

2017

VÝROČNÁ SPRÁVA



ÚSTREDIE
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY

OBSAH

1	IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE	004		
2	ČINNOSTI / PRODUKTY ORGANIZÁCIE A ICH NÁKLADY	008		
2.1.	Sekcia služieb zamestnanosti	009		
2.1.1.	Odbor aktívnych opatrení na trhu práce	009		
2.1.2.	Odbor sprostredkovateľských služieb	025		
2.2.	Sekcia sociálnych vecí a rodiny	039		
2.2.1.	Odbor peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností - Ústredie PSVR	039		
2.2.1.1.	Oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností na úradoch PSVR	041		
2.2.2.	Odbor vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach	045		
2.2.3.	Odbor sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately – Ústredie PSVR	051		
2.2.3.1.	Oddelenia SPODaSK na úradoch PSVR	054		
2.2.4.	Odbor pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok – ústredie	063		
2.2.4.1.	Oddelenia hmotnej núdze, náhradného výživného štátnych sociálnych dávok na úradoch	067		
2.2.5.	Oddelenie poradensko-psychologických služieb a referáty poradensko-psychologických služieb	070		
2.3.	Referát verejného obstarávania	075		
2.4.	Sekcia riadenia	081		
2.4.1.	Odbor koordinácie NP AOTP a IZM	081		
2.4.2.	Odbor koordinácie národných projektov sociálneho začleňovania a skvalitňovania služieb	088		
2.4.3.	Oddelenie projektov ERDF a FEAD	092		
2.4.4.	Odbor metodiky informačných systémov	098		
2.5.	Odbor kontroly	102		
2.6.	Oddelenie bezpečnosti	106		
3	ROZPOČET ORGANIZÁCIE	108		
4	PERSONÁLNE OTÁZKY	118		
5	HLAVNÉ SKUPINY UŽÍVATEĽOV VÝSTUPOV ORGANIZÁCIE	134		
Prílohy:				
1	ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA ÚSTREDIA PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY	136		
2	ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA ÚRADU PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY	138		
3	ZOZNAM POUŽITÝCH SKRATIEK	140		

1. IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE

Názov organizácie:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo organizácie:	Špitálska ulica č. 8, 812 67 Bratislava
Zriaďovateľ:	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
Forma:	Ústredie je rozpočtová organizácia štátu, ktorá je svojimi príjmami a výdavkami zapojená na rozpočet ministerstva
Zriadenie:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ÚPSVR) je orgánom štátnej správy, zabezpečujúcim výkon štátnej správy v oblastiach sociálnych vecí a služieb zamestnanosti. Inštitúcia bola zriadená v januári 2004 zákonom č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti v znení neskorších predpisov. Ústredie riadi, kontroluje, koordinuje a metodicky usmerňuje výkon prostredníctvom 46 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny.

Generálny riaditeľ a generálny tajomník služobného úradu:	Ing. Marián Valentovič, MBA
Zoznam vedúcich sekcií a odborov:	(vo funkcii k 31.12.2017)
Sekcia služieb zamestnanosti	Mgr. Katarína Dubovanová, námestníčka
Sekcia sociálnych služieb a rodiny	Ing. Štefan Šulek, námestník
Sekcia ekonomiky	Mgr. Kristína Trnavská, námestníčka
Sekcia koordinácie výkonu štátnej správy	Ing. Jozef Hudák, MBA, námestník
Sekcia riadenia	Mgr. Marcel Kačák, námestník
Kancelária generálneho riaditeľa a generálneho tajomníka služobného úradu	Mgr. Jana Lukáčová, riaditeľka
Osobný úrad	Ing. Daniela Focková, riaditeľka
Odbor kontroly	Ing. Peter Horňák, riaditeľ
Kontakt:	Sekretariát generálneho riaditeľa Tel.: 02/20 455 916, 914, 913 E-mail: kancelariagr@upsvr.gov.sk web stránka: www.upsvr.sk

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny je rozpočtová organizácia štátu, ktorá je svojimi príjmami a výdavkami zapojená na rozpočet ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny.

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

- vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úsekoch:
 1. štátnych sociálnych dávok,
 2. pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného,
 3. kompenzácie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia,
 4. sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
 5. služieb zamestnanosti,
 6. zamestnávania štátnych príslušníkov tretej krajiny s miestom výkonu práce na území Slovenskej republiky a zamestnávania občanov Slovenskej republiky v zahraničí,
 7. prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov,
- riadi, kontroluje, koordinuje a metodicky usmerňuje výkon štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti uskutočňovaný úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny,
- vykonáva v druhom stupni štátnu správu vo veciach, v ktorých v správnom konaní v prvom stupni rozhoduje úrad práce, sociálnych vecí a rodiny alebo zariadenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- určuje územné obvody, v ktorých sa v príslušnom kalendárnom roku budú realizovať osobitné opatrenia v oblasti služieb zamestnanosti,
- schvaľuje vnútornú organizačnú štruktúru úradov práce, sociálnych vecí a rodiny,
- spracúva štatistické výkazy a predkladá ich ministerstvu,
- zabezpečuje tvorbu, prevádzku a rozvoj jednotného informačného systému v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti,
- organizuje a zabezpečuje odbornú prípravu a systematické odborné vzdelávanie štátnych zamestnancov a zamestnancov ústredia a zariadení v jeho zriaďovateľskej pôsobnosti,
- spolupracuje so samosprávnymi krajmi pri tvorbe koncepcií regionálneho rozvoja v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti,

- realizuje záväzky vyplývajúce pre Slovenskú republiku z uzatvorených medzinárodných zmlúv v oblasti sociálnych vecí a zamestnanosti,
- pri výkone štátnej správy v oblasti sociálnych vecí plní úlohy inštitúcie styčného orgánu a prístupového bodu
- poskytuje Štatistickému úradu Slovenskej republiky štatistické údaje zo štatistických zisťovaní a administratívnych zdrojov
- plní ďalšie úlohy, ak tak ustanoví osobitný predpis.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) s pôsobnosťou pre územný obvod jedného okresu alebo viacerých okresov v rámci územného obvodu kraja je preddavková organizácia zapojená na rozpočet ústredia.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny

- vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti a plní úlohy na úsekoch:
 1. štátnych sociálnych dávok
 2. pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného
 3. kompenzácie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia
 4. sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
 5. služieb zamestnanosti
 6. zamestnávania štátnych príslušníkov tretej krajiny s miestom výkonu práce na území Slovenskej republiky a zamestnávania občanov Slovenskej republiky v zahraničí
 7. prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov,
- pri výkone štátnej správy v oblasti sociálnych vecí plní úlohy príslušnej inštitúcie
- získava podklady a posudzuje ich na účely poskytovania dotácií v pôsobnosti ministerstva,
- vedie evidenciu fyzických osôb a právnických osôb na účely poskytovania dotácií v pôsobnosti ministerstva,
- plní ďalšie úlohy, ak tak ustanoví osobitný predpis.

Sídla úradov práce, sociálnych vecí a rodiny a 73 pracovísk úradov.

P. č.	Úrad PSVR	Pracovisko
1	Bratislava	Pracovisko Bratislava IV.
		Pracovisko Bratislava V.
		Pracovisko odd. SPODaSK Bratislava
2	Banská Bystrica	
3	Banská Štiavnica	Pracovisko Žiar nad Hronom
		Pracovisko Žarnovica
		Pracovisko Kremnica
		Pracovisko Nová Baňa
4	Bardejov	Pracovisko Svidník
		Pracovisko Giraltovce
5	Brezno	Pracovisko Heľpa
6	Čadca	Pracovisko Turzovka
7	Dolný Kubín	
8	Dunajská Streda	Pracovisko Šamorín
		Pracovisko Veľký Meder
9	Galanta	Pracovisko Sereď
10	Humenné	Pracovisko Snina
11	Kežmarok	Pracovisko Spišská Belá
		Pracovisko Spišská Stará Ves
12	Komárno	Pracovisko Hurbanovo
		Pracovisko Kolárovo
13	Košice	Pracovisko Moldava nad Bodvou
14	Levice	Pracovisko Želiezovce
		Pracovisko Šahy
15	Liptovský Mikuláš	Pracovisko Liptovský Hrádok
16	Lučenec	Pracovisko Poltár
		Pracovisko Filakovo
17	Malacky	
18	Martin	Pracovisko Turčianske Teplice
		Pracovisko Vrútky
19	Michalovce	Pracovisko Veľké Kapušany
		Pracovisko Sobrance
20	Námestovo	Pracovisko Tvrdošín
		Pracovisko Zákamenné
21	Nitra	Pracovisko Zlaté Moravce
		Pracovisko Vráble
22	Nové Mesto nad Váhom	Pracovisko Myjava
		Pracovisko Stará Turá
23	Nové Zámky	Pracovisko Šaľa
		Pracovisko Šurany
		Pracovisko Štúrovo

P. č.	Úrad PSVR	Pracovisko
24	Partizánske	Pracovisko Bánovce nad Bebravou
25	Pezinok	Pracovisko Senec
26	Piešťany	Pracovisko Hlohovec
27	Poprad	Pracovisko Levoča
28	Považská Bystrica	Pracovisko Púchov
29	Prešov	Pracovisko Sabinov
		Pracovisko Lipany
30	Prievidza	Pracovisko Handlová
		Pracovisko Nováky
31	Revúca	Pracovisko Tornaľa
32	Rimavská Sobota	Pracovisko Bátka
		Pracovisko Hnúšťa
		Pracovisko Gemerský Jablonec
33	Rožňava	Pracovisko Dobšiná
		Pracovisko Plešivec
34	Ružomberok	
35	Senica	Pracovisko Šaštín Stráže
		Pracovisko Holíč
		Pracovisko Skalica
36	Spišská Nová Ves	Pracovisko Krompachy
		Pracovisko Gelnica
37	Stará Ľubovňa	Pracovisko Podolíneč
38	Stropkov	Pracovisko Medzilaborce
39	Topoľčany	
40	Trebišov	Pracovisko Sečovce
		Pracovisko Kráľovský Chlmec
		Pracovisko Streda nad Bodrogom
41	Trenčín	Pracovisko Čierna nad Tisou
		Pracovisko Dubnica nad Váhom
42	Trnava	Pracovisko Ilava
43	Veľký Krtíš	Pracovisko Vinica
44	Vranov nad Topľou	Pracovisko Hanušovce nad Topľou
45	Zvolen	Pracovisko Detva
		Pracovisko Krupina
46	Žilina	Pracovisko Kysucké Nové Mesto
		Pracovisko Bytča
		Pracovisko Rajec

2. ČINNOSTI / PRODUKTY ORGANIZÁCIE A ICH NÁKLADY

2.1 SEKCIA SLUŽIEB ZAMESTNANOSTI

Sekcia služieb zamestnanosti riadi, kontroluje a metodicky usmerňuje výkon štátnej správy v oblasti služieb zamestnanosti, zabezpečuje v rozsahu svojej pôsobnosti riešenie a realizáciu úloh ústredia patriacich do jej pôsobnosti. Zabezpečuje vypracovávanie materiálov pre Ministerstvo PSVR SR a pripravuje návrhy stanovísk k návrhom právnych predpisov a materiálom v pôsobnosti sekcie.

Spolupracuje so sekciou ekonomiky a so sekciou riadenia pri spracúvaní ekonomických dopadov na zmeny návrhov právnych predpisov v oblasti služieb zamestnanosti, posudzuje efektivitu metodík v oblasti financovania služieb zamestnanosti, navrhuje ich zdokonaľenie alebo zmenu. Zabezpečuje spoluprácu sekcie s ostatnými organizačnými útvarmi Ústredia PSVR, s MPSVR SR, s inými orgánmi štátnej správy a samosprávy a inými organizáciami. Vypracováva a predkladá návrh priorit na príslušný rok v oblasti zamestnanosti.

Spolupracuje so sekciou riadenia pri vypracúvaní návrhov národných projektov pre oblasť služieb zamestnanosti, zodpovedá a metodicky usmerňuje implementáciu aktivít z príslušných národných projektov, projektov na úradoch PSVR a nástrojov aktívnych opatrení trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti.

2.1.1 Odbor aktívnych opatrení na trhu práce

Sprostredkovanie zamestnania (§ 32 ods. 12 písm. d)

Náhrada časti cestovných výdavkov, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa alebo s účasťou na skupinovom sprostredkovaní zamestnania, ktoré organizuje ústredie alebo úrad na území Slovenskej republiky pre zamestnávateľa alebo pre zamestnávateľa z členského štátu Európskej únie (§ 32 ods. 12 písm. d). V roku 2017 bolo na tento nástroj zaradených 3 234 UoZ, čo bolo o 386 menej ako

v roku 2016. Vyčerpaných bolo 41 040 € čo je o 3 276 € menej ako v roku 2016.

Informačné a poradenské služby (§ 42)

Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania

Hlavným zámerom skupinových a individuálnych stretnutí realizovaných v rámci informačných a poradenských služieb pri voľbe povolania (ďalej „preventívne poradenstvo“) bolo pomôcť žiakom a ich rodičom pri výbere vhodného štúdia alebo zamestnania, aby sa v budúcnosti predišlo ich prípadnému zaradeniu do evidencie uchádzačov o zamestnanie (ďalej „UoZ“).

Obsahovo boli preventívne poradenstvo pri voľbe povolania pre žiakov základných škôl (ďalej „ZŠ“) zamerané najmä na oboznámenie sa žiakov s charakteristikou povolania, na identifikáciu predpokladov a požiadaviek na výkon určitého povolania a poskytovanie informácií o výbere typu strednej školy a možnostiach ďalšieho štúdia prostredníctvom programovej aplikácie Internetový sprievodca trhom práce (ďalej „ISTP“). Rovnako boli žiaci oboznámení s regionálnym trhom práce, preferovanými profesiami, mierou nezamestnanosti, počtom absolventov jednotlivých škôl vedených v evidencii UoZ, s primeranými spôsobmi komunikácie s potenciálnym zamestnávateľom.

Preventívne poradenstvo pri voľbe povolania boli poskytované v priestoroch ZŠ a SŠ a na úrade práce sociálnych vecí a rodiny (ďalej „úrad“).

Preventívne poradenstvo pri voľbe povolania boli v roku 2017 poskytnuté 18 828 žiakom, z toho bolo 5 659 žiakov ZŠ (30,06 %) a 13 169 žiakov SŠ (69,94 %). Tieto služby boli poskytnuté 431 školám, z toho bolo 189 ZŠ a 242 SŠ.

Veľtrh práce JOB EXPO

Pre žiakov ZŠ a SŠ boli v rámci IaPS pri voľbe povolania na veľtrhu práce Job Expo 2017 zorganizované interaktívne prednášky zame-

rané na poradenstvo týkajúce sa výberu vhodného povolania, resp. voľby vhodnej strednej školy a poradenstvo týkajúce sa orientácie na trhu práce. Prednášok, ktoré boli určené žiakom ZŠ, sa zúčastnilo 340 žiakov z 11 škôl. Na prednáškach určených žiakom SŠ sa zúčastnilo 301 žiakov z 11 škôl.

Burzy informácií

V rámci IaPS pri voľbe povolania boli v roku 2017 organizované burzy informácií pre žiakov ZŠ. Ich hlavným cieľom bolo najmä zvýšenie záujmu žiakov ZŠ o remeselné druhy povolání a súčasne riešenie problému s ich nedostatkom na trhu práce. Zrealizovaných bolo 30 búrz informácií, ktoré zorganizovalo celkovo 22 úradov. Búrz informácií sa v roku 2017 zúčastnilo celkovo 247 ZŠ, prezentovalo sa na nich 383 SŠ a 156 zamestnávateľov.

Odborné poradenské služby (§ 43)

Úrad môže odborné poradenské služby (ďalej len „OPS“) zabezpečiť UoZ a záujmom o zamestnanie (ďalej len „ZoZ“). OPS sú zamerané na poskytovanie individualizovanej poradenskej podpory pre UoZ využívaním moderných metód kariérového poradenstva, ktoré posilňujú motiváciu, ovplyvňujú postoje a rozvíjajú zručnosti pre riadenie vlastnej kariéry UoZ.

V roku 2017 bolo klientom poskytnutých celkovo 242 002 OPS. Najčastejšou formou služby je opakovaný poradenský rozhovor a opakované stretnutia pre vypracovanie a realizáciu individuálneho akčného plánu.

OPS boli poskytnuté celkovo 66 337 klientom, z toho bolo 15 ZoZ. V roku 2017 neboli externými dodávateľmi poskytnuté žiadne OPS.

Z celkového počtu UoZ, ktorým boli v roku 2017 poskytnuté OPS bolo 35 294 žien (53,20 %) a 31 043 mužov (46,80 %). Z hľadiska dĺžky evidencie sa OPS zúčastnilo najviac UoZ s dĺžkou evidencie viac než 12 mesiacov (25 886 UoZ, t.j. 39,02 %). OPS boli poskytnuté najviac pre UoZ vo veku od 30 do 49 rokov – 21 935 UoZ, čo predstavuje 33,07 %. Z hľadiska vzdelania UoZ najvyšší podiel (30,99 %)

tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním, v počte 20 560 UoZ.

52 786 UoZ, t.j. 79,57 % všetkých UoZ, ktorým boli OPS poskytnuté, bolo znevýhodnených. Najčastejšie zastúpenými znevýhodnenými UoZ v OPS boli občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemali pravidelne platené zamestnanie (41 791 UoZ, t.j. 63 % všetkých UoZ zaradených na OPS).

Vynaložené finančné prostriedky na OPS boli v roku 2017 minimálne - 139,44 €.

Okrem týchto aktivít došlo v roku 2017 k výraznému navýšeniu kapacity poradenských služieb prostredníctvom národných projektov Cesta na trh práce a Reštart pre mladých UoZ (pozri Projekty a programy § 54).

Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie (§ 46)

Vzdelávanie a príprava pre trh práce (ďalej len „vzdelávanie“) UoZ, je teoretická príprava alebo praktická príprava UoZ ktorú si vyžaduje jeho uplatnenie na trhu práce a ktorá umožňuje získať nové odborné vedomosti, zručnosti a schopnosti na účel pracovného uplatnenia UoZ vo vhodnom zamestnaní. Vzdelávanie v zmysle zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) nie je zvýšenie stupňa vzdelania.

Vzdelávanie UoZ sa realizuje formou:

- vzdelávania zabezpečeného úradom práce, sociálnych vecí a rodiny
- vzdelávania zabezpečeného z vlastnej iniciatívy UoZ.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) môže zabezpečiť UoZ vzdelávanie v zmysle § 46 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, ak o to písomne požiada na základe zhodnotenia jeho schopností, pracovných skúseností, odborných zručností, dosiahnutého stupňa vzdelania a zdravotnej

spôsobilosti na prácu. UoZ, ktorému úrad zabezpečí vzdelávanie, je vzdelávanie poskytnuté bezplatne na základe dohody, ktorú uzatvorí s úradom. Predmetné vzdelávanie realizuje dodávateľ služby vzdelávania vybraný v zmysle zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. V roku 2017 sa vzdelávanie, ktoré zabezpečuje úrad nerealizovalo, keďže prebiehala príprava na vyhlásenie centrálného verejného obstarávania.

Ak vzdelávanie nemôže pre UoZ zabezpečiť úrad, UoZ si môže v zmysle § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti požadované vzdelávanie zabezpečiť aj z vlastnej iniciatívy. Ide o vzdelávanie, ktoré si zabezpečí UoZ sám individuálne a ktorého priamym dôsledkom je nástup do pracovného pomeru k zamestnávateľovi na výkon pracovnej činnosti, alebo začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti, pričom výkon pracovnej činnosti musí súvisieť s absolvovaným vzdelávaním. V prípade, ak úrad schváli žiadosť o príspevok na vzdelávanie zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ uhradí 100 % nákladov, maximálne však len do výšky 600,00 €, až po nástupe do zamestnania alebo začatia prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti.

Na vzdelávanie zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ boli v roku 2017 uzatvorené dohody pre 17 UoZ v dohodnutej sume 10 200 €, pričom na vzdelávanie nastúpilo celkovo 14 UoZ, z toho 4 muži a 10 žien. Najväčšiu skupinu tvorili UoZ vo veku 30 – 40 rokov – 11 UoZ, čo predstavuje 78,57 % z celkového počtu zaradených. Z hľadiska vzdelania tvorili najvyšší podiel (57,14 %) UoZ s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa, v počte 8 UoZ. Celkový počet znevýhodnených bol 10 UoZ, čo predstavuje 71,43 %. Čerpaná výška finančných prostriedkov v roku 2017 predstavovala 1 200,00 €. Nízky záujem o tento nástroj aktívnych opatrení na trhu práce možno vysvetliť uprednostňovaním inovatívnych postupov pri zabezpečovaní vzdelávania pred tradičnými formami vzdelávania. Inovatívne postupy sú flexibilnejšou

reakciou na nesúlad ponuky pracovnej sily na trhu práce s dopytom po pracovnej sile. V roku 2017 bol podobne ako v predchádzajúcom roku využívaný predovšetkým RE-PAS, rovnako ako nové, analogicky nastavené, opatrenia – REPAS+ a KOMPAS+.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca (§ 47)

Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnancov (ďalej len „vzdelávanie zamestnancov“) vykonáva zamestnávateľ v záujme ďalšieho pracovného uplatnenia svojich zamestnancov, s cieľom zvýšiť vzdelanostnú úroveň, pracovný potenciál a adaptabilitu svojich zamestnancov na trhu práce. V roku 2017 bolo v zmysle Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávania znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím č. SA.40975 (2015/X) v platnom znení uzatvorených 5 dohôd s podnikateľskými subjektmi. Celkový dohodnutý príspevok v roku 2017 na 432 zamestnancov bol vo výške 3 256 200,00 €. V sledovanom období bolo na vzdelávanie zaradených 249 zamestnancov, z toho 246 mužov a 3 ženy.

V roku 2017 bol príspevok na vzdelávanie zamestnanca poskytnutý 1 zamestnávateľovi, ktorý vzdelával 67 zamestnancov (išlo o vzdelávanie zamestnancov z dohôd uzatvorených v roku 2016). Ku koncu roka 2017 bolo na tento účel vyčerpaných 925 102,56 €.

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (§ 49)

Príspevok môže úrad poskytnúť UoZ, ktorý splní podmienky stanovené zákonom o službách zamestnanosti. Z hľadiska podpory vytvárania pracovných miest nástroj napomáha vstupu UoZ na otvorený trh práce ako samostatne zárobkovo činných osôb (SZČO), ktorí budú prevádzkovať živnosť podľa živnostenského zákona alebo vykonávať poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch podľa zákona o súkromnom podnikaní občanov. Príspevok má fakultatívny charakter (nie je naň právny nárok).

V roku 2017 bolo prostredníctvom tohto príspevku podporených 2 667 UoZ, čo je o 716 viac ako v roku 2016, kedy bolo podporených 1 951 UoZ. Celková čerpaná suma v roku 2017 je 9 543 242 Eur, čo je o 1 293 943 viac, ako v roku 2016. V roku 2017 sa podiel dlhodobo nezamestnaných občanov na využití tohto nástroja zo 65,62 % v roku 2016, znížil na 45,37 % v roku 2017.

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (§ 50)

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý prijme znevýhodneného UoZ do pracovného pomeru na vytvorené pracovné miesto. Ide o príspevok na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace a poskytuje sa na úhradu časti celkovej ceny práce. Výška príspevku závisí od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v príslušnom okrese. Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov a na znevýhodneného UoZ, ktorý je vedený v evidencii UoZ najmenej 24 mesiacov sa príspevok poskytuje najdlhšie počas 24 kalendárnych mesiacov. Ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, ako je ustanovený týždenný pracovný čas, výška príspevku sa pomerne pomerne kráti.

V roku 2017 bolo na tento nástroj AOTP zaradených 2 699 znevýhodnených UoZ (1 611 žien, 1 088 mužov) a čerpané finančné prostriedky v celkovej výške 5 807 186 €.

Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti (§ 50j)

Príspevok sa môže poskytnúť zamestnávateľovi, ktorým je obec alebo samosprávny kraj, právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj a ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru na

určitú dobu znevýhodneného UoZ vedeného v evidencii UoZ najmenej tri mesiace, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času. Mesačná výška príspevku je 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 60 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. Príspevok sa poskytuje najviac počas deviatich kalendárnych mesiacov bez možnosti jeho opakovaného poskytovania na zamestnanie toho istého zamestnanca počas obdobia dvoch rokov bezprostredne nasledujúcich po skončení pracovného pomeru.

V roku 2017 bolo podporených 3 614 znevýhodnených UoZ, z toho 1 966 občanov starších ako 50 rokov a 2 176 dlhodobo nezamestnaných občanov. Na príspevok na podporu miestnej a regionálnej zamestnanosti, bolo v roku 2017 vyčerpaných spolu 12 459 578 €.

Príspevok na podporu udržania pracovných miest (§ 50k)

Príspevok sa môže poskytnúť zamestnávateľovi, ktorý najmenej tri mesiace pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku udržal pracovné miesta aj v prípade pretrvávajúcich vážnych prevádzkových dôvodov vymedzených v písomnej dohode so zástupcami zamestnancov, na základe ktorých po dohode s úradom na prechodné obdobie obmedzí svoju prevádzkovú činnosť tak, že nebude zamestnancom prideľovať prácu v rozsahu najmenej 6 % a najviac 20 % ustanoveného týždenného pracovného času. Mesačná výška príspevku je 50 % z náhrady mzdy poskytnutej zamestnancovi, najviac 50 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. Príspevok sa poskytuje

najviac počas 12 mesiacov. V roku 2017 bolo podporených 178 zamestnancov. Na príspevok na podporu udržania pracovných miest bolo vyčerpaných spolu 47 895 €.

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe (§ 51)

Cieľom absolventskej praxe je získavanie odborných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupňu vzdelania absolventa školy, ako i získavanie a prehĺbovanie odborných zručností alebo praktických skúseností, ktoré rozšíria možnosti absolventov škôl pri uplatnení na trhu práce, čím sa priamo pôsobí na zvyšovanie zamestnateľnosti UoZ. Absolventská prax prispieva absolventom k hľadaniu si práce vo svojej profesii. Umožňuje im získať prvý kontakt s praxou pri získavaní potrebných zručností. V roku 2017 bolo na absolventskú prax zaradených 5 439 UoZ (z toho 5 244 UoZ bolo zaradených v rámci aktivity č. 1 NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“), čo je o 244 UoZ menej ako v roku 2016. V roku 2017 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 2 914 052 € (z toho v rámci aktivity č. 1 NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“ vo výške 2 831 075 €), čo je o 532 902 € menej ako v roku 2016.

Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní (§ 51a)

Cieľom je podpora vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní u zamestnávateľov, ktorí vytvoria pracovné miesto pre UoZ mladších ako 25 rokov veku, ktorí sú v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace alebo pre UoZ, ktorí sú mladších ako 29 rokov veku, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 6 mesiacov a ktorí pred prijatím do pracovného pomeru nemali pravidelne platené zamestnanie, ak je pracovný pomer dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času. V roku 2017 bolo prostredníctvom tohto AOTP podporených 1 986 UoZ (z toho 1 874 UoZ bolo zaradených v rámci aktivity č. 1 NP „Úspeš-

ne na trhu práce“), čo je o 1 100 UoZ menej ako v roku 2016. V roku 2017 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 9 976 281 € (z toho v rámci aktivity č. 1 NP „Úspešne na trhu práce“ vo výške 9 315 614 €) čo je o 3 002 039 € menej ako v roku 2016.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj (§ 52)

Aktivačná činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj je podpora udržiavania pracovných návykov dlhodobo nezamestnaného občana, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi. Menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj dlhodobo nezamestnaný občan vykonáva nepretržite najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov v rozsahu najviac 20 hodín týždenne okrem týždňa, v ktorom sa aktivačná činnosť začala, s možnosťou jej opakovaného vykonávania najviac počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov. Úrad poskytuje obci alebo samosprávnemu kraju príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, úrazové poistenie dlhodobo nezamestnaných občanov, časti nákladov na pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje aktivačnú činnosť.

V roku 2017 bolo na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj umiestnených 12 094 UoZ, čo bolo o 6 451 UoZ menej ako v roku 2016. Výška čerpaných finančných prostriedkov bola 3 388 164 €, čo je o 2 291 267 € menej ako v roku 2016.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby (§ 52a)

Dobrovoľnícka služba je forma aktivácie UoZ vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej

cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce. Počas vykonávania dobrovoľníckej služby úrad poskytuje UoZ paušálny príspevok vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta vykonávania dobrovoľníckej služby.

V roku 2017 bolo na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby zaradených 4 951 UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2016 menej o 4 490 UoZ. Celkový príspevok bol v čerpanej výške 6 135 106 €, čo je o 9 267 709 € menej ako v roku 2016.

Príspevok na dochádzku za prácou (§ 53)

Príspevok sa poskytuje mesačne na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu zamestnanca do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť.

V roku 2017 poberalo príspevok 5 252 osôb, čo je o 341 osôb viac ako v predchádzajúcom roku. Celková suma poskytnutých príspevkov bola 923 740 €, čo je o 34 185 € menej ako v roku 2016.

Príspevok na podporu mobility za prácou (§ 53a)

Príspevok na podporu mobility za prácou sa poskytuje na úhradu časti výdavkov na bývanie súvisiacich so zmenou pobytu v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na šesť mesiacov zamestnancovi, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu podľa § 36 ods. 1 písm. a), ak o príspevok písomne požiada najneskôr do 3 mesiacov odo dňa vyradenia z evidencie UoZ.

V roku 2017 bol príspevok poskytnutý 843 osobám, čo je o 27 osôb viac ako v predchádzajúcom roku. Celková suma poskytnutých príspevkov bola 1 236 594 €, čo je o 617 782 € viac ako v roku 2016.

Príspevok na dopravu do zamestnania (§ 53b)

Príspevok na dopravu do zamestnania, môže úrad poskytnúť zamestnávateľovi na základe uzatvorenej písomnej dohody, ak zamestnávateľ zabezpečuje každodenne dopravu zamestnancov do zamestnania a späť z dôvodu, že hromadnými dopravnými prostriedkami nie je doprava preukázateľne vykonávaná vôbec alebo v rozsahu zodpovedajúcom potrebám zamestnávateľa. V roku 2017 príspevok na dopravu do zamestnania bol poskytnutý 88 zamestnancom. Celkový príspevok bol v čerpanej výške 20 052 €.

Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta (§ 53d)

V roku 2017 boli poskytnuté príspevky na vytvorenie nových pracovných miest prijímateľom investičnej pomoci v celkovom objeme 4,59 mil. €, pričom investičná pomoc bola poskytnutá 12 oprávneným investorom.

V roku 2017 bol príspevok poskytnutý 2 investičným zámerom v Banskobystrickom samosprávnom kraji, 3 investičným zámerom v Prešovskom samosprávnom kraji, 6 investičným zámerom v Košickom samosprávnom kraji a 1 investičný zámer v Trenčianskom samosprávnom kraji.

Z celkovej poskytnutej regionálnej investičnej pomoci investorom bola v roku 2017 poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta vo výške 4,59 mil. € za 150 pracovných miest udržaných 1. rok a 302 pracovných miest udržaných 2 roky. Spolu bolo v roku 2017 podporovaných 452 pracovných miest.

Zo strany ústredia bola poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta 2 stredným podnikom v celkovej výške 0,59 mil. € a 10 veľkým podnikom v celkovej výške 4,00 mil. €.

Porovnaním rokov 2016 a 2017 sa poskyť-

nutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta v roku 2017 zvýšila o 1,21 mil. €, čo predstavuje nárast poskytnutia investičnej pomoci oproti roku 2016 o 26 % z celkovej výšky príspevku na novovytvorené pracovné miesta vyplatenej v roku 2017, avšak poklesol počet vyplatených príspevkov za novovytvorené pracovné miesta udržané 1. rok o 11,32 %, ako aj počet vyplatených príspevkov za novovytvorené pracovné miesta udržané 2. rok o 39,48 %.

Projekty a programy (§ 54)

Za aktívne opatrenia na trhu práce (ďalej len „AOTP“) sú považované aj

- národné projekty, ktoré schvaľuje MPSVR SR a realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny alebo úrad,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje MPSVR SR a realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a realizuje úrad,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje MPSVR SR alebo Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a realizuje úrad alebo právnická osoba alebo fyzická osoba,
- pilotné projekty na overenie nových AOTP, ktoré schvaľuje MPSVR SR a realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny,
- pilotné projekty alebo pilotné programy na podporu rozvoja regionálnej alebo miestnej zamestnanosti, ktoré schvaľuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a realizuje úrad.

Projekty a programy sú financované zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu a spolufinancované zo štátneho rozpočtu alebo sú financované zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov.

Centrálne schvaľované projekty

V roku 2017 v rámci § 54 prostredníctvom

centrálne schvaľovaných projektov bolo hodnotiacou komisiou na posudzovanie, hodnotenie a odporúčanie schvaľovania predložených projektov a programov v rámci aktívnych opatrení na trhu práce podľa § 54 ods. 1., písm. c, d, f, schválených a následne podporených celkom 5 projektov pre predpokladaný počet zaradených 2 748 osôb. Výška schválených finančných prostriedkov bola 923 869 €, čerpanie finančných prostriedkov sa premietne aj do roku 2018 a 2019. Počas roka 2017 bolo zaradených celkom 1 045 osôb (vrátane zaradených osôb z projektov, schválených v roku 2016), z toho 848 mužov a 197 žien. Čerpaná suma na projekty ktoré boli schválené v roku 2017 a v roku 2016 bola celkom 972 169 €.

Národný projekt „Umiestňovanie dlhodobo nezamestnaných občanov na trh práce prostredníctvom neštátnych služieb zamestnanosti“

Hlavným cieľom projektu je zlepšenie postavenia dlhodobo nezamestnaného UoZ (ďalej len DN UoZ) na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti a obnova ich pracovných návykov prostredníctvom agentúr dočasného zamestnávania (ADZ). Za umiestnenie DN UoZ na trh práce sa považuje, ak ADZ prijme DN UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny do pracovného pomeru, ktorý je dohodnutý v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času, pričom pracovná zmluva pokrýva celé obdobie daného kalendárneho mesiaca a v období od druhého do šiesteho resp. deviateho kalendárneho mesiaca od vzniku pracovného pomeru, pridelí dočasného agentúrneho zamestnanca najmenej k jednému užívateľskému zamestnávateľovi. Ak bude dočasný agentúrny zamestnanec pridelovaný k užívateľskému zamestnávateľovi aj v období 7. až 9. mesiaca od vzniku pracovného pomeru s ADZ, úrad po preukázaní tejto skutočnosti vyplatí ADZ jednorazový príspevok.

Príspevok je paušálny, vypláca sa za umiestnenie DN UoZ na trhu práce a je určený na refundáciu časti nevyhnutných výdavkov ADZ,

spojených s umiestnením DN UoZ na trhu práce. V roku 2017 bolo na tento NP zaradených 43 DN UoZ. Čerpanie predstavovalo 47 412 €.

Národný projekt „Praxou k zamestnaniu“

Cieľom národného projektu je získanie alebo zvýšenie a prehĺbovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí do 29 rokov veku, formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto za účelom umiestnenia sa a udržania sa na trhu práce. Národný projekt sa realizoval vo všetkých samosprávnych krajoch Slovenska okrem Bratislavského samosprávneho kraja. Cieľovou skupinou sú UoZ do 25 rokov vedení v evidencii UoZ minimálne 3 mesiace, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – tzv. NEET) a NEET do 29 rokov, vedení v evidencii UoZ minimálne 6 mesiacov. Finančný príspevok sa do 31.3.2017 poskytoval zamestnávateľovi, ktorý na účel mentorovaného zapracovania a praxe vytvoril pracovné miesto na dobu minimálne 9 mesiacov, resp. na dobu neurčitú a uzatvoril s uchádzačom o zamestnanie pracovný pomer na polovičný pracovný úväzok, pričom vytvorené pracovné miesto mohlo byť podporované najviac počas 9 mesiacov. Od 1.4.2017 sa po súhlase MPSVR SR – sekcie fondov EÚ uskutočnila zmena v projekte, ktorou sa umožnilo zamestnávateľom uzatvoriť z uchádzačom o zamestnanie pracovný pomer aj na celý pracovný úväzok na dobu minimálne 6 mesiacov a maximálne 9 mesiacov, resp. na dobu neurčitú, pričom vytvorené pracovné miesto môže byť podporované najviac počas 6 mesiacov a najviac počas 9 mesiacov.

Do národného projektu bolo v roku 2017 zaradených 4 806 UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2016 viac o 3 184 UoZ. Čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške

10 070 080 €, čo je o 7 692 409 € viac ako v roku 2016.

Národný projekt „Praxou k zamestnaniu v BSK“

Cieľom národného projektu je získanie alebo zvýšenie a prehĺbovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí do 29 rokov veku, formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto za účelom umiestnenia sa a udržania sa na trhu práce. Národný projekt sa realizoval v Bratislavskom samosprávnom kraji a je financovaný výlučne zo štátneho rozpočtu SR.

Finančný príspevok sa do 30.4.2017 poskytoval zamestnávateľovi, ktorý na účel mentorovaného zapracovania a praxe vytvoril pracovné miesto na dobu minimálne 9 mesiacov, resp. na dobu neurčitú a uzatvoril s uchádzačom o zamestnanie pracovný pomer na polovičný pracovný úväzok, pričom vytvorené pracovné miesto mohlo byť podporované najviac počas 9 mesiacov. Od 1.5.2017 sa uskutočnila zmena v projekte, ktorou sa umožnilo zamestnávateľom uzatvoriť z uchádzačom o zamestnanie pracovný pomer aj na celý pracovný úväzok na dobu minimálne 6 mesiacov a maximálne 9 mesiacov, resp. na dobu neurčitú, pričom vytvorené pracovné miesto môže byť podporované najviac počas 6 mesiacov a najviac počas 9 mesiacov.

Do národného projektu bolo v roku 2017 zaradených 21 UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2016 viac o 5 UoZ. Čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 42 648 €, čo je o 3 889 € viac ako v roku 2016.

Národný projekt „Absolventská prax štartuje zamestnanie“

Cieľom národného projektu je zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti mladých ľudí na trhu práce a začleňovanie mladých ľudí, najmä tých bez zamestnania, vzdelania, alebo odbornej prípravy a možnosti následného vytvorenia pracovného

miesta pre mladého človeka u zamestnávateľa, u ktorého vykonával absolventskú prax. Cieľovou skupinou sú NEET do 29 rokov, ktorí v čase vstupu do projektu spĺňajú definíciu absolventa školy v zmysle zákona o službách zamestnanosti: občania mladší ako 26 rokov veku, ktorí ukončili príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemali pravidelne platené zamestnanie a sú vedení v evidencii UoZ na úradoch PSVR v oprávnenom území projektu. Projekt sa realizuje prostredníctvom dvoch hlavných aktivít ako aktívne opatrenie na trhu práce podľa § 51 a § 54 zákona o službách zamestnanosti.

Hlavná aktivita č. 1

Poskytovanie finančného paušálneho príspevku na vykonávanie absolventskej praxe podľa § 51 zákona o službách zamestnanosti. Absolventská prax sa vykonáva najmenej tri mesiace a najviac šesť mesiacov, bez možnosti jej predĺženia a opakovaného vykonávania v rozsahu 20 týždenne. Po skončení absolventskej praxe vydá zamestnávateľ absolventovi školy potvrdenie o vykonaní absolventskej praxe. Do aktivity č. 1 predmetného národného projektu bolo v roku 2017 zaradených 5 244 UoZ čo je o 92 UoZ menej v porovnaní s rokom 2016 a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 2 831 076 € čo je o 381 541 € viac ako v roku 2016.

Hlavná aktivita č. 2

Poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 kalendárnych dní od ukončenia vykonávania absolventskej praxe (ak sa s úradom nedohodne inak) v zmysle § 51 zákona o službách zamestnanosti, ktorú u daného zamestnávateľa vykonával. Zamestnávateľ sa zaviazal vytvoriť pracovné miesto na plný pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov, pričom po dobu najviac 6 mesiacov bude toto pracovné miesto podporované finančným príspevkom. Následne je

zamestnávateľ povinný udržať toto pracovné miesto počas ďalších 3 mesiacov. Do aktivity č. 2 predmetného národného projektu bolo v roku 2017 zaradených 22 UoZ, čo je o 5 UoZ viac v porovnaní s rokom 2016 a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 37 576 € čo je o 26 683 € viac ako v roku 2016.

Národný projekt „Úspešne na trhu práce“

Cieľom národného projektu je zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov veku na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti. Cieľovou skupinou sú NEET do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedení v evidencii UoZ minimálne 3 mesiace a NEET do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedení v evidencii UoZ minimálne 6 mesiacov, s dôrazom na dlhodobu nezamestnaných (v zmysle Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike). Projekt sa realizuje prostredníctvom dvoch hlavných aktivít ako aktívne opatrenie na trhu práce podľa § 51a a § 54 zákona o službách zamestnanosti.

Hlavná aktivita č. 1

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania a následného udržania pracovných miest pre mladých UoZ, ktorí pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemali svoje prvé pravidelne platené zamestnanie, čo znamená, že nikdy nezískali pravidelne platené zamestnanie, ktoré trvalo najmenej šesť po sebe nasledujúcich mesiacov, ak je pracovný pomer dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času a ak zamestnávateľ o príspevok písomne požiada. Finančný príspevok sa neposkytuje na zamestnávanie UoZ, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý finančný príspevok podľa § 50, § 50j, § 56a alebo § 60. Do aktivity č. 1 predmetného národného projektu bolo v roku 2017 zaradených 1 874 UoZ, čo je o 375 UoZ menej ako v roku 2016 a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 9 315 614 € čo je o 5 656 114 € menej ako v roku 2016.

Hlavná aktivita č. 2

Poskytovanie finančného príspevku na pod-

poru vytvorenia pracovného miesta prostredníctvom samozamestnania mladých ľudí, ktorí si vytvoria pracovné miesto, na ktorom budú prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť SZČ najmenej 2 roky. Keďže záväzkovanie v rámci tejto aktivity č. 2 bolo ukončené 31.10.2016, tak v roku 2017 do tejto aktivity už neboli zaradení UoZ, pričom však boli v roku 2017 ešte čerpané finančné prostriedky vo výške 581 257 € zo záväzkov z roku 2016.

Národný projekt „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva - 3“

Projekt podporoval vytváranie krátkodobých pracovných miest pre UoZ a znevýhodnených UoZ. Do projektu obnovy kultúrneho dedičstva sa v roku 2017 zapojilo 36 subjektov (obcí, občianskych združení, nadácií a PO) v rámci pôsobnosti 23 úradov práce sociálnych vecí a rodiny. Do projektu sa mohli zapojiť len subjekty, ktorým bola schválená dotácia z Ministerstva kultúry Slovenskej republiky v rámci výzvy z programu Obnovme si svoj dom, podprogram 1.4 „Obnova historických parkov a architektonických areálov v kritickom stavebnotechnickom stave“.

Na obnovu kultúrnych pamiatok bolo v roku 2017 zapojených 793 UoZ a znevýhodnených UoZ, z toho 271 (34,17 %) UoZ vo veku 50 rokov a viac. Zapojení nezamestnaní získali pracovné návyky a skúsenosti z oblasti historického murárstva, kováčstva, tesárstva a archeológie. V roku 2017 bolo na tento nástroj vyčerpaných 2 848 118 €.

Národný projekt „Šanca na zamestnanie“

Realizovaný od 25.9.2015 vo všetkých krajoch Slovenska bez Bratislavského samosprávneho kraja. Cieľovou skupinou sú znevýhodnení UoZ s osobitným zreteľom na dlhodobu nezamestnaných UoZ. Finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi, ak vytvoril pracovné miesto z niektorej z vymedzených oblastí verejného zamestnávania na dobu najmenej 3 mesiace. Pracovný pomer môže byť dohodnutý na obdobie

3 až 9 mesiacov, prípade na dobu neurčitú. Finančný príspevok sa poskytne zamestnávateľovi najmenej počas 3 a najviac počas 9 kalendárnych mesiacov. V roku 2017 bolo na nástroj umiestnených 564 UoZ a vyčerpaných bolo 4 967 107 €.

Národný projekt „Šanca na zamestnanie pre BSK“

Realizovaný od 11.1.2016 v Bratislavskom samosprávnom kraji. Cieľovou skupinou sú znevýhodnení UoZ s osobitným zreteľom na dlhodobu nezamestnaných UoZ. Finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi, ak vytvoril pracovné miesto z niektorej z vymedzených oblastí verejného zamestnávania na dobu najmenej 3 mesiace. Pracovný pomer môže byť dohodnutý na obdobie 3 až 9 mesiacov, prípade na dobu neurčitú. Finančný príspevok sa poskytne zamestnávateľovi najmenej počas 3 a najviac počas 9 kalendárnych mesiacov. V roku 2017 bolo na tento nástroj umiestnených 130 ZUoZ čo je o 54 ZUoZ menej ako v roku 2016 a vyčerpaných bolo 693 087 €.

Národný projekt „Cesta z kruhu nezamestnanosti“

Cieľom je podpora zamestnanosti a znižovanie nezamestnanosti dlhodobu nezamestnaných UoZ prostredníctvom získania a prehlbovania pracovných zručností. Oprávnenou cieľovou skupinou sú znevýhodnení UoZ podľa § 8 ods. 1) písm. c) zákona o službách zamestnanosti. Hlavnou aktivitou NP je poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na plný alebo polovičný úväzok na dobu minimálne 15 mesiacov, resp. na neurčitý čas, pričom finančné príspevky sa poskytujú zamestnávateľovi mesačne najviac počas 12 mesiacov, alebo najviac počas 15 mesiacov, v závislosti od doby evidencie prijatého UoZ. V roku 2017 bolo na tento nástroj zaradených 1 098 UoZ čo je 5 666 UoZ menej v porovnaní s rokom 2016

a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 27 269 288 € čo je o 11 951 210 € viac ako v roku 2016.

Národný projekt „Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)“

Cieľom je zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti – občanov starších ako 50 rokov veku (ďalej len „UoZ vo veku 50+“), zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov na podporu vytvorenia pracovného miesta v menej rozvinutých regiónoch. Cieľovou skupinou sú znevýhodnení UoZ podľa § 8 ods. 1) písm. b) zákona o službách zamestnanosti. Finančný príspevok sa poskytne zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru znevýhodneného UoZ vo veku 50+, ak je pracovný pomer dohodnutý na dobu najmenej 12 mesiacov. Finančný príspevok sa poskytuje najviac počas 12 mesiacov. Zamestnávateľ je povinný zachovať toto vytvorené pracovné miesto najmenej počas týchto 12 mesiacov. V roku 2017 bolo na tento nástroj umiestnených 1 058 UoZ, čo je o 538 UoZ viac ako v roku 2016. V roku 2017 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 1 599 541 €, čo je o 1 407 127 € viac ako v roku 2016.

Národný projekt „Šanca pre mladých“

Cieľom je zlepšenie postavenia UoZ – NEET na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti, znižovanie dlhodobej nezamestnanosti podporou vytvárania pracovných miest. Oprávnenou cieľovou skupinou sú UoZ - NEET vo veku do 29 rokov vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov. Hlavnou aktivitou NP je poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na plný alebo polovičný úväzok na dobu minimálne 3 mesiacov, resp. na neurčitý čas, pričom finančné príspevky sa poskytujú zamestnávateľovi mesačne najviac počas 3 mesiacov a najviac počas 9 mesiacov.

V roku 2017 bolo na tento nástroj zaradených 805 UoZ a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 297 719 €.

Národný projekt sa začal realizovať v júni 2017 a z uvedeného dôvodu nie je možné porovnať počet zaradených UoZ a čerpanie finančných prostriedkov s rokom 2016.

Národný projekt „Cesta na trh práce“

Cieľom národného projektu je zlepšenie UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ podporou vytvárania pracovných miest, zníženie nezamestnanosti, osobitne dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch, ktoré dlhodobu vykazovali vysokú mierou evidovanej nezamestnanosti.

Aktivita č. 1

Podpora vytvárania PM pre UoZ

V rámci aktivity ide o poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer je dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času:

- na dobu určitú, minimálne na 20 mesiacov alebo
- na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 20 mesiacov.

Do aktivity č. 1 bolo v roku 2017 zaradených 1 020 UoZ a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 1 426 998 €.

Keďže národný projekt sa začal realizovať v marci 2017, nie je možné porovnať počet zaradených UoZ s celým rokom 2016.

Aktivita č. 2

Podpora vytvárania PM pre znevýhodnených UoZ s osobitným zreteľom na dlhodobu evidovaných UoZ v sociálnych podnikoch pracovnej integrácie

V rámci aktivity ide o poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre znevýhodnených UoZ s osobitným zreteľom na dlhodobu nezamestnaných

občanov v sociálnych podnikoch pracovnej integrácie.

Úrad poskytne finančné príspevky zamestnávateľovi, ktorý prijme na vytvorené pracovné miesto ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer je dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času:

- na dobu určitú, minimálne na 24 mesiacov alebo
- na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 24 mesiacov.

Do aktivity č. 2 bolo v roku 2017 zaradených 17 ZUoZ a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 14 056 €.

Keďže národný projekt sa začal realizovať v marci 2017, nie je možné porovnať počet zaradených UoZ s celým rokom 2016.

Aktivita č. 3

Podpora vytvárania PM u verejných poskytovateľov

V rámci aktivity ide o poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ, najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času:

- na určitú dobu (3 mesiace, 4 mesiace, 5 mesiacov, 6 mesiacov, 7 mesiacov, 8 mesiacov, 9 mesiacov, 10 mesiacov, 11 mesiacov, 12 mesiacov),
- na neurčitý čas, minimálne 3 mesiace.

Povinná doba trvania pracovného miesta je najmenej 3 mesiace. Finančný príspevok sa poskytuje v závislosti od dohodnutej doby trvania pracovného pomeru, najviac počas 12 mesiacov.

Do aktivity č. 3 bolo v roku 2017 zaradených 3 378 UoZ a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 7 599 340 €.

Keďže národný projekt sa začal realizovať v marci 2017, nie je možné porovnať počet zaradených UoZ s rokom 2016.

Aktivita č. 4

Podpora vytvorenia PM prostredníctvom

samozamestnania (Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárskej prvovýrobe)

V rámci aktivity ide o poskytovanie finančného príspevku na samozamestnanie UoZ, ktorí budú ako SZČO prevádzkovať SZČ v rôznych odvetviach. Pracovné miesto na samozamestnanie môže UoZ vytvoriť aj v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby.

Za vytvorenie pracovného miesta sa považuje začatie vykonávania SZČ a jej nepretržité vykonávanie najmenej dva roky.

Do aktivity č. 4 bolo v roku 2017 zaradených 455 UoZ a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 1 602 935 €.

Keďže národný projekt sa začal realizovať v marci 2017, nie je možné porovnať počet zaradených UoZ s rokom 2016.

Aktivita č. 5

Poskytovanie finančného príspevku na dochádzanie za prácou

V rámci aktivity ide o poskytovanie finančného príspevku žiadateľovi, ktorý bol UoZ a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu uvedeného v § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzanie za prácou a ktorý dochádza z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve, aj v rámci jednej obce.

Finančný príspevok sa poskytuje najviac po dobu 12 po sebe nasledujúcich.

Do aktivity č. 5 bolo v roku 2017 zaradených 4 094 UoZ a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 557 763 €.

Keďže národný projekt sa začal realizovať v marci 2017, nie je možné porovnať počet zaradených UoZ s rokom 2016.

Aktivita č. 6

Poskytovanie individualizovaných služieb UoZ

Cieľom tejto aktivity je podporovať UoZ pri nachádzaní pracovného uplatnenia prostredníctvom intenzívneho a individualizovaného poradenského procesu, ktorý

zohľadňuje individuálnu sociálnu situáciu UoZ. V rámci opatrenia je poskytované poradenstvo UoZ v rozsahu 35 hodín resp. 13 aktivít. Poradenský proces je zameraný na rozvoj zamestnateľnosti UoZ (zvyšovanie motivácie, stanovenie kariérového cieľa, komunikácia so zamestnávateľom, techniky hľadania práce a pod.). V roku 2017 boli individualizované služby poskytnuté 2 589 UoZ, z čoho 88,64 % bolo dlhodobo nezamestnaných (2 295 UoZ). Čerpanie prostriedkov v tejto aktivite bolo vo výške 50 564,76 €.

Národný projekt „Reštart – Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce“

Cieľom je prispieť k zvýšeniu zamestnateľnosti a zamestnanosti dlhodobo nezamestnaných občanov (ďalej len „DNO“), k zníženiu dlhodobej nezamestnanosti a k podpore rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti vo vybraných regiónoch prostredníctvom podpory motivácie a aktivácie DNO hľadať si zamestnanie, ako aj prostredníctvom vytvorenia podmienok pre DNO získať alebo obnoviť pracovné návyky a zručnosti priamo u zamestnávateľa. Cieľovou skupinou sú znevýhodnení uchádzači o zamestnanie podľa § 8 ods. 1) písm. c) zákona o službách zamestnanosti – DNO vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie viac ako 24 po sebe nasledujúcich. Tento národný projekt sa realizuje od júla 2017 prostredníctvom dvoch opatrení:

Opatrenie č. 1

Podpora aktívnych DNO - poskytovanie finančného príspevku aktívnym DNO, vedeným v evidencii UoZ viac ako 24 po sebe nasledujúcich mesiacov, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru a preukázaného nástupu do zamestnania. Finančný príspevok sa poskytuje mesačne, počas obdobia 1 - 12 mesiacov, na základe uzatvorenej dohody medzi zamestnancom a úradom a na základe „Potvrdenia zamestnávateľa o trvaní zamestnania“. V roku 2017 bolo v rámci tohto opatrenia zapojených 1 236 DNO a vyčerpaných bolo 224 150 €.

Opatrenie č. 2

Zapracovanie u zamestnávateľa za účelom získania a obnovy pracovných návykov - poskytovanie mesačného finančného príspevku na vykonávanie zapracovania u zamestnávateľa podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti. Forma aktivácie DNO vykonávaním zapracovania u zamestnávateľa, ktorej cieľom je získanie, prehlbovanie praktických skúseností pre potreby trhu práce. V roku 2017 bolo v rámci tohto opatrenia zapojených 855 DNO a vyčerpaných bolo 186 806 €.

Národný projekt „Reštart pre mladých UoZ“

Cieľom je zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň) na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti, zamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti vo vybraných regiónoch prostredníctvom podpory motivácie a aktivácie mladých ľudí do 29 rokov hľadať si zamestnanie. Cieľovou skupinou sú UoZ (NEET) vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň). Tento národný projekt sa realizuje od júla 2017 prostredníctvom dvoch opatrení:

Opatrenie 1

Podpora individualizovaného poradenstva pre MUoZ

V rámci opatrenia je poskytované poradenstvo mladým UoZ v rozsahu 30 hodín resp. 13 aktivít. Poradenský proces je zameraný na rozvoj zručností pre riadenie vlastnej kariéry, s osobitným dôrazom na plánovanie. V roku 2017 bolo do tohto opatrenia zaradených 5 970 UoZ. Výška čerpania bola 151 685,34 €.

Opatrenie č. 2

Podpora aktívnych mladých UoZ

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku aktívnym mladým UoZ, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru a preukázaného nástupu do zamestnania. Finančný príspevok sa bude poskytovať mesačne, počas obdobia 1 - 12 mesiacov, na základe uzatvorenej dohody medzi zamest-

nancom (predtým mladý UoZ) a úradom PSVR. V prípade, ak bude pracovný pomer predčasne skončený vyplácanie príspevku sa zastaví. V roku 2017 bolo do tohto národného projektu zapojených 6 820 UoZ a vyčerpaných bolo 1 684 868 €.

Príspevok na rekvalifikáciu RE-PAS (§ 54 ods. 1 písm. d)

Projekty RE-PAS sú určené pre všetkých UoZ, vrátane znevýhodnených na trhu práce, ktorí majú problém pracovne sa uplatniť a potrebujú flexibilne reagovať na požiadavky trhu práce. UoZ, ktorý má problém uplatniť sa na trhu práce, si môže zvoliť druh pracovnej činnosti, na ktorú sa chce rekvalifikovať a poskytovateľa rekvalifikácie, ktorý má požadovanú rekvalifikáciu zrealizovať. Úrad uhrádza UoZ 100 % nákladov na rekvalifikáciu (kurzovné), maximálne však len do výšky uvedenej v dohode o poskytnutí príspevku na rekvalifikáciu, ktorú uzatvoril UoZ a úrad.

V roku 2017 nastúpilo na rekvalifikáciu 12 867 UoZ. Z celkového počtu UoZ bolo 5 479 mužov (42,58 %) a 7 388 žien (57,42 %). Z hľadiska veku, najvyšší podiel (57,60 %) tvorili UoZ vo veku od 30 do 49 rokov, v počte 7 411 UoZ. Z hľadiska vzdelania UoZ, najvyšší podiel (36,38 %) tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním, v počte 4 681 UoZ. Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 9 120 znevýhodnených (70,88 %), najväčšou skupinou v zmysle § 8 zákona o službách zamestnanosti boli tí UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, v počte 6 572 UoZ.

Príspevok na rekvalifikáciu bol v roku 2017 poskytnutý 12 787 UoZ (išlo o dohody o poskytnutí príspevku na rekvalifikáciu, ktoré boli uzatvorené v roku 2016 a v roku 2017). Celková výška poskytnutého príspevku bola 7 483 999,71 €.

Projekty RE-PAS sa implementovali až do konca roka 2017. Od júla 2017 boli projekty

RE-PAS inovované a začali sa realizovať projekty REPAS+ a KOMPAS+.

Podpora rekvalifikácie UoZ REPAS+ (§ 54 ods. 1 písm. d)

Rekvalifikácia (REPAS+) je príprava UoZ na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnutia odborných vedomostí a zručností v rekvalifikačnom kurze. UoZ, ktorý má problém uplatniť sa na trhu práce, si môže zvoliť druh pracovnej činnosti, na ktorú sa chce rekvalifikovať a poskytovateľa rekvalifikácie, ktorý rekvalifikáciu zrealizuje. Úrad uhrádza UoZ príspevok na rekvalifikáciu (kurzovné) a príspevok na cestovné a stravné pre UoZ vo výške 4,64 eur za každý absolvovaný deň rekvalifikačného kurzu.

Od začiatku realizácie REPAS+ (07/2017) do konca roka 2017 bolo na rekvalifikácie zaradených 2 145 UoZ. Z celkového počtu UoZ bolo 1 190 mužov (55,48 %) a 955 žien (44,52 %). Z hľadiska veku, najvyšší podiel (51,24 %) tvorili UoZ vo veku do 24 rokov, v počte 1 099 UoZ. Z hľadiska vzdelania UoZ, najvyšší podiel (41,59 %) tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním, v počte 892 UoZ. Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 1 554 znevýhodnených (72,45 %), najväčšou skupinou v zmysle § 8 zákona o službách zamestnanosti boli tí UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, v počte 1 408 UoZ.

Príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ bol v roku 2017 poskytnutý 1 050 UoZ. Celková výška poskytnutého príspevku bola 732 761,66 €, z toho príspevok na kurzovné vo výške 639 734,31 € a príspevok na cestovné a stravné vo výške 93 027,35 €.

Podpora kľúčových kompetencií UoZ KOMPAS+ (§ 54 ods. 1 písm. d)

V rámci kompetenčných kurzov (KOMPAS+) sa podporujú vybrané kľúčové kompetencie UoZ uplatniteľné na trhu práce, akými sú komunikačné zručnosti (vrátane sociálnych kompetencií), osobnostný rozvoj (vrátane

manažérskych a podnikateľských kompetencií), počítačové zručnosti, jazykové zručnosti. S ohľadom na posilňovanie kľúčových kompetencií si UoZ, môže zvoliť kompetenčný kurz, o ktorý má záujem a poskytovateľa kompetenčného kurzu, ktorý kompetenčný kurz zrealizuje. Úrad uhrádza UoZ príspevok na cestovné a stravné pre UoZ vo výške 4,64 eur za každý absolvovaný deň kompetenčného kurzu.

V roku 2017 boli uzatvorené dohody o poskytnutí príspevkov súvisiacich realizáciou kompetenčného kurzu v celkovej dohodnutej sume 2 280 816,83 €. Od začiatku realizácie do konca roka 2017 bolo do projektu zaradených 2 247 UoZ. Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 1 037 mužov (46,15 %) a 1 210 žien (53,85 %). Z hľadiska veku, najvyšší podiel (49 %) tvorili UoZ vo veku do 24 rokov, v počte 1 101 UoZ. Z hľadiska vzdelania najpočetnejšiu skupinu tvorili UoZ so základným vzdelaním (24,52 %) v počte 551 a UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním (24,34 %), v počte 547 UoZ. Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 1 838 znevýhodnených (81,80 %), najväčšou skupinou v zmysle § 8 zákona o službách zamestnanosti boli tí UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, v počte 1 685 UoZ.

Celková výška poskytnutého príspevku bola ku koncu roka 2017 bola 458 792,63 €, z toho príspevok na kurzovné vo výške 417 394,63 € a príspevok na cestovné a stravné vo výške 41 398 €.

Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (§ 56)

Úrad môže poskytnúť príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (CHD/CHP) zamestnávateľovi, ktorý na zriadené pracovné miesto v CHD/CHP prijme do pracovného pomeru UoZ, ktorý je OZP, vedeného v evidencii UoZ najmenej jeden mesiac. Príspevok sa poskytuje na úhradu časti nákladov na zriadenie pracovného miesta

pre OZP v CHD/CHP, ktoré sú nevyhnutné na zabezpečenie vykonávania pracovnej činnosti OZP a súvisia so zriadením tohto pracovného miesta.

Výška príspevku na jedno zriadené pracovné miesto v CHD/CHP je naviazaná na celkovú cenu práce vypočítanú z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, pričom je závislá aj od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v okrese, v ktorom zamestnávateľ zriaďuje CHD/CHP.

Súčasťou žiadosti o poskytnutie príspevku je podnikateľský zámer a kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie CHD/CHP. Dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta v CHD/CHP je najmenej 2 roky. Príspevok sa vypláca do 30 kalendárnych dní od predloženia dokladov preukazujúcich vynaložené náklady, ktoré je zamestnávateľ povinný predložiť do 6 mesiacov od uzatvorenia dohody.

V roku 2017 bolo týmto aktívnym opatrením podporených 155 pracovných miest, čo je o 82 menej v porovnaní s rokom 2016, na ktorých bolo zaradených celkovo 242 klientov, čo je o 126 menej oproti roku 2016. Na uvedený nástroj AOTP bolo v roku 2017 vynaložených celkovo 607 551 €, čo je o 702 552 € menej ako v roku 2016.

Príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní (§ 56a)

Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi na úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom mesačne zo mzdy zamestnanca, ktorý je OZP.

V roku 2017 bolo prostredníctvom tohto opatrenia podporených 21 OZP. Celková suma čerpaných finančných prostriedkov predstavovala 31 180 € čo je o 8 364 € menej ako v roku 2016.

Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť (§ 57)

Úrad môže poskytnúť príspevok OZP na SZČ prevádzkovanú na chránenom pracovisku nepretržite najmenej dva roky. Príspevok sa poskytuje UoZ – OZP, ktorí budú prevádzkovať živnosť podľa živnostenského zákona alebo vykonávať poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch podľa zákona o súkromnom podnikaní občanov. Výška príspevku sa odvíja od zákonom o službách zamestnanosti definovaného násobku celkovej ceny práce a od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v príslušnom okrese.

Prostredníctvom tohto opatrenia bolo v roku 2017 bolo podporené vytvorenie 77 pracovných miest na samozamestnanie OZP, čo je o 2 pracovné miesta viac ako v roku 2016. Celkové čerpanie na tento príspevok bolo vo výške 393 154 €, čo je v porovnaní s rokom 2016 nárast o 7 756 €.

Príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59)

Cielom tohto opatrenia je vytvárať podmienky pre výkon zamestnania OZP. Príspevok na činnosť pracovného asistenta sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva OZP alebo samostatne zárobkovo činnú osobu, ktorá je OZP.

Príspevok sa poskytuje v prípade, ak potreba pracovného asistenta vyplýva z druhu zdravotného postihnutia a z vykonávanej

pracovnej činnosti OZP. Maximálna hranica výšky príspevku je 70 % celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Úrady v roku 2017 podporili 721 pracovných miest, čo je o 166 menej v porovnaní s rokom 2016, na ktorých bolo zaradených celkovo 1 077 pracovných asistentov, čo je o 87 viac oproti roku 2016. V roku 2017 bola celková suma čerpaných finančných prostriedkov 4 916 625 €, čo je o 709 754 € viac ako v roku 2016.

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (§ 60)

Tento príspevok sa poskytuje právnickej osobe alebo fyzickej osobe, ak o tento príspevok písomne požiada najneskôr do konca prvého kalendárneho mesiaca štvrtroka nasledujúceho po štvrtroku, za ktorý príspevok žiada.

V roku 2017 bolo prostredníctvom tohto opatrenia podporených 9 763 občanov so zdravotným postihnutím pracujúcich v chránených dielnach a na chránených pracoviskách. Celková suma poskytnutá na úhradu prevádzkových nákladov týchto pracovísk a dielni predstavovala 28 467 161 € čo je o 1 833 548 € viac ako v roku 2016.

Prehľad realizácie aktívnych opatrení na trhu práce v roku 2017 v porovnaní s rokom 2016

AOTP	rok 2016		rok 2017	
	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
§ 32	3 620	44 316	3 234	41 041
§ 42	834 754	0	1 101 446	0
§ 43	85 522	225	66 337	139
§ 46	5	0	14	1 200
§ 47	208	61 212	249	925 103
§ 49	1 951	8 249 299	2 667	9 543 242
§ 50	1 739	7 054 949	2 699	5 807 186

AOTP	rok 2016		rok 2017	
	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
§ 50j	2 087	7 803 741	3 614	12 459 578
§ 50k	0	0	178	47 895
§ 51	5 683	3 446 954	5 439	2 914 052
§ 51a	3 086	12 978 320	1 986	9 976 281
§ 52	18 545	5 679 431	12 094	3 388 164
§ 52a	9 441	15 402 815	4 951	6 135 106
§ 53	4 911	957 925	5 252	923 740
§ 53a	816	618 812	843	1 236 594
§ 53b	183	30 102	88	20 051
§ 53d	2 090	3 381 145	452	4 589 322
§ 54	30 408	73 320 345	112 164	72 743 230
§ 56	368	1 310 103	242	607 551
§ 56a	28	39 544	21	31 180
§ 57	75	385 398	77	393 154
§ 59	990	4 206 871	1 077	4 916 625
§ 60	9 723	26 633 613	9 763	28 467 161
Spolu	1 016 233	171 605 120	1 334 887	165 167 593

*§ 42 Informačné a poradenské služby sú zabezpečované vlastnými zamestnancami úradov, bez finančných nárokov z AOTP

2.1.2 Odbor sprostredkovateľských služieb

Informačné a poradenské služby (§ 42)

V systéme služieb zamestnanosti sú informačné a poradenské služby jedným z nástrojov pomoci a podpory účastníkom trhu práce pri voľbe povolania, výbere zamestnania vrátane jeho zmeny a pri výbere zamestnanca a adaptácii zamestnanca v novom zamestnaní.

Aj v priebehu kalendárneho roku 2017 predstavovali laPS dôležitú súčasť ovplyvňovania trhu práce súvisiacu so sprostredkovaním zamestnania (nielen ponuka pracovných miest pre klientov, ale aj ponuka aktivít, ktorých ambíciou bolo podporiť úsilie UoZ/ZoZ pri ich začleňovaní na trh práce poskytnutím potrebných informácií a sprostredkovaním užitočných kontaktov). laPS boli všetkým klientom úradov poskytované individuálnou alebo skupinovú formou.

Informačné a poradenské služby boli v roku 2017 poskytnuté 286 359 klientom, z toho bolo 150 830 žien (52,67 %) a 135 529 mužov (47,33 %). Z celkového počtu klientov bolo 4 298 obča-

nov so zdravotným postihnutím (1,50 %). Z hľadiska veku najvyšší podiel tvorili klienti vo veku 25-30 rokov (14,03 %) v počte 40 173 klientov. Z hľadiska vzdelania najvyšší podiel (27,74 %) tvorili klienti so stredným odborným vzdelaním, v počte 79 425. Zvýšený dôraz sa kládol na poskytovanie služieb, ktoré boli klientom poskytované už pri prvej návšteve úradu, pri informovaní o zaradení do evidencie UoZ, následne pri podávaní žiadosti o zaradenie do evidencie UoZ a pod., ako aj pri plánovaných návštevách UoZ resp. podľa potreby či už individuálnou formou alebo skupinovú formou.

V roku 2017 bolo poskytnutých celkovo 1 101 446 informačných a poradenských služieb, z toho individuálnou formou 420 992 (38,22 %) a skupinovú formou 680 454 (61,78 %).

Realizácia projektov a programov (§ 54)

Motivačný interný projekt pre mladých do 29 rokov: „Buď aktívny zamestnajte sa“

V roku 2017 pokračovala prostredníctvom ústredia a úradov realizácia interného motivačného projektu „Buď aktívny zamestnajte sa“,

určeného pre mladých do 29 rokov. Tento projekt je realizovaný v súlade s Národným plánom implementácie Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike, ktorý prerokovala a vzala na vedomie vláda SR na svojom rokovaní dňa 5.2.2014.

Cieľom projektu je motivovať mladých UoZ do 29 rokov k zvyšovaniu zamestnanosti, zvýšením ich záujmu uplatniť získané zručnosti, znalosti a praktické skúsenosti v praxi na otvorenom trhu práce, ale aj ich zamestnateľnosti.

V rámci tohto projektu majú UoZ možnosť využiť jednotlivé aktívne opatrenia na trhu práce, odborné poradenské služby, účasť na výberových konaniach, národných a regionálnych projektoch realizovaných úradom, samostatný informačno-poradenský nástroj – internetový portál na vyhľadávanie voľných pracovných miest ISTP – www.istp.sk (internetový sprievodca trhom práce), čo klientom pomôže okrem iného aj šetriť si svoje finančné prostriedky, svoj čas (pri hľadaní si vhodného zamestnania na základe vlastných požiadaviek) a kontaktovať zamestnávateľa z pohodlia domova.

Do projektu bolo od začiatku jeho realizácie zaradených k 31.12.2017 93 650 UoZ/mladých do 29 rokov, čo predstavuje 89,75 % z celkového počtu UoZ do 29 rokov (104 349).

Motivačný interný projekt pre dlhodobu evidovaných: „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“

Jedným z opatrení Akčného plánu na posilnenie integrácie dlhodobu nezamestnaných (DEN) na trhu práce v SR bola v roku 2017 realizácia interného projektu „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“ (ZAZ).

Interný motivačný projekt ZAZ je realizovaný vlastnými personálnymi kapacitami od 1.2.2017. Cieľom realizácie tohto projektu je zvýšenie zamestnanosti a uplatniteľnosti DEN na trhu práce prostredníctvom intenzívneho individuálneho prístupu zo strany zamestnancov úradu (poskytovanie informačno-poradenských služieb, vydávanie

odporúčení, zaradovanie na výberové konania, nástroje AOTP...), ale aj zo strany DEN (aktívna práca s ISTP, využívanie bezplatného internetového sprievodcu www.istp.sk). Intenzívnou prácou namotivovať DEN k aktivite pri hľadaní zamestnania, zlepšenie svojho sociálneho statusu, ako aj statusu celej rodiny.

Do projektu bolo v priebehu roka 2017 zaradených 42 361 UoZ z radov DEN, čo predstavuje 31,48 % podiel z počtu DEN evidovaných na úradoch. Z uvedeného počtu boli mladí do 29 rokov v počte 5 493, čo je 12,97 % z počtu zaradených, od 29 do 50 rokov veku 23 530, t.j. 55,55 % podiel z počtu zaradených a 13 338 DEN nad 50 rokov veku, čo je 31,49 %.

Z uvedeného počtu sa intenzívnou prácou podarilo v priebehu roka 2017 umiestniť na trhu práce celkom 8 784 DEN, čo je 20,74 % podiel z počtu UoZ DEN, s ktorými zamestnanci úradov intenzívne pracovali. Boli medzi nimi aj takí DEN, ktorí sa nakoniec rozhodli pre začatie vykonávania samostatne zárobkovej činnosti v počte 798, čo je z počtu umiestnených na trhu práce 9,08 %. Ide o osoby, z ktorých môžu byť do budúcnosti aj potenciálni zamestnávateľia.

Národný projekt „Spoločne hľadáme prácu“

Národný projekt sa realizuje od 1.1.2016 prostredníctvom ústredia a 43 úradov v rámci SR mimo BSK, prostredníctvom dvoch hlavných aktivít. Aktivita č. 1 - Veľtrh práce a aktivita č. 2 – Podpora rozvoja siete EURES a poradenstvo v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP (Európska únia/ Európsky hospodársky priestor), ktorých cieľom je poskytovanie kvalitných a adresných služieb zamestnanosti, motivácia UoZ, ale aj ostatných klientov ako zamestnávateľov k aktívnej spolupráci s úradmi v oblasti sprostredkovania zamestnania, a to nielen prezentovaním ponúk voľných pracovných miest, ale aj poskytnutím možnosti priameho výberu vhodných zamestnancov z radov

zúčastnených klientov z cieľových skupín.

Cieľom projektu je zlepšenie postavenia UoZ ako aj znevýhodnených UoZ, zvýšenie zamestnateľnosti, zlepšenie prepojenia verejných a neverejných služieb zamestnanosti a spolupráce so zamestnávateľmi.

V rámci aktivity 1 – Veľtrh práce bol v dňoch 27.-28.4.2017 zrealizovaný na Výstaviske Agrokomplex v Nitre Veľtrh práce – Job Expo 2017 a European Job Day 2017 (7. ročník tohto podujatia), ktorého sa zúčastnilo celkovo 179 zamestnávateľov a vzdelávacích poradenských organizácií zo Slovenska a 50 zahraničných zamestnávateľov vrátane 4 informačných a poradenských sietí EÚ.

V medzinárodnej časti European Job Days mali zastúpenie vystavovatelia z krajín Česká republika, Rakúsko, Nemecko, Holandsko, Lichtenštajnsko, Maďarsko, Fínsko, Švédsko, Bulharsko, Poľsko a Litva.

Počas dvoch dní veľtrhu navštívilo výstaviske Agrokomplex v Nitre 50 282 návštevníkov, ktorým bolo ponúkaných viac ako 31 000 VPM, z toho priamo na podujatí 11 897 VPM od zúčastnených zamestnávateľov, 15 000 VPM z pracovných portálov a 4 258 pracovných miest v rámci EÚ.

Súčasťou veľtrhu bolo aj množstvo sprievodných podujatí zameraných na pomoc pri hľadaní uplatnenia sa na trhu práce, bezplatné osobné poradenstvo a testovanie schopností, zručností a predpokladov - jazykové testovanie, testovanie PC zručností, kariérne poradenstvo, pomoc občanom so zdravotným postihnutím, poradenstvo pri začatí podnikania, poradenstvo na tému súvisiacu s hľadaním zamestnania, poradenstvo pre vytvorenie profilu na www.istp.sk doma podľa pokynov a priamo na podujatí, poradenstvo z oblasti pracovno-právnych vzťahov, poradenstvo v oblasti profesionálneho rodičovstva.

Zahraniční vystavovatelia ponúkli na veľtrhu voľné pracovné miesta predovšetkým v stavebníctve, strojárstve, IT, v zdravotníckom sektore a v hotelierstve. Počas podujatia prebiehal aj „live streaming“ t.j. živý prenos podujatia

pre uchádzačov, ktorí sa nemohli zúčastniť

V rámci aktivity 2 - Podpora rozvoja siete EURES a poradenstvo v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP bol v roku 2017 zrealizovaný:

Rakúsko-Nemecký deň 2017

Medzinárodná burza práce a informácií „Rakúsko – Nemecký Deň 2017“, organizovaná ústredím, sa konala dňa 12.októbra 2017 v čase od 9.00 do 17.00 h v priestoroch Galérie Umelka, v Bratislave. Na podujatí sa zúčastnilo 27 vystavovateľov, z toho 16 bolo z Nemecka a 11 z Rakúska.

Medzi vystavovateľmi boli zamestnávateľia, personálne agentúry a zástupcovia služieb zamestnanosti z uvedených krajín. Zamestnávateľia ponúkli návštevníkom veľtrhu práce spolu 572 voľných pracovných miest do krajín Rakúsko a Nemecko a v stánku siete EURES Slovensko bolo ponúknutých ďalších 4 177 voľných pracovných miest z databázy www.eures.sk do ostatných krajín EÚ/EHP. Už po štvrtý krát prebiehal Rakúsko-Nemecký Deň aj formou ONLINE, čo znamenalo, že klienti, ktorí nemohli prísť na veľtrh osobne, sa mohli o zamestnanie uchádzať cez aktívny link na stránke www.eures.sk. Návštevníci ONLINE formy Rakúsko – Nemeckého Dňa mali takisto možnosť sledovať dianie na veľtrhu prostredníctvom živého prenosu. Na základe počtu prihlásených záujemcov zaregistrovaných na platforme „European Online Job Days“, ktorú zriadila Európska komisia sa na ONLINE forme Rakúsko-Nemeckého Dňa zúčastnilo 438 osôb.

Na burze sa osobne zúčastnilo 638 uchádzačov o zamestnanie. Spolu so záujemcami zaregistrovanými na ONLINE platforme sa o prácu v Rakúsku s Nemecku zaujímalo 1 076 osôb.

Jazyková vybavenosť a odborná pripravenosť prítomných návštevníkov bola zo strany zamestnávateľov vnímaná ako dôležitý predpoklad úspešného uchádzania sa o pracovné pozície. Dôkazom spokojnosti vystavovateľov je 157 príslubov do zamestnania deklarovanych uchádzačom o zamestnanie priamo počas veľtrhu práce.

Vyhodnotenie Rakúsko-Nemeckého dňa

Burza práce	Počet zúčastnených zamestnávateľov a partnerov EURES	Celkový počet návštevníkov	Počet VPM do krajín EÚ/EHP	Počet príslubov na zamestnanie do krajín EÚ/EHP
Rakúsko-Nemecký deň	27	638	572	157

Maďarský deň

Vzhľadom na značný záujem a dopyt po pracovnej sile zo strany maďarských zamestnávateľov pôsobiacich v prihraničnom regióne Komárno/Komárom, sa dňa 21. marca 2017 konal už 2. ročník tejto aktivity. Príprava priestorov pre zamestnávateľov, uchádzačov o zamestnanie, záujemcov o zamestnanie, ktorí sa burzy práce zúčastnili prebehla dňa 20. marca 2017.

Príležitosť osobného stretnutia sa so zástupcami maďarských zamestnávateľov, uchádzačov sa o prácu mali v tento deň možnosť nielen evidovaní UoZ, ale aj záujemcovia o prácu, resp. občania, ktorí majú záujem zmeniť zamestnávateľa. Príležitosť dostali i študenti končiacich ročníkov SOŠ, aby si eventuálne mohli zmapovať okruh pracovných možností, resp. predbežne sa v predstihu zapísať do databáz zamestnávateľov, aby sa po skončení školy mohli plynule zaradiť na trh práce.

Aktivitu tohto dňa oživilo a podporilo i niekoľko prezentácií, prostredníctvom ktorých mohli účastníci získať konkrétnejší pohľad na samotnú prácu, pracovné podmienky a v neposlednom rade i zamestnávateľa.

Prezentácia o Európskych službách zamestnanosti poskytla informácie o možnostiach hľadania práce v krajinách EÚ/EHP ako aj Švajčiarska. Zástupcovia siete EURES Maďarsko priblížili najmä pracovné podmienky v susednej krajine i nevyhnutné informácie z oblasti životných podmienok.

Počet zamestnávateľov:

15 + EURES Slovensko, EURES Maďarsko

Počet VPM: 1 024

Počet klientov: 835 / 245 zamestnávateľia označili ako vhodných na ponúkané pracovné pozície.

Počet príslubov na zamestnanie:

25 príslubov na zamestnanie.

V nadväznosti na Maďarský deň sa v mesiacoch marec a apríl zorganizovali ďalšie prezentácie s výberovými pohovormi pre maďarských zamestnávateľov.

Sieť EURES ďalej participovala na týchto veľtrhoch práce a informácií:

Veľtrh PROFESIA DAYS 2017 Bratislava

V dňoch 1.- 2. marca 2017 sa v priestoroch výstavnice Incheba v Bratislave uskutočnil veľtrh príležitostí Profesia Days, ktorého exkluzívnym partnerom bola aj tento rok sieť EURES Slovensko.

Pozvanie do výstavného priestoru našej siete prijali EURES poradcovia z Českej republiky, Rakúska a z Nemecka, rovnako aj niekoľko zahraniční zamestnávateľia, s ktorými EURES Slovensko dlhodobo spolupracuje z krajín: Nemecko, Holandsko a Rakúsko.

Počas dvoch dní trvania veľtrhu slovenskí EURES poradcovia poskytli informácie týkajúce sa pracovnej mobility v krajinách EÚ/EHP takmer 700 návštevníkom veľtrhu. Celkový počet návštevníkov veľtrhu 16 000. Niekoľko stoviek návštevníkov sa uchádzalo o prácu v stánkoch zahraničných zamestnávateľov. S príslubom práce u týchto zamestnávateľov odchádzalo z veľtrhu 49 uchádzačov.

Veľtrh PROFESIA DAYS 2017 Košice

Dňa 28. 09. 2017 sa v priestoroch Spoločenského pavilónu v Košiciach uskutočnil 1. ročník veľtrhu práce Profesia days. Organizátorom podujatia bol prevádzkovateľ slovenského jobportálu Profesia.sk a sieť EURES Slovensko bola jedným zo 70-tich vystavovateľov. Program veľtrhu bol zameraný predovšetkým na ľudí hľadajúcich si prácu,

vysokoškolákov, žiakov stredných i základných škôl, ale aj na tých, ktorí sa rozhodli pre zmenu pracovného miesta. Cieľom veľtrhu bolo, prostredníctvom osobných stretnutí so zamestnávateľmi a zaujímavými osobnosťami, pomôcť týmto cieľovým skupinám pri hľadaní pracovného uplatnenia, ale aj poradiť, inšpirovať a zabaviť. Veľtrh v čase od 9.00 do 20.00 h navštívilo 5 000 návštevníkov.

EURES poradcovia na veľtrhu poskytovali informácie o službách siete EURES, voľných pracovných miestach v krajinách EÚ/EHP a vo Švajčiarsku, o životných a pracovných podmienkach v jednotlivých krajinách, o projektoch podpory pracovnej mobility v krajinách EÚ/EHP Your First EURES Job a Reactivate your career, informácie o pripravovaných aktivitách siete EURES Slovensko (Rakúsko-Nemecký deň, výberové konania pre viacerých zahraničných zamestnávateľov) ako aj o ďalších možnostiach hľadania si pracovného uplatnenia v krajinách EÚ/EHP. Stánok siete EURES Slovensko na veľtrhu Profesia days v Košiciach navštívilo cca 500 návštevníkov. Návštevníci stánku siete EURES Slovensko sa zaujímali predovšetkým o pracovné pozície v hotelierstve, v administratíve, v oblasti IT, ale záujem bol aj o nekvalifikované pracovné pozície, pri ktorých sa nevyžaduje znalosť cudzieho jazyka, prípadne predchádzajúca prax v danom odbore.

Veľtrh PRO EDUCO Košice

V dňoch 29.11. - 30.11.2017 sa sieť EURES Slovensko zúčastnila 11. ročníka medzinárodného veľtrhu vzdelávania PRO EDUCO 2017, ktorý sa uskutočnil v priestoroch Spoločenského pavilónu v Košiciach. Cieľovou skupinou veľtrhu boli žiaci ZŠ, študenti SŠ, učitelia a výchovní poradcovia ZŠ a SŠ. Veľtrh počas dvoch dní navštívilo cca 8000 návštevníkov, prevažne žiakov a študentov Košického a Prešovského kraja.

EURES poradcovia poskytli informácie týkajúce sa bezplatných služieb siete EURES v oblasti pracovnej mobility v krajinách EÚ/EHP a Švajčiarska asi 500 návštevníkom veľtrhu. Záujem bol o informácie týkajúce sa možností štúdia

a stáží v zahraničí, informácie o európskom pracovnom trhu a pracovných príležitostiach, informácie o projektoch Your First EURES Job, European Solidarity Corps, ako aj o ďalšie informácie zamerané na mobilitu mladých. Študentov stredných a vysokých škôl, ktorí sa zaujímali o sezónne práce a brigády počas letných prázdnin, EURES poradcovia informovali o ponukách sezónnych prác na leto 2018. EURES Slovensko na veľtrhu kontaktovali učitelia a výchovní poradcovia zo stredných škôl, ktorí informácie o sieti EURES sprostredkovane odovzdajú svojim študentom.

Medzinárodný veľtrh vzdelávania PRO EDUCO je na regionálnej úrovni už stabilnou platformou pre prezentáciu celého spektra aktuálnych tém v oblasti vzdelávania. Popri tejto nosnej téme veľtrh prezentuje aj ďalšie formy mimoškolských aktivít, rozvoja osobnosti, možností pracovného uplatnenia, cestovania a doplnkového vzdelávania mladých. Na ploche výstavnice dostávajú priestor aj zamestnávateľia, obzvlášť tí, ktorí vo svojej činnosti aplikujú systém duálneho vzdelávania a vytvárajú priestor pre uplatnenie sa absolventov stredných či vysokých škôl. Veľtrhu PRO EDUCO sa v roku 2017 zúčastnilo 72 vystavovateľov (23 vysokých škôl a univerzít, vrátane Kancelárie Veľvyslanectva Kanady, ktorá ponúkala štúdium v Kanade, 39 stredných škôl, 10 vzdelávacích a poradenských inštitúcií a zamestnávateľov vrátane siete EURES Slovensko).

Deň Európy Bratislava a Košice

Deň Európy je pripomenutím významnej udalosti, ktorá položila základy dnešnej Európskej únie. V mesiaci máj zorganizovala Informačná kancelária Európskeho parlamentu na Slovensku a Zastúpenie Európskej komisie v mestách Bratislava a Košice podujatie pod názvom Deň Európy. Na podujatí sa prezentovala aj sieť EURES Slovensko. Celodenné oslavy sprevádzali hudobné vystúpenia, diskusie, workshopy, súťaže a tombola. Do súťaže prispela prezentačnými materiálmi aj sieť EURES Slovensko. Moderátor podujatia počas trvania akcie niekoľkokrát položil otázku týkajúcu sa

siete EURES prítomným návštevníkom a po správnej odpovedi si výhercovia prevzali výhru vo forme propagačných predmetov s logom siete EURES Slovensko.

Stánky siete EURES Slovensko navštívilo v priebehu podujatí cca 500 návštevníkov, ktorí prejavili záujem o informácie o sieti a možnosti práce a štúdia v krajinách EÚ/EHP. Návštevníkom stánku boli poskytnuté všeobecné informácie o európskom trhu práce aj informácie o konkrétnych pracovných ponukách a študijných príležitostiach v krajinách EÚ/EHP. Mladší návštevníci stánku si formou kvízu otestovali svoje vedomosti týkajúce sa EÚ.

Deň kariéry TUKE Košice

V roku 2017 sa v priestoroch Technickej univerzity v Košiciach uskutočnili dva ročníky podujatia Deň kariéry TUKE.

11. ročník Dňa kariéry zorganizovala Technická univerzita 1.3.2017 (10.00 – 15.00 hod.) a 12. ročník sa uskutočnil 18.10.2017 (10.00 – 15.00 hod.). Oboch podujatí sa zúčastnila aj sieť EURES Slovensko. Jednou z dôležitých cieľových skupín, ktoré sú v centre záujmu siete sú práve mladí ľudia pripravujúci sa na svoj vstup na trh práce. Dni kariéry na univerzitách, vysokých školách a fakultách sú preto jedinečnou príležitosťou na osobné stretnutia so študentmi a na šírenie povedomia o sieti a jej bezplatných službách.

Stánok siete EURES v priestoroch Univerzitnej knižnice TUKE, v rámci oboch podujatí, navštívilo cca 220 študentov rôznych fakúlt univerzity, ktorých EURES poradcovia informovali o aktuálnej situácii na európskom trhu práce, o pracovných možnostiach v rámci krajín EÚ/EHP a Švajčiarska, o životných a pracovných podmienkach v týchto krajinách, o európskych zdrojoch pre pracovnú mobilitu, o možnostiach stáže a ďalšieho vzdelávania, o projektoch Európskej komisie pre mladých, akým je napr. Your first EURES job a pod. V rozhovoroch so študentmi EURES poradcovia zdôrazňovali, že šancu na uplatnenie sa na európskom pracovnom

trhu je možné zvýšiť získaním pracovných skúseností už počas štúdia. Rovnako dôležité je neustále vzdelávanie, získavanie nových vedomostí a zručností s dôrazom na potrebu jazykových kompetencií. Jednou z možností ako zvýšiť uplatniteľnosť na trhu práce je i dobrovoľnícka činnosť. Študentom TUKE bol EURES poradcami predstavený Európsky zbor solidarity, ktorý ponúka pracovné miesta súvisiace so solidaritou.

Deň kariéry UPJŠ, Košice (organizátor UNIPOC)

Dňa 25.4.2017 sa v priestoroch Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach uskutočnil nultý ročník podujatia Deň kariéry, na ktorom zástupcovia 23 vybraných zamestnávateľov prezentovali študentom svoje spoločnosti, voľné pracovné pozície, stáže, či rôzne programy. Priestor na prezentáciu na tomto podujatí dostala aj sieť EURES Slovensko. Organizátorom Dňa kariéry bolo Univerzitné poradenské centrum UNIPOC, špecializované pracovisko zamerané na poskytovanie poradenstva študentom UPJŠ.

Na veľtrhu pracovných príležitostí sa predstavili jednotliví zamestnávatelia, vrátane siete EURES Slovensko, ktorí študentom v promo-stánkoch aj prostredníctvom prezentácií a workshopov prezentovali svoju spoločnosť, voľné pracovné pozície či stáže. Stánok siete EURES navštívilo počas štyroch hodín trvania aktivity cca 50 študentov univerzity a EURES poradcovia im poskytli informácie o bezplatných službách siete poskytovaných v oblasti pracovnej mobility v krajinách EÚ/EHP.

Deň kariéry na FF UPJŠ, Košice (organizátor NAKAC)

Dňa 25.10.2017 sa v priestoroch Filozofickej fakulty UPJŠ v Košiciach uskutočnil Deň kariéry organizovaný Národným kariérnym centrom (NAKAC), ktorého sa zúčastnili aj zástupcovia siete EURES Slovensko. Národné kariérne centrum spolupracuje so slovenskými univerzitami pri organizovaní aktivít v univerzitných kariérnych centrách, kde

v neformálnom prostredí diskutujú študenti so zamestnávateľmi. Na diskusie so zamestnávateľmi prichádzajú študenti končiacich ročníkov organizovane a po ukončení tzv. TableTalk majú študenti možnosť individuálneho pohovoru. Podujatie organizované v priestoroch UPJŠ bolo zamerané na študentov Filozofickej fakulty študujúcich cudzie jazyky a zúčastnilo sa ho cca 80 študentov, ktorým EURES poradcovia predstavili sieť EURES Slovensko a služby poskytované v oblasti pracovnej mobility. V následnej diskusii sa študenti zaujímali o možnosti pracovného uplatnenia v krajinách EÚ/EHP po skončení ich štúdia, ale aj o možnosti letných brigád počas štúdia.

Festival Pohoda 2017

Účasť siete EURES na festivale Pohoda 2017 zvýšila informovanosť a povedomie návštevníkov festivalu o možnostiach zamestnania sa, o aktuálnej situácii na trhu práce v krajinách EÚ a o životných a pracovných podmienkach v krajinách EÚ/EHP. Záujemcovia o prácu v Rakúsku a Nemecku boli informovaní o veľtrhu práce Rakúsko-Nemecký deň.

Sieť EURES ponúkla prítomným festivalovým návštevníkom informácie o fungovaní Európskej únie, o možnostiach cestovania, dobrovoľníckej služby, štúdia či práce v EÚ. Prostredníctvom jazykových kvízov, vedomostných súťaží či odpovedaní na otázky o EÚ si záujemcovia otestovali svoje znalosti o Európskej únii, za ktoré získali propagačné materiály siete EURES.

Počas troch dní participácie siete EURES Slovensko na festivale Pohoda 2017 navštívilo stánok EURES 1 421 osôb, do vedomostných súťaží sa zapojilo spolu 391 súťažiacich.

Cieľovú skupinu siete EURES tvoria predovšetkým záujemcovia o prácu v zahraničí, ktorí často krát nevedia na koho sa pri hľadaní práce obrátiť, zaujímajú sa o informácie týkajúce sa ich odchodu do zahraničia, napr. na čo nezabudnúť pri odchode do zahraničia a po návrate na Slovensko.

Z tohto dôvodu považujeme účasť na festivale Pohoda za výborný spôsob zvýšenia povedomia o našich aktivitách, ktoré siahajú od

informácií o databáze voľných pracovných pozícií, ktoré sú vždy overené v krajine pôvodu zamestnávateľa, cez množstvo lokálnych i celoslovenských búr práce organizované za prítomnosti zamestnávateľov ponúkajúcich prácu do zahraničia, až po špecifické projekty pre mladých ľudí vo veku 18-35 rokov ako napr. „Your First EURES Job“.

CEZHRANIČNÉ AKTIVITY siete EURES

Slovensko-Česko-Poľská spolupráca

Dňa 21.09.2017 sa v Námestove konal seminár EURES na tému „Mapovanie potrieb zamestnávateľov“ v prihraničných regiónoch Slovenska, Česka a Poľska. Zúčastnilo sa ho 9 zástupcov VSZ z troch krajín (SR, PL a ČR) a 6 zástupcov zamestnávateľov z okresu Námestovo. Predniesli sa prezentácie týkajúce sa aktuálnej situácie na trhu práce v prihraničných regiónoch a prezentácie zamestnávateľov. Diskutovalo sa na témy, ako by mohli byť úrady efektívnejšie a účinnejšie pri náborech, aké by boli formy stretnutí resp. spolupráce v ďalších rokoch napr. prezentácie na základných školách, návštevy žiakov vo firmách a pod. Prínosom pre miestny trh práce a domácich zamestnávateľov môže byť aj regulovaná pracovná migrácia v malých počtoch, keďže nedostatok kandidátov resp. UoZ v deficitných a žiadaných profesiách vo všetkých 3 krajinách je veľmi podobný.

Slovensko-Česká spolupráca

„Cezhraničné pracovné stretnutie zástupcov VSZ a zamestnávateľov SR-ČR“ sa uskutočnilo dňa 05.10.2017 v priestoroch Strednej odbornej školy, Senica, za účasti 27 zástupcov úradov a 23 zástupcov zamestnávateľov z prihraničných regiónov SR a ČR.

V rámci stretnutia boli diskutovanou témou najmä situácia na trhu práce v SR a ČR, klesajúca nezamestnanosť a záujem zamestnávateľov o pracovnú silu. Zamestnávatelia a zástupcovia úradov boli informovaní o vývoji zamestnanosti, aktívnych opatreniach trhu práce, aktivitách siete EURES vo vzťahu k zamestnávateľom, veľkým prínosom stretnutia boli prezentácie zástupcov SOŠ, Senica a SOŠ strojnícka Skalica, ktoré boli zamerané na

duálne vzdelávanie a potrebu vzájomného prepojenia a spolupráce medzi zamestnávateľmi a školami.

Slovensko-Poľská spolupráca

Dňa 8. júna 2017 sa v Kežmarku uskutočnilo „Recipročné stretnutie pracovníkov siete EURES“. Cieľom stretnutia bolo skvalitnenie spolupráce pracovníkov siete EURES na cezhraničnej úrovni. Hlavná téma stretnutia bola zameraná na problematiku aktualizácie informácií o životných a pracovných podmienkach v cezhraničnej oblasti Poľsko - Slovensko ako i na cezhraničné špecifická práce s voľnými pracovnými miestami. Prínosom stretnutia pracovníkov siete EURES bola aj kompletizácia informácií o internetových vyhľadávateľoch voľných pracovných miest, ktoré sa dajú využiť pre potreby klientov siete EURES a získanie prehľadu o novej štruktúre fungovania siete EURES v Poľsku so vzájomnou dohodou spôsobu aktívnejšej výmeny voľných pracovných miest v cezhraničnej oblasti Poľsko – Slovensko. Aktivity sa zúčastnilo 20 účastníkov.

Dňa 5. októbra 2017 sa v Starej Ľubovni uskutočnil „Seminár EURES MLADÝM“. Cieľom seminára bolo sprostredkovanie informácií o voľných pracovných miestach i životných a pracovných podmienkach na Slovensko – Poľskom prihraničnom trhu práce. V rámci seminára získali mladí zúčastníci o prihraničnú mobilitu informácie najmä o možnostiach pracovného uplatnenia sa v Poľsko – Slovenskej prihraničnej oblasti so zreteľom na analýzu prihraničného trhu práce. Mladí ľudia boli informovaní aj o programoch a podmienkach pracovnej mobility s ukázkami praktického vyhľadávania pracovných miest na Slovenskom a Eu-

rópskom portáli siete EURES s eventúalnym využívaním internetového sprievodcu trhom práce v prihraničnom kontexte. Podujatia sa zúčastnilo 50 účastníkov.

2.1.3 Vyhodnotenie činnosti sprostredkovateľských služieb § 32 zákona

2.1.3.1 Spolupráca so zamestnávateľmi

Výberové konania

Dôležitým nástrojom pri zamestnávaní UoZ, ZoZ a občanov ohrozených HP boli v sledovanom období aj naďalej úradmi pravidelne plánované a organizované VK.

Efektívnym spôsobom zvýšenia úspešnosti obsadzovania VPM prostredníctvom VK bola spolupráca pri predvýbere vhodného UoZ a účasť sprostredkovateľov ako aj agentov pre PM úradov na VK. Úspešnosť VK bola taktiež ovplyvňovaná ich organizovaním v súlade s požiadavkami a potrebami zamestnávateľov priamo v ich sídle.

V priebehu kalendárneho roku 2017 bolo úradmi PSVR zorganizovaných 5 659 VK (o 1 214 viac ako v roku 2016).

Zamestnávateľia na VK ponúkli 89 673 VPM. VK sa zúčastnilo 65 648 UoZ (o 522 UoZ menej ako v roku 2016). Počet zúčastnených UoZ na VK bol nižší, nakoľko počet UoZ v evidencii na úrade výrazne poklesol oproti roku 2016 a úrady na jednotlivé pracovné pozície vyberali čo najvhodnejších UoZ.

Úspešnosť VK vzhľadom na ponúknutý počet VPM a celkový počet klientov prijatých do zamestnania v priebehu kalendárneho roka 2017 v počte 4 671 (o 1 062 viac ako v roku 2016) bola 5,21 %.

Prehľad realizovaných výberových konaní v roku 2017

Počet VK v roku 2017	5 659
Počet ponúknutých VPM pre VK	89 673
Celkový počet zúčastnených UoZ	65 648
Celkový počet prijatých UoZ	4 671
Úspešnosť VK	5,21 %

Burzy práce

Za jednu z významných a úspešných aktivít takéhoto druhu možno označiť 7. ročník „Veľtrhu práce – Job Expo 2017“, ktorý organizovalo ústredie a ktorý sa konal v dňoch 27. a 28. apríla 2017 spolu s XIX. Medzinárodnou BP „European Job Days“ 2017.

Ústredie tiež organizovalo medzinárodnú burzu práce a informácií „Rakúsko-Nemecký deň 2017“ dňa 12.10.2017 v priestoroch Galérie Umelka v Bratislave.

Viac k obom burzám práce v časti 2.1.1 Odbor aktívnych opatrení na trhu práce, Realizácia projektov a programov (§ 54), Národný projekt Spoločne hľadáme prácu.

V roku 2017 úrady zorganizovali 38 Búrz práce a informácií (BPaI), na ktorých boli prezentované VPM. Pracovníci úradov poskytli klientom odborné poradenstvo v oblasti kariérneho plánovania, informácie o národných aktivačných programoch a o možnosti vykonávania absolventskej praxe u zamestnávateľa, o príspevku na dochádzku za prácou a tiež o možnostiach VzPrTP, o príspevku na aktivačnú činnosť - ako aj o ďalších aktivačných a ochranných príspevkoch. Pracovníci siete EURES ponúkali informácie a poradenstvo v oblasti pracovných možností v EU/EHP a Švajčiarsku. Okrem poradenstva, ako si vyhľadávajú pracovné ponuky, bolo poskytované odborné poradenstvo týkajúce sa životných a pracovných podmienok v krajinách EÚ, ako aj praktické rady, na čo nezabudnúť pred odchodom do zahraničia, ako aj po príchode zo zahraničia. Klienti tak mohli „pod jednou strechou“ získať ucelený obraz o aktuálnej ponuke na trhu práce a možnostiach pracovného uplatnenia.

Na BPaI sa zúčastnilo 639 zamestnávateľov, 289 základných škôl, 231 stredných škôl. Zamestnávateľia ponúkli spolu 32 881 VPM a 5 262 VPM v rámci siete EURES. BPaI sa zúčastnilo 20 348 UoZ, z ktorých bolo 730 prijatých do pracovného pomeru.

BPaI boli zorganizované na úradoch Banská Bystrica, Bratislava, Brezno, Dolný Kubín,

Košice (12), Liptovský Mikuláš (2), Nitra (3), Prešov, Prievidza, Revúca (2), Rimavská Sobota, Rožňava (2), Senica, Spišská Nová Ves, Trebišov, Trenčín, Trnava, Žilina ich návštevníci mali okrem možnosti nájsť si zamestnanie aj príležitosť nadobudnúť komplexnejšie informácie o trhu práce a o spôsoboch uplatnenia sa na ňom, pričom výhodou bol najmä osobný kontakt a možnosť informovať sa na vybrané pracovné pozície priamo u konkrétnych zamestnávateľov.

8 z týchto BPaI sa uskutočnilo v Krajských mestách – Banská Bystrica, Bratislava, Košice, Nitra, Prešov, Trenčín, Trnava, Žilina. Na krajských BPaI sa zúčastnilo 315 zamestnávateľov, 174 základných škôl a 150 stredných škôl. Zamestnávateľia ponúkali spolu 20 938 VPM a 3 330 VPM v rámci siete EURES. Krajských BPaI sa zúčastnilo 9 421 UoZ, z toho bolo 628 prijatých do pracovného pomeru.

Raňajky so slovenskými zamestnávateľmi

Uvedenú aktivitu v roku 2017 realizovalo 16 úradov (Banská Bystrica, Bratislava, Brezno, Čadca, Košice, Námestovo, Nové Zámky, Partizánske, Piešťany, Poprad, Prešov, Revúca, Rimavská Sobota, Rožňava, Ružomberok, Žilina). Aktivity sa zúčastnilo celkovo 968 zamestnávateľov, starostov, zástupcov miest a obcí.

Hlavnými témami na uvedenej aktivite bolo poskytnutie všeobecných informácií o službách zamestnanosti, poskytnutie informácií o aktívnych opatreniach na trhu práce so zameraním na aktuálne Národné projekty, predstavenie projektov AOTP, poskytnutie informácií o platnej legislatíve súvisiacej so zamestnávaním štátnych príslušníkov tretích krajín a občanov krajín EÚ/EHP a zlepšenie spolupráce v tejto oblasti, aktivity siete EURES. Okrem toho bol novým zamestnávateľom prezentovaný spôsob nahlasovania VPM prostredníctvom ISTP, možnosti obsadzovania VPM, možnosti výberu vhodných UoZ. Úrady zamestnávateľom poskytli informáciu o pripravovanom Veľtrhu práce Job Expo. Zámerom týchto stretnutí bolo skvalitnenie a rozšírenie spolupráce a prehľbovanie vzájomných

vzťahov medzi úradom a kľúčovými zamestnávateľmi v priamej pôsobnosti úradu.

Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre zamestnávateľov

Spolupráca medzi sieťou EURES SK a zamestnávateľmi z krajín EÚ/EHP pokračovala aj naďalej v roku 2017 cez mnohé účelové aktivity podporujúce uplatnenia sa na trhu práce v krajinách EÚ/EHP.

Výberové pohovory pre záujemcov o prácu v krajinách EÚ/EHP

Celkový počet výberových pohovorov organizovaných v priestoroch úradov bolo 50. Zamestnávateľia ponúkali pracovné pozície do 8 nasledujúcich krajín: Holand-

sko, Maďarsko, Česká republika, Nemecko, Rakúsko, Belgicko, Severné Írsko a Poľsko.

Celkový počet účastníkov na výberových pohovoroch bol 1 314, v počte 133 účastníkov bolo vybraných cez výberové pohovory najmä do nasledujúcich odvetví: priemyselná výroba, gastronómia, stavebníctvo, zdravotníctvo a sociálna pomoc.

Najväčší počet výberových pohovorov bol na úrade v Komárne pre maďarských zamestnávateľov, ktorí väčšinou ponúkali nasledujúce pracovné pozície: operátor výroby v automobilovom priemysle, zvarač, brusič, CNC operátor, frézar, montážny pracovník.

Vyhodnotenie výberových pohovorov siete EURES v roku 2017

Krajina (EÚ/EHP)	Celkový počet výberových pohovorov pre danú krajinu	Celkový počet účastníkov pohovorov pre danú krajinu	Celkový počet vybraných účastníkov pre danú krajinu
Holandsko	9	84	13
Belgicko	2	45	3
Rakúsko	2	17	12
Maďarsko	21	756	43
Česká republika	9	297	31
Poľsko	1	14	0
Severné Írsko	1	21	21
Nemecko	5	80	10
Spolu	50	1 314	133

Zamestnávanie cudzích štátnych príslušníkov na území SR

K 31.12.2017 bolo v informačnom systéme ISSZ evidovaných 8 838 štátnych príslušníkov tretích krajín s udeleným povolením na zamestnanie alebo vydaným potvrdením o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, 27 839 občanov členských štátov EU na formulári informačná karta a 12 842 štátnych príslušníkov tretích krajín cez výnimky bez povolenia na zamestnanie a bez potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta na formulári

informačná karta. Celkový počet evidovaných cudzích štátnych príslušníkov vykonávajúcich pracovnú činnosť na území SR alebo poskytujúcich služby cez vysla nie k 31.12.2017 bol 49 519. Oproti údajom evidovaným k 31.12.2016, kedy bol celkový počet cudzích štátnych príslušníkov vykonávajúcich pracovnú činnosť na území SR alebo poskytujúcich služby na území SR 35 063, došlo k viac ako 42 % nárastu. K najväčšiemu nárastu došlo v prípade občanov Srbska, kde oproti údajom z 31.12.2016 sme evidovali vyše 220 % nárast.

Cudzí štátni príslušníci vykonávajúci pracovnú činnosť na území SR – výber podľa početnosti

k 31.12.2017		k 31.12.2016	
Srbsko	12 259	Rumunsko	7 394
Rumunsko	8 692	Srbsko	5 420
Maďarsko	4 786	Česko	4 134
Česko	4 635	Maďarsko	3 696
Ukrajina	4 626	Poľsko	3 204
Poľsko	2 667	Ukrajina	2 257
Bulharsko	1 527	Bulharsko	1 111
Taliansko	943	Chorvátsko	962
Chorvátsko	919	Taliansko	753
Vietnam	696	Kórejská republika	643

ADZ, APZ, plnenie povinného podielu zamestnávania občanov so ZP

V oblasti agentúrneho zamestnávania bolo k 31.12.2017 platne vydaných 395 povolení na činnosť agentúr dočasného zamestnávania.

V roku 2017 bolo celkovo zo strany ústredia zrušených 33 povolení na výkon činnosti ADZ, z toho podľa:

- § 31 ods. 1 písm. f) a ods. 2 písm. b) – nezaslanie správy resp. správa po termíne – 1
- § 31 ods. 1 písm. f) a ods. 2 písm. b) – nezaslanie správy – 9
- § 31 ods. 2 písm. a) – nepridelovali zamestnancov – 7
- § 31 ods. 1 písm. g) a ods. 2 písm. b) – disponovať vlastným imanom – 16

Za rok 2017 bolo vydaných nových 91 rozhodnutí o povolení na vykonávanie činnosti ADZ.

K 31.12.2017 bolo 56 platne vydaných povolení na vykonávanie činnosti pre agentúry podporovaného zamestnávania.

V roku 2017 bola 1 APZ sankčne zrušená podľa § 58 ods. 15 písm. c).

Výkazy na plnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím za rok 2016 v roku 2017 predložilo spolu 565 zamestnávateľov, z toho:

- 452, čo je 80 % zamestnávalo občanov so ZP
- 31, čo je 5,49 % zaplatilo povinný odvod za neplnenie zamestnávania občanov so ZP
- 48, čo je 8,49 % zadalo zákazku, prostred-

níctvom ktorej plnili povinný podiel

- 34, čo je 6,02 % využilo možnú kombináciu plnenia povinného podielu

V jednom prípade bolo rozhodnuté formou oznámenia o oneskorenom podaní odvolania pre plnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím.

2.1.3.2 Sprostredkovanie zamestnania Situácia na trhu práce, sprostredkovanie zamestnania UoZ, ZoZ

Oddelenia služieb pre občana na úradoch aj v roku 2017 poskytovali klientom služby v oblasti zamestnanosti a aj v oblasti sociálnych vecí, ktoré boli zamerané na pomoc v hmotnej núdzi, štátne sociálne dávky a náhradné výživné.

Pri poskytovaní informačno-poradenských služieb boli UoZ informovaní o svojich právach a povinnostiach počas evidencie na úrade a o službách, ktoré im úrad ponúka a ktoré môžu bezplatne využiť. Súčasne im boli poskytnuté základné informácie o podmienkach vzniku nároku na dávku v nezamestnanosti, ktorej posudzovanie, priznanie a vyplácanie je v kompetencii Sociálnej poisťovne.

UoZ pri sprostredkovaní zamestnania boli poskytnuté informácie o voľných pracovných miestach, vrátane možnosti zamestnať sa v rámci siete EURES, o výberových konaniach, o burzách práce, o burzách informácií, o projektoch, ktoré sa realizujú prostredníctvom národných a regionálnych projektov a o možnosti účasti na nástrojoch aktívnych opatrení na trhu

práce (vzdelávanie, rekvifikácie, ...).

Na všetkých úradoch mohli UoZ za účelom hľadania zamestnania tiež využívať možnosť samoobslužného vyhľadávania informácií o podmienkach a požiadavkách trhu práce v Informačno-poradenskom stredisku, vrátane možnosti využitia internetového portálu www.istp.sk, kde zamestnávateľia zverejňujú voľné pracovné miesta a kde si UoZ môžu vytvoriť profil, na základe ktorého systém UoZ vygeneruje vhodné voľné pracovné miesta a vytvorí životopis. Tento portál je v súčasnosti najúčinnější nástroj pre párovanie požiadaviek, vedomostí, schopností, zručností občana hľadajúceho zamestnanie s aktuálnou ponukou voľných pracovných miest.

Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre UoZ, ZoZ a nezamestnaných

Počas roka 2017 navštívilo kancelárie siete EURES v rámci úradov 27 235 záujemcov o poskytované služby našej siete. EURES poradcovia a EURES kontaktné osoby im poskytovali poradenstvo ohľadom voľných pracovných miest, životných a pracovných podmienkach a mnoho iných informácií týkajúcich sa príchodu alebo odchodu do/z zahraničia. Podstatnou cieľovou skupinou sú aj zamestnávateľia z krajín EÚ/EHP, ktorých

ponúkané pracovné pozície sú uverejňované na webovej stránke a ponúkané záujemcom.

Najväčší počet poskytnutého poradenstva bol pre záujemcov vo veku 25 – 54 rokov, prevládali záujemcovia s ukončením strednej školy s maturitou a najväčší počet záujemcov tvorili nezamestnaní uchádzači.

Poradenstvo siete EURES Slovensko počas roka 2017

Úrady PSVR	Počet individuálnych kontaktov	Celkový počet výberových pohovorov	Zamestnaní prostredníctvom výberových pohovorov	Počet VPM uverejnených na www.eures.sk	Celkový počet zamestnaných klientov siete EURES v roku 2017
Sieť EURES na Slovensku	27 235	50	133	15 675	2 312

Projekty úradov v rámci partnerstiev

V priebehu kalendárneho roka 2017 sa v rámci partnerstva podľa § 10 zákona o službách zamestnanosti zapojili úrady do nasledovných projektov a aktivít:

Úrad Dolný Kubín, Námestovo, Stará Ľubovňa, Stropkov v období rokov 2015 až 2020 realizuje projekt „Cezhraničné partnerstvo EURES-T Beskydy“. Cieľom projektu je rozvoj cezhraničnej spolupráce medzi SR, ČR a Poľskom a podpora cezhraničného zamestnávania, podpora inovatívnych metód sociálnej politiky a zamestnávania v rámci projektu zamestnanosť a sociálna inovácia.

Úrad Poprad v období rokov 2014 – 2018 je zapojený do projektu „Partnerstvo na cezhraničnom trhu práce – Poľsko a Slovensko – Poprad – Dunajec“. Cieľom projektu vypracovať spoločné systémy spolupráce

a výmeny cezhraničných informácií v oblasti vzdelávania na trhu práce, pracovnej mobility, sociálno-pracovnej integrácie, ktoré prispievajú k zlepšeniu fungovania cezhraničného trhu práce, k uľahčeniu pohybu na cezhraničnom trhu práce inštitúciám, zamestnávateľom a obyvateľom oboch regiónov.

Úrad Revúca realizuje projekt „Akčný plán rozvoja okresu Revúca“. Prioritnými oblasťami sú rozvoj miestnej ekonomiky vrátane vybudovania podpornej infraštruktúry, rozvoj ľudských zdrojov a zvyšovanie kvalifikácie nezamestnaných, rozvoj sociálnej ekonomiky a sociálnych služieb, zlepšenie stavu verejnej infraštruktúry. Partneri sú mestá a obce, podnikateľské subjekty, Ministerstvo PSVR SR, Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR, Ministerstvo dopravy

a výstavby SR, BBSK, Rozvojová rada okresu. Úrad Stará Ľubovňa zrealizoval stretnutie „Małopolská konferencia verejných služieb zamestnanosti“. Témou stretnutia boli aktuálne zmeny na trhu práce – zvýšenie počtu pracovných miest a problémy s hľadaním vhodných zamestnancov, nesúlad vzdelanostnej štruktúry UoZ a potreba zamestnávania zamestnancov z tretích krajín. Úrad tiež realizoval „Trhy vzdelávania, práce a podnikania“, ktorého cieľom bolo poskytnúť mladým ľuďom poradenstvo a informácie v súvislosti s ich zamestnaním a uplatnením sa na trhu práce. Úrad zorganizoval stretnutie „EURES MLADÝM“, na ktoré boli pozvaní zástupcovia z úradu Kežmarok, Bardejov, Okresný úrad Nový Sacz Poľsko. Cieľom stretnutia bolo sprostredkovanie informácií o voľných pracovných miestach, životných a pracovných podmienkach na Slovensko – Poľskom prihraničnom trhu práce pre mladých.

Úrad Veľký Krtíš realizuje do roku 2019 projekt „NP Terénna sociálna práca v obciach“. Cieľom projektu je zvýšiť dostupnosť a zlepšiť prístup k poskytovaným službám vrátane služieb poskytovaných úradmi pre rovnakú cieľovú skupinu ako sú uchádzači o zamestnanie, deti, marginalizované skupiny vrátane Rómov, občania ohrození chudobou alebo sociálnym vylúčením.

Hromadné prepúšťanie

V období od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017 zamestnávateľia oznámili 35 hromadných prepúšťaní (ďalej len „HP“), z toho 5 HP bolo zrušených. Z 30 nahlásených HP bolo z celkového počtu 2 790 zamestnancov ohrozených stratou zamestnania reálne prepustených 1 150 zamestnancov.

V roku 2017 bol zaznamenaný najväčší počet reálne prepustených zamestnancov v Nitrianskom kraji - 1 183 osôb. Najmenej prepustených zamestnancov bolo v Trenčianskom kraji - 37 osôb.

Najvyšší počet ohrozených zamestnancov (650) v sledovanom období nahlásil v Nitrianskom kraji (na UPSVR Nitra) zamestnávateľ SE Bordnetze - Slovakia s.r.o.

HP bolo v roku 2017 nahlásené vo všetkých krajoch. Najviac – 6 HP bolo nahlásených v mesiaci október 2017, najvyšší počet ohrozených zamestnancov – 703 osôb bol v mesiaci marec 2017.

Zamestnávateľia, ktorí nahlásili HP vykonávali svoju činnosť najmä v priemyselnej výrobe.

V roku 2017 v porovnaní s predchádzajúcim rokom 2016 klesol počet nahlásených HP o 2 HP, zvýšil sa počet ohrozených zamestnancov o 569 osôb a zvýšil sa aj počet reálne prepustených zamestnancov o 238 osôb.

Úrady v snahe predísť následkom HP na trh práce v roku 2017 prerokovávali so zamestnávateľmi opatrenia, ktoré by umožnili predísť HP, alebo ho aspoň čiastočne obmedzili. Išlo najmä o podmienky udržania zamestnanosti – možnosti umiestnenia zamestnancov vo vhodnom zamestnaní na iných svojich pracoviskách, možnosť zamestnávať uvoľnených zamestnancov u iných zamestnávateľov, ako aj možnosti pracovného uplatnenia zamestnancov v prípade ich vzdelávania a prípravy pre trh práce.

Úrady ohrozeným zamestnancom u zamestnávateľov poskytovali aktuálne zoznamy VPM a informácie o pripravovaných výberových konaniach, o pripravovaných a realizovaných aktivitách úradov práce, o národných burzách práce, o podmienkach evidencie UoZ, ZoZ, o podmienkach poskytnutia dávky v nezamestnanosti a o príspevkoch poskytovaných v rámci AOTP.

Aktivačné centrá

Aktivačné centrá boli zriadené v roku 2014 (ďalej len „AC“) na všetkých 46 úradoch z dôvodu aktivácie a podpory udržiavania pracovných návykov uchádzačov o zamestnanie a poberateľov dávky v hmotnej núdzi (ďalej len „poberateľ DvHN“), resp. občanov spĺňajúcich kritériá §10 a 12 zákona č. 417/2013 Z. Z. o pomoci v hmotnej núdzi. Napĺňanie týchto zákonných ustanovení pomohlo poberateľom

2.2 SEKCIA SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY

DvHN znovuzískať alebo udržiavať pracovné návyky, zvýšiť ich sociálny status, tiež zmysluplnejšie využívať voľný čas a lepšie sa socializovať v spoločnosti.

Porovnanie roku 2017 s rokom 2013:

- zníženie počtu poberateľov DvHN a spoluposudzovaných osôb z 324 076 na 172 812 t. j. o 151 264 osôb, čo predstavuje pokles o 46,7 %,
- zníženie počtu vhodných poberateľov DvHN na aktiváciu v zmysle § 10 zákona o pomoci v hmotnej núdzi z 97 433 na 34 320 osôb, t. j. o 63 113 osôb, čo predstavuje pokles o 64,8 %,

K 31.12.2017 bolo na § 10 uzatvorených 2 842 dohôd o spolupráci s obcami (98 649 miest) a 970 dohôd o spolupráci s organizátormi dobrovoľníckych činností (10 132 miest), z počtu občanov vhodných na aktiváciu 34 320 bolo aktivovaných 24 374 občanov, t. j. 71 %.

K 31.12.2017 bolo na § 12 uzatvorených 3 536 dohôd o spolupráci s obcami a 593 dohôd o spolupráci s organizátormi dobrovoľníckych činností (spolu 110 416 miest) a 25 322 občanov bolo aktivovaných.

2.2.1 Odbor peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností - Ústredie PSVR

Cieľom úpravy právnych vzťahov peňažných príspevkov na kompenzáciu, preukazu fyzickej osoby s ŤZP, preukazu fyzickej osoby s ŤZP so sprievodcom (ďalej len „preukaz“) a parkovacieho preukazu je podpora sociálneho začlenenia fyzickej osoby s ŤZP do spoločnosti za jej aktívnej účasti pri zachovaní jej ľudskej dôstojnosti za podmienok a v oblastiach ustanovených zákonom č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 447/2008 Z. z.“). Poskytovaním peňažných príspevkov na kompenzáciu možno zmierniť alebo prekonať sociálne dôsledky ťažkého zdravotného postihnutia fyzickej osoby.

Vzhľadom na určenú pôsobnosť v uvedenej oblasti bolo predmetom činnosti vecného odboru v roku 2017 najmä vykonávanie štátnej správy v oblasti peňažných príspevkov na kompenzáciu, preukazu a parkovacieho preukazu v druhom stupni; posudzovanie na účely štátnych sociálnych dávok, posudzovanie občana v hmotnej núdzi na účely ochranného príspevku, príprava a spracovanie podkladov pre posudzovanie odborného konzília posudkových lekárov na účely trhu práce. Identicky ako v prechádzajúcom období, výkon niektorých činností zabezpečovali zriadené oddelenia peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností na pracoviskách ústredia v Banskej Bystrici, Žiline a Košiciach.

Výkon činnosti odboru v roku 2017:

Oblasť rozhodovacej činnosti:

- 4 460 doručených odvolaní proti rozhodnutiam prvostupňových správnych orgánov vo veciach kompenzácie,

- úsek posudkových činností sa vyjadroval k 6 432 odvolaniam vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu
- vydaných:
 - 7 033 rozhodnutí (4 406 - kompenzácie, 2 627 - preukazy a parkovacieho preukazu)
 - 2 717 komplexných posudkov, stanovísk a potvrdení na účely rozhodovania o peňažných príspevkoch na kompenzáciu
 - 5 511 lekárskeho posudkov, stanovísk, potvrdení a oznámení pre rôzne oblasti patriace do pôsobnosti posudzovania
 - 501 posudkov na účely ŠSD
- vypracovaných 257 vyjadrení k žalobám,
- určením zamestnanci oddelenia na pracoviskách zastupovali ústredie v 52 súdnych konaniach vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu.
- vykonaných 156 lekárskeho posudkových činností za prítomnosti fyzickej osoby s ŤZP
- vykonaných 2 099 sociálnych zisťovaní, z toho 1 535 v domácnosti fyzickej osoby s ŤZP
- vybavených 1 339 iných podaní
- spracovanie podkladov k 179 zasadnutiam odborného konzília posudkových lekárov pre účely trhu práce

Oblasť metodologickej činnosti:

- 4 metodické návštevy - ÚPSVR Revúca, Lučenec, Bardejov, Michalovce,
- 6 písomných usmernení, stanovísk a oznámení pre všetky úrady PSVR,
- 16 stanovísk, usmernení a odporúčaných postupov konkrétnym úradom PSVR,
- poskytovanie metodiky formou diskusného fóra a najmä telefonicky
- 1 pracovné stretnutie s úradmi PSVR a zástupcami pracovísk ústredia, za účasti zástupcov MPSVR SR
- 2 pracovné stretnutia s vedúcimi pracovísk vecného odboru ústredia
- úprava niektorých vzorov rozhodnutí

v nadväznosti na novelu zákona č. 447/2008 Z. z. účinnú od 1. januára 2017

- vypracovanie vzorov rozhodnutí v súvislosti so zmenou sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu a prehodnotením príjmu fyzickej osoby s ŤZP
- pripomienkovanie 139 rôznych materiálov Ústredia PSVR, MPSVR SR, iných orgánov štátnej správy

Oblasť kontrolnej činnosti:

- 2 kontroly v oblasti peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP - ÚPSVR Revúca, ÚPSVR Nitra
- 1 kontrola v oblasti sociálnej posudkovej činnosti a rozhodovania o preukaze a parkovacom preukaze - ÚPSVR Banská Bystrica

Oblasť medzinárodnej spolupráce:

- zahraničná pracovná cesta v Gruzínsku, ktorej jedným z cieľov bolo predstaviť model pomoci fyzickým osobám s ŤZP formou peňažných príspevkov na kompenzáciu v zmysle legislatívy SR

Ďalšie činnosti:

- účasť na konferencii Odhalme rakovinu krvi
- účasť na konferencii 49. Dni posudkového lekárstva v Leviciach, kde mali príspevky aj posudkoví lekári vecného odboru
- zastupovanie ústredia na zasadnutí Výboru pre osoby so zdravotným postihnutím Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť
- pracovné stretnutia so zástupcami Sociálnej poisťovne, ústredie a MPSVR SR v súvislosti s aplikáciou zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom od 1. januára 2018 v časti poskytovania údajov o fyzických osobách, ktorým sa poskytuje peňažný príspevok na opatrovanie a fyzických osobách, ktoré majú podľa zmluvy o výkone osobnej asistencie vykonávať osobnú asistenciu fyzickej osobe s ŤZP najmenej 140 hodín mesačne a o období výkonu tejto

osobnej asistencie

- pracovné stretnutie so zástupcami Sociálnej poisťovne, ústredie vo veci vydávania hromadných potvrdení o vyplatených dávkach dôchodkového poistenia za dotknutý kalendárny rok v súvislosti s prehodnotením príjmu fyzickej osoby s ŤZP
- pracovné stretnutia na MZ SR vo veci postupného zjednotenia lekárskej posudkovej činnosti
- účasti na pracovnej skupine realizovanej na MPSVR SR, za prítomnosti zástupcov skupín organizácií osôb so zdravotným postihnutím a komisárky pre osoby so ZP, k príprave novely zákona č. 447/2008 Z. z.
- stretnutie so zástupcami firiem Ares, spol. s r.o. a Velcon, spol. s r.o. v súvislosti s poskytovaním peňažného príspevku na kúpu zdvíhacieho zariadenia a peňažného príspevku na úpravu osobného motorového vozidla
- stretnutie so zástupcami zdravotných poisťovní a ÚDZS ohľadom toku poskytovaného o osobných asistentoch na účely zdravotného poistenia
- opakované stretnutia s komisárkou pre osoby so zdravotným postihnutím JUDr. Zuzanou Stavrovskou a jej tímom
- stretnutia so zástupcami úradu verejnej ochrankyne práv Márie Patakyovej
- riešenie sporných otázok v oblasti posudzovania a rozhodovacej činnosti vo veciach kompenzácie s odborom integrácie osôb so zdravotným postihnutím MPSVR SR
- pracovné stretnutia so zástupcami SOFTEC-u za účelom rozšírenia evidencie o osobných asistentoch v IS RSD a nastavenia tokov poskytovaných Sociálnej poisťovni, ústredie pre potreby aplikácie novely zákona č. 461/2003 Z. z.
- poskytovanie súčinnosti v súvislosti s IS RSD a IS DMS za vecnú oblasť
- vyjadrenia a stanoviská k podaniam fyzických osôb v nadväznosti na namie-

tie postupu správneho orgánu

- vyjadrenia pre verejného ochrancu práv, úrad vlády, kanceláriu prezidenta, MPSVR SR, komisárku pre osoby so ZP
- evidencia vrátených funkčných pomôcok a vrátených funkčných zdvíhacích zariadení a poskytnutie informácie o nich fyzickým osobám s ŤZP, úradom a iným osobám; zverejňovanie a pravidelná aktualizácia zoznamu vrátených pomôcok a zdvíhacích zariadení na webovom sídle ústredia
- spracúvanie štatistických údajov za oblasť kompenzácií a posudkových činností
- poskytovanie podkladov, vyjadrení a stanovísk pre médiá
- poskytovanie súčinnosti pri vybavovaní žiadostí podaných v zmysle zákona o slobode informácií
- poskytovanie písomného, telefonického a osobného základného sociálneho poradenstva a poradenstva vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu fyzickým osobám

2.2.1.1 Oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností na úradoch PSVR

Vecné oddelenie vykonáva najmä v prvom stupni štátnu správu vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu. Okrem tejto, najrozsiahlejšej a najnáročnejšej činnosti, realizuje ďalšie úkony rozhodujúceho charakteru súvisiace s výkonom štátnej správy v predmetnej oblasti; posudzovanie dlhodobého nepriaznivého zdravotného stavu dieťaťa na účely štátnych sociálnych dávok; posudzovanie na účely trhu práce; posudzovanie zdravotného stavu dieťaťa na účely preukázania potreby osobitnej starostlivosti; vypracúva potvrdenia o nepriaznivom zdravotnom stave občana v hmotnej núdzi na účely ochranného príspevku. Úvod roku 2017 bol v znamení aplikácie novely zákona č. 447/2008 Z. z., ktorá sa výrazne dotkla najmä peňažného príspevku na opatrovanie, v súvislosti s čím muselo vecné oddelenie v ustanovenom období rozhodnúť o zmene výšky peňažného príspevku

na opatrovanie u fyzických osôb, ktoré neopoberajú vymedzené dávky dôchodkového poistenia alebo výsluhového zabezpečenia.

Vecné oddelenie úradov v roku 2017:

- vypracovalo
 - 39 823 komplexných posudkov
 - 4 539 potvrdení o platnosti komplexného posudku
 - 120 106 lekárskeho posudkov, stanovísk, potvrdení a oznámení pre všetky oblasti patriace do pôsobnosti posudzovania
- vydalo 209 421 rozhodnutí, z toho
 - 162 141 vo veci 17 druhov peňažných príspevkov na kompenzáciu
 - 19 527 vo veci parkovacieho preukazu
 - 27 753 vo veci preukazu
- vytvorilo
 - 563 390 výpočtových listov
- vykonalo
 - 28 555 sociálnych zisťovaní v domácnostiach fyzických osôb
 - prehodnotenie príjmu 209 095 fyzických osôb s ŤZP na účely preukázania ďalšieho trvania nároku na opakované peňažné príspevky na kompenzáciu
- vydalo
 - 26 653 preukazov
 - 9 987 parkovacích preukazov

V rámci svojej vecnej pôsobnosti ďalej najmä:

- vybavovalo
 - osobne klientov a poskytovalo im komplexné poradenstvo vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu a základné sociálne poradenstvo podľa zákona č. 448/2008 Z. z.
 - písomné, elektronické a telefonické podnety a podania fyzických osôb
 - dožiadania iných orgánov štátnej správy, súdov, prokuratúry a orgánov činných v trestnom konaní
- vykonávalo rozsiahle zisťovanie za účelom zistenia skutočného stavu veci pre preukázanie vzniku nároku a trvania nároku
- vykonávalo kontrolu účelnosti kompenzácie
- poskytovalo súčinnosť iným štátnym organizáciám a neštátnym subjektom vo

veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu

- vykonávalo overovanie podpisu fyzickej osoby na účely peňažných príspevkov na kompenzáciu
- uzatváralo zmluvy s oprávneným subjektom alebo fyzickou osobou s ŤZP o poskytnutí vrátenej funkčnej pomôcky alebo vráteného funkčného zdvíhacieho zariadenia do užívania; viedlo evidenciu týchto zmlúv a evidenciu vrátených funkčných pomôcok a vrátených funkčných zdvíhacích zariadení a poskytovalo o nich mesačne údaje ústrediu
- uplatňovalo si jednorazový peňažný

príspevok na kompenzáciu alebo jeho pomernú časť ako pohľadávku v konaní o dedičstve

- evidovalo údaje do aplikačných programov IS RSD a IS DMS
- mesačne spracovávalo podklady na účely výplaty peňažných príspevkov na kompenzáciu, vrátane overovania správnosti predložených podkladov
- mesačne spracovávalo štatistické údaje za vecnú oblasť a predkladalo ústrediu.

Štatistické údaje o počte poberateľov a vynaložených finančných prostriedkoch v členení podľa jednotlivých druhov peňažných príspevkov na kompenzáciu

(zdroj: OMIS)

Druh peňažného príspevku na kompenzáciu	Počet poberateľov	Vyplatená suma (v €) - štandardný nárok
PP na osobnú asistenciu	10 772	45 106 903,48
PP na prepravu	3 633	3 076 465,01
PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov - dieťa	58 109	14 435 304,02
PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov - hygiena alebo opotrebovanie	96 054	19 240 339,32
PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov - prevádzka OMV	74 288	27 286 815,36
PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov - pes	70	32 565,01
PP na kúpu pomôcky	1 863	2 224 490,68
PP na výcvik používania pomôcky	28	32 026,93
PP na úpravu pomôcky	17	12 942,97
PP na kúpu zdvíhacieho zariadenia	649	6 963 341,39
PP na úpravu osobného motorového vozidla	133	526 573,33
PP na úpravu bytu	400	998 772,02
PP na úpravu rodinného domu	675	1 550 607,97
PP na opravu pomôcky	707	302 261,75
PP na kúpu osobného motorového vozidla	1 435	9 717 968,89
PP na úpravu garáže	3	4 207,17
PP na opatrovanie	63 347	105 654 897,50
Spolu	199 610	237 166 482,80

Štatistické údaje o základných výstupoch za oblasť peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP, počte poberateľov, vynaložených finančných prostriedkoch v členení podľa jednotlivých úradov

(zdroj: OMIS, štatistika OPPKaPČ ústredia)

Výstupy za oblasť peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP za rok 2017					
	Počet výpočtových listov	Počet pre-hodnotených príjmov k 1.júlu	Počet rozhodnutí - PPnaK	Počet poberateľov PPnaK	Vynaložené finančné prostriedky (v €)
Bratislava	46 964	6 981	7 588	7 732	14 194 124,10
Malacky	3 884	1 651	1 243	1 661	1 619 181,12
Pezinok	10 453	3 906	2 580	3 820	4 136 860,86
Dunajská Streda	14 280	4 719	4 502	4 622	6 132 799,49
Galanta	6 695	3 035	2 478	2 910	3 453 515,25
Piešťany	11 129	4 211	3 009	4 097	4 652 972,10
Senica	6 468	2 589	1 901	2 581	2 726 029,33
Trnava	16 024	4 456	4 508	4 297	6 588 633,27
Partizánske	8 179	3 357	2 583	3 250	3 439 655,65
Nové Mesto nad Váhom	5 658	2 716	2 002	2 734	2 506 336,10
Považská Bystrica	8 916	4 451	2 280	4 375	3 685 747,45
Prievidza	9 649	4 582	2 153	4 637	4 163 551,65
Trenčín	10 220	4 232	3 351	4 183	4 601 245,25
Komárno	12 029	5 264	4 926	4 853	6 145 120,85
Levice	16 210	7 184	5 229	6 718	7 190 058,90
Nitra	16 131	6 726	6 016	6 295	7 449 244,30
Nové Zámky	11 284	5 541	3 877	5 389	5 235 850,27
Topoľčany	8 300	3 792	2 840	3 487	3 946 811,13
Čadca	14 112	6 479	5 636	5 886	7 222 577,01
Dolný Kubín	3 355	1 491	1 051	1 359	1 554 957,15
Liptovský Mikuláš	11 085	4 450	3 562	4 277	4 763 196,81
Martín	18 354	5 818	3 702	5 663	6 029 192,09
Námestovo	11 034	4 526	3 986	3 820	5 138 680,75
Ružomberok	11 101	3 834	3 313	3 666	3 703 511,78
Žilina	19 425	8 478	6 477	8 066	8 476 682,81
Banská Bystrica	5 623	1 947	1 912	1 968	2 106 776,00
Banská Štiavnica	7 536	3 256	2 273	3 169	3 171 219,69
Brezno	3 125	1 284	1 073	1 313	1 461 806,00
Lučenec	15 945	6 919	4 980	6 472	6 848 920,89
Revúca	3 498	1 781	1 126	1 766	1 390 879,74
Rimavská Sobota	10 031	4 118	3 091	3 929	4 201 360,20
Veľký Krtíš	4 101	1 839	1 355	1 699	1 824 533,79
Zvolen	8 213	3 215	2 294	3 186	3 567 562,32
Bardejov	12 362	5 819	3 975	5 581	5 800 256,61
Humenné	12 650	5 760	3 257	5 619	5 357 822,23
Poprad	20 391	6 231	6 131	6 056	7 420 979,46
Prešov	21 511	2 252	5 214	7 655	10 099 545,43
Stará Ľubovňa	6 310	8 103	1 693	2 135	2 722 877,28
Stropkov	5 531	2 313	1 280	2 161	2 696 098,04
Vranov nad Topľou	9 965	4 446	3 153	3 999	5 096 479,78
Košice	48 006	12 702	11 151	12 273	18 207 646,06
Michalovce	12 482	5 153	4 294	4 944	5 629 285,19
Rožňava	13 026	3 936	4 206	3 777	5 717 429,36
Spišská Nová Ves	18 144	7 111	4 736	6 844	8 027 297,37
Trebišov	8 547	4 242	2 844	3 990	4 667 395,69
Kežmarok	5 454	2 199	1 310	2 151	2 393 776,20
Spolu	563 390	209 095	162 141	201 065	237 166 482,80

PPnaK - peňažné príspevky na kompenzáciu (PP na osobnú asistenciu, PP na kúpu pomôcky, PP na úpravu pomôcky, PP na výcvik používania pomôcky, PP na opravu pomôcky, PP na kúpu zdvíhacieho zariadenia, PP na kúpu osobného motorového vozidla, PP na úpravu osobného motorového vozidla, PP na prepravu, PP na úpravu bytu, PP na úpravu rodinného domu, PP na úpravu garáže, PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov na diétne stravovanie, PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich s hygienou alebo s opotrebovaním šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia, PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich so zabezpečením prevádzky osobného motorového vozidla, PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich so starostlivosťou o psa so špeciálnym výcvikom, PP na opatrovanie)

Štatistické údaje o základných výstupoch za oblasť posudkových činností v členení podľa jednotlivých úradov

(zdroj: OMIS, štatistika OPPKaPČ ústredia)

Výstupy za oblasť posudkových činností za rok 2017						
	Počet rozhodnutí - parkovací preukaz	Počet rozhodnutí - preukaz FOsŤZP, FOsŤZP/S	Počet KP + potvrdení platností	Počet výstupov LPČ	Počet vydaných preukazov FOsŤZP, ŤZP/S	Počet vydaných parkovacích preukazov
Bratislava	1 604	2 249	2 026	7 176	1 996	847
Malacky	611	1 585	612	3 255	240	114
Pezinok	568	722	643	2 376	601	318
Dunajská Streda	418	278	1 073	2 616	474	208
Galanta	379	394	649	1 781	416	271
Piešťany	427	532	629	2 023	456	172
Senica	431	463	490	1 832	490	215
Trnava	661	888	1 371	3 385	781	319
Partizánske	233	429	769	1 917	327	73
Nové Mesto nad Váhom	445	537	724	2 107	512	218
Považská Bystrica	378	698	628	2 125	738	220
Prievidza	306	1 349	971	3 590	685	102
Trenčín	453	610	968	2 525	709	212
Komárno	95	182	1 041	1 943	411	249
Levice	429	602	1 455	3 419	626	238
Nitra	491	794	1 146	3 951	904	311
Nové Zámky	362	756	807	2 990	615	99
Topoľčany	318	329	1 007	2 253	409	145
Čadca	480	382	1 381	2 617	581	290
Dolný Kubín	89	287	250	964	208	38
Liptovský Mikuláš	472	532	992	2 393	676	356
Martin	389	571	1 061	2 538	641	287
Námestovo	258	496	992	2 295	354	86
Ružomberok	219	255	812	1 820	145	39
Žilina	1 226	2 005	2 027	6 311	1 692	338
Banská Bystrica	212	364	404	1 266	467	130
Banská Štiavnica	371	512	640	1 953	658	222
Brezno	130	246	314	1 023	240	61
Lučenec	489	376	1 192	2 903	638	306
Revúca	120	142	341	906	194	72
Rimavská Sobota	363	377	890	2 416	547	262
Veľký Krτίš	132	264	337	1 290	231	63
Zvolen	343	636	747	2 140	457	87
Bardejov	337	454	1 427	2 594	675	239
Humenné	353	379	1 110	2 543	494	197
Poprad	663	635	1 385	3 412	734	345
Prešov	782	1 629	1 587	4 862	1 377	347
Stará Ľubovňa	156	211	490	1 162	207	98
Stropkov	81	134	358	932	157	43
Vranov nad Topľou	305	296	886	1 866	259	143
Košice	1 252	1 152	2 696	6 151	1 396	667
Miĥalovce	502	885	1 411	4 204	503	180
Rožňava	273	185	1 088	1 821	340	176
Spišská Nová Ves	596	364	1 367	3 167	748	441
Trebišov	205	391	755	2 188	374	85
Kežmarok	120	196	413	1 105	270	58
Spolu	19 527	27 753	44 362	120 106	26 653	9 987

FOsŤZP - fyzická osoba s ťažkým zdravotným postihnutím
 FOsŤZP/S - fyzická osoba s ťažkým zdravotným postihnutím so sprievodcom
 KP - komplexný posudok
 LPČ - lekárska posudková činnosť

2.2.2 Odbor vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach

Odbor vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach má určené kompetencie a právomoci v zmysle § 73 zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov:

- zriaďuje, kontroluje a metodicky usmerňuje detské domovy, schvaľuje ich vnútornú organizačnú štruktúru;
- vypracúva v spolupráci s orgánmi SPODaSK v jednotlivých územných obvodoch prehľad regionálnych potrieb v oblasti vykonávania rozhodnutí súdu v zariadeniach SPODaSK - akreditovaných subjektov - a na základe uvedeného zverejňuje plán zabezpečenia priorit a spôsob realizácie plánu zabezpečenia rozhodnutí súdu v týchto zariadeniach;
- uzatvára zmluvy o poskytnutí finančného príspevku podľa § 89 s vyšším územným celkom, obcou a akreditovaným subjektom a kontroluje dodržiavanie zmluvných podmienok.

Odbor vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach bol v roku 2017 organizačne zabezpečený 12 zamestnancami – metodikmi, koordinátormi s celoslovenskou pôsobnosťou, ktorí zabezpečovali výkon činností:

- koncepčnú,
- metodickú,
- kontrolnú,
- štatistickú.

Pri výkone svojej kontrolnej, metodickej a koncepcnej činnosti smerom k detským domovom v zriaďovateľskej pôsobnosti ústredia, ako aj smerom k akreditovaným subjektom odbor vychádza najmä z právnych predpisov:

- zákon č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- vyhláška k zákonu č. 643/2008 Z. z.
- Dohovor o právach dieťaťa
- zákon č. 553/2003 Z. z.

- zákon č. 317/2009 Z. z
- Zákonník práce.

K 31.12.2017 bolo v zriaďovateľskej pôsobnosti 67 detských domovov. Zoznam je zverejnený na web stránke Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny.

Zámerom ústredia ako zriaďovateľa detských domovov je viesť detské domovy k rozvoju vlastných zamestnancov, zapájať rodiny a prizývať k spolupráci odbornú verejnosť tak, aby vytváranie rodinných podmienok pre život dieťaťa zabezpečili jeho rozvoj a samostatnosť.

Hlavné oblasti stratégie detských domovov:

1. Rozvoj, podpora a následné hodnotenie pri riadení zamestnancov a procesov v detskom domove tak, aby výsledkom bola primeraná spokojnosť dieťaťa a naplnené jeho individuálne potreby.
2. Zapájanie rodiny k spolupráci s cieľom, čo najkratšieho času pobytu dieťaťa v DeD.
3. Spolupráca so zainteresovanými subjektmi (šírenie dobrého mena DeD, organizované aktivity v DeD a mimo DeD, účasť na aktivitách organizovaných Ústredím PSVR, časť na aktivitách organizovaných odbornou verejnosťou, prípadové konferencie, projekty, ocenenia, úspechy)
4. V čo najväčšej možnej miere vytvárať rodinné podmienky tak, aby bol zabezpečený potrebný rozvoj detí a ich samostatnosť (individuálny prístup, záujem o dieťa, bezpečné prostredie, stabilita, empatia, kvalita starostlivosti, rešpektovanie osobnosti).

Výkon činnosti odboru v roku 2017

Koncepcná činnosť

V zmysle § 73 zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov vypracováva Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Koncepciu zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v detských domovoch na r. 2016 – 2020, Plán transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti, ktorá predstavuje základný koncepčný a plánovací dokument Ústredia

práce, sociálnych vecí a rodiny, v ktorom sú rozpracované strategické rozvojové zámery Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v oblasti sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, osobitne v oblasti náhradnej starostlivosti.

Aktualizácia koncepcie bola schválená ministrom práce, sociálnych vecí a rodiny SR dňa 29.5.2017. Daný dokument sa nachádza na www.upsvar.sk.

Východiskom pre znenie koncepcie sú vždy aj legislatívne zmeny – s prihliadnutím na zvýšený význam statusu výchovného opatrenia, krátkodobých pobytov detí v zariadeniach SPODaSK, a s tým súvisiacia aktívna práca s rodinou dieťaťa a podpora rodiny (pobytové formy práce s rodinou dieťaťa).

Koncepcia v plnej miere rešpektuje základné princípy:

- Zásada prednosti prirodzeného rodinného prostredia – zotrvanie detí v prirodzenom rodinnom prostredí a návrat detí do prirodzeného rodinného prostredia v prípade ich vyňatia je absolútnou prioritou.
- Zásada prednosti umiestňovania detí, ktoré nemôžu vyrastať vo svojom prirodzenom rodinnom prostredí do náhradnej osobnej starostlivosti (s primárnym zameraním na príbuzných dieťaťa), ak to nie je možné, tak do pestúnskej starostlivosti pred starostlivosťou v zariadeniach na výkon rozhodnutia súdu.
- Zásada prednosti umiestňovania detí umiestnených v zariadeniach SPODaSK v profesionálnych rodinách pred inými organizačnými zložkami zariadení SPODaSK.
- Zásada prednosti vykonávania súdneho rozhodnutia v skupinách zriadených v samostatných domoch alebo bytoch ak nie je možné umiestniť dieťa v profesionálnej rodine.
- Zásada prednosti umiestňovania detí do zariadení SPODaSK zriadených ako domovy detí pred zariadeniami zriadených ako centrá detí.

- Zásada zachovávanía súrodeneckých vzťahov a nerozdeľovania súrodeneckých skupín. Súrodenci sú preukázateľne podporovaní vo vzťahu osobnými kontaktmi.
- Zásada umiestňovania detí, o ktoré sa nemôžu starať rodičia z rôznych dôvodov čo najbližšie k ich prirodzenému rodinnému prostrediu tak, aby sa umiestňovanie detí uskutočňovalo v súlade s regionálnym princípom, ktorého cieľom je zvýšenie efektivity práce s rodičmi a čo najbližšie umiestnenie dieťaťa od komunity, v ktorej žije jeho rodina.
- Zásada integrácie detí, ktoré si vyžadujú osobitnú, resp. zvýšenú starostlivosť z dôvodu zdravotného stavu, porúch správania, drogovej závislosti, týrania, či zneužívania.

Základné ciele a úlohy koncepcie:

- Utváranie podmienok rozvoja opatrení na predchádzanie umiestňovania a zotrvávania detí v zariadeniach na výkon rozhodnutí súdu;
- Aktívna práca s rodinou a podpora rodiny po umiestnení dieťaťa do zariadenia na výkon opatrení SPODaSK.

Táto časť je venovaná vnútorným procesom a štruktúram detských domovov v zriaďovateľskej pôsobnosti Ústredia PSVR s prihliadnutím na priority v personálnej oblasti.

Jednotlivé časti sú orientované na individuálny a integračný prístup, utváranie podmienok pre zabezpečenie optimálnej starostlivosti pre deti na samostatných skupinách, špecializovaných samostatných skupinách, skupinách pre mladých dospelých, skupinách pre maloleté matky s deťmi, pre maloletých bez sprievodu, skupinách pre tehotné ženy a matky s deťmi, skvalitňovanie poskytovania starostlivosti v profesionálnych rodinách a podpora profesionálneho rodičovstva.

Súčasťou koncepcie sú časti venované krízovým strediskám, resocializačným strediskám a postupu vo veci priorit na zabezpečenie vykonávania rozhodnutí súdu

v zariadeniach SPODaSK, ktoré sú zriadené akreditovanými subjektmi.

Priestorové podmienky na výkon starostlivosti o deti v detskom domove v súlade s koncepciou sa v roku 2017 naplnili nasledovne:

- rozdelením DeD Žitavce vznikol nový DeD v Leviciach;
- v rámci prebiehajúceho procesu integrovaného regionálneho operačného programu boli zakúpené 2 pozemky pre DeD Prievidza, na príslušné VÚC boli podané žiadosti o nenávratný finančný príspevok DeD Veľké Kapušany (výstavba 6 RD, kúpa 7-miestneho OMV), DeD Ružomberok (výstavba 1 RD, kúpa 3 – izbového bytu a kúpa 7-miestneho OMV) a DeD Holíč (výstavba 2 RD, kúpa dvoch 2 – izbových bytov, kúpa 7-miestneho OMV);
- kúpa rodinného domu pre DeD Kremnica;
- kúpa 2-izbového bytu pre DeD Piešťany;
- realizácia procesu vzniku nového zariadenia SPODaSK v zriaďovateľskej pôsobnosti ústredia v Semeteši – pre deti drogového a inak závislé.

V roku 2017 boli po úspešnom výberovom konaní vymenovaní riaditelia DeD:

DeD Štós, DeD Levice, DeD Slovenské Nové Mesto.

V rámci zjednotenia činnosti v spojení s koncepcími boli vykonané a zabezpečené nasledovné úkony:

- rozšírenie internetovej aplikácie VYSU – pre potreby DeD a orgánov SPODaSK
- prevádzka databázy profesionálnych rodičov;
- zabezpečenie finančných prostriedkov na vytvorenie, rozšírenie odbornej knižnice DeD a spolupráca s Portálom;
- v spolupráci s Fórum riaditeľov a zamestnancov DeD a úsmevom ako dar sa uskutočnili športové hry pre deti z DeD (krajské kolá, celoslovenské a medzinárodne kolo);
- v spolupráci s Fórum riaditeľov a zamestnancov DeD ústredie zorganizovalo 2. ročník letného tábora pre deti z detských domovov DeD-Landia v Račkovej doline,

ktorý sa konal pod záštitou ministra PSVR SR. Zúčastnilo sa ho 90 detí z detských domovov a starostlivosť zabezpečovali zamestnanci DeD a Odboru vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach.

Aj počas tohto tábora v roku 2017 pokračovala aktivita „Poznaj svoje práva“ zameraná na ďalšie zvyšovanie právneho povedomia detí a mladých dospelých v detských domovoch. Nadväzovala na aktivitu z roku 2016, kedy deti získali základné informácie o Dohovore o právach detí a jeho opčných protokoloch (opčný protokol k Dohovoru o právach dieťaťa o procedúre oznámení, opčný protokol k Dohovoru o právach detí v ozbrojených konfliktoch a opčný protokol k Dohovoru o právach dieťaťa o obchodovaní s deťmi, detskej prostitúcii).

V rámci táborových aktivít jedným z cieľov bolo v rámci pripravených workshopov vytvoriť materiály (plagáty, kresby, texty...) k uvedenej problematike. Následne deti a mladí dospelí prezentovali takto spracované informácie ďalším deťom a mladým dospelým.

Aktivita vyvrcholila návrhom a spracovaním edukatívnych pomôcok (300 ks plagátov a 600 ks pexies) pre deti a mladých dospelých v zariadeniach s názvom: Kódex detských práv. Pod záštitou Ústredia PSVR v rámci aktivít NAP pre deti a mládež sa edukatívne pomôcky vytlačili a distribuovali do zariadení SPODaSK a na úrady PSVR;

- v rámci spolupráce s OZ Záleží nám a automobilkami prebehlo II. kolo realizácie poskytnutia možnosti absolvovania vodičského kurzu pre mladých dospelých DeD. Komisia, ktorá bola zostavená aj zo zástupcov štátnych a neštátnych DeD odporučila výber cca 100 mladých dospelých;
- Odbor vykonávania opatrení SPODaSK prekonzultoval a schválil v zmysle § 73 ods. 1, písm. c) zákona č. 305/2005 Z. z. v roku 2017 79 organizačných štruktúr DeD v zriaďovateľskej pôsobnosti Ústredia PSVR.

V záujme čo najkvalitnejšej starostlivosti a prístupu k deťom a ich rodinám s ohľadom na ich najlepší záujem, začali pod odbornou a me-

to dieťa. Odbor pracoval so skupinami zloženými zo zamestnancov zariadení SPODaSK na tvorbe programov, ktoré budú slúžiť ako metodická pomôcka pre ďalšiu prácu v prierezových oblastiach, a to:

- Program práce s biologickou rodinou dieťaťa
- Program podpory a udržateľnosti profesionálnych rodičov
- Program práce s maloletou matkou a dospelou matkou s dieťaťom umiestnenou v zariadení SPODaSK
- Program práce s dieťaťom a mladým dospelým v procese osamostatnenia sa
- Program zameraný na starostlivosť o deti s poruchami správania umiestnené v zariadeniach SPODaSK

Súčasťou každého programu je aj náuka o podstate Dohovoru a správnom pochopení jeho princípov s prihliadnutím na výklad najlepšieho záujmu v jednotlivých obsahových oblastiach programov.

Metodická činnosť – tvorba usmernení a jednotných postupov, aktualizácia interných noriem, metodické pracovné porady pre skupiny zamestnancov a činnosti zariadení SPODaSK

V rámci oblasti psychologickéj činnosti, špeciálnej a liečebnej pedagogiky sa konalo 16 krajských a celoslovenských metodických stretnutí pre 200 odborných zamestnancov DeD so zameraním na prácu odborných zamestnancov v DeD, ich postavenie v odbornom tíme a vo výchove, potreby spolupráce, postupov práce s dieťaťom pri premiestňovaní, diagnostike, na výmenu informácií a skúseností medzi odborným tímom a vychovávateľmi, na etiológiu, korekciu porúch správania a korekciu porúch učenia.

Prioritnou časťou bolo overovanie aplikácie IN „Zásady práce odborných zamestnancov v zariadeniach SPODaSK“ v praxi. Prax ukázala potrebu aktualizácie IN, ktorá bude vykonaná v roku 2018.

V oblasti činnosti pedagogických zamestnancov a ďalších zamestnancov priameho kontaktu s deťmi (vychovávateľov, pomocných vychovávateľov a vedúcich úsekov starostlivosti o dieťa) sa v DeD venovalo témam:

- aktívna účasť dieťaťa na plánovaní a prihladení na názor dieťaťa;
- celoživotné a kontinuálne vzdelávanie pedagogických a odborných zamestnancov, návrh obsahového štandardu (spolupráca s Metodicko-pedagogickým centrom a MŠVVaŠ SR);
- agresia a agresivita detí v zariadeniach, zvládanie problémového správania detí;
- Práva detí a Dohovor k právam detí.

Uskutočnilo sa 18 krajských metodických stretnutí s účasťou v priemere 30 zamestnancov na jednom stretnutí, (spolu cca 540) a 15 metodických návštev v zariadeniach s cieľom individuálnej podpory a overenia si správnych postupov pri práci s dieťaťom s ohľadom na jeho aktuálnu situáciu, individuálne potreby a najlepší záujem.

V oblasti výkonu profesionálneho rodičovstva prebiehali metodické a vzdelávacie stretnutia na krajskej a regionálnej úrovni (účasť 200 PR) zamerané na:

- vedenie spisovej dokumentácie dieťaťa v profesionálnej rodine a ďalších náležitostí vyplývajúcich z IN, zákonov a súvisiacich predpisov;
- udržateľnosť PR, podpora PR, vzdelávanie a supervízia PR;
- spolupráca PR a biologickéj rodiny dieťaťa;
- starostlivosť o dieťa s problémovým správaním v PR.

Uskutočnilo sa 6 metodických návštev s cieľom overenia postupov práce profesionálnych rodičov a dodržiavanie práv detí v profesionálnych rodinách.

Úspešne sa do praxe zaviedol model mentoringu, kedy zariadenie, ktoré je aj Centrom podpory pre profesionálnych rodičov je mentorom pre ďalšie zariadenia, ktoré majú sieť PR. Úlohou mentorujúceho zariadenia je metodicky sprevádzať zamestnan-

cov pri výkone práce práve v oblasti výkonu profesionálneho rodičovstva a starostlivosti o deti v PR. Celý tento proces bol metodicky vedený, koordinovaný a priebežne vyhodnocovaný Odborom vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach.

V oblasti činnosti sociálnych pracovníkov sa zorganizovalo 8 metodických krajských stretnutí s účasťou sociálnych pracovníkov 150. Venovalo sa operatívnym témam a výkladu interných noriem, ktoré vydalo ústredie, príslušný Odbor vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach: IN 006/2017, IN 011/2017, IN 030/2017, IN 057/2017 a s vecnou príslušnosťou odboru IN 027/2017 - dodatok k IN 063/2016 - NRS, majetkový opatrovník.

V rámci konzultačnej metodickéj činnosti boli usmerňovaní sociálni pracovníci zariadení na základe ich požiadania najmä smerom k úhradám, platenie výživného, krátkodobých pobytov detí mimo DeD a problematiky mladých dospelých. V roku 2017 sa uskutočnilo v zariadeniach 20 metodických návštev podporového charakteru zameraných na oblasť pôsobenia sociálneho pracovníka nevyvíjajúc dodržiavanie Dohovoru o právach detí.

Odbor vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach v spolupráci s FRaZ DeD a organizáciou Úsmev ako dar v roku 2017 organizoval v mesiacoch september, október tri stretnutia pod názvom „Tímová spolupráca pre dobro dieťaťa“. Pracovné stretnutie bolo určené pre zamestnancov zariadení SPODaSK a orgánov sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately úradov PSVR. Cieľom týchto stretnutí bolo zlepšiť spoluprácu detských domovov a úradov, pochopenie rolí kompetencií a svojej osobnej zodpovednosti v tíme. Spolu sa zúčastnilo na všetkých troch stretnutiach 545 účastníkov.

Vydané usmernenia:

- Pokynový list – využitie FP na supervíziu a vzdelávanie v roku 2017
- Usmernenie vo veci Prevádzkového poriadku pre detské domovy
- Usmernenie vo veci vykonávania zmien zdravotnej poisťovne u detí umiestnených v DeD

- Usmernenie vo veci krátkodobých pobytov detí v zahraničí umiestnených v DeD
- Usmernenie k používaniu informačného systému VYSU

Vydané Interné Normy:

- 006/2017 Zásady práce odborných zamestnancov v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- 011/2017 Základné procesy, postupy, činnosti a pravidlá fungovania detského domova
- 030/2017 Podrobnosti na zabezpečovanie niektorých odborných činností prostredníctvom iných právnických a fyzických osôb pre dieťa umiestnené na základe rozhodnutia súdu v detskom domove. Stanovenie jednotného postupu pri mesačnom hlásení o zabezpečení odborných činností deťmi prostredníctvom iných zariadení
- 057/2017 Usmernenie a odporúčaný postup pri posudzovaní zdravotného stavu dieťaťa na účely vykonávania niektorých opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately

Kontrolná činnosť – výkon kontrol podľa plánu kontrolnej činnosti na rok 2017 a výkon metodických návštev v zariadeniach

Celkovo bolo vykonaných 5 kontrol v zariadeniach SPODaSK: DeD Veľké Kapušany, DeD Bernolákovo, DeD Martin, DeD Kolárovo a DeD Vranov nad Topľou.

Z toho v troch prípadoch bol výstup Záznam z kontroly a v dvoch prípadoch Protokol.

V prípadoch protokolov boli nedostatky zistené najmä v oblasti nekompletného spisového materiálu detí, nedodržiavanie IN k PR. Závery kontrol budú podkladom na usmernenia v rámci metodickéj činnosti.

- V roku 2017 koordinátori a metodici vykonali priamo v zariadeniach SPODaSK 288 metodických návštev.
- V roku 2017 na odbor bolo prijatých 54 podaní týkajúcich sa zariadení SPODaSK, z toho 4 boli anonymné.

Priority na zabezpečenie miest na výkon rozhodnutí súdu v akreditovaných subjektoch:

- Počet zmlúv s nešťátnymi DeD a KS: 48 vyplatená suma za rok 2017: 10 760 133 €
- Počet zmlúv s resocializačnými strediskami: 123 vyplatená suma za rok 2017: 1 007 332 €

Priemerný bežný výdavok za rok 2016 – na rok 2017 = 12 838 €

Štatistická činnosť- analýza mesačných a ročných údajov výkonu v zariadeniach SPODaSK

Štatistické údaje – ročné výkazy za jednotlivé oblasti zariadení SPODaSK sú zverejnené na webovej stránke Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny.

Prehľad naplnenosti detských domovov v rokoch 2013 - 2017

Naplnenosť DeD (šťátne + nešťátne)	31.12.2013	30.12.2014	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017
Bratislavský kraj	98 %	93 %	96 %	88 %	91 %
Trnavský kraj	92 %	90 %	89 %	91 %	85 %
Nitriansky kraj	99 %	94 %	90 %	91 %	91 %
Trenčiansky kraj	95 %	102 %	83 %	87 %	82 %
Žilinský kraj	100 %	98 %	88 %	91 %	83 %
Banskobystrický kraj	103 %	97 %	95 %	97 %	94 %
Prešovský kraj	102 %	95 %	93 %	92 %	93 %
Košický kraj	97 %	95 %	98 %	104 %	100 %

Prehľad umiestnených maloletých detí a mladých dospelých v DeD v rokoch 2013 - 2017

KRAJ	KAPACITA k 31.12.2017	Počet maloletých detí a MD				
		2013	2014	2015	2016	2017
Bratislavský kraj	388	338	323	336	341	353
Trnavský kraj	493	444	445	436	445	419
Nitriansky kraj	543	545	520	505	498	493
Trenčiansky kraj	401	390	393	349	354	330
Žilinský kraj	537	557	525	477	491	446
Banskobystrický kraj	827	788	826	812	815	777
Prešovský kraj	707	685	652	656	649	656
Košický kraj	1 115	1 051	1 057	1 078	1 146	1 113
SPOLU	5 011	4 798	4 740	4 649	4 739	4 587

VYBRANNÉ ÚDAJE K 31.12.2017

Počet profesionálnych rodičov	699
Počet maloletých detí a mladých dospelých v PR	1 373
Počet samostatných skupín	281
Počet mal. detí a mladých dospelých v samostatných skupinách	2 467
Počet špecializovaných sam. skupín pre deti s duševnými poruchami (DP)	15
Počet mal. detí a mladých dospelých v špec. sam. skupinách s DP	92
Počet špecializovaných sam. skupín pre deti s postihnutím	64
Počet mal. detí a mladých dospelých v špec. sam. skupinách s postihnutím	463
Vytvorené priestory pre mladých dospelých	320
Počet mladých dospelých v priestoroch pre nich určených	152

Koordináčná činnosť pri určovaní zariadení SPODaSK - IN 030/2011

V rámci koordináčnej činnosti, ktorú v roku 2017 zabezpečovalo 6 koordinátorov na odbore - počas 24 hodinovej pohotovosti - bolo

prijatých 980 žiadostí o určenie zariadenia pre 1 564 maloletých detí. V porovnaní s predchádzajúcim obdobím konštatujeme nárast počtu prijatých žiadostí o určenie zariadeniach zo strany orgánov SPODaSK.

2. 2. 3 Odbor sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately – Ústredie PSVR

Hlavné činnosti odboru sú zamerané na funkčný výkon opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately vykonávaný úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny.

Špecifikom metodickej činnosti odboru sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v roku 2017 bolo zameranie na nasledovné priority:

- naštartovanie činnosti nových odborných tímov vytvorených na oddeleniach SPODaSK v rámci NP DEI NS (rozvoj konceptu vedenia prípadu s efektívnym využívaním nových kapacít na OSPODaSK s využitím možností mentoringu)
- realizácia Národného projektu Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti (ďalej len „NP DEI NS“)
- podpora a rozvoj zručností zamestnancov oddelení SPODaSK úradov PSVR s osobitným zameraním na koncepciu vedenia prípadov v kontexte pribúdajúcich možností podpory v rámci oddelenia SPODaSK

Metodická činnosť

Metodická činnosť odboru bola v roku 2017 zameraná najmä na pracovné stretnutia so zamestnancami oddelení SPODaSK úradov formou

- metodických dní (43)
- regionálnych pracovných stretnutí (9)
- celoslovenských pracovných stretnutí s vedúcimi oddelení SPODaSK úradov PSVR (4)
- celoslovenské pracovné stretnutie pre sociálnych kurátorov pre plnoleté fyzické osoby v spolupráci so Zborom väzenskej a justičnej stráže (1).

Metodické dni sú realizované zväčša na jednotlivých úradoch PSVR, ktoré majú každoročne možnosť iniciovať a navrhnuť metodický deň pre svojich zamestnancov s konkrétnym obsahovým zameraním na aktuálne témy pre svoj úrad. Metodické dni sa realizujú aj z iniciatívy Ústredia PSVR, odboru SPODaSK, ak to vyplýva z aktuálnych zistení pri výkone opat-

rení SPODaSK konkrétnym úradom napr. pri preverovaní správnosti postup úradu PSVR pri výkone opatrení SPODaSK v konkrétnom prípade z podnetu občana. V roku 2017 odbor zrealizoval spolu 43 metodických dní.

Regionálne pracovné stretnutia pre zamestnancov oddelení SPODaSK sú tematicky zamerané a realizujú sa pre úrady PSVR v jednotlivých krajoch. V roku 2017 odbor zrealizoval spolu 9 regionálnych pracovných stretnutí, ktoré boli obsahovo zamerané najmä na aplikáciu týkajúcu sa výkonu rozhodnutí súdu, na podporu fungovania nových pracovných pozícií na úradoch PSVR, oddeleniach SPODaSK, sociálnu kuratelu pre deti a sprostredkovanie náhradnej rodinnej starostlivosti.

Pre sociálnych kurátorov detí boli v roku 2017 zrealizované dve dvojkoľňové interaktívne pracovné stretnutia „Výkon opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately pre deti v praxi“ so zameraním na posudzovanie životnej situácie maloletých detí, zanedbávanie povinnej školskej dochádzky, závislosti na omamných látkach a trestnú činnosť mladistvých. Pracovné stretnutie absolvovalo celkovo 55 zamestnancov, v prvom štvrtroku roka 2018 je naplánované pokračujúce pracovné stretnutie na uvedenú tému.

Spoločné pracovné stretnutie sociálnych kurátorov pre plnoleté fyzické osoby a sociálnych pracovníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže sa uskutočnilo v dňoch 24.4. – 26.4.2017 v Omšeni.

V roku 2017 odbor realizoval 4 celoslovenské pracovné stretnutia vedúcich oddelení SPODaSK na aktuálne témy:

- 15. – 16.3.2017 – Donovaly – k pripravovaným legislatívnym zmenám v oblasti SPODaSK, zapájanie akreditovaných subjektov do výkonu opatrení SPODaSK a k aktuálnym usmerneniam
- 29.6.2017 – Bratislava – k aktualizovanej koncepcii zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach, k prioritám v oblasti SPODaSK, k aktuálnym témam SPODaSK (usmernenia, projekty, semináre pre nových zamestnancov)

- 3. – 4.11.2017 – Nitra – k pripravovaným legislatívnym zmenám v oblasti SPODaSK
- 11. – 12.12.2017 – Tatranská Štrba – reflexia metodickej činnosti, príprava na aplikáciu legislatívnych zmien, návrh na reštrukturalizáciu oddelení SPODaSK

Dôležitou metodickou činnosťou odboru SPODaSK Ústredia PSVR bola metodická podpora úradov v súvislosti s vytvorením 100 nových pracovných miest na oddeleniach SPODaSK, na ktoré nastúpili noví zamestnanci. Spolu s ďalšími personálnymi obmenami boli pre novoprijatých zamestnancov zorganizovaných 5 pracovných seminárov pre 141 nových zamestnancov prijatých na oddelenia SPODaSK úradov PSVR k problematike vykonávania opatrení SPODaSK.

Ústredie PSVR odbor SPODaSK v spolupráci s odborom metodiky informačných systémov vytvorilo aplikáciu pre nahrávanie výkonov rozhodnutí súdu. Dôvodom vytvorenia aplikácie bolo zjednotenie postupu a pomoc úradom pri poskytovaní súčinnosti súdu pri výkone súdnych rozhodnutí týkajúcich sa maloletých detí. Zároveň dôvodom vytvorenia aplikácie je sledovanie – štatistický prehľad o VRS, v prípadoch maloletých detí, v ktorých úrady poskytujú súdu súčinnosť. K uvedenej problematike odbor SPODaSK zorganizoval v januári 2017 tri regionálne pracovné stretnutia.

V rámci dlhodobej spolupráce medzi Ústredím PSVR a českým Úřadom pro mezinárodněprávní ochranu dětí v Brne a za účasti Centra pre medzinárodnoprávnu ochranu detí a mládeže v Bratislave bol v septembri 2017 realizovaný cezhraničný workshop pre vybrané úrady PSVR SR a české orgány sociálnoprávnej ochrany detí zameraný na skvalitnenie spolupráce medzi všetkými subjektmi a na praktické otázky v oblasti výkonu opatrení SPODaSK v prípadoch s medzinárodným prvkom.

Supervízia

V roku 2017 Ústredie organizačne zabezpečovalo realizáciu supervíznych stretnutí pre zamestnancov vykonávajúcich opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v rozsahu 2 128,5 hodín individuálnej supervízie a 831 skupinovej supervízie. Supervízia bola zabezpečovaná pre zamestnancov oddelení SPODaSK. Účelom supervízie zamestnancov oddelení SPODaSK pri vykonávaní opatrení SPODaSK je skvalitňovanie profesionálnej kompetencie zamestnancov oddelení SPODaSK, hľadania cieľuprimeraného spôsobu riešenia problémovej situácie dieťaťa a jeho rodiny a prostriedkom na predchádzanie syndrómu vyhorenia.

Vzdelávanie

Ústredie PSVR zabezpečilo v roku 2017 nasledujúce vzdelávanie pre zamestnancov oddelení SPODaSK úradov PSVR a Ústredia PSVR:

- Zvládanie záťažových situácií pri výkone súdneho rozhodnutia vo veciach maloletých detí - ktoré je realizované Justičnou akadémiou SR v spolupráci s Ústredím PSVR a to pre vyšších súdnych úradníkov, justičných čakateľov a zamestnancov oddelení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately úradov PSVR. Časový harmonogram predmetného vzdelávania je plánovaný až do roku 2020 a mali by ho absolvovať všetci zamestnanci oddelení SPODaSK na úradoch PSVR, mimo zamestnancov prijatých v rámci národných projektov. V roku 2017 absolvovalo 48 zamestnancov orgánov SPODaSK 5 trojdňových vzdelávaní na tému „Zvládanie záťažových situácií pri výkone súdneho rozhodnutia vo veciach maloletých detí“.
- Zisťovanie názoru dieťaťa a vedenie rozhovoru s dieťaťom – v rámci NP DEI NS sa v roku 2017 sa formou 3 dňového vzdelávania zúčastnilo aktivity 255

osôb. Vzdelávania sa zúčastnili zamestnanci oddelenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, vedúci pracovníci, ako aj psychológovia RPPS. Uvedené vzdelávanie bolo zamerané na zlepšenie zručnosti v oblasti zisťovania názoru dieťaťa a vo vedení rozhovoru s dieťaťom.

- Aplikačné problémy právnej úpravy v civilných mimosporových veciach pod vedením doc. JUDr. Romany Smyčkovéj, PhD. – v septembri 2017 pre metodikov odboru

V roku 2017 pokračovala realizácia dvoch národných projektov týkajúcich sa aj výkonu opatrení SPODaSK:

- Národný projekt podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti (NP DEI NS)
- Národný projekt Pilotná podpora zvyšovania efektivity poskytovania dávok a výkonu opatrení SPODaSK v rodinnom prostredí

Národný projekt podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti (NP DEI NS)

Hlavným cieľom NP DEI NS je podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti realizovaná prostredníctvom podpory rozvoja vybraných opatrení SPODaSK, rozvoja celoživotného vzdelávania zamestnancov SPODaSK, tvorby odborných tímov a výkonu odborných činností, programov odborných aktivít zameraných na klientov v procese deinštitucionalizácie. S realizáciou aktivít projektu sa začalo v 12/2015.

Nosnými aktivitami NP DEI NS v roku 2017 bola podpora fungovania nových pozícií v štruktúre oddelení SPODaSK, konkrétne dvoch nových multiprofesných odborných tímov so zameraním na výchovné opatrenia a náhradnú rodinnú starostlivosť na všetkých úradoch PSVR.

Na úradoch PSVR v roku 2017 pracovali odborné tímy:

- odborné tímy zamerané na výchovné opatrenia - v zložení 1 sociálny pracovník a 1 psychológ pre každé detašované pracovisko úradu PSVR na úrovni okresu.

Spolu bolo vytvorených 79 odborných tímov na výchovné opatrenia a v rámci týchto tímov bolo vytvorených 158 nových pracovných pozícií.

- odborné tímy zamerané na náhradnú rodinnú starostlivosť - v zložení 1 sociálny pracovník a 1 psychológ pre každý úrad PSVR. Spolu bolo vytvorených 46 odborných tímov na podporu náhradných rodín a v rámci týchto tímov bolo vytvorených 92 nových pracovných pozícií.

K 31.12.2017 bola 87 % obsadenosť uvedených pracovných pozícií, konkrétne rodinní asistenti (108), odborné tímy na realizáciu výchovných opatrení (70 sociálnych pracovníkov a 65 psychológov), odborné tímy na náhradnú starostlivosť (42 sociálnych pracovníkov a 42 psychológov).

Vo všeobecnosti pracujú OT VO s deťmi – záškolákmi, s výchovnými problémami, u ktorých sa objavuje experimentovanie s drogami, úteky z domu, rodinami s nízkymi rodičovskými kompetenciami, ktoré zanedbávajú starostlivosť o deti, často hospitalizovanými deťmi z dôvodu zanedbávania ich zdravotného stavu zo strany rodičov, rodinami pochádzajúcimi z vylúčeného prostredia, rodinami s deťmi, ktorým hrozí vyňatie z prirodzeného rodinného prostredia a pod. V priebehu roka 2017 pracovali OT VO v rámci SR spolu so 765 rodinami. V 195 rodinách splnilo výchovné opatrenie svoj účel a z uvedeného dôvodu bola v týchto rodinách ukončená intervencia.

Odborné tímy na náhradnú rodinnú starostlivosť ponúkajú pomoc a podporu na uľahčenie náhradnej rodinnej starostlivosti náhradným rodinám. Vo väčšine prípadov pracovali odborné tímy s náhradnými rodinami, v ktorých sa objavujú problémy vo vzťahovej oblasti, či už ide o vzťahy medzi náhradnými a biologickými rodičmi, medzigeneračné problémy, problémy v správaní dieťaťa, komunikačné problémy a pod. Ako pozitívum sa javí práca s náhradnými rodinami hneď po zverení dieťaťa do náhradnej starostlivosti a podpora rodine na prispôbenie sa novej

situácii, zvládanie počiatkových problémov pri adaptácii dieťaťa v rodine, zvládanie úlohy/ role náhradného rodiča a pod. V priebehu roka 2017 pracovali tieto odborné tímy v rámci SR spolu s 977 rodinami, z ktorých bola ukončená spolupráca s 223 rodinami, nakoľko náhradné rodiny už nepotrebovali ďalšiu pomoc zo strany OT NRS.

Odborné tímy boli v používaní programov a odborných zručnostiach potrebných k práci na realizácii výchovných opatrení vyškolené a v roku 2017 pokračovala metodická podpora odborných tímov formou metodických dní na jednotlivých úradoch PSVR aj regionálnych pracovných stretnutí. V roku 2017 bolo zrealizovaných 34 metodických stretnutí na uvedenú tému a 3 regionálne pracovné stretnutia pre všetky úrady PSVR.

V roku 2017 pokračovala podpora a pomoc rodinných asistentov najmä v ohrozených rodinách. V priebehu roka 2017 pracovali rodinní asistenti v rámci SR spolu s 3 183 rodinami, z ktorých bola (z dôvodu, že sa v rodine zlepšili podmienky, došlo k zlepšeniu rodičovských kompetencií, správania alebo školskej dochádzky dieťaťa, príp. ďalšia intervencia v rodine nebola potrebná, rodina začala samostatne fungovať, a pod.) ukončená spolupráca s 862 rodinami, čo predstavuje viac ako štvrtinu rodín.

Za účelom zabezpečenia odbornej podpory rodinných asistentov a členov odborných tímov pôsobilo na všetkých úradoch PSVR 18 externých odborníkov tzv. mentorov. V roku 2017 sa uskutočnili 2 pracovné stretnutia s mentormi, ktoré boli zamerané na aktuálne možnosti a potreby mentorovaných, skvalitnenie poskytovania odbornej podpory mentorov pre rodinných asistentov a odborné tímy.

Národný projekt Pilotná podpora zvyšovania efektivity poskytovania dávok a výkonu opatrení SPODaSK v rodinnom prostredí

V nadväznosti na predchádzajúci národný projekt Pilotná podpora zvyšovania efekti-

vity poskytovania dávok a výkonu opatrení SPODaSK v rodinnom prostredí sa realizuje národný projekt „Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny“, s dobou realizácie december 2015 - november 2020. Do uvedeného národného projektu plynulo prešlo všetkých 146 špecifických pracovných pozícií (terénni sociálni pracovníci) na oddeleniach SPODaSK a navýšil sa počet vytvorených miest o 15 pre úrad PSVR Bratislava, ktorý nebol zapojený do predchádzajúceho národného projektu.

2.2.3.1 Oddelenia SPODaSK na úradoch PSVR

Sociálnoprávna ochrana detí a sociálna kuratela je v rámci SR zabezpečovaná prostredníctvom 46 úradov PSVR na 79 pracoviskách, oddeleniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (SPODaSK), v súlade so zákonom č. 305/2005 o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Hlavným účelom je zabezpečenie ochrany dieťaťa, ktorá je nevyhnutná pre jeho blaho a ktorá rešpektuje jeho najlepší záujem, zabezpečenie výchovy a všestranného vývinu dieťaťa v jeho prirodzenom rodinnom prostredí, alebo zabezpečenie náhradného prostredia dieťaťa, ak nemôže byť vychovávaný vo vlastnej rodine.

Úrady PSVR, oddelenia SPODaSK pri voľbe a uplatňovaní opatrení konajú v závislosti od závažnosti situácie, v ktorej sa dieťa alebo plnoletá fyzická osoba nachádza, tak, aby vykonanými opatreniami predchádzali vzniku krízových situácií v rodine.

O opatreniach SPODaSK vykonávaných úradmi PSVR sa spracúvajú štatistické údaje. Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK mapuje počty rodín, počty detí a plnoletých fyzických osôb a vybrané činnosti, ktoré oddelenia SPODaSK v roku 2017 vykonávali. Výkaz je zverejnený na www.upsvar.sk.

Jednou z nezastupiteľných činností úradov PSVR je vykonávanie opatrení SPODaSK v situáciách, ak sa dieťa ocitne bez akejkoľvek starostlivosti alebo ak je jeho život, zdravie alebo priaznivý vývin vážne ohrozený alebo narušený, a riešenie starostlivosti o dieťa neznesie odklad. Orgán SPODaSK vykonáva opatrenia SPODaSK tak, aby ochrana života, zdravia a priaznivého psychického, fyzického, a sociálneho vývinu dieťaťa bola

sústavne zabezpečovaná. Na tento účel má každý úrad PSVR utvorené podmienky na výkon týchto opatrení SPODaSK, a to zabezpečením dennej 24-hodinovej dosažiteľnosti. V roku 2016 sa bezodkladné opatrenia riešili v 498 prípadoch detí.

Podозrenie z porušovania práv dieťaťa je možné nahlásiť na bezplatnú linku Ústredia PSVR 0800 191 222.

Tabuľka. Vykonávanie opatrení na zabezpečenie sústavnej ochrany života, zdravia a priaznivého vývinu dieťaťa

	Počet detí celkovo	Z dôvodu páchania tr. činnosti dieťaťom	Z dôvodu páchania tr. činnosti na dieťaťu	Z toho maloletí bez sprievodu	Počet návrhov na vydanie predbežného opatrenia
Opatrenia	498	178	112	13	124

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

Zo zákona č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov vyplýva, že rodičia obvykle zastupujú maloleté dieťa pri právnych úkonoch. Rodičia nemôžu zastupovať svoje maloleté dieťa, ak ide o právne úkony, pri ktorých by mohlo dôjsť k rozporu záujmov medzi rodičmi a maloletým dieťaťom alebo medzi maloletými deťmi zastúpenými tým

istým rodičom navzájom. V takýchto prípadoch súd ustanoví maloletému dieťaťu opatrovníka, ktorý ho bude v konaní zastupovať. Oddelenia SPODaSK v roku 2017, na základe uznesenia súdu, funkciu kolízneho opatrovníka vykonávali v 56 563 prípadoch. Prehľad niektorých vybraných činností orgánu SPODaSK uvádzame v nasledovnej tabuľke.

Tabuľka. Vybrané činnosti orgánu SPODaSK

	I. r.	Počet prípadov	Počet úkonov
a	b	1	2
Terénna sociálna práca v prirodzenom prostredí	1	31 987	113 526
Terénna sociálna práca – inštitúcie (mimo mladistvých vo VV a VTOS)	2	20 327	135 570
z toho v zariadeniach na výkon rozhodnutia súdu	3	4 202	20 287
Pomoc pri spísaní návrhov a podnetov vo veciach výchovy a výživy maloletých	4	3 138	x
Žaloby o určenie otcovstva	5	21	x
Správy podané vo veciach výchovy a výživy súdom a iným štátnym orgánom	6	22 778	41 219
Správy z prešetrenia rodinných a sociálnych pomerov vo veciach mladistvých orgánom činným v trestnom konaní	7	2 662	3 272
Účasť na trestnom konaní proti mladistvým	8	1 978	x
Účasť na priestupkovom konaní	9	1 209	x
Terénna sociálna práca vo vzťahu k mladistvým vo VV a VTOS	10	54	68
Súdne pojednávania vo veciach maloletých	11	21 748	32 404

	I. r.	Počet prípadov	Počet úkonov
a	b	1	2
Pomoc mladistvým v súvislosti s hľadáním zamestnania	12	1	x
Úrad ustanovený za kolízneho opatrovníka (§ 31 ZoR)	13	56 563	x
Úrad ustanovený za opatrovníka (§60 ZoR)	14	287	x
Úrad ustanovený za opatrovníka v trestnom konaní	15	2 548	x
Správy podané vo veciach plnoletých fyzických osôb	16	457	584
Mediácia	17	0	x
Odborná metóda na prispôsobenie sa novej situácii v prostredí	18	399	605
Odborná metóda na úpravu rodinných a sociálnych pomerov	19	148	263
Odborná metóda pomoci obetiam obchodovania	20	0	0
Poradensko-psychologická pomoc so špecifickým problémom a pri krízových situáciách	21	297	346

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

Sociálna kuratela je súbor opatrení na odstránenie, zmiernenie a zamedzenie prehlbovania alebo opakovania porúch psychického, fyzického a sociálneho vývinu dieťaťa a plnoletej fyzickej osoby a poskytovanie pomoci v závislosti od závažnosti

poruchy a situácie, v ktorej sa nachádza dieťa alebo plnoletá fyzická osoba.

Oddelenia SPODaSK sociálnu kuratelu pre deti v roku 2017 vykonávali z nasledovných dôvodov:

Tabuľka. Dôvody vykonávania sociálnej kurately pre deti

Dôvody	I. r.	Počet deťí spolu	Vek 0-14 rokov	Z toho dievčatá	Vek 15-18 rokov	Z toho dievčatá	Podané správy	Počet šetrení		
								rodina	Iné	
a	b	1	2	3	4	5	6	7	8	
Prípady celkovo (spolu r.2 +r.3+ r.4 + r.5+r.13 + r.14)	1	15 441	7 219	2 669	8 222	2 641	4 936	22 324	16 144	
Trestná činnosť	2	1 716	82	12	1 634	160	663	2 406	2 133	
činnosť inak trestná	3	549	549	89	x	x	406	974	557	
Pomoc a ochrana v priestupkovom konaní	4	3 301	1 362	375	1 939	441	499	3 664	2 264	
Prípady inej povahy (z r. 1) súčet riadkov 6-12	5	8 736	4 804	1 995	3 932	1 715	3 235	14 374	9 954	
v tom (z r. 5)	Experimentovanie a závislosť na drogách	6	201	17	10	184	73	205	270	446
	Iné závislosti	7	22	3	0	19	10	1	19	32
	Zanedbávanie školskej dochádzky	8	6 354	3 771	1 633	2 583	1 154	2 086	10 376	6 054
	Narušené vzťahy	9	507	306	146	201	105	36	673	441
	Úteky	10	18	5	2	13	8	8	20	28
	Poruchy správania	11	1 542	628	176	914	359	899	2 931	2 899
Iné	12	92	74	28	18	6	0	85	54	
Obef trestného činu	13	348	158	100	190	122	88	493	541	
Svedok trestného činu	14	791	264	98	527	203	45	413	695	

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

Sociálna kuratela pre plnoleté fyzické osoby sa vykonávala z nasledovných dôvodov:

Tabuľka. Dôvody vykonávania sociálnej kurately pre plnoleté fyzické osoby

		Spolu	z toho ženy
Počet plnoletých fyzických osôb		4 653	447
z toho	cudzinci (z r. 1)	3	0
Prepustenie z výkonu trestu odňatia slobody		2 909	221
z toho (z r. 3)	návrat prepusteného do rodiny s mal. defmi, kt. bol odsúdený pre TČ týrania blízkej a zverenej osoby	0	0
	návrat prepusteného do rodiny s mal. defmi, kt. bol odsúdený pre TČ sexuálneho zneužívania, pornografie	0	0
	návrat prepusteného do rodiny s mal. defmi, kt. bol odsúdený pre TČ proti životu, zdraviu	0	0
	návrat prepusteného do rodiny s mal. defmi, odsúdený pre TČ týrania zvierat	0	0
	návrat prepusteného do rodiny s mal. defmi, kt. bol odsúdený pre iný rizikový TČ z pohľadu ochrany dieťaťa	0	0
Prepustenie z výkonu väzby		182	15
z toho (z r. 9)	návrat prepusteného do rodiny s mal. defmi, kt. bol odsúdený pre TČ týrania blízkej a zverenej osoby	0	0
	návrat prepusteného do rodiny s mal. defmi, kt. bol odsúdený pre TČ sexuálneho zneužívania, pornografie	0	0
	návrat prepusteného do rodiny s mal. defmi, kt. bol odsúdený pre TČ proti životu, zdraviu	0	0
	návrat prepusteného do rodiny s mal. defmi, odsúdený pre TČ týrania zvierat	0	0
	návrat prepusteného do rodiny s mal. defmi, kt. bol odsúdený pre iný rizikový TČ z pohľadu ochrany dieťaťa	0	0
Podmienečné prepustenie z výkonu trestu odňatia slobody		599	57
z toho (z r. 15)	návrat prepusteného do rodiny s mal. defmi, kt. bol odsúdený pre TČ týrania blízkej a zverenej osoby	0	0
	návrat prepusteného do rodiny s mal. defmi, kt. bol odsúdený pre TČ sexuálneho zneužívania, pornografie	0	0
	návrat prepusteného do rodiny s mal. defmi, kt. bol odsúdený pre TČ proti životu, zdraviu	0	0
Podmienečné prepustenie z výkonu väzby		23	5
Prerušenie VTOS a VV tehotnej a matke do 1. roku veku dieťaťa		3	3
Podmienečne odsúdení		23	5
Prepustenie zo zdravotníckeho zariadenia na liečbu drogových závislostí		5	0
Prepustenie z resocializačného strediska		4	1
Drogová závislosť		15	3
Po ukončení ústavnej starostlivosti po dovŕšení plnoletosti a po prepustení zo zariadenia na výkon ochrany výchovy		16	9
Obef domáceho násillia		3	2
Dôvodné podozrenie z páchania domáceho násillia		7	3
Dlhodobá nezamestnanosť		28	1
Účastník probácie		41	4
Účastník mediácie		3	0
Pomoc pri hľadaní bývania		43	10
Obef obchodovania		0	0
Iné		1 173	137

Úrady PSVR, oddelenia SPODaSK v rámci kurately plnoletých fyzických osôb rozhodovali o resocializačnom príspevku.

Tabuľka. Počet poberateľov resocializačných príspevkov

Vývoj počtu poberateľov resocializačného príspevku v roku 2017													
mesiac	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.	SPOLU
počet poberateľov	295	265	259	237	302	312	309	285	312	291	263	293	3 423

Zdroj: RSD MIS

Tabuľka. Poberatelia resocializačného príspevku podľa veku a pohlavia

Poberatelia resocializačného príspevku podľa veku a pohlavia – údaje za rok 2017			
Vek	Ženy	Muži	SPOLU
14 - 17 rokov	0	16	16
18 - 24 rokov	13	440	453
25 a viac rokov	272	2 682	2 954
Spolu	285	3 138	3 423

Zdroj: RSD MIS

Osobitná pozornosť oddelení SPODaSK je venovaná systematickej sociálnej práci v rodinách, v ktorých je indikované ohrozenie detí v starostlivosti rodičov.

Cieľom intervencie v prirodzenom rodinnom prostredí je predchádzať vzniku krízových situácií v rodine, podporiť zdroje rodiny pri zabezpečovaní starostlivosti a výchovy detí a predchádzať vyňatiu dieťaťa z rodiny a jeho zvereniu do náhradnej starostlivosti, samozrejme za predpokladu, že je prirodzené rodinné prostredie pre dieťa vhodné a neohrozuje jeho zdravý fyzický, psychický a sociálny vývin.

V roku 2017 úrady PSVR vykonávali opatrenia SPODaSK pre 10 423 maloletých detí v 4 291 ohrozených rodinách.

Ak je to potrebné v záujme maloletého dieťaťa môže súd a orgán SPODaSK rozhodnúť o uložení výchovného opatrenia, čo je vidieť v tabuľke Rozhodnutia o výchovných opatreniach.

Vhodným a včasným uložením výchovného opatrenia a dôslednou sociálnou prácou s dieťaťom a jeho rodinou, v závislosti od dôvodov jeho uloženia, možno napomáhať pri úprave riadneho výchovného prostredia a predchádzať vzniku krízových situácií v rodine. Plnenie účelu výchovného opatrenia, ktoré sa ukladá na určitú dobu, sa pravidelne vyhodnocuje za účasti dieťaťa a jeho rodičov alebo osoby, ktorá sa o dieťa osobne stará.

Tabuľka. Rozhodnutia o výchovných opatreniach

	Počet detí	z toho		Uložené rodičom, resp. osobám, ktoré sa osobne starajú o dieťa	Uložené výchovné opatrenia	Zrušené výchovné opatrenia		Zapojenie AS	Zapojenie SP
		z dôvodu syndrómu CAN zo stí.1	z dôvodu sociálnej kurately zo stí.1			Spolu v aktuálnom roku	z toho zo stí. 6 vydané v predch. rokoch		
a/ výchovné opatrenia uložené orgánom SPODaSK podľa Zákona č.305/2005 Z.z. o SPODaSK (spolu r. 2 až 5)	940	2	722	103	586	242	139	26	16
Upozornenie	227	2	152	103	112	134	85	0	x
Povinnosť podrobiť sa odbornej diagnostike v špecializovanej ambulancijnej starostlivosti	0	0	0	x	0	0	0	0	x
Povinnosť zúčastniť sa na liečbe v špecializovanej ambulancijnej starostlivosti	1	0	1	x	1	0	0	0	x
Povinnosť zúčastniť sa na výchovnom alebo sociálnom programe	712	0	569	x	473	108	54	26	16
b/ výchovné opatrenia uložené orgánom SPODaSK podľa Zákona č. 36/2005 Z.z. o rodine (spolu r. 7 až 10)	229	4	185	47	118	99	83	1	x
Napomenutie	17	0	16	8	8	9	4	0	x
Dohľad	142	4	112	x	70	79	71	0	x
Obmedzenie	0	0	0	x	0	0	0	0	x
Povinnosť podrobiť sa sociálnemu poradenstvu alebo inému odbornému poradenstvu	70	0	57	39	40	11	8	1	x
spolu uložené výchovné opatrenia orgánom SPODaSK (r. 1 + r. 6)	1169	6	907	150	704	341	222	27	x
c/ výchovné opatrenia nariadené súdom (spolu r. 13 až 21)	1250	9	945	186	767	196	149	12	x
Napomenutie	44	0	33	18	24	5	3	0	x
Dohľad	408	1	282	x	204	92	82	3	x
Obmedzenie	1	0	1	x	1	0	0	0	x
Povinnosť podrobiť sa sociálnemu poradenstvu alebo inému odbornému poradenstvu	222	0	167	150	155	26	21	5	x
Pobyt v zariadení za účelom odbornej diagnostiky	136	4	116	x	116	31	21	2	x
Pobyt v zariadení za účelom odbornej pomoci dieťaťu alebo úpravy rodinných a sociálnych pomerov	376	4	288	x	210	27	8	1	x
Pobyt v zariadení, ktoré vykonáva resocializačné programy pre drogovú a inak závislých	39	x	39	x	39	14	13	0	x
Povinnosť spolupracovať so zariadením, SPODaSK, obcou, nešt. subjektom	20	0	17	15	15	1	1	1	x
Iná povinnosť	4	0	2	3	3	0	0	0	x

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

Napriek miernemu nárastu počtu umiestnených detí v detských domovoch v roku 2017, možno konštatovať udržiavanie tohto

pozitívneho trendu, aj čo sa týka znižovania celkového počtu detí žijúcich mimo vlastnej rodiny.

Tabuľka. Počet detí umiestnených v priebehu roka v detských domovoch

rok	Počet detí umiestnených v DeD v priebehu roka
2012	1 347
2013	1 188
2014	1 046
2015	917
2016	1 053
2017	1 063

Zdroj: Štatistický výkaz V 05-01 (MPSVR SR)

Ak nie je možná sanácia rodinného prostredia a rodičia nezabezpečujú, alebo nemôžu zabezpečiť osobnú starostlivosť o dieťa a dieťa nie je možné zveriť do

náhradnej osobnej starostlivosti, orgán SPODaSK sprostredkuje dieťaťu pestúnsku starostlivosť alebo osvojenie.

Tabuľka. Celkový počet detí žijúcich mimo vlastnej rodiny. Porovnanie počtu detí v pestúnskej starostlivosti, poručníctve a v náhradnej osobnej starostlivosti s počtom detí v ústavnej starostlivosti a ochrannnej výchove

rok	2012		2013		2014		2015		2016		2017	
celkový počet detí mimo vlastnej rodiny	14 458	100 %	14 100	100 %	14 051	100 %	14 042	100 %	13 989	100 %	13 954	100 %
z toho												
PS/P/NOS	8 958	61,96	8 583	60,87	8 743	62,22	8 902	63,39	8 799	62,90	8 759	62,77
ÚS/OV	5 500	38,04	5 517	39,13	5 308	37,77	5 140	36,6	5 190	37,10	5 195	37,23

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

Pozitívne výsledky zaznamenávame aj vo vnútornom vývoji náhradnej rodinnej starostlivosti, napr. v priebehu rokov 2012 - 2017 zaznamenávame nárast počtu detí umiestnených do náhradnej osobnej starostlivosti príbuzných a blízkych osôb dieťaťu oproti počtu detí umiestnených v pestúnskej starostlivosti a v poručníctve.

Uvedené potvrdzuje prioritu riešenia situácie dieťaťa, o ktoré sa nemôžu z nejakých dôvodov starať jeho rodičia v rámci rodiny alebo blízkych osôb dieťaťu. Celkovo k 31. 12. 2017 je v náhradných rodinách 8 759 detí, z toho až 6 652 u príbuzných a blízkych.

Tabuľka. Celkový počet detí v náhradnej starostlivosti

Rok	2012	2013	2014	2015	2016	2017
náhradná osobná starostlivosť	6 217	5 960	6 277	6 484	6 518	6 652
pestúnska starostlivosť	2 151	2 060	1 927	1 847	1 719	1 551
poručníctvo	590	563	539	571	562	556
spolu PS/P/NOS	8 958	8 583	8 743	8 902	8 799	8 759

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

Umiestnenie dieťaťa do zariadenia na výkon rozhodnutia súdu v každom prípade predstavuje dočasné riešenie. Možnosť návratu detí zo zariadenia späť do rodiny je jedným z najprioritnejších smerovaní opatrení SPODaSK. Sociálna práca v rodine dieťaťa v prípade, že je dieťa už umiestnené v zariadení, sa prednostne zameriava na vykonávanie a podporovanie opatrení zameraných na sanáciu prirodzeného rodinného prostredia v koordinovanej spolupráci orgánu SPODaSK s obcou, akreditovaným subjektom a zariadením.

Personálnym posilnením oddelení SPODaSK v rámci realizácie Národného projektu Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti (ďalej len „NP DEI“) o 92 rodinných asistentov (od 01.07.2013), ktorí vykonávajú sociálnu prácu priamo v ohrozených rodinách s maloletými deťmi sa zefektívnil výkon opatrení SPODaSK na úradoch PSVR. V rámci Národného projektu - „Pilotná podpora zvyšovania efektivity poskytovania dávok a výkonu opatrení SPODaSK v rodinnom prostredí“ (ďalej len „NP Efektivita“) boli oddelenia SPODaSK v roku 2013 posilnené o 146 novoprijatých zamestnancov - terénni sociálni pracovníci. (V rámci tohto NP boli o terénnych sociálnych pracovníkov posilnené na úradoch PSVR aj dávkové oddelenia odboru sociálnych vecí a rodiny.)

Výsledky v oblasti deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti, a to tak v oblasti práce v prirodzenom rodinnom prostredí, ale aj v náhradnom rodinnom prostredí a v zariadeniach, potvrdzujú správnosť vykonaných

krokov a potrebu pokračovať v opatreniach na podporu zotrvania dieťaťa v prirodzenom rodinnom prostredí.

V nadväznosti na predchádzajúci NP Efektivita sa realizuje NP „Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny“, s dobou realizácie december 2015 - november 2020. Do uvedeného NP plynulo prešlo všetkých 146 špecifických pracovných pozícií (terénni sociálni pracovníci) a navýšil sa počet vytvorených miest o 15 pre úrad PSVR Bratislava, ktorý nebol zapojený do predchádzajúceho NP.

V decembri 2015 sa začala taktiež realizácia aktivít Národného projektu podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti (ďalej len „NP DEI NS“), nadväzujúceho na NP DEI. Hlavným cieľom projektu je podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti realizovaná prostredníctvom podpory rozvoja vybraných opatrení SPODaSK, rozvoja celoživotného vzdelávania zamestnancov SPODaSK, tvorby odborných tímov a výkonu odborných činností, programov odborných aktivít zameraných na klientov v procese deinštitucionalizácie.

V rámci NP DEI NS k 31.12.2017 je obsadenosť pracovných pozícií: rodinní asistenti (108), odborné tímy na realizáciu výchovných opatrení (sociálni pracovníci 70, psychológovia 65), odborné tímy pre náhradnú rodinnú starostlivosť (sociálni pracovníci 42, psychológovia 42).

Tabuľka. Vďaka podpore ESF sa na oddeleniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately zlepšili možnosti najmä terénnej sociálnej práce v rodinách

Rok	Kmeň. š. zam.	Psychológovia	Zamestnanci – pracovné pozície NP DEI				Terénni sociálni pracovníci NP Efektivita	SPOLU
			Rod. asistenti	Odborný tím VO	Odborný tím NRS			
2012	565	87	0	0	0	0	652	
2013	581	84	92	0	0	0	757	
2014	573	81	92	0	0	146	892	
2015	578	84	92	0	0	146	900	
2016	574	81	125/ reálne 112	158/ reálne 145	92/ reálne 86	161/ reálne 130	1 191/ reálne 1128	
				SPOD aSK Psych.	SPOD aSK Psych.			
				79/ reálne 72	79/ reálne 73	46/ reálne 44	46/ reálne 42	
2017	671	86	125/ reálne 108	158/ reálne 135	92/ reálne 84	161/ reálne 141	1 293/ reálne 1 225	
				SPOD aSK Psych.	SPOD aSK Psych.			
				79/ reálne 70	79/ reálne 65	46/ reálne 42	46/ reálne 42	

Zdroj: Ústredie PSVR

2.2.4 Odbor pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok – ústredie

Základným princípom štátnej sociálnej podpory je rozdeľovanie prostriedkov štátu na základe princípu solidarity medzi rodinami s deťmi a občanmi bez detí a medzi rodinami s vyššou a nižšou úrovňou príjmov. Zároveň je orientovaná na životné udalosti, ktoré tvoria prirodzenú súčasť individuálneho alebo rodinného životného cyklu, akým je napr. príchod dieťaťa do rodiny, starostlivosť o dieťa v rodine, výchova dieťaťa a jeho príprava na povolanie, prijatie dieťaťa do náhradnej starostlivosti, úmrtie člena rodiny a pod. Systém štátnej sociálnej podpory pozostáva z viacerých štátnych príspevkov. Podľa frekvencie vyplácania majú rodiny nárok na tieto príspevky, ktoré sa členia na jednorazové a opakované príspevky.

Štátne sociálne dávky v praxi uvádzané aj ako „rodinné dávky“ sú dávky financované zo štátneho rozpočtu, prostredníctvom ktorých štát prispieva rodinám na výchovu a výživu dieťaťa a podieľa sa na riešení niektorých životných situácií (narodenie dieťaťa, úmrtie človeka). Cieľovou skupinou štátnych sociálnych dávok sú najmä rodiny s deťmi a ich nárok nie je ovplyvnený platením rôznych príspevkov alebo príjmovými pomermi oprávnených osôb.

Všeobecné podmienky nároku na dávky štátnej sociálnej podpory sú splnené, ak

- oprávnená osoba, žiadateľ má trvalý pobyt alebo prechodný pobyt na území SR,
- oprávnená osoba zabezpečuje starostlivosť o nezaopatrené dieťa,
- oprávnená osoba, žiadateľ má bydlisko spolu s celou rodinou na území SR.

Druhy rodinných dávok na Slovensku

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v súčasnosti vypláca tieto štátne sociálne dávky, tzv. rodinné dávky:

- príspevok pri narodení dieťaťa a príspevok na viac súčasne narodených detí
- prídavok na dieťa a príplatok k prídavku na dieťa

- rodičovský príspevok
- príspevok na starostlivosť o dieťa
- príspevky na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa
- príspevok na pohreb

Koordinácia rodinných dávok v rámci Európskej únie a Európskeho hospodárskeho spoločenstva

Vstupom Slovenskej republiky do Európskej únie 1. mája 2004 sa zmenilo i postavenie občanov SR vo vzťahu k možnosti ich pohybu v rámci štátov Európskej únie. Znamená to okrem iného aj možnosť využívať základné slobody Európskeho spoločenstva v rámci jednotného trhu. Ide najmä o možnosť voľného pohybu osôb a služieb, čo znamená aj migráciu pracovnej sily. Vstupom Slovenska do Európskej únie sa Slovenská republika zaviazala dodržiavať právne normy Európskeho spoločenstva. Európske spoločenstvo vypracovalo mechanizmus, ktorý umožňuje ľuďom sťahovať sa z jedného štátu do druhého bez toho, aby boli nepriaznivo ovplyvnené ich práva na sociálne zabezpečenie. Nariadenia Spoločenstva majú všeobecnú právnu pôsobnosť a priamo sa uplatňujú vo všetkých členských štátoch. Podľa všeobecných pravidiel musí zamestnanec, vykonávajúci zárobkovú činnosť v niektorom z členských štátov Európskej únie a Európskeho hospodárskeho spoločenstva, dostávať v princípe všetky dávky sociálneho zabezpečenia stanovené vnútroštátnou legislatívou, ktorá sa na neho vzťahuje tak, ako aj štátny občan daného členského štátu, a to i vtedy, ak má bydlisko v inom členskom štáte alebo ak nemá štátne občianstvo členského štátu, v ktorom vykonáva zárobkovú činnosť. Koordinácia je tiež nevyhnutná na odstránenie možnosti prekryvania práv na dávky sociálneho zabezpečenia vo viacerých štátoch z dôvodu zamestnania v rôznych štátoch Spoločenstva.

Základné princípy koordinácie systémov sociálneho zabezpečenia sú

- rovnaké zaobchádzanie
- určenie uplatniteľnej legislatívy - uplatnenie legislatívy jedného štátu

- úhrn dôb poistenia - zachovanie práv počas ich nadobúdania
- exportovateľnosť dávok - výplata dávok do iného členského štátu - zachovanie nadobudnutých práv

Príslušnou inštitúciou na výkon agendy štátnych sociálnych dávok je v Slovenskej republike úrad práce sociálnych vecí a rodiny miestne príslušný na základe trvalého pobytu osoby.

Štyčným orgánom v Slovenskej republike pre oblasť štátnych sociálnych dávok je Ústredie práce sociálnych vecí a rodiny v Bratislave.

Pomoc v hmotnej núdzi spočíva v poskytovaní pomoci tým, ktorí si nevedia alebo nemôžu zabezpečiť alebo zvýšiť si príjem vlastnou prácou. Systém kladie dôraz na adresnosť, zásluhovosť ako aj ochranu občanov v hmotnej núdzi, pričom sa vychádza z garancie zabezpečenia základných životných podmienok, ktorými sú jedno teplé jedlo denne, nevyhnutné ošatenie a prístrešie. Pomoc v hmotnej núdzi poskytujú úrady práce, sociálnych vecí a rodiny

formou dávky v hmotnej núdzi a príspevkov (ochranný, aktivačný, príspevok na nezaopatrené dieťa, príspevok na bývanie, osobitný príspevok). Pomoc v hmotnej núdzi je financovaná zo štátneho rozpočtu.

Náhradné výživné je dávka, poskytnutá štátom ako náhrada v prípade, ak si rodič alebo iná fyzická osoba neplní vyživovaciu povinnosť k dieťaťu alebo dieťaťu nevznikol nárok na sirotsky dôchodok. Náhradné výživné poskytujú úrady práce, sociálnych vecí a rodiny.

Dotácia na podporu výchovy k stravovacím návykom a dotácia na podporu výchovy k plneniu školských povinností dieťaťa ohrozeného sociálnym vylúčením sú významným motivačným nástrojom na podporu plnenia povinnej školskej dochádzky a k plneniu školských povinností. Dotácie poskytujú úrady práce, sociálnych vecí a rodiny žiadateľom o dotáciu, ktorými sú zriaďovatelia základnej školy a materskej školy, obce a občianske združenia, v odôvodnených prípadoch materské školy a základné školy.

Finančné náklady na pomoc v hmotnej núdzi, náhradné výživné a štátne sociálne dávky

	rok 2016	rok 2017
Pomoc v hmotnej núdzi	169 384 527 €	144 447 125 €
Osobitný príspevok	11 081 972 €	10 413 504 €
Náhradné výživné	7 429 554 €	7 136 028 €
Štátne sociálne dávky	721 073 673 €	746 005 778 €

Výkon činnosti odboru v roku 2017

V oblasti rozhodovacej činnosti odbor vypracoval:

- 756 odvolaní vo veci pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného
- 94 odvolaní vo veci pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného listom
- 873 odvolaní vo veci štátnych sociálnych dávok
- 49 odvolaní vo veci štátnych dávok listom

V oblasti metodického riadenia:

- uskutočnil 5 pracovných porád s úradmi PSVR k legislatívnym zmenám v oblasti pomoci v hmotnej núdzi a 2 pracovné porady aj za účasti zástupcov MPSVR SR
- uskutočnil 6 metodických dní so zamestnancami úradov vykonávajúcich agendu štátnych a sociálnych dávok podľa národnej legislatívy ako aj podľa koordinačných predpisov (Bratislava-2x, Čadca, Kežmarok, Galanta, Nové Zámky, Topoľčany, revúca, Rožňava, Pezinok) v niektorých prípadoch sa

zúčastnili aj zamestnanci OSO a 2 metodické dni (Trenčín a Nové Zámky) so zamestnancami vykonávajúcimi agendu pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a dotácií

- uskutočnil 1 videokonferenciu so zamestnancami Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Banská Štiavnica
- vybavil 1 752 podaní od občanov vo veci posudzovania hmotnej núdze, pri poskytovaní náhradného výživného a dotácií, z MPSVR SR, z iných odborov ústredia a iných právnických a fyzických osôb a úradov
- vybavil 14 885 došlých formulárov z členských štátov EÚ, ktoré boli odstúpené priamo príslušným úradom
- vybavil 2 856 podaní v agende štátnych sociálnych dávok podľa národnej legislatívy ako aj podľa koordinačných predpisov EÚ
- pripomienkoval návrhy zákonov, interných noriem a iných materiálov v počte 116
- poskytoval odborné poradenstvo (písomne, telefonicky, osobne, elektronicky) zamestnancom úradov PSVR a občanom pri riešení konkrétnych problémov vyplývajúcich z posudzovania hmotnej núdze, pri poskytovaní náhradného výživného a dotácií, pri riešení konkrétnych životných situácií a sporných prípadov z hľadiska posudzovania nároku a pri rozhodovaní o štátnych a sociálnych dávkach
- pripravoval podklady kancelárii generálneho riaditeľa pre mediálne správy, tlačové agentúry, printové a elektronické médiá,
- v rámci aplikácie legislatívy do bežnej praxe v oblasti poskytovania odborných informácií pravidelne prispieval do mesačníka Ústredia PSVR - Rezortné správy; taktiež pripravil články do odborného periodika - Poradca podnikateľa
- pravidelne aktualizoval internetovú stránku Ústredia PSVR z dôvodu poskytovania aktuálnych príspevkov a informácií pre občanov,
- v rámci proklientskeho prístupu aktualizoval

val niektoré žiadosti na uplatnenie nároku na štátne a sociálne dávky, čím sa znížil počet dokladov k žiadostiam

- na portáli www.slovensko.sk aktualizoval a priebežne aktualizoval zverejnené tlačivá; zároveň doplnil ďalšie tlačivá k štátnym sociálnym dávkam
- aktívne sa podieľal na riešení problematiky štátnych sociálnych dávok, pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a dotácií na diskusnom fóre a súčasne na ňom prispieval novými informáciami; požiadal o rozšírenie požadovaných tém fóra
- v súvislosti so zverejneným metodickým materiálom (príručky pre zamestnancov úradov, príručky pre občanov (zverejnené na webovej stránke ústredia) pravidelne dopĺňal (aktualizoval) do príručiek z hľadiska vzniku nových situácií aktuálne informácie
- vypracoval procesné mapy k jednotlivým štátnym sociálnym dávkam
- vypracoval internú normu č. IN-003/2017 - postup úradov PSVR pri uplatňovaní nároku na výplatu príspevku na starostlivosť o dieťa v rámci národného projektu „Príspevok na starostlivosť o dieťa v menej rozvinutom regióne“
- v spolupráci s odborom sprostredkovateľských služieb vypracoval internú normu č. IN-123/2017 - metodické usmernenie k uplatňovaniu jednotného postupu úradov PSVR pri zabezpečovaní výkonu oddelenia služieb pre občana pri sprostredkovaní zamestnania, pri uplatňovaní pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok
- vypracoval internú normu č. IN-044/2017 - Dodatok č.1 k internej norme č. IN-006/2015 - Aplikácia zákona č.81/2017 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č.417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi
- vypracoval internú normu č. IN-061/2017 - Kontrola dodržiavania liečebného režimu v spolupráci s oddelením služieb pre občana

- vydal usmernenie pre úrady PSVR – postup pri poukazovaní finančných prostriedkov z účtu príslušného úradu PSVR maloletému nezaopatrenému dieťaťu, ktoré je zverené do pestúnskej starostlivosti alebo NOS, poručníctva a rozhodnutím súdu je rodič povinný poukazovať výživné na účet úradu PSVR,
- realizoval regionálne školenia určené pre zamestnancov vykonávajúcich agendu ŠSD v oblasti národnej legislatívy a v oblasti koordinácie rodinných dávok EÚ
- vypracoval pomocný materiál - prehľad ŠSD s nárokom vzniku a zániku, výškou dávky, oprávnenou osobou pre zamestnancov OSO
- pripravil prehľadné (stručné) informácie pre klientov úradov PSVR o ŠSD
- za účelom zorientovania sa v nárokoch na ŠSD pripravil pre občanov (nielen pre klientov ÚPSVR) tzv. „Kartičku do ruky“ so stručným prehľadom ŠSD
- pre firmy pripravil „Praktickú kartičku pre firmy“
- formou prezentácie vypracoval pre úrady PSVR prehľad rodinných dávok v jednotlivých štátoch EÚ
- vypracoval analýzu agendy koordinácie rodinných dávok za účelom jej zefektívnenia
- za účelom optimalizácie stavu zamestnancov vypracoval analýzu vyťaženia zamestnancov odborov PHN, NVaŠSD
- pripravoval podklady a témy na pracovné porady organizované ústredím pre úrady
- so sociálnou poisťovňou riešil problémy z aplikačnej praxe, vypracoval potvrdenie o povinnom dôchodkovom poistení a taktiež riešil otázku povinného sociálneho poistenia v súvislosti s posudzovaním zárobkovej činnosti poberateľa ŠSD
- v spolupráci s OMIS ústredia a Sociálnou poisťovňou sa spustilo do praxe

- elektronické zúčtovanie priznaných dôchodkových dávok s poskytnutou pomocou v hmotnej núdzi
- aktívne riešil aplikačné problémy s Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR
- inicioval rokovania a následne rokoval s Ministerstvom vnútra SR (ďalej len „MV SR“) s cieľom výmeny informácií potrebných k štátnym sociálnym dávkam v súvislosti s narodením dieťaťa, ako aj s úmrtím občana
- v spolupráci s MV SR sa aktívne podieľal na tvorbe mapovania procesov – životných situácií zamerané na sociálne zabezpečenie súvisiace s rodinou
- aktívne sa zapájal do riešenia problémov týkajúcich sa sústavnej prípravy dieťaťa na povolanie štúdiom s Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR (ďalej len „MŠVVŠ SR“); za uvedeným účelom sa uskutočnili pracovné stretnutia, výsledkom ktorých bola úprava rozhodnutí o rovnocennosti štúdiá, ktoré vydáva MŠVVŠ SR; ďalšie problematiku témy, ktoré vznikali v priebehu posudzovania nároku na štátne sociálne dávky úsek ŠSD aktívne a bezodkladne riešil prostredníctvom písomnej korešpondencie, o výsledku konsenzu informoval prostredníctvom metodických usmernení alebo e-mailovou komunikáciou úradu PSVR
- zúčastnil sa workshopu česko-slovenskej cezhraničnej spolupráce, ktorý sa konal v ČR
- v spolupráci s oddelením projektov ERDF a FEAD sa odbor podieľal na zmene operačného programu v prípade identifikácie konečných príjemcov potravinovej pomoci
- spolupracoval s odborom služieb zamestnanosti a operatívne riešil problémy súvisiace so spustením tretieho toku výmeny informácií medzi OPHN a AC na úradoch PSVR

V oblasti kontrolnej činnosti odbor vykonal

- 2 kontroly na úseku štátnych sociálnych dávok podľa národnej legislatívy na úrade PSVR Topoľčany a úrade PSVR Kežmarok
- 2 kontroly na úseku štátnych a sociálnych dávok podľa koordinačných predpisov EÚ na úrade PSVR Pezinok a úrade PSVR Lučenec
- 3 kontroly zamerané na dodržiavanie zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní a zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi na úrade PSVR Komárno, Trnava, Námestovo

V oblasti skvalitňovania podmienok výkonu prostredníctvom národných projektov poskytoval súčinnosť pri realizácii národných projektov:

- „Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny“
- „Príspevok na starostlivosť o dieťa vo viac rozvinutom regióne“

V oblasti štatistickej činnosti

spracovával mesačne štatistické údaje

- o počte vydaných rozhodnutí za jednotlivé úrady vo veci pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného, štátnych a sociálnych dávok
- o počte vydaných rozhodnutí o neposkytnutí, odňatí a znížení pomoci v hmotnej núdzi z dôvodu odmietnutia ponuky a nevykonávania činností podľa § 10 zákona o pomoci v hmotnej núdzi
- o oznamovacej povinnosti rodiča a o zabezpečovaní starostlivosti o dieťa po dovŕšení jeho troch rokov veku do začiatku plnenia povinnej školskej dochádzky za jednotlivé úrady
- o poskytovaní dotácie na zabezpečenie výkonu osobitného príjemcu pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok

V oblasti koordinácie rodinných dávok

- výmena informácií s partnerskými slovenskými a zahraničnými inštitúciami pre výkon agendy koordinácie rodinných dávok
- príprava podkladov pre Európsku komisiu (Správnu komisiu a Technickú komisiu)

- v oblasti rodinných dávok
- získavanie informácií o zmenách v oblasti rodinných dávok v členských štátoch potrebných pre metodické riadenie a usmerňovanie úradov
- pripomienkovanie materiálov v oblasti rodinných dávok predkladaných Európskou komisiou, Správnu komisiou a Technickou komisiou
- riešenie problémových prípadov s partnerskými európskymi inštitúciami
- príprava podkladov a pripomienkovanie materiálov pre EESSI po vecnej stránke
- práca v pracovnej skupine pre koordináciu rodinných dávok pri MPSVR SR
- vypracovanie dotazníka o exporte rodinných dávok
- Činnosť vo vecnej podskupine pracovnej skupiny k EESSI
- Činnosť IR SPOCa pre EESSI za Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
- Vypracovávanie podkladov a pripomienok pre zástupcu za SR v Ad hoc pracovnej skupine k novelizácii nariadenia 883
- Vypracovávanie podkladov a pripomienok pre zástupcu za SR v dočasnej Ad hoc pracovnej skupine k rodinným dávkam
- Bilaterálne pracovné stretnutie so zástupcami MPSV ČR a GR UP ČR

2.2.4.1 Oddelenia hmotnej núdze, náhradného výživného a štátnych sociálnych dávok na úradoch

Vecné oddelenie úradov PSVR v roku 2017 vykonávalo:

- rozhodovacia činnosť vo veciach pomoci v hmotnej núdzi, osobitného príspevku, náhradného výživného a štátnych sociálnych dávok

V oblasti rozhodovacej činnosti prebehlo v roku 2017 na úseku štátnych sociálnych dávok spolu 1 037 337 konaní, z toho pri 871 675 konaniach sa rozhodovalo na základe správneho konania a príslušného hmotnoprávneho predpisu bez vydania písomného rozhodnutia, v 165 662 prípadoch sa rozhodovalo na základe písomne vydaného rozhodnutia.

Rok	Počet rozhodnutí	Počet výpočtových listov	Počet konaní spolu
2017	165 662	871 675	1 037 337
			Počet výpočtových listov
Odmena pestúna			23
Príspevok pri narodení dieťaťa			54 857
Príspevok rodičom trojčiat			122
Príspevok na pohreb			50 940
Prídavok na dieťa			469 395
Rodičovský príspevok			264 739
Rodičovský príspevok pri starostlivosti o zverené dieťa			2 143
Príspevok na starostlivosť o dieťa			8 631
Jednorazový príspevok pri zverení do náhradnej starostlivosti			836
Jednorazový príspevok pri zániku náhradnej starostlivosti			497
Opakovaný príspevok dieťaťu zverenému do náhradnej starostlivosti			17 852
Opakovaný príspevok náhradnému rodičovi			1 562
Osobitný opakovaný príspevok náhradnému rodičovi			78
SPOLU ŠSD			871 675

Štatistické údaje o rozhodovacej činnosti na úseku pomoci v hmotnej núdzi, osobitného príspevku a náhradného výživného

Počet rozhodnutí		Počet výpočtových listov	
PvHN	NV	PvHN	NV
448 352	23 955	556 303	52 620
Spolu: 472 307		Spolu: 608 923	

Vysvetlivky k tabuľke:

PvHN – pomoc v hmotnej núdzi vrátane osobitného príspevku
NV – náhradné výživné

• poskytovalo dotácie

V zmysle zákona č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o dotáciách“) úrady poskytujú dotácie:

- na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa ohrozeného sociálnym vylúčením
- na podporu výchovy k plneniu školských povinností dieťaťa ohrozeného sociálnym vylúčením
- na zabezpečenie výkonu osobitného príjemcu pomoci v hmotnej núdzi a štátnej sociálnej dávky. Dotáciu na

zabezpečenie výkonu osobitného príjemcu možno poskytnúť žiadateľovi, ktorým je obec a ktorá je osobitným príjemcom za poberateľa pomoci v hmotnej núdzi a za poberateľa štátnej sociálnej dávky.

Úrady v roku 2017 poskytli dotáciu na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa ohrozeného sociálnym vylúčením v priemere pre 59 957 detí mesačne v sume 8 896 043 € a dotáciu na podporu výchovy k plneniu školských povinností dieťaťa ohrozeného sociálnym vylúčením v sume 1 892 317 €.

V roku 2017 požiadalo 118 obcí, ktoré vykonávali inštitút osobitného príspevku o dotáciu na výkon osobitného príjemcu za poberateľa štátnej sociálnej dávky - prídavku na dieťa

a príplatku k prídavku, rodičovského príspevku, príspevku pri narodení dieťaťa a príspevku na viac súčasne narodených detí. Sumár je uvedený v tabuľke nižšie

	Počet obcí	Počet poberateľov			Vyplatená suma €		
		PnD	RP	PpND	PnD	RP	PpND
	118	2 775	217	0	3 476,04	68,06	0
Spolu:	118		2 992		3 544,10		

Vysvetlivky k tabuľke:

PnD – prídavok na dieťa a príplatok k prídavku na dieťa

RP – rodičovský príspevok

PpND – príspevok pri narodení dieťaťa

V roku 2017 požiadalo 120 obcí, ktoré vykonávali inštitút osobitného príjemcu pomoci v hmotnej núdzi o dotáciu na zabezpečenie výkonu osobitného príjemcu pomoci v hmotnej núdzi. Dotácia bola poskytnutá v sume 108 017 €.

- vykonalo
 - 36 114 sociálnych zisťovaní v domácnosti žiadateľov a príjemcov pomoci v hmotnej núdzi
 - 5 986 kontrol liečebného režimu príjemcov pomoci v hmotnej núdzi
- vybavilo
 - osobne, telefonicky a elektronicky fyzické osoby a poskytlo im komplexné poradenstvo vo veci pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a dotácií
 - podnety a podania fyzických osôb vo veci pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a dotácií počte 11 023
 - dožiadania iných orgánov štátnej správy, súdov, prokuratúry, polície a pod. v počte 6 053
- spolupracovalo so Sociálnou poisťovňou, s lekármi, so školami, s obcami, so zamestnávateľmi, s exekútormi, s OSO a AC úradu a pod.
- evidovalo údaje do IS RSD a IS DSM
- spracovávalo mesačne štatistické údaje za vecnú oblasť

Oznamovacia povinnosť rodičov nezaopatrených detí

V zmysle ustanovenia § 14 ods. 2 zákona č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, ktoré ukladá rodičovi – oprávnenej osobe povinnosť oznámiť platiteľovi po dovŕšení troch rokov veku nezaopatreného dieťaťa písomne alebo elektronickými prostriedkami so zaručeným elektronickým podpisom, akým spôsobom a kde bude zabezpečovaná starostlivosť o toto dieťa do začiatku plnenia povinnej školskej dochádzky, počas trvania nároku na prídavok a príplatok k prídavku sa oznamovacia povinnosť v roku 2017 týkala 48 170 rodičov, z toho:

- 43 607 rodičov si splnili oznamovaciu povinnosť,
- 4 536 rodičov si nespĺnili oznamovaciu povinnosť, z tohto dôvodu bola týmto rodičom zaslaná výzva na doručenie oznamovacej povinnosti,
- 546 rodičom platiteľ zastavil výplatu prídavku na dieťa z dôvodu nespĺnenia si oznamovacej povinnosti po predchádzajúcom zaslaní výzvy.

2.2.5 Oddelenie poradensko-psychologických služieb a referáty poradensko-psychologických služieb

Účinnosťou zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov podľa § 98 ods. 1,2,3,4 bolo od 1.9.2005 Centrum poradensko-psychologických služieb pre jednotlivca, pár a rodinu (ďalej len CPPS) ako inštitúcia v zriaďovateľskej pôsobnosti MPSVR transformované ako odbor poradensko-psychologických služieb, neskôr ako oddelenie (ďalej len OPPS) na Ústredí práce, sociálnych vecí a rodiny. Jednotlivé územné a detašované pracoviská CPPS prešli do organizačnej štruktúry úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len UPSVR) ako referáty poradensko-psychologických služieb (ďalej len RPPS).

Oddelenie poradensko-psychologických služieb Ústredia PSVR

v zmysle organizačného poriadku IN 079/2015 má najmä tieto kompetencie:

- koncepčne usmerňuje činnosť úradov práce, sociálnych vecí a rodiny v oblasti výkonu poradensko-psychologických služieb so zameraním na oblasti:
 - náhradnej rodinnej starostlivosti,
 - profesionálnej rodiny,
 - poradensko-psychologickej pomoci rodičom, dieťaťu alebo plnoletej fyzickej osobe pri riešení výchovných alebo rodinných problémov,
 - problémového správania sa dieťaťa a jeho negatívnych dôsledkov pre jeho život v školskom, rodinnom a sociálnom prostredí,
 - predrozvodového, rozvodového a porozvodového psychologického poradenstva a psychologickej pomoci maloletým deťom, manželom, rodičom maloletých detí,
 - poradensko-psychologickej pomoci pri úprave styku rodičov s dieťaťom,
 - poradensko-psychologickej pomoci

- rodine s problémom drogovej a inej závislosti,
- poradensko-psychologickej pomoci rodinám so špecifickým problémom a pri krízových situáciách,
- primárnej prevencie sociálno-patologických javov v rodine,
- podieľa sa na tvorbe a realizácii projektov v oblasti PPS,
- vypracúva koncepcie rozvoja PPS pre referáty PPS úradov,
- zabezpečuje v spolupráci s osobným úradom ústredia odborné vzdelávanie, prípravu a supervíziu pre zamestnancov RPPS,
- navrhuje a vypracúva interné normy za účelom odporúčaných postupov a usmernenia pre úrady PSVR v oblasti PPS,
- vypracúva odborné stanoviská a pripomienky k materiálom v súvislosti s výkonom PPS na ústredí, úradoch a v iných inštitúciách,
- spolupracuje pri spracúvaní štatistického zisťovania a administratívnych zdrojov z oblasti PPS,
- spolupracuje so štátnymi inštitúciami a mimovládnyimi organizáciami v SR, ktoré pôsobia v oblasti PPS a náhradnej rodinnej starostlivosti (ďalej len „NRS“).

Referáty poradensko-psychologických služieb na úradoch práce

plnia úlohy v zmysle IN 062/2012 Štandardy odborných činností poradensko-psychologických služieb v rámci oddelenia sociálno-právnej ochrany a sociálnej kurately úradu práce, sociálnych vecí a rodiny najmä v oblastiach:

- a) náhradnej rodinnej starostlivosti (ďalej len „NRS“), (podľa § 38 zákona o SPODaSK)
 - psychologické posudzovanie spôsobilosti fyzickej osoby, ktorá má záujem stať sa pestúnom alebo osvojiteľom, na vykonávanie NRS, vrátane posúdenia stability manželského vzťahu a rodinného prostredia,

- príprava fyzických osôb (v rozsahu najmenej 26 hodín) na NRS (osvojenie, pestún-ska starostlivosť),
 - participácia na príprave dieťaťa na NRS,
- b) ústavnej starostlivosti, predbežného opatrenia a výchovného opatrenia v profesionálnej rodine (podľa § 53 zákona o SPODaSK)
- príprava fyzickej osoby na vykonávanie profesionálneho rodičovstva (v rozsahu najmenej 40 hodín a najmenej 60 hodín v závislosti od stupňa vzdelania fyzickej osoby a osobitného kvalifikačného predpokladu podľa osobitného predpisu – Vyhláška MŠ SR č. 41/1966),
 - písomné zhodnotenie prípravy u tých fyzických osôb, ktoré absolvovali určený rozsah prípravy podľa IN – Metodické usmernenie vykonávania prípravy na profesionálne vykonávanie náhradnej starostlivosti,

c) rozvodu a po rozvode manželstva (podľa § 11 zákona o SPODaSK)

- poradensko-psychologická pomoc manželom v procese rozvodu, rodičom dieťaťa a dieťaťu v záujme obnovy manželstva a v záujme predchádzania nepriaznivým vplyvom rozvodu na dieťa,
- orientačné posúdenie kvality vzťahu manželov v procese rozvodu a dynamiky vzťahov v rodine, s ohľadom na najlepší záujem dieťaťa,
- pomoc dieťaťu a rodičom pri úprave styku po rozvode,
- orientačné posúdenie napĺňania potrieb dieťaťa v záujme jeho harmonického vývinu, vrátane zisťovania názoru dieťaťa vo veciach, ktoré sa ho týkajú,

d) opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately na obmedzenie a odstraňovanie negatívnych vplyvov, ktoré obmedzujú psychický vývin, fyzický vývin alebo sociálny vývin dieťaťa a plnoletej fyzickej osoby (podľa § 11 - § 19 zákona o SPODaSK)

- poradensko-psychologická pomoc dieťaťu, rodičom dieťaťa alebo inej plnoletej fyzickej osobe pri riešení rodinných,

- výchovných problémov a problémov v medziľudských vzťahoch,
- orientačné posúdenie napĺňania potrieb dieťaťa v záujme jeho harmonického vývinu, vrátane zisťovania názoru dieťaťa vo veciach, ktoré sa ho týkajú,
- poradensko-psychologická pomoc rodine so špecifickým problémom (najmä s problémom drogovej a inej závislosti a domáceho násillia) a pri krízových situáciách,

e) prevencie drogových a iných závislostí (v zmysle schválenej Koncepcie)

- príprava a realizácia programov primárnej, sekundárnej a terciárnej prevencie drogových závislostí prioritne pre cieľovú skupinu najmä v zariadeniach sociálno-právnej ochrany detí a sociálnej kurately,
- posúdenie životnej situácie jednotlivca, rodiny, skupiny, resp. komunity z hľadiska ohrozenia drogovou a inou závislosťou,
- špecializovaná poradensko-psychologická pomoc rodine, ktorej člen experimentuje s drogou,
- špecializovaná poradensko-psychologická pomoc rodine so závislým členom, s členom v resocializácii,
- špecializovaná poradensko-psychologická pomoc rodine s problémom nelátkovej závislosti – hráčska vášeň, vplyv sekty a i.,
- súčinnosť v prierezovej činnosti sociálno-právnej ochrany detí a sociálnej kurately zameranej na prevenciu vzniku a prehlbovania rôznych sociálno-patologických javov v rodine nielen rizík drogových a iných závislostí,
- spolupráca s inými odborníkmi pri realizácii programov a pri zabezpečovaní starostlivosti o rodinu, alebo inú cieľovú skupinu, najmä v zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
- participácia na prepájaní služieb a na preventívnych aktivitách v rámci regiónu.

Personálne obsadenie

Ku koncu roka 2017 pracujú na Oddelení poradensko-psychologických služieb Ústredia

PSVR štyria zamestnanci OPPS, ktorí vykonávajú činnosť v zmysle zákona o výkone práce vo verejnom záujme. Na referátoch poradensko-psychologických služieb jednotlivých úradov práce, sociálnych vecí a rodiny pracuje v súčasnosti 81 zamestnancov, z toho 70 psychológov a 11 odborných poradcov vykonávajúcich psychologickú a poradenskú činnosť v zmysle zákona o výkone práce vo verejnom záujme. Psychologická starostlivosť sa realizuje v zmysle Zákona č. 199/1994 Z. z., Zákon Národnej rady Slovenskej republiky o psychologickú činnosti a Slovenskej komore psychológov v znení zákona č. 578/2004 Z. z., zákona o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Novoprijatí zamestnanci RPPS pracujú v zmysle IN 059/2012 „Zpracovanie nového zamestnanca referátu poradensko-psychologických služieb oddelenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately úradu práce, sociálnych vecí a rodiny“ pod priamym odborným vedením metodika, ktorý nielen koordinuje, kontroluje a metodicky usmerňuje činnosť psychológov a odborných poradcov RPPS, ale aj odborne vedie nového zamestnanca v jeho zapracovaní a odbornom raste.

Výkon metodickej činnosti OPPS v roku 2017

V oblasti metodického riadenia metodici OPPS:

- realizovali 21 regionálnych metodických dní RPPS - pracovných stretnutí metodikov OPPS, psychológov a odborných poradcov RPPS prioritne zameraných na aktuálne informácie, oblasť etiky výkonu poradensko-psychologickej praxe RPPS, na metodickú supervíziu poradenských prípadov a odborné vzdelávanie.
- V roku 2017 boli účastníkmi metodických dní RPPS aj psychológovia

NP DEI – OT NRS a OT VO v celkovom počte 125, kde im bola poskytovaná odborná starostlivosť a metodické vedenie,

- realizovali 25 metodických návštev na jednotlivých referátoch PPS - zameraných na riešenie aktuálnych problémov na konkrétnych RPPS – najmä na spoluprácu medzi sociálnymi pracovníkmi RPPS a OSPODaSK, kontrolu dodržiavania IN 62/2012 „Štandardy...“ so zameraním na podmienky pre vykonávanie poradensko-psychologických služieb, kontrolu zapracovania a metodickú podporu nových zamestnancov RPPS,
- realizovali celoslovenské pracovné stretnutie psychológov a odborných poradcov RPPS úradov PSVR s odborným vzdelávaním na zadefinovanie psychologickéj pomoci a psychologickéj starostlivosti v zmysle zákona č. 199/1994 Z. z., zákona Národnej rady Slovenskej republiky o psychologickú činnosti a Slovenskej komore psychológov v znení zákona č. 578/2004 Z. z., zákona o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane a sociálnej kurately v znení neskorších predpisov a podľa zákona č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
- zabezpečovali vydávanie bulletinu EMPATIA v spolupráci s Asociáciou manželských a rodinných poradcov a sociálnych pracovníkov SR v Bratislave
- zúčastnili sa pracovného stretnutia sudcov s agendou „P“ v Omšeni. V dňoch: 16.-17.10.2017 na tému „Vybrané aspekty posudzovania v prípadoch násillia na ženách a domáceho násillia“
- v rámci implementácie NP DEI – Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti OPPS metodicky riadilo

výkony 125 jednodoborových psychológov RPPS v rámci NP DEI v oblastiach realizácie psychologického poradenstva, psychologickéj diagnostiky, krízovej intervencie a motivácie členov rodiny k spolupráci v podmienkach NP DEI.

- zabezpečovali podporu NP DEI formou aktívnej spoluúčasti na pracovných stretnutiach organizovaných projektovým tímom odborom SPODaSK Ústredia.

V oblasti vzdelávania a rozvoja odborných kompetencií psychológov a odborných pracovníkov RPPS:

- odborné semináre pre psychológov RPPS realizované v téme: „Posúdenie žiadateľov o NRS v súvislosti s potencionálnym rizikom sexuálneho zneužívania zverených osôb.“ Odborný seminár bol zameraný na psychodiagnostické posúdenie žiadateľov o NRS.
- adaptačné povinné vzdelávanie pre zamestnancov RPPS Poradenská propedeutika, ktorí plnia IN 59/2012 „Zpracovanie novoprijateho zamestnanca RPPS.“ Témy: práca s rodinou s rizikom výskytu sociálno-patologických javov, práca so špecifickými poradenskými problémami v NRS a budovanie kontaktu v poradenskom procese.
- priebehu roku 2017 metodici OPPS intenzívne spolupracovali s Inštitútom pre výskum práce a rodiny (IPVaR) MPSVR – zástupcami Koordinačno-metodického centra pre rodovo podmienené a domáce násillie. Koordinovali sme prípravu a realizáciu vzdelávania „Prevencia a eliminácia násillia na ženách v partnerských vzťahoch“ t.j. scitlivovací tréning pre všetkých psychológov a odborných poradcov RPPS.
- odborná účasť metodikov OPPS a vybraných pracovníkov RPPS na pracovnom stretnutí sudcov vybavujúcich agendu poručenských konaní v termíne 19.-20. januára 2017 v Omšeni. Cieľovou skupinou boli sudcovia, vyšší súdni úradníci vybavujúci agendu P a zamestnanci

úradov práce, sociálnych vecí a rodiny. Diskutovalo sa o prvých skúsenostiach s aplikáciou Civilného mimosporového poriadku v poručenských veciach, o násillí páchanom na senioroch a možných legislatívnych návrhoch na ochranu seniorov (opatrovancov) v súdnom konaní, o problematike posudzovania domáceho násillia v kontexte rozhodovania súdov v poručenskom konaní, o kritériách hodnotenia krízových rodín v teréne, či postavení a činnosti komisára pre deti v poručenskom konaní.

- OPPS v roku 2017 zabezpečilo spoločnú skupinovú supervíziu pre psychológov a odborných poradcov RPPS a psychológov projektu NP DEI NS, v počte 207, zameranú na kauzistickú profiláciu.
- Rozvoj odborných kompetencií psychológov RPPS pokračoval v roku 2017 priebežne na diagnostických supervíziách zameraných na dospelú klientelu a vytváranie profesionálnych psychodiagnostických záverov.
- Pracovné stretnutia so Slovenskou komorou psychológov prebiehali priebežne, boli zamerané na potrebu upraviť výkon psychologických činností v odvetvovej pôsobnosti MPSVaR a záujem psychológov o vytvorenie špecializácie platnej v odvetvovej pôsobnosti MPSVaR (detský psychológ, psychológ pre dospelých), vrátane vytvorenia postgraduálneho a celoživotného systému celoživotného vzdelávania.

Ďalšie odborné činnosti:

- OPPS a RPPS vykonávali psychologické posúdenie uchádzačov o zamestnanie v rámci výberových konaní na požiadanie osobného úradu, psychologické testovanie uchádzačov o riadiace pozície v organizačnej štruktúre Ústredia PSVR a Úradov PSVR, riaditeľov DeD, v zmysle IN 001/2011 v termíne podľa aktuálnej potreby a po dohode s Osobným úradom Ústredia, koordinátorov Národného projektu „Podpora ochrany detí pred násillím“, zamestnancov - členov OT NS,

2.3 REFERÁT VEREJNÉHO OBSTARÁVANÍ

- spracovávanie odbornej činnosti RPPS v štatistickom programe KIDS PPS v spolupráci s Odborom metodiky informačných systémov Ústredia PSVR

Výkon odbornej činnosti RPPS v roku 2017

Psychologická pomoc bola poskytnutá kmeňovými zamestnancami RPPS – psychológmi alebo odbornými poradcami pre celkovo 9 410 prípadov, to jest 21 038 klientov. Je to o 1 527 prípadov a o 4 562 klientov viac ako v roku 2016.

Prepočítané na konzultácie to predstavuje 80 268 konzultácií. Najčastejšie psychológovia pracovali s klientmi, ktorí prišli z podnetu zamestnancov OSPODaSK – 5 526 prípadov, druhým najčastejším iniciátorom psychologickéj pomoci bola spontánna klientela – ženy – 1 457 prípadov na odporúčanie súdu – 1 158 prípadov.

Z pohľadu riešenej problematiky prevládala problematika rozvodová/rozchodová – 5 909 klientov, náhradná rodinná starostlivosť – 5 389 klientov, rodinná – 4 120 klientov, výchovné opatrenia pre rodičov detí – 2 837 klientov a manželská/partnerská – 1 235 klientov.

Z odbornej činnosti vypracovali psychológovia RPPS 2 913 správ o spolupráci a výsledkoch spolupráce klientov s RPPS.

V rámci svojich personálnych kapacít sa psychológovia a odborní poradcovia angažujú v programoch prevencie a rozvoja osobnosti – spolu realizovali 55 takýchto odborných aktivít pre celkový počet účastníkov 2 389.

V rámci prevencie drogových a iných závislostí psychológovia a odborní poradcovia RPPS poskytli intervencie pre 218 klientov, spolu to predstavuje 732 konzultácií.

Psychológovia RPPS participujú na výberových konaniach úradov na požiadanie osobných úradov prostredníctvom psychodiagnostiky a vytvárania profilu uchádzača o riadiacu alebo inú pracovnú pozíciu – celkovo to bolo v 114 prípadoch.

V rámci problematiky krízovej intervencie pri záťaži alebo krízových situáciách veľkého rozsahu poskytli 123 konzultácií pre 61 klientov.

Psychológovia RPPS, ktorí majú oprávnenie poskytovať supervíziu ju poskytli v 58 prípadoch.

centrálneho verejného obstarávania.

Referát verejného obstarávania v zmysle Smernice č. 31/2016 o zadávaní zákaziek v rezorte Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny realizuje zákazky podľa § 117 a EKS.

- Postupom zadávania zákaziek podľa § 117 zákona o verejnom obstarávaní realizoval Referát verejného obstarávania 145 zákaziek.
- Prostredníctvom elektronického kontraktového systému boli zrealizované 3 procesy verejného obstarávania.

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny ako verejný obstarávateľ podľa § 7 ods. 1 písm. a) zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, prostredníctvom referátu verejného obstarávania za rok 2017 uskutočnil 148 verejných obstarávaní, ktoré boli ukončené uzavretím zmluvných vzťahov s úspešných uchádzačom, alebo vystavením objednávky na predmet zákazky. V zozname nie sú zahrnuté zákazky, ktoré pre Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny realizoval odbor verejného obstarávania Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR v rámci

Zákazky zrealizované podľa § 117 ZVO a EKS za rok 2017

p.č.	názov zákazky	hodnota zákazky	úspešný uchádzač
1	Výroba, tlač a distribúcia informačných materiálov	23 760,00 €	Agenas s.r.o.,
2	Komplexná výroba a distribúcia informačných materiálov	2 285,00 €	Popradská tlačiareň, vydavateľstvo s.r.o.
3	Nákup tonerových náplní pre potreby Ústredia a úradov práce	23 892,18 €	Iveta Sokolová - OPTIMA
4	Nákup valcov pre kancelárske stroje pre potreby Ústredia a úradov PSVR	23 073,03 €	PERGAMON spol. s r.o.
5	Náplne do tlačiarň	23 845,68 €	H a S spol. s r. o.
6	Dodávka, distribúcia a montáž kancelárskych stoličiek	23 940,00 €	Koninplex s.r.o.
7	Nevyhnutný kancelársky materiál	23 871,60 €	Ivan Sejut - SISOFT
8	Dodávka a montáž monitorovacieho systému pre potreby Ústredia PSVR	10 476,00 €	KV-SECURITY s.r.o.
9	Oprava priestorov schodiska a výmena interiérových dverí v budove ÚPSVR Revúca	22 668,82 €	Euro-Bau s.r.o., Dúhová 40, 040 01 Košice
10	Nákup kovových archívnych regálov/NZ	11 364,00 €	ZAMRE spol. s.r.o., Harmonická 835 044 25 Medzev
11	Oprava výťahov v AB ÚPSVR Košice	5 232,50 €	Strabag - pfs
12	Nákup archívnych regálov do registratúrneho strediska Úradu PSVR Košice	11 936,40 €	KONIMPEX s.r.o., Jantárová 30, 04001 Košice
13	Oprava kanalizácie v budove UPSVR Prešov	1 918,57 €	MP KANAL, Prešov
14	Vypracovanie energetických auditov pre administratívne budovy UPSVR	21 960,00 €	Eneco, s.r.o.
15	Vypracovanie projektovej dokumentácie pre stavebné povolenie na objekt Skuteckého 39, B. Bystrica	21 960,00 €	Ing. arch. Peter Mizia - Architektonický Ateliér
16	Vypracovanie projektovej dokumentácie pre stavebné povolenie na objekt Družstevná 2, Stará Turá	19 188,00 €	Ing. Ľuboslav Pavla - AREA DESIGN

p.č.	názov zákazky	hodnota zákazky	úspešný uchádzač
17	Vypracovanie projektovej dokumentácie ÚPSVR Prešov prac. Sabinov	19 120,00 €	ÁTRIUM ARCH, s.r.o.
18	Vypracovanie projektu pre žiadosť o NFP	21 420,00 €	Investis, s.r.o.
19	Oprava strechy a vnútorných priestorov administratívnej budovy ÚPSVR Komárno	12 990,87 €	Viliam Mudrák AGROSLUŽBA
20	Hygienický materiál, čistiace prostriedky a zásobníky na tekuté mydlo, toaletný papier a papierové uteráky	23 954,53 €	BLARO s.r.o.
21	Nákup archívnych regálov do registratúrneho strediska Úradu PSVR Prievidza	23 953,80 €	INTERCHAIR s.r.o.
22	Úrazové poistenie osôb prepravovaných motorovými vozidlami Ústredia PSVR	17 009,00 €	MetLife Europe d.a.c.
23	Nákup archívnych regálov do registratúrneho strediska Úradu PSVR Košice	11 936,40 €	KONIMPEX s.r.o., Jantárová 30, 04001 Košice
24	Oprava kanalizačného potrubia v budove ÚPSVR Ružomberok	8 265,32 €	INVEST RK, s.r.o.
25	servis a opravy klimatizačných a vzduchotechnických zariadení	5 443,32 €	
26	Výmena rozvodov ústredného kúrenia v budove na Gorkého 2 v Skalici	9 599,70 €	PETRA+ spol. s.r.o.
27	Oprava omietok, maľovanie vnútorných priestorov a oprava vonkajšieho vstupu v budove na Gorkého 2 v Skalici	9 954,92 €	MM TRADE s.r.o.
28	Strážna a informačná služba – Ústredie PSVR Bratislava	6 482,59 €	Ka-Pe Security s.r.o.
29	Nákup kovových regálov ÚPSVR Humenné	1 137,60 €	KONIPLEX s.r.o.
30	Zabezpečenie sfahovacích služieb pre potreby ÚPSVR Prešov	2 148,00 €	OPEN F&K s.r.o.
31	Rekonštrukcia priestorov v budove ÚPSVR Partizánske	2 220,32 €	Ladický s.r.o.
32	Kúpa a servis frankovacieho stroja ÚPSVR Pezinok - pracovisko Senec	4 392,00 €	EVROFIN Int. spol. s.r.o.
33	Výmena strešných kopúl ÚPSVR Senica - pracovisko Holíč	1 632,00 €	Ľubomír Martiš
34	Rekonštrukcia priestorov pre potreby registratúry v budove ÚPSVR Žilina	10 512,70 €	OB - BELSTAV s.r.o.
35	Rekonštrukcia sociálnych zariadení v budove ÚPSVR Prievidza	18 471,53 €	OB - BELSTAV s.r.o.
36	Oprava hygienických zariadení ÚPSVR Banská Bystrica	2 692,10 €	Radoslav Fodor
37	Dodávka a montáž protisnežnej fólie ÚPSVR Malacky	1 824,00 €	Strabag pfs
38	Projekt osadenia rodinných domov na pozemok DeD Holíč	7 440,00 €	Ing. Ladislav Ferencz - FORZA
39	Oprava strechy a stien ÚPSVR Michalovce - pracovisko Veľké Kapušany	4 999,99 €	KOHUT.T s.r.o.
40	Pokládka podlahovej krytiny a výmena osvetľovacích telies a vypínačov ÚPSVR Nitra	10 295,89 €	RAJO - stavebná firma s.r.o.
41	Oprava vonkajších spevnených plôch ÚPSVR Zvolen	11 906,62 €	MM Trade SK s.r.o.
42	Výmena horizontálnych žalúzií ÚPSVR Spišská Nová Ves - pracovisko Gelnica	1 950,62 €	B-komplet s.r.o.

p.č.	názov zákazky	hodnota zákazky	úspešný uchádzač
43	Výmena PVC podlahy schodišťa na ÚPSVR Rožňava	1 486,97 €	Marek Bednár, Rožňava
44	Oprava výfahu v budove ÚPSVR Námestovo	1 477,20 €	STRABAG Property and Facility Services s.r.o.
45	Výmena klimatizácie v serverovni ÚPSVR Vranov nad Topľou	2 062,20 €	STRABAG Property and Facility Services s.r.o.
46	Oprava výfahu v ÚPSVR Spišská Nová Ves - pracovisko Gelnica	1 384,80 €	STRABAG Property and Facility Services s.r.o.
47	Dodávka a montáž kamerového systému v AB ÚPSVR Košice, staničné námestie 9, Košice a vypracovanie bezpečnostnej smernice podľa zákona č.122/2013 Z.z.	1 488,00 €	GALARMTECH s.r.o. Pod Šiancom 4 Košice 040 01 IČO: 31727590
48	Skladové regály do archívu/ PEZINOK	2 492,83 €	KONIMPEX, spoločnosť s ručením obmedzeným (ID uchádzača: 35225587) Jantárová 30, 040 01 Košice
49	Oprava izolácie na budove ÚPSVR Prešov	20 722,92 €	INTERBAU s. r. o. 520 Brezovica 082 74 IČO: 44 688 997
50	Výmena kanalizačnej prípojky v AB ÚPSVR Košice, pracovisko Popradská 74, Košice/2	5 568,28 €	KONTRAKT JMV, s.r.o. Krivá 18, 00 01 Košice IČO: 31666744
51	Rekonštrukcia časti prízemnia v budove ÚPSVR Košice, Žižkova 21, Košice	17 601,46 €	THERMICAL, s.r.o. Moyzesova 18, Košice 040 01 IČO: 45 563 586
52	Hygienická maľba a práce s tým súvisiace v budovách ÚPSVR Košice	9 969,60 €	REMONTE RUSKOV, s.r.o. Ruskov 246, 044 19 Ruskov IČO: 36216062
53	Výmena strešnej krytiny na budove „C“ ÚPSVR Kežmarok	11 100,00 €	"EURO-BAU s.r.o. Dúhová 40, 040 01 Košice IČO: 46738479 Ing. Dalibor Blizman
54	Výmena klimatizačného zariadenia v serverovni ÚPSVR Partizánske	1 693,80	Strabag Property and Facility Services s.r.o. (ID uchádzača: 439097933) Sídlo alebo miesto podnikania: Dunajská 32 817 85 Bratislava
55	Prevoz spisov do archívu a sfahovanie pracovných miest na ÚPSVR Košice	7 306,80	DAG SLOVAKIA, a.s. Volgogradská 9, 080 01 Prešov IČO: 44886021
56	Zabezpečenie regálov pre ÚPSVR Prešov	9 294,00 €	KONIMPEX, spoločnosť s ručením obmedzeným (ID uchádzača: 495694522) Sídlo alebo miesto podnikania: Jantárová 30, 040 01 Košice
57	2.2 Cieľená medzinárodná burza práce „Rakúsko – Nemecký Deň 2017“	15 295,20 €	Creativ line, s.r.o. (ID uchádzača: 381337788) Sídlo alebo miesto podnikania: Segnerova 1B, 841 04 Bratislava
58	Samonamáčacie pečiatky textové 2/2017	8 228,66 €	GRAPP CZ, s.r.o. V Novém Hlobětíně 874/12, 19000 Praha 9 - Hlobětín, Česká republika IČO: 26805413
59	Oprava kanalizačného potrubia WC – ženy na II. – III. Nadzemnom podlaží a pisoárov – muži na I. nadzemnom podlaží v budove ul. Hlavná č. 26, Stropkov	3 051,58 €	Ján Nemeč, Cintorínska 541/51 Stropkov
60	Výmena kanalizačných rozvodov a rozvodov vody v budove ÚPSVR Nitra	19 769,25 €	Mont-Instala, s.r.o., Rastislavova 25, 951 41 Lužianky
61	Rekonštrukcia výplní otvorov v budove Úradu PSVR Topoľčany	3 456,00 €	FD Management s.r.o., Adma Trajana 2, 921 01 Piešťany
62	Rekonštrukcia EZS – Stavbárska č. 6 Bratislava	14 936,00 €	KV-Security s.r.o., Panónska 34, 851 04 Bratislava
63	Kancelársky nábytok Ústredie PSVR BA 2017	16 700,00 €	KONIMPEX spoločnosť s ručením obmedzeným, Jantárová 30,040 01 Košice
64	Kancelársky nábytok Ústredie PSVR NR 2017	22 380,00 €	KONIMPEX spoločnosť s ručením obmedzeným, Jantárová 30,040 01 Košice

p.č.	názov zákazky	hodnota zákazky	úspešný uchádzač
65	Kancelársky nábytok Ústredie PSVR PO 2017	19 714,00 €	KLS spol. s r.o., Martina Rázusa 9, 010 01 Žilina
66	Kancelársky nábytok Ústredie PSVR KE 2017	22 276,80 €	KONIMPEX spoločnosť s ručením obmedzeným, Jantárová 30,040 01 Košice
67	Kancelársky nábytok Ústredie PSVR TT 2017	14 769,60 €	KONIMPEX spoločnosť s ručením obmedzeným, Jantárová 30,040 01 Košice
68	Kancelársky nábytok Ústredie PSVR ZA 2017	15 959,00 €	KLS spol. s r.o., Martina Rázusa 9, 010 01 Žilina
69	Kancelársky nábytok Ústredie PSVR TN 2017	18 294,00 €	KONIMPEX spoločnosť s ručením obmedzeným, Jantárová 30,040 01 Košice
70	Kancelársky nábytok Ústredie PSVR BB 2017	22 801,20 €	KONIMPEX spoločnosť s ručením obmedzeným, Jantárová 30,040 01 Košice
71	Nákup hygienického materiálu Ústredie PSVR	22 762,84 €	JUMICOL s.r.o., Francúzskych partizánov 5, 036 01 Martin
72	Oprava podlahy v zasadačke ÚPSVR Ružomberok	5 757,60 €	Stavebná prevádzkareň s.r.o., Probstnerova cesta 9, 054 01 Levoča
73	Zabezpečenie prekladateľských a tlmočnických služieb	14 652,00 €	LEXMANN, s.r.o., Škultétyho 1, 831 03 Bratislava
74	Oprava núdzového osvetlenia ÚPSVR Spišská Nová Ves - pracovisko Galanta	1 720,00 €	František Varga
75	Dodávka a montáž protipožiarnej dverí ÚPSVR Piešťany	6 267,68 €	Williman s.r.o.
76	Oprava podláh v kanceláriách ÚPSVR Žilina	6 819,80 €	ERPOS spol. s.r.o.
77	Výmena 2 ks klimatizačných jednotiek v serverovni ÚPSVR Komárno	2 038,00 €	ByMaX s.r.o.
78	Výmena obehových čerpadiel na vodu a vzduchotechniku ÚPSVR Bratislava	5 460,36 €	STRABAG Property amd Facility Services s.r.o.
79	Oprava podlahy zádveria vstupu do budovy ÚPSVR Žilina	2 100,18 €	Williman s.r.o.
80	Projekt osadenia dvoch rodinných domov na pozemky pre DeD Prievidza	10 980,00 €	Ing. Ladislav Ferencz - FORZA
81	Vypracovanie projektovej dokumentácie - Rekonštrukcia priestorov ÚPSVR Prešov - pracovisko Sabinov	2 713,00 €	Ing. Marek Petřík
82	Oprava strechy ÚPSVR Stará Ľubovňa	2 849,00 €	ARMAKOV - STRECHY s.r.o.
83	Dodávka a montáž núdzového osvetlenia v budove DeD Harmónia v Bratislave (Štátna 6)	3 245,76 €	SAFINN s.r.o.
84	Oprava plynových kotlov ÚPSVR Banská Štiavnica	1 911,00 €	STRABAG Property amd Facility Services s.r.o.
85	Oprava podláh na chodbe I. a II. poschodia ÚPSVR Žilina	15 526,82 €	Rastislav Bulej RANTO
86	Dodávka a montáž vzduchovej dverovej clonby v budove ÚPSVR Nitra	2 145,60 €	EM - Tech s.r.o.
87	Vybudovanie deliacej priečky v budove ÚPSVR Prešov	1 421,00 €	Finance Corp s.r.o.
88	Edukatívne pomôcky	3 490,12 €	PaeDr. Nadežda Čabiňáková PORTÁL SLOVAKIA
89	Zabezpečenie podujatia Mosty v sociálnoprávnej ochrane 2017	5 000,00 €	Spoločnosť priateľov detí z detských domovov Úsmev ako dar (o.z.)
90	Nákup periodík pre potreby ÚPSVR 2018	7 343,93 €	Slovenská pošta a.s., Poradca podnikateľa spol. s r.o., POREDCA s.r.o. (zákazka delená na časti)
91	Nákup periodík pre potreby ÚPSVR 2018 - Hospodárske noviny	20 892,60 €	MAFRA Slovakia a.s.
92	Národné stretnutie siete EURES 21.23.11.2017	4 169,16 €	HOTEL MOST SLÁVY s.r.o.
93	Poskytnutie služby súvisiacej s ochranou objektov v správe verejného obstarávateľa/Dunajská Streda	9 599,00 €	TERAVA SECURITY, s.r.o.

p.č.	názov zákazky	hodnota zákazky	úspešný uchádzač
94	Výmena okien -pracovisko Myjava	8 394,00 €	WILLIMAN s.r.o.
95	Výmena okien v budove ÚPSVR Námestovo, pracovisko Tvrdošín	13 022,40 €	WILLIMAN s.r.o.
96	Oprava stien a stropov v budove ÚPSVR Prešov	4 732,86 €	Ing. Miroslav Mularčík - MOVYROB
97	Oprava poškodených okien v budove ÚPSVR Košice, Staničné námestie 9, Košice	12 086,16 €	DAG SLOVAKIA, a.s.
98	Oprava poškodených častí strešnej krytiny na budove ÚPSVR Košice, Krmanova 18, Košice	14 877,65 €	EURO-BAU s.r.o.
99	Dodávka a montáž archívnych regálov /Stropkov	12 528,00 €	NABYMAX s.r.o.
100	Oprava izolácie obvodového múru budovy úradu PSVaR, ul. Dobrianskeho č. 89, 068 01 Medzilaborce	23149,40 €	Euro-Bau s.r.o.
101	Likvidácia uhynutých holubov, likvidácia holubieho trusu, dezinfekcia a dezinfekcia strechy, povaly a pavlače ÚPSVR Košice, Krmanova 18, Košice	15 754,18 €	ASANARATES s.r.o.
102	Oprava odtokov z umývadiel	6 793,03 €	Štefan Harvila
103	Oprava omietok a maliarske práce	8 829,73 €	Štefan Harvila
104	Výmena nefunkčných svietidiel v objektoch ÚPSVR Košice	6 517,62 €	Euro-Bau s.r.o.
105	Výmena kanalizačnej prípojky v AB ÚPSVR Košice, pracovisko Popradská 74, Košice/2	5 568,28 €	KONTRAKT JMV, s.r.o.
106	Výmena podlahovej krytiny	6 034,19 €	Štefan Harvila
107	Samonamáčacie pečiatky textové 3 /2017	8 099,93 €	GRAPP CZ, s.r.o.,
108	Archívne regály pre UPSVR Nové Mesto nad Váhom	1 061,53 €	Storage, s.r.o.
109	Výmena a čistenie odkvapov pre UPSVR Senica	1 771,20 €	Lubomír Martiš
110	Oprava osobných výťahov - UPSVR Dolný Kubín	2 115,23 €	Strabag PFS
111	Oprava EZS - UPSVR Lučenec, pracovisko Fiľakovo	1 097,34 €	SK - SPIN, s.r.o.
112	Kladenie podláh - UPSVR Čadca	2 485,63 €	DAAX Invest, s.r.o.
113	Oprava strešnej krytiny - UPSVR Považská Bystrica	2 360,51 €	KAMON, s.r.o.
114	Úrazové poistenie uchádzačov o zamestnanie zaradených na vykonávanie aktivačnej činnosti - Ústredie PSVR	1 680,00 €	UNION, a.s.
115	Dodávka a montáž fasádnych okien - UPSVR Piešťany	7 195,80 €	Mporte, s.r.o.
116	Zabezpečenie ochrany majetku prostredníctvom EZS - pripojenie na PCO, objekty ÚPSVR Rimavská Sobota	9 504,00 €	AMG Security, s.r.o.
117	Nákup hygienického materiálu Ústredie PSVR	22 762,84 €	JUMICOL
118	Oprava podlahy v zasadačke ÚPSVR Ružomberok (Námestie Slobody 9)	5 757,60 €	Stavebná prevádzkareň s.r.o.
119	Oprava elektronického zabezpečovacieho systému UPSVR Košice	1 140,00 €	Galarmatech s.r.o., Košice
120	Hygienická maľba a oprava podlahovej krytiny Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Brezno	9 998,00 €	DIDA plus, s.r.o.
121	Oprava fasády na budove Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Lučenec	18 986,62 €	OB-BELSTAV

2.4 SEKCIA RIADENIA

p.č.	názov zákazky	hodnota zákazky	úspešný uchádzač
122	Oprava poškodených omietok, vymaľovanie nebytových priestoroch v objektoch ÚPSVR Spišská Nová Ves a pracovisko Krompachy	3 747,59 €	Manafit
123	Výmena vykurovacích telies v budove UPSVR Nitra	4 987,68 €	Mont-Inštala s.r.o.
124	Oprava plynových kotlov – výmena plynových armatúr	1 296,00 €	KAMI M.H. s.r.o.
125	Zabezpečenie sfahovacích služieb – Úrad PSVR Bratislava	17 990,40 €	SVD group
126	Poskytnutie služby pre potreby vykonávaných zmien, rekonfigurácie a nastavovaní vyvolávacieho systému implementovaného na 110 pracoviskách ÚPSVR	23 400,00 €	pe3xon s.r.o.
127	Rekonštrukcia klubu práce a kancelárskych priestorov ÚPSVR Michalovce	6 706,65 €	ROVKUR
128	Odstránenie holubieho trusu, vyčistenie, umytie a dezinfekcia balkónov v budove UPSVR Trnava	4 555,50 €	Verve
129	Stavebné úpravy balkónov UPSVR Prešov	4 530,00 €	Ing. Peter Fabík - FABOSTAV
130	Oprava omietok, maľovanie vnútorných priestorov a oprava vonkajšieho vstupu v budove na Gorkého 2 v Skalici	10 021,33 €	Soš Senica
131	Server pre web stránky EURES	5 788,80 €	SOFOS, a.s.
132	Oprava plynovej kotolne	6 924,26 €	Strabag Property and Facility
133	Stavebné práce v budove ÚPSVR Ružomberok (Námestie Slobody 24)	12 350,00 €	Michal Drapáč
134	Licencie pre e-learningové školenie zamestnancov a vedúcich zamestnancov v oblasti BOZP a OPP	23 256,00 €	BE-SOFT
135	Rekonštrukcia plynovej kotolne – vysunutie pracovisko Želiezovce	16 655,57 €	TERS systém
136	Rekonštrukcia plynovej kotolne v budove ÚPSVR Trebišov, M.R. Štefánika 73/23	18 432,77 €	Milan Hadbavný - HAGAS
137	Oprava malieb v budove ÚPSVR Čadca	10 739,60 €	MAOM, s.r.o.
138	Kancelársky nábytok Ústredie PSVR KE 2017/2	23 849,04 €	KONIMPEX
139	Kancelársky nábytok Ústredie PSVR PO 2017/2	23 940,00 €	KONIMPEX
140	Kancelársky nábytok Ústredie PSVR ZA 2017/2	23 507,76 €	KLS spol. s r.o.
141	Kancelárske stoličky	21 476,33 €	KONIMPEX
142	Výmena podlahovej krytiny vo vybratých kanceláriách úradu	8 396,95 €	BELSTAV s.r.o.
143	Dodanie a montáž ochranných sietí proti holubom na balkóny v budove UPSVR Trnava	9 336,00 €	PPJ group, s.r.o.
144	Výmena vložkovania komína v budove UPSVR Trenčín, pracovisko Dubnica nad Váhom	6 800,09 €	HAKO, a.s.
145	Čítačka čipových kariet pre pripojenie k PC alebo k notebooku cez rozhranie USB plne kompatibilná s čipovou kartou	19 080,00 €	Credit Intelligence s.r.o.
146	Profylaktická prehliadka kioskov vyvolávacieho systému	23 496,00 €	pe3xon s.r.o.
147	Poskytnutie paušálnych služieb pre webové sídlo Ústredia PSVR spravované redakčným systémom BUXUS CMS	23 846,00 €	ui 42 spol. s r.o.
148	Systém pre správu tlačiarň	23 800,00 €	Laureola, s.r.o.

Sekcia riadenia komplexne zabezpečuje organizačné a administratívne zázemie pre činnosť generálneho riaditeľa a generálneho tajomníka služobného úradu a pre administratívne a odborné riadenie. Riadi, kontroluje a metodicky usmerňuje výkon štátnej správy v oblasti projektového riadenia. V spolupráci s ostatnými organizačnými útvarmi ústredia participuje na príprave koncepcie projektového riadenia a predkladá generálnemu riaditeľovi a generálnemu tajomníkovi SÚ návrhy na realizáciu aktivít ústredia. Koordinuje a metodicky usmerňuje organizačné útvary projektového riadenia úradov. Participuje v rámci svojej riadiacej pôsobnosti s príslušnými odbornými útvarmi ústredia na vyhodnocovaní uplatňovania AOTP za uplynulý kalendárny rok (§ 12 písm. u) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

2.4.1 Odbor koordinácie NP AOTP a IZM

Realizácia národných projektov v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Ústredie realizovalo v roku 2017 národné projekty v rámci Operačného programu Ľudské zdroje, pre programové obdobie 2014-2020. V priebehu roka bolo realizovaných v rámci odboru koordinácie AOTP a IZM 19 národných projektov z OP Ľudské zdroje, s celkovým schváleným NFP vo výške 619,75 mil. €.

Prioritná os 2: Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí:

V rámci prioritnej osi 2 – „Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí“ bolo v roku 2017 v realizácii sedem národných projektov, s celkovým NFP 182,09 mil. €.

- **NP „Praxou k zamestnaniu“** - Cieľom projektu je získanie alebo zvýšenie a prehľadovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí do 29 rokov veku, ktoré zodpovedajú najmä ich dosiahnutému stupňu vzdelania,

formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa.

- **NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“** - Cieľom projektu je podpora zamestnateľnosti a zamestnanosti absolventov škôl prostredníctvom získavania a prehľadovania pracovných zručností.
- **NP „Úspešne na trhu práce“** - Cieľom projektu je zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti.
- **NP „Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie“** – Cieľom projektu je zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu. NP sa vykonáva prostredníctvom hlavnej aktivity „Vzdelávanie mladých UoZ“. Hlavná aktivita sa ďalej člení na tri opatrenia: Opatrenie č. 1 - Podpora rekvalifikácie mladých UoZ (REPAS+); Opatrenie č. 2 - Podpora kľúčových kompetencií mladých UoZ (KOM-PAS+) a Opatrenie č. 3 - Vzdelávanie z vlastnej iniciatívy mladých UoZ.
- **NP „REŠTART – pre mladých uchádzačov o zamestnanie“** - Cieľom projektu je zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu. V rámci Opatrenia č. 1 Podpora individualizovaného poradenstva pre MUoZ bolo na úrady prijatých 60 odborných poradcov, ktorí vykonávajú poradenstvo. V rámci Opatrenia č. 2 Podpora aktívnych mladých UoZ bolo na stránke UPSVR zverejnené „Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku“ v zmysle zákona § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- **NP „Šanca pre mladých“** - Cieľom projektu je zavedením záruky pre mladých

nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu. V rámci NP bolo na stránke UPSVR zverejnené „Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov na podporu vytvorenia pracovného miesta“ v zmysle zákona § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na podporu vytvorenia PM pre dlhodobo nezamestnaných mladých ľudí.

- **NP „VAOTP pre mladých uchádzačov o zamestnanie“** - Cieľom projektu je zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu. Podpora zamestnateľnosti a zamestnanosti mladých UoZ.

Prioritná os 3: Zamestnanosť:

V rámci prioritnej osi 3 – „Zamestnanosť“ bolo v roku 2017 realizovaných dvanásť národných projektov, s celkovým NFP 437,66 mil. €.

- **NP „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím“** - Národný projekt je zameraný na podporu zamestnanosti, adaptability a znižovania nezamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím formou poskytovania príspevkov.
- **NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP“** (NP PZ VAOTP) - V rámci NP sa budú implementovať vybrané AOTP podľa zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, zamerané na podporu zamestnanosti, zamestnateľnosti a znižovanie nezamestnanosti UoZ a ZUoZ.
- **NP „Šanca na zamestnanie“** - Cieľom projektu je zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti ZUoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti,

podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti.

- **NP „Cesta z kruhu nezamestnanosti“** - Cieľom národného projektu je podpora zamestnanosti a znižovanie nezamestnanosti dlhodobo nezamestnaných UoZ prostredníctvom získavania a prehľbovania pracovných zručností.
- **NP „Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)“** - Cieľom národného projektu je zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 písm. b) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti - občanov starších ako 50 rokov veku („UoZ vo veku 50 +“), zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest implementáciou § 54 zákona o službách zamestnanosti.
- **NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“** - Cieľom projektu je zlepšenie postavenia UoZ a ZUoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti, zamestnanosti UoZ a ZUoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti.
- **NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP – 2“** (NP PZ VAOTP-2) - V rámci NP sa budú implementovať vybrané aktívne opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti, zamerané na podporu zamestnanosti, zamestnateľnosti, adaptability a znižovanie nezamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ. Realizácia projektu zvyšuje zamestnanosť, zamestnateľnosť a znižuje nezamestnanosť najmä dlhodobo nezamestnaných UoZ resp. ZUoZ v súlade so zákonom o službách zamestnanosti, čím prispieva k napĺňaniu špecifického cieľa 3.1.1 Operačného programu Ľudské zdroje (ďalej len OP LZ).
- **NP „Umiestňovanie DEN na TP s využitím neštátnych služieb zamestnanosti“**

- Cieľom projektu je zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby. Jedná sa o umiestňovanie dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti - ADZ (agentúr dočasného zamestnávania).

- **NP „Cesta na trh práce“** - Cieľom projektu je zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby. NP sa realizuje prostredníctvom 6 aktivít: 1./ Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ. 2./ Podpora vytvárania pracovných miest pre ZUoZ s osobitným zreteľom na DNO v sociálnych podnikoch pracovnej integrácie vytvorených v zmysle zákona o službách zamestnanosti. 3./ Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov. 4./ Poskytovanie finančného príspevku na dochádzanie za prácou. 5./ Poskytovanie individualizovaných služieb UoZ. 6./ Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárskej prvovýrobe.
- **NP „REŠTART – Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce“**

- Cieľom projektu je zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby formou poskytovania finančných príspevkov.

- **NP „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím – 2“** - Národný projekt je zameraný na podporu zamestnanosti, adaptability a znižovania nezamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím formou poskytovania finančných príspevkov.
- **NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP – 3“** (NP PZ VAOTP-3) - V rámci NP sa budú implementovať vybrané aktívne opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti, zamerané na podporu zamestnanosti, zamestnateľnosti, adaptability a znižovanie nezamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ. Realizácia projektu zvyšuje zamestnanosť, zamestnateľnosť a znižuje nezamestnanosť najmä dlhodobo nezamestnaných UoZ resp. ZUoZ v súlade so zákonom o službách zamestnanosti, čím prispieva k napĺňaniu špecifického cieľa 3.1.1 Operačného programu Ľudské zdroje (ďalej len OP LZ).

Stav financovania a plnenie merateľných ukazovateľov (MU)

Sumár plnenia MU k 31.12.2017 podľa Výročných monitorovacích správ

Názov NP	Praxou k zamestnaniu	Absolvenská prax štartuje zamestnanie	Úspešne na trhu práce	Vzdelávanie mladých UoZ	Reštart pre mladých UoZ	Šanca pre mladých	VAOTP pre mladých UoZ	spolu
NFP	33 007 500	19 125 000	27 000 000	30 983 991	9 994 543	49 981 645	11 999 988	182 092 667
Plán MU								0
MU 34_UoZ do 29 rokov	6 250	23 500	5 030	29 479	24 500	7 000	7 700	103 459
MU 35_UoZ_dokončená intervencia	2 600	17 000	2 150	20 635	14 700	3 500	6 700	67 285
MU 36_UoZ_ponuka	2 800	7 400	1 157	8 844	9 800	4 200	5 400	39 601
MU 37_UoZ_zamestnaní	2 500	8 000	1 360	8 844	4 900	2 800	1 000	29 404
MU 38_DN_intervencia	700	110	410	2 947	3 900	3 500	1 800	13 367
MU 39_DN_ponuka	480	120	449	1 474	2 900	4 200	1 325	10 948
MU 40_DN_zamestnaní	500	60	344	1 474	980	2 800	210	6 368
MU 44_6 m_ďalšie vzdelávanie	194	878	166	294	680	122	10	2 344
MU 45_6 m_zamestnaní	2 400	9 250	1 114	2 947	2 900	912	915	20 438
MU 46_6m_SZČ	15	30	108	294	350	122	140	1 059
Plnenie k 31.12.2017 z MS								
MU 34_UoZ do 29 rokov	6 607	12 208	4 613	3 875	11 946	801	0	40 050
MU 35_UoZ_dokončená intervencia	2 903	8 301	1 244	2 923	3 445	19	0	18 835
MU 36_UoZ_ponuka	2 084	4 110	1 670	472	1 862	0	0	10 198
MU 37_UoZ_zamestnaní	2 142	3 695	1 706	503	1 660	0	0	9 706
MU 38_DN_intervencia	1 105	228	462	586	647	19	0	3 047
MU 39_DN_ponuka	694	84	580	85	272	0	0	1 715
MU 40_DN_zamestnaní	714	73	588	78	214	0	0	1 667
MU 44_6 m_ďalšie vzdelávanie	9	41	16	0	0	0	0	66
MU 45_6 m_zamestnaní	1 358	7 610	720	9	0	0	0	9 697
MU 46_6m_SZČ	24	220	16	0	0	0	0	260

% Plnenia								
MU 34_UoZ do 29 rokov	105,71	51,95	91,71	13,14	48,76	11,44	0,00	38,71
MU 35_UoZ_dokončená intervencia	111,65	48,83	57,86	14,17	23,44	0,54	0,00	27,99
MU 36_UoZ_ponuka	74,43	55,54	144,34	5,34	19,00	0,00	0,00	25,75
MU 37_UoZ_zamestnaní	85,68	46,19	125,44	5,69	33,88	0,00	0,00	33,01
MU 38_DN_intervencia	157,86	207,27	112,68	19,88	16,59	0,54	0,00	22,79
MU 39_DN_ponuka	144,58	70,00	129,18	5,77	9,38	0,00	0,00	15,66
MU 40_DN_zamestnaní	142,80	121,67	170,93	5,29	21,84	0,00	0,00	26,18
MU 44_6 m_ďalšie vzdelávanie	4,64	4,67	9,64	0,00	0,00	0,00	0,00	2,82
MU 45_6 m_zamestnaní	56,58	82,27	64,63	0,31	0,00	0,00	0,00	47,45
MU 46_6m_SZČ	160,00	733,33	14,81	0,00	0,00	0,00	0,00	24,55

MU 35 - Nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí
 MU 36 - Nezamestnaní účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž
 MU 37 - Nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných
 MU 38 - Dlhodobí nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí
 MU 39 - Dlhodobí nezamestnaní účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž
 MU 40 - Dlhodobí nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných
 MU 44 - Účastníci, ktorí šesť mesiacov po odchode absolvujú ďalšie vzdelávanie, program odbornej prípravy vedúci k získaniu kvalifikácie, učňovskú prípravu alebo stáž
 MU 45 - Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní
 MU 46 - Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode samostatne zárobkovo činní

Čerpanie NFP k 31.12.2017

Názov NP	NFP	Počet dohod. PM	Zazáväzovaná suma k 31.12.2017	Čerpanie k 31.12.2017	% záväzkovania	% čerpania
Praxou k zamestnaniu	33 007 500,00	6 607	27 468 802,79	11 441 772,84	83,22	34,66
Absolvenská prax štartuje zamestnanie	19 125 000,00	12 208	7 143 105,78	5 330 456,61	37,35	27,87
Úspešne na trhu práce	27 000 000,00	4 613	19 505 390,48	14 509 095,25	72,24	53,74
Vzdelávanie mladých UoZ	30 983 991,45	3 875	1 140 841,99	657 718,02	3,68	2,12
Reštart pre mladých UoZ	9 994 542,77	11 946	6 866 427,43	1 240 142,28	68,70	12,41
Šanca pre mladých	49 981 644,80	801	5 526 443,45	171 687,53	11,06	0,34
VAOTP pre mladých UoZ	11 999 988,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00

Sumár plnenia MU k 31.12.2017 podľa Výročných monitorovacích správ

Názov NP	Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím	Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP (NP PZ VAOTP)	Šanca na zamestnanie	Cesta z kruhu nezamestnanosti	Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)
NFP	50000000	50 000 000	50 000 000	50 000 000	15 000 000
Plán MU					
MU_47_NOvDNO	997	26 024	10 200	7 095	2 750
MU_48_DNO	160	10 409	5 610	7 095	1 300
MU_49_50+	340	5 204	2 550	1 774	2 750
MU_50_ISCED_1,2	120	6 506	3 060	2 129	900
MU_51_Zamestnané osoby vrátane SZČO	5 250	3 059			
MU_52_1m_SZČ	99	6 547	510	568	300
MU 53_Vzdelávanie / Odb. príprava		7 910			
Plnenie k 31.12.2017 z MS					
MU_47_NOvDNO	721	35 437	12 162	7 394	1 569
MU_48_DNO	193	23 276	6 394	7 394	690
MU_49_50+	279	10 765	5 444	2 452	1 569
MU_50_ISCED_1,2	96	13 726	4 298	2 180	233
MU_51_Zamestnané osoby vrátane SZČO	9 521	2 198			
MU_52_1m_SZČ	336	7 165	3 757	4 440	485
MU 53_Vzdelávanie / Odb. príprava		11 992			
% Plnenia					
MU_47_NOvDNO	72,32	136,17	119,24	104,21	57,05
MU_48_DNO	120,63	223,61	113,98	104,21	53,08
MU_49_50+	82,06	206,86	213,49	138,22	57,05
MU_50_ISCED_1,2	80,00	210,97	140,46	102,40	25,89
MU_51_Zamestnané osoby vrátane SZČO	181,35	71,85			
MU_52_1m_SZČ	339,39	109,44	736,67	781,69	161,67
MU 53_Vzdelávanie / Odb. príprava		151,61			

MU 47 - Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
 MU 48 - Dlhodobo nezamestnané osoby
 MU 49 - Osoby vo veku nad 50 rokov
 MU 50 - Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním
 MU 51 - Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných
 MU 52 - Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní a to aj samostatne zárobkovo činní (do 1 mesiaca po skončení aktivity)
 MU 53 - Nezamestnané osoby, ktoré úspešne absolvovali vzdelávanie/odbornú prípravu

Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva	"Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP - 2 (NP PZ VAOTP-2)"	Umiestňovanie DNO na TP VNSZ	Cesta na trh práce	Reštart -príležitosť pre DN vr. sa na TP	Podpora zamestnávania OZP_2	PZ UoZ prostredníctvom VAOTP_3	spolu
6 500 000	50 000 000	1 013 132	49 532 257	15 617 477	50 000 000	50 000 000	437 662 867
1 180	22 695	2 513	36 000	11 800	350	15 000	136 604
591	8 358	2 513	21 600	11 800	50	4 500	73 986
59	4 179	15	7 200	1 500	100	3 000	28 671
236	5 224	15	10 800	2 000	35	3 000	34 025
	3 000		2 641		8 895	3 000	25 845
118	3 384	1 257	212	1 000	35	2 000	16 030
			18 000				25 910
1 241	24 835	41	3 419	1 980	81	6 833	95 713
629	18 361	41	2 252	1 980	24	5 036	66 270
376	7 999	19	1 243	740	40	2 322	33 248
459	11 225	10	1 209	499	5	3 231	37 171
	3 021		3 492		8 687	1 524	28 443
374	5 524	4	207	4	2	347	22 645
			1 415				13 407
105,17	109,43	1,63	9,50	16,78	23,14	45,55	70,07
106,43	219,68	1,63	10,43	16,78	48,00	111,91	89,57
637,29	191,41	126,67	17,26	49,33	40,00	77,40	115,96
194,49	214,87	66,67	11,19	24,95	14,29	107,70	109,25
	100,70		132,22		97,66	50,80	110,05
316,95	163,24	0,32	97,64	0,40	5,71	17,35	141,27
			7,86				51,74

Čerpanie NFP k 31.12.2017

Názov NP	NFP	Počet dohod. PM	Zazáväzovaná suma k 31.12.2017	Čerpanie k 31.12.2017	% záväzkovania	% čerpania
Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím	50 000 000,00	10 242	48 182 291,53	46 828 802,40	96,36	93,66
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP (NP PZ VAOTP)	50 000 000,00	37 635	34 986 663,04	33 857 427,93	69,97	67,71
Šanca na zamestnanie	50 000 000,00	12 162	46 956 467,92	46 302 759,35	93,91	92,61
Cesta z kruhu nezamestnanosti	50 000 000,00	7 394	43 754 128,25	39 732 223,14	87,51	79,46
Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	30 000 000,00	1 569	3 735 427,34	1 673 498,56	12,45	5,58
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva	6 500 000,00	1 241	5 676 234,07	5 483 910,82	87,33	84,37
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP - 2 (NP PZ VAOTP-2)	50 000 000,00	27 856	42 241 912,75	28 546 230,77	84,48	57,09
Umiestňovanie DNO na TP VNSZ	10 005 010,00	41	185 914,00	46 534,00	1,86	0,47
Cesta na trh práce	49 534 418,00	10 677	32 097 306,93	9 754 804,57	64,80	19,69
Reštart - príležitosť pre DN vr. sa na TP	15 617 477,00	1 980	2 890 421,91	258 873,81	18,51	1,66
Podpora zamestnávania OZP_2	50 000 000,00	8 768	18 745 147,78	13 683 185,52	37,49	27,37
PZ UoZ prostredníctvom VAOTP_3	50 000 000,00	8 357	13 808 601,46	2 086 099,58	27,62	4,17

2.4.2 Odbor koordinácie národných projektov sociálneho začleňovania a skvalitňovania služieb

Národné projekty v rámci prioritnej osi

3. Zamestnanosť

V rámci tejto prioritnej osi realizovalo ústredie v roku 2017 tri národné projekty zamerané na podporu zamestnanosti, podporu mobility pracovnej sily, podporu a zosúladenie pracovného a rodinného života, zlepšenie prístupu k cenovo dostupným službám starostlivosti o dieťa do troch rokov veku, na zvýšenie zamestnanosti osôb s rodičovskými povinnosťami a na zlepšenie príjmovej situácie rodín poskytovaním príspevku na starostlivosť o dieťa.

V rámci Národného projektu „Spoločne hľadáme prácu“ sa prostredníctvom Špecifického cieľa 3.1.1 Zvýšenie zamestnanosti, zamestnateľnosti a zníženie nezamestna-

nosti s osobitým dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby sa realizovala Aktivita č. 1 Veľtrh práce, ktorej cieľom je poskytnúť UoZ, ako aj pracujúcim, ktorí chcú zmeniť zamestnanie, vhodné pracovné miesta, poradiť im a poskytnúť informácie o ďalších možnostiach zamestnania sa, o možnosti získania príspevkov z úradu, ako aj dostatočne informovať potenciálnych zamestnávateľov o poskytovanej podpore pri zamestnávaní UoZ (o jednotlivých nástrojoch podpory). V rámci Špecifického cieľa 3.3.1. Zvýšenie kvality a kapacity verejných služieb zamestnanosti na zodpovedajúcu úroveň v nadväznosti na meniace sa potreby a požiadavky trhu práce, nadnárodnej pracovnej mobility, zvýšenie účasti partnerov a súkromných služieb zamestnanosti na riešení problémov v oblasti zamestnanosti sa realizovala Aktivita č. 2 – Podpora rozvoja siete EURES

a poradenstvo v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP, ktorej cieľom je kvalitné zabezpečovanie aktivít služieb siete EURES ako aj zvyšovanie povedomia o EURESe ako aj rozsiahlejšie a účinnejšie poskytovanie služieb súvisiace s podporou voľného pohybu pracovných síl v rámci EÚ/EHP prostredníctvom EURES.

V rámci Špecifického cieľa 3.2.1 Zlepšenie podmienok pre zosúladenie pracovného a rodinného života zvýšil zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien“ sa realizovali dva národné projekty „Príspevek na starostlivosť o dieťa vo viac rozvinutom regióne“ a „Príspevek na starostlivosť o dieťa v menej rozvinutom regióne“.

Národné projekty sú realizované prostredníctvom hlavnej aktivity – Poskytovanie príspevku na starostlivosť o dieťa v zmysle zákona č. 561/2008 Z. z. o príspevku na starostlivosť o dieťa a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Ciele národných projektov sú zamerané na podporu a zosúladenie pracovného a rodinného života, zlepšenie prístupu k cenovo dostupným službám starostlivosti o dieťa do troch rokov veku, na zvýšenie zamestnanosti osôb s rodičovskými povinnosťami a na zlepšenie príjmovej situácie rodín poskytovaním príspevku na starostlivosť o dieťa. Národné projekty sa realizovali vo všetkých krajoch SR.

V rámci implementácie národného projektu „Príspevek na starostlivosť o dieťa vo viac rozvinutom regióne“ bol príspevek na starostlivosť o dieťa poskytnutý v oprávnenom období spolu 2 625 rodičom a v rámci implementácie národného projektu „Príspevek na starostlivosť o dieťa v menej rozvinutom regióne“ bol príspevek na starostlivosť o dieťa poskytnutý v oprávnenom období spolu 4 579 rodičom.

Národné projekty v rámci prioritnej osi

4. Sociálne začlenenie

V rámci tejto prioritnej osi ústredie realizovalo tri národné projekty zamerané na zabezpečenie podpory sociálneho začlenenia, na boj proti chudobe a akejkoľvek diskriminácii formou priamej podpory osôb ohrozených

chudobou alebo sociálnym vylúčením, ako aj zvyšovaním dostupnosti a kvality služieb, na skvalitnenie systému náhradnej starostlivosti prostredníctvom podpory deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti, ako aj na zefektívnenie systému ochrany detí pred násilím.

V rámci Špecifického cieľa 4.1.1 Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce sa realizoval Národný projekt „Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny“ pre menej rozvinutý región a pre viac rozvinutý región (ďalej len „NP Efektivita II“). Cieľom NP je podpora komplexného prístupu v poskytovaní pomoci klientom úradov PSVR prostredníctvom rozvoja sociálnej práce v prirodzenom prostredí klientov jednotlivých oddelení odboru sociálnych vecí a rodiny, konkrétne oddelenia pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a štátnych sociálnych dávok, oddelenia peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a posudkovej činnosti a oddelenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately s ťažiskom na prepájanie plánovania a realizovania opatrení tak finančného (napr. dávky) ako aj nefinančného charakteru (napr. opatrenia SPODaSK) a to prostredníctvom terénnych sociálnych pracovníkov. V rámci implementácie hlavnej aktivity NP Efektivita II - zameranej na sociálnu prácu terénnych sociálnych pracovníkov (ďalej len „TSP“) s klientmi v ich prirodzenom rodinnom prostredí - boli k 31.12.2017 zo strany TSP poskytnuté nové, inováčné služby 135 923 osobám (vrátane maloletých detí, ktorým boli poskytnuté opatrenia SPODaSK).

S cieľom skvalitňovania sociálnej práce vykonávanej v rodinách poberateľov dávok a peňažných príspevkov a v rodinách, v ktorých sú vykonávané opatrenia SPODaSK sa v rámci NP počas roka 2017 realizovala skupinová supervízia pre terénnych sociálnych pracovníkov a ich vedúcich zamestnancov.

V rámci tohto Špecifického cieľa sa v októbri 2017 začal realizovať aj Národný projekt „Pod-

pora ochrany detí pred násilím“ (ďalej len „NP PODPN“). Aktivity projektu zamerané na tvorbu a realizáciu inovatívnych systémových opatrení, ktoré zabezpečia zlepšenie prístupu ku kvalitným službám pomoci pre detí ohrozené násilím, sa budú realizovať v rámci celého územia SR.

Cieľom NP PODPN je zefektívnenie systému ochrany detí pred násilím, zvyšovanie profesionality výkonu všetkých subjektov podieľajúcich sa na ochrane detí pred násilím a informovanie o problematike násillia na deťoch odbornej laickej verejnosti. Prostredníctvom NP PODPN bude tiež zabezpečené zavedenie účinného a deťom dostupného nástroja pomoci deťom v krízových situáciách s celoslovenskou pôsobnosťou – Národnej linky na pomoc deťom obetiam.

V rámci Špecifického cieľa 4.2.1 Prechod z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť sa realizoval Národný projekt „Podpora

deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti“ pre menej rozvinutý región a pre viac rozvinutý región (ďalej len „NP DEI NS“) Cieľom NP je prostredníctvom výkonu činností opatrení SPODaSK rodinných asistentov a odborných tímov (vytvorených v rámci NP DEI NS pre realizáciu výchovných opatrení a pre náhradnú rodinnú starostlivosť) poskytovať intenzívnu cieľenú pomoc a podporu rodinám. Rodinní asistenti a odborné tímy pre realizáciu výchovných opatrení a odborných pracovníkov pre náhradnú rodinnú starostlivosť poskytujú pomoc rodinám na zotrvanie dieťaťa v prirodzenom rodinnom prostredí za účelom predchádzania ústavnej starostlivosti a zároveň je poskytovaná podpora náhradným rodinám za účelom udržateľnosti sociálnej situácie detí v náhradnej rodinnej starostlivosti. V rámci implementácie hlavnej aktivity NP DEI NS – zameranej na podporu práce s rodinou - bola k 31.12.2017 poskytnutá pomoc 8 303 rodinám.

Prehľad NP

Značka NP	Kód projektu ITMS2014+	Názov	Schválená výška NFP v €	Čerpanie k 31.12.2017
NP SHP	312031D033	Spoločne hľadáme prácu	6 951 333,79 €	581 523,20 €
NP PSD VRR	312031A062	Príspevok na starostlivosť o dieťa vo viac rozvinutom regióne	30 000 000 €	4 993 082,17 €
NP PSD MRR	312031B659	Príspevok na starostlivosť o dieťa v menej rozvinutom regióne	50 000 000 €	7 862 780,34 €
NP Efektivita II	312041A112	Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny	29 155 044,97 €	6 968 195,95 €
NP DEI NS	312041A150	Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti	17 782 866,04 €	6 495 542,70 €
NP PODPN	312041M679	Podpora ochrany detí pred násilím	12 594 722,17 €	0,00 €

Prehľad merateľných ukazovateľov za NP

Značka NP	Prehľad merateľných ukazovateľov za NP v rámci prioritnej osi 3	Plánovaný stav	Skutočný stav k 12/2017	Stav realizácie v %
NP SHP	Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	25 000	8 375	33,50
	Dlhodobo nezamestnané osoby	13 800	2 219	16,08
	Osoby vo veku nad 50 rokov	6 200	901	14,53
	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	7 400	941	12,72
	Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovočinní	5 000	3 123	62,46
	Počet zapojených zamestnancov inštitúcií trhu práce	38	0	0,00
NP PSD VRR	Počet zamestnancov inštitúcií trhu práce, ktorí absolvovali vzdelávanie zamerané na zvýšenie ich zručností poskytovať individualizované služby klientom	38	0	0,00
	Rodič starajúci sa o dieťa/deti do 3 rokov	6 930	2 625	37,88
NP PSD MRR	Počet rodičov, ktorým bol poskytnutý príspevok na starostlivosť o dieťa a sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	5 198	944	18,16
	Rodič starajúci sa o dieťa/deti do 3 rokov	12 663	4 579	36,16
NP PSD MRR	Počet rodičov, ktorým bol poskytnutý príspevok na starostlivosť o dieťa a sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	9 498	1 405	14,79

Značka NP	Prehľad merateľných ukazovateľov za NP v rámci prioritnej osi 4	Plánovaný stav	Skutočný stav k 12/2017	Stav realizácie v %
NP Efektivita II	Počet osôb, ktoré využili nové, inovatívne služby alebo opatrenia na vykonávanie služieb sociálneho začlenenia	350 000	135 923	38,84
	Neaktívni mladí do 29 rokov veku	230	1 298	564,35
	Neaktívni mladí do 29 rokov veku, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj SZČ	23	102	443,48
NP DEI NS	Počet podporených kapacít nových, inovatívnych služieb alebo opatrení na komunitnej úrovni, v domácom prostredí, otvorenom prostredí alebo náhradnom prostredí 6 mesiacov po ukončení projektu.	2 927	0	0,00
	Počet podporovaných kapacít nových, inovatívnych služieb alebo opatrení na komunitnej úrovni, v domácom prostredí, otvorenom prostredí alebo náhradnom prostredí.	4 391	8 303	189,09
	Počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni.	1	1	100,00
NP PODPN	Počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	1	1	100,00
	Počet vypracovaných nových, inovatívnych, systémových opatrení	4	0	0,00
	Počet zavedených nových, inovatívnych, systémových opatrení, politik 12 mesiacov po ich prijatí	2	0	0,00

2.4.3 Oddelenie projektov ERDF a FEAD

Operačný program potravinovej a základnej materiálnej pomoci 2014 – 2020 (FEAD).

Fond európskej pomoci pre najodkázanejšie osoby (FEAD) predstavuje jeden zo spôsobov ako znížiť chudobu v Európe. Fond vznikol v marci 2014 s hlavným cieľom preložiť začarovaný kruh chudoby a deprivácie. Prispieva k tomu poskytovaním nefinančnej pomoci niektorým z najzraniteľnejších osôb v Európskej únii. Cieľom tohoto programu, do ktorého sa zapojilo všetkých 28 členských štátov Európskej únie, je eliminovať depriváciu základných potravín, hygienických a materiálnych potrieb a prispieť tak k zmierneniu najhorších foriem chudoby. Operačný program FEAD bol na Slovensku schválený v decembri 2014 a je realizovaný prostredníctvom štyroch opatrení.

Opatrenie 1. Poskytovanie potravinových balíčkov so sprievodnými opatreniami ako nástroj riešenia potravinovej deprivácie

V roku 2017 prebiehali štyri distribúcie potravinových balíčkov. Prostredníctvom partnerských organizácií, je realizovaná distribúcia a kontakt s cieľovou skupinou. Partnerské organizácie identifikujú osoby z cieľovej skupiny, uskutočňujú rozdávanie pomoci a zároveň poskytujú sprievodné opatrenia. Potravinová pomoc sa kombinuje aj s poskytovaním poradenstva a konzultácii vo forme rôznych sprievodných opatrení. Medzi základné sprievodné opatrenia patria informácie o dostupných sociálnych službách a to najmä sociálne poradenstvo, finančná gramotnosť, psychologické poradenstvo a posilnenie postavenia, či iné odborné činnosti na obmedzovanie a odstraňovanie negatívnych vplyvov. Zároveň poradenstvo o zdravej výžive, poradenstvo o nakladaní s potravi-

nami, hygiena a informácie o dočasných prístreškoch a pod.

Konečný príjemca:

Ide o osoby žijúce v domácnostiach a osoby, ktorým je poskytovaná sociálna služba v zariadení sociálnych služieb bez poskytovania stravy (útulok):

primárne:

- rodina s nezaopatreným dieťaťom/deťmi, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi
- príjemca pomoci v hmotnej núdzi, ktorý dovŕšil vek potrebný na nárok na starobný dôchodok a nemá príjem zo zárobkovej činnosti
- príjemca pomoci v hmotnej núdzi, ktorý je invalidný a nemá príjem zo zárobkovej činnosti
- príjemca pomoci v hmotnej núdzi s ťažkým zdravotným postihnutím, ktorý nemá príjem zo zárobkovej činnosti

sekundárne:

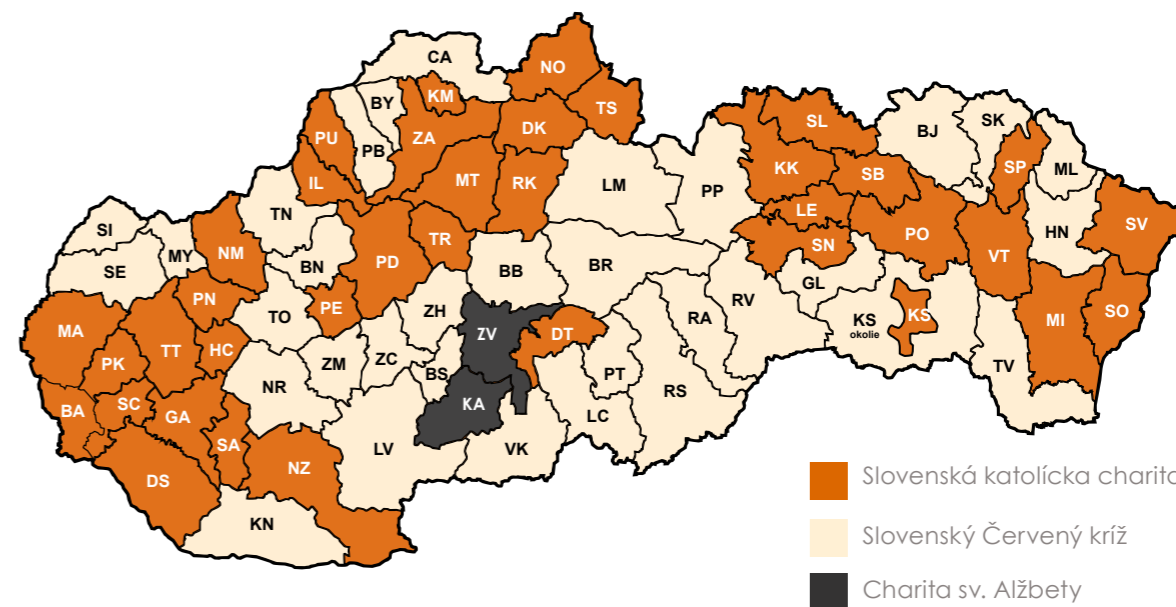
- iné osoby v mimoriadne nepriaznivej alebo krízovej životnej situácii na základe posúdenia partnerských organizácií.

Výber konečných príjemcov potravinových balíčkov je vždy zostavovaný z aktualizovaných administratívnych údajov ÚPSVR a prebieha pred vyhotovením objednávky, ktorá je doručená dodávateľovi z tých občanov, ktorí sa k termínu tvorby zoznamu nachádzali v hmotnej núdzi.

Spolupracujúce partnerské organizácie:

V roku 2017 naďalej zostali našimi partnermi prostredníctvom ktorých je realizovaná distribúcia a kontakt s cieľovou skupinou tieto tri charitatívne organizácie:

- Slovenský červený kríž (36 okresov SR)
- Slovenská katolícka charita (41 okresov SR)
- Charita sv. Alžbety (2 okresy SR)



Obsah balíčka zostal nezmenený aj v roku 2017.

Balíček obsahuje potraviny na rýchly konzum a potraviny vyžadujúce kratšie a dlhšie obdobie tepelnej úpravy v hodnote takmer 34 €.

Obsahom balíčka sú nasledovné položky:

Tovar	Hmotnosť balenia v kg	Počet ks	Spolu kg netto
Cestoviny špagety	0,8	2	0,8
Cestoviny kolienka	0,8	2	0,8
Cestoviny slovenská ryža/tarhoňa	0,4	1	0,4
Ryža	1	1	1
Fazuľa sušená	0,5	2	0,5
Hrach sušený	0,5	2	0,5
Šošovica sušená	0,5	2	0,5
Olej 1 L	1	1	1
Cukor	1	1	1
Múka hladká	2	2	2
Múka polohrubá	2	2	2
Konzerva - bravčové mäso	0,4	1	0,4
Konzerva - guláš	0,4	1	0,4
Konzerva - paštéta	0,3	4	0,3
Sardinky v oleji	0,25	2	0,25
Sardinky v paradajkovej omáčke	0,125	1	0,125
Instantná polievka francúzska/hovädzia	0,045	1	0,045
Instantná polievka s knedličkami	0,041	1	0,041
Instantná paradajková polievka	0,073	1	0,073
Paradajkový pretlak	0,19	1	0,19
Sušené mlieko	0,4	1	0,4

Distribúcie potravinových balíčkov v roku 2017:

- I. distribúcia - začala 6 marca a bolo rozdáných 90 421 potravinových balíčkov pre 43 893 konečných príjemcov
- II. distribúcia - začala 17 mája a bolo rozdáných 90 321 potravinových balíčkov pre 42 937 konečných príjemcov
- III. distribúcia - začala 11 septembra a bolo rozdáných 92 839 potravinových balíčkov pre 39 713 konečných príjemcov
- IV. distribúcia - začala 23 októbra a bolo rozdáných 87 961 potravinových balíčkov pre 37 788 konečných príjemcov

Opatrenie 2. Poskytovanie teplého jedla so sprievodnými opatreniami ako nástroj riešenia potravinovej deprivácie

Konečný príjemca:

Je to najmä osoba, ktorá žije na ulici a nie sú jej spravidla poskytované sociálne služby v zariadeniach sociálnych služieb ako sú napr. útulok, domov na pol ceste, zariadenie núdzového bývania a iné. Dostatočným identifikačným kritériom je požiadanie o teplé jedlo.

Teplé jedlo:

Teplé jedlo vydávané partnerskou organizáciou pozostáva z teplej zahustenej polievky (tzv. desiatová, 500 ml), chlieb/pečivo (150 g), teplého nealkoholického nápoja (0,4 l). Výber konkrétnej zahustenej polievky je v kompetencii partnerskej organizácie.

Proces poskytovania teplého jedla so sprievodnými opatreniami:

Od augusta 2017 môže partnerská organizácia poskytovať teplé jedlo v priebehu celého kalendárneho roka, prípadne len počas ňou zvoleného obdobia (napríklad počas zimných mesiacov, počas letných mesiacov) minimálne 3 krát týždenne v priestoroch ním určených alebo priamo na verejnom priestranstve, resp. do vyčerpania oprávnených finančných prostriedkov alokovaných pre Opatrenie 2.

V predchádzajúcom období bolo teplé jedlo so sprievodnými opatreniami poskytované od 1. novembra do 31. marca s následným predĺžením od 1. októbra do 30. apríla nasledujúceho kalendárneho roka.

Partnerské organizácie, ktoré sa zapojili v roku 2017:

- Slovenský Červený Kríž, územný spolok Liptovský Mikuláš - miesto poskytovania teplých jedál so sprievodnými opatreniami: Kuzmányho 15, Liptovský Mikuláš
- Slovenský Červený Kríž, územný spolok Poprad – miesto poskytovania teplých jedál so sprievodnými opatreniami: Levočská 51, Poprad
- Spišská Katolícka Charita - miesto poskytovania teplých jedál so sprievodnými opatreniami: Kocelova 2, Spišská Nová Ves

Spolu je zapojených do výdaja teplých jedál päť partnerských organizácií. V roku 2016 boli už zapojené následujúce partnerské organizácie:

- Gréckokatolícka Charita Prešov – miesto poskytovania teplých jedál so sprievodnými opatreniami: Pod Táborom 33/A,
- DEPAUL SLOVENSKO – miesto poskytovania teplých jedál so sprievodnými opatreniami: Ivánska cesta 32, Bratislava po ukončení procesu verejného obstarávania

Počet vydaných teplých jedál v roku 2017:

- Gréckokatolícka Charita Prešov - bolo rozdanych 7 315 teplých jedál pre

634 konečných príjemcov

- Slovenský Červený Kríž, územný spolok Liptovský Mikuláš - bolo rozdanych 1 321 teplých jedál pre 101 konečných príjemcov
- Slovenský Červený Kríž, územný spolok Poprad - bolo rozdanych 1 705 teplých jedál pre 85 konečných príjemcov
- Spišská Katolícka Charita - bolo rozdanych 1 050 teplých jedál pre 60 konečných príjemcov
- DEPAUL SLOVENSKO – realizoval proces verejného obstarávania

Opatrenie 3. Podpora distribúcie darovaných potravín

Cieľom opatrenia je podpora distribúcie darovaných prebytočných potravín na účely boja proti potravinovej deprivácii. Výzva na výber partnerských organizácií je časovo otvorená počas celého obdobia implementácie, prípadne do vyčerpania alokovaných finančných prostriedkov na dané opatrenie. Partnerská organizácia pre toto opatrenie je Potravinová banka Slovenska. Opatrenie sa v rámci OP FEAD zatiaľ nerealizovalo z dôvodu zložitého procesu preukazovania výdavkov. V roku 2017 nedošlo k čerpaniu finančných prostriedkov alokovaných pre toto opatrenie.

Opatrenie 4. Poskytovanie hygienických balíčkov so sprievodnými opatreniami ako nástroj riešenia materiálnej deprivácie

Cieľom opatrenia je poskytovanie hygienických balíčkov so sprievodnými opatreniami konečným príjemcom prostredníctvom partnerských organizácií. Identifikácia konečných príjemcov vyplýva z OP FEAD a zdrojom budú vždy aktualizované administratívne údaje Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny. Distribúcia bola v roku 2017 realizovaná jedenkrát.

Konečný príjemca:

Ide o osoby žijúce v domácnostiach a osoby, ktorým je poskytovaná sociálna služba v zariadení sociálnych služieb bez poskytovania stravy (útulok):

Konečným príjemcom hygienických balíčkov je primárne rodina s nezaopatreným dieťaťom/defmi, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi.

Sekundárne, iné osoby v mimoriadne nepriaznivej alebo krízovej životnej situácii na základe posúdenia partnerských organizácií.

Spolupracujúce partnerské organizácie:

V roku 2017 naďalej zostali našimi partnermi prostredníctvom ktorých je realizovaná distribúcia a kontakt s cieľovou skupinou tieto tri charitatívne organizácie:

- Slovenský červený kríž (36 okresov SR)
- Slovenská katolícka charita (41 okresov SR)
- Charita sv. Alžbety (2 okresy SR)

Obsah hygienického balíčka zostal nezmenejný aj v roku 2017.

Balíček je v hodnote 6 €.

Zloženie hygienického balíčka:

Tovar	Počet ks
Zubná kefka	4
Zubná pasta 125 ml	1
Mydlo 100g	1
Šampón 1L	1

Distribúcia hygienických balíčkov v roku 2017:

- distribúcia začala 17 mája a bolo rozdanych 57 369 hygienických balíčkov pre 31 840 konečných príjemcov

Integrovaný regionálny operačný program 2014-2020 (IROP).

Stratégia IROP je založená na kombinácii a synergickom prepojení vhodne zvolených intervencií regionálneho a miestneho charakteru a intervencií národného charakteru ako prostriedku posilnenia kvality života a regionálnej konkurencieschopnosti, s dopadom na vyvážený územný rozvoj.

Operačný program je rozdelený do šiestich prioritných osí:

1. Bezpečná a ekologická doprava v regiónoch

2. Ľahší prístup k efektívnym a kvalitnejším verejným službám
3. Mobilizácia kreatívneho potenciálu v regiónoch
4. Zlepšenie kvality života v regiónoch s dôrazom na životné prostredie
5. Miestny rozvoj vedený komunitou
6. Technická pomoc

Rozvojové potreby a výzvy v rámci IROP, v oblasti poskytovania sociálnych služieb, sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (SPODaSK), sú prioritne zmena prístupu a spôsobu poskytovania sociálnych služieb a zabezpečenie dostupnosti rôznych foriem podpory rodičom a iným osobám zodpovedným za starostlivosť o dieťa, postupná realizácia procesu deinštitucionalizácie poskytovania sociálnych služieb a zabezpečovania výkonu SPODaSK, v konečnej fáze zrušenie inštitucionálnych služieb starostlivosti a vytvorenie, rozvoj a podpora efektívnej siete nových alebo existujúcich alternatívnych komunitných služieb a zabezpečenie SPODaSK o deti na komunitnej úrovni a tiež vytvorenie podmienok pre optimalizáciu a zmiernenie regionálnych rozdielov v kvalite, variabilite a dostupnosti poskytovania sociálnych služieb a vykonávaných opatrení SPODaSK. Vzhľadom na rozvojové potreby a výzvy Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ÚPSVR), ako zriaďovateľ detských domov je oprávnený žiadateľ v rámci 2. prioritnej osi „Ľahší prístup k efektívnym a kvalitnejším verejným službám“.

Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR ako Riadiaci orgán pre IROP vyhlásilo v máji 2017 výzvu na predkladanie žiadosti o nenávratný finančný príspevok na podporu poskytovania sociálnych služieb a sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately z inštitucionálnej formy na komunitnú (proces deinštitucionalizácie existujúcich zariadení) kód výzvy: IROP-PO2-SC211-2017-17.

Prioritná os: 2 – Ľahší prístup k efektívnym a kvalitnejším verejným službám.

Investičná priorita: 2.1 – Investície do zdravotníckej a sociálnej infraštruktúry, ktoré prispievajú k celoštátnemu, regionálnemu a miestnemu rozvoju, znižujú nerovnosť z hľadiska zdravotného postavenia, podporujú sociálne začleňovanie prostredníctvom lepšieho prístupu k sociálnym, kultúrnym a rekreačným službám a prechod z inštitucionálnych služieb na komunitné.

Špecifický cieľ: 2.1.1 – Podporiť prechod poskytovania sociálnych služieb a zabezpečenia výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (ďalej len „SPODaSK“) v zariadení z inštitucionálnej formy na komunitnú a podporiť rozvoj služieb starostlivosti o dieťa do troch rokov veku na komunitnej úrovni.

ÚPSVR vystupuje vo veci Žiadosti o nenávratný finančný príspevok (ŽoNFP) ako žiadateľ a koná vo veciach týkajúcich sa projektov v mene detských domovov na základe podpísanej Príkaznej zmluvy.

V prvom hodnotiacom kole, ktoré bolo ukončené v auguste 2017 boli podané ŽoNFP pre projekty „Detský domov Veľké Kapušany“ a „Detský domov Ružomberok“, v druhom hodnotiacom kole, ktoré bolo ukončené v novembri 2017 bola podaná ŽoNFP pre projekt „Detský domov Holíč“ a prebieha príprava projektu „Detský domov Prievidza“ s jeho následným predložením v treťom hodnotiacom kole, ktoré končí vo februári 2018.

Projekt „Detský domov Veľké Kapušany“

Cieľom projektu je čiastočná deinštitucionalizácia Detského domova „Lienka“ Veľké Kapušany zameraná na vytvorenie podmienok pre zabezpečovanie náhradného prostredia na komunitnej úrovni vyplývajúca z Konceptie zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately detí na roky 2016 – 2020, Plánu transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti (aktualizácia schválená v máji 2017 ministrom MPSVR SR).

Realizáciou projektu dôjde k presťahovaniu 6 samostatných skupín v počte 54 klientov do novovybudovaných samostatne stojacich rodinných domov a zníženiu kapacity kmeňovej budovy. Zabezpečí sa náhradné prostredie na komunitnej úrovni, vytvorí sa podmienky na integráciu do spoločnosti, individuálny prístup k deťom a mladým dospelým. Starostlivosť o deti v rodinných domoch sa bude viac približovať chodu v bežnej rodine, zvýši sa úroveň prípravy na postupné osamostatnenie detí. Nové priestory vytvoria lepšie podmienky pre prácu s deťmi umiestnenými v detskom domove na základe súdneho rozhodnutia, s profesionálnymi rodinami a pre prácu s biologickou a náhradnou rodinou.

V rámci projektu sa bude realizovať výstavba troch rodinných domov s administratívnym zázemím (2 rodinné domy v meste Veľké Kapušany a 1 rodinný dom v obci Kráľovský Chlmec) a tri rodinné domy bez administratívneho zázemia v meste Veľké Kapušany. Súčasťou aktivít je i stavebný dozor a nákup osobného automobilu pre terénne služby pri výkone opatrení SPODaSK. Podporné aktivity sú interný manažment a publicita.

Všetky navrhované RD budú samostatne stojace, s vlastným súpisným číslom, samostatným vchodom a oplotením v zastavanom území obce, čo je podmienkou úspešnej integrácie detí do miestnych komunít.

Požadovaná výška Nenávratného finančného príspevku je 1 853 149,40 €. K 31.12.2017 prebiehalo odborné hodnotenie projektu.

Projekt „Detský domov Ružomberok“

Cieľom projektu je zabezpečiť proces úplnej deinštitucionalizácie detského domova, ktorý vyplýva z Konceptie zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately detí na roky 2016 – 2020, Plánu transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej

starostlivosti (aktualizácia schválená v máji 2017 ministrom MPSVR SR).

Realizáciou projektu dôjde k výstavbe rodinného domu s administratívnym zázemím s kapacitou 9 detí, kúpe bytu pre mladých dospelých a k investovaniu do materiálno-technického vybavenia zariadenia - kúpou osobného motorového vozidla. Výstavba rodinného domu s administratívnym zázemím a kúpa bytu budú realizované v meste Ružomberok. Predmetný rodinný dom bude samostatne stojaci, s vlastným súpisným číslom, samostatným vchodom a oplotením v zastavanom území obce, čo je podmienkou úspešnej integrácie detí do miestnych komunít. Samostatná skupina 9 detí bude po ukončení aktivít projektu premiestnená do novostavby rodinného domu s administratívnym zázemím a mladí dospelí do zakúpeného bytu. Osobné motorové vozidlo zabezpečí zázemie pre terénne služby pri výkone opatrení SPODaSK. Podporné aktivity sú interný manažment a publicita.

Požadovaná výška Nenávratného finančného príspevku je 489 093,62 €. K 31.12.2017 prebiehalo odborné hodnotenie projektu.

Projekt „Detský domov Holíč“

Cieľom projektu je čiastočná deinštitucionalizácia Detského domova Holíč zameraná na vytvorenie podmienok pre zabezpečovanie náhradného prostredia na komunitnej úrovni vyplývajúca z Konceptie zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately detí na roky 2016 – 2020, Plánu transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti (aktualizácia schválená v máji 2017 ministrom MPSVR SR).

Realizáciou projektu dôjde k presťahovaniu 2 samostatných skupín v počte 18 klientov do novovybudovaných samostatne stojacich rodinných domov a 1 skupiny mladých dospe-

lých v počte 4 klienti do zakúpených bytov. Kapacita kmeňovej budovy sa zníži o 22 klientov. Zabezpečí sa náhradné prostredie na komunitnej úrovni, vytvorí sa podmienky na integráciu do spoločnosti, individuálny prístup k deťom a mladým dospelým. Starostlivosť o deti v rodinných domoch a bytoch sa bude viac približovať chodu v bežnej rodine, zvýši sa úroveň prípravy na postupné osamostatnenie detí a úplné osamostatnenie mladých dospelých. Nové priestory vytvoria lepšie podmienky pre prácu s deťmi umiestnenými do detského domova na základe súdneho rozhodnutia, s profesionálnymi rodinami a pre prácu s biologickou a náhradnou rodinou.

V rámci projektu bude realizovaná výstavba dvoch rodinných domov. Súčasťou aktivít je stavebný dozor, nákup osobného automobilu a nákup dvoch dvojizbových bytov. Podporné aktivity sú interný manažment a publicita.

Požadovaná výška Nenávratného finančného príspevku je 581 692,19 €. K 31.12.2017 prebiehalo administratívne hodnotenie projektu.

Projekt „Detský domov Prievidza“

V roku 2017 pre potreby projektu došlo k zakúpeniu dvoch pozemkov na výstavbu rodinných domov. Jeden pozemok sa nachádza v obci Opatovce nad Nitrou, parc. číslo 21/4 a 22/4 a druhý pozemok v meste Handlová, parc. číslo 4199/2, 4199/3 a 4199/4. Po zakúpení pozemkov bol vypracovaný projekt osadenia existujúcej projektovej dokumentácie na pozemky a ich napojenie na inžinierske siete. V rámci projektu bude realizovaná výstavba dvoch rodinných domov. Súčasťou aktivít je stavebný dozor, nákup osobného automobilu a nákup dvojizbového bytu. Podporné aktivity sú interný manažment a publicita.

Predpoklad predloženia ŽoNFP vo februári 2018.

2.4.4 Odbor metodiky informačných systémov

Po vyhlásení registra Informačný systém služieb zamestnanosti za referenčný register v marci 2016 Odbor metodiky informačných systémov (OMIS) pokračoval v rozširovaní zoznamu konzumentov údajov, ktorí využívajú referencované údaje ÚPSVR. V roku 2017 sa prostredníctvom Modulu úradnej komunikácie (Informačný systém Centrálnej správy Referenčných údajov - IS CSRÚ) integrovali:

- DÔVERA zdravotná poisťovňa, a. s.
- Union zdravotná poisťovňa, a.s.
- Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s.
- Sociálna poisťovňa
- Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR

OMIS prostredníctvom IS CSRÚ realizoval prepojenie na vládny systém ITMS2014+, ktorý slúži na zabezpečenie jednotného spôsobu evidencie, administrácie, výberu, kontroly, analýzy, monitorovania a hodnotenia poskytovaných finančných prostriedkov z EŠIF a do ktorého ÚPSVR zasiela informácie z Kariet účastníkov realizovaných projektov.

Ďalej OMIS zabezpečil komunikáciu v rámci Portálu na evidenciu a monitorovanie pomoci (IS SEMP) spravovaného Protimonopolným úradom. ÚPSVR poskytuje informácie do registra minimálnej pomoci Portálu kde kontroluje a monitoruje základné informácie týkajúce sa poskytnutej pomoci z registra príjemcov pomoci.

V rámci Projektu Dátovej integrácie jednotlivých systémov verejnej správy („Jeden krát a dosť“) preberáme zo zdrojov Finančného riaditeľstva SR, Sociálnej poisťovne, zdravotných poisťovní a Národného inšpektorátu práce informácie na overenie splnenia podmienok v zmysle § 70 odst. 7 písm. a) až c) zákona č. 5/2004 Z. z., t.j. informácie o tom, či žiadateľ o poskytnutie príspevku, ktorým je právnická osoba, fyzická osoba alebo UoZ, ktorý pred zaradením do evi-

dencie UoZ prevádzkoval alebo vykonával samostatnú zárobkovú činnosť má splnené náležitosti v uvedených inštitúciách.

V jednotlivých prierezoch odboru - Informačný systém služieb zamestnanosti (IS SZ), Systém na komplexné manažovanie dokumentov (IS DMS), Riadenie sociálnych dávok (IS RSD PRO), DWH, IBM Cognos a Intranetový sprievodca trhom práce (ISTP), sa v roku 2017 zabezpečovali tieto ťažiskové aktivity:

IS SZ

- Zapracovanie legislatívnych zmien v zmysle novely zákona č. 5/2004 Z. z., ktorá nadobudla účinnosť 1.5.2017
- Implementácia nových národných projektov
- Rozhranie - IS SEMP - automatizované zasielanie údajov o poskytnutej minimálnej pomoci
- Úprava spracovania kontrol
- Zapracovanie legislatívnych zmien do spracovania agendy „cudzincov“ v zmysle noviel zákonov č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov a č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, ktoré nadobudli účinnosť od 1.5.2017
- Tvorba nových šablón a úprava už existujúcich šablón výstupných dokumentov

IS DMS

- Zapracovanie úprav funkcionalít v súvislosti s novelizáciou Zákona o elektronickej podobe výkonu pôsobnosti orgánov verejnej moci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o e-Governmente) a novelizovanou Vyhláškou č. 628/2002 Z. z. Ministerstva vnútra Slovenskej republiky, ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona o archívoch a registratúrach a o doplnení niektorých zákonov od 1.6.2017
- Vypracovanie nových šablón a úprava existujúcich v súlade s novelizovanými zákonmi podľa požiadaviek vecných odborov ÚPSVR

- Riešenie situácií vzniknutých v súvislosti s fungovaním Ústredného portálu verejnej správy, integráciou elektronickej schránky ústredia/úradu PSVR s informačným systémom DMS, spracovaním elektronickej podaní z elektronickej schránky ústredia/úradov PSVR na Ústrednom portáli verejnej správy do DMS, autorizovaní dokumentov kvalifikovanou elektronickej pečatou a odosielaním výstupných dokumentov do elektronickej schránky klientov
- Postupná elektronizácia administratívnych činností organizácie, prechod na plnohodnotný elektronickej spis a procesné riadenie organizácie

IS RSD PRO

- Zapracovanie legislatívnych zmien v zmysle novely zákona č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov účinných od 1.1.2017
- Zapracovanie legislatívnych zmien v zmysle zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov s účinnosťou od 1.5.2017
- Zapracovanie legislatívnych zmien v zmysle zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 571/2009 Z. z. o rodičovskom príspevku a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a na základe vládneho návrhu zákona, ktorým sa mení zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, ktoré budú účinné od 1.5.2017
- Zapracovanie zmien na základe Opatrenia o úprave súm životného minima s účinnosťou od 1.7.2017
- Analýza zmien zákona č. 266/2017 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 o sociálnom poistení v znení neskor-

ších predpisov s účinnosťou od 1.1.2018

- Evidencie národných projektov
- Implementácia Elektronickej výmeny informácií o sociálnom zabezpečení (EESSI) v SR
- Optimalizácia procesov vo verejnej správe – súčinnosť pri mapovaní procesov a návrhu optimalizácie v sociálnej oblasti
- Rozhrania na IS RSD: Sociálna poisťovňa - automatizácia procesu zúčtovania dôchodkových dávok s vyplatenou dávkou v hmotnej núdzi, Register fyzických osôb
- Sociálna kalkulačka - Úprava algoritmov výpočtu v súvislosti so zmenami v IS RSD, Úprava pre vytváranie potvrdení

IS KIDS

- Zapracovanie legislatívnych zmien v zmysle novely č.175 z 26. júna 2015, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony
- Zapracovanie funkcionalít na základe vydananej internej normy č. IN – 40/2011 – Usmernenie a odporúčaný postup pre zamestnancov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny, odborov sociálnych vecí a rodiny, oddelení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately a zamestnancov zariadení na výkon rozhodnutia súdu pri zabezpečovaní náhradného rodinného prostredia deťom
- Zapracovanie legislatívnych zmien na základe zákona č. 36/2005 Z. z. o rodine a zapracovanie funkcionalít na základe vydananej internej normy č. IN – 67/2012 - Plánovanie sociálnej práce pri vykonávaní opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, ktorá usmerňuje výkon opatrení SPODaSK

DWH, IBM Cognos

- Poskytovanie mikro-údajov o evidovanom zamestnávaní štátnych príslušníkov tretej krajiny s miestom výkonu práce na území Slovenskej republiky pre Národný inšpektorát práce, o evidovaných uchádzačoch

o zamestnanie (ďalej len UoZ), účastníkov nástrojov aktívnej politiky trhu práce (ďalej len APTP) a sociálnych dávkach a príspevkoch pre Inštitút finančnej politiky

- Poskytnutie mikro-údajov o evidovaných UoZ v súvislosti s pripravovaným Sčítaním obyvateľstva, domov a bytov v roku 2021 pre Štatistický úrad SR, o evidovaných UoZ, účastníkoch nástrojov APTP a aktivačných prácach za účelom plnenia výskumných úloh pre Inštitút pre výskum práce a rodiny
- Poskytnutie mikro-údajov o evidovaných UoZ, účastníkoch a čerpaní príspevkov na nástrojoch APTP za účelom vyhodnotenia vybraných opatrení APTP pre Slovenskú akadémiu vied
- Vytvorenie nového systému pre spracovanie monitorovacích ukazovateľov do európskeho dotazníka PES (Public Employment Services) a nového systému pre spracovanie monitorovacích ukazovateľov do európskeho dotazníka LTU (Long-term Unemployment)
- Rozšírenie a inovácia systému pre spracovanie monitorovacích ukazovateľov do európskeho dotazníka YG (Youth Guarantee)
- Inovácia systému pre zber údajov do európskej databázy LMP (Labour Market Policy)
- Vytvorenie nových systémov pre spracovanie sledovania merateľných ukazovateľov jednotlivých Národných projektov a pre sledovanie predikcie čerpania príspevkov na nástroje APTP
- Rozšírenie a inovácia denného spracovania ad-hoc interných reportov

ISTP

- Príprava prepojenia na Register právnických osôb
- Konsolidácia formulára pre nahlasovanie voľných pracovných miest (ďalej len VPM)
- Rozšírenie nástrojov na vyhľadávanie VPM

- Rozšírenie a inovácia spôsobu zobrazovania detailu ponuky VPM, registračného dotazníka pre veľkých zamestnávateľov, nástroja na vyhľadávanie vhodných uchádzačov o zamestnanie pre registrovaných zamestnávateľov, nástroja na vyhľadávanie vhodných VPM pre občanov, notifikačného nástroja pre zamestnávateľov a občanov
- Cieľená propagácia ISTP na sociálnych sieťach a v tlačovinách

Odborné vzdelávanie zamestnancov ÚPSVR

Aj v roku 2017 tím metodikov a vecných správcov (interných lektorov-školiteľov) informačných systémov (IS) DMS, SZ, RSD a KIDS realizoval odborné školenia, preškolenia a workshopy pre zamestnancov Ústredia a úradov PSVR. Väčšina školení IS bola realizovaná v školiacich miestnostiach vybavených výpočtovou technikou v Bratislave, Nitre, Trenčíne, Žiline, Lučenci, Levoči, Sabinove, Košiciach, Humennom alebo v prípade individuálnej formy priamo na úradoch PSVR. Išlo predovšetkým o školenia pre novoprijatých zamestnancov, ale aj celoslovenské preškolenia zamestnancov z odborov služieb zamestnanosti a odborov sociálnych vecí. Na základe požiadaviek bolo uskutočnených celkovo 834 aktivít pre 5 726 zamestnancov. Z toho v Bratislave 62 aktivít pre 615 účastníkov, v Humennom 15 pre 120 účastníkov, v Košiciach 62 pre 565 účastníkov, v Levoči 49 pre 1 005 účastníkov, v Lučenci 43 pre 260 účastníkov, v Nitre 76 pre 786 účastníkov, v Sabinove 18 pre 45 účastníkov, v Trenčíne 27 pre 179 účastníkov a 279 aktivít pre 395 účastníkov formou individuálnych školení priamo na úradoch.

Štatistika

- Participácia na tvorbe základných strategických a koncepčných smerov rozvoja činnosti rezortu práce, implementácií Európskej stratégie zamestnanosti, implementácií NP zo zdrojov ESF a projektov zo zdrojov ŠR

- Participácia na tvorbe metodík a interných noriem v oblasti štatistiky trhu práce a sociálnej oblasti v rámci pôsobnosti ÚPSVR, koordinácií, riadení a výkone činností v oblasti štatistických zisťovaní za sociálnu oblasť a trh práce, vrátane spracovania ročných štatistických sociálnych výkazov MPSVR SR
- Analýzy trhu práce a sociálnej oblasti ako aj participácia na tvorbe stratégií, koncepcií a predikcií rozvoja podľa vybraných segmentov a prierezov v predmetných oblastiach
- Gescia realizácie prognóz vývoja na trhu práce v SR prostredníctvom celoslovenského projektu „Kontinuálny vývoj a realizácia úloh súvisiacich s vypracovaním

krátkodobých a strednodobých prognóz vývoja na trhu práce a kvantifikáciou budúcich disparít na trhu práce z pohľadu zamestnaní a odborov vzdelania“. V rámci predmetného projektu bola aktualizovaná strednodobá prognóza potrieb trhu práce v jednotlivých zamestnaniach (SK ISCO-08, na 4 zn.), regiónoch (NUTS I, II, IV) a odvetviach (SK NACE Rev.2, na 2 zn.), a prvýkrát bola vypracovaná aj „Strednodobá prognóza potrieb absolventov vzdelávacieho systému v horizonte 5 rokov podľa odborov vzdelania (KOV na 7 miest) a regiónov (NUTS II)“.

2.5 Odbor kontroly

Činnosť odboru kontroly Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „odbor kontroly ústredia“) a referátov kontroly úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „referáty kontroly úradov“) za rok 2017 bola zabezpečovaná v súlade s ustanoveniami zákona č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o kontrole v štátnej správe) a zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon

o finančnej kontrole“). Kontrolné akcie sa vykonávali podľa plánov kontrolnej činnosti odboru kontroly ústredia a referátov kontroly úradov na rok 2017 a operatívne sa upravovali podľa aktuálnych úloh generálneho riaditeľa ústredia, resp. riaditeľov úradov, MPSVR SR a podnetov, či podaní občanov.

V hodnotenom období zabezpečovalo kontrolnú činnosť celkom 123 zamestnancov, z toho na odbore kontroly ústredia 11 zamestnancov a na jednotlivých referátoch kontroly úradov 112 zamestnancov.

Zameranie kontrolnej akcie	Počet vykonaných kontrol
Dodržiavanie právnych predpisov spolu	4 431
Oblasť služieb zamestnanosti spolu	2 752
- vonkajšie kontroly	2 645
- vnútorné kontroly	107
Oblasť sociálnych vecí spolu	165
- vonkajšie kontroly	51
- vnútorné kontroly	114
Dodržiavanie ustanovení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov	1 467
Vnútorné kontroly hospodárenia úradov a detských domovov s finančnými prostriedkami štátneho rozpočtu*	47

*Dodržiavanie ustanovení zákona č. 523/2004Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy, zákona č.431/2002Z. z. o účtovníctve, zákona č. 278/1993Z. z. o správe majetku štátu, zákona č.283/2002Z. z. o cestovných náhradách a interných noriem vydaných na ich základe na jednotlivých úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny a v detských domovoch.

Vonkajšie kontroly

Oblasť služieb zamestnanosti

Za sledované obdobie bolo vykonaných celkom 2 645 vonkajších kontrolných akcií, zameraných na dodržiavanie ustanovení zákona o službách zamestnanosti. Z toho v oblasti aktívnych opatrení na trhu práce 2 242 kontrol s celkovou skontrolovanou sumou 6 339 563,00 € a celková zistená suma neoprávnene použitých finančných prostriedkov, činila 504 972,00 €.

Za porušenie zákona č. 5/2004Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších pred-

pisov, resp. za zavinené marenie výkonu kontroly (poriadkové pokuty) boli za sledované obdobie zamestnancami odboru kontroly ústredia a referátov kontroly úradov uložené kontrolovaným subjektom celkom 63 pokút v celkovej výške 52 181,00 €.

Oblasť sociálnych vecí

V roku 2017 vykonali zamestnanci odboru kontroly ústredia a zamestnanci referátov kontroly úradov 51 vonkajších kontrol, zameraných najmä na dodržiavanie zákona o pomoci v hmotnej núdzi (36 kontrol), zákona o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele (9 kontrol), zákona

o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (6 kontrol). Celková suma prekontrolovaných finančných prostriedkov predstavovala sumu 1 525 298,00 € a celková suma finančných prostriedkov, pri ktorých boli zistené porušenia ustanovení zákonov týkajúcich sa sociálnej oblasti, predstavovala sumu 17 394,00 €.

Nelegálne zamestnávanie

Ďalších 1 467 vonkajších kontrol bolo zameraných na dodržiavanie ustanovení zákona o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní, pri ktorých bolo skontrolovaných 4 008 osôb, z toho bolo zistených 113 osôb nelegálne zamestnávaných. Za porušenie zákona o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní bolo uložených celkom 56 pokút v celkovej výške 202 170,00 €.

Najčastejšie porušenia všeobecne záväzných právnych predpisov, zistené pri vonkajších kontrolách:

Oblasť služieb zamestnanosti:

- sprostredkovanie zamestnania za úhradu –neposkytnutie údajov o rozsahu a štruktúre sprostredkovaných zamestnaní za úhradu a neposkytnutie správy o činnosti sprostredkovateľa zamestnania za úhradu za uplynulý kalendárny rok v termíne do 31. marca nasledujúceho roka,
- nezamestnávanie určeného podielu počtu občanov so ZP na celkovom počte zamestnancov zamestnávateľa a neodvedenie na účet úradu práce, sociálnych vecí a rodiny príslušný odvod v termíne do 31. marca nasledujúceho kalendárneho roku, resp. nesprávny príslušný odvod,
- porušenie podmienok dohôd uzatvorených v zmysle zákona o službách zamestnanosti, použitie poskytnutého príspevku v rozpore s podnikateľským zámerom a živnostenským oprávnením, neudržanie trvania doby vytvoreného pracovného miesta, neobsadenie, resp. nepreobsadenie vytvoreného pracovného miesta.

Oblasť sociálnych vecí:

- povinná osoba neoprávnene, bez práv-

neho nároku, použila dotáciu na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa ohrozeného sociálnym vylúčením (deti sa nezúčastnili vzdelávacieho procesu a stravu odobrali),

- dotácia na podporu výchovy k plneniu školských povinností dieťaťa bola poskytnutá rodičom detí a nie žiadateľovi, ktorým je zriaďovateľ MŠ alebo ZŠ,
- porušenie finančnej disciplíny v tom, že verejné prostriedky boli použité nad rámec oprávnenia.

Vnútorné kontroly

Zamestnanci odboru kontroly ústredia a jednotlivých referátov kontroly úradov vykonali celkom 268 vnútorných kontrol, z toho 107 kontrol zameraných na dodržiavanie ustanovení predpisov o službách zamestnanosti a súvisiacich predpisov, 114 kontrol zameraných na dodržiavanie právnych predpisov v oblasti sociálnych vecí a 47 vnútorných kontrol zameraných na hospodárenie s pridelenými finančnými prostriedkami štátneho rozpočtu SR, s dôrazom na hospodárnosť, efektívnosť, účinnosť a účelnosť ich použitia.

Najčastejšie porušenia všeobecne záväzných právnych predpisov, zistené pri vnútorných kontrolách:

Oblasť služieb zamestnanosti:

- nedodržanie lehoty pri vydávaní rozhodnutí,
- vykonávanie administratívnej kontroly kontrolovanej osoby v rozpore s platnou internou normou, resp. nevykonanie administratívnej kontroly kontrolovanej osoby,
- nezaevidovanie doručených dokladov do IS DMS.

Oblasť sociálnych vecí:

- porušenie zákona o správnom konaní (chýbajú podklady pre vydanie rozhodnutia, nesprávne vyznačená právoplatnosť),
- neevidovanie záznamov v IS DMS.

Oblasť hospodárenia s finančnými prostriedkami:

- porušenia boli zistené najmä pri kontrolných akciách zameraných na hospodárenie s finančnými prostriedkami vo vybraných detských domovoch a to:

- porušenie zákona o cestovných náhradách a opatrenia, v ktorom je stanovená výška stravného pre jednotlivé časové pásma, nakoľko nebola vyplatená správna celková výška stravného za dni pracovnej cesty
- porušeniu zákona o rozpočtových pravidlách tým, že darované finančné prostriedky neboli vedené v DeD na samostatnom mimorozpočtovom účte
- nedodržanie postup verejného obstarávania v zmysle zákona o verejnom obstarávaní
- porušenie § 9 zákona o finančnej kontrole, nakoľko na kontrolnom liste faktúry nebolo uvedené, či finančná operácia je v súlade so zmluvou, resp. objednávkou, či finančná operácia je zabezpečená v rozpočte aktuálneho roku.

Pri všetkých zistených nedostatkoch boli zo strany kontrolovaného subjektu, resp. zodpovedných vedúcich zamestnancov (pri vnútorných kontrolách), prijaté opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov.

Prijaté opatrenia pri vonkajších kontrolách:

- návrh na odstúpenie od dohody,
- pri porušení finančnej disciplíny z dôvodu použitia verejných prostriedkov v rozpore s určeným účelom, boli výsledky vykonaných kontrol odstúpené na Úrad

vládneho auditu spolu 124 výsledkov finančných kontrol na mieste s porušenu finančnou disciplínou vo výške 325 752,00 €,

- podané oznámenia podozrenia z trestnej činnosti orgánom činným v trestnom konaní celkom 18 prípadov, celková škoda 64 650,00 €.
- odobraté príspevky k dávke v hmotnej núdzi,
- neoprávnene použité finančné príspevky vrátené na účet príslušného úradu, resp. ústredia.

Prijaté opatrenia pri vnútorných kontrolách:

- ústne, resp. písomné upozornenie zamestnancov na dodržiavanie platných právnych a interných predpisov,
- odobratie osobného príplatku,
- uhradenie vzniknutej škody na základe rozhodnutia škodovej komisie.

Vybavovanie petícií a sťažností v roku 2017

Ústredie, 46 úradov a detské domovy plnili v roku 2017 úlohy pri vybavovaní petícií podľa zákona č. 85/1990 Zb. o petičnom práve v znení zákonov č. 242/1998 Z. z., č. 112/2010 Z. z. a zákona č. 112/2010 Z. z. ako aj na úseku vybavovania sťažností podľa zákona č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach v znení neskorších predpisov. Uvedené orgány verejnej správy vybavovali tiež podania charakteru podnetov, oznámení a dopytov.

V roku 2017 tieto orgány verejnej správy prijali celkom:

0 petíciu	277 sťažností	2 127 podaní, vybavovaných mimo zákona o petičnom práve, resp. zákona o sťažnostiach
-----------	---------------	--------------------------------------------------------------------------------------

V roku 2017 tieto orgány verejnej správy vybavili celkom:

0 petíciu	254 sťažností	2 075 podaní, vybavovaných mimo zákona o petičnom práve, resp. zákona o sťažnostiach
-----------	---------------	--------------------------------------------------------------------------------------

- 23 sťažností, ktoré ostali ako nevybavené prešli do r. 2018 a sú vo vybavovaní (podľa zákona o sťažnostiach je tam 60 pracovných dní na vybavenie).
- 52 podaní, ktoré prešli do r. 2018 sú v procese vybavovania.

Správne konanie na odbore kontroly ústredia a na referátoch kontroly úradov v roku 2017

V roku 2017 vydal odbor kontroly ústredia a referáty kontroly úradov spolu 117 rozhodnutí I. stupňa, z toho 56 rozhodnutí vo vecí uloženia pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania (§ 68a ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti) a 61 rozhodnutí vo veci uloženia pokuty za porušenie povinností podľa zákona o službách zamestnanosti (§ 68a ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti). Na základe uvedených rozhodnutí boli uložené pokuty v celkovej výške 214 411,00 €.

Odbor kontroly ústredia rozhoduje v druhom stupni v prípade, ak v prvom stupni rozho-

• zákona o službách zamestnanosti:	2 rozhodnutia – potvrdené
• za porušenie zákazu NP/NZ:	17 rozhodnutí
- potvrdené	15
- vrátené na nové konanie	2

4 odvolania proti rozhodnutiam I. stupňa boli podané po zákonom stanovenej lehote a boli riešené z úrovne odboru kontroly ústredia oznámením o potvrdení rozhodnutia I. stupňa.

Tieto informácie majú skôr štatistický charakter a podrobné údaje sú uvedené v samostatných materiáloch, a to konkrétne:

1. Vyhodnotenie kontrolnej činnosti ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny a úradov práce, sociálnych vecí a rodiny k 31.12.2017

dol úrad práce, sociálnych vecí a rodiny vo veci uloženia pokuty zamestnávateľským subjektom za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania, porušenie povinnosti podľa zákona o kontrole v štátnej správe a zákona o finančnej kontrole, a za porušenie zákona o službách zamestnanosti v súlade so zákonom č. 71/1967 Zb. o správnom konaní v znení neskorších predpisov.

V rámci rozhodovania o odvolaní proti rozhodnutiam I. stupňa boli odboru kontroly ústredia doručené v roku 2017 spolu 23 odvolaní proti rozhodnutiam I. stupňa.

Odbor kontroly ústredia vydal 19 rozhodnutí II. stupňa o odvolaní, z toho podľa:

2. Vyhodnotenie výsledkov kontrolnej činnosti zameranej na vyhľadávanie a potieranie nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania za rok 2017

3. Informácia o vybavovaní petícií a sťažností za rok 2017

2.6 ODDELENIE BEZPEČNOSTI

Hlavným zameraním činnosti Oddelenia bezpečnosti je výkon činnosti bezpečnostného technika v zmysle zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov a činnosť požiarneho technika v zmysle zákona č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarimi v znení neskorších predpisov. Nakoľko došlo k personálnym zmenám bolo nutné prerobiť kompletnú požiarne dokumentáciu na všetkých dotknutých úradoch. Podľa zákona č. 314/2001 vykonávame v každom objekte cvičný požiarne poplach a 2x do roka preventívne protipožiarne prehliadky. V zmysle uvedených zákonov vykonávame preškolenie novonastupu-

júcich zamestnancov, ako aj pravidelné opakované školenie z BOZP a OPP (po 2 rokoch). Za rok 2017 sme preškolili 5 318 zamestnancov a ďalších 1157 zamestnancov sme preškolili ako vodičov referentov. Ďalej sme povinní spolupracovať s orgánmi štátneho požiarneho dozoru, s Inšpektorátmi práce, s Úradom verejného zdravotníctva a so Slovesom, ktorí vykonávajú pravidelné kontroly v našich objektoch.

Oddelenie plní úlohy pracovnej zdravotnej služby v podmienkach ústredia v zmysle zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Prehľad pracovnej činnosti za rok 2017

ÚPSVR	Počet grafík a aktualizácie dokumentácie	Cvičné požiarne poplachy	Preventívne požiarne prehliadky	Kontrola požiarne uzáverov	Pracovné úrazy
47	272	115	265	137	33

Štátny požiarne dozor	Inšpektorát práce	Sloves	Úrad verejného zdravotníctva	Kontrola na alkohol	Nové IN
8	1	5	8	10	4

V uvedenom období došlo aj k nahratiu 6 363 bezpečnostných certifikátov na dochádzkové karty.

V dňoch 14.-15.11. 2017 prebehlo na úradoch práce Rožňava, Revúca a Brezno trojstupňo-

vé cvičenie na zvládnutie krízových situácií (povodne) organizované Odborom krízového riadenia a manažmentu Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny.

3. ROZPOČET ORGANIZÁCIE

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, ako rozpočtová organizácia štátu zriadená zákonom NR SR č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti s účinnosťou od 1.1.2004 na zabezpečenie výkonu štátu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, kde plní úlohy podľa osobitných predpisov, hospodári s prostriedkami štátneho rozpočtu, s prostriedkami Európskej únie a mimorozpočtovými prostriedkami poskytnutými z darov a grantov na základe uzatvorených tuzemských aj zahraničných zmlúv.

Od roku 2015 došlo k zlúčeniu úradov PSVR s ústredím do organizácie s jedným IČO, ktorá je klientom Štátnej pokladnice a úrady PSVR sú jeho splnomocnenými vnútornými organizačnými jednotkami (VOJ). Detským domovom zostala právna subjektivita a ich zriaďovateľom je ústredie.

Vo výdavkovej časti sme v priebehu roku 2017 zaznamenali celkový medziročný nárast výdavkov cca o 5 090 tis. €.

Celkové výdavky určené na činnosť ústredia a úradov v programe 07E predstavovali medziročný pokles vo výške cca o 2 268 tis. €, pričom výdavky na mzdy a odvody predstavovali zvýšenie o cca 4 441 tis. € v súvislosti s valorizáciou platov a hmotnou zainteresovanosťou zamestnancov. Výdavky na tovary a služby sa medziročne znížili o cca 7 038 tis. €, čo súviselo predovšetkým zo zriadením nového programu 0EK - Informačné technológie financované zo ŠR, pričom výdavky v tomto programe predstavovali za ústredie a úrady čerpanie vo výške 7 196 tis. €.

Výdavky a náklady súvisiace s činnosťou

Aktivačných centier predstavovali celkovú výšku cca 9 793 tis. € (z toho: v programe 07E - 8 861 tis. €, 07C - 604 tis. €, 0EK - 328 tis. €), čo je oproti roku 2016 celkové zníženie cca o 1 019 tis. €, súvisiace aj so znížením počtu zamestnancov AC o 17 osôb.

Na bežných výdavkoch v detských domovoch došlo k zvýšeniu cca o 4 443 tis. €. Toto zvýšenie súviselo predovšetkým s valorizáciou platov a hmotnou zainteresovanosťou zamestnancov štátnych detských domovov. Dávky sociálnej pomoci a štátne sociálne dávky predstavovali celkový medziročný pokles cca o 9 685 tis. €, z toho v rámci pomoci v hmotnej núdzi došlo v súvislosti so zníženým počtom poberateľov dávky a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi k poklesu cca o 30 854 tis. €, ale v rámci podpory rodiny došlo k nárastu o 3 539 tis. € a v rámci kompenzácií sociálnych dôsledkov ŤZP došlo k nárastu o cca 17 432 tis. €, čo bolo spôsobené najmä legislatívnymi zmenami.

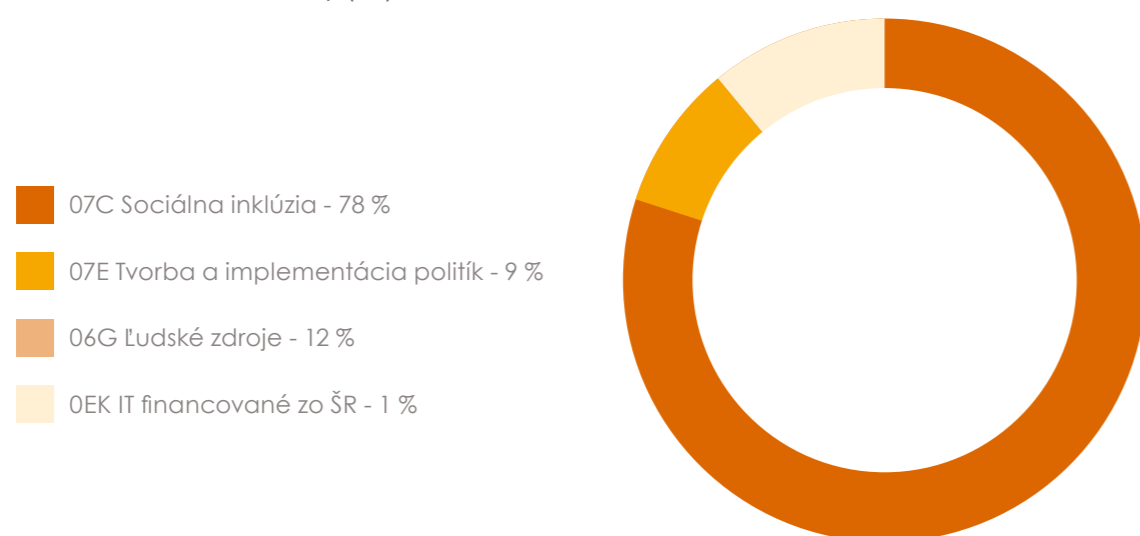
Čerpanie výdavkov na aktívnu politiku trhu práce vrátane projektov spolufinancovaných s EÚ predstavuje celkový medziročný pokles o cca 9 887 tis. €. Toto zníženie výdavkov súviselo s medziročným poklesom výdavkov zo ŠR o cca 13 934 tis. €, vzhľadom na to, že v roku 2016 neboli ešte rozbehnuté projekty nového programového obdobia. Výdavky financované z prostriedkov EÚ a spolufinancovania ŠR dosiahli nárast o cca 4 047 tis. € oproti výdavkom roku 2016, ktoré predstavovali dofinancovanie starého programového obdobia 2007 až 2013 a výdavky na rozbeh NP nového programového obdobia 2014 až 2020.

Čerpanie rozpočtu výdavkov

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny za celú sústavu, t.j. ústredie, úrady (46) a štátne detské domovy (67) financovali

výdavky sledované a hodnotené v rámci nasledovných programov.

A) Čerpanie podľa programov



Špecifikácia výdavkov v rámci programov rozpočtovej klasifikácie.

(v €)

Ukazovateľ	Skutočnosť 2016	Schválený rozpočet 2017	Upravený rozpočet 2017	Skutočnosť 2017	% plnenia k UR	Index 2017/2016
Výdavky spolu	1 589 106 304,88	1 487 675 299,00	1 595 379 728,97	1 594 196 595,92	99,93	1,00
Bežné výdavky	1 588 105 545,76	1 484 039 665,00	1 592 990 046,14	1 591 807 175,83	99,93	1,00
Kapitálové výdavky	1 000 759,12	3 635 634,00	2 389 682,83	2 389 420,09	99,99	2,39
Program 07E - Tvorba a implementácia politík (činnosť úradov a ústredia)	147 553 709,87	128 859 625,00	145 287 360,72	145 285 434,42	100,00	0,98
Program 07C - Sociálna inklúzia	1 250 117 059,79	1 302 822 509,00	1 249 187 787,66	1 248 008 634,73	99,91	1,00
a) Štátne detské domovy	64 066 390,98	65 039 882,00	69 643 040,01	69 630 366,99	99,98	1,09
b) Dávky ŠSD a DSP	1 161 714 241,74	1 223 992 327,00	1 153 104 783,00	1 152 029 558,55	99,91	0,99
c) Neštátne subjekty	12 518 116,85	13 790 300,00	12 526 574,35	12 435 318,89	99,27	0,99
d) Projekty (EU a spolufinancovanie ŠR)	11 818 310,22	0,00	13 913 390,30	13 913 390,30	100,00	1,18
z toho: kapitálové výdavky ROP	57 775,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Program 06G - Národné programy na APTP a zvýšenie zamestnateľnosti	191 427 842,22	48 803 217,00	193 298 236,84	193 296 782,11	100,00	1,01
Bežné výdavky - zdroj 111 - ŠR	52 819 289,98	48 803 217,00	39 081 750,37	39 080 295,64	100,00	0,74
z toho: Individualna štátna pomoc investorom	3 381 145,29	7 883 567,00	4 589 567,00	4 589 322,15	99,99	1,36
Bežné výdavky ostatné (EÚ+spolufinancovanie ŠR)	138 413 105,24	0,00	154 216 486,47	154 216 486,47	100,00	1,11
Kapitálové výdavky	195 447,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Program 04D SK PRESS 2016 - MPSVR SR	7 693,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Bežné výdavky ostatné (EÚ+spolufinancovanie ŠR)	0,00	7 189 948,00	7 606 343,75	7 605 744,66	99,99	0,00
Kapitálové výdavky	0,00	0,00	152 787,29	152 787,29	100,00	0,00

B) Čerpanie výdavkov na správu a činnosť ÚPSVR (07E0401)

(v €)

Ukazovateľ	Skutočnosť 2016	Schválený rozpočet 2017	Upravený rozpočet 2017	Skutočnosť 2017	% plnenia k UR 2017	Index 2017/2016
Výdavky na správu ÚPSVR spolu	147 553 709,87	128 859 625	145 287 360,72	145 285 434,42	100,00	0,98
Bežné výdavky (600)	147 315 523,89	128 315 899	144 680 322,40	144 678 658,84	100,00	0,98
610 Mzdy, platy a OOV	83 156 391,00	76 621 683	86 441 060,00	86 441 060,00	100,00	1,04
620 Poistné a príspevky	30 577 405,90	26 779 278	31 733 840,78	31 733 840,78	100,00	1,04
630 Tovary a služby	32 577 126,08	24 510 250	25 541 200,32	25 539 536,76	99,99	0,78
v tom: nájomné	1 007 651,70	870 344	10 525 516,40	1 052 537,23	10,00	1,04
energie	2 630 164,19	2 717 885	2 498 757,80	2 498 612,03	99,99	0,95
poštovné	7 329 477,31	5 940 750	5 624 737,75	5 624 201,68	99,99	0,77
cestovné	557 964,74	342 561	625 434,86	625 462,80	100,00	1,12
komunikačná infraštruktúra	2 610 494,69	0	0,00	0,00	0,00	0,00
dopravné	960 101,86	597 741	166 936,52	1 066 881,82	639,09	1,11
služby	11 324 827,77	10 676 140	11 163 368,21	11 162 087,84	99,99	0,99
640 Bežné transfery	1 004 600,91	404 688	964 221,30	964 221,30	100,00	0,96
v tom: odstupné	537 939,06	0	365 871,60	365 871,60	100,00	0,68
odchodné	178 246,00	0	219 791,80	219 791,80	100,00	1,23
Kapitálové výdavky (700)	238 185,98	543 726	607 038,32	606 775,58	99,96	2,55

C) Čerpanie výdavkov v štátnych detkých domovoch (07C0502)

(v €)

Ukazovateľ	Skutočnosť 2016	Schválený rozpočet 2017	Upravený rozpočet 2017	Skutočnosť 2017	% plnenia k UR 2016	Index 2017/2016
Výdavky na detské domovy spolu	64 066 391,53	65 039 882	69 643 063,87	69 630 366,99	99,98	1,09
Bežné výdavky (600)	63 557 041,00	61 947 974	68 013 206,65	68 000 509,77	99,98	1,07
610 Mzdy, platy a OOV	33 775 271,00	33 167 577	36 474 644,00	36 474 625,65	100,00	1,08
620 Poistné a príspevky	12 227 820,00	11 592 068	13 231 442,51	13 228 840,70	99,98	1,08
630 Tovary a služby	13 157 092,00	12 380 440	13 975 043,51	13 965 120,27	99,93	1,06
v tom: nájomné	68 639,00	49 355	96 912,03	96 910,16	100,00	1,41
energie	1 850 607,29	2 761 162	1 820 958,52	1 820 950,46	100,00	0,98
640 Bežné transfery	4 396 858,00	4 807 889	4 332 076,63	4 331 923,15	100,00	0,99
v tom: vreckové dieťaťa	628 614,00			606 069,57		0,96
príspevok na uľahčenie osamostatnenia	236 583,00			277 517,20		1,17
strava pre deti odchádzajúce do rodín	357 914,00			357 270,48		1,00
Kapitálové výdavky (700)	509 350,53	3 091 908	1 629 857,22	1 629 857,22	100,00	3,20

D) Čerpanie výdavkov v rámci sociálnej inklúzie podľa prvkov

(v €)

R.č.	Kód	Názov	Skutočnosť 2016	Schválený rozpočet 2017	Upravený rozpočet 2017	Skutočnosť 2017	% čerpania k UR	Index 2017/2016
1	07C0101	Dávka v hmotnej núdzi	183 004 863	196 104 641	154 554 280	154 499 735	99,96	0,84
2	07C0102	Dotácia na výkon osob. príjemcu	163 247	195 000	154 267	154 000	99,83	0,94
3	07C0103	Dotácia na stravu pre dieťa v HN	9 453 614	12 470 500	8 373 865	8 307 375	99,21	0,88
4	07C0104	Dotácia školské potreby pre dieťa v HN	2 126 364	2 720 000	1 876 914	1 859 528	99,07	0,87
5	07C0106	Náhradné výživné	7 939 839	9 361 690	7 047 326	7 012 817	99,51	0,88
6	07C01	Pomoc v hmotnej núdzi (1+2+3+4+5)	202 687 927	220 851 831	172 006 653	171 833 455	99,90	0,85
7	07C0201	Prídavok na dieťa	312 926 339	315 150 420	311 460 392	311 437 596	99,99	1,00
8	07C0202	Rodičovský príspevok	352 444 107	363 787 947	361 310 417	361 298 668	100,00	1,03
9	07C0206	- Príspevok pri narodení dieťaťa	43 889 722	42 308 687	44 014 641	44 011 934	99,99	1,00
10	07C0206	- Príspevok rodičom	45 468	45 252	45 607	42 599	93,40	0,94
11	07C0206	- Príspevok na pohreb	3 925 739	3 958 729	4 082 595	4 080 467	99,95	1,04
12	07C0206	Ostatné príspevky na podporu rodiny (9+10+11)	47 860 929	46 312 668	48 142 843	48 135 001	99,98	1,01
13	07C020B	Príspevok na starostlivosť o dieťa	5 760 154	4 755 850	1 667 625	1 659 051	99,49	0,29
14	07C02	Podpora rodiny (7+8+12+13)	718 991 529	730 006 885	722 581 276	722 530 315	99,99	1,00
15	07C03	Kompenzácia sociálnych dôsledkov ŤZP	226 728 616	258 702 096	244 854 234	244 160 833	99,72	1,08
16	07C0501	Náhradná rodinná starostlivosť	13 306 168	14 431 515	13 662 620	13 504 955	98,85	1,01
17	07C01-03 + 07C0501	Limitované prostriedky (6+14+15+16) - ŠR	1 161 714 240	1 223 992 327	1 153 104 783	1 152 029 559	99,91	0,99
18	07C0503	Ústav. starostl. v nešťát. zar.	11 476 675	12 590 300	11 540 300	11 455 593	99,27	1,00
19	07C0504	Prevenca a sanácia (MVO)	1 041 442	1 200 000	986 274	979 726	99,34	0,94
20	07C0503 + 07C0504	Priority - nešťátne subjekty (18+19) - ŠR	12 518 117	13 790 300	12 526 574	12 435 319	99,27	0,99
21	07C0801	Podpora SI osôb ohrozených soc. vylúčením prostredníctvom rozvoja služieb starostlivosti	881 491				0,00	0,00
22	07C0803	Popora zosúladenia rodinného a pracovného života	2 640 943				0,00	0,00
23	06G1S01	OP Ľudské zdroje 2014-2020 (SI) NP 605 VRR, 613 MRR	1 710 259	0	9 855 489	9 855 489	100,00	5,76
24	06G1S02	OP Ľudské zdroje 2014-2020 (SI)	6 649 893	0	9 913 647	9 913 647	100,00	1,49
25	07C0502	Projekty ROP 2007-2013	261 811				0,00	0,00
26	07C0B01	Sociálne začlenenie najodkázanejších osôb	7 575 250	0	13 913 390	13 913 390	0,00	1,84
27	07C	Spolu	1 193 952 004	1 237 782 627	1 199 313 884	1 198 147 404	99,90	1,00

E) Čerpanie výdavkov na aktívne opatrenia na trhu práce podľa prvkov a zdrojov

k 31. decembru 2017

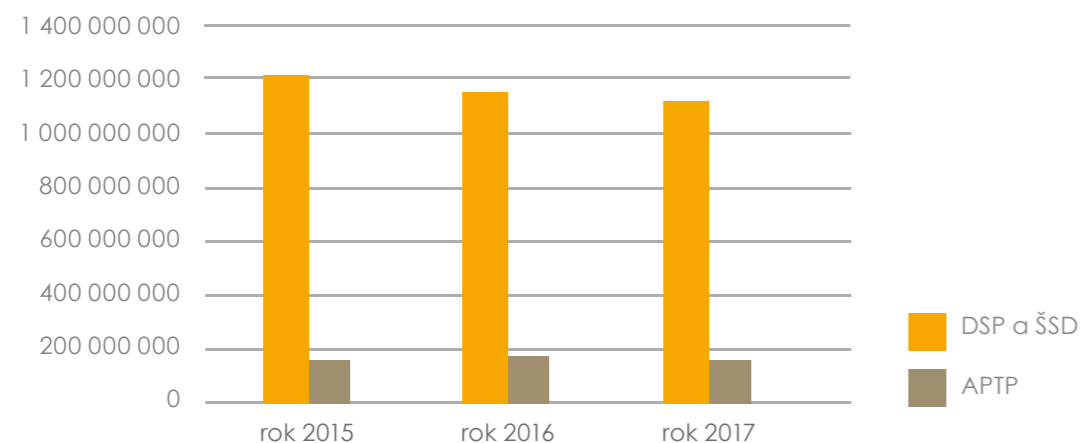
(v €)

Kód prvku	Ukazovateľ	Zdroj	Čerpanie 2016	Schválený rozpočet 2017	Upravený rozpočet 2017	Čerpanie 2017	% čerpania k UR	Index 2017/2016
06G+07C	Aktívna politika na trhu práce (A+B+C+D)	RZ	183 414 655,67	48 803 217,00	173 529 100,60	173 527 645,87	100,00	0,95
A)	z toho prostriedky ŠR v programe 06G		53 014 736,98	48 803 217	39 081 750,37	39 080 295,64	100,00	0,74
06G0404	Národné programy na rozvoj APTP a zvýšenie zamestnateľnosti	111 ŠR	49 633 591,69	40 919 650	34 492 183,37	34 490 973,49	100,00	0,69
06G040J	Individuálna štátna pomoc		3 381 145,29	7 883 567	4 589 567,00	4 589 322,15	99,99	1,36
B)	z toho spolufinancované z EÚ v programe 06G		39 733 716,55	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06G15	Podpora rastu zamestnanosti		37 028 719,43	0	0,00	0,00	0,00	0,00
06G1501	Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti	ESF	37 028 719,43	0			0,00	0,00
06G16	Podpora zamestnanosti, sociálnej inklúzie a budovanie kapacít v BSK		1 819 250,37	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06G1601	Podpora rastu a zlepšenia zamestnanosti s osobitným zreteľom na vzdelanostnú spoločnosť	ESF	1 797 043,82	0			0,00	0,00
06G1603	NP 50 (Siefovanie) BSK		22 206,55	0			0,00	0,00
06G17	Budovanie kapacít a zlepšovanie kvality verejnej správy		885 746,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06G1701	Zlepšovanie kvality služieb poskytovaných verejnou správou a neziskovými organizáciami	ESF	885 746,75	0			0,00	0,00
C)			458 815,50	0	0,00	0,00	0,00	0,00
07C08	Podpora sociálnej inklúzie		458 815,50	0	0,00	0,00	0,00	0,00
07C0802	Podpora vytvárania rovnosti príležitosti v prístupe na trh práce a podpora integrácie znevýhodnených skupín	ESF	458 815,50	0			0,00	0,00
D)			90 207 386,64	0,00	134 447 350,23	134 447 350,23	100,00	
06G1S	OP Ľudské zdroje 2014-2020	ESF	90 207 386,64	0,00	134 447 350,23	134 447 350,23	100,00	
06G1S01	Zamestnanosť	ESF	81 073 758,81	0,00	114 839 652,35	114 839 652,35	100,00	
06G1S02	Sociálne začlenenie	ESF	0,00	0,00	1 875,70	1 875,70	100,00	
06G1S04	Iniciatíva na podporu zamestnávania mladých	ESF	9 133 627,83	0,00	19 605 822,18	19 605 822,18	100,00	
	Mimorozpočtové zdroje	MRZ	99 830,05	0	0,00	26 302,39	x	0,26
	tuzemské	72	10 397,48	0	0,00	16 828,61	x	1,62
06G1S	zapraníčné	35		0	0,00	0,00	x	0,00
	príhraničné	37	89 432,57	0	0,00	9 473,78	x	0,11

 Poznámka: NP OP ZaSI programové obdobie 2007 až 2013 (06G15 až 17 a 07C08)
 NP OP LZ programové obdobie 2014 až 2020 (06G1S01 a 06G1S04)

Vývoj čerpania dávok sociálnej pomoci a štátnych sociálnych dávok a aktívnej politiky trhu práce dokumentuje graf, ktorý zobrazuje prepojenie výdavkov SI a výdavkov na AOTP. Pri klesaní výdavkov v rámci sociálnej inklúzie rastú výdavky na AOTP. V poslednom roku majú výdavky tendenciu

klesania dávok v porovnaní s narastajúcim čerpaním aktívnej politiky trhu práce v súvislosti s prostriedkami poskytnutými z rozpočtu Európskej únie poskytnutými na financovanie spoločných projektov Slovenskej republiky a Európskej únie.



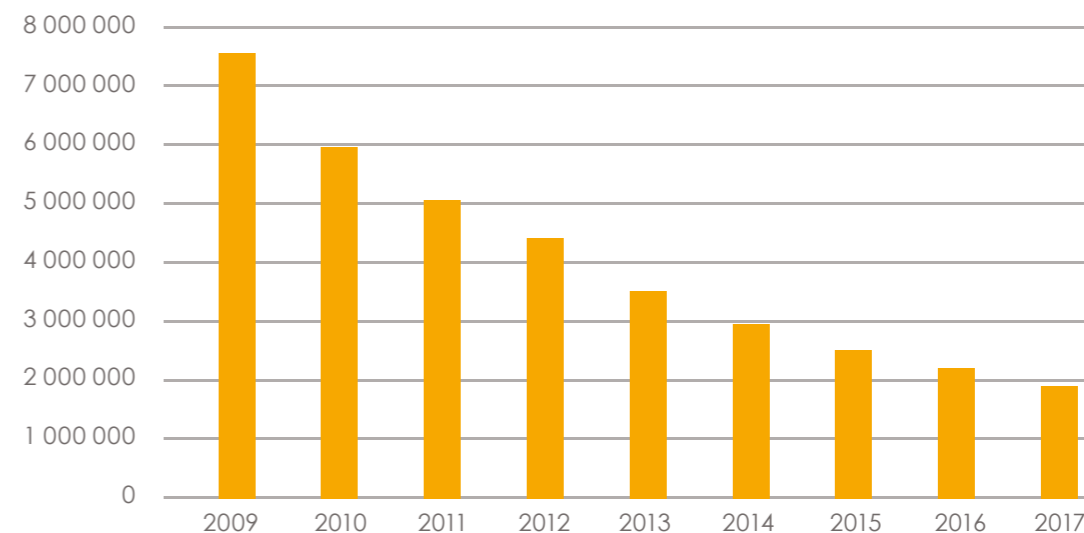
F) Čerpanie výdavkov na informačné technológie

Skutočnosť 2016	Schválený rozpočet 2017	Upravený rozpočet 2017	Skutočnosť 2017	% plnenia k UR 2017
OEK0H01 Systémy vnútornej správy	1 830 400,00	839 557,98	838 229,22	99,84
OEK0H02 Špecializované	1 860 600,00	2 612 911,66	2 612 911,66	100,00
OEK0H03 Podporná infraštruktúra	3 498 948,00	4 001 086,82	4 001 816,49	100,02
Spolu 630	7 189 948,00	7 453 556,46	7 452 957,37	99,99
z toho: ústredie a úrady	7 189 948,00	7 195 973,98	7 195 600,15	99,99
DeD	0,00	257 582,48	257 357,22	99,91
OEK0H03 Podporná infraštruktúra (KV 700) ústredie	0,00	152 787,29	152 787,29	100,00
celkom OEK0H (600+700)	7 189 948,00	7 606 343,75	7 605 744,66	99,99

V príjmovej časti došlo k celkovému medziročnému zníženiu cca o 1 854 tis. €, z toho na úradoch PSVR cca o 1 796 tis. € a v štátnych detských domovoch cca o 58 tis. €. Odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím, v zmysle § 65 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, ako jediný rozpočtovateľný zdroj príjmov úradov PSVR zaznamenal prepád oproti roku 2016 cca

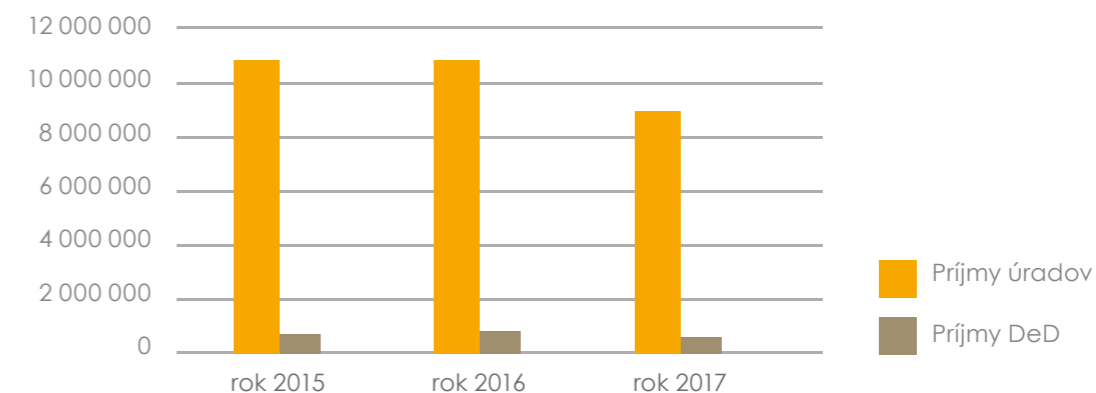
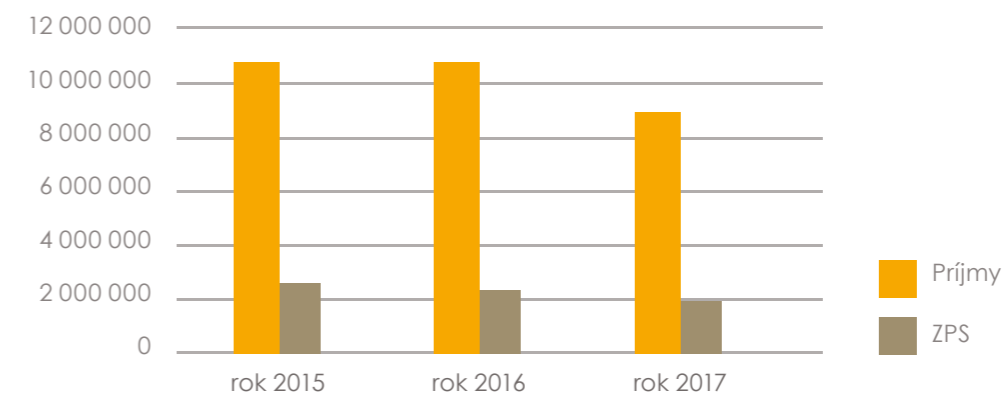
o 309 tis. € a tvorí 22,10 % z celkových príjmov úradov.

Medziročné zníženie príjmov trvá už od roku 2007 a prepád od roku 2009 súvisí aj s legislatívnou úpravou zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, kde sa v § 64 Zadávanie zákaziek na účely plnenia povinnosti podielu zamestnávania občanov so ZP zaviedlo náhradné plnenie.



Vývoj odvodu ZP

Vývoj podielu odvodu ZP oproti celkovým príjmom Ústredia a úradov PSVR a porovnanie vývoja príjmov úradov PSVR a štátnych detských domovov dokumentujú nasledovné grafy:



V rámci príjmov sústavy ÚPSVR (ústredie, úrady a štátne detské domovy) tvorili najvýraznejší podiel nasledovné druhy príjmov:

(v €)

Ukazovateľ	Skutočnosť 2016	Schválený rozpočet 2017	Upravený rozpočet 2017	Skutočnosť 2017	% plnenia k UR
Príjmy spolu	12 108 073,29	15 445 000,00	9 685 000,00	10 183 222,85	105,14
Rozpočtové zdroje	11 630 652,72	15 445 000,00	9 685 000,00	9 776 730,37	100,95
z toho: ústredie a úrady PSVR	10 884 460,44	12 745 000,00	8 999 344,00	9 088 282,05	100,99
detské domovy	746 192,28	2 700 000,00	685 656,00	688 448,32	100,41
Mimorozpočtové zdroje	477 420,57			406 492,48	
z toho: 72 tuzemské zdroje	350 006,00			387 227,14	
35 zahraničné zdroje	37 982,00			9 791,56	
37 prihraničné zdroje	89 432,57			9 473,78	
príjmy za porušenie ostatných predpisov - odvody za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov ZP podľa § 65 z. č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti	2 250 629,72			1 941 457,57	
ostatné pokuty za porušenie predpisov	368 754,23			299 109,19	
vrátky z príspevkov poskytnutých v rámci AOTP v predchádzajúcich rokoch	1 514 756,55			730 625,39	
vrátky z poskytnutých dávok sociálnej pomoci	6 007 332,83			5 605 604,07	
za stravné	1 991,46			1 885,74	
príjmy za služby poskytované najmä v DeD	450 919,31			433 669,67	
príjmy z vlastníctva (prenájom budov, pozemkov, strojov, zariadení)	142 536,61			170 941,15	
príjmy z dobropisov	607 534,65			262 883,88	
príjmy z predaja kapitálových aktív a pozemkov	2 075,08			34 566,34	

4. PERSONÁLNE OTÁZKY

4.1 OPIS ORGANIZAČNEJ ŠTRUKTÚRY - ZOZNAM, CHARAKTERISTIKA ÚLOH ORGANIZAČNÝCH JEDNOTIEK (ODBOR/ODDELENIE/ÚSEK), POČET ICH ZAMESTNANCOV

a) Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Pre Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „Ústredie PSVR“) na rok 2017 bol určený záväzný limit štátnozamestnaneckých miest a miest pri výkone prác vo verejnom záujme v počte 640, ktorý sa v dôsledku organizačných zmien v priebehu roka 2017 upravil na záväzný limit štátnozamestnaneckých miest a miest pri výkone prác vo verejnom záujme v počte 639 miest. Z tohto počtu bolo k 31.12.2017 schválených 637 štátnozamestnaneckých miest a miest pri výkone prác vo verejnom záujme. Pokiaľ sa týka počtu zamestnancov, Ústredie PSVR eviduje k 31.12.2017 priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách v počte 707 a priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách prepočítaný cez úväzky v počte 682,3.

Ústredie PSVR sa vnútorne člení na:

a) kancelária generálneho riaditeľa a generálneho tajomníka služobného úradu /13 + 1 GR/

aa) referát verejného obstarávania

b) osobný úrad /117,8/

ba) oddelenie personálne

bb) oddelenie miezd

c) sekciu riadenia /229/

ca) odbor koordinácie národných projektov AOTP a IZM

cb) odbor koordinácie národných projektov sociálneho začleňovania a skvalitňovania služieb

cc) odbor metodiky informačných systémov

cca) oddelenie metodiky a rozvoja informačných systémov

ccb) oddelenie štatistiky a zberu údajov

cd) odbor informatiky

cda) oddelenie prevádzky

cdb) oddelenie podpory informačných systémov

ce) oddelenie projektov ERDF a FEAD

d) odbor kontroly /12/

e) sekciu služieb zamestnanosti /44,2/

ea) oddelenie investičnej pomoci investorom

eb) odbor sprostredkovateľských služieb
eba) oddelenie služieb pre občana a zamestnávateľa

ebb) oddelenie správneho konania
ebc) oddelenie EURES

ec) odbor aktívnych opatrení na trhu práce

eca) oddelenie poradenstva a vzdelávania

ecb) oddelenie aktívnych opatrení na trhu práce a štátna pomoc

f) sekciu sociálnych vecí a rodiny /136/

fa) oddelenie poradensko-psychologických služieb

fb) odbor pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok

fc) odbor peňažných príspevkov na kompenzácie ŽP a posudkových činností

fca) oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŽP a posudkových činností – Banská Bystrica

fcb) oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŽP a posudkových činností – Košice

fcc) oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŽP a posudkových činností – Žilina

- fd) odbor sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
 fe) odbor vykonávania opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v zariadeniach
 ff) oddelenie výkonu kontroly sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately

g) sekciu ekonomiky /67/

- ga) odbor finančný
 gaa) oddelenie rozpočtu a financovania
 gab) oddelenie účtovníctva a výkazníctva
 gac) oddelenie riadenia výdavkov
 gb) odbor všeobecnej správy
 gba) oddelenie investícií a nakladania s majetkom
 gbb) oddelenie správy majetku a prevádzky

h) sekcia koordinácie výkonu štátnej správy /17/

- ha) odbor právnych služieb
 hb) oddelenie bezpečnosti
 hc) referát koordinácie a metodiky výkonu štátnej správy

i) 46 úradov /počty uvedené v samostatných tabuľkách/

Ústredie PSVR k 31.12.2017 zamestnávalo na vytvorených 59 pracovných miestach zamestnancov v rámci projektov:

- Projekty ERDF /3/
 NP Príspevok na starostlivosť o dieťa vo viac rozvinutom regióne /1/
 NP Absolventská prax štartuje zamestnanie /2,25/
 NP Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP /2,85/
 NP podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím /2/
 NP Šanca na zamestnanie /2/
 NP Podpora rozvoja SP v rodinnom prostredí klientov v oblasti SVar (efektívita II) /6/
 NP Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti /8/
 NP Príspevok na starostlivosť o dieťa v me-

- nej rozvinutom regióne /4/
 NP Úspešne na trhu práce /2/
 NP Cesta z kruhu nezamestnanosti /1,65/
 NP Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP-2 /0,25/
 NP Spoločne hľadáme prácu /2/
 NP Cesta na trh práce /5,25/
 NP Umiestňovanie dlhodobo nezamestnaných UOZ na TP s využitím neštátnych služieb zamestnanosti /1/
 NP Šanca pre mladých /4,25/
 NP Reštart pre mladých uchádzačov o zamestnanie /2,25/
 NP REŠTART - Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce /2/
 NP Vzdelávanie mladých UOZ /1,25/
 NP Podpora ochrany detí pred násilím /5/
 NP Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie /1/

V priebehu roka 2017 nastala zmena v organizačnej štruktúre Ústredia PSVR jedenkrát a to k 1.3.2017 (dňom 28.2.2017 sa zrušil referát verejného obstarávania na sekcii ekonomiky a dňom 1.3.2017 sa vytvorili nasledovné organizačné útvary: vytvorenie referátu verejného obstarávania ako organizačného útvaru v priamej riadiacej pôsobnosti riaditeľa kancelárie generálneho riaditeľa a vedúceho služobného úradu, vytvorenie oddelenia výkonu kontroly SPODaSK ako organizačného útvaru sekcie sociálnych vecí a rodiny a vytvorenie oddelenia EURES ako organizačného útvaru odboru sprostredkovateľských služieb na sekcii služieb zamestnanosti). Schéma organizačnej štruktúry Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny platná k 31.12.2017 je uvedená v prílohe č. 1. Na Ústredí PSVR sa uplatňuje štvorstupňové riadenie. Najvyšší stupeň riadenia predstavuje generálny riaditeľ a generálny tajomník služobného úradu, v priamej riadiacej pôsobnosti je riaditeľ úradu a druhý stupeň riadenia na ústredí, ktorý tvoria vedúci zamestnanci priamo riadení generálnym riaditeľom a generálnym tajomníkom služobného úradu:

- námestník sekcie,
- riaditeľ odboru na úrovni sekcie,
- riaditeľ osobného úradu,
- riaditeľ kancelárie generálneho riaditeľa a generálneho tajomníka služobného úradu.

Tretí stupeň riadenia na ústredí tvoria:

- riaditeľ odboru sekcie,
- vedúci oddelenia projektov ERDF a FEAD,
- vedúci oddelenia investičnej pomoci investorom,
- vedúci oddelenia miezd,
- vedúci oddelenia poradensko-psychologických služieb

- vedúci oddelenia personálneho,
- vedúci oddelenia bezpečnosti.

Štvrtý stupeň riadenia na ústredí tvorí vedúci oddelenia odboru.

b) Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny

Štruktúra schválených pracovných miest na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad PSVR“) k 31.12.2017 a štruktúra projektových pracovných miest na úradoch PSVR k 31.12.2017 je uvedená v nasledovných dvoch tabuľkách.

Štruktúra schválených pracovných miest na Úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny k 31.12.2017

Počet schválených pracovných miest k 31.12.2017 v rozpisoch miest	Počet schválených kmeňových pracovných miest	Aktivačné centrá	Počet projektových pracovných miest spolu	SPOLU
46 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny	6 763	710	1 245	8 718

Štruktúra projektových pracovných miest na Úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny k 31.12.2017

Názov projektu	Spolu počet schválených projektových pracovných miest na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny
NP „Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny“	440
NP „Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti“	375
NP „Príspevok na starostlivosť o dieťa vo viac rozvinutom regióne“	3
NP „Cesta na trh práce“	53
NP „Vzdelávanie mladých Uchádzačov o zamestnanie“	60
NP „Šanca pre mladých“	70
NP „Reštart pre mladých Uchádzačov o zamestnanie“	60
NP „Podpora ochrany detí pre násilím“	55
NP „Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie“	129
SPOLU	1 245

Za úrady PSVR evidujeme k 31.12.2017 priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách v počte 8 543 a priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách prepočítaný cez úväzky v počte 8 465,96.

Úrad PSVR sa vnútorne člení na:

a) oddelenie ekonomiky

b) referát kontroly

c) oddelenie služieb pre občana

ca) referát služieb pre zamestnávateľa

d) odbor služieb zamestnanosti

da) referát správneho konania

db) oddelenie poradenstva

a vzdelávania

dc) oddelenie aktívnych opatrení

trhu práce a ESF

dd) aktivačné centrum

e) odbor sociálnych vecí a rodiny

ea) referát poradensko-psychologických služieb

eb) oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately

ec) oddelenie hmotnej núdze, náhradného výživného a štátnych sociálnych dávok,

ed) oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností

f) pracovisko.

Grafické znázornenie organizačného členenia jednotlivých 46 úradov PSVR – organizačná štruktúra tvorí prílohu č. 2

Na Úrade PSVR sa tak, ako na Ústredí PSVR uplatňuje štvorstupňové riadenie, prvý stupeň riadenia predstavuje riaditeľ úradu.

Druhý stupeň riadenia na úrade tvorí:

- riaditeľ odboru úradu,
- vedúci oddelenia služieb pre občana,
- vedúci oddelenia ekonomiky,
- vedúci pracoviska, ktorý je priamo riadený riaditeľom úradu,
- vedúci úseku na pracovisku, ktorý je priamo riadený riaditeľom úradu.

Tretí stupeň riadenia na úrade tvorí:

- vedúci oddelenia, referátu odboru,
- vedúci pracoviska, ktorý nie je priamo riadený riaditeľom úradu,
- vedúci úseku na pracovisku, ktorý nie je priamo riadený riaditeľom úradu.

Štvrtý stupeň riadenia na úrade tvorí:

- vedúci referátu oddelenia/úseku.

Celoslovensky zjednotené organizačné štruktúry úradov PSVR z roku 2015 prešli v roku 2017 centrálnou zmenou, ktorá zahŕňala presun referátu poradensko-psychologických služieb pod priamu riadiacu činnosť riaditeľa odboru sociálnych vecí a rodiny.

Daná úprava organizačných štruktúr prebiehala v dvoch etapách. Prvá etapa bola realizovaná k 15.11.2017 a dotýkala sa 26 úradov PSVR. Druhá etapa bola zrealizovaná k 1.1.2018 na 20 úradoch PSVR. Okrem uvedenej centrálnej zmeny v priebehu roka 2017 prebehli menšie úpravy organizačných štruktúr na trinástich úradoch PSVR, ktoré sa týkali v prevažnej väčšine zrušení, alebo vytvorení referátu/agendy na pracoviskách z dôvodu zefektívnenia činnosti práce úradu PSVR.

V roku 2017 bolo zrealizovaných spolu 362 zmien rozpisov miest úradov PSVR, z toho 6 celoslovenských zmien realizoval centrálny Osobný úrad Ústredia PSVR.

4.2 CHARAKTERISTIKA ZAMESTNANCOV – VEKOVÉ ZLOŽENIE, VZDELANIE

Nasledujúce tabuľky vyjadrujú štruktúru stavu zamestnancov (priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách) v samostatnom členení na Ústredí PSVR a úra-

doch PSVR k 31.12.2017 v členení podľa veku, pohlavia a vzdelanostnej štruktúry zamestnancov.

a) Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

VEK	Počet
1. vek zamestnanca od 18-30 rokov	64
2. vek zamestnanca od 31-50 rokov	366
3. vek zamestnanca nad 50 rokov	277
Spolu	707

MUŽI + ŽENY	Počet	Percentá
MUŽI	208	29,42 %
ŽENY	499	70,58 %
Spolu	707	100,00 %

KVALIFIKÁCIA	Počet	Percentá
Stredné vzdelanie	97	13,72 %
Vysokoškolské vzdelanie I. stupňa	32	4,53 %
Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa	569	80,48 %
Vysokoškolské vzdelanie III. stupňa	9	1,27 %
Spolu	707	100,00 %

POČET ZAMESTNANCOV	707
---------------------------	------------

b) Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny

VEK	Počet
1. vek zamestnanca od 18-30 rokov	1 272
2. vek zamestnanca od 31-50 rokov	4 661
3. vek zamestnanca nad 50 rokov	2 610
Spolu	8 543

MUŽI + ŽENY	Počet	Percentá
MUŽI	1 155	13,52 %
ŽENY	7 388	86,48 %
Spolu	8 543	100,00 %

KVALIFIKÁCIA	Počet	Percentá
Stredné vzdelanie	1 607	18,81 %
Vysokoškolské vzdelanie I. stupňa	913	10,69 %
Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa	5 959	69,75 %
Vysokoškolské vzdelanie III. stupňa	64	0,75 %
Spolu	8 543	100,00 %

POČET ZAMESTNANCOV	8 543
---------------------------	--------------

4.3 ROZVOJ ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Zoznam a opis uskutočnených aktivít na rozvoj ľudských zdrojov

a) Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Vzdelávacie podujatia zamestnancov Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „Ústredie PSVR“) v roku 2017 zohľadňovali predovšetkým požiadavky jednotlivých organizačných útvarov na odbornú prípravu zamestnancov s cieľom zvyšovania odbornej spôsobilosti a výkonu zamestnancov so skvalitnením a zefektívnením práce na jednotlivých organizačných útvaroch. Vzdelávacie podujatia boli realizované v roku 2017 priebežne aj operatívne v súlade s identifikovanými potrebami a požiadavkami jednotlivých zamestnancov Ústredia PSVR na rok 2017 a schváleným objemom finančných prostriedkov. Vzdelávanie v roku 2017 bolo na Ústredí PSVR realizované formou externého vzdelávania a interného vzdelávania, pričom realizácia predmetných vzdelávacích podujatí prebiehala v priestoroch Ústredia PSVR, aj mimo týchto priestorov. Lektorská činnosť bola podľa druhu a zamerania jednotlivých vzdelávacích podujatí zastúpená nielen externými lektormi, ale aj internými lektormi priamo z Ústredia PSVR. Jednotlivé vzdelávacie podujatia uskutočnené v priebehu roku 2017 boli orientované z hľadiska cieľových skupín pre všetky cieľové skupiny.

Charakteristika kurzov a počet zamestnancov, ktorí sa ich zúčastnili

Vzdelávacie podujatia boli na Ústredí PSVR v priebehu celého roka 2017 obsiahovo zamerané na rôzne oblasti (odborné vzdelávanie, legislatívu, mäkké zručnosti a manažérske vzdelávanie) predovšetkým na legislatívne zmeny v mzdovej a personálnej agende; správu registratúry a správu dokumentov roku 2017 a nový registratúrny

proces a e-komunikáciu v zmysle zákona o e-Governmente (elektronické schránky); na nový zákon o štátnej službe, ktorý nadobudol účinnosť od 1.6.2017; nový zákon o registri partnerov verejného sektora (protischránkový zákon) v praxi; na „veľkú eurofondovú novelu“; správu majetku štátu a výkon základnej finančnej kontroly pri správe majetku; na nakladanie s majetkom štátu, zmluvy uzatvárané podľa uvedeného zákona, predchádzanie nedostatkov pri týchto úkonoch a následný výkon základnej finančnej kontroly; rozpočtové pravidlá verejnej správy a väzby na ďalšie súvisiace predpisy; účtovný „život“ pohľadávok a záväzkov, kontrolu vykonávania základnej finančnej kontroly; spracúvanie a ochranu osobných údajov podľa novej legislatívy; aktualizáciu odbornú prípravu bezpečnostných technikov a autorizovaných bezpečnostných technikov; základnú odbornú prípravu a aktualizáciu odbornú prípravu technikov požiarnej ochrany; oblasť autoprevádzky; krízový manažment; oblasť sociálnoprávnej ochrany detí; oblasť posudkového lekárstva; rôzne semináre pre psychológov a pod.

Zamestnanci Ústredia PSVR sa zúčastňovali v 1. polroku roku 2017 aj vzdelávacích aktivít organizovaných Úradom vlády SR, Sekciou kontroly a prevencie korupcie v oblasti ochrany finančných záujmov EÚ (napr. „Praktické skúsenosti s výkonom kontrol a auditov“ a pod.)

V priebehu roku 2017 sa zúčastnilo rôznych externých, vyššie uvedených odborných školení, seminárov, kurzov spolu 261 zamestnancov Ústredia PSVR, pričom z uvedeného počtu bolo 217 žien (83 %) a 44 mužov (17 %), celkový rozsah vzdelávania bol 1 774 hodín, celkové náklady vynaložené na vzdelávanie boli vo výške 15 909,26 €.

V rámci realizácie vzdelávacích podujatí na dohody (lektorovanie) bolo v priebehu celého roka 2017 odučených lektormi spolu 2 413 hodín, náklady vynaložené na vzdelávanie boli spolu vo výške 98 333 €.

V priebehu roka 2017 uskutočnil s komplexným organizačným zabezpečením osobný úrad, oddelenie personálne na Ústredí PSVR v období od 01.02.2017 do 04.08.2017 „Tréning manažérskych zručností pre vedúcich zamestnancov OSO“ na úradoch PSVR, ktorý sa realizoval s externým lektorským zabezpečením. Tento tréning bol jednodňový, prebiehal v interných priestoroch troch vybraných úradov PSVR - na Úrade PSVR Banská Bystrica (tu sa realizovalo 10 tréningov), Úrade PSVR Spišská Nová Ves (10 tréningov) a na Úrade PSVR Trenčín (tiež 10 tréningov).

Spolu bolo realizovaných 30 tréningov s nasledovným tematickým zameraním:

1. Výber a hodnotenie zamestnancov (absolvovalo 27 vedúcich zamestnancov),
2. Manažérska komunikácia a jej aspekty (absolvovalo 22 vedúcich zamestnancov),
3. Vízia, stratégia, ciele organizácie, time-management (absolvovalo 26 vedúcich zamestnancov),
4. Vedenie ľudí, tvorba a rozvoj tímov (absolvovalo 29 vedúcich zamestnancov),
5. Manažment zmeny (absolvovalo 26 vedúcich zamestnancov),
6. Motivácia zamestnancov, pozície a záujmy (absolvovalo 27 vedúcich zamestnancov),
7. Sebapoznanie, rola manažéra, udržanie talentov (absolvovalo 30 vedúcich zamestnancov),
8. MBTI typológia (absolvovalo 25 vedúcich zamestnancov),
9. Konflikty a záťažové situácie v práci (absolvovalo 29 vedúcich zamestnancov),
10. Kompetenčný model (absolvovalo 30 vedúcich zamestnancov).

Tréningy manažérskych zručností pre vedúcich zamestnancov OSO spolu absolvovalo

271 zamestnancov.

V mesiaci jún 2017 osobný úrad Ústredia PSVR organizoval v spolupráci s externým lektorským zabezpečením dvojdňové vzdelávacie podujatie s názvom „Efektívne vedenie ľudí a predchádzanie syndrómu vyhorenia“. Toto vzdelávanie bolo určené pre riaditeľov odborov Ústredia PSVR, nakoľko sa však kapacita predmetného vzdelávania nenaplnila, účastníkmi tejto vzdelávacej aktivity boli riaditelia odborov na úradoch PSVR. Táto vzdelávacia aktivita sa uskutočnila v dňoch 26. - 27. júna 2017, v Penzióne TEMATÍN, Moravany nad Váhom (Piešťany), pričom vzdelávanie je obohatené o psychohry a outdoorové aktivity.

CIELE – Rozvoj osobného a tímového tvorivého potenciálu

- efektívne vedenie ľudí – štýly riadenia, výhody a limity. Vedenie seba samého, rozvíjanie sociálnych a vodcovských kompetencií,
- konštruktívne riešenie konfliktných situácií, problémov, zvládanie emócií, riešenie konfliktov metódou win – win, výhody mediácie,
- vybrané techniky riešenia a zvládania nezhôd a problémov: brainstorming, budovanie osobnej podpory, diagram rybej kosti, multi hlasovanie, feedback,
- efektívna komunikácia, rozdiel medzi verbálnou a nonverbálnou komunikáciou, vyjednávací zručnosti, vyjednávanie pod stresom, reč tela,
- predchádzanie syndrómu vyhorenia (burn-out), stres a jeho komplikácie, zvládanie napätia a stresu, vizualizácia, dychové a uvoľňovacie cvičenia.

Nástroje:

Súčasťou vzdelávania bol workshop: využitie neverbality v praxi pomocou poetoterapie a brainstorming v poetickej tvorbe, kreatívne životné a pracovné scenáre, tréning, psychohry, rolové prehrávanie, outdoorové aktivity. Súčasťou zdravej organizácie je jednoznačne aj zdravé vedenie tímu. Prostredníctvom nástrojov získal každý účastník cenné

rady ako optimálne a zdravo pristupovať k vedeniu tímu bez stresu a syndrómu vyho-
renia.

Uvedeného vzdelávacieho podujatia sa zú-
častnilo 13 riaditeľov odborov na úradoch
PSVR.

V roku 2017 osobný úrad Ústredia PSVR
v spolupráci s kanceláriou generálneho riadi-
teľa a generálneho tajomníka služobného
úradu organizoval v penzióne Sant Bernard,
Staré Hory v mesiacoch júl až september
2017 (3.-4.7.2017, 17.-18.7.2017, 15.-16.8.2017,
28.-29.9.2017) Manažérske vzdelávanie pre
riaditeľov úradov práce, sociálnych vecí
a rodiny.

Uvedené vzdelávanie bolo dvojdiňové, za-
merané na rozvoj manažérskych zručností,
obsahovú náplň vzdelávania tvorili nasledov-
né témy:

- Využitie rôznych štýlov riadenia.
- Efektívne zadávanie úloh.
- Ako dosiahnuť, aby ľudia okolo mňa
robili to, čo je potrebné.
- Dávanie spätnej väzby – ako dosiahnuť
rýchlu nápravu.
- Ako funguje motivácia zamestnancov.
- Motivačné faktory a práca s nimi.
- Tímová komunikácia a tímová práca.
- Vedenie porád.

Tréning bol vedený zážitkovou formou pros-
tredníctvom rôznych modelových situácií,
hier, brainstormingov a situačných zistení.
Všetky teoretické zistenia boli účastníkom
ponúknuté prostredníctvom odovzdania
spätnej väzby nielen od lektora ale aj od
samotných účastníkov, pričom každý účast-
ník získal predstavu o svojom manažérskom
štýle a námety na zlepšenie do budúcnosti.
Uvedeného manažérského vzdelávania sa
spolu zúčastnilo 44 riaditeľov, z toho 37 riadi-
teľov úradov PSVR a 7 riaditeľov odboru
úradu PSVR (počet 44 je uvedený vrátane
riaditeľov odborov na úradoch PSVR, na-
koľko kapacita miest nebola vždy riaditeľmi
úradov PSVR naplnená).

Školiteľom bol externý lektor, s ktorým má

osobný úrad v oblasti manažérského vzde-
lávania riaditeľov úradov práce, sociálnych
vecí a rodiny, pozitívne skúsenosti.

V mesiaci október 2017 (v dňoch 26.-27.
10.2017) organizoval osobný úrad Ústredia
PSVR, oddelenie personálne pre vedúcich
zamestnancov dvojdiňové manažérske
vzdelávanie s názvom „Rozvoj manažér-
skych zručností pre riadiacich zamestnan-
cov Ústredia PSVR“, ktoré sa konalo v pen-
zióne Sant Bernard, Staré Hory s externým
lektorským zabezpečením, bolo zamerané
na rozvoj manažérskych zručností (využitie
rôznych štýlov riadenia, efektívne zadáva-
nie úloh, ako dosiahnuť, aby ľudia okolo
mňa robili to, čo je potrebné, dávanie spät-
nej väzby – ako dosiahnuť rýchlu nápravu,
ako funguje motivácia zamestnancov, moti-
vačné faktory a práca s nimi, tímová komu-
nikácia a tímová práca, vedenie porád).

Aj toto manažérske vzdelávanie bolo ve-
dené zážitkovou formou, prostredníctvom
rôznych modelových situácií, brainstormin-
gov, situačných zistení a pod. Uvedeného
manažérského vzdelávania sa zúčastnilo
9 riadiacich zamestnancov.

V súvislosti s novým zákonom o štátnej
službe, ktorý nadobudol účinnosť dňom
1.6.2017 organizoval osobný úrad, oddele-
nie personálne a Národný ústav celoživot-
ného vzdelávania, Bratislava jednodňový
informačno-konzultačný seminár „Nový
zákon o štátnej službe“, ktorý sa uskutočnil
dňa 9.5.2017 v Tatranskej Štrbe a bol určený
pre zamestnancov osobného úradu, odde-
lenia personálneho a zúčastnilo sa ho spolu
72 zamestnancov.

V súvislosti s prijatím nového zákona o štát-
nej službe, ktorý nadobudol účinnosť dňa
1. júna 2017, Úrad vlády SR ako gestor
zákona zriadil Centrum vzdelávania a hod-
notenia, ktoré zabezpečuje vzdelávanie
pre všetkých štátnych zamestnancov a je
poskytované bezplatne.

V tejto súvislosti bola určená kontaktná oso-
ba za Ústredie PSVR vrátane úradov PSVR,

ktorá spolupracuje s Centrom vzdelávania
a hodnotenia na Úrade vlády SR za účelom
celého organizačného zabezpečenia účasti
zamestnancov na jednotlivých kurzoch.

V roku 2017 (od 1.6.2017 do 31.12.2017) Cen-
trum vzdelávania a hodnotenia organizovalo
spolu 4 druhy kurzov s nasledovným tematic-
kým zameraním: „Riadený výberový rozhov-
or“, „Mentoring“, „Analýza (OPIS) ŠZM ako
podklad k tvorbe kompetenčného modelu“
a tiež „Manažérske zručnosti“.

Prihlasovanie zamestnancov Ústredia a úra-
dov PSVR sa uskutočňuje prostredníctvom
tejto kontaktnej osoby na osobnom úrade,
oddelení personálnom, Ústredí PSVR pričom
v období od júna 2017 do decembra 2017 sa
zamestnanci zúčastnili nasledovných kurzov:

1. „Riadený výberový rozhovor“ (spolu ab-
solvovalo 54 zamestnancov)
2. „Mentoring“ (absolvovalo 7 zamestnan-
cov)
3. „Analýza (OPIS) ŠZM ako podklad k tvor-
be kompetenčného modelu“ (absolvo-
vali 4 zamestnanci)
4. „Manažérske zručnosti“ (mohol absolvo-
vať len 1 zamestnanec).

Väčšina vyššie uvedených kurzov sa realizova-
la v priestoroch Úradu vlády SR, na Hlavnom
námestí 8 v Bratislave, od júla 2017 sa niekoľko
termínov kurzov realizovalo aj v priestoroch
účelových zariadení vlády SR v Banskej Bystrici
a Košiciach.

V roku 2017 sa vyššie uvedených kurzov v Cen-
tre vzdelávania a hodnotenia na Úrade vlády
SR zúčastnilo z Ústredia a úradov PSVR spolu
66 štátnych zamestnancov.

Zamestnanci Ústredia PSVR, oddelenie perso-
nálne sa 9. novembra 2017 zúčastnili školenia,
ktoré organizoval Úrad vlády SR k novému zá-
konu č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zme-
ne a doplnení niektorých zákonov, ktoré sa
uskutočnilo v Bratislave, v hoteli Bôrik. Uvede-
ného školenia sa zúčastnilo 30 zamestnancov
a bolo poskytnuté bezplatne.

Osobný úrad v spolupráci s externým lektor-
ským zabezpečením realizoval od októbra

2017 do decembra 2017 vzdelávacie aktivi-
ty so zameraním na mäkké zručnosti, ktoré
boli určené pre zamestnancov úradov PSVR
oddelenia služieb pre občana a oddelenia
Aktivačné centrum, ktorí ešte vôbec neab-
solvovali vzdelávanie na mäkké zručnosti (pre
zamestnancov, ktorí ešte školenia neabsol-
vovali, boli povinné). Rozvoj kľúčových kom-
petencií zamestnanca oddelenia služieb pre
občana a aktivačného centra – vzdelávanie
bolo 3-dňové a prebiehalo na všetkých úra-
doch práce, sociálnych vecí a rodiny, pričom
počet účastníkov v skupine bol stanovený tak,
aby ich bolo minimálne 9 a maximálne 16.

Spolu bolo v roku 2017 uskutočnených 72
kurzov (1 kurz /22,5 hod.), bolo odškolených
1 620 hodín a vyškolených bolo 1 001 zamest-
nancov.

Obsahová náplň tréningu bola nasledovná:

- UPSVR – klientsky orientovaná organizácia
- trh práce a jeho fungovanie
- klienti a typy správania klientov
- kľúčové kompetencie zamestnanca
- formy, metódy a techniky práce s klientom
- rozvoj komunikačných zručností zamest-
nanca
- záťažové situácie zamestnanca
- prístupy a postoje k zdraviu

V prípade, ak zostali ešte nevyškolení zamest-
nanci, absolvujú vyššie uvedený kurz v prvom
štvrtroku 2018, zároveň od januára 2018 bude
prebiehať aj nadstavbové vzdelávanie pre
zamestnancov oddelenia služieb pre občana
(OSO) s názvom „Rozvoj zručností na riešenie
konfliktov“ v trvaní dvoch dní. Tento kurz bude
určený pre tých zamestnancov OSO, ktorí
základný modul absolvovali v roku 2015.

V období mesiacov máj až december 2017
sa zúčastnilo spolu šesť zamestnancov (päť
zamestnancov OP FEAD, z oddelenia projek-
tov ERDF a FEAD, zo sekcie riadenia a jeden
zamestnanec oddelenia účtovníctva a výkaz-
níctva z odboru finančného zo sekcie eko-
nomiky) vzdelávacieho podujatia s názvom
„Jazykový kurz – anglický jazyk 2017“ s mies-
tom konania na Ústredí PSVR, Župné námestie

5-6, Bratislava (kancelária č. 401), ktoré bolo financované z technickej pomoci OP FEAD v sume celkom 993,60 € a realizovalo sa v rozsahu 69 vyučovacích hodín.

V roku 2017 sa zamestnanci Ústredia PSVR zúčastňovali aj interných vzdelávacích podujatí, ktorých školiteľmi boli zamestnanci Sekcie riadenia, odboru metodiky IS, oddelenia metodiky a rozvoja IS Ústredia PSVR, pričom tieto vzdelávacie podujatia boli zamerané na počítačové zručnosti: IS DMS - Školenie pre nových zamestnancov, ISSZ - Aktívna politika, IS RSD - preškolenie prac. postupov pracovníkov PPnAK ŤZP a PČ; ISSZ - Odborné školenie pre referentov OK, IS RSD - odborné školenie pre DvHN, IS RSD - odborné školenie pre ŠSD a pod. Za rok 2017 bolo spolu na Ústredí PSVR preškolených 137 zamestnancov, 1 047 hodín.

V roku 2017 osobný úrad, oddelenie personálne pokračoval v rozvíjaní zamestnancov prostredníctvom interného vzdelávania a organizačne a lektorsky (lektorský tím tvorili interní lektori Ústredia PSVR) zabezpečil dvojdňový intenzívny interný kurz „Lektorské zručnosti“ pre zamestnancov odboru sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately Ústredia PSVR v termíne 28. - 29. november 2017 s miestom realizácie v Penzióne ISTER Banská Štiavnica zariadenie Vodohospodárskej výstavby, š.p. Bratislava. Cieľom tohto kurzu bolo zvýšenie profesionality zamestnancov odboru sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately pri práci s účastníkmi interných kurzov a školení s využitím aktivizačných metód vzdelávania a vizuálnych pomôcok. Zároveň získanie profesionálnej spätnej väzby na vlastné lektorské vystúpenie a podnety pre ďalší rozvoj lektorských zručností.

Interného kurzu Lektorské zručnosti sa zúčastnilo 12 zamestnancov vyššie uvedeného odboru.

Prostredníctvom interného vzdelávania sa tiež aj v roku 2017 realizovali školenia pre poradcov - zamestnancov na úradoch

PSVR, ktoré boli v gescii Sekcie služieb zamestnanosti, odboru AOTP, oddelenia poradenstva a vzdelávania. Lektormi boli interní lektori z úradov PSVR a školenia sa konali v rámci Slovenska buď v priestoroch úradov PSVR, alebo mimo týchto priestorov (Levoča, Staré hory, Smrekovec, Poprad, Prešov, Košice, Banská Štiavnica) s nasledovným tematickým zameraním: Bilancia kompetencií, HRC –Hodnotiace a rozvojové centrum a Poradenské zručnosti.

Bilancia kompetencií – jedná sa o školenie zamerané na osvojenie si základných princípov a poradenských zručností pre realizáciu kariérového poradenstva – bilancie kompetencií. Poradenský program je poskytovaný interne odbornými poradcami trvá minimálne 8 hodín (kombináciou individuálnej a skupinovej formy).

HRC – Hodnotiace a rozvojové centrum – školenie je v tomto prípade zamerané na osvojenie si zručností potrebných pre realizáciu HRC (Assessment/Development centre). Jedná sa o jednoduchý program pre UoZ, ktorý ich pripraví pre výberové konania realizované touto formou. Zároveň viaceré úrady PSVR túto službu poskytujú zamestnávateľom v rámci výberových konaní realizovaných úradom.

Poradenské zručnosti – úvodný trojdňový kurz pre odborných poradcov prijatých v rámci národných projektov (NP Cesta na trh práce, NP Reštart pre mladých UoZ)

Tieto školenia prebiehali v období od februára do novembra 2017 a spolu bolo preškolených 269 zamestnancov úradov PSVR.

Oddelenie aktívnych opatrení na trhu práce a štátnej pomoci, odboru AOTP na sekcii služieb zamestnanosti organizovalo v roku 2017 (v dňoch 15.-16. mája 2017) v Bratislave, v priestoroch Ústredia PSVR (Župné námestie 5 – 6) metodické dni k aplikácii zmien, ktoré vyplynuli zo zákona č. 81/2017 Z. z., ktorým sa menil a dopĺňal zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti tak, že nastala zmena v spôsobe priznávania

postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, t. j. na priznávanie, zrušenie, zmenu, pozastavenie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska sa vzťahuje zákon č. 71/1967 Zb. o správnom konaní. Školenie bolo zamerané na postupy pri aplikácii správneho práva v tejto oblasti a na postupy podľa internej normy č. IN 033/2017 - Základný metodický postup na realizáciu ustanovení §§ 55 a 56 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Lektor, ktorým bol priamo zamestnanec Ústredia PSVR zo sekcie riadenia, odboru metodiky IS, oddelenia metodiky a rozvoja IS spolu bolo preškolených 101 zamestnancov.

V priebehu roka 2017 prebiehalo na Ústredí PSVR školenie v oblasti „Bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochrane pred požiarmi“ a školenia zamestnancov, ktorí vedú služobné motorové vozidlo „Referentské - vodič“ interným vzdelávaním, formou e-learningu. Na Ústredí PSVR bolo v roku 2017 preškolených v oblasti BOZP a PO 178 zamestnancov - 681,74 hodín (školenie BOZP trvá 3 hod. 15 min./1zamestnanec; školenie OPP/1zamestnanec trvá 35 min., spolu BOZP a OPP 3 hod. 50 min.), v oblasti referentské 60 zamestnancov t.j. 195,00 hodín (školenie referentské - vodič trvá 3 hod. 15 min.).

Oblasť „Ochrana pred požiarmi“ – obsahové zameranie:

Oboznámenie sa so základnými predpismi platnými na úseku ochrany pred požiarmi (Zákon č. 314/2001 o ochrane pred požiarmi v znení neskorších zákonov; Vyhláška MV SR č. 121/2002 o požiarnej prevencii), všeobecnými požiaro-technickými vlastnosťami látok a základmi procesov horenia a hasenia; oboznámenie sa so všeobecnými požiadavkami ochrany pred požiarmi v objektoch a v priestoroch spoločnosti, s nebezpečenstvom vzniku požiaru vyplývajúcim z činnosti spoločnosti; výklad o nebezpečenstve vzniku požiaru charakteristickom pre príslušné pracovisko/á,

najmä o protipožiarnych opatreniach na pracovisku/ách, požiarom poriadku pracoviska, zabezpečení ochrany pred požiarmi pri technologických procesoch, skladovaní horľavých látok manipulácii s nimi a o pracovnej disciplíne vo vzťahu k ochrane pred požiarmi;

oboznámenie sa s rozmiestnením hasiacich zariadení, požiarnych vodovodov, prenosných a pojazdných hasiacich prístrojov, spojovacích prostriedkov a ďalších vecných prostriedkov ochrany pred požiarmi na pracovisku a so spôsobom ich použitia, ako aj s rozmiestnením hlavných vypínačov elektrickej energie a uzáverov vody a plynu; spôsob vyhlasovania požiarneho poplachu (elektrická požiarňa signalizácia, rozhlasom, a podobne) v právnickej osobe a na pracoviskách, povinnosti zamestnancov pri vzniku požiaru vyplývajúce z požiarnych poplachových smerníc a z požiarneho evakuačného plánu.

Oblasť „BOZP“ – obsahové zameranie:

Základné informácie k BOZP; zabezpečovanie BOZP; mimoriadne a tiesňové situácie; spôsobilosť na prácu; osobné ochranné pracovné prostriedky; bezpečnostné a zdravotné značenie, pracoviská a priestory zamestnávateľa; pracovisko s počítačom; pracovné prostriedky; manipulácia s bremenami; skladovanie; prenosné rebríky a schodíky; motorové vozidlá; elektrické zariadenia; nebezpečné látky a zmesi; vyhradené technické zariadenia; úrazy a nebezpečné udalosti; fyzická a psychická záťaž, stres; štátne orgány dozoru.

Oblasť „Referentské–vodič“ – obsahové zameranie:

Základné pravidlá cestnej premávky; základné podmienky prevádzky vozidla; faktory ovplyvňujúce výkon pri vedení motorového vozidla (stres, únava, telefonovanie, alkohol, brzdné dráhy, viditeľnosť chodca); doklady pri vedení vozidla; povinná výbava vozidla; základné povinnosti vodiča pri používaní vozidla, povinnosti pred jazdou a počas jazdy, povinnosti pri dopravnej nehode, bezpečnostné prestávky, podmienky prepravy nákladu, jazda a činnosť mimo pozemných komuni-

kácií, oprava, údržba a kontrola vozidla, zabezpečenie vozidla po jazde.

b) Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny

Vzdelávacie podujatia zamestnancov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrady PSVR“) v roku 2017 tiež zohľadňovali najmä požiadavky jednotlivých organizačných útvarov na odbornú prípravu zamestnancov s cieľom zvyšovania odbornej spôsobilosti a výkonu zamestnancov so skvalitnením a zefektívnením práce na jednotlivých organizačných útvaroch úradov PSVR. Vzdelávanie v roku 2017 bolo na úradoch PSVR realizované formou externé-

ho vzdelávania a interného vzdelávania, pričom realizácia predmetných vzdelávacích podujatí prebiehala v priestoroch úradov PSVR, Ústredia PSVR, aj mimo týchto priestorov. Lektorská činnosť bola podľa druhu jednotlivých vzdelávacích podujatí zastúpená externými lektormi, ale aj internými lektormi priamo z Ústredia PSVR.

Osobný úrad, oddelenie personálne Ústredia PSVR zrealizoval z podkladov jednotlivých 46 úradov PSVR (Vyhodnotenie vzdelávania zamestnancov úradov PSVR za rok 2017) Analýzu vzdelávania zamestnancov úradov PSVR za rok 2017.

Celkový počet účastníkov vzdelávania	20 307 zamestnancov
Celkový rozsah vzdelávania v osobohodinách	134 884 hodín
Celkový počet školiacich dní	16 860,5 školiacich dní
Priemerný počet školiacich dní na 1 schválené pracovné miesto	1,9 školiaceho dňa
Celkové náklady na vzdelávanie	42 658,36 €
Priemerné náklady na vzdelávanie na 1 schválené pracovné miesto	4,89 €

Vzdelávanie zamestnancov úradov PSVR – vybrané údaje

Z uvedenej analýzy nám vyplynulo, že v roku 2017 sa 20 307 zamestnancov z úradov PSVR rozvíjalo v celkovom rozsahu 134 884 hodín, pričom celkový počet školiacich dní na jedno schválené pracovné miesto činil 1,9 školiaceho dňa. Celkové náklady na vzdelávanie boli v sume 42 658,36 € a priemerné

náklady na vzdelávanie na jedno schválené pracovné miesto boli v sume 4,89 €.

V nasledujúcej schéme je uvedené vzdelávanie zamestnancov úradov PSVR za rok 2017, údaje tiež vyplynuli z „Analýzy vzdelávania zamestnancov úradov PSVR za rok 2017“.

Vzdelávanie zamestnancov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny v roku 2017	EXTERNÉ VZDELÁVANIE 25,85 % zamestnancov	5 250 zamestnancov 62 205,60 hodín	42 658,36 €
	INTERNÉ VZDELÁVANIE 74,15 % zamestnancov	15 057 zamestnancov 72 678,07 hodín	0 €

Vzdelávanie zamestnancov úradov PSVR – vybrané údaje o externom a internom vzdelávaní

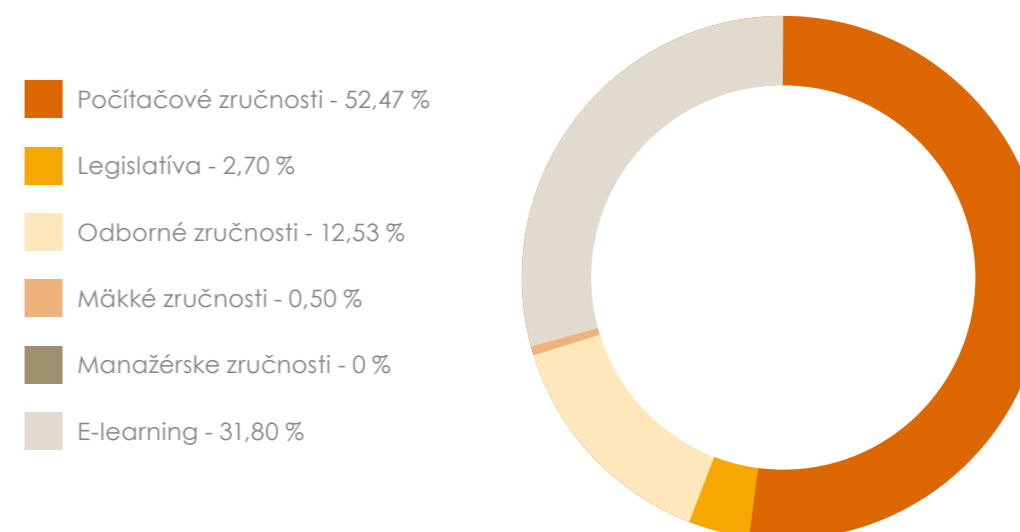
Externé vzdelávacie podujatia boli na úradoch PSVR v priebehu celého roka 2017 obsahovo zamerané na rôzne oblasti (odborné vzdelávanie, legislatíva, mäkké zručnosti, manažérske vzdelávanie) predovšetkým na správu registratúry; elektronické úradovanie v roku 2017 - zákon o e-Governmente; na zákon o sťažnostiach v znení novely zákona účinné od 1.6.2017, exekučné konanie a ostatné zmeny procesného práva v roku 2017; ochranu osobných údajov podľa nového zákona; nakladanie s pohľadávkami štátu a povinnosti správcov pohľadávok štátu; nakladanie s majetkom štátu, zmluvy uzatvárané podľa tohto zákona; na krízový manažment vo verejnej správe – akreditované vzdelávanie a manažment rizík v organizácii - akreditované vzdelávanie; prevenciu a elimináciu rodovo podmieneného a domáceho násillia; tímové stretnutia zamestnancov DED, Krízových stredísk, centier Dorka a ÚPSVR; tiež na skupinovú supervíziu pre zamestnancov oddelenia SPODaSK OSVaR - v rámci opatrení SPODaSK realizovaných Ústredím PSVR; Individuálnu supervíziu pre zamestnancov oddelenia SPODaSK OSVaR - v rámci opatrení SPODaSK realizovaných Ústredím PSVR, zároveň indivi-

duálnu a skupinovú supervíziu pre psychologov referátu PPS; Individuálnu, respektíve skupinovú supervíziu pre zamestnancov NP DEI NS; Skupinovú supervíziu NP Efektivita II.; Zisťovanie názoru dieťaťa, vedenie rozhovoru s dieťaťom v rámci NP DEI NS; na mentoring pre zamestnancov NP DEI NS; manažérske vzdelávanie pre riaditeľov úradov PSVR; tréning manažérskych zručností pre vedúcich zamestnancov OSO na úradoch PSVR; rozvoj zručností a schopností zamestnanca oddelenia - mäkké zručnosti pre OSO a AC a pod.

V priebehu roku 2017 sa zúčastnilo rôznych externých, vyššie uvedených odborných školení, seminárov, kurzov spolu 5 250 zamestnancov úradov PSVR, celkový rozsah vzdelávania bol v hodinách 62 205,60 hodín, spolu celkové náklady vynaložené na vzdelávanie boli vo výške 42 658,36 € vrátane realizácie vzdelávacích podujatí na dohody (lektorovanie).

Interné vzdelávanie pokrývalo rozvoj zamestnancov úradov PSVR predovšetkým v oblasti rozvoja počítačových zručností, odborných zručností, e-learningu a legislatívy, čo je názorne prezentované v nasledujúcom grafe.

Štruktúra interného vzdelávania na úradoch PSVR v roku 2017 v %



Zamestnanci úradov PSVR sa v roku 2017 najintenzívnejšie rozvíjali v oblasti počítačových zručností počas interných školení zameraných na ISSZ (odborné školenie pre referentov OSO, systémové pre nových zamestnancov, aktivačné centrá - §10 a §12, správne konanie, odborné školenie pre referentov OK, aktívna politika, školenie ESKO pre OSO), IS DMS školenie pre nových zamestnancov, IS RSD (systémové -referent, systémové -referent OSO, na odborné školenie pre DVHN, a pre ŠSD, preškolenie prac. postupov prac. PPnaK ŽZPaPČ, odborné školenie pre posudkárov), IS KIDS (pracovník pre NP - rola Referent, pracovník pre NP DEI NS - rola Referent PPS, systémové - Referent, Referent SK PFO), aplikácia ITMS, sociálna kalkulačka a iné.

Odborné zručnosti sa rozvíjali najmä v oblasti výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately pre deti v praxi; v mentoringu RA a odborných tímov VO a NRS; v oblasti zamestnávania cudzincov a vysielania zamestnancov; riešenie konkrétnych prípadov z praxe, ŠSD, DVHN a iné.

Odborné zručnosti sa u poradcov rozvíjali v oblasti bilancie kompetencií, školeniami v oblasti poradenských zručností pre odborných poradcov prijatých v rámci národných projektov (NP Cesta na trh práce, NP Reštart pre mladých UoZ), školeniami HRC - hodnotiace a rozvojové centrum.

Interné vzdelávanie v oblasti legislatívy bolo v roku 2017 na úradoch PSVR zamerané najmä na právne predpisy týkajúce sa správneho konania – výklad zákona, implementáciu novely zákona o službách zamestnanosti; na nový zákon o štátnej službe, školenie o aplikácii zákona č.81/2017 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi, školenie - poučenie oprávnenej osoby - zákon o ochrane osobných údajov a pod.

V priebehu roka 2017 prebiehalo na úradoch PSVR školenie v oblasti „Bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochrane pred požiarom“ (BOZP a OPP) a školenia zamestnancov, ktorí vedú služobné motorové vozidlo „Referentské - vodič“ interným vzdelávaním, formou e-learningu. Na úradoch PSVR bolo v roku 2017 preškolených v oblasti BOZP a PO 5 140 zamestnancov – 19 686,20 hodín (školenie BOZP trvá 3 hod. 15 min./1zamestnanec; školenie OPP/1zamestnanec trvá 35 min., spolu BOZP a OPP 3 hod. 50 min.), v oblasti referentské 1 097 zamestnancov t.j. 3 565,25 hodín (školenie referentské - vodič trvá 3 hodiny 15 min.).

Obsahové zameranie BOZP, OPP a Referentské – vodič je uvedené pri popise týchto školení na Ústredí PSVR.

V roku 2017 prebiehalo na Ústredí PSVR a úradoch PSVR adaptačné vzdelávanie, od 1.6.2017 podľa nového zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe. V priebehu celého roka 2017 bolo spolu na Ústredí a úradoch PSVR v adaptačnom vzdelávaní 796 zamestnancov (z toho ukončené adaptačné vzdelávanie bolo u 578 zamestnancov, u 218 zamestnancov adaptačné vzdelávanie v roku 2017 začalo a prebiehalo, pričom bude ukončené v roku 2018).

Záverom je možné konštatovať, že v roku 2017 vzdelávacie podujatia zamestnancov Ústredia PSVR a úradov PSVR zohľadňovali požiadavky jednotlivých organizačných útvarov na odbornú prípravu zamestnancov s cieľom zvyšovania ich odbornej spôsobilosti a výkonu so skvalitnením a zefektívnením práce na jednotlivých organizačných útvaroch. Vzdelávacie podujatia boli realizované v roku 2017 priebežne a operatívne v súlade s identifikovanými potrebami a požiadavkami a schváleným objemom finančných prostriedkov.

5. HLAVNÉ SKUPINY UŽÍVATEĽOV VÝSTUPOV ORGANIZÁCIE

Štátna správa:

- Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
- Ministerstvo školstva, vedy výskumu a športu SR
- Ministerstvo vnútra SR
- Ministerstvo financií SR
- Finančná správa SR
- Protimonopolný úrad
- Národná banka Slovenska
- Kancelária prezidenta SR
- Úrad vlády SR
- Úrad podpredsedu vlády pre investície a informatizáciu
- Verejný ochranca práv
- Úrad komisára pre deti
- VÚC
- Národný inšpektorát práce
- Centrum vedecko-technických informácií SR
- Národný ústav celoživotného vzdelávania
- Sociálna poisťovňa
- Inštitút finančnej politiky
- Úrad pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou
- Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s.
- Dôvera zdravotná poisťovňa, a.s.,
- Union zdravotná poisťovňa, a.s.,
- Národná diaľničná spoločnosť, a.s.

Uchádzači o zamestnanie:

- uchádzači o zamestnanie
- znevýhodnení uchádzači o zamestnanie
- občania so zdravotným postihnutím
- záujemcovia o zamestnanie
- skupiny osôb ohrozené stratou zamestnania
- absolventi stredných a vysokých škôl

Zamestnávateľia:

- právnické osoby a fyzické osoby, ktoré vykonávajú sprostredkovanie zamestnania, poskytujú odborné poradenské služby a uplatňujú aktívne opatrenia na trhu práce na základe uzatvorenej písomnej dohody s príslušným úradom
- právnické a fyzické osoby, ktoré vykonávajú sprostredkovanie zamestnania za úhradu
- agentúry dočasného zamestnávania
- agentúry podporovaného zamestnávania
- zahraniční zamestnávateľia

Medzinárodné inštitúcie a mimovládne organizácie

Príslušné inštitúcie v zmysle koordinačných nariadení EÚ

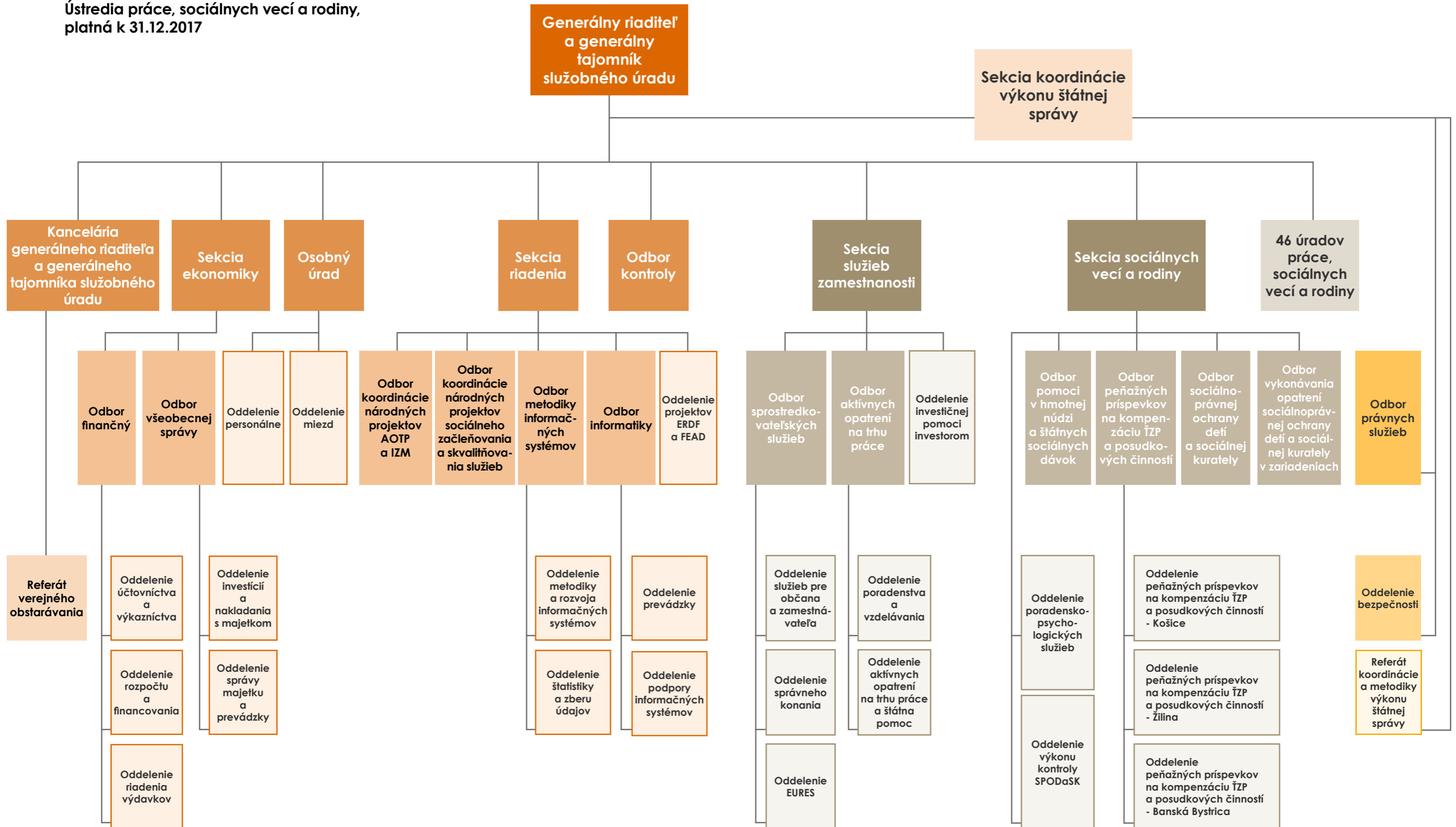
- Inštitúcie členských štátov EHP a Švajčiarska kompetentné pre vyplácanie rodinných dávok

Médiá:

- RTVS
- Informačný servis pre printové a elektronické médiá

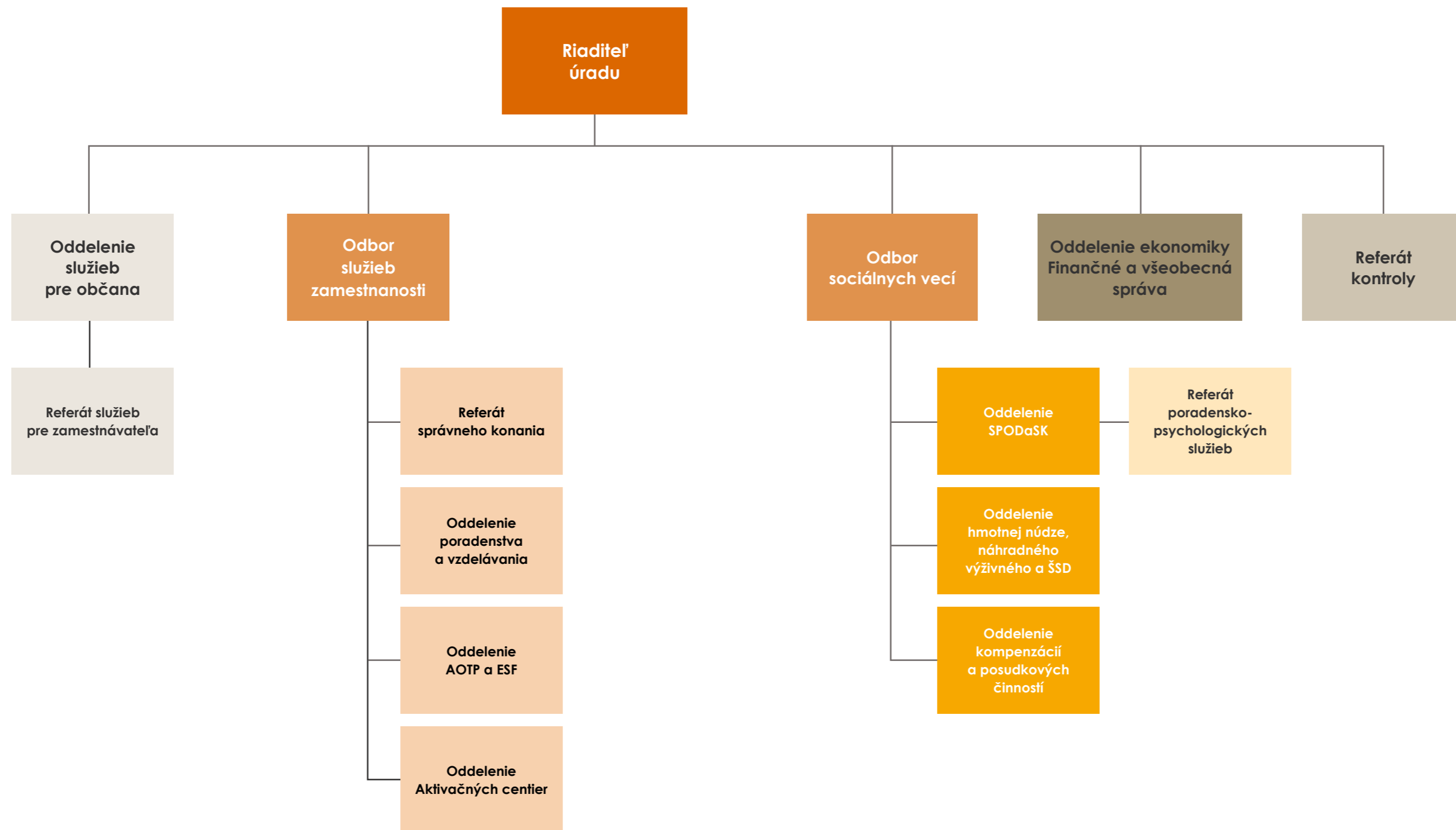
PRÍLOHA Č.1

Organizačná štruktúra
Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny,
platná k 31.12.2017



PRÍLOHA Č.2

Organizačná štruktúra
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny



PRÍLOHA Č.3

Zoznam použitých skratiek

AC	aktivačné centrá
ADZ	agentúra dočasného zamestnávania
AOTP	aktívne opatrenia na trhu práce
APZ	agentúra podporovaného zamestnávania
BI	burza informácií
BPaI	burza práce a informácií
BSK	Bratislavský samosprávny kraj
CPPR	Centrum podpory profesionálnych rodičov
DeD	detský domov
DMS	Document Management System - správa dokumentov
DNO	dlhodobo nezamestnaný občan
DVHN	dávka v hmotnej núdzi
ESF	Európsky sociálny fond
EURES	EUropean Employment Services (Európske služby zamestnanosti)
HP	hromadné prepúšťanie
CHD	chránená dielňa
CHP	chránené pracovisko
IaPS	informačné a poradenské služby
IPS	informačno - poradenské stredisko
ISSZ	informačný systém služieb zamestnanosti
ISTP	internetový sprievodca trhom práce
MEN	miera evidovanej nezamestnanosti
MPSVR SR	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
MRZ	mimorozpočtové zdroje
MŠVVŠ	Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR
MU	merateľný ukazovateľ
NEET	mladí ľudia, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave
NFP	nenávratný finančný príspevok
NP	národný projekt
NP DEI NS	národný projekt Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti
NRS	náhradná rodinná starostlivosť

OPHN	odbor pomoci v hmotnej núdzi
OPPS	odbor poradensko-psychologických služieb
OPS	odborné poradenské služby
OSO	oddelenie služieb pre občana
OZP	osoba so zdravotným postihnutím
PČ/VzPrTP	poradenská činnosť/vzdelávanie a príprava pre trh práce
PM	pracovné miesto
PZ SR	Policijný zbor SR
RE-PAS	Rekvalifikácia, príležitosť, spolupráca - projekt rekvalifikácie uchádzačov o zamestnanie
ROP	regionálny operačný program
RZ	rozpočtové zdroje
SPODaSK	sociálnoprávna ochrana a sociálna kuratela
SŠ	stredná škola
SZČ	samostatná zárobková činnosť
SZČO	samostatne zárobkovo činná osoba
ŠR	štátny rozpočet
TSP	terénny sociálny pracovník
ŠSD	štátne sociálne dávky
ŤZP	osoba s ťažkým zdravotným postihnutím
UoZ	uchádzač o zamestnanie
UR	upravený rozpočet
úrad	úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
ústredie	ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
VAOTP	vybrané aktívne opatrenia na trhu práce
VK	výberové konanie
VO	verejné obstarávanie
VOJ	vnútorná organizačná jednotka
VPM	voľné pracovné miesto
VzPrTP	vzdelávanie a príprava pre trh práce
ZoZ	záujemca o zamestnanie
ZP	zdravotné postihnutie
ZŠ	základná škola



ÚSTREDIE
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY

Špitálska ulica č. 8, 812 67 Bratislava