

VÝROČNÁ SPRÁVA

2020



ÚSTREDIE
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY

OBSAH

1 IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE.....	3
2. ČINNOSTI/PRODUKTY ORGANIZÁCIE A ICH NÁKLADY.....	7
2.1 SEKCIA SLUŽIEB ZAMESTNANOSTI.....	7
2.1.1 Odbor aktívnych opatrení na trhu práce.....	7
2.1.2 Odbor sprostredkovateľských služieb.....	31
2.1.3 Odbor koordinácie NP AOTP a IZM.....	53
2.2 SEKCIA SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY.....	66
2.2.1 Odbor peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností Ústredia práce sociálnych vecí a rodiny.....	66
2.2.2 Odbor vykonávania opatrení spodask v zariadeniach.....	72
2.2.3 Odbor sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately.....	82
2.2.4. Odbor pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok.....	94
2.2.5 Oddelenie poradenskopsychologických služieb a referáty poradenskopsychologických služieb.....	102
2.2.6 Odbor koordinácie národných projektov sociálneho začleňovania a skvalitňovania služieb.....	106
2.3 SEKCIA EKONOMIKY.....	118
2.3.1 Odbor metodiky informačných systémov.....	118
2.4 ODBOR KONTROLY.....	126
2.5 REFERÁT BEZPEČNOSTI.....	132
2.6 REFERÁT VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA.....	133
3. ROZPOČET ORGANIZÁCIE.....	143
4. PERSONÁLNE OTÁZKY.....	154
4.1 OPIS ORGANIZAČNEJ ŠTRUKTÚRY - ZOZNAM, CHARAKTERISTIKA ÚLOH ORGANIZAČNÝCH JEDNOTIEK (ODBOR/ODDELENIE/ÚSEK), POČET ICH ZAMESTNANCOV.....	154
4.2. CHARAKTERISTIKA ZAMESTNANCOV – VEKOVÉ ZLOŽENIE, VZDELANIE.....	159
4.3. ROZVOJ ĽUDSKÝCH ZDROJOV.....	160
5. HLAVNÉ SKUPINY UŽÍVATEĽOV VÝSTUPOV ORGANIZÁCIE.....	172
Príloha č.1 Schéma organizačnej štruktúry Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny .	173
Príloha č.2 Organizačná štruktúra Úradov práce, sociálnych vecí a rodiny.....	174
Príloha č.3 Zoznam použitých skratiek.....	175

1 IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE

Názov organizácie:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo organizácie:	Špitálska ulica č. 8, 812 67 Bratislava
Zriaďovateľ:	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
Forma:	Ústredie je rozpočtová organizácia štátu, ktorá je svojimi príjmami a výdavkami zapojená na rozpočet ministerstva
Zriadenie:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ÚPSVR) je orgánom štátnej správy, zabezpečujúcim výkon štátnej správy v oblastiach sociálnych vecí a služieb zamestnanosti. Inštitúcia bola zriadená v januári 2004 zákonom č.453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti v znení neskorších predpisov. Ústredie riadi, kontroluje, koordinuje a metodicky usmerňuje výkon prostredníctvom 46 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny.

Generálny riaditeľ

a generálny tajomník služobného úradu:

Ing. Marián Valentovič, MBA

Zoznam vedúcich sekcií a odborov:

(vo funkcii k 31.12.2020)

Sekcia služieb zamestnanosti

Mgr. Katarína Dubovanová, námestníčka

Sekcia sociálnych vecí a rodiny

Ing. Štefan Šulek, námestník

Sekcia ekonomiky

Mgr. Kristína Trnavská, námestníčka

Sekcia koordinácie výkonu štátnej správy

Ing. Jozef Hudák, MBA, námestník

Kancelária generálneho riaditeľa

Mgr. Mária Hrehová, PhD., poverená riadením

Osobný úrad

Ing. Daniela Focková, riaditeľka

Odbor kontroly

Ing. Peter Horňák, riaditeľ

Kontakt

Sekretariát generálneho riaditeľa a generálneho tajomníka služobného úradu

Tel.: 02/20 455 916, 914, 913

E-mail: kancelariagr@upsvr.gov.sk

web stránka: www.upsvr.gov.sk

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny je rozpočtová organizácia štátu, ktorá je svojimi príjmami a výdavkami zapojená na rozpočet Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR.

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

- vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úsekoch:
 1. štátnych sociálnych dávok,
 2. pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného,
 3. kompenzácie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia,
 4. sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
 5. služieb zamestnanosti,
 6. zamestnávania štátnych príslušníkov tretej krajiny s miestom výkonu práce na území Slovenskej republiky a zamestnávania občanov Slovenskej republiky v zahraničí,
 7. prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov,
- riadi, kontroluje, koordinuje a metodicky usmerňuje výkon štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti uskutočňovaný úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny,
- vykonáva v druhom stupni štátnu správu vo veciach, v ktorých v správnom konaní v prvom stupni rozhoduje úrad práce, sociálnych vecí a rodiny alebo zariadenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
- určuje územné obvody, v ktorých sa v príslušnom kalendárnom roku budú realizovať osobitné opatrenia v oblasti služieb zamestnanosti,
- schvaľuje vnútornú organizačnú štruktúru úradov práce, sociálnych vecí a rodiny,
- spracúva štatistické výkazy a predkladá ich ministerstvu,
- zabezpečuje tvorbu, prevádzku a rozvoj jednotného informačného systému v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti,
- organizuje a zabezpečuje odbornú prípravu a systematické odborné vzdelávanie štátnych zamestnancov a zamestnanecov ústredia a zariadení v jeho zriaďovateľskej pôsobnosti,
- spolupracuje so samosprávnymi krajinami pri tvorbe koncepcií regionálneho rozvoja v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti,
 - realizuje záväzky vyplývajúce pre Slovenskú

republiku z uzatvorených medzinárodných zmlúv v oblasti sociálnych vecí a zamestnanosti,

- pri výkone štátnej správy v oblasti sociálnych vecí plní úlohy inštitúcie styčného orgánu a prístupového bodu,
- poskytuje Štatistickému úradu Slovenskej republiky štatistické údaje zo štatistických zisťovaní a administratívnych zdrojov,
- plní ďalšie úlohy, ak tak ustanoví osobitný predpis.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad alebo Úrad PSVR“) s pôsobnosťou pre územný obvod jedného okresu alebo viacerých okresov v rámci územného obvodu kraja je preddavková organizácia zapojená na rozpočet ústredia.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny

- vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti a plní úlohy na úsekoch:
 1. štátnych sociálnych dávok,
 2. pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného,
 3. kompenzácie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia,
 4. sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
 5. služieb zamestnanosti,
 6. zamestnávania štátnych príslušníkov tretej krajiny s miestom výkonu práce na území Slovenskej republiky a zamestnávania občanov Slovenskej republiky v zahraničí,
 7. prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov,
- pri výkone štátnej správy v oblasti sociálnych vecí plní úlohy príslušnej inštitúcie,
- získava podklady a posudzuje ich na účely poskytovania dotácií v pôsobnosti ministerstva,
- vedie evidenciu fyzických osôb a právnických osôb na účely poskytovania dotácií v pôsobnosti ministerstva,
- plní ďalšie úlohy, ak tak ustanoví osobitný predpis.

Sídla úradov práce, sociálnych vecí a rodiny a pracovísk úradov

P. č.	Úrad PSVaR	Pracovisko
1	Bratislava	Pracovisko Bratislava IV. - Karloveská ul.
		Pracovisko Bratislava V. - Kutlíkova ul.
		Pracovisko Odd. SPODaSK Bratislava
		Pracovisko Odd. HN, NV a ŠSD
2	Banská Bystrica	
3	Banská Štiavnica	Pracovisko Žiar nad Hronom
		Pracovisko Žarnovica
		Pracovisko Kremnica
		Pracovisko Nová Baňa
4	Bardejov	Pracovisko Svidník
		Pracovisko Giraltovce
5	Brezno	Pracovisko Heľpa
6	Čadca	Pracovisko Turzovka
7	Dolný Kubín	
8	Dunajská Streda	Pracovisko Šamorín
		Pracovisko Veľký Meder
9	Galanta	Pracovisko Sereď
10	Humenné	Pracovisko Snina
11	Kežmarok	Pracovisko Spišská Belá
		Pracovisko Spišská Stará Ves
12	Komárno	Pracovisko Hurbanovo
		Pracovisko Kolárovo
13	Košice	Pracovisko Moldava nad Bodvou
14	Levice	Pracovisko Želiezovce
		Pracovisko Šahy
15	Liptovský Mikuláš	Pracovisko Liptovský Hrádok
16	Lučenec	Pracovisko Poltár
		Pracovisko Fiľakovo
17	Malacky	
18	Martin	Pracovisko Turčianske Teplice
		Pracovisko Vrútky
19	Michalovce	Pracovisko Veľké Kapušany
		Pracovisko Sobrance
20	Námestovo	Pracovisko Tvrdošín
		Pracovisko Zakamenné
21	Nitra	Pracovisko Zlaté Moravce
		Pracovisko Vrábľa
22	Nové Mesto nad Váhom	Pracovisko Myjava
		Pracovisko Stará Turá
23	Nové Zámky	Pracovisko Šaľa
		Pracovisko Šurany
		Pracovisko Štúrovo

24	Partizánske	Pracovisko Bánovce nad Bebravou
25	Pezinok	Pracovisko Senec
26	Piešťany	Pracovisko Hlohovec
27	Poprad	Pracovisko Levoča
28	Považská Bystrica	Pracovisko Púchov
29	Prešov (pracovisko Slovenská 87)	Pracovisko Prešov, Duklianska 1
		Pracovisko Prešov, Duchnovičovo námestie 1, oddelenie SPODaSK
		Pracovisko Sabinov
		Pracovisko Lipany
30	Prievidza	Pracovisko Handlová
		Pracovisko Nováky
31	Revúca	Pracovisko Tornaľa
32	Rimavská Sobota	Pracovisko Bátka
		Pracovisko Hnúšťa
		Pracovisko Gemerský Jablonec
33	Rožňava	Pracovisko Dobšiná
		Pracovisko Plešivec
34	Ružomberok	
35	Senica	Pracovisko Šaštín Stráže
		Pracovisko Holíč
		Pracovisko Skalica
36	Spišská Nová Ves	Pracovisko Krompachy
		Pracovisko Gelnica
37	Stará Ľubovňa	Pracovisko Podolínec
38	Stropkov	Pracovisko Medzilaborce
39	Topoľčany	
40	Trebišov	Pracovisko Sečovce
		Pracovisko Kráľovský Chlmec
		Pracovisko Streda nad Bodrogom
		Pracovisko Čierna nad Tisou
41	Trenčín	Pracovisko Dubnica nad Váhom
		Pracovisko Ilava
42	Trnava	
43	Veľký Krtíš	Pracovisko Vinica
44	Vranov nad Topľou	Pracovisko Hanušovce nad Topľou
45	Zvolen	Pracovisko Detva
		Pracovisko Krupina
46	Žilina	Pracovisko Kysucké Nové Mesto
		Pracovisko Bytča
		Pracovisko Rajec

2. ČINNOSTI/PRODUKTY ORGANIZÁCIE A ICH NÁKLADY

2.1 SEKCIA SLUŽIEB ZAMESTNANOSTI

2.1.1 Odbor aktívnych opatrení na trhu práce

Realizácia aktívnych opatrení na trhu práce

Sprostredkovanie zamestnania (§ 32 ods.12 písm. d)

Náhrada časti cestovných výdavkov, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru, alebo výberového konania u zamestnávateľa, alebo s účasťou na skupinovom sprostredkovaní zamestnania, ktoré organizuje ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej „ústredie PSVR), alebo úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej „úrad PSVR“) na území Slovenskej republiky pre zamestnávateľa, alebo pre zamestnávateľa z členského štátu Európskej únie (§ 32 ods. 12 písm. d). V roku 2020 bolo na tento nástroj zaradených 817 UoZ, čo je o 1 405 UoZ menej ako v roku 2019. Vyčerpaných finančných prostriedkov bolo 12 416 €, čo je o 14 861 € menej ako v roku 2019.

Informačné a poradenské služby (§ 42)

Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania (§ 42 ods. 2 písm. a)

Hlavným zámerom skupinových a individuálnych stretnutí realizovaných v rámci informačných a poradenských služieb pri voľbe povolania (ďalej „preventívne poradenstvo“) bolo pomôcť žiakovi a jeho rodičovi pri výbere vhodného štúdia, alebo zamestnania, aby sa v budúcnosti predišlo ich prípadnému zaradeniu do evidencie UoZ.

Obsahovo bolo preventívne poradenstvo pri voľbe povolania pre žiakov základných škôl (ďalej „ZŠ“) zamerané najmä na oboznámenie sa žiakov s charakteristikou povolania. Na identifikáciu predpokladov a požiadaviek, na výkon určitého povolania a na poskytovanie informácií o výbere typu strednej školy a možnostiach ďalšieho štúdia (prostredníctvom programovej aplikácie Internetový sprievodca

trhom práce). Žiaci stredných škôl (ďalej „SŠ“) boli oboznámení s regionálnym trhom práce, preferovanými profesiami, mierou nezamestnanosti, počtom absolventov jednotlivých škôl vedených v evidencii UoZ a so spôsobmi vhodnej komunikácie s potenciálnym zamestnávateľom.

Preventívne poradenstvo pri voľbe povolania bolo v roku 2020 poskytnuté pre 1 601 žiakov. Z toho bolo 815 žiakov ZŠ (50,91 %) a 786 žiakov SŠ (49,09 %). Tieto služby boli poskytnuté pre 54 škôl, z toho bolo 30 ZŠ a 24 SŠ. Preventívne poradenstvo pri voľbe povolania bolo poskytované v priestoroch ZŠ a SŠ.

Burzy informácií

V rámci informačných a poradenských služieb pri voľbe povolania sa v roku 2020 organizovala 1. burza informácií pre žiakov ZŠ, ktorú zorganizoval 1 úrad PSVR. Hlavným cieľom bolo najmä zvýšenie záujmu žiakov ZŠ o remeselné druhy povolania a súčasne riešenie problému s ich nedostatkom na trhu práce. Tejto burze informácií sa zúčastnilo 28 ZŠ a prezentovalo sa na nej 10 SŠ.

Odborné poradenské služby (§ 43)

Úrad PSVR môže zabezpečiť UoZ a záujemcom o zamestnanie (ďalej len „ZoZ“) odborné poradenské služby (ďalej len „OPS“).

OPS sú zamerané na poskytovanie individualizovanej poradenskej podpory pre UoZ využívaním moderných metód kariérneho poradenstva. Tieto posilňujú motiváciu, ovplyvňujú postoje a rozvíjajú zručnosti pre riadenie vlastnej kariéry UoZ.

V roku 2020 bolo v rámci § 43 poskytnutých klientom celkovo 20 753 OPS. Dominovala medzi nimi predovšetkým individuálna forma OPS.

Medzi najčastejšie využívané formy neprojektových služieb patrí predovšetkým vypracovanie individuálneho akčného plánu s opakovanými stretnutiami a jednorazová skupinová poradenská aktivita.

V roku 2020 boli OPS v rámci § 43 poskytnuté pre 10 927 klientov, z toho všetci klienti boli UoZ. Z celkového počtu UoZ, ktorým boli v roku 2020 poskytnuté OPS v rámci § 43, bolo 5 884 žien (53,85 %) a 5 043 mužov (46,15 %). Najviac OPS v rámci § 43 bolo poskytnutých UoZ vo veku od 30 do 49 rokov – 4 503 osôb (41,21 %) a druhou najpočetnejšou skupinou boli UoZ vo veku nad 50 rokov – 2 980 osôb (27,27 %).

Z hľadiska vzdelania najvyšší podiel (30,05 %) tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním v počte 3 282 osôb, UoZ so stredným odborným vzdelaním (25,14 %) v počte 2746 osôb a UoZ so základným vzdelaním (20,53 %) v počte 2242 osôb.

Pokiaľ ide o štruktúru klientov, ktorí sa nachádzajú v evidencii UoZ, podľa dĺžky trvania evidencie, tak medzi UoZ, ktorým boli poskytnuté OPS v rámci § 43, dominovala skupina UoZ s dĺžkou evidencie 0-3 mesiace (3 339 UoZ, 30,56 %) a dĺžkou evidencie od 4-6 mesiacov (2 664 UoZ, 24,38%). OPS v rámci § 43 boli poskytované predovšetkým znevýhodneným UoZ. Až 8 438 UoZ malo aspoň jedno znevýhodnenie, čo predstavuje až 77,22 % z celkového počtu UoZ, ktorým boli neprojektové OPS poskytnuté. Spomedzi nich boli najčastejšie zastúpení znevýhodnení UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (5 842 UoZ – 53,46 %), ďalej dlhodobo nezamestnaní občania (3 053 – 27,94 %), občania starší než 50 rokov veku (2 894 – 26,48%) a občania s nižším než stredným vzdelaním (2 602 – 23,81%).

Finančné prostriedky na náhradu cestovných výdavkov a výdavkov na ubytovanie a stravné pre UoZ, ktorí sa zúčastnili OPS v rámci § 43, boli v roku 2020 vynaložené vo výške 52€.

Vzdelávanie a príprava uchádzača o zamestnanie (§ 46) na trh práce

Vzdelávanie a príprava na trh práce (ďalej len „VzPrTP“) je teoretická príprava, alebo praktická príprava UoZ, ktorú si vyžaduje jeho uplatnenie na trhu práce, a ktorá umožňuje

získať nové odborné vedomosti, zručnosti a schopnosti na účel pracovného uplatnenia UoZ vo vhodnom zamestnaní. VzPrTP UoZ sa realizuje formou VzPrTP zabezpečeného úradom PSVR (§ 46 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti) a VzPrTP zabezpečeného z vlastnej iniciatívy UoZ (§ 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti).

Úrad PSVR môže zabezpečiť UoZ VzPrTP v zmysle § 46 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti na základe zhodnotenia jeho schopností, pracovných skúseností, odborných zručností, dosiahnutého stupňa vzdelania a zdravotnej spôsobilosti na prácu. UoZ, ktorému úrad PSVR zabezpečí VzPrTP je UoZ poskytnuté bezplatne na základe dohody, ktorú uzatvorí s úradom PSVR. Túto formu VzPrTP realizuje dodávateľ služby vzdelávania vybraný v zmysle zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Na VzPrTP UoZ zabezpečené úradom PSVR bolo v roku 2020 zaradených 348 UoZ. Z tohto počtu bolo 175 mužov (50,29 %) a 173 žien (49,71 %). Z hľadiska veku tvorili najvyšší podiel (46,26 %) UoZ vo veku od 30 do 49 rokov, v počte 161 UoZ. Z hľadiska vzdelania tvorili najvyšší podiel (34,77 %) UoZ so základným vzdelaním, v počte 121 UoZ. Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 291 znevýhodnených (83,62 %) v zmysle § 8 zákona o službách zamestnanosti, pričom najväčšou skupinou boli tí UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, v počte 217 UoZ (62,36 %).

Príspevok na VzPrTP UoZ bol v roku 2020 poskytnutý 342 UoZ. Celková výška poskytnutého príspevku bola 206 994 €, z toho príspevok na kurzovné poskytnutý dodávateľom služieb VzPrTP bol vo výške 179 615 € a príspevok na vedľajšie výdavky pre UoZ (náhrada cestovných výdavkov, výdavkov na ubytovanie a stravné a príspevok na služby pre rodinu s deťmi) vo výške 27 380 €.

Ak VzPrTP nemôže pre UoZ zabezpečiť úrad PSVR, UoZ si môže v zmysle § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti VzPrTP zabezpečiť aj z vlastnej iniciatívy. Ide o VzPrTP, ktoré si

zabezpečí UoZ sám individuálne a ktorého priamym dôsledkom je nástup do pracovného pomeru k zamestnávateľovi na výkon pracovnej činnosti, alebo začatie prevádzkovania, alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti, pričom výkon pracovnej činnosti musí súvisieť s absolvovaným VzPrTP. V prípade, ak úrad PSVR schváli žiadosť o príspevok na VzPrTP zabezpečené z vlastnej iniciatívy, uhradí UoZ 100 % nákladov, maximálne do výšky 600 €, avšak až po nástupe do zamestnania, alebo začatia prevádzkovania, alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti.

Na VzPrTP zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ boli v roku 2020 uzatvorené dohody pre 8 UoZ v dohodnutej sume 4 131€, pričom na VzPrTP nastúpili celkovo 3 UoZ, z toho 2 muži a 1 žena. Z hľadiska vekovej štruktúry bol 1 UoZ vo veku do 24 rokov, 1 UoZ vo veku od 30 do 49 rokov a 1 UoZ vo veku 50 a viac rokov. Počet znevýhodnených UoZ bol 2, čo predstavuje 66,67 % z celkového počtu zaradených. Príspevok na VzPrTP zabezpečené z vlastnej iniciatívy bol v roku 2020 poskytnutý 8 UoZ, z ktorých 5 UoZ mali uzatvorené dohody o poskytnutí príspevku na VzPrTP zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ v roku 2019 a 3 UoZ v roku 2020. Celková čerpaná výška finančných prostriedkov v roku 2020 predstavovala 3 225 €. Nízky záujem o túto formu VzPrTP možno vysvetliť tým, že UoZ aj v roku 2020 uprednostňovali predovšetkým REPAS+ a KOMPAS+.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca (§ 47)

VzPrTP zamestnancov vykonáva zamestnávateľ v záujme ich ďalšieho pracovného uplatnenia a s cieľom zvýšiť ich vzdelanostnú úroveň, pracovný potenciál a adaptabilitu na trhu práce. Úrad PSVR môže zamestnávateľovi poskytnúť príspevok na VzPrTP zamestnancov, ak sa zaviazne, že po skončení VzPrTP bude týchto zamestnancov zamestnávať najmenej počas 12 mesiacov, alebo VzPrTP uskutoční ako súčasť opatrení, ktoré umožňujú predísť, alebo obmedziť HP. Úrad PSVR môže poskytnúť príspevok na VzPrTP zamestnancov najviac do výšky 70 % oprávnených nákladov na VzPrTP zamestnancov.

V roku 2020 nebol zo strany zamestnávateľov záujem o VzPrTP zamestnancov, preto nebola uzatvorená žiadna dohoda na VzPrTP zamestnancov a nebol poskytnutý žiadny príspevok na VzPrTP zamestnancov.

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (§ 49)

Príspevok môže úrad PSVR poskytnúť UoZ, ktorý splní podmienky stanovené zákonom o službách zamestnanosti. Z hľadiska podpory vytvárania pracovných miest, nástroj napomáha vstupu UoZ na otvorený trh práce ako samostatne zárobkovo činných osôb (SZČO), ktorí budú prevádzkovať živnosť podľa živnostenského zákona, alebo vykonávať poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch podľa zákona o súkromnom podnikaní občanov. Príspevok má fakultatívny charakter (nie je naň právny nárok).

V roku 2020 bolo prostredníctvom tohto príspevku podporených 136 UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2019 o 1 425 UoZ menej. V roku 2020 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 2 897 016 €, čo je o 4 868 987 € menej ako v roku 2019.

Tento príspevok bol dňom 1.4.2020 MPSVR SR pozastavený v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie COVID-19.

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (§ 50)

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý prijme znevýhodneného UoZ do pracovného pomeru na vytvorené pracovné miesto.

Ide o univerzálny široko koncipovaný príspevok na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace a poskytuje sa na úhradu časti celkovej ceny práce. Výška príspevku závisí od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v príslušnom okrese.

Príspevok je poskytovaný najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov na znevýhodneného UoZ vedeného v evidencii UoZ, viac ako 24

mesiacov a najdlhšie počas 24 kalendárnych mesiacov. Pričom pri výške príspevku sa neprihliada na právnu formu, predmet činnosti zamestnávateľa a typ znevýhodneného UoZ. Zamestnávateľ je povinný zachovať vytvorené pracovné miesto, na ktoré mu bol poskytnutý príspevok najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku. Tento príspevok bol dňom 1. 4. 2020 MPSVR SR pozastavený v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie COVID-19.

Za prvé tri mesiace roku 2020 bolo s využitím tohto príspevku zaradených 224 znevýhodnených UoZ, z toho 86 mužov a 138 žien a finančné prostriedky boli čerpané v celkovej výške 1 900 746 €.

Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti (§ 50j)

Príspevok sa môže poskytnúť zamestnávateľovi ktorým je obec, alebo samosprávny kraj, právnická osoba ktorej zakladateľom, alebo zriaďovateľom je obec, alebo samosprávny kraj a ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru na určitú dobu znevýhodneného UoZ vedeného v evidencii UoZ najmenej tri mesiace, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času. Mesačná výška príspevku je 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 60 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. Príspevok sa poskytuje najviac počas deviatich kalendárnych mesiacov bez možnosti jeho opakovaného poskytovania na zamestnávanie toho istého zamestnanca počas obdobia dvoch rokov bezprostredne nasledujúcich po skončení pracovného pomeru. Tento príspevok bol dňom 1.4.2020 MPSVR SR pozastavený v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie COVID-19.

Týmto príspevkom bolo v roku 2020 podporených 633 znevýhodnených UoZ (z toho 384 občanov starších ako 50 rokov veku a 332 dlhodobo nezamestnaných

občanov).

Na príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti bolo v roku 2020 vyčerpaných spolu 8 252 318 €, čo je v porovnaní s rokom 2019 o 7 713 386 € menej.

Príspevok na podporu udržania pracovných miest (§ 50k)

Príspevok bolo možné poskytnúť zamestnávateľovi, ktorý najmenej tri mesiace pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku udržal PM aj v prípade pretrvávajúcich vážnych prevádzkových dôvodov vymedzených v písomnej dohode so zástupcami zamestnancov, na základe ktorých po dohode s úradom PSVR na prechodné obdobie obmedzí svoju prevádzkovú činnosť tak, že nebude zamestnancom prideľovať prácu v rozsahu najmenej 6 % a najviac 40 % ustanoveného týždenného pracovného času. Výška príspevku je 50 % z náhrady mzdy poskytnutej zamestnancovi, najviac 60 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roku predchádzajúcemu kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. Príspevok sa poskytuje najviac počas

12 mesiacov. Príspevok sa poskytuje za dni, v ktorých bola zamestnancovi poskytnutá náhrada mzdy, v úhrne najviac za 120 dní, ak bola dohoda o poskytnutí príspevku uzatvorená

na obdobie 12 mesiacov. Ak bola dohoda o poskytnutí príspevku uzatvorená na kratšie obdobie ako 12 mesiacov, úhrn počtu dní za ktoré sa poskytuje príspevok sa pomerne kráti. V roku 2020 rovnako ako aj v roku 2019 týmto opatrením neboli podporení žiadni zamestnanci a nečerpali sa žiadne finančné prostriedky.

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe (§ 51)

Cieľom absolventskej praxe je získavanie odborných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupňu vzdelania absolventa školy, ako i získavanie a prehľbovanie odborných zručností alebo praktických skúseností, ktoré rozšíria možnosti

absolventov škôl pri uplatnení na trhu práce, čím sa priamo pôsobí na zvyšovanie zamestnateľnosti UoZ. Absolventská prax prispieva absolventom k hľadaniu si práce vo svojej profesii. Umožňuje im získať prvý kontakt s praxou pri získavaní potrebných zručností. V roku 2020 bolo na absolventskú prax zaradených 2 402 UoZ (z toho 2 332 UoZ bolo zaradených v rámci aktivity č. 1 NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“), čo je o 1 173 UoZ menej ako v roku 2019. V roku 2020 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 1 564 523 € (z toho v rámci aktivity č. 1 NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie vo výške 1 513 682 €), čo je o 412 624 eur menej ako v roku 2019. Pokles počtu zaradených UoZ na absolventskú prax a s tým súvisiaca nižšia výška čerpaných finančných prostriedkov oproti roku 2019 súvisí aj so skutočnosťou, že dňa 1.4.2020 bolo MPSVR SR pozastavené vytvárania záväzkov absolventskej praxe v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie a núdzového stavu z dôvodu COVID – 19. Dňa 1. 6. 2020 bolo Ministrom PSVR SR opätovne spustené vytvárania záväzkov absolventskej praxe a dňa 31. 10. 2020 bolo zastavené vytvárania záväzkov absolventskej praxe ako hlavnej aktivity č.1 v rámci národného projektu „Absolventská prax štartuje zamestnanie“ na základe rozhodnutia Ministerstva PSVR SR ako riadiaceho orgánu pre Operačný program Ľudské zdroje, znížiť NFP v rámci implementovaných národných projektov v prioritnej osi 2 (PO2), tak aby nebola prekročená celková alokácia na PO2.

Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní (§ 51a)

Cieľom je podpora vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní u zamestnávateľov, ktorí vytvoria pracovné miesto pre UoZ mladších ako 25 rokov, ktorí sú v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace, alebo pre UoZ, ktorí sú mladších ako 29 rokov, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 6 mesiacov a ktorí pred prijatím do pracovného pomeru nemali pravidelne platené zamestnanie, ak je pracovný pomer dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

V roku 2020 bolo prostredníctvom tohto AOTP podporených 338 UoZ (z toho 337 UoZ bolo zaradených v rámci aktivity č. 1 NP „Úspešne na trhu práce“), čo je o 413 UoZ menej ako v roku 2019. V roku 2020 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 2 593 583 € (z toho v rámci aktivity č. 1 NP „Úspešne na trhu práce“ vo výške 2 581 924 €), čo je o 82 874 € menej, ako v roku 2019.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec, alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj (§ 52)

Aktivačná činnosť formou menších obecných služieb pre obec, alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj je podpora udržiavania pracovných návykov dlhodobo nezamestnaného občana, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi. Menšie obecné služby pre obec, alebo menšie služby pre samosprávny kraj dlhodobo nezamestnaný občan vykonáva nepretržite najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov, v rozsahu najviac 20 hodín týždenne. Okrem týždňa, v ktorom sa aktivačná činnosť začala s možnosťou jej opakovaného vykonávania, najviac počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov. Úrad PSVR poskytuje obci, alebo samosprávnemu kraju príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, úrazové poistenie dlhodobo nezamestnaných občanov, časti nákladov na pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec, alebo menších služieb pre samosprávny kraj a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje aktivačnú činnosť. V roku 2020 bolo na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec, alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj umiestnených 3 191 UoZ, čo bolo o 4 015 UoZ menej, ako v roku 2019. Výška čerpaných finančných prostriedkov v roku 2020 bola 1 633 926 €, čo je o 489 615 € menej ako v roku 2019.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby (§ 52a)

Dobrovoľnícka služba je forma aktivácie UoZ vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce. Počas vykonávania dobrovoľníckej služby úrad PSVR poskytuje UoZ paušálny príspevok vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého pobytu, alebo prechodného pobytu do miesta vykonávania dobrovoľníckej služby. Úrad PSVR poskytuje právnickej osobe, alebo fyzickej osobe príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, úrazové poistenie dlhodobozamestnaných občanov, časti nákladov na pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním dobrovoľníckej služby. Na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje dobrovoľnícku službu. V roku 2020 bolo na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby zaradených 1 242 UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2019 o 3 598 UoZ menej. Celkový príspevok bol čerpaný vo výške 2 813 604 €, čo je o 3 071 733 € menej ako v roku 2019.

Príspevok na dochádzku za prácou (§ 53)

Príspevok sa poskytuje mesačne na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu, alebo z miesta prechodného pobytu zamestnanca do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť. V roku 2020 poberalo príspevok 11 299 osôb, čo je o 7 783 osôb menej ako v predchádzajúcom roku. Celková suma poskytnutých príspevkov bola 5 138 884 €, čo je o 1 531 260 € menej ako v roku 2019.

Príspevok na podporu mobility za prácou (§ 53a)

Príspevok na podporu mobility za prácou sa poskytuje na úhradu časti výdavkov na bývanie súvisiacich so zmenou pobytu v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na šesť mesiacov zamestnancovi, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ

z dôvodu podľa § 36 ods. 1 písm. a), ak o príspevok písomne požiadajú najneskôr do 3 mesiacov odo dňa vyradenia z evidencie UoZ. V roku 2020 bol príspevok poskytnutý 226 osobám, čo je o 232 osôb menej ako v predchádzajúcom roku. Celková suma poskytnutých príspevkov bola 748 447 €, čo je o 273 044 € menej ako v roku 2019.

Príspevok na presťahovanie za prácou (§ 53c)

V súvislosti so získaním zamestnania sa príspevok na presťahovanie sa za prácou poskytuje UoZ, ako náhrada časti preukázaných výdavkov na presťahovanie a výdavkov súvisiacich so zmenou trvalého pobytu do nového trvalého pobytu na území Slovenskej republiky. V roku 2020 bol príspevok poskytnutý 127 osobám, čo je o 106 osôb menej ako v roku 2019. Celková suma poskytnutých príspevkov bola 585 124 €, čo je o 63 781 € viac ako v predchádzajúcom roku.

Príspevok na dopravu do zamestnania (§ 53b)

Príspevok na dopravu do zamestnania môže úrad PSVR poskytnúť zamestnávateľovi na základe uzatvorenej dohody, ak zamestnávateľ zabezpečuje každodenne dopravu zamestnancov do zamestnania a späť z dôvodu, že hromadnými dopravnými prostriedkami

nie je doprava preukázateľne vykonávaná vôbec, alebo v rozsahu zodpovedajúcom potrebám zamestnávateľa.

V roku 2020 nebol týmto nástrojom AOTP podporený žiaden zamestnávateľ z dôvodu dočasného pozastavenia uzatvárania nových dohôd na všetky fakultatívne nástroje AOTP vrátane národných projektov. Na uzatvorenú dohodu z roku 2019 bolo dočerpaných 3 761 €.

Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta (§ 53d)

V roku 2020 bol poskytnutý príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta prijímateľom investičnej pomoci v celkovom objeme 1,62 mil. €, pričom investičná pomoc bola poskytnutá 6-tim oprávneným investorom. Príspevok bol v roku 2020 poskytnutý na realizáciu 1 investičného zámeru v Banskobystrickom samosprávnom

kraji, 3 investičným zámerom v Prešovskom samosprávnom kraji, jednému investičnému zámeru v Košickom samosprávnom kraji a jednému v Trenčianskom samosprávnom kraji. Z celkovej poskytnutej regionálnej investičnej pomoci investorom, v roku 2020 bola poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta vo výške 1,62 mil. € za 199 pracovných miest udržaných jeden rok a 497 pracovných miest udržaných dva roky. Z hľadiska veľkosti podnikov bola poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta pre 6 veľkých podnikov v celkovej výške 1,62 mil. €. Porovnaním rokov 2019 a 2020 sa poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta v roku 2020 znížila o 0,04 mil. €. Porovnaním rokov 2019 a 2020, sa počet nových pracovných miest, ktorým bola poskytnutá investičná pomoc za 1. rok udržania, znížil o 217 pracovných miest a za 2. rok udržania sa zvýšil o 216 pracovných miest.

Umiestňovací príspevok integračnému podniku (§ 53f)

Umiestňovací príspevok Úrad PSVR poskytne integračnému podniku na základe uzatvorenej písomnej dohody, ktorý skončí dohodou pracovný pomer najneskôr do dvoch rokov od vzniku tohto pracovného pomeru so zamestnancom, ktorý bol znevýhodnenou osobou v zmysle § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike a ktorému najneskôr do jedného mesiaca odo dňa skončenia pracovného pomeru v integračnom podniku vznikol pracovný pomer u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom, závislou osobou integračného podniku, ani chránenou dielňou. Ak pracovný pomer u tohto zamestnávateľa je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, integračný podnik je povinný preukázať dohodnutý rozsah týždenného pracovného času. V roku 2020 bola podporená 1 osoba a čerpaná suma bola vo výške 2 940 €.

Vyrovňavacie príspevky integračnému podniku (§ 53g)

Vyrovňavacie príspevky Úrad PSVR poskytne integračnému podniku na základe uzatvorenej

písomnej dohody na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb v zmysle zákona o sociálnej ekonomike, dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám, okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave. V roku 2020 boli vyrovnávacie príspevky poskytnuté 212 integračným podnikom, čo je v porovnaní s rokom 2019 o 166 zamestnávateľov viac. V roku 2020 bolo podporených 1 654 osôb, to je v porovnaní s rokom 2019 o 1321 podporených osôb viac. Čerpaná suma bola vo výške 5 356 860 €, to je v porovnaní s rokom 2019 o 4 733 772 € viac.

Projekty a programy (§ 54)

Za aktívne opatrenia na trhu práce (ďalej len „AOTP“) sú považované aj:

- národné projekty (ďalej „NP“), ktoré schvaľuje MPSVR SR a realizuje Ústredie PSVR, alebo Úrad PSVR,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje MPSVR SR a realizuje Ústredie PSVR,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje Ústredie PSVR a realizuje Úrad PSVR,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje MPSVR SR, alebo Ústredie PSVR a realizuje Úrad PSVR, alebo právnická osoba, alebo fyzická osoba,
- pilotné projekty na overenie nových AOTP, ktoré schvaľuje MPSVR SR a realizuje Ústredie PSVR,
- pilotné projekty, alebo pilotné programy na podporu rozvoja regionálnej, alebo miestnej zamestnanosti, ktoré schvaľuje Ústredie PSVR a realizuje Úrad PSVR.

Projekty a programy sú financované zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu a spolufinancované zo štátneho rozpočtu, alebo sú financované zo štátneho rozpočtu, alebo z iných zdrojov.

Centrálne schvaľované projekty

V roku 2020 prostredníctvom centrálnych schvaľovaných projektov podľa § 54 ods. 1

písm. c, d, f, hodnotiacou komisiou Ústredie PSVR na posudzovanie, hodnotenie a odporúčanie schvaľovania predložených projektov a programov v rámci aktívnych opatrení na trhu práce, bolo schválených celkom 18 projektov. V roku 2020 bolo podporených celkom 27 352 pracovných miest (s NP Podpora zamestnanosti = 35 201€). Čerpaná suma na projekty realizované v roku 2020 bola celkom 118 973 212 € (s NP Podpora zamestnanosti = 20 441 762 €).

NP „Praxou k zamestnaniu“ 2

NP sa začal realizovať v júli 2019. Cieľom NP bolo získanie alebo zvýšenie a prehĺbovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí - NEET do 29 rokov veku (mínus jeden deň), ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej jeden mesiac, formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto na dobu minimálne 6 mesiacov za účelom umiestnenia mladého človeka a jeho udržania na trhu práce. Pričom pracovný pomer mohol byť uzavretý na polovičný, alebo plný pracovný úväzok a vytvorené pracovné miesto bolo podporované najviac počas 9 mesiacov.

Do NP bolo v roku 2020 zaradených 2 339 UoZ, to je o 688 UoZ viac ako v roku 2019. Čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 18 305 221 €, čo je o 18 089 172 € viac ako v roku 2019. NP mal byť pôvodne ukončený v auguste 2023, pričom záväzkovanie malo byť ukončené v novembri 2022. V súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie a núdzového stavu z dôvodu pandémie COVID – 19, bolo dňa 1.4.2020 pozastavené MPSVR SR záväzkovanie „Praxou k zamestnaniu 2“.

Dňa 20. 7. 2020 bolo ministrom PSVR SR opätovne spustené záväzkovanie v rámci NP „Praxou k zamestnaniu 2“, ktoré nakoniec bolo dňa 31. 10. 2020 úplne zastavené na základe rozhodnutia MPSVR SR – Riadiaceho orgánu Operačného programu Ľudské zdroje, znížiť NFP v rámci implementovaných NP v prioritnej osi 2 (PO2) tak, aby nebola prekročená celková alokácia na PO2. Z tohto dôvodu od 1. 11. 2020 nemohli byť uzatvárané dohody na mentorované zapracovanie a prax,

to ovplyvnilo aj štatistické ukazovatele počtu zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax, a s tým súvisiacu výšku vyčerpaných finančných prostriedkov.

NP „Praxou k zamestnaniu v BSK“ 2

NP sa začal realizovať na území BSK v decembri 2019. Bol financovaný výhradne zo štátneho rozpočtu. Jeho cieľom bolo získanie, alebo zvýšenie a prehĺbovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí - NEET do 29 rokov veku (mínus jeden deň), ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej jeden mesiac, formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto na dobu minimálne 6 mesiacov za účelom umiestnenia mladého človeka a jeho udržania na trhu práce, pritom pracovný pomer mohol byť uzavretý na polovičný, alebo plný pracovný úväzok a vytvorené pracovné miesto bolo podporované najviac počas 9 mesiacov. Vzhľadom na to, že projekt sa začal realizovať v decembri 2019, kedy Úrady PSVR začali len prijímať žiadosti zamestnávateľov o finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax, tak do projektu boli zaradení UoZ až v roku 2020, v ktorom bolo do projektu zaradených 11 UoZ s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 53 577 € . Projekt mal byť pôvodne ukončený v auguste 2021, pritom záväzkovanie malo byť ukončené v marci 2021. V súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie a núdzového stavu z dôvodu pandémie COVID – 19, bolo dňa 1.4.2020 pozastavené MPSVR SR záväzkovanie projektu, ktoré nebolo v sledovanom roku obnovené. To znamená, že záväzkovanie, teda uzatváranie dohôd, bolo možné len v rámci troch prvých mesiacov roka 2020, to ovplyvnilo aj štatistické ukazovatele počtu zaradených UoZ v rámci predmetného projektu a s tým súvisiacu aj výšku vyčerpaných finančných prostriedkov.

NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“

Cieľom NP bolo zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti mladých ľudí na trhu práce a začleňovanie mladých ľudí, najmä tých bez zamestnania, vzdelania, alebo odbornej prípravy a možnosti následného vytvorenia pracovného miesta pre mladého človeka u zamestnávateľa, u ktorého vykonával

absolventskú prax. Cieľovou skupinou boli NEET do 29 rokov, ktorí v čase vstupu do projektu spĺňali definíciu absolventa školy v zmysle zákona o službách zamestnanosti: občania mladší ako 26 rokov veku, ktorí ukončili príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemali pravidelne platené zamestnanie. Sú vedení v evidencii UoZ na úradoch PSVR v oprávnenom území projektu. Projekt sa realizoval prostredníctvom dvoch hlavných aktivít, ako aktívne opatrenie na trhu práce podľa § 51 a § 54 zákona o službách zamestnanosti.

Hlavná aktivita č. 1

Poskytovanie finančného paušálneho príspevku na vykonávanie absolventskej praxe podľa § 51 zákona o službách zamestnanosti. Absolventská prax sa vykonávala najmenej tri mesiace a najviac šesť mesiacov, bez možnosti jej predĺženia a opakovaného vykonávania v rozsahu 20 hodín týždenne. Po skončení absolventskej praxe vydal zamestnávateľ absolventovi školy potvrdenie o vykonaní absolventskej praxe. Do aktivity č. 1 bolo v roku 2020 zaradených 2 332 UoZ, čo je o 1 118 UoZ menej v porovnaní s rokom 2019 a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 1 513 682 €, to je o 407 614 € menej ako v roku 2019.

Hlavná aktivita č. 1 mala byť pôvodne ukončená v auguste 2021, pritom záväzkovanie malo byť ukončené v marci 2021. V súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie a núdzového stavu z dôvodu COVID – 19, bolo dňa 1.4.2020 pozastavené MPSVR SR záväzkovanie hlavnej aktivity č. 1.

Dňa 1.6.2020 bolo ministrom PSVR SR opätovne spustené záväzkovanie hlavnej aktivity č. 1, pritom dňa 31.10.2020 bolo úplne zastavené záväzkovanie hlavnej aktivity č.1 na základe rozhodnutia MPSVR SR – Riadiaceho orgánu Operačného programu Ľudské zdroje, znížiť NFP v rámci implementovaných národných projektov v PO2, tak aby nebola prekročená celková alokácia na PO2, to ovplyvnilo aj štatistické ukazovatele počtu zaradených absolventov škôl na vykonávanie absolventskej praxe a s tým súvisiacu výšku vyčerpaných finančných prostriedkov.

Hlavná aktivita č. 2

Poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijal do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 kalendárnych dní od ukončenia vykonávania absolventskej praxe (ak sa s úradom PSVR nedohodne inak) v zmysle § 51 zákona o službách zamestnanosti, ktorú u daného zamestnávateľa vykonával. Zamestnávateľ sa zaviazal vytvoriť pracovné miesto na plný pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov. Pritom po dobu najviac 6 mesiacov bolo toto pracovné miesto podporované finančným príspevkom. Následne bol zamestnávateľ povinný udržať toto pracovné miesto počas ďalších 3 mesiacov. Záväzkovanie hlavnej aktivity č. 2 bolo ukončené 28.2.2020 v zmysle harmonogramu hlavnej aktivity č. 2 projektu. Do aktivity č. 2 nebol v roku 2020 zaradený žiaden z absolventov školy, ktorí u zamestnávateľa vykonávali absolventskú prax. Finančný príspevok vo výške 539 €, bol poskytnutý UoZ, ktorý bol do predmetnej aktivity zaradený v roku 2019 a ukončil ju v roku 2020.

NP „Úspešne na trhu práce“

Cieľom NP bolo zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti. Cieľovou skupinou boli NEET do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedení v evidencii UoZ minimálne 3 mesiace a NEET do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedení v evidencii UoZ minimálne 6 mesiacov, s dôrazom na dlhodobo nezamestnaných (v zmysle Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike). Projekt sa realizuje prostredníctvom dvoch hlavných aktivít, ako aktívne opatrenie na trhu práce podľa § 51a a § 54 zákona o službách zamestnanosti.

Hlavná aktivita č. 1

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania a následného udržania pracovných miest pre mladých UoZ, ktorí pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemali svoje prvé pravidelne platené zamestnanie, to znamená, že nikdy nezískali pravidelne platené zamestnanie, ktoré trvalo najmenej šesť po sebe nasledujúcich mesiacov. Ak je pracovný

pomer dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času a ak zamestnávateľ o príspevok písomne požiada. Finančný príspevok sa neposkytoval na zamestnávanie UoZ, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý finančný príspevok podľa § 50, § 50j, § 56a, alebo § 60. Do aktivity č. 1 bolo v roku 2020 zaradených 337 UoZ, čo je o 411 UoZ menej ako v roku 2019 a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 2 581 924 €, čo je o 78 990 € menej ako v roku 2019.

Hlavná aktivita č. 2

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta prostredníctvom samozamestnania mladých ľudí, ktorí si vytvorili pracovné miesto, na ktorom budú prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť SZČ najmenej 2 roky. Do aktivity č. 2 bolo v roku 2020 zaradených 150 UoZ, čo je o 165 UoZ menej ako v roku 2019. Čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 690 599 €, to je o 235 509 € menej ako v roku 2019.

V súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie a núdzového stavu z dôvodu COVID – 19, bolo dňa 1.4.2020 pozastavené MPSVR SR záväzkovanie aktivít projektu, ktoré boli v sledovanom roku obnovené dňa 3. 8.2020.

Dňa 31. 10. 2020 MPSVR SR opätovne zastavilo záväzkovanie aktivít projektu na základe rozhodnutia MPSVR SR – Riadiaceho orgánu Operačného programu Ľudské zdroje, znížiť NFP v rámci implementovaných NP v PO2 tak, aby nebola prekročená celková alokácia na PO2, to ovplyvnilo aj štatistické ukazovatele počtu zaradených UoZ v rámci predmetného projektu a s tým súvisiacu aj výšku vyčerpaných finančných prostriedkov.

NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“ 2

Cieľom NP bolo zlepšiť postavenie UoZ a znevýhodnených UoZ na trhu práce. Zvýšiť ich zamestnanosť, znížiť dlhodobú nezamestnanosť a podporiť rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti poskytovaním finančných príspevkov oprávneným zamestnávateľom na podporu vytvorenia krátkodobých pracovných miest pre nezamestnaných v širšej oblasti obnovy kultúrneho dedičstva. Projekt podporoval

vytváranie krátkodobých pracovných miest pre UoZ a znevýhodnených UoZ. Do projektu obnovy kultúrneho dedičstva sa v roku 2020 zapojilo 34 zamestnávateľských subjektov v rámci pôsobnosti 22 úradov. V porovnaní s predchádzajúcim rokom sa zvýšil počet dotknutých úradov o jeden a počet zamestnávateľských subjektov tiež o jeden. Do projektu sa mohli zapojiť len subjekty, ktorým bola schválená dotácia z Ministerstva kultúry Slovenskej republiky v rámci výzvy z programu Obnovme si svoj dom, podprogram 1.4 „Obnova historických parkov a architektonických areálov v kritickom stavebno-technickom stave“. Počas realizácie NP nezamestnaní získavali pracovné návyky a skúsenosti z oblasti historického murárstva, kováčstva, tesárstva a archeológie.

V roku 2020 v rámci obnovy kultúrnych pamiatok zamestnávateľia vytvorili 537 PM pre 655 UoZ a znevýhodnených UoZ, to je o 30 PM menej ako v roku 2019. Na tieto PM bolo v roku 2020 zaradených 655 UoZ a znevýhodnených UoZ, o 9 menej osôb ako v predchádzajúcom roku. Čerpanie finančných prostriedkov v roku 2020 bolo vo výške 3 273 235 €, to je viac o 113 662 € ako v roku 2019.

NP „Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)“

Cieľom bolo zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 písm. b) zák. o službách zamestnanosti – občanov starších ako 50 rokov veku (ďalej len „UoZ vo veku 50+“), zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov na podporu vytvorenia pracovného miesta v menej rozvinutých regiónoch. Cieľovou skupinou boli znevýhodnení UoZ podľa § 8 ods. 1) písm. b) zákona o službách zamestnanosti. Finančný príspevok sa poskytoval zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru znevýhodneného UoZ vo veku 50+, ak je pracovný pomer dohodnutý na dobu najmenej 12 mesiacov. Finančný príspevok bol poskytovaný najviac po dobu 12 mesiacov. Zamestnávateľ bol povinný zachovať toto vytvorené pracovné miesto najmenej počas týchto 12 mesiacov. V roku 2020 prebiehalo v rámci projektu len dofinancovanie záväzkov, nakoľko v septembri 2019 bola zastavená možnosť vytvárania

záväzkov. V rámci projektu bolo v roku 2020 čerpaných 792 431 €, to je v porovnaní s rokom 2019 o 725 808 € menej. Projekt bol ukončený v decembri 2020 podľa pôvodného harmonogramu projektu.

NP „Cesta na trh práce“

Cieľom NP je zlepšenie UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ podporou vytvárania pracovných miest, zníženie nezamestnanosti, osobitne dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch, ktoré dlhodobo vykazovali vysokú mierou evidovanej nezamestnanosti.

Aktivita č. 1 Podpora vytvárania PM pre UoZ

V rámci aktivity ide o poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý príjme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer je dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času: na dobu určitú, minimálne na 20 mesiacov, alebo na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 20 mesiacov. V roku 2020 nebol to tejto aktivity zaradený žiaden UoZ, keďže vytvorenie záväzkov bolo ukončené dňom 31.7.2018.

Aktivita č. 2 Podpora vytvárania PM pre znevýhodnených UoZ s osobitným zreteľom na dlhodobo evidovaných UoZ v sociálnych podnikoch pracovnej integrácie

V rámci aktivity ide o poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre znevýhodnených UoZ s osobitným zreteľom na dlhodobo nezamestnaných občanov v sociálnych podnikoch pracovnej integrácie. Úrad PSVR poskytne finančné príspevky zamestnávateľovi, ktorý príjme na vytvorené pracovné miesto ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer je dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času: na dobu určitú, minimálne na 24 mesiacov, alebo na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 24 mesiacov. V roku 2020 nebol do tejto aktivity zaradený žiaden ZUoZ, keďže vytváranie záväzkov bolo ukončené dňom 31.10.2018.

Aktivita č. 3 Podpora vytvárania PM u verejných poskytovateľov

V rámci aktivity ide o poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý príjme do pracovného pomeru UoZ, najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času: na určitú dobu (3 mesiace, 4 mesiace, 5 mesiacov, 6 mesiacov, 7 mesiacov, 8 mesiacov, 9 mesiacov, 10 mesiacov, 11 mesiacov, 12 mesiacov), alebo na neurčitý čas, minimálne 3 mesiace. V roku 2020 neboli vytvorené žiadne nové pracovné miesta pretože dňom 31.7.2018 bolo zastavené vytváranie záväzkov na aktivitu č. 3.

Aktivita č. 4 Podpora vytvorenia PM prostredníctvom samozamestnania (Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárskej prvovýrobe)

V rámci aktivity ide o poskytovanie finančného príspevku na samozamestnanie UoZ, ktorí budú ako SZČO prevádzkovať SZČ v rôznych odvetviach. Pracovné miesto na samozamestnanie môže UoZ vytvoriť aj v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby.

Za vytvorenie pracovného miesta sa považuje začatie vykonávania SZČ a jej nepretržité vykonávanie najmenej dva roky. V roku 2020 neboli vytvorené žiadne nové miesta, pretože dňom 31.7.2018 bolo zastavené vytváranie záväzkov na aktivitu č. 4.

Aktivita č. 5 Poskytovanie finančného príspevku na dochádzanie za prácou

V rámci aktivity ide o poskytovanie finančného príspevku žiadateľovi, ktorý bol UoZ a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu uvedeného v § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzanie za prácou a ktorý dochádza z miesta trvalého pobytu, alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve, aj v rámci jednej obce. Finančný príspevok sa poskytuje najviac po dobu 12-tich po sebe nasledujúcich mesiacov. V roku 2020 bolo do tejto aktivity zaradených 2 894 UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2019 o 2222 UoZ menej. V roku 2020 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 1 874 369 €, čo je o 275 217 € viac ako v roku 2019. Čerpanie v roku 2020 nadväzuje aj na čerpanie z roku 2019. V tejto aktivite č. 5 bolo 30.9.2020 ukončené vytváranie záväzkov.

Aktivita č. 6 Poskytovanie individualizovaných služieb UoZ

Cieľom tejto aktivity je podporovať UoZ pri nachádzaní pracovného uplatnenia prostredníctvom intenzívneho a individualizovaného poradenského programu, ktorý zohľadňuje individuálnu sociálnu situáciu UoZ. Obsahovo je program zameraný na rozvoj zamestnateľnosti UoZ (zvyšovanie motivácie, stanovenie kariérneho cieľa, komunikácia so zamestnávateľom, techniky hľadania práce a pod.).

OPS poskytované UoZ v rámci tejto aktivity predstavujú 13 aktivít v celkovom rozsahu 35 hodín na jedného UoZ. Plánovaný počet UoZ zapojených do tejto aktivity je 36 000.

Po splnení stanovených podmienok môže UoZ získať paušálny príspevok na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou na poradenskom programe (cestovné, stravné a pod.) vo výške 6,18 € za každý jeden deň účasti. Maximálna výška paušálneho príspevku v prípade absolvovania poradenského programu v plnom rozsahu je 80,34 €.

Od začiatku realizácie tejto aktivity projektu (júl 2017) do 31.12. 2020 boli individualizované služby poskytnuté 22 328 UoZ, z toho v roku 2020 bolo do aktivity zaradených 2 451 UoZ, z čoho 53,73 % bolo dlhodobo nezamestnaných (1 317 DN UoZ).

Realizácia aktivity číslo 6 NP Cesta na trh práce bola 10. 3. 2020 prerušená v súlade s opatreniami na zabránenie šírenia koronavírusu.

Od 03.08. 2020 bola realizácia tejto aktivity v plnom rozsahu obnovená a opätovne bola prerušená od 26.10. 2020 z dôvodu zhoršujúcej sa epidemiologickej situácie. Do konca roka 2020 už nebola realizácia tejto aktivity obnovená.

Za rok 2020 bolo v rámci realizácie tejto aktivity vyplatených 212 994 € na paušálny príspevok pre UoZ na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou UoZ na poradenskom programe.

NP „Cesta na trh práce “ 2

Cieľom NP je zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ podporou vytvárania pracovných miest,

zníženie nezamestnanosti, osobitne dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch s vysokou mierou evidovanej nezamestnanosti. V rámci projektu je možné poskytnúť finančný príspevok v okresoch :

Banskobystrický kraj - okresy Lučenec, Rimavská Sobota, Poltár, Revúca, Veľký Krtíš, Košický kraj – okresy Rožňava, Sobrance, Trebišov, Gelnica, Košice-okolie, Michalovce
Prešovský kraj - okresy Kežmarok, Sabinov, Svidník, Vranov nad Topľou, Bardejov, Medzilaborce, Snina, Levoča, Stropkov.

Začiatok realizácie národného projektu je 06/2018.

V rámci navrhovaného NP Cesta na trh práce 2 sa realizovali tri opatrenia, a to:

Opatrenie č. 1 Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer je dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času: na dobu určitú, minimálne na 20 mesiacov alebo na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 20 mesiacov.

Do opatrenia č. 1 nebol v roku 2020 zaradený žiaden UoZ, pretože v tomto opatrení č. 1 bolo 15.10.2019 ukončené vytváranie záväzkov.

Opatrenie č. 2 Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ, najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času na určitú (3 až 12 mesiacov), alebo na dobu neurčitú. Povinná doba trvania pracovného miesta je najmenej 3 mesiace. Finančný príspevok sa poskytuje v závislosti od dohodnutej doby trvania pracovného pomeru, najviac počas 12 mesiacov. Do opatrenia č. 2 nebol v roku 2020 zaradený žiaden UoZ, pretože v tomto opatrení č. 2 bolo 15.10.2019 ukončené vytváranie záväzkov.

Opatrenie č. 3 Poskytovanie príspevku na samostatne zárobkovú činnosť

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku na samozamestnanie UoZ, ktorí budú ako SZČO prevádzkovať SZČ v rôznych odvetviach. Pracovné miesto na samozamestnanie môže UoZ vytvoriť aj v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby. Za vytvorenie pracovného miesta sa považuje začatie vykonávania SZČ a jej nepretržité vykonávanie najmenej dva roky. V roku 2020 bolo do opatrenia č. 3 zaradených 348 UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2019 o 519 UoZ menej, pritom čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 2 810 692 €, čo je o 610 589 € menej ako v roku 2019. Čerpanie v roku 2020 nadväzuje aj na čerpanie z roku 2019.

NP „Cesta na trh práce “ 3

Cieľom NP je zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ, podporou vytvárania pracovných miest, zníženie nezamestnanosti, osobitne dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch s vysokou mierou evidovanej nezamestnanosti.

V rámci projektu je možné poskytnúť finančný príspevok v okresoch :

Banskobystrický kraj - okresy Lučenec, Rimavská Sobota, Poltár, Revúca, Veľký Krtíš, Košický kraj – okresy Rožňava, Sobrance, Trebišov, Gelnica , Košice-okolie, Michalovce
Prešovský kraj - okresy Kežmarok, Sabinov, Svidník, Vranov nad Topľou, Bardejov, Medzilaborce, Snina, Levoča, Stropkov.

Začiatok realizácie NP bol v novembri 2019. V rámci NP Cesta na trh práce 3 sa realizujú tri opatrenia, a to:

Opatrenie č. 1 Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ, najmä ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, na dobu určitú minimálne 17 mesiacov, na dobu neurčitú minimálne 20 mesiacov. Zamestnávateľovi sa finančný príspevok poskytuje najdlhšie po dobu 12/15 mesiacov v závislosti od uzatvorenia pracovného pomeru na dobu určitú/neurčitú. V roku 2020 bolo do tejto aktivity zaradených 1 619 UoZ, to

je v porovnaní s rokom 2019 o 1 482 UoZ viac. V roku 2020 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 8 465 473 €. Záväzkovanie v rámci Opatrenia č. 1 bolo dňom 1.4. 2020 MPSVR SR pozastavené v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie COVID-19.

Opatrenie č. 2 Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku verejnému zamestnávateľovi na podporu vytvorenia pracovného miesta, počas 3 až 9 mesiacov pri uzatvorení pracovného pomeru na dobu určitú a dobu 3 až 12 mesiacov pri uzatvorení pracovného pomeru na dobu neurčitú.

Za vytvorenie pracovného miesta sa považuje uzatvorenie pracovného minimálne na dobu 3 mesiace. V roku 2020 bolo do tejto aktivity zaradených 1 370 UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2019 o 1256 UoZ viac. V roku 2020 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 7 732 591 €. Vytváranie záväzkov v rámci Opatrenia č. 2 bolo dňom 1.4.2020 MPSVR SR pozastavené v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie COVID-19.

Opatrenie č. 3 Poskytovanie finančného príspevku na dochádzanie za prácou

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku žiadateľovi, ktorý bol UoZ/ZUoZ a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu uvedeného v § 36 ods. 1 písm. a) zákona na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzanie za prácou a ktorý dochádza z miesta trvalého pobytu, alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve. Finančný príspevok sa poskytuje najviac po dobu 12 po sebe nasledujúcich mesiacov. V roku 2020 bolo do tejto aktivity zaradených 4 954 UoZ, to je v porovnaní s rokom 2019 o 4 598 UoZ viac. V roku 2020 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 1 017 235 €.

NP „Podpora integračných podnikov“

Projekt „Podpora integračných podnikov“ je zameraný na zlepšenie pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné udržanie na pracovnom trhu prostredníctvom nových AOTP v zmysle schválenej legislatívy o sociálnej ekonomike.

Integračný podnik je typovo vymedzeným registrovaným sociálnym podnikom, ktorého dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu spočíva v zamestnávaní znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených, alebo zraniteľných osôb, t. z., že ako zamestnanci v nich budú získavať pracovné návyky, odborné zručnosti, či skúsenosti a taktiež si budú hľadať s pomocou integračného podniku trvalé zamestnanie na otvorenom trhu práce. To by malo byť pre nich jednoduchšie, vzhľadom na získané pracovné skúsenosti.

Opatrenie č. 1 Poskytovanie príspevku na umiestnenie integračného podniku podľa § 53f zákona o službách zamestnanosti. V rámci tohto opatrenia boli v roku 2020 zaradené dva integračné podniky a podporená jedna osoba. Čerpaná suma bola vo výške 2 940 €.

Opatrenie č. 2 Poskytovanie vyrovnávacích príspevkov integračného podniku podľa § 53g zákona o službách zamestnanosti. V rámci opatrenia č. 2 bolo v roku 2020 zaradených 193 integračných podnikov a podporených bolo 1 576 osôb. Čerpaná suma bola vo výške 5 147 001 €.

NP „Investičná pomoc pre sociálne podniky - nenávratná zložka“

Cieľom NP je podpora registrovaných sociálnych podnikov (ďalej len „RSP“) formou poskytnutia nenávratného finančného príspevku v synergii s návratnou pomocou formou finančného nástroja, alebo inej formy návratného financovania (v súlade s ustanovením § 17 ods. 3 zákona o sociálnej ekonomike) s cieľom zlepšiť prístup k zamestnaniu a posilniť zamestnanosť prostredníctvom podpory subjektov sociálnej ekonomiky vo väzbe na potreby trhu. Cieľovými skupinami NP sú zamestnávateľ (registrovaný sociálny podnik podľa § 11 zákona o sociálnej ekonomike), zamestnanec, UoZ a neaktívna osoba. Oprávneným žiadateľom je v zmysle § 11 zákona o sociálnej ekonomike integračný podnik, sociálny podnik bývania a všeobecný registrovaný sociálny podnik. V rámci NP možno poskytnúť investičnú pomoc vo všetkých samosprávnych krajoch, okrem Bratislavského samosprávneho kraja. Oprávnené obdobie realizácie je október

2020 - november 2023. Celkový rozpočet projektu je 48 779 328 €.

Hlavnou aktivitou NP je podpora subjektov sociálnej ekonomiky s cieľom posilniť zamestnanosť prostredníctvom investičnej pomoci pre registrované sociálne podniky. Aktivita sa realizuje prostredníctvom AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti a zároveň prostredníctvom investičnej pomoci pre RSP podľa §§ 17 ods. 1 písm. d) a 25 ods. 4 zákona o sociálnej ekonomike (formou poskytnutia nenávratného finančného príspevku, ďalej len „NFP“).

Podmienkou na získanie investičnej pomoci vo forme NFP podľa § 17 ods. 1 písm. d) zákona o sociálnej ekonomike je schválenie investičnej pomoci vo forme finančného nástroja podľa § 17 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) zákona o sociálnej ekonomike vo výške najmenej 20 % z celkovej výšky nákladov schváleného investičného zámeru, alebo inej formy financovania, ktorá je spojená s povinnosťou vrátiť poskytnuté finančné prostriedky vo výške najmenej 10 % z celkovej výšky nákladov investičného zámeru na ten istý účel použitia investičnej pomoci.

Podpora z NFP bude poskytovaná RSP prostredníctvom štyroch opatrení, ktoré sú rozdelené podľa typu užívateľa a prislúchajúcich pravidiel pre investičnú pomoc v zmysle Nariadenia o skupinových výnimkách resp. pravidiel pomoci de minimis:

Opatrenie č. 1 Investičná pomoc pre MSP v zmysle článku 17 Nariadenia o skupinových výnimkách (okrem Začínajúcich podnikov)

Opatrenie č. 2 Pomoc pre Začínajúce podniky v zmysle článku 22¹, Nariadenia o skupinových výnimkách

Opatrenie č. 3 Regionálna investičná pomoc v zmysle článku 14, Nariadenia o skupinových výnimkách

Opatrenie č. 4 Pomoc pre RSP podľa pravidiel minimálnej pomoci v rámci schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. 16/2014 v platnom znení.

¹ Podľa odseku 3, písm. c) Nariadenia o skupinových výnimkách

V roku 2020 nebol žiadnemu RSP poskytnutý NFP na realizáciu investičného zámeru, nakoľko v sledovanom období nebola predložená žiadna žiadosť o poskytnutie investičnej pomoci.

NP „Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných UoZ

Aktivita č. 1

Bilancia kompetencií pre DN UoZ je poradenský program realizovaný prostredníctvom externých dodávateľov, vybraných v zmysle zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní. Aktivita je určená pre DN UoZ, ktorí nemajú predstavu o svojom uplatnení sa na trhu práce, alebo ktorí z objektívnych dôvodov potrebujú zmeniť svoje pracovné zameranie a potrebujú k tomu poradenskú podporu formou bilancie kompetencií. Bilancia kompetencií je obsahovo zameraná na pomoc pri hľadaní profesijného smerovania a pri získavaní zručností pre riadenie vlastnej kariéry.

OPS poskytované v rámci tejto aktivity predstavuje 10 stretnutí v rozsahu 38 hodín na jedného DN UoZ .

Plánovaný počet DN UoZ zapojených do tejto aktivity je 30 000.

Po splnení stanovených podmienok môže DN UoZ získať paušálny príspevok na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou na poradenskom procese (cestovné, stravné a pod.) vo výške 4,64 € za každý jeden deň účasti. Maximálna výška paušálneho príspevku v prípade absolvovania poradenského programu v plnom rozsahu je 46,40 €.

Od začiatku realizácie tejto aktivity projektu (december 2018) do 31.12. 2020 bola Bilancia kompetencií poskytnutá 11 299 DN UoZ, z toho v roku 2020 bolo do aktivity zaradených 2 046 DN UoZ.

Realizácia aktivity číslo 1 NP PIP Bilancia kompetencií bola 10.03. 2020 prerušená v súlade s opatreniami na zabránenie šírenia koronavírusu.

Od 01.06.2020 bola táto aktivita čiastočne obnovená pre klientov, ktorí boli do poradenského programu Bilancia kompetencií zaradení pred dátumom 10.03. 2020, to znamená, že týmto klientom bolo umožnené pokračovať v účasti na tomto poradenskom

programe a dokončiť ho. Nové skupiny klientov sa do konca roka 2020 neotvárali.

Za rok 2020 bolo v rámci realizácie tejto aktivity vyplatených 1 987 213 € na kurzovné pre poskytovateľov poradenského programu a 148 726 € na paušálny príspevok pre DN UoZ na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou DN UoZ na poradenskom programe.

Aktivita č. 2

Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ je poradenský program realizovaný internými odbornými poradcami úradov PSVR a je zameraný na podporu ťažko umiestniteľných DN UoZ pri nachádzaní pracovného uplatnenia prostredníctvom individuálnych a skupinových poradenských aktivít. Tieto aktivity sú obsahovo zamerané najmä na analýzu a komplexné zhodnotenie celkového potenciálu DN UoZ z hľadiska uplatniteľnosti na trhu práce, identifikácie bariér, stanovenia opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na trhu práce, mobilizácie individuálnych zdrojov a posilnenia motivácie k proaktívnemu prístupu k riešeniu dlhodobej nezamestnanosti. OPS poskytované v rámci tejto aktivity predstavuje 14-15 stretnutí v rozsahu 41-45 hodín na jedného DN UoZ. Plánovaný počet DN UoZ zapojených do tejto aktivity je 50 000.

Po splnení stanovených podmienok môže DN UoZ získať paušálny príspevok na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou na poradenskom programe (cestovné, stravné a pod.) vo výške 4,64 € za každý jeden deň účasti. Maximálna výška paušálneho príspevku v prípade absolvovania poradenského programu v plnom rozsahu je 69,60 €.

Od začiatku realizácie tejto aktivity projektu (február 2018) do 31.12. 2020 bol poradenský program poskytnutý 24 863 DN UoZ, z toho v roku 2020 bolo do aktivity zaradených 1 735 DN UoZ.

Realizácia aktivity č. 2 NP PIP Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných UoZ bola 10.03.2020 prerušená v súlade s opatreniami na zabránenie šírenia koronavírusu a do konca roka 2020 nebola obnovená.

Za rok 2020 bolo v rámci realizácie tejto aktivity vyplatených 214 039 € na paušálny príspevok pre UoZ na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou UoZ na poradenskom programe.

NP „Reštart pre mladých UoZ“ 2

Cieľom NP bolo zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň) na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti, zamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti vo vybraných regiónoch prostredníctvom podpory motivácie a aktivácie mladých ľudí do 29 rokov hľadať si zamestnanie. Cieľovou skupinou boli UoZ (NEET) vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň). Tento NP sa realizuje od augusta 2018. V rámci NP išlo o poskytovanie finančného príspevku aktívnym mladým UoZ, ktorí

si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru a preukázaného nástupu do zamestnania. Finančný príspevok sa poskytoval mesačne, počas obdobia 1 až 12 mesiacov, na základe uzatvorenej dohody medzi zamestnancom (predtým mladý UoZ) a úradom PSVR. MPSVR SR projekt pozastavilo dňom 1.4.2020 v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej pandemickej situácie COVID-19 a 3.8.2020 bol projekt opätovne spustený. Dňa 31. 10. 2020 bolo opätovne zastavené vytváranie záväzkov projektu na základe rozhodnutia MPSVR SR – Riadiaceho orgánu Operačného programu Ľudské zdroje, znížiť NFP v rámci implementovaných NP v PO2 tak, aby nebola prekročená celková alokácia na PO2. To ovplyvnilo aj štatistické ukazovatele počtu zaradených UoZ v rámci predmetného projektu a s tým aj súvisiacu výšku vyčerpaných finančných prostriedkov. V rámci tohto opatrenia bolo v roku 2020 podporených 3 602 UoZ (zamestnancov). V roku 2020 bolo v rámci projektu vyčerpaných 9 406 386 €, to je v porovnaní s rokom 2019 o 6 871 057 € menej. Nižšie čerpanie je spôsobené nielen pozastavením projektu, ale aj skutočnosťou, že niektoré úrady PSVR už finančné prostriedky na realizáciu tohto nástroja vyčerпали.

NP „Zosúladienie rodinného a pracovného života“

Zamestnanosť žien úzko súvisí s rozdelením pracovných a rodinných povinností medzi ženami a mužmi. To jasne dokazuje skutočnosť, že ženy - matky zvyčajne pracujú

menej hodín v platenom zamestnaní, pričom trávajú viac času plnením neplatených povinností starostlivosti o deti, zatiaľ čo muži majú na platených pozíciách sklon pracovať vo väčšom rozsahu.

V súvislosti s uvedeným, ústredie PSVR začalo realizovať NP Zosúladienie rodinného a pracovného života, ktorého cieľom je zlepšenie podmienok pre zosúladienie rodinného a pracovného života, zvýšenie zamestnanosti osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien. Cieľovou skupinou sú UoZ s rodičovskými povinnosťami resp. UoZ s dôrazom na osoby s problémami pri zosúladiení pracovného a rodinného života, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace a zároveň spĺňajú aspoň jednu z nasledujúcich podmienok:

- UoZ, žena s rodičovskými povinnosťami, ktorá sa stará o deti vo veku do 6 rokov (vrátane),
- UoZ, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť, alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky (§ 8 ods. 1 písm. g) zákona o službách zamestnanosti).

V roku 2020 bolo v rámci projektu zapojených 694 UoZ, čo je oproti roku 2019 viac o 358 UoZ. Finančné prostriedky boli vyčerpané vo výške 5 973 451 €, čo je v porovnaní s predchádzajúcim rokom o 5 946 362 € viac. Dňa 1.4.2020 bolo MPSVR SR pozastavené vytváranie záväzkov v rámci NP z dôvodu COVID – 19.

NP „Zosúladienie rodinného a pracovného života v BSK“

NP sa začal realizovať na území BSK v decembri 2019. Je financovaný výhradne zo štátneho rozpočtu. Zamestnanosť žien úzko súvisí s rozdelením pracovných a rodinných povinností medzi ženami a mužmi, čo jasne dokazuje skutočnosť, že ženy ktoré majú deti zvyčajne pracujú menej hodín v platenom zamestnaní, pričom trávajú viac času plnením neplatených povinností starostlivosti o deti, zatiaľ čo muži majú na platených pozíciách sklon pracovať vo väčšom rozsahu.

V súvislosti s uvedeným, ústredie PSVR začalo realizovať NP Zosúladienie rodinného a pracovného života v BSK, kde cieľom je

zlepšenie podmienok pre zosúladienie rodinného a pracovného života, zvýšenie zamestnanosti osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien. Cieľovou skupinou sú UoZ s rodičovskými povinnosťami, resp. UoZ s dôrazom na osoby s problémami pri zosúladení pracovného a rodinného života, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace a zároveň spĺňajú aspoň jednu z nasledujúcich podmienok:

- UoZ, žena s rodičovskými povinnosťami, ktorá sa stará o deti vo veku do 6 rokov (vrátane),
- UoZ, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky (§ 8 ods. 1 písm. g) zákona o službách zamestnanosti).

V roku 2020 bolo v rámci projektu zapojených 8 UoZ a finančné prostriedky sa čerpali vo výške 43 628 €.

Dňa 1.4.2020 bolo MPSVR SR pozastavené vytváranie záväzkov v rámci projektu z dôvodu COVID – 19.

Projekt „Pracuj v školskej kuchyni“

Cieľom je zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti. Realizácia projektu prispieje k zvýšeniu personálnych kapacít v školských kuchyniach v základných školách, ktoré zabezpečujú stravovacie služby. Projekt je realizovaný od augusta 2019. V rámci aktivity ide o poskytovanie finančných príspevkov na podporu vytvorenia pracovného miesta v školskej kuchyni. Oprávnenou aktivitou v rámci projektu je poskytovanie finančných príspevkov na podporu vytvorenia pracovného miesta zamestnávateľovi, ktorý príjme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na dobu minimálne 6 mesiacov. Projekt bol ukončený v septembri 2020. V roku 2020 bolo do tohto projektu zaradených 48 UoZ, to je o 957 menej ako v roku 2019. V rámci projektu bolo v roku 2020 vyčerpaných 5 051 949 €, to je v porovnaní s predchádzajúcim rokom o 4 077 983 € viac.

Projekt „Pomôž svojej obci“

Cieľom projektu bola podpora a motivovanie UoZ pomáhať formou aktivačnej činnosti svojej komunite vždy, keď si to situácia bude vyžadovať. Cieľovou skupinou projektu boli UoZ podľa § 6 a znevýhodnení UoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti, odo dňa ich zaradenia do evidencie, ktorí nie sú poberateľmi dávky v hmotnej núdzi a nie sú fyzickou osobou, alebo členmi domácnosti v hmotnej núdzi. Poskytovanie finančného príspevku na vykonávanie aktivačnej činnosti podľa § 54 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti. Aktivačná činnosť formou služieb pre obec, alebo pre samosprávny kraj podporuje motiváciu nezamestnaného občana angažovať sa v rámci vlastnej komunity. Projekt bol ukončený v decembri 2020, pritom NP bol z rozhodnutia MPSVaR SR od 1.4.2020 pozastavený, z dôvodu vyhlásenia mimoriadnej situácie COVID 19. V roku 2020 bolo do NP zaradených 1 227 UoZ a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 1 016 838 €.

Projekt „Pracuj, zmeň svoj život“

Cieľom projektu je zvýšiť zamestnateľnosť a zamestnanosť UoZ podporou vytvárania pracovných miest v oblasti sociálnych služieb, ako aj prostredníctvom samozamestnania.

Cieľovou skupinou sú UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, vedení v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac. Oprávneným územím je celé územie SR. Projekt sa realizuje prostredníctvom troch aktivít:

Aktivita č. 1 Podpora SZČO

V rámci aktivity č. 1 ide o poskytovanie finančného príspevku na samozamestnanie UoZ, ktorí budú ako SZČO prevádzkovať SZČ v rôznych odvetviach. Pracovné miesto na samozamestnanie môže UoZ vytvoriť aj v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby. Za vytvorenie pracovného miesta sa považuje začatie vykonávania SZČ a jej nepretržité vykonávanie najmenej dva roky. V tejto aktivite museli byť do 4.12.2020 podané všetky žiadosti a do konca roka 2020 poskytnuté príspevky zo strany úradov PSVR. V rámci uvedenej aktivity bolo 2 642 dohodnutých PM, čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 14 713 239 €.

Aktivita č. 2 Podpora zamestnávania prostredníctvom poskytovateľov sociálnych služieb.

V rámci aktivity č. 2 ide o poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijal do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, vedeného v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac. Finančný príspevok sa poskytoval jednorazovo, na obdobie 9 mesiacov. V tejto aktivite museli byť do 4.12.2020 podané všetky žiadosti a do konca roka 2020 poskytnuté príspevky zo strany úradov PSVR.

Sociálne služby boli poskytnuté 2 423 UoZ a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 15 801 250 €.

Aktivita č. 3 Podpora zamestnávania UoZ .

Cieľom tohto projektu je podpora zamestnávania UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny spôsobom, že zamestnávateľovi, ktorý vytvorí pracovné miesto a obsadí ho takýmto UoZ, bude poskytnutý finančný príspevok na vytvorenie pracovného miesta. Hlavným cieľom Aktivity č. 3 je podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ, v rôznych odvetviach, zlepšiť postavenie UoZ na trhu práce a zvýšiť zamestnanosť podporou vytvárania pracovných miest.

V tejto aktivite museli byť do 4. 12. 2020 podané všetky žiadosti a do konca roka 2020 poskytnuté príspevky zo strany úradov PSVR. Finančný príspevok bol poskytnutý na zamestnávania 2 607 UoZ, pričom bolo vyčerpaných 18 233 608 €.

Opatrenie č. 1

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer je dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času: na dobu určitú, minimálne 6 mesiacov, bez povinnosti udržania pracovného miesta.

Opatrenie č. 2

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer je dohodnutý v rozsahu najmenej

polovice ustanoveného týždenného pracovného času: na dobu určitú, minimálne 9 mesiacov s povinnosťou udržať pracovné miesto 3 mesiace.

Projekt „Podpora zamestnávania UoZ v odvetví poľnohospodárstva“

Cieľom projektu je podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ, najmä dlhodobo nezamestnaných UoZ a UoZ bez vzdelania a s nízkym vzdelaním v odvetví poľnohospodárstva. Hlavnou aktivitou projektu je poskytovanie príspevku zamestnávateľovi na úhradu preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom a zamestnancom. V rámci projektu ide o poskytnutie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijal do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny. Príspevok sa poskytuje mesačne, najdlhšie po dobu 6 mesiacov. Zaradených bolo 50 UoZ, a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 20 257 €.

NP „Podpora zamestnanosti“

Cieľom NP je podpora mobility pre občanov, ktorí boli UoZ a ktorí si našli zamestnanie a pre ZUoZ pre lepšiu príležitosť a podpora pri uplatnení sa na trhu práce, ako i zvyšovanie zamestnateľnosti ZUoZ, podpora udržiavania pracovných návykov, aktiváciu ZUoZ, podpora dobrovoľníckej činnosti a rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti.

NP sa realizuje prostredníctvom dvoch aktivít:

Aktivita č. 1 Podpora znevýhodnených UoZ k uplatneniu sa na trhu práce prostredníctvom poskytovania štyroch typov príspevkov určených na stimuláciu záujmu zamestnávateľov o zamestnávania ZUoZ:

- Príspevok na podporu zamestnávania ZUoZ;
- Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti;
- Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo

formou menších služieb pre samosprávny kraj;
- Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby.

Príspevok na podporu zamestnávania ZUoZ

Úrad PSVR môže poskytnúť príspevok na podporu zamestnávania ZUoZ zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru ZUoZ, vedeného v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, a ak o príspevok písomne požiada. Príspevok sa poskytuje na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom PSVR a zamestnávateľom najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov; na ZUoZ vedeného v evidencii UoZ najmenej 24 mesiacov sa príspevok poskytuje najdlhšie počas 24 kalendárnych mesiacov. Zamestnávateľ je povinný zachovať vytvorené PM, na ktoré mu bol poskytnutý príspevok, najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku. Za vytvorenie pracovného miesta u zamestnávateľa sa považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 12 kalendárnych mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím, celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu PM podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovného miesta z dôvodu nadbytočnosti. V súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie a núdzového stavu z dôvodu COVID – 19, bolo dňom 1.4.2020 MPSVR SR zastavené vytváranie záväzkov. V roku 2020 týmto príspevkom neboli podporení žiadni zamestnanci a nečerpali sa finančné prostriedky.

Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti

Úrad môže poskytnúť príspevok zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru na určitú dobu ZUoZ, ktorým je občan starší ako 50 rokov veku alebo občan, ktorý

dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie, vedený v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace alebo občan vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a zamestnávateľ o príspevok písomne požiada. Príspevok možno poskytnúť iba zamestnávateľovi, ktorým je obec, samosprávny kraj alebo právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj. Príspevok sa poskytuje najviac počas deviatich kalendárnych mesiacov, bez možnosti jeho opakovaného poskytovania na zamestnanie toho istého zamestnanca počas obdobia dvoch rokov bezprostredne nasledujúcich po skončení pracovného pomeru. V súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie a núdzového stavu z dôvodu COVID – 19, bolo dňom 1.4.2020 MPSVR SR zastavené vytváranie záväzkov. V roku 2020 týmto príspevkom neboli podporení žiadni zamestnanci a nečerpali sa finančné prostriedky.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj

V rámci uvedeného projektu sa poskytuje na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi úradom a obcou, alebo medzi úradom a samosprávnym krajom na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec, alebo menších služieb pre samosprávny kraj. V roku 2020 bolo na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec, alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj umiestnených v rámci uvedeného projektu 2 378 dlhodobozamestnaných UoZ, poberateľov dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke, ktorí vykonávali aktivačnú činnosť v rozsahu najviac 20 hodín týždenne nepretržite, najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov s možnosťou jej opakovaného vykonávania najviac počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov. Výška čerpaných finančných prostriedkov bola 173 920 €.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby v rámci uvedeného NP

sa poskytuje na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi Úradom PSVR a právnickou osobou, alebo fyzickou osobou na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním dobrovoľníckej služby. Príspevok môže Úrad PSVR v územnom obvode ktorého sa dobrovoľnícka služba vykonáva poskytnúť na úhradu časti nákladov potrebných na kvalifikované vykonávanie a prevádzku dobrovoľníckej služby, na úrazové poistenie UoZ, na úhradu poplatku za doklad preukazujúci zdravotnú spôsobilosť UoZ, na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním dobrovoľníckej činnosti a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje dobrovoľnícku službu.

Počas vykonávania dobrovoľníckej služby, úrad PSVR poskytuje UoZ paušálny príspevok vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta vykonávania dobrovoľníckej služby. Dobrovoľnícka služba je forma aktivácie UoZ vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce. V roku 2020 bolo na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby zaradených 1 502 UoZ. Celkový príspevok bol čerpaný vo výške 679 499 €.

Aktivita č. 2 Podpora pracovnej mobility prostredníctvom poskytovania troch typov príspevkov:

- Príspevok na dochádzku za prácou;
- Príspevok na podporu mobility za prácou;
- Príspevok na presťahovanie za prácou.

Príspevok na dochádzku za prácou (§ 54)

Príspevok sa poskytuje mesačne na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu, alebo z miesta prechodného pobytu zamestnanca do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť. V roku 2020 poberalo príspevok 3 865 osôb. Celková suma poskytnutých príspevkov bola 548 338 €. V roku 2019 sa uvedená aktivita nerealizovala.

Príspevok na podporu mobility za prácou (§ 54)

Príspevok na podporu mobility za prácou sa poskytuje na úhradu časti výdavkov na bývanie súvisiacich so zmenou pobytu v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na šesť mesiacov zamestnancovi, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu podľa § 36 ods. 1 písm. a), ak o príspevok písomne požiada najneskôr do 3 mesiacov odo dňa vyradenia z evidencie UoZ. V roku 2020 bol príspevok poskytnutý 66 osobám. Celková suma poskytnutých príspevkov bola 39 361 €. V roku 2019 sa uvedená aktivita nerealizovala.

Príspevok na presťahovanie za prácou (§54)

V súvislosti so získaním zamestnania sa príspevok na presťahovanie za prácou poskytuje UoZ ako náhrada časti preukázaných výdavkov na presťahovanie a výdavkov súvisiacich so zmenou trvalého pobytu do nového trvalého pobytu na území Slovenskej republiky. V roku 2020 bol príspevok poskytnutý 38 osobám. Celková suma poskytnutých príspevkov bola 27 432 €. V roku 2019 sa uvedená aktivita nerealizovala. Pozastavené vytváranie záväzkov na príspevky v rámci NP, ktoré majú fakultatívny charakter z dôvodu COVID – 19, okrem príspevku na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby pri ktorom bolo spustené opätovné vytváranie záväzkov 1. 6. 2020.

Vzdelávanie zamestnancov - § 54 ods. 1 písm. f)

Vzdelávanie zamestnancov bolo v roku 2020 realizované v rámci § 54 ods. 1 písm. f) zákona o službách zamestnanosti (v rámci regionálnych projektov). V zmysle týchto projektov, úrad PSVR poskytoval zamestnávateľovi príspevok na vzdelávanie zamestnancov, najviac do výšky 50 % oprávnených nákladov, ak po skončení vzdelávania bude zamestnávateľ týchto zamestnancov zamestnávať najmenej počas 6 mesiacov. Na vzdelávanie zamestnancov v rámci regionálnych projektov bolo zaradených 1 537 zamestnancov. Z tohto počtu bolo 1156 mužov (75,21 %) a 381 žien (24,79 %). V roku 2020 bol príspevok na

vzdelávanie zamestnancov uhradený 1 zamestnávateľovi vo výške 213 584 €.

Podpora rekvalifikácie UoZ - § 54 ods. 1 písm. d)

Rekvalifikácia (REPAS+) je príprava UoZ na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnutia odborných vedomostí a zručností v rekvalifikačnom kurze. UoZ, ktorý má problém uplatniť sa na trhu práce, môže si zvoliť druh pracovnej činnosti na ktorú sa chce rekvalifikovať a poskytovateľa rekvalifikácie, ktorý rekvalifikáciu zrealizuje. Úrad PSVR uhrádza UoZ 100 % nákladov na rekvalifikáciu (kurzovné) a príspevok na cestovné a stravné pre UoZ vo výške 4,76 eura za každý absolvovaný deň rekvalifikačného kurzu.

V roku 2020 bolo na rekvalifikačné kurzy zaradených 4 841 UoZ. Z celkového počtu UoZ bolo 2 228 mužov (46,02 %) a 2 613 žien (53,98 %). Z hľadiska veku tvorili najvyšší podiel UoZ vo veku od 30 do 49 rokov (46,81 %), v počte 2 266 UoZ. Z hľadiska vzdelania, UoZ tvorili najvyšší podiel (38,75 %) UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním, v počte 1 876 UoZ. Z celkového počtu 4 841 UoZ zaradených na rekvalifikačný kurz (REPAS+), znevýhodnených bolo 3 359 UoZ (69,39 %) v zmysle § 8 zákona o službách zamestnanosti, pričom najväčšou skupinou boli UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 2 283 UoZ (47,16 %). Príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ bol v roku 2020 poskytnutý 5 416 UoZ. Celková výška poskytnutého príspevku bola 4 158 319 €, z toho príspevok na kurzovné vo výške 3 570 011 € a príspevok na cestovné a stravné vo výške 588 308 €.

Podpora kľúčových kompetencií UoZ - § 54 ods. 1 písm. d)

V rámci kompetenčných kurzov (KOMPAS+) sa podporujú vybrané kľúčové kompetencie UoZ uplatniteľné na trhu práce, ktorými sú komunikačné zručnosti (vrátane sociálnych kompetencií), osobnostný rozvoj (vrátane manažérskych a podnikateľských kompetencií), počítačové zručnosti, jazykové zručnosti. S ohľadom na posilňovanie kľúčových kompetencií si UoZ môže zvoliť kompetenčný kurz o ktorý má záujem a aj

poskytovateľa kompetenčného kurzu, ktorý kompetenčný kurz zrealizuje. Úrad PSVR uhrádza UoZ 100 % nákladov na kompetenčný kurz (kurzovné) a príspevok na cestovné a stravné pre UoZ vo výške 4,76 € za každý absolvovaný deň kompetenčného kurzu.

V roku 2020 bolo na kompetenčné kurzy zaradených 1 072 UoZ. Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 398 mužov (37,13 %) a 674 žien (62,87 %). Z hľadiska veku tvorili najvyšší podiel (52,15 %) UoZ vo veku od 30 do 49 rokov v počte 559. Z hľadiska vzdelania, najpočetnejšiu skupinu tvorili UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa (35,07 %), v počte 376. Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 674 UoZ znevýhodnených (62,87 %) v zmysle § 8 zákona o službách zamestnanosti, pričom najväčšou skupinou boli tí UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, v počte 472 UoZ (44,03 %).

Príspevok na podporu kľúčových kompetencií UoZ bol v roku 2020 poskytnutý 1 399 UoZ. Celková výška poskytnutého príspevku bola 1 163 077 €, z toho príspevok na kurzovné vo výške 944 749 € a príspevok na cestovné a stravné vo výške 218 327 eur.

Projekt „Pripravený na prácu“- § 54 ods.1 písm. d)

Projekt „Pripravený na prácu“ bol realizovaný v zmysle uznesenia Vlády SR k východiskám k opatreniam na odstránenie bariér pre trvalo udržateľný rozvoj automobilového priemyslu na Slovensku. Realizáciu vzdelávania pre UoZ v rámci tohto projektu zabezpečoval externý poskytovateľ vybraný na základe zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Projekt bol realizovaný v 2 fázach. V rámci 1. fázy sa realizoval vzdelávací program „Inkluzívne vzdelávanie“ zameraný na zvýšenie kompetencií potrebných v oblasti strojárnej a automobilovej výroby. Po absolvovaní „Inkluzívneho vzdelávania“ sú UoZ pripravení na pracovnú pozíciu operátor výroby. 2. fáza projektu bola zameraná na odborné vzdelávanie v akreditovaných

vzdelávacích programoch (mechatronik, priemyselný mechanik, nástrojár, mechanik prípravkov, elektrotechnik automatizačnej techniky, auto-elektrikár, auto-mechanik, mechatronik v automobilovom priemysle, pracovník logistiky a skladového hospodárstva, operátor CNC strojov, obrábač kovov, strojný mechanik – zámočník a pracovník automatizácie v strojárскеj výrobe). Do projektu bolo v roku 2020 zaradených 1 998 UoZ, z toho bolo 1 125 mužov (56,30 %) a 873 žien (43,70 %). Z hľadiska veku tvorili najvyšší podiel (45,90 %) UoZ vo veku 30 – 49 rokov, v počte 917. Z hľadiska vzdelania UoZ tvorili najvyšší podiel (34,43%) UoZ so základným vzdelaním, v počte 688. Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 1 626 znevýhodnených (81,38 %) v zmysle § 8 zákona o službách zamestnanosti, pričom najväčšou skupinou boli tí UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 1 249 (62,51%). Celková výška finančných prostriedkov uhradených v roku 2020 na projekt „Pripravený na prácu“ bola 3 528 611 €, z toho príspevok na kurzovné uhradený externému poskytovateľovi bol vo výške 3 015 209 € a paušálne príspevky boli uhradené 2 959 UoZ vo výške 513 402 €.

Od 10.03.2020 boli všetky druhy vzdelávania prerušené z dôvodu pandémie COVID-19. Vzdelávanie sa čiastočne sa obnovilo od 01.06.2020. Pokračovali tie skupiny vzdelávacích programov (§ 46 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti a projekt „Pripravený na prácu“), ktoré boli kvôli mimoriadnej situácii prerušené. Neskôr sa počas roka 2020 realizovali len kurzy v rámci REPAS+ a KOMPAS+ s uprednostnením dištančných foriem vzdelávania.

Regionálny projekt Cielené vzdelávanie ZoZ - § 54 ods.1 písm. d)

Regionálny projekt Cielené vzdelávanie ZoZ sa realizuje v zmysle § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti. S ohľadom na meniace sa podmienky na trhu práce, cieľom projektu je zvýšiť predpoklady ZoZ pre lepšie uplatnenie sa podporou ich cieľného vzdelávania, za účelom zvýšenia ich

konkurencieschopnosti na trhu práce. V rámci tohoto projektu bolo v roku 2020 uzatvorených 42 dohôd v dohodnutej sume 239 873 €. Na cieľné vzdelávanie boli zaradení 2 ZoZ, obaja muži vo veku 30 – 49 rokov.

Keďže projekt sa začal realizovať v novembri 2020, za rok 2020 neboli uhradené žiadne finančné prostriedky.

Príspevok na zriadenie chránenej dielne, alebo chráneného pracoviska (§ 56)

Úrad PSVR môže poskytnúť príspevok na zriadenie chránenej dielne, alebo chráneného pracoviska (ďalej len „CHD/CHP“) zamestnávateľovi, ktorý na zriadené pracovné miesto v CHD/CHP prijme do pracovného pomeru UoZ, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím (ďalej aj „OZP“) vedeného v evidencii UoZ najmenej jeden mesiac. Príspevok sa poskytuje na úhradu časti nákladov na zriadenie pracovného miesta pre OZP v CHD/CHP, ktoré sú nevyhnutné na zabezpečenie vykonávania pracovnej činnosti OZP a súvisia so zriadením tohto pracovného miesta. Výška príspevku je naviazaná na celkovú cenu práce, vypočítanú z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR, pričom je závislá aj od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v okrese, v ktorom zamestnávateľ zriaďuje CHD/CHP. Dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta v CHD/CHP je najmenej 2 roky.

V roku 2020 bolo týmto aktívnym opatrením podporených 22 pracovných miest (v roku 2019 94 pracovných miest), na ktorých bolo zaradených celkovo 43 občanov so zdravotným postihnutím (v roku 2019 to bolo 123 klientov), pričom na uvedené AOTP bolo vynaložených 129 396 € (v roku 2019 vynaložených 443 273 €).

Príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní (§ 56a)

Úrad PSVR môže poskytnúť zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva viac ako 25 % OZP z priemerného evidenčného počtu zamestnancov podľa § 63 ods. 3 zákona a ktorý nemá priznané postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska príspevok na udržanie OZP v zamestnaní, ak oň písomne požiada. Príspevok sa poskytuje

zamestnávateľovi na úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom mesačne zo mzdy zamestnanca, ktorý je OZP.

V roku 2020 bolo prostredníctvom tohto opatrenia podporených 24 občanov so zdravotným postihnutím. Celkové čerpané finančné prostriedky predstavovali 46 589 € (medziročný pokles o 8 občanov so zdravotným postihnutím a pokles čerpaných finančných prostriedkov o 6 429 €).

Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť (§ 57)

Úrad PSVR môže poskytnúť príspevok OZP na SZČ prevádzkovanú na chránenom pracovisku nepretržite najmenej dva roky. Príspevok sa poskytuje UoZ – OZP, ktorí budú prevádzkovať živnosť podľa živnostenského zákona, alebo vykonávať poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch podľa zákona o súkromnom podnikaní občanov. Výška príspevku sa odvíja od zákona o službách zamestnanosti definovaného násobkom celkovej ceny práce a od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v príslušnom okrese.

V roku 2020 bolo prostredníctvom tohto príspevku podporených 17 UoZ, to je v porovnaní s rokom 2019 o 37 UoZ menej. V roku 2020 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 123 871 €, to je o 197 050 € menej ako v roku 2019.

Poskytovanie tohto príspevku, na ktorý nie je právny nárok, bolo dňom 1. 4. 2020 MPSVR SR v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie COVID-19. pozastavené.

Príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59)

Príspevok na činnosť pracovného asistenta sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva OZP alebo samostatne zárobkovo činnú osobu, ktorá je OZP. Príspevok sa poskytuje v prípade, ak potreba pracovného asistenta vyplýva z druhu zdravotného postihnutia a z vykonávanej pracovnej činnosti OZP. Maximálna výška príspevku je 70 % celkovej ceny práce definovanej zákonom o službách zamestnanosti. Úrady PSVR v roku 2020 podporili 890 prijímateľov príspevku (v roku 2019 ich bolo 843), z toho 471 zamestnávateľov a 419 SZČO so ZP, pričom na pracovné miesta pracovných asistentov bolo celkovo zaradených 1 229 pracovných asistentov, to oproti roku 2019 predstavuje pokles o 24 pracovných asistentov. V roku 2020 bola celková suma čerpaných finančných prostriedkov 7 246 594 € (v porovnaní s rokom 2019 medziročný nárast o 647 166 €).

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (§ 60)

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov sa poskytuje zamestnávateľovi v CHD/ CHP, ak o tento príspevok písomne požiada. V roku 2020 bolo prostredníctvom tohto opatrenia podporených 8 814 občanov so zdravotným postihnutím zamestnaných v chránených dielňach a v chránených pracoviskách (medziročne pokles o 666 občanov so zdravotným postihnutím). Celková čerpaná suma na úhradu týchto nákladov bola 32 056 936 €, to predstavuje medziročný nárast o 34 666 €.

Prehľad realizácie aktívnych opatrení na trhu práce v roku 2020 v porovnaní s rokom 2019

AOTP	Rok 2019		Rok 2020	
	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
§ 32	2 222	27 382	817	12 416
§ 42*	731 445	0	275 585	0
§ 43	25 043	241	10 927	52
§ 46	20	7 959	351	210 219
§ 47	44	283 294	0	0
§ 49	1 561	7 766 003	136	2 897 016
§ 50	856	3 577 936	224	1 900 746
§ 50j	3 412	15 965 704	633	8 252 318
§ 51	3 575	1 977 148	2 402	1 564 523
§ 51a	751	2 676 457	338	2 593 583
§ 52	7 206	2 123 541	3 191	1 633 926
§ 52a	4 840	5 885 337	1 242	2 813 604
§ 53	19 082	6 670 144	11 299	5 138 884
§ 53a	458	1 021 491	226	748 447
§ 53b	0	31 698	0	3 761
§ 53c	212	521 343	127	585 124
§ 53d	697	1 659 011	696	1 624 073
§ 53f	3	99	1	2 940
§ 53g	333	623 088	1 654	5 356 860
§ 54**	100 546	95 213 933	53 805	141 483 171
§ 56	123	443 273	43	129 396
§ 56a	32	53 018	24	46 589
§ 57	54	320 921	17	123 871
§ 59	1 253	6 599 428	1 229	7 246 594
§ 60	9 480	32 022 270	8 814	32 056 936
Spolu	913 248	185 470 719	373 781	216 425 049

* § 42 - Informačné a poradenské služby sú súčasťou AOTP, aj keď ich poskytovanie je zabezpečované vlastnými zamestnancami úradov, bez finančných nárokov na finančné prostriedky z rozpočtu na AOTP

** V § 54 nie sú zarátané projekty súvisiace s riešením dopadov COVID-19 „Prvá pomoc“ a „Podpora udržania zamestnanosti v materských škôlkach“

2.1.2 Odbor sprostredkovateľských služieb

Informačné a poradenské služby (§42)

Informačné a poradenské služby, ako jeden z nástrojov pomoci a podpory účastníkom trhu práce pri voľbe povolania, výbere zamestnania vrátane jeho zmeny, pri výbere zamestnanca a adaptácii zamestnanca v novom zamestnaní, predstavovali aj v priebehu kalendárneho roku 2020 dôležitú súčasť ovplyvňovania trhu práce súvisiacu so sprostredkovaním zamestnania (nielen ponuka pracovných miest pre klientov, ale aj ponuka aktivít, ktorých ambíciou bolo podporiť úsilie UoZ/ZoZ pri ich začleňovaní na trh práce poskytnutím potrebných informácií a sprostredkovaním užitočných kontaktov). Počet (výrazný pokles počtu poskytnutých laPS) a spôsob poskytovania laPS klientom úradov (v prevažnej miere poskytovanie služieb individuálnou formou) bol výrazne ovplyvnený pandemiou COVID-19 a s tým súvisiacimi prijatými protiepidemiologickými opatreniami v úradoch.

V roku 2020 bolo celkovo poskytnutých 275 585 informačných a poradenských služieb 87 177 klientom. Z toho individuálnou formou 212 715 (77,19 %) a skupinovú formou 62 870 (22,81 %) laPS. Z celkového počtu klientov, ktorým boli poskytnuté laPS bolo 46 062 žien (52,84 %) a 41 115 mužov (47,16 %). Z celkového počtu klientov bolo 3 039 občanov so zdravotným postihnutím (3,49 %). Z hľadiska veku najvyšší podiel (12,51 %) tvorili opäť klienti vo veku 25 – 30 rokov v počte 10 910 klientov, z hľadiska dĺžky evidencie najvyšší podiel (39,47 %) tvorili klienti s dĺžkou evidencie 0-3 mesiacov v počte 34 407. Z hľadiska vzdelania klientov najvyšší podiel (27,31 %) tvorili klienti s úplným stredným odborným vzdelaním v počte 23 804.

Realizácia projektov a programov (§54)

Motivačný interný projekt pre mladých do 29 rokov „Bud' aktívny, zamestnaj sa“

V roku 2020 pokračovala prostredníctvom Ústredia PSVR a Úradov práce Bratislava, Malacky a Pezinok realizácia interného motivačného projektu „Bud' aktívny, zamestnaj sa“, určeného pre mladých do 29 rokov. Tento projekt je realizovaný v súlade s Národným plánom implementácie Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike, ktorý prerokovala a vzala na vedomie vláda Slovenskej republiky na svojom rokovaní dňa 5.2.2014.

Cieľom projektu je motivovať mladých UoZ do 29 rokov ku zvyšovaniu zamestnanosti, zvýšením ich záujmu uplatniť získané zručnosti, znalosti a praktické skúsenosti v praxi na otvorenom trhu práce, ale aj k ich zamestnateľnosti.

V rámci tohto projektu majú UoZ možnosť využiť jednotlivé aktívne opatrenia na trhu práce, odborné poradenské služby, účasť na výberových konaniach, národných a regionálnych projektoch realizovaných úradom, samostatný informačno-poradenský nástroj – internetový portál na vyhľadávanie voľných pracovných miest ISTP – www.istp.sk (internetový sprievodca trhom práce). To klientom pomôže okrem iného aj šetriť si svoje finančné prostriedky a čas (pri hľadaní si vhodného zamestnania na základe vlastných požiadaviek), či kontaktovať zamestnávateľa z pohodlia domova.

Projekt je zabezpečovaný vlastnými zamestnancami úradov, bez finančných nárokov z AOTP.

Do projektu bolo od začiatku jeho realizácie zaradených k 31.12.2020 96 689 UoZ/mladých do 29 rokov, čo predstavuje 92,65%

z celkového počtu UoZ do 29 rokov evidovaných na úradoch k začiatku realizácie projektu (104 349).

Motivačný interný projekt pre dlhodobo evidovaných: „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“

Jedným z opatrení Akčného plánu na posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných (DEN) na trhu práce v Slovenskej republike bola aj v roku 2020 realizácia interného projektu „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“ (ZAZ).

Interný motivačný projekt ZAZ je realizovaný vlastnými personálnymi kapacitami od 1.2.2017. Cieľom realizácie tohto projektu je zvýšenie zamestnanosti a uplatniteľnosti DEN na trhu práce prostredníctvom intenzívneho individuálneho prístupu zo strany zamestnancov úradu (poskytovanie informačno-poradenských služieb, vydávanie odporúčaní, zaraďovanie na výberové konania, nástroje AOTP...), ale aj zo strany DEN (aktívna práca s ISTP, využívanie bezplatného internetového sprievodcu www.istp.sk). Intenzívnou prácou namotivovať DEN k aktivite pri hľadaní zamestnania, zlepšení svojho sociálneho statusu, ako aj statusu celej rodiny.

Do projektu bolo od začiatku jeho realizácie (1.2.2017) k 31.12. 2020 zaradených 76 163 UoZ z radov DEN, čo predstavuje 56,60% podiel z počtu DEN evidovaných na úradoch k začiatku realizácie projektu (134 555). Z uvedeného počtu boli mladí do 29 rokov v počte 9 118, čo je 11,97% z počtu zaradených, od 29 do 50 rokov veku 42 546, t.j. 55,86% podiel z počtu zaradených a 24 499 DEN nad 50 rokov veku, čo je 32,17%.

Z uvedeného počtu sa intenzívnou prácou podarilo k 31.12.2020 umiestniť na trhu práce celkom 14 665 DEN, čo je 19,25% podiel z počtu zaradených UoZ DEN, s ktorými zamestnanci úradov intenzívne pracovali. Boli medzi nimi aj takí DEN, ktorí sa nakoniec

rozhodli pre začatie vykonávania samostatne zárobkovej činnosti v počte 1 327, čo je z počtu umiestnených na trhu práce 9,05%. Ide o osoby z ktorých môžu byť do budúcnosti aj potenciálni zamestnávateľia.

Národný projekt „Spoločne hľadáme prácu“

Národný projekt sa realizoval od 1.1.2016 do 31.12.2020 prostredníctvom Ústredia PSVR a 43 Úradov práce v rámci Slovenskej republiky mimo BSK, prostredníctvom dvoch hlavných aktivít. *Aktivity č. 1 - Veľtrh práce a aktivity č. 2 – Podpora rozvoja siete EURES a poradenstvo v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP* (Európska únia/ Európsky hospodársky priestor), ktorých cieľom bolo poskytovanie kvalitných a adresných služieb zamestnanosti, motivácia UoZ, ale aj ostatných klientov, ako zamestnávateľov k aktívnej spolupráci s úradmi v oblasti sprostredkovania zamestnania, a to nielen prezentovaním ponúk voľných pracovných miest, ale aj poskytnutím možnosti priameho výberu vhodných zamestnancov z radov zúčastnených klientov z cieľových skupín.

Cieľom projektu bolo zlepšenie postavenia UoZ ako aj znevýhodnených UoZ, zvýšenie zamestnateľnosti, zlepšenie prepojenia verejných a neverejných služieb zamestnanosti a spolupráce so zamestnávateľmi.

V rámci aktivity 1 – Veľtrh práce sa mali konať v dňoch 5. - 6.5.2020 na Výstavisku Agrokomplex v Nitre 10. ročník Veľtrhu práce – Job Expo 2020 a 22. ročník European Job Days 2020, ktoré boli kvôli vyhlásenej mimoriadnej situácii na Slovensku v súvislosti s ochorením COVID-19 zrušené.

V rámci aktivity 2 - Podpora rozvoja siete EURES a poradenstvo v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP EHP bola realizácia plánovaných aktivít v roku 2020 výrazne poznačená pandémiou COVID – 19 a vzhľadom na prijaté opatrenia zavedené na

zabránenie jej šírenia bolo možné zrealizovať len niekoľko aktivít:

Maďarský deň, Komárno

Dňa 26. februára 2020 sa v priestoroch Univerzity J. Selyeho v Komárne uskutočnil piaty ročník burzy práce zameranej na maďarských zamestnávateľov. Zúčastnilo sa ho 11 vystavovateľov, ktorí ponúkali 395 voľných pracovných miest najmä v oblasti automobilového priemyslu a jeho pridruženej výroby, chemického a strojárenského priemyslu. Najväčším lákadlom tohto ročníka bola účasť nového zamestnávateľa SK Battery HungaryKft, ktorý ponúkal až 150 voľných pracovných miest v pozícii operátor výroby.

Podujatie navštívilo 580 záujemcov, z toho 306 registrovaných uchádzačov o zamestnanie, 131 z nich zamestnávateľa označili ako vhodných na ponúkané pracovné pozície, deklarovaných bolo 45 pracovných príslubov. Zamestnávateľa konštatovali, že okrem pracovníkov do výroby si našli aj odborných zamestnancov ako napr. zvaračov, CNC sústružníkov, frézarov a taktiež aj administratívnych pracovníkov.

Súbežne s burzou práce prebiehali v prednáškovej miestnosti prezentácie o sieti EURES, ktorých sa zúčastnilo 53 študentov končiacich ročníkov regionálnych stredných odborných škôl (ďalej len SOŠ).

Celkovo sa burzy zúčastnilo 633 návštevníkov. Zúčastnení zamestnávateľa a hostia vyjadrili vysokú mieru spokojnosti s organizáciou i priebehom podujatia a deklarovali záujem o ďalšiu spoluprácu.

EURES SLOVENSKO - exkluzívny partner Profesia days Bratislava 2020

Sieť EURES Slovensko každoročne participuje na veľtrhu práce a informácií Profesia days a v roku 2020 už po siedmykrát využila príležitosť prezentovať svoje služby na tomto úspešnom podujatí ako jeho exkluzívny partner.

V dňoch 4. a 5. marca mali návštevníci veľtrhu hľadajúci pracovné príležitosti v zahraničí možnosť stretnúť sa so zástupcami spoločností a partnermi siete EURES z Česka, Rakúska, Nemecka a Holandska v priestoroch výstavniska Incheba Expo Bratislava.

V zóne siete EURES poskytovali EURES poradcovia informácie o možnostiach zamestnania sa, životných a pracovných podmienkach a aktivitách organizovaných sieťou EURES. Študenti vysokých škôl a mladí ľudia prejavili záujem o sezónne práce a brigády, ktoré sieť EURES v čase pred vypuknutím pandémie ponúkala do Rakúska, Holandska, Chorvátska, Talianska, Švédska a Fínska. Viacerí návštevníci boli informovaní o projektoch mobility Európskej únie (ďalej iba EÚ) – Tvoje prvé pracovné EURES miesto (ďalej iba YfeJ – Your first EURES job) pre uchádzačov vo veku 18 – 35 rokov a projekte ReActivate pre vekovú skupinu 35 a viac rokov. Návštevníci, ktorých zaujímali zmeny súvisiace s Brexitom boli informovaní o aktuálnych nariadeniach. Celkovo sa veľtrhu práce zúčastnilo viac ako 12 000 návštevníkov, s ponukou pracovných príležitostí sa predstavilo 156 vystavovateľov, z ktorých 11 sa zúčastnili podujatia na základe pozvania siete EURES.

Počas dvoch dní veľtrhu poskytli zahraniční vystavovatelia spolupracujúci so sieťou EURES a EURES poradcovia poradenstvo 882 návštevníkom, ponúknutých bolo 325 pracovných pozícií, na ktoré získalo pracovný príslub 52 uchádzačov.

CEZHRANIČNÉ AKTIVITY siete EURES

Cezhraničná spolupráca POPRAD – DUNAJEC

Slovensko – poľská cezhraničná iniciatíva POPRAD - DUNAJEC sa zameriava najmä na podporu a rozvoj cezhraničnej mobility. V roku 2020 predstavoval prioritu rozvoj cezhraničnej spolupráce so zamestnávateľmi.

Aktivita „Workshop so zamestnávateľmi“ ktorá sa mala realizovať v Poprade v Hoteli SATEL16.04.2020 bola kvôli prijatým

epidemiologickým opatreniam zrušená. Cezhraničná spolupráca s kolegami a so zamestnávateľmi sa musela značne obmedziť na virtuálny priestor. Naďalej prebieha štvrtročná výmena informácií o trhu práce a zasielanie voľných pracovných miest, ktoré je možné obsadiť aj prihranične migrujúcimi klientmi. Najväčšia časť práce bola v mesiacoch marec a apríl 2020 venovaná poradenským aktivitám pre tých cezhranične migrujúcich klientov, ktorí mali dočasné ťažkosti s dochádzkou do práce spôsobené uzavretými hranicami. Hľadali sa riešenia ako prostredníctvom rôznych výnimiek zabezpečiť, aby sa následkom dočasne uzavretých hraníc mohli rodiny zlúčiť čo najskôr.

Nečakané udalosti pandémie posunuli zaužívané formy cezhraničných aktivít aj do dimenzie virtuálnej spolupráce. Pevne veríme, že táto nezvyčajná situácia posilní a zefektívni našu schopnosť kooperácie aj v turbulentnej meniacich sa podmienkach pracovnej mobility.

Cezhraničná spolupráca Slovensko - Maďarsko

V tomto prihraničnom regióne sa obvykle organizujú stretnutia dvakrát ročne, striedavo na Slovensku a v Maďarsku. Organizujú sa fóra s odborníkmi zo sociálnej, daňovej a zdravotnej oblasti, ako aj pracovné stretnutia s kolegami a partnermi, zamerané na výmenu informácií o realizovaných aj plánovaných aktivitách. V roku 2020 sa však spolupráca obmedzila na priebežné informovanie maďarských zamestnávateľov o prijatých opatreniach a obmedzeniach týkajúcich sa pracovnej mobility.

V rámci kooperácie s maďarskými kolegami naďalej prebieha overovanie zamestnávateľov a výmena informácií o situácii na trhoch práce, opatreniach, reštrikciách.

Aktivity s klientmi aj pracovné pohovory sa presunuli do virtuálneho priestoru a prebiehajú individuálne.

Cezhraničná spolupráca EURES-T Beskydy

V januári prebehlo v meste Bielsko-Biala pracovné stretnutie predsedníctva a zástupcov pracovných skupín cezhraničného partnerstva EURES-T Beskydy. Dohodli sa úlohy a termíny týkajúce sa prieskumu cezhraničného trhu práce v regióne EURES-T Beskydy a bol stanovený harmonogram činností potrebných pre uzavretie novej rámcovej zmluvy partnerstva na roky 2021 až 2027. Na celom území regiónu bol pozorovaný nárast zamestnanosti a pokles miery nezamestnanosti. Podľa odborníkov je hlavnou prekážkou cezhraničnej pracovnej mobility medzi Poľskom, Českom a Slovenskom nepohodlný prístup na miesto výkonu práce verejnou dopravou. Znalosť jazyka krajiny, kde sa ponúka pracovná pozícia, je faktorom uľahčujúcim cezhraničnú mobilitu. Odvetvami s nedostatkom pracovníkov sú najmä stavebníctvo, priemyselná výroba, doprava a zdravotníctvo. Podľa analýzy zamestnávateľa hľadajú prevažne zamestnancov v profesiách vodič s vodičským preukazom skupiny C, D a E, lekár - špecialista, zdravotná sestra, výrobný pracovník, zväčša, operátor strojov a zariadení, murár, tesár, pokrývač, inštalatér a IT špecialista. Prieskum predpokladá, že dopyt po cezhraničných pracovníkoch v nasledujúcich dvoch rokoch zostane na rovnakej úrovni. V júni sa konalo stretnutie Riadiaceho výboru partnerstva EURES-T Beskydy, ktorý schválil prijatie Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Žilina ako nového partnera partnerstva. Súhlas s pokračovaním cezhraničnej spolupráce prejavilo 28 partnerov inštitúcií trhu práce. Nová rámcová zmluva partnerstva by mala vstúpiť do platnosti v roku 2021, v súčasnosti prebiehajú záverečné prípravy na jej podpísanie. Vzájomná spolupráca naďalej prebieha vo virtuálnom priestore formou výmeny voľných pracovných miest, ako i informácií o životných a pracovných podmienkach v zainteresovaných krajinách najmä v súvislosti s protiepidemiologickými opatreniami.

Pracovné skupiny

Sociálne siete

Dôležitou súčasťou komunikačnej stratégie siete EURES Slovensko v roku 2020 bolo maximálne využitie potenciálu, ktorý ponúka virtuálny priestor. Sociálne siete, ktoré sú v dnešnej digitálnej dobe jednými z najvyužívanejších aplikácií a webových stránok na svete, prispeli významnou mierou k zvýšeniu pozitívneho renomé EURES Slovensko. V súlade so zameraním jednotlivých sociálnych médií bola užívateľom predstavená nielen samotná sieť EURES, ale aj jej hlavné aktivity, akými sú napr.: medzinárodné on-line dni kariéry a burzy práce EOJD, projekty finančnej pomoci YfEj, ReActivate atď. Priebežne boli prezentované aj ponuky voľných pracovných miest. Tematické série zamerané na životné a pracovné podmienky v krajinách EÚ/EHP a vo Švajčiarsku mali za cieľ pomôcť záujemcom o prácu v zahraničí zoznámiť sa s jednotlivými krajinami a vybrať si tú najvhodnejšiu. Pravidelne boli publikované aktuálne informácie týkajúce sa európskej mobility a situácie na európskom pracovnom trhu. Okrem tvorby vlastných príspevkov siete EURES Slovensko boli uverejňované aj vybrané príspevky celoeurópskej siete EURES, jednotlivých partnerských inštitúcií, Európskej komisie a ďalších európskych orgánov a inštitúcií, Európskej agentúry práce (ďalej len ELA – European Labour Authority), ako aj európskych veľvyslanectiev a konzulátov.

Facebook

Bol prvou sociálnou sieťou, prostredníctvom ktorej sa sieť EURES Slovensko priblížila klientom vo virtuálnom svete. V roku 2020 mal facebookový účet EURES Slovakia 1 849 sledovateľov, pričom percentuálne zastúpenie žien predstavovalo až 63,3 %. Najpočetnejšiu skupinu priaznivcov tvorila veková kategória 25 - 44 rokov, najväčšie geografické zastúpenie malo Slovensko, Taliansko a Česká republika. V roku 2020 bolo uverejnených 484 príspevkov.

Ich cieľom bolo pomôcť nielen klientom, ktorí si hľadali prácu alebo informácie o životných a pracovných podmienkach v krajinách EÚ/EHP, ale aj tým, ktorí sa chceli vrátiť z krajín EÚ/EHP späť na Slovensko a potrebovali aktuálne informácie, aby sa vyhli možným komplikáciám. Aktivity siete EURES boli na Facebooku propagované aj prostredníctvom videí, pričom najsledovanejším bolo video z veľtrhu práce Profesia days 2020 v Bratislave. Sieť EURES ponúkla svojim klientom informácie aj zábavnou formou prostredníctvom súťaží a kvízov v ktorých si mohli otestovať svoje vedomosti.

Youtube

Ku koncu roka 2020 bolo na youtubovom kanáli siete EURES Slovensko umiestnených 51 videí, z ktorých 30 pribudlo v roku 2020. Spolu zaznamenali viac ako 16 tisíc zobrazení a 3500 videí. Z celkového počtu návštevníkov kanálu EURES Slovakia bolo 42,5 % zo Slovenska.

Sieť EURES Slovensko uverejňovala na svojom kanáli prezentačné videá zamerané na životné a pracovné podmienky v členských krajinách EÚ/EHP, propagačné videá zamestnávateľov s ktorými EURES Slovensko spolupracuje a inštruktážne videá vytvorené EURES poradcami. Tie sa zameriavali predovšetkým na špecifické témy týkajúce sa zamestnanosti a pracovnej mobility, ako napr. odchod do zahraničia, návrat na Slovensko, sociálne zabezpečenie, tvorba životopisu, príprava na pohovor a pod.

Videá uverejnené na kanáli EURES Slovakia prepojili v roku 2020 na portál eures.sk 92 návštevníkov. Jednotlivé videá tak okrem sprostredkovania informácií nasmerovali na webovú stránku siete EURES nových užívateľov.

LinkedIn

LinkedIn je profesijná sociálna sieť so špecifickým zameraním a klientelou. V roku 2020 sa príspevky uverejňované na tejto sieti zameriavali okrem publikovania ponúk voľných pracovných miest pre uchádzačov s vyšším,

alebo vysoko špecializovaným vzdelaním, informácií týkajúcich sa pracovnej mobility, obmedzení a opatrení v súvislosti s pandemiou, aj na propagáciu webovej stránky, jej jednotlivých sekcií a článkov. Tieto príspevky v roku 2020 nasmerovali 324 užívateľov na portál siete EURES Slovensko. Ku koncu roka evidovala sieť EURES Slovensko na svojom linkedinovom účte 257 sledovateľov.

Twitter

Aj keď je Twitter na Slovensku zo strany klientov málo využívanou komunikačnou platformou, v roku 2020 tu sieť EURES Slovensko evidovala 166 sledovateľov. Išlo predovšetkým o inštitúcie rôzneho zamerania, preto sa zverejnené informácie týkali najmä životných a pracovných podmienok v krajinách EÚ/EHP, pracovnej mobility a životných situácií s ňou súvisiacich. Platforma bola využívaná aj na zverejňovanie informácií o programoch, projektoch a kampaniach Európskej komisie alebo zaujímavých súťaží či kvízov. V roku 2020 bolo na twitterovom účte EURES Slovensko uverejnených 233 príspevkov s dosahom viac ako 47 tisíc užívateľov tejto siete.

Instagram

V roku 2020 bolo na instagramovom účte EURES Slovakia uverejnených 276 príspevkov a 52 príbehov s celkovým dosahom viac ako 25 tisíc videní. Zrealizovalo sa niekoľko tematických kampaní zameraných na propagáciu vybraných pracovných ponúk z rôznych oblastí a prezentáciu pracovného portálu siete EURES vrátane jeho jednotlivých sekcií, ako napr.: Životné a pracovné podmienky v členských štátoch EÚ/EHP, Mladí, atď.. Návštevníkom tohto sociálneho média, ktorého užívateľmi sú predovšetkým mladí ľudia, boli predstavené jednotlivé služby siete EURES Slovensko. Napriek tomu, že Instagram neumožňuje priame prekliknutie, príspevky priniesli webovej stránke EURES Slovensko celkom 46 návštevníkov. Skutočnosť, že Instagram sa zameriava predovšetkým na prezentáciu, bola využitá na priblíženie života v

sieti EURES, a to najmä prostredníctvom postov z rôznych aktivít a tréningov v rámci celej Európy. Ku koncu roka 2020 spustil Instagram novú funkcionálnu - reels (tzv. filmové pásy), ktorú si okamžite osvojil aj EURES. Deväť krátkych 15 sekundových videí uverejnených v rámci filmových pásov zaznamenalo spolu 1070 videní.

Neľahký rok 2020 jednoznačne potvrdil, že sociálne siete sú jedinečnou príležitosťou, ako zostať so svojimi klientmi v kontakte za každých okolností. Z uvedeného dôvodu aj sieť EURES Slovensko výrazne zintenzívnila komunikáciu na sociálnych sieťach. V rámci snahy o zlepšovanie kvality príspevkov a zefektívnenie práce EURES poradcovia absolvovali niekoľko on-line webinárov zameraných práve na sociálne siete. Súčasťou práce bolo aj zapojenie sa do celoeurópskej kampane EURES Moving Forward a intenzívna spolupráca so spoločnosťou ECORYS.

Systém merania výkonnosti (PMS – Performance Management System)

Hlavnou úlohou skupiny je zabezpečenie aktuálneho, správneho a včasného spracovania dát pre potreby Európskeho koordinačného úradu (ďalej len ECO – European Coordination Office) a ELA vo forme PMS analýz na polročnej báze spracovaním tabuľkových súborov, textových hodnotiacich správ súvisiacich s vysvetlením zadávaných kvantitatívnych parametrov a následne nahrávanie týchto údajov do PMS rozhrania na portáli www.eures.europa.eu. V roku 2020 bola spracovaná aj PMS JOINT analýza, ktorá predstavuje zhodnotenie dosiahnutých parametrov v sledovanom období, ich komparáciu s predchádzajúcimi obdobiami s ohľadom na stanovené ciele. Takto získané údaje následne umožňujú predikovať a stanoviť dosiahnuteľné ciele na ďalšie obdobie, ktorým je spravidla kalendárny rok. JOINT analýza prispieva k pochopeniu nastávajúcich trendov na národných trhoch práce a slúži ECO/ELA na zlepšenie koordinácie siete EURES.

V rámci PMS analýzy 2020 boli sledované viaceré parametre zamerané na klientov siete EURES Slovensko, jej partnerov a členov.

Zo sledovania indikátorov PMS v krajinách EÚ vyplynulo, že počet spracovaných žiadostí a počet voľných pracovných miest má v sieti EURES klesajúci trend, kým sociálne siete sa vo všetkých krajinách EÚ celkovo zlepšili, pričom niektoré ukazovatele vykazujú zlepšenie až o 50%. Znamená to, že aktivity siete EURES sa postupne presúvajú od priamej práce s klientmi do virtuálneho priestoru.

Slovensko patrí v rámci sledovania jednotlivých údajov k tým členským krajinám EÚ/EHP, ktoré sú schopné poskytnúť väčšinu požadovaných údajov ECO/ELA v určenom rozsahu kompletne a včas, a to aj napriek náročnosti zberu dát, kde sa využívajú viaceré metódy.

Dôležitou výzvou v roku 2020 bolo aplikovanie požiadaviek jednotnej digitálnej brány do výkazníctva EURES – PMS, čo pre PMS skupinu znamená rozšírenie sledovaných indikátorov.

Admission system

Skupina Admission system sa podieľa na stanovení požiadaviek a kritérií prijímania členov a partnerov siete EURES, ako aj pri posudzovaní relevantných podkladov k žiadosti o členstvo/partnerstvo siete EURES a pri vydávaní príslušných rozhodnutí v súvislosti s podnetom žiadateľa.

V roku 2020 sa pracovná skupina primárne zamerala na sledovanie európskej legislatívnej úpravy týkajúcej sa siete EURES a podieľala sa na aktualizácii výzvy pre potenciálnych partnerov a členov. Spolupracovala tiež na úlohách súvisiacich so spôsobom udeľovania súhlasu so spracúvaním osobných údajov klientov siete EURES.

Európsky program pre zamestnanosť a sociálnu inováciu – EaSI

V roku 2020 vyplynulo z návrhov Európskej komisie zriadenie Národného kontaktného bodu (ďalej len NCP – National Contact Point) v rámci programu EaSI (EU Programme for

Employment and Social Innovation) pre Slovensko. Touto úlohou bola poverená sieť EURES Slovensko, ktorá bola začlenená do príprav a komunikácie výboru EaSI. Úlohou NCP je:

- poskytovanie informácií o programe a výzvach EaSI jednotlivým partnerom;
- pomoc pri zdieľaní výsledkov EaSI;
- vytvorenie / aktualizácia národnej webovej stránky EaSI;
- propagácia výsledkov EaSI pre zvýšenie úrovne / mainstreaming;
- organizovanie informačných stretnutí, workshopov, výročnej konferencie;
- poskytovanie prvostupňovej pomoci potenciálnym žiadateľom;
- zasielanie komplexných otázok Európskej komisii a prekladanie a zasielanie odpovedí EK zúčastneným stranám.

EURES Slovensko v roku 2020 sledovalo výzvy a prípravné procesy vedúce k zriadeniu NCP a možnosti jeho financovania. Výzva by mala byť zverejnená koncom prvého štvrťroka 2021 s konečným termínom pre predkladanie projektov do polovice júna.

Sieť EURES bude následne aktívne participovať na fungovaní NCP a poskytovať relevantné informácie žiadateľom a klientom.

eures.sk

Hlavnou náplňou práce skupiny sú činnosti súvisiace s podporou a zabezpečením optimálneho fungovania web stránky www.eures.sk. Počas sledovaného obdobia sa realizovala implementácia optimalizácie webu pre vyhľadávacie (ďalej len SEO – *Search Engine Optimization*) v podmienkach www.eures.sk, ako aj spätná kontrola, monitoring článkov, kontrola odozvy, mentoring pre kolegov a pod.. V súlade s plánom činnosti boli realizované nasledovné aktivity:

- pravidelný monitoring nefunkčných odkazov s následným zabezpečením potrebných opráv;
- návrhy na úpravy článkov, dokumentov, obrazových a grafických materiálov;
- pravidelné prehodnocovanie štruktúry webu (rozloženie článkov/kategórií) s cieľom optimálneho prispôsobenia stránky klientom;
- testovanie funkcionalít stránky v súčinnosti so správcom webu, ako aj zadávanie návrhov na nové funkcionality, prípadne vylepšenia existujúcich;
- vyhodnocovanie vplyvu zmien a úprav webu na pozície stránky v internetových prehliadačoch, zmeny správania sa klientov (prostredníctvom služby Google Analytics);
- poradenstvo a technická podpora pre ostatných EURES poradcov pri úprave článkov;
- zálohovanie dokumentov a informácií.

V roku 2020 bola dokončená optimalizácia štruktúry článkov a kategórií v sekciách Životné a pracovné podmienky v EÚ/EHP, Mladí, Zamestnávateľia, Uchádzači o zamestnanie, ako aj optimalizácia samotných článkov v týchto sekciách. Bol zavedený jednotný systém a pravidlá názvov pracovných ponúk a vytvorené Všeobecné podmienky používania stránky. Z dôvodu potreby celkovej modernizácie webu bola vypracovaná nová vízia www.eures.sk.

Webovú stránku siete EURES Slovensko navštívilo v roku 2020 celkovo 164 246 používateľov, čo je podľa služby Google Analytics najvyšší počet používateľov za posledných 7 rokov. Oproti roku 2019 to predstavuje medziročný nárast o 87%. Za posledný rok vzrástol počet zobrazení stránok EURES vo vyhľadávачi na 815 021, čo v medziročnom porovnaní znamená zvýšenie o

29%. V roku 2020 dosiahla priemerná pozícia všetkých webových stránok domény eures.sk vo vyhľadávачi Google hodnotu 11. Oproti predchádzajúcemu roku to predstavuje vylepšenie o 3 priečky. Aktivity pracovnej skupiny v roku 2020 teda výraznou mierou prispeli k progresu webovej stránky siete EURES Slovensko

eures.sk – anglická verzia

Rok 2020 priniesol výraznú potrebu aktualizácie a zásadnej zmeny v štruktúre zverejňovaných informácií v jazykových verziách stránky www.eures.sk, ktorá je popri slovenskej verzii dostupná aj v anglickom jazyku. Cieľom zmien bola orientácia na poskytovanie informácií všetkým cudzincom, ktorí prichádzajú na Slovensko žiť, študovať alebo pracovať a komunikujú prevažne v anglickom jazyku. Prax ukazuje, že informácie o Slovensku vyhľadávajú nielen občania EÚ/EHP alebo Švajčiarska, ale aj občania tretích krajín, preto je naším cieľom poskytovať základné informácie aj tejto kategórii našich klientov.

V súčinnosti so správcom webu boli zrealizované technické zmeny umožňujúce sprístupnenie novej anglickej jazykovej mutácie, v ktorej uchádzač o zamestnanie aj zamestnávateľ nájde všetky potrebné informácie týkajúce sa zamestnávania občanov EÚ/EHP a štátnych príslušníkov tretích krajín, informácie pre mladých ľudí o štúdiu na slovenských školách, ponuky stáží a dobrovoľníckej práce. Samostatná sekcia je venovaná životným a pracovným podmienkam na Slovensku. Praktické informácie ponúka sekcia najčastejšie kladených otázok. Vylepšenie a zatraktívnenie anglickej mutácie stránky bude výzvou aj v roku 2021.

Video skupina

Skupina pracovala na tvorbe videí, ktoré jednoduchou a názornou formou prezentovali služby siete EURES, ponúkali rady a dôležité informácie jednotlivým cieľovým skupinám

(uchádzačom, zamestnávateľom, mladým ľuďom, študentom).

V roku 2020 skupina vytvorila 12 videí, ktoré boli určené pre youtubový kanál EURES Slovakia alebo pre sociálne siete. Na kanáli YouTube mali tieto videá počas roka 2020 celkovo 686 vzhliadnutí. Výzvou do budúcnosti sú videá v anglickom jazyku pre zahraničných zamestnávateľov a klientov, ktoré môžu byť propagované aj v rámci skupiny EURES Community of practice.

Grafická pracovná skupina

Grafická skupina poskytovala pomoc, podporu a poradenstvo pri tvorbe grafických príspevkov a vizuálov v súlade so štandardmi siete EURES. Výsledkom jej činnosti bola grafika vo forme obrázkov a banerov určených na portál siete EURES Slovensko, posudzovanie grafických návrhov určených na sociálne siete a poskytovanie rád a odporúčaní, aby grafická prezentácia siete EURES Slovensko navonok pôsobila kompaktno.

Interoperabilita

Hlavnou úlohou pracovnej skupiny je zabezpečenie prepojenia obsahovej činnosti pracovných skupín siete EURES s technickými aplikáciami a informačno-komunikačnými nástrojmi inštitúcií ústredia a ELA a poskytovanie technickej pomoci pri zavádzaní a využívaní najmodernejších informačných technológií do každodennej praxe.

V roku 2020 sa skupina zameriavala na údržbu, prevádzkovanie a zálohovanie systémových nástrojov siete EURES, akým je napríklad spoločné úložisko informácií s možnosťou vzdialených prístupov pre EURES poradcov na celom Slovensku. Priebežne zabezpečovala aktualizáciu a funkčnosť EURES štatistických tabuliek, ktoré sú zberným nástrojom pre potreby inštitúcií ECO/ELA, generovala hromadné zoznamy klientov siete a zabezpečovala ich filtráciu z jednotných DWH databáz pre potreby elektronickej komunikácie. Úlohou skupiny bolo aj

spracovávanie podkladov z DWH reportov, ktoré slúžia k tvorbe analýz prebytkov a nedostatkov pracovnej sily na trhu práce a tvorba elektronických formulárov s technickým riešením automatizovaného zberu dát pre potreby siete. Skupina spolupracovala na tvorbe technických riešení pri realizácii zadaní z úrovne ECO/ELA a Slovensko SK, pri spustení jednotnej digitálnej brány, ktorá zabezpečí jednoduchší prístup k on-line informáciám, postupom a asistenčným službám na platforme siete EURES, zapájala sa do obsahových riešení pri realizácii automatických transferov zo systému ISSZ do databáz životopisov a VPM na úrovni platformy www.eures.europa.eu ako vecní konzultanti v spolupráci s informatikmi. Členovia skupiny priebežne testovali a konzultovali funkčnosť aplikácií pred ich nasadením do ostrej prevádzky.

Zavádzanie najmodernejších informačno-komunikačných technológií je neodmysliteľnou súčasťou napredovania siete EURES v čase, keď sa potreba vzájomnej spolupráce presúva predovšetkým do on-line priestoru a núti nás využívať všetky dostupné vymoženosti modernej doby.

Jednotná digitálna brána

Koncom roka 2020 Európska komisia spustila na základe Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady EÚ č. 2018/1724 jednotnú digitálnu bránu, ktorá má vzájomným prepojením jednotlivých existujúcich portálov, sietí, služieb a systémov uľahčovať vzájomnú interakciu medzi občanmi a podnikmi na jednej strane a príslušnými verejnými orgánmi a inštitúciami na strane druhej. Jej cieľom je digitálna modernizácia verejných služieb a prístup k informáciám a administratívnym postupom jednoducho, bezpečne a pohodlne.

Brána slúži ako virtuálne jednotné kontaktné miesto a zabezpečuje priamy prístup verejnosti k širokej škále potrebných informácií, on-line postupom a asistenčným službám. Pomáha občanom a podnikom nájsť informácie v rámci

vnútorného trhu, ktoré potrebujú pri uplatňovaní svojich práv a povinností pri mobilite v rámci EÚ v rôznych životných situáciách (napr. zamestnanosť, sociálne zabezpečenie, vzdelávanie, dôchodok, zdravotná starostlivosť, práva spotrebiteľov, cestovanie a pod.), čím zjednodušuje vybavovanie úradných záležitostí a pomáha znížiť administratívne zaťaženie občanov a podnikov.

Všetky webové stránky, ktoré sú súčasťou jednotnej digitálnej brány na európskej úrovni známej ako portál Vaša Európa a na národnej úrovni ako Ústredný portál verejnej správy www.slovensko.sk, sú zárukou spoľahlivých, dôveryhodných a kvalitných informácií. Súčasťou brány je aj sieť EURES Slovensko a národný portál www.eures.sk, ktorý poskytuje klientom asistenčné služby, poradenstvo a informácie týkajúce sa hľadania zamestnania, pracovných ponúk, podmienok sociálneho zabezpečenia, informácií o trhu práce, životných a pracovných podmienok v jednotlivých členských krajinách EÚ.

Aktivity siete EURES v rámci procesu implementácie nariadenia o zriadení jednotnej digitálnej brány boli v roku 2020 zamerané na prípravné procesy a na plnenie všetkých pracovných úloh z európskej aj národnej úrovne súvisiacich so zabezpečením požiadaviek brány v podmienkach ústredia a siete EURES. Súčasne prebiehali konzultačné a koordinačné stretnutia s národným koordinátorom jednotnej digitálnej brány pod záštitou Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky (ďalej len MIRRI). Sieť EURES aktívne spolupracovala s koordinátorom jednotnej digitálnej brány v podmienkach Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len ministerstvo), ako aj s redakčnou radou Národnej agentúry pre sieťové a elektronické služby NASES. Zúčastnili sme sa procesu mapovania dostupnosti asistenčných služieb pre cezhraničných užívateľov a pripravenosti pre zber štatistík a

spätnej väzby, ktorý realizovala Sekcia digitálnej agendy pod MIRRI.

Jednotná digitálna brána sa zavádza v niekoľkých etapách. V prvej fáze boli vypracované podklady pre obsahovú časť, v rámci ktorej je sieť EURES garantom informačných častí týkajúcich sa oblastí hľadania zamestnania a nástupu do zamestnania. Ďalšia fáza je zameraná na asistenčné služby, v rámci ktorej sme sa venovali prípravám a spusteniu jednotlivých nástrojov asistenčných služieb, integračným nástrojom na meranie on-line služieb siete EURES, procesu zberu a transferu štatistických údajov, ako aj technickým požiadavkám asistenčných služieb s cieľom umožniť návštevníkom stránky siete EURES Slovensko kontakt prostredníctvom nástrojov asistenčných služieb.

Redakčná rada

V roku 2020 sieť EURES Slovensko zriadila redakčnú radu s cieľom zabezpečiť zachovanie štandardov kvality publikovaných materiálov na portáli www.eures.sk, európskom portáli siete EURES, v médiách a na intranete Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny. Za sledované/hodnotené obdobie redakčná rada redigovala 14 článkov, ktorých autormi boli EURES poradcovia. Redakčná rada, ktorá pracuje v súlade s jednotnou komunikačnou stratégiou siete EURES a poskytuje podporu tímu EURES poradcov súlade s Grafickými štandardmi siete EURES, EURES Style Guide a so SEO príručkou pre EURES poradcov, svojimi odporúčaniami na úpravy článkov uverejnených na portáli www.eures.sk prispieva k lepšiemu postaveniu portálu vo vyhľadávачi Google.

Európska klasifikácia zručností/kompetencií, kvalifikácií a povolání - ESCO

EURES Slovensko participuje aj pri implementácií a mapovaní ESCO (European Skills, Competences, Qualifications) na základe vykonávacieho rozhodnutia článku 19

Nariadenia Európskeho parlamentu a rady (EÚ) 2016/589 z 13. apríla 2016 o EURES, prístupe pracovníkov k službám v oblasti mobility a o ďalšej integrácii trhov práce a o zmene nariadenia (EÚ) č. 492/2011 a (EÚ) č. 1296/2013.

V septembri 2020 sa zástupca EURES Slovensko zúčastnil dvojdňového on-line stretnutia zameraného na výmenu skúseností medzi jednotlivými členskými krajinami pri mapovaní/prijatí ESCO na národnej úrovni.

Propagácia vo forme prezentácií siete EURES

Propagácia siete EURES na školách

Vzhľadom na osobnú formu prezentácií na školách bola realizácia tejto aktivity výrazne obmedzená, avšak EURES poradcom a kontaktným osobám sa podarilo zrealizovať prezentácie na 13-tich stredných školách v rámci celého Slovenska s účasťou 563 študentov.

Propagácia siete EURES v rámci úradov

EURES poradcovia a EURES kontaktné osoby poskytovali informácie prostredníctvom prezentácií aj v priestoroch úradov, ktorých sa zúčastnilo celkom 6 219 účastníkov v nasledujúcich cieľových skupinách:

- 8 prezentácií pre absolventov škôl v počte 76 účastníkov,
- 174 prezentácií pre uchádzačov o zamestnanie v počte 5 002 účastníkov,
- 34 prezentácií pre kolegov z úradov práce v počte 839 účastníkov,
- 3 prezentácie pre slovenských zamestnávateľov v počte 79 účastníkov,
- 2 prezentácie pre partnerov (spolupracujúce inštitúcie) siete EURES v počte 223 účastníkov.

Propagácia siete EURES na univerzitách

Napriek tomu, že všetky plánované on-site aktivity na univerzitách boli v roku 2020 zrušené, spolupráca s nimi pokračovala, avšak výhradne v on-line priestore. Zástupcovia

univerzít, s ktorými EURES Slovensko spolupracuje, boli pravidelne informovaní o prebiehajúcich aktivitách a o pracovných ponukách vhodných pre študentov a absolventov. Vďaka tejto spolupráci boli študentom priebežne postupované informácie o virtuálnych burzách práce, ktorých sa mohli zúčastniť. Univerzita P. J. Šafárika v Košiciach informovala o možnostiach vyhľadávania stáží na európskom portáli siete EURES v elektronickej brožúre zameranej na túto tému. Sieť EURES Slovensko aj v roku 2020 využívala možnosť uverejňovať informácie na portáli AZU (Aktivita zvyšuje úspech), ktorý na Slovensku spája niekoľko univerzít.

Aktivity siete EURES zamerané na jej členov

Národné stretnutia siete EURES

Stretnutia sa presunuli do virtuálneho priestoru, čo so sebou prinieslo výzvu naučiť sa v nových podmienkach komunikovať a rešpektovať virtuálne prostredie. Od marca do novembra sa uskutočnili 3 stretnutia na platforme Teams s účasťou všetkých členov siete.

Obsah stretnutí vyplýval z pracovných záležitostí a povinností, ktoré sieť v danom čase riešila. Program stretnutí bol prispôbený zmenám, ktoré nastali v rámci opatrení na trhu práce v krajinách EÚ/EHP počas pandémie. Veľká časť práce členov siete sa venovala tvorbe nového druhu informácií spojených s touto zmenou, predovšetkým aktuálnych článkov na stránke eures.sk a na sociálnych sieťach. Témou národných stretnutí bola aj príprava nového projektu Spoločne hľadáme prácu II. a zmeny, ktoré so sebou pokračovanie projektu prináša. Vytvorenie EURES pracovných skupín a ich pracovné nasadenie posunulo poskytované služby siete EURES na profesionálnejšiu úroveň.

E&Y školenia pre EURES poradcov

Európska komisia prostredníctvom Ernst&Young Business School (E&Y) každoročne vyškolí niekoľko EURES poradcov z krajín EÚ/EHP. Tréningy sú rozdelené na dva semestre január – jún a september – december, pričom výber účastníkov prebieha v dvoch kolách, na národnej a európskej úrovni. EURES poradcovia si vyberajú tréningy z katalógu vzdelávacích aktivít v rôznych

oblastiach, ako je napr. mobilita, komunikačné nástroje, sieťovanie v rámci EÚ/EHP, párovanie a sprostredkovanie práce. Tréningy boli organizované len v on-line priestore a pracovným jazykom bola angličtina.

V roku 2020 využilo možnosť zúčastniť sa tohto druhu vzdelávania 17 EURES poradcov zo Slovenska. Po absolvovaní tréningov získavajú účastníci certifikát.

2.1.2.1 Vyhodnotenie činnosti sprostredkovateľských služieb §32 zákona

Spolupráca so zamestnávateľmi

Výberové konania

Dôležitým nástrojom pri zamestnávaní UoZ, ZoZ a občanov ohrozených HP boli v sledovanom období aj naďalej úradmi pravidelne plánované a organizované VK.

Efektívnym spôsobom zvýšenia úspešnosti obsadzovania VPM prostredníctvom VK bola spolupráca pri predvýbere vhodného UoZ a účasť sprostredkovateľov ako aj agentov pre PM úradov na VK. Úspešnosť VK bola taktiež ovplyvňovaná ich organizovaním v súlade s požiadavkami a potrebami zamestnávateľov priamo v ich sídle. Z dôvodu šírenia pandemického ochorenia vírusu COVID – 19 a v súvislosti s prijatými opatreniami úradov v

boji proti šíreniu vírusu COVID – 19 v roku 2020 bolo úradmi zorganizovaných 2 632 VK (o 2 746 menej ako v roku 2019).

Zamestnávateľa na VK ponúkli 54 521 VPM. VK sa zúčastnilo 19 125 UoZ (o 29 677 UoZ menej ako v roku 2019). Počet zúčastnených UoZ na VK výrazne poklesol oproti roku 2019 vzhľadom na menší počet VK a z dôvodu, že úrady na jednotlivé pracovné pozície vybrali čo najvhodnejších UoZ.

Úspešnosť VK vzhľadom na ponúknutý počet VPM a celkový počet klientov prijatých do zamestnania v priebehu kalendárneho roka 2020 v počte 1 565 (o 1 712 menej ako v roku 2019) bola 2,87 %.

Prehľad realizovaných výberových konaní v roku 2020

Počet VK v roku 2020	2 632
Počet ponúknutých VPM pre VK	54 521
Celkový počet zúčastnených UoZ	19 125
Celkový počet prijatých UoZ	1 565
Úspešnosť VK	2,87%

Burzy práce a informácií

Sieť EURES Slovensko zorganizovala dňa 26. februára 2020 v priestoroch Univerzity J. Selyeho v Komárne piaty ročník medzinárodnej burzy práce zameranej na maďarských zamestnávateľov – „**Maďarský deň**“.

Ďalšie plánované podujatia takéhoto typu nebolo možné v roku 2020 ústredím zrealizovať z dôvodu zákazu hromadných podujatí.

Viac k vyššie uvedenej burze práce v časti 2.1.2 Odbor sprostredkovateľských služieb, Realizácia projektov a programov (§54), Národný projekt „Spoločne hľadáme prácu“.

Z dôvodu šírenia pandemického ochorenia vírusu COVID – 19 a v súvislosti s prijatými opatreniami úradov v boji proti šíreniu vírusu COVID – 19 v roku 2020 úrady zorganizovali len 2 Burzy práce a informácií, na ktorých boli prezentované VPM. Pracovníci úradov poskytli klientom odborné poradenstvo v oblasti kariérneho plánovania, informácie o národných aktivačných programoch a o možnosti vykonávania absolventskej praxe u zamestnávateľa, o príspevku na dochádzku za prácou a tiež o možnostiach VzPrTP, o príspevku na aktivačnú činnosť - ako aj o ďalších aktivačných a ochranných príspevkoch.

Pracovníci siete EURES ponúkali informácie a poradenstvo v oblasti pracovných možností v EU/EHP a Švajčiarsku. Okrem poradenstva, ako si vyhľadávať pracovné ponuky, bolo poskytované odborné poradenstvo týkajúce sa životných a pracovných podmienok v krajinách EÚ, ako aj praktické rady, na čo nezabudnúť pred odchodom do zahraničia, ako aj po príchode zo zahraničia. Klienti tak mohli „pod jednou strechou“ získať ucelený obraz o aktuálnej ponuke na trhu práce a možnostiach pracovného uplatnenia.

BPaI boli zamerané na oblasť strojársku, priemyselnú výrobu, duálne vzdelávanie.

Na BPaI sa zúčastnilo 15 zamestnávateľov, 27 základných škôl, 11 stredných škôl.

Zamestnávatelia ponúkli spolu 573 VPM a 164 VPM v rámci siete EURES. BPaI sa zúčastnilo 668 UoZ, z ktorých bol 1 prijatý do pracovného pomeru a 2 UoZ získali prísľub do zamestnania od zamestnávateľa.

BPaI boli zorganizované na úradoch Čadca a Košice. Návštevníci mali okrem možnosti nájsť si zamestnanie aj príležitosť nadobudnúť komplexnejšie informácie o trhu práce a o spôsoboch uplatnenia sa na ňom, pričom výhodou bol najmä osobný kontakt a možnosť informovať sa na vybrané pracovné pozície priamo u konkrétnych zamestnávateľov.

V priebehu mesiacov január a február kalendárneho roku 2020 12 úradov zorganizovalo Miniburzu práce a informácií pre účastníkov, absolventov projektu „Pripravení na prácu“. Na Miniburzu práce a informácií úrad pozýval UoZ, ktorí kurz v rámci projektu „Pripravení na prácu“ absolvovali a boli stále v evidencii UoZ. Miniburzy práce a informácií boli zorganizované na úradoch Banská Štiavnica, Kežmarok (2), Košice, Malacky (2), Michalovce, Nitra, Partizánske, Považská Bystrica(2), Prievidza (2), Revúca(2), Rimavská Sobota(2), Žilina. Spolu úrady zorganizovali 18 Miniburz práce a informácií. Miniburzy práce a informácií sa zúčastnilo celkovo 32 zamestnávateľov a 632 UoZ. Zamestnávatelia ponúkali absolventom projektu 1 948 VPM. 13 absolventov projektu „Pripravení na prácu“ bolo prijatých do zamestnania, ďalších 43 získalo od zamestnávateľov prísľub do zamestnania.

Raňajky so slovenskými zamestnávateľmi

Z dôvodu šírenia pandemického ochorenia vírusu COVID – 19 a v súvislosti s prijatými opatreniami úradov v boji proti šíreniu vírusu COVID – 19 uvedenú aktivitu v roku 2020 zrealizovali 2 úrady – Nové Mesto nad Váhom a Žilina. Spolu úrady zrealizovali 2 stretnutia. Aktivity sa zúčastnilo celkovo 31 zamestnávateľov, starostov, zástupcov miest a obcí.

Hlavnými témami v rámci uvedenej aktivity bolo poskytnutie informácií o legislatívnych zmenách súvisiacich s procesom zamestnávania občanov EÚ a štátnych príslušníkov tretích krajín. Úrady poskytovali všeobecné informácie o službách zamestnanosti, informovali o aktívnych opatreniach na trhu práce so zameraním na aktuálne Národné projekty, predstavenie projektov AOTP, poskytli aktuálne informácie o platnej legislatíve súvisiacej so zamestnávaním štátnych príslušníkov tretích krajín a občanov krajín EÚ/EHP a zlepšenie spolupráce v tejto oblasti, aktivity siete EURES. Zamestnávateľov informovali o nástroji „Prvá pomoc“. Zámerom týchto stretnutí bolo skvalitnenie a rozšírenie spolupráce a prehĺbovanie vzájomných vzťahov medzi úradom a kľúčovými zamestnávateľmi v priamej pôsobnosti úradu.

Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre zamestnávateľov

Spoluprácu medzi sieťou EURES a so zamestnávateľmi z krajín EÚ/EHP tiež ovplyvnili protiepidemiologické opatrenia, kontakty sa realizovali prevažne elektronickou alebo telefonickou formou. Celkovo bolo v roku 2020 zrealizovaných 3 415 kontaktov s európskymi zamestnávateľmi

V roku 2020 uverejnila sieť EURES Slovensko na svojom portáli 524 pracovných ponúk s celkovým počtom 3 044 voľných pracovných miest.

Výberové pohovory pre záujemcov o prácu v krajinách EÚ/EHP

V priestoroch úradov bolo zorganizovaných celkom 8 pohovorov na rôzne pracovné pozície do Maďarska, Holandska a Nemecka. Pohovorov sa zúčastnilo 143 účastníkov, s 18-timi bola následne uzatvorená pracovná zmluva, 43 účastníkov získalo prísľub na zamestnanie na pracovné pozície prevažne v odvetviach priemyselnej výroby a stavebníctva.

Najviac výberových pohovorov sa realizovalo v Komárne pre maďarských zamestnávateľov, ktorí väčšinou ponúkali pracovné pozície operátor výroby a strojník.

Informácie o výberových pohovoroch boli potenciálnym uchádzačom distribuované prostredníctvom portálu www.eures.sk, sociálnych sietí, úradov a médií.

Zamestnávanie cudzích štátnych príslušníkov na území SR

Trend každoročného rastu počtu zamestnaných cudzích štátnych príslušníkov na území SR bol v roku 2020 prerušený v dôsledku dopadu opatrení na zabránenie šírenia pandémie COVID-19. K 31.12.2020 bolo v informačnom systéme ISSZ evidovaných 24 169 štátnych príslušníkov tretích krajín s udeleným povolením alebo potvrdením o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, 29 937 občanov členských štátov EU na formulári informačná karta a 14 906 štátnych príslušníkov tretích krajín cez výnimky bez povolenia alebo potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta na formulári informačná karta. Celkový počet evidovaných štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorí vykonávajú pracovnú činnosť na území SR vrátane vyslaných štátnych príslušníkov tretích krajín k 31.12.2020 bol 69 012. V porovnaní s rokom 2019 kedy bol k 31.12.2019 celkový stav 78 298, nám počet zamestnaných cudzích štátnych príslušníkov v roku 2020 klesol o takmer 12 %. K poklesu došlo takmer pri každej štátnej príslušnosti, či už pri štátnych príslušníkoch tretích krajín, tak aj v prípade občanov členských štátov EU, pričom pokles bol markantnejší v prípade štátnych príslušníkov tretích krajín s prechodným pobytom udeleným na účel zamestnania.

Cudzí štátni príslušníci vykonávajúci pracovnú činnosť na území SR - výber podľa početnosti

k 31.12.2019		k 31.12.2020	
Ukrajina	22 932	Ukrajina	19 578
Srbsko	13 335	Srbsko	10 174
Rumunsko	8 664	Rumunsko	7 392
Česko	5 979	Česko	5 917
Maďarsko	5 502	Maďarsko	4 878
Poľsko	2 539	Poľsko	2 442
Bulharsko	2 300	Bulharsko	2 390
Chorvátsko	1 317	Taliansko	1 244
Taliansko	1 264	Chorvátsko	1 090
Vietnam	1 210	Vietnam	1 023

ADZ, APZ, plnenie povinného podielu zamestnávania občanov so ZP

V oblasti agentúrneho zamestnávania bolo k 31.12.2020 platných vydaných povolení na činnosť agentúr dočasného zamestnávania – ADZ v celkovom počte 445 .

V roku 2020 bolo celkovo zrušených povolení na výkon činnosti ADZ zo strany Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny celkom 59 ADZ, z toho bolo 6 ADZ zrušených na vlastnú žiadosť a 53 ADZ zrušených sankčne, a to podľa:

- § 31 ods. 1 písm. f) a ods. 2 písm. b) – neposkytnutie správy o svojej činnosti – 22
- § 31 ods. 1 písm. g) a ods. 2 písm. b) - nedisponovanie dostatočným vlastným imaním - 11
- § 31 ods. 1 písm. g) a ods.2 písm. a), b) – nedisponovanie dostatočným vlastným imaním a nepridelovanie dočasných agentúrnych zamestnancov – 2

- § 31 ods. 1 písm. f), písm. g) a ods. 2 písm. b) – neposkytnutie správy o svojej činnosti a nedisponovanie dostatočným vlastným imaním – 18

Za rok 2020 bolo vydaných 70 nových rozhodnutí o povolení na vykonávanie činnosti ADZ.

V roku 2020 boli na základe žiadosti APZ zrušené 2 APZ, 1 APZ bola pozastavená činnosť na dobu neurčitú a 2 APZ bolo vydané nové povolenie na výkon činnosti.

K 31.12.2020 bolo 35 platných povolení na vykonávanie činnosti pre agentúry podporovaného zamestnávania - APZ.

Ročné výkazy na plnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím za rok 2019 v roku 2020 predložilo spolu 11 976 zamestnávateľov, z toho:

- 8 608, čo je 71,88 % zamestnávalo občanov so ZP;

- 613, čo je 5,12 % zaplatilo povinný odvod za neplnenie zamestnávania občanov;
- 1 499, čo je 12,51 % zadalo zákazku, prostredníctvom ktorej plnili povinný podiel;
- 1 256, čo je 10,49 % využilo zákonnú kombináciu plnenia povinného podielu.

Sprostredkovanie zamestnania

Situácia na trhu práce, sprostredkovanie zamestnania UoZ, ZoZ

Aj v roku 2020 poskytovali zamestnanci oddelenia služieb pre občana klientom služby v oblasti zamestnanosti a aj v oblasti sociálnych vecí, ktoré boli zamerané na pomoc v hmotnej núdzi, štátne sociálne dávky a náhradné výživné.

Z dôvodu núdzového stavu v súvislosti so šírením ochorenia na COVID-19 sa podávanie žiadosti o zaradenie do evidencie UoZ realizovalo e-mailom bez kvalifikovaného elektronického podpisu, elektronicky s kvalifikovaným elektronickým podpisom cez portál www.slovensko.sk, poštou a v nevyhnutných prípadoch aj osobne. Od 01.07.2020 bola žiadosť o zaradenie do evidencie uchádzačov o zamestnanie zároveň aj žiadosťou o priznanie dávky v nezamestnanosti.

Následná komunikácia úradu s občanmi – UoZ sa počas núdzového stavu realizovala e-mailom, telefonicky alebo poštou tak, aby UoZ boli poskytnuté všetky služby v oblasti služieb zamestnanosti ako aj sociálnych vecí a aby bol zabezpečený plynulý chod oddelenia.

Občania pri podaní žiadosti dostávali na úrade základné informácie o podmienkach vzniku nároku na dávku v nezamestnanosti, ktorej posudzovanie, priznanie a vyplácanie je v kompetencii Sociálnej poisťovne.

UoZ bolo odporúčané, aby vyhľadávali informácie o podmienkach a požiadavkách trhu

práce na www.istp.sk, kde zamestnávateľa zverejňujú voľné pracovné miesta a kde si UoZ môžu vytvoriť profil, na základe ktorého systém UoZ vygeneruje vhodné voľné pracovné miesta a vytvorí životopis. Tento portál je v súčasnosti najúčinnější nástroj pre párovanie požiadaviek, vedomostí, schopností, zručností občana hľadajúceho zamestnanie s aktuálnou ponukou voľných pracovných miest.

Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre UoZ, ZoZ a nezamestnaných

Po nástupe prvej vlny pandémie bola pracovná mobilita v krajinách Európy obmedzená, čo sa prejavilo na počte a charaktere poskytnutých služieb.

Kontakty s klientmi sa presunuli do virtuálneho priestoru a osobné stretnutia boli nahradené e-mailovou a telefonickou komunikáciou, prípadne komunikáciou na sociálnych sieťach.

V prvých týždňoch koronakrízy sa na EURES poradcov obracalo množstvo klientov, ktorí v zahraničí zostali bez práce, hľadali nové zamestnanie a súčasne potrebovali odpovede na otázky týkajúce sa dávky v nezamestnanosti, evidencie na úrade práce a iné. EURES poradcovia preto spracovali a na portáli eures.sk zverejnili komplexný sumár informácií a odkazov pre situácie, v ktorých sa klienti mohli ocitnúť v súvislosti s pracovnou mobilitou.

EURES poradcovia a EURES kontaktné osoby zaznamenali 12 009 kontaktov s uchádzačmi o zamestnanie v krajinách EÚ/EHP. Záujemcom o prácu bolo poskytnuté poradenstvo a informácie týkajúce sa hlavne voľných pracovných miest, ale aj životných a pracovných podmienok v krajinách Európy, obmedzení a povinností pri odchode do zahraničia a pri príchode zo zahraničia, ako aj obmedzení týkajúcich sa pandémie.

Najväčšiu skupinu záujemcov o zamestnanie v krajinách Európy tvorili nezamestnaní uchádzači vo veku 25 - 54 rokov, so stredoškolským vzdelaním s maturitou.

V roku 2020 prijala sieť EURES Slovensko 2 993 životopisov uchádzačov zo Slovenska, ale aj

iných členských krajín EÚ/EHP. Prostredníctvom siete EURES sa celkovo zamestnalo 963 osôb.

Poradenstvo siete EURES Slovensko počas roka 2020

Úrady	Počet individuálnych kontaktov	Celkový počet výberových pohovorov	Počet získaných príslubov na zamestnanie v rámci pohovorov	Počet VPM uverejnených na www.eures.sk	Celkový počet zamestnaných klientov siete EURES v roku 2020
Sieť EURES v SR	12 009	8	43	3 044	963

Projekty úradov v rámci partnerstiev

V priebehu kalendárneho roku 2020 sa v rámci partnerstva podľa § 10 zákona o službách zamestnanosti zapojili úrady do nasledovných projektov a aktivít:

Úrad Banská Bystrica v roku 2020 zrealizoval aktivitu v spolupráci s Asociáciou spotrebiteľských subjektov Slovenska v Starej Ľubovni za účelom zvýšiť motiváciu nezamestnaných o vzdelávanie a rozvíjať ich kľúčové kompetencie.

Úrad Čadca, Dolný Kubín, Námestovo, Stará Ľubovňa, Stropkov v období rokov 2015 až 2020 realizuje projekt „Cezhraničné partnerstvo EURES-T Beskydy“ v spolupráci s Ministerstvom práce v Poľsku, vybranými úradmi práce v Poľsku a Českej republike a Komorou malých a stredných podnikateľov v Katoviciach. Cieľom projektu je rozvoj cezhraničnej spolupráce medzi SR, ČR a

Poľskom a podpora cezhraničného zamestnávania, podpora inovatívnych metód sociálnej politiky a zamestnávania v rámci projektu zamestnanosť a sociálna inovácia.

Úrady Bardejov, Kežmarok, Poprad, Stará Ľubovňa v roku 2020 spolupracovali v rámci 5 ročnej udržateľnosti projektu „Partnerstvo na cezhraničnom trhu práce – Poľsko a Slovensko – Poprad – Dunajec. Cieľom projektu bolo vypracovať spoločné systémy spolupráce a výmeny cezhraničných informácií v oblasti vzdelávania na trhu práce, pracovnej mobility, sociálno-pracovnej integrácie, ktoré prispejú k zlepšeniu fungovania cezhraničného trhu práce, k uľahčeniu pohybu na cezhraničnom trhu práce inštitúciám, zamestnávateľom a obyvateľom oboch regiónov. Naďalej pokračuje cezhraničná spolupráca.

Hromadné prepúšťanie

V období od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 zamestnávateľia oznámili 99 hromadných prepúšťaní z toho 16 HP bolo zrušených.

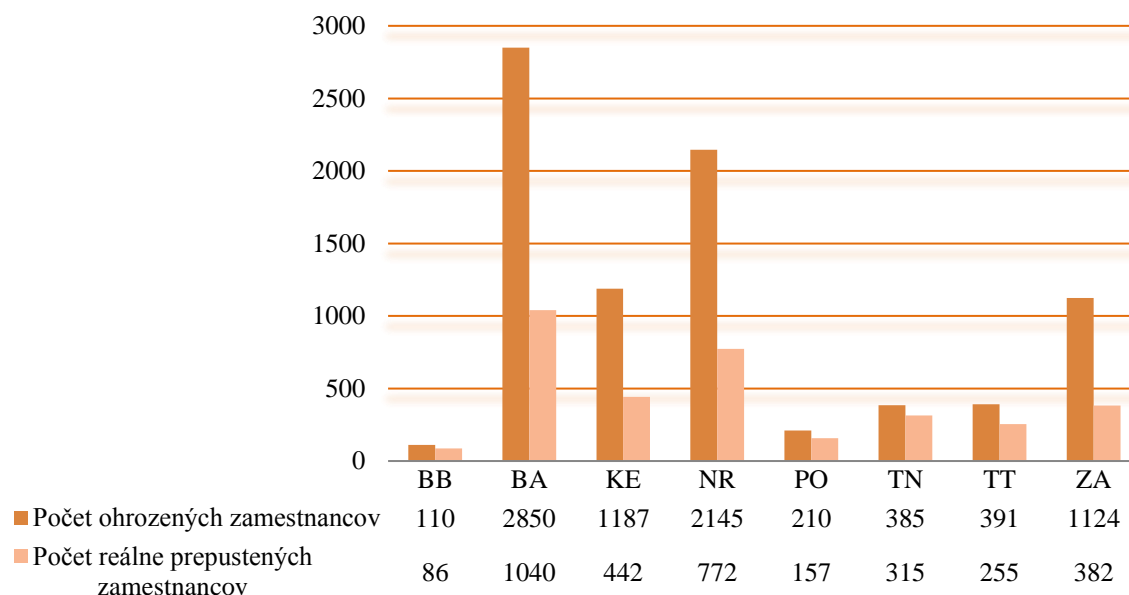
Z 83 nahlásených HP bolo z celkového počtu 8 402 zamestnancov ohrozených stratou zamestnania reálne prepustených 3 449 zamestnancov.

V roku 2020 bol zaznamenaný najväčší počet reálne prepustených zamestnancov v Bratislavskom kraji – 1 040 osôb. Najmenej reálne prepustených bolo v Banskobystrickom kraji – 86 osôb.

Najvyšší počet ohrozených zamestnancov (903) v sledovanom období nahlásil v Nitrianskom kraji (na úrad Topoľčany) zamestnávateľ DECODOM, spol. s r. o.

Základný prehľad o situácii v HP podľa krajov v roku 2020

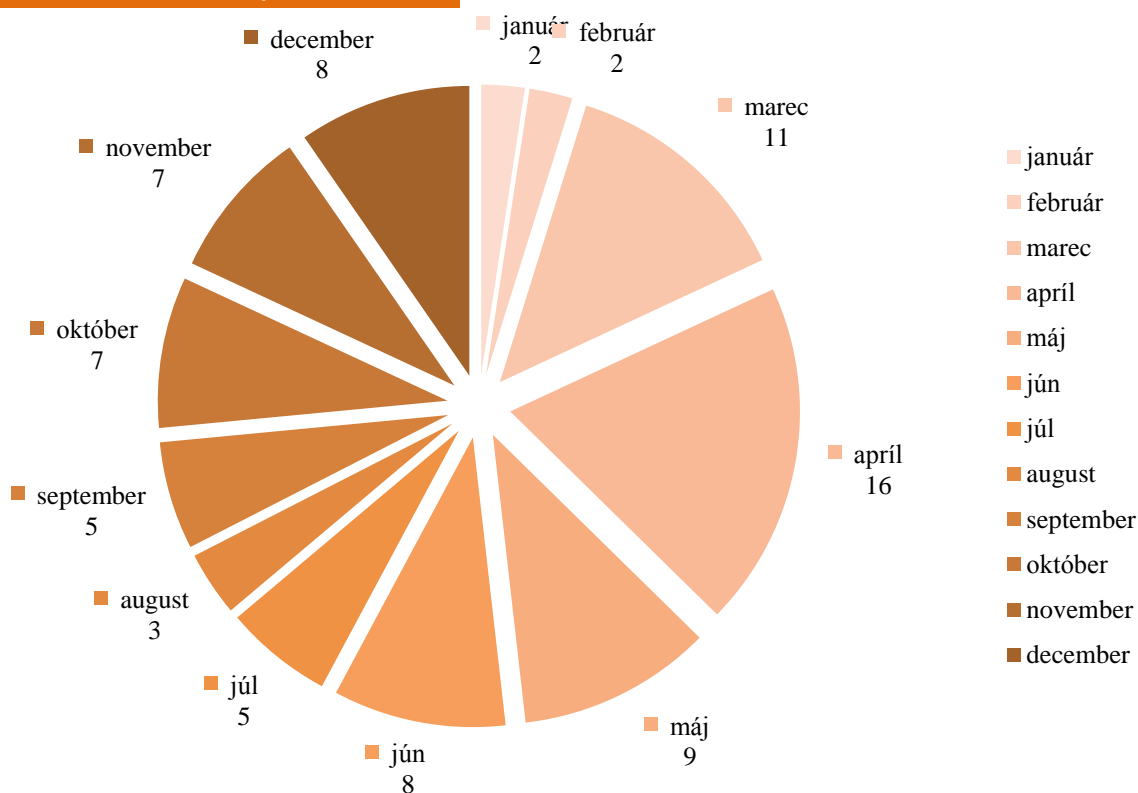
Prehľad HP podľa krajov v roku 2020



HP bolo v roku 2020 nahlásené vo všetkých krajoch, najviac – 16 HP bolo nahlásených v mesiaci apríl 2020. Najvyšší počet ohrozených zamestnancov – 2 038 osôb bol v mesiaci marec 2020.

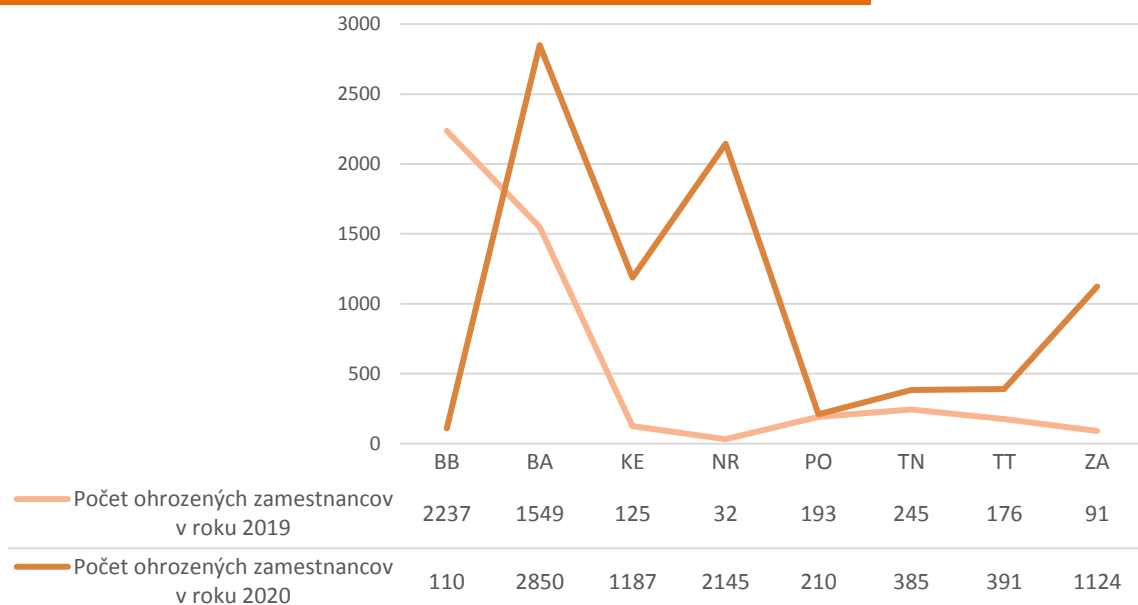
Počet nahlásených HP v roku 2020 (83 HP) podľa mesiacov

Počet HP v roku 2020 podľa mesiacov



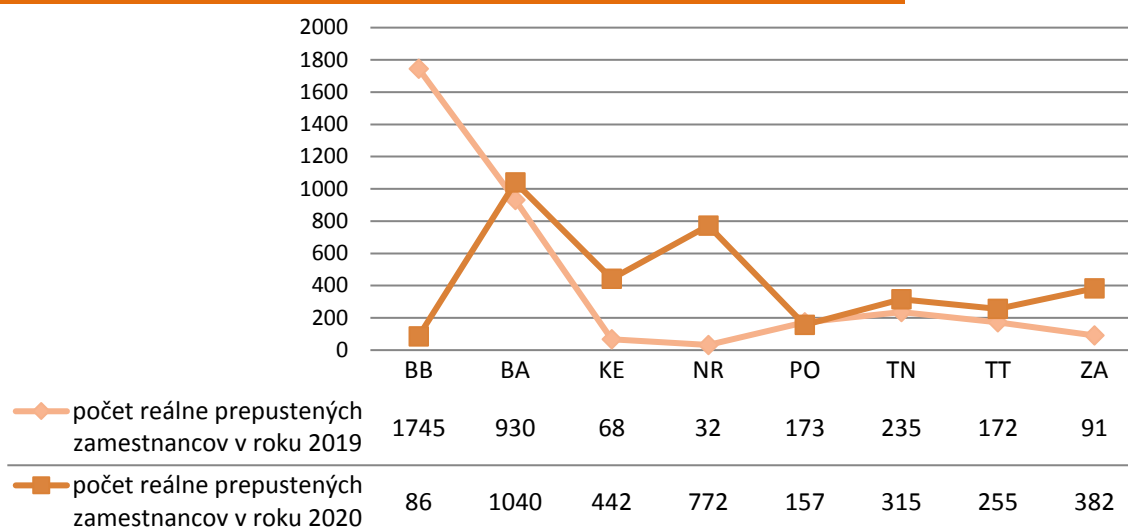
Porovnanie počtu ohrozených zamestnancov z HP podľa krajov v roku 2019 (spolu 4 648 zamestnancov) a v roku 2020 (spolu 8 402 zamestnancov)

Počet ohrozených zamestnancov z HP podľa krajov v rokoch 2019 a 2020



Porovnanie počtu reálne prepustených zamestnancov z HP podľa krajov v roku 2019 (spolu 3 446 zamestnancov) a v roku 2020 (spolu 3 449 zamestnancov)

Počet reálne prepustených zamestnancov z HP podľa krajov v rokoch 2019 a 2020



HP v roku 2020 podľa odvetví

NACE kategorizácia	Počet HP	Plánovaný počet ohrozených zamestnancov	Počet reálne prepustených zamestnancov
B „Ťažba a dobývanie“	1	55	38
C „Priemyselná výroba“	48	5 891	2 450
G „Veľkoobchod a maloobchod, oprava motorových vozidiel a motocyklov“	4	188	91
H „Doprava a skladovanie“	7	576	221
I „Ubytovacie a stravovacie služby“	3	43	36
J „Informácie a komunikácia“	2	477	36
L „Činnosti v oblasti nehnuteľností“	2	62	54
M „Odborné, vedecké a technické činnosti“	5	252	118
N „Administratívne a podporné služby“	4	320	172
P „Vzdelávanie“	1	25	0
Q „Zdravotníctvo a sociálna pomoc“	2	62	44
R „Umenie, zábava a rekreácia“	2	403	144
S „Ostatné činnosti“	2	48	45
Spolu	83	8 402	3 449

Zamestnávateľa, ktorí nahlásili HP vykonávali svoju činnosť najmä v priemyselnej výrobe.

V roku 2020 zamestnávateľa nenahlásili žiadne hromadné prepúšťanie v oblasti:

- A „Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov“,
- D „Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu“,
- E „Dodávka vody; čistenie a odvod odpadových vôd, odpady a služby odstraňovania odpadov“,
- F „Stavebníctvo“,
- K „Finančné a poisťovacie činnosti“,
- O „Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie“,
- T „Činnosti domácností ako zamestnávateľov“,
- U „Činnosti extrateritoriálnych organizácií a združení“.

Viac ako 100 ohrozených zamestnancov v jednej profesii nahlásili zamestnávateľa v rámci HP na úradoch

Úrad	Profesia	Počet ohrozen. zamest.	Názov zamestnávateľa
Spišská Nová Ves	operátor výroby	109	Embraco Slovakia s.r.o., Odorínska cesta 2, 05201 Spišská Nová Ves
Partizánske	montážny pracovník v elektronickej výrobe	110	Hella Slovakia Signal – Lighting s.r.o. so sídlom Hrežďovská 1629/16, 95704 Bánovce nad Bebravou
Dolný Kubín	operátor	119	MIBA Sinter Slovakia s.r.o. Dolný Kubín
Topoľčany	pracovník obchodu	160	DECODOM, s.r.o., Pilska 7, 955 13 Topoľčany
Košice	iný operátor - výroba výrobkov z kože	200	Howe Slovensko s.r.o., Magnezitárska 10, Košice (HP nahlásené dňa 30.03.2020)
Bratislava	špecialista v oblasti počítačových sietí	233	AT&T Global Network Services Slovakia, s.r.o., Eisteinova 24, 851 01 Bratislava
Košice	iný operátor - výroba výrobkov z kože	243	Howe Slovensko s.r.o., Magnezitárska 10, 040 01 Košice (HP nahlásené dňa 15.04.2020)
Topoľčany	montážny pracovník elektron. zariadení	259	ZKW Slovakia, s.r.o., Bedziarska cesta 679/375, 95631 Krušovce, Topoľčany
Martin	šička odevnej a technickej konfekcie	339	TRIM LEADER a.s., Košťany nad Turcom 337, 03841, Martin
Bratislava	pracovník herne	370	SLOV-MATIC, spol. s r.o., Humenské námestie 1, 851 07 Bratislava
Topoľčany	stolár vo výrobe nábytku	494	DECODOM, s.r.o., Pilska 7, 955 13 Topoľčany

V roku 2020 v porovnaní s predchádzajúcim rokom 2019 bol počet nahlásených HP zvýšený o 43 HP, zvýšil sa počet ohrozených zamestnancov o 3 754 osôb a zvýšil sa počet reálne prepustených zamestnancov o 3 osoby.

Porovnanie počtu HP v rokoch 2019 a 2020

Rok	Počet nahlásených HP (bez zrušených a stornovaných)	Rozdiel	Počet ohrozených zamestnancov	Rozdiel	Počet reálne prepustených zamestnancov	Rozdiel
2019	40		4 648		3 446	
2020	83	+43	8 402	+3 754	3449	+3

6 zamestnávateľov v roku 2020 nahlásilo viaceré HP:

- 4 HP – nahlásil na UPSVR Bratislava zamestnávateľ Železničná spoločnosť Cargo Slovakia – nákladná železničná doprava (z celkového počtu 457 ohrozených zamestnancov bolo reálne prepustených 202 zamestnancov),
- 3 HP – nahlásil na UPSVR Spišská Nová Ves zamestnávateľ Embraco Slovakia s.r.o. – výroba iných čerpadiel (z celkového počtu 376 ohrozených zamestnancov bolo reálne prepustených 168 zamestnancov),
- 3 HP – nahlásil na UPSVR Bratislava zamestnávateľ Leaded s. r. o. – inštalácia priem. stroj. (z celkového počtu 136 ohrozených zamestnancov bolo reálne prepustených 72 zamestnancov),
- 3 HP – nahlásil na UPSVR Žilina zamestnávateľ Webasto Žilina s. r. o. – výroba motorových vozidiel (z celkového počtu 140 ohrozených zamestnancov bolo reálne prepustených 126 zamestnancov),
- 2 HP – nahlásil na UPSVR Košice zamestnávateľ Howe Slovensko s.r.o – výroba kufrov, kabeliek (z celkového počtu 571 ohrozených zamestnancov

bolo reálne prepustených 168 zamestnancov),

- 2 HP – nahlásil na UPSVR Humenné zamestnávateľ UNEX Slovakia, a.s.– výroba ost. špec. stroj. (z celkového počtu 100 ohrozených zamestnancov bolo reálne prepustených 73 zamestnancov).

Úrady v snahe predísť následkom HP na trh práce v roku 2020 prerokovávali so zamestnávateľmi opatrenia, ktoré by umožnili predísť HP, alebo ho aspoň čiastočne obmedzili. Išlo najmä o podmienky udržania zamestnanosti, možnosti umiestnenia zamestnancov vo vhodnom zamestnaní na iných svojich pracoviskách, možnosť zamestnávať uvoľnených zamestnancov u iných zamestnávateľov, ako aj možnosti pracovného uplatnenia zamestnancov v prípade ich vzdelávania a prípravy pre trh práce.

Aktivačné centrá

Aktivačné centrá boli zriadené v roku 2014 na všetkých 46 úradoch z dôvodu aktivácie a podpory udržiavania pracovných návykov občanov spĺňajúcich kritériá § 10 a § 12 zákona č. 417/2013 Z. Z. o pomoci v hmotnej núdzi, ktorí dlhodobo nepracovali. Aktivácia v zmysle uvedeného

zákona pomohla poberateľom dávok v hmotnej núdzi znovuzískať alebo udržiavať pracovné návyky, zvýšiť ich sociálny status, tiež zmysluplnejšie využívať voľný čas a lepšie sa socializovať v spoločnosti. Podarilo sa nám eliminovať pasivitu týchto občanov pomocou organizátorov činností (obce/mestá, rozpočtové a príspevkové organizácie obcí/miest a dobrovoľnícke organizácie) a zabezpečiť tak aktívny prístup poberateľov dávky v prospech verejnoprospešných služieb pre všetkých občanov. Rok 2020 sa niesol v znamení rozširujúcej sa pandémie v dôsledku ochorenia COVID-19. V mesiaci marec 2020 nariadenie vlády Slovenskej republiky pozastavilo výkon činnosti v zmysle zákona o pomoci v hmotnej núdzi v súvislosti s predchádzaním uvedeného ochorenia. Táto situácia trvala do 30.6.2020. Od 1.7.2020 sa situácia začala vracieť do pôvodného stavu. Na jeseň zhoršujúca sa druhá vlna pandémie priniesla určité obmedzenia pri samotnom výkone činnosti (pandemická OČR, pandemická PN, dodržiavanie karanténnych opatrení, dodržiavanie hygienických a protiepidemiologických opatrení nariadených Úradom verejného zdravotníctva a vlády SR). Porovnanie údajov o počte poberateľov dávok v hmotnej núdzi v roku 2020 s rokom 2013:

- v roku 2020 sme zaznamenali nepatrné zvýšenie počtu poberateľov

2.1.3 Odbor koordinácie NP AOTP a IZM

Realizácia národných projektov v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

V priebehu roka 2020 bolo realizovaných v rámci odboru koordinácie národných projektov AOTP a IZM 23 národných projektov z OP Ľudské zdroje, s celkovým schváleným NFP vo výške 1 338,61 mil. €.

Prioritná os 2: Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí:

dávok v hmotnej núdzi v porovnaní s rokom 2019, ale celkovo naďalej pretrváva stav zníženia počtu poberateľov dávok v hmotnej núdzi a spolu posudzovaných osôb z 324 076 na 134 197 t. j. o 189 879 osôb, čo predstavuje pokles o 58 %,

- v roku 2020 sme zaznamenali aj mierny nárast počtu poberateľov dávok v hmotnej núdzi vhodných na aktiváciu v zmysle § 10 zákona o pomoci v hmotnej núdzi v porovnaní s rokom 2019 na 39 492 osôb, ale celkové zníženie počtu vhodných poberateľov dávok v hmotnej núdzi na aktiváciu v zmysle §10 zákona o pomoci v hmotnej núdzi oproti roku 2013, t. j. z 97 433 na 39 492 osôb, t. j. o 57 941 osôb, čo predstavuje pokles o 59 %.

K 31.12.2020 bolo na §10 uzatvorených 4984 dohôd o spolupráci s obcami a 1 484 dohôd o spolupráci s organizátormi dobrovoľníckych činností, bolo vytvorených takmer 185 542 miest. Z počtu občanov vhodných na aktiváciu 39 492 bolo aktivovaných 27 089 t. j. 68,5 %.

K 31.12.2020 bolo na §12 uzatvorených 3 358 dohôd o spolupráci s obcami a 507 dohôd o spolupráci s organizátormi dobrovoľníckych činností (spolu 92 301 miest) a 21 402 občanov bolo aktivovaných.

V rámci prioritnej osi 2 – „Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí“ bolo v roku 2020 v realizácii 5 národných projektov, s celkovým NFP 134,74 mil. €.

- **NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“**-Cieľom projektu je podpora zamestnateľnosti a zamestnanosti absolventov škôl prostredníctvom získavania a prehlbovania pracovných zručností.

- **NP „Úspešne na trhu práce“** - Cieľom projektu je zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti.
- **NP „REŠTART – pre mladých uchádzačov o zamestnanie - 2“**
Cieľom projektu je zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu práce.
- **NP „Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie - 2“** –
Hlavným cieľom projektu je podporiť zamestnateľnosť MUoZ prostredníctvom prípravy na TP formou rekvalifikácie, posilnením kľúčových kompetencií, alebo vzdelávaním a prípravou pre TP z vlastnej iniciatívy MUoZ. Hlavná aktivita Vzdelávanie MUoZ sa člení na tri opatrenia:
Opatrenie č. 1 – Podpora rekvalifikácie MUoZ (REPAS+)
Opatrenie č. 2 - Podpora kľúčových kompetencií MUoZ (KOMPAS+)
Opatrenie č. 3 - Vzdelávanie z vlastnej iniciatívy MUoZ
- **NP „Praxou k zamestnaniu - 2“** -
Cieľom Národného projektu „Praxou k zamestnaniu 2“ je podporiť získanie alebo zvýšenie a prehĺbenie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí do 29 rokov veku, ktoré zodpovedajú ich dosiahnutému stupňu vzdelania formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto za účelom ich umiestnenia a udržania sa na trhu práce.
- **NP „Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)“**
Cieľom národného projektu je zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 písm. b) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti občanov starších ako 50 rokov veku („UoZ vo veku 50 +“), zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest implementáciou § 54 zákona o službách zamestnanosti.
- **NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP – 2“ (NP PZ VA- 2)** V rámci NP sa implementujú vybrané aktívne opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti, zamerané na podporu zamestnanosti, zamestnateľnosti, adaptability a znižovanie nezamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ. Realizácia projektu zvyšuje zamestnanosť, zamestnateľnosť a znižuje nezamestnanosť najmä dlhodobo nezamestnaných UoZ resp. ZUoZ v súlade so zákonom o službách zamestnanosti, čím prispieva k napĺňaniu špecifického cieľa 3.1.1 Operačného programu Ľudské zdroje (ďalej len OP ĽZ).
- **NP „Cesta na trh práce“**
Cieľom projektu je zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby.
- **NP „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím – 2“ (NP Podpora ZP – 2)**Národný projekt je zameraný na podporu zamestnanosti, adaptability a znižovania nezamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím formou poskytovania finančných príspevkov.

Prioritná os 3: Zamestnanosť:

V rámci prioritnej osí 3 – „Zamestnanosť“ bolo v roku 2020 realizovaných 16 národných projektov, s celkovým NFP 636,31 mil. €.

- **NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP – 3“ (NP PZ VAOTP - 3)**
 V rámci NP sa implementovali vybrané aktívne opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti, zamerané na podporu zamestnanosti, zamestnateľnosti, adaptability a znižovanie nezamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ.
- **NP „Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie“**
 Cieľom Národného projektu Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „NP PIP“) je podporiť zamestnateľnosť dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie (DNO) prostredníctvom individualizovaného poradenstva.
- **NP „Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie“**
 Cieľom Národného projektu Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie je podporiť zamestnateľnosť uchádzačov o zamestnanie a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie prostredníctvom prípravy na trh práce formou vzdelávania a prípravy pre trh práce, rekvalifikácie, posilnením kľúčových kompetencií, alebo vzdelávaním z vlastnej iniciatívy UoZ.
- **NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva - 2“**
 Cieľom projektu je zlepšiť postavenie uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) a znevýhodnených UoZ (ďalej len „ZUoZ“) na TP, zvýšiť zamestnateľnosť a zamestnanosť UoZ a ZUoZ, znížiť dlhodobú nezamestnanosť, podporiť rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti.
- **NP „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím – 3“ (NP Podpora ZP – 3)**
 Národný projekt je zameraný na podporu zamestnanosti, zamestnateľnosti a znižovanie nezamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím formou poskytovania finančných príspevkov.
- **NP „Cesta na trh práce - 2“**
 Hlavným cieľom národného projektu „Cesta na trh práce 2“ je zlepšiť postavenia uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“) na trhu práce, zvýšiť zamestnateľnosť a zamestnanosť UoZ a ZUoZ podporou vytvárania pracovných miest, znížiť nezamestnanosť, osobitne dlhodobú nezamestnanosť a podporiť rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch s vysokou mierou evidovanej nezamestnanosti.
- **NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP – 4“ (NP PZ VAOTP - 4)**
 V rámci národného projektu (ďalej len „NP“) sa budú implementovať vybrané aktívne opatrenia na trhu práce (ďalej len „AOTP“) podľa zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- **NP „Cesta na trh práce - 3“**
 Cieľom národného projektu je zlepšenie postavenia UoZ/ZUoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a ZUoZ podporou vytvárania pracovných miest, zníženie nezamestnanosti, osobitne dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch s vysokou mierou evidovanej nezamestnanosti. Projekt sa vykonáva prostredníctvom

hlavnej aktivity Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce.

- **NP „Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie - 2“**

Cieľom národného projektu je podporiť zamestnateľnosť uchádzačov o zamestnanie (ďalej UoZ) a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej ZUoZ) prostredníctvom rekvalifikácie alebo posilnením kľúčových kompetencií. Projekt sa vykonáva prostredníctvom Aktivity Vzdelávacie aktivity pre UoZ/ZUoZ. Aktivita sa ďalej člení na dve opatrenia Opatrenie č. 1: Podpora rekvalifikácie UoZ (REPAS+) a Opatrenie č. 2: Podpora kľúčových kompetencií UoZ (KOMPAS+).

- **NP „Podpora integračných podnikov“**

Projekt Podpora integračných podnikov je zameraný na zlepšenie pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné udržanie na pracovnom trhu prostredníctvom nových AOTP v zmysle schválenej legislatívy o sociálnej ekonomike. Integračný podnik je typovo vymedzeným registrovaným sociálnym podnikom, ktorého dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu spočíva v zamestnávaní znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených, prípadne zraniteľných osôb, ktoré v ňom ako zamestnanci budú získavať pracovné návyky, odborné zručnosti a skúsenosti, taktiež si budú hľadať s pomocou integračného podniku trvalé zamestnanie na otvorenom trhu práce. To by malo byť pre nich jednoduchšie, vzhľadom na získané pracovné skúsenosti.

- **NP „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím – 4“ (NP Podpora ZP – 4)**

Národný projekt je zameraný na podporu zamestnanosti, zamestnateľnosti a znižovanie

nezamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím formou poskytovania finančných príspevkov.

- **NP „Zosúladenie rodinného a pracovného života“ (NP Zosúladenie RaP života)**

Projekt je jedným z radu opatrení MPSVR SR, podporujúcich zlepšenie podmienok pre zamestnanosť osôb s opatrovateľskými povinnosťami v rámci iniciatívy Európskej komisie. „Nový začiatok na riešenie problémov rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom, ktorým čelia pracujúce rodiny“. Cieľom je špecificky zvýšiť zamestnanosť uchádzačov o zamestnanie, ktorými sú ženy s rodičovskými povinnosťami, ktoré sa starajú o deti vo veku do 6 rokov a osamelé dospelé osoby žijúce s jednou, alebo viacerými osobami odkázanými na ich starostlivosť, alebo starajúce sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky.

Prioritná os 3: Zamestnanosť:

V rámci prioritnej osi 3 – „Zamestnanosť“ boli v súvislosti s **pandémiou COVID-19** v roku 2020 realizované 2 národné projekty, s celkovým NFP 567,56 mil. €.

- **NP „Prvá pomoc“**

Cieľom projektu je zmiernenie dopadov vyhlásenej mimoriadnej situácie alebo núdzového stavu v súvislosti s pandémiou COVID-19 na zamestnanosť a trh práce na území Slovenskej republiky, prostredníctvom finančnej podpory pre zamestnávateľov, resp. SZČO, ktorí udržia pracovné miesta aj napriek povinnosti prerušenia, alebo obmedzenia svojej prevádzkovej činnosti na základe opatrenia Úradu verejného zdravotníctva, alebo z dôvodu ochrany zdravia svojich zamestnancov, poklesu tržieb, alebo výpadku subdodávateľov. Aktivity NP prispievajú zároveň k napíňaniu

Špecifického cieľa 3.1.2 Operačného programu Ľudské zdroje. Pomoc v regiónoch bude implementovaná prostredníctvom Ústredia a úradov práce, sociálnych vecí a rodiny. Projekt ma celoslovenskú pôsobnosť.

- **NP „Podpora udržania zamestnanosti v materských školách“** – hlavným cieľom národného projektu je podporiť materské školy príspevkom na

udržanie pracovných miest, a tak prispieť k stabilizácii ľudských zdrojov a zamestnanosti v sieti MŠ. Ide o kľúčový nástroj pre zamedzenie negatívneho dopadu následkov pandémie na oblasť zamestnanosti, či už dopadu na zamestnancov MŠ, alebo zamestnaných rodičov detí, ktoré nemohli navštevovať MŠ z dôvodu opatrení na spomalenie šírenia vírusu.

Stav financovania a plnenie merateľných ukazovateľov (MU)

Názov NP	Absolventská prax štartuje zamestnanie	Úspešne na trhu práce	Reštart pre mladých UoZ 2	Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie - 2	Praxou k zamestnaniu - 2	Spolu
NFP (EUR)	17 717 025	50 000 000	29 942 400	7 081 936	29 999 996	134 741 357
Plán MU						
MU 34_UoZ do 29 rokov	24 060	9 685	24 835	8 275	3 800	70 655
MU 35_UoZ_dokončená intervencia	19 035	3 870	17 500	5 875	2 280	48 560
MU 36_UoZ_ponuka MU	12 045	3 130		2 400		17 575
MU 37_UoZ_zamestnaní	22 045	2 960	16 000	2 675	1 900	45 580
MU 38_DN_intervencia	404	840		1 400		2 644
MU 39_DN_ponuka MU	183	945		400		1 528
MU 40_DN_zamestnaní	403	965		400		1 768
MU 44_6 m_dalšie vzdelávanie	148	166		10		324
MU 45_6 m_zamestnaní	11 050	1 114	10 000	1 425	1 900	25 489
MU 46_6m_SZČ	966	108	100	60		1 234
Plnenie k 31.12.2020 z VMS						
MU 34_UoZ do 29 rokov	21 852	6 922	28 455	2 862	4 047	64 138

MU 35_UoZ _dokončená intervencia	17 502	4 674	18 398	2 582	1 527	44 683
MU 36_UoZ_ponuka	10 911	5 166		532		16 609
MU 37_UoZ_zamestnaní	20 500	5 149	21 648	2 778	2 131	52 206
MU 38_DN_intervencia	339	1 598		402		2 339
MU 39_DN_ponuka	159	1 643		54		1 856
MU 40_DN_zamestnaní	386	1 640		431		2 457
MU 44_6 m_ďalšie vzdelávanie	121	29		33		183
MU 45_6 m_zamestnaní	11 073	566	2 599	647	149	15 034
MU 46_6m_SZČ	637	58	186	111		992
% Plnenia						
MU 34_UoZ do 29 rokov	90,82	71,47	114,58	34,59	106,50	90,78
MU 35_UoZ _dokončená intervencia	91,95	120,78	105,13	43,95	66,97	92,02
MU 36_UoZ_ponuka	90,59	165,05		22,17		94,50
MU 37_UoZ_zamestnaní	92,99	173,95	135,30	103,85	112,16	114,54
MU 38_DN_intervencia	83,91	190,24		28,71		88,46
MU 39_DN_ponuka	86,89	173,86		13,50		121,47
MU 40_DN_zamestnaní	95,78	169,95		107,75		138,97
MU 44_6 m_ďalšie vzdelávanie	81,76	17,47		330,00		56,48
MU 45_6 m_zamestnaní	100,21	50,81	25,99	45,40	7,84	58,98
MU 46_6m_SZČ	65,94	53,70	186,00	185,00		80,39

MU 35 - Nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí

MU 36 - Nezamestnaní účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava, alebo stáž

MU 37 - Nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú

zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných

MU 38 - Dlhodobo nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí

MU 39 - Dlhodobo nezamestnaní účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž

MU 40 - Dlhodobo nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných

MU 44 - Účastníci, ktorí šesť mesiacov po odchode absolvujú ďalšie vzdelávanie, program

odbornej prípravy vedúci k získaniu kvalifikácie, učňovskú prípravu alebo stáž

MU 45 - Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní

MU 46 - Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode samostatne zárobkovo činní

Čerpanie NFP k 31.12.2020

Názov NP	NFP	Počet dohod. PM / resp. zaradených osôb	Viazané prostriedky (EUR) k 31.12.2020	Preplatené prostriedky (EUR) k 31.12.2020	% viazanosti	% zúčtovania
Absolventská prax štartuje zamestnanie	17 717 025,00	21 852	10 959 994,64	10 892 808,75	61,86	61,48
Úspešne na trhu práce	50 000 000,00	6 922	26 889 319,34	26 514 869,58	53,78	53,03
Reštart pre mladých UoZ 2	29 942 400,00	28 455	26 976 815,08	25 978 689,45	90,10	86,76
Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie - 2	7 081 935,78	2 862	1 843 655,38	1 728 535,96	26,03	24,41
Praxou k zamestnaniu - 2	29 999 996,00	4 047	12 894 340,97	11 043 709,73	42,98	36,81
Spolu:	134 741 356,78	64 138	79 564 125,41	76 158 613,47	59,05	56,52

Sumár plnenia MU k 31.12.2020 podľa Výročných monitorovacích správ

Názov NP	Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP - 2 (NP PZ VAOTP-2)	Cesta na trh práce	Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím – 2	Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP - 3 (NP PZ VAOTP - 3)	Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie	Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie	Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva - 2	Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím – 3	Cesta na trh práce 2	Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP – 4 (NP PZ VAOTP - 4)	Podpora zamestnanosti	Cesta na trh práce 3	Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie - 2	Podpora integračných podnikov	Investičná pomoc pre sociálne podniky - nenávratná zložka	Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím – 4	Zosúladenie Rap života	Spolu
NFP (EUR)	7 842 500	42 331 250	47 758 439	46 195 000	43 550 000	32 853 293	28 891 824	10 605 000	49 499 380	49 920 664	45 008 000	25 000 000	50 000 000	22 704 192	49 321 240	48 779 382	25 000 000	11 055 163	636 315 327
Plán MU																			
MU_47_NOvDNO	2 520	22 695	36 000	350	15 000	80 000	21 040	1 200		5 402	18 000	6 000	3 979	18 000			125	1 000	231 311
MU_48_DNO	920	8 358	21 600	50	4 500	80 000	6 312	400		2 160	7 200	1 800	1 591	4 500			25		139 416
MU_49_50+	2 520	4 179	7 200	100	3 000	8 000	3 156	300		1 080	4 500	1 200	796	2 160			40		38 231
MU_50_ISCED_1,2	410	5 224	10 800	35	3 000	10 000	3 156	100		1 080	4 500	1 200	796	2 160			10		42 471
MU_51_Zamestnané osoby vrátane SZČO		3 000	10 200	8 895	3 000				8 800		3 300	4 500	6 285		1 500	61	4 100		53 641
MU_52_1m_SZČ	1 980	3 384	187	35	2 000			200		810	2 160	1 100	2 785	1 800		61	25		16 527
MU_53_Vzdelávanie / Odb. príprava			18 000			32 000	16 832							13 500					80 332
MU_58_Zamestnávateľ / inštitúcia																		250	250

MU 51A - Počet podporen ých MSP																61	61	
MU 53A - Počet podporen ých MSP, kt fungujú rok po ukončení projektu																61	61	
Plnenie k 31.12.202 0 z VMS																		
MU_47 _NOvDNO	2 697	24 338	22 195	388	19 785	36 038	12 560	1 301		6 749	17 256	3 744	3 250	7 265		49	1 051	158 666
MU_48_D NO	950	18 457	15 058	116	12 928	36 038	4 170	408		2 588	10 496	2 787	1 239	2 239		18		107 492
MU_49_5 0+	2 697	7 785	7 014	169	7 630	13 197	3 141	409		1 786	7 798	2 080	1 065	2 162		15		56 948
MU_50_IS CED_1,2	429	11 038	13 716	35	9 339	16 123	2 914	527		1 498	9 145	2 352	1 007	1 521		5		69 649
MU_51_Z amestnan é_osoby_ vrátane_S ZČO		3 043	14 701	9 436	7 080				9 249		12 141	3 705	4 167	1 433	0	4 858		69 813
MU_52_1 m_SZČ	2 695	10 326	5 832	302	7 950			1 248		5 162	5 521	38	1 462	950	0	2		41 488
MU 53_Vzdelá vanie / Odb. príprava			16 726			29 919	12 167							6 244				65 056
MU_58_z amestnáv ateľ / inštitúcia																	883	883
MU 51A - Počet podporen ých MSP																0		0
MU 53A - Počet podporen ých MSP, kt fungujú rok po ukončení projektu																0		0
% Plnenia																		
MU_47 _NOvDNO	107,02	107,24	61,65	110,86	131,90	45,05	59,70	108,42		124,94	95,87	62,40	81,68	40,36		39,20	105,10	68,59
MU_48_D NO	103,26	220,83	69,71	232,00	287,29	45,05	66,06	102,00		119,81	145,78	154,83	77,88	49,76		72,00		77,10

MU_49_5 0+	107,02	186,29	97,42	169,00	254,33	164,96	99,52	136,33		165,37	173,29	173,33	133,79	100,09		37,50	148,96	
MU_50_IS CED_1,2	104,63	211,29	127,00	100,00	311,30	161,23	92,33	527,00		138,70	203,22	196,00	126,51	70,42		50,00	163,99	
MU_51_Z amestnan é_osoby_ vrátane_S ZČO		101,43	144,13	106,08	236,00				105,10		367,91	82,33	66,30		95,53	0,00	118,49	130,15
MU_52_1 m_SZČ	136,11	305,14	3118,72	862,86	397,50			624,00		637,28	255,60	3,45	52,50	52,78	0,00	8,00	251,03	
MU_53_Vzdelá vanie / Odb. príprava			92,92			93,50	72,28							46,25			80,98	
MU_58_z amestnáv ateľ / inštitúcia																	353,20	353,20
MU 51A - Počet podporen ých MSP															0,00		0,00	
MU 53A - Počet podporen ých MSP, kt fungujú rok po ukončení projektu															0,00		0,00	

MU 47 - Nezamestnané osoby vrátane dlhodobozamestnaných

MU 48 - Dlhodobozamestnané osoby

MU 49 - Osoby vo veku nad 50 rokov

MU 50 - Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním

MU 51 - Zamestnané osoby vrátane samostane zárobkovo činných

MU 52 - Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní a to aj samostatne zárobkovo činní (do 1 mesiaca po skončení aktivity)

MU 53 - Nezamestnané osoby, ktoré úspešne absolvovali vzdelávanie/odbornú prípravu

MU 58 - Počet podporených zamestnávateľov/inštitúcií

MU 51A - Počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov

MU 53A - Počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov, ktoré fungujú rok po ukončení projektu

Názov NP	NFP	Počet dohod. PM / resp. zaradených osôb	Viazané prostriedky (EUR) k 31.12.2020	Preplatené prostriedky (EUR) k 31.12.2020	% viazanosti	% zúčtovania
Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	7 842 500,00	2 697	5 878 468,07	5 841 513,59	74,96	74,49
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP - 2 (NP PZ VAOTP-2)	42 331 250,00	27 381	41 165 836,77	41 165 836,77	97,25	97,25
Cesta na trh práce	47 758 439,06	36 896	42 399 111,76	42 151 894,32	88,78	88,26
Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím – 2	46 195 000,00	9 824	46 026 135,54	46 026 135,54	99,63	99,63
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP - 3 (NP PZ VAOTP - 3)	43 550 000,00	26 865	43 086 693,31	42 373 556,85	98,94	97,30
Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie	32 853 293,16	36 038	13 779 395,30	12 978 948,53	54,28	39,51

Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie	28 891 823,60	12 560	9 055 204,47	8 976 864,36	31,34	31,07
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva - 2	10 604 999,60	1 301	8 711 309,27	8 201 614,88	82,14	77,34
Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím – 3	49 499 380,25	9 249	37 165 108,13	36 441 182,48	75,08	73,62
Cesta na trh práce 2	49 920 663,80	6 749	42 750 590,48	41 329 228,57	85,64	82,79
PZ UoZ prostredníctvom VAOTP_4	45 008 000,00	29 397	41 051 628,70	39 361 086,64	91,21	87,45
Cesta na trh práce 3	50 000 000,00	7 417	13 483 351,24	11 301 955,66	26,97	22,60
Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie - 2	22 704 192,00	7 265	4 744 436,65	4 744 436,65	20,90	20,90
Podpora integračných podnikov	49 321 239,76	1 433	3 879 390,15	2 564 335,11	7,87	5,20
Investičná pomoc pre sociálne podniky - nenávratná zložka	48 779 382,33	0	0,00	0,00	0,00	0,00
Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím – 4	25 000 000,00	4 907	11 253 803,34	7 732 730,13	45,02	30,93
Podpora zamestnanosti	25 000 000,00	14 646	5 837 658,10	3 000 000,00	23,35	12,00
Zosúladenie RaP života	11 055 163,39	1 934	4 084 266,45	3 411 452,85	36,94	30,86
Spolu:	636 315 326,95	236 559	374 352 387,73	357 602 772,93	58,83	56,20

Sumár plnenia MU k 31.12.2020 podľa Výročných monitorovacích správ – COVID

Názov NP	Prvá pomoc	Podpora udržania zamestnanosti v materských školách	Spolu
NFP (EUR)	481 247 164	86 319 581	567 566 745
Plán MU			
Počet účastníkov, ktorým bola poskytnutá podpora v rámci boja s pandémiou COVID-19 alebo v rámci zmierňovania jej následkov	380 360	15 000	395 360
Plnenie k 31.12.2020 z VMS			
Počet účastníkov, ktorým bola poskytnutá podpora v rámci boja s pandémiou COVID-19 alebo v rámci zmierňovania jej následkov	259 386	23 189	282 575
% Plnenia			
Počet účastníkov, ktorým bola poskytnutá podpora v rámci boja s pandémiou COVID-19 alebo v rámci zmierňovania jej následkov	68,19	154,59	71,47

Čerpanie NFP k 31.12.2020 – COVID

Názov NP	NFP	Počet dohod. PM / resp. zaradených osôb	Viazané prostriedky (EUR) k 31.12.2020	Preplatené prostriedky (EUR) k 31.12.2020	% viazanosti	% zúčtovania
Prvá pomoc	481 247 164,00	380 360	318 500 341,95	318 500 341,95	66,18	66,18
Podpora udržania zamestnanosti v materských školách	86 319 581,12	23 429	0,00	0,00	0,00	0,00
Spolu:	567 566 745,12	403 789	318 500 341,95	318 500 341,95	56,12	56,12

2.2 SEKCIA SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY

2.2.1 Odbor peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností Ústredia práce sociálnych vecí a rodiny

Vecná problematika odboru je legislatívne upravená zákonom č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 447/2008 Z. z.“). Cieľom úpravy právnych vzťahov podľa zákona č. 447/2008 Z. z. je podpora sociálnej inklúzie fyzickej osoby s ŤZP do spoločnosti za jej aktívnej účasti pri zachovaní jej ľudskej dôstojnosti za podmienok a v ustanovených oblastiach a ochrana pred sociálnym vylúčením.

Ďalšími súvisiacimi predpismi sú opatrenie MPSVR SR č. 6/2009 Z. z., ktorým sa ustanovuje zoznam stavebných prác, stavebných materiálov a zariadení a maximálne zohľadňované sumy z ich ceny, opatrenie MPSVR SR č. 7/2009 Z. z., ktorým sa ustanovuje zoznam pomôcok a maximálne zohľadňované sumy z ceny pomôcok, príslušné nariadenie vlády SR, ktorým sa ustanovuje výška sadzby na jednu hodinu osobnej asistencie a výška peňažného príspevku na opatrovanie a ďalšie osobitné predpisy, na ktoré zákon č. 447/2008 Z. z. vo svojom texte odkazuje. Konanie vo vecnej oblasti je s výnimkou ustanovených odchýlok upravené zákonom č. 71/1967 Zb. o správnom konaní v znení neskorších predpisov.

Odbor v súlade s určenou pôsobnosťou najmä riadi, kontroluje, koordinuje a metodicky usmerňuje výkon štátnej správy vo veciach podpory sociálneho začlenenia fyzickej osoby s ŤZP do spoločnosti na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny a v druhom stupni vykonáva štátnu správu vo veciach kompenzácie, preukazu fyzickej osoby s ŤZP, preukazu fyzickej osoby s ŤZP so sprievodcom

(ďalej len „preukaz“) a parkovacieho preukazu pre fyzickú osobu so zdravotným postihnutím (ďalej len „parkovací preukaz“).

V zmysle ustanovenej pôsobnosti odbor ďalej vykonáva posudzovanie na účely štátnych sociálnych dávok, posudzovanie občana v hmotnej núdzi na účely ochranného príspevku, pripravuje a spracováva podklady pre posudzovanie odborného konzília posudkových lekárov na účely trhu práce.

Výkon štátnej správy v druhom stupni vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu a prípravu pre spracovanie podkladov na posudzovanie odborného konzília posudkových lekárov na účely trhu práce zabezpečujú pre úrady práce, sociálnych vecí a rodiny vo svojom územnom obvode aj oddelenia peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností ústredia v Banskej Bystrici, Žiline a Košiciach, ktoré sú organizačne začlenené pod vecný odbor.

Činnosť odboru v roku 2020 bola ovplyvnená mimoriadnou situáciou vyhlásenou v súvislosti s ochorením COVID-19, to malo dopad najmä na úkony realizované v súčinnosti s fyzickou osobou ako osobné posúdenie, sociálne zisťovanie v domácnosti, ďalej na kontrolnú a metodickú činnosť, ako i súdne konania za vecnú oblasť, ktoré boli realizované prevažne bez vytýčenia pojednávania.

Činnosť odboru v roku 2020:

Rozhodovacia činnosť:

- 5 035 doručených odvolaní proti rozhodnutiam prvostupňových správnych orgánov vo veciach kompenzácie
- úsek posudkových činností sa vyjadroval k 6 370 odvolaniam vo veciach

kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu

- vydaných 6 581 rozhodnutí (4 922 - kompenzácie, 677 - preukazy a 982 - parkovacieho preukazy), 3 521 komplexných posudkov, stanovísk a potvrdení na účely rozhodovania o peňažných príspevkoch na kompenzáciu, 5 786 lekárskeho posudkov, stanovísk, potvrdení a oznámení pre rôzne oblasti patriace do pôsobnosti posudzovania
- vyžiadaných lekárskeho nálezov v 303 prípadoch
- vypracovaných 177 vyjadrení k žalobám
- určenie zamestnanci vecného oddelenia osobne zastupovali ústredie na súde v 10 pojednávaniach vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu,
- vykonaných 98 lekárskeho posudkových činností za prítomnosti posudzovanej fyzickej osoby,
- vykonaných 1 618 sociálnych zisťovaní, z toho 1 113 v domácnosti fyzickej osoby s ŤZP,
- vybavených 464 iných podaní,
- spracovanie podkladov k 54 zasadnutiam odborného konzília posudkových lekárov pre účely trhu práce.

Metodická činnosť:

- 27 písomných usmernení, stanovísk a oznámení pre všetky úrady PSVR,
- 11 stanovísk, usmernení, odpovedí a odporúčaných postupov konkrétnym úradom PSVR,
- poskytovanie metodiky e-mailom, najmä telefonicky,
- úprava vzorov rozhodnutí,
- pripomienkovanie 116 rôznych materiálov Ústredia PSVR, MPSVR SR, iných orgánov štátnej správy,
- vybavených 625 podaní (odpovede občanom, vyjadrenia pre MPSVR SR, KGR, odbor kontroly, iné vecné odbory ústredia,

verejného ochrancu práv, úrad vlády, kanceláriu prezidenta, komisárku pre osoby so ZP, Sociálnu poisťovňu ústredie, iné orgány a subjekty).

Kontrolná činnosť:

- vzhľadom na krízovú situáciu vyhlásenú v súvislosti s ochorením COVID-19 a v tej súvislosti prijímané opatrenia vecný odbor v roku 2020 nevykonával žiadnu kontrolu.

Ďalšie činnosti :

- on-line zastupovanie ústredia na zasadnutí Výboru pre osoby so zdravotným postihnutím Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť,
- on-line pracovné stretnutia so zástupcami Sociálnej poisťovne ústredie, MPSVR SR a MIRRI SR v súvislosti s novelou zákona proti byrokracii účinnou od 1. januára 2021, za účelom získania údajov o dávkach dôchodkového poistenia a dávkach nemocenského poistenia z IS Sociálnej poisťovne,
- pracovné stretnutia so zástupcami Sociálnej poisťovne ústredie vo veci vydávania potvrdení o vyplatených dávkach dôchodkového poistenia za dotknutý kalendárny rok v súvislosti s prehodnotením príjmu fyzickej osoby s ŤZP,
- pracovné stretnutie so zástupcami Slovenskej pošty, a. s. a Štátnej pokladnice v kontexte so zmenou spôsobu výplaty peňažných príspevkov na kompenzáciu,
- poskytnutie súčinnosti pri vnútornom audite v oblasti manažérstva kvality,
- poskytovanie súčinnosti MPSVR SR pri príprave nariadenia č. 102/2020 Z. z. o niektorých opatreniach v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo

výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 (ďalej len „nariadenie č. 102/2020 Z. z.“),

- riešenie sporných otázok v oblasti posudzovania a rozhodovacej činnosti vo veciach kompenzácie a aplikácie novely zákona č. 447/2008 Z. z. účinnej od 1. júla 2020 s odborom integrácie osôb so zdravotným postihnutím MPSVR SR,
- poskytovanie súčinnosti MPSVR SR pri príprave novely zákona č. 447/2008 Z. z. s predpokladanou účinnosťou v roku 2022,
- poskytovanie súčinnosti MPSVR SR pri legislatívnej zmene týkajúcej sa štátnozamestnaneckých pomerov posudkových lekárov,
- poskytovanie súčinnosti v súvislosti s IS RSD a IS DMS za vecnú oblasť,
- vyjadrenia a stanoviská k podaniam fyzických osôb v nadväznosti na namietanie postupu správneho orgánu,
- vyjadrenia pre verejného ochrancu práv, úrad vlády, kanceláriu prezidenta, MPSVR SR, komisárku pre osoby so ZP,
- evidencia vrátených funkčných pomôcok a vrátených funkčných zdvíhacích

zariadení a poskytnutie informácie o nich fyzickým osobám s ŤZP, úradom a iným osobám,

- zverejňovanie a pravidelná aktualizácia zoznamu vrátených pomôcok a zdvíhacích zariadení na webovom sídle ústredia,
- aktualizácia internetovej stránky ústredia za oblasť kompenzácií a posudkových činností v nadväznosti na novelu zákona č. 447/2008 Z. z. a súvisiace právne predpisy,
- spracúvanie štatistických údajov za oblasť kompenzácií a posudkových činností,
- poskytovanie podkladov, vyjadrení a stanovísk pre médiá,
- poskytovanie súčinnosti pri vybavovaní žiadostí podaných v zmysle zákona o slobode informácií,
- poskytovanie písomného, telefonického a osobného základného sociálneho poradenstva a poradenstva vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu fyzickým osobám.

2.2.1.1. Oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností úradov práce, sociálnych vecí a rodiny

Najrozsiahlejšou a najnáročnejšou činnosťou vecného oddelenia z časového hľadiska a obsahovej náplne je výkon štátnej správy vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu v prvom stupni.

Zároveň oddelenie realizuje ďalšie úkony rozhodujúceho charakteru súvisiace s výkonom štátnej správy v uvedenej oblasti. Vykonáva posudzovanie dlhodobého nepriaznivého zdravotného stavu dieťaťa na účely štátnych sociálnych dávok, posudzovanie na účely trhu práce, posudzovanie zdravotného stavu dieťaťa na účely preukázania potreby osobitnej starostlivosti, vypracúva potvrdenia o

nepriaznivom zdravotnom stave občana v hmotnej núdzi na účely ochranného príspevku.

Na činnosť oddelenia mala v roku 2020 výrazný dopad mimoriadna situácia vyhlásená v súvislosti s ochorením COVID-19. Nariadením č. 102/2020 Z. z. sa dočasne počas krízovej situácie a na ďalšie obdobie bezprostredne nasledujúce po jej ukončení upravil postup úradov práce, sociálnych vecí a rodiny v dotknutej oblasti, čo sa premietlo do zmeny viacerých zaužívaných postupov (napr. nevykonávalo sa prehodnotenie príjmu pri opakovaných peňažných príspevkov na

kompenzáciu, komunikácia s klientmi sa realizovala najmä telefonicky a e-mailom).

Činnosť oddelenia v roku 2020

vypracovaných

- 50 901 komplexných posudkov a potvrdení o platnosti komplexného posudku
- 112 673 lekárskeho posudkov, stanovísk, potvrdení a oznámení pre všetky oblasti patriace do pôsobnosti posudzovania

• vydaných 148 059 rozhodnutí, z toho

- 105 142 vo veci 17 druhov peňažných príspevkov na kompenzáciu
- 19 943 vo veci parkovacieho preukazu
- 22 974 vo veci preukazu

• vytvorených

- 532 377 výpočtových listov

• vykonaných

- 12 212 sociálnych zisťovaní v domácnostiach fyzických osôb

• vydaných

- 20 972 preukazov
- 13 508 parkovacích preukazov

V rámci svojej vecnej pôsobnosti oddelenie ďalej vykonávalo najmä tieto činnosti:

• vybavovalo

- osobne či prostredníctvom telefónu, e-mailom klientov a poskytovalo im komplexné poradenstvo vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu, základné sociálne poradenstvo podľa zákona č. 448/2008 Z. z.

- písomné, elektronické a telefonické podnety, podania fyzických osôb

- dožiadania iných orgánov štátnej správy, súdov, prokuratúry, orgánov činných v trestnom konaní, verejnej ochrankyne práv, komisárky pre osoby so ZP, obce

• vykonávalo

- obsiahle zisťovanie za účelom zistenia skutočného stavu vecí pre preukázanie vzniku nároku a ďalšie trvania nároku

- kontrolu účelnosti kompenzácie

- kontrolu kvality a rozsahu pomoci na ktorej zabezpečenie sa poskytuje peňažný príspevok na osobnú asistenciu, alebo peňažný príspevok na opatrovanie

- overovanie podpisu fyzickej osoby na účely peňažných príspevkov na kompenzáciu

- poskytovalo súčinnosť iným štátnym organizáciám a neštátnym subjektom vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu

- spolupracovalo pri výmene informácií s inými oddeleniami úradu

- vypracovávalo a predkladalo interné doklady na vznik, zmenu a zánik pohľadávok štátu vzniknutých z jeho činnosti oddeleniu ekonomiky

- uzatváralo zmluvy o poskytnutí vrátenej funkčnej pomôcky, alebo vráteneho funkčného zdvíhacieho zariadenia do užívania

- viedlo

- evidenciu zmlúv o poskytnutí vrátenej funkčnej pomôcky, alebo vráteneho funkčného zdvíhacieho zariadenia do užívania

- evidenciu vrátenej funkčnej pomôcky a vrátenej funkčnej zdvíhacích zariadení a poskytovalo o nich mesačne údaje Ústrediu PSVR

- uplatňovalo si jednorazový peňažný príspevok na kompenzáciu ako pohľadávku v konaní o dedičstve

- evidovalo údaje do aplikačných programov IS RSD a IS DMS

- mesačne spracovávalo podklady na účely výplaty peňažných príspevkov na kompenzáciu, vrátane overovania správnosti predložených podkladov

- vykonávalo zúčtovanie nedoplatkov a preplatiek pri peňažných príspevkoch na kompenzáciu, zrážanie dlhu z

- poskytovalo peňažného príspevku na kompenzáciu,
- kontrolovalo neprevzaté peňažné príspevky na kompenzáciu a následne spracovávalo vratky
- vydávalo potvrdenia vo veci peňažných príspevkov na kompenzáciu
- mesačne spracovávalo štatistické údaje za oblasť peňažných príspevkov na kompenzáciu a posudkových činností a predkladalo Ústrediu PSVR

Výstupy za oblasť posudkových činností

(zdroj údajov: OŠIKT MPSVR SR, štatistika OPPKaPČ ústredia)

Výstupy za oblasť posudkových činností za rok 2020							
	Počet rozhodnutí - parkovací preukaz	Počet rozhodnutí - preukaz FOsŤZP, FOsŤZP/S	Počet KP + potvrdení platnosti	Počet výstupov LPČ	Počet vydaných preukazov FOsŤZP, ŤZP/S	Počet vydaných parkovacích preukazov	
Bratislava	2 061	2 772	2 368	8 387	1 511	1 115	
Malacky	272	313	473	1 215	267	213	
Pezinok	646	767	865	2 619	573	404	
Dunajská Streda	551	345	1 434	2 779	184	106	
Galanta	316	279	1 065	1 834	390	264	
Piešťany	497	455	658	1 920	335	223	
Senica	422	375	651	1 683	395	275	
Trnava	903	1 173	1 629	4 007	622	385	
Partizánske	280	362	732	1 699	248	119	
Nové Mesto nad Váhom	414	456	809	1 870	343	218	
Považská Bystrica	448	539	686	1 944	534	318	
Prievidza	549	1 112	984	3 046	445	171	
Trenčín	534	527	1 137	2 499	426	274	
Komárno	178	156	959	1 636	368	262	
Levice	373	357	1 466	2 569	450	256	
Nitra	740	814	1 425	3 848	721	600	
Nové Zámky	488	627	1 042	2 874	463	222	
Topoľčany	321	276	1 127	2 068	298	197	
Čadca	360	331	1 515	2 480	508	355	
Dolný Kubín	142	238	365	1 080	154	83	
Liptovský Mikuláš	360	345	998	2 099	501	353	
Martin	346	449	1 045	1 989	519	389	
Námestovo	256	263	1 072	1 915	313	205	
Ružomberok	214	183	849	1 734	216	138	
Žilina	1 478	1 500	2 153	5 863	1 360	796	
Banská Bystrica	312	326	467	1 255	368	226	
Banská Štiavnica	391	475	862	2 010	508	363	
Brezno	215	224	442	1 093	206	122	
Lučenec	425	248	1 385	2 588	501	337	
Revúca	107	106	361	890	145	79	
Rimavská Sobota	349	281	1 075	2 240	445	353	
Veľký Krtíš	153	263	369	1 024	124	78	
Zvolen	473	585	921	2 296	419	221	
Bardejov	321	300	1 593	2 606	485	333	
Humenné	225	256	1 192	2 097	357	216	
Poprad	372	751	1 315	2 953	446	346	
Prešov	783	1 278	2 000	4 692	1 306	738	
Stará Ľubovňa	154	162	522	1 046	206	134	
Stropkov	104	114	467	947	131	74	
Vranov nad Topľou	225	244	1 117	1 761	295	187	
Košice	882	987	3 409	6 069	1 236	782	
Michalovce	455	464	1 646	3 510	364	252	
Rožňava	194	192	1 359	2 015	283	165	
Spišská Nová Ves	360	333	1 303	2 642	502	340	
Trebišov	206	234	1 186	2 382	306	146	
Kežmarok	88	137	403	900	195	75	
spolu	19 943	22 974	50 901	112 673	20 972	13 508	

FOsŤZP - fyzická osoba s ťažkým zdravotným postihnutím

FOsŤZP/S - fyzická osoba s ťažkým zdravotným postihnutím so sprievodcom

KP - komplexný posudok

LPČ - lekárska posudková činnosť

Vstupy za oblasť peňažných príspevkov na kompenzáciu ŽZP, počet poberateľov, vynaložené finančné prostriedky

(zdroj údajov: OŠIKT MPSVR SR, štatistika OPPKaPČ ústredia)

Výstupy za oblasť peňažných príspevkov na kompenzáciu ŽZP za rok 2020					
		Počet výpočtových listov	Počet rozhodnutí - PPNaK	Počet poberateľov PPNaK	Vynaložené finančné prostriedky (v €)
Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny	Bratislava	49 772	4 135	8 311	27 545 985,06
	Malacky	3 753	958	1 611	3 442 413,16
	Pezinok	10 573	1 997	3 833	8 321 696,24
	Dunajská Streda	14 321	3 193	4 867	12 487 791,51
	Galanta	6 681	1 613	3 119	7 466 858,44
	Piešťany	10 485	1 731	3 891	8 712 396,41
	Senica	5 908	1 281	2 506	4 880 078,18
	Trnava	15 236	2 858	4 216	11 235 379,88
	Partizánske	6 475	1 483	2 870	5 731 022,87
	Nové Mesto nad Váhom	5 801	1 339	2 763	5 045 949,62
	Považská Bystrica	7 882	1 515	3 914	6 632 616,57
	Prievidza	8 985	1 901	4 409	7 588 078,04
	Trenčín	10 069	2 523	4 179	8 577 669,62
	Komárno	9 705	2 232	4 673	10 763 114,43
	Levice	13 750	2 781	6 344	12 306 778,06
	Nitra	14 651	3 252	6 516	16 079 847,85
	Nové Zámky	9 298	2 129	4 942	9 565 185,83
	Topoľčany	6 796	1 572	3 118	6 383 880,46
	Čadca	11 969	3 943	5 578	13 502 952,97
	Dolný Kubín	3 123	748	1 395	3 134 054,67
	Liptovský Mikuláš	9 900	2 286	4 053	10 464 803,49
	Martin	17 453	2 274	5 384	8 667 876,29
	Námestovo	10 454	2 277	3 940	10 301 069,02
	Ružomberok	9 710	1 790	3 574	6 862 712,42
	Žilina	17 628	4 934	7 922	16 621 163,44
	Banská Bystrica	5 489	1 046	1 944	3 614 586,82
	Banská Štiavnica	7 370	1 475	3 251	6 175 070,64
	Brezno	2 828	668	1 316	2 857 017,81
	Lučenec	14 204	2 987	6 178	12 668 532,36
	Revúca	3 106	694	1 666	2 619 953,34
	Rimavská Sobota	9 206	1 855	3 968	8 407 694,24
	Veľký Krtíš	3 459	643	1 648	3 495 324,90
	Zvolen	7 842	1 698	3 247	6 803 544,45
	Bardejov	12 028	2 945	5 993	13 025 449,03
	Humenné	11 196	2 200	5 351	8 884 654,49
	Poprad	20 564	2 708	6 200	13 981 024,68
	Prešov	19 950	3 959	7 531	18 287 349,49
	Stará Ľubovňa	6 093	1 105	2 185	5 409 031,25
	Stropkov	5 188	1 097	2 069	4 678 780,36
	Vranov nad Topľou	8 822	2 235	4 038	10 069 349,63
	Košice	48 529	7 516	13 051	37 066 100,80
	Michalovce	12 309	3 637	5 202	12 319 230,17
Rožňava	14 826	3 143	4 236	12 773 127,78	
Spišská Nová Ves	16 380	3 401	6 713	13 676 845,62	
Trebišov	7 821	2 375	4 040	10 095 763,28	
Kežmarok	4 789	1 010	2 052	4 178 987,66	
spolu	532 377	105 142	198 029	453 408 793,33	

PPnaK - peňažné príspevky na kompenzáciu (PP na osobnú asistenciu, PP na kúpu pomôcky, PP na úpravu pomôcky, PP na výcvik používania pomôcky, PP na opravu pomôcky, PP na kúpu zdvíhacieho zariadenia, PP na kúpu osobného motorového vozidla, PP na úpravu osobného motorového vozidla, PP na prepravu, PP na úpravu bytu, PP na úpravu rodinného domu, PP na úpravu garáže, PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov na diétne stravovanie,

PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich s hygienou alebo s opotrebovaním šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia, PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich so zabezpečením prevádzky osobného motorového vozidla, PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich so starostlivosťou o psa so špeciálnym výcvikom, PP na opatrovanie)

Štatistické údaje za rok 2020 - počet poberateľov a vynaložené finančné prostriedky v členení podľa jednotlivých druhov peňažných príspevkov na kompenzáciu

(zdroj: OŠIKT MPSVR SR)

Peňažné príspevky na kompenzáciu ŽP	Počet poberateľov	Vyplatená suma (v €)
PP na osobnú asistenciu	12 177	78 330 715,06
PP na kúpu pomôcky	1 503	1 821 989,68
PP na úpravu pomôcky	4	2 502,10
PP na výcvik používania pomôcky	17	18 541,98
PP na opravu pomôcky	806	298 784,85
PP na kúpu zdvíhacieho zariadenia	858	9 431 578,94
PP na kúpu osobného motorového vozidla	1 091	7 435 630,33
PP na úpravu osobného motorového vozidla	110	497 075,71
PP na prepravu	3 893	2 923 167,40
PP na úpravu bytu	357	966 005,62
PP na úpravu rodinného domu	691	1 700 575,09
PP na úpravu garáže	4	5154,39
PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov - diéta	53 777	15 141 092,24
PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov - hygiena alebo opotrebovanie	91 320	19 993 772,50
PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov - prevádzka OMV	74 776	29 800 107,69
PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov - pes	58	31 266,33
PP na opatrovanie	74 878	285 010 833,42
SPOLU (kumulatív):	198 029	453 408 793,33

2.2.2 Odbor vykonávania opatrení spodask v zariadeniach

Odbor vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach má určené kompetencie a právomoci v zmysle § 73 zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon 305/2005 Z.z.“):

- vypracúva koncepciu zabezpečovania vykonávania opatrení podľa zákona č.305/2005 Z.z. v zariadeniach,
- zriaďuje centrum pre deti a rodiny (bývalé detské domovy), kontroluje a metodicky ho

usmerňuje a schvaľuje jeho vnútornú organizačnú štruktúru a kontroluje a metodicky usmerňuje centrum, ktoré vykonáva opatrenia podľa zákona č. 305/2005 Z.z. na základe udelenej akreditácie určuje:

1. priority a spôsob ich organizačného zabezpečenia podľa § 89 ods. 1 písm. a) a b) a schvaľuje priority a spôsob ich organizačného zabezpečenia podľa § 89 ods. 1 písm. c),
2. účel, formu a rozsah opatrení vykonávaných v centrách vo svojej

zriaďovateľskej pôsobnosti, schvaľuje pre územný obvod orgánu SPODaSK zmenu priorít,

- zverejňuje na svojom webovom sídle výšku priemerných bežných výdavkov určených podľa § 89a ods. 2 za predchádzajúci rok, koordinuje poskytovanie pomoci maloletým bez sprievodu, plní úlohy na zabezpečenie vykonávania opatrení podľa zákona č. 305/2005 Z.z., a to:

1. plní úlohy podľa § 89 ods. 3 (prehľad voľných miest v centrách, vypracovanie prehľadu regionálnych potrieb v oblasti vykonávania opatrení, vypracovanie a zverejnenie plánu zabezpečenia vykonávania opatrení,
2. uzatvára zmluvu o poskytnutí finančného príspevku podľa § 89a, 89b a §89d ods. 1 a kontroluje dodržiavanie zmluvných podmienok,
3. poskytuje finančný príspevok podľa § 89a, 89b a § 89d ods. 1,
4. zabezpečuje v súlade s prioritami podľa § 89 dostupnosť vykonávania opatrení pre deti a plnoleté fyzické osoby pobytovou formou na základe dohody, ambulatnou formou a terénnou formou v centre,
5. vedie zoznam centier a zverejňuje ho na svojom webovom sídle.

Odbor vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach bol v roku 2020 organizačne zabezpečený 23 zamestnancami (22 interných, 1 na dohodu) – metodikmi, koordinátormi s celoslovenskou pôsobnosťou, ktorí zabezpečovali výkon činností:

- koncepcnú,
- metodickú,
- kontrolnú,
- štatistickú.

Pri výkone kontrolnej, metodickej a koncepcnej činnosti smerom k centráam pre deti a rodiny v zriaďovateľskej pôsobnosti ústredia, ako aj smerom k akreditovaným subjektom odbor vychádza najmä z právnych predpisov:

- Zákon č. 305/2005 Z.z.
- Vykonávacia vyhláška č. 103/2018,
- Dohovor o právach dieťaťa
- Zákon č. 553/2003
- Zákon č. 317/2009

- Zákonník práce.

K 31.12.2020 bolo v zriaďovateľskej pôsobnosti ústredia 68 centier pre deti a rodiny (ďalej len „CDR“). V zmluvnom vzťahu bolo ústredie pri zabezpečovaní pobytových miest, výkonu ambulatných a terénnych foriem opatrení SPODaSK so 61 akreditovanými subjektmi. Zoznamy sú zverejnené na web stránke Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny.

Zámerom ústredia ako zriaďovateľa CDR je viesť centrá k rozvoju vlastných zamestnancov, zapájať rodiny a prizývať k spolupráci odbornú verejnosť tak, aby vytváranie rodinných podmienok pre život dieťaťa zabezpečili jeho rozvoj a samostatnosť.

Ambulantná/terénna forma vykonávania opatrení v CDR:

Prijatím novely zákona č. 305/2005 Z. z. od 1.1.2019 sa vytvorili podmienky na rozvoj nových foriem práce s dieťaťom a jeho rodinou v závislosti od situácie, v ktorej sa dieťa, rodina alebo plnoletá fyzická osoba nachádza tak, aby umiestnenie dieťaťa v zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately – CDR na základe rozhodnutia súdu bolo skutočne krajným a tiež dočasným riešením.

Hlavným cieľom a prínosom novely je:

- zníženie počtu detí umiestnených v zariadeniach SPODaSK na základe rozhodnutia súdu o nariadení ústavnej starostlivosti (zámerom je do roku 2025 zníženie podielu počtu detí s nariadenou ústavnou starostlivosťou na 50,5%),
- podpora ambulatnej a terénnej formy odbornej práce pre deti a rodiny,
- zamedzenie vynímaniu dieťaťa z rodiny,
- zníženie negatívnych vplyvov inštitucionalizácie na vývoj dieťaťa,
- využívanie inštitútu tzv. dobrovoľných pobytov detí, príp. detí s rodičmi v centrách pre deti a rodiny (zriadených 8 skupín pre pobyt detí, 16 skupín pre rodičov s deťmi).

Podstatným prínosom je výkon opatrení v centrách ambulatnou a terénnou formou. Pozitívnym faktom je zvyšujúci sa počet odporúčaní orgánov SPODaSK a s tým súvisiaci

aj zvyšujúci sa počet vykonávaných opatrení v centrách. K 31.12.2020 bolo z 375 miest (250 sociálnych pracovníkov / asistentov sociálnej práce a 125 psychológov) obsadených celkom 215 miest sociálnych pracovníkov, 18 asistentov sociálnej práce a 99 psychológov, čo predstavuje 88,53 % z celkovej obsadenosti pracovných pozícií NP DEI NS III, čo v porovnaní s prvým polrokom predstavuje nárast obsadenosti o 0,8 %. V porovnaní s rokom 2019 evidujeme však celkovo nárast obsadenosti, ktorý sa medziročne zvýšil o 2,4 %.

V roku 2020 boli zrealizované vzdelávania v rámci NP DEI NS III:

- pre psychológov CDR a RPPS sa začalo (01/2020) realizovať vzdelávanie v rámci podaktivity 1.5.10 *Vzdelávanie v programe „Dieťa a rozvod / rozchod“*. Počas roku 2020 boli zrealizované 3 trojdňové vzdelávacie aktivity (1 vzdelávacia aktivita pre 10 CDR a 2 vzdelávacie aktivity pre 27 RPPS). Celkovo absolvovalo vzdelávanie 54 osôb, z toho 48 osôb MRR a 6 osôb VRR (10 CDR z toho 6 CDR MRR a 4 CDR VRR, t.j. spolu 16 osôb a 27 RPPS z toho 27 RPPS MRR a 0 RPPS VRR, t.j. spolu 38 osôb). Vzdelávanie v rámci tejto podaktivity bude pokračovať v roku 2021.

- pre zamestnancov SPODaSK sa 08/2020 začala realizácia vzdelávania v rámci podaktivity 1.5.1 *Vzdelávanie v programe „Prípadová sociálna práca“ (podaktivita 1.5.1)*. Počas roka (08-09/2020) bolo zrealizovaných 10 trojdňových vzdelávacích aktivít. Celkovo absolvovalo vzdelávanie 228 ľudí z toho 224 MRR a 4 VRR. Na zabezpečenie tejto vzdelávacej aktivity bolo zabezpečené *Poskytnutie služieb stravovania, ubytovania a prenájmu školiacich priestorov* prostredníctvom verejného obstarávania, tento proces začal v 3Q 2019. Bude pokračovať v roku 2021.

Rok 2020 výkonu „ambulancií“ sa niesol v obmedzeniach - menší výkon opatrení ambulantom a terénnou formou v prirodzenom prostredí klienta - z dôvodu výskytu COVID 19 a s ním súvisiacimi opatreniami. Bol zaznamenaný aj „výpadok“ pracovníkov jednak z dôvodu ich ochorenia na COVID či z dôvodu nariadenej karantény. Pracovníci ambulancií zúžili výkon opatrení

skôr na formu telefonickú, emailovú či s využitím rôznych komunikačných aplikácií (viber, skype, messenger a pod.) V niektorých nevyhnutných prípadoch, ktoré by mohli ohroziť život a zdravie pracovníci návštevy rodín boli vykonávané priamo v ich domácnostiach pri dodržaní všetkých ochranných nariadení. Zároveň bolo dodržané aj vykonávanie súdnych rozhodnutí či vykonávanie opatrení priamo v rodinách, ak s tým klienti súhlasili a vyžiadali si osobnú návštevu pracovníkov ambulancií.

Ambulancie v roku 2020 prijali celkom 1881 odporúčaní od orgánov SPODaSK, 29 neprijatých odporúčaní bolo z kapacitných dôvodov, absenciou pracovnej pozície psychológa, ku ktorému smerovalo odporúčanie, ako aj z dôvodu uvedenia opatrenia v odporúčaní, ktoré centrum nemá uvedené vo svojom programe. Až 51 dohôd nebolo podpísaných najmä z dôvodu odmietnutia spolupráce klientov s CDR. Orgán SPODaSK zastavil vykonávanie opatrení v CDR z dôvodu prebiehajúceho súdneho konania, rodina sa presťahovala do iného územného obvodu, nesúhlas jedného rodiča s vykonávaním opatrení, opakované neúspešné pokusy o skontaktovanie sa s klientmi príp. rodina nesúhlasila s poskytovaním pomoci zo strany CDR z takého dôvodu, že sa nepriaznivá životná situácia v rodine zmenila, alebo si problém vedela vyriešiť vo svojej vnútornej rodinnej štruktúre. Až v 103 prípadoch bol ukončený výkon opatrení ambulantom a terénnou formou. V 73 prípadoch z dôvodu splnenia cieľa a stabilizácie situácie v rodine. V 53 prípadoch bola spolupráca s CDR predčasne ukončená (t. z. pred vyčerpaním dohodnutých hodín). Niektoré rodiny počas výkonu opatrení ambulantom, alebo terénnou formou odmietli s centrom spolupracovať a so súhlasom orgánu SPODaSK bola spolupráca ukončená. V iných prípadoch museli byť deti vyňaté z rodinného prostredia z dôvodu ich bezprostredného ohrozenia života a zdravia. Deti boli umiestnené do rôznych zariadení (CDR, DgC, RC, psychiatrické liečebne a pod.), alebo boli umiestnené do náhradnej osobnej starostlivosti. Ďalšími dôvodmi boli: presťahovanie sa za prácou do iného okresu, alebo do zahraničia, umiestnenie detí (príp. aj rodičov) na dobrovoľný pobyt, doručenie

plnoletosti dieťaťa, dlhodobá hospitalizácia rodiča v špecializovanom zariadení, či nástup rodičov do výkonu trestu odňatia slobody. Zároveň evidujeme mierny nárast zmeny odporúčaní počas ich výkonu (najmä v oblasti rodičovského konfliktu) na výkon výchovných opatrení, a to najmä z dôvodu nerešpektovania uzatvorenej dohody a bolo v záujme detí naďalej pokračovať v poskytovaní pomoci a podpory zo strany CDR.

Včasnou a intenzívnou prácou ambulancí s rodinou a deťmi v ich prirodzenom, či náhradnom prostredí sa podarilo predísť vyňatiu celkom 225 deťom. To hodnotíme vysoko pozitívne vzhľadom na súčasnú situáciu spojenú s Covidom-19 a obmedzeniu vykonávania opatrení ambulatnou a terénnou formou. Práve s touto situáciou súviseli aj problémy rodín u ktorých hrozilo vyňatie detí, najmä prehĺbujúca sa chudoba, nezamestnanosť, strata bývania, závislosti na alkohole a drogách, násilie v rodinách, nástup rodičov do výkonu trestu odňatia slobody. U detí sa následkom týchto nepriaznivých krízových situácií v rodine začali objavovať úteky z domu, experimentovanie s drogami, alkoholom, poruchy správania, či iné zdravotné problémy. Začali zlyhávať náhradné rodiny, ktoré nevládali celkovú situáciu v rodine. Išlo hlavne o rodiny s deťmi s nepriaznivými bytovými a sociálnymi pomermi. Deti boli ohrozené na živote a zdraví, rodičom hrozilo trestné stíhanie vo veci ohrozovania mravnej výchovy detí. Prostredníctvom nastavenia vhodných odborných metód (zameraných najmä na dosiahnutie čiastkových cieľov) sa podarilo v týchto rodinách úplne, alebo čiastočne predísť vyňatiu detí. Pracovníci ambulancí poskytovali odborné poradenstvo najmä v oblasti finančnej gramotnosti, zdravotnej starostlivosti o dieťa, školských povinnostiach a pod. Zároveň intervenovali v prípadoch, kde bola silne narušená vzájomná komunikácia medzi rodičmi navzájom, či medzi dieťaťom a rodičom. Sieťovaním inštitúcií a širšieho rodinného prostredia pomohli deťom dostať sa do náhradných rodín, alebo zabezpečiť im odbornú špecializovanú pomoc.

Celkovo ambulancie realizovali v roku 2020 21 výchovných opatrení o ktorých rozhodol orgán SPODaSK a 43 súdnych rozhodnutí, 4 z nich

bolo ukončených a bol naplnený aj cieľ. Na základe rozhodnutia správneho orgánu SPODaSK bolo realizovaných celkom 34 výchovných opatrení, z toho bolo 2 rozhodnutia boli ukončené, v jednom prípade sa podaril naplniť cieľ. Zároveň evidujeme nárast tzv. iných rozhodnutí súdu, t. z., že sa nejedná o výchovné opatrenia v zmysle zákona č. 36/2005 Z. z. o rodine v platnom znení, §37 ods.2 alebo 3, ale ide o uznesenia súdov, ktoré sa neodvolávajú na žiaden z týchto ustanovení, ale centrum zaviazá, aby s rodičmi / dieťaťom pracovalo na určitý čas resp. obdobie nie je určené. Sú to najmä prípady z oblasti rodičovského konfliktu, kde rodičom súd ukladá povinnosť stretávať sa s dieťaťom na pôde centra, absolvovať psychologické odborné poradenstvo za účelom zlepšenia vzájomnej komunikácie, či obnovenia vzťahu jedného z rodičov s dieťaťom. V tomto sledovanom období evidujeme 11 takýchto prípadov.

Priamy výkon s rodinami na odporúčanie orgánu SPODaSK celkovo predstavoval cca 3702 hodín. Pri výkone výchovných opatrení išlo o 845 hodín priameho výkonu.

Výkon ambulatnej a terénnej formy sa v roku 2020 znova zameriaval najmä na oblasť sanácie rodinného prostredia. To znamená, že ambulancie poskytovali pomoc a podporu rodinám z dôvodu zamedzenia a predchádzania vyňatia detí z rodín. Druhou najväčšou oblasťou v ktorej sa poskytovali ambulatné a terénne opatrenia bola oblasť nácviku rodičovských zručností, napríklad nácvik pri zabezpečovaní základnej starostlivosti o detí, sprevádzanie do zdravotníckych zariadení, pomoc pri bežných domácich prácach (nácvikom prípravy stravy, denného režimu detí, podávania liekov, prípravy do školy a pod.). V tomto opatrení v minulom roku ambulancie vykonávali opatrenia na zlepšenie povinnej školskej dochádzky. V roku 2020 boli tieto aktivity obmedzené, nakoľko školské vyučovanie bolo realizované dištančnou formou, čo pracovníkom spôsobovalo nemalé problémy. Najmä v oblastiach vylúčených komunít, kde deti častokrát nemajú prístup k elektrike a už vôbec nie k počítaču, či tabletu. Zároveň evidujeme aj mierny nárast uznesení súdov (nie

výchovných opatrení), najmä v oblasti rodičovského konfliktu, poskytovanie odborného poradenstva rodičom a deťom na zmiernenie negatívneho vplyvu rozvodu / rozchodu na dieťa, zlepšovanie komunikácie medzi rodičmi, ako aj rodičmi s deťmi, uloženie povinnosti rodičom stretávať sa dieťaťom na pôde CDR za prítomnosti pracovníka centra a pod.

Porovnaním rokov 2019, ktorý bol považovaný za tzv. „nábehový rok“ s rokom 2020 registrujeme pozitívnu spätnú väzbu na výkon opatrení ambulantnou a terénnou formou, a to nielen zo strany pracovníkov ambulancií, ale aj samotných klientov, ktorým sa poskytuje pomoc a podpora. Rok 2020 bol však výkon opatrení pre pracovníkov centra oproti minulému roku náročnejší, a to hlavne z dôvodu COVID 19 a s tým súvisiacimi obmedzeniami. Celkovo sa znížil priamy výkon práce s rodinou v ich prirodzenom rodinnom prostredí. Obmedzenie osobného kontaktu s klientmi je pracovníkmi vnímané ako veľké negatívum, nakoľko u mnohých rodín nastala stagnácia až regres už v nadobudnutých

pozitívnych zručnostiach. Poskytovanie poradenstva sa zúžilo len na telefonický, či online priestor. Na druhej strane to však pracovníkov donútilo hľadať iné možnosti práce s klientom, čo v konečnom dôsledku ocenili aj samotní klientmi. Prácu s klientmi však oproti minulému roku hodnotia ako veľmi užitočnú a potrebnú. Klienti ich už nevnímajú ako dozor a kontrolu, ale ako niekoho, kto tu je pre nich a chce im pomôcť. Možnosť dlhodobej a komplexnej práce s rodinou, dobrovoľnosť klientov a multidisciplinárny prístup prinášajú pozitívne výsledky v práci s rodinou. Počas týchto rokov sa ustálili a vyjasnili postupy pri realizácii opatrení, čomu nepochybne prispeli aj metodické stretnutia, pracovné porady s orgánmi SPODaSK, či vytvorenie odborných materiálov. Pracovníci si počas dvoch rokov začali budovať sieť spolupracujúcich organizácií, a to komunitnými centrami, nadáciami, neštátnymi organizáciami, ktoré sú nápomocné pri zlepšovaní nepriaznivej situácie v rodinách.

V priebehu roku 2020 CDR vykonávali opatrenia SPODaSK v jednotlivých mesiacoch nasledovne

Vykonávanie opatrení ambulantnou/terénnou formou v CDR v roku 2020													
		Jan.	Feb.	Mar.	Apríl	Máj	Jún	Júl	Aug.	Sept.	Okt.	Nov.	Dec.
SR	Počet opatrení	1123	1330	1315	1288	1329	1493	1573	1490	1498	1609	1606	1626

Najvyšší podiel opatrení tvorili tie so zameraním na sanáciu, nácvik rodičovských zručností, výchovné problémy.

Ambulantná / terénna forma výkonu opatrení sa ukázala ako významný prvok spôsobu práce s rodinou dieťaťa, ktorý tvorí neodmysliteľnú súčasť v sociálnej pomoci.

Na zabezpečenie dostupnosti odbornej pomoci dieťaťu a jeho rodine ambulantnou a terénnou formou bolo k 1.1.2019 vytvorených v centrách 375 pracovných pozícií (250 sociálnych pracovníkov/asistentov sociálnej práce a 125 psychológov).

Stav obsadenosti pozícií sociálnych pracovníkov a psychológov NP DEI NS III v CDR k 31.12.2020:

Asistent sociálnej práce	= 18
Sociálny pracovník	= 215
Psychológ	= 99
SPOLU	= 322, t. j. 88,53 %

Ústredie PSVaR si pre zabezpečenie výkonu opatrení ambulatnou / terénnou formou objednalo hodiny priameho výkonu aj v akreditovaných subjektoch, a to 50 843 hod., z čoho sa vyčerpalo 57,86%.

V štátnych centrách bolo zabezpečených pre výkon opatrení ambulatnou/terénnou formou 268 082 hod.

Rodinám, kde ťažká životná situácia spôsobila, že deti museli byť vyňaté z rodičovskej starostlivosti a umiestnené do Centier pre deti a rodiny, pomáhajú aj zamestnanci týchto centier tak, aby deti mohli byť čím skôr vrátené späť do rodiny.

Slovenská republika sa prihlásila k podpore myšlienky deinštitucionalizácie, s čím súvisí nový pohľad na prácu s rodinou s dôrazom na kvalitu a včasnosť poskytnutia pomoci a podpory rodinám. Situácia v oblasti odbornej pomoci bola dlhodobo charakterizovaná aj jej nedostupnosťou, najmä vzhľadom k sociálnym a finančným možnostiam klientely.

Na zabezpečenie dostupnosti odbornej pomoci bola vytvorená sieť ambulancií, ktoré sú organizačnou štruktúrou centier pre deti a rodiny. Na výkon opatrení ambulatnou a terénnou formou je vytvorených 97 ambulancií, z toho 60 bolo riešených prostredníctvom prenájmu hradeného z rozpočtu NP DEI NS III (na zabezpečenie dostupnosti pomoci a podpory pre deti a rodiny, nakoľko niektoré Centrá majú kmeňové budovy v horšie dostupných obciach) a 37 ambulancií bolo vytvorených v kmeňových budovách centier (náklady sú hradené z rozpočtu centier).

Ústredie PSVaR flexibilne prispôbovalo sieť ambulancií potrebám jednotlivých regiónov. Personál v ambulatnej / terénnej forme je zložený z pozícií psychológov, sociálnych pracovníkov a asistentov sociálnej práce (táto pracovná pozícia sa javí ako užitočná najmä

v oblastiach, kde je kladený dôraz na terénnu formu práce, napríklad pri náviku a rozvoji rodičovských zručností na predchádzanie vyňatia detí z rodín, prípadne pri sanácii prirodzeného rodinného prostredia tak, aby deti mohli byť navrátené do svojej rodiny).

Najviac sa uplatnili zamestnanci ambulancií pri pomoci rodinám v prípadoch:

- kde rodičia zlyhávajú v svojich rodičovských rolách, či už v základnej starostlivosti o deti až po výchovné problémy pri nastavovaní hraníc a pravidiel v rodine;
- stabilizácie rodinného prostredia, ktorú dosiahli napr. konsolidáciou financií rodiny prostredníctvom náviku finančného hospodárenia,
- podpore rodičovskej roly, prostredníctvom posilnenia identifikácie s rolou matky / otca a edukácie ohľadom starostlivosti o dieťa, prípadne aj návikom chýbajúcich zručností v starostlivosti o dieťa (stravovanie, hygienické návyky),
- podpore rozvoja dieťaťa, pri príprave na vyučovanie, zmysluplné trávenie voľného času a pod..

Hlavné oblasti stratégie CDR v rámci pobytových opatrení:

1. Rozvoj, podpora a následné hodnotenie pri riadení zamestnancov a procesov v centre tak, aby výsledkom bola primeraná spokojnosť dieťaťa a naplnenie jeho individuálnych potrieb.
2. Zapájanie rodiny k spolupráci s cieľom, čo najkratšieho času pobytu dieťaťa v centre.
3. Spolupráca so zainteresovanými subjektmi (šírenie dobrého mena centra, organizované aktivity v centre a mimo centra, účasť na aktivitách

organizovaných Ústredím PSVaR, účasť na aktivitách organizovaných odbornou verejnosťou, prípadové konferencie, projekty, ocenenia, úspechy)

4. V čo najväčšej možnej miere vytvárať rodinné podmienky tak, aby bol zabezpečený potrebný rozvoj detí a ich samostatnosť (individuálny prístup, záujem o dieťa, bezpečné prostredie, stabilita, empatia, kvalita starostlivosti, rešpektovanie osobnosti).

Výkon činnosti odboru v roku 2020

Koncepcná a metodická činnosť odboru vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach bola v roku 2020 miere zameraná aj na prijímaní opatrení a usmernení v spojitosti s pandemickou situáciou.

Koncepcná činnosť

V zmysle § 73 zákona č. 305/2005 Z. z. strategickým materiálom Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny je Koncepcia zabezpečovania vykonávania opatrení v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately, plán deinštitucionalizácie (ďalej len „Koncepcia“), ktorá predstavuje základný koncepcný a plánovací dokument Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „Ústredie“). V Koncepcii sú rozpracované strategické rozvojové zámery Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v oblasti sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, osobitne zamerané na implementáciu novely zákona č. 305/2005 Z. z. do praxe.

V súvislosti s novelou zákona č. 305/2005 Z.z. a s výkonom opatrení SPODaSK v zariadeniach bola vypracovaná nová Koncepcia zabezpečovania vykonávania opatrení v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately na roky 2021 – 2025, Plán deinštitucionalizácie, predložená na MPSVR SR a v decembri 2020 schválená ministrom PSVR SR.

V Koncepcii sa opisujú problematické oblasti:

- trend zvyšovania počtu umiestnených detí s ŤZP, ktoré vyžadujú ošetrovateľskú, resp. opatrovateľskú starostlivosť, detí s duševnými poruchami v kombinácií s poruchami správania,

čo má za následok v posledných 2 rokoch vytváranie nových skupín v CDR pre uvedené deti.

- osobitne vážnym problémom je nedostupnosť pedopsychiatrickej ambulantnej, ako aj ústavnej zdravotnej starostlivosti. Zariadenia SPODaSK v niektorých prípadoch sanujú absentujúcu odbornú pomoc iných systémov, nevedia zabezpečiť pedopsychiatrickú starostlivosť v potrebnom rozsahu a čase. Hlavne najmä dlhodobo zabezpečujú starostlivosť o deti s duševnou poruchou v kombinácii so závažnými poruchami správania a mentálnym postihnutím, ktoré vyžadujú okrem vzdelávania a starostlivosti aj sústavnú odbornú pedopsychiatrickú starostlivosť (vyžaduje si medzirezortnú spoluprácu s MZ, MV, MŠ).

Aplikačná prax poukázala na potrebu posilnenia aktivít zameraných na nadobudnutie zručností pri práci s vybranými nástrojmi sanácie rodiny pre podporu práce s rodinou a posilnenie podpornej siete okolo ohrozenej rodiny prostredníctvom prípadových konferencií a stretnutí rodinného kruhu. V uplynulom období sa organizovali v rámci možností na pandemickú situáciu prípadové konferencie a stretnutia rodinných kruhov v záujme hľadania najlepšieho riešenia pre dieťa pri rešpektovaní jeho najlepšieho záujmu. Prípadové konferencie priniesli nielen zvýšenie kvality poskytovania adresnejšej pomoci deťom umiestnených v zariadeniach, ale aj zlepšenie spolupráce subjektov pôsobiacich v oblasti ochrany detí.

V roku 2020 bol Ústredím PSVaR zabezpečený výcvik „Koordínácia a facilitácia rodinných konferencií - Stretnutí rodinného kruhu (SRK)“ prostredníctvom n.o. Úsmev ako dar, pre 10 zamestnancov vybraných CDR. V októbri 2020 získalo 10 účastníkov výcviku certifikát a v novembri 2020 začalo s aktívnou činnosťou vykonávania odbornej metódy v zmysle § 11 ods. 3 písm. b) bod 5 a § 73 ods. 6 písm. a) zákona č. 305/2005 Z.z., formou SRK.

Aj v roku 2020 sa do popredia dostala potreba umiestňovania zvýšeného počtu detí s ťažkým zdravotným postihnutím s ošetrovateľskou, resp. opatrovateľskou starostlivosťou, detí s duševnými poruchami v kombinácií s poruchami správania.

Priestorové podmienky na výkon starostlivosti o deti v CDR:

V roku 2020 bolo v rámci prebiehajúceho procesu Integrovaného regionálneho operačného programu (IROP) zakúpených 5 bytov pre mladých dospelých CDR:

CDR Prievidza	Byt IROP	1
CDR Ružomberok	Byt IROP	1
CDR Holíč	Byt IROP	2
CDR Dedina Mládeže	Byt IROP	1
Spolu		5

V roku 2020 boli po úspešnom výberovom konaní vymenovaní riaditelia centier:

- CDR Slovenské Nové Mesto,
- CDR Holíč,
- CDR Skalica

V rámci koordinácie a metodickéj činnosti vecný odbor ústredia smerom k CDR zabezpečil a podieľal sa na:

- funkčnosti internetovej aplikácie VYSU – pre potreby CDR (štátne a akreditované) a orgánov SPODaSK
- prevádzke Databázy profesionálnych rodičov;
- zabezpečení finančných prostriedkov na vytvorenie, rozšírenie odbornej knižnice CDR a spolupráce s Portálom;
- zabezpečení finančných prostriedkov na vzdelávanie zamestnancov CDR
- spolupráci s Fórom riaditeľov a zamestnancov DeD a Úsmevom ako dar na športových hrách pre deti z CDR. Vzhľadom na pandemickú situáciu sa v roku 2020 konali len celoslovenské športové hry detí z CDR;
- v spolupráci s FRaZ DeD ústredie organizácii 5. ročníka letného tábora pre deti z CDR DeD-Landia v Račkovej doline, ktorý sa konal pod záštitou ministra PSVR SR. Zúčastnilo sa ho 72 detí z centier a starostlivosť zabezpečovali zamestnanci CDR a Odboru vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach.
- na podnet MO SR a implementácie projektu práce s deťmi a mladými dospelými z centier pre deti a rodiny v prospech regrutácie do Ozbroyených síl Slovenskej republiky bola zahájená

spolupráca s vybranými centrami formou zaujímavých aktivít realizovaných zástupcami rezortu obrany.

- v spolupráci s OZ Múdry pes pre deti CDR na realizácii futbalovej súťaže „Festival futbalu“ a „Pohár Karola Poláka“.

Odbor vykonávania opatrení SPODaSK prekonzultoval a schválil v zmysle § 73 ods. 1, písm. c) zákona č. 305/2005 Z.z. v roku 2020 **132 organizačných štruktúr** CDR v zriaďovateľskej pôsobnosti Ústredia.

Metodická činnosť

Odbor vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach v roku 2020 vzhľadom na pandemickú situáciu neorganizoval hromadné metodické stretnutia so zamestnancami CDR. Metodici priebežne konzultovali aktuálne problematické oblasti individuálne, formou on-line.

Vydané usmernenia:

- Metodická pomôcka pre aplikačnú prax k vypracovaniu Plánu profesijného rozvoja a ročného plánu vzdelávania v CDR
- Pokynový list – využitie FP na supervíziu a vzdelávanie v roku 2020

- Usmernenie k príprave na vykonávanie profesionálnej náhradnej starostlivosti
- Usmernenie k výkonu opatrení ambulantnou a terénnou formou v CDR
- Usmernenia – postup na realizáciu adaptačného vzdelávania psychológov v CDR
- Usmernenie a odporúčaný postup – práca s dieťaťom a s mladým dospelým v CDR v procese prípravy na samostatnosť
- Usmernenie – k postupu vyšetrovania psychickej spôsobilosti
- Usmernenie – nedovolené opustenie CDR dieťaťom, umiestnenie dieťaťa do zdravotníckeho zariadenia
- Usmernenie – odporúčanie k obsahu písomnej správy z výkonu opatrení CDR – ambulantná a terénna forma
- Usmernenie – postup pri poskytovaní príspevku na uľahčenie osamostatnenia sa mladého dospelého
- k opatreniam II. vlny pandémie Covid – 19
- informácia k celoplošnému testovaniu zamestnancov a klientov CDR dňa 31.10.2020
- Usmernenie k plošnému testovaniu klientov a zamestnancov CDR a AS v dňoch 7. - 8.11.2020
- Usmernenie k priebežnému testovaniu AG testami, hromadnému testovaniu AG testami
- k pobytom detí v prirodzenom prostredí počas prázdnin a vianočných sviatkov.

Vydané IN:

- 029/2020 – zásady práce odborných zamestnancov v zariadeniach SPODaSK
- 041/2020 – základné procesy, činnosti, zásady a povinnosti CDR
- 064/2020 – výživné poukazované do CDR a určenie úhrady za vykonávanie opatrení SPODaSK v CDR od 1.1.2021

Pre zariadenia SPODaSK boli vydané nasledovné usmernenia / odporúčania v súvislosti s COVID – 19:

- Vypracovanie krízového plánu fungovania CDR v prípade vyhlásenia mimoriadnej situácie k výkonu Home Office v CDR
- Usmernenie/odporúčanie o dodržiavaní bezpečnostných opatrení v CDR
- k prijímaniu nových klientov do CDR
- k zriadeniu karanténnych skupín vo vybraných CDR a postupu umiestňovania klientov
- k sprostredkovaniu a realizácii NRS v CDR vo veci určenia CDR ako subjektu hospodárskej mobilizácie
- pre plošné testovanie zamestnancov a klientov CDR
- k nariadeniu vlády č. 115/2020 Z. z., č. 171/2020 Z. z., č. 804/2020 Z. z.
- k umiestneniu MbS do karanténnej skupiny

Kontrolná činnosť – výkon kontrol podľa plánu kontrolnej činnosti na rok 2020 a výkon metodických návštev v zariadeniach

Kontrolná činnosť v zariadeniach SPODaSK bola v roku 2020 vykonávaná Odborom kontroly Ústredia, referátom výkonu kontroly SPODaSK. Zamestnanci vecného odboru sú prizývaní ako členovia kontrolných skupín. Odbor v roku 2020 vykonal na poverenie generálneho riaditeľa kontrolu v CDR Svidník. Členom kontrolnej skupiny bol aj poslanec NR SR.

V roku 2020 koordinátori a metodici vykonali priamo v zariadeniach SPODaSK 119 metodických návštev.

V roku 2020 na odbor bolo prijatých 55 podaní týkajúcich sa zariadení SPODaSK, z toho 15 boli anonymné, 5 zaslaných Úradom komisára pre deti.

PRIORITY na zabezpečenie miest na výkon rozhodnutí súdu v akreditovaných subjektoch

	Počet zmlúv	Vyplatená suma
Ambulantná a terénna forma opatrení	11	1 872 704,30 €
CDR - pobytová forma	34	14 589 461,66 €
CDR s resocializačným programom – pobytová forma	16	5 870 000,00 €
SPOLU	61	22 332 166,96 €

Priemerný bežný výdavok za rok 2019 – na rok 2020 = 16 871€

Štatistická činnosť- analýza mesačných a ročných údajov výkonu v zariadeniach SPODaSK

Štatistické údaje – ročné výkazy za jednotlivé oblasti zariadení SPODaSK sú zverejnené na webovej stránke Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny.

Prehľad naplnenosti centier pre deti a rodiny v rokoch 2015 - 2019

Naplnenosť DeD (štátne + neštátne)	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020
Bratislavský kraj	96%	88%	91%	85%	84%	85%
Trnavský kraj	89%	91%	85%	85%	87%	87%
Nitriansky kraj	90%	91%	91%	93%	94%	93%
Trenčiansky kraj	83%	87%	82%	88%	83%	79%
Žilinský kraj	88%	91%	83%	84%	82%	84%
Banskobystrický kraj	95%	97%	94%	92%	93%	92%
Prešovský kraj	93%	92%	93%	93%	89%	93%
Košický kraj	98%	104%	100%	97%	94%	95%

VYBRANNÉ ÚDAJE K 31.12.2020

Počet profesionálnych rodičov =	712
Počet maloletých detí a mladých dospelých v PR =	1439
Počet samostatných skupín =	291
Počet mal. detí a mladých dospelých v samostatných skupinách =	2711
Počet špecializovaných sam. skupín pre deti s duševnými poruchami (DP) =	17
Počet mal. detí a mladých dospelých v špec. sam. skupinách s DP =	132
Počet špecializovaných sam. skupín pre deti s postihnutím =	67
Počet mal. detí a mladých dospelých v špec. sam. skupinách s postihnutím =	496
Vytvorené priestory pre mladých dospelých =	227
Počet mladých dospelých v priestoroch pre nich určených =	145

2.2.3 Odbor sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately

Hlavné činnosti odboru sú zamerané na funkčný výkon opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately vykonávaný úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny.

Špecifikom metodickej činnosti odboru sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v roku 2020 bolo reflektovanie na vzniknutú pandemickú situáciu s dôrazom na výkon opatrení SPODaSK.

Metodická činnosť

Metodická činnosť odboru bola v roku 2020 zameraná najmä na pracovné stretnutia so zamestnancami oddelení SPODaSK úradov PSVR a z dôvodu pandemických opatrení bola realizovaná vo väčšine formou videokonferencií:

- celoslovenské pracovné stretnutia s vedúcimi oddelení SPODaSK úradov PSVaR (3)
- tematických celoslovenských pracovných stretnutí (2)
- pracovných stretnutí k IN – výkon opatrení SPODaSK na zabezpečenie sociálnej kurately detí (2)
- seminárov pre nových zamestnancov (2)

Metodická činnosť odboru SPODaSK v roku 2020 vo výraznej miere bola ovplyvnená pandemickou situáciou v SR a reflektovala na danú situáciu a bolo potrebné promptne reagovať vo vzťahu k činnosti orgánov SPODaSK, tak aby bol zabezpečený výkon opatrení SPODaSK. V tejto situácii odbor SPODaSK vydával aktuálne usmernenia k samotnému zabezpečeniu výkonu opatrení SPODaSK v oblasti náhradnej rodinnej starostlivosti, rodičovského konfliktu, umiestňovania detí do zariadení na výkon rozhodnutia súdu, zabezpečenia výkonu opatrení pre maloletých bez sprievodu.

Pre vedúcich oddelení SPODaSK sa pravidelne v priebehu roka organizujú celoslovenské pracovné stretnutia. Odbor SPODaSK

zrealizoval vo februári v Považskej Bystrici celoslovenské pracovné stretnutie s vedúcimi oddelení SPODaSK úradov PSVaR aj s medzirezortnou účasťou k problematike detí s poruchami správania, k vykonávaniu opatrení SPODaSK ambulantnou, alebo terénnou formou, či pobytovou formou na základe dohody v centrách pre deti a rodiny, k aktuálnym usmerneniam pri výkone opatrení SPODaSK a k realizácii Národného projektu Šanca na návrat.

Ďalšie pracovné stretnutia s vedúcimi oddelení SPODaSK boli realizované formou videokonferencií. V júni 2021 bolo zorganizovaných 5 video konferenčných stretnutí so zameraním na výkon opatrení v čase mimoriadnej situácie, nariadenie vlády o opatreniach na zabezpečenie výkonu opatrení SPODaSK v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu, alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19. Ku aktuálnym otázkam týkajúcim sa výkonu opatrení v rodičovských konfliktoch, v ohrozených rodinách, maloletých matiek, u detí mimo rodičovskej starostlivosti.

Na aktuálne témy bolo zorganizovaných 5 videokonferencií s úradmi PSVR v októbri 2021 so zameraním najmä na prípravu úradov na ukončenie NP Efektivita a prípravu realizácie nového národného projektu, ku aktuálnym témam týkajúcim sa výkonu opatrení v prípadoch s rodičovským konfliktom, detí s CAN syndrómom, maloletých bez sprievodu a nové programy CDR.

Začiatkom roku 2020 boli zorganizované dve pracovné stretnutia pre zamestnancov zameriavajúce sa na sociálnu kuratelu detí, ktoré boli pokračovaním pracovných stretnutí k IN – výkon opatrení SPODaSK na zabezpečenie sociálnej kurately detí a realizované v roku 2019. Každoročne sa na jednotlivých úradoch PSVaR, oddeleniach SPODaSK konajú metodické dni z iniciatívy úradov PSVR, ako aj z iniciatívy Ústredia PSVR, odboru SPODaSK, s konkrétnym obsahovým zameraním aktuálnym pre daný úrad PSVR. V roku 2020 vzhľadom na pandemickú situáciu

sa metodické dni nerealizovali osobnou formou, ale individuálne, resp. online formou.

V roku 2020, tak ako v predchádzajúcich rokoch, boli naplánované 3 semináre pre 92 nových zamestnancov oddelení SPODaSK. V roku 2020 sa uskutočnili 2 pracovné stretnutia pre 58 nových zamestnancov oddelení SPODaSK k problematike výkonu opatrení SPODaSK.

V rámci metodickej činnosti odboru SPODaSK boli v roku 2020 vypracované, okrem usmernení v oblasti výkonu opatrení SPODaSK v súvislosti s pandemickou situáciou, ktorými odbor SPODaSK reflektoval na aktuálne potreby pre zabezpečenie účinného a plynulého výkonu opatrení SPODaSK, 5 usmernení a to k problematike :

- nahrávania do informačného systému KIDS v oblasti výkonu opatrení pre plnoletú fyzickú osobu
- úloha orgánu SPODaSK pri sociálnej práci s maloletou matkou

- maloletých bez sprievodu
- vedenie prípadovej sociálnej práce pri vykonávaní výchovných opatrení, pri ktorých spolupôsobí alebo spolupracuje právnická osoba, fyzická osoba alebo akreditovaný subjekt
- evidencia údajov o miere ohrozenia dieťaťa v informačnom systéme KIDS

Špecifickou oblasťou metodického pôsobenia odboru SPODaSK sú prípady s tzv. medzinárodným prvkom. Ide prípady, ktoré sa týkajú riešenia situácie maloletých detí, občanov SR v zahraničí a ich rodín, ktoré sa ocitli v nepriaznivej životnej situácii, ako aj maloleté deti príslušníkov iných krajín, ktoré sa ocitli v SR. V uvedených prípadoch prebieha zo strany odboru SPODaSK intenzívna, individuálna komunikácia s úradmi, ako aj príslušnými inštitúciami (CIPC a zastupiteľské úrady). V roku 2020 bolo riešených 171 nových prípadov.

Tabuľka zobrazuje počet prípadov s medzinárodným prvkom za jednotlivé štvrťroky v roku 2020

I štvrťrok	II štvrťrok	III štvrťrok	IV štvrťrok
38	29	54	50

Odbor SPODaSK v spolupráci s úradmi PSVaR rieši oznámenia nahlásené občanmi prostredníctvom bezplatnej telefonickej linky zriadenej Ústredím PSVaR, ktorou občania nahlasujú zneužívanie sociálneho systému a zanedbávania starostlivosti o deti. V roku

2020 v oblasti sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately bolo nahlásených 584 prípadov. Tabuľka zobrazuje počet jednotlivých oznámení BTL za jednotlivé štvrťroky roku 2020.

Tabuľka BTL oznámení v jednotlivých štvrťrokoch v roku 2020

I štvrťrok	II štvrťrok	III štvrťrok	IV štvrťrok
123	203	156	102

Národný projekt „Šanca na návrat“

V roku 2020 boli zrealizované 3 pracovné stretnutia metodikov Národného projektu „Šanca na návrat“ (ďalej len „NP“), ktoré boli zamerané nielen na podporu metodického

vedenia sociálnych kurátorov pre PFO na úradoch, ale aj na reálne problémy s ktorými sa metodici pri práci s klientmi výstupných oddielov denne stretávajú. Zároveň sa metodici NP zúčastňovali pracovných stretnutí s úradmi PSVR, kde bola prezentovaná činnosť

metodikov v jednotlivých výstupných oddieloch partnerských ústavov na výkon trestu odňatia slobody, spolupráca so sociálnymi kurátormi a príklady dobrej praxe. Uvedené pracovné stretnutia

s úradmi PSVR majú za cieľ motivovať a získať pre spoluprácu zamestnancov oddelení SPODaSK.

Opatrenia súvisiace so zamedzením šírenia ochorenia COVID – 19 mali dopad aj na možnosť participácie metodikov NP na skupinových aktivitách realizovaných priamo vo výstupných oddieloch ÚVV a ÚVTOS. Napriek tejto skutočnosti metodici NP spolupracovali s odborným tímom výstupného oddielu (v zložení sociálny pracovník a psychológ) a poskytovali podporu a pomoc ako klientom ÚVTOS, aj kmeňovým kurátorom pre PFO.

Počas karantény upozornili metodici NP na problém so zabezpečením ubytovania (pre odsúdených bez domova) v útulkoch a krízových zariadeniach. Vďaka intervencii Ústredia PSVR a návrhu riešenia bol následne zaslaný prostredníctvom GR ZVJS podnet na hlavného hygienika SR vo veci prijímania odsúdených do krízových zariadení.

Momentálne pretrvávajúca pandemická situácia komplikuje prácu s klientmi výstupných oddielov po prepustení na slobodu, najmä v prípadoch zabezpečenia bývania pre týchto klientov, či ich uplatnenia sa na trhu práce. Ďalším z problémov je nemožnosť osobných stretnutí klientov s rodinnými príslušníkmi, alebo s kurátormi pre plnoleté fyzické osoby, to kladie zvýšené nároky na vedomosti, zručnosti a profesionálny výkon metodikov NP.

Z týchto dôvodov sa metodici NP zúčastnili niekoľkých školení organizovaných GR ZVJS, výcviku na tému Motivačné rozhovory a v roku 2021 sa plánuje pre metodikov realizácia individuálnej supervízie. Uvedené predpokladá získanie dostatočného množstva zručností, ktoré budú viesť k úspešnej resocializácii klientov.

Za obdobie od 1/2019 – 12/2020 poskytli metodici NP intervenciu celkovo 1 324 klientom. Z tohto počtu klientov požiadalo o resocializačný príspevok 932 klientov prepustených z výstupného oddielu NP šanca na návrat.

Do 12/2020 bolo potrebné vybaviť resocializačný pobyt pobytovou formou 10 klientom výstupných oddielov, z ktorých napriek skutočnosti, že pobyt v CDR vybavil metodik NP v spolupráci s kurátorom pre plnoleté fyzické osoby na úrade PSVR a skutočnosti, že zamestnanci CDR prišli priamo k bráne ÚVTOS po klienta, nastúpilo iba 5 klientov.

Vďaka jasnému zadefinovaniu oblastí, v ktorých klienti potrebujú po prepustení na slobodu pomoc (zamestnanie, bývanie, rodinné vzťahy, finančné zdroje a oblasť „iné“), bolo možné aj vo vzťahu k zamestnancom odd. SPODaSK na úradoch PSVR presne zacieliť a nastaviť plány sociálnej práce s plnoletou fyzickou osobou.

Národný projekt – Integrovaný prístup k výkonu opatrení sociálnej práce zamestnancami úradu práce, sociálnych vecí a rodiny

V priebehu roka 2020 bol dokončený projektový zámer Integrovaný prístup k výkonu opatrení sociálnej práce zamestnancami úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „NP IPV SP“), a na konci roka 2020 bol uvedený projekt schválený. NP IPV SP sa realizuje od 1.12.2020 do 31.5.2022.

Cieľom NP IPV SP je podpora komplexného prístupu v poskytovaní pomoci klientom odborov sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „OSVaR“) na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „PSVR“) v ich prirodzenom prostredí, s ťažiskom na posilňovanie budovania sociálnych sietí v prospech klienta na teritoriálnej, prípadne regionálnej úrovni. Takýto prístup zabezpečí adresnú a dostupnú pomoc klientom OSVaR, efektívnu spoluprácu pomáhajúcich subjektov za účasti klienta, čím sa skvalitní proces integrácie osôb cieľovej skupiny do spoločnosti a ich uplatnenia sa na trhu práce. Dosahované výsledky budú mať vplyv na znižovanie rizika chudoby a sociálneho vylúčenia, ako aj na zvyšovanie zamestnateľnosti.

NP IPV SP kontinuálne nadväzuje na NP Efektivita I. a NP Efektivita II., pričom zohľadňuje aj výsledky NP Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti,

NP Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III a NP Šanca na návrat.

NP IPV SP prináša v oblasti podpory terénnej sociálnej práce na oddeleniach SPODaSK aj niekoľko inovácií:

- V rámci implementácie NP IPV SP je rozšírená cieľová skupina o skupinu detí s problémovým správaním, s poruchami správania prejavujúcimi sa najmä záškoláctvom, páchaním protispoločenskej činnosti, trestnej činnosti a činnosti inak trestnej, nerešpektovaním rodičov a problémami vo vzťahoch s rodičmi, ako aj rovesníkmi, nerešpektovaním autority a oslabeným výchovným vplyvom rodičov. Z hľadiska najlepšieho záujmu detí, ktorých výchova je ohrozená alebo narušená rizikovými faktormi v ich prirodzenom prostredí, kde si zákonní zástupcovia, resp. osoby zodpovedné za výchovu detí neplnia riadne svoje povinnosti, je nevyhnutné im poskytovať kvalitné odborné poradenstvo a pomoc pri výchove a riadnej starostlivosti o deti.
- Novou cieľovou skupinou NP IPV SP sú plnoleté fyzické osoby prepustené z výkonu trestu odňatia slobody, z výkonu väzby alebo výkonu detencie, čo inovuje prístup k poskytovaniu postpenitenciárnej starostlivosti pre túto cieľovú skupinu, ako aj na plnoleté fyzické osoby, ak sú účastníkom probácie a mediácie podľa osobitných predpisov, ak zneužívajú drogy alebo sú závislé od drog, po zániku ústavnej starostlivosti alebo ochranej výchovy po dovŕšení plnoletosti, ak boli prepustené zo zdravotníckeho zariadenia na liečbu drogových závislostí alebo iných závislostí, po ukončení resocializačného programu, alebo na plnoletú fyzickú osobu ak požiada o pomoc pri riešení nepriaznivej životnej situácie.
- Veľká variabilita sociálnych problémov jednotlivca, rodiny, či celej komunity nevyhnutne vyžaduje, aby sa na ich riešení nepodieľala len jedna inštitúcia, ale celý rad odborníkov a pomáhajúcich subjektov z rôznych oblastí. Z uvedeného dôvodu NP IPV SP je zameraný aj na

posilňovanie budovania sociálnych sietí (pomáhajúcich organizácií) v prospech klienta na teritoriálnej, prípadne regionálnej úrovni. Koordináciou multidisciplinárnej pomoci a sieťovaním služieb je možné osobám cieľovej skupiny poskytnúť adresnú a efektívnu pomoc v krízových situáciách, podporiť komunikáciu a spoluprácu medzi klientom a organizáciami z rôznych oblastí a v neposlednom rade zabezpečiť aj účinnú prevenciu za účelom predchádzania krízových situácií v rodine a zlepšenia sociálnej situácie jednotlivcov a rodín.

V rámci implementácie NP IPV SP boli v mesiaci december 2020 na oddeleniach SPODaSK úradov PSVR vytvorené pracovné pozície - terénnych pracovníkov / terénnych pracovníkov - asistentov.

Z celkového plánovaného počtu 349 terénnych pracovníkov bola obsadenosť pracovných pozícií na úrovni 45,40%, t. j. 158 terénnych pracovníkov na oddeleniach SPODaSK.

Rozvoj zamestnancov (supervízia, vzdelávanie, semináre) Supervízia (4)

Zamestnanci odboru SPODaSK Ústredia PSVR sa každoročne zúčastňujú supervíznych stretnutí. V roku 2020 bolo plánovaných 6 skupinových supervíznych stretnutí, z ktorých sa zrealizovali 4. Účelom supervízie je skvalitňovanie profesionálnej kompetencie zamestnancov a prostriedkom na predchádzanie syndrómu vyhorenia.

Vzdelávanie v spolupráci s Justičnou akadémiou SR

Ústredie PSVR v spolupráci s Justičnou akadémiou SR realizuje spoločnú vzdelávaciu aktivitu „Zvládanie záťažových situácií v konaní a rozhodovaní vo veciach maloletých detí“. Okrem sudcov a vyšších súdnych úradníkov sú účastníkmi aktivity aj zamestnanci oddelení SPODaSK úradov PSVR. Spoločná vzdelávacía aktivita je zameraná predovšetkým na konanie v rodinnoprávnych veciach, neodkladné a iné opatrenia súdu a výkon rozhodnutia vo veciach maloletých. V roku 2020 sa zrealizovalo 14

vzdelávacích seminárov, ktoré sa uskutočnili výlučne online formou.

2.2.3.1 Oddelenia SPODaSK na úradoch PSVR

Sociálnoprávna ochrana detí a sociálna kuratela je v rámci SR zabezpečovaná prostredníctvom 46 úradov PSVR na 79 pracoviskách, oddeleniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (SPODaSK), v súlade so zákonom č. 305/2005 o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Hlavným účelom je zabezpečenie ochrany dieťaťa, ktorá je nevyhnutná pre jeho blaho a ktorá rešpektuje jeho najlepší záujem, zabezpečenie výchovy a všestranného vývinu dieťaťa v jeho prirodzenom rodinnom prostredí, alebo zabezpečenie náhradného prostredia dieťaťa, ak nemôže byť vychovávané vo vlastnej rodine.

Úrady PSVR, oddelenia SPODaSK pri voľbe a uplatňovaní opatrení konajú v závislosti od závažnosti situácie, v ktorej sa dieťa alebo plnoletá fyzická osoba nachádza, tak, aby

vykonanými opatreniami predchádzali vzniku krízových situácií v rodine.

O opatreniach SPODaSK vykonávaných úradmi PSVaR sa spracúvajú štatistické údaje. Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK mapuje počty rodín, počty detí a plnoletých fyzických osôb a vybrané činnosti, ktoré oddelenia SPODaSK v roku 2020 vykonávali.

Jednou z nezastupiteľných činností úradov PSVR je vykonávanie opatrení SPODaSK v situáciách, ak sa dieťa ocitne bez akejkoľvek starostlivosti alebo ak je jeho život, zdravie alebo priaznivý vývin vážne ohrozený alebo narušený, a riešenie starostlivosti o dieťa neznesie odklad. Orgán SPODaSK vykonáva opatrenia SPODaSK tak, aby ochrana života, zdravia a priaznivého psychického, fyzického a sociálneho vývinu dieťaťa bola sústavne zabezpečovaná. Na tento účel má každý úrad PSVR utvorené podmienky na výkon týchto opatrení SPODaSK, a to zabezpečením dennej 24-hodinovej dosažiteľnosti. V roku 2020 sa bezodkladné opatrenia riešili v 1 171 prípadoch detí, z toho 623 návrhov na neodkladné opatrenie.

Podозrenie z porušovania práv dieťaťa je možné nahlásiť na bezplatnú linku Ústredia PSVR **0800 191 222**.

Vykonávanie opatrení na zabezpečenie sústavnej ochrany života, zdravia a priaznivého vývinu dieťaťa

	Počet detí celkovo	Z dôvodu páchania tr. činnosti dieťaťom	Z dôvodu páchania tr. činnosti na dieťaťu	Z toho maloletí bez sprievodu	Počet návrhov na vydanie predbežného opatrenia
Opatrenia	1 171	100	128	80	623

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

Zo zákona č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov vyplýva, že rodičia obvykle zastupujú maloleté dieťa pri právnych úkonoch. Rodičia nemôžu zastupovať svoje maloleté dieťa, ak ide o právne úkony, pri ktorých by mohlo dôjsť k rozporu záujmov medzi rodičmi a maloletým dieťaťom, alebo medzi maloletými deťmi zastúpenými tým

istým rodičom navzájom. V takýchto prípadoch súd ustanoví maloletému dieťaťu opatrovníka, ktorý ho bude v konaní zastupovať. Oddelenia SPODaSK v roku 2020, na základe uznesenia súdu, funkciu kolízneho opatrovníka vykonávali v 59 129 prípadoch. Prehľad niektorých vybraných činností orgánu SPODaSK uvádzame v nasledovnej tabuľke.

Vybrané činnosti orgánu SPODaSK

		I. r.	Počet prípadov	Počet úkonov
Podané návrhy a podnety		1	2 327	x
Terénna sociálna práca v prirodzenom prostredí		2	30 992	152 161
Terénna sociálna práca – inštitúcie (mimo mladistvých vo VV a VTOS)		3	19 289	103 612
z toho	v zariadeniach na výkon rozhodnutia súdu	4	2 441	11 163
Pomoc pri spísaní návrhov a podnetov vo veciach výchovy a výživy maloletých		5	2070	2 597
Správy podané vo veciach výchovy a výživy súdom a iným štátnym orgánom		6	24 963	47 303
Súdne pojednávania vo veciach maloletých		7	18 796	26 847
Úrad ustanovený za kolízneho opatrovníka (§ 31 ZoR)		8	59 129	x
Úrad ustanovený za opatrovníka (§60 ZoR)		9	269	x
Úrad ustanovený za opatrovníka v trestnom konaní		10	1 280	x
Obet' trestného činu		11	222	x
Svedok trestného činu		12	870	x
Účast' na trestnom konaní v prípadoch dieťaťa ako svedka/poškodeného		13	1 257	1 608
Podpora a poradenstvo náhradným rodičom		1421	0	0
Skupinové programy	výchovný program	1522	0	0
	sociálny program	1623	0	0

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

Sociálna kuratela je súbor opatrení na odstránenie, zmiernenie a zamedzenie prehlbovania alebo opakovania porúch psychického, fyzického a sociálneho vývinu

dieťaťa a plnoletej fyzickej osoby a poskytovanie pomoci v závislosti od závažnosti poruchy a situácie, v ktorej sa nachádza dieťa alebo plnoletá fyzická osoba.

Oddelenia SPODaSK sociálnu kuratelu pre deti v roku 2020 vykonávali z nasledovných dôvodov:

Dôvody vykonávania sociálnej kurately pre deti

Dôvody	I. r.	Počet detí spolu	Vek 0-14 rokov	Z toho dievčatá	Vek 15-18 rokov	Z toho dievčatá	Podané správy	Počet šetrení		
								rodina	Iné	
Prípady celkovo (spolu r.2 +r.3+ r.4 + r.5 +r.6 + r.7)	1	12 508	5 860	2 194	6 648	2 126	3 143	23 703	18 120	
Trestná činnosť	2	1 743	126	13	1 617	169	645	3 023	2 741	
činnosť inak trestná	3	726	726	134	x	x	440	1 714	1 264	
Pomoc a ochrana v priestupkovom konaní	4	2 746	1 071	344	1 675	428	311	4 200	3 058	
Diagnostikované poruchy správania	5	558	213	51	345	127	490	1 058	1 504	
Diagnostikované poruchy správania v dôsledku užívania drog	6	21	1	0	20	10	31	50	76	
Prípady inej povahy (z r. 1) súčet riadkov 8 až 15	7	6 714	3 723	1 652	2 991	1 392	1 296	13 658	9 483	
v tom (z r. 7)	Experimentovanie s drogami	8	96	11	5	85	43	26	130	140
	Závislosť na drogách	9	64	4	1	60	17	18	73	203
	Iné závislosti	10	17	5	0	12	2	0	35	55
	Zanedbávanie školskej dochádzky	11	4 375	2 663	1 185	1 712	798	798	10 199	6 618
	Narušené vzťahy	12	893	487	225	406	231	151	1 873	1 360
	Jednorazové správanie vyžadujúce si pomoc	13	952	382	158	570	241	146	922	685
	Úteky	14	58	8	5	50	12	9	55	66
	Iné	15	259	163	73	96	48	166	371	356

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

Sociálna kuratela pre plnoleté fyzické osoby sa vykonávala z nasledovných dôvodov:

Dôvody vykonávania sociálnej kurately pre plnoleté fyzické osoby

		I. r.	Spolu	z toho ženy
Počet plnoletých fyzických osôb		1	5 396	609
Z toho	cudzinci (z r. 1)	2	6	0
Prepustenie z výkonu trestu odňatia slobody		3	2 975	265
z toho (z r. 3)	návrat prepusteného do rodiny s mal. deťmi, kt. bol odsúdený pre rizikový TČ z pohľadu ochrany dieťaťa	4	38	6
Prepustenie z výkonu väzby		5	221	15
Podmienečné prepustenie z výkonu trestu odňatia slobody		6	681	94
z toho (z r. 6)	návrat podmienečne prepusteného do rodiny s mal. deťmi, kt. bol odsúdený pre rizikový TČ z pohľadu ochrany dieťaťa	7	12	0
Podmienečné prepustenie z výkonu väzby		8	20	1
Podmienečne odsúdení		9	10	3
Prerušenie VTOS a VV tehotnej žene a matke do 1. roku veku dieťaťa		10	3	3
Skončenie ochranného ústavného liečenia		11	11	1
Zánik ochrannej výchovy po dovŕšení plnoletosti		12	1	1
Po ukončení ústavnej starostlivosti po dovŕšení plnoletosti		13	45	18
Prepustenie zo zdravotníckeho zariadenia na liečbu drogových závislostí		14	46	9
Účasť na resocializačnom programe v CDR na základe odporúčania orgánu SPODaSK		15	454	67
z toho (z r. 14)	mladý dospelý, ktorý pokračuje v resocializačnom programe na základe odporúčania orgánu SPODaSK (po ukončení NO, resp. VO, kt. bolo ukončené dovŕšením plnoletosti)	16	33	11
Ukončenie resocializačného programu v CDR		17	197	29
Obeť domáceho násillia		18	4	3
Dôvodné podozrenie z páchania domáceho násillia		19	9	3
Pomoc pri hľadaní zamestnania		20	44	4
Účastník probácie		21	51	4
Účastník mediácie		22	4	0
Pomoc pri hľadaní bývania		23	48	9

Obeť obchodovania	24	1	1
Pomoc pri riešení nepriaznivých životných situácií	25	282	55
Zneužíva alebo je závislý od drog	26	328	43
Iné	27	1 184	122

Úrady PSVR, oddelenia SPODaSK v rámci kurately plnoletých fyzických osôb rozhodovali o resocializačnom príspevku.

Počet poberateľov resocializačných príspevkov

Vývoj počtu poberateľov resocializačného príspevku v roku 2019													
mesiac	I.	II	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.	SPOLU
počet poberateľov	315	298	215	286	299	310	309	233	284	317	263	360	3 489

Zdroj: RSD MIS

Poberatelia resocializačného príspevku podľa veku a pohlavia

Poberatelia resocializačného príspevku podľa veku a pohlavia – údaje za rok 2019			
Vek	Ženy	Muži	SPOLU
14 - 17 rokov	0	12	12
18 - 24 rokov	30	395	425
25 a viac rokov	315	2 737	3 052
Spolu	345	3 144	3 489

Zdroj: RSD MIS

Osobitná pozornosť oddelení SPODaSK je venovaná systematickej sociálnej práci v rodinách, v ktorých je indikované ohrozenie detí v starostlivosti rodičov.

Cieľom intervencie v prirodzenom rodinnom prostredí je predchádzať vzniku krízových situácií v rodine, podporiť zdroje rodiny pri zabezpečovaní starostlivosti a výchovy detí a predchádzať vyňatiu dieťaťa z rodiny a jeho zvereniu do náhradnej starostlivosti. Samozrejme za predpokladu, že je prirodzené rodinné prostredie pre dieťa vhodné a neohrozujúce jeho zdravý fyzický, psychický a sociálny vývin.

Ak je to potrebné v záujme maloletého dieťaťa, je možné zabezpečiť pomoc dieťaťa a jeho rodine vykonávaním opatrení SPODaSK

na základe odporúčania orgánu sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately a následnej dohody rodičov s CDR, a to ambulantnou, alebo terénnou formou v CDR, alebo dobrovoľným pobytom v CDR.

Na základe odporúčania orgánu SPODaSK ambulantnou, alebo terénnou formou boli v roku 2020 vykonávané opatrenia v CDR pre 5 889 detí. Pričom najčastejším účelom bola úprava rodinných a sociálnych pomerov dieťaťa, podpora riešenia problémov v rodine a v medziľudských vzťahoch, podpora obnovy alebo rozvoja rodičovských zručností.

V prípade, že je potrebné pre dieťa zabezpečiť odbornú pomoc pobytovou formou, túto je možné zabezpečiť formou dohody medzi rodičom a CDR po predchádzajúcom

odporúčaní orgánu SPODaSK tzv. dobrovoľný pobyt. V roku 2020 bolo do CDR na dobrovoľný pobyt umiestnených 154 detí.

V prípade, že nie je možné zabezpečiť opatrenie na základe dohody rodičov ambulantnou, alebo terénnou formou, alebo dobrovoľným pobytom dieťaťa a je to potrebné v záujme maloletého dieťaťa, môže súd alebo orgán SPODaSK rozhodnúť o uložení výchovného opatrenia, viď tabuľka č. 7.

Vhodným a včasným uložením výchovného opatrenia a dôslednou sociálnou prácou s dieťaťom a jeho rodinou, v závislosti od dôvodov jeho uloženia, možno napomáhať pri úprave riadneho výchovného prostredia a predchádzať vzniku krízových situácií v rodine. Plnenie účelu výchovného opatrenia, ktoré sa ukladá na určitú dobu, sa pravidelne vyhodnocuje za účasti dieťaťa a jeho rodičov alebo osoby, ktorá sa o dieťa osobne stará.

Rozhodnutia o výchovných opatreniach

	Počet detí	z toho		Uložené rodičom, resp. osobám, ktoré sa osobne starajú o dieťa	Počet rozhodnutí o uložení výchovného opatrenia	Realizované v CDR	Zapojenie AS	Zapojenie SP
		z dôvodu syndrómu CAN zo stí.1	z dôvodu sociálnej kurately zo stí.1					
a/ výchovné opatrenia uložené orgánom SPODaSK podľa Zákona č.305/2005Z.z. o SPODaSK (spolu r. 2 až 5)	109	17	74	89	75	4	11	20
Upozornenie	43	17	20	35	27	x	x	x
Povinnosť podrobiť sa odbornej diagnostike v špecializovanej ambulantej starostlivosti	4	0	4	4	3	0	0	x
Povinnosť zúčastniť sa na liečbe v špecializovanej ambulantej starostlivosti	0	0	0	x	0	0	x	x
Povinnosť zúčastniť sa na výchovnom alebo sociálnom programe	62	0	50	50	45	4	11	20
b/ výchovné opatrenia uložené orgánom SPODaSK podľa Zákona č. 36/2005 Z.z. o rodine (spolu r. 7 až 10)	31	0	28	7	21	1	0	x

Napomenutie	3	0	3	4	3	x	x	x
Dohľad	25	0	23	x	15	x	0	x
Obmedzenie	0	0	0	x	0	x	x	x
Povinnosť podrobiť sa sociálnemu poradenstvu alebo inému odbornému poradenstvu	3	0	2	3	3	1	0	x
spolu uložené výchovné opatrenia orgánom SPOD a SK (r. 1 + r. 6)	140	17	102	96	96	5	11	x
c/ výchovné opatrenia nariadené súdom (spolu r. 13 až 21)	1 006	4	785	309	727	24	10	x
Napomenutie	55	0	43	64	44	x	x	x
Dohľad	248	3	193	x	153	x	1	x
Obmedzenie	1	0	1	x	1	x	x	x
Povinnosť podrobiť sa sociálnemu poradenstvu alebo inému odbornému poradenstvu	183	0	118	227	130	17	8	x
Pobyť v zariadení za účelom odbornej diagnostiky	92	0	87	x	84	0	0	x
Pobyť v zariadení za účelom odbornej pomoci dieťaťu alebo úpravy rodinných a sociálnych pomerov	416	1	332	x	292	7	1	x
Pobyť v zariadení, ktoré vykonáva resocializačné programy pre drogovú a inak závislých	11	x	11	x	11	0	0	x
Povinnosť spolupracovať so zariadením, SPODaSK, obcou, nešt. subj.	0	0	0	16	10	0	0	x

Iná povinnosť	0	0	0	2	2	0	0	x
---------------	---	---	---	---	---	---	---	---

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

Ak nie je možná sanácia rodinného prostredia a rodičia nezabezpečujú, alebo nemôžu zabezpečiť osobnú starostlivosť o dieťa a dieťa nie je možné zveriť do náhradnej osobnej

starostlivosti, orgán SPODaSK sprostredkuje dieťaťu pestúnsku starostlivosť alebo osvojenie.

Celkový počet detí žijúcich mimo vlastnej rodiny. Porovnanie počtu detí v pestúnskej starostlivosti, poručníctve a v náhradnej osobnej starostlivosti s počtom detí v ústavnej starostlivosti a ochrannej výchove

rok	2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020	
celkový počet detí mimo vlastnej rodiny	14 051	100%	14 042	100%	13 989	100%	13 954	100%	13 871	100%	12 107	100%	11 965	100%
z toho PS/P/NO/S	8 743	62,22	8 902	63,39	8 799	62,90	8 759	62,77	8 648	62,35	8 704	71,82	8 702	72,73
z toho ÚS/OV	5 308	37,77	5 140	36,6	5 190	37,10	5 195	37,23	5 223	37,65	3 412	28,18	3 263	27,27

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

Positívne výsledky zaznamenávame aj vo vnútornom vývoji náhradnej rodinnej starostlivosti, kde zaznamenávame nárast počtu detí umiestnených do náhradnej osobnej starostlivosti príbuzných a blízkych osôb dieťaťu oproti počtu detí umiestnených v pestúnskej starostlivosti a v poručníctve.

Uvedené potvrdzuje prioritu riešenia situácie dieťaťa, o ktoré sa nemôžu z nejakých dôvodov starať jeho rodičia v rámci rodiny alebo blízkych osôb dieťaťu. Celkovo k 31. 12. 2020 je v náhradných rodinách 8 702 detí, z toho až 6 150 u príbuzných.

Celkový počet detí v náhradnej starostlivosti

Rok	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
náhradná osobná starostlivosť	6 277	6 484	6 518	6 652	6 657	6 820	6 879
pestúnska starostlivosť	1 927	1 847	1 719	1 551	1 410	1 265	1 183
poručníctvo	539	571	562	556	581	619	640
spolu PS/P/NOS	8 743	8 902	8 799	8 759	8 648	8 704	8 702

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

V prípade, že výkon opatrení SPODaSK ambulantnou alebo terénnou formou, či už na základe odporúčania orgánu SPODaSK, alebo uloženým výchovným opatrením orgánom SPODaSK, alebo súdom neplní, resp. nespĺní svoj účel je možné umiestniť dieťa na základe rozhodnutia súdu do zariadenia na výkon rozhodnutia súdu. Umiestnenie dieťaťa do zariadenia na výkon rozhodnutia súdu v každom prípade predstavuje dočasné riešenie. Možnosť návratu detí zo zariadenia späť do rodiny je jedným z najprioritnejších smerovaní opatrení SPODaSK. Sociálna práca v rodine dieťaťa v prípade, že je dieťa už umiestnené v zariadení, sa prednostne zameriava na vykonávanie a podporovanie opatrení zameraných na sanáciu prirodzeného rodinného prostredia v koordinovanej spolupráci orgánu SPODaSK s obcou, akreditovaným subjektom a zariadením.

Kvalitný, efektívny a koordinovaný výkon opatrení SPODaSK je do vysokej miery podmienený zodpovedajúcim personálnym zabezpečením úradov PSVR, ďalším vzdelávaním a prehlbovaním kvalifikácie, ako aj supervíziou vykonávania opatrení SPODaSK.

K 31.12.2020 bolo na oddelení SPODaSK 844 zamestnancov v štátnej službe a 158 zamestnancov vo verejnej službe v rámci Národného projektu – Integrovaný prístup k výkonu opatrení sociálnej práce zamestnancami úradu práce, sociálnych vecí a rodiny, ktorí zabezpečujú výkon opatrení SPODaSK.

2.2.4. Odbor pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok

Ústredie PSVR

Odbor pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok riadi, koordinuje, kontroluje a metodicky usmerňuje výkon štátnej správy v oblasti pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok, príspevkov na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa a príspevku na starostlivosť o dieťa, ako aj v oblasti poskytovania dotácií a náhradného výživného. Odbor je zároveň odvolacím orgánom vo veciach, v ktorých v správnom konaní v prvom stupni rozhoduje úrad práce, sociálnych vecí a rodiny a zabezpečuje prešetrovanie podnetov a podaní od občanov.

Hlavnou cieľovou skupinou **štátnej sociálnej podpory** je rodina s nezaopatrenými deťmi, avšak táto nie je jedinou cieľovou skupinou, pretože príjemcom štátnej sociálnej podpory sa môže stať každý občan, ktorý sa ocitne v sociálnej situácii vymedzujúcej okruh štátnej sociálnej podpory.

Sociálna podpora štátu súvisí predovšetkým s poskytovaním rodinných dávok v zmysle národnej legislatívy a v zmysle koordinačných predpisov v rámci Európskej únie.

Základným princípom štátnej sociálnej podpory je rozdeľovanie prostriedkov štátu na základe princípu solidarity medzi rodinami s deťmi a občanmi bez detí a medzi rodinami s vyššou a nižšou úrovňou príjmov. Zároveň je orientovaná na životné udalosti, ktoré tvoria prirodzenú súčasť individuálneho alebo rodinného životného cyklu (napr. narodenie dieťaťa, starostlivosť o dieťa a výchova dieťaťa v rodine, príprava dieťaťa na povolanie štúdiom, prijatie dieťaťa do náhradnej starostlivosti, úmrtie člena rodiny a pod.). Systém štátnej sociálnej podpory tvoria predovšetkým štátne jednorazové a opakované príspevky.

Štátne sociálne dávky sú dávky financované zo štátneho rozpočtu, prostredníctvom ktorých štát prispieva rodinám na výchovu a výživu dieťaťa a taktiež sa podieľa na riešení niektorých životných situácií (narodenie dieťaťa, úmrtie človeka).

Všeobecné podmienky nároku na dávky štátnej sociálnej podpory sú splnené, ak:

- oprávnená osoba, žiadateľ má trvalý pobyt alebo prechodný pobyt na území SR,

- oprávnená osoba zabezpečuje starostlivosť o nezaopatrené dieťa,
- oprávnená osoba, žiadateľ má bydlisko spolu s celou rodinou na území SR.

Druhy rodinných dávok na Slovensku

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v súčasnosti vypláca tieto štátne sociálne dávky, tzv. rodinné dávky:

- príspevok pri narodení dieťaťa a príspevok na viac súčasne narodených detí
- prídavok na dieťa, zvýšená suma prídavku a príplatok k prídavku na dieťa
- rodičovský príspevok
- príspevok na starostlivosť o dieťa
- príspevky na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa
- príspevok na pohreb
- kompenzačný príspevok baníkom

Nariadením vlády SR č. 102/2020 Z. z. o niektorých opatreniach v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 (ďalej len „nariadenie vlády SR č. 102/2020 Z.z.“), ktoré nadobudlo účinnosť dňa 30.04.2020 sa dočasne, počas krízovej situácie upravil postup úradov práce, sociálnych vecí a rodiny pri posúdení nároku na štátne sociálne dávky.

Osobitne s poukazom na predmetné nariadenie vlády SR č. 102/2020 Z.z. a v spojitosti so zákonom č. 571/2009 Z. z. o rodičovskom príspevku a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov sa v zmysle nariadenia poskytuje rodičovský príspevok, tzv. „**pandemický rodičovský príspevok**“ aj naďalej, t.j. po jeho zákonom zániku nároku, pokiaľ sú splnené všetky nariadením stanovené podmienky nároku.

Koordinácia rodinných dávok v rámci Európskej únie a Európskeho hospodárskeho spoločenstva

Vstupom Slovenskej republiky do Európskej únie 1. mája 2004 sa zmenilo i postavenie občanov SR

vo vzťahu k možnosti ich pohybu v rámci štátov Európskej únie. Znamená to okrem iného aj možnosť využívať základné slobody Európskeho spoločenstva v rámci jednotného trhu. Ide najmä o možnosť voľného pohybu osôb a služieb, čo znamená aj migráciu pracovnej sily. Vstupom Slovenska do Európskej únie sa Slovenská republika zaviazala dodržiavať právne normy Európskeho spoločenstva. Európske spoločenstvo vypracovalo mechanizmus, ktorý umožňuje ľuďom sťahovať sa z jedného štátu do druhého bez toho, aby boli nepriaznivo ovplyvnené ich práva na sociálne zabezpečenie. Nariadenia Spoločenstva majú všeobecnú právnu pôsobnosť a priamo sa uplatňujú vo všetkých členských štátoch. Podľa všeobecných pravidiel musí zamestnanec, vykonávajúci zárobkovú činnosť v niektorom z členských štátov Európskej únie, Európskeho hospodárskeho spoločenstva a Švajčiarska, dostávať v princípe všetky dávky sociálneho zabezpečenia stanovené vnútroštátnou legislatívou, ktorá sa na neho vzťahuje tak, ako aj štátny občan daného členského štátu, a to i vtedy, ak má bydlisko v inom členskom štáte alebo ak nemá štátne občianstvo členského štátu, v ktorom vykonáva zárobkovú činnosť. Koordinácia je tiež nevyhnutná na odstránenie možnosti prekryvania práv na dávky sociálneho zabezpečenia vo viacerých štátoch z dôvodu zamestnania v rôznych štátoch Spoločenstva.

Základné princípy koordinácie systémov sociálneho zabezpečenia sú:

- rovnaké zaobchádzanie
- určenie uplatniteľnej legislatívy - uplatnenie legislatívy jedného štátu
- úhrn dôb poistenia - zachovanie práv počas ich nadobúdania
- exportovateľnosť dávok - výplata dávok do iného členského štátu - zachovanie nadobudnutých práv

Príslušnou inštitúciou na výkon agendy štátnych sociálnych dávok je v Slovenskej republike sú úrady práce sociálnych vecí a rodiny. Styčným orgánom v Slovenskej republike pre oblasť štátnych sociálnych dávok je Ústredie práce sociálnych vecí a rodiny v Bratislave.

Pomoc v hmotnej núdzi je financovaná zo štátneho rozpočtu a spočíva v poskytovaní

pomoci tým, ktorí si nevedia alebo nemôžu prácou, výkonom vlastníckeho práva, alebo iného práva k majetku a uplatnením nárokov zabezpečiť príjem, alebo zvýšiť príjem. Systém kladie dôraz na adresnosť, zásluhovosť ako aj ochranu občanov v hmotnej núdzi, pričom sa vychádza z garancie zabezpečenia základných životných podmienok, ktorými sú jedno teplé jedlo denne, nevyhnutné ošatenie a prístrešie. Pomoc v hmotnej núdzi poskytujú úrady PSVR formou dávky v hmotnej núdzi a príspevkov (ochranný, aktivačný, príspevok na nezaopatrené dieťa, príspevok na bývanie, osobitný príspevok). Pomoc v hmotnej núdzi sa poskytuje podľa zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Náhradné výživné je dávka, poskytnutá štátom ako náhrada v prípade, ak si rodič alebo iná fyzická osoba neplní vyživovaciu povinnosť k dieťaťu, alebo dieťaťu nevznikol nárok na sirotský dôchodok. Náhradné výživné poskytujú úrady PSVR. Novelou zákona č. 201/2008 Z. z. o náhradnom výživnom v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o náhradnom výživnom“) účinnou od 01.01.2020 došlo k významným zmenám v oblasti poskytovania náhradného výživného v prospech rodín s deťmi v prípadoch, keď si povinná osoba neplní svoju vyživovaciu povinnosť. Išlo najmä o zvýšenie príjmovej hranice, čím je možné náhradné výživné poskytovať väčšiemu okruhu osôb, skráteniu podmienky trvania exekučného konania na vymoženie pohľadávky na výživnom, zvýšeniu hranice maximálne poskytovaného náhradného výživného. Cieľom predmetnej novely bolo taktiež odbremeniť oprávnenú osobu (dieťa), resp. jej zákonného zástupcu od plnenia povinnosti vrátiť preddavkovo poskytnuté náhradné výživné v prípade vymoženia neplateného výživného exekútorom / Centrom pre medzinárodnoprávnú ochranu detí a mládeže (ďalej len „centrum“), nakoľko od účinnosti novely zákona exekútor / centrum poukazuje vymoženú istinu pohľadávky na výživnom priamo úradu PSVR.

Poskytovanie pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného v roku 2020 ovplyvnila mimoriadna situácia súvisiaca s ochorením COVID-19 a vyššie uvedené nariadenie vlády SR č. 102/2020 Z. z., ktoré nadobudlo účinnosť dňa

30.04.2020 dočasne, počas krízovej situácie, upravilo postup úradov PSVR nie len pri štátnych sociálnych dávkach, ale aj pri posúdení nároku na pomoc v hmotnej núdzi a náhradné výživné. Cieľom predmetného nariadenia bolo konať v čase krízovej situácie v prospech občanov tak, aby bola zabezpečená ochrana ich života a zdravia a aby im bolo garantované hmotné zabezpečenie v súlade s Ústavou SR, aj napriek sťaženým podmienkam v súvislosti s ochorením COVID-19. V zmysle predmetného nariadenia došlo v prospech občanov najmä k nasledovným zmenám a zjednodušeniam v konaní - pri posúdení nároku na pomoc v hmotnej núdzi a náhradného výživného bolo možné doklady nahradiť čestným vyhlásením, v čase krízovej situácie sa poskytovanie dávky v hmotnej núdzi nepodmieňovalo výkonom činností v rozsahu 32 hodín mesačne, občanom, ktorí spĺňali podmienky vymedzené nariadením bol priznaný ochranný príspevok v čase COVID-19, atď.

Dotácia na podporu výchovy k stravovacím návykom a dotácia na podporu výchovy k plneniu školských povinností (ďalej aj „dotácie pre deti“) dieťaťa ohrozeného sociálnym vylúčením sú významným motivačným nástrojom na podporu výchovy detí k zdravým stravovacím návykom, k plneniu povinnej školskej dochádzky a k plneniu školských povinností. Dotácie poskytujú úrady PSVR žiadateľom o dotáciu, ktorými sú zriaďovatelia základnej školy a materskej školy, obce a občianske združenia, v odôvodnených prípadoch materské školy a základné školy. Dotácie pre deti sú poskytované v zmysle zákona č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o dotáciách“).

Krízová situácia v súvislosti so šírením ochorenia COVID-19 ovplyvnila aj poskytovanie dotácií pre deti a k úprave týchto podmienok došlo nariadením vlády SR č. 103/2020 Z. z. o niektorých opatreniach v oblasti dotácií v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 v znení neskorších predpisov (ďalej len „nariadenie vlády SR č. 103/2020 Z. z.“), ktoré nadobudlo účinnosť dňa 30.04.2020. Predmetné

nariadenie umožnilo napr. poskytovanie dotácií na stravu v prípade dištančného vzdelávania, karantény stravovacieho zariadenia, ako aj možnosť pre zriaďovateľov/školské zariadenia uplatniť si z poskytnutej dotácie náklady na škodu na skladových zásobách potravín, ktoré vznikli v dôsledku vyhlásenia núdzového stavu v súvislosti s COVID-19 (zatvorenie školských zariadení).

SOS dotácia

V zmysle § 3 novely nariadenia vlády SR č. 103/2020 Z. z. účinné od 30.10.2020 je úradmi PSVR poskytovaná dotácia na podporu humanitárnej pomoci, tzv. SOS dotácia. Cieľom tejto dotácie je pomôcť občanom, ktorých finančné a sociálne pomery sa zmenili v dôsledku mimoriadnej situácie súvisiacej so šírením ochorenia COVID-19 a nemajú nárok na žiadnu inú formu pomoci. Oprávneným žiadateľom na poskytnutie SOS dotácie sú fyzické osoby, ktoré v čase krízovej situácie prestali vykonávať činnosť, z ktorej im plynul príjem a zároveň nemajú žiaden iný príjem a nemajú nárok na poskytnutie finančného príspevku z projektu na podporu udržania pracovných miest vrátane pracovných miest, na ktorých sa vykonáva alebo prevádzkuje samostatná zárobková činnosť, a na podporu udržania zamestnancov v zamestnaní v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránením ich následkov (ďalej len „Prvá pomoc“), nemajú nárok na dávku v nezamestnanosti, sociálne a nemocenské dávky atď.

Výkon činnosti odboru v roku 2020 v oblasti rozhodovacej činnosti vybavil:

- 345 odvolaní vo veci pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného
- 42 odvolaní vo veci pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného listom
- 12 vyjadrení k žalobe vo veci pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného listom
- 1 632 podaní vo veci pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a dotácií (dotácií pre deti a SOS dotácie)
- 562 odvolaní vo veci štátnych sociálnych dávok

- 25 odvolaní listom vo veci štátnych sociálnych dávok
- 7 podaní k žalobe vo veci štátnych sociálnych dávok (*vypracovanie podkladov pre právne oddelenie*)
- 18 365 došlých formulárov z členských štátov EÚ, ktoré boli odstúpené priamo príslušným úradom
- 2 768 podaní v agende štátnych sociálnych dávok podľa národnej legislatívy ako aj podľa koordinačných predpisov EÚ

V oblasti metodického riadenia Odbor pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok:

- pripravoval podklady kancelárii generálneho riaditeľa pre mediálne správy, tlačové agentúry, printové a elektronické médiá,
- pravidelne aktualizuje internetovú stránku Ústredia PSVR z dôvodu poskytovania aktuálnych príspevkov a informácií pre občanov
- počas krízovej situácie odbor pravidelne zverejňoval aktuálne informácie týkajúce sa poskytovania štátnych sociálnych dávok, pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a dotácií (dotácie pre deti a SOS dotácie) počas pandémie,
- v rámci proklientskeho prístupu aktualizoval žiadosti na uplatnenie nároku na štátne a sociálne dávky, náhradné výživné a dotácie
- aktualizoval a priebežne aktualizuje zverejnené tlačivá na www.slovensko.sk; zároveň doplnil ďalšie tlačivá k štátnym sociálnym dávkam, pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného
- vybavoval podania od občanov v súvislosti s posudzovaním nároku na štátne sociálne dávky podľa národnej legislatívy a podľa koordinačných predpisov, ako aj podania vo veci posudzovania hmotnej núdze, pri poskytovaní náhradného výživného a dotácií
- poskytoval odborné poradenstvo (*písomne, telefonicky, osobne, elektronicky*) zamestnancom úradov PSVR, ako aj občanom pri riešení konkrétnych životných situácií

a sporných prípadov z hľadiska posudzovania nároku a pri rozhodovaní o štátnych a sociálnych dávkach, hmotnej núdzi, náhradného výživného a dotácií

- aktívne sa podieľal na riešení problematiky štátnych sociálnych dávok, pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a dotácií na diskusnom fóre a súčasne na ňom prispieval novými informáciami
- v súvislosti so zverejneným metodickým materiálom (príručky pre zamestnancov úradov, príručky pre občanov *(zverejnené na webovej stránke ústredia)* pravidelne dopĺňa (aktualizuje) do príručiek z hľadiska vzniku nových situácií aktuálne informácie
- pripravoval podklady a témy na pracovné porady organizované ústredím pre úrady
- pripomienkoval interné normy, zmeny zákonov, zmluvy a dohody
- so Sociálnou poisťovňou riešil problémy z aplikačnej praxe, aktívne riešil aplikačné problémy s Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len „MPSVR SR“)
- riešil problémy v oblasti preukazovania nástupu dieťaťa do prvého ročníka základnej školy a sústavnej prípravy dieťaťa na povolanie štúdiom s MŠVVŠ SR – výmena informácií o štúdiu cez RIS
- komunikoval s Ministerstvom vnútra SR (ďalej len „MV SR“) s cieľom výmeny informácií potrebných k štátnym sociálnym dávkam
- aktívne spolupracoval s Asociáciou školských jedální v súvislosti s poskytovaním dotácií na podporu stravovacích návykov dieťaťa, v tejto súvislosti aj v súčinnosti s MPSVR SR
- vypracoval interné normy - IN 024/2020, účinnú odo dňa 24.4.2020, ktorou upravil postup zamestnancov úradov PSVR vo veci rodičovského príspevku a IN 023/2020, účinnú odo dňa 1.4.2020, ktorou upravil postup zamestnancov úradov PSVR vo veci poskytovania náhradného výživného v nadväznosti na legislatívne zmeny pri poskytovaní náhradného výživného od 01.01.2020

- v súvislosti s novelou zákona o náhradnom výživnom, účinnou od 01.01.2020 sa aktívne podieľal na aplikácii predmetnej novely do praxe (komunikácia s úradmi PSVR, exekútormi, MPSVR SR)
- uskutočnil 5 metodických dní so zamestnancami úradov vykonávajúcich agendu pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a štátnych a sociálnych dávok podľa národnej legislatívy ako aj podľa koordinačných predpisov *(v niektorých prípadoch sa zúčastnili aj zamestnanci OSO)*
- vzhľadom na COVID-19 sa usmerňovanie úradov PSVR uskutočňovalo aj prostredníctvom videokonferencií v niektorých prípadoch aj v súčinnosti s OSO (8 videokonferencií k SOS dotácii a 1 v oblasti štátnych sociálnych dávok)
- zabezpečoval vybavovanie podnetov a dožiadaní iných orgánov štátnej správy, súdov, prokuratúry, polície a pod.
- aktívne spolupracoval a zúčastňoval sa rokovaní so zástupcami Sociálnej poisťovne z úseku nemocenského poistenia vo veci vplyvu materského na výšku rodičovského príspevku, pandemického rodičovského príspevku z úseku dôchodkových dávok v súvislosti s poskytovaním pomoci v hmotnej núdzi
- aktívne spolupracoval s MPSVR SR na príprave podkladov k novele zákona o príspevku pri narodení dieťaťa
- spolupracoval so Sociálnou poisťovňou, s lekármi, so školami, s obcami, so zamestnávateľmi, s exekútormi
- aktívne spolupracoval a podieľal sa na vypracovaní metodických usmernení s inými organizačnými zložkami ústredia ako je OMIS, OSO a AC úradu a pod.
- evidovalo údaje do IS RSD a IS DSM
- pripomienkoval návrhy zákonov, interných noriem a iných materiálov
- pripravoval podklady a témy na pracovné porady, videokonferencie organizované ústredím pre úrady
- vypracovával odpovede na otázky úradov na porady riaditeľov úradov a riaditeľov odborov sociálnych vecí a rodiny

- aktívne riešil aplikačné problémy s MPSVR SR
- spolupracoval s odborom AOTP pri poskytovaní pomoci počas krízovej situácie v súvislosti so šírením ochorenia COVID-19 v rámci opatrení Prvej pomoci
- spolupracoval s MPSVR SR pri novele zákona o prídavku na dieťa, o rodičovskom príspevku a o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa
- spolupracoval s MPSVR SR pri úprave postupov pri poskytovaní dávok, príspevkov a dotácií v súvislosti so šírením ochorenia COVID-19 (nariadenie vlády SR č. 102/2020 Z. z. a nariadenie vlády č. 103/2020 Z. z.)
- metodicky usmernil úrady vo veci znižovania administratívnej záťaže využívaním informačných systémov verejnej správy v súvislosti s poskytovaním štátnych sociálnych dávok, pomoci v hmotnej núdzi, dotácií a náhradného výživného

V oblasti kontrolnej činnosti vykonal:

- 2 kontroly na úseku štátnych sociálnych dávok týkajúce sa dodržiavania zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní a hmotnoprávných predpisov z oblasti národnej legislatívy na Úrade PSVR Senica a na Úrade PSVR Spišská Nová Ves
- 2 kontroly na úseku štátnych sociálnych dávok týkajúce sa dodržiavania zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní, hmotnoprávných predpisov v kontexte s koordinačnými predpismi EÚ na Úrade PSVR v Banská Štiavnica a na Úrade PSVR Spišská Nová Ves
- 3 kontroly zameranú na dodržiavanie zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní a zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi na úrade PSVR Prešov, Dunajská Streda a Partizánske.

V oblasti skvalitňovania podmienok výkonu prostredníctvom národných projektov poskytoval súčinnosť pri realizácii národných projektov:

- „Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny“
- „Príspevok na starostlivosť o dieťa vo viac rozvinutom regióne“

V oblasti štatistickej činnosti spracovával mesačne štatistické údaje:

- o počte vydaných rozhodnutí za jednotlivé úrady v oblasti štátnych a sociálnych dávok a pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného
- o oznamovacej povinnosti rodiča a o zabezpečovaní starostlivosti o dieťa po dovŕšení jeho troch rokov veku do začiatku plnenia povinnej školskej dochádzky za jednotlivé úrady

V oblasti koordinácie rodinných dávok:

- odbor participuje a aktívne sa podieľa v rámci pracovnej skupiny na zavedení a používaní aplikácie RINA v rámci EESSI v testovacom prostredí
- výmena informácií s partnerskými slovenskými a zahraničnými inštitúciami pre výkon agendy koordinácie rodinných dávok
- príprava podkladov pre Európsku komisiu (*Správnu komisiu a Technickú komisiu*) v oblasti rodinných dávok
- získavanie informácií o zmenách v oblasti rodinných dávok v členských štátoch potrebných pre metodické riadenie a usmerňovanie úradov
- pripomienkovanie materiálov v oblasti rodinných dávok predkladaných Európskou komisiou, Správnou komisiou a Technickou komisiou
- riešenie problémových prípadov s partnerskými európskymi inštitúciami
- príprava podkladov a pripomienkovanie materiálov pre EESSI po vecnej stránke
- práca v pracovnej skupine pre koordináciu rodinných dávok pri MPSVR SR

- aktívne sa podieľa na činnostiach súvisiacich s prípravou a zavádzaním aplikácie RINa v rámci EESSI v spolupráci s OMISom, Sociálnou poisťovňou a ÚDZS

Úrady PSVR v zmysle zákona o dotáciách úrady poskytujú:

- dotácie na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa ohrozeného sociálnym vylúčením
- dotácie na podporu výchovy k plneniu školských povinností dieťaťa ohrozeného sociálnym vylúčením
- dotácie na zabezpečenie výkonu osobitného príjemcu pomoci v hmotnej núdzi a štátnej sociálnej dávky
- a v čase krízovej situácie v súvislosti s COVID -19 v nadväznosti na § 15a zákona o dotáciách aj dotáciu na podporu humanitárnej pomoci, tzv. SOS dotáciu upravenú nariadením vlády SR č. 103/2020 Z. z.

Dotácie pre deti

Úrady v roku 2020 poskytli dotáciu na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa ohrozeného sociálnym vylúčením v priemere pre **432 759 detí mesačne** v sume 85 031 093,15 €, dotáciu na podporu výchovy k plneniu školských povinností dieťaťa ohrozeného sociálnym vylúčením v priemere pre **51 114 detí mesačne** v sume 1 155 526,00 €.

Dotácie na zabezpečenie výkonu osobitného príjemcu

Dotáciu na zabezpečenie výkonu osobitného príjemcu úrady poskytujú žiadateľovi, ktorým je obec a ktorá je osobitným príjemcom za poberateľa pomoci v hmotnej núdzi a za poberateľa štátnej sociálnej dávky.

V roku 2020 požiadalo 229 obcí, ktoré vykonávali inštitút osobitného príjemcu o dotáciu na výkon

osobitného príjemcu za poberateľa hmotnej núdze a za poberateľa štátnej sociálnej dávky - prídavku na dieťa a príplatku k prídavku, rodičovského príspevku, príspevku pri narodení dieťaťa a príspevku na viac súčasne narodených detí. Výkon osobitného príjemcu pre:

- 7 770 poberateľov hmotnej núdze vykonávalo 108 obcí a
- 4 569 poberateľov štátnych sociálnych dávok 121 obcí.

Týmto obciam bola vyplatená dotácia vo výške 114 658,69 €, z toho 46 875,91 € pre osobitného príjemcu za poberateľa štátnych sociálnych dávok a 67 782,78 € pre osobitného príjemcu za poberateľa hmotnej núdze.

SOS dotácia:

V nadväznosti na novelu nariadenia vlády SR č. 103/2020 Z. z., účinnú od 30.10.2020 začali úrady PSVR poskytovať SOS dotácie. Na základe predložených žiadostí o SOS dotáciu od novembra 2020 úrady PSVR do 31.12.2020 vyplatili SOS dotácie 7 692 príjemcom **vo výške 2 297 030,12 €**. Záujem o túto formu podpory v čase COVID-19 dokumentoval aj počet predložených žiadostí k 31.12.2020, a to v množstve 17 265 žiadostí. Je predpoklad, že počet žiadostí o SOS dotáciu bude narastať aj v roku 2021.

Rozhodovacia činnosť na úseku pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a štátnych sociálnych dávok

V oblasti **rozhodovacej činnosti** prebehlo v roku 2020 na úseku pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a štátnych sociálnych dávok spolu **2 390 204 konaní**, z toho 2 073 837 konaniach sa rozhodovalo na základe správneho konania a príslušného hmotnoprávneho predpisu bez vydania písomného rozhodnutia, v 316 367 prípadoch sa rozhodovalo na základe písomne vydaného rozhodnutia.

Rok 2020	Počet rozhodnutí	Počet výpočtových listov	Počet konaní spolu
Štátne sociálne dávky	132 437	1 655 282	1 787 719
Pomoc v hmotnej núdzi	163 846	377 108	540 954
Náhradné výživné	20 084	41 447	61 531
Spolu	316 367	2 073 837	2 390 204

Oznamovacia povinnosť rodičov nezaopatrených detí

V zmysle ustanovenia § 14 ods. 2 zákona č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, ktoré ukladá rodičovi – oprávnenej osobe povinnosť oznámiť platiteľovi po dovŕšení troch rokov veku nezaopatreného dieťaťa písomne alebo elektronickými prostriedkami so zaručeným elektronickým podpisom, akým spôsobom a kde bude zabezpečovaná starostlivosť o toto dieťa do začiatku plnenia povinnej školskej dochádzky, počas trvania nároku na prídavok a príplatok k prídavku sa oznamovacia povinnosť v roku 2020 týkala 43 233 rodičov, z toho:

- 40 031 rodičov si splnili oznamovaciu povinnosť,
- 3 156 rodičov si nesplnili oznamovaciu povinnosť, z tohto dôvodu bola týmto

rodičom zaslaná výzva na doručenie oznamovacej povinnosti,

- 207 rodičom platiteľ zastavil výplatu prídavku na dieťa z dôvodu nesplnenia si oznamovacej povinnosti po predchádzajúcom zaslaní výzvy.

Uvedené údaje sa vzťahujú k obdobiu od januára 2020 do októbra 2020, pretože dňom 16.12.2020 sa povinnosť pravidelného mesačného zasielania štatistických ukazovateľov Ústrediu PSVR v súvislosti s oznamovacou povinnosťou rodičov detí, ktoré dovŕšili vek tri roky a ktoré úrady PSVR zasielali k prídavku na dieťa zrušila. Rodičia si aj však túto povinnosť voči úradu PSVR musia plniť aj naďalej, pretože vyplýva z § 14 ods. 2 zákona č. 600/2003 Z. z.

Finančné náklady na pomoc v hmotnej núdzi, náhradné výživné a štátnych sociálnych dávok

	rok	
	2019	2020
Pomoc v hmotnej núdzi	106 113 485,06€	109 067 395,35 €
Osobitný príspevok	5 994 299,86 €	4 954 486,18 €
Náhradné výživné	5 310 554,86 €	6 208 959,00 €
Štátne sociálne dávky	787 641 033,95 €	995 496 614,36 €

2.2.5 Oddelenie poradenskopsychologických služieb a referáty poradenskopsychologických služieb

Účinnosťou zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov podľa § 98 ods. 1,2,3,4 bolo od 1.9.2005 Centrum poradensko-psychologických služieb pre jednotlivca, pár a rodinu (ďalej len CPPS) ako inštitúcia v zriaďovateľskej pôsobnosti MPSVR transformované ako odbor poradensko-psychologických služieb, neskôr ako oddelenie (ďalej len oddelenie PPS) na Ústredí práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len Ústredie PSVR). Jednotlivé územné a detašované pracoviská CPPS prešli do organizačnej štruktúry úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len Úrad PSVR) ako referáty poradensko - psychologických služieb (ďalej len RPPS).

Oddelenie poradensko-psychologických služieb ako organizačný útvar sekcie sociálnych vecí a rodiny Ústredia PSVR:

- a) riadi, koordinuje, kontroluje a metodicky usmerňuje výkon štátnej správy na úseku poradensko-psychologických služieb (ďalej len „PPS“),
- b) navrhuje a vypracúva interné normy za účelom usmernenia a odporúčaných postupov pre úrady v oblasti PPS,
- c) vypracúva koncepcie rozvoja PPS pre RPPS úradov,
- d) zabezpečuje v spolupráci s osobným úradom ústredia odborné vzdelávanie, prípravu a supervíziu pre zamestnancov RPPS úradov,
- e) podieľa sa na tvorbe a realizácii projektov v oblasti PPS,
- f) vypracúva odborné stanoviská a pripomienky k materiálom v súvislosti s výkonom PPS na ústredí, úradoch a v iných inštitúciách,
- g) podieľa sa na tvorbe metodických usmernení v oblasti výkonu opatrení SPOD a SK na výkon rozhodnutia súdu,
- h) koncepčne usmerňuje činnosť úradov v oblasti výkonu PPS so zameraním na oblasť:

- náhradnej rodinnej starostlivosti,
 - profesionálnej rodiny,
 - psychologickej a poradenskej pomoci dieťaťu, rodičom alebo plnoletej fyzickej osobe pri riešení výchovných alebo rodinných problémov,
 - problémov v správaní dieťaťa a jeho negatívnych dôsledkov v škole, v rodinných a iných sociálnych vzťahoch,
 - predrozvodového, rozvodového a porozvodového poradenstva a psychologickej pomoci maloletým deťom, manželom, rodičom maloletých detí, poradensko-psychologickej pomoci pri úprave styku rodičov s dieťaťom,
 - poradensko-psychologickej pomoci rodine s problémom drogovej a inej závislosti,
 - poradensko-psychologickej pomoci rodinám so špecifickým problémom a pri krízových situáciách,
 - prevencie sociálno-patologických javov v rodine,
- i) spolupracuje pri spracúvaní štatistického zisťovania a administratívnych zdrojov z oblasti PPS,
 - j) spolupracuje so štátnymi inštitúciami a mimovládnyimi organizáciami v SR, ktoré pôsobia v oblasti PPS a náhradnej rodinnej starostlivosti (ďalej len „NRS“),
 - k) zabezpečuje kontakty s príbuznými organizáciami i inštitúciami v zahraničí,
 - l) v spolupráci s KGR komunikuje s médiami v oblasti poskytovaní informácií o PPS,
 - m) zabezpečuje výkon psychologického posúdenia psychickej spôsobilosti zamestnancov centier pre deti a rodiny/uchádzačov o zamestnanie, ktorí prichádzajú do osobného kontaktu s deťmi,
 - n) spolupracuje a zabezpečuje výkon psychologického vyšetrenia uchádzačov o riadiacu pozíciu pri výberových konaniach na požiadanie osobného úradu Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny,
 - o) zabezpečuje evidenciu písomností v DMS a skenovanie dokumentov v súvislosti s činnosťou organizačného útvaru,

p) plní ďalšie úlohy súvisiace s obsahom a zameraním činnosti odboru a podľa rozhodnutia námestníka sekcie.

Personálne zabezpečenie činnosti OPPS

V roku 2020 zabezpečovali odborné činnosti OPPS Ústredia PSVR dvanásť zamestnancov, ktorí vykonávali činnosť v zmysle Zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme.

V súvislosti s zákonnými podmienkami a povinnosťami odborných činností Centier pre deti a rodiny (ďalej len CDR) v zriaďovateľskej pôsobnosti Ústredia PSVR, ako aj CDR v inej zriaďovateľskej pôsobnosti, boli z celového počtu zamestnancov OPPS vyčlenení siedmi psychológovia, ktorí zabezpečovali vyšetrenia psychickej spôsobilosti podľa § 58 zákona č.305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kurately a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na pracoviskách Ústredia PSVR na Úradoch PSVR: Považská Bystrica, pracovisko Púchov, Banská Bystrica, Bánovce nad Bebravou, Rožňava, Brezno, Stropkov, Nové Zámky.

Ďalšou činnosťou OPPS je podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti NP DEI III, zameranej na zvýšenie dostupnosti odbornej pomoci a skvalitnenie vykonávania opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (ďalej len SPOD a SK) pre dieťa a rodinu v rozvode. Odborné činnosti prispievajú k sprístupneniu a rozvoju nových odborných činností RPPS pre detských klientov a ich rodiny a zvýšeniu kvality poskytovaných služieb. Na implementácii programu „*Dieťa a rozvod/rozchod*“ zameraného na podporu práce s dieťaťom v rozvodovej/rozchodovej situácii v rodine sa podieľajú 2 metodici OPPS.

Výkon činnosti OPPS v roku 2020

V oblasti metodického riadenia metodici oddelenia PPS:

- realizovali individuálne metodické konzultácie, najmä dištančnou formou, pre konkrétnych zamestnancov RPPS, zamerané na aktuálne informácie, oblasť etiky výkonu poradensko-psychologickej praxe RPPS, na metodickú supervíziu poradenských prípadov a odborné vzdelávanie,

- realizovali 3 regionálne metodické dni zamerané na riešenie aktuálnych otázok, najmä na častú spoluprácu medzi pracovníkmi RPPS a OSPODaSK, kontrolu dodržiavania IN 62/2012 so zameraním na podmienky pre vykonávanie poradensko-psychologických služieb, kontrolu zapracovania a metodickú podporu nových zamestnancov RPPS,

- vypracovali IN 004/2020: „Štandardy práce psychológov ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, oddelenia poradensko-psychologických služieb, ktorí vykonávajú psychologické vyšetrenie psychickej spôsobilosti zamestnancov centier pre dieťa a rodinu“,

- metodicky riadili spolu 63 jednodoborových psychológov RPPS v rámci implementácie NP DEI III – Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti (z celkovo 79 vytvorených pozícií) prijatých pre účely vytvorenia a následnej implementácie programu „*Dieťa a rozvod/rozchod*“ na podporu práce s dieťaťom v rozvodovej/rozchodovej situácii v rodine,

- zorganizovali vzdelávanie pre 35 psychológov RPPS v programe „*Dieťa a rozvod/rozchod*“,

- zabezpečovali a organizovali supervíziu pre psychológov a odborných poradcov RPPS, vrátane psychológov projektu NP DEI III, v počte 1296 individuálnych supervízií a 104 skupinových supervízií. Najčastejšími témami supervízie boli náhradná rodinná starostlivosť, práca s dieťaťom a jeho rodinou v procese rozvodu a v čase po rozvode,

- priebežne spracovávali odborné činnosti RPPS v štatistickom programe KIDS,

- zabezpečili v spolupráci s Odborom metodiky informačných systémov Ústredia PSVR v súvislosti s nariadením vlády SR z. 30. septembra 2020 na vykonanie niektorých opatrení hospodárskej mobilizácie, a nato nadväzujúcimi úlohami, ktoré vyplývali z rozhodnutia krízového štábu MPSVR OPP vzdelávanie v poskytovaní krízovej intervencie. Zúčastnil sa ho minimálne jeden zamestnanec RPPS z 33 úradov PSVR a to: Bratislava, Pezinok, Trenčín, Nové Mesto nad Váhom, Považská Bystrica, Topoľčany, Nové Zámky detašované pracoviska Šaľa, Levice, Galanta, Dunajská Streda, Trnava, Prievidza, Banská Bystrica, Banský Štiavica, Brezno, Lučenec, Rimavská Sobota, Veľký Krtíš, Zvolen, Malacky, Košice, Rožňava, Spišská Nová Ves, Nitra,

Bardejov, Humenné, Kežmarok, Poprad, Prešov, Stará Ľubovňa, Stropkov a Vranov nad Topľou.

Zamestnanci OPPS, ktorí zabezpečovali vyšetrenia psychickej spôsobilosti žiadateľov o zamestnanie a zamestnancov CDR, napriek zložitej epidemiologickej situácii a pri dodržiavaní všetkých protiepidemiologických opatrení:

- zrealizovali vyšetrenie psychickej spôsobilosti pre spolu 837 osôb, z toho 395 záujemcov o zamestnanie v CDR,
- poskytovali súčinnosť osobnému úradu Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, pri realizácii výberových konaní a otestovali celkom 41 osôb.

Referáty poradensko-psychologických služieb ako organizačný útvar odborov sociálnych vecí a rodiny Úradov PSVR plnia úlohy v zmysle IN 062/2012 Štandardy odborných činností poradensko-psychologických služieb v rámci oddelenia sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately úradu práce, sociálnych vecí a rodiny najmä:

Činnosti v oblasti psychologického a iného odborného poradenstva:

- a) individuálne, párové a rodinné psychologické poradenstvo v oblasti osobnostných, partnerských, manželských, výchovných a rodinných problémov,
- b) individuálne a párové psychologické poradenstvo manželom/rodičom v procese rozvodu (rozchodu),
- c) individuálne (a skupinové) psychologické poradenstvo pre deti v rozvode rodičov (rozchode),
- d) poradenská a psychologická pomoc dieťaťu pri úprave styku s rodičmi po rozvode (rozchode),
- e) krízová intervencia pre rodiny s problémom domáceho násillia,
- f) krízová intervencia v rodinách s problémom drogovej a inej závislosti (odborní poradcovia pre oblasť závislostí poskytujú psychologické poradenstvo jednotlivcom a rodinám s problémom drogovej a inej závislosti),

- g) základná poradensko-psychologická pomoc dieťaťu, rodičom a plnoletej fyzickej osobe v krízových situáciách, nešťastiach a závažných životných zmenách,
- h) psychologické poradenstvo rodičom, ktorí majú dieťa v náhradnej rodinnej starostlivosti (ďalej len „NRS“).

Činnosti v oblasti psychologického prípravy:

- a) pripravujú fyzické osoby na osvojenie a pestúnsku starostlivosť,
- b) aktualizujú prípravu fyzickej osoby na NRS,
- c) pripravujú dieťa na osvojenie a na pestúnsku starostlivosť (v prípade, že centrum pre deti a rodiny nemá psychológa),
- d) vykonávajú psychologickú asistenciu pri nadviazaní vzťahu medzi dieťaťom a budúcim osvojiteľom (vrátane medzištátneho osvojenia) alebo pestúnom, (v prípade ak centrum pre deti a rodiny nemá psychológa).
- e) vykonávajú prípravu fyzických osôb, ktorým bolo dieťa zverené do náhradnej osobnej starostlivosti alebo fyzickej osobe, ktorá podala návrh na zverenie dieťaťa do náhradnej osobnej starostlivosti, ak požiadala o prípravu na vykonávanie NRS.

Činnosti v oblasti psychodiagnostiky:

- a) vykonávajú psychologické posúdenie fyzickej osoby, ktorá má záujem stať sa pestúnom alebo osvojiteľom, za účelom
 - vyjadrenia k charakteristike osobnosti fyzickej osoby,
 - vyjadrenia k jej predpokladom vychovávať dieťa,
 - vyjadrenia k motivácii jej záujmu stať sa pestúnom alebo osvojiteľom,
 - vyjadrenia k stabilite manželského vzťahu a rodinného prostredia,
- b) vykonávajú psychologické posúdenie psychického vývinu dieťaťa na účely vykonávania opatrení sociálnoprávnej ochrany,
- c) vykonávajú psychologické posúdenie kvality vzťahu manželov v rozvode, kvality a dynamiky vzťahov v rodine, s ohľadom na najlepší záujem dieťaťa,
- d) vykonávajú psychologické posúdenie naplňania potrieb dieťaťa v záujme jeho harmonického vývinu, vrátane zisťovania názoru dieťaťa vo veciach, ktoré sa ho

týkajú (napr. v prípade rozvodu/rozchodu rodičov, pri príprave na NRS a i.),

- e) vykonávajú psychologické posúdenie osobnostných predpokladov nepľnoletej matky s ohľadom na jej rodičovskú spôsobilosť,
- f) vykonávajú psychologické posúdenie uchádzačov o zamestnanie v rámci výberových konaní na požiadanie osobného úradu, v prípade, že nie je zabezpečený psychológ so špecializáciou v pracovnej a organizačnej psychológii.

Ostatné činnosti

- poskytujú súčinnosť v prierezovej činnosti sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately zameranej na prevenciu vzniku a prehlbovania rôznych sociálno-patologických javov v rodine nielen rizík drogových a iných závislostí,
- spolupracujú s inými odborníkmi pri realizácii programov a pri zabezpečovaní starostlivosti o rodinu, alebo inú cieľovú skupinu, najmä v zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
- participujú na prepájaní služieb a na preventívnych aktivitách v rámci regiónu.

Personálne zabezpečenie činnosti RPPS

Na RPPS jednotlivých úradov PSVR ku koncu roka 2020 pracovalo 132 psychológov, ktorí vykonávajú odbornú psychologickú činnosť a 12 odborných poradcov vykonávajúcich odbornú preventívnu a poradenskú činnosť v zmysle Zákona č. 552/2003 Z .z. o výkone práce vo verejnom záujme.

Psychologická starostlivosť sa realizuje v súlade so Zákonom č. 199/1994 Z. z., zákon Národnej rady Slovenskej republiky o psychologickú činnosti a Slovenskej komore psychológov. Novoprijatí zamestnanci RPPS pracujú v zmysle IN 059/2012 „Zapracovanie nového zamestnanca referátu poradensko-psychologických služieb oddelenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately úradu práce, sociálnych vecí a rodiny“ pod priamym odborným vedením metodika, ktorý nielen koordinuje, kontroluje a metodicky usmerňuje činnosť psychológov a odborných poradcov RPPS, ale aj odborne

vedie nového zamestnanca v jeho zapracovaní a odbornom raste.

Výkon činnosti RPPS v roku 2020

Psychológovia alebo odborní poradcovia RPPS:

- poskytli psychologickú pomoc v celkovo 6 979 prípadoch pre 14 666 klientov. To je o 752 prípadov a o 1 702 klientov menej ako v roku 2019. Spolu vykonali 40 275 konzultácií. Najčastejšie psychológovia pracovali s klientmi, ktorí prišli z podnetu zamestnancov oddelení SPODaSK, celkove 3 472 prípadov. Druhým najčastejším iniciátorom psychologickéj pomoci bola spontánna klientela ženy, celkove 1 398 prípadov a na základe požiadania súdu 954 prípadov. Z pohľadu riešenej problematiky prevládala problematika rozvodová /rozchodová spolu 6 205 klientov, rodinná 4 122 klientov, náhradná rodinná starostlivosť 1 508 klientov, manželská/partnerská 1 186 klientov. K odbornej činnosti vypracovali psychológovia RPPS 2 478 správ o spolupráci a výsledkoch spolupráce klientov s RPPS. V rámci svojich personálnych kapacít sa psychológovia a odborní poradcovia angažujú v programoch prevencie a rozvoja osobnosti. Spolu realizovali 13 takýchto odborných aktivít pre celkový počet 436 účastníkov. V rámci prevencie drogových a iných závislostí psychológovia a odborní poradcovia RPPS poskytli intervencie pre 216 klientov, spolu to predstavuje 855 konzultácií,
- participovali na výberových konaniach na riadiacu alebo inú pracovnú pozíciu jednotlivých úradov PSVR prostredníctvom psychodiagnostiky a vytvárania profilu uchádzača. Celkovo vytvorili 24 odborných profilov,
- poskytli 439 konzultácií pre 184 klientov v rámci problematiky krízovej intervencie pri záťaži, alebo krízových situáciách veľkého rozsahu, čo je nárast o 300% oproti minulému roku a súvisí s psychickými dôsledkami obdobia výskytu ochorenia COVID-19,
- poskytli súčinnosť úradom PSVR, na ktorých pracujú pri spracovávaní žiadostí podnikateľov a živnostníkov o finančnú výpomoc súvisiacu s karanténnymi opatreniami, kde spracovali celkom 41 352 žiadostí pre podnikateľské subjekty,
- zabezpečovali psychologickú podporu zameranú na občanov a personál v štátnych

pobytových karanténnych zariadeniach mimo pôsobnosti Ministerstva obrany a Ministerstva vnútra SR a taktiež na Linke psychologickkej pomoci, ktorá bola zameraná na problematiku sociálnej izolácie v čase núdzového stavu. Linka bola k dispozícii pre klientov v čase od 16:00 do

8:00 v pracovných dňoch a nepretržite cez víkendy zabezpečená 5 konzultantmi – zamestnancami RPPS a OPPS formou dištančného poradenstva.

2.2.6 Odbor koordinácie národných projektov sociálneho začleňovania a skvalitňovania služieb

Národné projekty v rámci prioritnej osi 3.

Zamestnanosť

V rámci tejto prioritnej osi sa realizovalo v roku 2020 päť národných projektov zameraných na podporu zamestnanosti, podporu mobility pracovnej sily, podporu a zosúladienie pracovného a rodinného života, zlepšenie prístupu k cenovo dostupným službám starostlivosti o dieťa do troch rokov veku, na zvýšenie zamestnanosti osôb s rodičovskými povinnosťami a na zlepšenie príjmovej situácie rodín poskytovaním príspevku na starostlivosť o dieťa.

V rámci národného projektu „*Spoločne hľadáme prácu*“ sa prostredníctvom špecifického cieľa 3.3.1. Zvýšenie kvality a kapacity verejných služieb zamestnanosti na zodpovedajúcu úroveň v nadväznosti na meniace sa potreby a požiadavky trhu práce, nadnárodnej pracovnej mobility, zvýšenie účasti partnerov a súkromných služieb zamestnanosti na riešení problémov v oblasti zamestnanosti, realizovala Aktivita č. 2 – Podpora rozvoja siete EURES a poradenstvo v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP, ktorej cieľom je kvalitné zabezpečovanie aktivít služieb siete EURES, ako aj zvyšovanie povedomia o EURESe a rozsiahlejšie a účinnejšie poskytovanie služieb súvisiacich s podporou voľného pohybu pracovných síl v rámci EÚ/EHP prostredníctvom EURES.

V rámci národného projektu „*Efektívnymi službami k občanovi 2*“ sa prostredníctvom špecifického cieľa 3.3.1 Zvýšenie kvality a kapacity verejných služieb zamestnanosti na zodpovedajúcu úroveň v nadväznosti na meniace sa potreby a požiadavky trhu práce, nadnárodnej pracovnej mobility, zvýšenie účasti partnerov a súkromných služieb zamestnanosti na riešení problémov v oblasti zamestnanosti realizovala aktivita -Vytvorenie a implementácia nástrojov zameraných na podporu efektívnejších služieb zamestnanosti.

V rámci špecifického cieľa 3.2.1 Zlepšenie podmienok pre zosúladienie pracovného a rodinného života zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami (najmä žien) sa realizovali dva národné projekty „*Príspevok na starostlivosť o dieťa vo viac rozvinutom regióne*“ a „*Príspevok na starostlivosť o dieťa v menej rozvinutom regióne*“.

Národné projekty sú realizované prostredníctvom jednej hlavnej aktivity – Poskytovanie príspevku na starostlivosť o dieťa v zmysle zákona č. 561/2008 Z. z. o príspevku na starostlivosť o dieťa a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Ciele národných projektov sú zamerané na podporu a zosúladienie pracovného a rodinného života. Zlepšenie prístupu k cenovo dostupným službám starostlivosti o dieťa do troch rokov veku (alebo 6 rokov veku v prípade dlhodobého nepriaznivého zdravotného stavu dieťaťa), na zvýšenie zamestnanosti osôb s rodičovskými povinnosťami a na zlepšenie príjmovej situácie

rodín poskytovaním príspevku na starostlivosť o dieťa. Národné projekty sa realizovali vo všetkých krajoch SR.

V rámci implementácie národného projektu „Príspevok na starostlivosť o dieťa vo viac rozvinutom regióne“ bol k 31.12.2020 poskytnutý príspevok na starostlivosť o dieťa spolu

4 959 rodičom a v rámci implementácie národného projektu „Príspevok na starostlivosť o dieťa v menej rozvinutom regióne“ bol k 31.12.2020 poskytnutý príspevok na starostlivosť o dieťa spolu 8 742 rodičom.

V rámci nového národného projektu „Spoločne hľadáme prácu II.“, ktorý plynulo nadväzuje na ukončený projekt Spoločne hľadáme prácu sa prostredníctvom špecifického cieľa 3.3.1. Zvýšenie kvality a kapacity verejných služieb zamestnanosti na zodpovedajúcu úroveň v nadväznosti na meniace sa potreby a požiadavky trhu práce, nadnárodnej pracovnej mobility, zvýšenie účasti partnerov a súkromných služieb zamestnanosti na riešení problémov v oblasti zamestnanosti, realizovala Aktivita – Podpora rozvoja siete EURES, ktorej cieľom je kvalitné zabezpečovanie aktivít služieb siete EURES, ako aj zvyšovanie povedomia o EURESe a rozsiahlejšie a účinnejšie poskytovanie služieb súvisiacich s podporou voľného pohybu pracovných síl v rámci EÚ/EHP prostredníctvom EURES.

Národné projekty v rámci prioritnej osi 4.

Sociálne začlenenie

V rámci tejto prioritnej osi sa realizovali v roku 2020 štyri národné projekty zamerané na zabezpečenie podpory sociálneho začlenenia, na boj proti chudobe a akejkolvek diskriminácii formou priamej podpory osôb ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením, ako aj zvyšovaním dostupnosti a kvality služieb, na skvalitnenie systému náhradnej starostlivosti prostredníctvom podpory deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti, ako aj na

zefektívnenie systému ochrany detí pred násilím.

V rámci špecifického cieľa 4.1.1 Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce sa realizoval Národný projekt „Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny“ pre menej rozvinutý región a pre viac rozvinutý región (ďalej len „NP Efektivita II“). Cieľom NP bola podpora komplexného prístupu v poskytovaní pomoci klientom úradov PSVR prostredníctvom rozvoja sociálnej práce v prirodzenom prostredí klientov jednotlivých oddelení odboru sociálnych vecí a rodiny, konkrétne oddelenia pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a štátnych sociálnych dávok, oddelenia peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a posudkovej činnosti, oddelenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately s ťažiskom na prepájanie plánovania a realizovania opatrení, tak finančného (napr. dávky), ako aj nefinančného charakteru (napr. opatrenia SPODaSK), a to prostredníctvom terénnych sociálnych pracovníkov. V rámci implementácie hlavnej aktivity NP Efektivita II zameranej na sociálnu prácu terénnych sociálnych pracovníkov (ďalej len „TSP“) s klientmi v ich prirodzenom rodinnom prostredí, boli k 31.12.2020 zo strany TSP poskytnuté nové, inovatívne služby 276 109 osobám. Na práci TSP sa nepriaznivo odzrkadlili opatrenia prijaté v súvislosti s ochorením COVID-19, nakoľko v zmysle usmernení Úradu verejného zdravotníctva sa terénna sociálna práca vykonávala len v odôvodnených a nevyhnutných prípadoch.

NP Efektivita II trval do 31.12.2020. Bol zameraný nielen na ľudí postihnutých chudobou a sociálne vylúčené osoby, ale aj na vyhľadávanie osôb, ktoré by mohli byť ohrozené, či znevýhodnené a nenachádzali sa v evidencii existujúcich systémov (dávok a peňažných príspevkov) úradov PSVR, čím sa

integrovaný model práce s klientom posunul aj do roviny preventívno - vyhľadávacej. Včasná identifikácia problému klienta a adresné poskytnutie komplexnej pomoci malo za následok väčšiu mieru participácie klienta na riešení jeho životnej situácie, zvýšenie jeho orientácie v sociálnom systéme a jeho finančnej gramotnosti. To malo vplyv na elimináciu nepriaznivých javov a zníženie odkázanosti klienta na sociálny systém a viedlo tiež k predchádzaniu situáciám, ktoré by mohli viesť k vyňatiu dieťaťa z rodiny a prispievalo k stabilizácii sociálnej situácie detí, ktoré sa po sanácii rodinného prostredia vrátili do pôvodných biologických rodín, alebo boli zverené do niektorej z foriem náhradnej rodinnej starostlivosti.

V rámci špecifického cieľa 4.1.1 Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce sa v decembri začal implementovať aj Národný projekt „*Integrovaný prístup k výkonu sociálnej práce zamestnancami úradov práce, sociálnych vecí a rodiny*“ pre menej rozvinuté regióny a pre rozvinutejší región (ďalej len „NP IPV SP“). Cieľom NP je podpora komplexného prístupu v poskytovaní pomoci klientom Odborov sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „OSVaR“) na Úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny v ich prirodzenom prostredí s ťažiskom na posilňovanie budovania sociálnych sietí v prospech klienta na teritoriálnej, prípadne regionálnej úrovni. Takýto prístup zabezpečí adresnú a dostupnú pomoc klientom OSVaR, efektívnu spoluprácu pomáhajúcich subjektov za účasti klienta, čím sa skvalitní proces integrácie osôb cieľovej skupiny do spoločnosti a ich uplatnenia sa na trhu práce. NP rozširuje cieľovú skupinu o deti s problémovým správaním a plnoleté fyzické osoby prepustené z výkonu trestu odňatia slobody, z výkonu väzby alebo výkonu detencie. Ťažiskom nového NP bude posilňovanie budovania sociálnych sietí (pomáhajúcich organizácií) v prospech klienta na teritoriálnej, prípadne regionálnej

úrovni. Koordináciou multidisciplinárnej pomoci a sieťovaním služieb bude možné osobám cieľovej skupiny poskytnúť adresnú a efektívnu pomoc v krízových situáciách, podporiť komunikáciu a spoluprácu medzi klientom a organizáciami z rôznych oblastí (sociálne veci, školstvo, zdravotníctvo, štátne a verejné inštitúcie...). V neposlednom rade zabezpečiť aj účinnú prevenciu za účelom predchádzania krízových situácií v rodine, zlepšenia sociálnej situácie jednotlivcov a rodín. V rámci implementácie hlavnej aktivity NP IPV SP zameranej na podporu výkonu sociálnej práce s klientmi v ich prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia ich integrácie do spoločnosti a na trh práce boli k 31.12.2020 zo strany terénnych sociálnych pracovníkov poskytnuté služby 2 793 osobám.

V rámci tohto špecifického cieľa sa realizoval aj Národný projekt „*Podpora ochrany detí pred násilím*“ (ďalej len „NP PODPN“). Hlavná aktivita NP PODPN Vytvorenie podmienok pre systémovú podporu ochrany detí pred násilím prostredníctvom svojich šiestich podaktivít, vytvára podmienky na zefektívnenie systému ochrany detí pred násilím prostredníctvom podpory systémovej koordinácie subjektov participujúcich na úlohách súvisiacich s ochranou detí.

V roku 2020 sa dištančnou formou vzdelávania realizovalo jedno priebežné školenie, ktoré bolo zamerané na témy: Depolarizácia – Ako premostovať hodnotovo rozdelené komunity (postupy zamerané na depolarizáciu a nachádzanie konsenzu), Líderské zručnosti koordinátora, Koordináčna metodika – práca v tíme, Online facilitácia – vedenie pracovných stretnutí v online prostredí cez online nástroje. V roku 2020 nemohli koordinátori ODPN zrealizovať všetky naplánované multidisciplinárne pracovné stretnutia a vzdelávacie aktivity v súvislosti so zákazom organizovania hromadných akcií z dôvodu obmedzenia šírenia ochorenia COVID-19. V roku 2020 koordinátori ODPN uskutočnili 85

multidisciplinárnych pracovných stretnutí so zástupcami subjektov participujúcich v oblasti ochrany detí pred násilím. Súčasťou práce koordinátorov ODPN je aj zabezpečenie multidisciplinárnych vzdelávacích aktivít. K 31.12.2020 sa kumulatívne predmetných aktivít zúčastnilo 3 789 účastníkov a v roku 2020 sa zapojilo 13 odborných lektorov. V júni 2020 bola poskytovateľom daná do užívania a testovania prevádzka a správa microsite, prevádzka a správa mobilnej aplikácie, SLA vrátane služieb na programovanie obsahových zmien microsite a mobilnej aplikácie na objednávku a školenie personálu Národnej linky na pomoc deťom v ohrození (ďalej len „NL“). Prijatím časti zamestnancov NL bola spustená séria úvodných školení, ktorá začala vzdelávaním k platforme microsite a pokračovala komplexným odborným školením k dištančnému poradenstvu a krízovej intervencii.

Partner projektu Katolícka Univerzita v Ružomberku vydal v roku 2020 4. čiastkovú správu a tiež celkovú (záverečnú) správu z výskumu EU Kids Online Slovensko, ktorej cieľom je analyzovať a zhodnotiť možné hrozby a nástrahy on-line prostredia s potenciálnym rizikom výskytu násillia páchaného na deťoch a z neho vyplývajúce riziká tohto prostredia na Slovensku. Zároveň v júni 2020 partner zorganizoval konferenciu o výsledkoch výskumu EU Kids Online Slovensko (vzhľadom na aktuálnu spoločenskú situáciu v súvislosti s COVID-19 bola konferencia riešená online formou).

V rámci špecifického cieľa 4.2.1 Prechod z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť sa v roku 2020 realizoval Národný projekt „Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III“ (ďalej len „NP DEI NS III“) pre menej rozvinutý región a pre viac rozvinutý región. Cieľom NP je podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti, osobitne zvýšenie dostupnosti odbornej pomoci a skvalitnenie vykonávania opatrení

sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately („SPOD a SK“) pre dieťa a rodinu. Prostredníctvom NP je podporená implementácia legislatívnych zmien v oblasti SPOD a SK, ktorých podstata spočíva v zmene filozofie výkonu opatrení SPOD a SK v zariadeniach SPOD a SK. Súčasný druh zariadení SPOD a SK, ktoré sú zamerané primárne na odbornú pomoc deťom pobytového charakteru na základe rozhodnutia súdu, rozšírili svoj výkon opatrení SPOD a SK aj o výkon týchto opatrení ambulantnou a terénnou formou. Zároveň prispôsobili pobytové kapacity na výkon týchto opatrení pre dieťa, resp. dieťa a jeho rodinu aj na základe dohody. NP zároveň podporuje aj rozvoj kvality vykonávaných opatrení SPOD a SK.

Implementácia NP DEI NS III prispieva k podpore zamestnanosti a sociálneho začleňovania. Odbornosť pomoci poskytovanej ambulantnou a terénnou formou je zabezpečená prostredníctvom navýšenia počtu pracovných pozícií v CDR a neštátnych zariadeniach, ako aj na úradoch PSVR.

V CDR boli vytvorené multidisciplinárne tímy, ktoré poskytujú pomoc a podporu deťom a rodinám prostredníctvom vykonávania opatrení SPODaSK ambulantnou a terénnou formou.

Zamestnanci prijatí v rámci NP DEI NS III v nadväznosti na implementáciu národného projektu prehlbujú svoje zručnosti, pričom v priebehu roka 2020 bolo zrealizované:

- * Vzdelávanie pre psychológov CDR a RPPS v rámci podaktivity 1.5.10

- * Vzdelávanie v programe „Dieťa a rozvod/rozchod“.

Počas roka 2020 boli zrealizované 3 trojdňové vzdelávacie aktivity, pričom celkovo ukončilo vzdelanie 52 osôb. Vzdelávanie v rámci tejto podaktivity bude pokračovať aj v roku 2021.

- * Vzdelávanie pre zamestnancov SPODaSK v rámci podaktivity 1.5.1

- * Vzdelávanie v programe „Prípadová sociálna práca“. V roku 2020 bolo zrealizovaných 10

trojdňových vzdelávacích aktivít, celkový počet vzdelaných ľudí bol 225. Vzdelávanie v rámci tejto podaktivity bude tiež pokračovať v roku 2021. V rámci implementácie hlavnej aktivity

Operačný program potravinovej a základnej materiálnej pomoci 2014 - 2020 (FEAD)

Fond európskej pomoci pre najodkázanejšie osoby (FEAD) predstavuje jeden z hlavných spôsobov ako znížiť chudobu a depriváciu v Európe poskytovaním nefinančnej pomoci. Operačný program FEAD bol na Slovensku schválený v decembri 2014 a je realizovaný prostredníctvom štyroch opatrení.

Opatrenie 1. Poskytovanie potravinových balíčkov so sprievodnými opatreniami ako nástroj riešenia potravinovej deprivácie

V roku 2020 prebiehala jedna distribúcia potravinových balíčkov so sprievodnými opatreniami.

Konečný príjemca:

Ide o osoby žijúce v domácnostiach a osoby, ktorým je poskytovaná sociálna služba v zariadení sociálnych služieb bez poskytovania stravy (útulok):

primárne:

- príjemca pomoci v hmotnej núdzi,

sekundárne:

- iné osoby v mimoriadne nepriaznivej alebo krízovej životnej situácii na základe posúdenia partnerských organizácií.

Výber konečných príjemcov potravinových balíčkov je vždy zostavovaný z aktualizovaných administratívnych údajov ÚPSVR a prebieha pred vyhotovením objednávky, ktorá je doručená dodávateľovi z tých občanov, ktorí sa k termínu tvorby zoznamu nachádzali v hmotnej núdzi.

NP DEI NS III zameranej na „Podporu práce s dieťaťom a jeho rodinou“, bola k 31.12.2020 poskytnutá pomoc 7 072 rodinám.

Spolupracujúce partnerské organizácie:

V roku 2020 realizovali distribúciu so sprievodnými opatreniami tri organizácie:

- Slovenský červený kríž (36 okresov SR),
- Slovenská katolícka charita (41 okresov SR),
- Charita sv. Alžbety (2 okresy SR).

Obsah a hodnota balíčka zostal nezmenený aj v roku 2020.

Distribúcia potravinových balíčkov v roku 2020:

- I. distribúcia - prebiehala v mesiacoch marec/máj a bolo rozdanych 136 615 potravinových balíčkov pre 60 385 konečných príjemcov.

Opatrenie 2. Poskytovanie teplého jedla so sprievodnými opatreniami ako nástroj riešenia potravinovej deprivácie

Konečný príjemca: Je to najmä osoba, ktorá žije na ulici a nie sú jej spravidla poskytované sociálne služby v zariadeniach sociálnych služieb ako sú napr. útulok, domov na pol ceste, zariadenie núdzového bývania a iné. Dostatočným identifikačným kritériom je požiadanie o teplé jedlo. Teplé jedlo: Teplé jedlo vydávané partnerskou organizáciou pozostáva z teplej zahustenej polievky (tzv. desiatová, 500 ml), chlieb/pečivo (150 g), teplého nealkoholického nápoja (0,4 l). Proces poskytovania teplého jedla so sprievodnými opatreniami: Od augusta 2017 môže partnerská organizácia poskytovať teplé jedlo v priebehu celého kalendárneho roka, prípadne len počas ňou zvoleného obdobia (napríklad počas zimných mesiacov, počas letných mesiacov) minimálne 3 krát týždenne v priestoroch ním určených alebo priamo na

verejnom priestranstve, resp. do vyčerpania oprávnených finančných prostriedkov alokovaných pre Opatrenie 2. V predchádzajúcom období bolo teplé jedlo so sprievodnými opatreniami poskytované od 1. novembra do 31. marca s následným predĺžením od 1. októbra do 30. apríla nasledujúceho kalendárneho roka.

Partnerské organizácie, ktoré poskytovali teplé jedlo so sprievodnými opatreniami v roku 2020

- Slovenský Červený Kríž, územný spolok Liptovský Mikuláš - miesto poskytovania teplých jedál so sprievodnými opatreniami: Kuzmányho 15, Liptovský Mikuláš,
- Slovenský Červený Kríž, územný spolok Poprad - miesto poskytovania teplých jedál so sprievodnými opatreniami: Levočská 51, Poprad,
- Spišská Katolícka Charita - miesto poskytovania teplých jedál so sprievodnými opatreniami: Koceľova 2, Spišská Nová Ves,
- Gréckokatolícka Charita Prešov - miesto poskytovania teplých jedál so sprievodnými opatreniami: Pod Táborom 33/A.
- Počet vydaných teplých jedál v roku 2020:
- Gréckokatolícka Charita Prešov - bolo rozdáných bolo vydaných 21 142 teplých jedál pre 2 113 konečných príjemcov,
- Slovenský Červený Kríž, územný spolok Liptovský Mikuláš – bolo vydaných 6 270 teplých jedál pre 408 konečných príjemcov,
- Slovenský Červený Kríž, územný spolok Poprad - bolo vydaných 12 740 teplých jedál pre 420 konečných príjemcov,
- Spišská Katolícka Charita - bolo vydaných 1868 teplých jedál pre 80 konečných príjemcov,

- DEPAUL SLOVENSKO, n. o. – bolo vydaných 46 940 teplých jedál pre 3521 konečných príjemcov

V priebehu roku 2020 boli uskutočnené monitorovacie návštevy u partnerských organizácií a to v mesiacoch jún a december.

Opatrenie 3. Podpora distribúcie darovaných potravín

Cieľom opatrenia je podpora distribúcie darovaných prebytočných potravín na účely boja proti potravinovej deprivácii.

Opatrenie sa nerealizuje z dôvodu zložitého procesu preukazovania výdavkov a nedošlo k čerpaniu finančných prostriedkov.

Prihliadajúc na aktuálnu výšku nečerpaných finančných prostriedkov v rámci Opatrenia 3, v snahe o efektívne využitie finančných prostriedkov určených pre OP FEAD na zlepšenie životnej a sociálnej situácie konečných príjemcov zafinancovaných v operačnom programe, bola po dohode s RO realokovaná plná suma 322 161 € do kapitoly Opatrenia 4. Poskytovanie hygienických balíčkov so sprievodnými opatreniami ako nástroj riešenia materiálnej deprivácie.

Opatrenie 4. Poskytovanie hygienických balíčkov so sprievodnými opatreniami ako nástroj riešenia materiálnej deprivácie

Cieľom opatrenia je poskytovanie hygienických balíčkov so sprievodnými opatreniami konečným príjemcom prostredníctvom partnerských organizácií. Identifikácia konečných príjemcov vyplýva z OP FEAD a zdrojom sú Vždy aktualizované administratívne Údaje Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny. Distribúcia sa v roku 2020 z dôvodu vyčerpania finančných prostriedkov alokovaných pre Opatrenie 4 nere realizovala.

Po realokácii časti finančných prostriedkov rozpočtu Opatrenia 2 „Poskytovanie teplého jedla so sprievodnými opatreniami ako nástroj

riešenia potravinovej deprivácie“ (v sume 4 500 000 €) a celkového rozpočtu Opatrenia 3 „Distribúcia darovaných potravín“ (v sume 322 161 €), ÚPSVR pristúpilo k zaslaniu požiadavky na zabezpečenie nového VO pre Opatrenie 4. Nová zákazka „Dodanie, balenie, skladovanie a distribúcia hygienických balíčkov“ bude financovaná z rozpočtu Operačného programu potravinovej a základnej materiálnej pomoci (OP FEAD). Celkový rozpočet je vo výške 4 912 440,60 €.

Konečný príjemca:

Ide o osoby žijúce v domácnostiach a osoby, ktorým je poskytovaná sociálna služba v zariadení sociálnych služieb bez poskytovania stravy (Útulok):

Konečným príjemcom hygienických balíčkov je primárne rodina s nezaopatreným dieťaťom/deťmi, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi.

Sekundárne, iné osoby v mimoriadne nepriaznivej alebo krízovej životnej situácii na základe posúdenia partnerských organizácií.

Spolu- pracujúce partnerské organizácie:

V roku 2020 naďalej zostali našimi partnermi tri organizácie:

- Slovenský červený kríž (36 okresov SR),
- Slovenská katolícka charita (41 okresov SR),
- Charita sv. Alžbety (2 okresy SR)



Čerpanie NFP k 31.12.2020

Značka NP	Kód projektu ITMS2014+	Názov	Sválená výška NFP v €	Čerpanie k 31.12.2020
NP SHP	312031D033	Spoločne hľadáme prácu	6 951 333,79 €	4 644 795,91 €
NP PSD VRR	312031A062	Príspevok na starostlivosť o dieťa vo viac rozvinutom regióne	25 998 207,95 €	14 156 902,29 €
NP PSD MRR	312031B659	Príspevok na starostlivosť o dieťa v menej rozvinutom regióne	46 000 000 €	25 433 412,40 €
NPESKO 2	312031R326	Efektívnymi službami k občanovi 2	6 894 636,92 €	5 478 955,85 €
NP SHP 2	312031AUX6	Spoločne hľadáme prácu II.	4 382 188,56 €	0,00 €
NP Efektivita II	312041A112	Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny	29 155 044,97 €	24 119 058,15 €
NP PODPN	312041M679	Podpora ochrany detí pred násilím	11 597 464,69 €	4 263 102,83 €
NP IPV SP	312041AWL3	Integrovaný prístup k výkonu sociálnej práce zamestnancami úradov práce, sociálnych vecí a rodiny	18 043 812,78 €	0,00 €
NP DEI NS III	312041T237	Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III	46 833 620,97 €	12 716 642,23 €

Prehľad merateľných ukazovateľov za NP v rámci prioritnej osi 3

Značka NP	Prehľad merateľných ukazovateľov za NP v rámci prioritnej osi 3	Plánovaný stav	Skutočný stav k 12/2020	Stav realizácie v %
NP SHP	Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	25 000	23 080	92,32%
	Dlhodobo nezamestnané osoby	13 800	11 080	80,29%
	Osoby vo veku nad 50 rokov	6 200	4 960	80,00%
	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	7 400	5 920	80,00%
	Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovočinní	5 000	6 017	120,34%
	Počet zapojených zamestnancov inštitúcií trhu práce	38	31	82%
	Počet zamestnancov inštitúcií trhu práce, ktorí absolvovali vzdelávanie zamerané na zvýšenie ich zručností poskytovať individualizované služby klientom	38	31	82%
NP PSD VRR	Rodič starajúci sa o dieťa/deti do 3 rokov, alebo 6 rokov veku v prípade dlhodobo nepriaznivého zdravotného stavu dieťaťa	6 930	4 959	71,56%

	Počet rodičov, ktorým bol poskytnutí príspevok na starostlivosť o dieťa a sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	5 198	4 428	85,19%
NP PSD MRR	Rodič starajúci sa o dieťa/deti do 3 rokov, alebo 6 rokov veku v prípade dlhodobo nepriaznivého zdravotného stavu dieťaťa	14 070	8 742	62,13%
	Počet rodičov, ktorým bol poskytnutí príspevok na starostlivosť o dieťa a sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	10 553	8 023	76,03%
NP ESKO 2	Počet zapojených zamestnancov inštitúcií trhu práce	2 059	0	0,00%
	Počet zamestnancov inštitúcií trhu práce, ktorí absolvovali vzdelávanie zamerané na zvýšenie ich zručností poskytovať individualizované služby klientom	2 059	0	0,00%
NP SHP 2	Počet zapojených zamestnancov inštitúcií trhu práce	35	0	0,00%
	Počet zamestnancov inštitúcií trhu práce, ktorí absolvovali vzdelávanie zamerané na zvýšenie ich zručností poskytovať individualizované služby klientom	35	0	0,00%

Prehľad merateľných ukazovateľov za NP v rámci prioritnej osi 4

Značka NP	Prehľad merateľných ukazovateľov za NP v rámci prioritnej osi 4	Plánovaný stav	Skutočný stav k 12/2020	Stav realizácie v %
NP Efektivita II	Počet osôb, ktoré využili nové, inovatívne služby alebo opatrenia na vykonávanie služieb sociálneho začlenenia	350 000	276 109	78,89%
	Neaktívni mladí do 29 rokov veku	230	1 923	836,09%
	Neaktívni mladí do 29 rokov veku, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj SZČ	23	151	656,52%
NP DEI NS III	Počet podporených kapacít nových, inovatívnych služieb alebo opatrení na komunitnej úrovni, v domácom prostredí, otvorenom prostredí alebo náhradnom prostredí 6 mesiacov po ukončení projektu.	4 861	0	0,00%
	Počet podporovaných kapacít nových, inovatívnych služieb alebo opatrení na komunitnej úrovni, v domácom prostredí, otvorenom prostredí alebo náhradnom prostredí.	8 102	7 072	87,29%
	Počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni.	1	1	100,00%

NP PODPN	Počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	1	1	100,00%
	Počet vypracovaných nových, inovatívnych, systémových opatrení	4	1	25,00%
	Počet zavedených nových, inovatívnych, systémových opatrení, politik 12 mesiacov po ich prijatí	2	0	0,00%
NP IPV SP	Počet osôb, ktoré využili nové, inovatívne služby alebo opatrenia na vykonávanie služieb sociálneho začlenenia	52 628	2 793	5,31%
	Neaktívni mladí do 29 rokov veku	1 000	37	3,70%
	Neaktívni mladí do 29 rokov veku, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj SZČ	100	0	0,00%



2.3 SEKCIA EKONOMIKY

2.3.1 Odbor metodiky informačných systémov

Na základe Zákona č. 177/2018 Z. z. o niektorých opatreniach na znižovanie administratívnej záťaže využívaním informačných systémov verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon proti byrokracii) sú orgány verejnej moci pri výkone svojej činnosti povinné a oprávnené získavať a používať údaje evidované v informačných systémoch verejnej správy.

Za týmto účelom Odbor metodiky informačných systémov vytvoril aplikáciu **PAR70**, prostredníctvom ktorej zamestnanci ústredia a úradov PSVR majú možnosť preverovať:

- daňové povinnosti v zmysle Zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov,

- povinnosti odvodu preddavku na poistné na verejné zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,
- nedoplatky v zdravotných poisťovniach,
- porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania.

V roku 2020 bola aplikácia **PAR70** rozšírená o web servis na register úpadcov a register právnických osôb, podnikateľov a orgánov verejnej moci prostredníctvom Informačného Systému Centrálnej Správy Referenčných Údajov (IS CSRÚ).

V roku 2020 bolo vyžiadaných prostredníctvom uvedených aplikácií viac ako 1 800 000 preverení, čím boli odbremenení klienti úradov práce od predkladania papierovej formy týchto potvrdení:

	Počty preverení v roku 2020	Počet preverení
1.	Finančné riaditeľstvo SR	29 350
2.	Národný inšpektorát práce	480 555
3.	Sociálna poisťovňa	350 874
4.	Zdravotné poisťovne	427 078
5.	Register právnických osôb	264 217
6.	Register úpadcov	303 338
	Spolu:	1 855 412

Portál OverSi

Ďalšou možnosťou ako môžu zamestnanci UPSVR získať preverenia je portál OverSi, zriadený a spravovaný Ministerstvom investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR. V roku 2020 pokračovalo rozširovanie typov potvrdení, ktoré je možné získať prostrední

	Typ služby	Počet požiadaviek
ctvom		
tohto		
portálu.	1. Register právnických osôb	66 585
Odbor	2. List vlastníctva	2 916
	3. Pohľadávky zdravotných poisťovní	2 298
	4. Potvrdenie o návšteve školy	3 417
	5. Nedoplatky na poisťnom v Sociálnej poisťovni	955
	6. Nemocenské a dôchodcovské dávky	14 447
	7. Pohľadávky Finančnej správy SR	521
	8. Register trestov Právnickej osoby	248
	S P O L U:	91 387

metodiky IS eviduje viac ako 6 000 aktívnych užívateľov, ktorí majú možnosť získať potvrdenia a výpisy z jednotlivých registrov. Zamestnanci Ústredia a úradov práce, sociálnych vecí a rodiny vyžiadali v priebehu roka celkovo viac ako 90 000 potvrdení.

Ostatné aktivity

Po vyhlásení registra Uchádzačov o zamestnanie (UoZ) za referenčný register v marci 2016, pokračoval odbor v rozširovaní zoznamu konzumentov údajov, ktorí využívajú údajereferencií UoZ. Súčasne sa upravoval aj rozsah poskytovaných údajov pre Sociálnu poisťovňu (SP) za účelom zjednodušenia podávania žiadostí o zaradenie do evidencie uchádzačov o zamestnanie a vyplácanie podpory v nezamestnanosti zo strany SP. Prostredníctvom Modulu úradnej komunikácie (Informačný systém Centrálnej správy Referenčných údajov - IS CSRÚ) sú na register integrované:

- Ministerstvo spravodlivosti SR
- Zdravotné poisťovne
- Sociálna poisťovňa
- Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR
- Zbor väzenskej a justičnej správy

V priebehu roka 2020 boli pridané ďalšie projekty (z IS KIDS a IS RSD), údaje z ktorých sa zasielali do vládneho monitorovacieho systému ITMS2014+.

Na základe Nariadenia Európskeho parlamentu a rady (EÚ) 2016/589 z 13. apríla 2016 o Európskej sieti služieb zamestnanosti (EURES), o prístupe pracovníkov k službám v oblasti mobility a o ďalšej integrácii trhov práce a o zmene nariadenia (EÚ) č. 492/2011 a (EÚ) č. 1296/2013, OMIS rozšíril existujúci web servis o zasielanie ďalších údajov v rámci životopisov do siete pre Európske služby zamestnanosti (sieť EURES). K zasielaniu údajov tím rozhrania vytvoril program, ktorý zabezpečuje konverziu údajov z Informačného systému Služieb zamestnanosti a ukladá ich do potrebnej štruktúry pre databázu servera pre sieť EURES.

Pre potreby evidovania zoznamov výdavkov na úradoch práce a na zostavovanie podkladov k tvorbe Žiadostí o platby (ŽoP) na ústredí práce, vybudoval OMIS aplikáciu ZOVY. Účelom

aplikácie je jednoznačné priradenie kódu ŽoP prijímateľa z ITMS k výdavkom evidovaným v informačných systémoch UPSVaR. V roku 2020 bola aplikácia ZOVY rozšírená o ďalšie funkcionality.

Aplikácia VYSU – evidencia detí v Centrách pre deti a rodiny bola rozšírená o nové funkcionality - evidencia zamestnancov osobného kontaktu s deťmi, rezervácia miest. V rámci pandemickej situácie, ktorá vypukla v marci 2020, boli zabezpečované preverovania subjektov v jednotlivých inštitúciách za účelom vyplácania Prvej pomoci (Sociálna poisťovňa, zdravotné poisťovne, Národný inšpektorát práce, Register úpadcov, Register právnických osôb, podnikateľov a orgánov verejnej moci), manažovanie prístupov do e-mailových schránok PomahameLudom.

V jednotlivých prierezoch odboru - Informačný systém služieb zamestnanosti (IS SZ), Systém na komplexné manažovanie dokumentov (IS DMS), Riadenie sociálnych dávok (IS RSD), DWH, IBM Cognos a SOFTIP PROFIT, sa v roku 2020 zabezpečovali tieto ťažiskové aktivity:

IS SZ

- Príprava podkladov na riešenie prepojenia na RPO
- Príprava integrácie ISSZ a IS DMS
- Riešenie problémov s chybami pri spracovaní v ISSZ
- Riešenie zápisu údajov agentúr dočasného zamestnávania a agentúr podporovaného zamestnávania do RPO
- Zapracovanie a zmena šablón na základe požiadaviek vecných odborov
- Zapracovanie nových prípadov pre projekt Prvá pomoc
- Implementácia projektu Prvá pomoc
- Implementácia zmien v zmysle úpravy projektu Prvá pomoc+, Prvá pomoc ++
- Tvorba metodík a pracovných postupov v ISSZ podľa konkrétnej agendy
- Tvorba nových formulárov informačných kariet o zamestnávaní občanov EÚ a štátnych príslušníkov tretích krajín, príprava riešenia na podávania

elektronických informačných kariet cez ÚPVS

- Príprava podkladov na riešenie prepojenia na Centrálny register zmlúv
- Realizácia zmien v súvislosti s podávaním žiadosti o zaradenie do evidencie UoZ, ktorá je zároveň aj žiadosťou o priznanie dávky v nezamestnanosti
- Realizácia pomoci v čase mimoriadnej situácie
- Realizácia zmien v prípadoch skupiny Cudzinci, ktoré súvisia s predĺžením platnosti prechodného pobytu štátnych príslušníkov tretích krajín počas mimoriadnej situácie, núdzového stavu, alebo výnimočného stavu a možnosťou pokračovať v zamestnaní u toho istého

IS DMS

- Implementácia legislatívnych zmien a úprava funkcionalít v súvislosti so zákonom 305/2013 Z. z. o elektronickej podobe výkonu pôsobnosti orgánov verejnej moci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o e-Governmente)
- Podpora elektronickej komunikácie s klientmi
- Overovanie doručovania správ do elektronických schránok adresátov zasielaných úradmi PSVR na NASES
- Riešenie problémov s chybami pri spracovaní správ v elektronických schránkach úradov PSVR
- V čase pandémie koronavírusu od apríla 2020 intenzívna spolupráca na projekte MPSVR SR - Prvá pomoc zamestnancom, podnikateľom a živnostníkom pri znižovaní negatívnych dopadov vyplývajúcich z aktuálnych mimoriadnych opatrení vlády. Vytváranie pracovných postupov pre projekt Prvá pomoc, každodenné riešenie požiadaviek zamestnancov úradov PSVR, evidencia PO do IS DMS.
- Tvorba nových šablón a úprava existujúcich v IS DMS v súlade s novelizovanými zákonmi podľa požiadaviek vecných odborov ústredia PSVR

- Úprava možnosti podávania elektronických podaní na súdy prostredníctvom IS DMS
- Optimalizácia procesov v IS DMS
- Testovanie a nasadenie úprav v IS DMS
- Tvorba metodík a pracovných postupov managementu dokumentov v IS DMS
- Pokračovanie v postupnej elektronizácii administratívnych činností organizácie, prechod na elektronický spis a procesné riadenie organizácie
- V súvislosti so zákonom 177/2018 Z. z. o niektorých opatreniach na znižovanie administratívnej záťaže využívaním informačných systémov verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon proti byrokracii) zapracovanie ďalších dokumentov v podobe evidovaných podpisových kontajnerov z oversi.sk do IS DMS (postupné odbúravanie niektorých požadovaných papierových dokumentov od klientov)
- Nasadenie technologického upgrade IS DMS

IS RSD

- Analýza, zadanie požiadaviek na úpravu IS RSD, testovanie a nasadenie úprav do produkčného prostredia v súvislosti s legislatívnymi zmenami
 - v oblasti náhradného výživného podľa zákona č. 420/2019 Z. z. z 26.novembra 2019, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 201/2008 Z. z. o náhradnom výživnom a o zmene a doplnení zákona č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení nálezů Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 615/2006 Z. z. v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony, s účinnosťou od 1.1.2020
 - v oblasti štátnych sociálnych dávok v zmysle zákona č. 385/2019 Z. z. o kompenzačnom príspevku baníkom a o zmene a doplnení niektorých zákonov s účinnosťou od 1.4.2020 (nový typ podania, nový typ žiadosti, wizard k evidencii dávky, zapracovanie zákonných nárokov, výpočtu a výplaty)

- v zmysle novely zákona č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov s účinnosťou od 1.7.2020
- v zmysle nariadenia vlády SR č. 170/2020, ktorým sa ustanovuje výška sadzby na jednu hodinu osobnej asistencie a výška peňažného príspevku na opatrovanie zo 17. júna 2020 s účinnosťou od 1.7.2020
- v zmysle opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 174/2020 Z. z. o úprave súm životného minima z 19.júna 2020, s účinnosťou od 1.7.2020
- Analýza zadanie požiadaviek na zmenu IS RSD, testovanie a nasadenie úprav do produkčného prostredia na základe vyhlásenia mimoriadnej situácie v súvislosti s ochorením COVID - 19
 - v zmysle Nariadenia vlády SR č. 102/2020 Z. z. o niektorých opatreniach v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19, s účinnosťou od 30.04.2020
 - nový aplikačný parameter určujúci obdobie mimoriadnej situácie súvisiacej s ochorením COVID-19, s platnosťou od 12.3.2020, ktorý riadi zmeny v algoritme výpočtu dávok počas mimoriadnej situácie
 - v oblasti peňažných príspevkov na kompenzáciu dôsledkov ŽZP
 - v oblasti pomoci v hmotnej núdzi
 - v oblasti rodičovského príspevku – pandemický rodičovský príspevok
 - preddavkové poskytovanie vybraných druhov dávok v súvislosti s mimoriadnou situáciou z dôvodu ochorenia COVID-19
 - predĺženie lehoty na uplatnenie nároku pre obdobie mimoriadnej situácie z dôvodu ochorenia COVID-19
 - nové typy rozhodnutí pre obdobie mimoriadnej situácie z dôvodu ochorenia COVID-19

- v zmysle novely nariadenia vlády SR č. 102/2020 o niektorých opatreniach v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 s účinnosťou od 1.7.2020
 - úprava algoritmu výpočtu pre žiadosti typu Dávka v hmotnej núdzi
 - úprava algoritmu výpočtu PP na prepravu
 - nastavenie kontrol a skriptov v súvislosti so zmenami v nariadení vlády
- v zmysle novely nariadenia vlády SR č. 103/2020 o niektorých opatreniach v oblasti dotácií v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 271/2020 Z. z. s účinnosťou od 3.10.2020 do 29.10.2020
 - nový typ dotácie na podporu humanitárnej pomoci – SOS dotácia (nový typ žiadosti, nový typ dávky, wizard k evidencii dotácie, zapracovanie zákonných nárokov, výpočtu a výplaty)
 - nové tlačové zostavy o schválení/neschválení dotácie
- v zmysle novely nariadenia vlády SR č. 103/2020 o niektorých opatreniach v oblasti dotácií v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 271/2020 Z. z. s účinnosťou od 30.10.2020
 - úprava v podmienkach poskytovania SOS dotácie
 - škody na skladových zásobách na žiadostiach o dotáciu na podporu stravovacích návykov
- v zmysle novely nariadenia vlády SR č. 102/2020 o niektorých opatreniach v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu, alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 s účinnosťou od 01.11.2020
 - úprava algoritmu výpočtu PP na prepravu
- Národný projekt „Integrovaný prístup k výkonu sociálnej práce zamestnancami úradov práce, sociálnych vecí a rodiny“ – zapracovaná nová karta účastníka projektu v IS RSD, evidencia údajov na karte účastníka, pravidelný export údajov do CSRÚ pre cieľového konzumenta IS ITMS2014+
 - Rozhrania:
 - Rozšírenie toku poistencov štátu pre účely Sociálnej poisťovne o poberateľov kompenzačného príspevku baníkom
 - Web servis pre materský a rodičovský príspevok v spolupráci so Sociálnou poisťovňou vypracovaný návrh riešenia a odsúhlasená štruktúra poskytovaných údajov
 - Analýza údajov pre sociálne dávky z potvrdení o dôchodkových a nemocenských dávkach v súvislosti s pripravovanou novelou zákona proti byrokracii č. 177/2018 Z. z., ktorá nadobudne účinnosť k 1.1.2021 a vytvorený analytický dokument v spolupráci so Sociálnou poisťovňou, ktorá bude poskytovateľom údajov
 - Register vylúčených osôb – rozšírenie existujúceho toku o povinné osoby na žiadostiach o náhradné výživné v súlade s novelou zákona č. 30/2019 o hazardných hrách, ktorá bude účinná od 1.1.2021
 - Centrum pre medzinárodnoprávnu ochranu detí, prepojenie IS KIDS IP a IS RSD v zmysle novely zákona č. 201/2008 o náhradnom výživnom, ktorá je účinná od 1.1.2020, úvodné stretnutie k analýze údajov v IS KIDS IP.
 - Železnice SR na overenie statusu ŽZP osoby. Zorganizované úvodné stretnutie k poskytovaniu údajov.
 - Tvorba metodík a školenie užívateľov IS RSD

- Priebežná kontrola a čistenie údajov v IS RSD
- EESSI
 - Príprava aplikácie RINA na školenia a testovanie. Vytvorenie 47 tenantov, priradenie používateľov pre každého tenanta a naplnenie aplikácie údajmi potrebnými na vytváranie BUC a výmenu SEDov.
 - Príprava materiálov na školenia užívateľov RINA, preklad materiálov do slovenského jazyka a ich adaptovanie na podmienky UPSVaR.
 - Školenia aplikácie RINA pre užívateľov z úradov práce, sociálnych vecí a rodiny. Školenia boli naplánované na mesiac marec a apríl 2020, tak aby ešte pred prechodom do produkcie mal každý úrad vyškolených dvoch zamestnancov na každý okres vo svojej pôsobnosti (približne 160 používateľov). Vzhľadom na mimoriadnu situáciu súvisiacu s ochorením COVID-19 sme zrealizovali iba prvé školenie v termíne 3.- 4.3.2020 a bolo vyškolených 30 používateľov, všetky ďalšie školenia boli odložené na neurčito.
 - Testovanie aplikácie RINA, testovanie rôznych modelov organizácie práce a toku úloh v rámci RINA
 - Nasadenie nového vydania RINA. EK dodala v marci vydanie RINA 2019. V priebehu mesiaca apríl 2020 bolo toto vydanie nasadené v testovacom aj akceptačnom prostredí.
 - Pripomienkovanie a odsúhlasenie Zmluvy o právach a povinnostiach pri komunikácii s prístupovým bodom SR.
 - Pripomienkovanie a odsúhlasenie Zmluvy o financovaní prístupového bodu.
 - Príprava stretnutia so zástupcami holandskej inštitúcie za účasti zástupcov Ústredia PSVR, MPSVR SR a Sociálnej poisťovne s cieľom dohodnúť spoluprácu pri medzinárodnom testovaní. Vzhľadom na mimoriadnu situáciu súvisiacu s ochorením COVID-19 je stretnutie odložené na neurčito.
- Na 86. zasadnutí Technickej komisie pre spracovanie dát bol predstavený návrh Európskej komisie na presun podpory RINA z Európskej komisie na štáty Európskeho hospodárskeho priestoru a Švajčiarskej konfederácie (ďalej len „členský štát“).
- Pravidelná účasť na medzinárodných on-line stretnutiach zástupcov členských štátov a EK.

IS KIDS

- Automatické ukončenie evidencie dieťaťa z dôvodu plnoletosti alebo úmrtia
- Doplnenie položiek do zoznamu Deti v ZVRS z dôvodu možnosti vyfiltrovať dočasne umiestnené deti v ZVRS a údaje o matke z dôvodu vyhodnocovania údajov pre NP DEI NS III
- Úprava zoznamu Deti v CDR
- Zmena evidencie ZVRS na základe novely zákona 305/2005
- Vytvorenie nových zariadení typu ZVRS - CDR a automatické vytvorenie umiestnení detí v zariadeniach typu ZVRS - CDR na základe novely zákona 305/2005
- Doplnenie evidencie činností, rozhodnutí a opakovaných činností potrebných k vyhodnocovaniu výkazu V12
- Zmena evidencie priorít pre správne vyhodnocovanie výkazu V12
- Doplnenie evidencie umiestnení na základe dohody na základe novely zákona 305/2005
- Doplnenie zoznamu žiadateľov o osvojenie dieťaťa v NS podľa zákona 305/2005 par. 39a potrebnom aj pre vyhodnotenie údajov vo výkaze V12
- Zmeny vo vyhodnocovaní údajov výkazu V12 za rok 2019 v moduloch 1 až 27 na základe novely zákona 305/2005
- Úprava vyhodnocovania vo výkaze Obete obchodovania
- Zjednodušenie správy účtov IS KIDS a možnosť zadania a zmeny hesla používateľov pre administrátora IS KIDS
- Zmeny vo vyhodnocovaní údajov výkazu V12 za rok 2020 v moduloch 3, 6 a 23
- Vytvorenie jedného registra spisov pre zjednodušenie práce užívateľov v IS KIDS

- s možnosťou vyhľadania dieťaťa evidovanom na inom pracovisku
- Doplnenie evidovania aktivít pre referenta PPS ústredia
- Úprava vyhodnocovania výkazu PPS za rok 2020
- Doplnenie zhrávania údajov vo výkazoch V05 za kraje a SR, zvlášť pre výkaz V05a, V05b a V05c
- Tvorba metodík a školenie užívateľov IS KIDS
- Priebežná kontrola a čistenie údajov v IS KIDS

DWH, IBM Cognos

- Spracovanie a poskytovanie mikro-údajov o evidovanom zamestnávaní štátnych príslušníkov tretej krajiny s miestom výkonu práce na území Slovenskej republiky pre Národný inšpektorát práce a Slovenskú informačnú službu
- Spracovanie a poskytovanie individuálnych údajov o občanoch ZŤP v evidencii ÚPSVR pre Finančné riaditeľstvo SR
- Rozšírenie, inovácia systémov generovania mikro-údajov o evidovaných uchádzačoch o zamestnanie (ďalej len UoZ), o účastníkoch nástrojov aktívnej politiky trhu práce (ďalej len APTP) a poberateľov sociálnych dávok a príspevkov podľa individuálnych požiadaviek a spracovanie daných údajov pre Inštitút sociálnej politiky, Inštitút finančnej politiky, Slovenskú akadémiu vied, Radu pre rozpočtovú zodpovednosť, Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny a Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR
- Spracovanie a poskytovanie mikro-údajov o evidovaných UoZ v súvislosti s pripravovaným Sčítaním obyvateľstva, domov a bytov v roku 2021 pre Štatistický úrad SR
- Rozšírenie, inovácia systému generovania a spracovanie agregovaných údajov do monitorovacích ukazovateľov európskeho dotazníka o plnení Záruk pre mladých ľudí (Youth Guarantee)
- Rozšírenie, inovácia systému generovania a spracovanie agregovaných údajov do

monitorovacích ukazovateľov európskeho dotazníka o Kapacite v rámci verejného poskytovateľa služieb zamestnanosti (Public Employment Services)

- Rozšírenie, inovácia systému generovania a spracovanie agregovaných údajov do monitorovacích ukazovateľov európskeho dotazníka o Integrácii dlhodobozamestnaných na trh práce (Long-term Unemployment)
- Rozšírenie, inovácia systému generovania a spracovanie agregovaných údajov do európskej databázy Štatistiky politiky trhu práce (Labour Market Policy)
- Vytvorenie systému generovania a spracovanie agregovaných údajov do monitorovacích ukazovateľov európskeho dotazníka o výkonnosti siete EURES (PMS EURES)
- Rozšírenie a inovácia systémov generovania sledovania merateľných ukazovateľov jednotlivých Národných projektov a pre sledovanie predikcie čerpania príspevkov na nástroje APTP
- Rozšírenie, inovácia systému generovania a spracovanie údajov pre podklady na identifikovanie zamestnaní s nedostatkom pracovnej sily
- Rozšírenie a inovácia systému generovania jednotkových a agregovaných údajov o UoZ, jednotlivých nástrojoch APTP, evidovaných voľných pracovných miest, výberových konaniach, poskytnutých informačných a odborných poradenských službách, evidovanom zamestnávaní štátnych príslušníkov EU a tretích krajín s miestom výkonu práce na území SR a iné v oblasti služieb zamestnanosti a sociálnej oblasti
- Rozšírenie a inovácia interných reportov oblasti trhu práce a sociálnej oblasti v rámci pôsobnosti ÚPSVR

SOFTIP PROFIT

- V spolupráci s odborom informatiky boli realizované činnosti zamerané na zlepšenie stability IS Softip Profit, ktoré sa dotkli nie len úradov práce, ale aj CRD. V systéme boli zrealizované drobné úpravy zamerané na prispôsobenie systému požiadavkám používateľov, úpravu šablón

a výstupov. Koncom roka bola pripravená úprava systému zameraná na spracovania interných auditov v rámci ústredia, nastavenie parametrov, naplnenie číselníkov a jej nasadenie je plánované na začiatok roka 2021.

Odborné vzdelávanie zamestnancov ÚPSVR

Starostlivosť o odborné vedomosti zamestnancov pri používaní komplexného informačného systému v podmienkach ÚPSVR zaznamenala v roku 2020 z dôvodu pandémie výraznú zmenu. Prezenčné vzdelávanie realizované na základe aktuálnych potrieb jednotlivých organizačných útvarov, potrieb eGovernmentu a hlavne potreby vzdelávania novoprijatých zamestnancov, a to formou priamej konzultačnej podpory na pracoviskách, ale aj formou úvodných školení, odborných školení, workshopov, metodických stretnutí a porád v školiacich miestnostiach v Bratislave, Nitre, Trenčíne, Žiline, Lučenci, Košiciach, Humennom a v školiacom centre v Levoči, sa počas mesiaca marec zmenilo v prevažnej miere na dištančnú formu a individuálnu formu, prostredníctvom využitia video-konferenčných prostriedkov a iných prostriedkov diaľkovej komunikácie. Odborný tím metodikov a vecných správcov odboru metodiky informačných systémov (interných lektorov - školiteľov) pružne reagoval na túto zmenu a tejto situácii prispôbil vzdelávanie zamestnancov ÚPSVR v rámci dostupných licencovaných softvérových nástrojov na online

výučbu, ktorá ale nikdy nedokáže vytvoriť také podmienky, aké prináša dištančná forma pri osobnom kontakte školiteľov a školených zamestnancov v plnohodnotne vybavených školiacich miestnostiach. Na základe požiadaviek z Úradov PSVR a Ústredia PSVR sa v priebehu roku 2020 uskutočnili vzdelávacie aktivity pre 1478 zamestnancov v celkovom rozsahu 9341 hodín.

Štatistika

- Participácia na tvorbe základných strategických a koncepcných smerov rozvoja činnosti rezortu práce, implementácií Európskej stratégie zamestnanosti, implementácií Národných projektov zo zdrojov ESF a projektov zo zdrojov ŠR
- Participácia na tvorbe metodík a interných noriem v oblasti štatistiky trhu práce a sociálnej oblasti v rámci pôsobnosti ÚPSVR, koordinácií, riadení a výkone činností v oblasti štatistických zisťovaní za sociálnu oblasť a trh práce, vrátane spracovania ročných štatistických sociálnych výkazov MPSVR SR
- Analýzy trhu práce a sociálnej oblasti ako aj participácia na tvorbe stratégií, koncepcií a predikcií rozvoja podľa vybraných segmentov a prierezov v predmetných oblastiach.



2.4 ODBOR KONTROLY

Kontrolná činnosť odboru kontroly Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len odbor kontroly ústredia) a referátov kontroly úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len referáty kontroly úradov) za rok 2020 bola zabezpečovaná v súlade s ustanoveniami zákona č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o kontrole v štátnej správe) a zákona č. 357/2015 Z.z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o finančnej kontrole). Kontrolné akcie sa vykonávali podľa plánov kontrolnej činnosti odboru kontroly ústredia a referátov kontroly úradov na rok 2020 a operatívne sa upravovali podľa aktuálnych úloh generálneho riaditeľa Ústredia, resp. riaditeľov Úradov, MPSVR SR

a podnetov, podaní občanov.

Kontrolnú činnosť odboru kontroly ústredia a referátov kontroly úradov za rok 2020 ovplyvnila spoluúčasť zamestnancov na vybavovaní žiadostí fyzických a právnických osôb o poskytnutie finančného príspevku v rámci národného projektu „Prvá pomoc“ od marca do júla 2020 a taktiež boli možnosti kontrolnej činnosti v dôsledku pandémie COVID 19 výrazne obmedzené z dôvodu obmedzenej slobody pohybu zákazom vychádzania a úplne obmedzený výkon vnútornej kontroly.

V hodnotenom období zabezpečovalo kontrolnú činnosť celkom 132 zamestnancov, z toho na odbore kontroly ústredia, vrátane referátu výkonu kontroly SPODaSK, 12 zamestnancov. Na jednotlivých referátoch kontroly úradov zabezpečovalo kontrolnú činnosť celkom 120 zamestnancov.

Zameranie kontrolnej akcie odboru kontroly ústredia	Počet vykonaných kontrol
dodržiavanie právnych predpisov spolu	26
Oblasť služieb zamestnanosti spolu	4
- vonkajšie kontroly	1
- vnútorné kontroly	3
Oblasť sociálnych vecí spolu	10
- vonkajšie kontroly	3
- vnútorné kontroly	7
dodržiavanie ustanovení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov	0
Vnútorné kontroly hospodárenia úradov a centier pre deti a rodinu s finančnými prostriedkami štátneho rozpočtu*	12

*Dodržiavanie ustanovení zákona č. 523/2004Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy, zákona č.431/2002Z.z. o účtovníctve, zákona č. 278/1993Z.z. o správe majetku štátu, zákona č.283/2002Z.z. o cestovných náhradách a interných noriem vydaných na ich základe.

Zameranie kontrolnej akcie referátov kontroly úradu	Počet vykonaných kontrol
dodržiavanie právnych predpisov spolu	2 702
Oblasť služieb zamestnanosti spolu	2 330
- vonkajšie kontroly	2 178
- vnútorné kontroly	152
Oblasť sociálnych vecí spolu	89
- vonkajšie kontroly	7
- vnútorné kontroly	82
Dodržiavanie ustanovení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov	245
Vnútorné kontroly hospodárenia úradu s finančnými prostriedkami štátneho rozpočtu*, resp. dodržiavania IN (pracovný poriadok, služobný poriadok, registratúrny poriadok)	38

*Dodržiavanie ustanovení zákona č. 523/2004Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy, zákona č.431/2002Z.z. o účtovníctve, zákona č. 278/1993Z.z. o správe majetku štátu, zákona č.283/2002Z.z. o cestovných náhradách a interných noriem vydaných na ich základe.

Vonkajšie kontroly

Oblasť služieb zamestnanosti

Za sledované obdobie bola odborom kontroly Ústredia vykonaná 1 vonkajšia kontrolná akcia, zameraná na dodržiavanie povinností zamestnávateľa pri zamestnávaní štátnych príslušníkov tretej krajiny v zmysle ust. zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (*§ 21 ods. 6 zákona o službách zamestnanosti – zamestnávateľ nesmie z celkového počtu zamestnancov zamestnávať viac ako 30% štátnych príslušníkov tretích krajín*). Kontrola bola ukončená záznamom.

Za sledované obdobie bolo referátmi kontroly úradov vykonaných celkom 2 178 vonkajších

kontrolných akcií, zameraných na dodržiavanie ust. zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). Z toho v oblasti aktívnych opatrení na trhu práce 1 935 kontrol s celkovou skontrolovanou sumou 15 502 085,00 € a celková zistená suma neoprávnene použitých finančných prostriedkov činila 524 304,00 €.

Za porušenie zákona o službách zamestnanosti, resp. za zavinené marenie výkonu kontroly (poriadkové pokuty) boli za sledované obdobie zamestnancami referátov kontroly úradov uložené kontrolovaným subjektom celkom 157 pokút v celkovej výške 176 193,00 €.

Oblasť sociálnych vecí

V roku 2020 vykonali zamestnanci odboru kontroly ústredia 3 vonkajšie kontroly, zamerané na dodržiavanie zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele v znení neskorších predpisov. Celková suma prekontrolovaných finančných prostriedkov predstavovala sumu 1 589 321,00 €. Z toho suma finančných prostriedkov pri ktorých boli zistené porušenia právnych predpisov je vo výške 110 171,00 €.

V roku 2020 vykonali zamestnanci referátov kontroly úradov 7 vonkajších kontrol, zamerané na dodržiavanie zákona č. 417/2013 Z.z. o pomoci v hmotnej núdzi v znení neskorších predpisov, ktoré boli vykonané v zmysle zákona č. 10/1996 Z.z. o kontrole v štátnej správe v znení neskorších predpisov, ako nefinančné kontroly.

Nelegálne zamestnávanie

Ďalších 245 vonkajších kontrol, ktoré vykonali zamestnanci referátov kontroly úradov bolo zameraných na dodržiavanie ustanovení zákona o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní, pri ktorých bolo skontrolovaných 873 osôb. Z toho bolo zistených 86 osôb nelegálne zamestnávaných. Za porušenie zákona o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní bolo uložených celkom 30 pokút v celkovej výške 119 700,00 €.

Najčastejšie porušenia všeobecne záväzných právnych predpisov, zistené pri vonkajších kontrolách:

Oblasť služieb zamestnanosti (kontroly vykonané referátmi kontroly úradov):

- zamestnávanie štátnych príslušníkov tretej krajiny s miestom výkonu práce na území SR – informačné karty o vzniku, resp. skončení

pracovnoprávneho vzťahu neboli doručené na príslušný úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v zmysle zákona o službách zamestnanosti, resp. neboli doručené vôbec

- sprostredkovanie zamestnania za úhradu –nepredloženie Ústrediu údaje o rozsahu a štruktúre sprostredkovaných zamestnaní za úhradu a neposkytnutie správy o činnosti sprostredkovateľa zamestnania za úhradu za uplynulý kalendárny rok v termíne do 31. marca nasledujúceho roka
- povinnosti zamestnávateľa – zamestnávateľa pri zverejňovaní ponuky zamestnania neuvádzali sumu základnej zložky mzdy, zamestnávateľa neoznámili voľné pracovné miesto a jeho charakteristiku príslušnému úradu práce, sociálnych vecí a rodiny
- nezamestnávanie určeného podielu počtu občanov so ZP na celkovom počte zamestnancov zamestnávateľa a neodvedenie na účet úradu práce, sociálnych vecí a rodiny príslušný odvod v termíne do 31. marca nasledujúceho kalendárneho roku, resp. nesprávny príslušný odvod
- porušenie podmienok dohôd uzatvorených v zmysle zákona o službách zamestnanosti v súvislosti s aktívnymi opatreniami trhu práce - nepredloženie správy o prevádzkovaní SZČ, nedodržanie doby trvania vytvoreného pracovného miesta, neobsadenie, resp. nepreobsadenie vytvoreného pracovného miesta, predkladanie žiadostí o poskytnutie finančného príspevku v rámci NP „Prvá pomoc“ v rozpore s oznámením a uzatvorenými dohodami (žiadatelia mali príjem v sledovanom období, nesplnenie povinnosti §70 ods.7 zákona o službách zamestnanosti).

Oblasť sociálnych vecí:

- zákon o pomoci v hmotnej núdzi (referáty kontroly úradov) - kontrolovaný subjekt nezabezpečil riadne plnenie vykonávania menších obecných služieb, nevedol dennú evidenciu dochádzky UoZ zaradených na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb,
- zákon o SPODaSK, resp. vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona č. 305/2005 Z.z.(odbor kontroly ústredia -resocializačné strediská) - nedodríavanie podmienok zmlúv o poskytnutí finančného príspevku na vykonanie rozhodnutí súdov v resocializačnom stredisku, uzatvorenej v zmysle zákona o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele, porušenie zákona o účtovníctve, nezaznamenanie účtovných zápisov priebežne v chronologickom poradí ako boli zistené skutočnosti, ktoré sa nimi preukazovali, nedoloženie účtovných prípadov účtovnými dokladmi, nehospodárne nakladanie s poskytnutými finančnými príspevkami, nedodríavanie schválenej organizačnej štruktúry akreditačnou komisiou, nesprávne zaradenia zamestnancov do platových taríf.

Vnútorne kontroly

Zamestnanci odboru kontroly ústredia vykonali celkom 22 vnútorných kontrol. Z toho 3 kontroly zamerané na dodríavanie ustanovení predpisov o službách zamestnanosti a súvisiacich predpisov, 7 kontrol zameraných na dodríavanie právnych predpisov v oblasti sociálnych vecí a 12 vnútorných kontrol. Z toho 6 kontrol v CDR, zameraných na

hospodárenie s pridelenými finančnými prostriedkami štátneho rozpočtu SR, s dôrazom na hospodárnosť, efektívnosť, účinnosť a účelnosť ich použitia na úradoch a v centrách pre detí a rodinu.

Najčastejšie porušenia všeobecne záväzných právnych predpisov, zistené pri vnútorných kontrolách:

Oblasť služieb zamestnanosti (kontroly vykonané referátmi kontroly úradov):

- nesprávne údaje v rozhodnutí vydanom v zmysle zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní,
- vedúca oddelenia služieb pre občana nekontrolovala pracovné postupy podriadených štat. zamestnancov,
- nedodríavanie pracovného postupu IS DMS- nezaevidovanie v DMS, zásielky neodoslané elektronicky,
- uvedené nesprávne údaje v uzatvorených dohodách.

Oblasť sociálnych vecí (odbor kontroly, referáty kontroly úradov):

- vyplatenie príspevku na kompenzáciu bez právoplatného rozhodnutia,
- nedodríavanie lehoty na vypracovanie komplexného posudku,
- nevybavenie žiadosti o príspevok pri narodení dieťaťa v zákonnej lehote,
- nevykonávanie opatrení, ktoré zabezpečujú dieťaťu ochranu a starostlivosť,
- úrad ako orgán sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately nevykonal opatrenia SPODaSK na obmedzenie a odstraňovanie negatívnych vplyvov, ktoré ohrozujú psychický vývin, fyzický vývin alebo sociálny vývin dieťaťa,
- neevidovanie záznamov v IS DMS neodkladne.

Oblasť hospodárenia s finančnými prostriedkami (odbor kontroly, referáty kontroly úradov):

- porušenie zákona o cestovných náhradách a porušenie internej normy týkajúcej sa pracovných ciest, vyplatenie stravného v rozpore s časovým rozsahom pracovnej cesty,
- porušenie zákona o správe majetku štátu – nepodpísané dohody o používaní služobných mobilných telefónov,
- porušenie zákona o účtovníctve, nakoľko v záznamoch o prevádzke OMV chýbali podpisy vodiča a súčet ubehnutých km, opravy v záznamoch o prevádzke OMV boli vykonané bielou korekčnou páskou,
- porušenie zákona o slobodnom prístupe k informáciám, nakoľko uzatvorené zmluvy neboli zverejňované bezodkladne,
- porušenie IN (pracovný poriadok – prenesenie nevyčerpanej dovolenky dochádzkový systém, vykonávanie činnosti aktivačných centier).

Pri všetkých zistených nedostatkoch boli zo strany kontrolovaného subjektu, resp. zodpovedných vedúcich zamestnancov (pri vnútorných kontrolách), prijaté opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov.

Prijaté opatrenia pri vonkajších kontrolách:

- pri zistených porušeníach zákona o službách zamestnanosti (sprostredkovanie zamestnania za úhradu, zamestnávanie povinného podielu občanov so ZP, povinnosti zamestnávateľa pri zamestnávaní štátnych príslušníkov tretej krajiny s miestom výkonu práce na území SR) boli uložené kontrolovaným subjektom pokuty celkom 157 pokút v celkovej výške 176 193,00 €,
- pri porušení finančnej disciplíny z dôvodu použitia verejných prostriedkov v rozpore s určeným účelom, boli výsledky vykonaných kontrol odstúpené na Úrad vládneho auditu, spolu 48 výsledkov finančných kontrol na mieste s porušenou

finančnou disciplínou vo výške 144 051,00 €,

- podané oznámenia podozrenia zo spáchania trestného činu orgánom činným v trestnom konaní celkom v 18 prípadoch v celkovej škode 131 928,00 €.
- neoprávnene použité finančné príspevky vrátené na účet príslušného úradu, resp. ústredia.

Prijaté opatrenia pri vnútorných kontrolách:

- ústne, resp. písomné upozornenie zamestnancov na dodržiavanie platných právnych a interných predpisov,
- podaný návrh na posúdenie porušenia služobnej disciplíny, generálnemu riaditeľovi ústredia,
- zodpovednosť zamestnancov za porušenia zohľadnená pri služobnom hodnotení štátneho zamestnanca,
- rozviazanie štátnozamestnaneckého pomeru na základe disciplinárneho konania, vrátenie neoprávnene vyplateného finančného príspevku.

Vybavovanie petícií a sťažností v roku 2020

Ústredie, úrady práce, sociálnych vecí a rodiny a centra pre deti a rodiny plnili v roku 2020 úlohy pri vybavovaní petícií podľa zákona č. 85/1990 Zb. o petičnom práve v znení neskorších predpisov ako aj na úseku vybavovania sťažností podľa zákona č. 9/2010 Z.z. o sťažnostiach v znení neskorších predpisov. Uvedené orgány verejnej správy vybavovali tiež podania charakteru podnetov, oznámení a dopytov.

V roku 2020 tieto orgány verejnej správy prijali celkom 173 sťažností a 1 892 podaní vybavovaných mimo zákona o petičnom práve, resp. zákona o sťažnostiach. Z uvedeného počtu bolo v roku 2020 vybavených 148 sťažností 1 856 podaní, vybavovaných mimo zákona o petičnom práve, resp. zákona o sťažnostiach.

Ústredie

0 petície	Sťažností: prijaté - 28 vybavené - 23	Podania , vybavované mimo zákona o petičnom práve, resp. zákona o sťažnostiach: prijaté - 1 038 vybavené - 1 019
------------------	--	---

Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny

0 petície	Sťažností: prijaté - 141 vybavené - 123	Podania , vybavovaných mimo zákona o petičnom práve, resp. zákona o sťažnostiach: prijaté - 852 vybavené - 835
------------------	--	---

Centra pre deti a rodiny

0 petície	Sťažností: prijaté - 4 vybavené - 2	Podania , vybavovaných mimo zákona o petičnom práve, resp. zákona o sťažnostiach: prijaté - 2 vybavené - 2
------------------	--	---

- 25 sťažností, ktoré ostali ako nevybavené prešli do r. 2021 a sú v riešení (podľa zákona o sťažnostiach, 60 pracovných dní na vybavenie).
- 36 podaní, ktoré prešli do r. 2021 sú v riešení.

Správne konanie na odbore kontroly ústredia a na referátoch kontroly úradov v roku 2020

V roku 2020 správne orgány na referátoch kontroly úradov práce sociálnych vecí a rodiny vydali spolu 213 rozhodnutí I. stupňa, ktoré nadobudli právoplatnosť v roku 2020, vo veci uloženia pokuty za kontrolou zistený správny delikt porušenia:

- povinností zamestnávateľa stanovených zákonom o službách zamestnanosti
- porušenia zákazu nelegálneho zamestnávania.

Z uvedeného počtu vydaných a právoplatných rozhodnutí I. stupňa bolo vo veci uloženia pokuty za porušenie povinností podľa zákona o službách zamestnanosti (§ 68a ods. 1 písm.

a), resp. písm. d) zákona o službách zamestnanosti) vydaných 168 rozhodnutí, vo veci uloženia pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania (§ 68a ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti) 40 rozhodnutí a 5 rozhodnutí vo veci uloženia pokuty za neposkytnutie súčinnosti pri výkone kontroly, poriadkové pokuty (§ 16 zákona o kontrole v štátnej správe). Na základe uvedených právoplatných rozhodnutí boli uložené pokuty v celkovej výške 596 043,00 €.

Odbor kontroly ústredia, ako príslušný odvolací orgán, rozhoduje v druhom stupni v prípade, ak v prvom stupni rozhodol úrad práce, sociálnych vecí a rodiny vo veci uloženia pokuty zamestnávateľským subjektom za porušenie zákona o službách zamestnanosti, za porušenie

zákazu nelegálneho zamestnávania a porušenie povinnosti podľa zákona o kontrole v štátnej správe, resp. zákona o finančnej kontrole, v súlade so zákonom č. 71/1967 Zb. o správnom konaní v znení neskorších predpisov.

V roku 2020 odbor kontroly ústredia vydal 34 rozhodnutí II. stupňa o odvolaní, z toho:

- v 26 prípadoch odvolací orgán rozhodol tak, že odvolanie zamietol a rozhodnutie úradu potvrdil
- v 4 prípadoch bolo rozhodnutie I. stupňa zrušené a vrátené úradu na nové prejednanie a rozhodnutie
- v 2 prípadoch boli rozhodnutia zrušené pre procesné chyby nezlučiteľné so zákonom

V rámci rozhodovania o odvolaní proti rozhodnutiam I. stupňa bolo odborom kontroly ústredia doručené v roku 2020 spolu 29 odvolaní proti rozhodnutiam I. stupňa.

- v 2 prípadoch bolo zastavené konanie pre márne uplynutie prekluzívnej lehoty na uloženie pokuty – dôsledok rozsudkov Najvyššieho súdu Slovenskej republiky.
- v 2 prípadoch bolo odvolanie proti rozhodnutiam I. stupňa podané po zákonom stanovenej lehote a boli riešené z úrovne odboru kontroly ústredia oznámením o oneskorenom odvolaní.

2.5 REFERÁT BEZPEČNOSTI

Hlavným zameraním činnosti referátu bezpečnosti je výkon činnosti bezpečnostného technika v zmysle zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov a činnosť požiarneho technika v zmysle zákona č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarimi v znení neskorších predpisov. Podľa zákona č. 314/2001 vykonávame v každom objekte cvičný požiarne poplach a 2x do roka preventívne protipožiarne prehliadky. V zmysle uvedených zákonov vykonávame preškolenie novo nastupujúcich zamestnancov, ako aj pravidelné opakované školenie z BOZP a OPP (po 2 rokoch). Za rok 2020 sme preškolili 4 314

zamestnancov a ďalších 907 zamestnancov sme preškolili ako vodičov referentov. Ďalej sme povinní spolupracovať s orgánmi štátneho požiarneho dozoru, s Inšpektorátmi práce, s Úradom verejného zdravotníctva a so Slovesom, ktorí vykonávajú pravidelné kontroly v našich objektoch. Zabezpečovali sme koordináciu BOZP na budovách ÚPSVR Nitra, Banská Bystrica, Sabinov a Stará Turá. Podieľali sme sa na distribúcii OOPP a testov pre úrady práce ako aj pre CDR. Vypracovali sme Príkaz GR na postup pri plošnom testovaní zamestnancov na ochorenie COVID 19 krvnými testami.

Prehľad pracovnej činnosti za rok 2020

ÚPS VR	Počet grafík a aktualizácie dokumentácie	Cvičné pož. poplachy	Preventívne p. prehliadky	Kontrola pož. uzáverov	Pracovné úrazy	Štátny pož. dozor	Inšpektorát práce	Sloves	Úrad verejného zdravotníctva	Kontrola na alkoholi	Nové IN
47	452	96	254	248	21	2	2	1	4	28	1

2.6 REFERÁT VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny ako verejný obstarávateľ podľa § 7 ods. 1 písm. a) zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, prostredníctvom

referátu verejného obstarávania za rok 2020 uskutočnil 194 verejných obstarávaní, ktoré boli ukončené uzavretím zmluvných vzťahov s úspešným uchádzačom, alebo vystavením objednávky na predmet zákazky.

Referát verejného obstarávania v zmysle Smernice č. 31/2016 o zadávaní zákaziek v rezorte Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny realizuje zákazky podľa § 1 ods. 14, § 117 a § 109 – 111 zákona o VO.

Všetky realizované zákazky sú zverejnené na profile verejného obstarávateľa na webovom sídle Úradu pre verejné obstarávanie.



Zákazky zrealizované za rok 2020

p.č.	názov zákazky	suma zákazky bez DPH	úspešný uchádzač
1	Výroba a dodanie 2 kusov stálych tabúľ pre stavby financované z ERDF	809,17	Dataprint sk, s.r.o.
2	Servisná podpora pre zariadenia OKI ES7170dn MFP v počte 1110 kusov	19 203,00	CINEMA + spol. s r.o.
3	Systém pre správu tlačiarňí - licencie OKI PRINT	19 550,00	GEMINY s.r.o.
4	Animácia spotu 50s	3 900,00	NULL s.r.o.
5	Vytvorenie loga, názvu, sloganu a grafického kreatívneho konceptu pre	699,00	Ján Zajac
6	Grafické spracovanie Výročnej správy UPSVR 2019	2 575,00	NULL s.r.o.
7	Mimoriadne upratovanie kontaktných plôch	3 037,50	BB KOMES - EXPORT -
8	Dezinfekcia kontaktných plôch UPSVR Dunajská Streda	4 113,00	Verin consulting s.r.o.
9	Výmena, dodávka a montáž klimatizačnej jednotky v budove	1 188,88	ECHOS, s.r.o.
10	Výmena kamier a záznamového zariadenia na objekte	1 650,12	All security Group s. r. o.
11	Spevnenie základov budovy ÚPSVR Dolný Kubín	3 788,54	PVB STAV s. r. o.
12	Dodávka a montáž elektrického vedenia k inštalácii kiosku, pracovných a halových	1 893,64	CM - Elektro
13	Oprava výtahu- odstránenie nedostatkov po opakovanej úradnej skúške v budove	1 742,75	STRABAG Property and
14	Pripojenie na PCO - UPSVR Dunajská Streda	7 999,17	AMG Security s.r.o.
15	Oprava suterénnych priestorov na príručný archív ÚPSVR Kežmarok	10 420,70	BADENA s.r.o.
16	Vypracovanie projektovej dokumentácie rekonštrukcie kotolne v budove ÚPSVR	5 900,00	A.P. TERMOPROJEKT,
17	Výmena strešných okien ÚPSVR Piešťany pracovisko Hlohovec	9 500,00	Okienkovo s. r. o.
18	Vypracovanie znaleckého posudku na objekt v správe MPSVR - Mlyny	2 700,00	Copytrend, s.r.o.
19	Výmena potrubia TÚV v suteréne ÚPSVR Malacky	1 263,50	STRABAG Property and
20	Oprava výtahu ÚPSVR Košice	1 505,60	STRABAG Property and
21	Výmena poškodených žalúzií v budove ÚPSVR Prievidza	3 127,10	VEVUS, s. r. o.
22	Mimoriadne upratovacie práce po stavebných prácach ÚPSVR Banská Bystrica	4 982,90	PRIMA INVEST, spol. s r.o.
23	Certifikácia systémov manažérstva kvality podľa požiadaviek STN EN ISO 9001: 2016	8 650,00	ELBACERT, akciová

24	Zisťovanie názoru dieťaťa, vedenie rozhovoru s dieťaťom	17 640,00	Návrat, občianske združenie
25	Licencie pre e-learningové školenie zamestnancov a vedúcich zamestnancov v	19 380,00	BE-SOFT a.s.
26	Vyregulovanie jalovej energie - dodávka a montáž kompenzačného rozvádzača v	2 112,84	ELEKTROPROGRES s.r.o.
27	Oprava bleskozvodu	2 955,08	STRABAG Property and
28	Oprava kanalizačného potrubia 2 etapa v sídle budovy ÚPSVaR Kežmarok, Dr.	4 158,32	Verejnoprospešné služby mesta
29	Dodanie 11 ks Led svietidiel Stará Turá	1 142,90	STAVOKOMPLET, spoločnosť s r.o.
30	Oprava strechy na budove ÚPSVR Prešov	1 195,02	LAMA -Ladislav Magda
31	Výmena vchodových dverí UPSVR Zvolen, ul. J. Jiskru	2 246,71	ALMIK s.r.o.
32	Oprava vstupu, izolácie a dažďových zvodov na budove ÚPSVR Vranov nad	5 234,76	STELL s.r.o.
33	Nákup Latexových rukavíc pre Ústredie PSVR	16 235,00	KONIMPEX, spoločnosť s
34	Oprava elektronického zabezpečovacieho systému Ústredie PSVR Bratislava - Župné	9 801,71	TELECOM ALARM s.r.o.
35	Výmena strešných okien ÚPSVR Piešťany - pracovisko Hlohovec	9 970,00	BAUMIC, s.r.o.
36	Zabezpečenie konzolových konštrukcií schodiska ÚPSVR Piešťany	8 499,78	PROBAU PLUS, s.r.o.
37	Oprava strechy a atiky ÚPSVR Komárno	7 413,25	RONAKOM, s.r.o.
38	Oprava vnútorných priestorov pre archív ÚPSVR Komárno	4 455,11	RONAKOM, s.r.o.
39	Oprava klimatizačného zariadenia - UPSVR Banská Štiavnica	1 227,98	STRABAG Property and
40	Maľba a oprava omietky kancelárskych a komunikačných priestorov v budove	1 982,90	Jozef Bednarčík
41	Vyhotovenie a montáž bezpečnostných prekážok (rozoberateľných)	2 608,33	JAVA NÁBYTOK, s.r.o.
42	Kúpa tovaru - frankovací stroj NEOPOST IS440n pre UPSVR Michalovce	3 100,00	EVROFIN Int. spol. s r. o. -
43	Oprava omietok a maľovanie kotolne v objekte Stará Turá - UPSVR Nové Mesto	1 663,61	STAVOKOMPLET, spoločnosť s r.o.
44	Výmena dlažby na vonkajších schodoch budovy UPSVR Prievidza	4 068,00	Hellscorp s.r.o.
45	Vypracovanie projektu k rekonštrukcii vykurovania a hydraulické vyregulovanie	2 040,00	M. O. P. -Ing. Miroslav Marko
46	vyhotovenie projektovej dokumentácie pre rekonštrukciu elektroinštalácie v budove	3 062,00	Ľubomír Krajčírovič –
47	Vypracovanie projektovej dokumentácie k IA Rekonštrukcia plochej strechy v budove	3 810,00	ADIPAR s.r.o.

48	Vybudovanie zádveria na prízemí budovy UPSVR Revúca	3 079,66	IVAN Šoltýs
49	Kúpa a dodanie tovaru frankovací stroj pre UPSVR Rožňava	2 100,00	EVROFIN Int. spol. s r. o. -
50	Výmena podlahovej krytiny v budove UPSVR Veľký Krtíš	4 113,11	J-STAV spol. s.r.o.
51	Oprava výťahu v budove UPSVR Žilina	4 500,00	OTIS Výťahy, s.r.o.
52	Poskytnutie služieb informátora pre UPSVR Malacky	17 121,00	SPB Security s.r.o.
53	Oprava omietok a maľovanie v budove UPSVR Veľký krtíš	7 992,36	MAOM service s.r.o.
54	Oprava PVC podláh v budove ÚPSVR Spišská Nová Ves - pracovisko Gelnica	4 398,90	Klement Sabol
55	Oprava dažďovej vpuste ÚPSVR Prešov	2 029,51	MP KANAL, s.r.o.
56	Oprava omietok a maliarske práce v priestoroch ÚPSVR Vranov nad Topľou	2 194,63	AOC Vranov, s.r.o.
57	Výmena vchodovej brány ÚPSVR Nové Zámky	1 646,00	EU - POWER s.r.o.
58	Oprava strešnej krytiny ÚPSVR Nové Zámky	4 030,00	Róbert NYÁRI
59	Výmena podlahovej krytiny v zatečených priestoroch ÚPSVR Topoľčany	2 076,85	Anna Ďatelinková DOM AND
60	Poistenie majetku ÚPSVR Námestovo	3 701,19	Allianz - Slovenská poisťovňa, a.s.
61	Dodanie a montáž žalúzií ÚPSVR Nové Mesto nad Váhom - pracovisko Stará Turá	1 392,97	eurowin profi, s.r.o.
62	Dodanie frankovacieho stroja ÚPSVR Nové Mesto nad Váhom	3 100,00	EVROFIN Int. spol. s r. o. -
63	Frankovací stroj ÚPSVR Trnava	2 700,00	EVROFIN Int. spol. s r. o. -
64	Oprava výťahu ÚPSVR Lučenec	1 742,37	STRABAG Property and
65	Oprava EZS ÚPSVR Lučenec	2 782,70	Fittich ZA, s.r.o.
66	Upratovacie práce po rekonštrukcii budovy ÚPSVR Nové Mesto nad Váhom -	4 292,50	Extreme Company, spol. s
67	Ochranné hygienické prepážky ÚPSVR Vranov nad Topľou	1 670,35	ZENIT SK, s.r.o.
68	Nákup ochranných prepážok ÚPSVR Žilina	1 756,16	Plast-invest EU, s.r.o.
69	Frankovací stroj ÚPSVR Liptovský Mikuláš	1 658,33	EVROFIN Int. spol. s r. o. -
70	Nákup ochranných prepážok pre potreby ÚPSVR Kežmarok	1 627,50	INTERCHAIR s.r.o.
71	Výmena podlahovej krytiny v budove ÚPSVR Prešov - 3. Etapa	14 699,99	RENOBAU s.r.o.

72	Oprava dlažby na hlavnom vchode ÚPSVR Banská Štiavnica	5 504,13	REKONBAU s. r. o.
73	Výmena podlahovej krytiny ÚPSVR Trenčín	8 975,26	BELSTAV SK, s.r.o.
74	Výmena okien v budove ÚPSVR Piešťany - Krajinská Cesta	18 677,57	M Porte, s.r.o.
75	Stavebný dozor pre projekt Detský domov Prievidza - Opatovce nad Nitrou	8 500,00	MCH dozoring, s.r.o.
76	Zakúpenie čipových kariet pre vydanie kvalifikovaného mandátneho certifikátu	4 700,00	Disig, a.s.
77	Rekonštrukcia a modernizácia tieniacej techniky ÚPSVR Nitra	9 342,00	Pavol Bernát - EURO ŽALÚZIE
78	Rekonštrukcia a modernizácia rozvodov TÚV v suteréne ÚPSVR Nitra	12 751,96	THERMOPROJEKT, s.r.o.
79	Oprava sociálnych zariadení v budove ÚPSVR Ružomberok	13 865,70	RD servis SK, s.r.o.
80	Montáž frekvenčných meničov na nízkotlakovú vzduchotechniku ÚPSVR	6 171,55	Bates, spol. s r.o.
81	Zabezpečenie ochrany objektov ÚPSVR Bratislava prostriedkami PCO	13 200,00	SCYLLA SECURITY SERVIS s.r.o.
82	Ochranné plexisklové prepážky ÚPSVR Partizánske	4 319,00	Hanton, s.r.o.
83	Vypracovanie projektovej dokumentácie rekonštrukcie kotolne ÚPSVR Senica -	2 000,00	REGION TZB, spol. s r.o.
84	Ochranné plexisklové prepážky ÚPSVR Spišská Nová Ves	4 382,08	Salanci Jozef INSA
85	40 ks ochranných prepážok ÚPSVR Zvolen - pracoviská Detva a Krupina	2 066,40	ALUPROJEKT s.r.o.
86	Dodanie a inštalácia nástenného klimatizačného zariadenia v serverovni	2 743,80	JOVA TECH, s.r.o.
87	Výmena dverí ÚPSVR Kežmarok	1 283,44	LK - Servis Slovakia, s.r.o.
88	Zberné jazdy ÚPSVR Banská Bystrica	3 558,24	Slovenská pošta, a.s.
89	Nákup ochranných prepážok ÚPSVR Námestovo	1 470,00	TITAN - Tatraplast, s.r.o.
90	Nákup mobilných ochranných stien pre ÚPSVR Nové Zámky	3 933,30	Drevokov NZ, s.r.o.
91	Oprava balkóna ÚPSVR Poprad - pracovisko Levoča	3 735,11	Levočská stavebná obnova,
92	Dodanie a kladenie koberca ÚPSVR Nové Mesto nad Váhom - pracovisko Stará Turá	1 974,50	Rob to inak, s.r.o.
93	Rekonštrukcia EZS ÚPSVR Nové Mesto nad Váhom - pracovisko Stará Turá	2 800,80	STRABAG Property and
94	Sťahovacie služby v budovách ÚPSVR Bratislava	1 914,00	MOVEX services s.r.o.
95	Tekutá náplň do stojanov na dezinfekciu rúk ÚPSVR Košice	4 480,00	CD - MEDICAL, s.r.o.

96	Dezinfekčné gély na ruky s pumpičkou ÚPSVR Košice	4 500,00	CD - MEDICAL, s.r.o.
97	Kúpa a servis frankovacieho stroja	2 100,00	EVROFIN Int. spol. s r. o. -
98	Výmena podlahovej krytiny v budove ÚPSVR Banská Štiavnica, pracovisko	7 009,10	BELSTAV SK, s.r.o.
99	Oprava omietok a maľovanie UPSVR Nové Mesto nad Váhom, pracovisko Myjava	7 106,16	BELSTAV SK, s.r.o.
100	Oprava omietok a maliarske práce v budove UPSVR Ružomberok	11 249,19	INVEST RK spol. s.r.o.
101	Hygienická maľba chodby a schodište v budove UPSVR Rožňava	7 008,79	KONIMPEX, spoločnosť s
102	Oprava kotla v budove UPSVR Košice	2 102,02	STRABAG Property and
103	Výmena vykurovacích telies v budove UPSVR Košice	3 479,17	RELIEN s.r.o.
104	Oprava oplotenia objektu UPSVR Michalovce, pracovisko Sobrance	5 952,22	Technické služby mesta Sobrance
105	Obojstranné umývanie okien, parapetov a žalúzií v objekte budovy ÚPSVR Nové	3 000,00	Sekho s.r.o.
106	Oprava schodiskových stupňov ÚPSVR Prievidza	1 284,00	Jevčíč podlahy
107	Rekonštrukcia plechovej strechy na budove UPSVR Spišská Nová Ves, pracovisko	4 320,30	Tarbaj Cyril
108	oprava strechy na garáži ÚPSVaR Stropkov, pracovisko Medzilaborce	3 916,73	Janestav
109	Výmena okien na objekte Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Žiar nad Hronom II	9 806,00	Williman, s. r. o.
110	Statické zabezpečenie obvodového muriva UPSVR Levice vysunuté pracovisko	10 017,00	SO-MA
111	Rekonštrukcia skladových priestorov v budove ÚPSVR Námestovo	8 104,37	STAVEBNÝ PODNIK s.r.o.
112	Oprava kanalizácie - pracovisko Myjava	15 656,94	BTI s. r. o.
113	Oprava interiéru v budove ÚPSVR Prešov - pracovisko Sabinov	17 127,31	PREFER, s.r.o.
114	Výmena okien na budove ÚPSVR Trenčín pracovisko Dubnica nad Váhom	16 535,20	IM REALITY s.r.o.
115	Dodávka a montáž skrutkového regálového systému do archívu	3 212,83	Archív Tatry s.r.o.
116	Oprava výtahu po OÚS ÚPSVR Nitra	1 124,80	STRABAG Property and
117	Poskytnutie služby SBS ÚPSVR Nitra	1 560,00	MONAR Security, s.r.o.
118	Súhrnné poistenie majetku v správe Úradu PSVR Nové Mesto nad Váhom	2 137,87	Allianz - Slovenská poisťovňa, a.s.
119	maľovanie priestorov ÚPSVR Poprad	2 811,67	Rastislav Unger

120	Ochranné prepážky UPSVR Poprad	2 279,28	ZENIT SK, s.r.o.
121	obnova vstupnej brány ÚPSVR Poprad	1 808,92	Anton Slebotník
122	Oprava strechy na budove ÚPSVR Prešov	1 808,92	LAMA - Ladislav Magda s.r.o.
123	Dodanie hygienickej prepážky pre zamestnancov Úradu PSVR Prievidza	2 662,86	ZENIT SK, s.r.o.
124	Kúpa frankovacieho stroja IS-440 pre potreby UPSVR Topoľčany	2 700,00	EVROFIN Int. spol. s r. o. -
125	Ochranné hygienické prepážky z plexiskla pre zamestnancov na 6 pracoviskách	4 039,10	ZENIT SK, s.r.o.
126	Oprava rozvodov vody a kanalizácie v budove Úradu PSVR Revúca	18 999,99	RENOBAU s.r.o.
127	Rekonštrukcia elektroinštalácie v budove ÚPSVR Prešov pracovisko Sabinov	19 255,15	MOVYROB, s.r.o.
128	Oprava a výmena okien na ÚPSVaR Košice	19 107,86	Nové okno s.r.o.
129	Výmena podlahovej krytiny a vymaľovanie kancelárskych priestorov v budove Úradu	16 408,54	DOMOS SLOVAKIA, s.r.o.
130	Oprava poškodenej omietky a podlahy v budove ÚPSVR Košice, Popradská 74,	2 721,08	TRI H STAV, s. r. o.
131	Výmena nefunkčných svietidiel v budove ÚPSVR Košice, Žižkova 21, Košice	3 837,86	DAG SLOVAKIA, a. s.
132	Oprava strechy nad zasadačkou na budove ÚPSVaR Košice, Žižkova 21, Košice	1 961,91	DAG SLOVAKIA, a. s.
133	Rekonštrukcia kotolne pre ÚPSVaR Michalovce, pracovisko Zelená 63, 079 01	16 338,82	MULTIMONTÁŽE, s.r.o.
134	Oprava strechy nad 1. poschodím na budove ÚPSVR Košice, Staničné námestie	9 811,58	LUSARO, s.r.o.
135	Rekonštrukcia kotolne v budove ÚPSVR Čadca na Matičnom námestí 1617	19 016,84	Peter Sýkora
136	Oprava fasády z dôvodu zatekania na budove ÚPSVaR Košice, Staničné námestie	11 138,59	DAG SLOVAKIA, a.s.
137	Výmena podlahovej krytiny s potrebnými úpravami v kanceláriách ÚPSVR Košice,	8 023,76	TRI H STAV, s.r.o.
138	Maľovanie nebytových priestorov ÚPSVR Spišská Nová Ves . pracovisko Gelnica	4 995,50	Cyril Tarbaj - MANAFIT
139	Oprava kotolne - výmena zásobníka TUV ÚPSVR Brezno	3 519,45	MORGANIT, s.r.o.
140	Nákup archivačných skriň ÚPSVR Stará Ľubovňa	3 932,66	AKD s.r.o.
141	Frankovací stroj ÚPSVR Považská Bystrica	1 350,00	EVROFIN Int. spol. s r. o. -
142	Úprava podhľadu ÚPSVR Nitra	2 520,00	Ľudovít Varjú
143	Oprava poškodených omietok a hygienická maľba ÚPSVR Levice	4 355,86	PPM Servis, s.r.o.

144	Oprava služobného vchodu ÚPSVR Kežmarok	4 162,38	Sociálny podnik Toporec, s.r.o.
145	Výmena ventilov vykurovacích telies za ventily s termohlavcami ÚPSVR Spišská	1 906,66	SIMA plus Krompachy, s.r.o.
146	Osadenie ochranných sietí na únikovom schodisku ÚPSVR Trnava	4 850,00	DERATECO, s.r.o.
147	Odstránenie holubieho trusu z únikového schodiska ÚPSVR Trnava	2 350,00	derateco s.r.o.
148	Realizácia sadových a terénnych úprav ÚPSVR Nitra	4 891,00	Pavol Miko FLORIMA
149	Poskytnutie služby SBS na mesiac október 2020	1 715,83	MONAR Security, s.r.o.
150	Nákup akrylátových deliacich stien ÚPSVR Topoľčany	3 057,00	HANTON, s. r.o.
151	Oprava omietok a hygienická maľba priestorov ÚPSVR Prešov	2 502,51	MIJARO TRADE, s.r.o.
152	Nákup ochranných prepážok pre ÚPSVR Žilina a jeho pracoviská	2 671,90	Plast-invest EU, s.r.o.
153	Kancelársky nábytok pre terénneho sociálneho pracovníka	7 073,28	KONIMPEX, spoločnosť s
154	Oprava omietok a maľovanie stien ÚPSVR Stropkov	6 015,69	MAOM-SK, s.r.o.
155	Oprava sociálnych zariadení ÚPSVR Brezno	18 998,90	PLEX s.r.o.
156	Vybudovanie bezbariérového vstupu a striedačky ÚPSVR Michalovce pracovisko	9 923,17	Džino s.r.o.
157	Maľovanie kancelárií a chodieb ÚPSVR Námestovo pracovisko Tvrdošín	5 083,20	PVB STAV s. r. o.
158	Výmena podlahovej krytiny ÚPSVR Námestovo pracovisko Tvrdošín	11 010,61	SLOVAK Edu Team - SET. s. r. o.
159	Nákup 10 ks frankovacích strojov pre potreby Ústredia PSVR	13 990,00	ROBINCO Slovakia s.r.o.
160	Rekonštrukcie a modernizácie kamerového systému UPSVR Nitra	5 470,00	MOREZ GROUP a.s.
161	Oprava strešnej krytiny na budove ÚPSVR Partizánske - II. etapa	16 366,50	HIMKO, s.r.o.
162	Ochranné prepážky pre UPSVR Čadca	3 265,80	MK TECH TRADE, s.r.o.
163	Kúpa frankovacieho stroja pre UPSVR Dunajská Streda	3 100,00	EVROFIN Int. spol. s r. o. -
164	Výmena dažďového zvodu na budove UPSVR Košice, Zádielska 3 KE	1 764,88	DAG SLOVAKIA, a. s.
165	Stojace ochranné prepážky pre UPSVR Nové Mesto nad Váhom	1 486,71	Borsek s.r.o.
166	Ochranné plexi prepážky pre UPSVR Prešov	1 712,33	PP-Trend, s.r.o.
167	Oprava dotlačacej stanice vody - UPSVR Poprad, pracovisko Levoča	1 512,25	STRABAG Property and

168	Frankovací stroj pre UPSVR Ružomberok	2 100,00	EVROFIN Int. spol. s r. o. -
169	Kancelársky nábytok	1 826,00	Jozef Feranec
170	Frankovací stroj pre UPSVR Trenčín	3 100,00	EVROFIN Int. spol. s r. o. -
171	Oprava strechy garáže ÚPSVaR Trebišov	3 495,00	Strešná záhrada s.r.o
172	Maľovanie a oprava omietok v budove UPSVaR Trnava	4 988,00	VA-LENT mont s.r.o.
173	Oprava služobného motorového vozidla - Ústredie PSVR	892,5	Porsche Inter Auto Slovakia,
174	Nákup periodík na rok 2021 pre Ústredie PSVR	1 538,07	Slovenská pošta, a.s.
175	Ochranné prepážky z plexiskla pre UPSVR Košice	6 336,00	ZENIT SK, s.r.o.
176	Hygienické maľovanie v budove UPSVR Košice, Staničné nám. 9 Košice	16 054,48	TRI H STAV, s. r. o.
177	Výmena nefunkčného kalového čerpadla na prečerpávanie splaškov, vyčistenie dna a	1 887,80	STRABAG Property and
178	Oprava detekcie úniku plynu	1 105,72	TERS systém, spol. s r.o.
179	Oprava plynových kotlov a rozvodov	1 181,95	TERS systém, spol. s r.o.
180	Vybudovanie kontajnerového stojiska pre budovou UPSVR Malacky	1 950,00	Zámočníctvo Pavel Škoda
181	Rekonštrukcia zabezpečovacieho systému v budove ÚPSVR Námestovo pracovisko	4 668,00	Alarmy Orava
182	Hygienické maľby UPSVR Rimavská Sobota	4 327,65	STAVART, s.r.o.
183	Dodávka a montáž kamerových systémov na 6 pracoviskách ÚPSVaR Trebišov	1 251,00	ALFA TRONIK
184	Maliarske práce	2 740,00	Nízkoenergetické stavby
185	Servis, nastavenie a oprava okien na Al okenných konštrukciách, dodávka a montáž	4 791,29	B.E.Service, spol. s r.o.
186	Testovanie zraniteľnosti aplikácie Microsite	3 960,00	Yhman, s.r.o.
187	Oprava strechy UPSVR Levice vysunuté pracovisko Želiezovce	10 400,00	IZOMER, s.r.o.
188	Rekonštrukcia elektroinštalácie v budove ÚPSVaR Pezinok, ul. Krátka 1, Senec	19 086,30	CEVE CONSULT
189	Oprava kuchyniek na UPSVR Revúca	8 330,00	Hydral s.r.o.
190	Nákup dezinfekcie do dávkovačov na ruky	17 820,00	KONIMPEX, spoločnosť s
191	Konfiguračné práce, mimozáručné servisné opravy HW a SW,	19 950,00	SFÉRA, a.s.

192	Kancelárske stoličky Ústredie PSVR 2020 Stred	19 402,32	FINEPRINT, s.r.o.
193	Kancelárske stoličky Ústredie PSVR 2020 východ	19 303,20	KONIMPEX, spoločnosť s
194	Kancelárske stoličky Ústredie PSVR 2020 západ	19 471,20	INTERCHAIR s.r.o.



3. ROZPOČET ORGANIZÁCIE

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, ako rozpočtová organizácia štátu zriadená zákonom NR SR č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti s účinnosťou od 1.1.2004 na zabezpečenie výkonu štátu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, kde plní úlohy podľa osobitných predpisov, hospodári s prostriedkami štátneho rozpočtu, s prostriedkami Európskej únie a s prostriedkami na samostatných účtoch poskytnutými z darov a grantov na základe uzatvorených tuzemských aj zahraničných zmlúv ako aj z poistného plnenia a od úradov práce.

Od roku 2015 došlo k zlúčeniu úradov PSVR s ústredím PSVR do organizácie s jedným IČO, ktorá je klientom Štátnej pokladnice a úrady PSVR sú jeho splnomocnenými vnútornými organizačnými jednotkami (VOJ). Detským domovom zostala právna subjektivita a ich zriaďovateľom je ústredie. S účinnosťou od 1.1.2019 sa v zmysle zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov jej novelou zákonom č. 61/2018 mení názov zariadení z detských domovov na centrá pre deti a rodiny (ďalej len „CDR“) a zároveň sa rozširujú aj činnosti, ktoré zabezpečovali v minulosti štátne detské domovy.

Vo výdavkovej časti sme v priebehu roku 2020 zaznamenali celkový medziročný nárast výdavkov cca o 1 195 056 tis. €, z toho najmä cca o 305 431 tis. € v rámci programu 07C Sociálna inklúzia, cca o 14 104 tis. € v rámci programu 07E Tvorba a implementácia politik a tiež zvýšenie výdavkov v rámci programu

06G Ľudské zdroje z dôvodu financovania účelových projektov na riešenie dôsledkov pandémie ochorenia COVID - 19 o 865 169 tis. €.

Celkové výdavky určené na činnosť ústredia a úradov v programe 07E predstavovali medziročný nárast vo výške cca o 14 104 tis. €, pričom výdavky na mzdy a odvody predstavovali zvýšenie cca o 8 190 tis. € v súvislosti s valorizáciou platov a hmotnou zainteresovanosťou zamestnancov. Výdavky na tovary a služby sa medziročne zvýšili cca o 5 620 tis. €, čo súviselo predovšetkým so zvýšeným financovaním na poštovné a telekomunikačné služby, čo ovplyvnila nevyhnutná komunikácia jednotlivých úradov práce sociálnych vecí a rodiny s poberateľmi a žiadateľmi o príspevky štátu v súvislosti poskytnutia 1 pomoci v rámci pandémie COVID 19. Výdavky súvisiace s činnosťou Aktivačných centier predstavovali celkovú výšku cca 8 994 tis. € (z toho: v programe 07E – 8 099 tis. € a v programe 07C - 895 tis. €), čo je oproti roku 2019 celkové zvýšenie cca o 731 tis. €, tento nárast súvisí s valorizáciou platov a hmotnou zainteresovanosťou zamestnancov ako aj so zvýšením výdavkov na ochranné pracovné pomôcky v súvislosti s pandemiou COVID 19.

Na bežných výdavkoch v štátnych centrách pre deti a rodiny došlo k celkovému zvýšeniu cca o 14 801 tis. €, pričom výdavky na mzdy a odvody predstavovali zvýšenie cca o 11 966 tis. €. Toto zvýšenie súviselo predovšetkým s valorizáciou platov a hmotnou zainteresovanosťou zamestnancov štátnych CDR a s financovaním výdavkov na účelovo určené na odmeny pre pracovníkov v prvej línii v oblasti služieb a sociálnoprávnej ochrany a

sociálnej kurately počas pandémie COVID – 19 v súlade s podmienkami určenými NV SR č. 271/2020 Z. z. Výdavky na tovary a služby sa medziročne zvýšili cca o 1 784 tis. €. Ku zvýšeniu oproti roku 2019 došlo hlavne vo výdavkoch na energie a na materiál, to bolo spôsobené zvýšením platieb za energie a zriadením nových skupín pre dobrovoľné pobyty v súvislosti s novelou zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení účinnom od 01.01.2019.

Dávky sociálnej pomoci a štátne sociálne dávky predstavovali celkový medziročný nárast cca o 881 410 tis. €, z toho: v rámci pomoci v hmotnej núdzi a to cca o 1 951 tis. €, v rámci podpory rodiny došlo k celkovému nárastu cca o 235 032 tis. €, v tom: v rámci prídavku na dieťa o cca 9 938 tis. €, v rámci rodičovského príspevku o cca 204 304 tis. € a v rámci novozavedenej dotácie na podporu výchovy ku stravovacím návykom dieťaťa o cca 23 711 tis. €, v rámci kompenzácií sociálnych dôsledkov ŤZP došlo k nárastu cca o 651 653 tis. €, čo bolo spôsobené najmä legislatívnymi zmenami. V rámci limitovaných prostriedkov SI došlo k zníženiu len na dotácii na stravu pre dieťa v HN vo výške 4 447 tis. € a príspevku na starostlivosť o dieťa 2 529 tis.€, čo bolo spôsobené pandemiou ochorenia COVID – 19. Vzhľadom na opatrenia zavedené na zabránenie jej šírenia, v dôsledku čoho deti nechodili do školy.

Nadväzne na schválenie zákona č. 385/2019 o kompenzačnom príspevku baníkom sme v roku

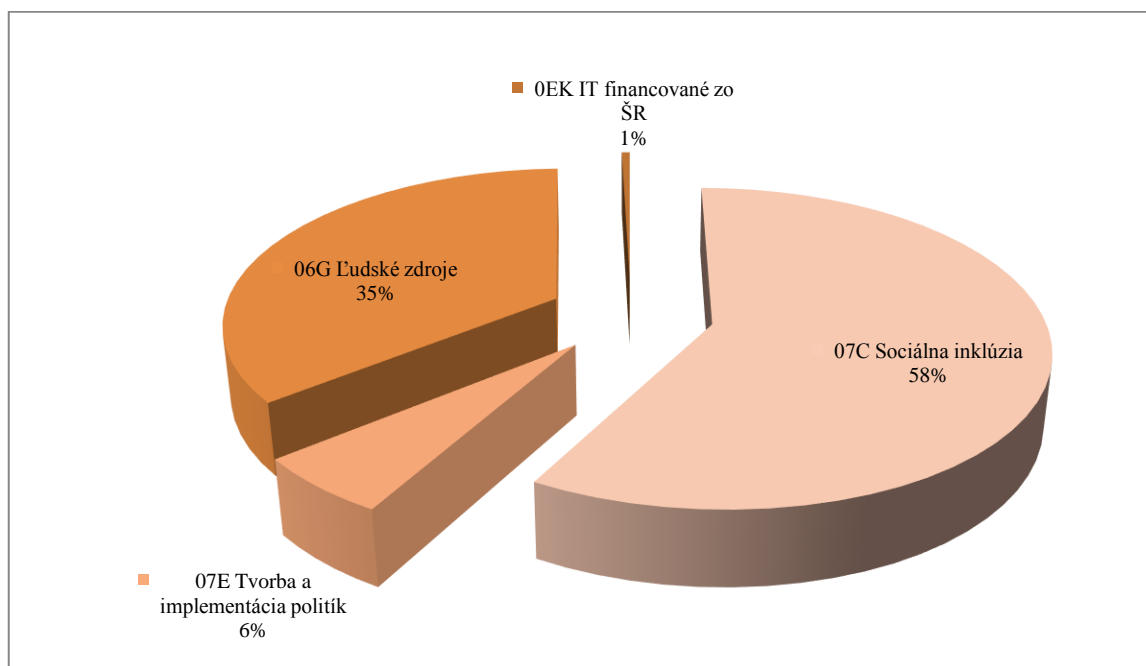
2020 na tento účel čerpali finančné prostriedky v celkovej sume 51 196,00 €. Ďalej vzhľadom na schválené nariadenie vlády SR č. 103/2020 Z. z. z 28. apríla 2020 o niektorých opatreniach v oblasti dotácií v pôsobnosti MPSVR v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 nám bol v rámci programu 07C04 - Iniciatívy v oblasti sociálnej inklúzie sprístupnený prvok 07C040A – Ostatné iniciatívy, ktoré sú určené na financovanie SOS dotácií. Finančné prostriedky v roku 2020 na tento účel boli čerpané vo výške 3 865 516,42 €.

Čerpanie výdavkov na aktívnu politiku trhu práce vrátane projektov spolufinancovaných s EÚ predstavuje celkové medziročné zvýšenie cca o 865 169 tis. €, z toho výdavky so štátneho rozpočtu predstavujú taktiež zvýšenie a to o cca 577 392 tis. € a výdavky na národné projekty spolufinancované z prostriedkov ESF predstavujú medziročné zvýšenie cca o 287 777 tis. €. V súvislosti s mimoriadnou situáciou boli vyfinancované prostriedky na financovanie projektu "Prvá pomoc – COVID" a prvotné financovanie projektu „Podpora udržania zamestnanosti v MŠ“ v celkovej výške 829 742 tis. €.

Čerpanie rozpočtu výdavkov

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny za celú sústavu, t. j. ústredie, úrady (46) a štátne centrá pre deti a rodiny (68) financovali výdavky sledované a hodnotené v rámci nasledovných programov.

A. Čerpanie podľa programov



B. Špecifikácia výdavkov v rámci programov rozpočtovej klasifikácie (v EUR)

Ukazovateľ	Skutočnosť 2019	Schválený rozpočet 2020	Upravený rozpočet 2020	Skutočnosť 2020	% plnenia k UR	Index 2020/2019
Výdavky spolu	1 866 428 935,54	1 855 789 128,00	3 209 080 465,86	3 061 484 861,47	95,40	1,64
<i>Bežné výdavky</i>	<i>1 860 709 997,55</i>	<i>1 852 261 128,00</i>	<i>3 201 649 122,40</i>	<i>3 051 275 900,85</i>	<i>95,30</i>	<i>1,64</i>
<i>Kapitálové výdavky</i>	<i>5 718 937,99</i>	<i>3 528 000,00</i>	<i>7 431 343,46</i>	<i>10 208 960,62</i>	<i>137,38</i>	<i>1,79</i>
Program 07E - Tvorba a implementácia politík	167 187 398,25	165 648 835,00	181 295 740,62	181 291 326,48	100,00	1,08
Špecializovaná štátna správa zdroj 111, 131 - ŠR	165 944 822,43	165 648 835,00	180 250 973,57	180 246 559,43	100,00	1,09
z toho: kapitálové výdavky	2 525 709,50	943 570,00	2 252 218,57	2 252 217,16	100,00	0,89
Projekty (EU a spolufinancovanie ŠR)	1 242 575,82	0,00	1 044 767,05	1 044 767,05	100,00	0,00
z toho: kapitálové výdavky	1 044 087,75	0,00	600 331,71	600 331,71	100,00	0,57
Program 07C - Sociálna inklúzia	1 475 597 999,63	1 643 989 689,00	1 786 993 476,99	1 781 029 171,40	99,67	1,21
a) Štátne detské domovy zdroj 111, 131 - ŠR	85 749 934,90	90 703 163,00	100 981 681,31	100 550 825,25	99,57	1,17

z toho: kapitálové výdavky	1 536 075,89	3 328 000,00	2 374 100,35	2 374 100,35	100,00	1,55
b) Dávky ŠSD a DSP	1 355 470 053,55	1 527 006 866,00	1 653 716 382,00	1 649 141 183,74	99,72	1,22
c) Neštátne subjekty	19 907 558,29	26 279 660,00	21 869 887,72	21 848 523,97	99,90	1,10
z toho: kapitálové transfery	275 760,00	924 336,00	525 400,00	525 400,00	100,00	0,00
d) Projekty (EU a spolufinancovanie ŠR)	14 470 452,89		5 571 925,96	5 571 925,96	100,00	0,39
z toho: kapitálové výdavky	0,00		188 546,46	188 546,46	100,00	0,00
e) Ostatné iniciatívy	0,00		4 853 600,00	3 916 712,48	80,70	0,00
Program 06G - Ľudské zdroje	216 282 406,38	37 984 761,00	1 226 787 003,84	1 085 161 262,22	88,46	5,02
Bežné výdavky - zdroj 111 - ŠR	23 896 830,98	37 984 761,00	742 914 511,00	601 288 769,38	80,94	25,16
z toho: Individualna štátna pomoc investorom	1 659 010,59	5 184 761	5 184 761,00	1 624 073,00	31,32	0,98
Bežné výdavky ostatné (EÚ+spolufinancovanie ŠR)	192 385 575,40		479 961 308,85	479 961 308,85	100,00	2,49
z toho: kapitálové výdavky	0,00		3 911 183,99	3 911 183,99	100,00	0,00
Program OEK - IT financované zo ŠR	7 361 131,28	8 165 843,00	14 004 244,41	14 003 101,37	99,99	0,00
z toho: kapitálové výdavky	337 304,85	200 000,00	545 727,41	545 727,41	100,00	0,00

C. Čerpanie výdavkov na správu a činnosť ÚPSVR (07E0401) (v EUR)

Ukazovateľ	Skutočnosť 2019	Schválený rozpočet 2020	Upravený rozpočet 2020	Skutočnosť 2020	% plnenia k UR	Index 2020/2019
Výdavky na správu ÚPSVR - ŠR	165 944 822,43	165 648 835,00	180 250 973,57	180 246 559,43	100,00	1,09
Bežné výdavky (600)	163 419 112,93	164 705 265,00	177 998 755,00	177 994 342,27	100,00	1,09
610 Mzdy, platy a OOV	99 195 925,00	102 133 835,00	105 180 527,00	105 180 527,00	100,00	1,06
620 Poistné a príspevky	37 181 014,96	37 995 844,00	39 386 600,28	39 386 600,28	100,00	1,06
630 Tovary a služby	26 164 159,47	23 543 315,00	31 788 239,46	31 783 826,73	99,99	1,21
v tom: nájomné	1 168 923,34	600,00	1 205 177,39	1 205 171,86	100,00	1,03
energie	2 931 855,05	140 000,00	3 107 123,60	3 107 053,51	100,00	1,06
poštovné	4 254 955,41	2 678 513,00	6 940 499,24	6 939 412,01	99,98	1,63

cestovné	805 110,72	205 000,00	318 210,97	317 576,77	99,80	0,39
dopravné	947 159,55	543 700,00	579 498,21	579 472,70	100,00	0,61
služby	12 477 176,41	16 675 702,00	15 202 332,39	15 200 201,05	99,99	1,22
640 Bežné transfery	878 013,50	1 032 271,00	1 643 388,26	1 643 388,26	100,00	1,87
z toho: odstupné	179 287,00	200 000,00	505 741,55	505 741,55	100,00	2,82
odchodné	194 997,39	232 271,00	362 191,29	362 191,29	100,00	1,86
nemocenské dávky	503 729,11	600 000,00	539 184,24	539 184,24	100,00	1,07
Kapitálové výdavky (700)	2 525 709,50	943 570,00	2 252 218,57	2 252 217,16	100,00	0,89
Šanca na návrat - Partnerstvo (ESF)	198 488,07		255 888,88	255 888,88	100,00	0,00
Projekty ZEN (ERRF)	1 044 087,75		788 878,17	788 878,17	100,00	0,00
z toho: kapitálové výdavky	1 044 087,75		600 331,71	600 331,71	100,00	0,00
07E0401 spolu (ŠR + EÚ/ŠR)	167 187 398,25	165 648 835,00	181 295 740,62	181 291 326,48	100,00	1,08

D. Čerpanie výdavkov na správu a činnosť štátnych centier pre deti a rodiny (07C0502) (v EUR)

Ukazovateľ	Skutočnosť 2019	Schválený rozpočet 2020	Upravený rozpočet 2020	Skutočnosť 2020	% plnenia k UR	Index 2020/2019
Výdavky na centrá pre deti a rodiny ŠR	85 749 934,90	90 703 163,00	100 981 681,31	100 550 825,25	99,57	1,17
Bežné výdavky (600)	84 213 859,01	87 375 163,00	98 607 580,96	98 176 724,90	99,56	1,17
610 Mzdy, platy a OOV	47 757 244,34	50 878 455,00	56 862 121,00	56 549 371,37	99,45	1,18
620 Poistné a príspevky	17 223 868,44	17 781 942,00	20 506 966,90	20 397 546,74	99,47	1,18
630 Tovary a služby	14 851 867,39	13 906 877,00	16 642 537,00	16 635 993,15	99,96	1,12
v tom: nájomné	207 423,89	172 939,00	256 843,47	256 842,43	100,00	1,24
energie	2 114 890,73	2 293 683,00	2 408 197,74	2 407 813,76	99,98	1,14
640 Bežné transfery	4 380 878,84	4 807 889,00	4 595 956,06	4 593 813,64	99,95	1,05
v tom: vreckové dieťaťa	631 840,02		607 372,10	607 372,10	100,00	0,96
príspevok na uľahčenie	227 563,01		191 034,00	191 034,00	100,00	0,84

osamostatnenia						
strava pre deti odchádzajúce do rodín	364 775,94		286 842,21	286 842,21	100,00	0,79
Kapitálové výdavky (700)	1 536 075,89	3 328 000,00	2 374 100,35	2 374 100,35	100,00	1,55

E. Čerpanie výdavkov v rámci sociálnej inklúzie podľa prvkov (vecné hľadisko (EUR))

R.č.	Kód	Názov	Skutočnosť 2019	Schválený rozpočet 2020	Upravený rozpočet 2020	Skutočnosť 2020	% čerpá nia k UR	Index 2020/ 2019
1	07C0101	Dávka v hmotnej núdzi	112 141 408,04	123 400 000,00	114 497 501,16	114 092 056,82	99,65	1,02
2	07C0102	Dotácia na výkon osob. prijemcu	130 504,46	160 000,00	121 997,95	114 418,82	93,79	0,88
3	07C0103	Dotácia na stravu pre dieťa v HN	4 710 235,92	8 120 000,00	299 953,46	262 879,40	87,64	0,06
4	07C0104	Dotácia školské potreby pre dieťa v HN	1 326 661,32	1 600 000,00	1 166 756,20	1 149 267,22	98,50	0,87
5	07C0106	Náhradné výživné	5 233 468,80	5 850 000,00	6 135 168,75	6 109 425,84	99,58	1,17
6	07C01	Pomoc v hmotnej núdzi (1+2+3+4+5)	123 542 278,54	139 130 000,00	122 221 377,52	121 728 048,10	99,60	0,99
7	07C0201	Prídavok na dieťa	328 016 859,80	334 472 320,00	338 448 185,32	337 955 348,87	99,85	1,03
8	07C0202	Rodičovský príspevok	377 345 864,27	551 270 100,00	581 673 662,95	581 649 374,14	100,00	1,54
9	07C0206	Ostatné príspevky na podporu rodiny	47 471 743,00	48 800 000,00	47 125 144,15	47 079 217,75	99,90	0,99
10	07C020B	Príspevok na starostlivosť o dieťa	2 768 671,33	4 755 850,00	293 617,46	240 028,91	81,75	0,09
11	07C020D	Dotácia na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa	56 899 582,81	0,00	83 948 977,08	80 610 888,87	96,02	0,00
14	07C02	Podpora rodiny(7+8+12+13)	812 502 721,21	939 298 270,00	1 051 489 586,96	1 047 534 858,54	99,62	1,29
15	07C03	Kompenzácia sociálnych dôsledkov ŽZP	395 881 577,83	423 467 850,00	453 614 331,76	453 504 569,49	99,62	2,65
16	07C0501	Náhradná rodinná starostlivosť	23 543 475,97	25 110 746,00	26 391 085,76	26 373 707,61	99,93	1,12

17	07C01-03 + 07C0501	Limitované prostriedky (6+14+15+16) - ŠR	1 355 470 053,55	1 527 006 866,00	1 653 716 382,00	1 649 141 183,74	99,63	1,65
18	07C04	Iniciatívy v oblasti soc, inklúzie	0,00	0,00	4 853 600,00	3 916 712,48	80,70	0,00
19	07C040A	Ostatné iniciatívy	0,00	0,00	4 800 000,00	3 865 516,42	80,53	0,00
20	07C040H	Kompenzačný príspevok baníkom	0,00	0,00	53 600,00	51 196,06	95,52	0,00
21	07C0503	Ústav. starostlivosť v neštátnych zariadeniach	19 012 843,07	26 279 660,00	21 869 887,72	21 848 523,97	99,90	1,15
22	07C0504	Prevenca a sanácia (MVO)	894 715,22	1 200 000,00	864 517,32	854 821,23	98,88	0,96
23	06G1S01	OP Ľudské zdroje 2014-2020 (SI) NP Príspevok na starostlivosť o dieťa	8 568 894,69	0,00	2 036 327,45	2 036 327,45	100,00	0,24
24	06G1S02	OP Ľudské zdroje 2014-2020 (SI)	13 911 604,69	0,00	14 754 261,20	14 754 261,20	100,00	1,06
25	07C0B01	Sociálne začlenenie najodkázanejších osôb (FEAD)	14 470 452,89	0,00	5 383 379,50	5 383 379,50	100,00	0,37
26	07C	Spolu	1 389 848 064,73	2 070 316 946,00	2 279 709 421,74	2 271 258 197,49	99,63	1,63
27	07C+06G	Spolu	1 412 328 564,11	2 070 316 946,00	2 296 500 010,39	2 288 048 786,14	99,63	1,62

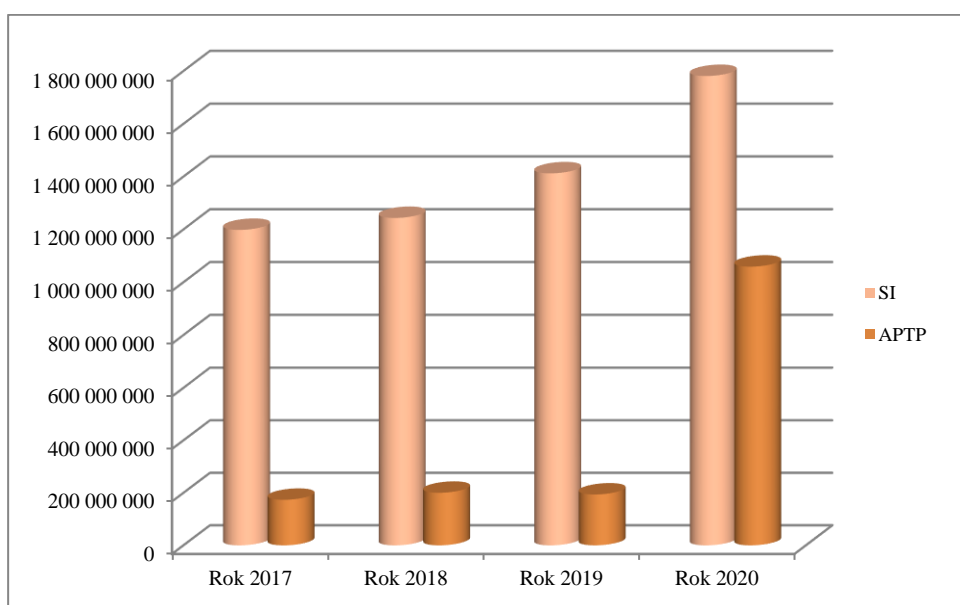
F. Čerpanie výdavkov na aktívne opatrenia na trhu práce podľa prvkov (v EUR)

Kód prvku	Ukazovateľ	Zdroj	Čerpanie 2019	Schválený rozpočet 2020	Upravený rozpočet 2020	Čerpanie 2020	% plnenia k UR	Index 2020/2019
06G	Aktívna politika na trhu práce (A+B)	RZ	193 801 907,00	37 984 761,00	1 200 596 585,22	1 058 970 843,60	88,20	5,46
A)	z toho prostriedky ŠR v programe 06G		32 991 228	23 896 830,98	37 984 761	742 914 511,00	601 288 769,38	80,94
06G0404	Národné programy na rozvoj APTP a zvýšenie zamestnateľnosti	111 ŠR	22 237 820,39	32 800 000	737 729 750,00	599 664 696,38	81,29	26,97
06G040J	Individuálna štátna pomoc		1 659 010,59	5 184 761	5 184 761,00	1 624 073,00	31,32	0,98
B)	z toho spolufinancované z EÚ		169 905 076,02	0,00	457 682 074,22	457 682 074,22	100,00	2,69

06G15	OP Ľudské zdroje 2014-2020	ESF	169 905 076,02	0,00	457 682 074,22	457 682 074,22	100,00	2,69
06G1501	Zamestnanosť	ESF	126 616 053,79	0,00	428 064 622,60	428 064 622,60	100,00	3,38
06G1504	Iniciatíva na podporu zamestnávania mladých	ESF	43 289 022,23	0,00	29 617 451,62	29 617 451,62	100,00	0,68

Vývoj čerpania výdavkov v rámci Sociálnej inklúzie ako dávok sociálnej pomoci a štátnych sociálnych dávok a priorit v rámci neštátnych subjektov a aktívnej politiky trhu práce vrátane národných projektov spolufinancovaných

z prostriedkov EÚ dokumentuje nasledovný graf. Zvýšenie výdavkov na SI ako aj výdavky v rámci aktívnych opatrení na trhu práce súviseli hlavne s opatreniami vlády SR na zmiernenie dopadu pandémie COVID 19.



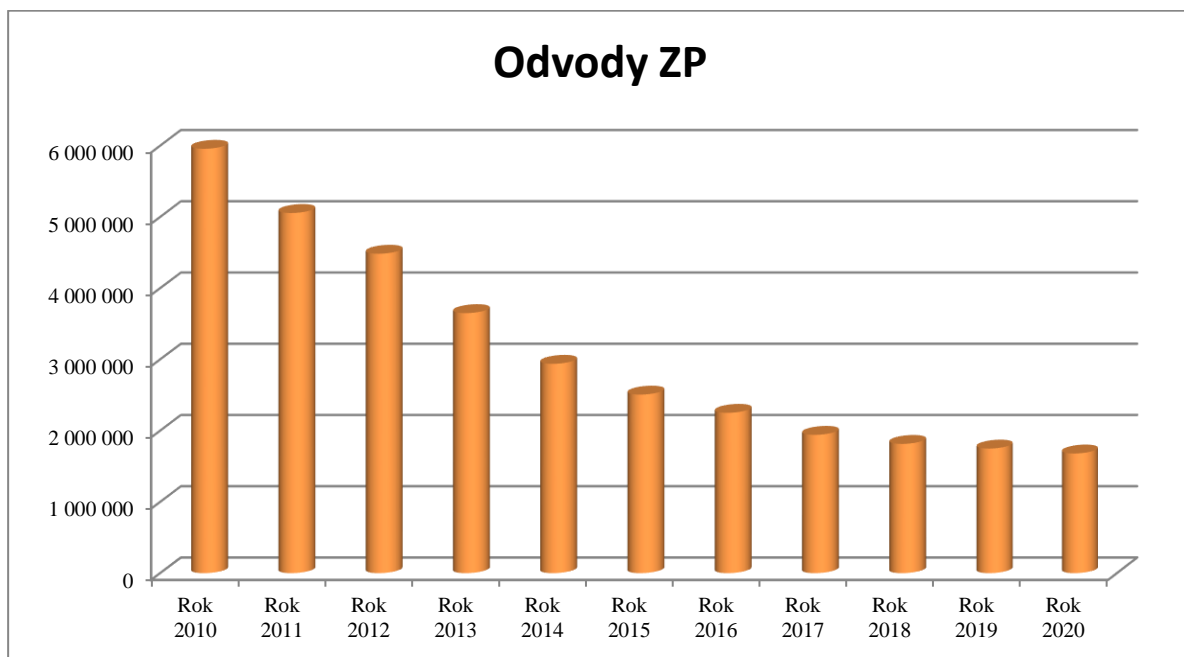
G. Čerpanie výdavkov na informačné technológie (v EUR)

Prvok	Skutočnosť 2019	Schválený rozpočet 2020	Upravený rozpočet 2020	Skutočnosť 2020	% plnenia k UR	Index 2020 /2019
OEKOH01 Systémy vnútornej správy	869 697,03	222 300,00	237 328,20	237 327,34	100,00	0,27
OEKOH02 Špecializované	1 775 209,96	443 448,00	3 155 959,16	3 155 959,16	100,00	1,78
OEKOH03 Podporná infraštruktúra	4 211 429,66	5 341 087,00	9 137 411,24	9 136 269,06	99,99	2,17
OEKOH06 IS služieb zamestnanosti	167 477,40	855 104,00			0,00	0,00
OEKOH07 Internetový sprievodca trhom práce	0,00	298 800,00			0,00	0,00

OEKOH09 Podporná infraštruktúra	0,00	805 104,00	927 818,40	927 818,40	100,00	0,00
Spolu 630	6 856 336,65	7 965 843,00	13 458 517,00	13 457 373,96	99,99	1,96
<i>z toho: ústredie a úrady</i>	6 605 659,13		13 050 221,07	13 050 209,07	100,00	1,98
<i>CDR</i>	250 689,90		408 295,93	407 164,89	99,72	1,62
OEKOH03 Podporná infraštruktúra (KV 700)	337 304,85	200 000,00	545 727,41	545 727,41	100,00	1,62
<i>z toho: ústredie a úrady</i>	321 789,60	200 000,00	542 791,61	542 791,61	100,00	1,69
<i>CDR</i>	15 515,25		2 935,80	2 935,80	100,00	0,00
celkom OEKOH (600+700)	7 193 641,50	8 165 843,00	14 004 244,41	14 003 101,37	99,99	1,95

V príjmovej časti došlo k celkovému medziročnému poklesu cca o 1 619 tis. €, z toho na ústredí a úradoch PSVR predstavoval pokles cca o 1 770 tis. € a v centrách pre deti a rodiny došlo k zvýšeniu cca o 151 tis. €. Odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným

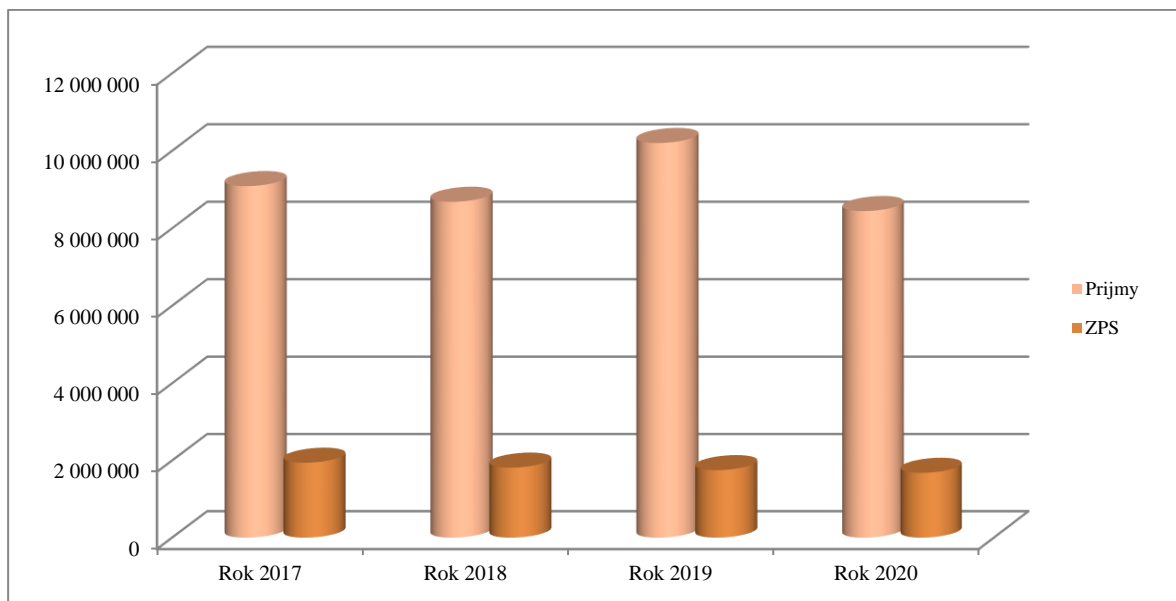
postihnutím, v zmysle § 65 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, ako jediný zdroj príjmov rozpočtu Úradov PSVR zaznamenal prepád oproti roku 2019 cca o 69 tis. € a tvorí 19,89 % rozpočtových príjmov úradov.



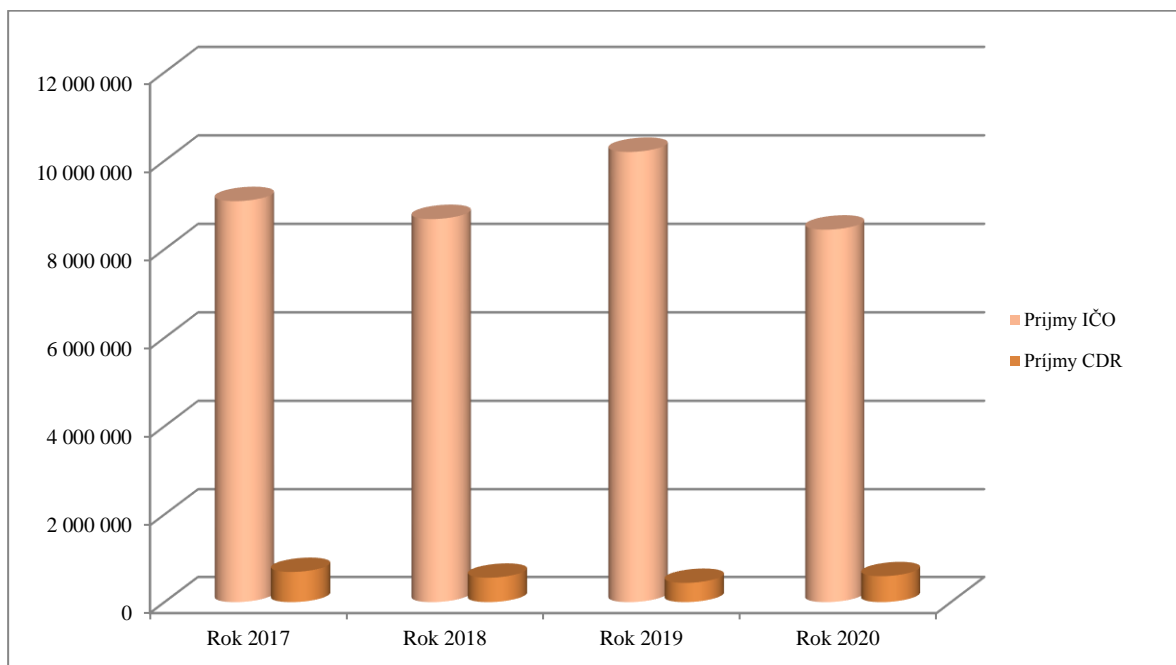
Vývoj odvodu ZP

Vývoj podielu odvodu ZP oproti celkovým príjmom Ústredia a úradov PSVR a porovnanie vývoja príjmov ústredia a úradov PSVR

a štátnych centier pre deti a rodiny dokumentujú nasledovné grafy:



Poznámka: príjmy ústredia a úradov PSVR



Poznámka: príjmy ústredia a úradov PSVR a príjmy CDR

V rámci príjmov sústavy ÚPSVR (ústredie, úrady a štátne CDR) tvorili najvýraznejší podiel nasledovné druhy príjmov:

Ukazovateľ	Skutočnosť 2019	Schválený rozpočet 2020	Upravený rozpočet 2020	Skutočnosť 2020	% plnenia k UR
Príjmy spolu	10 691 869,99	12 050 300,00	8 991 387,12	9 072 343,57	100,90
<i>Rozpočtové zdroje (111, 131J)</i>	<i>10 639 959,94</i>	<i>11 945 000,00</i>	<i>8 955 000,00</i>	<i>9 035 835,47</i>	<i>100,90</i>
z toho: ústredie a úrady PSVR	10 201 061,89	11 245 000,00	8 369 200,00	8 444 298,16	100,90
<i>centrá pre deti a rodiny</i>	<i>438 898,05</i>	<i>700 000,00</i>	<i>585 800,00</i>	<i>591 537,31</i>	<i>100,98</i>
<i>Zdroje v zmysle § 17 zákona č. 523/2004 Z. z.</i>	<i>51 910,05</i>	<i>105 300,00</i>	<i>36 387,12</i>	<i>36 508,10</i>	<i>100,33</i>
z toho: 72 e), h) tuzemské zdroje	51 910,05	105 300,00	36 387,12	36 508,10	100,33
z toho: ústredie a úrady PSVR	30 537,88	20 000,00	16 435,80	16 556,78	100,74
<i>centrá pre deti a rodiny</i>	<i>21 372,17</i>	<i>85 300,00</i>	<i>19 951,32</i>	<i>19 951,32</i>	<i>100,00</i>
<i>z toho najvýznamnejšie druhy príjmov:</i>					
príjmy za porušenie ostatných predpisov - odvody za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov ZP podľa § 65 z. č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti	1 748 683,31			1 679 552,01	
ostatné pokuty za porušenie predpisov	536 605,40			278 306,72	
vratky z príspevkov poskytnutých v rámci AOTP v predchádzajúcich rokoch	1 730 321,55			374 527,78	
vratky z poskytnutých dávok sociálnej pomoci	5 721 187,36			5 560 053,41	
za stravné	1 069,08	1 000,00	152,20	152,20	100,00
príjmy za služby poskytované najmä v CDR	356 634,86	697 445,00	357 729,13	359 394,87	100,47
príjmy z vlastníctva (prenájom budov, pozemkov, strojov, zariadení)	125 086,03	1 555,00	96 844,65	96 844,65	100,00
príjmy z dobropisov	239 675,39	0,00	336 272,16	335 789,69	99,86
príjmy z predaja kapitálových aktív a pozemkov	2 085,00	500 000,00	28 220,00	28 220,00	100,00

4. PERSONÁLNE OTÁZKY

4.1 OPIS ORGANIZAČNEJ ŠTRUKTÚRY - ZOZNAM, CHARAKTERISTIKA ÚLOH ORGANIZAČNÝCH JEDNOTIEK (ODBOR/ODDELENIE/ÚSEK), POČET ICH ZAMESTNANCOV

A) Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Pre Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „Ústredie PSVR“) bolo k 31.12.2020 schválených 535 štátnozamestnaneckých miest a miest pri výkone práce vo verejnom záujme. Ústredie PSVR k 31.12.2020 zamestnávalo spolu na vytvorených 160 pracovných miestach zamestnancov v rámci projektov.

Ústredie PSVR sa vnútorne člení na:

a) kancelária generálneho riaditeľa a generálneho tajomníka služobného úradu /15+1/

aa) referát verejného obstarávania

b) osobný úrad /121,2/

ba) odbor personálny

baa) oddelenie personálne I.

bab) oddelenie personálne II.

bac) oddelenie personálne III.

bb) oddelenie miezd

c) odbor kontroly /17/

ca) referát výkonu kontroly SPODaSK

d) sekciu služieb zamestnanosti /62,8/

da) oddelenie investičnej pomoci investorom

db) odbor sprostredkovateľských služieb

dba) oddelenie služieb pre občana

a zamestnávateľa

dbb) oddelenie správneho konania

dbc) oddelenie EURES

dc) odbor aktívnych opatrení na trhu práce

dca) oddelenie poradenstva

a vzdelávania

dcb) oddelenie aktívnych opatrení na

trhu práce a štátna pomoc

dd) odbor koordinácie národných projektov AOTP a IZM

e) sekciu sociálnych vecí a rodiny /158/

ea) oddelenie poradensko-psychologických služieb

eb) odbor pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok

ec) odbor peňažných príspevkov na kompenzácie ŽZP a posudkových činností

eca) oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŽZP a posudkových činností – Banská Bystrica

ecb) oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŽZP a posudkových činností – Košice

ecc) oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŽZP a posudkových činností - Žilina

ed) odbor sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately

ee) odbor vykonávania opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v zariadeniach

ef) odbor koordinácie národných projektov sociálneho začleňovania a skvalitňovania služieb

eg) národná linka na pomoc deťom v ohrození

eh) referát administratívnej a technickej prípravy a riadenia projektov

f) sekciu ekonomiky /142/

fa) odbor finančný

faa) oddelenie rozpočtu a financovania

fab) oddelenie účtovníctva

a výkazníctva

fb) odbor všeobecnej správy

- fb) oddelenie investícií a nakladania s majetkom
- fb) oddelenie správy majetku a prevádzky
- fc) oddelenie správy pohľadávok
- fd) odbor informatiky
 - fda) oddelenie prevádzky
 - fdb) oddelenie podpory informačných systémov

g) sekciu koordinácie výkonu štátnej správy /18/

- ga) odbor právnych služieb
- gb) oddelenie bezpečnosti
- gc) referát koordinácie a metodiky výkonu štátnej správy

h) 46 úradov.

Ústredie PSVR k 31.12.2020 zamestnávalo spolu na vytvorených 160 pracovných miestach zamestnancov v rámci projektov z toho 117 pracovných miest pri výkone práce vo verejnom záujme; 43 pracovných miest v štátnej službe:

- NP „Príspevok na starostlivosť o dieťa vo viac rozvinutom regióne“ /1/
- NP „Príspevok na starostlivosť o dieťa v menej rozvinutom regióne“ /4/
- NP „Úspešne na trhu práce“ /2/
- NP „Cesta na trh práce“ /4/
- NP „Podpora ochrany detí pred násilím“ /26/
- NP „Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobu nezamestnaných uchádzačov

V priebehu celého roka 2020 nastala zmena v organizačnej štruktúre Ústredia PSVR tri krát, a to k 01.01.2020, k 01.10.2020 a k 01.11.2020. V súvislosti so schválenou zmenou organizačnej štruktúry Ústredia PSVR od 01.01.2020 bol zrušený organizačný útvar: Oddelenie projektov ERDF a FEAD, Sekcia ekonomiky a v rámci uvedenej organizačnej zmeny bol od 01.01.2020 vytvorený organizačný útvar s názvom: *Referát administratívnej a technickej prípravy a riadenia projektov*, Sekcia sociálnych vecí a rodiny v priamej riadiacej pôsobnosti námestníka Sekcie sociálnych vecí a rodiny.

o zamestnanie“ /3/

- NP „Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie“ /2/
- NP „Reštart pre mladých UoZ 2“ /4/
- NP „Cesta na trh práce 2“ /5/
- NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva 2“ /1/
- NP „Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III“ /16/
- NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 4“ /5/
- NP „Zavádzanie a podpora manažérstva kvality v organizáciách verejnej správy“ /1/
- NP „Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie - 2“ /3/
- NP „Praxou k zamestnaniu 2“ /1/
- NP „Zosúladenie rodinného a pracovného života“ /1/
- NP „Podpora zamestnanosti“ /1/
- NP „Podpora integračných podnikov“ /1/
- NP „Efektívnymi službami k občanovi 2“ /2/
- NP „Bezplatné dlhové poradenstvo“ /14/
- NP „Investičná pomoc pre sociálne podniky – nenávratná zložka“ /1/
- NP „Spoločne hľadáme prácu II“ /8/
- NP „Integrovaný prístup k výkonu SP zamestnancami úradov práce, sociálnych vecí a rodiny“ /10/
- NP „Cesta na trh práce 3“ /1/
- NP „Spoločne hľadáme prácu II“ /32/
- NP „Šanca na návrat“ /11/

S účinnosťou od 01.10.2020 nastala zmena organizačnej štruktúry Ústredia PSVR z dôvodu schválenej zmeny RO MPSVR SR v rámci Národného projektu Podpora ochrany detí pred násilím, ktorá bola realizovaná na požiadanie vecného gestora NP PODPN – Národného koordinačného strediska pre riešenie problematiky násillia na deťoch a tým na Ústredí PSVR, Sekcii sociálnych vecí a rodiny sa zmenil pôvodný názov organizačného útvaru Národná linka na pomoc deťom v ohrození.

V súvislosti so schválenou zmenou organizačnej štruktúry Ústredia PSVR s účinnosťou od 01.11.2020 boli v nadväznosti na Rozhodnutie ministra práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky o určení úloh súvisiacich so zabezpečením presunu kompetencií v oblasti metodiky a rozvoja informačných systémov vrátane súvisiaceho personálneho zabezpečenia z Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny na Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky a z dôvodu racionalizácie a zefektívnenia práce na Ústredí práce, sociálnych vecí a rodiny zrušené nasledovné organizačné útvary:

Odbor metodiky informačných systémov, sekcia ekonomiky

Oddelenie metodiky a rozvoja informačných systémov, odbor metodiky informačných systémov, sekcia ekonomiky

Oddelenie štatistiky a zberu údajov, odbor metodiky informačných systémov, sekcia ekonomiky

Schéma organizačnej štruktúry Ústredia PSVR, ktorá bola účinná od 01.01.2020 je uvedená v Prílohe 1, Schéma organizačnej štruktúry Ústredia PSVR, ktorá bola účinná od 01.10.2020 je uvedená v Prílohe 2 a v Prílohe 3 sa nachádza Schéma organizačnej štruktúry, ktorá bola účinná od 01.11.2020. Charakteristika jednotlivých úloh organizačných jednotiek Ústredia PSVR k 31.12.2020 je uvedená v Prílohe 4.

Na Ústredí PSVR sa uplatňuje štvorstupňové riadenie. Najvyšší stupeň riadenia predstavuje

generálny riaditeľ a generálny tajomník služobného úradu.

V priamej riadiacej pôsobnosti generálneho riaditeľa a generálneho tajomníka služobného úradu je riaditeľ úradu a druhý stupeň riadenia na Ústredí PSVR, ktorý tvoria vedúci zamestnanci priamo riadení generálnym riaditeľom a generálnym tajomníkom služobného úradu:

- námestník sekcie,
- riaditeľ odboru na úrovni sekcie,
- riaditeľ osobného úradu,
- riaditeľ kancelárie generálneho riaditeľa a generálneho tajomníka služobného úradu.

Tretí stupeň riadenia na Ústredí PSVR tvoria:

- riaditeľ odboru sekcie,
- vedúci oddelenia investičnej pomoci investorom,
- vedúci oddelenia miezd,
- vedúci oddelenia poradensko-psychologických služieb,
- riaditeľ odboru personálneho,
- vedúci národnej linky na pomoc deťom v ohrození.

Štvrtý stupeň riadenia na ústredí PSVR tvorí vedúci oddelenia odboru.

B) Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny

Štruktúra schválených pracovných miest na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „Úrad PSVR“) k 31.12.2020 a štruktúra projektových pracovných miest na Úradoch PSVR k 31.12.2020 je uvedená v nasledovných dvoch tabuľkách.



Štruktúra schválených pracovných miest na Úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny k 31.12.2020

Počet schválených pracovných miest k 31.12.2020 v rozpisoch miest	Počet schválených kmeňových pracovných miest	Aktivačné centrá	Počet projektových pracovných miest spolu	SPOLU
46 Úradov práce, sociálnych vecí a rodiny	6945	533	1027	8505

Štruktúra projektových pracovných miest na Úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny k 31.12.2020

Názov projektu	Spolu počet schválených projektových pracovných miest na Úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny
NP „Integrovaný prístup k výkonu sociálnej práce zamestnancami úradov práce sociálnych vecí a rodiny“	628
NP „Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III - psychológovia“	79
NP „Príspevok na starostlivosť o dieťa vo viac rozvinutom regióne“	3
NP „Cesta na trh práce“	53
NP „Podpora ochrany detí pre násilím,,	55
NP „Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie“	129
NP „Cesta na trh práce 2	20
NP „Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie 2“	60
SPOLU	1027

Za Úrady PSVR evidujeme k 31.12.2020 priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách v počte 8263 a priemerný

evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách prepočítaný cez úväzky v počte 8151,97.

Úrad PSVR sa vnútorne člení na:

- a) **Oddelenie ekonomiky**
- b) **Referát kontroly**
- c) **Oddelenie služieb pre občana**
 - ca) Referát služieb pre zamestnávateľa
- d) **Odbor služieb zamestnanosti**
 - da) Referát správneho konania
 - db) Oddelenie poradenstva a vzdelávania
 - dc) Oddelenie aktívnych opatrení trhu práce a ESF
 - dd) Aktivačné centrum
- e) **Odbor sociálnych vecí a rodiny**
 - ea) Referát poradensko-psychologických služieb
 - eb) Oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
 - ec) Oddelenie hmotnej núdze, náhradného výživného a štátnych sociálnych dávok
 - ed) Oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností
- f) **Pracovisko.**

Grafické znázornenie organizačného členenia jednotlivých 46 Úradov PSVR – organizačná štruktúra tvorí prílohu č. 4a až 49a organizačného poriadku, náplň činností Úradov PSVR tvorí prílohu č. 4 až 49 organizačného poriadku.

Na Úrade PSVR sa tak, ako na Ústredí PSVR uplatňuje štvorstupňové riadenie, prvý stupeň riadenia predstavuje **riaditeľ úradu**.

Druhý stupeň riadenia na úrade tvorí:

- riaditeľ odboru úradu,
- vedúci oddelenia služieb pre občana,
- vedúci oddelenia ekonomiky,
- vedúci pracoviska, ktorý je priamo riadený riaditeľom úradu,
- vedúci úseku na pracovisku, ktorý je priamo riadený riaditeľom úradu.

Tretí stupeň riadenia na úrade tvorí:

- vedúci oddelenia, referátu odboru,
- vedúci pracoviska, ktorý nie je priamo riadený riaditeľom úradu,
- vedúci úseku na pracovisku, ktorý nie je priamo riadený riaditeľom úradu.

Štvrtý stupeň riadenia na úrade tvorí:

- vedúci referátu oddelenia/úseku.

Organizačné štruktúry Úradov PSVR, ktoré boli v roku 2015 zjednotené, prešli v roku 2017 centrálnou zmenou, ktorá zahŕňala presun Referátu poradensko-psychologických služieb pod priamu riadiacu činnosť riaditeľa odboru sociálnych vecí a rodiny. V priebehu roka 2020 prebehla menšia úprava organizačnej štruktúry na jednom úrade PSVR, ktoré sa týkala zrušenia agendy na pracovisku z dôvodu zefektívnenia činnosti práce úradu PSVR.

Ústredie PSVR realizovalo počas roka 2020 spolu 99 zmien rozpisov miest úradov PSVR. Jedna zmena bola realizovaná centrálnou, nakoľko k 30.11.2020 bol ukončený NP „Podpora rozvoja práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny“ a od 1.12.2020 sa začal realizovať nový NP s názvom „Integrovaný prístup k výkonu sociálnej práce zamestnancami úradov práce, sociálnych vecí a rodiny“ na základe ktorého bolo vytvorených 628 projektových pracovných miest na všetkých úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny.

Zároveň boli v priebehu roka 2020 zrealizované na úradoch PSVR presuny miest z oddelení Aktivačné centrum, hlavne v prospech oddelení Aktívnych opatrení trhu práce a ESF, úradov PSVR z dôvodu realizácie projektu Prvá pomoc na podporu udržania zamestnanosti v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránenia ich následkov.

4.2. CHARAKTERISTIKA ZAMESTNANCOV – VEKOVÉ ZLOŽENIE, VZDELANIE

Nasledujúce tabuľky vyjadrujú štruktúru stavu zamestnancov (priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách) v samostatnom členení na Ústredí PSVR

a úradoch PSVR k 31.12.2020 v členení podľa veku, pohlavia a vzdelanostnej štruktúry zamestnancov.

A) Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Za Ústredie PSVR evidujeme k 31.12.2020 priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách v počte 664 a priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách prepočítaný cez úväzky v počte 647,66.

VEK	Počet
1. vek zamestnanca od 18-30 rokov	48
2. vek zamestnanca od 31-50 rokov	358
3. vek zamestnanca nad 50 rokov	258
Spolu	664

MUŽI + ŽENY	Počet	Percentá
MUŽI	180	27,11%
ŽENY	484	72,89%
Spolu	664	100,00%

KVALIFIKÁCIA	Počet	Percentá
Stredné vzdelanie	74	11,15%
Vysokoškolské vzdelanie I. stupňa	23	3,46%
Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa	544	81,93%
Vysokoškolské vzdelanie III. stupňa	23	3,46%
Spolu	664	100,00%

POČET ZAMESTNANCOV	664
---------------------------	------------

B) Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny

Za úrady PSVR evidujeme k 31.12.2020 priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách v počte **8263** a priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách prepočítaný cez úväzky v počte **8151,97**.

VEK	Počet
1. vek zamestnanca od 18-30 rokov	832
2. vek zamestnanca od 31-50 rokov	4616
3. vek zamestnanca nad 50 rokov	2815
Spolu	8263

MUŽI + ŽENY	Počet	Percentá
MUŽI	1012	12,25%
ŽENY	7251	87,75%
Spolu	8263	100,00%

KVALIFIKÁCIA	Počet	Percentá
Stredné vzdelanie	1739	21,04%
Vysokoškolské vzdelanie I. stupňa	899	10,88%
Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa	5555	67,23%
Vysokoškolské vzdelanie III. stupňa	70	0,85%
Spolu	8263	100,00%

POČET ZAMESTNANCOV	8263
---------------------------	-------------

4.3. ROZVOJ ĽUDSKÝCH ZDROJOV

- **Zoznam a opis uskutočnených aktivít na rozvoj ľudských zdrojov**

A) Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Vzdelávacie podujatia zamestnancov Ústredia PSVR v celom roku 2020 zohľadňovali predovšetkým požiadavky jednotlivých organizačných útvarov ústredia na odbornú prípravu zamestnancov s cieľom zvyšovania odbornej spôsobilosti a zároveň výkonu zamestnancov so skvalitnením a zefektívnením práce na jednotlivých organizačných útvaroch. Vzdelávacie podujatia boli realizované na Ústredí PSVR v priebehu roka 2020 priebežne aj operatívne v súlade s identifikovanými potrebami a požiadavkami jednotlivých zamestnancov Ústredia PSVR na rok 2020 (požiadavky na odborné kompetencie tak štátneho zamestnanca uvedené v opise štátnozamestnaneckého miesta, ako aj tiež zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme uvedené v popise pracovnej činnosti) a schváleným objemom finančných prostriedkov. Vzdelávanie bolo v roku 2020 na Ústredí PSVR realizované formou externého vzdelávania aj interného vzdelávania, realizácia predmetných vzdelávacích podujatí prebiehala v priestoroch Ústredia PSVR, aj mimo týchto priestorov. Lektorská činnosť bola podľa druhu a zamerania jednotlivých vzdelávacích podujatí

zastúpená nielen externými lektormi, ale aj internými lektormi priamo z Ústredia PSVR. Jednotlivé vzdelávacie podujatia uskutočnené v priebehu roka 2020 boli orientované z hľadiska cieľových skupín pre všetky cieľové skupiny.

Z dôvodu mimoriadnej situácie spôsobenej pandemiou COVID 19 neboli však v roku 2020 realizované vzdelávacie podujatia v takom počte v akom boli naplánované.

- **Charakteristika kurzov a počet zamestnancov, ktorí sa ich zúčastnili**

Vzdelávacie podujatia boli na Ústredí PSVR v priebehu celého roka 2020 obsahovo zamerané na rôzne oblasti vzdelávania (odborné vzdelávanie, manažérske vzdelávanie, vzdelávanie zamerané na osobnostný rozvoj, vzdelávanie v oblasti informačných technológií). Externé vzdelávanie zamestnancov Ústredia PSVR realizované formou „Žiadosti o schválenie účasti zamestnanca na vzdelávacej aktivite“ bolo zamerané najmä: zákon o správnom konaní; správu majetku štátu v roku 2020 so zameraním na nakladanie a uzatváranie zmlúv; na nové štandardy v správe registratúry; tiež výkon finančnej kontroly v roku 2020; na administratívnu finančnú kontrolu v praxi – na čo sa pripraviť v roku 2021; základnú finančnú

kontrolu pre začiatočníkov a nových zamestnancov; inventarizáciu majetku a záväzkov a rozdielu majetku a záväzkov k 31.12.2020; Eurofondy a nový systém EŠIF účinný od októbra 2019 (VO, kontroly, korekcie); zároveň na spracovanie finančných výkazov subjektom VS v roku 2021 a konsolidovanú účtovnú závierku vo VS za rok 2020; na personálnu a mzdovú agendu (na pracovnoprávne vzťahy v súvislosti s koronavírusom; odmeňovanie zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme 2020; povinnosti mzdovej účtovníčky pri uzávierke roka 2019 a legislatívne zmeny vo mzdovej účtárni k 1.1.2020; ročné zúčtovanie preddavkov na daň z príjmov zo závislej činnosti za rok 2020, zároveň na ročnú uzávierku v mzdovej účtárni a legislatívne zmeny v roku 2021; Abecedu PAM: I. až III časť); zodpovedné osoby - výkonnú a kontrolnú činnosť, práva a povinnosti; tiež oblasť sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately; oblasť posudkového lekárstva; a pod. V priebehu roku 2020 sa zúčastnilo rôznych externých, vyššie uvedených odborných školení, seminárov a kurzov (formou Žiadosti o schválenie účasti zamestnanca na vzdelávacej aktivite) spolu 70 zamestnancov Ústredia PSVR. Pritom z uvedeného počtu bolo 59 žien (84,3 %) a 11 mužov (15,7 %), celkový rozsah vzdelávania bol 1 129,50 hodín, celkové náklady vynaložené na vzdelávanie boli vo výške 9 021 €.

V rámci realizácie vzdelávacích podujatí na dohody – lektorovanie (vrátane inej lektorskej činnosti) bolo v priebehu celého roka 2020 odučených lektormi spolu 1 512,50 hodín, náklady vynaložené na vzdelávanie boli spolu vo výške 54 997 €.

V priebehu celého roka 2020 komplexne zabezpečoval Osobný úrad, odbor personálny vzdelávacie podujatia pre zamestnancov Ústredia PSVR, ktorým toto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia štátnych zamestnancov za rok 2019 a za rok 2018 (za rok 2018 sa jedná iba o tie vzdelávacie

podujatia, ktoré sa nemohli zrealizovať v roku 2019). Tieto vzdelávacie podujatia sa uskutočnili s externým lektorským zabezpečením a prebiehali priamo v priestoroch Ústredia PSVR (alebo Úradov PSVR):

1. Tréning zručností na zvládanie nevhodných prejavov klientov

Uvedené dvojdňové vzdelávacie podujatie bolo určené pre všetkých zamestnancov Ústredia PSVR, ktorým takéto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2018 a uskutočnilo sa na Ústredí PSVR (aj na úradoch PSVR), pričom v rámci jedného tréningu bolo vyškolených 6 zamestnancov a počas 15 hodín.

Obsahová náplň tréningu bola nasledovná:

- Rozpoznanie svojich pocitov pri nevhodnom správaní klienta a naše reakcie. Uvedenie si vlastného vnímania problémového klienta (ktoré signály vnímame ako negatívne a porozumieť prečo sa spúšťajú)
- Spoznať stratégie pri efektívnej komunikácii s klientom (čo v komunikácii pomáha a čo nevedie k porozumeniu)
- Zachytenie komunikačných prejavov klienta
- Vedieť vhodne reagovať na prejavy klienta

2. Time manažment

Vzdelávacie podujatie (v rozsahu dvoch dní) s vyššie uvedenou témou Time management sa uskutočnilo na Ústredí PSVR (aj na Úradoch PSVR) a bolo určené pre zamestnancov, ktorým takéto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2019. V rámci jedného kurzu bolo vyškolených 14 zamestnancov počas 15 hodín.

Obsahová náplň kurzu bola nasledovná:

- Vnímanie času

- Vonkajší a vnútorní zlodeji času a ich eliminácia
- Ciele. Pareto princíp
- Krivka sústredenia a multitasking. Asertivita
- Cirkadiálny rytmus. Krivka výkonnosti
- Zásady denného mikromanažmentu. Stanovenie priorít s ohľadom na ciele
- Brúsenie osobnej píly. Eisenhowerova matica. Prokrastinácia a oddych.

3. Zvládanie záťažových situácií

Vzdelávacie podujatie s názvom Zvládanie záťažových situácií bolo dvojdnové a bolo určené pre všetkých tých zamestnancov, ktorým takéto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2019 a uskutočnilo sa na Ústredí PSVR (ale aj na úradoch PSVR). V rámci jedného kurzu bolo vyškolených 14 zamestnancov počas 15 hodín.

Obsahová náplň kurzu bola nasledovná:

- Definícia stresu a jeho vznik
- Generálny adaptačný syndróm
- Efektívne spôsoby zvládania stresu a rozvoj emocionálnej inteligencie
- Fyziologický základ emócií
- Riziko neefektívnych spôsobov zvládania stresu
- Syndróm vyhorenia /Bur-out syndróm/ a jeho hlavné príznaky
- Rizikové faktory rozvoja syndrómu vyhorenia
- Spôsoby ochrany pred vyhorením

4. Drogová závislosť a postoj na jej riešenie v našej spoločnosti

Jednalo sa o 3-hodinové vzdelávanie s cieľom pochopiť čo je drogová závislosť, ako vzniká, zároveň naučiť zamestnancov ako lepšie rozpoznávať signály typické pre drogovu závislosť jednotlivcov. Naučiť sa efektívne reagovať na správanie drogovu

závislých, naučiť sa navigovať ich na liečbu. Na jednom z workshopov realizovanom na Úrade PSVR Košice dňa 11.02.2020 sa zúčastnili aj 2 zamestnanci oddelenia personálneho III, odboru personálneho, OÚ.

Obsahová náplň workshopu bola nasledovná:

- Čo je to závislosť. Ako vzniká. Látkové a nelátkové závislosti. (Alkohol, drogy, lieky, hry..).
- Cesty porozumenia a vnímania drogovej závislosti.
- Aké signály vysielajú drogovu závislosť a prečo? Ako sa správajú.
- Motivácia a navigácia pre ich liečbu.
- Cesta očisty od drogovej závislosti. Príbehy vyliečených.
- Kontaktné adresy na pomoc ľudí s rôznou závislosťou.

5. Metódy práce so skupinou II

V mesiaci september 2020 sa uskutočnilo dvojdnové vzdelávacie podujatie pre zamestnancov odboru sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately Ústredia PSVR s názvom Metódy práce so skupinou II s miestom realizácie mimo priestorov Ústredia PSVR (v Liptovskom Jáne) s externým lektorským zabezpečením, uvedeného vzdelávacieho podujatia sa zúčastnilo spolu 12 zamestnancov Ústredia PSVR, počas 16 hodín.

6. NP Podpora ochrany detí pred násilím - Úvodné školenie, Microside

V rámci národného projektu Podpora ochrany detí pred násilím sa uskutočnilo na Ústredí PSVR v mesiaci október 2020 (od 19.10.2020 do 22.10.2020) dvojdnové školenie (v trvaní 16 hodín) s vyššie uvedeným obsahovým zameraním určené pre zamestnancov Podpory ochrany detí pred násilím a pre zamestnancov Národnej linky na pomoc deťom v ohrození. Uvedené školenie realizovali externí lektori,

prítom tohoto vzdelávacieho podujatia sa zúčastnilo spolu 12 zamestnancov Ústredia PSVR.

7. NP Podpora ochrany detí pred násilím – Dištančné poradenstvo a krízová intervencia

V rámci národného projektu Podpora ochrany detí pred násilím sa uskutočnil na Ústredí PSVR v mesiacoch november až december 2020 (od 04.11.2020 do 22.12.2020) dištančnou formou výcvikový program (zložený z teoretických a praktických častí), ktorý bol určený pre 10 konzultantov Národnej linky na pomoc deťom v ohrození a dvoch manažérov metodického riadenia NP POD PN s externým lektorským zabezpečením.

V roku 2020 sa štátni zamestnanci Ústredia PSVR zúčastňovali kurzov v Centre vzdelávania a hodnotenia, na Úrade vlády SR (uvedené centrum zabezpečuje vzdelávanie pre všetkých štátnych zamestnancov, ktoré je poskytované bezplatne). V priebehu roka 2020 sa 5 štátni zamestnanci Ústredia PSVR zúčastnili kurzu *Riadený výberový rozhovor*, ktorý sa konal v priestoroch Úradu vlády SR, na Hlavnom námestí 8 v Bratislave.

Zamestnanci Ústredia PSVR sa v roku 2020 zúčastňovali aj interných vzdelávacích podujatí, ktorých školiteľmi boli zamestnanci oddelenia metodiky a rozvoja informačných systémov, odboru metodiky informačných systémov, sekcie ekonomiky, Ústredia PSVR, pričom tieto vzdelávacie podujatia boli zamerané na nasledovné počítačové zručnosti: ISSZ – Systémové školenie pre NOVÝCH zamestnancov; IS DMS – Školenie pre NOVÝCH zamestnancov; IS RSD – preškolenie - posudkár; IS RSD – preškolenie prac. postupov prac. PPnK; IS DMS – elektronické služby a pod. Za celý rok 2020 bolo spolu na Ústredí PSVR preškolených 18 zamestnancov s počtom 135 hodín.

V roku 2020 prebiehalo na Ústredí PSVR adaptačné vzdelávanie, prítom v priebehu celého roka 2020 bolo na Ústredí PSVR spolu v adaptačnom vzdelávaní 35 zamestnancov. Z uvedeného ukončené adaptačné vzdelávanie (adaptačné vzdelávanie začaté v roku 2019 a ukončené v roku 2020 a adaptačné vzdelávanie začaté a ukončené v roku 2020) bolo u 30 zamestnancov a u 5 zamestnancov adaptačné vzdelávanie v roku 2020 začalo a ukončené bude v roku 2021.

Vzdelávacie podujatia zabezpečované Ústredím PSVR pre úrad PSVR

V priebehu roka 2020 zabezpečil Osobný úrad, odbor personálny 17 vzdelávacích podujatí pre všetkých zamestnancov úradov PSVR, ktorým toto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia štátnych zamestnancov za rok 2019 a tiež za rok 2018 (za rok 2018 sa jedná len o tie vzdelávacie podujatia, ktoré sa už nemohli zrealizovať v roku 2019). Uvedené vzdelávacie podujatia sa uskutočnili s externým lektorským zabezpečením a uskutočnili sa v priestoroch jednotlivých úradov PSVR²:

1. Tréning zručností na zvládanie nevhodných prejavov klientov

Tréning zručností na zvládanie nevhodných prejavov klientov bolo dvojdňové vzdelávacie podujatie, určené pre všetkých zamestnancov, ktorým vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2018 a prebiehalo aj na úradoch PSVR.

Počet tréningov: 1

Počet vyškolených zamestnancov: 7

Počet hodín vzdelávania: 15

2. Efektívna a nenásilná komunikácia

Dvojdňové vzdelávacie podujatie s názvom Efektívna a nenásilná komunikácia bolo určené pre všetkých tých zamestnancov, ktorým takéto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových

²Poznámka: pri jednotlivých vzdelávacích podujatiach realizovaných na úradoch PSVR je vždy uvedená aj ich obsahová náplň, pokiaľ tieto boli realizované aj na Ústredí PSVR, obsahová náplň je vždy uvedená len raz, t.j. v časti pri Ústredí PSVR.

cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2019 a prebiehalo na všetkých úradoch PSVR. V rámci šiestich kurzov bolo vyškolených 79 zamestnancov počas 90 hodín.

Obsahová náplň kurzu bola nasledovná:

- porozumieť vplyvu komunikácie na kvalitu vzťahov a spolupráce;
- osvojenie základných predpokladov potrebných na elimináciu chýb v komunikácii, ktoré vedú k nedorozumeniam;
- uvedenie si dôležitosti kontroly vlastnej neverbálnej komunikácie za účelom efektívnej komunikácie;
- uvedenie si podstaty a účelu asertivity vo vzťahu k vlastnej osobnosti a vo vzťahu k iným;
- osvojenie si pravidiel dávania spätnej väzby tak, aby si pozitívne ovplyvňovali svoje vzťahy a spoluprácu s inými.

3. Efektívna komunikácia a konflikty

Vzdelávacie podujatie s vyššie uvedeným názvom *Efektívna komunikácia a konflikty* bolo realizované v celkovom rozsahu dvoch dní a bolo určené pre všetkých tých zamestnancov, ktorým toto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia štátnych zamestnancov za rok 2019. Prebiehalo na úradoch PSVR, pričom v rámci dvoch kurzov bolo vyškolených 24 zamestnancov počas 30 hodín.

Obsahová náplň kurzu bola nasledovná:

- *Podstata komunikácie a rozvoj komunikačných zručností.*
 - Prvky verbálnej a neverbálnej komunikácie.
 - Profesionalita zamestnanca a špecifiká fungovania komunikácie na pracovisku.
 - Zlozvyky, chyby a omyly v komunikácii.
 - Sociálna percepcia.
 - Aktívne počúvanie.
 - Kladenie otázok.
 - Dávanie a prijímanie spätnej väzby, Johari okno.
 - Rozdiel medzi kritikou a spätnou väzbou.
- *Asertivita.*
 - Problematické štýly správania sa.
 - Asertívne správanie. Asertívne práva a iracionálne mýty
 - Návčik vybraných asertívnych techník.

➤ *Podstata konfliktu.*

- Konflikt ako sociálny jav.
- Typy konfliktov.
- Priebeh konfliktu v čase.

4. Emocionálna inteligencia I

Uvedené dvojdňové vzdelávacie podujatie s názvom *Emocionálna inteligencia I* bolo určené pre všetkých zamestnancov úradov PSVR, ktorým toto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2019. V rámci pätnástich kurzov bolo vyškolených 217 zamestnancov počas 225 hodín.

Obsahová náplň kurzu bola nasledovná:

- podstata inteligencie.
- emócie.
- emocionálna inteligencia.
- základné zručnosti emocionálnej inteligencie:
 - a) sebazpoznanie;
 - b) sebariadenie;
 - c) sociálne povedomie;
 - d) riadenie vzťahov.

5. Emocionálna inteligencia II

Vzdelávacie podujatie s názvom *Emocionálna inteligencia II* sa realizovalo v rozsahu dvoch dní na všetkých úradoch PSVR. Bolo určené pre všetkých tých zamestnancov, ktorým takéto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2018 a 2019. V šiestich kurzoch bolo vyškolených 75 zamestnancov počas 90 hodín.

Obsahová náplň kurzu bola nasledovná:

- poznať a vyskúšať konkrétne stratégie v oblasti sebauvedomenia;
- rozumieť príčine vzniku širokej škála ľudských emócií;
- vyskúšať jeden zo spôsobov meditácie – Headspace Basic 1 Body Scan;
- poznať a vyskúšať v praxi konkrétne stratégie v oblasti self-managmentu /vizualizácia, princíp vďačnosti;
- pochopiť dôležitosť komunikácie pri riadení vzťahov;
- rozumieť princípom poskytovania a prijímania spätnej väzby (JOHARI okno);
- mať možnosť sebareflexie v danej oblasti.

6. Kariérne poradenstvo v kocke a rozvoj kľúčových kompetencií poradcu

Dvojdňové vzdelávacie podujatie bolo určené všetkým zamestnancom, ktorým takéto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2018.

V rámci jedného uskutočneného kurzu bolo v úradoch PSVR vyškolených 16 zamestnancov počas 15 hodín.

Obsahová náplň kurzu bola nasledovná:

- poznanie rôznych druhov poradenstva a ich odlišnosti;
- poznanie foriem poradenstva, ich výhody a nevýhody a vhodnosť ich zaradenia v práci s UoZ;
- chápanie a vnímanie podstaty komplexného kariérneho poradenstva;
- možnosť používať vyskúšané vybrané metódy poradenstva vo svojej práci;
- identifikácia, analýza a rozvíjanie kľúčových kompetencií kariérneho poradcu;
- možnosť sebareflexie v danej oblasti.

7. Kariérne poradenstvo v kocke

Vzdelávacie podujatie s názvom *Kariérne poradenstvo v kocke* bolo určené pre všetkých tých zamestnancov, ktorým takéto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2019 a prebiehalo na úradoch PSVR, pričom V rámci dvoch kurzov (1 kurz bol v rozsahu dvoch dní) bolo vyškolených 20 zamestnancov počas 30 hodín.

Obsahová náplň kurzu bola nasledovná:

- poznanie rôznych druhov poradenstva a ich odlišnosti;
- poznanie foriem poradenstva, ich výhody a nevýhody a vhodnosť ich zaradenia v práci s UoZ;
- chápanie a vnímanie podstaty komplexného kariérneho poradenstva;
- možnosť používať vyskúšané vybrané metódy poradenstva vo svojej práci;
- Identifikácia, analýza a rozvíjanie kľúčových kompetencií kariérneho poradcu;
- možnosť sebareflexie v danej oblasti.

8. Kľúčové kompetencie pre zamestnanca UPSVR

Dvojdňové vzdelávacie podujatie bolo určené pre všetkých tých zamestnancov, ktorým takéto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2019 a realizovalo sa na všetkých úradoch PSVR. V rámci piatich kurzov bolo vyškolených 72 zamestnancov v počte 75 hodín.

Obsahová náplň kurzu bola nasledovná:

- pochopenie pojmu kompetencie;
- identifikácia a zadefinovanie jednotlivých súčastí kľúčových kompetencií;
- schopnosť porozumieť zmenám v požiadavkách na kompetencie v súlade so zmenami trhu práce;
- pochopenie životnosti a vzájomnej prepojenosti jednotlivých kľúčových kompetencií;
- pochopiť ako sa môžu rozvíjať kľúčové kompetencie v pracovnom a súkromnom živote;
- vedieť si vytvoriť individuálne postupy na hodnotenie kľúčových kompetencií klientov s možnosťou ich tréningu a využitia na trhu práce;
- možnosť sebareflexie svojich kľúčových kompetencií.

9. Nevhodné správanie klientov

Vyššie uvedené vzdelávacie podujatie s názvom *Nevhodné správanie klientov sa uskutočnilo* v rozsahu dvoch dní a bolo určené pre všetkých zamestnancov, ktorým takéto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2019, pričom prebiehalo na všetkých úradoch PSVR. V rámci piatich kurzov bolo spolu vyškolených 68 zamestnancov v počte 75 hodín.

Obsahová náplň kurzu bola nasledovná:

- rozpoznať svoje pocity pri nevhodnom správaní klienta a vlastné reakcie
- uvedomiť si vlastné vnímanie problémového klienta (aké signály vnímame ako negatívne a pochopiť prečo sa spúšťajú);
- spoznať stratégie pri efektívnej komunikácii s klientom (čo v komunikácii pomáha a čo nevedie k porozumeniu);
- vedieť riadiť vzájomnú komunikáciu s klientom;

- zachytiť komunikačné prejavy klienta a rozumieť im;
- vedieť vhodne reagovať na prejavy klienta.

10. Rozvoj zručností na riešenie konfliktov

Dvojdňové vzdelávanie s vyššie uvedenou témou *Rozvoj zručností na riešenie konfliktov* bolo určené všetkým zamestnancom Úradov PSVR, ktorým takéto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2019. V rámci piatich kurzov bolo vyškolených 76 zamestnancov počas 75 hodín.

Obsahová náplň kurzu bola nasledovná:

- pochopiť podstaty konfliktu;
- vedieť s akými typmi konfliktov sa najčastejšie stretávame;
- porozumieť úlohe emócií v konflikte;
- spoznať techniku JA-výroku;
- vedieť, aké spôsoby riešenia konfliktov existujú a čo je ich podstatou;
- schopnosť porozumieť svojmu vlastnému prístupu ku konfliktom.

11. Time manažment

Uvedené dvojdňové vzdelávacie podujatie *Time manažment* bolo určené zamestnancom, ktorým takéto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2019 a prebiehalo nielen na Ústredí PSVR ale aj na všetkých úradoch PSVR.

Počet kurzov: 5

Počet vyškolených zamestnancov: 67

Počet hodín vzdelávania: 75

12. Time manažment a stres

Vzdelávacie podujatie s obdobným názvom *Time manažment a stres* bolo dvojdňové, a bolo určené všetkým zamestnancom, ktorým takéto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2019 a prebiehalo na Úradoch PSVR. Uskutočnil sa jeden kurz v rámci ktorého bolo vyškolených 13 zamestnancov počas 15 hodín.

Obsahová náplň kurzu bola nasledovná:

- zlepšenie schopnosti riadenia času za účelom efektívnej tvorby pracovného dňa a zníženia miery stresu a lepšieho oddychu v súkromí;
- ako obmedziť a eliminovať vonkajších a vnútorných zlodejov času;

- analýza SMART a zásady dobre stanoveného cieľa;
- stanovenie priorít s ohľadom na ciele – 6 pravidiel práce s úlohami a iné metódy práce s časom
- čo je to stres a ako vzniká – základné pojmy (faktor stresu, frustrácia, deprivácia a i.)
- oboznámenie s generálnym adaptačným syndrómom, špecifické prejavy pôsobenia faktoru stresu v organizme;
- syndróm vyhorenia a jeho hlavné príznaky;
- spôsoby ako efektívne zvládnuť stres. stratégie zamerané na zvládanie záťažových situácií.

13. Typológia osobnosti

Uvedené dvojdňové vzdelávacie podujatie s názvom *Typológia osobnosti* bolo určené pre všetkých zamestnancov na úradoch PSVR, ktorým toto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2018. V rámci dvoch kurzov bolo vyškolených 24 zamestnancov počas 30 hodín.

Obsahová náplň kurzu bola nasledovná:

- pochopiť pojem osobnosť;
- rozumieť dôvodom vzniku rôznych typológií osobnosti a mať o nich základný prehľad;
- pochopiť rozdiel medzi štruktúrou osobnosti a jej dynamickou zložkou;
- poznať vlastný základný osobnostný profil;
- vedieť ako sa vytvára prvý dojem, v čom spočívajú jeho úskalí;
- poznať možnosti metódy pozorovania, mať ju vyskúšanú v praxi;
- rozumieť základom dynamiky osobnosti;
- vedieť o novom prístupe, metóde bioLogic® a poznať jej základy;
- mať možnosť sebareflexie v danej oblasti.

14. Typológia osobnosti I

Dvojdňové vzdelávacie podujatie s podobnou témou *Typológia osobnosti I* bolo určené všetkým zamestnancom, ktorým takéto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2019 a prebiehalo na Úradoch PSVR. V rámci

jedného kurzu bolo vyškolených 15 zamestnancov a počas 15 hodín. Obsahová náplň tohto kurzu nie je uvedená, nakoľko bola totožná s predchádzajúcim kurzom s názvom Typológia osobnosti.

15. Zvládanie záťažových situácií

Zvládanie záťažových situácií bolo dvojdňové vzdelávacie podujatie, určené pre všetkých zamestnancov, ktorým vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2019 a prebiehalo aj na všetkých Úradoch PSVR.

Počet kurzov: 2

Počet vyškolených zamestnancov: 30

Počet hodín vzdelávania: 30

16. Firemná kultúra

Vyššie uvedené dvojdňové vzdelávacie podujatie s názvom *Firemná kultúra* bolo určené zamestnancov Úradov PSVR, ktorým toto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2019. Počas troch kurzov bolo spolu vyškolených 35 zamestnancov počas 45 hodín.

Obsahová náplň kurzu bola nasledovná:

- definícia firemnej kultúry, prvky firemnej kultúry;
- základné funkcie firemnej kultúry;
- faktory určujúce úspech formovania firemnej kultúry;
- prieskumná časť o pôsobnosti Ústredia PSVR a Úradov PSVR.

17. Drogová závislosť a postoj na jej riešenie v našej spoločnosti

Uvedený workshop s názvom *Drogová závislosť a postoj na jej riešenie v našej spoločnosti* sa uskutočnil na niektorých Úradoch PSVR, v trvaní 3 hodín a obsahovo sa týkal vybraných oblastí problematiky drogovej závislosti.

Počet workshopov: 3

Počet vyškolených zamestnancov: 49

Počet hodín vzdelávania: 9

Prostredníctvom interného vzdelávania sa aj v roku 2020 (dňa 05.03.2020) realizovalo vzdelávanie odborných poradcov, zamestnancov v Úradoch PSVR, ktoré bolo v gescii Sekcie služieb zamestnanosti, odboru AOTP, oddelenia poradenstva a vzdelávania. Lektorom bol interný lektor a vzdelávanie sa uskutočnilo v Úrade PSVR Levice, pracovisko Želiezovce s názvom „*Hodnotiace a rozvojové centrum*“ – *supervízia*. Uvedeného interného vzdelávania sa zúčastnili traja zamestnanci, počas 7,5 hodín vzdelávania, finančné prostriedky na uvedené vzdelávanie boli internému lektorovi vyplatené formou odmeny.

Všetky uvedené vzdelávacie aktivity, ktoré organizačne zabezpečoval Osobný úrad, odbor personálny, resp. iné organizačné útvary Ústredia PSVR vo vzťahu k Úradom PSVR a ich štatistické údaje sú priamo zahrnuté v analýze vzdelávania zamestnancov Úradov PSVR a sú uvedené v ďalšej časti.

V priebehu roku 2020 sa štátni zamestnanci z Úradov PSVR zúčastnili prostredníctvom dvoch kontaktných osôb z Ústredia PSVR v Centre vzdelávania a hodnotenia na Úrade vlády SR nasledovných kurzov:

P. č.	Názov kurzu	Počet
1.	<i>Analýza (OPIS) ŠZM ako podklad k tvorbe kompetenčného modelu</i>	6
2.	<i>Časový manažment</i>	3
3.	<i>Efektívne riadenie tímu</i>	4
4.	<i>Koučovací rozhovor v práci manažéra</i>	8
5.	<i>Moderné prístupy k vedeniu ľudí a tímov</i>	1
6.	<i>Riadený výberový rozhovor</i>	18
7.	<i>Vedenie hodnotiaceho rozhovoru</i>	5
8.	<i>Základné manažérske zručnosti</i>	10
	SPOLU	55

B) Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny

Vzdelávacie podujatia zamestnancov Úradov PSVR v roku 2020 zohľadňovali najmä požiadavky jednotlivých organizačných útvarov na odbornú prípravu zamestnancov s cieľom zvyšovania odbornej spôsobilosti a výkonu zamestnancov so skvalitnením a zefektívnením práce na jednotlivých organizačných útvaroch Úradov PSVR. Jednotlivé vzdelávacie podujatia na Úradoch PSVR boli v roku 2020 realizované rôznymi formami (tréning, kurz, seminár, prednáška, samoštúdium) s externým a interným vzdelávaním, pričom realizácia predmetných vzdelávacích podujatí prebiehala v priestoroch Úradov PSVR, v priestoroch Ústredia PSVR, aj mimo týchto priestorov. Lektorská činnosť bola podľa druhu

jednotlivých vzdelávacích podujatí zastúpená externými lektormi, ale aj internými lektormi, priamo z Ústredia PSVR. Aj na Úradoch PSVR z dôvodu mimoriadnej situácie spôsobenej pandemiou COVID 19 neboli v roku 2020 realizované vzdelávacie podujatia v takom počte, v akom boli naplánované.

▪ Charakteristika kurzov a počet zamestnancov, ktorí sa ich zúčastnili

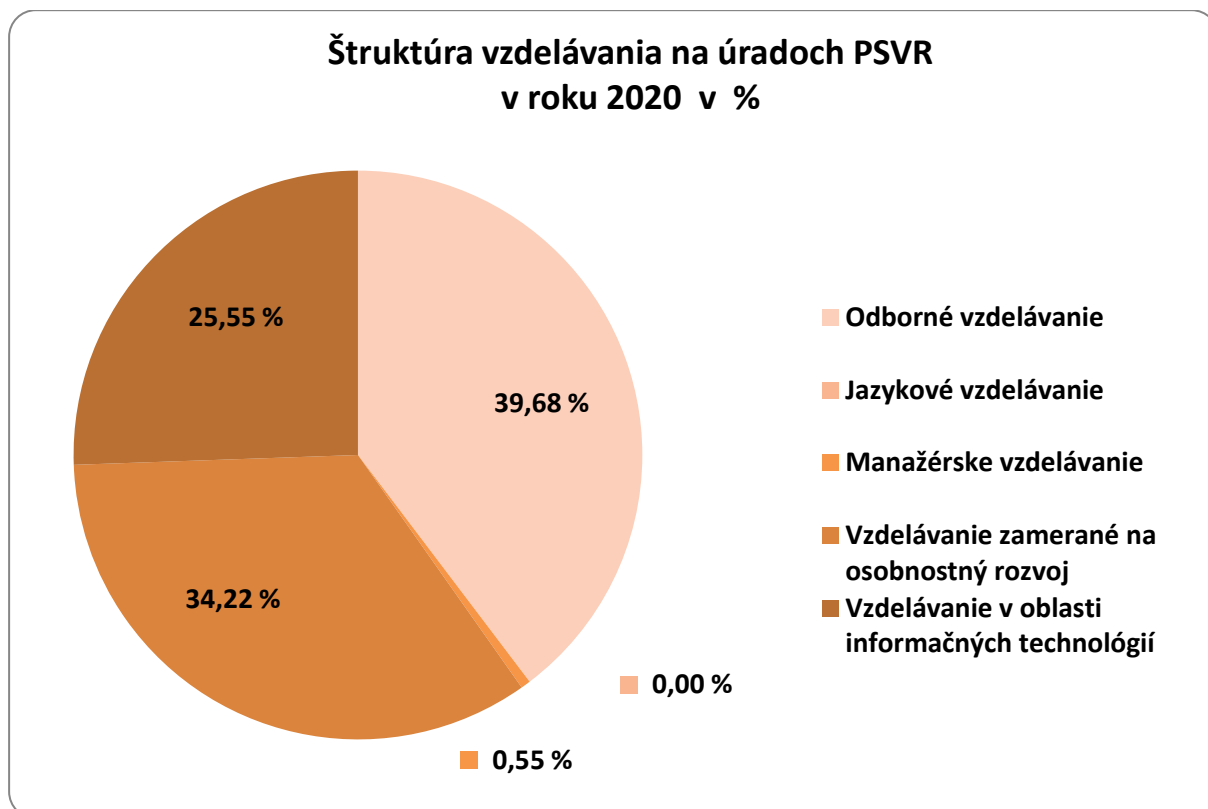
Osobný úrad, odbor personálny Ústredia PSVR zrealizoval z podkladov jednotlivých 46 úradov PSVR (Vyhodnotenie vzdelávania zamestnancov úradov PSVR za rok 2020) Analýzu vzdelávania zamestnancov úradov PSVR za rok 2020.

Vzdelávanie zamestnancov úradov PSVR – vybrané údaje

Celkový počet účastníkov vzdelávania	5 862 zamestnancov
Celkový rozsah vzdelávania v hodinách	45 687 hodín
Celkový počet školiacich dní	5 711 školiacich dní
Priemerný počet školiacich dní na 1 schválené pracovné miesto	0,67 školiaceho dňa
Celkové náklady na vzdelávanie	19 962 €
Priemerné náklady na vzdelávanie na 1 schválené pracovné miesto	2,35 €

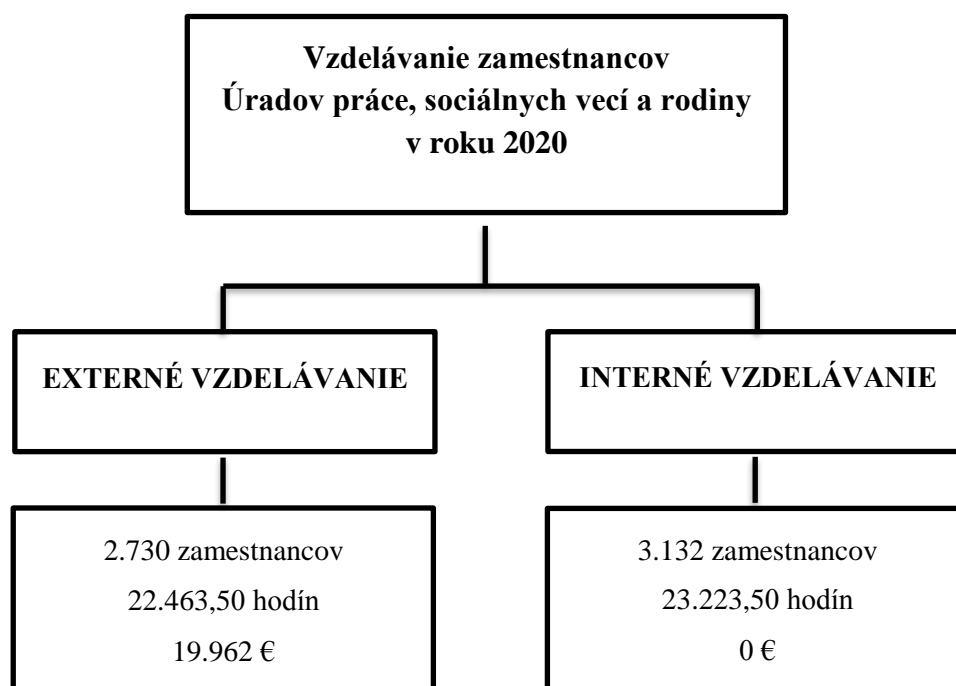
Z uvedenej analýzy nám vyplynulo, že v roku 2020 sa 5 862 zamestnancov z úradov PSVR vzdelávalo v celkovom rozsahu 45 687 hodín, pričom celkový počet školiacich dní na jedno schválené pracovné miesto činil 0,67 školiaceho dňa. Celkové náklady na vzdelávanie boli v sume 19 962 € a priemerné náklady na vzdelávanie na jedno schválené pracovné miesto boli v sume 2,35 €.

V nasledujúcom Grafe 1 je uvedená štruktúra vzdelávania na Úradoch PSVR v roku 2020. Z nižšie uvedeného grafu vyplýva, že najviac 39,68 % zo vzdelávania zamestnancov Úradov PSVR tvorilo odborné vzdelávanie. Druhou najväčšou časťou (34,22 %) bolo vzdelávanie zamerané na osobnostný rozvoj. Vzdelávanie v oblasti informačných technológií tvorilo 25,55 % a manažérske vzdelávanie 0,55 %.



V nasledujúcej schéme je uvedené vzdelávanie zamestnancov Úradov PSVR za rok 2020 v rozdelení na externé vzdelávanie a interné vzdelávanie, údaje vyplynuli z „Analýzy vzdelávania zamestnancov Úradov PSVR za rok 2020“.

Vzdelávanie zamestnancov úradov PSVR – vybrané údaje o externom a internom vzdelávaní



Vzdelávacie podujatia boli v Úradoch PSVR v priebehu celého roka 2020 obsahovo zamerané najmä na: odborné vzdelávanie, manažérske vzdelávanie, vzdelávanie zamerané na osobnostný rozvoj, vzdelávanie v oblasti informačných technológií.

V rámci externého vzdelávania zamestnancov Úradov PSVR bolo z vyššie uvedených druhov vzdelávania odborné vzdelávanie tematicky zamerané najmä na: zákon o správnom konaní; správu registratúry; zákon o sťažnostiach s modelovými situáciami v praxi; aktuálne praktické skúsenosti s právnou úpravou ochrany osobných údajov GDPR; na finančnú kontrolu na mieste; výkon základnej finančnej kontroly v roku 2021; tiež elektronickú schránku štátnej správy; rozpočtovníctvo, účtovníctvo a účtovná závierka vo verejnej správe v roku 2020; intenzívny kurz pre zamestnancov pracujúcich s infozákonom; profesionálny sekretariát; odborné školenie prvej pomoci; profesionálny sekretariát; vzdelávanie v programe – Dieťa a rozvod/rozchod; ochranu detí pred násilím; riešenie pre rodinu v kríze; sociálny plán práce s rodinou; asistovaný kontakt krok po kroku; na drogovú závislosť a postoj na jej riešenie v našej spoločnosti a iné.

Manažérske vzdelávanie na úradoch PSVR bolo tematicky zamerané najmä: na Základné manažérske zručnosti; Vedenie hodnotiaceho rozhovoru; Efektívne riadenie tímu; Koučovanie rozhovoru v práci manažéra; moderné prístupy k vedeniu ľudí a tímov a pod. Vzdelávanie zamerané na osobnostný rozvoj bolo zamerané najmä na: Tréning zručností na zvládanie nevhodných prejavov klientov; Efektívnu a nenásilnú komunikáciu; Efektívnu komunikáciu a konflikty; Emocionálnu inteligenciu I a II; Kariérne poradenstvo v kocke; Kľúčové kompetencie pre trh práce a pre zamestnanca UPSVR; Nevhodné správanie klientov; Rozvoj zručností na riešenie konfliktov; Time manažment; Time manažment a stres; Typológiu osobnosti I; Zvládanie záťažových situácií; Firemnú kultúru; tiež na Individuálnu a skupinovú supervíziu a iné;

V oblasti informačných technológií prevažná časť školení bola realizovaná internou formou. V priebehu celého roka 2020 sa zúčastnilo externého vzdelávania, odborného vzdelávania, manažérskeho vzdelávania, tiež

vzdelávania zameraného na osobnostný rozvoj a vzdelávania v oblasti informačných technológií spolu 2 730 zamestnancov úradov PSVR, celkový rozsah vzdelávania bol 22 463,50 hodín, celkové náklady vynaložené na vzdelávanie boli vo výške 19 962 € vrátane nákladov vynaložených na realizáciu vzdelávacích podujatí na dohody na úradoch PSVR (lektorovanie).

Interné vzdelávanie zamestnancov úradov PSVR sa realizovalo predovšetkým v oblasti informačných technológií a odborného vzdelávania. Vzdelávanie v oblasti informačných technológií bolo zamerané na jednotlivé informačné systémy: ISSZ – Odborné školenie pre referentov OSO; ISSZ – Systémové školenie pre NOVÝCH zamestnancov; ISSZ – Aktivačné centrá - §10 a §12; IS DMS – Školenie pre NOVÝCH zamestnancov; ISSZ Aktívna politika; Sociálna kalkulačka; IS RSD – preškolenie posudkár; IS RSD – systémové školenie - referent; IS RSD – systémové školenie - posudkár; IS RSD – systémové školenie - správca dotácií; IS RSD – systémové školenie - vedúci; IS RSD – systémové školenie - účtovník; IS RSD – systémové školenie - referent OSO; IS RSD – odborné školenie pre DvHN; IS RSD – odborné školenie pre ŠSD; IS RSD – odborné školenie pre kompenzácie; IS RSD – odborné školenie pre posudkárov; KIDS – role referent SKPFO pre nových; KIDS – role referent PPS, vedúci PPS pre nových; KIDS – pre NP v role referent; IS DMS – školenie novej verzie (2016); Aplikácia ITMS; RSD – NP Efektivita II; IS RSD - preškolenie prac. postupov prac. PPnK; IS RSD – odborné školenie pre HN, NV a ŠSD; IS DMS – elektronické služby a iné.

V priebehu roku 2020 sa zúčastnilo interného vzdelávania spolu 3 132 zamestnancov úradov PSVR, celkový rozsah vzdelávania bol v hodinách 23 223,50 hodín, spolu celkové náklady vynaložené na vzdelávanie boli vo výške 0 €.

V roku 2020 prebiehalo na Úradoch PSVR adaptačné vzdelávanie, pričom v priebehu celého roka 2020 bolo spolu na Úradoch PSVR v adaptačnom vzdelávaní 700 zamestnancov. Z uvedeného počtu ukončilo adaptačné vzdelávanie (adaptačné vzdelávanie začaté v roku 2019 a ukončené v roku 2020 a adaptačné vzdelávanie začaté a aj ukončené

v roku 2020) celkovo 577 zamestnancov.
Celkovo 123 zamestnancom začalo adaptačné

vzdelávanie v roku 2020 , ktoré bude ukončené
v roku 2021.

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a úrady práce, sociálnych vecí a rodiny

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené finančné prostriedky vynaložené na vzdelávanie zamestnancov Ústredia PSVR a Úradov PSVR v roku 2020, pritom celkové náklady na vzdelávanie boli spolu v sume 83 980 €.

Vynaložené finančné prostriedky na vzdelávanie – rok 2020

P. č.	Vynaložené finančné prostriedky na vzdelávanie – rok 2020	Suma v €
1.	Evidencia školení „Žiadosti o schválenie účasti zamestnanca na vzdelávacej aktivite“ – Ústredie PSVR	9.021
2.	Dohody – lektorovanie (vrátane inej lektorskej činnosti)	54.997
3.	Analýza kompetenčného vzdelávania zamestnancov – úrady PSVR	19.962
	SPOLU	83.980

V roku 2020 prebiehalo v Ústredí PSVR a v Úradoch PSVR adaptačné vzdelávanie, počas celého roka 2020. Spolu bolo v Ústredí PSVR a v Úradoch PSVR na adaptačnom vzdelávaní 735 zamestnancov. Z uvedeného počtu ukončilo adaptačné vzdelávanie v roku 2020 (je adaptačné vzdelávanie začaté v roku 2019 a ukončené v roku 2020 a adaptačné vzdelávanie začaté aj zároveň ukončené v roku 2020) až 607 zamestnancov. Z celkového počtu 128 zamestnancov adaptačné vzdelávanie v roku 2020 začalo a bude ukončené v roku 2021.

Záverom je možné konštatovať, že v roku 2020 vzdelávacie podujatia zamestnancov Ústredia PSVR a Úradov PSVR zohľadňovali požiadavky jednotlivých organizačných útvarov na odbornú prípravu zamestnancov s cieľom zvyšovania ich odbornej spôsobilosti a výkonu so skvalitnením a zefektívnením práce v jednotlivých organizačných útvaroch. Vzdelávacie podujatia boli realizované priebežne, aj operatívne v súlade s identifikovanými potrebami a požiadavkami, s plánom vzdelávania a schváleným objemom finančných prostriedkov.

5. HLAVNÉ SKUPINY UŽÍVATEĽOV VÝSTUPOV ORGANIZÁCIE

Štátna správa:

- Centrum vedecko-technických informácií SR
- DataCentrum elektronizácie územnej správy SR
- Dôvera zdravotná poisťovňa, a.s.
- Finančná správa SR
- Inštitút finančnej politiky
- Inštitút sociálnej politiky
- Kancelária prezidenta SR
- Kancelária Rady pre rozpočtovú zodpovednosť
- Katastrálny portál
- Ministerstvo financií SR
- Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
- Ministerstvo spravodlivosti SR
- Ministerstvo školstva, vedy výskumu a športu SR
- Ministerstvo vnútra SR
- Národná banka Slovenska
- Národná diaľničná spoločnosť, a.s.
- Národný bezpečnostný úrad
- Národný inšpektorát práce
- Národný ústav celoživotného vzdelávania
- Protimonopolný úrad SR
- Slovenská akadémia vied
- Slovenská pošta
- Sociálna poisťovňa
- Štatistický úrad SR
- Union zdravotná poisťovňa, a.s.
- Úrad komisára pre deti
- Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR
- Úrad pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou
- Úrad vlády SR
- Ústav informácií a prognóz školstva

- Verejný ochranca práv
- Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s.
- VÚC

Uchádzači o zamestnanie:

- uchádzači o zamestnanie
- znevýhodnení uchádzači o zamestnanie
- občania so zdravotným postihnutím
- záujemcovia o zamestnanie
- skupiny osôb ohrozené stratou zamestnania
- absolventi stredných a vysokých škôl

Zamestnávatelia:

- právnické osoby a fyzické osoby, ktoré vykonávajú sprostredkovanie zamestnania, poskytujú odborné poradenské služby a uplatňujú aktívne opatrenia na trhu práce na základe uzatvorenej písomnej dohody s príslušným úradom
- právnické a fyzické osoby, ktoré vykonávajú sprostredkovanie zamestnania za úhradu
- agentúry dočasného zamestnávania
- agentúry podporovaného zamestnávania
- zahraniční zamestnávatelia

Medzinárodné inštitúcie a mimovládne organizácie Príslušné inštitúcie v zmysle koordinačných nariadení EÚ:

- Inštitúcie členských štátov EHP a Švajčiarska kompetentné pre vyplácanie rodinných dávok

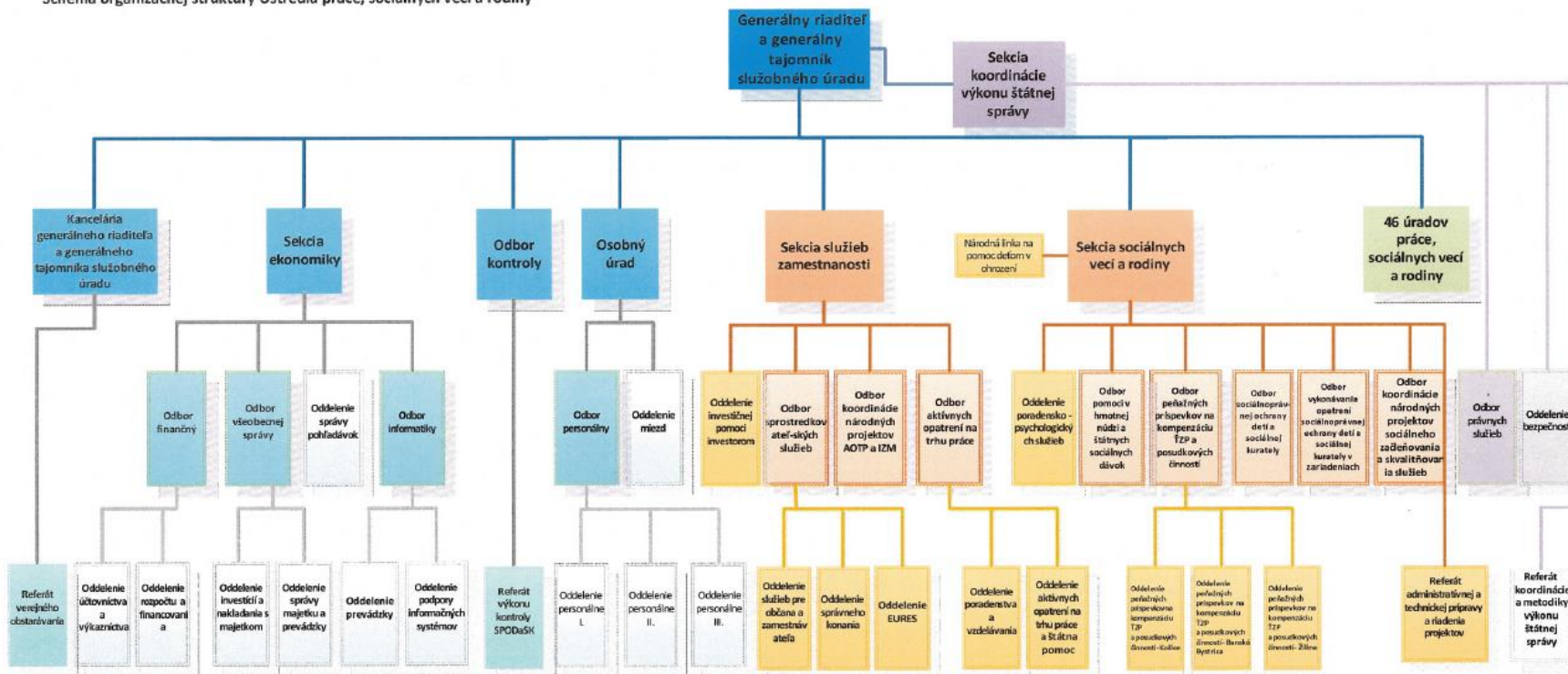
Médiá:

- RTVS
- Informačný servis pre printové a elektronické médiá

Príloha č.1 Schéma organizačnej štruktúry Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny

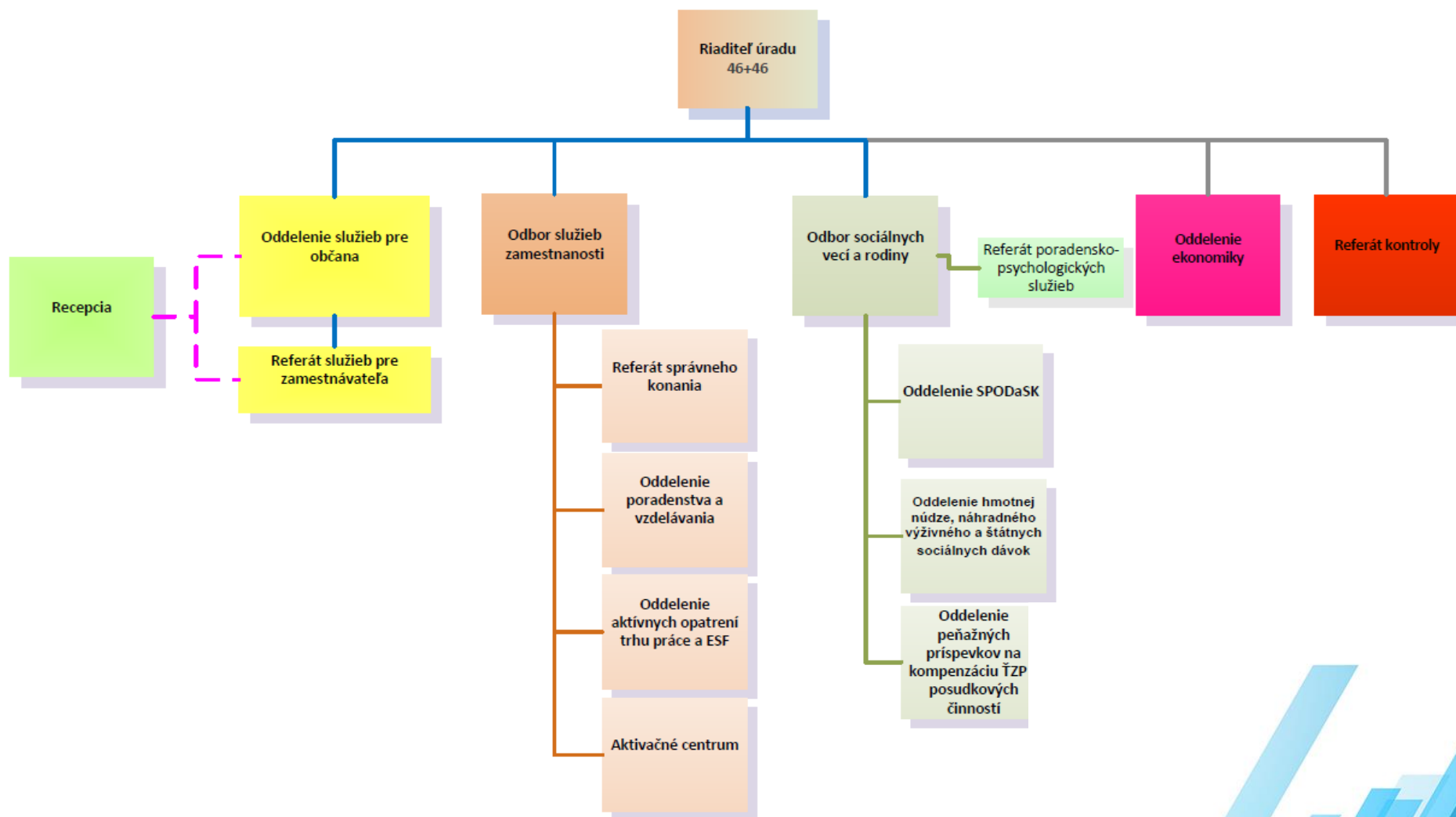
Príloha č. 1

Schéma organizačnej štruktúry Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny



Schválil: 18.09.2020 Milan Krajniak
minister PSVR
Účinnosť: 01.11.2020

Príloha č.2 Organizačná štruktúra Úradov práce, sociálnych vecí a rodiny



Príloha č.3 Zoznam použitých skratiek

AC	aktivačné centrá
ADZ	agentúra dočasného zamestnávania
AOTP	aktívne opatrenia na trhu práce
APZ	agentúra podporovaného zamestnávania
BI	burza informácií
BPaI	burza práce a informácií
BSK	Bratislavský samosprávny kraj
CDR	Centrum pre deti a rodinu
CPPR	Centrum podpory profesionálnych rodičov
DeD	detský domov
DMS	Document Management System - správa dokumentov
DNO	dlhodobo nezamestnaný občan
DN UoZ	dlhodobo nezamestnaný uchádzač o zamestnanie
DvHN	dávka v hmotnej núdzi
ESF	Európsky sociálny fond
EURES	EUROpean Employment Services (Európske služby zamestnanosti)
FEAD	Fond európskej pomoci pre najodkázanejšie osoby
ERDF	Európsky fond regionálneho rozvoja
HP	hromadné prepúšťanie
CHD	chránená dielňa
CHP	chránené pracovisko
IaPS	informačné a poradenské služby
IPS	informačno - poradenské stredisko
IROP	Integrovaný regionálny operačný program
ISSZ	informačný systém služieb zamestnanosti
ISTP	internetový sprievodca trhom práce
MEN	miera evidovanej nezamestnanosti
MPSVR SR	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
MRZ	mimorozpočtové zdroje
MŠVVŠ SR	Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR
MU	merateľný ukazovateľ
NEET	mladí ľudia, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave
NFP	nenávratný finančný príspevok
NP	národný projekt
NP DEI	národný projekt deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti

NRS	náhradná rodinná starostlivosť
OPHN	odbor pomoci v hmotnej núdzi
OPPS	odbor poradensko-psychologických služieb
OPS	odborné poradenské služby
OSO	oddelenie služieb pre občana
OZP	osoba so zdravotným postihnutím
PČ/VzPrTP	poradenská činnosť/vzdelávanie a príprava pre trh práce
PNR	profesionálny náhradný rodič
PM	pracovné miesto
PZ SR	Policačný zbor SR
RE-PAS	Rekvalifikácia, príležitosť, spolupráca - projekt rekvalifikácie uchádzačov o zamestnanie
ROP	regionálny operačný program
RZ	rozpočtové zdroje
SPODaSK	sociálnoprávna ochrana detí a sociálna kuratela
SŠ	stredná škola
SZČ	samostatná zárobková činnosť
SZČO	samostatne zárobkovo činná osoba
ŠR	štátny rozpočet
TSP	terénny sociálny pracovník
ŠSD	štátne sociálne dávky
ŤZP	osoba s ťažkým zdravotným postihnutím
UoZ	uchádzač o zamestnanie
UR	upravený rozpočet
Úrad	úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
ústredie	ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
VAOTP	vybrané aktívne opatrenia na trhu práce
VK	výberové konanie
VO	verejné obstarávanie
VOJ	vnútorná organizačná jednotka
VPM	voľné pracovné miesto
VzPrTP	vzdelávanie a príprava pre trh práce
ZoZ	záujemca o zamestnanie
ZP	zdravotné postihnutie
ZŠ	základná škola
ŽoNFP	žiadosť o nenávratný finančný príspevok





ÚSTREDIE
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY

Špitálska 8, 812 67 Bratislava