

## Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukladanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokovať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

# Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Sociálne poistenie a dôchodkový systém](#) > [Náhrada príjmu pri pracovnej neschopnosti](#)

## Náhrada príjmu pri pracovnej neschopnosti

Náhradu príjmu pri pracovnej neschopnosti poskytuje zamestnávateľ **ako peňažné plnenie zamestnancovi**, ktorý je uznaný za dočasne práceneschopného.

Náhrada príjmu sa poskytuje len okruhu fyzických osôb, ktoré sa považujú podľa zákona o sociálnom poistení za zamestnancov, okrem osoby vo výkone väzby a osoby vo výkone trestu odňatia slobody.

### Nárok a poskytovanie

Nárok na náhradu príjmu **má zamestnanec, ak bol pre chorobu alebo úraz uznaný za dočasne práceneschopného** na výkon činnosti zamestnanca alebo mu bolo nariadené karanténne opatrenie a nemá príjem, ktorý sa považuje za vymeriavací základ podľa [zákona o sociálnom poistení](#) za obdobie, v ktorom nevykonáva činnosť zamestnanca z dôvodu dočasnej pracovnej neschopnosti.

Náhradu príjmu **poskytuje zamestnávateľ** za kalendárne dni od prvého dňa trvania dočasnej pracovnej neschopnosti do skončenia dočasnej pracovnej neschopnosti. **Najdlhšie do desiateho dňa** trvania dočasnej pracovnej neschopnosti.

### Výška náhrady príjmu

Výška náhrady príjmu je:

- v období od prvého do tretieho dňa trvania dočasnej pracovnej neschopnosti **25% denného vymeriavacieho základu** zamestnanca,
- v období od štvrtého do desiateho dňa trvania dočasnej pracovnej neschopnosti **55 % denného vymeriavacieho základu**,
- v kolektívnej zmluve možno dohodnúť dennú výšku náhrady príjmu vo vyššej percentuálnej sadzbe, **najviac vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu**.

Zamestnancovi, ktorý si privodil dočasnú pracovnú neschopnosť sám, požitím alkoholu alebo v dôsledku zneužitia iných návykových látok, patrí náhrada príjmu iba vo výške polovice.

### Denný vymeriavací základ

Denný vymeriavací základ zamestnanca je **podiel súčtu vymeriavacích základov na platenie poistného na nemocenské poistenie dosiahnutých v rozhodujúcom období a počtu dní rozhodujúceho obdobia**. Denný vymeriavací základ sa zaokrúhľuje na štyri desatinné miesta nadol.

Denný vymeriavací základ zamestnanca, ktorý v rozhodujúcom období nemá vymeriavací základ na platenie poistného na nemocenské poistenie, je denný vymeriavací základ, z ktorého by sa platilo poistné na nemocenské poistenie v kalendárnom mesiaci, v ktorom vznikla dočasná pracovná neschopnosť.

Denný vymeriavací základ nesmie byť vyšší, ako denný vymeriavací základ určený z 2 násobku všeobecného vymeriavacieho základu podľa § 11 zákona o sociálnom poistení v znení zákona č. 721/2004 Z. z. platného v kalendárnom roku, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie náhrady príjmu.

**Rozhodujúce obdobie na určenie denného vymeriavacieho základu** zamestnanca, ktorého obdobie nemocenského poistenia, za ktoré sa platí poistné na nemocenské poistenie, pred vznikom dočasnej pracovnej neschopnosti **trvalo najmenej 90 dní**, je rozhodujúce obdobie.

**Rozhodujúce obdobie na určenie denného vymeriavacieho základu** zamestnanca, ktorého obdobie nemocenského poistenia, za ktoré sa platí poistné na nemocenské poistenie, pred vznikom dočasnej pracovnej neschopnosti **trvalo menej ako 90 dní**, je obdobie od vzniku nemocenského poistenia (okrem vzniku nemocenského poistenia z dôvodu zániku prerušenia nemocenského poistenia) do dňa predchádzajúceho dňu, v ktorom vznikla dočasná pracovná neschopnosť.

Spory vo veciach nároku na náhradu príjmu rozhodujú súdy

### Legislatíva

- [Zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov](#)
- [Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov](#)