

Prístup na trh práce podľa typu pobytu od 1.1.2012

<p>Štátny príslušník tretej krajiny ktorý potrebuje/nepotrebuje víza a v SR má povolenie na trvalý pobyt</p>	<p>Povolenie na zamestnanie sa podľa zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov nevyžaduje u štátneho príslušníka tretej krajiny ktorý má na Slovensku povolenie na trvalý pobyt. O trvalý pobyt aj o predĺženie povolenia na trvalý pobyt žiada na Slovensku. Podľa stanoviska Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR tiež môže byť vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) a poberať dávku v nezamestnanosti, po splnení zákonných podmienok.</p>
<p>Držiteľ modrej karty Európskej únie</p>	<p><i>Držiteľ modrej karty je oprávnený pracovať na území SR na základe modrej karty. O Modrú kartu na účel vysokokvalifikovaného zamestnania je možné požiadať v SR (ak žiadateľ má v SR už oprávnený pobyt alebo nepotrebuje víza) alebo na zastupiteľskom úrade SR v zahraničí. Modrú kartu udelí policajný útvar.</i></p>
<p>Štátny príslušník tretej krajiny, ktorý nepotrebuje víza a v SR má udelený prechodný pobyt na účel zamestnania</p>	<p>O povolenie na prechodný pobyt na účel zamestnania môže požiadať v SR alebo na zastupiteľskom úrade SR v zahraničí. <i>Pred nástupom do zamestnania najskôr potrebuje získať povolenie na zamestnanie.</i> Rozhodnutie úradu o jeho udelení tvorí potom prílohu k žiadosti o povolenie na prechodný pobyt.</p>
<p>Štátny príslušník tretej krajiny, ktorý potrebuje víza a v SR má udelený prechodný pobyt na účel zamestnania</p>	<p><i>Potrebuje najskôr povolenie na zamestnanie.</i></p> <p>O povolenie na prechodný pobyt musí žiadať mimo SR, na zastupiteľskom úrade v krajine pôvodu alebo v inej krajine na najbližšom zastupiteľstve akreditovanom pre jeho krajinu pôvodu. Štátny príslušník tretej krajiny požiada písomne úrad o povolenie na zamestnanie pred príchodom na územie SR, sám alebo prostredníctvom budúceho zamestnávateľa alebo prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ku ktorej bude vyslaný vykonávať prácu. Rozhodnutie úradu o udelení povolenia na zamestnanie je prílohou k žiadosti o povolenie na prechodný pobyt. Vybavenie oboch povolení trvá cca 3-5 mesiacov. Ak ide o regulované povolenie, je potrebné ešte požiadať príslušnú inštitúciu/ie o uznanie dosiahnutého vzdelania.</p>
<p>Štátny príslušník tretej krajiny, ktorý má v SR udelený prechodný pobyt na účel štúdia</p>	<p>Počas platnosti povolenia na prechodný pobyt <i>môže vstupovať do pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu za podmienky, že jeho zamestnanie na území SR nepresiahne 10 hodín za týždeň alebo tomu zodpovedajúci počet dní alebo mesiacov za rok.</i></p>
<p>Štátny príslušník tretej krajiny, ktorý má v SR udelený prechodný pobyt na účel výkonu osobitnej činnosti</p>	<p>Ak štátny príslušník tretej krajiny má udelený prechodný pobyt na účel osobitnej činnosti, ktorou je výskum alebo vývoj a jeho pedagogická činnosť v pracovnoprávnom vzťahu alebo obdobnom</p>

	pracovnom vzťahu nepresiahne 50 kalendárnych dní v kalendárnom roku, <i>smie pracovať bez povolenia na zamestnanie.</i>
<p>Štátny príslušník tretej krajiny, ktorého zamestnanie na území SR nepresiahlo 7 po sebe nasledujúcich kalendárnych dní alebo celkovo 30 kalendárnych dní v kalendárnom roku a ktorý je:</p> <p>1. pedagogický zamestnanec, akademický zamestnanec vysokej školy, vedecký, výskumný alebo vývojový pracovník, ktorý je účastníkom odborného vedeckého podujatia,</p> <p>2. výkonný umelec, ktorý sa zúčastňuje na umeleckom podujatí,</p> <p>3. osoba, ktorá v Slovenskej republike zabezpečuje dodávky tovaru alebo služieb alebo tento tovar dodáva, alebo uskutočňuje montáž na základe obchodnej zmluvy, prípadne uskutočňuje záručné a opravárenské práce</p>	<i>Smie pracovať bez povolenia na zamestnanie.</i>
<p>Štátny príslušník tretej krajiny, ktorý má v SR udelený prechodný pobyt na účel zlúčenia rodiny</p> <ul style="list-style-type: none"> • manžel (od 18r.) štátneho príslušníka tretej krajiny s povolením na prechodný alebo trvalý pobyt, • slobodné dieťa (do 18r.) štátneho príslušníka tretej krajiny s povolením na prechodný alebo trvalý pobyt, alebo jeho manžela alebo azylanta, alebo manžela azylanta, ktorý má dieťa v osobnej starostlivosti • nezaopatrené dieťa (od 18r.) štátneho príslušníka tretej krajiny s povolením na prechodný pobyt alebo jeho manžela • rodič azylanta (mladšieho ako 18r.) 	Povolenie na zamestnanie sa podľa zákona o službách zamestnanosti nevyžaduje u štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorému bolo udelené povolenie na prechodný pobyt na účel zlúčenia rodiny. Prechodný pobyt na účel zlúčenia rodiny sa podľa zákona o pobyte cudzincov udeľuje najviac na päť rokov.
Štátny príslušník tretej krajiny s doplnkovou ochranou (prechodný pobyt v SR)	<i>Potrebuje povolenie na zamestnanie, ale úrad mu ho udelí bez prihliadnutia na situáciu na trhu práce.</i>
Žiadateľ o azyl do jedného roka od podania žiadosti o azyl (prechodný pobyt v SR)	<i>Nemôže sa zamestnať, vstupovať do pracovnoprávneho vzťahu ani obdobného pracovného vzťahu.</i>
Žiadateľ o azyl po uplynutí jedného roka od podania žiadosti o azyl, ak sa o nej právoplatne nerozhodlo, okrem prípadu, ak sa žiadosť o udelenie azylu zamietla ako zjavne neopodstatnená alebo ako neprípustná (prechodný pobyt v SR)	<i>Nepotrebuje povolenie na zamestnanie, môže pracovať po dobu, kým trvá azylové konanie.</i>

Štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený tolerovaný pobyt z dôvodu existencie prekážky administratívneho vyhostenia	<i>Nemôže sa zamestnať, vstupovať do pracovnoprávneho vzťahu ani obdobného pracovného vzťahu.</i>
Štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený tolerovaný pobyt z dôvodu rešpektovania súkromného a rodinného života	<i>Potrebuje povolenie na zamestnanie, ale úrad mu ho udelí bez prihliadnutia na situáciu na trhu práce.</i>
Štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bolo poskytnuté dočasné útočisko	<i>Povolenie na zamestnanie sa nevyžaduje.</i>
Štátny príslušník tretej krajiny, ktorý je obeťou trestného činu obchodovania s ľuďmi (od 18r.) a bol mu predĺžený tolerovaný pobyt	<i>Potrebuje povolenie na zamestnanie, ale úrad mu ho udelí bez prihliadnutia na situáciu na trhu práce.</i>
Štátny príslušník tretej krajiny, ktorý je prijatý do zamestnania na základe medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná, je uverejnená v Zbierke zákonov SR a ktorá ustanovuje, že na prijatie štátneho príslušníka tretej krajiny do zamestnania nepotrebuje povolenie.	<i>Nepotrebuje povolenie na zamestnanie, ak tak ustanovuje medzinárodná zmluva.</i>

Poznámka 1:

Táto tabuľka nepokrýva celé spektrum kategórií migrantov.

Poznámka 2:

Štátny príslušník tretej krajiny

- na účely zákona o službách zamestnanosti je štátny príslušník krajiny, ktorá nie je členským štátom Európskej únie, iným zmluvným štátom Dohody o Európskom hospodárskom priestore alebo Švajčiarskou konfederáciou alebo osoba bez štátnej príslušnosti,
- na účely zákona o pobyte cudzincov je každý, kto nie je štátnym občanom Slovenskej republiky ani občanom Únie, štátnym príslušníkom tretej krajiny sa rozumie aj osoba bez štátnej príslušnosti,

Cudzinec

- na účely zákona o pobyte cudzincov je cudzincom každý, kto nie je štátnym občanom Slovenskej republiky.