

*Výročná správa*  
*Rehabilitačného strediska pre zrakovo postihnutých*  
*v Levoči*  
*za rok 2003*

*Levoča, apríl 2004*

## Obsah

- Identifikácia organizácie .....	3
- Poslanie organizácie.....	4
- Strednodobý výhľad organizácie .....	4
- Charakteristika kontraktu organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie .....	6
- Činnosti/produkty organizácie a ich náklady .....	7
- Rozpočet organizácie .....	9
- Personálne otázky .....	15
- Ciele a prehľad ich plnenia .....	16
- Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v danom roku .....	18
- Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie .....	21

## *1. Identifikácia organizácie*

*Názov: Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých Levoča*

*Sídlo: Košická ul. č. 2, 054 01 Levoča*

*Rezort: Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny SR*

*Riaditeľ: prom. ped. Ján Zoričák*

*Členovia vedenia: Mgr. Zuzana Labajová – zástupca riaditeľa,*

*Alžbeta Flaková - vedúca vychovávateľka*

*Helena Kočišová - hlavný ekonóm*

*Kontakt: - tel.: 053/4513390, 053/451 3649, mobil 0905 257826, telefax: 053/4513390*

*- e-mail : rszp @ ke.telecom.sk, rslevoca@stonline.sk*

*- web.stonline.sk/rszp*

### *Hlavné činnosti:*

- základná a pracovná rehabilitácia*
- rekvalifikácia*
- individuálna príprava*
- poradenské služby*
- zdravotná starostlivosť*

## 2. Poslanie organizácie

*Obsahom činnosti RSZP je:*

- *poskytovanie poradenstva pre voľbu povolania a poradenstva pre prípravu na pracovné uplatnenie*
- *poskytovanie základnej rehabilitácie (zahŕňajúcej predovšetkým nácvik sebaobsluhy, vrátane nácviku vykonávania nevyhnutných domácich prác, rozvoja hmatových diferencných schopností a predstáv, nácviku priestorovej orientácie a samostatného pohybu, nácviku používania dostupnej tyflotechniky, písania a čítania bodového slepeckého písma a písania na písacom stroji)*
- *vykonávanie prípravy na pracovné uplatnenie zrakovo postihnutých občanov formou poskytovania pracovnej rehabilitácie a rekvalifikácie, pracovných zácvikov, zaškolení a kurzov individuálnej prípravy*
- *zabezpečovanie poskytovania zdravotnej starostlivosti vrátane psychologickéj starostlivosti*
- *vytváranie potrebných návykov, zručností a spôsobilosti kultúrno-spoločenského správania a komunikácie s verejnosťou*
- *poskytovanie ubytovania a stravovania účastníkom prípravy na pracovné uplatnenie*
- *poskytovanie foriem a metód kompenzácie a reedukácie zraku prostredníctvom tyflotechnických a optických pomôcok*

*Strednodobý výhľad organizácie*

*V najbližšej budúcnosti by mala naša inštitúcia plniť úlohy svojho poslania v oblasti základnej a pracovnej rehabilitácie, rekvalifikácie, individuálnej prípravy, poradenských služieb a zdravotnej starostlivosti.*

*Činnosti svojho poslania by mala modernizovať z hľadiska potrieb rozvoja trhovej ekonomiky a podmienok sebarealizácie a integrácie zrakovo postihnutých.*

*Dôkazom opodstatnenosti a kvality pracovnej rehabilitácie a rekvalifikácie dospelých zrakovo postihnutých v našom zariadení je dobrá povest' a mienka inštitúcií, v ktorých naši absolventi pracujú. Vysoko je hodnotená najmä práca absolventov našich masérskych kurzov v rôznych liečebno-rehabilitačných inštitúciách, z ktorých viaceré sa na nás obrátili s požiadavkou vyškolit' pre nich potrebný počet masérov.*

*Absolventi kurzu operátorov počítačových programov sa uplatňujú v oblasti cestovného ruchu, poisťovníctva a v oblasti poskytovania drobných administratívnych služieb. Ovládanie počítačových programov viacerí využívajú na zvyšovanie vlastnej kvalifikácie formami štúdia. Počítame s možnosťami ďalšieho rozšírenia pracovného uplatnenia absolventov KOPP.*

*Reálnosť perspektív pracovného uplatňovania absolventov kurzu košíkárov podporujú doterajšie skúsenosti z pracovných aktivít našich absolventov, ktorí sa uplatňujú ako drobní živnostníci, pretože záujem o košíkárske výrobky rastie u domáceho obyvateľstva, ale aj v zahraničí. Výrobné materiály prakticky poskytuje príroda a samotná košíkárska výroba nie je náročná na výrobnú technológiu ani na výrobné priestory.*

*V r. 2003 sme od septembra začali s realizáciou nového výrobného odboru v oblasti kartonáže.*

*To znamená, že absolventi našich kurzov pracovnej rehabilitácie a rekvalifikácie priaznivo ovplyvňujú pracovné procesy inštitúcií, v ktorých naši absolventi pracujú.*

*Úspešná sebarealizácia a integrácia absolventov nášho zariadenia má motivačný vplyv na zvyšovanie kvality práce zamestnancov a spoluprácu nášho zariadenia s inštitúciami, ktorých poslaním je výchova a vzdelávanie zrakovo postihnutých i starostlivosť o zrakovo postihnutých prostredníctvom výmeny poznatkov a skúseností priamo napomáha zvyšovaniu kvality práce v našej i v ostatných zainteresovaných inštitúciách.*

*V prípade priaznivých podmienok by mala naša inštitúcia zabezpečovať aplikáciu poznatkov a skúsenosti rozvoja rehabilitácie a rekvalifikácie zrakovo postihnutých v krajinách EÚ.*

*Za priaznivé podmienky, okrem iného, považujeme možnosť priamych kontaktov s inštitúciami rovnakého poslania z krajín EÚ za účelom získavania konkrétnych poznatkov a skúseností a ich aplikáciu v našom zariadení. Možnosti priamych kontaktov sa v prvej polovici 90-tich rokov začali realizovať s Poľskom, ČR, Rakúskom a Nemeckom avšak po r. 1997 možnosť tejto spolupráce sa obmedzila pre nedostatok finančných prostriedkov na tieto účely.*

### 3. Charakteristika kontraktu organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie

RSZP v Levoči je zariadením, ktoré formou rehabilitácie a rekvalifikácie pripravuje dospelých zrakovo postihnutých občanov na opätovné zaradenie sa do pracovného pomeru a na plnohodnotný rodinný a spoločenský život.

V rámci uzavretého kontraktu na r. 2003 bol plán poskytnutia základnej rehabilitácie 14 frekventantom v 8 skupinách čo predstavovalo kapacitu 168 človeko-mesiakov.

V skutočnosti základná rehabilitácia bola poskytnutá 12 frekventantom v 7 skupinách čo predstavuje plnenie kapacity v počte 144 človeko-mesiakov.

Rozsah plnenia úloh rozhodujúcim spôsobom ovplyvnil záujem ťažko zrakovo postihnutých a tak počet absolventov základnej rehabilitácie poklesol o 2 frekventantov a o 1 skupinu s poklesom o 24 človeko-mesiakov. Kvalita plnenia stanovených cieľov sa odráža v dosiahnutí zodpovedajúcej úrovni frekventantov pre prijatie do kurzov pracovnej rehabilitácie a rekvalifikácie. 36 frekventantov navštevovalo kurz základnej rehabilitácie a 26 získali potvrdenie o absolvovaní kurzu základnej rehabilitácie. Po úspešnom absolvovaní prijímacích skúšok boli 10 zaradení do kurzu masérov, 6 do kurzu operátorov počítačových programov, 1 do kurzu košíkárov, 4 opakovali kurz základnej rehabilitácie a 5 do kurzov pracovnej rehabilitácie a rekvalifikácie zo zdravotných dôvodov nenastúpili. 10 frekventantov v kurze základnej rehabilitácie pokračovalo s predpokladom ukončenia v januári 2004.

Podľa plánu sa pracovná rehabilitácia a rekvalifikácia v r. 2003 mala realizovať v 9 skupinách s počtom 26 frekventantov predstavujúcich kapacitu 312 človeko-mesiakov. Z toho v kurze masérov v 3 skupinách sa malo pripravovať 13 frekventantov / 156 čm/, v 4 skupinách kurzu operátorov počítačových programov 9 frekventantov / 108 čm/ a v 2 skupinách košíkárov 4 frekventanti /48 čm/.

V skutočnosti sa v 9 skupinách na pracovné uplatnenie pripravovalo 55 frekventantov /330 čm/ z toho v 3 skupinách masérskeho kurzu 23 frekventantov /144 čm/, v 4 skupinách kurzu operátorov počítačových programov 16 frekventantov /96 čm/ , v 1 skupine košíkárskeho kurzu 5 frekventantov /30 čm/ , v 1 skupine kurzu kartonážnikov 8 frekventantov /48 čm/ a v 3 kurzoch individuálnej prípravy 3 frekventanti /12 čm/.

V kontrakte na r. 2003 celkový objem dohodnutých prác predstavoval 480 čm. Skutočný objem prác predstavuje 474 čm, čo je plnenie kapacity na 98,8 %.

Kurzy pracovnej rehabilitácie a rekvalifikácie komisionálnymi záverečnými skúškami ukončilo 23 frekventantov, ktorí získali osvedčenie s kreditom o spôsobilosti vykonávať

činnosť v rámci novej profesie. 32 frekventantov pokračovalo v príprave na pracovné uplatnenie s predpokladom absolvovania záverečných skúšok v januári a júni 2004.

#### 4. Činnosti/produkty organizácie a ich náklady

V súlade s poslaním RSZP je jeho základnou činnosťou pracovná rehabilitácia a rekvalifikácia dospelých ťažko zrakovo postihnutých občanov SR.

Medzi stále činnosti RSZP patria :

- kurzy základnej rehabilitácie
- kurzy masérov
- poradenské služby
- zdravotná starostlivosť

Medzi dlhodobé činnosti patria:

- kurzy operátorov počítačových programov
- kurzy košíkárov
- kurzy kartonážnikov

Medzi krátkodobé činnosti patria

- kurzy manipulantov pobočkových telefónnych ústrední
- kurzy individuálnej prípravy

Stále činnosti:

- kurzy základnej rehabilitácie sa podieľali na využívaní kapacít organizácie v priemere 30,38% t.j. 36 frekventantov vyjadrené v nákladoch 3 081 139 - Sk v r. 2002 48,35%, t.j. 44 frekventantov
- kurzy masérov sa na využívaní kapacít organizácie podieľali priemere 30,38 % t.j. 23 frekventantov, čo predstavuje náklady 3 081 139 - Sk, v r. 2002 25,27% t.j.23 frekventantov

Dlhodobé činnosti:

- kurzy operátorov počítačových programov sa na využívaní kapacít podieľali v priemere 20,25%, t.j. 16 frekventantov čo predstavuje náklady 2 053 754 – Sk, v r. 2002 14,29%, t.j. 10 frekventantov

- kurzy košíkárov sa na využívaní kapacít organizácie podieľali v priemere 6,33% t.j. 5 frekventantov, čo predstavuje náklady 641 988 - Sk, v r. 2002 12,09% t.j.11 frekventantov

- kurzy kartonážnikov sa na využívaní kapacít organizácie podieľali v priemere 10,13% t.j. 8 frekventantov, čo predstavuje náklady 1 027 384 Sk, v r. 2002 kurzy kartonážnikov neboli realizované.

#### *Krátkodobé činnosti:*

- kurzy individuálnej prípravy sa na využívaní kapacít organizácie v priemere podieľali 2,53 % t.j. 3 frekventanti, čo predstavuje náklady 256 596 Sk, v r. 2002 neboli realizované.
- kurzy manipulantov pobočkových telefónnych ústrední v r. 2003 neboli realizované.



## 5. Rozpočet organizácie <sup>za</sup> na rok 2003

### Kapitálové výdavky

Kapitálové výdavky vo výške 150 tis. Sk bolo čerpaných 149 tis. Sk, čo predstavuje percento plnenia 99,2. Z kapitálových výdavkov sme zakúpili jeden počítač s tlačiarňou, zvukové karty 3 ks, napaľovačku CD Rewriter 1 ks, DVD mechaniku 1 ks, digitálny fotoaparát 1 ks, lis kovový A 3 1 ks a rezačku 3950 so stojanom 1 ks. Zakúpené kapitálové výdavky sú využívané pri výučbe kartonážnikov a operátorov počítačových programov.

Pri nákupe z kapitálových výdavkov bol dodržaný postup podľa zákona o verejnom obstarávaní a zákona 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite.

Na základe uzatvorených zmlúv o výpožičkách prijali sme do účtovníctva na účet 022 v hodnote 74 tis. Sk 1 ks PC s príslušenstvom od Dáta Centra v Bratislave a 1 ks prehrávacie zariadenie CD Based Digital Talking Book Player ako učebnú pomôcku pre operátorov počítačových programov.

### Vývoj vybraných ukazovateľov kapitálových výdavkov za rok 2001 - 2003

					v tis. Sk	
P.c.	Pol.	Kapitálové výdavky	2001	2002	2003	
1	711	Nákup software	-	59	-	
2	713	Kancelárske vybavenie a PC	75	187	41	
2	715	Učebných pomôcok	75	51	108	
		<b>S p o l u :</b>	<b>150</b>	<b>297</b>	<b>149</b>	

### Bežné výdavky

Ročný rozpočet 9 497 tis. Sk po úprave v priebehu roku na 10 001 <sup>tis.</sup> Šk, bol plnený za rok 2003 na 99,93 %, v číselnom vyjadrení vo výške 9 994 tis. Sk. Čerpanie bežných výdavkov za rok 2003 činilo o 1 500 tis. Sk viac oproti roku 2003 z dôvodu zákona o verejnej službe, zvýšenie platových taríf zamestnancov vo verejnej službe a úpravu cien potravín, energií, tovarov a služieb.

Vývoj vybraných ukazovateľov výdavkov za roky 2001 - 2003

			v tis. Sk		
P.č.	Položka	Text	2001	2002	2003
		Rozpočet	7 775	8 431	9 497
		Skutočnosť z toho	7 775	8 494	9 994
		mimorozpočtové prostriedky	-	18	-
1	610	Mzdy, platy, a ost. osobné výr. z toho mimoroz. prostriedky	3 837 -	4 432 10	5 235 -
2	620	Poistné a prís. zam. do ÚP z toho mimoroz. prostriedky	1 427 -	1 638 3	1 949 -
3	630	Tovary a ďalšie služby z toho mimoroz. prostriedky	2 500 -	2 417 5	2 805 -
4	640	Bežné transfery	11	7	5

Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania

Skutočné náklady na mzdy za rok 2003 činili 5 235 tis. Sk, čo predstavuje 100,0 % z ročného objemu mzdových prostriedkov.

Priemerná mzda za rok 2003 na jedného pracovníka dosiahla výšku 13 260,- Sk. Oproti predchádzajúcemu roku nárast priemernej mzdy tvoril 11,79 %. V porovnaní s rokom 2002, kde sme dosiahli priemernú mzdu na jedného pracovníka 11 242,- Sk, sa táto zvýšila o 2 018,- Sk v dôsledku zákona o verejnej službe s účinnosťou od 1. 4. 2002 a kolektívnej dohody vo verejnej službe na rok 2003 č. 522/2002.

Priemerný počet pracovníkov za rok 2003 predstavuje 33 osôb, z toho jeden zamestnanec je zo ZPS.

V roku 2003 bolo z titulu pracovnej neschopnosti zameškaných 218 kalendárnych dní, čo pri uvedenom počte zamestnancov predstavuje 1,78 % nemocnosti.

Poistné a príspevky zamestnávateľa do poisťovní a FZ

Súhrne skutočné náklady z vyplatených miezd činili 37,24 %. Rozdiel oproti plánovaným 37,75 % nastal v dôsledku uplatnenia platných predpisov na odvody – zamestnávania zamestnancov zo ZPS.

Za rok 2003 sme odvedli do zdravotného poistenia 504 tis. Sk, do nemocenského poistenia 175 tis. Sk, do dôchodkového poistenia 1 113 tis. Sk, príspevok do poistenia

v nezamestnanosti 146 tis. Sk, v zmysle zákona 274/94 poistenie zodpovednosti za škodu 11 tis. Sk.

#### Tovary a ďalšie služby

Z položky 630 – tovary a ďalšie služby sme čerpali celkom 2 805 tis. Sk, oproti roku 2002 je vyššie čerpanie o 388 tis. Sk viac z dôvodu zvýšenia cien od 1. 1. 2003, za prevedené maliarske práce a výmenu sprchovacích kútov.

#### Cestovné výdavky

Výdavky na tuzemské pracovné cesty sme čerpali v sume 11 416,- Sk. V mesiaci októbri 2003 bola uskutočnená zahraničná pracovná cesta v Ústave sociálnej starostlivosti zrakovo postihnutých v Brne. Účelom služobnej cesty bol deň otvorených dverí v zariadení. Naši zamestnanci zaujímali sa hlavne o rekvalifikáciu na operátorov počítačových programov, pracovnú terapiu a jej zložky: keramikárstvo, košíkárstvo, kartonážnictvo a textilnú dielňu. Náklady na pracovnú cestu činili 3 tis. Sk.

#### Energia voda a komunikácie

Za rok 2003 z položky 632 – energia, voda a komunikácie sme čerpali 889 tis. Sk, čo je oproti roku 2002 viac o 21 tis. Sk viac. Za elektrickú energiu platíme v štvrt'ročných splátkach. Náklady na elektrickú energiu za rok 2003 predstavovali 659 tis. Sk a vodu 54 tis. Sk. Uhradili sme poplatky za mobilné telefóny a telekomunikačné poplatky v hodnote 155 tis. Sk, poštové služby predstavovali 8 tis. Sk, odvoz všetkých druhov odpadov v hodnote 9 tis. Sk a revíziu zariadení 4 tis. Sk.

#### Materiál a dodávky

Z položky 633 – materiál a dodávky sme čerpali celkom 809 tis. Sk, oproti roku 2002 je vyššie čerpanie o 168 tis. Sk.

Z položky 633 boli zakúpené kancelárske potreby, skartovač pre archív CO, varné konvice, alkohol tester, odborná publikácia, tlačivá, zdravotný materiál a drobný materiál

na údržbu v sume 120 tis. Sk. Na čistiace prostriedky a pranie bielizne sme čerpali 48 tis. Sk. Z položky učebné pomôcky a materiál na vyučovanie bol zakúpený pracovný materiál pre odbor kartonážnik a to: debnová lepenka, strojová lepenka, papier PRINT, štetce, lepidla, rezače na papier a pod. v hodnote 28 tis. Sk. Na potraviny bolo čerpaných 557 tis. Sk. Oproti roku 2002 je vyššie čerpanie o 126 tis. Sk z dôvodu zvýšenia cien od 1. 1. 2003 a neuhradených faktúr za december 2002. Stravovanie zamestnancov pri ukončení kurzu v januári a letné prázdniny bolo zabezpečené vo verejnom stravovaní. Úhrada za stravné lístky činila 32 tis. Sk. Za viazanie denníkov výchovných skupín a časopisu Dorka sme zaplatili 3 tis. Sk. Z položky 633002 bola zakúpená sieť LAN do učebne operátor počítačových programov a scanner k PC v hodnote 21 tis. Sk pre účely CO.

### Dopravné

Na položke 634 - dopravné sme čerpali 54 tis. Sk, čo je totožné s rokom 2002.

PHM sme čerpali v sume 20 tis. Sk. Servis a oprava motorového vozidla činila 9 tis. Sk. V mesiaci decembri sme uhradili povinné zmluvné poistenie za motorové vozidlo na rok 2004 v čiastke 5 tis. Sk. Havarijné poistenie motorového vozidla predstavovalo 11 tis. Sk.

Uskutočnili sme exkurziu s frekventantmi po trase Dolný Kubín, Oravský Podzámok, Oravská priehrada a Liptovský Mikuláš v hodnote 8 tis. Sk. Zakúpili sme diaľničnú známku a emisnú kontrolu motorového vozidla v hodnote 1 tis. Sk.

### Rutinná a štandardná údržba

Na položke 635 – rutinná a štandardná údržba sme čerpali 247 tis. Sk, čo je oproti roku 2002 o 210 tis. Sk viac. Previedli sme opravu tlačiarne, rozmnožovacieho stroja, kamery, vrtačky, kuchynských zariadení, akumuláčnych peci a zhotovenie mreží na dvere v miestnosti č. 202 za účelom CO. Z podpoložky 53020 sme v mesiaci júl a august 2003 odčerpali 201 tis. Sk za vymaľovanie vnútorných priestorov v budove a výmenu sprchovacích kútov na I. poschodí.

### Nájomné za prenájom

Nájomné za užívanie budovy a pozemkov za rok 2003 predstavovalo 442 tis. Sk.

### Ostatné tovary a služby

Na položke 637 – ostatné tovary a služby bolo čerpaných 350 tis. Sk, oproti roku 2002 je o 2 tis. Sk menej.

Školenia, semináre poplatky banke a ostatné služby sme uhradili v sume 17 tis. Sk. Odmeny za práce vykonávané mimo pracovného pomeru - učítelia, boli čerpané v sume 177 tis. Sk. Z položky 637080 – náklady vojakom civilnej služby bolo vyplatené slúžne, ošatné a stravné v čiastke 19 tis Sk. Poplatky za používanie ľadu a telocvične predstavovali 23 tis. Sk. Podali sme inzerát do denníka Sme na výberové konanie na obsadenie miesta zástupcu riaditeľa RSZP v Levoči podľa zákona o verejnej službe. Za jeho uverejnenie sme zaplatili 7 tis. Sk. Na položke 237082 – odmeny na dohodu CO, bolo čerpaných 3 tis. Sk. Za informačné služby na PC a ostatné výdavky bolo čerpaných 36 tis. Sk. Na položke 637020 – prídel do SF za rok 2003 činí 68 tis. Sk.

### Bežné transfery

Z položky 642053 –cestovné frekventantom bolo za rok 2003 čerpaných 5 tis. Sk, čo je oproti roku 2002 o 2 tis. Sk menej.

### Čerpanie rozpočtu podľa jednotlivých zoskupení za rok 2003

Zosk. pol.	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Čerpanie Rozpočtu	% plnenia
611	4 313 000,-	4 425 000,-	4 039 453,-	91,3
612	810 000,-	810 000,-	1 093 483,-	135,0
614	-	-	102 064,-	-
621	360 000,-	370 000,-	374 472,-	101,2
622	80 000,-	80 000,-	99 152,-	123,9
623	60 000,-	31 000,-	30 517,-	98,4
625	1 293 000,-	1 321 000,-	1 299 219,-	98,4
626	141 000,-	174 000,-	145 872,-	83,8
631	15 000,-	15 000,-	14 269,-	95,1
632	826 000,-	883 000,-	889 367,-	100,7
633	730 000,-	786 000,-	808 776,-	102,9
634	54 000,-	54 000,-	53 804,-	99,6
635	69 000,-	246 000,-	246 577,-	100,2
636	442 000,-	442 000,-	441701,-	99,9
637	292 000,-	352 000,-	350 238,-	99,5
642	12 000,-	12 000,-	4 547,-	37,9
Spolu	9 497000,-	10 001 000,-	9 993 511,-	99,9

## Príjmy

*Príjmy za rok 2003 vo výške 450 tis. Sk boli plnené v sume 475 tis. Sk, čo predstavuje 105,49 %. Príjmy boli za stravu od frekventantov a zamestnancov a odpredaj hotových výrobkov z pracovného vyučovania. Plánované príjmy sme prekročili z dôvodu zvýšenia stravnej jednotky od 1. 2. 2003.*

## Kontrolná činnosť v roku 2003

*V roku 2003 v našej organizácii bola vykonaná kontrola MPSVR SR v Bratislave oddelenie kontroly v čase od 28. 2. 2003 do 17. 3. 2003 zameraná na uzatváranie zmlúv na prenájom nehnuteľného majetku štátu s dôrazom na efektívnosť a hospodárnosť pri nakladaní s majetkom štátu na MPSVR SR a v organizáciách, ktoré sú v jeho pôsobnosti. Kontrola bola vykonaná za rok 2001, 2002 . Kontrolu vykonali Alena Mikuličková - vedúca kontrolnej skupiny a Hilda Remešiková - člen kontrolnej skupiny. Pri kontrole neboli zistené žiadne nedostatky a bol vyhotovený Záznam o výsledku následnej finančnej kontroly č. 225/2003-III/13-9-6.*

*V rámci plánu vnútornej kontroly bolo vykonaných 33 kontrol a to jednak na úseku hospodársko-ekonomickom a jednak na úseku pedagogickom. O realizovaných kontrolách boli spracované záznamy účastníkmi kontrol. Zákonom č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite v roku 2003 vykonávali sme predbežnú finančnú kontrolu a priebežnú finančnú kontrolu. V rámci uvedených kontrol neboli zistené žiadne závažnejšie nedostatky a problémy.*

## 6. Personálne otázky

Pre realizáciu úloh základnej a pracovnej rehabilitácie, rekvalifikácie, individuálnej prípravy, poradenských služieb a zdravotnej starostlivosti organizácia v sledovanom období evidovala 35 zamestnancov , 7 pracovníkov vyučujúcich na dohodu o pracovnej činnosti, 1 informatika na dohodu o pracovnej činnosti a 2 vojakov civilnej služby.

Činnosť RSZP riadil a usmerňoval riaditeľ za spolupráce zástupcu riaditeľa, vedúcej vychovávateľky a vedúceho ekonóma.

Organizačne boli podľa náplne činnosti zamestnanci rozčlenení na 3 hlavné úseky.

- zástupca riaditeľa riadi činnosť :

- 9 učiteľov

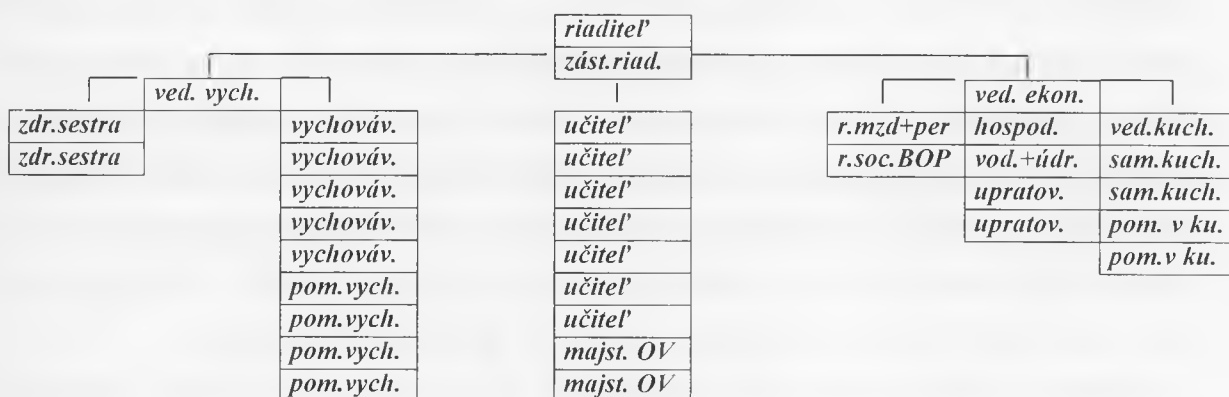
- vedúca vychovávateľka riadi činnosť:

- 5 kvalifikovaných vychovávateľov, 4 pomocných vychovávateľov, 2 zdravotných sestier

- vedúci ekonóm riadi činnosť:

- 2 administratívnych pracovníkov, 4 hospodársko-prevádzkových pracovníkov,  
5 pracovníčok stravovacej prevádzky

Schéma štruktúry riadenia pracovníkov RSZP



*V rámci zvyšovania kvality a bezpečnosti práce sa zamestnanci zúčastnili školení:*

*a – sociálne poistenie*

*b – požiarne ochrana*

*c – zákon o ochrane osobných údajov*

*d – štátna pokladnica*

*e – odpisovanie majetku štátu*

*f – zákon č. 502/01 o kontrole*

*g – periodické školenie zamestnancov RSZP o OBP a PO*

*h – školenie proti požiarnej hliadke*

*ch – medzinárodná konferencia o pracovnom uplatnení zdravotne postihnutých*

*i – medzinárodný seminár knihárov a knihárov Slovenska*

*V najbližšej budúcnosti plánujeme účasť pedagogických pracovníkov na špecializovaných kurzoch pre zvýšenie kvality práce v oblasti rehabilitačných programov a v oblasti informatiky. Ide o pedagogických pracovníkov, ktorí uvedené kurzy ešte neabsolvovali a pre svoju prácu ich nevyhnutne potrebujú.*

*Súčasný počet zamestnancov pre plnenie úloh a cieľov RSZP pre najbližšiu budúcnosť postačuje ak sa nezmení počet a charakter rehabilitačných programov a kapacita zariadenia.*

## *7. Ciele a prehľad ich plnenia*

*Ciele a úlohy činnosti RSZP sú dané jeho poslaním, vyplývajúcim zo zriaďovacej listiny, ktorá ukladá povinnosť prípravy dospelých ťažko zrakovo postihnutých na pracovné uplatnenie. Príprava na pracovné uplatnenie sa uskutočňuje formou kurzov pracovnej rehabilitácie a rekvalifikácie i základnej rehabilitácie v rámci ktorej sa dospelí ťažko zrakovo postihnutí adaptujú na zmenené životné podmienky s cieľom dosiahnuť čo najvyšší stupeň samostatnosti v priestorovej orientácii a samostatnom pohybe, spôsoboch písomnej komunikácie, sebaobslužných činnostiach a ovládania rôznych kompenzačných a reedukačných pomôcok, aby si vytvorili dobré predpoklady pre úspešné zvládnutie kurzov pracovnej rehabilitácie a rekvalifikácie a naväzne aj pracovného uplatnenia.*

*Dôležitou súčasťou pracovnej rehabilitácie je aj vytváranie návykov efektívneho využívania voľného času prostredníctvom uplatňovania rôznych schopností, záujmov*



a záľub, ktoré vytvárajú predpoklady samostatnosti a nezávislosti aj v rôznych nevyhnutných praktických životných činnostiach.

V r. 2003 sa kurzov základnej rehabilitácie, pracovnej rehabilitácie a rekvalifikácie zúčastňovalo 91 frekventantov. Z tohto počtu 36 frekventantov navštevovalo kurzy základnej rehabilitácie. V mesiacoch január a jún 2002 úspešne ukončilo kurz základnej rehabilitácie 26 frekventantov, ktorí zvládli predpísané učivo v plnom rozsahu a ciele z hľadiska samostatnosti v priestorovej orientácii, sebaobsluhy, rozvoja kompenzačných a reedukačných schopností i ovládania tyflotechniky splnili na spoľahlivej úrovni a získali potvrdenia o absolvovaní kurzu základnej rehabilitácie. Po úspešnom absolvovaní prijímacích skúšok boli 10 zaradení do kurzu masérov, 6 do kurzu operátorov počítačových programov, 1 do kurzu košíkárov, 4 opakovali kurz základnej rehabilitácie a 5 do kurzov pracovnej rehabilitácie a rekvalifikácie zo zdravotných dôvodov nenastúpili. 10 frekventantov v kurze základnej rehabilitácie pokračovalo s predpokladom ukončenia v januári 2004.

V r. 2003 sa v RSZP realizovalo 10 kurzov pracovnej rehabilitácie a rekvalifikácie s celkovým počtom 55 frekventantov.

Masérske kurzy navštevovalo 23 frekventantov, z ktorých 8 v mesiaci júni 2003 kurz úspešne ukončili a získali spôsobilosť vykonávať klasickú, športovú a reflexnú masáž a 15 v kurzoch masérov pokračovali s predpokladom ukončenia v r. 2004 a 2005.

Kurzy operátorov počítačových programov navštevovalo 16 frekventantov, z ktorých 8 v mesiaci január 2003 kurz úspešne ukončili a získali osvedčenia o odbornej spôsobilosti v tomto odbore a 8 v príprave pokračovali s predpokladom ukončenia v januári 2004.

Košikársky kurz navštevovalo 5 frekventantov, ktorí kurz v mesiaci jún úspešne ukončili.

Novootvorený kurz zrakovo postihnutých kartonážnikov od septembra navštevovalo 8 frekventantov a 3 kurzy individuálnej prípravy 3 frekventanti.

Kurzy pracovnej rehabilitácie a rekvalifikácie komisionálnymi záverečnými skúškami ukončilo 23 frekventantov, ktorí získali osvedčenie s kreditom o spôsobilosti vykonávať činnosť v rámci novej profesie. 32 frekventantov pokračovalo v príprave na pracovné uplatnenie s predpokladom absolvovania záverečných skúšok v januári a júni 2004.

*Prehľad plnenia kapacity RSZP za posledné 3 roky v jednotlivých kurzoch*

rok	KZR			MK			KOPP			KK			KKAR			KIP			CP
	N	U	P	N	U	P	N	U	P	N	U	P	N	U	P	N	U	P	
2001	37	18	19	25	12	13	10	4	6	10	5	5	-	-	-	2	2	-	84
2002	44	26	18	23	13	10	13	4	9	11	5	6	-	-	-	-	-	-	91
2003	36	26	10	23	8	15	16	8	8	5	5	-	8	-	8	3	2	1	91

*KZR* - kurz základnej rehabilitácie

*MK* - masérsky kurz

*KOPP* - kurz operátorov počítačových programov

*KK* - košíkársky kurz

*KKAR* - kurz kartonážnikov

*KIP* - kurz individuálnej prípravy

*CPF* - celkový počet frekventantov, ktorí navštevovali kurzy prac.rehabil. a rekvalif.

*N* - navštevovali

*U* - ukončili

*P* - pokračovali

*8. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v danom roku*

*Proces rehabilitácie a rekvalifikácie dospelých zrakovo postihnutých v roku 2003 bol zabezpečovaný rozpočtovými prostriedkami, ktorých členenie je rozvedené v kapitole č. 5.*

*Základným predpokladom úspešnej realizácie úloh a cieľov bolo využívanie kapacity zariadenia, ktorá bola v hodnotenom roku využívaná na 98,80%. Skladbu a počet frekventantov kurzov základnej rehabilitácie i pracovnej rehabilitácie a rekvalifikácie konkretizuje predchádzajúca kapitola.*

*Nábor dospelých zrakovo postihnutých frekventantov je zabezpečovaný predovšetkým dobrovoľnými poradenskými službami predovšetkým pedagogickými pracovníkmi zariadenia, úzkou spoluprácou s odbormi sociálnych vecí na UPSVR SR, očnými oddeleniami a ambulanciami a Úniou nevidiacich a slabozrakých Slovenska i propagáciou úloh, cieľov a výsledkov našej inštitúcie prostredníctvom rozhlasu, televízie, denníkov, časopisov i periodík vydávaných pre potreby nevidiacich a slabozrakých.*

*Rehabilitáciu a rekvalifikáciu dospelých zrakovo postihnutých v RSZP priaznivo ovplyvňuje úzka spolupráca RSZP s rôznymi inštitúciami a organizáciami pre starostlivosť o zrakovo postihnutých i s rôznymi kultúrnymi a športovými organizáciami.*

*Slovenská knižnica pre nevidiacich Mateja Hrebendu v Levoči pre potreby rehabilitácie a rekvalifikácie zabezpečuje výrobu a vypožičiavanie študijných textov v bodovom písme a vo zvukovom prevedení a na základe zmluvy o pôžičke nám poskytla zariadenia pre odbor kartonážnik.*

*Kultúrno-informačné stredisko v Levoči podporuje rozvoj osobnosti zrakovo postihnutých frekventantov v oblasti kultúrno-spoločenskej najmä umožňovaním návštevy rôznych kultúrno-spoločenských podujatí.*

*Fond pomoci pri RSZP podporuje proces modernizácie rehabilitácie a rekvalifikácie pomocou pri doplňovaní materiálno-technického vybavenia, organizovaní tematických zájazdov a súťaží i získavaní teoretických a praktických poznatkov z oblasti rehabilitácie a rekvalifikácie v zahraničí, napríklad aj podporovaním rozvoja spolupráce s Rehabilitačným centrom v Chemnitzi v Nemecku.*

*Lyžiarsky klub nevidiacich a slabozrakých v Levoči a Slovenský lyžiarsky zväz zdravotne postihnutých sú hlavnými garantmi rozvoja bežeckého lyžovania dospelých zrakovo postihnutých takým spôsobom, že vychovávajú nielen výkonných bežcov lyžiarov, ale aj reprezentantov, ktorí SR reprezentovali na viacerých paralympijských hrách i MS a ME a pretekov v rámci Svetového a Európskeho pohára zdravotne postihnutých.*

*Stredné odborné učilište pre mládež s chybami zraku a Správa účelových zariadení v Levoči poskytovaním svojich priestorov a služieb napomáhajú športovému rozvoju a posilňovaniu telesnej kondície i upevňovaniu zdravia zrakovo postihnutých frekventantov.*

*Únia nevidiacich a slabozrakých Slovenska pracovníkom RSZP sprístupňuje cenné poznatky z oblasti sebarealizácie a integrácie zrakovo postihnutých v zahraničí.*

*Pre úspešné plnenie cieľov a úloh zariadenia je nevyhnutné podporovať spracúvanie a zovšeobecňovanie dobrých poznatkov a skúseností procesu rehabilitácie a rekvalifikácie zrakovo postihnutých, získavať poznatky a skúsenosti obdobných inštitúcií v zahraničí a zabezpečovať ich realizáciu v našich podmienkach a všemožne podporovať modernizáciu a rekvalifikáciu dospelých zrakovo postihnutých pre ich úspešné uplatnenie sa v náročných podmienkach trhovej ekonomiky. Vedenie RSZP a jeho pedagogický zbor vyvíja iniciatívu v zmysle uvedených požiadaviek pokiaľ to umožňujú finančné zdroje. V minulom roku boli pre skvalitnenie rehabilitačného a rekvalifikačného procesu zakúpené : rezací stroj a lis pre*

potreby kurzu kartonážnikov, 2 výkonnejšie PC pre kurz operátorov počítačových programov a gymnastický pas pre rozvoj športovej a telovýchovnej činnosti..

Začali sme s realizáciou nového odboru kartonážnik pre zrakovo postihnutých pre rozšírenie pracovnej rehabilitácie a rekvalifikácie v ktorom môžu nájsť pracovne uplatnenie najmä manuálne zručnejší frekventanti.

Rozvoj a modernizácia pracovnej rehabilitácie a rekvalifikácie dospelých zrakovo postihnutých je priamo závislá od pridelovaných finančných zdrojov z MPSVR SR. Z tohto hľadiska je vítaná aj nezištná pomoc Fondu pomoci pri RSZP v Levoči.

#### 9. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie

RSZP Levoča pripravuje na pracovné uplatnenie dospelých ťažko zrakovo postihnutých občanov prevažne vo veku 18-45 rokov v odboroch: masér, operátor počítačových programov, kartonážnik, manipulant pobočkových telefónnych ústrední, košíkár. Okrem toho poskytuje aj individuálnu prípravu na stredoškolské a vysokoškolské štúdium, poradenské služby a zdravotnú starostlivosť.

Absolventi RSZP sa uplatňujú v rôznych zdravotníckych, liečebných a telovýchovných organizáciách, školstve, v administratíve rôznych inštitúcií, vo výrobe, ako samostatní živnostníci, ako zamestnanci malých podnikateľov živnostníkov, oblasti cestovného ruchu, poisťovníctva a poskytovania drobných administratívnych služieb.

Po absolvovaní kurzu individuálnej prípravy pokračujú v štúdiu na odborných stredných školách a na rôznych fakultách vysokých škôl ako napr.: pedagogika, právo, psychológia a pod.

Organizácie zamestnávajúce našich absolventov sa nepodieľajú ani na nákladoch a ani na príjmoch RSZP.

O úspešnosti našich absolventov sa dozvedáme hlavne prostredníctvom osobného kontaktu s pracujúcimi absolventmi a ich zamestnávateľmi i zo zmienok publikovaných v čierno tlačových denníkoch a časopisoch i v tlači pre nevidiacich a slabozrakých.

Na základe týchto poznatkov usudzujeme, že sú z hľadiska pracovného uplatnenia najúspešnejší maséri(cca 60-65%).

Odbor operátor počítačových programov je pre zrakovo postihnutých uplatňovaný iba niekoľko rokov a zamestnanosť našich absolventov operátorov odhadujeme na cca 45-55%.

Modernizácia telekomunikačných sietí prechodne spôsobila pokles záujmu o prácu manipulantov pobočkových telefónnych ústrední, takže úspešnosť pracovného uplatnenia

našich absolventov manipulantov poklesol z predchádzajúcich 90% na súčasných cca 60% avšak v súčasnom období sa príprava i pracovné uplatnenie manipulantov pobočkových telefónnych ústrední v rámci krajín Európskej únie modernizuje a rozširuje a tak záujem o prácu manipulantov opäť rastie najmä v Nemecku, Francúzsku, Taliansku a Španielsku. Naviazať na tento trend majú snahu aj krajiny strednej Európy.


V nedávnej minulosti sa košíkári uplatňovali vo výrobe v rámci zväzu výrobných družstiev avšak po zániku väčšiny družstiev invalidov košíkári pracujú ako živnostníci a po domácky.

V rámci mimo vyučovacej činnosti kladieme hlavný dôraz na vytváranie návykov užitočného a zaujímavého trávenia voľného času. V tejto oblasti je pracovné úsilie zamerané na rozvoj manuálnych zručností, získavanie rôznych poznatkov a skúseností i schopností manipulácie a ovládania rôznych pracovných a kompenzačných pomôcok v súlade so záujmami a záľubami frekventantov. Značnej obľube sa tešia aj rôzne kultúrne a športové činnosti, ktoré dotvárajú podmienky pre plnohodnotný život ťažko zrakovo postihnutých.

Pre proces seberealizácie a integrácie zrakovo postihnutých majú veľký význam aj poradenské služby, na ktorých sa podieľajú predovšetkým riadiaci a pedagogickí pracovníci zariadenia. Poradenské služby sú nasmerované predovšetkým na ťažko zrakovo postihnutých a ich rodinných príslušníkov a na rôzne inštitúcie štátnej správy, samosprávy, a organizácie v ktorých ťažko zrakovo postihnutí pracovali, alebo v ktorých po absolvovaní kurzov pracovnej rehabilitácie a rekvalifikácie pracujú, alebo budú pracovať.

Zdravotnú starostlivosť RSZP zabezpečuje svojim ťažko zrakovo postihnutým frekventantom počas návštevy kurzov pracovnej rehabilitácie a rekvalifikácie.

Existencia Rehabilitačného strediska pre zrakovo postihnutých v Levoči, ako jediného zariadenia svojho druhu v SR je opodstatnená hlavne z toho hľadiska, že občania našej republiky, ktorí v produktívnom veku stratia zrak by boli odkázaní na nečinnosť s ťažkými následkami rôznych porúch psychiky, vedomia, zdravotného stavu s pocitom bezmocnosti a krivdy, no po absolvovaní rehabilitácie v našom zariadení opäť nachádzajú zmysel života, zapájajú sa do pracovného procesu a podieľajú sa na tvorbe celospoločenských hodnôt. Slovenská republika týmto spôsobom kopíruje stav rozvinutých krajín sveta.

  
Prom. ped. Ján Zoričák  
riaditeľ RSZP