

## § 14

### Príklad 1

Zahraničná pracovná cesta do Českej republiky trvala 9 hodín a nárok na stravné v cudzej mene je 300 CZK (základná sadzba stravného v cudzej mene je 600 CZK). Zamestnancovi bol bezplatne poskytnutý obed. Krátenie stravného za bezplatne zabezpečený obed a výpočet vreckového (napr. 10 %):

$300 \text{ CZK} - 40 \% \text{ zo } 600 \text{ CZK} = 300 \text{ CZK} - 240 \text{ CZK}$

Zamestnancovi sa poskytne stravné v cudzej mene, t. j. doplatok do výšky peňažného plnenia vo výške 60 CZK;  $300 \text{ CZK} - 240 \text{ CZK} = 60 \text{ CZK}$

Zamestnancovi sa poskytne vreckové vo výške 30 CZK (10 % z 300 CZK).

### Príklad 2

Zahraničná pracovná cesta do Českej republiky trvala 5 hodín a nárok na stravné v cudzej mene je 150 CZK (základná sadzba stravného v cudzej mene je 600 CZK). Zamestnancovi bol bezplatne poskytnutý obed. Krátenie stravného za bezplatne zabezpečený obed výpočet vreckového (napr. 10 %):

$150 \text{ CZK} - 40 \% \text{ zo } 600 \text{ CZK} = 150 \text{ CZK} - 240 \text{ CZK}$

Zamestnancovi nevznikol nárok stravné v cudzej mene, t. j. na doplatok do výšky peňažného plnenia, pretože miera krátenie za bezplatne zabezpečený obed je vyššia ako nárok na stravné v cudzej mene.

Zamestnancovi sa poskytne vreckové vo výške 15 CZK (10 % z 150 CZK).

### Príklad 3

Zahraničná pracovná cesta do Českej republiky trvala 5 hodín a nárok na stravné v cudzej mene je 135 CZK na základe dohody so zamestnancom v pracovnej zmluve (základná sadzba stravného v cudzej mene je dohodnutá na sumu 540 CZK). Zamestnancovi bol bezplatne poskytnutý obed. Krátenie stravného za bezplatne zabezpečený obed výpočet vreckového (napr. 10 %):

$135 \text{ CZK} - 40 \% \text{ z } 540 \text{ CZK} = 135 \text{ CZK} - 216 \text{ CZK}$

Zamestnancovi nevznikol nárok stravné v cudzej mene, t. j. na doplatok do výšky peňažného plnenia, pretože miera krátenie za bezplatne zabezpečený obed je vyššia ako nárok na stravné v cudzej mene.

Zamestnancovi sa poskytne vreckové vo výške 15 CZK (10 % z 150 CZK).

### Príklad 4

Zahraničná pracovná cesta do Českej republiky trvala 5 hodín a nárok na stravné v cudzej mene je 150 CZK, na základe dohody so zamestnancom v pracovnej zmluve sa v tomto časovo pásme zamestnancovi poskytuje vyššie stravné 50 CZK; zamestnancovi je teda poskytnuté stravné v cudzej mene vo výške 200 CZK Zamestnancovi bol bezplatne poskytnutý obed. Krátenie stravného za bezplatne zabezpečený obed výpočet vreckového (napr. 40 %):

$150 \text{ CZK} - 40 \% \text{ zo } 600 \text{ CZK} = 150 \text{ CZK} - 240 \text{ CZK}$

Zamestnancovi nevznikol nárok na nárokové stravné v cudzej mene, t. j. na doplatok do výšky peňažného plnenia, pretože miera krátenie za bezplatne zabezpečený obed je vyššia ako nárok na stravné v cudzej mene. Zamestnávateľ mu poskytne len fakultatívne stravné v cudzej mene na základe dohody vo výške 50 CZK.

Zamestnancovi sa poskytne vreckové vo výške 60 CZK (40 % zo 150 CZK).