

Často kladené otázky k NV SR č. 290/2025 Z. z. :

Pracujem od apríla 2025, mám nárok na stabilizačný príspevok? Je možné stabilizačný príspevok poskytnúť aj zamestnancom, ktorým v roku 2023 stabilizačný príspevok nebol poskytnutý, lebo v tej dobe ešte neboli zamestnaný – ide o novoprijatých ?

Dotáciu na stabilizačný príspevok je možné poskytnúť každému zamestnancovi, s ktorým má zamestnávateľ uzavretú pracovnú zmluvu v čase podpisu dohody o stabilizačnom príspevku, a ktorý spĺňa podmienky v súlade s Nariadením vlády SR č. 290/2025. V tomto prípade je irelevantné, či zamestnanec bol zastabilizovaný v roku 2023 alebo nebol.

Je možné požiadať o stabilizačný príspevok aj pre CDR?

Dotáciu na stabilizačný príspevok je možné poskytnúť len vybraným zamestnancom zariadení sociálnych služieb podmienených odkázanosťou (zariadenie podporovaného bývania, zariadenie pre seniorov, zariadenie opatrovateľskej služby, rehabilitačné stredisko, domov sociálnych služieb, špecializované zariadenie, denný stacionár) a zamestnancom domácej opatrovateľskej služby. Dotáciu na stabilizačný príspevok teda nie je možné poskytnúť zamestnancom CDR.

V Usmernení k poskytnutiu jednorazovej dotácie na úhradu stabilizačného príspevku je uvedené, že dotáciu nie je možné poskytnúť, keď počet obsadených miest v zariadení nepresiahne 50 % z celkového počtu miest zapísaných v registri. Na účel poskytnutia dotácie na úhradu stabilizačného príspevku sa posudzuje Centrum sociálnych služieb ako celok alebo sa posudzuje každá poskytovaná sociálna služba samostatne (DS, ZpS)?

Obsadenosť na účely poskytnutia stabilizačného príspevku sa vyhodnocuje za každý druh poskytovanej sociálnej služby zvlášť.

Napr.: Centrum sociálnych služieb Fialka s registrovanou kapacitou 80 miest poskytuje 2 druhy sociálnej služby:

Zariadenie pre seniorov: registrovaná kapacita 30 miest, počet uzatvorených zmlúv: 25 – spĺňa podmienku min. obsadenosti (83,33%-ná obsadenosť)

Denný stacionár: registrovaná kapacita 50 miest, počet uzatvorených zmlúv 20 - nespĺňa podmienku min. obsadenosti. (40%-ná obsadenosť).

Z uvedeného vyplýva, že o poskytnutie dotácie na stabilizačný príspevok je možné požiadať len pre zamestnancov zariadenia pre seniorov. V prípade, že niektorí zo zamestnancov majú pracovný úväzok rozdelený a pracovnú činnosť vykonávajú v oboch zariadeniach, môže im byť poskytnutý stabilizačný príspevok na oprávnenú pracovnú činnosť len v rozsahu pomernej časti zodpovedajúcej pracovnému úväzku v zariadení s naplnenou obsadenosťou.

Máme povinnosť vyplatiť stabilizačné príspevky aj dôchodkyňiam (sestry, opatrovateľky), ak o príspevok majú záujem?

Tak ako v roku 2023 aj teraz je poskytnutie stabilizačného príspevku na dohode oboch zmluvných strán - zamestnávateľa a zamestnanca. Rozdiel je v dĺžke viazanosti a to 12 kalendárnych mesiacov oproti predchádzajúcim 3 rokom viazanosti, čo je kratšie obdobie a teda poskytuje lepší prehľad do budúcnosti v plánovaní si organizačnej štruktúry zo strany zamestnávateľa a aj pri rozhodovaní zotrvať u zamestnávateľa zo strany zamestnanca.

Ak teda zamestnávateľ má záujem o stabilizáciu zamestnanca na obdobe najbližších 12 kalendárnych mesiacov a aj zamestnanec napriek dôchodkovému veku súhlasí s pracovným úväzkom na ďalší rok, je možné dotáciu na stabilizačný príspevok poskytnúť. V prípade nedodržania dohody sa vystavujú obe strany (podľa toho, na ktorej zmluvnej strane došlo k porušeniu dohody) riziku povinnosti vrátiť pomernú časť stabilizačného príspevku za neodpracované obdobie.

Na základe Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa máme upravené ustanovené týždenné pracovné časy na 37,5 hod. (jednozmenka), 36,25 hod. (dvojzmenka – napr. u sestier, praktických sestier) a 35,0 hod.(trojzmenka a nepretržitá prevádzka – napr. u opatrovateliek), sme povinný krátiť výšku stabilizačného príspevku?

Postupujte tak ako v minulom období, ustanovené pracovné časy napr. podľa kolektívnej zmluvy sa považujú za plnú výšku pracovného času, v tom prípade sa stabilizačný príspevok nekráti; (viď. často kladené otázky z roku 2023, konkrétne č. 4 pod usmernením – napr. 35 hodinový prac. týždeň – opatrovatelka v trojzmennej prevádzke – sa považuje za plný prac. čas.

Zamestnanec, ktorý má t. č. trvajúcu skúšobnú dobu, má nárok na stabilizačný príspevok?

Dotáciu na stabilizačný príspevok je možné poskytnúť každému zamestnancovi, s ktorým má zamestnávateľ uzavretú pracovnú zmluvu v čase podpisu dohody o stabilizačnom príspevku, teda aj zamestnancom v skúšobnej dobe a zamestnávateľ má o toho zamestnanca naďalej záujem, chce si ho zastabilizovať a jeho pracovná zmluva je uzatvorená na obdobie minimálne 12 mesiacov od dňa podpisu dohody o poskytnutí stabilizačného príspevku, aby mohlo dôjsť k naplneniu záväzku.

Môžeme poskytnúť stabilizačný príspevok aj zamestnankyni, ktorá je momentálne na MD, alebo ktorá sa chystá na MD?

Nariadenie poskytnutie stabilizačného príspevku priamo nevylučuje. Poskytnutie stabilizačného príspevku je založené na dohode oboch zmluvných strán - zamestnávateľa a zamestnanca a to s cieľom stabilizovať tohto zamestnanca na 12 najbližších kalendárnych mesiacov. Ak teda zamestnávateľ vie, že zamestnankyňa odchádza na MD, resp. je na MD a reálne nesplní záväzok odpracovania 12 najbližších kalendárnych mesiacov, je na zväžení zamestnávateľa, či stabilizačný príspevok poskytne. V prípade nedodržania dohody sa zamestnanec vystavuje riziku povinnosti vrátiť pomernú časť stabilizačného príspevku za neodpracované obdobie. Obdobne to platí aj v prípade zamestnancov na dlhodobej PN.

Zamestnankyňa sa vracia po 3-ročnej MD do pracovného pomeru. V roku 2023 je bol poskytnutý stabilizačný príspevok, doba viazanosti 3 rokov jej začne plynúť teraz – dňom nástupu do práce. Máme je poskytnúť stabilizačný príspevok v roku 2025?

Ako uvádzame v predchádzajúcej odpovedi aj v usmernení, k trom rokom nesplneného záväzku v týchto prípadoch bude potrebné pripočítať viazanosť na ďalší rok (12 kalendárnych mesiacov). Vzhľadom na dlhú dobu viazanosti je potrebné, aby zamestnávateľ zvažil, či stabilizačný príspevok tejto zamestnankyni poskytne.

Má nárok na stabilizačný príspevok aj vedúci pracovník na pozícii: „vedúca sociálno – zdravotno – prevádzkového úseku, vedúca sociálneho úseku, vedúci sociálnej práce a sociálnej rehabilitácie.... a pod.?

Dotáciu na stabilizačný príspevok je možné poskytnúť na pracovné pozície uvedené v Nariadení vlády č. 290/2025, pričom sa vychádza z vykonávanej pracovnej činnosti konkrétneho zamestnanca dohodnutej v pracovnej zmluve a z pracovnej pozície uvedenej v informačnom systéme sociálnych služieb. Ak sa pracovná pozícia v nariadení nenachádza, nie je možné poskytnúť stabilizačný príspevok. Ak zamestnanec vykonáva viac pracovných činností, je možné podporiť stabilizačným príspevkom len tie, ktoré sú uvedené v nariadení a to len zodpovedajúcou alikvotnou časťou.

Zamestnankyňa na pozícii vedúca sociálno - zdravotníckeho úseku spĺňa kvalifikačné požiadavky na výkon práce sestry a v rámci svojej náplne práce nielen riadi zdravotnícky úsek, ale reálne aj vykonáva ošetrovateľské výkony. Má nárok na vyplatenie stabilizačného príspevku, alebo by ho mala len v prípade, ak by bola zaradená ako sestra?

Nevznikne nárok. Dotáciu na stabilizačný príspevok je možné poskytnúť len na pracovné pozície uvedené v Nariadení vlády č. 290/2025, pričom sa vychádza z vykonávanej pracovnej činnosti konkrétneho zamestnanca dohodnutej v pracovnej zmluve a z pracovnej pozície uvedenej v informačnom systéme sociálnych služieb. Ak sa pracovná pozícia v nariadení nenachádza, nie je možné poskytnúť stabilizačný príspevok.

Je možné vyplatiť stabilizačný príspevok pre zamestnanca ZSS na pozícii pomocný pracovník v sociálnych službách. Majú náplň práce podobnú ako opatrovateľ. Prináleží im stabilizačný príspevok ako opatrovateľovi?

Zamestnancovi, ktorý vykonáva pracovnú činnosť pomocný pracovník v sociálnych službách (a takto je uvedená v pracovnej zmluve zamestnanca aj v informačnom systéme sociálnych služieb) nemožno vyplatiť stabilizačný príspevok, nakoľko pracovná činnosť pomocný pracovník v sociálnych službách nie je obsiahnutá v § 3 ods. 2 písm. a) NV SR č. 290/2025 Z.z.

Zamestnankyňa aktuálne pracujúca na pozícii opatrovateľky, má v pláne absolvovať kurz a prejsť v 2/2026 na pozíciu inštruktorky sociálnej rehabilitácie. Rozsah pracovného času bude rovnaký. Inštruktorka sociálnej rehabilitácie má v januári štátnice a mala by po dosiahnutí vzdelania prejsť na pozíciu sociálnej pracovníčky. Rozsah pracovného času bude rovnaký. Obe ostávajú v pracovnom pomere v rámci našej inštitúcie. Môžu uvedené zamestnankyne byť poberateľkami stabilizačných príspevkov bez toho, aby ich po zmene pozície museli vrátiť?

V súlade s § 3v ods.2 písm. a) NV SR č. 290/2025 Z. z. sa záväzok zamestnanca považuje za splnený aj v prípade, ak dôjde k zmene pracovnej činnosti na výkon ktorej sa zaviazal a nová pracovná činnosť je obsiahnutá v NV SR.

Napr.: Zamestnanec podpísal dohodu o poskytnutí stabilizačného príspevku na pracovnú činnosť opatrovateľka a po mesiaci začne vykonávať pracovnú činnosť inštruktor sociálnej rehabilitácie (obidve činnosti sú podporované dotáciou na stabilizačný príspevok). Výška pôvodne poskytnutého stabilizačného príspevku zostáva zachovaná (v tomto prípade 1 000 eur).

Avšak pomer pracovného času dohodnutého ku dňu zmeny pracovnej činnosti k ustanovenému týždennému pracovnému času ku dňu zmeny pracovnej činnosti musí byť rovnaký alebo vyšší, ako bol v pôvodnom dodatku k pracovnej zmluve (k 21. 11. 2025).

Aká je platnosť a účinnosť písomnej dohody o poskytnutí stabilizačného príspevku, ak ide o zamestnancov, ktorým bol vyplatený stabilizačný príspevok aj v roku 2023 ?

Odporúčame v poslednom bode písomnej dohody o poskytnutí stabilizačného príspevku uviesť :

- zamestnanec, ktorému bol vyplatený stabilizačný príspevok v roku 2023:

Dodatok k pracovnej zmluve je neoddeliteľnou súčasťou pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi zamestnancom a zamestnávateľom a nadobúda platnosť dňom podpisu tohto Dodatku k pracovnej zmluve a účinnosť v nasledujúci kalendárny deň po skončení trvania záväzku zamestnanca podľa § 3o ods. 1 písm. a) prvého bodu NV SR č. 524/2022 Z. z.

- zamestnanec, ktorému nebol poskytnutý stabilizačný príspevok v roku 2023:

Dodatok k pracovnej zmluve je neoddeliteľnou súčasťou pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi zamestnancom a zamestnávateľom a nadobúda platnosť dňom podpisu tohto Dodatku k pracovnej zmluve.

V ktorých zariadeniach sociálnych služieb a pre ktoré konkrétne pracovné činnosti v nich, je možné poskytnúť stabilizačný príspevok ?

Odpoveď na otázku dáva nasledovná tabuľka :

Pracovná činnosť	Druh sociálnej služby, resp. zariadenie
sestra, praktická sestra - asistent	zariadenie pre seniorov, zariadenie opatrovateľskej služby, domov sociálnych služieb, špecializované zariadenie
sanitár, fyzioterapeut, opatrovateľka v zariadení, sociálny pracovník, asistent sociálnej práce, sociálny poradca, psychológ, inštruktor sociálnej rehabilitácie, špeciálny pedagóg, liečebný pedagóg, vychovávateľ, vychovávateľ pre osoby so špeciálnymi potrebami, asistent výživy, logopéd, pracovník pre rozvoj pracovných zručností, komunitný pracovník, masér, pracovník pre záujmovú činnosť, terénny sociálny pracovník	zariadenie podporovaného bývania, zariadenie pre seniorov, zariadenie opatrovateľskej služby, rehabilitačné stredisko, domov sociálnych služieb, špecializované zariadenie, denný stacionár
opatrovateľ v domácnosti občana	terénna opatrovateľská služba

Majú nárok na stabilizačný príspevok aj zamestnanci, ktorí majú pracovný pomer uzatvorený na dobu určitú ?

Zákonník práce umožňuje uzatvoriť pracovný pomer aj na dobu určitú. Podľa § 48 ods. 2 ZP pracovný pomer na dobu určitú možno dohodnúť najdlhšie na dva roky. Pracovný pomer na určitú dobu možno predĺžiť alebo opätovne dohodnúť v rámci dvoch rokov najviac dvakrát.

Ak má zamestnanec uzatvorený pracovný pomer na dobu určitú tak, že splní podmienku viazanosti pracovať u zamestnávateľa po dobu najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, je mu možné poskytnúť stabilizačný príspevok.

Napr.: Sociálny pracovník má uzatvorený pracovný pomer na dobu určitú, dohodnutú na 2 roky. Do práce nastúpil 1. 8. 2025 a mal by byť v pracovnom pomere do 31. 7. 2027. Dohodu o poskytnutí stabilizačného príspevku podpíše so zamestnávateľom dňa 21. 11. 2025 a viazanosť odpracovať najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov uplynie 21. 11. 2025. Podmienka viazanosti je splnená.

Máme troch zamestnancov na dobu určitú cca do 5. mesiaca 2026. Majú nárok na stabilizačný príspevok? Nikde som sa nedočítala či musia byť na dobu neurčitú ako pri prvom stabilizačnom príspevku. Zaujímam ma, ako by sa riešila situácia, keď by sme im nepredžili zmluvu aj keď momentálne neplánujeme s nimi rozviazať pracovný pomer.

V § 3v ods. 1 písm. a) 1. bod NV SR č. 290/2025 Z. z. je explicitne ustanovené, že dotáciu na úhradu stabilizačného príspevku možno poskytnúť len zamestnancovi, ktorý ku dňu nadobudnutia platnosti dohody o poskytnutí stabilizačného príspevku bude u zamestnávateľa, ktorý mu vyplatil stabilizačný príspevok, v pracovnom pomere počas doby najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov. Zamestnanci, ktorí majú pracovný pomer uzatvorený na dobu určitú cca do mesiaca máj 2026 nespĺňajú podmienku ustanovenú v § 3v ods. 1 písm. a) 1. bod NV SR č. 290/2025 Z. z. a preto im v tomto konkrétnom prípade nemožno poskytnúť stabilizačný príspevok.

Zamestnanec vykonáva prácu na pozícii masér, ktorá by mala spĺňať podmienky na získanie stabilizačného príspevku. Problém nastáva v tom, že v pracovnej zmluve má stále uvedený starý a už nepoužívaný názov pozície: „Rehabilitačný pracovník“, ktorý sa nenachádza medzi profesiami uvedenými pri stabilizácii. Je v súlade s účelom stabilizačného príspevku odmietnuť jeho priznanie len na základe formálneho, zastaraného názvu pozície v zmluve, ak náplň práce a kvalifikácia zamestnanca zodpovedá pozícii masér, pre ktorú je príspevok určený?

Prosíme o Vaše odborné stanovisko, ktoré by nám pomohlo túto situáciu riešiť. Sme presvedčení, že dôležitá je skutočná náplň práce a kvalifikácia, nie iba formálny názov.

Podľa Vašich informácií má zamestnanec v pracovnej zmluve uvedený starší názov pozície „rehabilitačný pracovník“, ale neuvádzate, pod akou pracovnou pozíciou je vedený v informačnom systéme sociálnych služieb.

Rehabilitačný pracovník nie je starší názov pracovnej činnosti masér. Podľa § 78 ods. 5 písm. a) Nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializovaných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov „Za získanie odbornej spôsobilosti na výkon odborných pracovných činností v zdravotníckom povolaní fyzioterapeut sa považuje aj nadobudnutie úplného stredného odborného vzdelania na strednej zdravotníckej škole v študijnom odbore rehabilitačný pracovník podľa predpisov účinných do 30. novembra 1995.“ Takže rehabilitačný pracovník sa prekvalifikoval na fyzioterapeuta a nie na maséra.

Dotáciu na stabilizačný príspevok je možné poskytnúť na pracovné pozície uvedené v Nariadení vlády č. 290/2025, pričom sa vychádza z platnej pracovnej zmluvy a musí ísť o zamestnancov, ktorí sú vedení v evidencii zamestnancov poskytovateľa v Informačnom systéme sociálnych služieb (ďalej len „IS SoS“).