

Rámcové odporúčacie body, ktorými sa na základe platne a účinne uzavretého písomného dodatku k pracovnej zmluve doplní existujúca pracovná zmluva o písomnú dohodu o poskytnutí stabilizačného príspevku

V zmysle ustanovenia § 3v ods. 1 Nariadenia vlády SR č. 131/2022 Z. z. o niektorých opatreniach v oblasti dotácií v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s hromadným prílevom cudzincov na územie Slovenskej republiky spôsobeným ozbrojeným konfliktom na území Ukrajiny v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 290/2025 Z. z. (ďalej len „nariadenie“) môže MPSVR SR poskytnúť dotáciu na úhradu stabilizačného príspevku poskytnutého zamestnávateľom zamestnancovi, a to na základe písomnej dohody uzatvorenej medzi zamestnávateľom a zamestnancom v rámci pracovného pomeru.

V prípade, ak má zamestnanec, resp. zamestnávateľ záujem o poskytnutie stabilizačného príspevku je potrebné, aby zamestnávateľ a zamestnanec uzavreli písomnú dohodu, a to formou písomného dodatku k existujúcej pracovnej zmluve, ktorý bude uzavretý v súlade s ustanovením § 44 ods. 1 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZP“), a to najneskôr do 21. novembra 2025.

V ďalšom texte sú uvedené rámcové, odporúčacie body znenia jednotlivých zmluvných ustanovení, o ktoré má byť doplnená existujúca pracovná zmluva. V tejto súvislosti si dovoľujeme upozorniť, že je potrebné jednotlivé ustanovenia začleniť do zmluvy a upraviť číslovanie a prípadné odkazy podľa štruktúry predmetnej pracovnej zmluvy.

1. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že majú záujem na poskytnutí stabilizačného príspevku zamestnancovi v súlade s ustanoveniam § 3v a nasledujúcich Nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 131/2022 Z. z. o niektorých opatreniach v oblasti dotácií v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s hromadným prílevom cudzincov na územie Slovenskej republiky spôsobeným ozbrojeným konfliktom na území Ukrajiny v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 290/2025 Z. z. (ďalej len „nariadenie“), a to za podmienok dohodnutých v nasledujúcich ustanoveniach tejto pracovnej zmluvy.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť zamestnancovi stabilizačný príspevok vo výške určenej pre zamestnanca podľa § 3w ods. 3 nariadenia, a to vo výškeeur, slovom.....eur.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje stabilizačný príspevok vo výške podľa bodu 2 tohto článku vyplatiť zamestnancovi najneskôr v lehote do 60 dní odo dňa nadobudnutia platnosti a účinnosti dodatku č.... k pracovnej zmluve.
4. Zamestnanec sa zaväzuje zotrvať u zamestnávateľa v pracovnom pomere a vykonávať pracovnú činnosť(uvedie sa druh práce dohodnutý v zmluve, napr. sestra) v rozsahu pracovného času, tak ako sú dohodnuté v tejto pracovnej zmluve ku dňu nadobudnutia platnosti a účinnosti dodatku č. k pracovnej zmluve, a to počas doby najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, ak bod 5 tohto článku neustanovuje inak.

5. Do doby zotrvania zamestnanca v pracovnom pomere podľa bodu 4 tohto článku sa nezapočítava čas:
- a) ospravedlnenej neprítomnosti v práci z dôvodu prekážky v práci na strane zamestnanca, z dôvodu:
 - dlhodobého uvoľnenia na výkon verejnej funkcie alebo na výkon odborovej funkcie,
 - materskej dovolenky, otcovskej dovolenky a rodičovskej dovolenky,
 - dočasnej pracovnej neschopnosti pre chorobu alebo úraz, karantény, osobného a celodenného ošetrovania chorého člena rodiny podľa osobitného predpisu alebo osobnej a celodennej starostlivosti o fyzickú osobu podľa osobitného predpisu trvajúcej viac ako 45 po sebe nasledujúcich kalendárnych dní,
 - čerpania pracovného voľna na výkon činnosti vykonávanej na základe zmluvy o dobrovoľníckej činnosti alebo čerpania pracovného voľna na žiadosť zamestnanca, ktoré zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť, trvajúceho viac ako 10 po sebe nasledujúcich kalendárnych dní,
 - b) neospravedlnenej neprítomnosti v práci,
 - c) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
 - d) neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu väzby alebo nepodmienečného trestu odňatia slobody,
 - e) [doba trvania záväzku zamestnanca podľa § 3o ods. 1 písm. a\) prvého bodu NV SR č. 524/2022 Z. z.](#) (tento bod bude súčasťou dohody len u zamestnanca, ktorému bol, vyplatený stabilizačný príspevok v roku 2023)
6. Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností sa zmluvné strany dohodli, že doba zotrvania zamestnanca v pracovnom pomere u zamestnávateľa podľa bodu 4 tohto článku sa predlžuje o dobu (čas) trvania skutočností vymedzených v bode 5 písm. a) až e) tohto článku.
7. V prípade, že zamestnanec nezotrvá v pracovnom pomere na základe tejto pracovnej zmluvy najmenej po dobu podľa bodov 4 a 5 tohto článku, okrem dôvodov uvedených v bode 9, je zamestnanec povinný vrátiť zamestnávateľovi pomernú časť poskytnutého stabilizačného príspevku, a to vo výške a za podmienok uvedených v bode 10 tohto článku.
8. Zamestnanec je povinný vrátiť pomernú časť stabilizačného príspevku vo výške určenej podľa § 3v ods. 1 písm. a) druhého bodu nariadenia, v prípade:
- a) ak bude na žiadosť zamestnanca zamestnancovi znížený jeho pracovný úväzok pod úväzok dohodnutý v tejto pracovnej zmluve,
 - b) ak bude zamestnanec preradený na inú pracovnú pozíciu ako je dohodnutá v tejto pracovnej zmluve a nejde o dôvod podľa bodu 9 písm. b) tohto článku,
 - c) okamžitého skončenia pracovného pomeru zamestnávateľom z dôvodu podľa ustanovenia § 68 ods. 1 Zákonníka práce.
9. Zamestnancovi nevznikne povinnosť vrátiť pomernú časť stabilizačného príspevku v prípade, ak:
- a) sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. a) až c) Zákonníka práce alebo dohodou o skončení pracovného pomeru z tých istých dôvodov,

- b) zamestnanec vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo stratil spôsobilosť vykonávať pracovnú činnosť, na výkon ktorej sa zaviazal v tomto dodatku k pracovnej zmluve, alebo ju nesmie vykonávať pre chorobu z povolania alebo pre ohrozenie touto chorobou, alebo ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva,
- c) zamestnanec okamžite skončil pracovný pomer z dôvodov podľa § 69 Zákonníka práce.

10. Závazok zamestnanca podľa bodu 4 tohto článku sa považuje za splnený aj vtedy, ak
- a) došlo k zmene pracovnej činnosti vykonávanej zamestnancom, na výkon ktorej sa zaviazal podľa bodu 4 tohto článku a zamestnanec vykonával pracovnú činnosť podľa § 3w ods. 2 písm. a) nariadenia do konca obdobia trvania záväzku podľa bodu 4 tohto článku a
 - b) pomer pracovného času dohodnutého ku dňu zmeny pracovnej činnosti k ustanovenému týždennému pracovnému času ku dňu zmeny pracovnej činnosti je rovnaký alebo vyšší ako pomer pracovného času dohodnutého ku dňu platnosti Dodatku k pracovnej zmluve k ustanovenému týždennému pracovnému času ku dňu platnosti Dodatku k pracovnej zmluve.
11. Zamestnanec sa v prípade vzniku jeho povinnosti podľa bodu 7 alebo 8 tohto článku zaväzuje uhradiť zamestnávateľovi pomernú časť poskytnutého stabilizačného príspevku v lehote do..... dní odo dňa doručenia písomnej výzvy zamestnávateľa na vrátenie pomernej časti poskytnutého stabilizačného príspevku.
12. Zamestnanec týmto poskytuje súhlas s poskytnutím a spracúvaním jeho osobných údajov v rozsahu nevyhnutnom na účely poskytnutia, vyplatenia, zúčtovania a kontroly použitia dotácie poskytnutej zo strany Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa nariadenia zamestnávateľovi na úhradu stabilizačného príspevku.
13. Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade, ak nedôjde k poskytnutiu dotácie na úhradu stabilizačného príspevku pre zamestnanca žiadateľovi o dotáciu, v súlade s § 3v a nasledujúcich nariadenia, zo strany Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, v súlade s nariadením, platnosť a účinnosť dodatku č k pracovnej zmluve zaniká.

Odporúčaný posledný bod :

Dodatok k pracovnej zmluve je neoddeliteľnou súčasťou pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi zamestnancom a zamestnávateľom a nadobúda platnosť dňom podpisu tohto Dodatku k pracovnej zmluve a účinnosť v nasledujúci kalendárny deň po skončení trvania záväzku zamestnanca podľa § 3o ods. 1 písm. a) prvého bodu NV SR č. 524/2022 Z. z. (tento bod bude súčasťou dohody len u zamestnanca, ktorému bol, vyplatený stabilizačný príspevok v roku 2023)

Dodatok k pracovnej zmluve je neoddeliteľnou súčasťou pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi zamestnancom a zamestnávateľom a nadobúda platnosť dňom podpisu tohto Dodatku k pracovnej zmluve (zamestnanci, ktorým nebol poskytnutý stabilizačný príspevok v minulom období)