

U s m e r n e n i e

k poskytnutiu jednorazovej dotácie na úhradu stabilizačného príspevku pre zamestnancov v sociálnych službách

Dňa 5. novembra 2025 nadobudlo účinnosť nariadenie vlády SR č. 290/2025 Z. z., ktorým sa dopĺňa nariadenie vlády SR č. 131/2022 Z. z. o niektorých opatreniach v oblasti dotácií v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s hromadným prílevom cudzincov na územie Slovenskej republiky spôsobeným ozbrojeným konfliktom na území Ukrajiny v znení neskorších predpisov (ďalej len „nariadenie“).

Dotácia na úhradu stabilizačného príspevku (ďalej len „dotácia“) môže byť v súlade s ustanovením § 15a zákona č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o dotáciách“) poskytnutá na účely úhrady stabilizačného príspevku v rámci dotačného titulu podľa tohto zákona, ktorým je dotácia na podporu humanitárnej pomoci (§ 9 zákona o dotáciách) vybraným poskytovateľom sociálnych služieb, resp. ich zriaďovateľom alebo zakladateľom.

Účelom poskytnutia jednorazovej dotácie na úhradu stabilizačného príspevku zo strany zamestnávateľa zamestnancovi je predísť, resp. zmierniť fluktuáciu zamestnancov vybraných druhov sociálnych služieb (zdravotníckych pracovníkov, opatrovateľov a ďalších odborných zamestnancov zariadení sociálnych služieb podmienených odkázanosťou, tiež opatrovateľov domácej opatrovateľskej služby a podporiť ich zotrvanie v pracovnom pomere u doterajšieho zamestnávateľa, a to počas doby najmenej dvanásť po sebe nasledujúcich mesiacov.

Dotáciu možno poskytnúť na úhradu stabilizačného príspevku poskytnutého zamestnávateľom, ktorý je :

- a) poskytovateľ sociálnej služby v zariadeniach podmienených odkázanosťou (zariadenie podporovaného bývania, zariadenie pre seniorov, zariadenie opatrovateľskej služby, rehabilitačné stredisko, domov sociálnych služieb, špecializované zariadenie, denný stacionár),
 - sociálna služba v zariadení sa začala poskytovať najneskôr v deň nadobudnutia platnosti dohody o poskytnutí stabilizačného príspevku, a
 - na základe údajov z vedenia evidencie prijímateľov sociálnej služby v informačnom systéme sociálnych služieb ku dňu podania žiadosti o poskytnutie tejto dotácie, počet miest v zariadení, na ktorých sa neposkytuje sociálna služba z dôvodu neuzatvorenia zmluvy o poskytovaní sociálnej služby, nepresiahne 50 % z celkového počtu miest v zariadení zapísaného v registri sociálnych služieb,
- b) poskytovateľ domácej opatrovateľskej služby.

Podmienky poskytnutia dotácie, jej účel a výška

- Dotáciu je možno poskytnúť na úhradu stabilizačného príspevku na stabilizáciu
 - zdravotníckeho zamestnanca – sestra, praktická sestra – asistent, fyzioterapeut, sanitár
 - opatrovatel'ky – v zariadení sociálnych služieb, v domácnosti občana
 - sociálneho pracovníka, asistenta sociálnej práce, sociálneho poradcu, psychológa, inštruktora sociálnej rehabilitácie, špeciálneho pedagóga, liečebného pedagóga, vychovávateľa, vychovávateľa pre osoby so špeciálnymi potrebami, asistenta výživy, logopéda, pracovníka pre rozvoj pracovných zručností, komunitného pracovníka, masér, pracovníka pre záujmovú činnosť, terénneho sociálneho pracovníka

- Rozhodujúcim faktorom pri posudzovaní možnosti poskytnutia stabilizačného príspevku podľa nariadenia je vykonávaná pracovná činnosť konkrétneho zamestnanca dohodnutá v pracovnej zmluve, nie jeho dosiahnuté vzdelanie v príslušnom študijnom odbore, resp. odbore vzdelávania.

Napr.: Zamestnanec má dosiahnuté vzdelanie napr. v študijnom odbore sociálna práca, ale vykonáva funkciu riaditeľa, (teda inú pracovnú činnosť, ktorá nezodpovedá vyššie uvedeným pracovným pozíciám podporeným stabilizačným príspevkom), v tomto prípade stabilizačný príspevok tomuto zamestnancovi nie je možné poskytnúť.

- Dotáciu na úhradu stabilizačného príspevku možno poskytnúť pre vyššie uvedených zamestnancov
 - ktorí vykonávajú pracovnú činnosť v pracovno-právnom vzťahu, ktorým je výlučne pracovný pomer (teda nie na základe dohôd uzatvorených mimo pracovného pomeru),
 - ktorým neplynie výpovedná doba a ktorí neuzatvorili so zamestnávateľom dohodu o skončení pracovného pomeru a
 - ktorí uzatvorili so zamestnávateľom písomnú dohodu o poskytnutí stabilizačného príspevku najneskôr do 21. novembra 2025, a súčasne ak ide o zamestnancov v sociálnych službách, ktorí sú vedení v evidencii zamestnancov poskytovateľa sociálnej služby v Informačnom systéme sociálnych služieb (ďalej len ako „IS SoS“); údaje poskytnuté v žiadosti a v prílohe o konkrétnom zamestnancovi, si ministerstvo môže preveriť na základe údajov z vedenia evidencie zamestnancov poskytovateľa sociálnej služby v IS SoS.

- Stabilizačný príspevok možno poskytnúť zamestnancovi za každú oprávnenú pracovnú činnosť, ktorú vykonáva, a to vo výške, ktorá zodpovedá príslušným vykonávaným pracovným činnostiam a dohodnutému rozsahu pracovného času na ich vykonávanie. Ak teda zamestnanec vykonáva viac pracovných činností, ktoré môžu byť podporené poskytnutím stabilizačného príspevku (napr. sociálny pracovník a

sociálny poradca), dotáciu možno poskytnúť na každú pracovnú činnosť vo výške zodpovedajúcej rozsahu pracovného vzťahu zamestnanca na túto konkrétnu pracovnú činnosť.

Výšku dotácie na úhradu stabilizačného príspevku pre jednotlivé pracovné činnosti zamestnancov uvádza tabuľka :

Pracovná činnosť	Výška dotácie/stabilizačného príspevku na zamestnanca na ustanovený týždenný pracovný čas
sestra, fyzioterapeut	1 300 eur
praktická sestra-asistent, sanitár, opatrovateľ v zariadení sociálnych služieb	1 000 eur
sociálny pracovník, asistent sociálnej práce, sociálny poradca, psychológ, inštruktor sociálnej rehabilitácie, špeciálny pedagóg, liečebný pedagóg, vychovávateľ, vychovávateľ pre osoby so špeciálnymi potrebami, asistent výživy, logopéd, pracovník pre rozvoj pracovných zručností, komunitný pracovník, masér, pracovník pre záujmovú činnosť, terénny sociálny pracovník, opatrovateľka v domácnosti občana	600 eur

Dohoda o poskytnutí stabilizačného príspevku medzi zamestnávateľom a zamestnancom

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi stabilizačný príspevok, na ktorý bola poskytnutá dotácia výlučne na základe písomnej dohody o poskytnutí stabilizačného príspevku, uzatvorenej v rámci ich pracovnoprávneho vzťahu (uzatvorenej formou dodatku k pracovnej zmluve), obsahom ktorej je :

A) záväzok zamestnanca

- **zotrvať u zamestnávateľa v pracovnom pomere a vykonávať pracovnú činnosť dohodnutú ku dňu nadobudnutia platnosti tejto dohody v rozsahu pracovného času dohodnutého ku dňu nadobudnutia platnosti tejto dohody počas doby najmenej dvanásť po sebe nasledujúcich mesiacov, do ktorej sa nezapočítava doba trvania záväzku zamestnanca podľa predchádzajúcej právnej úpravy (3-ročná viazanosť)**

Pozor !

Do doby 12 mesiacov sa nezapočítava doba trvania záväzku zamestnanca podľa NV SR č. 524/2022 Z. z. (viazanosť na tri roky).

Teda u zamestnancov, ktorých zotrvanie v pracovnom pomere bolo podporené poskytnutím dotácie na úhradu stabilizačného príspevku podľa NV SR č. 524/2022 Z. z. (finančné prostriedky vo forme stabilizačného príspevku boli vyplatené zamestnávateľom v roku 2023) doba viazanosti 12 po sebe nasledujúcich mesiacov začne plynúť až po uplynutí trojročnej doby viazanosti, ku ktorej sa títo zamestnanci zaviazali v dohode o poskytnutí stabilizačného príspevku v predchádzajúcom období (január 2023).

Napr. :

a) Zamestnankyňa podpísala dohodu o poskytnutí stabilizačného príspevku dňa 19. januára 2023 (viazanosť na tri roky). Viazanosť troch rokov končí k 19. 1. 2026. Nová písomná dohoda o poskytnutí stabilizačného príspevku (viazanosť 12 mesiacov) musí byť uzatvorená do 21. 11. 2025 avšak s účinnosťou od 20. 1. 2026 (po skončení doby trvania záväzku podľa NV SR č. 524/2022 Z. z.).

b) Opatrovateľka podpísala dohodu o poskytnutí stabilizačného príspevku dňa 19. 1. 2023, v ktorej sa zaviazala zotrvať u zamestnávateľa v pracovnom pomere a vykonávať pracovnú činnosť opatrovateľky počas doby najmenej troch po sebe nasledujúcich rokov odo dňa nadobudnutia platnosti tejto dohody. Stabilizácia na pracovnej pozícii končí ku dňu 19. 1. 2026. V období od 1. 3. 2024 do 1. 9. 2024 (6 mesiacov) bola na materskej dovolenke. Jej záväzok podľa prechádzajúceho NV SR č. 524/2022 Z. z. končí teda 19. 7. 2026. Nová písomná dohoda o poskytnutí stabilizačného príspevku (viazanosť 12 mesiacov) musí byť uzatvorená do 21. 11. 2025 avšak s účinnosťou od 20. 7. 2026 (po skončení doby trvania záväzku podľa NV SR č. 524/2022 Z. z.).

Upozorňujeme, že v prípade zamestnancov, u ktorých nedošlo k naplneniu trojročného záväzku súvisiaceho s poskytnutím stabilizačného príspevku v roku 2023 v zákonom stanovenej lehote (napr. z dôvodu poberania rodičovského príspevku alebo dlhodobej práceneschopnosti) a ich záväzok dlhodobo trvá, je na zvážení zamestnávateľa, ale i zamestnanca, či uzatvorí v roku 2025 novú písomnú dohodu o poskytnutí stabilizačného príspevku (stabilizácia na ďalších 12 kalendárnych mesiacov).

- Do doby týchto 12 po sebe nasledujúcich mesiacov sa nezapočítava čas :
 - ospravedlnenej neprítomnosti v práci z dôvodu prekážky v práci na strane zamestnanca, z dôvodu
 - dlhodobého uvoľnenia na výkon verejnej funkcie alebo na výkon odborovej funkcie,
 - materskej dovolenky, otcovskej dovolenky a rodičovskej dovolenky,
 - dočasnej pracovnej neschopnosti pre chorobu alebo úraz, karantény, osobného a celodenného ošetrovania chorého člena rodiny alebo osobnej a

celodennej starostlivosti o fyzickú osobu trvajúcej viac ako 45 po sebe nasledujúcich kalendárnych dní,

- čerpania pracovného voľna na výkon činnosti vykonávanej na základe zmluvy o dobrovoľníckej činnosti alebo čerpania pracovného voľna na žiadosť zamestnanca, ktoré zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť, trvajúceho viac ako 10 po sebe nasledujúcich kalendárnych dní,
- neospravedlnenej neprítomnosti v práci,
- výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
- neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu väzby alebo nepodmienečného trestu odňatia slobody

a

- **vrátiť zamestnávateľovi pomernú časť poskytnutého stabilizačného príspevku**, ak bez objektívnych dôvodov, ktoré sú explicitne ustanovené nariadením, zamestnanec nedodrží svoj zmluvný záväzok zotrvať u zamestnávateľa v pracovnom pomere a vykonávať pracovnú činnosť. Ak nesplnenie záväzku spočíva v znížení rozsahu pracovného času, pri určení pomernej časti sa zohľadní znížený rozsah pracovného času.

Zamestnanec nemusí vrátiť zamestnávateľovi pomernú časť stabilizačného príspevku len z týchto dôvodov :

- výpoveď daná zamestnávateľom z dôvodu, že zamestnávateľ alebo jeho časť sa zrušuje alebo premiestňuje a zamestnanec nesúhlasí so zmenou dohodnutého miesta výkonu práce,
- ak sa zamestnanec stane nadbytočný vzhľadom na písomné rozhodnutie zamestnávateľa alebo príslušného orgánu o zmene jeho úloh, technického vybavenia alebo o znížení stavu zamestnancov s cieľom zabezpečiť efektívnosť práce alebo o iných organizačných zmenách,
- zamestnanec vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo stratil spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, alebo ak ju nesmie vykonávať pre chorobu z povolania alebo pre ohrozenie touto chorobou, alebo ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva,
- výpoveď daná zamestnancom z dôvodu, že mu zamestnávateľ nevyplatil mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady, náhradu za pracovnú pohotovosť, náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti alebo ich časť do 15 dní po uplynutí lehoty ich splatnosti, alebo ak je bezprostredne ohrozený jeho život alebo zdravie alebo uzatvorenou dohodou o skončení pracovného pomeru uzatvorenou medzi zamestnávateľom a zamestnancom z týchto dôvodov, hoci pracovnoprávny vzťah zamestnanca so zamestnávateľom môže trvať, skutočnosť, že zamestnanec bol preradený na inú prácu z dôvodu, že vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo stratil spôsobilosť vykonávať pracovnú činnosť, na výkon ktorej sa zaviazal v dohode o poskytnutí stabilizačného príspevku, alebo ju

nesmie vykonávať pre chorobu z povolania alebo pre ohrozenie touto chorobou, alebo ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva.

- **Závazok zamestnanca sa považuje za splnený aj vtedy, ak**

- došlo k zmene pracovnej činnosti vykonávanej zamestnancom, podporenej stabilizačným príspevkom na výkon ktorej sa zaviazal a tento zamestnanec vykonával inú pracovnú činnosť podporenú stabilizačným príspevkom

Napr. : Zamestnanec podpísal dohodu o poskytnutí stabilizačného príspevku na pracovnú činnosť opatrovateľka a po pol roku začal vykonávať pracovnú činnosť sestera. Výška pôvodne poskytnutého stabilizačného príspevku zostáva zachovaná (v tomto prípade 1 000 eur).

- pomer pracovného času dohodnutého ku dňu zmeny pracovnej činnosti k ustanovenému týždennému pracovnému času ku dňu zmeny pracovnej činnosti je rovnaký alebo vyšší ako pomer pracovného času dohodnutého ku dňu platnosti dohody k ustanovenému týždennému pracovnému času dňu platnosti dohody

Napr. : Zmení sa pracovná činnosť sestera riadiaca ošetrovateľský úsek (40 hod týždenne) na opatrovateľka pracujúca na zmeny (37 ½ hod týždenne). Stabilizačný príspevok sa nekráti, teda nie je potrebné vracat' pomernú časť stabilizačného príspevku.

V týchto dvoch prípadoch ide o zmenu oproti predchádzajúcej právnej úprave.

Nové NV SR č. 290/2025 Z. z. umožňuje zmenu pracovnej činnosti vykonávanej zamestnancom, na výkon ktorej sa zaviazal podľa odseku 1 písm. a) prvého bodu – v dohode o poskytnutí stabilizačného príspevku, ku ktorej by mohlo dôjsť v priebehu 12 kalendárnych mesiacov doby viazanosti a to bez sankcie vo forme potreby vrátenia pomernej časti stabilizačného príspevku a to aj vtedy, ak v priamej v súvislosti s touto zmenou dôjde k zmene ustanovenému týždennému pracovnému času. To znamená, že ak dôjde k zmene pracovnej činnosti, s čím môže súvisieť aj zmena pomeru pracovného času (napr. podľa kolektívnej zmluvy má zamestnávateľ upravený odlišný pracovný čas na jednotlivých pozíciách – 40 hod, 38 a ¾ hod., 37 1/2 hod.), ale zamestnanec naďalej zotrúva u toho istého zamestnávateľa po dobu viazanosti 12 mesiacov, nie je povinný vrátiť pomernú časť stabilizačného príspevku. Poskytnutý stabilizačný príspevok zostáva v tej istej výške, ako bol dohodnutý pri uzatvorení dohody, a to aj v prípade, ak nová pracovná činnosť zodpovedá inej kategórii stabilizačného príspevku. Z tohto dôvodu nevzniká zamestnancovi povinnosť vrátiť pomernú časť poskytnutého stabilizačného príspevku, ani nárok na jeho doplatenie.

To neplatí v prípade, ak si zamestnanec na vlastnú žiadosť zníži rozsah pracovného času v priebehu 12 nasledujúcich mesiacov doby viazanosti, ku ktorému sa zaviazal v dohode

o poskytnutí stabilizačného príspevku. V tom prípade je povinný pomernú časť stabilizačného príspevku vrátiť v rozsahu nesplneného záväzku (podľa §3v ods. 1 písm. a) bod 2).

B) záväzok zamestnávateľa

- poskytnúť zamestnancovi stabilizačný príspevok vo výške ustanovenej podľa nariadenia a schválenej ministerstvom a vyplatiť ho do 60 dní odo dňa nadobudnutia platnosti dohody o poskytnutí stabilizačného príspevku,

C) súhlas zamestnanca

- s poskytnutím a spracúvaním jeho osobných údajov v rozsahu nevyhnutnom na účely poskytnutia, vyplatenia, zúčtovania a kontroly použitia dotácie na úhradu stabilizačného príspevku.

Písomná dohoda o poskytnutí stabilizačného príspevku je uzatvorená medzi konkrétnym zamestnancom a konkrétnym zamestnávateľom na základe slobodného, vážneho, určitého a zrozumiteľného prejavu vôle oboch zmluvných strán, ktorý nebol urobený pod nátlakom, v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok. Obsahové náležitosti písomnej dohody o poskytnutí stabilizačného príspevku ustanovuje nariadenie a účastníci tejto dohody sú nimi viazaní pri uzatváraní tejto dohody (musia byť súčasťou obsahu zmluvných záväzkov v tejto dohode), pričom návrh na uzatvorenie tejto dohody môže podať ktorákoľvek zo zúčastnených strán, teda zamestnávateľ alebo zamestnanec. Dohoda je dvojstranný právny akt a jej uzatvorenie nie je povinnosťou ani zamestnanca ani zamestnávateľa. Zamestnanec nemusí uzatvoriť dohodu a motiváciou pre takéto jeho rozhodnutie môže byť napr. že má ambíciu zmeniť zamestnanie, odchádza na starobný dôchodok a pod. Zamestnávateľ nemusí uzatvoriť dohodu, pričom dôvod by mal vzhľadom na povahu a účel poskytnutia stabilizačného príspevku a jeho financovanie poskytnutím dotácie zo štátneho rozpočtu vo vzťahu k zamestnancovi konkretizovať, napr. z dôvodu, že si zamestnanec neplní riadne svoje pracovné povinnosti.

Zamestnancovi, ktorý je v pracovnom pomere dohodnutom na kratší pracovný čas ako ustanovený týždenný pracovný čas, sa dotácia poskytne v pomernej výške, ktorá zodpovedá tomuto kratšiemu pracovnému času, so zaokrúhlením matematicky s presnosťou na jedno desatinné miesto.

Príjem zamestnanca z vyplateného stabilizačného príspevku sa považuje za príjem zo závislej činnosti a podlieha spolu s inými príjmami dani z príjmov zo závislej činnosti podľa zákona č. 595/2003. Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

Zo stabilizačného príspevku nevzniká povinnosť platiť odvody na poistné na povinné sociálne poistenie a na príspevky na starobné dôchodkové sporenie, a ani odvody na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, a to tak na strane zamestnanca, ako ani na strane zamestnávateľa.

! Upozorňujeme, že jednorazová dotácia na stabilizačný príspevok musí byť oprávneným zamestnancom vyplatená v roku 2025.

Žiadosť o poskytnutie dotácie

Podávanie žiadostí :

Žiadosť a ďalšie náležitosti žiadosti o poskytnutie dotácie:

Žiadateľ o dotáciu na stabilizačný príspevok vyplní žiadosť zverejnenú na webovom sídle ministerstva a prílohu, ktorá je povinnou súčasťou žiadosti.

Žiadateľ podáva **jednu žiadosť** za všetky druhy a formy sociálnej služby, ktoré poskytuje; obec a vyšší územný celok je žiadateľom za všetky druhy sociálnych služieb, ktoré poskytuje, vrátane sociálnych služieb, ktoré poskytuje právnická osoba, ktorú zriadil alebo založil.

Žiadateľ do prílohy k žiadosti uvedie meno, priezvisko, rodné číslo zamestnanca, ktorý so zamestnávateľom najneskôr do 21. novembra 2025 podpísal písomnú dohodu o poskytnutí stabilizačného príspevku, pracovnú činnosť zamestnanca (**vyberá z rozbaľovacieho zoznamu uvedeného v prílohe**), rozsah pracovného pomeru pre pracovnú činnosť na všetkých SoS, dohodnutý rozsah pracovného času (ustanovený týždenný pracovný čas zamestnanca) a určenú výšku stabilizačného príspevku, na ktorý sa dotácia požaduje.

Zoznam zamestnancov je možné kopírovať aj z evidencie vedenej v IS SoS:

Hlásenie o zamestnancoch (P04) – Evidencia zamestnancov – Export do CSV – Dátum do: 28.11.2025 – úväzky na sociálne služby – Exportovať

Upozorňujeme, že tu je potrebné urobiť filter iba na vybrané pozície určené nariadením vlády SR, pričom **pracovné pozície v samotnej prílohe určenej k žiadosti žiadateľ vyberá z rozbaľovacieho zoznamu.**

Na účel určenia výšky stabilizačného príspevku pre konkrétneho zamestnanca poskytovateľa sociálnej služby môžu poskytovatelia sociálnych služieb použiť tzv. pomocnú tabuľku pre zamestnancov zariadení sociálnych služieb a pomocnú tabuľku pre zamestnancov terénnej opatrovateľskej služby, ktoré sú prílohami tohto usmernenia.

Využitie pomocnej tabuľky pre výpočet výšky stabilizačného príspevku je dobrovoľné, t. j. žiadateľ ju použiť nemusí. Bola vytvorená len pre ustanovené týždenné pracovné časy 40 hod, 38 a 3/4, a 37 1/2 hod. Ak má zamestnávateľ ustanovený týždenný pracovný čas v inom rozsahu (napr. 35 hod), pre určenie výšky príspevku nepoužije pomocnú tabuľku, ale jeho výšku určí matematickým výpočtom.

Vzor žiadosti a jej prílohy nie je možné meniť ani dopĺňať alebo vypúšťať riadky alebo bunky.

Podmienkou poskytnutia dotácie **je priloženie dokladu príslušného inšpektorátu práce k žiadosti o dotáciu**, nie staršieho ako tri mesiace, preukazujúceho splnenie podmienky, že v predchádzajúcich troch rokoch nebola žiadateľovi uložená pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania.

Ďalšie podmienky podľa § 8a zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy sa považujú u žiadateľa, na osobu ktorého sa podľa tohto zákona vzťahujú, na účely vyplatenia dotácie za splnené, t. j. že žiadateľ

- a) má vysporiadané finančné vzťahy so štátnym rozpočtom,
- b) nie je voči nemu vedené konkurzné konanie, nie je v konkurze, v reštrukturalizácii a nebol proti nemu zamietnutý návrh na vyhlásenie konkurzu pre nedostatok majetku,
- c) nie je voči nemu vedený výkon rozhodnutia,
- d) nemá evidované nedoplatky na poisťovníku na sociálne poistenie a zdravotnú poisťovňu neeviduje voči nemu pohľadávky po splatnosti podľa osobitných predpisov,
- e) nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať dotácie alebo subvencie,
- f) nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať pomoc a podporu poskytovanú z fondov Európskej únie,
- g) je zapísaný v registri partnerov verejného sektora, ak ide o žiadateľa, ktorý má povinnosť zapisovať sa do registra partnerov verejného sektora. Tieto podmienky sa považujú na účel vyplatenia dotácie za splnené, ak sa nepreukáže opak.

Pri preukázateľnom nesplnení niektorej z vyššie uvedených podmienok, ak sa na osobu žiadateľa podľa § 8a zákona č. 523/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov vzťahuje, žiadateľ je povinný ministerstvu vrátiť dotáciu v plnej poskytnutej výške.

Termín a spôsob podania písomnej žiadosti o dotáciu:

Písomná žiadosť o dotáciu na stabilizačný príspevok podpísaná štatutárnym zástupcom a opatrená pečiatkou žiadateľa sa doručuje spolu s povinnými prílohami najneskôr do 28. novembra 2025, a to:

- poštovým podnikom na adresu: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR oddelenie financovania sociálnych služieb Špitálska 4, 6, 8 816 43 Bratislava
- alebo**
- do elektronickej schránky ministerstva – žiadosť musí byť podpísaná elektronicky štatutárnym zástupcom

Za deň doručenia žiadosti sa považuje deň doručenia žiadosti na poštový podnik, do podateľne ministerstva alebo do elektronickej schránky ministerstva. Na žiadosti doručené po tomto dátume sa neprihliada a dotácia bude zamietnutá.

Poskytnutie a zúčtovanie dotácie:

Poskytnutie dotácie:

Vzhľadom na účel dotácie sa vykoná iba formálne hodnotenie žiadosti o poskytnutie dotácie, odborné hodnotenie žiadosti sa nevykonáva.

Dotáciu ministerstvo vyplatí bezhotovostným prevodom na základe riadne podanej a vyplnenej žiadosti po jej schválení, a to na účet žiadateľa uvedený v tejto žiadosti do piatich pracovných dní odo dňa zverejnenia schválenej žiadosti na webovom sídle ministerstva.

Dotácia môže byť poskytnutá aj v prípade, že žiadateľovi už na tento rozpočtový rok ministerstvo schválilo žiadosť o dotáciu podľa § 3 a § 9 zákona o dotáciách.

Výška poskytnutej dotácie nie je limitovaná zákonom o dotáciách stanovenou výškou maximálnej dotácie na podporu humanitárnej pomoci.

Zúčtovanie dotácie:

Dotácia podlieha zúčtovaniu so štátnym rozpočtom.

Žiadateľ je povinný dotáciu zúčtovať podľa vzoru zúčtovania zverejnenom na webovom sídle ministerstva a vrátiť nevyčerpanú časť dotácie vyplývajúcu zo zúčtovania na príslušný účet ministerstva najneskôr **do 30. apríla 2026.**

Žiadateľ je povinný ministerstvu nevyčerpanú časť dotácie vrátiť na číslo účtu:

- SK71 8180 0000 0070 0010 6720
- variabilný symbol VS: (uvedie IČO)
- špecifický symbol SS: 2902025

Žiadateľ na účel kontroly využitia dotácie uchováva - evidenciu o využití dotácie, t. j. mzdové doklady v zmysle zákona o účtovníctve preukazujúce vyplatenie stabilizačného príspevku Vrátenie časti poskytnutej dotácie žiadateľom.

Vzhľadom na účel dotácie na úhradu stabilizačného príspevku, ktorý je napĺňaný aj plnením záväzkov z konkrétnych uzatvorených písomných dohôd o poskytnutí stabilizačného príspevku, a to vrátane záväzku vrátenia pomernej časti poskytnutého stabilizačného príspevku (§ 3y ods. 1 písm. a) nariadenia, § 3y ods. 1 písm. b) nariadenia), je v nariadení (§ 3y ods. 1 písm. b) a § 3y ods. 2 nariadenia) obsiahnutý mechanizmus na zabezpečenie vrátenia pomernej časti poskytnutej dotácie na stabilizačný príspevok zo strany žiadateľa ministerstvu, ktorá zodpovedá splatnému záväzku zamestnanca vrátiť zamestnávateľovi

pomernú časť poskytnutého stabilizačného príspevku v rozsahu zodpovedajúcom časti jeho nesplneného záväzku.

Nariadením sa ukladá žiadateľovi povinnosť vrátenia časti poskytnutej dotácie, ktorá zodpovedá časti vyplateného stabilizačného príspevku ministerstvu vždy bezprostredne po splnení zmluvného záväzku zamestnanca vrátiť časť vyplateného stabilizačného príspevku zamestnávateľovi (a to buď na základe jeho dobrovoľného splnenia tohto záväzku, alebo na základe splnenia tohto záväzku zamestnancom vymožením tohto plnenia v exekučnom konaní).

Ak si zamestnanec tento záväzok nesplnil a nejde na základe záverov exekučného konania o nevymožiteľnú pohľadávku, je žiadateľ povinný vrátiť ministerstvu tú časť poskytnutej dotácie, ktorá zodpovedá časti vyplateného stabilizačného príspevku, ktorý zamestnanec nevrátil zamestnávateľovi (§ 3y ods. 1 písm. b) druhý bod), a to najneskôr do šiestich mesiacov od uplynutia doby obsiahnutej v záväzku zotrvania zamestnanca v pracovnom pomere na dohodnutej pracovnej pozícii. Tejto povinnosti vrátenia tejto časti poskytnutej dotácie sa žiadateľ zbaví len za podmienky, že preukáže, že sa príslušný zamestnávateľ domáha voči konkrétnemu zamestnancovi plnenia tohto záväzku z dohody o poskytnutí stabilizačného príspevku, a to pri jeho neplnení zo strany tohto zamestnanca, podaním návrhu na vymoženie vzniknutej pohľadávky na príslušný súd (podaná žaloba s návrhom na vydanie platobného rozkazu; platobný rozkaz, proti ktorému nebol podaný odpor s odôvodnením, má účinky právoplatného rozsudku a môže slúžiť ako exekučný titul, na základe ktorého si oprávnená osoba vymáha dlžnú sumu od povinného prostredníctvom súdneho vykonávateľa alebo exekútora).