

## U s m e r n e n i e

**k poskytnutiu dotácie v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR pre zamestnancov neverejných poskytovateľov sociálnych služieb, vybraných národných projektov a zamestnancov subjektov, ktoré vykonávajú opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately na základe udelennej akreditácie na účely „mimoriadnej odmeny v rámci inflačnej pomoci“**

**(aktualizácia k 20.9.2022)**

[Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 293/2022 Z. z.](#), ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 103/2020 Z. z. o niektorých opatreniach v oblasti dotácií v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 v znení neskorších predpisov (ďalej len „nariadenie vlády“) okrem iného reaguje na zvýšenú mieru inflácie a nárast cien v dôsledku pandémie ochorenia COVID-19. Jednou zo skupín, ktorá je touto situáciou ohrozená sú aj zamestnanci neverejných poskytovateľov sociálnych služieb, zamestnanci subjektov vykonávajúcich terénnu sociálnu prácu prostredníctvom národných projektov a zamestnanci vykonávajúci opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (ďalej len „opatrenia SPODaSK“) v akreditovaných (neštátnych) subjektoch. Ako súčasť protiinflačných opatrení sa nariadením upravili podmienky na poskytnutie dotácie vyššie uvedeným zamestnávateľom na odmenu pre ich zamestnancov. Podmienky nároku na dotáciu zodpovedajú podmienkam uvedeným v Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022.

**Z dotácie sú vylúčení** zamestnanci verejných poskytovateľov sociálnych služieb (obcí, vyšších územných celkov a poskytovateľov sociálnych služieb nimi zriadených), subjektov zapojených do národných projektov, ktoré sú registrovaným poskytovateľom sociálnej služby alebo sú obcou a subjektov vykonávajúcich opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v zriaďovateľskej pôsobnosti Ústredia práce, sociálnych vecí rodiny, ktorým bude odmena poskytnutá v zmysle uvedeného Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa.

[Nariadením vlády SR č. 313/2022 Z. z.](#) bolo toto nariadenie novelizované v časti úpravy oprávnenosti zamestnancov na poskytnutie dotácie na odmeny z hľadiska rozsahu ich pracovného pomeru a v časti dátumov podania žiadosti o dotáciu a jej zúčtovania. Zmeny v usmernení k poskytnutiu dotácie, ktoré vyplynuli z novelizácie nariadenia sú označené modrou farbou.

[Žiadosti už zaslané a doručené ministerstvu podľa nariadenia vlády SR. Č. 293/2022 Z. z.](#) sa budú posudzovať podľa nových podmienok. Tým však nebude vylúčená možnosť podať si zo strany žiadateľa aj novú žiadosť, v prípade, že za novo stanovených podmienok údaje v ním podanej žiadosti už nie sú platné.

### Podmienky poskytnutia dotácie

➤ Dotáciu na mimoriadnu odmenu v rámci inflačnej pomoci **možno poskytnúť na zamestnanca zamestnávateľa**, ktorý:

**A. je inou osobou, ktorá poskytuje sociálne služby a je zapísaná do registra poskytovateľov sociálnych služieb podľa zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách – neverejný poskytovateľ všetkých druhov sociálnych služieb,**

**B. je zapojený do národného projektu, ktorého obsahom je podpora a zvyšovanie kvality terénnej sociálnej práce alebo terénna sociálna práca a terénna práca v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunit (ktorý nie je poskytovateľom sociálnej služby alebo obcou),**

**C. vykonáva opatrenia SPODaSK na základe udelenej akreditácie podľa zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele.**

- Dotáciu je možné poskytnúť vo výške
  - **676 eur** (celková cena práce) **na jedného oprávneného zamestnanca v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas alebo na jedného zamestnanca v pracovnom pomere na kratší pracovný čas v rozsahu vyššom ako polovica ustanoveného týždenného pracovného času;**
  - **338 eur** (celková cena práce) **na jedného oprávneného zamestnanca v pracovnom pomere** dohodnutom na kratší pracovný čas v rozsahu **rovnom alebo nižšom ako polovica ustanoveného týždenného pracovného času.**

**Zamestnanec, ktorý vykonáva pracovnú činnosť rozdelenú do viacerých úväzkov u zamestnávateľa sa pre účely výpočtu dotácie úväzky zamestnanca spočítajú. Najvyššia možná výška dotácie na jedného zamestnanca je však vo výške 676 eur (celková cena práce).**

**Oprávnenému zamestnancovi patrí celá ustanovená suma odmeny, bez ohľadu na rozsah odpracovaného obdobia, t. j. sumu poskytnutej odmeny zamestnancovi nie je možné meniť (znižovať/zvyšovať).**

**Výška odmeny (v hrubom) sa pre konkrétneho zamestnanca určí v závislosti od skutočnej výšky odvodov za tohto zamestnanca, t.j. zamestnancovi za ktorého zamestnávateľ platí nižšie odvody, bude poskytnutá vyššia odmena.**

**Ak sa oprávnenému zamestnancovi skončil pracovný pomer 31. augusta 2022 alebo neskôr, zamestnávateľ môže zamestnancovi vyplatiť odmenu v poslednej výplate aj pred poskytnutím dotácie; t.j. dotáciu možno použiť aj na odmenu vyplatenú zamestnancovi v stanovenej výške pred poskytnutím dotácie, ak bola odmena zamestnancovi vyplatená po účinnosti nariadenia vlády.**

➤ **Oprávneným zamestnancom je každý zamestnanec bez ohľadu na jeho pracovné zaradenie a druh vykonávanej činnosti,:**

- ktorého pracovný pomer **trval k 31. augustu 2022, bez ohľadu na to kedy pracovný pomer vznikol** (t. j. mohol vzniknúť aj po 1.1.2022) ,
- nemal počas celého sledovaného obdobia od 01. januára 2022 (pracovný pomer mohol začať aj po tomto dátume) do 31. augusta 2022 ospravedlnenú neprítomnosť v práci z dôvodu prekážky v práci na strane tohto zamestnanca (materská, rodičovská dovolenka, dlhodobá práceneschopnosť, OČR a pod.); T.j. že ak počas sledovaného obdobia vykonával zamestnanec prácu aspoň v minimálnom rozsahu (odpracoval aspoň jeden pracovný deň) má zamestnanec nárok na odmenu;
- ktorý je **ku dňu podania žiadosti o dotáciu zapísaný v Informačnom systéme sociálnych služieb** (ak ide o zamestnanca poskytovateľa sociálnej služby).

**V IS SoS je zamestnanec evidovaný - zapísaný aj po ukončení pracovného pomeru, to, že sa uvedie dátum ukončenia pracovného vzťahu neznamená, že nie je v systéme evidovaný. Nie je možné ho však z evidencie po ukončení pracovného vzťahu vymazať cez ikonu koša**

na konci riadka evidencie, je potrebné uviesť dátum konca obdobia pracovného vzťahu a formulár odoslať na spracovanie,

- ktorý od 01.09.2022 nie je zamestnancom, a ktorému sa odmena z dotácie poskytne v mesiaci september 2022 v rámci poslednej výplaty. Zamestnávateľ si vyplatenú odmenu refunduje z vyplatenej dotácie.

➤ Dotáciu **nie je možné poskytnúť**

- na zamestnanca, ktorý je v pracovnoprávnom vzťahu, ktorý je založený na základe uzatvorenej dohody o práci vykonávaných mimo pracovného pomeru,
- na zamestnanca, ktorý je napríklad na materskej dovolenke alebo je dlhodobo práceneschopný počas **celej doby sledovaného obdobia** (t. j. od 01. 01. 2022 do 31. 08. 2022), t.j. v sledovanom období neodpracoval ani jeden deň,
- na zamestnanca prijatého do pracovného pomeru dňa 01. 09. 2022 a neskôr,
- na zamestnanca poskytovateľa sociálnej služby, ktorý ku dňu podania žiadosti o dotáciu nie je evidovaný v Informačnom systéme sociálnych služieb (IS SoS).

## Žiadosť o poskytnutie dotácie

### Podávanie žiadostí

- Žiadosť o poskytnutie dotácie sa doručuje Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) písomne **podľa zverejneného vzoru, najneskôr do 15. októbra 2022.**

**Na žiadosti doručené po tomto dátume sa neprihliada a dotácia nebude žiadateľovi poskytnutá.**

- Žiadosť je potrebné vyplniť do zverejneného vzoru, vzor nemeniť a nevypúšťať riadky alebo bunky.
- Žiadosť sa doručuje aj s podpisom štatutárneho zástupcu žiadateľa a s odtlačkom pečiatky žiadateľa na adresu:

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR  
oddelenie financovania sociálnych služieb  
Špitálska 4, 6, 8  
816 43 Bratislava

➤ Žiadateľ doručuje **žiadosť nasledovne:**

- **neverejný poskytovateľ sociálnych služieb** doručuje **jednu žiadosť** za všetky druhy a formy sociálnych služieb na všetkých miestach ich poskytovania, ktoré poskytuje,
- **subjekt vykonávajúci opatrenia SPODaSK** doručuje **jednu žiadosť** za všetky zložky výkonu (napr. ak je zriaďovateľom centra pre deti a rodiny a zároveň vykonáva aj opatrenia, ktoré nie sú výkonom opatrení v centre pre deti a rodiny podáva jednu žiadosť).
- **žiadateľ, ktorý je poskytovateľom sociálnych služieb, prijímateľom vyššie uvedených národných projektov a súčasne vykonáva opatrenia SPODaSK** (napr. je zriaďovateľom centra pre deti a rodiny aj útulku), **podáva žiadosť osobitne za oblasť sociálnych služieb, osobitne za národné projekty a osobitne za opatrenia SPODaSK.**

## Postup určenia celkovej výšky dotácie

K určení celkovej sumy požadovanej dotácie je potrebné zaradiť oprávnených zamestnancov podľa rozsahu úväzku podľa § 11d ods. 5 nariadenia vlády. Celková suma požadovanej dotácie sa určí ako súčet násobkov počtu oprávnených zamestnancov a sumy prislúchajúcej rozsahu ich úväzkov.

Súčasťou usmernenia je pomocná **výpočtová tabuľka**, v ktorej bude po zadaní počtu oprávnených zamestnancov podľa rozsahu úväzku podľa § 11d ods. 5 nariadenia vlády automaticky vypočítaná celková výška dotácie. Pomocná výpočtová tabuľka sa k žiadosti o dotáciu **nepríkladá**, žiadateľ ju archivuje pre prípad kontroly.

## Ďalšie náležitosti žiadosti o poskytnutie dotácie

- **Podmienkou poskytnutia dotácie je splnenie podmienok podľa § 8a zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov, t.j. že žiadateľ**
  - a) má vysporiadané finančné vzťahy so štátnym rozpočtom,
  - b) nie je voči nemu vedené konkurzné konanie, nie je v konkurze, v reštrukturalizácii a nebol proti nemu zamietnutý návrh na vyhlásenie konkurzu pre nedostatok majetku,
  - c) nie je voči nemu vedený výkon rozhodnutia,
  - d) neporušil v predchádzajúcich troch rokoch zákaz nelegálneho zamestnávania podľa osobitného predpisu,
  - e) nemá evidované nedoplatky na poistnom na sociálne poistenie a zdravotná poisťovňa neeviduje voči nemu pohľadávky po splatnosti podľa osobitných predpisov,
  - f) nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať dotácie alebo subvencie,
  - g) nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať pomoc a podporu poskytovanú z fondov Európskej únie,
  - h) je zapísaný v registri partnerov verejného sektora, ak ide o žiadateľa, ktorý má povinnosť zapisovať sa do registra partnerov verejného sektora.
  
- Podmienky podľa písmena a), okrem finančných vzťahov voči daňovému úradu a colnému úradu a podľa písmena c) sa preukazujú **čestným vyhlásením**, ktoré je súčasťou žiadosti o poskytnutie dotácie.

Ostatné podmienky (že žiadateľ neporušil v predchádzajúcich troch rokoch zákaz nelegálneho zamestnávania) sa **považuje na účel posúdenia žiadosti o poskytnutie dotácie za splnené, žiadateľ je ale povinný príslušnými dokladmi preukázať ich splnenie najneskôr ku dňu zúčtovania dotácie**, inak je povinný poskytnutú dotáciu vrátiť (môže ich však predložiť už k žiadosti o poskytnutie dotácie), t.j. je povinný (najneskôr k dňu zúčtovania) predložiť potvrdenie o tom, že neporušil v predchádzajúcich troch rokoch zákaz nelegálneho zamestnávania.

**Pri nesplnení tejto podmienky žiadateľ vráti ministerstvu dotáciu v plnej poskytnutej sume.**

## **Poskytnutie a zúčtovanie dotácie**

- Vzhľadom na účel dotácie, **nebude na poskytnutie dotácie uzatváraná písomná zmluva** o poskytnutí dotácie a nevykoná sa odborné hodnotenie žiadosti o dotáciu.
  
- Dotáciu ministerstvo vyplatí **bezhotovostným prevodom** na základe riadne podanej a vyplnenej žiadosti, a to na účet žiadateľa uvedený v tejto žiadosti do piatich pracovných dní odo dňa zverejnenia schválenej žiadosti na webovom sídle ministerstva.

- Dotácia bude poskytnutá aj v prípade, ak žiadateľovi už na tento rozpočtový rok ministerstvo schválilo žiadosť o dotáciu podľa § 3 zákona č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 544/2010 Z. z.“)
- Výška poskytnutej dotácie nebude limitovaná zákonom č. 544/2010 Z. z. stanovenou výškou maximálnej dotácie na podporu rozvoja sociálnych služieb a vykonávanie opatrení SPODaSK.
- Dotácia **podlieha zúčtovaniu** so štátnym rozpočtom. Žiadateľ **je povinný dotáciu zúčtovať** a vrátiť nevyčerpanú časť dotácie vyplývajúcu zo zúčtovania na príslušný účet ministerstva najneskôr **do 15. decembra 2022**, podľa vzoru zverejneného ministerstvom, inak dotáciu ministerstvu vráti v celej poskytnutej sume.
- Žiadateľ je povinný ministerstvu **nevyčerpanú časť dotácie vrátiť** na číslo účtu: **SK17 8180 0000 0070 0010 6819**, s variabilným symbolom VS: (*uvedie IČO*), špecifickým symbolom SS: 3132022 a konštantným symbolom KS: 0308.
- **Žiadateľ na účel kontroly využitia dotácie archivuje**
  - evidenciu o využití dotácie, t.j. mzdové doklady v zmysle zákona o účtovníctve preukazujúce poskytnutie mimoriadnej odmeny a
  - pomocnú výpočtovú tabuľku.