



MINISTERSTVO

PRÁCE, SOCIÁLNYCH  
VECÍ A RODINY  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

---

**Protikorupčný program**  
**Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny**  
**Slovenskej republiky**  
**(aktualizácia)**

**Bratislava**

## 1. Úvod

Rezortný protikorupčný program Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej „RPKP“ alebo „protikorupčný program“) bol vypracovaný v súlade s uznesením vlády Slovenskej republiky č. 585/2018 z 12. decembra 2018, ktorým bola schválená *Protikorupčná politika SR na roky 2019 – 2023* (ďalej „Protikorupčná politika SR“). V bode B.4 tohto uznesenia bola Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „MPSVR SR“ alebo „ministerstvo“) uložená povinnosť vyhodnocovať plnenie úloh vyplývajúcich z rezortného protikorupčného programu a aktualizovať tento program každoročne za predchádzajúci kalendárny rok.

Tento protikorupčný program nadväzuje na schválenú Protikorupčnú politiku SR a pri jeho vypracovaní sa takisto zohľadňujú požiadavky štandardov podľa normy ISO 37001<sup>1</sup>, najmä však informácie vyplývajúce z prieskumu o korupčných rizikách v služobnom úrade, ktorým je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) a informácie vyplývajúce z prieskumu o korupčných rizikách v organizáciách, ktoré sú v jeho zriaďovateľskej, resp. kontrolnej právomoci.

Adresátni tohto RPKP sú zamestnanci ministerstva a zamestnanci organizácií, ktoré sú v jeho zriaďovateľskej, resp. kontrolnej právomoci. Jeho účelom je poskytnúť im súbor konkrétnych krokov na predchádzanie korupcii, najmä prostredníctvom riadenia korupčných rizík a zmenšovania priestoru na ich vznik a existenciu.

## 2. Faktory s vplyvom na realizáciu protikorupčnej politiky

Táto časť sa sústreďuje na základné faktory, ktoré môžu pomôcť pri realizácii RPKP alebo ohroziť je úspešnosť.

### I. Faktory, ktoré majú priaznivý vplyv na realizáciu protikorupčného programu ministerstva

- konkrétne prejavená vôľa bojovať proti korupcii a znižovať korupčné riziká;
- podpora vedenia ministerstva a podpora vedenia v organizáciách, ktoré sú v jeho zriaďovateľskej, resp. kontrolnej právomoci pri vypracovaní a zavedení rezortného protikorupčného programu;

### II. Faktory, ktoré majú nepriaznivý vplyv na realizáciu protikorupčného programu

- nedostatočné vedomosti o efektívnych postupoch boja proti korupcii a protikorupčnej prevencii na ministerstve zo strany zamestnancov;
- nízka dôvera zamestnancov v účinnosť uplatňovania protikorupčných pravidiel v praxi;
- obava zamestnancov oznamovať nekalé praktiky a s tým súvisiaca nízka pravdepodobnosť odhalenia prípadného korupčného správania;
- uplatňovanie protikorupčných pravidiel a morálnych zásad v organizácii je často vnímané ako formálne.

---

<sup>1</sup> Norma STN ISO 37001:2019-02 (01 0106) Systémy manažérstva proti korupcii. Označenie anglického znenia normy je ISO 37001:2016 - Anti-bribery management systems.

**III. Faktory, ktoré sú príležitosťami podporujúcimi realizáciu protikorupčného programu ministerstva a organizácií, ktoré sú v jeho zriaďovateľskej, resp. kontrolnej právomoci**

- klíma v spoločnosti je priaznivá pre zavádzanie protikorupčných opatrení;
- rastúci tlak verejnosti na riešenie problémov spojených s korupciou;
- zavádzanie IT technológií do riadenia korupčných rizík a na oznamovanie korupcie a inej protispoločenskej činnosti;
- realizácia spoločného projektu s OECD na roky 2019 – 2023 „Posilňovanie integrity a zefektívňovanie prevencie korupcie v SR“.

**IV. Faktory z okolitého prostredia, ktoré ohrozujú realizáciu protikorupčného programu ministerstva a organizácií, ktoré sú v jeho zriaďovateľskej, resp. kontrolnej právomoci**

- prevažujúci pesimistický postoj verejnosti k odstráneniu korupcie;
- vysoká miera tolerancie korupcie zo strany verejnosti;
- neexistencia systému hĺbkovej analýzy dôveryhodnosti partnerov vecného vzťahu;
- riziko neodhalenia účasti vzájomne prepojených spoločností vo verejnom obstarávaní;
- zdokonaľovanie korupčných schém ako reakcia na protikorupčné opatrenia;
- chýbajúca nestrannosť či nezaujatosť pri výbere a medializácii podozrení z korupčného konania;
- zisťné dôvody pri podpore kultúry integrity vo verejnom sektore a naprieč celým politickým spektrom.

### **3. Priority RPKP**

Protikorupčný program ministerstva je postavený na prioritách a cieľoch, ktoré vychádzajú z priorit Protikorupčnej politiky SR a Národného protikorupčného programu SR.

**Priorita 1:** Posilniť postavenie ministerstva ako dôveryhodnej inštitúcie, ktorá svojou činnosťou presadzuje a chráni verejný záujem prostredníctvom znižovania priestoru a príležitostí pre korupciu.

**Priorita 2:** Zvyšovať efektívnosť protikorupčného riadenia na ministerstve.

**Priorita 3:** Vytvárať a posilňovať protikorupčné prostredie.

### **5. Riadenie korupčných rizík**

Riadenie korupčných rizík ako *súčasť protikorupčného systému* sa uskutočňuje vo všetkých rezortoch.

Za tým účelom ministerstvo v rámci ucelenej koncepcie protikorupčnej agendy bude realizovať nasledovné postupy, ktoré sú determinované konkrétnymi cieľmi a opatreniami.

Ministerstvo na základe prieskumu „Všeobecný prieskum na rok 2023“ uskutočneného v júni 2023 sa aktualizuje protikorupčný program ministerstva nasledovne:

<b>Cieľ č. 1:</b>	<b>Zmenšiť priestor na existenciu a vznik korupčných rizík</b>
Ukazovateľ:	Identifikované a odstránené nedostatky umožňujúce vznik a existenciu korupčných rizík

<b>Opatrenie č. 1.1:</b>	<b>Zlepšovať systém riadenia korupčných rizík s využitím elektronickej identifikácie, hodnotenia a ich spravovania</b>
Ukazovatele:	1. Realizácia prieskumu prostredníctvom riadenia korupčných rizík na ministerstve každoročne najmenej 1 krát 2. Vytvorený katalóg identifikovaných korupčných rizík
Vytvorenie katalógu identifikovaných korupčných rizík:	Priebežná aktualizácia na základe výsledkov prieskumu
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	do 30. júna každoročne
Gestor:	OK
Spolugestori:	generálni riaditelia sekcií, riaditelia odborov, ktoré nepatria pod žiadnu sekciu, riaditelia organizácií, ktoré sú v zriaďovateľskej, resp. kontrolnej právomoci ministerstva

<b>Opatrenie č. 1.2:</b>	<b>Spracovať analýzu v oblasti politiky darov</b>
Ukazovatele:	1. Výsledok analýzy v oblasti politiky darov 2. Vypracovanie ďalšieho postupu/opatrení v oblasti darov
Termín:	30.04.2024
Gestor:	OK
Spolugestori:	generálni riaditelia sekcií, riaditelia odborov, ktoré nepatria pod žiadnu sekciu

<b>Cieľ č. 2:</b>	<b>Účinne chrániť oznamovateľov podozrení z korupcie, inej protispoločenskej činnosti a neetického správania</b>
Ukazovateľ:	Ministerstvo má zavedený systém ochrany oznamovateľov, ktorý im poskytuje istotu, že nebudú proti nim použité odvetné opatrenia v dôsledku nahlásenia protispoločenskej činnosti

<b>Opatrenie č. 2.1:</b>	<b>Realizovať zvyšovanie povedomia zamestnancov o ochrane oznamovateľov a postupoch oznamovania podozrení z korupcie, korupčného správania a iného protispoločenského konania</b>
Ukazovatele:	Vypracované pravidlá a postupy na interné a externé oznamovanie podozrení z korupcie, korupčného a neetického konania a inej protispoločenskej činnosti - aktualizácia
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti realizácie:	do 31. 03. 2024 (aktualizácia)
Gestor:	OK
Spolugestori:	generálni riaditelia sekcií, riaditelia odborov, ktoré nepatria pod žiadnu sekciu,

<b>Cieľ č. 3</b>	<b>Zvyšovaním povedomia o korupcii aktivizovať protikorupčné správanie a konanie zamestnancov</b>
Ukazovateľ:	Zamestnanci sa iniciatívne zapájajú do prevencie korupcie vrátane identifikácie korupčných rizík a navrhujú opatrenia na ich minimalizáciu a prípadne odstránenie

<b>Opatrenie č. 3.1:</b>	<b>Aktualizovať systém protikorupčného vzdelávania a vyhodnocovať účinnosť vzdelávacích aktivít zameraných na aktivizáciu protikorupčného správania</b>
Ukazovateľ:	a) aktualizácia vzdelávacích podkladov v oblasti ochrany oznamovateľov a postupoch oznamovania podozrení z korupcie, korupčného správania a iného protispoločenského konania

	<ul style="list-style-type: none"> <li>b) evidencia uskutočnených vzdelávacích aktivít</li> <li>c) zvýšenie povedomia zamestnancov o postupoch nahlasovania nekalého konania</li> <li>d) zvýšená iniciatíva zamestnancov pri identifikácii priestoru a príležitostí umožňujúcich vznik a existenciu korupčných rizík</li> <li>e) riešenie etických dilem v rámci vzdelávacích aktivít</li> <li>f) rozšírenie vzdelávania novoprijatých zamestnancov</li> </ul>
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti realizácie:	pravidelne v rámci aktualizácie RPKP
Gestor:	OK
Spolugestori:	generálni riaditelia sekcií, riaditelia odborov, ktoré nepatria pod žiadnu sekciu

<b>Cieľ č. 4:</b>	<b>Zvyšovanie povedomia o opatreniach na predchádzanie korupcie v podriadených organizáciách ministerstva</b>
Ukazovateľ:	Rezortné organizácie sa zapájajú do každoročného zberu informácií v rámci riadenia korupčných rizík

<b>Opatrenie č. 4.1:</b>	<b>Zlepšiť systém komunikácie s podriadenými organizáciami ministerstva</b>
Ukazovateľ:	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) intenzívne komunikovať s podriadenými organizáciami</li> <li>b) zapojenie väčšieho počtu organizácií do zberu informácií</li> </ul>
Gestor:	OK

PhDr. Soňa Gaborčáková  
ministerka