

**Z á p i s n i c a**  
**z 37. zasadnutia Výboru pre rodovú rovnosť Rady vlády Slovenskej republiky**  
**pre ľudské práva a rodovú rovnosť**  
**zo dňa 3. júna 2025, o 10:00 hod. (zasadacia miestnosť č. 117)**  
**Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (hybridne)**

---

<b>Prítomní členovia/ky s hlasovacím právom (vrátane poverení na zastupovanie):</b>	<b>32</b>
<b>Online pripojení členovia/ky s hlasovacím právom</b>	<b>10</b>
<b>Ostatní členovia/ky a prizvaní (bez hlasovacieho práva)</b>	<b>9</b>
<b>Neprítomní členovia/ky:</b>	<b>6</b>

Prezenčná listina je dostupná na Spoločnom sekretariáte poradných orgánov.

37. zasadnutie Výboru pre rodovú rovnosť otvoril a viedol, v zmysle čl. 5 ods. 2 Štatútu Výboru pre rodovú rovnosť ako poverený predsedajúci p. Ján Gabura, generálny riaditeľ sekcie ľudských práv, Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR (v zápisnici využívaná aj skr. "MPSVR SR").

V úvode poverený predsedajúci privítal účastníkov na 37. zasadnutí Výboru pre rodovú rovnosť konaného v hybridnom formáte, počas ktorého bola časť členov a členiek výboru prítomná prezenčne a časť členov a členiek výboru pripojená pomocou videokonferencie.

Zároveň p. predsedajúci p. Ján Gabura privítal nové zástupkyne za komorou za verejnú správu, za Ministerstvo zdravotníctva SR p. riaditeľku Danielu Ondrčkovú, riaditeľku odboru zdravotnej starostlivosti, za Ministerstvo hospodárstva SR, p. riaditeľku Ivetu Ondrášikovú, riaditeľku odboru zlepšovania podnikateľského prostredia.

Za komoru za mimovládne neziskové organizácie zástupkyňu Záujmového združenia žien ASPEKT p. Magdalénu Musilovú.

➤ **uznášaniashopnosť výboru**

Pri kontrole uznášaniaschopnosti výboru bola potvrdená nadpolovičná väčšina členiek a členov výboru s hlasovacím právom, nakoľko podľa čl. 8 ods. 4 Štatútu Výboru pre rodovú rovnosť je výbor spôsobilý zasadať a uznášať sa, ak je prítomná nadpolovičná väčšina všetkých členiek a členov. **Výbor bol uznášaniaschopný (32/38).**

➤ **schválenie návrhu programu zasadnutia**

Členky a členovia výboru schválili program zasadnutia výboru

**Program bol schválený. (ZA 32, ZDRŽAL SA 0, PROTI 0)**

**Schválený program:**

- 1. Otvorenie*
- 2. Voľba podpredsedu/podpredsedníčky Výboru pre rodovú rovnosť*
- 3. Informácia o napĺňaní cieľov Národného akčného plánu na vykonávanie rezolúcie Bezpečnostnej rady OSN č. 1325 o ženách, mieri a bezpečnosti na roky 2021 – 2025 za rok 2024 (MZVaEZ SR)*
- 4. Informácia o najnovšom vývoji transpozície smernice o transparentnosti v odmeňovaní (MPSVR SR)*

5. *Súhrnná správa o stave rodovej rovnosti na Slovensku za rok 2024 (MPSVR SR)*
6. *Plány MPSVR SR vo vzťahu k radikalizácii mladých mužov a chlapcov*
7. *Správa o dodržiavaní ľudských práv vrátane zásady rovnakého zaobchádzania v Slovenskej republike za rok 2024 (SNSLP)*
8. *Rôzne*
  - *Informácia o kampani OSN k 60. výročiu prijatia Medzinárodného dohovoru OSN o odstránení všetkých foriem rasovej diskriminácie (MZVaEZ SR)*

Podkladové materiály k bodom č. 3 a 7 schváleného programu zasadnutia boli členkám a členom Výboru pre rodovú rovnosť elektronicky zaslané vopred.

## **2. Voľba podpredsedu/podpredsedníčky Výboru pre rodovú rovnosť**

Uvedený bod programu bol zaradený z dôvodu vzdania sa postu podpredsedníčky Výboru pre rodovú rovnosť p. Barbory Holubovej zo Záujmového združenia žien ASPEKT. Vzhľadom na uvedené bolo potrebné v zmysle čl. 4 ods. 4 štatútu výboru vykonať voľbu podpredsedu/podpredsedníčky vo výbore.

Pre informáciu podpredsedom/níčkou výboru je člen/ka komory za mimovládne neziskové organizácie s hlasovacím právom, ktorého na základe výsledkov hlasovania členov/iek komory za mimovládne neziskové organizácie vymenúva a odvoláva predseda/níčka výboru.

V zmysle Rokovacieho poriadku, čl. 11 je podpredsedom/níčkou výboru odborník/níčka preukázateľne pôsobiaca/a v oblasti zodpovedajúcej pôsobnosti výboru, ktorý/á nie je zamestnancom/kyňou orgánu štátnej správy.

Za podpredsedu/níčku výboru je zvolený/á kandidát/ka, ak za neho/ ňu hlasovala nadpolovičná väčšina prítomných členov/niek komory za mimovládne neziskové organizácie.

Členka výboru p. Adriana Mesochoritsová z organizácie Možnosť voľby navrhla za podpredsedníčku výboru p. Magdalénu Musilovú, vzhľadom na to, že je dlhoročnou významnou odborníčkou v téme rodovej rovnosti, ľudských práv žien, nediskriminácie, sexuálneho obťažovania a uviedla, že by odporučila a privítala, ak by členovia/členky výboru za mimovládne neziskové organizácie jej nomináciu schválili.

P. Magdaléna Musilová sa prítomným predstavila a informovala, že pôsobí ako odborná asistentka na Univerzite Komenského v Bratislave. Venuje sa najmä témam z oblasti ekonómie a financií. Dlhodobo sa venuje znevýhodneným skupinám na trhu práce so zameraním predovšetkým na rodovú rovnosť na trhu práce. Okrem toho sa už 5 rokov venuje téme sexuálneho obťažovania na pracovisku, je spoluautorka príručky “Pracovisko bez sexuálneho obťažovania – ako na to? (2023)”. Pomáha vytvárať systémy nahlasovania, riešenia sexuálneho obťažovania a všeobecne sa venuje aj širším témam rovnosti, či už na pracovisku, alebo na trhu práce.

Za podpredsedníčku výboru bola nadpolovičnou väčšinou prítomných členov/niek komory za mimovládne neziskové organizácie zvolená **p. Magdaléna Musilová, zo Záujmového združenia žien ASPEKT.**

**ZÁVER:** Uznesenie Výboru pre rodovú rovnosť č. 93 zo dňa 3. júna 2025. (ZA 13, ZDRŽAL SA 1, PROTI 0).

### **3. Informácia o naplňaní cieľov Národného akčného plánu na vykonávanie rezolúcie Bezpečnostnej rady OSN č. 1325 o ženách, mieri a bezpečnosti na roky 2021 – 2025 za rok 2024**

Návrh na zaradenie tejto informácie do programu predložila p. Ľubica Erdelská, riaditeľka odboru OSN a medzinárodných organizácií v systéme OSN, zo sekcie medzinárodných organizácií a ľudských práv Ministerstva zahraničných vecí a európskych záležitostí SR. Uvedený bod programu uviedla p. Ľubica Bindová z Odboru OSN a medzinárodných organizácií v systéme

V r. 2000 schválila BR OSN prelomovú rezolúciu č. 1325, o ženách, mieri a bezpečnosti, ktorá sa stala základným kameňom tzv. Agendy ženy, mier a bezpečnosť. Vyzýva všetky štáty, aby zaistili účasť a zapojenie žien vo svojich bezpečnostných politikách a pri budovaní mieru, vrátane zvýšenia účasti žien v mierových procesoch a začlenenia rodového hľadiska do úsilia o postkonfliktnú obnovu a medzinárodný rozvoj.

Rezolúcia apeluje na všetkých bezpečnostných aktérov, aby chránili ženy a dievčatá pred porušovaním ľudských práv, umožnili im prístup k spravodlivosti a aktívne pracovali na odstránení všetkých foriem rodovej diskriminácie. Počas 20 rokov svojej existencie sa Agenda WPS stala univerzálnou agendou, ktorá je doplnená radom nadväzujúcich rezolúcií.

Boj proti násiliu páchanému na ženách počas ozbrojených konfliktov je súčasťou dobrovoľných medzinárodných záväzkov a príslubov Slovenskej republiky nielen v rámci OSN, ale aj v ďalších medzinárodných organizáciách (EÚ, NATO, OBSE).

Členské štáty sú zodpovedné za implementáciu agendy Ženy, mier a bezpečnosť na vnútroštátnej úrovni, aj v rámci medzinárodnej spolupráce.

Agenda Ženy, mier a bezpečnosť sa netýka iba krajín v konfliktoch. Vychádza sa v nej totiž z preukázanej skutočnosti, že násilie voči ženám v oblastiach konfliktov je často pokračovaním rodovej diskriminácie, ktorá existuje už v čase mieru.

Na národnej úrovni táto agenda posilňuje postavenie žien v procese rozhodovania o otázkach bezpečnosti a mieru, čím prispieva k inkluzívnejšej a spravodlivejšej spoločnosti. Rodová rovnosť je tak veľmi dôležitým faktorom mieru a stability.

SR prijala svoj prvý národný akčný plán v r. 2020, kedy uplynulo 20 rokov od prijatia samotnej rezolúcie a pridala sa tak k naprostej väčšine členských štátov EÚ, ktorá prijala vlastné národné akčné plány (dnes nemá NAP už iba Maďarsko a Grécko).

Priamymi vykonávateľmi agendy Ženy, mier a bezpečnosť sú Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Ministerstvo obrany SR, Ministerstvo vnútra SR a Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR (ďalej len „MZVEZ SR“).

MZVEZ SR raz ročne z údajov poskytnutých zúčastnenými implementátorskými rezortmi predkladá na rokovanie Výboru pre rodovú rovnosť informáciu o plnení cieľov NAP.

Predkladaná Informácia popisuje stav plnenia cieľov NAP za rok 2024, odzrkadľuje reálne kroky a podáva len faktické informácie.

Tento rok, v roku 25. výročia samotnej rezolúcie, pripravujú súhrnnú hodnotiacu správu ako súčasť Národného akčného plánu na ďalšie obdobie rokov 2026 – 2030, ktorú budú v zmysle úlohy z uznesenia k NAP predkladať Výboru pre rodovú rovnosť do 31. marca 2026.

Taktiež informovala, o tom, čo sa od prijatia NAP podarilo rezortu zahraničných vecí a európskych záležitostí podarilo dosiahnuť:

- Ako rezort sa snažia využiť inšpirácie a vymieňať si skúseností so zahraničím a primárne s krajinami, kde sa úspešne podarilo prelomiť stereotypy a výrazne pozdvihnúť postavenie žien nielen v diplomacii, ale v celej spoločnosti.
- Pripojili sa k Charte diverzity, ako jedna z mála verejných inštitúcií, čím jasne deklarovali náš záujem byť atraktívnym a spoľahlivým zamestnávateľom.
- Aktívne pracujú aj s akademickou obcou a vysokými školami s cieľom zatriktívniť zamestnanie diplomatiek aj pre mladé ženy.
- Zriadili funkciu rezortného psychológa - jeho úlohou je najmä poskytovanie konzultácií zamestnancom a ich rodinným príslušníkom v oblasti interpersonálnej komunikácie, pomoc pri riešení zložitých pracovných, rodinných a krízových situácií v podmienkach ústredia, aj na zastupiteľských úradoch.
- Naše štatistiky ukazujú, že sa výrazne posunuli v zastúpení žien na riadiacich funkciách, kde sa pohybujú v rozmedzí od 38 - 48 %.
- Rodovú perspektívu zahŕňajú aj do strategických a plánovacích dokumentov rezortu, najmä v oblasti rozvojovej spolupráce.

K danému bodu sa rozvinula aj diskusia.

**ZÁVER:** Výbor vzal informáciu na vedomie. (ZA 32, ZDRŽAL SA Θ, PROTI Θ).

#### **4. Informácia o najnovšom vývoji transpozície smernice o transparentnosti v odmeňovaní**

Návrh na zaradenie uvedenej informácie do programu predložila podpredsedníčka výboru p. Magdaléna Musilová. Bod programu uviedla p. Veronika Čábi, riaditeľka odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR. Prítomných informovala o nasledovnom:

##### **Prehľad európskej smernice 2023/970**

Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970 z 10. mája 2023, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty prostredníctvom transparentnosti odmeňovania a mechanizmov presadzovania.

##### **Aktuálny stav transpozície na Slovensku**

Dňa 15. mája 2025 MPSVR SR zverejnilo predbežnú informáciu návrhu zákona o transparentnosti v odmeňovaní na legislatívno-právnom portáli Slov-lex. V rámci predbežnej informácie o konzultácie požiadali 3 subjekty:

- Republiková únia zamestnávateľov
- Klub 500
- Ministerstvo hospodárstva SR

## Medzinárodná spolupráca

Dňa 5. Mája 2025 sa uskutočnilo stretnutie s Ministerstvom práce a sociálnych vecí ČR k projektu "Rovná odmena". Český rezort poskytol informácie o ich aktuálnom vývoji a zároveň sa diskutovalo o nástrojoch na podporu zamestnávateľským subjektom.

## Spolupráca so sociálnymi partnermi

Sekcia ľudských práv MPSVR SR v spolupráci s Inštitútom sociálnej politiky realizovala dňa 9. apríla 2025 online stretnutie s Alianciou sektorových rád k budúcej metodike kategorizácie pracovných miest. - k otázke využitia ISCO kódov pre kategorizáciu povolání na účely implementácie smernice o transparentnosti odmeňovania.

## Strategické aktivity

Uviedla, že plánujú zriadiť "konzorcium", ktoré zabezpečí efektívnu a koordinovanú implementáciu smernice prostredníctvom synergického prepojenia kľúčových subjektov:

- **Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR** - gestor transpozície
- **Národný inšpektorát práce** - orgán s kontrolnými funkciami
- **Slovenské národné stredisko pre ľudské práva** - antidiskriminačný orgán s mandátom v oblasti rovnakého zaobchádzania

## Koordinačná štruktúra

- **Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí** :Hlavná koordinácia a zabezpečenie funkcií monitorovacieho orgánu
- **Inštitút sociálnej politiky** : Analytická činnosť, zber a spracovanie údajov, identifikácia zamestnávateľov s povinnosťou hlásenia
- **Sekcia informatiky**: Technická podpora, IT riešenia, elektronické nástroje
- **Odbor ochrany práce**: Koordinácia s inšpektorátmi práce

## Legislatívna činnosť

Sekcia ľudských práv v spolupráci so sekciou legislatívy a sekciou práce MPSVR SR pripravuje návrh zákona o transparentnosti v odmeňovaní.

## Ďalšie kroky

V priebehu júna 2025 plánuje MPSVR SR:

- Realizáciu konzultácií so zainteresovanými subjektmi
- Zaslanie návrhu zákona spolugestorom

**Termín transpozície:** 7. jún 2026

Transpozícia smernice 2023/970 predstavuje komplexnú úlohu zahŕňajúcu legislatívne a implementačné aktivity na posilnenie transparentnosti v odmeňovaní rozdelených medzi kľúčových partnerov.

K danému bodu sa rozvinula aj diskusia.

**ZÁVER:** Výbor vzal informáciu na vedomie. (ZA 32, ZDRŽAL SA  $\theta$ , PROTI  $\theta$ ).

## **5. Súhrnná správa o stave rodovej rovnosti na Slovensku za rok 2024**

Návrh na zaradenie do programu predložila podpredsedníčka výboru p. Magdaléna Musilová. Bod programu uviedla p. Gabriela Filická, z odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR.

Informovala, že Súhrnná správa o stave rodovej rovnosti na Slovensku za rok 2024 je v súčasnosti v procese finalizácie. Jednotlivým členkám a jednotlivým členom Výboru pre rodovú rovnosť bola uvedená súhrnná správa na hlasovanie per rollam zaslaná dňa 11. júna 2025, a to s termínom hlasovania do 16. júna 2025.

Obsah súhrnnej správy o stave rodovej rovnosti na Slovensku je zo systematického hľadiska koncipovaný do štyroch hlavných kapitol, ako tomu bolo aj pri minuloročnej súhrnnej správe.

Primerane uvedenému prvá kapitola sumarizuje prehľad inštitucionálneho zabezpečenia rodovej rovnosti na národnej, nadnárodnej a medzinárodnej úrovni, pričom v porovnaní s rokom 2023, pribudla osobitná kapitola, ktorá je zameraná na pozíciu národného poradcu pre rodovú rovnosť v organizačnej štruktúre Ministerstva obrany SR.

Nasledujúca kapitola reflektuje finančný mechanizmus v tejto oblasti. Zameriava na jednotlivé dotačné tituly v pôsobnosti MPSVR SR, Ministerstva spravodlivosti SR, Ministerstva kultúry SR a výšku poskytnutých prostriedkov, finančné krytie aktivít prostredníctvom projektov financovaných cez program Slovensko a okrajovo na granty EPH a Nórska.

Kapitola zameraná na rovnosť a nediskrimináciu pozostáva z časti dát, publikačnej činnosti, vzdelávania, odbornej a osvetovej činnosti, ako aj časti, ktorá je zameraná na plnenie vecne príslušných strategických dokumentov a akčných plánov. Osobitná pozornosť je venovaná legislatívnym zmenám za rok 2024, rodovo citlivému jazyku predovšetkým v online priestore, rodovej rovnosti v rozhodovaní, rovnosti v odmeňovaní, rodovej segregácie, zosúladieniu rodinného, súkromného pracovného života rodín a jednorodičovských domácností, feminizáciou chudoby a generačnej chudoby, skúsenosti rodičov s diskrimináciou na trhu práce, rodovej rovnosti v kontexte utečeneckej krízy.

Posledná kapitola, ktorá sa venuje rodovo podmienenému násiliu, taktiež reflektuje dostupné dáta, publikácie, zrealizované vzdelávania, odborné a osvetové aktivity, plnenie strategických dokumentov. V rámci vybraných oblastí sa špecificky dôraz kládol na legislatívne zmeny v tejto oblasti, rodovo podmienené násilie na ženách, mužoch a utečenkách, sexuálne obťažovanie, kybernetické násilie a skúsenosti so službami.

V rámci súhrnnej správy je identifikovateľné spektrum pozitívnych aj negatívnych aspektov, resp. možno identifikovať určité pretrvávajúce výzvy.

Na záver uviedla, že v mene odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR chcela poďakovať všetkým členkám a členom Výboru pre rodovú rovnosť, Koordinačno – metodickému centru pre prevenciu násilia na ženách a Úradu vysokého komisára OSN pre utečencov a utečenky, ktorí im zaslali svoje stanoviská a pomohli tak k zosumarizovaniu čo najkomplexnejšieho stavu rodovej rovnosti na Slovensku za kalendárny rok 2024.

K danému bodu sa rozvinula aj diskusia.

**ZÁVER:** Výbor vzal informáciu na vedomie. (ZA 32, ZDRŽAL SA  $\theta$ , PROTI  $\theta$ ).

## **6. Plány MPSVR SR vo vzťahu k radikalizácii mladých mužov a chlapcov**

Návrh na zaradenie do programu predložila podpredsedníčka výboru p. Magdaléna Musilová. Bod programu uviedla p. Martina Mikulášová, z Národného koordinačného strediska pre riešenie problematiky násilia na deťoch.

Z Národnej stratégie Detstvo bez násilia vyplývajú viaceré úlohy pre MPSVR SR, vrátane prevencie radikalizácie detí, podpory vzdelávania v oblasti ľudských práv, tolerancie, demokracie a inklúzie znevýhodnených skupín. Rezort prostredníctvom koordinátorov ochrany detí pred násilím realizuje multidisciplinárne stretnutia a vzdelávania v regiónoch so signálmi radikalizácie chlapcov a dievčat a zapája sa do pracovnej skupiny VRAX a odbornej skupiny DERAD na Ministerstve vnútra SR.

Prebieha aj odborný výcvik konzultantov Linky Viac ako nick na online sociálnu depistáž na vyhľadávanie a nahlasovanie nebezpečných online skupín a spoločenstiev.

V spolupráci s Ministerstvom kultúry SR vznikla príručka na rozpoznanie nebezpečných spoločenstiev, ktorá bola distribuovaná do škôl. Pripravuje sa metodika krízovej intervencie na školách, ako aj dopytovo orientovaný projekt na vytvorenie 24 miest špecializovaných pracovníkov pre prácu s radikalizovanou mládežou, s plánovaným vzdelávaním.

MPSVR SR však nevytvára deradikalizačný model, ale prispieva ako súčasť širšieho multirezortného riešenia koordinovaného Ministerstvom vnútra SR.

K danému bodu sa rozvinula aj diskusia.

**ZÁVER:** Výbor vzal informáciu na vedomie. (ZA 31, ZDRŽAL SA 1, PROTI 0).

## **7. Správa o dodržiavaní ľudských práv vrátane zásady rovnakého zaobchádzania v Slovenskej republike za rok 2024**

Návrh na zaradenie do programu predložila členka výboru p. Miroslava Novodomcová zo Slovenského národného strediska pre ľudské práva, ktorá bod programu aj uviedla. Členom/členkám bol vopred pred zasadnutím zaslaný link na uvedenú správu <https://www.snslp.sk/nasa-cinnost/monitoring-a-reporting/sprava-o-dodrziavani-ludskych-prav/> .

Predkladaná Správa za rok 2024 ponúka komplexný a aktuálny obraz o stave vybraných ľudských práv a základných slobôd v Slovenskej republike. V štyroch hlavných kapitolách sleduje nielen pokrok v naplňaní minuloročných odporúčaní, ale aj nové výzvy, ktorým spoločnosť čelí, pričom osobitnú pozornosť venuje znižujúcej sa kvalite legislatívneho procesu a snahám o obmedzenie činnosti občianskej spoločnosti.

Uviedla, že sa venujú aj rastúcemu výskytu nenávisťných prejavov, najmä v online priestore a ich dopadu na uplatňovanie základných práv. Slovenské národné stredisko pre ľudské práva (ďalej len “Stredisko”) upozorňuje na to, že obmedzenia slobody prejavu a práva na informácie musia byť vždy ústavne opodstatnené a v súlade s medzinárodnými štandardmi.

Správa zároveň pokračuje v mapovaní situácie utečencov a migrantov a poukazuje na pretrvávajúce problémy vrátane systémovej segregácie rómskych detí vo vzdelávaní. Približuje konkrétne prípady, ktorými sa Stredisko zaoberalo v rámci svojho mandátu národného antidiskriminačného orgánu.

Správu o dodržiavaní ľudských práv, vrátane zásady rovnakého zaobchádzania v Slovenskej republike za predchádzajúci rok vydáva Stredisko každoročne, do 30. apríla.

Ide o súhrnnú správu poskytujúcu komplexný obraz o uplatňovaní vybraných ľudských práv a základných slobôd na Slovensku. Obsah správy je určený na základe viacerých kritérií:

### **Spoločenský diskurz:**

Uplatňovanie vybraných ľudských práv alebo práv vybraných zraniteľných skupín rezonovalo v spoločenskom diskurze, v médiách či sociálnych sieťach. Napr. prístup k bezpečnému umelému prerušeniu tehotenstva.

### **Legislatívna činnosť vlády a parlamentu:**

Uplatňovanie vybraných ľudských práv alebo práv vybraných zraniteľných skupín bolo ovplyvnené prijímaním nových právnych predpisov alebo politík. Napr. sociálne zabezpečenie vojačiek a policajtiiek.

### **Dlhodobé problémy:**

Uplatňovanie vybraných ľudských práv alebo práv vybraných zraniteľných skupín predstavuje dlhodobý a systematický problém. Napr. segregácia rómskych detí vo vzdelávaní.

### **Systematická práca Strediska:**

Uplatňovanie vybraných ľudských práv alebo práv vybraných zraniteľných skupín bolo predmetom systematickej práce Strediska v sledovanom období. Napr. negatívne vplyvy podnikateľskej činnosti na uplatňovanie ľudských práv.

K danému bodu sa rozvinula aj diskusia.

**ZÁVER:** Výbor vzal informáciu na vedomie. (ZA 32, ZDRŽAL SA Θ, PROTI Θ).

## **8. Rôzne**

### **a) Informácia o kampani OSN k 60. výročiu prijatia Medzinárodného dohovoru OSN o odstránení všetkých foriem rasovej diskriminácie**

Návrh na zaradenie do programu predložila členka výboru p. Barbara Illková zo sekcie medzinárodných organizácií a ľudských práv Ministerstva zahraničných vecí a európskych záležitostí SR, ktorá bod programu aj uviedla.

Odbor ľudských práv Ministerstva zahraničných vecí a európskych záležitostí SR (ďalej len „MZVEZ SR“) si dovoľuje informovať, že v decembri 2025 si pripomíname 60. výročie prijatia Medzinárodného dohovoru o odstránení všetkých foriem rasovej diskriminácie („ICERD“), ktorý bol prijatý 21. decembra 1965.

Pri tejto príležitosti OSN iniciovala kampaň, ktorá má tieto zámery a ciele:

- zvýšiť počet ratifikácií dohovoru a uznaní právomocí CERD-u prijímať individuálne sťažnosti (*pozn. uvedené je už v SR zavedené*);
- zvýšiť pravidelné podávanie správ a implementáciu odporúčaní;

- zdôrazniť úlohu občianskej spoločnosti a ďalších zainteresovaných strán v boji proti rasovej diskriminácii;
- zdieľať informácie o pokroku v boji proti rasovej diskriminácii na regionálnej a miestnej úrovni;
- riešiť štruktúry rasovej nerovnosti a ďalšie zakorenené výzvy;
- diskutovať o vznikajúcich výzvach v boji proti rasovej diskriminácii;
- obnoviť záväzok k implementácii ICERD.

Na základe odporúčania Výboru OSN pre odstránenie rasovej diskriminácie („CERD“) MZVEZ SR listom vyzvalo príslušné rezorty a inštitúcie (MD SR, MK SR, MPSVR SR, MS SR, MŠVVM SR, MV SR, MZ SR, ÚSVRK, ÚSVNM, ÚSVROS a SNSLP), aby prispeli k 60. výročiu dohovoru organizáciou a vykonávaním aktivít na miestnej, národnej, regionálnej alebo medzinárodnej úrovni (*napríklad organizáciou podujatí, vydaním publikácií, šírením príbehov o vplyve a pod.*). MZVEZ SR súčasne vyzvalo na zaslanie informácií o uskutočnených aktivitách priamo Sekretariátu CERD-u na príslušné e-mailové adresy ([ohchr-cerd@un.org](mailto:ohchr-cerd@un.org) a [christina.saunders@un.org](mailto:christina.saunders@un.org)).

Zapojenie sa Slovenskej republiky do kampane bude môcť byť i témou neskoršej diskusie s CERD-om počas obhajoby 14. periodickej správy SR o implementácii ICERD, ktorú SR predložila CERD-u v máji 2025.

Ďalšou súčasťou kampane bude i konanie *high-level* konferencie počas plenárneho zasadnutia CERD-u v decembri 2025.

Bližšie informácie o aktivitách k výročiu budú zverejňované na webovej stránke CERD-u, ktorá bude slúžiť ako informačný zdroj o podujatiach, multimédiách a ďalších produktoch súvisiacich s výročím: <https://www.ohchr.org/en/treaty-bodies/cerd/decisions-statements-and-letters> .

K danému bodu sa rozvinula aj diskusia.

(Pre infor.): Zároveň bol členom/členkám výboru zaslaný po zasadnutí aj preklad odporúčaní výboru CEDAW.

**ZÁVER:** Výbor vzal informáciu na vedomie. (ZA 32, ZDRŽAL SA  $\emptyset$ , PROTI  $\emptyset$ ).

Na záver p. generálny riaditeľ sekcie ľudských práv MPSVR SR p. Ján Gabura poďakoval členkám a členom výboru za ich aktívnu účasť a ukončil zasadnutie Výboru pre rodovú rovnosť.

V Bratislave, dňa 18. júna 2025

Zapísal:

Spoločný sekretariát poradných orgánov \_\_\_\_\_

Schválil:

JUDr. Ján Gabura, PhD. v. r., generálny riaditeľ sekcie ľudských práv  
poverený predseda júci zasadnutia Výboru pre rodovú rovnosť \_\_\_\_\_