

Z á p i s n i c a
z 38. zasadnutia Výboru pre rodovú rovnosť Rady vlády Slovenskej republiky
pre ľudské práva a rodovú rovnosť
zo dňa 5. novembra 2025, o 13:00 hod. (zasadacia miestnosť č. 117)
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (hybridne)

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Prítomní členovia/ky s hlasovacím právom (vrátane poverení na zastupovanie): | 19 |
| Online pripojení členovia/ky s hlasovacím právom | 10 |
| Ostatní členovia/ky a prizvaní (bez hlasovacieho práva) | 3 |
| Neprítomní členovia/ky: | 9 |

Prezenčná listina je dostupná na Spoločnom sekretariáte poradných orgánov.

38. zasadnutie Výboru pre rodovú rovnosť otvoril a viedol, v zmysle čl. 5 ods. 2 Štatútu Výboru pre rodovú rovnosť ako poverený predsedajúci p. Ján Gabura, generálny riaditeľ sekcie ľudských práv, Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR (v zápisnici využívaná aj skr. "MPSVR SR").

V úvode poverený predsedajúci privítal účastníkov na 38. zasadnutí Výboru pre rodovú rovnosť konaného v hybridnom formáte, počas ktorého bola časť členov a členiek výboru prítomná prezenčne a časť členov a členiek výboru pripojená pomocou videokonferencie.

Zároveň p. predsedajúci p. Ján Gabura ospravedlnil pána predsedu výboru ministra práce sociálnych vecí a rodiny pána Erika Tomáša a zároveň aj pána štátneho tajomníka Mariána Valentoviča, ktorý sa nemohol zúčastniť z pracovných dôvodov. Privítal novú členku výboru Jaroslavu Serafinovú z Národného inšpektorátu práce

➤ **uznášaniashopnosť výboru**

Pri kontrole uznášaniaschopnosti výboru bola potvrdená nadpolovičná väčšina členiek a členov výboru s hlasovacím právom, nakoľko podľa čl. 8 ods. 4 Štatútu Výboru pre rodovú rovnosť je výbor spôsobilý zasadať a uznášať sa, ak je prítomná nadpolovičná väčšina všetkých členiek a členov. **Výbor bol uznášaniaschopný (29/38).**

➤ **schválenie návrhu programu zasadnutia**

Členky a členovia výboru schválili program zasadnutia výboru

Program bol schválený. (ZA 29, ZDRŽAL SA 0, PROTI 0)

Schválený program:

1. *Otvorenie*
2. *Informácia o najnovšom vývoji transpozície smernice o transparentnosti v odmeňovaní s ohľadom na aktuálny návrh zákona o uplatňovaní zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty a o zmene a doplnení niektorých zákonov – podnet členiek výboru*
3. *Plánovaná podpora pre zamestnávateľov v súvislosti s ich povinnosťami vyplývajúcimi zo smernice o transparentnosti v odmeňovaní – podnet podpredsedníčky výboru*
4. *Informácia o pridelení dotácii na podporu rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí za rok 2025 a o kritériách na základe ktorých bola táto dotácia pridelená - podnet podpredsedníčky výboru*

5. *Informácia o plánovaných legislatívnych zmenách, v dôsledku novely ústavy, týkajúcich sa rodovej rovnosti – diskriminácia na základe rodu, antidiskriminačný zákon, rovnosť v odmeňovaní - podnet podpredsedníčky výboru*
6. *Informácia o kampani na zvyšovanie povedomia verejnosti o vybraných sociálnych témach – MPSVR SR*
7. *Rôzne*
 - *Plánované activity v rámci 16 dní aktivizmu*

2. Informácia o najnovšom vývoji transpozície smernice o transparentnosti v odmeňovaní s ohľadom na aktuálny návrh zákona o uplatňovaní zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Návrh na zaradenie tejto informácie do programu bol predložený členkou výboru pani Monikou Benedekovou, predsedníčka rady OZ KOVO a podpredsedníčkou výboru pani Magdalénou Musilovou. Bod programu uviedla p. Veronika Čábi, riaditeľka odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR. Prítomných informovala o nasledovnom:

Smernica má byť prevzatá do právneho poriadku 7. júna 2026, v súčasnosti je ukončené medzirezortné pripomienkové konanie. Celkovo bolo uplatnených 385 pripomienok. Z toho bolo 147 zásadných. Bolo akceptovaných 163 pripomienok a čiastočne akceptovaných 105 pripomienok. Niektoré zmeny boli navrhnuté tak, že išli nad rámec smernice, takže ich nebolo možné akceptovať.

Hlavnou témou smernice je porovnanie práce rovnakej hodnoty, ale tiež aj určité špecifiká pri prijímaní do zamestnania. Všetky kroky, ktoré sa podnikli, sa komunikovali aj na medzinárodnej úrovni. Kontaktovali sa jednotlivé členské štáty formou otázok alebo aj online rozhovormi a pravidelne sa zasielali aj otázky Európskej Komisii.

K danému bodu sa rozvinula aj diskusia.

ZÁVER: Výbor vzal informáciu na vedomie. (ZA 29, ZDRŽAL SA θ , PROTI θ).

3. Plánovaná podpora pre zamestnávateľov v súvislosti s ich povinnosťami vyplývajúcimi zo smernice o transparentnosti v odmeňovaní – podnet podpredsedníčky výboru

Návrh na zaradenie uvedenej informácie do programu predložila podpredsedníčka výboru p. Magdaléna Musilová. Bod programu uviedla p. Veronika Čábi, riaditeľka odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR. Prítomných informovala o nasledovnom:

Podpora zamestnávateľov vyplýva priamo zo zákona o uplatňovaní zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty a o zmene a doplnení niektorých zákonov, konkrétne § číslo 14, ktorý ustanovuje komplexný systém podpory pre zamestnávateľov pri plnení ich nových povinností. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny bude koordinačným a aj monitorovacím orgánom a kontrolným orgánom budú jednotlivé inšpekcie práce.

Monitorovací orgán nie je orgánom presadzovania tohto práva. Jeho hlavným cieľom je analyzovať údaje a poskytovať analytickú technickú a odbornú podporu a tiež aj zvyšovať informovanosť a aj ďalšie jednotlivé podpory, ktoré sú nastavené momentálne hlavne pre

zamestnávateľov, ktorí majú menej ako 250 zamestnancov a zamestnankýň. Na konkrétnu podporu sa plánujú vybudovať informačné nástroje, či už je to webový portál s návodmi alebo otázky a odpovede a mali by sa vypracovať určité šablóny. Povinnosťou je vypracovať metodiky a nástroje. Hlavou metodikou je teda metodika hodnotenia práce rovnakej hodnoty, ale tiež budú aj metodiky v súvislosti s reportovacou činnosťou s kontrolnou činnosťou a ďalšími činnosťami, ktoré budú prezentované aj zo strany zamestnávateľských subjektov. Majú sa vypracovať aj šablóny pre reporting a vzorové dokumenty, politik odmeňovania inzerátov a určite sa plánujú zorganizovať školenia. Školenia by mali byť online formou, ale aj e-learningovým kurzom, ktorý bude pravdepodobne pod gesciou slovenského národného strediska pre ľudské práva. Budú sa organizovať workshopy a aj individuálne konzultácie, hlavne pre tie zamestnávateľské subjekty, ktoré zamestnávajú menej zamestnancov a zamestnankýň. Plánuje sa poskytovať aj technická pomoc, či už to bude nejaký help desk (forma telefonátov, emailovej komunikácie a četu). Osobitná podpora pre malé a stredné podniky sa plánuje v zjednodušených metodikách, ako je napríklad krok za krokom, budú teda dostávať prioritný prístup k tejto podpore ako to vyplýva aj zo smernice. Hlavnými partnermi bude slovenské národné stredisko pre ľudské práva a sociálni partneri.

K danému bodu sa rozvinula aj diskusia.

ZÁVER: Výbor vzal informáciu na vedomie. (ZA 29, ZDRŽAL SA 0, PROTI 0).

4. Informácia o pridelení dotácii na podporu rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí za rok 2025 a o kritériách na základe ktorých bola táto dotácia pridelená - podnet podpredsedníčky výboru

Návrh na zaradenie uvedenej informácie do programu predložila podpredsedníčka výboru p. Magdaléna Musilová. Bod programu uviedla p. Daniela Brunerová, vedúca oddelenia dotácií MPSVR SR. Prítomných informovala o nasledovnom:

V roku 2025 bolo schválených dotácií pre rovnosť žien a mužov a rovnosti príležitostí 14 žiadostí z toho 13 bolo pre bezpečné ženské domovy. Celkovo na tento dotaz bolo 50 žiadostí z toho 22 žiadostí nebolo v poriadku a bolo nutné vyzývať žiadateľovna opravu.

K danému bodu sa rozvinula aj diskusia.

Bol schválený návrh uznesenia:

predkladateľ: členovia komory za mimovládne neziskové organizácie Výboru pre rodovú rovnosť

Komora za mimovládne neziskové organizácie Výboru pre rodovú rovnosť odporúča:

Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny SR zdefinovať minimálnu výšku finančných prostriedkov vo výške 300 000.- EUR vyčlenených na podporu projektov v oblasti rodovej rovnosti podľa §9a ods. 1 písmeno a) až písmeno f) zákona č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

Hlasovanie o návrhu uznesenia komory mimovládnych neziskových organizácií: ZA 11/15, ZDRŽAL 0, PROTI 0

ZÁVER: Výbor vzal informáciu na vedomie. (ZA 28, ZDRŽAL SA 1, PROTI 0).

5. Informácia o plánovaných legislatívnych zmenách, v dôsledku novely ústavy, týkajúcich sa rodovej rovnosti – diskriminácia na základe rodu, antidiskriminačný zákon, rovnosť v odmeňovaní - podnet podpredsedníčky výboru

Návrh na zaradenie do programu predložila podpredsedníčka výboru p. Magdaléna Musilová. Bod programu uviedla p. Veronika Čábi, riaditeľka odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR.

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny v súčasnosti neplánuje legislatívne zmeny v existujúcich zákonoch ako antidiskriminačný zákon, zákonník práce, trestný zákon s výnimkou teda tej jednej oblasti a to je rovnosť v odmeňovaní, ako už bolo spomenuté pri transpozícii smernice v oblasti rovnosti v odmeňovaní. Plánuje sa osobitný zákon, ktorý sa bude zaoberať uplatňovaním zásady rovnej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu a prácu rovnakej hodnoty. Účinnosť zákona by mala byť od 7. júna 2026. Komplexná forma zákona sa zvolila aj kvôli jasnosti a prehľadnosti, pretože problematika rovnej odmeny by mala byť uchopená na jednom mieste a nie roztrieštená v rôznych zákonoch.

K danému bodu sa rozvinula aj diskusia.

ZÁVER: Výbor vzal informáciu na vedomie. (ZA 29, ZDRŽAL SA θ , PROTI θ).

6. Informácia o kampani na zvyšovanie povedomia verejnosti o vybraných sociálnych témach – MPSVR SR

Návrh na zaradenie do programu predložila p. Veronika Čábi, riaditeľka odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR.

p. Veronika Čábi, riaditeľka odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR odprezentovala Národný project pre zvyšovanie povedomia verejnosti o vybraných sociálnych témach

Cieľ projektu: Zvýšenie informovanosti a povedomia širšej laickej a odbornej verejnosti o vybraných kľúčových sociálnych témach a inovatívnych zmenách sociálneho systému na Slovensku

Celá prezentáciu bude zaslaná prostredníctvom Výboru pre rodovú rovnosť.

K danému bodu sa rozvinula aj diskusia.

ZÁVER: Výbor vzal informáciu na vedomie. (ZA 29, ZDRŽAL SA θ , PROTI θ).

7. Rôzne

Plánované activity v rámci 16 dní aktivizmu

Návrh na zaradenie do programu predložila podpredsedníčka výboru p. Magdaléna Musilová. Bod programu uviedla p. Veronika Čábi, riaditeľka odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR a zástupkyňa koordinačno metodického centra.

V roku 2025 sa vstupuje do 7. Ročníka kampane Zastavme násiele na ženách - Orange the World, ide o 16 dní aktivizmu od 25. Novembra do 10. Decembra. Tento rok je rokom digitálneho násilia, je témou OSN a vyzývajú zastavme digitálne násilie na ženách a dievčatách. V rámci kampane sa budú robiť pravidelné posty na sociálnych sieťach, kampane národnej linky pre ženy zažívajúce násilie a publikovať blogy. Pri tejto príležitosti sa nasvietia niektoré dominanty miest na oranžovo.

Súčasný stav transpozície smernice EÚ o boji proti násiliu na ženách a domácejmu násiliu:

V súčasnosti je vypracovaná tabuľka zhody, ktorá poskytuje podrobný prehľad o tom, ktoré požiadavky smernice sú už pokryté našim právnym poriadkom a v ktorých oblastiach bude potrebné prijať nové alebo dopĺňajúce legislatívne opatrenie.

Zároveň boli rozoslané nominácie ministerstvám a relevantným orgánom na zriadenie pracovnej skupiny pre implementáciu smernice. Táto pracovná skupina bude mať za úlohu koordinovať proces transpozície. Po jej zriadení sa začne aktívne pracovať na implementácii tejto smernice. Lehota na transpozíciu smernice je stanovená do 14. júna 2027.

K danému bodu sa rozvinula aj diskusia.

Bol schválený návrh uznesenia:

predkladateľ: členovia komory za mimovládne neziskové organizácie Výboru pre rodovú rovnosť

Komora za mimovládne neziskové organizácie Výboru pre rodovú rovnosť odporúča

Ministerstvu spravodlivosti SR zapojiť od začiatku do prípravy transpozície Smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/1385 zo 14. mája 2024 o boji proti násiliu na ženách a domácejmu násiliu a do činnosti pracovných skupín mimovládne organizácie, ktoré pracujú v oblasti rodovo podmieneného násilia

Hlasovanie o návrhu uznesenia komory mimovládnych neziskových organizácií: ZA 11/15, ZDRŽAL 0, PROTI 0

ZÁVER: Výbor vzal informáciu na vedomie. (ZA 29, ZDRŽAL SA 0, PROTI 0).

Na záver p. generálny riaditeľ sekcie ľudských práv MPSVR SR p. Ján Gabura poďakoval členkám a členom výboru za ich aktívnu účasť a ukončil zasadnutie Výboru pre rodovú rovnosť.

V Bratislave, dňa 5. novembra 2025

Zapísal:

Spoločný sekretariát poradných orgánov

Schválil:

JUDr. Ján Gabura, PhD. v.r., generálny riaditeľ sekcie ľudských práv
poverený predsedajúci zasadnutia Výboru pre rodovú rovnosť _____