

**Informácia z 28. zasadnutia
Výboru pre rodovú rovnosť Rady vlády Slovenskej republiky
pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť**

16. marca 2022, 10.00 h. (online zasadnutie)

Výbor pre rodovú rovnosť zasadal, vzhľadom na nepriaznivú situáciu súvisiacu s vírusovým ochorením COVID-19, ale aj v súvislosti s ozbrojeným konfliktom na Ukrajine a vyhlásením mimoriadnej situácie, opäť dištančne.

➤ **Otvorenie a kontrola uznášaniaschopnosti výboru**

28. zasadnutie Výboru pre rodovú rovnosť otvorila a viedla, v zmysle čl. 5 ods. 2 Štatútu Výboru pre rodovú rovnosť, generálna riaditeľka kancelárie ministra pani Daniela Michaličová.

Pri kontrole uznášaniaschopnosti výboru hneď v úvode zasadnutia bola pripojená nadpolovičná väčšina členiek a členov výboru s hlasovacích právom, nakoľko podľa čl. 8 ods. 4 Štatútu Výboru pre rodovú rovnosť je výbor spôsobilý zasadať a uznášať sa, ak je prítomná nadpolovičná väčšina všetkých členiek a členov. Výbor bol počas celého zasadnutia uznášaniaschopný (24/34).

➤ **schválenie návrhu programu zasadnutia**

Po otvorení zasadnutia a kontrole uznášaniaschopnosti výboru sa schvaľoval program 28. zasadnutia výboru.

Generálna riaditeľka kancelárie ministra informovala členky a členov výboru, že na základe požiadavky ministerstva spravodlivosti bola do bodu Rôzne pridaná informácia o intervenčných centrách, o novele trestného zákona v súvislosti s násilím na ženách a o Smernici o boji proti násiliu na ženách a domácejmu násiliu zo strany Európskej komisie o čom boli vopred elektronicky informovaní. Členky a členovia výboru dostali priestor na uplatnenie pripomienok k programu. Nikto z pripojených účastníčok a účastníkov nemal pripomienky k navrhovanému doplneniu programu a nikto nenavrhol ďalšie doplnenie do bodu Rôzne. Program bol schválený 24 hlasmi.

Schválený návrh programu:

1. Otvorenie
2. Kontrola plnenia uznesení
3. *Informácia o činnosti Pracovnej skupiny Výboru pre rodovú rovnosť pre vypracovanie Stanoviska Výboru pre rodovú rovnosť k Diskusnému dokumentu pracovnej skupiny Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť pre riešenie zmysluplnosti rady a jej účelu*
4. *Informácia o pracovných skupinách Výboru pre rodovú rovnosť*
5. *Plán práce Výboru pre rodovú rovnosť na rok 2022*
6. *Návrh aktualizácie štatútu Výboru pre rodovú rovnosť*
7. *Informácia o plnení úloh vyplývajúcich z Celoštátnej stratégie rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí v Slovenskej republike na roky 2021 - 2027 a Akčného plánu rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí na roky 2021 - 2027 za rok 2021 (MPSVR SR, Odbor rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí)*
8. *Informácia o príprave a tvorbe Národného Akčného plánu zamestnanosti žien na roky 2022 - 2027 (MPSVR SR, Odbor rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí)*
9. *Ženy v čase krízy: dopady pandémie ochorenia COVID-19 na životy žien (záverečná správa IVPR)*
10. *Rôzne*
 - a) *Informácia o pripravovanom okrúhlym stole s Odborom rovnosti žien a mužov Úradu vlády Českej republiky (MPSVR SR, Odbor rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí)*

- b) *Informácia o príprave výzvy pre voľbu nových členiek a členov výboru za komoru mimovládnych neziskových organizácií*
- c) *Informácia o fungovaní intervenčných centier, o navrhovaných zmenách Trestného zákona v súvislosti s násilím na ženách a o Smernici o boji proti násiliu na ženách a domácejmu násiliu (MS SR – O. Pietruchová)*

Členky a členovia výboru boli oboznámení s návrhmi uznesení k bodom č. 5 a č. 6, ostatné body programu sú informatívneho charakteru. Podkladové materiály k bodom 2, 4, 5, 6, 7, 8 a 9 schváleného programu zasadnutia boli vopred elektronicky zaslané členkám a členom výboru.

➤ **Kontrola plnenia uznesení**

Bod č. 2 uviedla tajomníčka výboru pani Hana Špaleková.

Tajomníčka výboru informovala, že členkám a členom výboru bol zaslaný ucelený prehľad všetkých uznesení výboru za obdobie rokov 2011 – 2021 (Excel dokument), ktorý vznikol na podnet Pracovnej skupiny výboru pre vypracovanie Stanoviska k Diskusnému dokumentu Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť.

Ďalej informovala o posledných troch schválených uzneseniach výboru.

Uznesenie VRR č. 70 zo dňa 7.12.2021 k *Národnému akčnému plánu na prevenciu a elimináciu násilia na ženách na roky 2022 – 2027* uložilo predsedovi VRR predložiť materiál na rokovanie Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť. Rada materiál schválila uznesením č. 276 zo dňa 28.12.2021 prostredníctvom hlasovania procedúrou per rollam. Následne bol národný akčný plan schválený uznesením vlády SR č. 12 zo dňa 12.01.2022.

Uznesenie VRR č. 71 zo dňa 7.12.2021 k *Diskusnému dokumentu pracovnej skupiny Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť pre riešenie zmysluplnosti rady a jej účelu* uložilo predsedovi VRR zriadiť Pracovnú skupinu pre vypracovanie Stanoviska VRR k Diskusnému dokumentu pracovnej skupiny Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť pre riešenie zmysluplnosti rady a jej účelu (uznesenie Rady č. 273 z 18.10.2021). Rozhodnutím predsedu VRR č. 10 zo dňa 7.12.2021 bola zriadená pracovná skupina a o jej činnosti bude informovať bod č. 3 programu.

Uznesením VRR č. 72 zo dňa 25.01.2022 bola prostredníctvom procedúry per rollam vzatá na vedomie *Informácia o napĺňaní cieľov Národného akčného plánu na vykonávanie rezolúcie Bezpečnostnej rady OSN č. 1325 o ženách, mieri a bezpečnosti na roky 2021 – 2025 za rok 2021*.

Členky a členovia výboru boli oboznámení s uvedenou informáciou.

- **Informácia o činnosti pracovnej skupiny Výboru pre rodovú rovnosť pre vypracovanie Stanoviska Výboru pre rodovú rovnosť k Diskusnému dokumentu pracovnej skupiny rady pre riešenie zmysluplnosti rady a jej účelu (uznesenie Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť č. 273 z 18. októbra 2021 k Diskusnému dokumentu pracovnej skupiny rady pre riešenie zmysluplnosti rady a jej účelu)**

Bod č. 3 prezentovala vedúca pracovnej skupiny - generálna riaditeľka kancelárie ministra pani Daniela Michaličová.

Generálna riaditeľka kancelárie ministra informovala, že Pracovná skupina Výboru pre rodovú rovnosť pre vypracovanie Stanoviska (ďalej len „PS VRR“) vznikla na základe Rozhodnutia predsedu VRR. Rozhodnutie ako aj menovacie dekréty boli členkám a členom PS VRR zaslané v decembri

2021. PS VRR doteraz rokovala trikrát a hlavným predmetom stretnutí bolo nastavenie procesov lepšieho fungovania výboru.

Na prvom stretnutí boli predmetom rokovania rozpravy o samotnej pozícii výboru vo vzťahu k rade, rozpravy o procesoch fungovania výboru. Výsledkom bol spracovaný prehľad všetkých uznesení VRR za roky 2011 – 2021.

Predmetom rokovania druhého stretnutia bola rozprava o potrebe zavedenia mechanizmu pravidelného monitorovania a kontroly plnenia úloh z uznesení VRR a informovanie členiek a členov výboru na začiatku zasadnutia VRR; preverenia účelu a činnosti pracovných skupín VRR a ich členov/členiek, a aby v budúcnosti vedúci pracovných skupín pravidelne informovali výbor o činnosti pracovnej skupiny; zostavenia Plánu práce VRR na príslušný rok (podklad Legislatívny plán vlády a Plán práce vlády). Ďalej sa PS VRR venovala aj problematike odmeňovania členov/členiek VRR.

Tretie stretnutie PS VRR sa venovalo návrhu na aktualizáciu štatútu výboru, ktorý bol upravený o pripomienku MZVEZ SR [do čl. 4. ods. 6a), že členom Komory za verejnú správu sa môže stať aj osoba priamo poverená ministrom/kou].

Na najbližšom rokovaní sa PS VRR plánuje venovať zadefinovaniu stanoviska výboru k diskusnému dokumentu Rady.

Členky a členovia výboru boli oboznámení s uvedenou informáciou.

➤ **Informácia o pracovných skupinách Výboru pre rodovú rovnosť**

Bod č. 4 uviedla tajomníčka výboru pani Hana Špaleková.

Tajomníčka uviedla, že táto informácia taktiež vznikla v rámci diskusie PS VRR. Výsledkom je skutočnosť, že výbor má 10 pracovných skupín, z ktorých je momentálne činná len PS VRR. Pôvodní vedúci pracovných skupín ako aj viacerí členovia a členky výboru už momentálne nie sú členkami a členmi výboru a taktiež zo Štatútu VRR vyplýva, že ak pracovná skupina je dva roky nečinná, tak automaticky zaniká. Pre VRR nastáva otázka, či chceme zachovať tieto pracovné skupiny alebo vytvoriť nové pracovné skupiny a rovnako si nanovo zvoliť nových vedúcich pracovných skupín.

V rámci uvedeného bodu sa rozvinula aj diskusia.

Zazneli odporúčania - vytvoriť pracovné skupiny až po zvolení nových členov za Komoru pre mimovládne neziskové organizácie; vytvoriť pracovné skupiny ad hoc podľa potreby VRR; prípadne odporúčanie kombinácie oboch predošlých návrhov a zadať čo by malo byť cieľom jednotlivých pracovných skupín.

Generálna riaditeľka kancelárie ministra v zmysle diskusie navrhla uznesenie VRR, že daná informácia bude opätovne prerokovaná po sformovaní nového VRR, ktoré členky a členovia výboru schválili. (ZA 24, ZDRŽAL Θ a PROTI Θ)

Ref.: Uznesenie Výboru pre rodovú rovnosť č. 73 zo dňa 16. marca 2022

➤ **Plán práce Výboru pre rodovú rovnosť na rok 2022**

Bod č. 5 uviedla tajomníčka výboru pani Hana Špaleková.

Tajomníčka uviedla, že Návrh na zostavenie Plánu práce VRR na rok 2022 vznikol na podnet PS VRR a bol zaslaný členkám a členom VRR (elektronicky 17.02.2022) na zaujatie stanoviska s termínom

dodania podkladov do 25.02.2022, resp. aby zaslali návrhy materiálov, ktoré plánujú predložiť na rokovanie VRR alebo si myslia, že by mali byť predmetom rokovania výboru.

V Excel tabuľke boli spracované ako vzor úlohy Odboru rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí MPSVR SR a jedna úloha MZVaEZ SR, spolu s odkazmi na Plán legislatívnych úloh vlády SR na rok 2022 a Plán práce vlády SR na rok 2022.

MZVaEZ SR požiadalo o presun termínu predloženia materiálu z 12/2022 na 01/2023. Združenie lesníčiek a OZ Možnosť navrhli zaradiť do Plánu po dve úlohy. ŠÚ SR, MZ SR, MF SR, MK SR, MŠVVŠ SR, IVPR a MO SR oznámili, že neplánujú predložiť žiadny materiál do Plánu práce VRR 2022. OZ Pomoc rodine, Sociálna poisťovňa a SK8 sa vyjadrili, že súhlasia s návrhom Plánu práce VRR na rok 2022.

Ďalej pani Viera Petrášová informovala o svojich návrhoch úloh – Zásady dotačnej politiky v SR v oblasti rodovej rovnosti a Informácia o plnení výzvy Poradenstvo a osвета v oblasti prevencie a eliminácie diskriminácie II (OP LZ DOP 2018/4.1.2/01).

Členky a členovia výboru schválili Plán práce VRR na rok 2022. (ZA 24, ZDRŽAL θ a PROTI θ)

Ref.: Uznesenie Výboru pre rodovú rovnosť č. 74 zo dňa 16. marca 2022

➤ **Návrh aktualizácie štatútu Výboru pre rodovú rovnosť**

Bod č. 6 uviedla tajomníčka výboru pani Hana Špaleková.

Tajomníčka informovala, že aktualizácia štatútu vyplynula z rokovania PS VRR. Navrhovanou zmenou sme sa snažili logicky usporiadať štatút a bola doplnená informácia o možnosti realizácie zasadnutia výboru aj formou online (čl. 9, ods.8). Medzi zástupcov Komory pre verejnú správu bolo doplnené Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR a kvôli zachovaniu parity bol ZMOS, ako neštátna inštitúcia, presunutý medzi ďalších členov s hlasovacím právom (odsek 10). Tu bola presunutá aj Únia miest Slovenska a SK8, kvôli tomu, že v rámci samosprávnych združení sú to rovnoprávne inštitúcie. Zároveň boli odtiaľ presunuté Konfederácia odborových zväzov SR a Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR do odseku 12 (bez hlasovacieho práva). Ďalej boli zlúčené dôvody zániku členstva oboch komôr do jedného odseku (čl. 4, ods. 18). V čl. 5 boli aktualizované povinnosti predsedu výboru. Prvé dva odseky pôvodných Prechodných a záverečných ustanovení boli presunuté do čl. 7 – Proces výberu členov/iek v Komore za mimovládne neziskové organizácie (výzva) a aktualizované informácie o výzve. A na základe podnetu MZVaEZ SR bola do čl. 4. ods. 6a) doplnená informácia, že členom sa môže stať aj osoba priamo poverená ministrom/kou. Navrhované zmeny štatútu zachovávajú parity komôr.

Návrh aktualizácie štatútu bol dňa 01.03.2022 zaslaný členkám a členom VRR so žiadosťou o zaujatie stanoviska s termínom do 07.03.2022.

V rámci pripomienkovania ŠÚ SR, MZ SR a MH SR, MZVaEZ SR a NIP oznámili, že k návrhu nemajú pripomienky. AZZZ SR a KOZ požadujú zachovanie doterajšieho stavu, t. j. ponechať AZZZ SR a KOZ SR vo výbore s hlasovacím právom (nesúhlasia s návrhom v čl. 4 bod 10).

MO SR predložilo odporúčajúcu pripomienku k formulácii v čl. 4 ods. 18, písm. e) ohľadom úmyselného marenia činnosti výboru a neplnenia povinnosti člena/ky výboru, resp. že štatút neurčuje povinnosti člena/ky výboru.

Predseda VRR pripomienky AZZZ SR a KOZ SR akceptoval a zapracoval v zmysle požiadavky. Odporúčajúca pripomienka MO SR nebola akceptovaná, nakoľko činnosť člena je uvedená v čl. 5, ods. 3. Do čl. 4 ods. 10 bola presunutá aj RÚZ (hlasovacie právo), a teda celkovo bude počet členov s hlasovacím právom 38.

V rámci uvedeného bodu sa rozvinula aj diskusia, ktorej záverom bolo v čl. 4 ods. 19 preformulované znenie nasledovne: "Úmyselným marením činnosti výboru sa pre účely tohto

štátútu rozumie najmä neplnenie úloh vyplývajúcich členovi/ke z členstva vo výbore ustanovených týmto štatútom.”

Členky a členovia výboru schválili aktualizáciu štatútu VRR aj so zapracovanou pripomienkou z diskusie. (ZA 24, ZDRŽAL Θ a PROTI Θ)

Ref.: Uznesenie Výboru pre rodovú rovnosť č. 75 zo dňa 16. marca 2022

- **Informácia o plnení úloh vyplývajúcich z Celoštátnej stratégie rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí v Slovenskej republike na roky 2021 - 2027 a Akčného plánu rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí na roky 2021 - 2027 za rok 2021**

Bod č. 7 uviedla pani Tereza Mesárošová z odboru rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí.

Pani Mesárošová informovala, že MPSVR SR požiadalo ústredné orgány štátnej správy v 12/2021 o zaslanie informácie o plnení úloh so stavom plnenia k 31.12.2021. Zaslané podklady boli spracované do predloženej informácie. Niektoré úlohy mali byť plnené v rámci národných projektov financovaných z eurofondov, avšak Partnerská dohoda ešte nebola podpísaná a preto nebola možná ani ich implementácia. V stanovených úlohách sa bude pokračovať v ďalšom období.

Materiál je iniciatívne predložený výboru na vedomie a nebude nateraz predmetom rokovania rady ani vlády. V zmysle uznesenia vlády SR č. 223/2021 k celoštátnej stratégii vyplýva ministromi práce predložiť na rokovanie vlády Správu o plnení úloh až v roku 2023.

Členky a členovia výboru boli oboznámení s uvedenou informáciou.

- **Informácia o príprave a tvorbe Národného Akčného plánu zamestnanosti žien na roky 2022 – 2027**

Bod č. 8 uviedla pani Dominika Paldaufová z odboru rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí.

Pani Paldaufová informovala, že sa jedná o pracovný dokument. Akčný plán doplní Celoštátnu stratégiu rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí a reaguje na situáciu na trhu práce a výzvy formulované Európskou komisiou prostredníctvom Únie rovnosti, ktorá zdôrazňuje podporu zosúladovania pracovného a súkromného života, zamestnanosti žien naprieč ekonomickými sektormi a taktiež podnikania. Tieto výzvy vyplynuli v akčnom pláne do úloh, ktoré sa budú v nasledujúcom období realizovať prostredníctvom národných projektov financovaných z EŠIF. Taktiež bude dokument reagovať aj na súčasné potreby migrantiek/utečieniek z Ukrajiny.

Pani Paldaufová ďalej informovala, že finálny dokument po doplnení bude v rámci pracovnej skupiny ešte prediskutovaný a následne predložený aj na schválenie členkám a členom VRR.

V rámci uvedeného bodu sa rozvinula aj diskusia, v ktorej bola vyjadrená podpora zamestnávania migrantiek/utečieniek z Ukrajiny, taktiež aby bolo zachované dodržiavanie pri ich zamestnávaní zákonníka práce a pod.

Členky a členovia výboru boli oboznámení s uvedenou informáciou.

➤ **Ženy v čase krízy: dopady pandémie ochorenia COVID-19 na životy žien (záverečná správa IVPR)**

Bod č. 9 prezentovala autorka záverečnej správy pani Zuzana Turkovič.

Pani Turkovič informovala, že cieľom bolo reflektovať na krízové obdobie a dopady pandémie. Prieskum bol realizovaný v 4 štvrtroku 2021 online dotazníkom a bol zameraný na 3 oblasti – ekonomické dopady, well-being, harmonizácia rodinných a pracovných povinností. V rámci SR sa zúčastnilo viac ako 250 žien vo veku 18 – 68 rokov, väčšina respondentiek mala VŠ vzdelanie a bola ekonomicky aktívna. V rámci rodinnej štruktúry prevažoval podiel rodín s jedným alebo dvomi deťmi.

Ekonomické dôsledky pandémie pocítila každá tretia žena v rôznych vlnách pandémie. Išlo o zmenu povahy alebo náplne práce, či strata zamestnania. Polovica respondentiek uviedla, že rodina mala rovnaký príjem, viac ako 20 % uviedlo zníženie príjmu. Ohrozenie v oblasti bývania pocítilo 8 % respondentiek (napr. dlhodobá PN kvôli Covid-19 znížilo príjem domácnosti).

V oblasti zosúladovania práce a rodiny uviedla tretina respondentiek, že je ťažké plniť si rodinné povinnosti kvôli práci a 20 % uviedlo, že je náročné sústrediť sa na prácu kvôli rodinným povinnostiam. Viac ako polovica, že vykonáva neplatenú prácu v domácnosti a zároveň denne varí. V oblasti zdravia polovica respondentiek hodnotila svoj zdravotný stav ako dobrý.

V oblasti spokojnosti so životom a prežívaného stresu vyjadrilo 60 % spokojnosť. Polovica respondentiek vyjadrila menšiu spokojnosť ako pred pandemiou. Príčinami nespokojnosti boli protipandemické opatrenia (zatvorenie prevádzok a škôl, atď.), pandémie, rodinné problémy, zdravie a finančné problémy.

Záver:

- Najdôležitejšie zistenia: **finančná situácia rodín** (problémy s bývaním) a oblasť **duševného zdravia**
- Pokles disponibilného príjmu sa týka približne 10 % respondentiek a 20 % domácností
- Nedostatočná výška príspevkov kompenzujúcich výpadok príjmu
- Pokles spokojnosti so životom: 50 % respondentiek
- Vysoká miera prežívaného stresu (87 % respondentiek); vnímanie problémov ako nezvládnuteľných (vrátane rodinných problémov) – takmer polovica respondentiek potrebovala pomoc

V rámci uvedeného bodu sa rozvinula aj diskusia:

- podobné otázky boli robené aj v rámci prieskumu SAV, možno by bola vhodná komparácia
- odporúčanie EUSILC pre porovnanie, čo by skvalitnilo výstupy
- podpora prieskumu a jeho opakovania na pravidelnej báze a prehĺbiť vzorku a metódu výskumu a porovnať so situáciou pred a po roku odporúča porovnávať aj so situáciou mužov
- odbor fondov MPSVR SR prezistí v rámci programu Slovensko možnosti financovania výskumu
- odporúčanie zamerať sa aj na ostatné vzdelanostné skupiny, nie len ženy s VŠ vzdelaním
- návrh odporúčajúceho uznesenia VRR, aby sa pokračovalo v takýchto výskumoch
- odporúčanie pre ministerstvo, aby sa takéto prieskumy robili vo vzťahu k aktuálnej situácii (napr. Covid-19, situácia v súvislosti s vojnou na Ukrajine a pod.)

IVPR informovalo, že v kontrakte na rok 2022 opakovaný takýto prieskum nie je plánovaný.

V zmysle záverov z diskusie bolo naformulované odporúčajúce uznesenie VRR.

Členky a členovia výboru schválili odporúčajúce uznesenie k záverečnej správe.
(ZA 24, ZDRŽAL 0 a PROTI 0)

Ref.: Uznesenie Výboru pre rodovú rovnosť č. 76 zo dňa 16. marca 2022

➤ **Rôzne**

a) Informácia o pripravovanom okrúhlym stole s Odborom rovnosti žien a mužov Úradu vlády Českej republiky

Bod č. 10a) uviedla Lucia Vlasáková z odboru rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí.

Pani Vlasáková informovala, že pripravovaný okrúhly stôl sa bude konať 04.04.2022 v Prahe za účasti zástupcov Odboru rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí MPSVR SR a Odboru rovnosti žien a mužov ÚV ČR. Cieľom stretnutia je prostredníctvom výmeny skúseností a príkladov dobrej praxe prispieť k zefektívneniu opatrení na podporu rovnosti žien a mužov v českej a Slovenskej republike. Okrúhly stôl bude prenášaný aj online formou prostredníctvom platformy webex. Hlavnými témami budú – Rodovo podmienené násilie, Rovnosť žien a mužov na trhu práce; Napĺňanie Stratégie rovnosti žien a mužov; Dopady pandémie Covid-19, Uplatňovanie Baby Friendly Hospital Initiative; Genderova perspektíva v pomoci utečenkyniam z Ukrajiny. Podrobný program spolu s linkom na okrúhly stôl bude zaslaný aj členkám a členom VRR. Bude spracovaná aj video forma zo stretnutia.

Členky a členovia výboru boli oboznámení s uvedenou informáciou.

b) Informácia o príprave výzvy pre voľbu nových členiek a členov výboru za komoru mimovládnych neziskových organizácií

Bod č. 10b) uviedla tajomníčka výboru pani Hana Špaleková.

Výzvu za účelom vymenovania členov komory za mimovládne neziskové organizácie vo Výbore pre rodovú rovnosť Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť plánujeme zverejniť na webovom sídle MPSVR SR dňa 31.03.2022. Výzva bude zverejnená 30 dní.

Do výzvy sa môže zapojiť mimovládna nezisková organizácia angažujúca sa v oblasti presadzovania rodovej rovnosti a ľudských práv žien.

Podmienky písomnej žiadosti organizácie uchádzajúcej sa o členstvo vo VRR:

- Nominačný list
- dokumenty preukazujúce angažovanie sa organizácie v oblasti presadzovania rodovej rovnosti a ľudských práv žien (napr. výročnými správami alebo výstupmi z projektov alebo inými rovnocennými dokumentmi minimálne za posledné dva kalendárne roky); dokumenty je možné predložiť v tlačenej forme alebo odkazom na webové sídlo;
- profesijný životopis nominovanej osoby vo formáte Europass obsahujúci údaje o odbornej praxi, jej zameraní a trvaní, prípadne publikačnej činnosti;
- profesijný životopis alternujúcej osoby vo formáte Europass obsahujúci údaje o odbornej praxi, jej zameraní a trvaní, prípadne publikačnej činnosti (len v prípade návrhu alternujúcej osoby podľa čl. 4 ods.8 štatútu výboru).

Následne Spoločný sekretariát výborov posúdi splnenie formálnych náležitostí žiadateľov. V máji 2022 predpokladáme zasadnutie poradného kolégia, ktoré z predložených žiadostí zostaví zoznam odporúčaných kandidátov, z ktorých následne, v zmysle schváleného štatútu výboru, bude vymenovaných 15 členov/iek komory za mimovládne neziskové organizácie a 15 alternatívnych osôb.

Proces revízie VRR plánujeme ukončiť začiatkom júna 2022. Zasadnutie VRR v obnovenom zložení plánujeme v mesiaci jún 2022.

V súlade so schváleným štatútom Spoločný sekretariát výborov vyzve členov/ky výboru zastupujúcich Komoru za verejnú správu na predloženie písomných nominácií. Členovia/ky

Komory za verejnú správu budú vymenovaní spolu s členmi/kami Komory za mimovládne neziskové organizácie.

V rámci diskusie bola vznesená požiadavka, že podstata VRR sa opiera o monitorovanie implementácie Dohovoru o odstránení všetkých foriem diskriminácie žien, ďalších medzinárodných ľudsko-právnych dohovorov, legislatívy a strategických cieľov Európskej únie v tejto oblasti. Preto by nominovaný uchádzač/uchádzačka mali mať znalosť o CEDAW, prípadne iných politikách vzťahujúcich sa na túto problematiku.

Členky a členovia výboru boli oboznámení s uvedenou informáciou.

c) Informácia o fungovaní intervenčných centier, o navrhovaných zmenách Trestného zákona v súvislosti s násilím na ženách a o Smernici o boji proti násiliu na ženách a domácemu násiliu

Bod č. 10c) uviedla zástupkyňa MS SR, pani Oľga Pietruchová, poverená zastupovaním tajomníka Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť.

Pani Pietruchová uviedla, že symbolicky 08.03.2022 bol Európskou komisiou predstavený návrh *Smernice o boji proti násiliu na ženách a domácemu násiliu*, pracovne nazývaný Istanbulský dohovor EÚ. Rozsah vyplýva z právomocí EÚ v tejto oblasti a na druhej strane je tam množstvo nových moderných vecí, čo sa týka virtuálneho násillia a obťažovania v online priestore.

MS SR predložilo do MPK *novelu Trestného zákona*, informovala hlavne o bodoch v oblasti násillia na ženách – zmena definície znásillnenia – “Kto vykoná na žene súlož bez jej súhlasu alebo inú sexuálnu praktiku alebo ju bez jej súhlasu zapojí do sexuálnych praktík s treťou osobou potrestá sa odňatím slobody na 3 až 8 rokov”.

Navrhovaná definícia súhlasu: “Súhlas uvedený v ods. 1 je dobrovoľný a zrozumiteľný prejav vôle ak poškodená osoba vzhľadom na okolnosti skutku a svoje osobné pomery súhlas mohla prejavíť.” Ďalej, je na diskusiu doplnenie, že dobrovoľný súhlas nemožno považovať za udelený tým že daná osoba na konanie páchatel'a slovne alebo fyzicky nereagovala alebo dobrovoľný súhlas, ktorý bol daný možno odvolať.

Intervenčné centrá MS SR určené hlavne na pomoc obetiam domáceho násillia v prípadoch, keď polícia vykáže páchatel'a z domáceho prostredia a následne zašle oznam intervenčnému centru. Intervenčné centrá poskytujú aj ďalšiu špecializovanú odbornú pomoc. Sú rozmiestnené v rámci všetkých krajov Slovenska a sú v zmysle zákona financované zo štátneho rozpočtu.

V rámci uvedeného bodu sa rozvinula aj diskusia.

Členky a členovia výboru boli oboznámení s uvedenými informáciami.

Pani Zuzana Brixová, riaditeľka odboru rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí, na záver informovala prítomných, že MPSVR SR pripravuje dve vládne nariadenia v súvislosti so situáciou na Ukrajine, kedy väčšinu utečencov tvoria ženy a deti. Jedno sa bude týkať príspevku pri zverení dieťaťa do náhradnej starostlivosti a druhé sa bude týkať príspevku na strosťivosť o dieťa. O finálnom znení Vás budeme informovať.

Na záver zasadnutia generálna riaditeľka kancelárie ministra práce, sociálnych vecí a rodiny SR pani Daniela Michaličová poďakovala prítomným za ich hodnotné podnety a príspevky a otvorenú diskusiu a uzavrela zasadnutie výboru s prianím pevného zdravia.

Schválila, dňa 18. marca 2022

Ing. Daniela Michaličová, v. r.
generálna riaditeľka kancelárie ministra
predsedajúca zasadnutiu Výboru pre rodovú rovnosť