

Oznámenie o začatí verejných ex post konzultácií

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky oznamuje, že dňa 8. apríla 2024 začína verejnú ex post konzultáciu s podnikateľskými subjektmi k ex post hodnoteniu nasledovnej regulácii v súlade s Jednotnou metodikou na posudzovanie vybraných vplyvov.

Obdobie vykonania ex post hodnotenia (kalendárny polrok): I/2024

Gestor právneho predpisu: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Názov právneho predpisu: Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení zákona č. 198/2020 Z. z.

Špecifikácia:

- Internetový odkaz na ex ante štádium hodnoteného právneho predpisu:
<https://www.nrsr.sk/web/Default.aspx?sid=zakony/cpt&ZakZborID=13&CisObdobia=8&ID=161>
- Číslo legislatívneho procesu hodnoteného právneho predpisu na portáli Slov-Lex: Regulácia bola prerokovaná v skrátrenom legislatívnom konaní.
- Číslo parlamentnej tlače hodnoteného právneho predpisu: PT 161 VIII. volebné obdobie

Ex post hodnotenie:

- regulácie/~~regulácií jedného právneho predpisu~~
 navzájom súvisiacich regulácií vo viacerých právnych predpisoch

Číslo regulácie: 48 – odkaz na register ex post [tu](#)

Lokalizácia: § 226 ods. 6

Dôvod zaradenia regulácie: JM 10.3 d)

Stručný opis regulácie:

Ukončovanie registrácie zamestnávateľa Sociálnou poisťovňou.

Termín ukončenia verejných konzultácií: 7. máj 2024

Verejnú ex post konzultáciu je možné vykonať elektronicky.

Znenie podnetu z podnikateľského prostredia:

Na Finančnej správe a v troch zdravotných poisťovniach nie je problém, ak je zamestnávateľ registrovaný k dani z príjmov zo závislej činnosti/ako platiteľ zdravotného poistenia, aj keď práve nikoho nezamestnáva. Akonáhle zamestná nového zamestnanca, len ho prihlási a netreba žiadne opakované registrácie zamestnávateľa. Pre zjednodušenie systému je potrebné zosúladiť aj postupy v Sociálnej poisťovni s ostatnými úradmi.

Predbežné hodnotenie návrhu gestorom:

Od 1. januára 2021 Sociálna poisťovňa automaticky ukončí registráciu zamestnávateľa v registri zamestnávateľov na základe odhlásenia posledného zamestnanca zamestnávateľom z registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia. Uvedená regulácia bola do právneho poriadku zavedená práve z dôvodu nadbytočnosti úkonu zamestnávateľa a odbúrania administratívnej záťaže podnikateľského prostredia. Do toho času boli zamestnávatelia povinní súčasne s odhlásením posledného svojho zamestnanca z registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia, ukončiť aj svoju registráciu v registri zamestnávateľov v Sociálnej poisťovni. Navrhovaná regulácia počíta s tým, že zamestnávateľovi sa jeho registrácia neukončí, ale bude neaktívna až do začiatku opätovného zamestnávania, kedy sa registrácia zamestnávateľa obnoví, čím by odpadla povinnosť zamestnávateľa opätovne sa prihlasovať do registra zamestnávateľov. Navrhovaná regulácia vzhľadom na vyššie uvedené doposiaľ nebola vnímaná ako významnejšia administratívna záťaž pre podnikateľské prostredie.

Kontaktné osoby:

Mgr. Lukáš Rajnák, Lukas.Rajnak@employment.gov.sk; 02/2046 1957