

Národný plán posilnenia Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030

(aktualizované znenie máj 2024)

1. Úvod

Národný plán posilnenia Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 (NPP ZM) predstavuje jeden z kľúčových strategických rámcov v oblasti aktívnej politiky trhu práce v rámci programového obdobia 2021 – 2030. Konkrétne ide o strategický rámec zameraný na podporu mladých ľudí do 30 rokov a plán konkrétnych opatrení, ktoré bude Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (MPSVR SR) implementovať spolu s relevantnými partnermi na národnej úrovni. NPP ZM je vypracovaný na základe odporúčania Rady (EÚ) z 30. októbra 2020 o moste k pracovným miestam – posilnení Záruky pre mladých ľudí, a ktorým sa nahrádza odporúčanie Rady z 22. apríla 2013 o zavedení záruky pre mladých ľudí (2020/C 372/01) (odporúčanie Rady). Cieľovou skupinou¹ NPP ZM sú mladí ľudia do 30 rokov, vrátane tých, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (NEET – not in employment, education or training) alebo sú ohrození situáciou NEET (napr. žiaci posledných ročníkov základných a stredných škôl). Cieľová skupina NEET zahŕňa tzv. nezamestnaných NEET, t. j. mladých ľudí do 30 rokov, ktorí sú vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie (UoZ) úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (úrad PSVR) a tzv. neaktívnych NEET t. j. mladých ľudí do 30 rokov, ktorí nie sú vedení v evidencii UoZ úradu PSVR. Hlavným cieľom odporúčania Rady naďalej zostáva zabezpečiť, aby všetci mladí ľudia vo veku do 30 rokov dostali kvalitnú ponuku zamestnania, ďalšieho vzdelávania, učňovskej prípravy alebo stáže a to do 4 mesiacov od straty zamestnania alebo ukončenia formálneho vzdelávania, v súlade so zásadou 4 Európskeho piliera sociálnych práv. Východiskový bod pre poskytnutie Záruky pre mladých ľudí by mala byť registrácia u jej poskytovateľa/zaradenie do evidencie UoZ. Schéma Záruky pre mladých ľudí má byť rozčlenená do štyroch fáz – mapovanie, osvetová činnosť, príprava a ponuka. Väčšina aktivít bude financovaná z Európskeho sociálneho fondu+ (ESF+). Prijatie NPP ZM na národnej úrovni priamo súvisí s plnením úlohy B.2. uznesenia vlády SR č. 324 z 3. júla 2019 k Spôsobu uplatnenia základných podmienok pri príprave implementačného mechanizmu politiky súdržnosti EÚ po roku 2020 v podmienkach SR tak, že adekvátne reaguje na potrebu zavedenia Národného strategického rámca aktívnej politiky trhu práce so zreteľom na usmernenia politik zamestnanosti. Plnenie tejto základnej tematickej podmienky zahŕňa aj opatrenia na zabezpečenie toho, aby sa **navrhovanie, implementácia, monitorovanie a preskúmanie**

¹ Pri vyhotovení materiálu sme používali prevažne generické maskulínium, ktoré má funkciu rodovo neutralizovať. Môžu sa ním pomenúvať osoby súhrnne, všeobecne, bez rozdielu pohlavia, má teda zástupnú funkciu substituovať ženské a mužské pohlavie. Máme však na mysli rovnako uchádzačky o zamestnanie ako aj uchádzačov o zamestnanie, záujemkyne o zamestnanie ako aj záujemcov o zamestnanie, zamestnankyne ako aj zamestnancov a pod.

politik vykonávali v úzkej spolupráci s príslušnými zainteresovanými stranami. V tejto súvislosti bol **NPP ZM** v dňoch 30. 06. 2021, 27. 10. 2022 a 19. 06. 2024 prerokovaný a schválený v **Pracovnej skupine pre oblasť zamestnanosti, aktívnej politiky trhu práce, Záruky pre mladých a sociálnej ekonomiky**, ktorej vznik vyplýva z plnenia kritérií na splnenie základnej tematickej podmienky „Národný strategický rámec aktívnej politiky trhu práce“, ktorá je v gescii MPSVR SR. **Prijatie NPP ZM sa tak stáva hodnotovo významnou a neoddeliteľnou súčasťou Národného strategického rámca aktívnej politiky trhu práce v rámci programového obdobia 2021 – 2030 so zreteľom na usmernenia politik zamestnanosti.**

NPP ZM si predovšetkým **kladie za cieľ** zintenzívniť podporu práce s mládežou, individualizovaného poradenstva zameraného na potreby jednotlivca, mentorovania a sprevádzania, vrátane vypracovania individualizovaných akčných plánov, zavedenie zrozumiteľnej informačnej kampane, nástrojov profilovania UoZ, ďalšieho vzdelávania a rozvoja a hodnotenia zručností (najmä digitálnych, zelených a podnikateľských), podpory vytvárania pracovných miest prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov, vykonávania absolventskej praxe a samozamestnania. Taktiež sa zameriava na prevenciu predčasného ukončenia školskej dochádzky, mapovanie cieľovej skupiny za účelom zistenia jej štruktúry a poskytovanie podpory po prijatí jednej z ponúk Záruky pre mladých ľudí. NPP ZM je zameraný predovšetkým na žiakov a študentov, ktorí sú ohrození predčasným ukončením školskej dochádzky, znevýhodnených mladých ľudí a mladých ľudí ohrozených sociálnym vylúčením.

2. Kontext/Situácia na trhu práce

Začiatok programového obdobia 2014 – 2020 sa niesol v znamení snahy zmierniť ekonomické dopady finančnej a hospodárskej krízy v rokoch 2008 – 2009. Jedným z jej prejavov bol prudký nárast nezamestnanosti, ktorý zasiahol aj mladých ľudí do 29 rokov. Podľa štatistických zistení Eurostatu nezamestnanosť mladých ľudí do 29 rokov v SR dosiahla **v roku 2014 úroveň 21,3 %, čo bolo vysoko nad priemerom EÚ28 – 17,7 %**. Podiel nezamestnaných NEET do 29 rokov bol v roku 2014 v SR na hodnote 10,2 % (EÚ28 – 7,5 %) a podiel neaktívnych NEET na úrovni 8 % (EÚ28 – 7,8 %).

SR na túto situáciu zareagovala prijatím **Národného plánu implementácie Záruky pre mladých ľudí v SR**, ktorý bol vypracovaný na základe Odporúčania Rady (EÚ) z 22. apríla 2013 o zavedení Záruky pre mladých ľudí (2013/C 120/01). Predmetný dokument obsahoval kľúčové reformy a iniciatívy na zabezpečenie včasnej intervencie a aktivácie a taktiež podporné opatrenia pre integráciu na trh práce. Zároveň sa prostredníctvom Operačného programu Ľudské zdroje 2014 – 2020 a jeho Prioritnej osi 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí vytvoril vecný a finančný rámec na intenzívnu podporu zamestnanosti mladých ľudí do 29 rokov. Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (zákon o službách zamestnanosti) vytvoril nový legislatívny rámec na podporu tejto cieľovej skupiny prostredníctvom finančného príspevku na vytvorenie pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní (§ 51a). Aktívne opatrenia na trhu práce v súlade so zákonom o službách zamestnanosti, národné projekty implementované Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny v zmysle § 54 zákona o službách

zamestnanosti a výzvy na predkladanie dopytovo-orientovaných projektov realizované Implementačnou agentúrou MPSVR SR priniesli konkrétne opatrenia s cieľom podporiť poradenstvo, ďalšie vzdelávanie, zamestnanosť a samostatnú zárobkovú činnosť mladých ľudí. Všetky tieto kroky viedli k výraznému zlepšeniu situácie mladých ľudí na trhu práce.

Zamestnanosť mladých ľudí v SR vo veku od 15 do 29 rokov (vrátane) sa podľa údajov Eurostatu v roku 2023 pohybovala **na úrovni 42,8 %** (pod priemerom EÚ27 – 49,7 %). Zamestnanosť žien dosiahla 38 % (EÚ27 – 46,7 %) a zamestnanosť mužov 47,5 % (EÚ27 – 52,5 %). **Nezamestnanosť mladých ľudí** do 29 rokov dosiahla v roku 2023 **úroveň 11,6 %** (nachádzala sa nad priemerom EÚ27 – 11,2 %). Nezamestnanosť žien bola na úrovni 10,3 % (EÚ27 – 11,2 %) a nezamestnanosť mužov na úrovni 12,6 % (EÚ27 – 11,2 %). **Podiel NEET** bol v roku 2023 **na úrovni 11,2 %** (rovnako ako EÚ27 – 11,2 %). Podiel žien do 29 rokov v situácii NEET dosiahol hodnotu 12,4 % (EÚ27 – 12,5 %) a podiel mužov hodnotu 10 % (EÚ27 – 10,1 %). Podiel mladých **nezamestnaných NEET** bol **na úrovni 5,4 %** (nad priemerom EÚ27 – 4,3 %). Podiel nezamestnaných žien v situácii NEET dosiahol úroveň 4,2 % (EÚ27 – 3,8 %) a podiel nezamestnaných mužov v situácii NEET úroveň 6,6 % (EÚ27 – 4,7 %). V posledných dvoch rokoch sledujeme pozitívny trend v skupine **neaktívnych NEET**, kde prichádza k poklesu ich podielu v populácii – v roku 2023 sa nachádzal **na úrovni 5,8 %** (pod priemerom EÚ27 – 7,0 %). Podiel neaktívnych žien v situácii NEET dosiahol hodnotu 8,3 % (EÚ27 – 8,7 %) a podiel neaktívnych mužov v situácii NEET hodnotu 3,4 % (EÚ27 – 5,4 %). Podiel **nezamestnaných nízko kvalifikovaných mladých ľudí** do 29 rokov predstavuje jednu z výziev pre slovenský trh práce, pretože sa pohybuje vysoko nad priemerom EÚ27 – **48,1 %** (EÚ27 – 18,5 %). Podiel nezamestnaných nízko kvalifikovaných žien nie je za rok 2023 k dispozícii a v roku 2022 dosiahol hodnotu 64,9 %, avšak samotný Eurostat udáva, že ide o nespoľahlivý údaj (EÚ27: 2022 – 20,4 %, 2023 – 19,6 %). Podiel nezamestnaných nízko kvalifikovaných mužov dosiahol v roku 2023 hodnotu 41,3 % (EÚ27 – 17,9 %). **Dlhodobá nezamestnanosť mladých ľudí** dosiahla **hodnotu 6,0 %** (nad priemerom EÚ27 – 2,4 %). Podiel dlhodobo nezamestnaných žien bol v roku 2023 na úrovni 5 % (EÚ27 – 2,3 %) a podiel dlhodobo nezamestnaných mužov na úrovni 6,7 % (EÚ27 – 2,5 %).

Po výraznom náraste nezamestnanosti, vrátane nezamestnanosti mladých ľudí, vplyvom pandémie ochorenia COVID-19, sa situácia na trhu práce postupne stabilizovala a dochádza k znižovaniu nezamestnanosti. Slovenský trh práce naďalej čelí výzve v podobe nezamestnanosti nízko kvalifikovaných občanov a dlhodobej nezamestnanosti. Podľa štatistických údajov Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny sa **v evidencii UoZ** úradu PSVR k **31. 05. 2024** nachádzalo **37 905 UoZ vo veku do 30 rokov**, z hľadiska porovnania pohlaví išlo o takmer rovnaký podiel (19 019 žien (50,18 %) a 18 886 mužov (49,82 %)). Z pohľadu jednotlivých **regiónov** zaznamenal **najvyšší počet UoZ do 30 rokov Prešovský kraj (10 745 UoZ**, 28,35 % podiel; z toho 5 289 žien (49,22 %) a 5 456 mužov (50,78 %)) a **najnižší počet Bratislavský kraj (2 177 UoZ**, 5,74 % podiel; z toho 1 073 žien (49,29 %) a 1 104 mužov (50,71 %)). Z hľadiska **vzdelania** tvorili najpočetnejšiu skupinu mladí ľudia s **úplným stredným odborným vzdelaním (10 934 UoZ**, 28,84 % podiel; z toho 4 957 žien (45,34 %) a 5 977 mužov (54,66 %)) a so **základným vzdelaním (10 838 UoZ**, 28,59 % podiel; z toho 5 593 žien (51,60 %) a 5 245 mužov (48,39 %)). Z hľadiska **znevýhodnenia** podľa zákona o službách zamestnanosti sme najvyšší počet mladých ľudí zaznamenali v skupine občanov, ktorí

najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov nemali pravidelne platené zamestnanie (27 367 UoZ , 72,20 % , z toho 14 561 žien (53,21 %) a 12 806 mužov (46,80 %)). Nasledovali mladí ľudia s dosiahnutým **vzdelaním nižším ako stredné odborné vzdelanie (14 143 UoZ , 37,31 % ; z toho 7 179 žien (50,76 %) a 6 964 mužov (49,24 %)).** V evidencii úradov PSVR sa nachádzalo **9 186 dlhodobo nezamestnaných mladých ľudí**, čo predstavuje podiel 24,23 % (z toho 5 062 žien (55,11 %) a 4 124 mužov (44,90 %)). Celkovo sa v evidencii úradov PSVR nachádzalo **30 539 UoZ do 30 rokov so znevýhodnením** podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti, čo predstavuje podiel 80,57 na celkovom počte UoZ do 30 rokov (z toho 15 743 žien (51,55 %) a 14 796 mužov (48,45 %)). Z hľadiska **dĺžky evidencie** najväčší počet UoZ bol v evidencii úradu PSVR v rozmedzí **od 0 do 3 mesiacov – 13 228 osôb** s podielom 34,90 %, z toho 6 550 žien (49,52 %) a 6 678 mužov (50,48 %). S dĺžkou evidencie **nad 48 mesiacov** sa v evidencii nachádzalo **1 376 mladých ľudí do 30 rokov** (3,63 % podiel, z toho 812 žien (59,01 %) a 564 mužov (40,99 %)).

3. Doterajšie opatrenia pre integráciu mladých ľudí do trhu práce

Dňa 05. 02. 2014 vláda SR prerokovala a vzala na vedomie **Národný plán implementácie Záruky pre mladých ľudí v SR, ktorý bol vypracovaný v súlade s odporúčaním Rady (EÚ) o zavedení záruky pre mladých ľudí z roku 2013.** Týmto krokom bol zavedený strategický rámec podpory integrácie mladých ľudí do trhu práce a priestor na realizáciu širokej škály opatrení za týmto účelom. Prijatím noviel zákona o službách zamestnanosti sa zaviedol príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní pre mladých ľudí, ktorí dovtedy nemali zamestnanie trvajúce aspoň 6 po sebe nasledujúcich mesiacov (§ 51a). Taktiež sa zrušila nadväznosť poskytovania príspevku na vykonávanie absolventskej praxe na konkrétny študijný alebo učebný odbor (§ 51). V spolupráci s Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny a Implementačnou agentúrou MPSVR SR sa realizovali národné projekty a výzvy na predkladanie dopytovo-orientovaných projektov prostredníctvom ktorých sa podporila široká škála opatrení. Mladým ľuďom do 29 rokov bolo počas programového obdobia 2014 - 2020 poskytované skupinové a individuálne poradenstvo s cieľom odstrániť bariéry, ktoré im bránili vstúpiť do trhu práce a poskytnúť im všetky relevantné informácie o trhu práce. Rekvalifikačné (REPAS+) a kompetenčné (KOMPAS+) kurzy podporili zamestnateľnosť mladých ľudí a poskytli im možnosť zosúladiť svoje vedomosti a zručnosti s potrebami trhu práce a rozvíjať jazykové, digitálne a komunikačné zručnosti a zamerať sa na osobnostný rozvoj. Integrácia mladých ľudí do trhu práce bola zabezpečená poskytovaním finančných príspevkov na vytvorenie pracovného miesta v rámci prvého pravidelne plateného zamestnania, mentorovaného zapracovania a praxe, samozamestnania, pre dlhodobo nezamestnaných mladých ľudí a poskytovaním príspevku na vykonávanie absolventskej praxe a následnej možnosti zamestnania sa u toho istého zamestnávateľa. Podpora mladým ľuďom bola taktiež poskytnutá prostredníctvom vybraných AOTP a výziev na predkladanie dopytovo orientovaných projektov s cieľom podporiť poradenstvo, mentorovanie a vytváranie pracovných miest u zamestnávateľov a taktiež prostredníctvom samozamestnania. Motiváciou k nájdeniu si zamestnania bolo aj poskytovanie finančného príspevku prvých 12 mesiacov po nástupe do zamestnania.

4. Výzvy súvisiace s podporou mladých ľudí v SR

Napriek vyššie uvedeným úspešným opatreniam realizovaným v predchádzajúcom programovom období naďalej pretrvávajú výzvy spojené s podporou mladých ľudí:

- v priebehu posledných rokov sledujeme narastajúci počet žiakov, ktorí predčasne ukončili školskú dochádzku,
- pretrváva nesúlad vedomostí a zručností s potrebami trhu práce, pretože mladí ľudia končia študijné alebo učebné odbory, s ktorými nenachádzajú uplatnenie na trhu práce,
- v evidencii UoZ úradu PSVR je vysoký podiel mladých ľudí, ktorí sú nízko kvalifikovaní,
- evidujeme nedostatočnú úroveň zručností potrebných pre nové odvetvia dynamicky sa rozvíjajúceho trhu práce. Ide predovšetkým o digitálne, zelené a podnikateľské zručnosti,
- nedostatok relevantných informácií o štruktúre a počte NEET,
- mnoho mladých ľudí čelí viacnásobným znevýhodneniam a preto potrebujú intenzívny individuálny prístup s cieľom odstrániť bariéry, ktoré im bránia vstúpiť do trhu práce,
- nedostatočná informačná kampaň o opatreniach realizovaných prostredníctvom Záruky pre mladých ľudí v SR,
- podiel dlhodobo nezamestnaných mladých ľudí je napriek klesajúcej tendencii posledných rokov stále nad úrovňou EÚ27,
- prekážkou pre vstup mladých ľudí do trhu práce je taktiež nedostatok praktických pracovných skúseností,
- podiel mladých Rómov na Slovensku, ktorí sú nezamestnaní a zároveň sa ďalej nevzdelávajú dosahuje 68%, v porovnaní s 10,3 % mierou bežnej populácie rovnakej vekovej kategórie 20 - 34 rokov,¹
- najhoršia situácia je u mladých rómskych žien na Slovensku, z ktorých 76 % sa považuje za NEET v porovnaní s 52 % mladých rómskych mužov.²

5. Ciele

NPP ZM bude vyššie uvedené výzvy riešiť prostredníctvom širokého spektra opatrení s cieľom dosiahnuť nasledujúce ciele:

Hlavné ciele:

- zabezpečiť, aby všetci mladí ľudia vo veku do 30 rokov dostali kvalitnú ponuku zamestnania, ďalšieho vzdelávania, učňovskej prípravy alebo stáže, a to do štyroch mesiacov od straty zamestnania alebo ukončenia formálneho vzdelávania,
- posilniť systémy včasného varovania a spôsobilosti sledovania s cieľom identifikovať tie osoby, ktorým hrozí, že sa stanú NEET.

Špecifické ciele:

- znížiť počet mladých ľudí v situácii NEET na úroveň priemeru EÚ (9 %) do roku 2030,
- znížiť podiel mladých nezamestnaných do 30 rokov na celkovom počte nezamestnaných ľudí na menej ako 20 % do roku 2030,

¹ EU SILC_MRK 2018.

² EU SILC_MRK 2018.

- znížiť podiel osôb, ktoré predčasne ukončia školskú dochádzku na 6 % do roku 2030,
- znížiť podiel dlhodobo nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na celkovom počte nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na menej ako 20 % do roku 2030,
- znížiť podiel mladých ľudí do 30 rokov s nízkou kvalifikáciou na celkovom počte nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na menej ako 30 % do roku 2030,
- zabezpečiť, aby nevznikal výrazný rozdiel (viac ako 5 %) v nezamestnanosti mladých žien a mužov v neprospech žien,
- znížiť podiel mladých ľudí v situácií NEET v lokalitách MRK na úroveň 40 % do roku 2030,
- zvýšiť počet osôb zúčastňujúcich sa druhošancového vzdelávania oproti súčasnosti (v priemere 900 ročne),
- vytvoriť sieť 54 integrovaných informačných a poradenských centier (tzv. one-stop-shop, jednotných kontaktných miest) dostupných pre mladých ľudí do cca 30 km od ich bydliska,

NPP ZM má prierezový charakter a nadväzuje na viacero dokumentov prijatých na národnej úrovni, najmä:

- **Partnerská dohoda na roky 2021 – 2027**, schválená uznesením vlády SR č. 253 zo dňa 6. apríla 2022,
- **Program Slovensko na roky 2021 – 2027**, schválený uznesením vlády SR č. 426 zo dňa 28. júna 2022 a Európskou komisiou vykonávacím rozhodnutím č. CCI 2021SK16FFPR001 zo dňa 22. novembra 2022,
- **Stratégia celoživotného vzdelávania a poradenstva na roky 2021-2030**, schválená uznesením vlády SR č. 678 zo dňa 24. novembra 2021,
- **Akčný plán k Stratégii celoživotného vzdelávania a poradenstva na roky 2022 – 2024**, schválený uznesením vlády SR č. 275/2022 zo dňa 20. apríla 2022,
- **Stratégia rovnosti, inklúzie a participácie Rómov do roku 2030**, schválená uznesením vlády SR č. 181 zo dňa 7. apríla 2021,
- **Akčný plán pre prioritnú oblasť zamestnanosť pre roky 2022-2024 (MRK)**, schválený uznesením vlády č. 256 zo dňa 6. apríla 2022,
- **Stratégia Slovenskej republiky pre mládež na roky 2021 – 2028**, schválená uznesením vlády SR č. 754 zo dňa 13. decembra 2021,
- **Celoštátna stratégia rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí v Slovenskej republike na roky 2021 – 2027**, schválená uznesením vlády SR č. 223 zo dňa 28. apríla 2021,
- **Akčný plán rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí na roky 2021-2027**, schválený uznesením vlády SR č. 223 zo dňa 28. apríla 2021,
- **Strategické priority rozvoja zamestnanosti v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030**, schválené na 2. zasadnutí Pracovnej skupiny pre oblasť zamestnanosti, aktívnej politiky trhu práce, Záruky pre mladých a sociálnej ekonomiky dňa 30.06.2021 a aktualizované dňa 27. 10. 2022.

Na účely vypracovania NPP ZM boli, okrem vecne príslušných odborov MPSVR SR (za sekciu práce - odbor sociálnej ekonomiky, odbor európskej stratégie zamestnanosti; sekcia sociálnej a rodinnej politiky, sekcia riadenia programov EÚ a Inštitút sociálnej politiky), **oslovené aj relevantné inštitúcie, ktoré svojou pôsobnosťou participujú na vytváraní podmienok Záruky pre mladých ľudí**, a to Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, Implementačná agentúra MPSVR SR, Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR, Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity a Inštitút zamestnanosti. Ich návrhy boli do tvorby NPP ZM premietnuté s identifikovaním gestora a spolugestora za jednotlivé opatrenia/aktivity. Návrhy významných zainteresovaných aktérov budú/sú identifikované aj prostredníctvom Pracovnej skupiny pre oblasť zamestnanosti, aktívnej politiky trhu práce, Záruky pre mladých a sociálnej ekonomiky.

NPP ZM bude na dosiahnutie vyššie uvedených cieľov implementovať nasledujúce konkrétne opatrenia rozdelené do piatich fáz v súlade s odporúčaním Rady, vrátane prierezových faktorov.

6. Mapovanie

Bod podľa odporúčania	Názov opatrenia	Stručný popis opatrenia	Termín	Gestor	Spolugestor	Zdroj financovania a predpokladaná suma	Plnenie opatrenia
4)	Vytvorenie preventívneho systému za účelom predchádzania predčasného ukončenia školskej dochádzky	Rozvoj systému včasného varovania pred predčasným ukončením školskej dochádzky, ktorého súčasťou je aj vypracovanie metodiky na identifikáciu a prácu so skupinami detí a žiakov, ktorým hrozí, že sa po ukončení vzdelávania ocitnú v situácii NEET. Zároveň sa podporí personálne a materiálno-technické zabezpečenie vzdelávania v príslušných odboroch vytvárajúce predpoklady pre plnenie cieľov týchto odborov - získavanie NSV týmito žiakmi, posun žiakov na vzdelávanie v odboroch na vyšších stupňoch vzdelania alebo ich uplatnenie na trhu práce.	2023-2029	Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR (MŠVVM SR)	VÚDPaP, Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity (ÚSVRK)	ESF+ 7 000 000 EUR	Opatrenie sa plní prostredníctvom vypracovania zámeru národného projektu „Predchádzanie predčasnému ukončovaniu školskej dochádzky pomocou systému včasného varovania a adresnej podpory v systéme poradenstva a prevencie“.
2) a 3)	Tvorba regionálnych analýz o situácii mladých NEET	Vypracovanie cca 10 regionálnych analýz/štúdií (8 krajov + BA a KE osobitne) s cieľom zmapovať rozmanitosť NEET a popísať dostupné intervencie/služby. Analytickú činnosť zabezpečia odborné tímy s účasťou univerzít a výskumných pracovísk. Súčasťou štúdií budú prognózy zručností zohľadňujúce potreby regionálnych trhov práce.	2023	MPSVR SR	MŠVVaM SR	ESF+ 2 203 241 EUR	Opatrenie sa plní prostredníctvom vyhlásenia výzvy na predkladanie dopytovo-orientovaných projektov „Regionálne analýzy a partnerstvá pre mladých“.

4)	Tvorba a implementácia regionálnych preventívnych programov	Vytvorenie a rozšírenie preventívnych programov do škôl s cieľom osloviť žiakov posledných ročníkov, ktorým hrozí, že sa ocitnú v situácii NEET, resp. predčasné ukončenie školskej dochádzky. Preventívne programy môžu vzniknúť priamo v prostredí škôl, na úrovni samospráv alebo v prostredí miestnych či regionálnych MVO.	2023-2029	MŠVVV SR	MPSVR SR	ESF+ 3 000 000 EUR	Opatrenie sa plní prostredníctvom vypracovania zámeru národného projektu „Predchádzanie predčasnému ukončovaniu školskej dochádzky pomocou systému včasného varovania a adresnej podpory v systéme poradenstva a prevencie“.
4) a taktiež 7), 10) a 11)	Podpora vzniku a rozvoja centier poskytujúcich komplexné podporné služby a poradenstvo pre uchádzačov o vysokoškolské štúdium a študentov vysokých škôl	Podpora vytvárania a rozvoja existujúcich podporných centier na vysokých školách s cieľom <ol style="list-style-type: none"> 1. zabezpečiť poradenské činnosti pre záujemcov o štúdium (napr. prípravné kurzy / konzultácie) a samotných študentov VŠ, a to aj/najmä pre mladých ľudí ktorí čelia viacnásobným prekážkam (napr. ŤZP, študentov so špecifickými potrebami, pre mladých ľudí zo sociálne znevýhodneného prostredia, z MRK,...), 2. zabezpečiť kariérne, sociálne a psychologické poradenstvo, 3. zabezpečiť mentoring vo vzdelávaní, 4. zabezpečiť podporné/asistenčné služby (napr. buddy systém) vo vzdelávaní s cieľom poskytovania pomoci študentom/odstránenia predčasného ukončenia štúdia. 	od roku 2023	MŠVVV SR (SVŠ, IVP, SSŠCŽ, SNIV)		štátny rozpočet/ ESF+ 1 000 000 EUR (ESF+)	Opatrenie sa plní - príprava výzvy v termíne 4Q/2024.

7. Osvetová činnosť

Bod podľa odporúčania	Názov opatrenia	Stručný popis opatrenia	Termín	Gestor	Spolugestor	Zdroj financovania a predpokladaná suma	Plnenie opatrenia
7)	Tvorba a implementácia informačných a osvetových programov pre zraniteľné skupiny mladých ľudí, vrátane online nástrojov	Vytvorenie a implementácia informačno-poradenských programov cielených na zraniteľné skupiny NEET, zohľadňujúcich špecifiká jednotlivých skupín NEET, vrátane online nástrojov.	2022 – 2029	MPSVR SR	MŠVVV SR, Ministerstvo zdravotníctva SR, USVRK	ESF+ 2 200 000 EUR	Opatrenie sa plní. Vyhlásenie výzvy na predkladanie dopytovo orientovaných projektov sa očakáva v 4Q/2024.
5)	Využitie/vytvorenie digitálnych nástrojov za účelom podpory informovanosti o implementácii Záruky pre mladých	Vytvorenie moderných online informačných nástrojov zameraných na aktivizáciu cieľovej skupiny mladých NEET, s využitím rovesníckych prístupov a zrozumiteľnej komunikácie a zlepšenie informovanosti o Záruke pre mladých.	2022 - 2029	MPSVR SR		ESF+ 800 000 EUR	Opatrenie sa bude plniť v súlade so špecifickým cieľom ESO4.12. Programu Slovensko formou výziev na predkladanie dopytovo-orientovaných projektov zameraných na zraniteľné skupiny mladých ľudí.

5) a taktiež 1)	Spolupráca s miestnymi organizáciami, rodinami a rodičovskými združeniami	Vytvorenie neformálnej platformy pre vzájomnú komunikáciu a koordináciu medzi materskými a základnými školami a organizáciami, rodinami a rodičovskými združeniami, za účelom zlepšenie informovanosti a poradenstva pre deti a mládež	priebežne	Sekcia predprimárneho a základného vzdelávania MŠVVM SR		bez nutnosti financovania	Opatrenie sa plní. MŠVVM SR na základe prieskumu verejnej mienky rozšírilo služby portálu www.iedu.sk . Zároveň MŠVVM SR v súvislosti s celospoločenskými diskusiami o stave školstva a spustení školskej reformy, značne zintenzívnilo dialóg s verejnosťou.
5)	Podporovať účasť a šíriť informácie o programoch Erasmus+ a Európsky zbor solidarity a o dobrovoľníctve	Informovať a propagovať programy EÚ Erasmus+ a Európsky zbor solidarity prostredníctvom informačných kampaní, virtuálnych nástrojov a školiacich aktivít v rámci regiónov, ale aj na úrovni medzi sektorovej spolupráce.	2021 - 2027	MŠVVM SR NIVAM		bez nutnosti financovania	Opatrenie sa plní prostredníctvom stretnutí, webinárov, workshopov, seminárov alebo informačných aktivít v rámci regiónov SR. V krajoch bolo organizovaných sedem informačných stretnutí s mladými ľuďmi, kde boli prezentované programy Erasmus+ a Európsky zbor solidarity.

8. Príprava

Bod podľa odporúčania	Názov opatrenia	Stručný popis opatrenia	Termín	Gestor	Spolugestor	Zdroj financovania a predpokladaná suma	Plnenie opatrenia
8) a 9)	Individualizované poradenstvo pre mladých UoZ	Navýšenie personálnych kapacít a zabezpečenie špecializovaných poradcov pre mladých UoZ na každom úrade PSVR, vrátane ich odbornej prípravy, sieťovania a technického vybavenia. Poskytovanie individualizovaných poradenských služieb, vrátane diagnostiky, skríningu, profilovania a tvorby individuálnych akčných plánov, a to so zohľadnením potrieb konkrétneho klienta.	2023 – 2029	MPSVR SR	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (UPSVR)	ESF+ 13 000 000 EUR	Opatrenie sa plní prostredníctvom poskytovania odborných poradenských služieb (§ 43 zákona o službách zamestnanosti) a projektových riešení – „Individualizované poradenstvo pre znevýhodnených UoZ“ (implementované do roku 2023) a „Poradenstvom k zamestnaniu“ (projekt spustený v 01/2024).
12)	Tvorba programov na zvyšovanie/nadobúdanie digitálnych zručností NEET, vrátane testovacích nástrojov a hodnotenie úrovne týchto zručností	Zhodnotenie úrovne digitálnych zručností NEET v priebehu poradenského procesu prostredníctvom inovatívnych alebo dostupných hodnotiacich nástrojov a v prípade identifikovania nedostatkov v tejto oblasti poskytnúť adekvátny kurz na rozvoj predmetných zručností.	2023 – 2029	MPSVR SR	UPSVR	ESF+ 7 000 000 EUR	Opatrenie sa plní. V rámci odborných poradenských služieb sa realizovala poradenská služba s názvom „Hodnotenie digitálnej gramotnosti“, ktorá bola určená UoZ, u ktorých bol predpoklad, že nedosahujú ani základné digitálne zručnosti. Na zhodnotenie úrovne digitálnych zručností bol vytvorený manuál pre odborných poradcov v spolupráci verejných služieb zamestnanosti a vedeckých pracovísk.

14)	Zvyšovanie zamestnateľnosti zlepšováním dôležitých zručností	Zvyšovanie zamestnateľnosti mladých ľudí/NEET podporou vzdelávania/rekvalifikácií zameraných najmä na digitálne, zelené, jazykové, podnikateľské zručnosti a zručnosti v oblasti riadenia vlastnej kariéry.	2023-2029	MPSVR SR	UPSVR	ESF+ 32 000 000 EUR	V roku 2023 sa opatrenie plnilo prostredníctvom rekvalifikačných (REPAS+) a kompetenčných (KOMPAS+) kurzov. V 03/2024 sa spustil nový projekt „Zručnosti pre trh práce“.
10)	Individualizované poradenstvo pre mladých neaktívnych ľudí	Zvyšovanie zamestnateľnosti mladých neaktívnych ľudí (NEET) prostredníctvom poskytovania individualizovaného poradenstva so zameraním na riadenie kariéry a podpory celoživotného vzdelávania, v prípade, ak bude identifikovaná potreba vzdelávania.	2023-2029	MPSVR SR		ESF+ 37 000 000 EUR	Opatrenie sa plnilo prostredníctvom výzvy „Krok za krokom“, ktorá bola zameraná na nízko kvalifikované neaktívne osoby. Výzva bola ukončená v 11/2023 a vo 02/2024 bolo vyhlásené jej pokračovanie „Krok za krokom II“.
10)	Podpora rozvoja kompetencií mladých lídrov v MRK	Medzi hlavné priority bude patriť najmä budovanie kapacít a personálnych kompetencií mladých lídrov na lokálnej úrovni, ktorí budú schopní pôsobiť v komunitách a pracovať s inými mladými ľuďmi. Cieľom je zlepšiť ich motiváciu v oblasti vzdelávania, prístupu na trh práce a občiansku participáciu.	2021-2029	MPSVR SR	ÚSVRK	ESF+/ŠR 3 500 000 EUR	Výzva zameraná na aktivizáciu mladých ľudí v MRK je plánovaná vo zverejnenom harmonograme plánovaných výziev na rok 2025 s predpokladaným termínom vyhlásenia výzvy v roku 2025.
10)	Podporovať kariérne poradenstvo mladých ľudí a vytvárať preň lepšie podmienky	Vypracovanie analýzy o dostupných možnostiach vzdelávania napomáhajúcich uplatniť sa na trhu práce, vrátane odporúčaní na zlepšenie kariérového poradenstva pre mládež	2024	MŠVVM SR NIVAM		Erasmus+, oblasť mládeže 15 000 EUR	
13)	Návrh zákona o uznávaní výsledkov predchádzajúceho vzdelávania – doplnenie do zákona o CŽV		2023	MŠVVM SR	relevantné ministerstvá a sociálni partneri	bez nutnosti financovania	V súlade so Stratégiou celoživotného vzdelávania a poradenstva na roky 2021-2030 je uznávanie vedomostí, zručností a kompetencií fyzickej

	(priechodnosť vzdelávacieho systému)						osoby ako výsledkov akreditovaného vzdelávacieho programu, neformálneho vzdelávania alebo informálneho učenia sa, ktoré vedú k získaniu profesijnej kvalifikácie, súčasťou návrhu zákona o vzdelávaní dospelých. Podľa Plánu legislatívnych úloh vlády Slovenskej republiky na rok 2024 MŠVVM SR predkladá návrh zákona na rokovanie vlády SR v júni 2024.
13)	Podporovať uznávanie výsledkov neformálneho vzdelávania v práci s mládežou	Nástrojom na uznávanie neformálneho vzdelávania. Youthpass je európsky nástroj uznávania a identifikácie výsledkov neformálneho vzdelávania, ktoré sa získavajú v rámci projektov programov Erasmus+ a Európskeho zboru solidarity.	2021 - 2027	MŠVVM SR NIVAM		bez nutnosti financovania	V rámci programov EÚ Erasmus+ (oblasť mládeže a športu) a Európsky zbor solidarity existuje nástroj na podporu neformálneho vzdelávania pod názvom YOUTHPASS. V roku 2023 bolo vydaných 3 752 týchto certifikátov, ktoré mladým ľuďom pomáhajú uplatniť sa na trhu práce.
13)	Prostredníctvom neformálneho vzdelávania v práci s mládežou vzdelávať mladých ľudí a rozvíjať u nich zručnosti a kľúčové kompetencie, ktoré im pomôžu uplatniť sa na trhu práce; podporovať rozvoj podnikavosti u mladých ľudí.	Prostredníctvom certifikátu Youthpass ako nástroja na uznávanie neformálneho vzdelávania účastníkov projektov programov EÚ Erasmus+ a Európsky zbor solidarity môžu účastníci získať Kľúčové kompetencie pre celoživotné vzdelávanie (2018).	2021 - 2027	MŠVVM SR NIVAM		bez nutnosti financovania	V rámci programov EÚ Erasmus+ (oblasť mládeže a športu) a Európsky zbor solidarity existuje nástroj na podporu neformálneho vzdelávania pod názvom YOUTHPASS, v roku 2023 bolo vydaných 3 752 týchto certifikátov, ktoré mladým ľuďom pomáhajú uplatniť sa na trhu práce.
9)	Školenie pedagogických a odborných zamestnancov v oblasti práce s			MŠVVM SR		ESF+ 500 000 EUR	Opatrenie sa plní prostredníctvom vypracovania zámeru národného projektu

profilovacími nástrojmi, skríníngom a vytvárania individualizovaných akčných plánov pre rizikové skupiny, u ktorých hrozí, že by sa v budúcnosti mohli dostať do skupiny NEET								„Predchádzanie predčasnému ukončovaniu školskej dochádzky pomocou systému včasného varovania a adresnej podpory v systéme poradenstva a prevencie“.
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

9. Ponuka

Bod podľa odporúčania	Názov opatrenia	Stručný popis opatrenia	Termín	Gestor	Spolugestor	Zdroj financovania a predpokladaná suma	Plnenie opatrenia
1)	Zvýšenie vekovej hranice pre poskytovanie Záruky pre mladých ľudí z 29 rokov na 30 rokov	V prípade využitia Záruky pre mladých ľudí v rámci projektov naviazaných na legislatívne alebo nelegislatívne rámce spadajúce pod gesciu MPSVR SR, je potrebné upraviť tieto rámce pre sprístupnenie Záruky pre mladých ľudí aj pre ľudí nad 29 rokov, t. j. do 30 rokov podľa odporúčania Rady.	Ihneď	MPSVR SR		bez nutnosti financovania	Opatrenie je splnené. Veková hranica pre poskytovanie Záruky pre mladých ľudí sa zvýšila z 29 rokov na 30 rokov. Upravená veková hranica sa uplatňuje v legislatívnej oblasti, projektoch a programoch a tiež v štatistických vykazovaniach.
15)	Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí (vrátane SZČ) a individualizovaná podpora v zamestnaní	Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET a poskytovanie finančných príspevkov na začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti	2022 – 2029	MPSVR SR	UPSVR	ESF+ 94 000 000 EUR	Opatrenie sa plní priebežne prostredníctvom zákona o službách zamestnanosti a projektových riešení.
19)	Absolventská prax	Podpora absolventskej praxe podľa § 51 zákona o službách zamestnanosti alebo v projektovej podobe.	2023 – 2029	MPSVR SR	UPSVR	ESF+ 40 000 000 EUR	Novela zákona o službách zamestnanosti s účinnosťou od 01.01.2023 zvýšila príspevok na vykonávanie absolventskej praxe na sumu životného minima (§ 51). Zároveň sa realizoval NP „Prax pre mladých“ s cieľom získať

							a prehliť pracovné zručnosti mladých UoZ v súlade s ich dosiahnutým stupňom vzdelania.
17)	Podpora základných zručností a občianskeho vzdelávania posilnením poradenských služieb pre nízko kvalifikované osoby smerom na rozvoj základných zručností	<p>procesy mapovania stavu základných zručností</p> <p>pilotné zavedenie nástrojov hodnotenia základných zručností</p> <p>koordinácia aktivít ČŽV na miestnej a regionálnej úrovni a spolupráce aktérov v tejto oblasti</p> <p>rozvoj aktivít v oblasti občianskeho vzdelávania</p>	2Q/2025	<p>MŠVVM SR</p> <p>Štátny inštitút odborného vzdelávania (ŠIOV)</p>		ESF+	

10. Prierezové faktory

Bod podľa odporúčania	Názov opatrenia	Stručný popis opatrenia	Termín	Gestor	Spolugestor	Zdroj financovania a predpokladaná suma	Plnenie opatrenia
22) a taktiež 8), 10) a 11)	Poskytovanie integrovaných informačných a poradenských služieb pre mladých s využitím multidisciplinárneho prístupu (sieťovanie existujúcich štruktúr)	Cieľom integrovaných služieb je umožniť jednoduchší prístup k opatreniam v rámci Záruky pre mladých ľudí. Ide o zabezpečenie celostného prístupu v podpore mladých ľudí, a to za účasti expertov z rôznych oblastí – napr. poradca pre vzdelávanie, kariérny poradca, psychológ, sociológ, poradca pre zdravý životný štýl, poradca v oblasti prevencie.	2022 – 2029	MPSVR SR		ESF+ 90 000 000 EUR	Opatrenie sa plní. Dňa 22.12.2023 bola vyhlásená výzva „Rozvoj jednotných kontaktných miest (JKM) Záruky pre mladých v regiónoch Slovenska“. V rámci výzvy by malo vzniknúť 54 JKM na území SR.
21)	Posilnenie partnerstiev	Spolupráca a posilnenie partnerstiev s relevantnými partnermi na všetkých administratívnych úrovniach, za účelom poskytnutia záruk pre mladých ľudí.	priebežne	Sekcia predprimárneho a základného vzdelávania MŠVVM SR, MPSVR SR		bez nutnosti financovania	Opatrenie sa plní prostredníctvom zmluvných vzťahov na báze memoránd o spolupráci, dohôd, zmlúv a verejných konzultácií s relevantnými zainteresovanými stranami.
23) a 26)	Celoživotné poradenstvo		2023-2029	MŠVVM SR	MPSVR SR sociálni partneri	ESF+ 2 000 000 EUR	Opatrenie sa plní prostredníctvom vyhlásených výziev pre národné projekty na základe Stratégie celoživotného vzdelávania a poradenstva na roky 2021 – 2030.

25)	Trasovanie absolventov	Trasovanie absolventov SŠ a ich uplatnenie sa na trhu práce vrátane zisťovania informácií o úrovni zručností a kompetencií, ktoré absolventi nadobudli.	2023-2029	MŠVVM SR	, MPSVR SR	ESF+ 2 000 000 EUR	Opatrenie sa plní. MŠVVM SR a MPSVR SR každoročne prepájajú administratívne údaje o absolventoch stredných a vysokých škôl. Prepájanie údajov je v súlade s aktuálne platnou legislatívou, na základe ktorej bola medzi rezortami podpísaná „Rámcová dohoda o poskytovaní údajov z informačných systémov“.
25)	Dotačná schéma na podporu práce s mládežou a neformálneho vzdelávania v práci s mládežou (Programy pre mládež na roky 2022 +)	Podpora práce s mládežou v rámci Programov pre mládež v zmysle Smernice MŠVVaŠ SR č. 48/2021 o dotáciách v oblasti práce s mládežou	2022 každoročne	MŠVVM SR		štátny rozpočet 2 279 565 EUR	MŠVVM SR každoročne podporuje programy zamerané na podporu voľnočasových, záujmových, rovesníckych, dobrovoľníckych a komunitných aktivít mladých ľudí na miestnej, regionálnej a celonárodnej úrovni v rámci dotačnej schémy na podporu práce s mládežou. V roku 2023 bolo v siedmich tematických oblastiach podporených celkovo 87 projektov.

11. Všeobecný dopad NPP ZM

Realizovaním vyššie uvedených opatrení NPP ZM výrazne rozširuje podporenú skupinu mladých ľudí vo veku do 30 rokov a zameriava sa predovšetkým na žiakov a študentov, ktorí sú ohrození predčasným ukončením školskej dochádzky, znevýhodnených mladých ľudí a mladých ľudí ohrozených sociálnym vylúčením. Podpora im tak je poskytovaná nielen pri príprave a vstupe na trh práce, ale aj počas sústavnej prípravy na povolanie. Fáza mapovania zabezpečuje získanie relevantných informácií o štruktúre a potrebách mladých NEET, ktoré prispievajú k lepšiemu zameraniu jednotlivých programov a projektov, najmä na regionálnej úrovni. Zároveň sa zameria na predchádzanie predčasného ukončenia školskej dochádzky a prevencie pred získaním statusu NEET. Fáza osvetovej činnosti zabezpečuje formou informačnej kampane zvýšenie informovanosti mladých ľudí o možnostiach a opatreniach, ktoré im môžu byť poskytnuté prostredníctvom Záruky pre mladých ľudí v SR. V prípravnej fáze sa kladie dôraz najmä na individuálne poradenstvo, nástroje profilovania a skríningu, vypracovanie individualizovaných akčných plánov zohľadňujúcich potreby jednotlivca vzhľadom na jeho dosiahnuté vzdelanie, zručnosti a pracovné skúsenosti a zvýšia sa personálne kapacity úradov PSVR v oblasti poradenstva zameraného na mladých ľudí. Dôležitou súčasťou tejto fázy je zhodnotenie a rozvíjanie zručností, predovšetkým digitálnych, zelených a podnikateľských s cieľom začatia samostatnej zárobkovej činnosti. Fáza ponuky stavia na už získaných poznatkoch a skúsenostiach z predchádzajúceho programového obdobia a nadväzuje na úspešne implementované opatrenia a projekty. Podporuje vytváranie pracovných miest pre mladých ľudí do 30 rokov a zároveň zvyšuje mieru podpory v rámci vytvárania pracovných miest prostredníctvom samozamestnania. Cieľom NPP ZM je taktiež prehĺbenie partnerstiev na národnej, regionálnej a miestnej úrovni.

12. Monitorovanie a hodnotenie

Účelom monitorovania a hodnotenia NPP ZM je sledovanie stavu opatrení a pokroku v napĺňaní ZM. MPSVR SR zriadilo Pracovnú skupinu pre oblasť zamestnanosti, aktívnej politiky trhu práce, Záruky pre mladých a sociálnej ekonomiky, ktorá sa v rámci svojej činnosti zameria najmä na vytváranie podmienok úzkej spolupráce so zainteresovanými stranami v oblasti navrhovania, implementácie, monitorovania a preskúmania aktívnych politík trhu práce, Záruky pre mladých a sociálnej ekonomiky. Medzi jej úlohy patrí aj monitorovanie, hodnotenie a preskúmavanie implementácie NPP ZM, plnenia cieľov a opatrení vyplývajúcich z rezortných stratégií, akčných plánov a plánov implementácie. Medzi členov skupiny patria subjekty tretieho sektora, mimovládne organizácie a ďalší partneri. Monitorovanie a hodnotenie národného plánu bude vykonané pomocou troch samostatných nástrojov, ktorými sú *Výročná správa o implementácii NPP ZM*, *strednodobé hodnotenie NPP ZM* a *priebežné hodnotenia jednotlivých opatrení*. *Výročná správa o implementácii NPP ZM* bude vyhotovená každý rok a bude sa zaoberať pokrokom v napĺňaní jednotlivých cieľov. *Strednodobé hodnotenie NPP ZM* predstavuje hĺbkové hodnotenie plnenia národného plánu a uskutoční sa v roku 2025 a následne bude doplnené *Finálnym hodnotením* v roku 2030. Poslednou úrovňou budú *priebežné hodnotenia* uskutočnených opatrení a ich dopad na realizáciu národného plánu. Dokumenty budú predložené na posúdenie a schválenie Pracovnej skupine pre oblasť zamestnanosti, aktívnej politiky trhu práce, Záruky pre mladých a sociálnej ekonomiky. Monitorovanie Záruky pre mladých ľudí je realizované v SR na základe metodologickej príručky Indikátorovej skupiny

Výboru pre zamestnanosť (EMCO) a zaslané údaje sú vyhodnotené Európskou komisiou. Sleduje sa plnenie stanovených merateľných ukazovateľov. V úzkej spolupráci so zainteresovanými stranami sa predpokladá pravidelná aktualizácia, úprava, zmeny a doplnenia NPP ZM.

13. Záver

V nadväznosti na odporúčanie Rady pripravilo MPSVR SR v spolupráci so zainteresovanými subjektmi NPP ZM s cieľom podporiť širšiu skupinu mladých ľudí do 30 rokov a to nielen tých, ktorí vstupujú do trhu práce, ale aj mladých ľudí, ktorí sú v procese formálneho vzdelávania. Prioritne sa zameriava na znevýhodnené a zraniteľné skupiny mladých ľudí, s nízkym vzdelaním, dlhodobo nezamestnaných, ohrozených sociálnym vylúčením a chudobou. Opatrenia budú financované predovšetkým z finančných prostriedkov ESF+.