

§ 5 ods. 4, písm. a)

Príklad 1

Zamestnanec vykonal v rámci jedného kalendárneho dňa dve tuzemské pracovné cesty v trvaní 3.30 h a 5.30 h.

Časy trvania tuzemských pracovných ciest sa nemôžu sčítať a zamestnancovi sa poskytne stravné len za tuzemskú pracovnú cestu, pri ktorej mu vznikol nárok na stravné v trvaní 5.30 h, t. j. v sume stravného, ktoré je určené pre časové pásmo 5 až 12 hodín.

Príklad 2

Zamestnanec vykonal v rámci kalendárneho dňa dve tuzemské pracovné cesty v trvaní 3 h a 3.30 h.

Časy trvania jednotlivých tuzemských pracovných ciest sa spočítajú a zamestnancovi sa poskytne stravné v sume podľa súhrnného času (za 6.30 h), t. j. v sume stravného, ktoré je určené pre časové pásmo 5 až 12 hodín.

Príklad 3

Zamestnanec vykonal v rámci jedného kalendárneho dňa dve tuzemské pracovné cesty v trvaní 2.30 h a 2 h.

V tomto prípade zamestnancovi stravné nepatrí, pretože súhrnný čas trvania tuzemských pracovných ciest je menej ako 5 hodín.

Príklad 4

Zamestnanec vykonal v rámci jedného kalendárneho dňa tri pracovné cesty v trvaní 2 h, 2.30 h a 6 h.

V tomto prípade sa zamestnancovi poskytne stravné len za tuzemskú pracovnú cestu v trvaní 6 h v sume stravného, ktoré je určené pre časové pásmo 5 až 12 hodín; za tuzemské pracovné cesty v trvaní 2 h a 2.30 h mu stravné nepatrí, pretože súhrnný čas trvania tuzemských pracovných ciest je menej ako 5 hodín.

Príklad 5

Zamestnanec vykonal v rámci jedného kalendárneho dňa štyri tuzemské pracovné cesty v trvaní 3 h, 3 h, 3 h a 2 h.

V tomto prípade sa časy tuzemských pracovných ciest spočítajú a zamestnancovi sa poskytne stravné v sume podľa súhrnného času (za 11 h), t. j. v sume stravného určené pre časové pásmo 5 až 12 hodín.

§ 5 ods. 4, písm. b)

Príklad 1

Vodič vykonal tuzemskú pracovnou cestou v rámci dvoch kalendárnych dní a to od 22.00 h do 4.00 h; prvý deň trvala tuzemská pracovná cesta 2 h a druhý deň trvala tuzemská pracovná cesta 4 h.

Časy trvania tuzemskej pracovnej cesty v rámci dvoch kalendárnych dní sa počítajú, a to z dôvodu, že ani jeden kalendárny deň nevznikol zamestnancovi nárok na stravné (pracovná cesta netrvala min. 5 hodín) a stravné sa poskytne za tuzemskú pracovnú cestu ako celok. Stravné sa v tomto prípade neposudzuje za každý kalendárny deň samostatne, ale za tuzemskú pracovnú cestu ako celok; zamestnancovi sa poskytne stravné v sume, ktorá je určená pre časové pásmo 5 až 12 hodín.

Príklad 2

Zamestnanec, ktorý vykonáva rozvoz tovaru vykonal dvojdňovú tuzemskú pracovnú cestu, pričom prvý kalendárny deň trvala tuzemská pracovná cesta od 18.00 h. do 24.00 h., t. j. 6 h a druhý kalendárny deň trvala tuzemská pracovná cesta od 0.00 h do 6.00, t. j. 6 h.

Stravné sa zamestnancovi poskytne za každý kalendárny deň samostatne z dôvodu, že zamestnancovi vznikol nárok na stravné za každý deň trvania tuzemskej pracovnej cesty t. j. každý kalendárny deň trvala pracovná cesta minimálne 5 hodín (poskytne sa mu za každý kalendárny deň stravné ustanovené pre časové pásmo 5 až 12 hodín).

Príklad 3

Zamestnanec, ktorý vykonáva rozvoz tovaru vykonal dvojdňovú tuzemskú pracovnú cestu, pričom prvý kalendárny deň trvala tuzemská pracovná cesta od 16.00 h. do 24.00 h., t. j. 8 h a druhý kalendárny deň trvala tuzemská pracovná cesta od 0.00 h. do 6.00 h, t. j. 6 h.

Stravné sa zamestnancovi poskytne za každý kalendárny deň samostatne z dôvodu, že zamestnancovi vznikol nárok na stravné za každý deň trvania tuzemskej pracovnej cesty t. j. každý kalendárny deň trvala pracovná cesta minimálne 5 hodín (poskytne sa mu za každý kalendárny deň stravné ustanovené pre časové pásmo 5 až 12 hodín). Ďalší dôvod poskytovania stravného za každý kalendárny deň je ten, že celkovo tuzemská pracovná cesta trvala 14 h, t. j. mimo časového pásma 5 až 12 hodín.

Príklad 4

Zamestnanec, ktorý vykonáva kontrolnú činnosť vykonal dvojdňovú tuzemskú pracovnú cestu, pričom prvý kalendárny deň trvala tuzemská pracovná cesta od 21.00 h do 24.00 h, t. j. 3 h a druhý kalendárny deň trvala tuzemská pracovná cesta od 0.00 h do 10.00 h, t. j. 10 h; celkovo trvala tuzemská pracovná cesta 13 h.

Stravné sa poskytne za každý kalendárny deň samostatne; zamestnancovi za prvý kalendárny deň stravné nepatrí z dôvodu, že nie je splnená podmienka vzniku nároku na stravné (tuzemská pracovná cesta netrvala minimálne 5 hodín) a za druhý kalendárny deň mu patrí stravné v sume ustanovenej pre časové pásmo 5 až 12 hodín (tuzemská pracovná cesta trvala 10 hodín). Časy trvania tuzemskej pracovnej cesty v rámci jednotlivých kalendárnych dní sa nemôžu spočítať, pretože druhý kalendárny deň trvala tuzemská pracovná cesta viac ako 5 hodín, ako aj z dôvodu, že celkovo trvala tuzemská pracovná cesta mimo časového pásma 5 až 12 hodín.

Príklad 5

Zamestnanec, ktorý vykonáva kontrolnú činnosť vykonal dvojdňovú tuzemskú pracovnú cestu, pričom prvý kalendárny deň trvala tuzemská pracovná cesta od 22.00 h do 24.00 h, t. j. 2 h a druhý kalendárny deň trvala tuzemská pracovná cesta od 0.00 h. do 02.00 h, t. j. 2 h; celkovo trvala tuzemská pracovná cesta 4 h.

Zamestnancovi nevznikne nárok na stravné z dôvodu, že celkovo tuzemská pracovná cesta netrvala minimálne 5 hodín.

Príklad 6

Zamestnanec vykonal v rámci jedného kalendárneho dňa tri tuzemské pracovné cesty v trvaní 2.30 h, 5.15 h a 3 h. V tom istom kalendárnom dni začal ďalšiu tuzemskú pracovnú cestu o 21.30 h, ktorá bola ukončená na druhý deň o 6.00 h. Ako sa má postupovať pri posudzovaní stravného?

Spočítajú sa časy trvania tých tuzemských pracovných ciest, pri ktorých zamestnancovi nevznikol nárok na stravné, t. j. spočítajú sa pracovné cesty v trvaní 2.30 h a 3 h. Za tieto dve tuzemské pracovné cesty sa mu poskytne stravné za 5.30 h, t. j. stravné ustanovené pre časové pásmo 5 až 12 hodín. Tuzemská pracovná cesta v trvaní 5.15 h sa vo vzťahu k nároku na

stravné posúdi samostatne z dôvodu že trvala 5 hodín a viac a nárok na stravné zamestnancovi vznikol; za túto cestu sa mu poskytne stravné ustanovené pre časové pásmo 5 až 12 hodín. Tieto tuzemské pracovné cesty sa pri poskytovaní stravného posudzovali podľa ustanovenia § 5 ods. 1 a ods. 4 písm. a) z dôvodu, že išlo o tuzemské pracovné cesty vykonané v rámci jedeného kalendárneho dňa, t. j. v ten istý jeden deň boli začaté ako aj ukončené.

Stravné za tuzemskú pracovnú cestu, ktorá začala o 21.30 h sa posudzuje podľa ustanovenia § 5 ods. 4 písm. b) z dôvodu, že bola ukončená na druhý deň, t. j. ide o jednu tuzemskú pracovnú cestu vykonanú v rámci dvoch kalendárnych dní (jeden deň bola začatá a ukončená bola druhý deň); z tohto dôvodu sa nemohol čas trvania v prvý kalendárny deň 2.30 h spočítať s vyššie uvedenými tuzemskými pracovnými cestami. Stravné za túto pracovnú cestu sa posudzuje za každý kalendárny deň samostatne z dôvodu, že druhý deň tuzemská pracovná cesta trvala 5 a viac hodín. Zamestnancovi vznikol za túto tuzemskú pracovnú cestu nárok na stravné ustanovené pre časové pásmo 5 až 12 hodín (len za druhý kalendárny deň).

§ 5 ods. 4, písm. c)

Príklad 1

V rámci nočnej zmeny, ktorá trvá od 15.33 h. do 5.44 h nasledujúceho dňa zamestnanec vykoná tuzemské pracovné cesty:

- 1. deň nočnej zmeny – tuzemská pracovná cesta trvá od 15.43 h. do 18.13 h, t. j. 2.30 h, ďalšia tuzemská pracovná cesta trvá od 21.43 h do 0.09 h, t. j. 2.35 h,*
- 2. deň nočnej zmeny – tuzemská pracovná cesta trvá od 3.46 h. do 5.43 h, t. j. 1.48 h..*

V rámci jednej nočnej pracovnej zmeny tuzemské pracovné cesty zamestnanca trvali celkovo 6.53 h.

Zamestnancovi sa časy trvania tuzemských pracovných ciest vykonaných v rámci jednej pracovnej zmeny a dvoch kalendárnych dní spočítajú; celkový čas trvania tuzemských pracovných ciest je 6.53 h. Zamestnancovi za tieto tuzemské pracovné cesty vykonané v rámci jednej pracovnej zmeny vznikne nárok na stravné pre časové pásmo 5 až 12 hodín.

Príklad 2

V rámci nočnej zmeny, ktorá trvá od 18.52 h. do 8.45 h. nasledujúceho dňa zamestnanec vykoná tuzemské pracovné cesty:

- 1. deň nočnej zmeny – tuzemská pracovná cesta trvá od 19.32 h. do 23.38 h., t. j. 4.06 h,*
- 2. deň nočnej zmeny – tuzemská pracovná cesta trvá od 3.46 h. do 8.11 h, t. j. 4.25 h.*

V rámci jednej pracovnej zmeny tuzemské pracovné cesty zamestnanca trvali celkovo 8.31 h.

Zamestnancovi sa časy trvania tuzemských pracovných ciest vykonaných v rámci jednej pracovnej zmeny a dvoch kalendárnych dní spočítajú; celkový čas trvania tuzemských pracovných ciest je 8.31 hod. Zamestnancovi za tieto tuzemské pracovné cesty vykonané v rámci jednej pracovnej zmeny vznikne nárok na stravné pre časové pásmo 5 až 12 hodín.

Príklad 3

V rámci jednej pracovnej zmeny zamestnanec vykoná tuzemskú pracovnú cestu, ktorá začína prvý deň o 19.00 h a končí druhý deň o 2.00 h. Pracovná zmena zamestnanca pokračuje v mieste pracoviska od 2.00 h do 7.10 h druhého dňa (na časť zmeny od 2.00 h do 7.10 h má zamestnanec nárok na jedno hlavné jedlo?).

V rámci jednej pracovnej zmeny tuzemská pracovná cesta zamestnanca trvala celkovo 7 h. Zamestnancovi za túto tuzemskú pracovnú cestu vykonanú v rámci jednej pracovnej zmeny vznikne nárok na stravné pre časové pásmo 5 až 12 hodín. Za čas výkonu práce na pracovisku v čase od 2.00 h do 7.10 h vznikol zamestnancovi nárok na stravovanie podľa § 152 ZP (zamestnanec vykonával prácu viac ako 4 hodiny).

§ 5 ods. 5

Príklad

Zamestnanec vykonávajúci kontrolnú činnosť sa dohodol so zamestnávateľom v pracovnej zmluve na nižších sumách stravného o 3 % oproti zákonom garantovanej sume.

Zamestnanec má nárok na stravné v jednotlivých časových pásmach na základe dohody v pracovnej zmluve v týchto sumách (opatrenie MPSVR SR č. 116/2022 Z. z. o sumách stravného):

- pri pracovnej ceste, ktorá trvá 5 až 12 hodín, v sume **5,82 eura**:
(6 eur – 3 % = 5,82 eura),
- pri pracovnej ceste, ktorá trvá viac ako 12 hodín, najviac 18 hodín v sume **8,73 eura**:
(9 eur – 3 % = 8,73 eura),
- pri pracovnej ceste nad 18 hodín v sume **13,29 eura**:
(13,70 eura – 3 % = 13,287 eura = 13,29 eura).

§ 5 ods. 6

Príklad 1

Zamestnávateľ vyslal zamestnanca na trojdňovú pracovnú cestu, pričom prvý deň pracovná cesta trvala v časovom pásme 5 až 12 hodín (nárok na stravné 6 eur), druhý deň v časovom pásme nad 18 hodín (nárok na stravné 13,70 eura) a tretí deň v časovom pásme nad 12 do 18 hodín (nárok na stravné 9 eur). Zamestnanec mal zabezpečené bezplatné stravovanie:

1. deň – večera,
2. deň – raňajky, obed, večera,
3. deň – raňajky, obed.

1. deň

Zamestnanec mal nárok na stravné v sume 6 eur, ktoré mu zamestnávateľ na základe § 5 ods. 6 ZCN kráti o:

- 35 % za poskytnutú večeru, t. j. o 4,795 eura (13,70 eura x 35 %); miera krátenia sa vypočíta zo stravného nad 18 hodín trvania pracovnej cesty, t. j. zo sumy 13,70 eura.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi stravné v sume rozdielu medzi nárokovým stravným a mierou krátenia za bezplatne poskytnutú večeru, ktoré v prípade potreby zaokrúhli na najbližší eurocent nahor, t. j. poskytne mu stravné v sume 1,21 eura (6 eur - 4,795 eura = 1,205 eura = 1,21 eura).

2. deň

Zamestnanec mal nárok na stravné v sume 13,70 eura. Vzhľadom na to, že mal zabezpečené bezplatné stravovanie v celkom rozsahu, zamestnávateľ mu na základe § 5 ods. 6 ZCN stravné v peňažnom plnení neposkytne.

3. deň

Zamestnanec mal nárok na stravné v sume 9 eur, ktoré mu zamestnávateľ na základe § 5 ods. 6 ZCN kráti o:

- 25 % za bezplatne zabezpečené raňajky, t. j. o 3,425 eura (13,70 x 25 %); miera krátenia sa vypočíta zo stravného nad 18 hodín trvania pracovnej cesty t. j. zo sumy 13,70 eura,
- 40 % za bezplatne zabezpečený obed, t. j. 5,48 eura (13,70 eura x 40 %); miera krátenia sa vypočíta zo stravného nad 18 hodín trvania pracovnej cesty, t. j. zo sumy 13,70 eura.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi stravné v sume rozdielu medzi nárokovým stravným a mierou krátenia za bezplatne poskytnuté raňajky a obed, ktoré v prípade potreby zaokrúhli na najbližší eurocent nahor, t. j. poskytne mu stravné v sume 0,10 eura (9 eur – 3,425 eura – 5,48 eura = 0,095 eura).

Príklad 2

Zamestnanec vykonávajúci kontrolnú činnosť – ide o zamestnanca, ktorému častá zmena pracoviska vyplýva z osobitnej povahy povolania, sa dohodol so zamestnávateľom v pracovnej zmluve na nižších sumách stravného o 5 % oproti zákonom ustanovenej sume.

Zamestnanec má nárok na stravné v jednotlivých časových pásmach na základe dohody v pracovnej zmluve v týchto sumách:

- pri pracovnej ceste, ktorá trvá 5 až 12 hodín, v sume 5,70 eura ($6 \text{ eur} - 5 \% = 5,70 \text{ eura}$),
- pri pracovnej ceste, ktorá trvá viac ako 12 hodín, najviac 18 hodín, v sume 8,55 eura ($9 \text{ eur} - 5 \% = 8,55 \text{ eura}$),
- pri pracovnej ceste nad 18 hodín v sume 13,02 eura ($13,70 \text{ eura} - 5 \% = 13,015 = 13,02 \text{ eura}$).

Zamestnávateľ vyslal zamestnanca na dvojdnovú pracovnú cestu, pričom prvý deň pracovná cesta trvala v časovom pásme 5 až 12 hodín (nárok na stravné 5,70 eura) a druhý deň trvala v časovom pásme nad 18 hodín (nárok na stravné 13,02 eura). Zamestnanec mal čiastočne zabezpečené stravovanie:

- deň – večeru
- deň – raňajky, obed.

1. deň

Zamestnanec mal nárok na stravné v sume 5,70 eura, ktoré mu zamestnávateľ na základe § 5 ods. 6 ZCN kráti o:

- 35 % za poskytnutú večeru, t. j. o 4,557 eura ($13,02 \text{ eura} \times 35 \%$); miera krátenia sa vypočíta z najvyššej dohodnutej sumy stravného (§ 5 ods. 5), t. j. zo sumy 13,02 eura.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi stravné v sume rozdielu medzi nárokovým stravným a mierou krátenia za bezplatne poskytnutú večeru, ktorú zaokrúhli na najbližší eurocent nahor, t. j. poskytne mu stravné v sume 1,15 eura ($5,70 \text{ eura} - 4,557 \text{ eura} = 1,143 \text{ eura} = 1,15 \text{ euro}$).

2. deň

Zamestnanec mal nárok na stravné v sume 13,02 eura, ktoré mu zamestnávateľ na základe § 5 ods. 6 ZCN kráti o:

- 25 % za bezplatne zabezpečené raňajky, t. j. o 3,255 eura ($13,02 \text{ eura} \times 25 \%$); miera krátenia sa vypočíta z najvyššej dohodnutej sumy stravného (§ 5 ods. 5), t. j. zo sumy 13,02 eura,
- 40 % za bezplatne zabezpečený obed, t. j. o 5,208 eura ($13,02 \text{ eura} \times 40 \%$); miera krátenia sa vypočíta z najvyššej dohodnutej sumy stravného (§ 5 ods. 5), t. j. zo sumy 13,02 eura.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi stravné v sume rozdielu medzi nárokovým stravným a mierou krátenia za bezplatne poskytnuté raňajky a obed, ktoré zaokrúhli na najbližší eurocent nahor, t. j. poskytne mu stravné v sume 4,56 eura ($13,02 \text{ eura} - 3,255 \text{ eura} - 5,208 \text{ eura} = 4,557 \text{ eura}$).

Príklad 3

Zamestnávateľ vyslal zamestnanca na pracovnú cestu v trvaní 8 hodín, pričom mal zamestnanec počas pracovnej cesty bezplatne zabezpečený obed.

Zamestnanec má nárok na stravné vo výške 6 eur, ktoré mu zamestnávateľ na základe § 5 ods. 6 ZCN kráti o:

- 40 % za bezplatne zabezpečený obed, t. j. 5,48 eura ($13,70 \times 40 \%$); miera krátenia sa vypočíta zo stravného nad 18 hodín trvania pracovnej cesty, t. j. zo sumy 13,70 eura.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi rozdiel medzi nárokovým stravným a sumou krátenia za bezplatne poskytnutý obed, t. j. poskytne mu sumu 0,52 eura ($6 \text{ eur} - 5,48 \text{ eura} = 0,52 \text{ eura}$).

Príklad 4

Zamestnávateľ vyslal zamestnanca na jednodňovú TPC (10.00 h – 23.00 h), ktorá trvala

- v časovom pásme nad 12 h - 18 h (nárok na stravné 9 eur) – zamestnanec mal bezplatne zabezpečené obed a večeru

Zamestnanec mal nárok na stravné v sume 9 eur, ktoré mu zamestnávateľ na základe § 5 ods. 6 ZCN kráti o:

- 40 % za bezplatne zabezpečený obed, t. j. o 5,48 eura (13,70 x 40 %); miera krátenia sa vypočíta zo stravného nad 18 hodín trvania pracovnej cesty t. j. zo sumy 13,70 eura,
- 35 % za bezplatne zabezpečenú večeru, t. j. o 4,795 (13,70 eura x 35 %); miera krátenia sa vypočíta zo stravného nad 18 hodín trvania pracovnej cesty, t. j. zo sumy 13,70 eura.

Zamestnávateľ v tomto prípade neposkytne zamestnancovi stravné v peňažnom plnení z dôvodu, že miera krátenia za bezplatne poskytnutý obed a večeru, t. j. miera krátenia 10,28 eura (5,48 eura + 4,795 eura = 10,275 eura = 10,28 eura) je vyššia ako nárokové stravné v peňažnom plnení pre časové pásmo nad 12 do 18 hodín, t. j. je vyššia ako suma stravného 9 eur.

Príklad 5

Zamestnávateľ vyslal zamestnanca na dvojdňovú TPC, ktorá trvala

- prvý deň (11.00 h – 24.00 h) v časovom pásme nad 12 - 18 h (nárok na stravné 9 eur) – zamestnanec ma bezplatne zabezpečenú večeru,
- druhý deň (0.00 h – 17.00 h) v časovom pásme nad 12 -18 h (nárok na stravné 9 eur) – zamestnanec mal bezplatne zabezpečený obed a večeru.

1. deň

Zamestnanec mal nárok na stravné v sume 9 eur, ktoré mu zamestnávateľ na základe § 5 ods. 6 ZCN kráti o:

- 35 % za bezplatne zabezpečenú večeru, t. j. o 4,795 eura (13,70 eura x 35 %); miera krátenia sa vypočíta zo stravného nad 18 hodín trvania pracovnej cesty, t. j. zo sumy 13,70 eura.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi stravné v sume rozdielu medzi nárokovým stravným a mierou krátenia za bezplatne poskytnutú večeru, ktorá sa zaokrúhli na najbližší eurocent nahor, t. j. poskytne mu stravné v sume 4,21 eura (9 eur - 4,795 eura = 4,205 eura = 4,21 eura).

2. deň

Zamestnanec mal nárok na stravné v sume 9 eur, ktoré mu zamestnávateľ na základe § 5 ods. 6 ZCN kráti o:

- 40 % za bezplatne zabezpečený obed, t. j. o 5,48 eura (13,70 x 40 %); miera krátenia sa vypočíta zo stravného nad 18 hodín trvania pracovnej cesty t. j. zo sumy 13,70 eura,
- 35 % za bezplatne zabezpečenú večeru, t. j. o 4,795 eura (13,70 eura x 35 %); miera krátenia sa vypočíta zo stravného nad 18 hodín trvania pracovnej cesty, t. j. zo sumy 13,70 eura.

Zamestnávateľ v tomto prípade neposkytne zamestnancovi stravné v peňažnom plnení z dôvodu, že miera krátenia za bezplatne poskytnutý obed a večeru, t. j. miera krátenia 10,28 eura (5,48 eura + 4,795 eura = 10,275 eura = 10,28 eura) je vyššia ako nárokové stravné v peňažnom plnení pre časové pásmo nad 12 do 18 hodín, t. j. je vyššia ako suma stravného 9 eur.

Príklad 6

Zamestnanec sa zúčastnil prostredníctvom firmy ALFA Bratislava, školenia ohľadom zákona o cestovných náhradách. V organizačných pokynoch záväznej prihlášky bol o. i. uvedený aj účastnícky poplatok vo výške 46,00 euro na účastníka. Ďalej bolo uvedené: „v cene je zahrnuté občerstvenie v hodnote 2,50 eura“. Zamestnávateľ uhradil plnú výšku t. j. 46,00 eura. Pracovná cesta trvala viac ako 5 hodín, t. j. zamestnancovi patrilo stravné vo výške 6 eur (opatrenie MPSVR SR č. 116/2022 Z. z. o sumách stravného). Keďže jednou z príloh pri vyúčtovaní pracovnej cesty je aj pozvánka, zamestnávateľ má zamestnancovi vyplatiť zvyšných 3,50 eura (2,50 eura bolo už uhradených v účastníckom poplatku), alebo plnú výšku 6 eur?

Za zabezpečené stravovanie sa nepovažuje poskytnutie obvyklého pohostenia z dôvodu, že stravné slúži zamestnancovi na zabezpečenie si teplého jedla, ktoré má charakter raňajok, obeda alebo večere.

Na základe vyššie uvedeného zamestnávateľ nemôže aplikovať ustanovenie § 5 os. 6 zákona o cestovných náhradách, t. j. nemôže zamestnancovi krátiť stravné, na ktoré má v rámci kalendárneho dňa nárok; zamestnancovi sa poskytne v tomto prípade stravné v sume podľa dĺžky trvania pracovnej cesty v rámci kalendárneho dňa (§ 5 ods. 1) bez krátenia, t. j. 6 eur.

Pri sumách stravného podľa opatrenie MPSVR SR č. 116/2022 Z. z. sa stravné, na ktoré má zamestnanec nárok v rámci kalendárneho dňa sa **od 1. mája 2022** kráti v prípade zabezpečenia:

- raňajok o **3,425 €** ($13,70 \text{ €} \times 25 \% = 3,425 \text{ €}$),
- obeda o **5,48 €** ($13,70 \text{ €} \times 40 \% = 5,48 \text{ €}$) a
- večere o **4,795 €** ($13,70 \text{ €} \times 35 \% = 4,795 \text{ €}$).

Opatrenie MPSVR SR č. 116/2022 Z. z. o sumách stravného		Suma stravného podľa času trvania tuzemskej pracovnej cesty			Suma krátenia za poskytnuté jedlo
		5 až 12 hodín	nad 12 hodín až 18 hodín	nad 18 hodín	
základná		6,00 €	9,00 €	13,70 €	
ak boli poskytnuté	raňajky	2,58 €	5,58 €	10,28 €	3,425 €
	obed	0,52 €	3,52 €	8,22 €	5,480 €
	večera	1,21 €	4,21 €	8,91 €	4,795 €
	raňajky + obed	0,00 €	0,10 €	4,80 €	8,905 €
	obed + večera	0,00 €	0,00 €	3,43 €	10,275 €
	raňajky + večera	0,00 €	0,78 €	5,48 €	8,220 €
	raňajky + obed + večera	0,00 €	0,00 €	0,00 €	13,700 €

§ 5 ods. 7

Príklad

Zamestnávateľ vyslal zamestnanca na dvojdňovú pracovnú cestu, ktorá trvala každý kalendárny deň nad 18 hodín, pričom zamestnanec nemal zabezpečené bezplatné stravovanie ani ubytovanie. V doklade o ubytovaní boli uvedené raňajky v hodnote 4,50 eura a ubytovanie v sume 45 eur.

Zamestnanec má nárok na stravné v sume 13,70 eura (opatrenie MPSVR SR č. 116/2022 Z. z.), ktoré mu zamestnávateľ na základe § 5 ods. 7 ZCN kráti o

- 25 % za poskytnuté raňajky v rámci ubytovacích služieb o 3,425 eura.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi rozdiel medzi nárokovým stravným a sumou krátenia za poskytnuté raňajky v rámci ubytovacích služieb, t. j. poskytne mu stravné za kalendárny deň v sume 10,28 eura ($13,70 \text{ eura} - 25 \% = 13,70 \text{ eura} - 3,425 \text{ eura} = 10,275 \text{ eura} = 10,28 \text{ eura}$). Zamestnávateľ uzná zamestnancovi z dokladu o ubytovaní výdavok za raňajky v sume 4,50 eura a výdavok za ubytovanie v sume 45 eur, t. j. sumu 49,50 eura.

Poznámka

Vo väzbe na vypočítanú nominálnu (menovitú) mieru krátenia stravného za bezplatne poskytnuté raňajky, bezplatne poskytnutý obed a za bezplatne poskytnutú večeru je potrebné upozorniť na to, že sa nezaokrúhľuje vypočítaná nominálna (menovitá) miera krátenia, ale podľa § 5 ods. 10 zákona o cestovných náhradách sa zaokrúhľuje až vypočítané, určené stravné, a to na najbližší eurocent nahor. Týmto spôsobom sa zaokrúhľuje stravné za každý kalendárny deň samostatne, nezaokrúhľuje sa stravné za pracovnú cestu ako celok.

Určené stravné = nárok na stravné pre dané časové pásmo v rámci kalendárneho dňa – vypočítaná miera krátenia za bezplatne zabezpečené jedlo (raňajky, obed, večera) bez zaokrúhlenia.