

DODATOK č. 10 KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE VYŠŠIEHO STUPŇA

Asociácia priemyslu, poľnohospodárstva a služieb (APPS), so sídlom Rajska ul. č. 7687/7, 811 08 Bratislava – mestská časť Staré Mesto, identifikačné číslo 42362415, konajúca členmi výkonnej rady Ing. Alexandrou Broszovou a Ing. Alicou Doležalovou (ďalej len „APPS“)

a

Odborový zväz výroby, obchodu a služieb (OZVOS), so sídlom Cukrová ul. č. 2272/14, 813 39 Bratislava – mestská časť Staré Mesto, identifikačné číslo 42361753, konajúci predsedom predsedníctva Mgr. Zuzanou Chynoradskou a členom predsedníctva Ing. PhDr. Martinou Žolnir, PhD. (ďalej len „OZVOS“), uzavierajú

dodatok č. 10 (ďalej len „Dodatok“) ku kolektívnej zmluve vyššieho stupňa zo dňa 1. 4. 2015:

Čl. I

Úvodné ustanovenia

1. Dňa 1. 4. 2015 uzavreli APPS a OZVOS kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa (ďalej len „Kolektívna zmluva vyššieho stupňa“) s cieľom upraviť individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľmi zastúpenými príslušnou organizáciou zamestnávateľov a zamestnancami zastúpenými príslušnou vyššou odborovou organizáciou. Dňa 27. 7. 2015 uzavreli zmluvné strany dodatok č. 1, na základe ktorého v zmysle príslušného ust. zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon 2/1991“) spoločnosť ENVIRAL, a.s., identifikačné číslo 36 259 233 pristúpila ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa. Dňa 30. 11. 2017 uzavreli zmluvné strany dodatok č. 2 ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa, ktorým zmenili vybrané dojednania Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa. Dňa 1. 12. 2017 uzavreli zmluvné strany dodatok č. 3, na základe ktorého v zmysle príslušného ust. zákona 2/1991 spoločnosť BETAMONT s.r.o., identifikačné číslo 31 564 518 pristúpila ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa. Dňa 10. 5. 2018 uzavreli zmluvné strany dodatok č. 4 ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa, dňa 12. 4. 2019 uzavreli zmluvné strany dodatok č. 5, dňa 20. 4. 2020 uzavreli zmluvné strany dodatok č. 6 ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa, dňa 24. 5. 2021 uzavreli zmluvné strany dodatok č. 7, dňa 27. 10. 2022 uzavreli zmluvné strany dodatok č. 8, ktorými zmenili vybrané dojednania Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa a dňa 9. 12. 2022 uzavreli zmluvné strany dodatok č. 9, ktorým pristúpili spoločnosť Tatra Billing, a. s., identifikačné číslo 35 810 572 a spoločnosť Selecta CEE s. r. o., identifikačné číslo 35 970 359 ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa.

2. Zmluvné strany sa dohodli, že Kolektívna zmluva vyššieho stupňa sa mení tak ako je uvedené v čl. II Dodatku.

Čl. II

Predmet Dodatku

1. Zmluvné strany sa dohodli, že v čl. VI bod 6.3 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa znie:
„3.3 Zamestnávateľa, v prípade, ak im to vnútorné pomery a situácia umožňujú, neuplatnia výpovedné dôvody podľa § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce v prípadoch:
a) u zamestnancov, ktorí odpracovali u zamestnávateľa viac ako 30 rokov.
b) u jedného z manželov, ak obaja pracujú u toho istého zamestnávateľa a obom hrozí skončenie pracovného pomeru, pričom aspoň jeden z manželov odpracoval u zamestnávateľa najmenej 5 rokov.“

c) u osamelého zamestnanca, ktorý sa trvalo stará o dieťa vo veku do 15 rokov. Za osamelého zamestnanca sa považuje ten zamestnanec, ktorý žije sám a je slobodný, ovdovený alebo rozvedený muž, slobodná, ovdovená alebo rozvedená žena, za osamelého zamestnanca sa považuje aj osamelý muž alebo žena z iných vážnych dôvodov, ktoré je možné dohodnúť v podnikovej kolektívnej zmluve. Zamestnávateľa sú oprávnení pri rozhodovaní o (ne)uplatnení výpovedných dôvodov podľa tohto bodu vo vzťahu k zamestnancom uvedeným v písm. a) až c) zohľadniť predovšetkým (i) plnenie pracovných úloh, (ii) kvalitu vykonávanej práce ako aj (iii) splňanie požiadaviek zamestnávateľov na kvalifikáciu a odbornosť zamestnancov.

Závazok zamestnávateľov uvedený v tomto bode neplatí pre prípady zrušenia a zániku zamestnávateľa alebo jeho časti.“

2. Zmluvné strany sa dohodli, že v čl. VI bod 6.3 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa znie:

„6.3 V prípade, ak zamestnávateľ zavedie tarifný mzdový systém, najnižší stupeň mzdovej tarify bude v sume minimálne 750 eur mesačne s účinnosťou od 1. 1. 2024.“

3. Zmluvné strany sa dohodli, že v čl. VI body 6,10, 6.11, 6.12, 6.16 a 6.18 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa znejú:

„6.10 Za prácu v sobotu zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej vo výške 50 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu. Za prácu v nedeľu zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej vo výške 100 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu. Za prácu vo sviatok zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej vo výške 100 % jeho priemerného zárobku. Mzdové zvýhodnenie patrí zamestnancovi aj za prácu vykonávanú vo sviatok, ktorý pripadne na deň nepretržitého odpočinku zamestnanca v týždni. Ak sa zamestnávateľ dohodne so zamestnancom na čerpaní náhradného voľna za prácu vo sviatok, patrí zamestnancovi za hodinu práce vo sviatok hodina náhradného voľna. V tomto prípade mu mzdové zvýhodnenie nepatrí. Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno najneskôr do uplynutia troch kalendárnych mesiacov nasledujúcich po mesiaci, v ktorom bola práca vo sviatok vykonaná, alebo v inak dohodnutom období po výkone práce vo sviatok, patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie podľa prvej vety. Za čerpanie náhradného voľna patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku.“

„6.11 Zamestnancovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 40 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu, a ak ide o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu, patrí mu mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 50 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu.“

„6.12 Za sťažený výkon práce podľa § 124 Zákonníka práce pri vykonávaní pracovných činností uvedených v § 124 ods. 1 Zákonníka práce, ktoré zaradil príslušný orgán verejného zdravotníctva do 3. alebo 4. kategórie podľa osobitného predpisu, a v ktorom pôsobia faktory podľa § 124 ods. 2 Zákonníka práce, patrí zamestnancovi za každú hodinu takejto práce popri dosiahnutej mzde mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce najmenej 20 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu. Zoznam prác a pracovísk so sťaženým a zdraviu škodlivým pracovným prostredím bude uvedený v samostatnej prílohe k podnikovej kolektívnej zmluve alebo v inom vnútropodnikovom predpise.“

„6.16 Za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku podľa ust. § 96 ods. 2 Zákonníka práce, patrí zamestnancovi mzda vo výške pomernej časti základnej zložky mzdy, najmenej však vo výške minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodnú na poskytnutí náhradného voľna za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na

pracovisku, patrí zamestnancovi za hodinu tejto pracovnej pohotovosti hodina náhradného voľna; za čas čerpania náhradného voľna zamestnancovi mzda nepatrí.“

„6.18 Za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska patrí zamestnancovi náhrada najmenej 20 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu.“

4. Zmluvné strany sa dohodli, že čl. VII bod 7.2 písm. a) Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa sa znie:


„ a) prizývať zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť na rokovanie o všetkých otázkach týkajúcich sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (ďalej len „BOZP“) v zmysle ust. § 10 zákona č. 124/2006 a v súlade s uvedeným a pracovných podmienok a prijímať vnútorné predpisy pre BOZP po dohode so zástupcami zamestnancov podľa ust. § 39 ods. 2 Zákonníka práce,“.

Čl. III

Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Všetky ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, ktoré nie sú dotknuté Dodatkom, zostávajú v platnosti.
2. Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.
3. Ak niektoré ustanovenia Dodatku nie sú celkom alebo sčasti účinné alebo neskôr stratia účinnosť, nie je tým dotknutá platnosť ostatných ustanovení. Namiesto neúčinných ustanovení a na vyplnenie medzier sa použije právna úprava, ktorá, pokiaľ je to právne možné, sa čo najviac približuje zmyslu a účelu Dodatku, pokiaľ pri uzatváraní Dodatku zmluvné strany túto otázku brali do úvahy.
4. Dodatok nadobúda účinnosť dňom jeho podpisu zmluvnými stranami.
5. Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, po jednom pre každú zmluvnú stranu a jeden na účely predloženia príslušnému ministerstvu.
6. Zmluvné strany vyhlasujú, že si Dodatok prečítali, jeho obsahu porozumeli a na znak toho, že obsah Dodatku zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, ho podpísali.

V Bratislave, dňa 20.12.2023

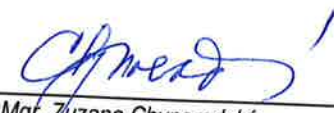

Ing. Alexandra Broszová
člen výkonnej rady

Asociácia priemyslu, poľnohospodárstva a služieb
(APPS)



Ing. Alíca Doležalová
člen výkonnej rady

Asociácia priemyslu, poľnohospodárstva a služieb
(APPS)

V Bratislave, dňa 20.12.2023


Mgr. Zuzana Chynoradská
predseda predsedníctva

Odborový zväz výroby, obchodu a služieb
(OZVOS)


Ing. PhDr. Martina Žolnir, PhD.
člen predsedníctva

Odborový zväz výroby, obchodu a služieb
(OZVOS)