

Zvyšovanie povedomia v oblasti rodovej rovnosti

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, ako riadiaci orgán pre operačný program Ľudské zdroje na programové obdobie 2014-2020 a ako žiadateľ v rámci národného projektu pripravuje vyhlásenie Vyzvania na predkladanie žiadosti o nenávratný finančný príspevok s názvom „Zvyšovanie povedomia v oblasti rodovej rovnosti“ s kódom OP ĽZ NP 2020/3.2.2/01. Predpokladaný dátum vyhlásenia vyzvania je dňa 19.02.2020.

Prioritná os č. 3 Zamestnanosť

Investičná priorita 3.2 Rovnosť medzi mužmi a ženami vo všetkých oblastiach vrátane v oblasti prístupu k zamestnaniu, kariérnemu postupu, zosúladenia pracovného a súkromného života a presadzovania rovnakej odmeny za rovnakú prácu

Špecifický cieľ 3.2.2 Znížiť horizontálnu a vertikálnu rodovú segregáciu na pracovnom trhu a v príprave na povolanie

Indikatívna výška finančných prostriedkov vyčlenených na vyzvanie (Zdroj EÚ) : 370 551,06 EUR

Oprávneným žiadateľom je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny

Oprávneným územím realizácie aktivít projektu sú všetky kraje menej rozvinutého regiónu

Oprávnenou cieľovou skupinou v rámci špecifického cieľa 3.2.2 v rámci vyzvania sú:

- zamestnanci vykonávajúci politiky a opatrenia v oblasti rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí vo verejnom aj v neverejnom sektore
- tvorcovia politik na národnej, regionálnej a miestnej úrovni
- výskumné a vzdelávacie inštitúcie
- organizácie a inštitúcie venujúce sa rodovej rovnosti
- sociálni partneri, odborové organizácie a pod

Cieľom projektu je zvýšiť povedomie v oblasti rodovej rovnosti a zníženie horizontálnej a vertikálnej segregácie na trhu práce prostredníctvom rodových tréningov, ktorých cieľom je poskytnúť nielen vedomosti, ale hlavne praktické zručnosti.

Projekt sa bude realizovať prostredníctvom hlavnej aktivity **Špecializované školenia zamerané na zvyšovanie povedomia v oblasti rodovej rovnosti**.

Špecializované školenia v oblasti rodovej rovnosti sú opatrením verejnej politiky smerujúcim k zvýšeniu odbornosti zamestnancov inštitúcií verejného sektora a verejného školstva. Sú určené pre zamestnancov vykonávajúcich politiky a opatrenia vo verejnom aj v neverejnom sektore, tvorcov politik na národnej, regionálnej a miestnej úrovni, výskumné a vzdelávacie inštitúcie, organizácie a inštitúcie venujúce sa rodovej rovnosti, sociálnych partnerov, odborové organizácie a pod.

Oprávneným typom aktivít je

- Podpora opatrení na zvyšovanie povedomia v oblasti rodovej rovnosti – osvetová a vzdelávacia činnosť a informačné kampane zamerané na presadzovanie rodovej rovnosti