



MINISTERSTVO PRÁCE,
SOCIÁLNYCH VEČÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

ZÁPISNICA

zo 17. rokovania Monitorovacieho výboru pre
operačný program Ľudské zdroje

03. december 2018

Programové obdobie 2014-2020

Zasadnutie Monitorovacieho výboru pre operačný program Ľudské zdroje

Termín konania: 3. december 2018
Miesto konania: Hotel SOREA REGIA, Bratislava
Zúčastnení: podľa priloženej prezenčnej listiny

Program

- 1) **Registrácia účastníkov**
- 2) **Otvorenie 17. rokovania Monitorovacieho výboru pre operačný program Ľudské zdroje (ďalej aj „MV“ a „OP ĽZ“)**
 - príhovor predsedu MV pre OP ĽZ a zástupcu EK
 - schvaľovanie programu
 - schvaľovanie návrhu overovateľa zápisnice
- 3) **Zmena operačného program Ľudské zdroje na programové obdobie 2014-2020, verzia 4.0**
- 4) **Návrh na zmenu Štatútu Monitorovacieho výboru OP ĽZ a Komisie pri MV pre PO 1 a PO 2,3 a 4**
 - schvaľovanie zmeny Štatútu Monitorovacieho výboru pre OP ĽZ
 - schvaľovanie zmeny Štatútu Komisie pri MV pre PO 1
 - schvaľovanie zmeny Štatútu Komisie pri MV pre PO 2,3 a 4
- 5) **Aktuálny stav finančnej implementácie OP ĽZ**
- 6) **Vyhodnotenie pokroku pri plnení Akčného plánu na posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR**
- 7) **Správa o predbežných hlavných zisteniach vyplývajúcich z Prípadovej štúdie EK podporujúcej hodnotenie Odporúčania Rady EÚ o integrácii dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR**
- 8) **Vybrané príklady dobrej praxe pri znižovaní dlhodobej nezamestnanosti v SR a príp. návrhy nových opatrení**
- 9) **Pretrvávajúce problémy pri implementácii súčasných projektov v rámci dopytových výziev IA MPSVR SR realizovaných mimovládnyimi organizáciami**
- 10) **Súčasný stav plnenia Akčného plánu prioritnej osi Vzdelávanie**
- 11) **Bariéry pri implementácii investičných projektov v prioritnej osi Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít**
- 12) **Súčasný stav implementácie OP ĽZ**
- 13) **Rôzne a záver**
 - Diskusia
 - Návrh uznesenia

1. a 2. bod programu: Registrácia účastníkov, Otvorenie rokovania - príhovor predsedu MV pre OP LZ a zástupcu EK, schvaľovanie programu a schvaľovanie návrhu overovateľa zápisnice

Boris Sloboda (MPSVaR) privítal účastníkov a otvoril zasadnutie MV. Následne požiadal štátneho tajomníka Branislava Ondruša o úvodné slovo.

Branislav Ondruš (MPSVaR) na úvod privítal všetkých prítomných a ospravedlnil neprítomnosť ministra práce sociálnych vecí a rodiny Jána Richtera. Zdôraznil, že operačný program nemá byť len nástrojom na presun finančných prostriedkov z rozpočtu EÚ do rozpočtu členských štátov, ale úspešný operačný program je taký, ktorý reálne dosahuje výsledky, podporuje reálne zmeny a predovšetkým riešenia kľúčových problémov na úrovni členských štátov, ktoré bránia pokroku kohézie v celej EÚ. Ďalej sa venoval problematike dlhodobo nezamestnaných (ďalej aj „DN“) a problematike rozvoja marginalizovaných rómskych komunít, ktoré označil za kľúčové priority v rámci operačného programu. Skonštatoval, že je dôležité, aby sa pri vyhodnotení úspešnosti realizovania projektov, ktoré majú pomáhať integrovať DN ľudí na trh práce a majú zvýšiť životnú úroveň marginalizovaných rómskych komunít udržateľným spôsobom, bralo do úvahy predovšetkým dosiahnutie stanovených cieľov. Dodal, že v prípade ak sa stanovené ciele dosiahnuť nepodarilo, tak z formálneho hľadiska úspešne realizované projekty nemožno považovať za úspešnú implementáciu OP LZ. Zároveň vyzval členov, aby sa v diskusii hlavne pri bodoch Pretrvávajúce problémy pri implementácii súčasných projektov v rámci dopytových výziev IA MPSVR SR realizovaných mimovládnyimi organizáciami a Bariéry pri implementácii investičných projektov v prioritnej osi Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít zamerali na praktické problémy a bariéry, ktoré bránia tomu, aby sa prostredníctvom partnerov, akými sú mimovládne organizácie, občianske združenia a samospráva, dosiahol v rámci realizácie projektov reálny výsledok a očakávaný cieľ. Na záver dodal, že úlohou MV je vyhodnocovať, či spôsob, akým sa OP implementuje, môže dosiahnuť očakávané výsledky. Zároveň zdôraznil, že výsledkovo orientované hodnotenie je potrebné posilniť pri vyhodnocovaní implementácie operačného programu.

Michael Morass (zástupca EK) na úvod predstavil kolegyňu pani Kamilu Trojanovú, ktorá sa bude venovať OP LZ. Nadviazal na slová štátneho tajomníka B. Ondruša a zdôraznil, že výsledková orientácia je kľúčová pri hodnotení úspešnosti operačného programu. Takisto hovoril o miere úspešnosti a vnímania OP LZ verejnosťou. Uviedol, že veľkou prioritou zostáva otázka dlhodobej nezamestnanosti, kde pred dvomi rokmi MV schválil Akčný plán (ďalej aj „AP“) a v rámci odporúčaní pre Slovenskú republiku sa veľmi pozitívne vníma využitie ESF na riešenie problematiky DN. Dodal, že na Európskom výbore pre zamestnanosť sa hovorilo o Slovenskej republike ako o dobrom príklade a pozitívnom vnímaní pokroku, ktorý SR dosiahla. Skonštatoval, že MV by mal vyvodiť určité závery, aby sa APDN účinnejšie aplikoval aj do budúcnosti. V rámci otázky čerpania spomenul Výročné hodnotiace zasadnutie, na ktorom sa hovorilo o problémoch, ktoré je potrebné riešiť, pretože stále sú tu

oblasti, ktoré zaostávajú. Ako príklad uviedol oblasť vzdelávania, otázky rómskej problematiky a otázky zapojenia neziskového sektora. Informoval, že plánovaná alokácia pre SR je druhá najvyššia na obyvateľa spomedzi všetkých členských štátov. Aj napriek pokroku, ktorý bol dosiahnutý a skonštatoval, že je dôležité sústrediť sa na priority, ktoré budú dôležité v budúcnosti. Na záver informoval, že vo februári 2019 by mala byť vydaná správa pre každý členský štát. EK uvedie stručný zoznam priorít, na základe ktorých by mal pokračovať rozvoj do budúcnosti. Ďalej prebehnú rokovania k otázkam na národnej úrovni, kde by ESF mohol byť najväčším prínosom. Zdôraznil preto dôležitosť prípravy na budúce programovacie obdobie na národnej úrovni.

Boris Sloboda (MPSVaR) overil uznášaniaschopnosť MV a skonštatoval, že z 35 členov MV je prítomných 26 a zasadnutie **je uznášaniaschopné**.

Informoval prítomných o zmene programu: Aktuálny stav finančnej implementácie bude prezentovaný hneď po Návrhoch na zmenu Štatútov MV, Komisie pri MV pre prioritnú os 1 a Komisie pri MV pre prioritné osi 2,3, a 4.

Priebeh schvaľovania programu 17. rokovania MV OP ĽZ

Hlasovalo 26 prítomných členov Monitorovacieho výboru pre OP ĽZ, z toho ZA: 26 členov, Proti: 0 členov, Zdržali sa: 0 členov. Program 17. rokovania Monitorovacieho výboru pre OP ĽZ bol členmi Monitorovacieho výboru jednomyselne schválený.

Priebeh schvaľovania overovateľa zápisnice zo 17. rokovania MV OP ĽZ

Predsedaajúci za overovateľa zápisnice navrhol pána Imricha Holečka (Ľudia a perspektíva, o.z.).

Hlasovalo 26 prítomných členov Monitorovacieho výboru pre OP ĽZ, z toho ZA: 25 členov, Proti: 0 členov, Zdržal sa: 1 člen. Návrh na overovateľa zápisnice bol členmi Monitorovacieho výboru jednomyselne schválený.

3.bod programu: Zmena operačného programu Ľudské zdroje na programové obdobie 2014 – 2020, verzia 4.0

Boris Sloboda (MPSVaR) uviedol, že zmena bola vypracovaná na základe Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady, ktorým sa mení nariadenie EÚ č. 1303/2013, pokiaľ ide o zdroje na hospodársku, sociálnu a územnú súdržnosť a ktorým sa upravuje uvedené nariadenie, pokiaľ ide o zdroje na cieľ Investovanie do rastu a zamestnanosti. Cieľom návrhu zmeny je zohľadniť zmeny vo finančnom programovaní, týkajúcom sa Iniciatívy na podporu zamestnanosti mladých ľudí. Jedná sa o technickú zmenu, a to presun časti rozpočtových prostriedkov z roku 2020 do roku 2018 vo výške 1 202 111 EUR.

Dušan Gálik (SAV) spýtal, sa, či bude suma vyčerpaná do konca roka 2018.

Boris Sloboda (MPSVaR) uviedol, že ide iba o technickú zmenu, ktorá nespôsobí žiadne problémy pri implementácii a vzhľadom k tomu, že funguje pravidlo n+3, tak zdroje z roku 2018 je možné minúť do roku 2021.

Priebeh schvaľovania Zmeny OP ĽZ na programové obdobie 2014-2020, verzia 4.0

Hlasovalo 27 prítomných členov Monitorovacieho výboru pre OP ĽZ, z toho ZA: 27 členov, Proti: 0 členov, Zdržali sa: 0 členov. Zmena OP ĽZ na programové obdobie 2014-2020, verzia 4.0 bola členmi Monitorovacieho výboru jednomyselne schválená.

4. bod programu: Návrh na zmenu Štatútu Monitorovacieho výboru OP ĽZ a Komisie pri MV pre PO 1 a PO 2,3 a 4

Daniela Jones (MPSVR SR) informovala, že na základe žiadosti Asociácie priemyselných zväzov sa MV predkladá návrh na zaradenie zástupcu z Asociácie priemyselných zväzov ako stáleho pozorovateľa MV pre OP ĽZ, Komisie pri MV pre prioritnú os Vzdelávanie a Komisie pri MV pre prioritné osi 2,3 a 4 a s tým súvisiaci návrh na zmenu Štatútov.

Priebeh schvaľovania návrhu Dodatku č. 6 k Štatútu Monitorovacieho výboru pre OP ĽZ Komisie pri Monitorovacom výbore pre prioritnú os Vzdelávanie

Hlasovalo 27 prítomných členov Monitorovacieho výboru pre OP ĽZ, z toho ZA: 27 členov, Proti: 0 členov, Zdržali sa: 0 člen. Návrh Dodatku č. 6 k Štatútu Monitorovacieho výboru pre OP ĽZ bol členmi Monitorovacieho výboru jednomyselne schválený.

Priebeh schvaľovania návrhu Dodatku č. 7 k Štatútu Komisie pri Monitorovacom výbore pre prioritnú os Vzdelávanie

Hlasovalo 27 prítomných členov Monitorovacieho výboru pre OP ĽZ, z toho ZA: 27 členov, Proti: 0 členov, Zdržali sa: 0 člen. Návrh Dodatku č. 7 k Štatútu Komisie pri Monitorovacom výbore pre prioritnú os Vzdelávanie bol jednomyselne schválený.

Priebeh schvaľovania návrhu Dodatku č. 6 k Štatútu Komisie pri Monitorovacom výbore pre prioritné osi 2, 3 a 4.

Hlasovalo 27 prítomných členov Monitorovacieho výboru pre OP ĽZ, z toho ZA: 27 členov, Proti: 0 členov, Zdržali sa: 0 člen. Návrh Dodatku č. 6 k Štatútu Komisie pri Monitorovacom výbore pre prioritnú os 2, 3 a 4 bol jednomyselne schválený.

5.bod programu: Aktuálny stav finančnej implementácie OP ĽZ

Hana Velecká (Ministerstvo financií SR- Certifikačný orgán) skonštatovala pozitívny rast čerpania OP Ľudske zdroje, ktorý sa nachádza v percentuálnom vyjadrení na 4. mieste, čo predstavuje čerpanie zhruba 23%. Uviedla, že v absolútnom vyjadrení v rámci všetkých

operačných programov sa OP Ľudské zdroje nachádza na 2. mieste v objeme čerpania. Celkovo čerpanie OP ĽZ v priemere vzrástlo o viac ako 5 percentuálnych bodov, avšak nárast nie je rovnomerný pri všetkých prioritných osiach. Kriticky sa možno vyjadriť k PO 1 a PO 6. Ďalej uviedla, že aktuálne neexistuje riziko naplnenia pravidla N+3 pre tento rok ani pre budúci rok, nakoľko sa už čerpá záväzkov roku 2020. Informovala, že na tento rok certifikačný orgán odhadoval zaslať na EK výdavky vo výške 300 mil. eur. V súčasnosti je plnenie vo výške 102,2 %, pričom v členení na fondy zaostávame pri plnení EFRR. Zároveň doplnila, že po zaslaní ďalšej žiadosti o platbu vo výške cca 6 mil. eur, ktorá je plánovaná na december, by naplnenie tohto fondu mohlo predstavovať 112,7% a plnenie odhadu na úrovni programu sa zvýši na 104,2%.

6.bod programu: Vyhodnotenie pokroku pri plnení Akčného plánu na posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR

Mária Prikopská (MPSVaR) informovala o pokroku, ktorý bol dosiahnutý pri plnení Akčného plánu (ďalej aj „AP“), kde nastal výrazný pokles dlhodobo nezamestnaných (ďalej aj „DN“) medziročne o cca 50 000 uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“). V dvojročnom horizonte od roku 2016 došlo v SR k výraznému poklesu počtu DN UoZ o 75 019 osôb, čo predstavuje pokles DN o 51,2 %. Uviedla, že sa znížil aj podiel DN na celkovom počte UoZ z 49,74% na 39,78 %, čo predstavuje pokles takmer o 10%. Informovala, že prvá etapa AP sa týkala reforiem v rámci legislatívy, kde sa splnili všetky návrhy zákonov. Zdôraznila Novelu zákona o konkurze a reštrukturalizácii, na základe ktorej bol priznaný nárok na 9 667 osobných bankrotov a tým sa odstránili prekážky zadlžených osôb pre vstup na trh práce. Ďalej uviedla, že boli vytvorené 4 poradenské centrá v Banskej Bystrici, Nitre, Košiciach a v Prešove. V rámci realizačných aktivít zdôraznila dohody o pracovnej integrácii (61 523 DN), čo bolo kľúčové poslanstvo odporúčania Rady. Medzi ďalšie aktivity patria informačné a poradenské služby, individualizované poradenstvo. V rámci aktivít typu „lepšie zručnosti“ zdôraznila potrebu posilnenia, obnovu pracovnej spôsobilosti a pracovných schopností. Skonštatovala, že podporou aktivít DN sa podarilo dostať na trh práce cca 3000 ľudí. Taktiež uviedla, že od roku 2015 sa prostredníctvom rekvalifikácií prevzdelávalo približne 45 000 uchádzačov a z toho približne 1/3 DN. Na záver skonštatovala, že v plnej miere implementujeme odporúčania Rady.

Imrich Holečko (Ľudia a perspektíva,o.z.) ocenil pozitívne výsledky a vysokú kvalitu AP. Upozornil, že úrady práce nedisponujú dostatočným prehľadom a informáciami o evidovaných uchádzačoch ako napr. samospráva, terénni pracovníci alebo neziskový sektor. Odporučil, aby v prípade skupinových aktivít s DN občanmi boli na stretnutia pozvaní aj zástupcovia samospráv alebo sociálnych služieb v danom regióne. Takisto upozornil na problém v prípade, ak ide DN UoZ pracovať do zahraničia na 3 alebo 4 týždne, následne je vyradený z evidencie úradu práce na 6 – 12 mesiacov, aj napriek tomu, že aj v tomto prípade DN nadobúda pracovné návyky a skúsenosti. Navrhol, aby sa tieto prípady riešili podobne,

ako keby pracoval na dohodu. Ďalej poukázal na nevyvážený stav v rámci aktivačných prác na základe skúsenosti, kde neziskové organizácie pripravujú DN na konkrétny pracovný pomer a z úradu práce je tento DN občan presunutý na výkon aktivačných prác do obcí.

Boris Sloboda (MPSVaR) zdôraznil, že približne 10 000 oddlžených ľudí, ktorí môžu vstúpiť na trh práce, ako pozitívny výsledok AP.

Milan Muška (ZMOS) reagoval na slová p. Holečka a dodal, že samospráva sa kontaktu nebráni. Ďalej skonštatoval, že výsledky ukázali aj nesúlad medzi potrebami trhu práce a v príprave na trh práce zo strany školstva, nakoľko mladí ľudia po škole musia prechádzať rekvalifikáciou. Zdôraznil potrebu súčinnosti medzi podnikateľským prostredím a školstvom z perspektívneho hľadiska, ktoré je potrebné plánovať dopredu.

Boris Sloboda (MPSVaR) povedal, že sa snažíme, aby sa zdroje z ESF využili na to, aby bola lepšia, dôraznejšia a efektívnejšia informovanosť a aby sa deti orientovali do takých odborov, ktoré sú zamestnateľné aj na regionálnej úrovni.

Branislav Ondruš (MPSVaR) vyzval na intenzívnejšiu debatu medzi ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny a mimovládnyimi organizáciami, ktoré v teréne pracujú s ľuďmi, ktorí patria do skupiny DN, o tom aké nástroje nájsť a aké spôsoby práce podporiť najmä prostredníctvom dopytovo - orientovaných výziev. Doplnil, že pri DN je kľúčový individuálny prístup, individuálne služby a individuálna práca. Tu sú však možnosti štátu obmedzené, preto považuje mimovládne organizácie a samosprávu za kľúčových partnerov. Navrhol usporiadať stretnutie s mimovládnyimi organizáciami a so samosprávou mimo rámca MV OP EZ a diskutovať o týchto problémoch. Na záver dodal, že je dôležité riešenie týchto problémov, aby sme mohli byť efektívnejší v realizácii tých činností, ktoré by mohli realizovať mimovládni partneri a ktoré by mohli byť financované prostredníctvom dopytovo orientovaných výziev.

Boris Sloboda (MPSVaR) informoval, že sa pracuje na výzve, ktorá bude podporovať každodenné sprevádzanie DN a aby zdroje ESF mohli využiť mimovládne organizácie aj samospráva.

Mária Príkopská (MPSVaR) poďakovala p. Holečkovi za námety, ktoré bude možné využiť pri príprave základného rámca výzvy.

Michael Morass (zástupca EK) povedal, že viackrát zdôraznil dosiahnuté výsledky AP a čerpanie z ESF v súvislosti s odporúčaniami Rady pre Slovenskú republiku. Zdôraznil zásadný význam spolupráce s partnermi a taktiež spomenul potrebné upresnenie ohľadne metodológie vykazovania dosiahnutých výsledkov. Ďalej sa zaujímal, aký pohľad majú mimovládne organizácie na problém, ktorý sa týka spolupráce s partnermi.

Imrich Holečko (Ľudia a perspektíva, o.z.) vyjadril spokojnosť a dodal, že ich v teréne navštívila Implementačná agentúra MPSVR aj zástupcovia z úradu splnomocnenca vlády. Dodal, že víta stretnutie, o ktorom hovoril štátny tajomník p. Ondruš.

Boris Sloboda (MPSVaR) uviedol, že nie je využitý celý potenciál mimovládnych organizácií, pretože sa nepodarilo pritiahnúť neziskový sektor k riešeniu problémov s DN. Dodal, že je dôležité nájsť správne aktivity a prístupy, ktorými by sa mimovládny sektor ešte viac zapojil do práce s DN.

7.bod programu: Správa o predbežných hlavných zisteniach vyplývajúcich z Prípadovej štúdie EK podporujúcej hodnotenie Odporúčania Rady EÚ o integrácii dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR

Dagmar Gombitová (D&D Consulting) odprezentovala bod programu „Správa o predbežných hlavných zisteniach vyplývajúcich z Prípadovej štúdie EK podporujúcej hodnotenie Odporúčania Rady EÚ o integrácii dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR“, pričom na úvod zdôraznila, že predmetná správa ešte nie je vo finálnej podobe. Uviedla, že vypracovanie tejto správy prebiehalo v troch fázach. V prvej sa uskutočnilo mapovanie toho, čo sa uviedlo do praxe vo všetkých 28 členských krajinách a následne sa zorganizovali stretnutia národných kontaktných bodov pre dlhodobo nezamestnaných. Následne sa v druhej fáze vybralo 8 členských krajín, medzi ktorými figurovala aj Slovenská republika a v týchto krajinách sa vypracovala prípadová štúdia, na ktorú sa využili okrem iného aj všetky dostupné informácie vo forme správ a reportov pre Európsku komisiu. V záverečnej fáze sa zozbierané údaje spracovali do finálnej správy, ktorá bola prezentovaná Európskej komisii. V prípade Slovenskej republiky prebiehala komunikácia najmä so zástupcami MPSVaR SR, UPSVaR, ZMOS, Úradov práce Prešov a Rimavská Sobota, ale taktiež aj so samotnými nezamestnanými a zamestnávateľmi. Samotné odporúčania Rady EÚ pozostávali zo štyroch skupín. V prvom rade sa jedná o registráciu nezamestnaných na úradoch práce a akým spôsobom je možné docieľiť, aby bolo čo najviac nezamestnaných registrovaných na úrade práce. V tejto oblasti nebolo potrebné zavádzať špecifické opatrenia, nakoľko počet registrovaných nezamestnaných je v Slovenskej republike pomerne vysoký. Druhá skupina činností sa týkala individuálnej podpory a individuálneho prístupu k nezamestnaným a práve v tejto oblasti došlo k najvýraznejšiemu posunu v dôsledku reorganizácie úradov práce z roku 2015. V rámci tejto reorganizácie sa podarilo znížiť počet nezamestnaných na jedného pracovníka až štvornásobne, čo vytvorilo priestor pre vyššiu mieru individuálneho zamerania voči jednotlivým dlhodobo nezamestnaným. Taktiež sa vytvorili oddelenia služieb pre občana, kde sú nezamestnaným poskytnuté komplexné služby týkajúce sa jeho konkrétnej situácie. Treťou oblasťou, na ktorú boli smerované odporúčania je koordinácia podpory, pričom táto sa realizuje práve na vyššie spomínaných oddeleniach služieb pre občana a zamestnanosť. V tejto oblasti poukázala na fakt, že IT databázy s ktorými zamestnanci úradov práce pracujú nie sú navzájom prepojené, čo zvyšuje celkovú náročnosť poskytovania

individualizovaných služieb. Posledná oblasť odporúčaní bola spolupráca medzi zamestnávateľmi, kde nebol dôvod klásť špeciálnu pozornosť, nakoľko táto spolupráca prebieha dlhodobo a všetky opýtané subjekty vyjadrili spokojnosť. Zdôraznila, že veľa krát sa spolupracovalo so samosprávou a čiastočne aj s neziskovými organizáciami v polohe zamestnávateľa a práve tieto dokázali efektívne využiť kapacity dlhodobo nezamestnaných, no práve v prípade neziskových organizácií predstavoval celý proces nadmernú administratívnu záťaž. Na záver príspevku uviedla, že počet dlhodobo nezamestnaných v Slovenskej republike je stále vysoký a táto problematika ostáva naďalej prioritou.

Helena Woleková (SOCIA) zareagovala na prezentovanú správu tým, že podľa jej názoru nezamestnané osoby vnímajú úrady práce najmä v pozícií sankčnej činnosti a preto sa veľmi ťažko prekonávajú bariéry pri poskytovaní pomoci. Poukázala na problém pri zapájaní neziskových organizácií do riešenia problémov nezamestnanosti, pričom za hlavnú prekážku považuje fakt, že pokiaľ aj bola vyhlásená výzva na zapojenie neziskových a mimovládnych organizácií, tak paralelne existoval aj národný projekt, ktorý negoval ich činnosť. Druhým zásadným problémom je nadmerná administratívna záťaž celého procesu, hlavne pre neziskové organizácie.

Boris Sloboda (MPSVaR SR) zareagoval na slová pani Wolekovej tým, uviedol, že medzi národnými projektmi a dopytovými výzvami bude vždy existovať istý prienik, no mali by sa navzájom dopĺňať a nie naopak. V súvislosti s nadmernou administratívnou záťažou vyhlásil, že riadiaci orgán robí všetko preto, aby sa celý proces zjednodušil.

Jozef Turčány (ZMOS) reagoval na slová štátneho tajomníka p. Ondruša, a povedal, že mestá a obce pomáhajú tomuto procesu, tak aby boli naplnené regionálne priority. Uviedol, že tam kde nemá dosah štát, vstupujú mestá a obce, ale vždy je to o prioritách a miera spolupráce tu musí byť. Dodal, že za ZMOS sú pripravení diskutovať o nastavení nových výziev do budúcnosti.

Branislav Ondruš (MPSVaR) v súvislosti s prekrývajúcimi sa aktivitami v rámci národných projektov a dopytovo orientovaných výziev uviedol, že je to chyba a vyjadril potrebu vykonať podrobnú analýzu toho, čo vie urobiť štát prostredníctvom úradov práce a tie činnosti financovať cez národné projekty, a to čo štát urobiť nevie by sa malo financovať cez dopytové výzvy. Cieľom je, aby národné projekty a dopytovo orientované výzvy boli navzájom komplementárne a nie, aby sa prekrývali. Pokiaľ ide o *nadmernú administratívnu záťaž celého procesu, vyjadril nutnosť venovať sa tejto téme podrobnejšie, pretože je to dlhodobý problém. Je potrebné, aby sa presne zadefinovalo, ktoré administratívne náležitosti vyplývajú z národnej aktivity, ktoré vyplývajú z európskych pravidiel a ktoré sú výsledok skúseností auditov.* Na záver navrhol, aby sa na najbližšom zasadnutí venoval monitorovací výbor tejto problematike ako hlavnej téme.

Daniela Drobná (Únia miest Slovenska) vyjadrila súhlas so slovami pána štátneho tajomníka a prihlásila sa k tomu, že bude spolupracovať na všetkom, čo bude mať za následok zníženie administratívnej záťaže.

Michael Morass (zástupca EK) súhlasil s tým, že nadmerná administratívna záťaž predstavuje zásadný problém, taktiež poukázal na fakt, že existuje možnosť zjednodušenia celého procesu, napr. prostredníctvom zjednodušeného vykazovania výdavkov a túto možnosť by mali neziskové a mimovládne organizácie využívať pri zapájaní sa do projektov. Podporil návrh štátneho tajomníka, aby sa **problematika administratívnej záťaže riešila ako hlavná téma najbližšieho zasadnutia monitorovacieho výboru.**

Kamila Trojanová (zástupca EK) ocenila pozitívny vývoj v legislatívnej oblasti v podobe novely zákona o konkurze a reštrukturalizácií, zároveň uviedla, že počet dlhodobo nezamestnaných na Slovensku je stále vysoký a preto očakáva, že tento problém sa odrazí aj v navrhovaných projektoch implementovaných v rámci ESF.

Imrich Holečko (Ľudia a perspektíva, o.z.) uviedol, že zásadným problémom je tiež nezáujem dlhodobo nezamestnaných o zamestnanie a z tohto dôvodu navrhol, aby v rámci pomoci dlhodobo nezamestnaným boli zavedené aj určité sankčné opatrenia voči tým, ktorí neprejavia záujem o zamestnanie, nakoľko by tie opatrenia mohli motivovať dlhodobo nezamestnaných, aby zmenili svoj prístup k životu a zamestnaniu.

8.bod programu: Vybrané príklady dobrej praxe pri znižovaní dlhodobej nezamestnanosti v SR a príp. návrhy nových opatrení

Katarína Dubovanová (UPSVaR) odprezentovala dva projekty, ktoré boli zamerané na znižovanie dlhodobej nezamestnanosti. Hovorila o NP Reštart, ktorého cieľom je prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov motivovať DN UoZ, ktorí boli pred zaradením do projektu v evidencii UoZ viac ako 24 mesiacov. Uviedla, že tento národný projekt je v realizácii od roku 2017, a realizuje sa prostredníctvom dvoch opatrení a to, podpora aktívnych DN a zapracovanie u zamestnávateľa za účelom získania a obnovy pracovných návykov. Skonštatovala, že podporených bolo 2687 UoZ a čiastková úspešnosť z pohľadu zotrvania na trhu práce je 88,97% ľudí, ktorí zostali po dobe podpory naďalej v pracovnom pomere. V rámci druhej aktivity, kde sa jednalo o dlhodobo evidovaných uchádzačov nad 24 mesiacov, mohli u zamestnávateľa vykonávať zamestnaneckú prax po dobu 3 až 6 mesiacov. Skonštatovala, že úspešnosť druhého opatrenia je k 30.9.2018 vo výške 31,26%, čo je z pohľadu ťažkej klientely dostatočný úspech.

Predstavila druhý NP "Cesta z kruhu nezamestnanosti" v ktorom sa finančné prostriedky poskytovali zamestnávateľovi na vytvorenie pracovných miest. Projekt bol realizovaný od roku 2015 do 31. októbra 2018 s alokáciou 50 miliónov eur. Informovala, že do projektu bolo zapojených 7095 uchádzačov o zamestnanie a cieľom aktivity bolo poskytnutie finančných

prostriedkov zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru na celý alebo polovičný úväzok DN UoZ na dobu minimálne 15 mesiacov. Nakoľko išlo o ťažkú skupinu UoZ, v rámci projektu bol poskytnutý aj príspevok na pracovného tútora po dobu 3 mesiacov vo výške najviac 25% z minimálnej celkovej ceny práce. Zhodnotila, že národný projekt bol úspešný, nakoľko bolo podporených 7414 UoZ a vytvorených 6711 pracovných miest, úspešnosť z pohľadu zotrvania na trhu práce podporených DN osôb dosiahla 51 %.

Marián Valentovič (UPSVaR) skonštatoval, že výsledky, ktoré SR dosahuje sú aj vďaka Akčnému plánu a spomínané projekty boli zamerané správnym smerom. Informoval, že aktuálne číslo DN osôb k októbru 2018 je na úrovni 68 700. Dôležité je však povedať, že približne polovica z nich sú DN osoby nad 48 mesiacov, ktoré sú regionálne orientované na východe a juhovýchode SR. Uviedol, že takmer všetky zdroje, ktoré UPSVaR má z ESF, zameriava na znevýhodnených uchádzačov, prípadne realizuje NP, ktoré sú zamerané na tzv. hladové regióny, kde je miera nezamestnanosti viac ako 1,5 % celkovej miery nezamestnanosti. Momentálne sú v realizácii dva NP za približne 100 miliónov eur. Dodal, že v porovnaní s minulými rokmi dnes splňame víziu Európy 2020, ktorú sme si stanovili a teda, 72% zamestnanosti na Slovensku, dôležité je povedať, že podstatnú časť zamestnancov tvoria naozaj slovenskí zamestnanci. Ďalej informoval, že úspešnosť umiestňovania znevýhodnených a DN na trhu práce dokazuje aj klesajúci počet poberateľov dávky v hmotnej núdzi, ktorý je momentálne na úrovni približne 80 tisíc poberateľov. Ďalej uviedol snahu o proaktívne oslovovanie a aktívnu spoluprácu s mimovládnyimi organizáciami. Spolupráca s nešťátnym sektorom sa ukázala napr. v projekte Kompas, kde sa zapojilo niekoľko nešťátnych poskytovateľov. Na záver skonštatoval, že UPSVaR nesleduje len samotný projekt a jeho vyhodnotenie, ale sleduje každú jednu aktivitu v projekte. Dodal, že okrem ESF samozrejme využívajú aj financie zo štátneho rozpočtu a momentálne sa spúšťa jeden z projektov s významným zamestnávateľom v Banskobystrickom kraji, prostredníctvom ktorého sa bude realizovať zamestnanie pre 50 Rómov. Takisto budú pripravení mentori počas celej doby podporovaného zamestnávania a okrem príspevkov zamestnávateľovi budú poskytované príspevky aj pre samotných uchádzačov.

Albert Németh (Úrad splnomocnenca vlády pre RK) uviedol, že úrad splnomocnenca vlády pre Rómske komunity úzko spolupracuje s UPSVaR a má veľmi pozitívnu odozvu na jednotlivé projekty typu Reštart, Repas Kompas, čo sa prejavilo aj v číslach. Dodal, že tento rok dostali 3 milióny žiadostí a 2 projekty celkovo za 25 tisíc eur v oblasti zamestnanosti. Ďalej povedal, že hlasom terénu sú cielene orientované projekty, menšia byrokracia a viac peňazí. Dodal, že s UPSVaR plánujú koncom januára návštevy v teréne, aby si vypočuli názory už aj nových starostov, ich návrhy na zmeny, aby boli podchytení nielen tí, ktorí sú v evidencii, ale aj tí, ktorí sú mimo evidencie z rôznych príčin.

Boris Sloboda (MPSVaR) v rámci zhodnotenia AP navrhol územne sa zamerať a viac prostriedkov alokovať do najmenej rozvinutých okresov a taktiež zintenzívniť spoluprácu s

mimovládny sektorom, aby sa zapájali do dopytovo orientovaných výziev so zameraním na skupinu nielen evidovaných ale neevidovaných nezamestnaných.

Marián Valentovič (UPSVaR) dodal, že okrem stretnutí v regiónoch majú v pláne oslovovať mimovládne organizácie, ktoré už majú výsledky a majú záujem. Doplnil, že jednou z plánovaných aktivít je na regionálnych stretnutiach motivovať mimovládne organizácie pracujúce s nezamestnanými ľuďmi alebo s ľuďmi mimo systému, aby si vytypovali uchádzačov a prostredníctvom príspevku z úradu práce pomohli realizovať tieto služby. Zdôraznil, že nepoznajú regionálne drobné združenia a tak nevedia odkomunikovať, ako môžu využiť nástroje, ktoré majú k dispozícii. Veľkú výzvu do budúcnosti vidí vo väčšej aktivite pri vyhľadávaní partnerov a ich aktívnejšej podpore.

Boris Sloboda (MPSVaR) v súvislosti s NP Repas a prácou neziskového sektora s dlhodobou nezamestnanosťou uchádzačov uviedol, že tu vidí priestor aj na dopytové výzvy cielejšie na neziskový sektor a spoluprácu s mimovládnymi organizáciami nielen na báze dopytových ale aj na báze národných projektov.

Kamila Trojanová (zástupca EK) zaujímala sa o detailnejšie vysvetlenie ohľadne legislatívnych zmien vzhľadom na prepočítavanie rodinných príslušníkov.

Marián Valentovič (UPSVaR) uviedol, že z pohľadu počtov sa v poberaní dávky v hmotnej núdzi nezmenilo nič. Zaviedlo sa viacero pozitívnych nástrojov napr. súbeh dávky v hmotnej núdzi, upravila sa metodika výpočtu, kde sa do príjmu domácnosti nezarátava 75 % príjmu ale 50%, čo znamená, že sa viac otvorili možnosti pre poberateľov.

Imrich Holečko (Ľudia a perspektíva, o.z.) požiadal o informáciu, či ústredie práce poskytlo informácie úradom práce o postupe pri žiadosti o kompenzačný príspevok registrovaných sociálnych podnikov.

Katarína Dubovanová (UPSVaR) informácia a podmienky poskytovania príspevkov v zmysle §53f a §53 g sú zverejnené na webovej stránke ústredia práce a taktiež boli usmernené aj úradu práce. Doplnila, že najskôr musí sociálny podnik dostať štatút z MPSVaR SR a následne môže žiadať o príspevok.

Michael Morass (zástupca EK) ocenil prítomnosť generálneho riaditeľa Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny priamo na MV. Skonštatoval, že naozaj chýba prepojenie občianskej spoločnosti a úradov, vidí tu priestor na zlepšenie, aby bola dosiahnutá celková integrácia. *Navrhol vypracovať monitorovací nástroj, o tom, aké opatrenia a možnosti sú k dispozícii, ako vieme pomôcť konkrétnym ľuďom a zhodnotiť efektivitu jednotlivých opatrení a ich kombinácie. Uvítal by zhrnutie dosiahnutého progresu a spýtal sa, či členovia MV budú o tom hlasovať.*

Boris Sloboda (MPSVaR) zhrnul 3 navrhované závery k APDN:

- *zamerat' sa na okresy s vysokou nezamestnanosťou a pomoc cielit' územne tam, kde je nezamestnanosť najvyššia,*
- *zvýšiť spoluprácu s neziskovým sektorom prostredníctvom dopytovo orientovaných výziev aj prostredníctvom národných projektov,*
- *skúmať a vyhodnotiť efektivitu jednotlivých opatrení.*

Kamila Trojanová (zástupca EK) odporučila vychádzať zo zhrnutia regionálneho využitia nástrojov a následne to regionálne využiť.

Mária Príkopská (MPSVaR) z odborného hľadiska sa domnieva, že sa ide nad rámec implementácie odporúčania Rady o integrácii DN na trh práce. Navrhované tri opatrenia vníma pozitívne s pripomienkou k tretiemu opatreniu, pretože z hľadiska analytických kapacít nie sú schopní preukázať výsledky takým spôsobom ako požaduje EK.

Boris Sloboda (MPSVaR) dodal, že to sú úlohy priority pre sekciu fondov nielen pre sekciu práce.

9.bod programu: Pretrvávajúce problémy pri implementácii súčasných projektov v rámci dopytových výziev IA MPSVR SR realizovaných mimovládnyimi organizáciami

Mária Machajdíkova (SOCIA) na základe skúseností prijímateľov odprezentovala problémy pri implementácii výziev, ktoré boli vyhlasované Implementačnou agentúrou. Najväčší problém v rámci implementácie uviedla plynulosť platieb, neskoré preplatenie žiadostí o platbu a dlhotrvajúce lehoty spracovania žiadostí o zúčtovanie zálohovej platby. Položila otázku, ako reflektuje systém finančného riadenia prezentovanú realitu prijímateľov a ako sa vyrieši systémová nezrovnalosť spôsobená nesprávnym výkladom pre prijímateľov. Ďalej sa spýtala, či je prioritou byrokracia alebo reálna pomoc organizáciám, ktoré sú v teréne a reálne menia životy ľudí.

Boris Sloboda (MPSVaR) povedal, že dokumenty vytvárajú inštitúcie, ktoré nie sú priamo spojené s implementáciou. Zároveň vyzval zástupcov EK, aby sa stretli s inštitúciami, ktoré sú zapojené do systému tvorby riadiacej dokumentácie a pozerali sa na implementáciu menej rigidne a viac v prospech vecí. Doplnil, že dokumenty by mali byť pripomienkované aj zo strany RO.

Milan Muška (ZMOS) povedal, že ak dôjde k nedorozumeniu, alebo nechápaniu nejakého opatrenia postihnúť sú žiadatelia a aktívni implementátori, lebo musia čakať a na takýto stav neexistuje žiaden krízový režim. Odporučil, aby sa CKO posilnili právomoci a rozšírili kompetencie v krízových okamihoch. Dodal, že táto téma je nad rámec všetkých orgánov a mala by byť prerokovaná na osobitných zasadnutiach vlády, keď sa vláda zaoberá otázkami

implementácie eurofondov. Myslí si, že vláda by mala vedieť, že jedným z problémov sú aj diskrepancie, ktoré vznikajú v procese implementácie a pre ktoré nie je daný systém riadenia.

Michael Morass (zástupca EK) sa zaujímal o názor zástupcov centrálného koordinačného orgánu a zástupcov ministerstva financií ako certifikačného orgánu. Skonštatoval, že problémy, ktoré prezentovala p. Machajdíkova potrebujú okamžitú reakciu, pretože ak mimovládne organizácie nedostanú peniaze, tak budú v ohrození. Toto je štrukturálna prekážka, ktorá môže byť problémom aj pri príprave budúceho operačného programu. **Dodal, aby sa zasadnutie MV konalo v roku 2019, čo najskôr.**

Boris Sloboda (MPSVaR) navrhol, aby každá zmena centrálnych podmienok systému riadenia EŠIF, alebo systému finančného riadenia EŠIF bola prerokovaná na úrovni CKO so všetkými RO pred jej finálnym schválením. Pokiaľ po teste „gold platingu“ zmenu nebude vyžadovať EK alebo tam nebude odvolávka na európsku legislatívu, tak národná centrálna úprava nemôže platiť.

Barbora Sedálová (IA MPSVaR SR) povedala, že za Implementačnú agentúru sú si plne vedomí, že došlo k oneskorenému preplateniu žiadostí o platbu, ako i celkového spracovania, ale bolo to z objektívnych príčin, nakoľko prebiehali preskúmvania, audit EK, kontrola delegovaných právomocí a momentálne prebieha aj certifikačné overovanie. K 26.11. 2018 boli všetky žiadosti o platbu posunuté na platobnú jednotku, v ojedinelých prípadoch boli žiadatelia vyzvaní na doplnenie.

Mária Machajdíkova (SOCIA) skonštatovala, či budú žiadosti o platbu naozaj vyplatené je otázka už na certifikačný orgán.

Michael Morass (zástupca EK) zdôraznil, že je *nevyhnutné spísať zoznam dôvodov nevyplatenia niektorých žiadostí o platbu zo strany Implementačnej agentúry, zo strany MF SR ako certifikačného orgánu a takisto zoznam dôvodov zo strany mimovládnych organizácií*. Keď bude k dispozícii takýto zoznam, môžeme diskutovať a hľadať riešenie.

10.bod programu: Súčasný stav plnenia Akčného plánu prioritnej osi Vzdelávanie

Veronika Paľková (MŠVVaŠ SR) uviedla, že predmetný akčný plán predstavuje súbor 28 konkrétnych opatrení zameraných na zefektívnenie a zvýšenie transparentnosti pri realizácii prioritnej osi Vzdelávanie. Konkrétne opatrenia sú zamerané na oblasti zapojenia partnerov, odborného hodnotenia a hodnotiteľov, oblasť kontroly, evaluácie a ďalšie. V súvislosti s opatrením na vypracovanie strategického plánu uviedla, že tento bol schválený členmi monitorovacieho výboru dňa 23. mája 2018. Ďalším z opatrení bolo pravidelnejšie zasadanie komisie pri monitorovacom výbore pre prioritnú os Vzdelávanie a taktiež rozšírenie partnerov v komisii z neziskového sektora. V oblasti vyhlasovania výziev a vyzvaní sú opatrenia zamerané na zapojenie partnerov do prípravy výziev a zistenia potrieb žiadateľov.

V súvislosti s národnými projektmi uviedla, že všetky zámery národných projektov boli vypracované v súlade so vzorom, ktorý vydal CKO a boli zamerané na medzinárodné hodnotenie kľúčových kompetencií dospelých, systém overovania kvalifikácií alebo taktiež pripravovaný zámer národného projektu Dieťa v centre pozornosti efektívnym systémom poradenstva. K národným projektom podotkla taktiež, že oblasť výberu projektov a metodika ich uplatňovania je zdieľaná s MPSVaR SR, vzhľadom na to, že kritériá a príručka pre ich uplatňovanie je spoločná pre všetky inštitúcie a rezorty zapojené do OP LZ. Medzi ďalšie opatrenia patrí napríklad využívanie systému ARACHNE a ex-post evaluácia programového obdobia 2007-2013, kde sa vybrala vzorka 150 dopytovo orientovaných projektov a po dohode s Európskou komisiou bolo rozhodnuté, že súčasťou tejto evaluácie bude aj 37 národných projektov z predchádzajúceho programového obdobia. Od apríla do konca augusta prebiehala kontrola Najvyššieho kontrolného úradu, predmetom ktorej boli v tom čase vyhlásené výzvy „Nediskvalifikuj sa“ a „V ZŠ úspešnejší“, pričom vo svojich výsledkoch Najvyšší kontrolný úrad uviedol, že neidentifikoval závažné systémové nedostatky pri kontrole výziev. V neposlednom rade uviedla, že za účelom lepšieho nastavenia výziev sa rozhodli aplikovať systém pracovných skupín a taktiež sa pracuje na tom, aby sa v príručke pre hodnotiteľa upravila možnosť vykonávania odborného hodnotenia dištančne.

Boris Sloboda (MPSVaR) ocenil najmä možnosť hodnotenia dištančnou formou a uviedol, že v prípade Ministerstva školstva nevidí problém v transparentnosti, ale skôr v spolupráca s partnermi, ktorá bude efektívnejšia pri rýchlejšom na kontrahovaní a čerpaní.

Michael Morass (zástupca EK) poďakoval za prezentáciu a ocenil, že bol poskytnutý aktuálny pohľad na akčný plán. V rámci prioritnej osi 1 ocenil posilnenie a zdôraznenie niektorých základných pravidiel, no stále vidí isté problémy s realizáciou. Pripomenul potrebu dodržať výkonnostný rámec, čo bude možné iba v prípade zrýchlenia implementácie. Na záver zdôraznil, že ak tento program nebude mať väčšie problémy s čerpaním v rámci N+3, vidí iba menšie problémy, ktoré budú čoskoro vyriešené, no je potrebné urýchliť implementáciu. Z tohto dôvodu **je potrebná Informácia o pláne implementácie aktivít v PO 1 (tzv. „Roadmap“)**.

Boris Sloboda (MPSVaR) vyjadril súhlas so slovami pána Morassa ohľadom potreby zrýchlenia implementácie a **tejto téme sa určite bude venovať monitorovací výbor aj na ďalšom zasadnutí**.

11. bod programu: Bariéry pri implementácii investičných projektov v prioritnej osi Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunit

Juraj Gmiterko (MV SR) odprezentoval hlavné bariéry, ktoré bránia implementácii PO 6. Jednou z príčin je označenie týchto projektov ako “rómske” projekty. Informoval, že sa robia klasické kampane, komunikuje sa s úradom splnomocnenca vlády SR pre RK, so ZMOS- om,

cielene sa oslovujú starostovia, ktorým sa poskytuje aj poradenstvo pri príprave dobrého projektu. Ako ďalšie dôvody uviedol konkurenciu s inými operačnými programami, nízka priemerná hodnota projektov a v neposlednom rade chýbajúca legislatíva. Dodal, že sa snažia zjednodušiť a zatraktívniť výzvy pre prijímateľov, zjednodušiť vykazovanie výdavkov alebo umožniť opakované dožiadanie príloh.

Imrich Holečko (Ľudia a perspektíva,o.z.) požiadal o prediskutovanie a prepracovanie dokumentu sprievodca ku komunitným centráam , aby odrážal skutočné potreby.

Milan Muška (ZMOS) povedal, že o uvedenej téme je potrebné trochu zmeniť rétoriku, pretože ide o tému v ktorej sa dosiahli obrovské úspechy, ale je prezentovaná ako neúspešná, čo vyvoláva zdanie, že peniaze nie sú efektívne využité. V rámci komunikácie je dôležité hovoriť nie iba ako o projektoch pre marginalizované rómske komunity. Ďalej odporučil umožniť riešenie projektov pre mikroregión, aby malé susediace obce mohli spojiť sily a išli do spoločnej investície. Taktiež navrhol vymyslieť integrované projekty s nástrojmi ako Štátny fond rozvoja bývania, štátne dotácie a podobne.

Bianka Valkovičová (zástupca EK) ocenila návrhy a riešenia zo strany partnerov, ktoré možno využiť v ďalšom zjednodušovaní výziev. Ocenila formu diskusie a uvítala by podobnú formu aj na najbližších monitorovacích výboroch. Skonštatovala, že všetky pripomienky z diskusie sú dôležité, nakoľko sa pripravuje nové programové obdobie. Zdôraznila, že PO 6 je síce “rómska” prioritná os, ale ide o to, aby tam bola prítomná aj majorita.

Michael Morass (zástupca EK) poďakoval za diskusiu a dodal, že je dôležité zistiť, ako môžu obce lepšie čerpať fondy a takisto využívanie fondov pre mimovládne organizácie by malo byť kľúčovou témou.

Boris Sloboda (MPSVaR) súhlasí s názorom, že projekty nie je možné vnímať iba ako problém marginalizovanej skupiny. Skonštatoval, že rómska otázka bude veľmi dôležitá aj v budúcom programovom období a mali by sme pripraviť už teraz nejaké východiská. Ak bude Európska komisia trvať na tom, že v názve musí byť “rómske”, tak s tým bude problém, pretože je to kontraproduktívne.

Juraj Gmíterko (MV SR) vyjadril súhlas s p. Muškom a zdôraznil, že tieto projekty nie sú len rómske, ale sú to projekty, ktoré prispievajú obyvateľom celej obce.

Imrich Holečko (Ľudia a perspektíva,o.z.) navrhol do procesov zapojiť aj inštitúcie pôsobiace v danom regióne.

12.bod programu:	Aktuálny stav implementácie OP ĽZ
-------------------------	--

Boris Sloboda (MPSVaR) informoval, že OP ĽZ má na úrovni programu splnené pravidlo N+3 nielen na tento rok, ale aj na budúci rok. Čo sa týka výkonnostného rámca finálne vyhodnotenie bude v januári alebo februári 2019.

13.bod programu:	Rôzne a záver
-------------------------	----------------------

Daniela Jones (MPSVaR SR) prečítala návrh uznesenia Monitorovacieho výboru pre Operačný program Ľudské zdroje na programové obdobie 2014 – 2020 č. 5/201 zo dňa 3. decembra 2018. Doplnila bod Uznesenia „MV berie na vedomie Problémy implementácie z pohľadu prijímateľa“.

Boris Sloboda (MPSVaR) navrhol doplniť do uznesenia závery k Akčnému plánu dlhodobu evidovaných nezamestnaných do časti **ukladá povinnosť**:

- *zamerat' sa na okresy s vysokou nezamestnanosťou, územne cieľiť pomoc tam, kde je nezamestnanosť najvyššia,*
- *zvýšiť spoluprácu s mimovládny sektorom prostredníctvom dopytovo orientovaných výziev alebo národných projektov,*
- *na najbližšom MV skúmať efektívnosť jednotlivých nástrojov*

Mária Machajdiková (SOCIA) požiadala o doplnenie do uznesenia otvorenie otázky s CO ohľadne finančného riadenia na stretnutí všetkých operačných programov, ktoré sa má konať v decembri 2018.

Boris Sloboda (MPSVaR) doplnil do uznesenia, **MV ukladá povinnosť RO pri najbližšom stretnutí na úrovni všetkých OP prediskutovať problémy vyplývajúce z najnovšej úpravy systému finančného riadenia, ktorý zásadným spôsobom spomaľuje vybavenie žiadostí o platbu.**

Prílohy:

1. Uznesenie
2. Prezenčná listina

V Bratislave dňa 3.12.2018

18.1.2019	v.r. Imrich Holečko overovateľ zápisnice
22.1.2019	v.r. Daniela Jones tajomník MV OP LZ
22.1.2019	v.r. Boris Sloboda prvý podpredseda MV OP LZ
29.1.2019	v.z. Branislav Ondruš Ján Richter predseda MV OP LZ