



MINISTERSTVO PRÁCE,  
SOCIÁLNYCH VEČÍ A RODINY  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



EURÓPSKA ÚNIA  
Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

# ZÁPISNICA

z 19. rokovania Monitorovacieho výboru pre  
operačný program Ľudské zdroje

**06. jún 2019**

**Programové obdobie 2014-2020**

---

## Zasadnutie Monitorovacieho výboru pre operačný program Ľudské zdroje

**Termín konania:** 06. jún 2019  
**Miesto konania:** Hotel Saffron, Bratislava  
**Zúčastnení:** podľa priloženej prezenčnej listiny

### Program

- 1) **Registrácia účastníkov**
- 2) **Otvorenie 19. rokovania Monitorovacieho výboru pre operačný program Ľudské zdroje (ďalej aj „MV“ a „OP ĽZ“)**
  - príhovor predsedu MV pre OP ĽZ a zástupcu EK
  - schvaľovanie programu
  - schvaľovanie návrhu overovateľa zápisnice
- 3) **Výročná správa o vykonávaní operačného programu Ľudské zdroje za rok 2018**
  - schvaľovanie
- 4) **Aktuálny stav implementácie OP ĽZ**
- 5) **Aktuálny stav finančnej implementácie OP ĽZ**
- 6) **Pokrok v implementácii Akčného plánu integrácie Rómov 2019 - 2020**
- 7) **Pokrok v implementácii Akčného plánu na posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce SR**
- 8) **Prerozdelenie výkonnostných rezerv v rámci OP ĽZ v prospech opatrení na podporu adaptability pracovnej sily**
  - informácia o príprave národného projektu „Horná Nitra“
- 9) **Odpočet opatrení vyplývajúcich z uznesenia z 18. rokovania MV OP ĽZ**
- 10) **Rôzne a záver**
  - diskusia
  - návrh uznesenia

**1. a 2. bod programu: Registrácia účastníkov, Otvorenie rokovania, príhovor predsedu MV pre OP ĽZ a zástupcu EK, schvaľovanie programu a schvaľovanie návrhu overovateľ'a zápisnice**

**Jozef Vančo (MPSVaR SR)** na úvod privítal všetkých zúčastnených a skonštatoval, že podľa doteraz dosiahnutých výsledkov predstavuje OP ĽZ úspech a to v mnohých podobách. Tento úspech do veľkej miery závisí od spolupráce s partnermi na úrovni EK ako i na národnej úrovni, a preto vyjadril v mene ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej aj „MPSVaR SR“) a riadiaceho orgánu OP ĽZ (ďalej aj „RO OP ĽZ“) vďaka všetkým členom MV a tiež dôveru, že v rovnakom duchu spolupráce sa bude niesť aj druhá polovica implementácie OP ĽZ. V súvislosti s implementáciou uviedol, že v tejto oblasti sú stále isté nedostatky, ktoré priniesla implementačná prax, v súčasnosti sa pracuje na ich identifikovaní a riešení. Ako obzvlášť problematickú oblasť, uviedol prioritné osi 1 a 6, kde výsledky výrazne zaostávajú za všeobecným očakávaním, zároveň si uvedomuje, že na implementáciu týchto prioritných osí (ďalej aj „PO“) vplýva mnoho externých faktorov a preto vníma pozitívne všetky zmeny vedúce k ich zatraktívneniu. Ako príklad uviedol prípravu národného projektu (ďalej aj „NP“) zameraného na budovanie základných škôl zo strany ministerstva vnútra (ďalej aj „MV SR“). Zdôraznil, že hlavnú a jedinou zodpovednosť za realizáciu OP ĽZ má RO OP ĽZ a preto bude veľmi zodpovedne zvažovať, či sa pristúpi k realokácii prostriedkov v záujme odvrátenia dekomitmentu na konci roku 2023. Z pohľadu realizácie OP ĽZ v zodpovednosti MPSVaR SR zdôraznil, že v druhej polovici programového obdobia bude medzi hlavné témy patriť aj téma Adaptability, aktuálne v podobe pripravovaného zámeru „Horná Nitra“ a v budúcnosti v podobe tém, ktoré prinesie digitalizácia a automatizácia výrobných procesov, tzv. Práca 4.0 a Spoločnosť 4.0. V tejto súvislosti uviedol, že momentálne prebieha implementácia dvoch NP, ktoré budú základom pre nasledujúce aktivity v tejto oblasti. Na záver poďakoval vo svojom mene a v mene ministra práce, sociálnych vecí a rodiny zástupcovi EK pánovi Morassovi za doterajšiu 5 ročnú spoluprácu a privítal jeho nástupkyňu pani Cinziu Masinu.

**Michael Morass (zástupca EK)** poďakoval za slová a na úvod predstavil svoju kolegyňu pani Masinu ako nesmierne skúsenú odborníčku v oblasti implementácie Európskeho sociálneho fondu. Ocenil stav realizácie OP ĽZ, v ktorom došlo k zlepšeniu o 10 percentuálnych bodov v porovnaní s rovnakým obdobím v predchádzajúcom programovom období. Uviedol, že tento program môže slúžiť ako dobrý príklad pre ostatné programy v oblasti EŠIF. Ocenil previazanosť implementácie ESF s príslušnými politikami a vyzdvihol Akčný plán na riešenie dlhodobej nezamestnanosti. V súvislosti s vydanými špecifickými odporúčaniami pre jednotlivé krajiny zo strany EK označil oblasti hodné pozornosti v najbližšom období OP ĽZ, najmä sociálne bývanie a bezdomovectvo, dlhodobú starostlivosť a vzdelávanie. Pripomenul prebiehajúcu konferenciu o riešení bezdomovectva na ktorej sa práve zúčastňuje štátny tajomník Branislav Ondruš a zástupca EK Václav Šterba. Ďalej zdôraznil, že politika zamestnanosti sa musí zameriavať na zvyšovanie adaptability a na posilnenie zručností. Vzhľadom na ekonomický vývoj je nutné odkloniť sa od existujúcej prevládajúcej praxe

priamej podpory pracovného miesta pre všetky skupiny nezamestnaných, bez striktného zamerania na vylúčených alebo ťažko zamestnateľných ľudí. Vyzdvihol prebiehajúce iniciatívy, ako Podpora uhoľných regiónov v transformácii Horná Nitra a Iniciatívu Catching-up v Prešovskom samosprávnom kraji a v Banskobystrickom samosprávnom kraji, kde sa predpokladá následné využitie prostriedkov ESF. V neposlednom rade podotkol dôležitosť integrácie Rómov, pričom riešenie rómskej otázky bolo zaradené medzi špecifické odporúčania pre Slovensko. Podotkol, že zlepšené výsledky v PO 5 by mala nasledovať aj PO6 financovaná z prostriedkov ERDF. V prípade vzdelávania zdôraznil kvalitný inkluzívny vzdelávací systém. EK pozorne sleduje vývoj v PO 1 a dúfa, že predstavené a nové zámery v čo najkratšej dobe vylepšia nízke čerpanie.

**Boris Sloboda (MPSVaR SR)** v súvislosti s adaptabilitou podotkol, že táto téma sa týka aj PO 1, 5 a 6 a v tejto oblasti sú potrebné tiež kroky zo strany MŠVVaŠ SR, pretože školské vzdelávanie musí dopredu avizovať budúce potreby na trhu práce, aby sa predchádzalo hromadnému prepúšťaniu.

Overil uznášaniaschopnosť MV a skonštatoval, že z 35 členov MV je prítomných 28 a zasadnutie **je uznášaniaschopné**. Počas rokovania nastala zmena v počte prítomných členov.

### **Priebeh schvaľovania programu 19. rokovania MV OP ĽZ**

Hlasovalo 28 prítomných členov Monitorovacieho výboru pre OP ĽZ, z toho ZA: 28 členov, Proti: 0 členov, Zdržalo sa: 0 členov. Program 19. rokovania Monitorovacieho výboru pre OP ĽZ bol členmi Monitorovacieho výboru jednomyselne **schválený**.

### **Priebeh schvaľovania overovateľa zápisnice z 19. rokovania MV OP ĽZ**

Predsedaajúci za overovateľa zápisnice navrhol pána **Juraja Gmitterka (MV SR)**

Hlasovalo 28 prítomných členov Monitorovacieho výboru pre OP ĽZ, z toho ZA: 27 členov, Proti: 0 členov, Zdržal sa: 1 člen. Návrh na overovateľa zápisnice bol členmi Monitorovacieho výboru jednomyselne **schválený**.

### **3. bod programu: Výročná správa o vykonávaní operačného programu Ľudské zdroje za rok 2018**

**Miloslava Molnárová (MPSVaR SR)** na úvod informovala prítomných, že výročná správa sa v súčasnosti predkladá na rokovanie a súčasne aj na schválenie, aby mohla byť predložená na EK. V pripomienkovom konaní bolo prijatých 179 pripomienok, z toho 43 zásadných, pričom väčšinu z nich sa podarilo zapracovať. Celkové kontrahovanie OP ĽZ k 31.12.2018 bolo na úrovni 1,46 mld. EUR, čo predstavuje 66% a zároveň je toto kontrahovanie druhé najvyššie spomedzi všetkých programov EŠIF na Slovensku. Z pohľadu čerpania do konca decembra 2018 bol zaznamenaný skok na úroveň 516 mil. EUR. Z pohľadu jednotlivých prioritných osí dosiahli najvyššie kontrahovanie a čerpanie PO 3 Zamestnanosť a PO 2 Iniciatíva na podporu

zamestnanosti mladých ľudí. Najnižšiu úroveň medziročného nárastu dosiahli PO Vzdelávanie a Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít, pričom tieto dosiahli aj najnižšiu úroveň posunu oproti roku 2017, na úrovni 10% a 7%. Najväčší medziročný nárast kontrahovania OP IZ je viditeľný v PO 2, kde nastal posun na úrovni cca 30% v porovnaní s rokom 2017. V PO Vzdelávanie neboli naplnené 3 merateľné ukazovatele z deviatich, čím táto prioritná os stratí prostriedky vo výške výkonnostnej rezervy, ktorá predstavuje 28 mil. EUR pre menej rozvinuté regióny a cez 700 000 EUR pre viac rozvinutý región. PO 2 nespadá pod plnenie finančnej alebo fyzickej výkonnosti, a teda sa na ňu neudeľuje výkonnostná rezerva. V PO 3 boli naplnené všetky ukazovatele na 100%, takže sa bude môcť využiť výkonnostná rezerva vo výške 48,9 mil. EUR pre menej rozvinutý región a cca 1 mil. EUR pre viac rozvinutý región. PO 4 nezaznamenala progres v jednom ukazovateli, výkonnostná rezerva v tomto prípade predstavuje celkovo 18,5 mil. EUR, ktorá je na zváženie, avšak pri rozhodovaní o pridelení, resp. nepridelení výkonnostnej rezervy by mala byť vzatá do úvahy aj výkonnosť ostatných ukazovateľov, ktorá dosiahla úroveň nad 150%. PO 5 naplnila všetky merateľné ukazovatele, na rozdiel od PO 6, kde jeden ukazovateľ nedosiahol ani úroveň 65%, čo znamená, že predmetná prioritná os príde o výkonnostnú rezervu vo výške 14,95 mil. EUR.

**Michael Morass (zástupca EK)** uviedol, že EK zasielala svoje podnety k návrhu výročnej správy písomne a je v kontakte s RO. Predpokladá, že vznesené pripomienky budú zapracované v prípadných adaptáciách. V súvislosti so zaostávajúcou PO 4 v ukazovateli, ktorý sa týka Bratislavského samosprávneho kraja, uviedol, že je potrebné riešiť sociálne bývanie a bezdomovectvo, pričom by bolo dobré, keby sa rozbehli konkrétne projekty, ktoré by napomohli sociálnej integrácii znevýhodnených skupín v Bratislave.

**Boris Sloboda (MPSVaR SR)** poďakoval EK za pripomienky a následne dal hlasovať o schválení výročnej správy s možnosťou ďalšieho dopracovania otázok, ktoré nastolila EK.

*Hlasovanie o schválení výročnej správy o vykonávaní OP IZ za rok 2018*

Za: 28  
Proti: 0  
Zdržal sa: 0

#### **4. bod programu: Aktuálny stav implementácie OP IZ**

**Boris Sloboda (MPSVaR SR)** uviedol, že celkové kontrahovanie prekonalu hranicu 70%, naďalej však zaostávajú PO 1 a 6, čím ich vyzval k náprave. Zdôraznil, že PO 6 je realizovaná najmä formou dopytovo orientovaných projektov, čo výrazne sťažuje celý proces. V PO1 očakáva výraznú akceleráciu kolegov z MŠVVaŠ SR. Z hľadiska princípu n+3 podotkol, že v súčasnosti sa naplňajú záväzky z roku 2017, ktoré sú naplnené na 62%. V PO1 je potrebné viac sa zamerať na indikátor Počet odborných zamestnancov vo viac rozvinutom regióne. Na

záver poprosil EK o informáciu ohľadom postoja k nespĺneným výkonnostným rámcom a ako sa bude narábať s týmito čiastkami.

#### **5. bod programu: Aktuálny stav finančnej implementácie OP LZ**

**Marcela Zubriczká (MF SR - Certifikačný orgán)** uviedla, že momentálne sa OP LZ v stave finančnej implementácie s percentuálnou úrovňou čerpania 28,04% nachádza na 4. mieste a v absolútnom vyjadrení na 2. mieste v rámci všetkých OP realizovaných na Slovensku. Potvrdila, že za predchádzajúci rok nedošlo k žiadnemu dekomitmentu, najmä vďaka tomu, že EK zmenila výklad pravidla n+3 a jeho posudzovanie na úrovni OP. V opačnom prípade by za minulý rok dekomitmenty boli. Potvrdila, že OP LZ má pravidlo n+3 splnené pre rok 2019 a pre rok 2020 je naplnené na 65,08 %. Za finančné nástroje sa prostriedky čerpali (bolo realizované poskytnutie prvých tranží) len v roku 2016. Upozornila na nízke čerpanie v rámci PO 1, 5 a 6. V mene certifikačného orgánu ocenila stav priebežného zasielania ŽoP. V roku 2019 odhaduje čerpanie vo výške 270 mil. EUR, pričom zdôraznila, že od roku 2021 začína nové programové obdobie. V súvislosti s účtovnými rokmi uviedla, že s EK bol uzatvorený 4. účtovný rok a aktuálne sa vyhodnocuje 5. účtovný rok. Na záver vyjadrila presvedčenie, že sa podarí naplniť odhady na 100% tak, ako v predchádzajúcom roku.

**Michael Morass (zástupca EK)** poďakoval za odprezentované informácie a potvrdil, že rast čerpania v poslednom období bol strmší. Ocenil, že v PO 1 sú momentálne v príprave tzv. hybridné projekty, od ktorých sa očakáva, že navýšia čerpanie a prinesú benefit priamo do škôl a učiteľom po celom Slovensku. Vyjadril potrebu pokračovania úzkej implementačnej aj tematickej spolupráce medzi MV SR, MŠVVaŠ SR a MPSVaR SR.

**Miriám Kováčiková (MŠVVaŠ SR)** uviedla, že MŠVVaŠ SR v súvislosti s PO1 podniká všetky kroky na zvýšenie kontrahovania a čerpania. K spomínaným hybridným projektom spresnila, že sa bude zatiaľ jednať o projekt zameraný na inklúziu novovytvorených pracovných miest pedagogických asistentov a bude predložený Komisii pri MV do 18.6.2019, pričom jeho spustenie sa predpokladá na september 2019. Druhý hybridný projekt bude predbežne zameraný na tvorbu digitálneho vzdelávacieho obsahu, momentálne je v procese prípravy. V spolupráci s EK je pripravovaná nová štandardná stupnica jednotkových nákladov, ktorá výrazne uľahčí čerpanie. Oba spomenuté hybridné projekty sú realizované prostredníctvom zjednodušeného vykazovania výdavkov, čo znamená rýchlejšie kontrahovanie a čerpanie. Na záver poukázala na pozitívne údaje týkajúce sa čerpania, čo podľa jej názoru predstavuje garanciu spolupráce s MF SR, ktoré umožnilo pre MŠVVaŠ SR prijať výnimku na zjednodušenie administratívy v súvislosti so ŽoP.

**Mária Machajdíková (SOCIA)** sa informovala o výnimke od MF SR, nakoľko by mohla byť užitočná aj v iných prioritných osiach.

**Miriam Kováčiková (MŠVVaŠ SR)** vysvetlila, že sa jedná o výnimku týkajúcu sa výšky zálohovej platby na projekty, ktoré sú realizované cez zjednodušené vykazovanie výdavkov a cez štandardné stupnice jednotkových nákladov.

**Boris Sloboda (MPSVaR SR)** uviedol, že podobný postup zvažuje aj MPSVaR SR. Spýtal sa predstaviteľov MŠVVaŠ SR na odhad mesačného cashflow, aby bola vyčerpaná celková alokácia. Ďalej upozornil na zavedenie pravidla n+2 v budúcnosti a potreby pripraviť sa na to.

**Rastislav Igliar (MŠVVaŠ SR)** odpovedal, že mesačný cashflow sledujú a momentálne sa nachádza na úrovni 4 mil. EUR, avšak v príprave sú 2 NP s predpokladaným začiatkom čerpania v septembri. Všetky výzvy sú nastavené tak, aby od septembra stúpol cashflow na odhadovaných 10 mil. EUR.

**Michael Morass (zástupca EK)** ocenil spoluprácu s MŠVVaŠ SR, avšak vyjadril nespokojnosť s používaním vágnych pojmov a nedostatočné zadefinovanie termínov. Vyzval predstaviteľov MŠVVaŠ SR, aby stanovili konkrétny a definitívny termín, kedy sa zrýchli čerpanie.

**Rastislav Igliar (MŠVVaŠ SR)** odpovedal, že implementácia projektu začne v septembri 2019, výdavky však budú oprávnené odo dňa vyzvania. Takéto nastavenie projektu je vzhľadom na jeho kontinuitu druhý hybridný projekt zameraný na tvorbu digitálneho obsahu, ktorý bude predložený v septembri 2019 na Komisiu pri MV a v roku 2019 sa čerpať nebude.

**Mária Machajdíkova (SOCIA)** sa spýtala na komunikáciu MŠVVaŠ SR s MF SR ohľadom spomínaného hybridného projektu, ktorá bola avizovaná na predchádzajúcom rokovaní MV. Ďalej sa spýtala, aké kroky sa podnikli, aby bol projektový zámer schválený.

**Rastislav Igliar (MŠVVaŠ SR)** odpovedal, že so všetkými partnermi, ktorých sa projekt týka bol projekt odkomunikovaný a v súčasnosti neevidujú žiadne pripomienky.

**Antónia Mayerová (MF SR)** uviedla, že podobné výnimky samozrejme možné sú, avšak rokovania k ich udeleniu prebiehajú aj so štátnym rozpočtom, nakoľko týmto sú limitované pri udeľovaní výnimiek. Taktiež je vždy potrebné, aby žiadosti o výnimku predchádzala dôkladná analýza potvrdená verifikovanými dátami.

**Boris Sloboda (MPSVaR SR)** uviedol, že podobná výnimka by dokázala uľahčiť prácu organizáciám, ktoré sa venujú sociálnym službám, nakoľko sa nejedná o silné organizácie z hľadiska cashflow.

**Michael Morass (zástupca EK)** podčiarkol dôležitosť prijatia opatrení, ktoré budú smerovať k pomoci pre malých prijímateľov. V súvislosti so vzdelávaním uviedol, že sa predpokladá určitý posun vpred prostredníctvom hybridných projektov z ktorých jeden začne čerpanie v septembri 2019. Zdôraznil potrebu včasnej implementácie toho, čo už bolo prezentované a pripravené.



## 6. bod programu: Pokrok pri implementácii Akčného plánu integrácie Rómov 2019 - 2020

*Ábel Ravasz (Úrad splnomocnenca vlády pre RK)* informoval, že stratégia a akčné plány predstavujú základný rámec riešenia otázky integrácie a marginalizovaných rómskych komunít (ďalej aj „MRK“), akčné plány boli aktualizované na posledné roky rámcovej stratégie, ktorá končí 2020. Uviedol, že celkový objem čerpaných finančných prostriedkov na plnenie opatrení stratégie za rok 2018 predstavoval 118 027 101,53 EUR, doplnil, že sem patria aj aktivity, ktoré sa vykonávajú prostredníctvom OP LZ. Za najdôležitejšie oblasti vynakladaných zdrojov označil zamestnanosť a vzdelávanie. Skonštatoval, že väčšina zdrojov financovania ide do programov, ktoré majú za svoju cieľovú skupinu MRK, ako príklad uviedol Terénnu sociálnu prácu, alebo aktivačné činnosti. V oblasti vzdelávania spomenul aktivitu Rozšírenie kapacity materských škôl, v rámci ktorej MV SR za OP LZ, ďalej MPaRV SR a do menšej miery MŽP SR alokuje zdroje na budovanie nových kapacít. K ďalšej aktivite povedal, že sa realizuje NP PRIM v ktorom ide o asistentov a pomocné profesie s cieľom podporiť proces výučby v materskej škole, kde väčšinu žiakov tvoria MRK. V oblasti zamestnanosti boli alokované najväčšie zdroje, vyzdvihol aktivitu Podpora sociálneho podnikania a projekt Terénna sociálna práca. Veľkou výzvou je zabezpečenie ich plynulého chodu aj po roku 2019. Dodal, že rovnaká situácia je aj v prípade NP Komunitné centrá a jeho fungovanie po roku 2019. V oblasti zdravia spomenul program Zdravé komunity 2A, program možno označiť za “best practise” aj na celoeurópskej úrovni. Do tejto oblasti bol zaradený aj investičný projekt Zlepšenie prístupu k pitnej vode. V oblasti bývania sa rozbiehajú kľúčové programy Prestupného bývania, ktoré považuje za veľmi dôležité a doplnil, že súčasťou sú aj nemalé zdroje obcí. Ďalej spomenul cesty, inžinierske siete a svojpomocnú výstavbu, táto oblasť korešponduje s PO 6 OP LZ. Informoval, že na úrade splnomocnenca vlády pre RK majú NP s názvom Monitorovanie a hodnotenie inkluzívnych politík, ktorého cieľom je príprava podkladov a analýz, na základe ktorých možno zostaviť súbor odporúčaní na zvýšenie efektivity nástrojov finančnej gramotnosti aj pre ďalšie projekty. Na záver povedal, že sa pripravuje nový atlas rómskych komunít, ktorý by mal tvoriť základ programovania minimálne v prípade MRK na nasledujúce programové obdobie.

- Budovanie kapacít základných škôl v rámci PO 6

*Ábel Ravasz (Úrad splnomocnenca vlády pre RK)* informoval, že v tomto programovom období doposiaľ neboli zdroje na budovanie kapacít základných škôl, táto absencia spôsobuje masívne problémy v oblasti MRK, z tohto dôvodu ako i na základe uznesenia vlády začali v spolupráci s CKO pracovať na riešeníach ďalšieho postupu. Uviedol, že najdôležitejšie výsledky z prieskumu ÚSV pre RK už boli odprezentované na marcovom MV. Skonštatoval, že na základe vyzbieraných dát z prieskumu musíme reflektovať na kľúčové body o ktorých prebehla aj diskusia s EK. Stručne uviedol sedem kľúčových tém vo väzbe na prístup k službám a kvalitu služieb. V rámci prístupu k službám, vyzdvihol školy s dvojzmennou prevádzkou, v súčasnosti je v takejto prevádzke 3 342 žiakov v 191 triedach, predpokladá sa reálny počet ešte vyšší. Cieľom je podporiť väčšie školy a uviesť do výzvy kritérium na



minimálny počet podporených žiakov. Ďalej hovoril o segregácii, ktorá je veľmi významným problémom v rámci zabezpečenia rovnakého prístupu ku kvalitným službám, nakoľko je viditeľný odliv “bielych detí”, ak je na školách viac ako 30% detí z MRK. V oblasti fyzickej infraštruktúry spomenul dotvorenie odborných učební a ďalších zariadení, ako jedálne prípadne telocvične. V rámci personálneho zabezpečenia výchovno - vzdelávacieho procesu uviedol úzku spoluprácu s MŠVVaŠ SR pri tvorbe výzvy, nakoľko aj EK dala jasne najavo, že v tomto prípade očakáva integrovaný prístup. Skonštatoval, že je potrebné v týchto lokalitách zabezpečiť silnejšiu podporu formou odborných asistentov a inkluzívnych tímov s čím súhlasia aj obce. Ďalej je potrebné zabezpečiť pomocné profesie, ktoré po formálnom vyučovacom procese nepriamo podporujú výchovno – vzdelávací proces, ide najmä o terénnych sociálnych pracovníkov a osobitne dôležité postavenie z hľadiska ZŠ má MOPS, ktorí zabezpečujú okrem iného aj sprievod detí do školy. Na záver skonštatoval, že vzhľadom na reálnosť využitia novej podpory v rámci OP LZ je cieľom pilotný projekt na podporu približne 10 základných škôl, ale najsôr je potrebná revízia OP LZ.

**Boris Sloboda (MPSVaR SR)** zhodnotil, že integrácia s rómskou populáciou je veľmi náročná úloha, čím je väčšie percento MRK, tým stúpa aj odliv “bielych detí” a v tomto prípade musíme investovať zdroje alebo podporiť ľudský potenciál. Skonštatoval, že odprezentovaná problematika je výzvou nielen pre spoločnosť, MV a OP LZ, ale aj pre budúci operačný program. Pri projektoch pre rómsku populáciu poznamenal, že problémom je ich označenie ako „rómske projekty“, čo vzbudzuje nezáujem zapojenia sa do projektov. V jednotlivých obciach by sa mala spolu s rómskou časťou riešiť aj majoritná časť a týmto spôsobom je možné získať aj podporu od obecného zastupiteľstva.

**Adela Danišková (MV SR)** uviedla, že v rámci financovania z PO 6 bojujú s nezaujmom obcí o rómske projekty, snažia sa hľadať riešenia, opatrenia ako nezáujem eliminovať, komunikujú s novými starostami, robia sa informačné stretnutia a zjednodušujú sa podmienky výziev. Ocenila spoluprácu s ÚSV pre RK, s MŠVVaŠ ako i s kolegami z MV SR.

**Peter Krajňák (MŠVVaŠ SR)** uviedol, že situácia v rómskych komunitách a jej riešenie je naozaj veľkou výzvou pre Slovensko a je potrebné, čo najrýchlejšie pomôcť ľuďom z MRK, aby dobehli vývoj a nemali problémy so základnými infraštruktúrnymi projektmi. Cieľom spomínaného projektu by malo byť kvalitné vzdelávanie, pretože sa nejedná o samostatnú rómsku komunitu, ale hlavne o situáciu jednotlivých obcí. Spomenul projekt IN SCHOOL, ktorý má napomôcť inkluzívnosti vzdelávania s cieľom nárastu počtu žiakov, ktorí ukončia 9 ročník a prechádzajú na stredné školy. Informoval, že v súčasnosti na SR evidujú 44 ZŠ s dvojzmennou prevádzkou s 3 342 žiakmi s predpokladom, že do roku 2027 bude počet stúpať a krivka dosiahne počet žiakov až 8000. Vzhľadom k tomu je potrebný včasný zásah a rýchle riešenie, pretože tie čísla sú naozaj problém, ktorý prenášame na samosprávu. Na záver povedal, že naďalej budú spolupracovať s ÚSV pre RK, v rámci návrhu by participovali na vydaní stanoviska opodstatnenosti potreby budovania škôl, rovnako budú postupovať pri participovaní využívania školských autobusov tam, kde to bude možné, nakoľko sú lokality, v ktorých bude potrebná výstavba novej školy. Na záver skonštatoval, že kľúčom ku

vzdelávaníu rómskych komunít a ku skvalitneníu prípravy detí z chudobných komunít môže napomôcť celodenný výchovný systém.

**Milan Muška (ZMOS)** doplnil, čo sa týka prístupu projektov riešených v oblasti MRK je potrebné riešenie spoločnými silami a získanie podpory od starostov. Ocenil veľmi dobre nastavenú víziu, ktorú odprezentoval splnomocnenec vlády a za ZMOS vyjadril ochotu spolupracovať. Povedal, že ambícia by mala byť vyššia, nielen minimálne 10 škôl, ale maximum z uvedených 44 ZŠ, ktoré sú v dvojzmennej prevádzke a v niektorých prípadoch hroziacej trojzmennej. Doplnil, že povinná školská dochádzka sa týka všetkých detí nielen detí z MRK a preto musíme veľmi úzko spolupracovať a zosynchronizovať spomínaný projekt s projektmi v rámci OP Efektívna verejná správa a Integrovaného regionálneho OP.

**Lubomír Lörincz (ZMOS)** povedal, že by sa malo zaujať pružnejšie stanovisko a pružnejšie reagovať na problémy, ktoré vznikajú, pretože cieľom projektov nie je naplnenie nejakých čísel, ale zmysluplné zabezpečenie aktivít, ktoré sú potrebné.

**Imrich Holečko (Ľudia a perspektíva, o.z.)** navrhol do akčného plánu, konkrétne do oblasti bývania zakomponovať tému s názvom návrh opatrení a postupy na predchádzanie živelným pohromám v obytných lokalitách MRK, najmä požiare a povodne. Uviedol, že k danej téme by mohla byť pripravená výzva, ktorá by poskytla priestor viacerým nápadom, ako predchádzať takýmto vážnym problémom.

**Daniela Drobná (Únia miest SR)** skonštatovala, že pilotný projekt pre minimálne 10 ZŠ je veľmi málo, nakoľko už teraz je známe, že 44 ZŠ má dvojzmennú prevádzku a ďalej hrozí zvýšenie počtu. Tento problém je potrebné vidieť ako problém štátnej politiky a skonštatovala, že pri príprave projektu musí byť problém vnímaný v celej šírke a do spolupráce musia byť zapojené viaceré ministerstvá a teda aj spojenie viacerých OP ako IROP, EVS a OP ĽZ.

**Adela Danišková (MV SR)** uviedla, že v rámci PO 6 nie je možné financovať protipožiarne opatrenia, ale MV SR je sprostredkovateľský orgán pre PO 3 v rámci OP Kvalita životného prostredia, ktorý financuje intervenčné kapacity hasičského a záchranného zboru aj dobrovoľných hasičov, v rámci týchto opatrení poskytuje obciam dostatočnú techniku na elimináciu a zabraňovanie škôd po požiaroch.

**Ábel Ravasz (Úrad splnomocnenca vlády pre RK)** reagoval na podnety, ktoré odzneli v diskusii a uviedol, že momentálne nie je možné vyriešiť všetkých 44 ZŠ, pretože množstvo finančných zdrojov je obmedzené, vzhľadom k tomu, že táto téma nebola dopredu stanovená v OP. Upresnil, že teraz je možné urobiť iba pilotný projekt a následne naň nadviazať v budúcom programovom období. Ďalej povedal, že k téme budovania kapacít ZŠ organizujú okrúhle stoly pre starostov a pre riaditeľov ZŠ. Na otázku pána Holečka odpovedal, že akčný plán obsahuje aj tému v oblasti živelných pohrôm, kde by sa do istej miery dalo pomôcť aj prostredníctvom výzvy na budovanie ciest a opevnených plôch, pretože často sú to cesty, ktoré bránia hasičom, aby prišli na miesto včas. Na záver doplnil, že sa pripravuje podpora pre jeden rómsky dobrovoľný hasičský zbor.

**Bianka Valkovičová (zástupca EK)** uviedla, že prioritou je integrovaný prístup, nejedná sa len o kapacitu, ale hlavne o kvalitu a ďalšie služby v okolí spomínaných škôl, preto budú silne podporovať prepojenie mäkkých a tvrdých investícií. Ocenila zapojenie MŠVVaŠ SR v pracovnej skupine a verí, že obce a neziskové organizácie budú tiež zúčastnené pri vytváraní projektov, aby boli šité na potreby komunity. Na základe úspešnosti prvých základných pilotných projektov bude možnosť podporiť väčšie množstvo škôl aj v budúcom programovom období, pokiaľ sa rozhodneme pokračovať. Ďalej uviedla, že zo strany EK komunikovali požiadavku s MV SR, aby spolu s revíziou OP predložili aj výberové kritériá, na základe ktorých bude istota, že projekty budú v súlade s podmienkami, ktoré boli odkomunikované na začiatku. Dodala, že sprevádzanie celým procesom a výber obcí považuje za kľúčový efekt úspešnosti projektu. V otázke udržateľnosti apelovala na kolegov, že je potrebné udržať projekty tak, aby bolo možné preklenúť obdobie medzi programovými obdobiami, napríklad aj cez národné zdroje. Na záver ocenila aktivitu využívania školských autobusov a upozornila na dôkladné nastavenie podmienok, aby nenastala situácia, že niektoré deti budú vylúčené z možnosti ich využívania.

**Kamila Trojanová (zástupca EK)** vyzdvihla strategický a integrovaný prístup, ktoré budú kľúčové v nasledujúcich diskusiách o budúcom OP, poďakovala za prezentáciu o pokroku akčného plánu z ktorého je zrejmý aj pokrok v PO 5 a verí, že bude určitým smerom k ďalšej budúcej stratégii integrácie Rómov, ktorá je jednou z podmienok čerpania fondov v budúcom programovom období.

**Michael Morass (zástupca EK)** skonštatoval, že akčný plán je ambiciózny a zároveň je potrebné mať realistický pohľad, pretože čas sa kráti a musíme byť schopní čerpať a vyčerpať zdroje do roku 2023. Takisto podotkol, že návrh zmeny OP aj výberových kritérií by mal byť na EK zaslané čo najskôr, aby bol priestor na internú konzultáciu v EK. V rámci tohto bodu rokovania sa zamerával aj na otázku kvality, prístupu a udržateľnosti služieb komunitných centier. Doplnil, že táto otázka sa netýka len OP IZ a PO 4 a 5, ale všetkých OP, vrátane IROP. EK preto požiadala o zmapovanie kvality práce komunitných centier so zameraním na udržateľnosť a prístup k službám, následne bude informácia prezentovaná a diskutovaná na ďalšom MV.

**Ábel Ravasz (Úrad splnomocnenca vlády pre RK)** v otázke udržateľnosti komunitných centier a terénnej sociálnej práce v zmysle zachovania kvality aj do budúca doplnil, že CKO pripravuje podľa vládneho uznesenia pravidelné správy, ďalšia bude k dispozícii čoskoro a vieme doplniť aj prípadný pohľad do budúceho obdobia.

**Juraj Gmíterko (MV SR)** dodal, že k revízii ZŠ je zriadená pracovná skupina, k dispozícii je aj návrh výberových kritérií a v priebehu 2-3 týždňov bude prvý neformálny návrh revízie OP aj s výberovými kritériami zaslaný EK.

## ***Prestávka***

## **7. bod programu: Pokrok v implementácii Akčného plánu na posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce SR**

**Katarína Lanáková (MPSVaR SR)** stručne predstavila pokrok pri plnení akčného plánu integrácie dlhodobo nezamestnaných (ďalej aj „DN“) na trhu práce v SR za ostatné obdobie. Vyzdvihla pokles nezamestnanosti, ktorá dosiahla v marci 2019 hodnotu 5,03%. Uviedla, že došlo aj k výraznému poklesu počtu evidovaných DN UoZ, a to o 63 110. Podstatne sa znížil podiel DN UoZ na celkovom počte evidovaných UoZ zo 49,51% na 37,93%. V rámci legislatívnych opatrení spomenula zákon o sociálnych podnikoch a doplnila, že k 4. júnu 2019 evidujú 15 registrovaných integračných sociálnych podnikov a 10 žiadostí, ktoré sú v štádiu posudzovania. Od 1. mája 2019 nadobudla účinnosť vyhláška, ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia tohto zákona v súvislosti so zavedením servisných poukážok ako jeden z druhov podpory sociálnych podnikov. Doplnila, že k dispozícii sú aj 4 regionálne centrá, ktoré poskytujú poradenstvo potencionálnym záujemcom. Dôležitým opatrením v boji proti dlhodobej nezamestnanosti bola plánovaná novela o konkurze, vďaka ktorej došlo k pokroku v rámci zabezpečovania oddlžovania osôb, osobný bankrot vyhlásilo viac ako 21 000 občanov najmä formou konkurzu. Novelizovaný bol aj zákon o pomoci v hmotnej núdzi s cieľom zvýšenia motivácie DN pre ich návrat na trh práce. V rámci opatrení nelegislatívneho charakteru spomenula realizáciu rôznych projektov, dohody o pracovnej integrácii DN na trhu práce, kde ku koncu marca viac ako 70 000 DN podpísalo takúto dohodu. Doplnila, že v rámci tejto intervencie sa poskytujú individuálne stretnutia s cieľom zistiť dôvody, pre ktoré sa nedarí uplatniť na trhu práce. Individuálne poradenstvo sa realizuje aj v rámci projektu Podpora individualizovaného poradenstva pre DN, koncom roka 2018 sa začala realizovať aktivita č. 1 „bilancia kompetencií“, za 4 mesiace bolo na túto bilanciu zaradených viac ako 2500 DN. V aktivite č. 2 sa realizuje individualizované poradenstvo, zaradených je tam takmer 15 000 DN. Informovala, že sa začali realizovať regionálne projekty napr. Úrad práce Brezno, zameraný na priamu podporu a spoluprácu s konkrétnym zamestnávateľom, v tomto prípade Železiarne Podbrezová s cieľom podporiť vytvorenie pracovných miest pre 50 osôb z cieľovej skupiny najmä znevýhodnený UoZ a DN z MRK, v marci tohto roku sa schválilo pokračovanie tohto projektu. Pokračuje sa v projektoch vzdelávanie mladých UoZ, realizuje sa podpora zamestnávania prostredníctvom NP Cesta z kruhu nezamestnanosti, Šanca pre mladých, Chcem byť aktívny na trhu práce. Na záver zhodnotila, že všetky opatrenia sú v stave realizácie a sú pomerne úspešné. Informovala o príprave dopytovo orientovanej výzvy s názvom Krok za krokom na podporu zamestnávania a podporu poskytovania služieb pred samotným zamestnaním pre cieľovú skupinu DN a MRK.

**Boris Sloboda (MPSVaR SR)** skonštatoval, že APDN je naplnený z legislatívneho hľadiska aj z hľadiska aktivít. Pozitívne vyzdvihol novelu zákona o konkurze vďaka, ktorej ľudia zbavení exekúcií budú mať lepší prístup na trh práce.

**Branislav Ondruš (MPSVaR SR)** skonštatoval, že APDN prináša nielen výsledky v znižovaní počtu a podielu DN, ale tiež skúsenosti s nástrojmi, ktoré fungujú pri pomoci DN:

- 1) potrebné uplatňovať výlučne individuálny prístup a sústrediť sa na nástroj „bilancia kompetencií“
- 2) vo väčšej miere kombinovať sociálnu prácu s DN ľuďmi a klasické služby zamestnanosti.

Podotkol, že uvedené skúsenosti je potrebné považovať za východisko aj v pre programovanie na roky 2021-2027. Ďalej uviedol, že v rámci dopytovo – orientovanej výzvy Krok za krokom je v pláne odskúšať model, v ktorom bude kombinácia sociálnej práce vedúca k aktivácii DN, k obnoveniu jeho základných sociálnych zručností a návykov a v ďalšom kroku sa bude poskytovať služba zamestnanosti tzn. rekvalifikácia, vzdelávanie, konkrétne pracovné uplatnenie. Skonštatoval, že pri znižovaní dlhodobej nezamestnanosti je dôležité využiť princíp partnerstva a zapojiť do práce samosprávy a mimovládne organizácie.

**Boris Sloboda (MPSVaR SR)** zdôraznil, že v takomto prípade bude intervencia komplexnejšia a zároveň nákladnejšia.

**Mária Machajdíkova (SOCIA)** spýtala sa v akom stave je príprava NP, ktorý by mal systémovo riešiť podporu agentúr podporovaného zamestnávania.

**Branislav Ondruš (MPSVaR SR)** skonštatoval, že uvedená otázka otvára systémový problém, ktorým je pomer medzi alokáciou na NP a DOP. Ďalej uviedol, že NP na podporu agentúr podporovaného zamestnávania nie je v pláne.

**Mária Prikopská (MPSVaR SR)** upresnila, že akčný plán na ktorý sa vzťahuje otázka má za cieľovú skupinu občanov so zdravotným postihnutím a prezentovaný APDN sa venuje cieľovej skupine DN občanov. Uviedla, že agentúry podporovaného zamestnávania nie sú v aktívnej politike finančne subsimované tak, ako iné nástroje vyhranené zo zákona a nemajú takú inštitucionálnu kapacitu na to, aby poňali cieľovú skupinu DN.

**Branislav Ondruš (MPSVaR SR)** doplnil, že je dôležité presne zadefinovať ciele a cieľové skupiny a na základe toho určiť správny nástroj v podobe NP alebo DOP.

**Imrich Holečko (Eudia a perspektíva, o.z.)** v rámci skúseností s Integrovanými sociálnymi podnikmi (ďalej aj „ISP“) poukázal na najzásadnejšie problémy, hlavne rozdielny prístup, rozdielne požiadavky, rozdielna implementácia na jednotlivých úradoch práce, 6 mesiacov po registrácii a vykonávaní činnosti ISP stále existujú nevyjasnené oblasti a záležitosti, na ktoré úrady práce nedokážu reagovať a vydať stanovisko a v týchto prípadoch nevyplácajú kompenzačný príspevok niekoľko mesiacov.

**Branislav Ondruš (MPSVaR SR)** uviedol, že na základe uvedených podnetov sú vydané zjednocujúce stanoviská pre jednotný výklad po celom SR, uskutočnilo sa niekoľko školení pre pracovníkov úradov práce a intenzívne sa pracuje na odstránení problémov.

**Michael Morass (zástupca EK)** zhodnotil, že AP prispieva k znižovaniu dlhodobej nezamestnanosti a je v procese pokroku, ale stále vidí opatrenia, v ktorých sa nachádzajú nedostatky. Zdôraznil, že celková alokácia vyčlenená na AP nebola zatiaľ využitá a niektoré predpokladané projekty neboli spustené. Je nutný pokrok tak, aby bol AP, ktorý stojí na

komplexnom a integrovanom prístupe k dlhodobu nezamestnaným celkom naplnený. Čo sa týka integrovaných sociálnych podnikov uviedol, že je potrebné aktívne diskutovať, individualizovať problémy a chápať ich komplexne, aby sme sa mohli problémom systematicky vyhnúť.

**Kamila Trojanová (zástupca EK)** skonštatovala, že je potrebný detailný prehľad o všetkých opatreniach, ktoré boli v rámci AP prijaté a ktoré sa predpokladajú prijať. Poďakovala za poskytnutý podklad k stavu implementácie AP. Uvítala ďalšie pripravované aktivity zamerané na DN. Zdôraznila dôležitosť evaluácie využívaných opatrení, pokiaľ ide o efektivitu opatrení. Dôležité je vyhodnotiť podmienky a nástroje priamej podpory pracovného miesta, ako sú trvanie a úroveň podpory s rešpektovaním ekonomického cyklu a cyklického vývoja slovenskej ekonomiky. Na záver uviedla, že počet DN a konkrétny pomer DN medzi nezamestnanými je stále vysoký a preto by sme sa mali touto témou zaoberať a so zvlášť veľkým znepokojením ju riešiť.

#### **8. bod programu: Prerozdelenie výkonnostných rezerv v rámci OP ĽZ v prospech opatrení na podporu adaptability pracovnej sily**

**Viliam Michalovič (MPSVaR SR)** informoval o opatrení s predpokladaným použitím alokácie z PO1 a PO4 pre viacrozvinutý región v zmysle použitia výkonnostnej rezervy na podporu opatrení pre zamestnancov, ktorých pracovné miesta budú ohrozené v dôsledku transformácie regiónu Horná Nitra na základe rozhodnutia vlády o ukončení ťažby hnedého uhlia pre účely výroby elektrickej energie. V tejto súvislosti informoval o pripravovanom NP, so zameraním na hľadanie okamžitých riešení, ktorý je v stave prípravy, nakoľko identifikovali potrebu existencie širšieho partnerstva, ktoré bude tvoriť úrad Trenčianskeho samosprávneho kraja, mestá Prievidza, Handlová, Nováky a najväčší zamestnávateľ regiónu Hornonitrianske bane. Ciele opatrenia by mali byť nastavené tak, aby nedošlo k zníženiu životnej úrovne zamestnancov a ich rodín. Štruktúra zamestnancov ohrozených stratou zamestnania kopíruje štruktúru nezamestnaných ľudí na SR s tým, že najvyšší podiel predstavujú zamestnanci so základným vzdelaním a vzdelaním nižším stredným. Na záver skonštatoval, že v rámci prípravy NP prebiehajú intenzívne debaty a diskusie, podľa dohody a reálneho harmonogramu bude projekt pripravený na schválenie začiatkom októbra 2019 na Komisii pri MV pre PO 2, 3 a 4 s ambicióznym plánom, aby sa mohol implementovať do roku 2020, kedy sa očakávajú citelné dopady na zamestnancov ohrozených stratou zamestnania.

**Boris Sloboda (MPSVaR SR)** doplnil, že tento projekt je prioritou aj pre EK a je veľmi dôležitý vzhľadom na očakávanú situáciu na Slovensku a to, ako sa bude musieť plošne reagovať na veľké transformácie. Zároveň uviedol, že pre tento účel a na základe výzvy z MF SR budú alokované finančné prostriedky z OP EVS do OP ĽZ vo výške 10 mil. EUR.

**Kamila Trojanová (zástupca EK)** podotkla, že EK na základe informácií očakávala, že projekt na podporu regiónu Horná Nitra bude predložený na najbližšom rokovaní Komisie pri

MV pre PO 2, 3 a 4. Ocenila však priebežnú dlhodobú komunikáciu ohľadne vývoja projektu, ktorý si vyžaduje množstvo práce, pretože sa jedná o nový prístup rekvalifikácie osôb ohrozených stratou zamestnania, cieľom je taktiež zapojenie viacerých partnerov s čím súvisí aj širšia diskusia.

**Boris Sloboda (MPSVR SR)** doplnil, že v rámci princípu partnerstva boli doplnené mestá, v ktorých predpokladáme, že žije najväčší počet zamestnancov, ktorí budú ohrození stratou zamestnania na základe utlmenia ťažby hnedého uhlia.

**Kamila Trojanová (zástupca EK)** skonštatovala, že sa jedná o projekt, ktorý môže pomôcť načrtnúť budúce nastavenie rekvalifikačného systému na Slovensku, z toho dôvodu by radi podporili komunikáciu a kooperáciu pri príprave projektu s MŠVVaŠ SR, vrátane možného zapojenia systému stredoškolského odborného vzdelávania.

**Boris Sloboda (MPSVaR SR)** uviedol, že z tohto dôvodu je do projektu zapojený Trenčiansky samosprávny kraj, ktorý je zriaďovateľom odborných škôl, ktoré budú zapojené do rekvalifikačného systému osôb ohrozených stratou zamestnania. Informácia k tomuto projektu bude v písomnej forme rozposlaná členom MV.

**Mária Machajdíkova (SOCIA)** spýtala sa, či sa v prehodnotení adaptability pracovnej sily uvažuje aj o zhodnotení zdravotného stavu baníkov.

**Viliam Michalovič (MPSVaR SR)** odpovedal, že diskusie na túto tému prebiehajú paralelne aj na inej úrovni, tiež prebiehajú diskusie o opatreniach zameraných na zabezpečenie predčasného odchodu baníkov do dôchodku a akčný plán pre región Horná Nitra tieto opatrenia obsahuje, nakoľko pripomienky o zdravotnom stave obyvateľstva v uvedenom regióne naozaj odznievali.

## **9. bod programu: Odpočet opatrení vyplývajúcich z uznesenia z 18. rokovania MV OP EZ**

- *opatrenia, ktoré boli prijaté vo vzťahu k prijímateľom a IA v rámci pokroku pri implementácii dopytovo – orientovaných projektov*

**Michal Dobrík (MPSVaR SR)** ako dlhodobejšie opatrenie uviedol účasť zamestnancov riadiacich orgánov na informačných seminároch pre žiadateľov/prijímateľov o NFP s cieľom skvalitnenia prístupu. Novším opatrením je účasť zamestnanca relevantného odboru RO, ktorý vykonáva dohľad nad činnosťou IA, pri výkone finančnej kontroly na mieste zamestnancami IA, predovšetkým za účelom skvalitnenia prípravy výziev na predkladanie žiadostí o NFP ako i nastavenie riadiacich a kontrolných mechanizmov. Posledným opatrením sú tzv. metodické stoly medzi relevantnými zamestnancami RO a IA za účelom, aby RO poskytoval vyššiu súčinnosť pri školení zamestnancov SO v oblastiach najčastejšie sa vyskytujúcich kontrolných zistení, ktoré sú identifikované kontrolami delegovaných právomocí.



**Martin Ružička (IA MPSVR SR)** doplnil, že v rámci opatrení zrealizovali v spolupráci s informačno - poradenskými centrami 8 informačných seminárov pre prijímateľov. Po zaslaní pozvánky všetkým prijímateľom sa z celkového počtu 450 uvedených seminárov zúčastnilo 367 prijímateľov. V pláne sú ďalšie semináre zamerané na implementáciu od A po Z, čiže od prípravy žiadostí o NFP až po posledné zúčtovanie. V spolupráci s MŠVVaŠ majú v pláne vytvorenie tzv. Akadémie projektového manažmentu s cieľom vzdelávať projektových manažérov alebo celé projektové tímy. Ďalším cieľom je posilniť administratívne kapacity na strane IA, uviedol, že sú stále prijímaní noví zamestnanci. Na záver dodal, že v rámci projektov pri ktorých nastali problémy neustále prebiehajú osobné rokovania medzi odborom implementácie a prijímateľmi.

**Mária Machajdíkova (SOCIA)** uvítala všetky vzdelávacie a podporné aktivity prostredníctvom ktorých sa predchádza zdĺhavým kontrolám. Zaujímala sa do akej miery sa podarilo odstrániť lehoty od skontrolovania ŽOP a po zaslanie finančných prostriedkov na účet prijímateľa.

**Barbora Sedálová (IA MPSVaR SR)** uviedla, že evidujú žiadosti, ktoré sú po termíne, ale intenzívne sa na nich spolupracuje. Vzniknutá situácia je z dôvodu, že zo strany prijímateľa nie sú predkladané ŽoP v takej kvalite, aby sa dalo vyhnúť zložitým doplneniam. Na záver doplnila, v rámci výziev SPODaSK vynaložili maximálne úsilie, aby boli všetky žiadosti spracované.

**Martin Ružička (IA MPSVaR SR)** doplnil, že po osobných stretnutiach k niektorým projektom polovica prijímateľov stiahla ŽoP, ktoré boli predložené, nakoľko sami uznali chyby, ktoré sa v žiadostiach nachádzali. Na strane prijímateľov nie je dostatočná kvalifikácia projektových manažérov a to je dôvod na preventívne opatrenia.

- *prehodnotenie rozsahu základnej dokumentácie k OP za účelom zvýšenia jej zrozumiteľnosti (RO, SO a ostatné centrálné orgány) a prehodnotenie a návrh riešení na zvýšenie absorpčnej kapacity na strane prijímateľov vo vzťahu k riadeniu projektov (projektoví manažéri)*

**Zoltán Bárdoš (MPSVaR SR)** v rámci zjednodušenia a zrozumiteľnosti príručiek uviedol možnosť rozdelenia príručky na všeobecnú a špecifickú časť. Skonštatoval, že po hĺbkovej analýze RO zastáva názor, že prijímateľ by mal dostať všetky informácie v jednom dokumente. V prípade opatrení na zvýšenie zrozumiteľnosti uviedol realizovať intenzívnejšie školenia a zahrnúť v nich viac praktických príkladov. Ďalším opatrením je posilnenie absorpčnej kapacity realizačného tímu v projektoch a zvýšenie možnosti ohodnotenia projektového tímu u prijímateľov s cieľom zamestnať kvalitnejších ľudí. Na záver podotkol, že RO chce zabezpečiť také prostredie pre realizačný tím, aby vedeli existovať v implementačných pravidlách a z toho dôvodu je potrebné školenia prispôbiť tak, aby tie zákony a pravidlá lepšie priblížili žiadateľom/prijímateľom.

**Marcela Zubriczká (MF SR)** povedala, že MF SR si príručky detailne preštudovalo a na RO zaslali pripomienky s návrhmi na zjednodušenie príručiek a zároveň požiadala RO alebo SO o spätnú väzbu.

**Eubomír Lőrincz (ZMOS)** povedal, že projekty sú písané veľmi zložito a rozsiahlo, odvolávajú sa na množstvo doplnkov, ktoré sa v čase menia. Taktiež na webových stránkach riadiacich orgánov neexistuje priamy odkaz na aktuálnu príručku. Skonštatoval, že namiesto riešenia zistení auditov systémovo sa rozširujú riadiace dokumenty, dôležité je odstrániť goldplating, ktorý zavádzame do všetkých smerníc a príručiek.

**Kamila Trojanová (zástupca EK)** skonštatovala, že zjednodušovanie je kľúčový faktor, ktorý ovplyvňuje vnímanie ESF, EŠIF, ale i EÚ na Slovensku. Preto je spoločným úsilím pokročiť v zjednodušovaní a užívateľsky zjednodušiť implementáciu a prijímanie európskych fondov. Na záver uviedla, že téma zjednodušovania a pokrok v tejto oblasti by mali byť jedným z bodov aj na ďalších rokovaníach.

**Boris Sloboda (MPSVaR SR)** povedal, že je zložité radikálne meniť projektovú dokumentáciu, ak sa podľa nej už implementuje väčšina projektov. Na druhej strane vyjadril súhlas s pánom Lőrinczom a potrebu najjednoduchšieho nastavenia projektovej dokumentácie ako i výziev. Doplnil, že pri príprave nového operačného programu sa bude klásť najväčší dôraz na zjednodušené nastavenie projektovej dokumentácie.

#### **10.bod programu: Rôzne a záver**

**Imrich Holečko (Ludia a perspektíva, o.z.)** požiadaval, aby opatrenia a informácie o skúsenostiach s prevádzkovaním Integrovaných sociálnych podnikov boli predložené na ústredie práce.

**Cinzia Masina (zástupca EK)** pozitívne zhodnotila monitorovací výbor a konštruktívnu diskusiu. Poďakovala za všetky informácie a pozvania na návštevu projektov.

**Prílohy:**

1. Uznesenie
2. Prezenčná listina

V Bratislave dňa 06.06.2019

12.7.2019	v.r. ..... Juraj Gmitterko overovateľ zápisnice
12.7.2019	v.r. ..... Daniela Jones tajomník MV OP LZ
17.7.2019	v.r. ..... Boris Sloboda prvý podpredseda MV OP LZ
17.7.2019	v.z. Jozef Vančo ..... Ján Richter predseda MV OP LZ