

Z Á P I S N I C A

zo 7. rokovania Monitorovacieho výboru pre
operačný program Ľudské zdroje

24. mája 2016

programové obdobie 2014 – 2020

Zasadnutie Monitorovacieho výboru pre operačný program Ľudské zdroje

Termín konania: 24. mája 2016

Miesto konania: Hotel SOREA Regia, Bratislava

Zúčastnení: podľa priloženej prezenčnej listiny

Program

- 1) Registrácia účastníkov
- 2) Otvorenie rokovania 7. Monitorovacieho výboru pre operačný program Ľudské zdroje (ďalej aj „MV“ a „OP ĽZ“)
 - a) kontrola uznášaniaschopnosti
 - b) schvaľovanie overovateľa zápisnice
 - c) schválenie programu
- 3) Závery zo semináru k integrácii dlhodobo nezamestnaných na trh práce v Slovenskej republike (ďalej len „SR“)
- 4) Výročná správa o vykonávaní OP ĽZ za roky 2014 a 2015
 - a) schvaľovanie Výročnej správy o vykonávaní OP ĽZ
 - b) informácia o prebiehajúcom audite pripravenosti a audite Európskeho dvora audítorov zameranom na IZM
- 5) Schvaľovanie návrhu dodatku č. 2 Štatútu Komisie pre prioritnú os 1 a dodatkov č. 2 Rokovacích poriadkov Komisií pri MV OP ĽZ pre prioritné osi 1 - 6
- 6) Informovanie o Kritériách členenia národných projektov v OP ĽZ a schvaľovanie Všeobecných kritérií pre výber tretích subjektov v národných projektoch (v programe označené ako Návrh kritérií na určenie národných projektov/dopytovo orientovaných projektov)
- 7) Schvaľovanie návrhu doplňujúcich hodnotiacich otázok do Kritérií pre výber projektov operačného programu Ľudské zdroje a metodika ich uplatňovania (v programe označené ako Návrh doplňujúcich kritérií do Hodnotiacich kritérií žiadosti o NFP pre výzvu na predkladanie žiadostí o NFP)
- 8) Informácia o realizácii hodnotenia „Posúdenie účinnosti, hospodárnosti a vplyvu spoločnej podpory z ESF a osobitne vyčlenených prostriedkov na IZM“ v roku 2015
- 9) Komunikačná stratégia a pokrok pri jej implementácii cez komunikačné plány
- 10) Informácia o aktuálnom stave plnenia ex ante kondicionalít
- 11) Rôzne
 - a) stručná informácia o pokroku pri zavádzaní E – kohézie.
 - b) stručná informácia o aktuálnom stave implementácie finančných nástrojov v rámci OP ĽZ
 - c) informácia o aktuálnom stave implementácie OP ĽZ
- 12) Záver

1. a 2. bod programu: Registrácia účastníkov, otvorenie, kontrola uznášaniaschopnosti a voľba overovateľa zápisnice MV OP EZ

Jozef Vančo (MPSVR SR), poverený ministrom práce, sociálnych vecí a rodiny SR ako predsedom MV OP EZ na zastupovanie, privítal účastníkov a otvoril zasadnutie MV. Zdôraznil zmeny v členskej základni MV a osobitne predstavil nového štátneho tajomníka Ministerstva vnútra Slovenskej republiky (ďalej „MV SR“) pána Rudolfa Urbaniča, ktorý na MV zastupoval ministra vnútra SR. Následne privítal menovite pána Michaela Morassa a všetkých ostatných členov Európskej komisie (ďalej „EK“). Odovzdal pozdrav od pána ministra práce, sociálnych vecí a rodiny SR, ktorý sa nemohol zúčastniť rokovania z dôvodu svojej zaneprázdnenosti a poveril vedením rokovania podpredsedu MV OP EZ pána Alberta Németha.

Albert Németh (MPSVR SR) prešiel k informácii o uznášaniaschopnosti MV a to v počte prítomných členov s hlasovacím právom – 31 z 36. Vzápätí vyzval na hlasovanie o programe rokovania.

Priebeh schvaľovania programu 7. rokovania MV OP EZ

Za: 31 členov
Proti: 0 členov
Zdržal sa: 0 členov

Následne predložil návrh na overovateľa zápisnice zástupcu ministerstva vnútra SR – generálnu riaditeľku sekcie európskych programov MV SR pani Adelu Daniškovú, o čom dal aj hlasovať.

Priebeh schvaľovania overovateľa 7. rokovania MV OP EZ

Za: 31 členov
Proti: 0 členov
Zdržal sa: 0 členov

Záver k bodom 1 a 2 programu 7. rokovania MV OP EZ

Na MV OP EZ bolo prítomných 31 členov z celkového počtu 36 členov s hlasovacím právom. 7. rokovanie MV OP EZ bolo uznášaniaschopné a program MV bol všetkými prítomnými členmi jednohlasne odsúhlasený.

Za overovateľa zápisnice bola schválená zástupkyňa ministerstva vnútra SR – JUDr. Adela Danišková.

Albert Németh (MPSVR SR) požiadal o príhovor zástupcov Európskej komisie (ďalej len „EK“).

Michael Morass (zástupca EK) poďakoval za slovo a zároveň zdôraznil dôležitosť tohto rokovania, ktoré ako uviedol je kľúčové z dôvodu prekľutia počiatočných rozbehových fáz do plnej realizácie programu. Informoval o odporúčaní EK pre členské štáty na nasledujúcich 12 – 18 mesiacov v rámci Európskeho semestra, ktoré boli prijaté 18. 5. 2016. V prípade Slovenska sú pre OP ĽZ relevantné predovšetkým otázky dlhodobej nezamestnanosti (účinné aktivačné opatrenia, vrátane individualizovaných služieb a cielenej odbornej prípravy), zlepšenia výsledkov v oblasti vzdelávania (atraktívnosť učiteľského povolania, účasť rómskych detí v hlavnom prúde vzdelávania) a zvýšenie účasti žien na trhu práce (cenovo dostupná a kvalitná starostlivosť o deti).. Vyjadril názor, že je potrebné okrem podpory implementácie po kvantitatívnej stránke zamerať sa na kvalitatívnu stránku projektov. V tejto súvislosti spomenul niektoré zámery národných projektov (ďalej aj „NP“), ktoré boli príliš náročné, príliš komplexné, obsiahle, ktoré bude potrebné revidovať a nanovo predložiť takým spôsobom, aby boli zamerané oveľa viac na konečných prijímateľov, na študentov, školy, sociálne vylúčených a nezamestnaných s dôrazom na zjednodušené vykazovanie výdavkov. Uvedené by malo platiť rovnako na všetky projekty, ktoré sú aktuálne v procese prípravy, tak aby dokázali naplniť vytýčené ciele v rámci OP ĽZ čo najhospodárnejšie a najúčinnnejšie..

3. bod programu: Závery zo semináru k integrácii dlhodobo nezamestnaných na trh práce v Slovenskej republike (ďalej len „SR“)

Albert Németh (MPSVR SR) informoval prítomných o presune bodu programu „Závery zo semináru k integrácii dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR“, ktorý mal prezentovať pán štátny tajomník MPSVR SR Branislav Ondruš, ktorý sa ale z dôvodu nepredvídateľných okolností na tento čas ospravedlnil.

Následne prišiel k ďalšiemu bodu a to schvaľovaniu „Výročnej správy o vykonávaní OP ĽZ za roky 2014 a 2015“.

4. bod programu: Výročná správa o vykonávaní OP ĽZ za roky 2014 a 2015

Albert Németh (MPSVR SR) predstavil ďalší bod programu, ktorý sa týka výročnej správy, ktorú členovia MV dostali vopred v elektronickej forme. Požiadal p. Bezdičkovú a následne p. riaditeľku Kováčovú o poskytnutie bližších informácií a v rámci tohto bodu aj p. riaditeľku Karovičovú, ktorá priblíži informácie o audite pripravenosti resp. dezignácii riadiaceho orgánu (ďalej aj „RO“) a sprostredkovateľských orgánov (ďalej aj „SO“) a taktiež o audite EDA (Európsky dvor audítorov) zameranom na Iniciatívu zamestnanosti mladých.

Marcela Bezdičková (MPSVR SR) informovala o obsahu výročnej správy. Ide o prvú výročnú správu k OP ĽZ, ktorý bol schválený 09.12.2014 a jeho implementáciou sa zaoberajú tri rezorty - MPSVR SR ako RO, zároveň ako inštitúcia zodpovedná za implementáciu

prioritných osí (ďalej aj „PO“) 2, 3, 4 a platobná jednotka (ďalej aj „PJ“), Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky (ďalej aj „MŠVVaŠ SR“) ako SO pre PO 1 a zároveň PJ pre túto PO, Implementačná agentúra MPSVR SR (ďalej aj „IA MPSVR SR“), ktorá bude implementovať prevažne dopytovo – orientované projekty (ďalej aj „DOP“) prioritných osí 2, 3, 4 a Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky (ďalej aj „MV SR“) ako SO pre PO 5 a 6 a zároveň PJ pre tieto PO. Pri tomto MV boli vytvorené tri útvary – Komisia pri MV pre PO 1, Komisia pri MV pre PO 2, 3, 4 a Komisia pri MV pre PO 5 a 6, ktorých úlohou je posudzovať návrhy NP, takisto ich zmeny a rovnako tiež sa vyjadrovať k výzvam na dopytovo-orientované projekty. OP IZ je rozdelený na 7 prioritných osí, na ktoré bolo do roku 2020 spolu vyčlenených 2 628 533 420 EUR. Prehľad zazmluvnenia a čerpania: na konci roka 2015 bolo zazmluvnených 10 NP, pričom celková zazmluvnená hodnota bola 397 930 000 €, čerpanie zatiaľ nebolo. V ukazovateli výkonnostného rámca „Osoby vo veku do 29 rokov“ je 887 osôb zapojených do projektov, čiastkový cieľ pre rok 2018 tým bol naplnený zatiaľ len z 1%, v ukazovateli „Počet nezamestnaných osôb vrátane dlhodobo nezamestnaných zapojených do projektov“ bolo 4768 osôb čo znamená, že záväzok do roku 2018 je zatiaľ splnený na 7,7 % a ukazovateľ „Počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby“ zahŕňa 4 NP, pre menej rozvinutý región to je 8,5 % a pre viac rozvinutý región bol prekročený cieľ pre rok 2018. Poďakovala sa za pozornosť a skonštatovala, že charakter výročnej správy je výrazne odlišný od predošlého obdobia, resp. sú presne dané limity na textové rozsahy jednotlivých častí, aby sme boli struční a obsažní a ťažisko je kladené na štatistické výkazy ukazovateľov.

Albert Németh (MPSVR SR) sa poďakoval za slovo a doplnil, že podľa zaslanej výročnej správy je naozaj čerpanie kľúčovým bodom, aby sme napredovali. Táto správa má do určitej miery skôr technokratický charakter a obsahuje zatiaľ veľa nulových údajov, ktoré sa budú naplňať prostredníctvom merateľných ukazovateľov. Otvoril diskusiu k výročnej správe.

Milan Muška (Združenie miest a obcí Slovenska) sa poďakoval za slovo a vyjadril tri poznámky k predmetnej téme: po prvé uviedol, že nie je možné hodnotiť zatiaľ v podstate nič veľmi konkrétne, pretože čerpanie nie je zatiaľ vysoké. Povzbudil všetkých, aby naozaj ďalšiu výročnú správu už hodnotili bez toho množstva núl. Druhá poznámka: ocenil spôsob komunikácie a dobrej spolupráce zo strany riadiaceho orgánu pri nastavovaní aktivít tam, kde sú mestá a obce a ďalšie subjekty verejnej správy konečnými prijímateľmi. Po tretie vyjadril názor, že formát výročnej správy hodnotí pozitívne z dôvodu zamerania sa na čísla a fakty. Zároveň vyjadril presvedčenie, že čerpanie v ďalších rokoch bude vyššie.

Jaroslav Šumný (KOZ) povedal, že z hľadiska čerpania finančných prostriedkov v roku 2015 ešte dobiehal Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia (ďalej aj „OP ZaSI“). Bol teda čas na prípravu dokumentov, ktoré budú súvisieť s implementáciou OP IZ. Na Komisii pri MV pre PO 2, 3 a 4 v roku 2015 bolo schválených projektov približne za 1 138 000 000 EUR. Kontrahované bolo k 31.12.2015 397 000 000 EUR a už vieme, že k 30.05.2016 je to 465 000 000 EUR, takže napredovanie je vidieť. Pokiaľ ide o štruktúru výročnej správy, svoje pripomienky si uplatnil a bola k nim aj diskusia. Považuje za správne riešenie prílohy, ktorá sa týka správy pre verejnosť, pretože máme aj odbornú verejnosť.

Spýtal sa na PO 1, 5 a 6, kde aj k 30. 05. 2016 je nulové čerpanie. Vyjadril názor, že začiatok napriek množstvu ťažkostí a zdĺhavej príprave riadiacich dokumentov je na dobrej štartovacej dráhe.

Rudolf Urbanič (MV SR) sa poďakoval za slovo. Uviedol, že projekty, ktoré boli realizované sa dotýkali priamo aj samosprávy a ocenil projekt zameraný na osoby vo veku do 28 rokov, pretože bol veľkým prínosom hlavne pre mladú generáciu, aby mala možnosť zamestnať sa. Na mestskom úrade v Liptovskom Mikuláši takto zamestnali okolo šesť mladých ľudí, ktorí sa aktívne zapájali do činnosti samosprávy a následne potom aj po skončení tohto projektu so štyrmi uzatvorili pracovnú zmluvu. Podporil pokračovanie v takýchto projektoch a zároveň ocenil aj program v rámci PO 5 a 6, týkajúci sa občianskych hliadok, ktoré fungovali, boli veľmi dobré a vhodné pre regióny, kde sa potýkajú aj so sociálne slabšími občanmi.

Albert Németh (MPSVR SR) sa poďakoval za povzbudivé slová aj za určité naznačenie niektorých projektov, ktoré by boli vhodné. Postupne začal odpovedať na otázky/postrehy. K tomu, čo povedal pán Šumný uviedol, že sa musíme viac venovať časti pre verejnosť, nakoľko to bude nielen pôsobenie riadiaceho orgánu a tohto monitorovacieho výboru, čo schváli, bude to odzrkadľovať aj rolu členov MV hlasujúcich za výročnú správu.

Priblížil, že v rámci OP ZaSI sú ešte niektoré výdavky, ktoré neboli deklarovane na EK, celkovo je vyčerpanie zdrojov za OP ZaSI v sume 250 000 000 EUR a RO vychádzalo pri tvorbe OP LZ aj z maximálnej nožnej kapacity trhu práce, čo osciluje 250 až 270 000 000 EUR. Dokonca plány za PO 2, 3, 4 boli zaslané na CKO (Centrálno koordináčny orgán), čo si môže každý overiť alebo vyžiadať, a tam je absorpčná kapacita 2015 – 250, 2016 – 260, 2017 – 270 a 2018 – 278 za PO Zamestnanosť, sociálna inklúzia a záruky pre mladých alebo IZM. Čo sa týka ďalších PO je potrebné si uvedomovať, že v prípade aj PO 1 Vzdelávanie a taktiež PO 5 a 6 či už podpora MRK cez ESF alebo investičné náklady, tak tam je potrebný iný prístup, najmä pri zavedení zjednodušeného vykazovania výdavkov. Pri MPSVR SR máme zákon o službách zamestnanosti, kde sú stanovené jasné limity a postupy a taktiež tie projekty, ktoré boli spustené v rámci sociálnej inklúzie sú založené na štandardných stupniciach jednotkových nákladov, ktoré sa používali aj v predošlom období. Skonštatoval, že štartovacia pozícia bola výrazne jednoduchšia a taktiež informoval, že boli už aj viaceré zasadnutia Komisií pri PO 1 a 5 a 6 a poprosil zástupcov MŠVVaS SR a MV SR o krátku reakciu, aby načrtli v akom stave sa nachádzajú ich PO a plán do budúcnosti.

Juraj Gmíterko (MŠVVaŠ SR) informoval, že v rámci PO 1 je v riešení niekoľko NP, ktoré sú prehodnocované. Spolu bolo schválených 7 projektových zámerov a v rámci DOP je potrebné mierne upravovať harmonogram výziev, aby prijímatelia nemuseli predkladať projekty počas prázdnin. Je pripravená 1 výzva DOP na celoživotné vzdelávanie, ktorá už je v predfinálnej fáze a ďalšia, ktorá by mala nasledovať v krátkom čase.

Adela Danišková (MV SR) informovala, že v rámci PO 5 a 6 boli zatiaľ 2 zasadnutia Komisie pri MV a to 18. 02. 2016 a 06. 05. 2016. Boli schválené projektové zábery NP Zdravé komunity 2A, Take away, Monitorovanie a hodnotenie politik zameraných na sociálne

začleňovanie marginalizovanej rómskej populácie a Komunitné centrá. Najbližšie zasadnutie Komisie pri MV pre PO 5 a 6 bude 20.06.2016, kde sa bude riešiť majetkové vysporiadavanie pozemkov pod rómskymi osídleniami v obciach s MRK ako aj zámer NP v oblasti podpory predprimárneho vzdelávania detí z MRK. Uviedla, že v rámci PO 6 bola vyhlásená DOP výzva, ktorá bola ale zrušená z dôvodu potreby zosúladenia sa s IROP, potom nanovo upravená výzva bola vyhlásená v januári a jej uzávierka je 15. 06. 2016. Vyzvanie na KC bude vyhlásené na budúci mesiac.

Albert Németh (MPSVR SR) doplnil, že MŠVVaŠ SR pripravuje sériu delegovaných aktov, ktoré schváli EK a spolu komentuje a má právo výhrady EP. Konzultujú s EK a riešia každú drobnosť, čo je naozaj veľmi náročné. Poprosil zástupcu EK o reakciu.

Michael Morass (zástupca EK) potvrdil, že tento rok je implementačná výročná správa v skrátenej forme a zatiaľ neobsahuje vysoké finančné alebo vecné hodnoty dosiahnutého pokroku, ale na budúci rok, keď už bude k dispozícii viac údajov a potom v roku 2018, keď to už bude úplne rozvinutá správa, naozaj pomôže zhodnotiť výkonnostný rámec týchto projektov. Toto je v podstate proces, ktorý sa stále buduje. Uviedol, že v úvode bol veľmi pozitívny a myslí si, že je tiež dôležité pripomenúť, že je tu vysoká miera spolupráce a snahy zo strany RO a SO. Vyjadril názor, že teraz je to štádium, v ktorom potrebujeme výsledky a to znamená implementovať projekty v rôznych odvetviach. Povedal, že je dobré, že čo sa týka absorpcie, ak si vyberiete projekt v rámci PO 2 a 3, je tu takmer 400 000 000 EUR zazmluvnených, ale toto je v podstate pokračovanie projektov, ktoré sa už realizovali v minulom programovom období. V rámci ostatných osí napríklad PO 5 a PO 6 bol dnes prezentovaný predbežný vývoj a povedal, že je dôležité, aby sa toto premenilo na výsledky. Ako bolo uvedené v rámci PO 1 je tu 7 projektov, ktoré boli podmienene odsúhlasené Komisiou pri MV a musíme ich brať do úvahy aj vo vzťahu k zásadným pripomienkam, ktoré boli vznesené členmi Komisie a aj zo strany EK a sú podmienkou pre postúpenie zámerov NP do fáze hodnotenia projektových zámerov a na tom sa práve pracuje.

Myslí si, že tieto národné projekty sú veľmi limitované, čo sa týka vzdelávania a priameho dosahu na žiakov, študentov a učiteľov lebo sa často orientujú na vytváranie metód, metodológií, vzdelávacích plánov alebo tvorbu IKT aplikácií pričom viac pozornosti sa musí upriamiť na podporu žiakov a študentov (zlepšovanie ich študijných výsledkov a inklúzie na školách ako aj učiteľov (príprava budúcich učiteľov a zlepšovanie ich zručností). To sa môže dosiahnuť aj prostredníctvom väčšieho využitia zjednodušeného vykazovania výdavkov. Uviedol, že toto je možné dosiahnuť pretože oveľa viac financií by sa dostalo do škôl, ktoré ich potrebujú. Preto by bolo naozaj potrebné revidovať tieto projektové zámery a rovnako odporučil, aby bol informovaný MV a Komisia pre PO1. Zasadnutie Komisie pri MV je veľmi kľúčové stretnutie nielen pre PO 1 ale aj pre celkovú implementáciu tohto programu. Čo sa týka PO 5 a 6, uviedol, že tu sú oveľa častejšie stretnutia Komisie pri MV a myslí si, že sú to veľmi dôležité projekty v rámci týchto osí, prostredníctvom ktorých je snaha hľadať riešenia pre inklúziu MRK.

Jana Kolaříková (zástupca EK-DG REGIO) poďakovala sa MV SR za ústretový kooperačný postoj, čo sa týka napríklad riešenia materských škôlok, aby sa zosúladili s IROP

koncom roka 2015. Ocenila snahu spustiť čo najviac výziev v tomto roku a s tým spojené vysoké pracovné nasadenie. Odporučila sústrediť sa najmä na oblasť vysporiadania pozemkov, pretože na základe výročnej správy, ktorá bola zaslaná na EK v rámci Národnej stratégie začleňovania Rómov do roku 2020 prebehlo v minulom roku vysporiadané iba v troch obciach. Ale v OP LZ je najmenej 150 obcí, ktorých by sa mala táto téma týkať. Zdôraznila, že vysporiadanie majetku je jednou zo základných predispozícií, aby sa mohli investovať peniaze z EU fondov a preto víta informáciu, že 20. 06. 2016 bude zasadať Komisia pri MV, ktorá sa touto problematikou bude bližšie zaoberať.

Adela Danišková (MV SR) doplnila k vysporiadavaniu pozemkov, že žiaľ súčasná legislatíva neumožnila napredovať v príprave implementácie projektu tak rýchlo akoby si sami priali ale pripravuje sa novelizácia príslušnej legislatívy, čo je v súlade s aktuálnym programovým vyhlásením vlády, ktoré bude podporovať všetky programy smerujúce k vytvoreniu právnych možností na realizáciu jednoduchých pozemkových úprav práve v obciach s prítomnosťou MRK. Uviedla, že na zasadnutí Komisie pri MV dňa 21. 06. 2016, kde je zástupca EK vítaný, bude priblížený projektový zámer a jeho plánovaná realizácia.

Ábel Ravasz (Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity) doplnil, že prebieha rokovanie s ministerstvom pôdohospodárstva o novelizácii legislatívy, týkajúcej sa vysporiadania pozemkov.

Milan Muška (ZMOS) vyjadril pranie, aby bola táto téma komunikovaná spoločne s mestami a obcami z dôvodu situovania pozemkov. Téma novelizácie tejto legislatívy je veľmi zložitá nielen v prípade MRK a osád, ktoré sú často postavené v rozpore so stavebným zákonom. Aby sa predchádzalo zbytočným konfliktom, povedal, že pomôžu tam kde sa dá, aby sa problém riešil tak, aby to bolo v súlade so zákonmi SR a zároveň aby to nezakladalo aj ďalšie problémy vo vzťahu k majorite.

Adela Danišková (MV SR) informovala o vytvorení pracovnej skupiny pre prípravu novely tohto zákona, zástupca ZMOS je členom a najbližšie zasadnutie je 07. 06. 2016.

Albert Németh (MPSVR SR) informoval, že overil tému občianskych hliadok a aktuálne je daná aktivita oprávnená v rámci NP Šanca na zamestnanie, ktorý implementuje prijímateľ Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny pre celé SR okrem BSK, kde daná aktivita je súčasťou aktivít pre aj podporu zamestnávania nezamestnaných, ktorí sú dlhodobo nezamestnaní a patrí sem aj vytvorenie pracovných miest pre občianske hliadky. Priestor bol vytvorený z PO 3 Zamestnanosť.

Juraj Gmitterko (MŠVVaŠ SR) uviedol, že Komisia pri MV schválila 7 NP ale v tejto chvíli sa prehodnocuje, ktorý z týchto NP by sa mohol stať DOP, aby sa zredukoval počet NP a zároveň sa pozreli na ďalšie možnosti.

Katarína Kováčsová (MPSVR SR) doplnila, že podpora občianskych hliadok je možná cez projekt Šanca na zamestnanie, ale týka sa všetkých znevýhodnených UoZ podľa § 8 v zmysle

zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti, čiže nie len dlhodobo evidovaných ale všetkých znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie.

Milan Muška (Združenie miest a obcí Slovenska) sa zaujímal, čo viedlo EK k tomu, aby uprednostňovala projekty vo forme DOP a nie národné a aké dôvody sú pre toto riešenie.

Albert Németh (MPSVR SR) za RO povedal, že v OP ĽZ, ktorý bol schválený rozhodnutím EK je uvedené, že sa bude využívať inštrument NP iba v určitých vymedzených prípadoch, kde je to riadne zdôraznené.

Michael Morass (zástupca EK) vysvetlil, že táto otázka súvisí s tým, že keď hovoríme o NP, nie je tu žiadna súťaž v tom ako sa pridelia financie EÚ. To je prvé špecifikum a takáto situácia je možná len v prípade, ak je to odôvodnené a to tak, že napríklad len konkrétny verejný orgán dokáže naplniť niektoré špecifické úlohy, ktoré vyplývajú z daného NP. Uviedol, že sa pozreli na rozdielne typy NP. Napríklad v prípade veľkých NP ako aktívne opatrenia trhu práce, úrad práce dokáže zohrávať úlohu v rámci spolupráce s tretími stranami (napr. zamestnávateľia), ktorá istým spôsobom môže byť vykonávaná len úradom práce. Ale sú zase iné prípady, kde napríklad videli, že nie je nevyhnutné, aby sa realizovali prostredníctvom NP. Zároveň poukázal, že existuje pomerne veľa nedostatkov v oblasti NP. Prvým nedostatkom je napríklad to, že veľmi často sa stáva, že NP nie sú zamerané na konkrétnych prijímateľov v konkrétnych oblastiach vzdelávania. A to je práve ten dôvod, ktorý je v pozadí týchto všeobecných diskusií, ktoré prebiehajú s RO a SO tak aby sme videli presun od NP, ktoré majú financovať budovanie takýchto štruktúr pre verejnú politiku smerom ku konkrétnemu financovaniu konečných prijímateľov prostredníctvom DOP, alebo zjednodušeného vykazovania výdavkov. Mali by sme sa oveľa viac zameriavať na konkrétne zacielenie týchto politík. No a práve takýmto spôsobom sa dotýkame tej celkovej logiky alebo celkovej štruktúry, ktorá platí pre nové programové obdobie, kde sa oveľa viac zdôrazňujú konkrétne výsledky a oveľa menej budovanie štruktúr, metodík a kapacít. Uviedol, že v predchádzajúcom období už bolo vyvinutých veľa metodík z financií EÚ, teraz ich treba nasadiť do praxe. A práve preto, je potrebné postupne sa presunúť od budovania metodických rámcov smerom ku konkrétnym výsledkom. Uviedol, že na druhej strane v predchádzajúcom OP pre Vzdelávanie boli veľmi vážne problémy s absorpciou a to prevažne v rámci NP. Rovnako aj problémy, ktoré súviseli s auditom, kde boli zistené nezrovnalosti pri viacerých NP a tie viedli ku korekciám. Takže práve v súvislosti s týmto vývojom tu boli isté obavy, že v novom programovom období sa treba vyhnúť takýmto chybám a zároveň treba lepšie vynakladať prostriedky, ktoré poskytuje ESF v SR. To potom samozrejme veľmi ovplyvnilo aj výsledky rokovaní so slovenskými orgánmi, aby v rámci dohody o partnerstve ako aj v rámci OPLZ, aby obsahoval ustanovenie, ktoré považujeme za kľúčové, že všetky NP musia byť odôvodnené a overené na úrovni MV. Toto vyžaduje aj adekvátnu implementáciu v rámci jednotlivých PO. Zároveň je dôležité zabezpečiť adekvátnu rovnováhu, lebo v konečnom dôsledku je to vždy aj otázka spôsobu implementácie konkrétnej témy v konkrétnom prostredí.

Albert Németh (MPSVR SR) dodal, že podľa skúseností z minulosti, bola dosť veľká chybovosť aj v DOP ale je dôležité nájsť aj rovnováhu medzi NP a DOP. Práve z toho dôvodu bol zaradený do programu aj bod, ktorý sa týka Informovania o Kritériách členenia národných projektov v OP ĽZ a schvaľovania Všeobecných kritérií pre výber tretích subjektov v národných projektoch

Záverom dal hlasovať o výročnej správe o vykonávaní OP ĽZ za roky 2014 a 2015:

Priebeh schvaľovania výročnej správy o vykonávaní OP ĽZ za roky 2014 a 2015:

Za: 31

Proti: 0

Zdržal sa: 0

Záver k bodu č. 4:

Výročná správa o vykonávaní OP ĽZ za roky 2014 a 2015 bola jednomyselne schválená.

Albert Németh (MPSVR SR) následne požiadal pani riaditeľku Karovičovou o informáciu k dvom auditom.

Gabriela Karovičová (MPSVR SR) informovala o audite pripravenosti, ktorý vykonáva z poverenia orgánu auditu nezávislá audítorská spoločnosť PwC Slovensko a skonštatovala, že sa blíži k záveru. Začiatkom mája 2016 bola prerokovaná predbežná správa. Predbežnou správou boli identifikované nedostatky, ktoré vytvárali uistenie s výhradou. Základným predpokladom na to, aby CKO mohol začať proces dezignácie (určenia orgánov pre OP je výrok bez výhrad za všetky subjekty, ktoré implementujú OP ĽZ. RO v spolupráci so SO operatívne doupravoval riadiacu dokumentáciu tak, aby v aktuálnom čase mohla táto nezávislá audítorská spoločnosť vykonať overenie, ktoré prebieha práve v týchto dňoch a na základe včerajšieho operatívneho stretnutia je vysoký predpoklad na to, že audit pripravenosti bude ukončený začiatkom budúceho týždňa, následne predpokladáme do 31.05.2016 aj udelenie dezignácie zo strany CKO.

Ohľadom auditu EDA informovala, že auditný tím EDA vykonal v období od 12.04.2016 do 15.04.2016 výkonnostný audit zameraný na IZM, ktorá sa implementuje v našom OP špeciálne v PO 2. Boli sme vybraní ako 1 zo siedmich krajín, kde takýto výkonnostný audit prebieha. Okrem nás je vo Francúzsku, Taliansku, Portugalsku, Írsku, Španielsku a v Chorvátsku. Tento výkonnostný audit má za cieľ nezávislé a objektívne preskúmanie, či činnosti fungujú v súlade so zásadami hospodárnosti, efektívnosti a účinnosti a hlavne či existuje priestor na zlepšenie. Uviedla, že výsledkom tohto auditu bude spätná väzba o zisteniach s ohľadom na SR ako krajinu, ale najmä horizontálne zistenia a odporúčania pre všetky členské štáty, ktoré implementujú IZM, čo je možné zlepšiť v procese implementácie IZM. V rámci tohto auditu vykonalí audítori návštevu konkrétneho úradu práce v Tnave a oboznámili sa v praxi s implementáciou IZM v SR a taktiež vykonalí rozhovory za zavretými dverami so zástupcami Asociácie zamestnávateľských zväzov a združení SR, so zástupcami

Konfederácie odborových zväzov SR a so zástupcami Rady mládeže Slovenska. Záverom dodala, že podľa najaktuálnejších informácií správa z tohto auditu bude k dispozícii v priebehu budúceho mesiaca a celková správa za všetkých sedem členských krajín bude k dispozícii začiatkom roka 2017.

Albert Németh (MPSVR SR) potvrdil informácie a doplnil, že v praxi mali audítori možnosť vidieť ako sa robí pohovor s nezamestnaným a individuálne poradenstvo. Celý deň boli prítomní pri úradníkoch, aby sledovali ich prácu počas jej výkonu. Vo veci auditu na IZM boli poskytnuté informácie EDA, že pôvodná alokácia 72 000 000 € bola navýšená takmer 3x, teda takmer 216 000 000 EUR pre PO 2 záruky pre mladých a môže ešte čerpať aj z ostatných PO. A taktiež uviedol, že sú využívané aj výsledky hodnotenia minulých projektov, uskutočnilo kontrafaktuálne hodnotenie a podľa jeho výsledkov sa nastavili určité parametre aj absolventskej praxe (okrem iného je tam vystavené potvrdenie o absolvovaní praxe a taktiež možnosť zamestnania sa po 30 dňoch ako riadny zamestnanec). Toto sú dva kľúčové poznatky, čo ocenil aj EDA. Poďakoval za pozornosť a otvoril ďalší blok Návrh dodatkov č.2 k štatútu komisie pre PO 1 a Rokovací poriadok Komisií pri MV OP ĽZ pre PO 1 – 6.

5. bod programu: Schvaľovanie návrhu dodatku č. 2 Štatútu Komisie pre prioritnú os 1 a dodatkov č. 2 Rokovacích poriadkov Komisií pri MV OP ĽZ pre prioritné osi 1 - 6

Albert Németh (MPSVR SR) pristúpil k schvaľovaniu dodatku č. 2 Rokovacích poriadkov Komisií pri MV OP ĽZ a Štatútu Komisie pri MV OP ĽZ pre prioritnú os 1. Oslovil p. Kováčsovú, aby bližšie vysvetlila o aké zmeny sa jedná.

Katarína Kováčsová (MPSVR SR) uviedla, že zmeny v Štatúte Komisie pri MV OP ĽZ pre prioritnú os 1 boli podmienené organizačnými zmenami na MŠVVaŠ SR a jedná sa o zmeny v zastúpení členov MV a doplnenie 1pozorovateľa. V rokovacom poriadku komisií sa jedná o formálne úpravy smerujúce k jednoznačným postupom pri schvaľovaní písomnou procedúrou per rollam. Na návrh EK sa zmeny budú aplikovať na všetky rokovacie poriadky a nie len ten, ktorý bol prvotne predložený (prioritná os 2, 3 a 4) na rokovanie MV OP ĽZ.

Albert Németh (MPSVR SR) otvoril diskusiu k tomuto bodu programu.

Oľga Pietruchová (MPSVR SR) využila možnosť otvoreného štatútu komisie pre prioritnú os 1 a požiadala o zaradenie zástupcu gestora horizontálnych princípov (ďalej aj „HP“) nediskriminácie a rovnosti mužov a žien ako riadneho člena komisie. Svoju požiadavku podložila odkazom na Systém riadenia Európskych štrukturálnych a investičných fondov (ďalej aj „SR EŠIF“), v ktorom sa hovorí o oprávnenosti nominácie zástupcov HP do výborov a pracovných skupín.

V neposlednom rade s kladením dôrazu na inkluzívnosť vzdelávania a dodržiavania nediskriminácie zdôraznila presvedčenie o nevyhnutnosti zaradenia gestora do komisie.

Vladimír Kováčik (MŠVVaŠ SR) vyjadril presvedčenie, že komisia sa aktuálne nachádza vo vyváženom pomere s dôrazom na rešpektovanie princípov partnerstva, ale súhlasil s možnosťou zaradenia gestora HP do pozície pozorovateľa v tejto komisii.

Ol'ga Pietruchová (MPSVR SR) opakovane zopakovala svoju požiadavku a prízvukovala zaradenie gestorov HP-ov ako riadneho člena. Opierala sa o hlasovacie právo takéhoto člena, nakoľko princíp nediskriminácie a rovnosti mužov a žien sú v tomto programovom období diskvalifikačné kritérium.

Albert Németh (MPSVR SR) zosumarioval požiadavku a uviedol, že SR EŠIF nešpecifikuje presnú pozíciu v MV.

Ol'ga Pietruchová (MPSVR SR) vyjadrila názor, že pozorovateľ nie je nominácia.

Albert Németh (MPSVR SR) sa obrátil na zástupcu CKO.

Alena Sabelová (Úrad vlády SR) potvrdila, že aj pozorovateľ je riadny člen MV/komisie a teda v rovine oprávnenej nominácie.

Ladislav Šimko (Úrad vlády SR) požiadala, aby v takomto prípade bol do pozície pozorovateľa navrhnutý aj gestor HP udržateľný rozvoj a to do všetkých pracovných skupín t.j. komisií. Následne navrhol do rokovacích poriadkov týchto komisií povinnosť distribuovať zápisnice z rokovaní členom monitorovacieho výboru, z dôvodu zabezpečenia základného toku informácií, keďže to bol MV, ktorý svojim rozhodnutím kreoval Komisie.

Daniela Drobná (Únia miest Slovenska) sa priklonila k tomuto názoru a vyzdvihla potrebu a právo informovania aj, napr. Únie miest Slovenska, ktorú zastupuje. Aj vzhľadom na skutočnosť, že nemôžu mať zastúpenie ako členovia komisií.

Michael Morass (zástupca EK) aj keď sa k daným špecifickým veciam nechcel priamo vyjadrovať, využil túto diskusiu na prízvukovanie potreby transparentnosti informovania výsledkov rokovaní komisií smerom k samotnému MV. Zároveň pripomenul, že písomná procedúra per rollam sa má využívať len vo výnimočných prípadoch a to hlavne pri technických riešeníach a nie pre hlavné a kľúčové rozhodnutia.

Albert Németh (MPSVR SR) potvrdil čo odznelo a podotkol, že sa tak konalo aj doteraz. Následne sa vrátil k podnetu pána Šimka a pani Drobnej a dal hlasovať o štatúte a rokovacích poriadkoch jednotlivých komisií v znení, ktoré odznelo: rozšírenie členov o pozorovateľa HP a doplnenie do rokovacích poriadkov povinnosť zasielania zápisníc z každého rokovania komisií členom MV. V tejto súvislosti upozornil členov, aby očakávali zaslanie dodatkov štatútov a rokovacích poriadkov v počte 6 dokumentov s vyznačenými zmenami.

Ladislav Šimko (Úrad vlády SR) pripomenul rozšírenie zastúpenia gestorov oboch HP.

Albert Németh (MPSVR SR) vyzval členov k hlasovaniu.

Priebeh schvaľovania dodatku č. 2 Štatútu Komisie pre prioritnú os 1 rozšírené o Štatút Komisie pre prioritnú os 2, 3 a 4 a Štatútu Komisie pre prioritnú os 5 a 6:

Za: 31

Proti: 0

Zdržal sa: 0

Priebeh schvaľovania dodatku č. 2 Rokovacích poriadkov Komisií pri MV OP ĽZ pre prioritné osi 1 - 6:

Za: 31

Proti: 0

Zdržal sa: 0

Záver k bodu č. 5:

Schvaľovanie návrhu dodatku č. 2 Štatútu Komisie pre prioritnú os 1, rozšírené o Štatút Komisie pre prioritnú os 2, 3 a 4 a Štatútu Komisie pre prioritnú os 5 a 6 a dodatkov č. 2 Rokovacích poriadkov Komisií pri MV OP ĽZ pre prioritné osi 1 – 6 bolo jednomyseľne schválené v počte **31** prítomných členov.

Prestávka

Presunutý 3. bod programu: Závery zo semináru k integrácii dlhodobo nezamestnaných na trh práce v Slovenskej republike

Branislav Ondruš (MPSVR SR) pristúpil k informovaniu o záveroch Seminára k integrácii dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR. V súčasnej dobe konštatoval, že sú vyčerpané všetky možnosti ako znížiť nezamestnanosť zamestnaním krátkodobo nezamestnaných a ak sa má ďalej úspešne znižovať nezamestnanosť je potrebné prioritne sa zamerať na dlhodobo nezamestnaných, ktorí tvoria väčšinu z celkovej nezamestnanosti na Slovensku. Seminár konštatoval, že na riešenie tejto otázky je potrebné použiť iné nástroje ako boli využívané doteraz. Kľúčovým prístupom pri riešení dlhodobej nezamestnanosti sa ukazuje individualizácia prístupu a to v dvoch zmysloch. Po prvé zamerať sa na rôzne formy poradenstva, vypracovania individuálneho skríningu, vyhodnotenia osobnostného potenciálu nezamestnaného človeka, na základe ktorých sa následne bude poskytovať konkrétna služba, pomoc. Druhá oblasť je cieleň tejto služby. Či už pôjde o vzdelávanie, poradenstvo (a v akej podobe), alebo môže ísť o nahradenie chýbajúcich pracovných návykov, sociálnych zručností a až následne ich vracat' do pracovného prostredia formou podpory pracovnej praxe a pod.

Na seminári sa dospelo k záveru, že osobitne pre dlhodobo nezamestnaných bude potrebné uplatňovať koncept jednotného kontaktného miesta, v zmysle funkčného prepojenia služieb zamestnanosti so sociálnymi službami, ktorý sa vybuďoval a začal realizovať prostredníctvom úradov práce v priebehu minulého roka. Na tomto mieste bude môcť nezamestnaný získať komplexne všetky informácie a poradenstvo na riešenie jeho životnej situácie.

Ďalším princípom je súčinnosť a efektívna spolupráca všetkých aktérov na trhu práce. V tejto súvislosti bola zadefinovaná podpora sociálnej ekonomiky alebo subjektov sociálnej ekonomiky a to predovšetkým v tej oblasti, ktorá sa týka kombinácie návratu a znova získania sociálnych a pracovných zručností. Z tohto dôvodu, ako uviedol, je potrebné posilniť

spoluprácu so zamestnávateľmi, mimovládnyimi organizáciami a ďalšími aktérmi, ktorí budú schopní, hlavne na lokálnej úrovni, poskytovať práve individuálny prístup.

Poukázal na potrebu posilnenia kapacít verejných služieb zamestnanosti, resp. hľadať možnosti vyváženia nedostatočnej kapacity spoluprácou s privátnymi službami zamestnanosti – súkromnými poskytovateľmi týchto služieb.

Ďalším záverom je celkové strategické myslenie, efektívne nastavovanie cieľov a pravidelné vyhodnocovanie.

Záverom poukázal na aktuálny problém trhu práce, ktorým je veľký rozpor medzi ponukou a dopytom v oblasti zručnosti a kvalifikácie. Dnes nastavený systém odborného vzdelávania ako aj celoživotného vzdelávania nie je schopný túto priepasť zaplniť. Problém vidí v skutočnosti, že zamestnávatelia, ktorí definujú tieto požiadavky na kvalifikovaných pracovníkov, neboli súčasťou tohto systému. Preto je nevyhnutné zapojiť sociálnych partnerov do celého procesu rekvalifikácie evidovaných dlhodobo nezamestnaných. To znamená zapojenie do výberu jednotlivých vzdelávacích programov, hodnotenia kvality z hľadiska obsahu, pomeru medzi teoretickým a praktickým vzdelávaním a stanovovanie kritérií kvality.

Tu vidí priestor pre MV a jeho komisií pre vecnú diskusiu o takýchto zámeroch, na hodnotenie a odporúčania akým spôsobom má rezort čerpať prostriedky v oblasti boja proti dlhodobej nezamestnanosti. Rovnako vyjadril presvedčenie, že na najbližšom MV budú predstavené konkrétne kroky a zámery, ktorými bude ministerstvo naplňať odporúčania tohto seminára.

Navrhol, aby sa MV pravidelne na každom rokovaní zaoberal priebežným vyhodnocovaním prebiehajúcich projektov a získavala sa spätná väzba z ich realizácie a účinnosti týchto nástrojov.

Albert Németh (MPSVR SR) poďakoval za príspevok a oslovil zástupcov EK o ich vyjadrenie.

Michael Morass (zástupca EK) privítal iniciatívu pána štátneho tajomníka Branislava Ondruša k nanovo zedefinovaniu tém zameraných na dlhodobú nezamestnanosť. Vyjadril potešenie nad realizáciou seminára, ktorý hovorí o angažovaní všetkých aktérov a zároveň potvrdil veľmi živú diskusiu, ktorá prebehla na seminári. Zmienil sa tiež o prítomnosti expertov zo zahraničia na tomto seminári. Poukázal na unikátny impulz, ktorý vznikol na tomto seminári, ktorý prekračuje rámec takéhoto pracovného stretnutia a vedie k účinným výsledkom v oblasti tvorby politik a v oblasti financovania. Zdôraznil osobné uspokojenia vidieť takéto vynikajúce výsledky v praxi. Zároveň pripomenul súlad s odporúčaniami definovanými na európskej úrovni minulý týždeň, tak ako sa už zmienil začiatkom rokovania tohto MV. Opätovne zdôraznil umiestnenie boja s dlhodobou nezamestnanosťou na prvé miesto priorít v oblasti zamestnanosti na Slovensku. Poukázal na možnosti riešenia tejto problematiky v rámci operačného programu (ďalej aj „OP“) a teda nie je tu potreba revízie OP. Taktiež zdôraznil, aby sa v tejto fáze zabránilo nekritickému opakovaniu toho, čo tu už

bolo v minulosti a hľadali sa nové účinnejšie formy pomoci. Následne sa obrátil na prítomných členov MV a pripomenul im skutočnosť, že tu zastupujú všetkých relevantných aktérov, ktorí sú kľúčoví pre tento nový prístup k politike zamestnanosti a apeloval na ich aktívnu úlohu pri definovaní a pri formulovaní účinných krokov smerujúcich k riešeniu na trhu práce.

Branislav Ondruš (MPSVR SR) poďakoval pánovi Morassovi a potvrdil dobrú spoločnú spoluprácu, pri ktorej našli obe strany spoločný pohľad. Odvolal sa na slová, ktoré odzneli a potvrdil, že riešenie týchto odporúčaní je v oblasti dlhodobej nezamestnanosti, na ktoré budú využité európske zdroje na plnenie týchto záverov. Následne sa ospravedlnil, že z dôvodu pracovnej zaneprázdnenosti musel rokovanie opustiť.

Albert Németh (MPSVR SR) otvoril diskusiu k tomuto programu.

Jaroslav Šumný (KOZ) poukázal na budovanie individualizovaných služieb minimálne od roku 2001, následne prišla reforma trhu práce a sociálnych služieb v roku 2006 a všetko bolo zrušené a teraz sa to buduje na novo. Zdôraznil, že tu nejde o nové ani rôzne typy poradenstva, ktoré sa budujú dlhé roky a rovnako predpokladá že sa budú budovať aj ďalšie roky. Podľa jeho názoru individualizované služby a poradenstvá by mali byť ukotvené v službách zamestnanosti. Pripomenul schvaľovanie rádovo 30 mil. EUR v projekte, kde sa budujú siete so sto poradcami a tieto služby nie sú vybudované na úrovni verejných služieb zamestnanosti, a preto predpokladá, že sa k takémuto riešeniu v budúcnosti pristúpi. Zároveň vyslovil myšlienku, že tu nie je len problém dlhodobo evidovaných nezamestnaných ale aj tzv. ľudí bez pracovného zaradenia. A toto vníma ako väčší problém, z hľadiska ťažko zaraditeľných na trh práce. Sem patria aj dobrovoľne nezamestnaní a to z rôznych dôvodov. Nemajú žiadne vzdelanie, majú minimálne odborné zručnosti a tiež s minimálnymi sociálnymi kompetenciami. Táto skupina od roku 2008 neustále rastie. Riešenie vidí v možnosti vrátiť sa ku koncepcii „sociálnej ekonomiky“ a v rámci poradenských služieb sa vrátiť k myšlienke individuálneho akčného plánu, ale nie formou ako to bolo zapracované do zákona (v tom čase) a malo to efekt len 8 mesiacov. Ale tento individuálny akčný plán naviazať na individuálny finančný plán. Rovnako je podľa neho dôležité vyberať takú cieľovú skupinu, s ktorou má ešte význam pracovať a nie nútiť tých ľudí, ktorí sami nechcú. Uzatvoril svoj príspevok z dôrazom na nevyhnutnosť riešenia tejto skupiny nezamestnaných.

Danica Lehocká (MPSVR SR) potvrdila, že sociálna ekonomika je v pláne legislatívnych úloh ministerstva PSVR SR zadefinovaná ako nová legislatívna norma a pripomenula aj aktívnu prácu na investičnom holdingu, ktorý sa má previazať so sociálnou ekonomikou a ostatnými opatreniami.

Jozef Turčány (Združenie miest a obcí Slovenska) privítal možnosť pre MV, ktorá bola ponúknutá zo strany pána štátneho tajomníka, ako možné fórum na diskusiu o týchto otázkach. Poukázal na protirečenia týkajúce sa údajov o zdrojoch na boj proti nezamestnanosti a ktoré sa pohybujú na úrovni 0,19 % HDP a priemer EÚ je 0,4 a viac. Druhé protirečenie je podľa jeho názoru na úrovni národnej. A to podpora transparentnosti verejného obstarávania a riešenie dlhodobej nezamestnanosti je na úrovni regionálnej podpory

zamestnávateľov. A tu sa podľa pána Turčányho dostávame do akéhosi pnutia medzi zákonom o verejnom obstarávaní a slobodnej pozícii a na druhej strane je potrebné podporovať tie lokality, kde je vysoká a preto Združenie miest a obcí Slovenska cíti potrebu iných pravidiel vo verejnom obstarávaní. Ďalšie rozdiely vidí medzi verejnými a neverejnými zamestnávateľmi.

Vrátil sa k dôrazu, že budú podporovať individualizovaný prístup z pohľadu uchádzačov o zamestnanie, ale zároveň komplexný prístup z pohľadu legislatívy.

Imrich Holečko (Ľudia a perspektívy, n.o.) ponúkol, na základe výzvy na diskusiu, svoje dlhoročné skúsenosti z praxe pri zamestnávaní dlhodobo nezamestnaných osôb s minimálnym vzdelaním. Poukázal na potrebu (okrem pracovných návykov) zmeny životného štýlu, ktorú ako uviedol, je po mnohoročných skúsenostiach jedna z najpodstatnejších záležitostí, ktoré treba riešiť s touto skupinou. Jedná sa o skutočnosť, že aj tí dlhodobo nezamestnaní s minimálnym až žiadnym vzdelaním, dokážu robiť veľké pokroky pri získavaní pracovných návykov, avšak najväčší problém je zvládnuť zmenu ich životného štýlu. Jedná sa napríklad o pracovné povinnosti a pod. Problémy sú tiež pri návštevách úradov práce, kde sa málokedy takýto človek otvorí, alebo je málokedy pracovníkom umožnené nahliadnuť do jeho rodiny a podobne. Uzavrel tento príspevok tým, že naučiť človeka pracovať je oveľa jednoduchšie ako pripraviť takéhoto človeka na zmenu životného štýlu. Tiež poukázal na krátkodobé, jednorazové školenia, ktoré sú z jeho pohľadu úplne zbytočné.

Albert Németh (MPSVR SR) po poslednom príspevku dal hlasovať za návrh uznesenia.

Za: 29

Proti: 0

Zdržal sa: 2

Záver k bodu č. 3:

Schvaľovanie úloh vyplývajúcich z návrhu uznesenia

- postupne posilňovať zameranie OP ĽZ na integráciu dlhodobo nezamestnaných na trh práce prostredníctvom individualizovaných služieb a partnerstiev, v súlade s so závermi seminára, konaného dňa 3. 5. 2016 v Bratislave
- na nasledujúcom zasadnutí MV pre OP ĽZ predložiť na prerokovanie a prípadné prijatie strategický plán riešenia problematiky dlhodobo nezamestnaných občanov, ktorý stanoví, ako zabezpečiť dosiahnutie týchto cieľov v súčasnom programovom období
- na každom následnom zasadnutí MV OPLZ predkladať na prerokovanie plnenie prijatého strategického plánu riešenia problematiky dlhodobo nezamestnaných osôb

bolo jednomyselne schválené v počte **29** hlasov prítomných členov, **2** členovia sa zdržali.

6. bod programu: Informovanie o Kritériách členenia národných projektov v OP ĽZ a schvaľovanie Všeobecných kritérií pre výber tretích subjektov v národných projektoch (v programe označené ako Návrh kritérií na určenie národných projektov/dopytovo orientovaných projektov)

Albert Németh (MPSVR SR) informoval prítomných, že bude tento bod skôr zameraný na stanovenie kritérií na výber tretích strán v prípade národných projektov a požiadal riaditeľku odboru projektového riadenia Katarínu Kováčsovú o úvodné slovo k problematike.

Katarína Kováčsová (MPSVR SR) objasnila, že v rámci podkladov, ktoré boli opätovne zaslané členom MV boli dva dokumenty. Prvý informatívny dokument na úrovni členenia národných projektov s posúdením na úrovni RO a úrovne komisií pri MV, obsahujúci členenie národných projektov na individuálne, systémové a komplexné projekty, kde je využitá možnosť posudzovania a analyzovania týchto projektov s pohľadu legislatívy alebo z pohľadu vstupov ďalších - tretích subjektov. V nadväznosti na tento dokument boli vytvorené Všeobecné kritériá pre výber tretích subjektov v národných projektoch, ktoré tvoria druhý dokument predložený na schválenie MV. Podotkla, že obdobné kritéria boli schvaľované aj pod komisiou pre prioritnú os 5 a 6 v rámci projektov pri sociálnej inklúzii s konkrétnymi zadanými parametrami a bodovým hodnotením. Dané Všeobecné kritériá by mali dopĺňať výber subjektov nad rámec uplatňovania podmienok schém de minimis prípadne podmienok schém štátnej pomoci. Kritéria boli rozčlenené ako formálne kritéria a odborné a technické kritéria pre posudzovanie výberu tretích subjektov a ďalšie doplňujúce špecifické odborné kritéria pre posudzovanie výberu tretích subjektov, ktoré by mali byť dopĺňané na úrovni komisií. Uviedla, že povinnou súčasťou schválenia zámerov národných projektov v komisiách s účasťou tretích subjektov na implementáciu národného projektu je schválenie všeobecných kritérií pre výber tretích subjektov a to v rozsahu uvedených formálnych kritérií a v rozsahu minimálne 2 oblasti až 3-4 oblasti z vyššie uvedených odborných kritérií zadaných v jednotlivých oblastiach. Uvedené oblasti boli rozčlenené s návrhom do 5 bodov: pôsobenie na trhu práce, podpora ľudských zdrojov, poskytovanie služby, skúsenosti s projektmi Európskej únie a dostupnosť potrebného vybavenia. Ďalej informovala, že RO navrhuje mechanizmus, ktorý by bol odsúhlasený na úrovni monitorovacieho výboru a aplikovaný ďalej na úrovni jednotlivých podvýborov teda komisií. Na úrovni komisií by dane kritéria boli rozpracované a schvaľované v prípade vstupu tretích subjektov a identifikácií tretích subjektov a boli by dopracované pre konkrétny zámer národného projektu a schvaľované ako súčasť zámeru národného projektu.

Albert Németh (MPSVR SR) poďakoval za slovo a stručne zhrnul uvedené. Upriamil pozornosť na informatívny charakter prvého dokumentu obsahujúceho triedenie typov projektov a zdôraznil dôležitosť druhého dokumentu obsahujúceho návrhy jednotlivých kritérií. Vyjadril snahu RO pokryť všetky možné oblasti (napr. koľko existuje určitý subjekt na trhu, koľko má zamestnancov, aký je zamestnávateľ, ako dlho poskytuje služby, aké typy služieb - obligatórne, fakultatívne, existujúce skúsenosti s projektmi, nie len EÚ, ale aj iné finančné nástroje napr. nórsky, švajčiarsky finančný nástroj, prípadne aj oficiálna rozvojová pomoc, dostupnosť potrebného technického vybavenia). Záverom objasnil, že môžu

vzniknúť určité špecifické odborné predpoklady subjektu. Z toho dôvodu je navrhnutý výber minimálne 2 z 5 oblastí odborných kritérií. Návrh a zdôvodnenie konkrétnych špecifických odborných kritérií bude v kompetencii odborného garanta, ktorý predkladá zámer národného projektu a posúdenie, rozhodnutie a uznesenie v kompetencii príslušnej komisie pri monitorovacom výbore. Následne otvoril diskusiu k predmetnému bodu.

Vladimír Kováčik (MŠVVaŠ SR) poďakoval za slovo a predniesol pripomienku k predmetnému, a to že sa v materiáli síce spomína aj prioritná os 1 Vzdelávanie, ale ako bolo už konštatované aj na poslednom stretnutí s Európskou Komisiou, ktoré sa konalo na MPSVR SR, prioritnej osi Vzdelávanie sa zapojenie tretích subjektov do implementácie NP netýka.

Albert Németh (MPSVR SR) reagoval na pripomienku p. Kováčika, že sa v daných prípadoch predmetné nebude aplikovať. Zároveň nevyhlásil, že do konca programového obdobia sa môže predmetné týkať aj tejto prioritnej osi, čo záleží od praxe.

Milan Muška (ZMOS) vyjadril na úvod pochybnosti ohľadom dodržania termínu 10 dní na zaslanie materiálov členom MV v zmysle rokovacieho poriadku a pre potreby riadneho preštudovania si materiálov a kvalitnej prípravy poprosil do budúcnosti o včasné zasielanie materiálov. Upozornil, že posledná časť materiálov bola zaslaná deň pred uskutočnením MV v popoludňajších hodinách, čím nastala časová tieseň pre preštudovanie si dodatočných materiálov. Uviedol, že aj keď nebol dostatok času na preštudovanie všetkých kritérií a úplnému porozumeniu všetkému, tak ZMOS hodnotí predmetné kritéria pozitívne. V porovnaní s inými operačnými programami vníma predmetné kritéria ako lepšie, jasnejšie, prehľadnejšie, spracovanejšie a s väčšou vypovedacou schopnosťou. Aj napriek uvedenému však upozornil na to, že zo strany ZMOS existujú pripomienky a otázky k predmetným kritériám. Ďalej vyjadril spokojnosť a súhlas s úmyslom dvojkolového procesu výberu projektov. Nakoľko zavádzané kritéria sú ekonomicky aj inak lepšie nastavené, ale nie vždy zjednodušujúce, vidí prínos dvojkolového procesu vo vyššej miere efektívnosti aj zo strany nákladov vynaložených zo strany konečných žiadateľov, ktorí neboli úspešní v prvom kole.

Albert Németh (MPSVR SR) reagoval na pripomienku p. Mušku ohľadom zaslania materiálov a uviedol, že materiály k MV boli zaslané dňa 10.05.2016 o 20:29, čím bol splnený termín 10 pracovných dní podľa štatútu a rokovacieho poriadku. Dodatočne bol zaslaný dvojstranový dokument a to Návrh uznesenia pre dlhodobu nezamestnaných.

Helena Woleková (SOCIA) vyjadrila nedôveru voči kritériám použitým v rámci národného projektu Podpora opatrovateľskej služby a domnienku, že v danom projekte boli radikálne porušené postupy, ktoré sú predmetom hlasovania MV. Uviedla, že dôležitým kritériom by mal byť údaj či daný prihlásený subjekt má skúsenosti s prácou týkajúcou sa predmetu projektu. Konkretizovala predchádzajúce skúsenosti s daným národným projektom v minulom období, kde sa do projektu zapojili novovzniknuté mimovládne organizácie, ktoré vyčerpali 80 % všetkých peňazí z národného projektu, pričom nemali žiadnu skúsenosť s predmetnou prácou, pričom došlo k porušeniu princípov daného projektu, nakoľko namiesto naplnenia cieľa projektu – zvýšenie počtu opatrovateľov dochádzalo k zamieňaniu príspevku na opatrovanie s príspevkom na opatrovateľov, čo viedlo iba k zámene nižšieho príspevku za vyšší pre ľudí, ktorí už doma opatrovali a teda nedošlo k navýšeniu počtu opatrovateľov.

Uviedla aj, že nastali situácie, kedy všetci opatrovatelia aj opatrovaní boli mestami a obcami odovzdaní do spomínaných MVO, čo malo za dôsledok nemalú finančnú úsporu v rozpočte v prospech miest a žiadne novovzniknuté pracovné miesta v zmysle cieľa projektu, po ktorého ukončení zostalo 3000 opatrovaných bez služby. Upozornila, že napriek odbúraníu niektorých spomínaných problémov vďaka navrhnutým kritériám, stále zostáva potreba zamedziť presunu opatrovateľskej služby z miest a obcí do MVO. Navrhla RO pozastaviť predmetný projekt s cieľom prehodnotiť možné postupy za účelom jeho racionalizácie. Na eliminovanie rizika straty služby pre opatrovaných navrhuje spôsob postupnej spoluúčasti na projekte zo strany miest a obcí, v závere s povinnosťou ročnej udržateľnosti služby po skončení projektu. V závere dodala, že odpoveď na pozastavenie projektu zatiaľ daná nebola a vyjadrila pochybnosti o dodržiavaní kritérií a potrebu zapojiť do procesu hodnotenia aj ďalších odborníkov a špecialistov na danú oblasť.

Albert Németh (MPSVR SR) poďakoval p. Wolekovej za príspevok a vyjadril súhlas s potrebou zabezpečiť ľuďom potrebnú službu v stanovenej kvalite aj v súlade so zákonom. Zároveň zareagoval na príspevok p. Wolekovej, že v rámci formálnych kritérií musí prihlásený subjekt mať registráciu, ktorú udeľuje VÚC, na konkrétny typ služby a teda nie je možné prihlásenie subjektu, ktorý požadované služby neposkytuje. Uviedol, že je potrebné hľadať určitú rovnováhu v otvorení rôznych typov projektov pre subjekty s rôznou časovou pôsobnosťou na trhu. Špecifikoval, že reaguje nielen na NP POS, ale aj NP KC, ktorých priebeh, návrh odborných a technických kritérií, je stále predmetom diskusie s EK. Informoval, že v momentálnej situácii aj napriek ohlasom je zo žiadaného stavu 3300 opatrovateľov neobsadených 2500 miest, v dôsledku nedostatku disponibilných ľudských zdrojov. Z tohto dôvodu sú naďalej prijímané ďalšie žiadosti o NFP podané v stanovenom časovom limite. V závere spomenul sériu rokovaní s EK, kde bol dohodnutý záväzok posúdenia každého národného projektu, ktorý je plánovaný, alebo bol plánovaný a schválený na obdobie koncom roka 2018, alebo presahujúce rok 2018, kde po ukončení výkonnostného rámca a splnenia ukazovateľov, ktoré sú vo výkonnostnom rámci sa rozhodne, či pokračovať vo forme NP alebo dopytovo orientovaného projektu, súčasne s analýzou rizika 5-6 základných kritérií. Zároveň vyzval zástupcov EK, aby zareagovali.

Martin Orth (EK) poďakoval za slovo. V rámci prvého dokumentu výber tretích subjektov v prípade národných projektov ocenil zámer RO reflektovať na skutočnosti z implementácie už existujúcich národných projektov a prípravu predmetných všeobecných kritérií, ktoré sa budú ďalej schvaľovať pre jednotlivé národné projekty na úrovni monitorovacích podvýborov. Vyjadril presvedčenie o možnosti zvýšenia transparentnosti a objektívnosti pridelovania finančných prostriedkov v rámci národných projektov a zároveň princíp partnerstva. Uviedol, že predmetný spôsob výberu kritérií na monitorovacích podvýboroch by mal výrazne eliminovať, aby kritéria na základe, ktorých sa prerozdeľujú finančné prostriedky tretím subjektom boli ex post vnímané ako diskriminačné, neférové, alebo neobjektívne. K pripomienkam p. Wolekovej potvrdil prebiehajúce konzultácie EK s RO vo veci otázok k realizácii NP POS. V rámci druhého dokumentu – typológia národných projektov, tento chápe ako pomôcku pri rokovaní komisií pri MV zaradiť kategorizovať typy národných projektov a na uskutočnenie porovnania s tým, ak sú možnosti realizovať danú operáciu projektu

pomocou otvorenej dopytovo orientovanej výzvy, pri zachovaní pravidla posudzovania národného projektu od prípadu k prípadu. Pripomenul povinnosť riadneho zdôvodnenia implementácie národných projektov, pričom je dôležitá určitá vyváženosť medzi otvorenými výzvami a súťažou návrhov ako riešiť danú problematiku a priamym zadaním riešenia cez NP. Ako najobjektívnejšie kritérium pri priamom zadaní cez národné projekty sa javí legislatívne upravená daná kompetencia inštitúcie, nakoľko bez legislatívneho ukotvenia by sa to mohlo posudzovať ako diskriminačné. V prípade, že kompetencia nie je zákonom daná ako najvhodnejšie riešenie sa javí súťaž návrhov a ich hodnotenie podľa schválených výberových kritérií (t.j. posudzovanie hospodárnosti, účinnosti, udržateľnosti a pod.).

Albert Németh (MPSVR SR) poďakoval za príspevok a opätovne otvoril diskusiu.

Martin Orth(EK) opätovne vstúpil do diskusie s návrhom úpravy textu v časti zohľadňujúcej skúsenosť s realizáciou projektov so zdrojov EÚ, o doplnenie „alebo z iných zdrojov“ nakoľko sa nemusí jednať o skúsenosť len z EÚ prostriedkov.

Albert Németh (MPSVR SR) potvrdil spresnenie názvoslovia pri bode 4: odborne a technické kritéria tak, aby bolo v súlade s názvom kritéria a prisľúbil zaslať konkrétny návrh textu. Navrhol pristúpiť k hlasovaniu o schválení dokumentu Všeobecné kritéria pre výber tretích subjektov v národných projektoch .

Priebeh schvaľovania dokumentu Všeobecné kritéria pre výber tretích subjektov v národných projektoch:

Za: 22

Proti: 0

Zdržal sa: 7

7. bod programu: Návrh doplňujúcich kritérií do Hodnotiacich kritérií žiadosti o NFP pre výzvu na predkladanie žiadostí o NFP

Albert Németh (MPSVR SR) poprosil riaditeľku odboru projektového riadenia Katarínu Kováčsovú o úvodný príhovor k danému bodu.

Katarína Kováčsová (MPSVR SR) informovala, že aj v nadväznosti na doplnenie odporúčania rady z 15.02.2016 k integrácii dlhodobo evidovaných na trh práce ako aj záverov seminára k téme dlhodobo evidovaných, organizovaným stavovým zastúpením EK a príprave dopytovo orientovaných výziev a dopĺňania intervencie v rámci už nastavenej intervencie cez národné projekty boli predložené doplňujúce hodnotiace kritéria v 2 oblastiach, ktoré sú zamerané na rozsah zapojenia cieľovej skupiny dlhodobo evidovaných cez dopytovo orientovane výzvy a príspevku k získaniu pracovných návykov tejto skupiny. Prvé kritérium je začlenené v oblasti príspevku navrhovaného projektu k cieľom a výsledkom operačného

programu a prioritnej osi a je zafinancované s rozsahom zapojenia cieľovej skupiny dlhodobo nezamestnaných občanov cez aktivity projektu oproti ostatnej cieľovej skupine oprávnenej v rámci podmienok výzvy. Ďalšie kritérium bolo zafinancované, ako daný projekt prispieva k získaniu pracovných návykov a tým k zlepšeniu uplatniteľnosti sa cieľovej skupiny na trhu práce. Toto kritérium bolo pozmenené vo vzťahu k rozčleneniu bodového hodnotenia, nakoľko intervencia tam bola zameraná na minimálnu dĺžku jedného mesiaca a viac ako jedného mesiaca. Zmena sa týka rozčlenenia daného bodového hodnotenia intervencie na:

- pracovná stáž, vzdelávanie, tvorba pracovného miesta alebo podpora aktivít voči samostatne zárobkovej činnosti v dĺžke od 1 do 3 mesiacov v rozsahu 1 bod,
- tvorba pracovného miesta alebo podpora aktivít voči SZČ na obdobie od 4 do 6 mesiacov s poskytnutím 3 bodov,
- tvorba pracovného miesta alebo podpora aktivít voči SZČ na 6 a viac mesiacov s ohodnotením 5 bodov.

Uviedla, že tu reflektovali na nastavenie a prípravu nových výziev, kde je intervencia zameraná od vzdelávania, individuálnych plánov pre uchádzačov o zamestnanie až po prax u zamestnávateľa a samostatne vytvorenie pracovného miesta a možnosť vyhodnotiť túto intervenciu v rozsahu danej výzvy. Zvolené boli doplňujúce bodové kritéria oproti zafinancovaniu výberového kritéria cez výzvu aj z dôvodu väčšieho rozsahu posúdenia intervencie cez bodové hodnotenie, nakoľko cez výberové kritéria vo forme otázky a konštatovania áno / nie a uprednostnenia projektov, ktoré majú začlenených uchádzačov o zamestnanie z radov dlhodobo evidovaných by nebolo možné intervenciu zacieliť aj na ľahšie formy podpory, alebo na vzdelávaciu časť a individuálne plány vzdelávania. Dané kritéria sú doplnené pre možné bodové zvýhodnenie práve subjektov, ktoré vstupujú do dopytovo orientovaných projektov, ktoré budú podporovať dlhodobo evidovaných, či už v oblasti intervencie vzdelávania, individuálnych akčných plánov, prípadne praxe alebo zamestnávania. V závere objasnila, že v rámci schválených aj národných projektov je začlenená cieľová skupina dlhodobo evidovaných, ale práve pri súťaži projektov cez dopytovo orientované výzvy by chceli vyskúšať zvýhodnenie intervencie so zameraním na dlhodobo evidovaných.

Albert Németh (MPSVR SR) poďakoval za príspevok a odovzdal slovo ďalšiemu členovi.

Milan Muška (ZMOS) položil otázku k prvej časti textovej na strane 5 bod 2 týkajúcej sa druhého kola výberu, či nedostatok finančných prostriedkov bude dôvodom na vylúčenie projektu alebo na posúdenie ako neúspešného. K tabuľkovej časti uviedol pripomienku ku kritériám na strane 11 tabuľka č. 4 *oblasť administratívna a prevádzková kapacita*, kde sa javia hodnotené parametre kritérií *odborná kapacita žiadateľa* a *účelnosť navrhnutého systému riadenia* tak obsahovo blízke, ako keby išlo o zdvojené hodnotenie, čo môže výrazné znevýhodniť uchádzača, ktorý bude neúspešný v prvom kritériu a tým automaticky aj v druhom. Požiadal o zváženie možnosti zlúčiť predmetné kritéria do jedného. Ďalej vyjadril pochybnosti nad relevantným spôsobom preukazovania finančnej udržateľnosti v rámci kritéria finančná kapacita žiadateľa a navrhol špecifikovať danú časť, aby sa predišlo problémom pri hodnoteniach. Upozornil na nedostatok v materiály v časti *doplňujúce kritériá*.

Albert Németh (MPSVR SR) požiadal o reakciu riaditeľa odboru metodiky a prierezových činností p. Vitkovského, nakoľko účelom tohto bodu boli práve doplňujúce kritéria, nie celý materiál, ktorý už bol schválený na prvom MV.

Ján Vitkovský (MPSVR SR) špecifikoval finančnú udržateľnosť ako schopnosť budúceho prevádzkovateľa preukázať, že bude vedieť prevádzkovať aj reálne napríklad materskú škôlku.

Albert Németh (MPSVR SR) doplnil, že sa to týka napríklad projektov ERDF, kde existuje ERDF priorita, kde sa vyžaduje 5 ročná udržateľnosť.

Ján Vitkovský (MPSVR SR) poznamenal, že sa jedná o investičné projekty.

Albert Németh (MPSVR SR) navrhol osobitné stretnutie na prediskutovanie záležitostí netýkajúcich sa doplňujúcich kritérií, a ktoré nie sú predmetom bodu rokovania MV.

Milan Muška (ZMOS) uviedol, že došlo k dezinformáciám ohľadom už schválených kritérií a poznamenal, že ich pripomienky nie sú úplné zásadného charakteru, ale jedná sa o pripomienky vychádzajúce zo skúsenosti s problémami, s ktorými sa doteraz stretli aj v rámci súčasného programového obdobia, napríklad kvalifikačné predpoklady ľudí v zaostávajúcich regiónoch, kde je aj tak už problém udržať kvalifikovanú pracovnú silu. Uviedol, že predmetné pripomienky je možné chápať skôr ako námety na zamyslenie.

Albert Németh (MPSVR SR) posunul slovo p. Šupákovej.

Petra Šupáková (ZMOS) uviedla, že zrejme nastal zmätok v bodoch rokovania MV a že v programe je uvedený bod - Návrh kritérií na určenie národných projektov/dopytovo orientovaných projektov.

Albert Németh (MPSVR SR) objasnil, že p. Šupáková má na mysli predchádzajúci bod rokovania a práve preberaným bodom je Návrh doplňujúcich kritérií do Hodnotiacich kritérií žiadosti o NFP pre Výzvu na predkladanie žiadosti o NFP.

Petra Šupáková (ZMOS) uviedla, že vzhľadom na to, že predchádzajúci bod bol nazvaný v rozpore s názvom bodu podľa priloženého programu ako tretie subjekty, došlo k nedorozumeniu v pochopení čoho sa vlastne schvaľovanie týka.

Albert Németh (MPSVR SR) súhlasil, že došlo k zmätku v dôsledku priloženého informatívneho súboru a uviedol, že bod, ktorý sa práve preberá je bod A7 návrhu uznesenia: Návrh doplňujúcich kritérií do Hodnotiacich kritérií žiadosti o NFP pre Výzvu na predkladanie žiadosti o NFP.

Petra Šupáková (ZMOS) ešte raz poukázala na nesúlad v programe 7. rokovania MV, v zmysle ktorého sa najprv mal riešiť bod Návrh kritérií na určenie národných projektov, pri ktorom boli preberané tretie strany a teda došlo k rozporu v názve bodu, z čoho im logicky vyplynulo, že teraz sa prejednáva Návrh kritérií na určenie národných projektov a následne dôjde iba k schvaľovaniu doplňujúcich kritérií, takže nastal zmätok, z dôvodu ktorého sa vyjadrovali k celému návrhu.

Albert Németh (MPSVR SR) skonštatoval, že nakoľko síce došlo k zmätku v pochopení prerokovaných bodoch, aktuálne body boli v danej chvíli prediskutované a navrhol kompromisný návrh oba predmetné body doplniť a následne zaslať písomne per rollam. Záverom poprosil o vyjadrenie p. riaditeľku Kováčsovú.

Katarína Kováčsová (MPSVR SR) potvrdila, že možno nastal trošku omyl v rámci špecifikácie, ale tak ako boli predložené dokumenty v rámci bodu návrh kritérií na určenie národných projektov, netýkalo sa to dopytovo-orientovaných projektov len v štýle posudzovania toho národného projektu vo vzťahu k možnej budúcej výzve v rámci komplexných projektov s prechodom na dopytovo orientované projekty, kde figurovali dva dokumenty – informatívny a kritéria pre vyber tretích subjektov, ktoré boli schválené. Nakoľko boli všeobecné kritéria schválené tak odporučila s návrhom členov nevracať sa späť do per rollam hlasovania. Ďalšie doplňujúce kritéria sa týkajú len výziev na predkladanie Žiadosti o NFP dopytovo-orientovaných projektov. Sú to 2 doplňujúce kritéria v rámci hodnotiacich otázok. Predmetné kritéria boli zaslané s celou dokumentáciou 10 dni dopredu, úprava vo vzťahu k poskytovanej intervencii, bola v priebehu predošlých dní.

Albert Németh (MPSVR SR) stručne zhrnul uvedené a navrhol, aby sa to spresnilo ešte písomne per rollam, tak aby bol správny návrh, správny názov a správny text aj bodov uznesenia, aby to nebolo mätúce. Navrhol pristúpiť k hlasovaniu o postupe per rollam.

Návrh na schvaľovanie bodu Návrh doplňujúcich hodnotiacich otázok do Kritérií pre výber projektov operačného programu Ľudské zdroje a metodika ich uplatňovania (DOP výzvy) písomnou procedúrou PER ROLLAM:

Za: 29

Proti: 0

Zdržal sa: 0

Záver k bodu č. 6 a 7:

Návrh doplňujúcich kritérií do Hodnotiacich kritérií žiadosti o NFP pre výzvu na predkladanie žiadostí o NFP ako aj predchádzajúci (už schválený bod) Návrh kritérií na určenie národných projektov bol z dôvodov nejasností odložený a bolo MV odsúhlasené schválenie písomnou procedúrou per rollam.

8. bod programu: Informácia o realizácii hodnotenia „Posúdenie účinnosti, hospodárnosti a vplyvu spoločnej podpory z ESF a osobitne vyčlenených prostriedkov na IZM“ v roku 2015

Albert Németh (MPSVR SR) požiadal zástupcov sekcie práce o stručnú prezentáciu

Katarína Lanáková (MPSVR SR) predstavila predmetné hodnotenie a uviedla, že Slovenská republika pokračuje v zavádzaní nástrojov akčnej politiky trhu práce v rámci IZM do 29 rokov a to najmä v nadväznosti na úspešne realizované projekty z roku 2012 – 2015 v rámci OP ZaSI. Na podporu tejto iniciatívy boli v SR v roku 2015 vykonané aj plánované reformy a projektové riešenia. V rámci legislatívy bol 2x novelizovaný zákon o službách zamestnanosti. Prvou novelou bol zavedený príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní. Ďalšou sa rozšírila definícia zamestnávateľa o samostatne zárobkovo činnú osobu, ktorá môže prijať mladého uchádzača o zamestnanie na účely poskytovania vybraných príspevkov - príspevku na vykonanie absolventskej praxe a príspevku na vytvorenie pracovného miesta. Uviedla, že ďalšie kľúčové riešenia sa začali realizovať prostredníctvom projektov. Následne stručne predstavila 3 NP zazmluvnené do decembra 2015 s cieľom vytvorenia niekoľko tisíc pracovných miest a smerujúcich k znižovaniu nezamestnanosti mladých ľudí:

- *Praxou k zamestnaniu* - NP zameraný na podporu vytvárania pracovných miest pre mladých nezamestnaných a na podporu ich zamestnanosti formou mentorovaného zapracovania a praxe. Predstavuje zároveň jedno z podporných opatrení na integráciu mladých ľudí na trhu práce. Ide o mentorovane zapracovanie pod vedením mentora a po jeho ukončení prax, ktorá závisí od dĺžky trvania mentorovaného zapracovania. V rámci projektu sa poskytujú finančné príspevky zamestnávateľovi, ktorý mladého človeka zamestná - príspevok na celkovú cenu práce mladého človeka a príspevok na mentora;
- *Absolventská prax štartuje zamestnanie* - cieľom projektu je zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti mladých ľudí a ich začleňovanie na trh práce, najmä tých ktorí nemajú zamestnanie, vzdelanie alebo nejakú odbornú prípravu. Ide o vytvorenie možnosti pre pracovne miesto pre mladého človeka u zamestnávateľa, u ktorého vykonával absolventskú prax. V rámci projektu sa poskytujú finančné príspevky - paušálny príspevok na vykonanie absolventskej praxe a príspevok zamestnávateľovi, ktorí prijme následne po ukončení absolventskej praxe mladého človeka, ktorý uňho absolventskú prax vykonával;
- *Úspešne na trhu práce* – cieľom projektu je zlepšenie postavenia mladých ľudí na trhu práce a zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti. V rámci projektu sa poskytujú finančné príspevky - príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom platenom zamestnaní a príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta prostredníctvom samozamestnania mladých ľudí, ktorí si vytvoria pracovne miesto, na ktorom budú prevádzkovať samostatne zárobkovú činnosť najmenej 2 roky.

Uviedla, že vzhľadom na skorú fázu realizácie predmetných projektov, nie je možné za rok 2015 podrobnejšie posúdiť ich účinnosť, hospodárnosť a vplyv pomoci Európskej únie na podporu zamestnanosti mladých ľudí na Slovensku. Na základe posúdenia už projektových zámerov je však možné konštatovať základ na objektívne predpoklady na zabezpečenie účinnosti, hospodárnosti a vplyvu spoločnej pomoci Európskej únie na podporu zamestnanosti tejto skupiny uchádzačov o zamestnanie. Informovala, že ďalej možno konštatovať, že vďaka NP implementovaným v rámci IZM a záruky pre mladých ľudí sa týmto mladým ľuďom

uľahčuje prechod zo vzdelávacieho systému na pracovný trh a zvyšuje sa miera ich zamestnanosti. Záverom spomenula prebiehajúci monitoring zberu údajov zameraný na realizáciu záruky pre mladých ľudí v SR na základe požiadavky EK, kde by mali byť údaje k dispozícii začiatkom júna 2016. Následne odovzdala slovo p. Molnárovej zo sekcie fondov EÚ.

Miloslava Molnárová (MPSVR SR) poďakovala za prezentáciu predmetného hodnotenia a informovala, že do konca roka 2018 sa očakáva ešte jedno hodnotenie, kde je predpoklad naplnenia niektorých dát a teda bude možné vyhodnotiť efektivitu vynaložených finančných prostriedkov na túto iniciatívu. Následne predstavila dve prijaté opatrenia v rámci realizovaného hodnotenia. Prvé opatrenie bolo zamerané na projekty určené pre mladých ľudí do 29 rokov so špecifickými problémami ako: zdravotné postihnutie, mladí ľudia z detských domovov, z krízových stredísk, z reedukačných zariadení, z pestúnskej starostlivosti a ďalšie iné špecifiká. V rámci súčasného stavu sa pripravuje výzva, ktorá bude určená pre dopytovo orientované projekty, s názvom *Podpora vstupu vybraných skupín mladých ľudí na trh práce*. Pôjde o výzvu určenú pre menej rozvinuté regióny, kde sa predpokladá alokácia 15 miliónov EUR. Druhé opatrenie je zamerané na projekty, ktoré riešia trvalo udržateľnú integráciu mladých ľudí na trhu práce resp. na podporu začatia podnikania mladých ľudí a vytváranie partnerstiev. V súčasnosti sa pripravuje výzva s názvom *Nové alebo inovatívne programy na zlepšenie samozamestnania mladých ľudí*. Na túto otvorenú výzvu sa predpokladá alokácia 10 miliónov EUR. V závere poďakovala za pozornosť.

Albert Németh (MPSVR SR) poďakoval za informáciu o realizácii hodnotenia zo strany sekcie práce a tiež pani vedúcej oddelenia p. Molnárovej (MPSVR SR) a otvoril diskusiu. Keďže neboli príspevky do tejto diskusie, uviedol, že MV túto informáciu zobral na vedomie.

9. bod programu: Komunikačná stratégia a pokrok pri jej implementácii cez komunikačné plány

Albert Németh (MPSVR SR) prešiel na ďalší bod - Komunikačná stratégia a pokrok pri jej implementácii cez komunikačné plány a dal slovo pani Kataríne Danielis a pani Jane Szabóovej so žiadosťou o priblíženie danej problematiky.

Katarína Danielis (MPSVR SR) predstavila komunikačno–informačné aktivity, ktoré realizovali za posledných 12 mesiacov. Začala schválením komunikačnej stratégie, vytvorením logo typu OP LZ a Dizajn manuál. Ďalej bol schválený ročný komunikačný plán na rok 2015. Stručne priblížila aktivity, ktoré realizovali: informačný stánok na festivale Pohoda v Trenčíne, rozhlasová a televízna kampaň realizovaná v závere roka, webová stránka OP LZ - v prevádzke okrem webu www.employment.gov.sk je aj www.ludskezdroje.gov.sk, účasť na Profesia days vo februári 2016 formou infobalíkov pre vystavovateľov, účasť na Job Expo v apríli 2016 v Nitre, účasť na Dňoch Európy v máji 2016.

Jana Szaboóová (MPSVR SR) uviedla, že prvou veľkou aktivitou bola účasť na festivale Pohoda 2016. Cieľom informačného stánku bolo informovať cieľovú skupinu o OP ĽZ a zvýšiť povedomie o eurofondoch formou interaktívnych hier a vedomostného kvízu. Táto aktivita bola vyhodnotená ako veľmi prospešná, preto je naplánovaný aj ďalší ročník na tento rok.

Katarína Danielis (MPSVR SR) informovala, že v priebehu nasledujúcich týždňov sa pripravuje informačná kampaň v spolupráci s odborníkmi. Rozhodli sa pre infografické stvárnenie, t.z., že na každú PO navrhli grafický prvok v podobe postavičky, ktorá charakterizuje danú cieľovú skupinu, aby to bolo vizuálne ľahko zapamätateľné a adekvátne k PO. Pri výbere rozhlasových a televíznych staníc sa opierali o kvalitný média plán, ktorý vytvorili na základe prieskumov sledovanosti, na základe dostupnosti voľného vysielacieho priestoru.

Jana Szaboóová (MPSVR SR) zdôraznila, že hlavným informačným nástrojom, ktorým sa rozhodli komunikovať v rámci tohto roka je tvorba novej webovej stránky OP www.ludskezdroje.gov.sk. Grafickým podkladom bola už spomínaná televízna kampaň, resp. reklamný spot, ktorý je charakteristický jednotlivými PO znázornenými vo forme postavičiek. Spomínané grafické znázornenie PO sa teda premietlo do dizajnu webovej stránky, čo potvrdzuje vzájomné prepojenie komunikačných aktivít. Zároveň to umožňuje vizuálne odlišiť jednotlivé prioritné osi. Takto priblížila predstavu komunikácie dizajnu OP a dizajnu webovej stránky, ktorej hlavným cieľom je informovať ľudí o OP.

Katarína Danielis (MPSVR SR) informovala, že v apríli 2016 sa zúčastnili s prezentačným stánkom na veľtrhu práce Job Expo v Nitre. Toto podujatie pravidelne organizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny. Stánok OP ĽZ bol personálne zabezpečený aj vďaka spolupráci s SO (najmä MŠVVaS SR a IA MPSVR SR). Uviedla, že spolupráca sa veľmi osvedčila a budú pokračovať v podobných aktivitách naďalej. Pre účastníkov veľtrhu práce, ktorých bolo približne 52 000, boli pripravené informačné letáky, sústredili sa aj na ostatných zamestnávateľov a vystavovateľov, v stánkoch ich navštívili s osobitným dotazníkom, s cieľom získať spätnú väzbu a kontaktné údaje. Výsledkom tejto aktivity je 94 vyplnených dotazníkov a kontaktov.

Jana Szaboóová (MPSVR SR) uviedla, že zatiaľ poslednou aktivitou v rámci propagácie OP ĽZ bola účasť na Dňoch Európy začiatkom mája 2016. Organizátorom bolo Zastúpenie EK na Slovensku a CKO. Zástupcovia RO pre OP ĽZ spolu s ostatnými OP sa snažili zvýšiť povedomie o eurofondoch prostredníctvom interaktívnych hier a vedomostných kvízov, hrou koleso šťastia. Stretli sa s dotazmi a s praktickými problémami a celý deň bol vyhodnotený ako prínosný pre propagáciu OP ĽZ.

Katarína Danielis (MPSVR SR) z plánovaných komunikačno–informačných aktivít spomenula najmä webovú stránku a jej aktualizáciu, vytvorenie profilu na sociálnych sieťach pre OP ĽZ, účasť na festivale Pohoda začiatkom júla 2016, konferenciu pre OP ĽZ v priebehu jesene 2016 a s ňou spojené vydanie špeciálnej prílohy venovanej OP ĽZ v denníku s

celoštátnou pôsobnosťou. V prípade návštevy komisárky EK Coriny Cretu v septembri 2016 prezentáciu a semináre pre prijímateľov DOP.

Jana Szaboová (MPSVR SR) poďakovala za spoluprácu a podporu Sekcii fondov EÚ MPSVR SR a spolupracovníkom, najmä VSÚ MPSVR SR p. Jozefovi Vančovi, GR Sekcie fondov EÚ MPSVR SR p. A. Némethovi.

Albert Németh (MPSVR SR) otvoril diskusiu a uviedol, že pevne verí, že ako sa on zúčastnil na Job Expo a stál za pultom a vypočul si všetky názory ľudí, podporuje aj ostatných generálnych riaditeľov aby išli do terénu. Dalo mu to veľmi veľa a najmä spätnú väzbu, vďaka ktorej sú aj dnes niektoré veci na tomto MV.

Martin Orth (EK) poďakoval sa prezentáciu aktivít aj tých inovatívnych, ktoré MPSVR SR zavádza. Opýtal sa, do akej miery nová webová stránka bude spoločným portálom aj pre SO, teda či oni budú tiež svoje informácie zverejňovať cez tento portál, pretože zatiaľ sú tam len odkazy na webové stránky SO a oni si svoje web portály spravujú samostatne v inom dizajne. Jediná zatiaľ otvorená dopytovo-orientovaná výzva v rámci OP ĽZ je výzva MV SR – o nej tam informácia nie je, iba keď sa „preklikáme“ na web stránku MV SR. Vyjadril porozumenie, že je to stále v procese budovania a opäť položil otázku, do akej miery existuje spoločná dohoda, že to bude jeden spoločný portál RO a SO v rámci OP ĽZ.

Katarína Danielis (MPSVR SR) potvrdila, že web stránka je v procese a cieľom je, aby boli všetky informácie RO aj SO v rámci OP ĽZ komplexne na tejto web stránke.

Albert Németh (MPSVR SR) uviedol, že pokiaľ nemá nikto žiadne ďalšie otázky, poďakoval sa za prezentáciu a pripomienku a prešiel k ďalšiemu bodu, ktorý sa týka stavu plnenia ex – ante kondicionalít.

10. bod programu: Informácia o aktuálnom stave plnenia ex ante kondicionalít

Albert Németh (MPSVR SR) uviedol ďalší bod programu a vyzval pani Andreu Šinsku, aby sa ujala slova.

Andrea Šinská (MPSVR SR) stručne informovala o pokroku v plnení uplatniteľných ex ante kondicionalít (EAK) a to najmä v plnení akcií pre tematické ex ante kondicionality (TEAK).

Uviedla, že ku dňu konania MV bolo EK schválené splnenie 4-och celých EAK a to konkrétne: Všeobecná EAK (GEAK) 7. Štatistické systémy a ukazovatele výsledkov; TEAK 9.2 Zavedený je národný strategický politický rámec integrácie Rómov; TEAK 9.3 za oblasť zdravia; TEAK 10.1 za oblasť predčasného ukončenia školskej dochádzky. Ďalej informoval o TEAK 8.1. a 8.2, ktorých splnenie na národnej úrovni bolo oficiálne zaslané EK; a neformálne konzultácie, ktoré prebiehajú v rámci TEAK 9.1, kde boli EK zaslané odpovede na doplnujúce otázky k plneniu vybraných kritérií tejto EAK.

Súčasne bol MV informovaný o otvorených GEAK 1.-3. a TEAK 10.2, ktoré ostávajú naďalej v plnení na národnej úrovni.

Michael Morass (zástupca EK) prešiel priamo k hodnoteniu napredovania v plnení EAK v hraničnom termíne do konca roka 2016. V opačnom prípade, by mohlo dôjsť k pozastaveniu (možno veľmi dlhodobému) platieb pre dotknuté investičné priority. Poukázal na drobné rozdiely v EAK 8.1 a 8.3 – zamestnanosť, kde DG Employment medzičasom zasielo list v ktorom vyjadrilo dodatočné požiadavky na doplnenie vybraných akcií (opatrení) do konca roka 2016, aby mohla EK vyhodnotiť obe EAK ako splnené. Ako uviedol, nespomenul túto skutočnosť, aby opravil správu, ale aby poukázal na dôležitosť EAK. Tieto sa týkajú tém, ktoré súvisia s poskytovaním verejných služieb a s partnerstvom v tomto kontexte. A vníma to ako veľmi dôležité podmienky pre vybudovanie takýchto individualizovaných prístupov a nasmerovanie konkrétnych aktivít správnym smerom.

11. bod programu: Rôzne

Roman Miškovič (zástupca CKO) informoval o zavedení kohézie v rámci implementácie Európskych štrukturálnych a investičných fondov. E-kohézia je zavádzaná v rámci systému 2014+, ktorý je určený pre obdobie 2014 – 2020. Predstavil inovácie systému ako napr.: jednorazové zadávanie údajov, podpora elektronických inteligentných štruktúrovaných formulárov, princíp elektronického podpisu, budovanie archívu a i.

Albert Németh (MPSVR SR) prešiel k stručnej informácii o aktuálnom stave implementácie finančných nástrojov v rámci OP EZ. Finančné nástroje sa plánujú používať v PO najmä 3, 4, 5, 6. Zmluvy medzi MPSVR SR a MV SR so Slovenským investičným holdingom a SZRB asset management boli podpísané vo februári a v máji a boli zverejnené. Ďalšie kroky sú nastavenie jednotlivých nástrojov a v súlade s jednotlivými ukazovateľmi OP čiže buď záručné schémy, rizikový kapitál, mikropôžičky, mikroúvery.

Michael Morass (zástupca EK) poďakoval za správu o finančných nástrojoch. Potenciál, ktorý bol definovaný v rámci ex- ante hodnotenia na úrovni 35 000 000 EUR je ešte oveľa väčší, než to čo je v súčasnosti naplnené, preto EK očakáva, že RO sa bude snažiť využívať tento potenciál, ktorý umožňuje využívanie finančných nástrojov. Spomenul niektoré politické iniciatívy v oblasti zamestnanosti a sociálnej inklúzie, ktoré prebiehajú na európskej úrovni – je to Európsky semester v rámci ktorého sa každoročne prijímajú špecifické odporúčania pre členské štáty. Ďalej informoval o prvom predbežnom návrhu európskeho piliera sociálnych práv a prebiehajúcej verejnej konzultácii. Toto je koncept, ktorý by mal viesť k politickému rámcu, ktorý bude postavený na európskom aquí – legislatíve, ktorá už platí na európskej úrovni. Uviedol, že je to kľúčové najmä v rámci strednodobých a dlhodobých cieľov. Je to projekt v rámci ktorého komisia pred niekoľkými týždňami spustila verejnú konzultáciu a slovenské orgány ako aj všetci dotknutí aktéri majú možnosť naplno sa zapojiť do tohto procesu verejnej konzultácie, ktorá by mala koncom tohto roka viesť k výsledkom. Zároveň by sa to malo pretaviť do konkrétnych iniciatív na úrovni EK.

Okrem toho ešte informoval o nadchádzajúcej agende v oblasti zručností, ktorú komisia spúšťa a súvisí s oblasťou vzdelávania a odbornej prípravy.

Albert Németh (MPSVR SR) poďakoval sa za pripomienku k finančným nástrojom a spresnil, že náš záväzok je využiť 3% z OP mimo TP na finančné nástroje a tá ex – ante analýza odhalila medzeru 35 000 000 EUR. Otázkou je, či dokážeme využiť viac ako 35 000 000 EUR a vyjadril presvedčenie, že áno v súlade s uznesením vlády, pokiaľ budú jednotlivé zdroje nasmerované do správnych oblastí. V rámci posledného bodu rôzne týkajúceho sa informácie o aktuálnom stave finančnej implementácie OP ĽZ, požiadal o informáciu GR p. M. Zubriczkú.

Marcela Zubriczká (MF SR) uviedla, že v rámci nového programového obdobia 2014 – 2020 implementujeme 12 OP a MF SR je ich certifikačný orgán (ďalej aj „CO“). Alokácia je 14,1 mld. Ku koncu decembra 2015 bola úroveň čerpania 0 % tak ako bolo aj zohľadnené vo výročnej správe za OP ĽZ. K máju 2016 vzrástli na úrovni OP ĽZ, OP Integrovaná infraštruktúra a OP KŽP. V rámci OP ĽZ z celkovej alokácie 2,2 mld. je vyčerpaných 5,1 mil. EUR, t.j. 0,23 %. Celkovo na úrovni EŠIF je vyčerpaných 0,24 %. Počet prijatých platieb za tento OP ĽZ je 84,89 mil. EUR, z toho 3% počiatočné zálohové platby a 2% ročné zálohové platby. V rámci žiadostí o platbu, ktoré predkladá CO na EK – zmenila sa EÚ legislatíva – hovoríme o rokoch nie o účtovných rokoch. Uviedla, že v súčasnosti implementujeme akoby 3. účtovný rok. Za prvé dva roky neboli predložené žiadne žiadosti o platbu na EK, z dôvodu, že ich zaslanie je možné až po dezignácii. Informovala, že odhady sa zasielajú na EK – začiatkom januára bol zaslaný odhad, že za tento rok bude predložená na EK žiadosti o platbu v objeme 230 mil. EUR. Odhady budú aktualizované v zmysle legislatívy EÚ do konca júla 2016 a budú pravdepodobne v nižších sumách. V štátnom rozpočte verejnej správy na tento rok sú na implementáciu všetkých OP zabezpečené finančné prostriedky. Záverom informovala ohľadom auditu pripravenosti, na úrovni CO prebehli dva systémové audity a od 01.03.2016 je CO na úrovni orgánu pripraveného na dezignáciu.

Albert Németh (MPSVR SR) poďakoval sa za informácie a uviedol, že MV berie na vedomie túto informáciu.

12. bod programu: Záver

Jozef Vančo (VSÚ MPSVR SR) poďakoval sa všetkým členom MV za vecné príspevky, otázky a návrhy aby sa posunul ďalej OP ĽZ. Osobitne sa poďakoval aj zástupcom EK za spoluprácu, sekretariátu MV a GR p. Némethovi za spoluprácu.

Michael Morass (zástupca EK) poďakoval sa spoluprácu generálnemu riaditeľovi pánovi Némethovi a ocenil jeho prínos a pôsobenie v rámci OP ĽZ.

Prílohy:

1. Uznesenie Monitorovacieho výboru OP EZ

2. Prezenčná listina

V Bratislave, dňa

21. 7. 2016

v. r.

.....
Adela Danišková
overovateľ zápisnice

30. 6. 2016

v. r.

.....
Ján Vitkovský
tajomník MV OP EZ

30. 6. 2016

v. r.

.....
Albert Németh
prvý podpredseda MV OP EZ

26. 7. 2016

v. z. Jozef Vančo

.....
Ján Richter
predseda MV OP EZ