



Riadiaci orgán pre operačný program Ľudské zdroje
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Operačný program Ľudské zdroje
CCI 2014SK05M0OP001

Štandardná stupnica jednotkových nákladov
pre národný projekt „Umiestňovanie dlhodobo nezamestnaných občanov na trhu práce s
využitím neštátnych služieb zamestnanosti“

Programové obdobie 2014 – 2020

Adresát:

Riadiaci orgán pre OP ĽZ
UPSVR SR - prijímateľ

Vydáva:

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Sekcia fondov EÚ

Predkladá:

Boris Sloboda, PhD., generálny riaditeľ sekcie fondov EÚ

Podpis:

Schválil:

JUDr. Ján Richter, minister

Podpis:

V Bratislave, 2016

Obsah

1 Teoretické východiská a ciele	3
2 Základné informácie	3
3 Stanovenie jednotkového nákladu na dlhodobo nezamestnaného	4
4 Podmienky oprávnenosti	5
5 Prílohy	6

Zoznam použitých skratiek

ADZ	Agentúra dočasného zamestnávania
AOTP	Aktívne opatrenia trhu práce
CCP	Celková cena práce
EÚ	Európska únia
ESF	Európsky sociálny fond
MPSVR SR	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
NFP	Nenávratný finančný príspevok
OP ĽZ	Operačný program Ľudské zdroje
RO	Riadiaci orgán pre OP ĽZ
SR	Slovenská republika
ŠSJN	Štandardná stupnica jednotkových nákladov
UoZ	Uchádzač o zamestnanie
ZoSZ	Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
ZP	zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

Definícia pojmov

Ustanovený týždenný pracovný čas – označenie rozsahu pracovného času zamestnanca podľa § 85 Zákonníka práce zodpovedajúceho plnému pracovnému úväzku (rozsah úväzku 1.0)

1 Teoretické východiská a ciele

Štandardná stupnica jednotkových nákladov je stanovená v súlade s čl. 67 ods. 1b Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ), č. 1303/2013 a vychádza zo základného metodického rámca Európskej komisie stanoveného v dokumente „Usmernenia týkajúce sa zjednodušených možností vykazovania nákladov“.

Cieľom aplikácie výsledkovo založenej štandardnej stupnice jednotkových nákladov (ďalej aj „ŠSJN“) je zjednodušenie vykazovania oprávnených priamych nákladov, zjednodušenie systému preukázateľnosti oprávnených nákladov, zjednodušenie overovania a kontroly, uľahčenie a zefektívnenie overovania zo strany RO formou jednotkovej ceny na podporu zamestnávania dlhodobo nezamestnaných prostredníctvom ADZ¹.

Výška jednotkových cien je stanovená týmto dokumentom. Ďalšie náklady súvisiace s implementáciou národného projektu budú uplatňované a preukazované v súlade s ďalšou riadiacou dokumentáciou RO. **Uplatňovaním štandardnej stupnice jednotkových nákladov (ďalej len „ŠSJN“) zo strany poskytovateľa nie sú dotknuté povinnosti prijímateľa vyplývajúce z všeobecne záväzných právnych predpisov SR a EÚ.**

Za účelom spravodlivého a nestranného stanovenia hodnôt jednotkových cien a zjednodušeného vykazovania nákladov (aproximácie hodnôt reálnych nákladov, definovaných maximálnym možným priblížením skutočných nákladov potrebám projektu pri súčasnom uplatnení princípu hospodárnosti nákladov), bola výška jednotkových cien vypočítaná na základe relevantných právnych predpisov SR (viď. kapitola 3).

Systém použitia ŠSJN je založený na princípe, že prijímateľ nenávratného finančného príspevku poskytnutého z ESF (ďalej aj „prijímateľ²“) nepreukazuje vynaložené náklady žiadnym účtovným dokladom, ktorý sa k týmto nákladom vzťahuje. Overovanie oprávnenosti výdavkov sa zameria na výstupy definované v kapitole 4 tohto dokumentu. Z uvedeného dôvodu sa vykoná administratívna finančná kontrola každej predloženej žiadosti o platbu zo strany prijímateľa podľa výpočtu uvedeného v kapitole 3.

2 Základné informácie

Z pohľadu nastavenia ŠSJN vo vzťahu k charakteru a obsahu aktivít národného projektu sú relevantné tieto informácie:

- a) náklady súvisiace s podporou zamestnávania dlhodobo nezamestnaných prostredníctvom ADZ sú uhrádzané v súlade so zmluvou o poskytnutí NFP,

¹ Legislatíva upravujúca využitie neštátnych služieb zamestnanosti: § 29 až 31 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a § 58 a 58a Zákonníka práce.

² Podľa § 3 ods. 2 písm. b) zákona č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov

- b) RO poskytuje finančné prostriedky na úhradu jednotkových cien v zmysle podmienok uvedených v tomto dokumente, vo výške podľa stanovených jednotkových cien,
- c) práva a povinnosti neupravené v tomto dokumente sa riadia príslušnými uplatniteľnými právnymi predpismi EÚ a SR.

Realizáciou projektu zameraného výhradne na znevýhodnených UoZ s vyššou mierou znevýhodnenia - dĺžkou evidencie viac ako 24 po sebe nasledujúcich mesiacov, sa prispeje k zvýšeniu ich zamestnateľnosti, obnoveniu resp. vybudovaniu nových pracovných návykov, zvýšeniu ich životnej úrovne a životného štandardu a celkovo pozitívnej zmene psychických a osobnostných aspektov a sociálnych vzťahov vyvolaných dlhodobou nezamestnanosťou.

3 Stanovenie jednotkového nákladu na dlhodo nezamestnaného

Celková výška oprávnených nákladov (COV) sa rovná súčinu:

- a) mernej jednotky času (MJC) (v kalendárnych mesiacoch),
- b) počtu jednotiek výkonu (PJV) (v osobách),
- c) jednotkového nákladu na aktivitu (JNA) (jednotková cena – v EUR).

$$„COV (€) = MJC (mes.) \times PJV (osob.) \times JNA (€)“$$

Merná jednotka času (kalendárny mesiac) – pre výpočet výšky oprávnených nákladov bol za časovú jednotku stanovený jeden kalendárny mesiac, v ktorom dlhodo nezamestnaná fyzická osoba je v pracovnom pomere uzatvorenom na ustanovený týždenný pracovný čas na základe pracovnej zmluvy uzatvorenej podľa § 42 a § 43 Zákonníka práce. Pracovný čas môže byť rozvrhnutý aj nerovnomerne.

Jednotka výkonu – pre výpočet výšky oprávnených nákladov sa za osobu považuje zamestnanec, ktorý bol pred nástupom do zamestnania vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie minimálne 24 po sebe nasledujúcich mesiacov ako nezamestnaný.

Jednotkový náklad – mesačný personálny náklad za prácu zamestnanca stanovený v tomto dokumente.

Personálne náklady:

Pri stanovení spravodlivej odmeny sa vychádzalo z aktuálne platnej legislatívy. Každý zamestnanec má podľa § 119 ods. 1 ZP právny nárok na mzdu najmenej vo výške minimálnej mzdy. Inštitút minimálnej mzdy upravuje zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov.

Sumy minimálnej mzdy platné od 1. januára 2017 sú ustanovené nariadením vlády Slovenskej republiky č. 280/2016 Z. z., ktorým sa ustanovuje suma minimálnej mzdy na rok 2017, pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou v sume **435,00 €**.

Odvody zamestnávateľa:

Odvodové zaťaženie zamestnávateľa definujú aktuálne platné právne predpisy – zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

V súlade s platnou legislatívou sa povinnosť platenia nemocenského poistenia, dôchodkového poistenia a poistenia v nezamestnanosti nevzťahuje na fyzickú osobu v pracovnom pomere alebo štátnozamestnaneckom pomere, ak pred vznikom pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru bola vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, ktorej hrubý príjem je najviac 67 % priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve SR spred dvoch rokov, a to najviac počas prvých 12 kalendárnych mesiacov trvania pracovného pomeru, resp. štátnozamestnaneckého pomeru.

Od 1.11.2013 sa novelou zákona o sociálnom poistení, ktorou bol zmenený zákon o zdravotnom poistení, zaviedla výnimka pri zamestnávaní dlhodobo nezamestnaných občanov. Uvedení zamestnanci sú zvýhodnení pri odvodoch do zdravotnej poisťovne, to znamená, že za zamestnanca s odvodovým zvýhodnením, ktorý bol dlhodobo nezamestnaný, platí zdravotné poistenie počas 12 mesiacov štát.

Tab.1 – Odvodové zaťaženie pri zamestnaní dlhodobo nezamestnaného

Úrazové poistenie	0,8 %
Garančné poistenie	0,25 %
Odvody pre dlhodobo nezamestnaného spolu:	1,05%
Vymeriavací základ	435 €
Odvody	4,57 €

Po zaokrúhlení nadol a na základe vyššie uvedeného je príspevok na jedného dlhodobo nezamestnaného v stanovených mesiacoch:

Tab.2 – Jednotková cena

Minimálna mzda	435 €
Odvody	4 €
Cena/mesiac	439 €

4 Podmienky oprávnenosti

Oprávnené mesačné náklady sú násobkom jednotkovej ceny, podľa počtu dočasných agentúrnych zamestnancov v pracovnom pomere. Jednotková cena za daný mesiac bude zo strany RO uhradená v súlade s podmienkami „Zmluvy o poskytnutí NFP“ a súčasne, ak:

- a) ADZ vznikol jednotkový náklad a výkon práce dočasného agentúrneho zamestnanca začal najskôr v deň nadobudnutia účinnosti „Zmluvy o poskytnutí NFP“; podmienka je preukazovaná pracovnou zmluvou,

- b) dočasný agentúrny zamestnanec má uzatvorenú pracovnú zmluvu s ADZ na ustanovený týždenný pracovný čas, ktorá pokrýva celé obdobie daného kalendárneho mesiaca,
- c) dočasný agentúrny zamestnanec odpracoval najmenej 120 hodín v danom mesiaci, pričom čerpanie riadnej dovolenky sa považuje za odpracovaný čas; podmienka je preukazovaná výplatnou páskou,
- d) ADZ má uzatvorenú dohodu/dohody o dočasnom pridelení agentúrneho zamestnanca s užívateľským zamestnávateľom, ktorá/ktoré pokrýva/pokrývajú najmenej 15 kalendárnych dní v každom z týchto kalendárnych mesiacov.

Pre obdobie 1. mesiaca platnosti pracovnej zmluvy platia body a) až c).

Pre obdobie 2. – 6. mesiaca platnosti pracovnej zmluvy platí body b) až d).

Pre obdobie 1. – 6. mesiaca platnosti pracovnej zmluvy je celková výška oprávnených výdavkov vyplácaná na mesačnej báze.

Pre obdobie 7. – 9. mesiaca platnosti pracovnej zmluvy platia body b) až d), pričom celková výška oprávnených výdavkov za toto obdobie sa vyplatí jednorázovo po skončení 9. mesiaca platnosti pracovnej zmluvy, v prípade ak podmienky oprávnenosti boli splnené v každom z daných mesiacov.

Vyššie uvedenú dokumentáciu uchovávajú príslušné úrady práce, a je predmetom výkonu finančnej kontroly na mieste z úrovne RO (spôsob a objem výberu vzorky je uvedený v manuáli procedúr RO OP LZ a je totožný so spôsobom výkonu finančnej kontroly na mieste u ostatných národných projektov realizovaných podľa ZoSZ), pričom nie sú dotknuté osobitosti a špecifiká zjednodušeného vykazovania výdavkov v tomto dokumente.

K žiadosti o platbu prijímateľ predloží Sumárny hárok o realizácii projektu, kde uvádza agregované údaje z dokladov dokazujúcich naplnenie podmienok oprávnenosti, pričom predkladá kópie dokumentov; originály dokumentov archivuje ADZ.

Vzhľadom na uplatnenie sumy minimálnej mzdy platnej od 01.01.2017 sú nárokové výdavky oprávnené, ak vznikli po tomto dátume.

5 Prílohy

Príloha 1 - Sumárny hárok

Sumárny hárok o realizácii NP "Umiestňovanie dlhodobo nezamestnaných občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti" za MM/RRRR				
	Agentúra dočasného zamestnávania	Počet zamestnancov, ktorí naplnili podmienky oprávnenosti výdavkov	Počet mesiacov, ktoré naplnili podmienky oprávnenosti výdavkov	Nárokovaná suma
1	XY	10	10	4 390,00 €
2				0
3				0
4				0
5				0
6				0
7				0
8				0
9				0
10				0
11				0
12				0
13				0
14				0
15				0
16				0
17				0
18				0
19				0
20				0
21				0
22				0
23				0
24				0
25				0
26				0
27				0
28				0
29				0
30				0
31				0
32				0
33				0
34				0
35				0
36				0
37				0
38				0
39				0
40				0
SPOLU:				4 390,00

Ja dolupodpísaný/á čestne vyhlasujem, že:

* výkon práce zamestnancov uvedených v tabuľke spĺňa požiadavky oprávnenosti výdavkov v súlade s podmienkami uvedenými vo vyzvaní, Zmluve o poskytnutí NFP a v Štandardnej stupnici jednotkových výdavkov;

* ADZ disponuje originálmi dokladov o výkone práce zamestnanca (pracovná zmluva, výplatná páska, dohoda o pridelení zamestnanca).

Som si vedomý/á právnych dôsledkov nepravdivého vyhlásenia o skutočnostiach uvedených v tomto čestnom vyhlásení, vrátane prípadných trestnoprávnych dôsledkov (§ 221 - Podvod, § 225 - Subvenčný podvod, § 261 - Poškodzovanie finančných záujmov Európskych spoločností Trestného zákona).

podpis zástupcu prijímateľa
meno a priezvisko

dátum