

Názov žiadosti NFP: **Rodová rovnosť na pracovisku**

Podmienky oprávnenosti skupín výdavkov

Oprávnené výdavky v nižšie uvedených skupinách výdavkov musia spĺňať pravidlá hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a účinnosti, byť súčasťou schváleného rozpočtu projektu, byť zahrnuté v zmluve o NFP a v súlade s podmienkami vyzvania a s platnou Príručkou pre žiadateľa o nenávratný finančný príspevok v rámci výziev na predkladanie žiadostí o NFP pre dopytovo orientované projekty a vyzvaní pre národné projekty (pre prioritné osi 2, 3 a 4) a zároveň musia zohľadňovať obvyklé ceny v danom mieste a čase.

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady osôb, ktoré budú zabezpečovať odborné činnosti v projekte podľa skupín výdavkov sú popísané nižšie. Rámcový opis pracovných činností jednotlivých pracovných pozícií bude uvedený v ŽoNFP.

521 - Mzdové výdavky

Personálne výdavky na **odborný personál** pre implementáciu hlavných aktivít, ktorý je v **pracovnoprávnom alebo v obdobnom vzťahu** k žiadateľovi sú oprávnené podľa obvyklej ceny práce stanovenej v mzdovej politike žiadateľa a nasledovných podmienok:

Oprávnené výdavky pre pozíciu **expert** - odmena/hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy, spolu v maximálnej výške **38,00 EUR / hod.**

Ide o nasledovné pozície a požadované minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady:

Expert pre podaktivity 1.1 a 1.2

- ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa,
- odborná prax v oblasti rodovej rovnosti alebo v oblasti súvisiacej s obsahom dokumentu, min. 4 roky,
- v prípade analytickej štúdie, znalosť práce s dátami a databázami, znalosť štatistiky, prehľad o dostupných slovenských a svetových zdrojoch (ŠÚ SR, Eurostat, OECD, Európska komisia a pod.).

Expert pre podaktivitu 1.3

- ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa,
- odborná prax minimálne 4 roky v relevantnej oblasti (napr. médiá, public relations, marketing), znalosť problematiky rodovej rovnosti.

Expert pre podaktivitu 1.4

- ukončené VŠ vzdelanie II. Stupňa
- odborná prax v oblasti rovnosti žien a mužov alebo v oblasti súvisiacej s obsahom dokumentu, min. 4 roky,
- znalosť práce s dátami a databázami, znalosť štatistiky, prehľad o dostupných slovenských a svetových zdrojoch (ŠÚ SR, Eurostat, OECD, Európska komisia a pod.) alebo skúsenosť s prípravou a tvorbou legislatívnych predpisov.

Expert - odborný garant hlavnej aktivity (pre podaktivity 1.1, 1.2, 1.3 a 1.4)

- ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa,
- odborná prax v oblasti rodovej rovnosti minimálne 10 rokov,

- obdobná prax (garant odborných aktivít).

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady osôb v pracovnoprávnom alebo obdobnom vzťahu k žiadateľovi, ktorí budú zabezpečovať riadenie projektu:

Oprávnené výdavky pre pozíciu: **projektový manažér** - odmena/hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy (vrátane náhrad).

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady

- ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa a preukázateľná skúsenosť s výkonom činností projektového alebo finančného riadenia v minimálne 1 projekte financovanom zo zdrojov EÚ, alebo
- ukončené VŠ vzdelanie I. stupňa a preukázateľná skúsenosť s výkonom činností projektového alebo finančného riadenia v minimálne 2 projektoch financovaných zo zdrojov EÚ.

Oprávnené výdavky pre pozíciu **finančný manažér** - odmena/hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy, spolu v maximálnej výške **33,74,00 EUR / hod.**

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady

- ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa ekonomického zamerania a preukázateľná skúsenosť s výkonom finančného manažmentu v projekte financovanom zo zdrojov EÚ, alebo obdobných verejných zdrojov (napr. EEA, NFM a pod.), alebo
- ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa iného ako ekonomického zamerania a preukázaná skúsenosť s výkonom finančného manažmentu minimálne v dvoch projektoch financovaných zo zdrojov EÚ, alebo
- ukončené VŠ vzdelanie I. stupňa ekonomického zamerania a preukázaná skúsenosť s výkonom finančného manažmentu minimálne v dvoch projektoch financovaných zo zdrojov EÚ.

Oprávnené výdavky pre pozíciu **manažér pre monitorovanie a hodnotenie** - odmena/hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy, spolu v maximálnej výške **33,74 EUR / hod.**

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady

- ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa, alebo
- ukončené VŠ vzdelanie I. stupňa a skúsenosť s výkonom činností projektového alebo finančného riadenia minimálne v 1 projekte financovanom zo zdrojov EÚ alebo obdobných verejných zdrojov (napr. EEA, NFM a pod.)

Oprávnené výdavky žiadateľa na zamestnancov, ktorí budú zabezpečovať odborné aktivity projektu a riadenie projektu zahŕňajú priemernú hrubú mzdu a povinné odvody platené zamestnávateľom v zmysle rozpočtu projektu a platnej legislatívy, ktorá vychádza z politiky odmeňovania žiadateľa a predpokladaného rastu mzdy počas obdobia realizácie projektu (a ostatné nárokovateľné čiastky mzdy v zmysle platnej Príručky pre žiadateľa).

Žiadateľ môže v rámci politiky odmeňovania upravovať výšku priemerných miezd na pozíciách podporovaných z projektu, a to k 1. januáru príslušného roka.

V prípade pozícií, ktoré budú odmeňované mesačnou mzdou (osobomesiac) bola jednotková cena vypočítaná ako priemerná hodnota pre celú dobu realizácie projektu, t.j. nejde o maximálnu možnú hodnotu.

Splnenie minimálnych kvalifikačných a odborných predpokladov všetkých fyzických osôb, ktoré sú s prijímateľom v pracovnoprávnom alebo obdobnom právnom vzťahu sa preukazuje predložením nasledovných dokumentov:

- **štruktúrovaný životopis** vyhotovený v odporúčanom formáte (viď Príloha č. 3 Príručky pre žiadateľa), pričom v prípade požiadavky na splnenie predpísanej praxe takýto životopis musí obsahovať informácie o **dobe** (deň začiatku a deň konca) a **obsahu** vykonávaných činností, ako aj iné informácie relevantné k preukázaniu splnenia predpísanej praxe,

- **kópia dokladu o získanom vzdelaní.**

Tieto odborné a kvalifikačné predpoklady musí vybraná osoba spĺňať ku dňu uzatvorenia pracovnoprávneho alebo obdobného vzťahu so žiadateľom.

V prípade, ak vybraná osoba nespĺňa uvedené odborné a kvalifikačné predpoklady, budú tieto výdavky vyhodnotené zo strany riadiaceho orgánu ako neoprávnené.

Ak žiadateľ v čase podania žiadosti o NFP **nemá** uzatvorený pracovnoprávny alebo obdobný právny vzťah s osobami, ktoré budú zabezpečovať činnosti v národnom projekte, oznámi túto skutočnosť poskytovateľovi formou čestného vyhlásenia (príloha Príručky pre žiadateľa). Overenie splnenia podmienky oprávnenosti výdavkov v súvislosti s kvalitou ľudských zdrojov sa v takom prípade vykoná počas realizácie projektu.

V prípade, ak **má** žiadateľ pred podaním žiadosti o NFP vybrané osoby na uvedené pozície, ktoré mu budú zabezpečovať riadenie a administráciu projektu, predloží dokumenty, ktorými preukáže splnenie kvalifikačných kritérií ako povinnú prílohu žiadosti o NFP.

Žiadateľ je povinný dodržiavať pravidlo neprekrývania sa výdavkov.

Za neoprávnené sa budú považovať výdavky v prípade identifikácie prekrývania sa pracovného času zamestnanca žiadateľa pracujúceho na dvoch alebo viacerých projektoch (vrátane prípadu jedného projektu s viacerými pozíciami v rámci toho istého projektu alebo v prípade viacerých zmluvných vzťahov pre výkon práce pre projekt a mimo projektov) spolufinancovaných z prostriedkov EŠIF, resp. z iných programov EÚ alebo vnútroštátnych programov, resp. pri zistení vykonávania činnosti nefinancovanej z prostriedkov EŠIF.

V prípade osobných výdavkov je nevyhnutné, aby prijímateľ rešpektoval odmeňovanie jednotlivých pracovných pozícií s ohľadom na jeho predchádzajúcu mzdovú politiku, t.j. nie je možné akceptovať navýšenie mzdy, resp. odmeny za vykonanú prácu iba z dôvodu prác vykonávaných na projekte financovaného z prostriedkov EŠIF. Takéto navýšenie bude mať za následok vznik neoprávnených výdavkov v časti presahujúcej výšku rovnakej práce vykonávanej mimo projektu. Zároveň je žiadateľ povinný preukázať, že zamestnanec, ktorého mzdové výdavky sú predmetom financovania z EŠIF má pre danú pracovnú pozíciu alebo pre práce vykonávané na projekte potrebnú kvalifikáciu a odbornú spôsobilosť.

903 - Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu (nariadenie 1303/2013, čl. 68b ods. 1). Paušálna sadzba na ostatné výdavky určená na základe nákladov na zamestnancov je stanovená vo výške 39,32 % priamych nákladov na zamestnancov.