

**Často kladené otázky (FAQ) k výzve na predkladanie žiadostí o NFP
„Zefektívnenie súčasných a zavedenie nových nástrojov za účelom zvýšenia
aktivity ľudí ohrozených chudobou a sociálnym vylúčením 2“,
kód výzvy OP ĽZ DOP 2021/8.1.1/RO-02**

Infoseminár

1./ Ide o ideový materiál, ktorý má byť podporený - NÁVRH a až potom overenie v praxi? Ide len o nájdanie nástroja na riešenie cieľových skupín. Jednoducho povedané vypracovanie návrhov v písomnej podobe?

Ide o podporu už premysleného a vytvoreného inovatívneho návrhu, ktorý musí byť realizovaný za aktívnej účasti cieľovej skupiny a zhodnotený externým hodnotiteľom, t. j. v rámci projektu musí byť návrh overený aj zhodnotený. Písomnú podobu budú mať iba výstupy z obidvoch podaktivít po ich ukončení (t.j. podľa prílohy č. 10 a 11 výzvy).

2./ Pilot väčšinou má byť v intenciách platnej legislatívy. Takže tu to neplatí? To by bolo konečne logické ak to má byť inovatívne.

Pri realizácii projektov je, samozrejme, nevyhnutné dodržiavať platné legislatívne predpisy. Ide o pilotné overenie návrhu za aktívnej účasti cieľovej skupiny, ktorej práva a povinnosti sú už niekde legislatívne ukotvené. Ak má otázka smerovať k tomu, že sa bude pilotné overovať návrh, ktorý nemá legislatívne pokrytie, áno žiadateľ overuje návrh nie podľa legislatívy, ale stále sa musí riadiť platnými právnymi predpismi vzhľadom na to, že ho overuje za aktívnej účasti osôb ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením.

3./ Snažíme sa získať finančnú pomoc na projekt, ktorý je zameraný na ženy. Je to z hľadiska kritérií (zabránenie diskriminácii) problém?

Otázka je veľmi všeobecná, preto uvádzame, že výber a zameranie práce s cieľovou skupinou musí byť jasne zdôvodnený v ŽoNFP. Je potrebné vo východiskovej situácii popísať identifikovaný problém a negatívnu situáciu, ktorá tvorí východisko pre projekt. Ako riešenie zadaných problémov musia následne na ne nadväzovať konkrétne aktivity a očakávané výsledky, ku ktorým všetky aktivity smerujú, čo je základným cieľom projektu. Malo by byť jasné, čo sa snažíte zefektívnením/inováciou služby alebo nástrojov v oblasti zabránenia diskriminácie docieľiť. Zdôvodnenie výberu cieľovej skupiny a identifikovaného problému je veľmi dôležité z hľadiska posúdenia ŽoNFP odbornými hodnotiteľmi, odporúčame mu venovať zvýšenú pozornosť.

4./ Naša spoločnosť sa doteraz nevenovala cieľovej skupine, na ktorú je zameraný náš projekt, nevieme teda preukázať takúto prácu s cieľovou skupinou v období 6 mesiacov ku dňu vyhlásenia výzvy. Môžeme v takom prípade žiadať o finančný príspevok?

Osobitná podmienka oprávnenosti žiadateľa č. 10.2 výzvy v bode b) stanovuje, aby subjekty, ktoré plánujú implementovať činnosti, na ktoré sa podmienka akreditácie/registrácie nevzťahuje, preukázali prácu s cieľovou skupinou definovanou vo výzve, minimálne 6 plných kalendárnych mesiacov ku dňu vyhlásenia výzvy.

To znamená, že žiadateľ preukazuje prácu s osobami z jednotlivých cieľových skupín výzvy, s ktorými doteraz pracoval, pričom do implementácie projektu si môže zvoliť aj ďalšiu cieľovú skupinu z výberu výzvy, s ktorou doteraz síce nepracoval, ale pre ktorú vie ponúknuť inovatívne riešenie identifikovaného problému. Ide o to, aby žiadateľ mal reálne skúsenosti s prácou s osobami cieľových skupín projektu definovaných vo výzve.

V prípade, ak žiadateľ nemá doteraz skúsenosti s prácou s niektorou z cieľovej skupiny výzvy minimálne 6 mesiacov ku dňu jej vyhlásenia, v zmysle podmienky výzvy bude táto skutočnosť posúdená ako nesplnenie podmienky poskytnutia príspevku.

5./ Všimli sme si, že tabuľka rozpočet, ktorá je súčasťou výzvy, nám nedovolí zadať nižší plat odborného pracovníka, ako je tuším 2000 eur. Je v tabuľke chyba alebo tato hodnota ma nejaké opodstatnenie? Pri vyplňaní rozpočtu neustále MsExcel eviduje chybu, ako sa máme vysporiadať s touto chybou prednastaveného súboru?

Identifikovaný problém vo funkcionalite prílohy č. 8 výzvy bude bezodkladne odstránený. Pozn.: v súčasnosti nevidujeme daný problém v revidovanej verzii predmetnej prílohy.

6./ K oprávneným mzdovým výdavkom pre odborný personál podaktivity 1: Ak odborný personál projektu nespĺňa kvalifikačné predpoklady uvedené vo výzve, znamená to iba to, že financie z príspevku nemožno použiť na jeho mzdy? Alebo to znamená aj prekážku v žiadosti o finančný príspevok?

Kvalifikačné predpoklady pre odborné činnosti patriace pod opatrenia/služby legislatívnych predpisov, ktoré sú predmetom záujmu výzvy, sú stanovené podľa ich príslušnosti k jednotlivým ustanoveniam. Prostredníctvom intervencie výzvy je poskytovaný príspevok ku mzde, ktorého maximálna výška je uvedená v tabuľke pre odborný personál podaktivity 1 výzvy v rozdelení podľa stupňa vzdelania.

V prípade, ak kvalifikačné predpoklady pre činnosti realizované v projekte nestanovuje žiaden legislatívny predpis, je potrebné jednoznačne uviesť a odôvodniť v ŽoNFP odborné znalosti zamestnanca, ktorý bude overovanie návrhu v praxi vykonávať s cieľovou skupinou, a v takomto prípade sa výška príspevku bude odvíjať od predchádzajúcej mzdovej politiky žiadateľa/prijímateľa na rovnakých, príp. obdobných pracovných pozíciách mimo projektu, pričom maximálna výška príspevku môže byť poskytnutá vo výške hodnoty stanovenej v predmetnej tabuľke podaktivity 1, v rozdelení podľa dosiahnutého vzdelania. Ak zamestnávateľ v predchádzajúcom období nedisponoval zamestnancami vykonávajúcimi zhodné alebo obdobné práce, maximálna výška príspevku môže byť poskytnutá tiež iba vo výške hodnoty stanovenej v predmetnej tabuľke podaktivity 1, v rozdelení podľa dosiahnutého vzdelania.

Pre podaktivitu 2 sú kvalifikačné, odborné predpoklady, odborná prax a maximálne oprávnené mzdové výdavky pre pozíciu externého hodnotiteľa stanovené osobitne a musia byť splnené.

7./ Ako merateľný ukazovateľ uvádzate P0966 Počet zamestnancov poskytujúcich sociálne alebo asistenčné služby, ktorý sa viaže na realizáciu hlavnej aktivity. Ak sme subjekt, ktorý nemá akreditáciu a chce sa uchádzať o túto dotáciu, akú hodnotu tu máme vykazovať, ak nie sme poskytovateľom sociálnych a asistenčných služieb? Aký personál sa môže vyhodnocovať v rámci MU „Počet zamestnancov poskytujúcich sociálne alebo asistenčné služby“?

Stanovenie hodnoty merateľného ukazovateľa je povinné pre všetkých žiadateľov o NFP (subjekty), bez rozdielu, či sa na nich podmienka akreditácie/registrácie vzťahuje alebo nie. Hodnotu, ktorú si žiadateľ nastaví pre MU P0966 závisí od stanoveného cieľa projektu, jeho rozsahu a nevyhnutnosti zabezpečenia odborného personálu k jeho naplneniu.

To znamená, že žiadateľ v ŽoNFP uvedie počet odborných zamestnancov a odôvodní ich nevyhnutnosť na každej pracovnej pozícii pre realizáciu hlavnej aktivity projektu spolu s ich rámcovým popisom pracovných činností, ktorý musí súvisieť s pilotným overovaním návrhu. Všetky osoby (zamestnanci) v rámci hlavnej aktivity sa budú vykazovať prostredníctvom karty účastníka.

8./ Môžeme kombinovať inovácie? Zefektívniť súčasné nástroje (posilniť tím o soc. pracovníka) a zaviesť zároveň nové (zamestnať psychológa a zdravotného asistenta)?

Na toto sa nedá všeobecne odpovedať, nakoľko to závisí od konkrétnych aktivít projektu. V tejto súvislosti upriamujeme pozornosť na podmienku č. 12 výzvy, kde je okrem iného uvedené, že výzva nepodporuje aktivity, ak ide iba o budovanie a zvyšovanie odborných kapacít žiadateľa, ktoré neprispievajú k inovácii/zefektívneniu súčasných nástrojov alebo zavedeniu nových nástrojov /opatrení alebo služieb.

V rámci hlavnej aktivity projektu bude podporené pilotné overovanie jedného návrhu, ktorý bude realizovaný v oblasti riešenia znižovania chudoby a/alebo sociálneho vylúčenia za účelom zvýšenia aktívnej participácie ľudí ohrozených chudobou a/alebo sociálnym vylúčením. Inovatívny návrh musí spĺňať podmienku inovatívnosti, to znamená priniesť nový prístup k aktívnemu zapojeniu sa ľudí ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením do riešenia svojej nepriaznivej sociálnej situácie a uplatnení sa na trhu práce (napr. dobrá prax zo zahraničia). V kombinovaní zefektívnenia súčasného nástroja a zavedení nového nástroja nie je problém, vo finále oboje plní podmienky výzvy.

Posúdenie inovatívnosti je už predmetom odborného hodnotenia, preto odporúčame žiadateľom venovať zvýšenú pozornosť podrobnému popisu a zdôvodneniu inovatívnosti svojho návrhu v ŽoNFP, t.j. čo je jeho cieľom, v čom vidí inováciu, napr. aj pri kombinácii zefektívnenia už existujúcich nástrojov a zavedenia nového nástroja.

9./ Ako je to s miestnymi akčnými skupinami, ktoré majú v stanovách ako jeden z cieľov uvedené zlepšenie ekonomických príležitostí a sociálnych podmienok obyvateľov územia, pričom nie je registrovaná ako poskytovateľ soc. služby, je oprávneným žiadateľom?

Podľa podmienky poskytnutia príspevku č.1 výzvy - Podmienka oprávnenosti žiadateľa/právnej formy, sú miestne akčné skupiny oprávnenými žiadateľmi a zároveň podľa osobitnej podmienky oprávnenosti žiadateľa č. 10 výzvy subjekty, ktoré plánujú implementovať činnosti, na ktoré sa podmienka akreditácie/registrácie nevzťahuje, preukážu prácu s cieľovou skupinou definovanou vo výzve, minimálne 6 plných kalendárnych mesiacov ku dňu vyhlásenia výzvy. Súčasne je potrebné, aby oprávnený žiadateľ splnil aj všetky ostatné podmienky poskytnutia príspevku stanovené vo výzve.

10./ Pracujeme podľa zákona č. 448/2008, chceme zaviesť inováciu – zamestnať psychológov a zdravotného asistenta, ktorí budú pracovať s ľuďmi bez domova v teréne. Sú toto oprávnené aktivity?

Ako inovatívna metóda v rámci realizácie projektu môže byť zavedenie dlhového poradenstva pre sociálne odkázané skupiny ako súčasť špecializovaného poradenstva, prípadne ako samostatnú formu sociálneho poradenstva?

Je možné v rámci tejto výzvy zamestnať osobných asistentov pre deti s diagnózou?

Cieľom predmetnej výzvy je pilotné overenie inovatívnych návrhov v praxi. Tieto inovatívne návrhy musia obsahovať aktivity zamerané výlučne na prácu s cieľovou skupinou. V prílohe č. 9 Výzvy je definované, čo sa považuje za inovatívne, t.j. či ide o zefektívnenie súčasných alebo zavedenie nových nástrojov, ktorých účelom je zvýšenie aktívnej účasti ľudí ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením v spoločenskom živote a/alebo zlepšenie kvality ich života. V podmienke č. 12. výzvy - Podmienka oprávnenosti aktivít projektu sú zároveň uvedené aktivity, ktoré výzva nepodporuje.

Je preto potrebné, aby žiadateľ vo svojej žiadosti o NFP podrobne popísal, čo je cieľom jeho inovatívneho návrhu a v čom vidí inováciu, či je jeho cieľom zefektívnenie už existujúcich nástrojov alebo zavedenie nového nástroja, ktorý prináša nový prístup k aktívnemu zapojeniu sa ľudí ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením do riešenia svojej nepriaznivej sociálnej situácie a uplatnení sa na trhu práce (napr. dobrá prax zo zahraničia). Jasné definovanie a popis inovatívneho návrhu, výber cieľovej skupiny, jeho organizačné, technické a administratívne zabezpečenie, akým spôsobom sa plánuje dosiahnuť predpokladaný stav na konci realizácie projektu, je veľmi dôležité z hľadiska posúdenia ŽoNFP odbornými hodnotiteľmi, odporúčame mu preto venovať zvýšenú pozornosť.

11./ Ak budeme s človekom bez domova pracovať na ulici (sociálny pracovník, psychológ, zdravotný asistent) a cieľom je motivovať ho k návšteve kamennej inštitúcie, kde sú mzdy znova financované zo zdrojov EU. Osoba dostane na ulici prvotné poradenstvo, intervencie psychológa a súčasne začne využívať služby NDC – sprchu, teplé jedlo. Určite po prvej návšteve NDC neodíde z ulice a nezačne bývať. T. z. bude klientom v projekte a zároveň v kamennej inštitúcii. Je toto v poriadku?

Žiadateľ je povinný dodržiavať pravidlo neprekrývania sa výdavkov. Za neoprávnené sa budú považovať výdavky v prípade identifikácie prekrývania sa pracovného času zamestnanca žiadateľa pracujúceho na dvoch alebo viacerých projektoch (vrátane prípadu jedného projektu s viacerými pozíciami v rámci toho istého projektu alebo v prípade viacerých zmluvných vzťahov pre výkon práce pre projekt a mimo projektov) spolufinancovaných z prostriedkov EŠIF, resp. z iných programov EÚ alebo vnútroštátnych programov SR, resp. pri zistení vykonávania činnosti nefinancovanej z prostriedkov EŠIF.

Zároveň osoba cieľovej skupiny sa nemôže počas doby, počas ktorej sa zúčastňuje aktivít podporovaného projektu z tejto výzvy, súčasne zúčastňovať rovnakých alebo obdobne zameraných aktivít v inom projekte, spolufinancovanom z prostriedkov EU a ŠR, alebo iného finančného nástroja EU alebo ŠR a/alebo iných dodatočných programov.

Situácia, kedy je klient priamo v teréne úspešne namotivovaný do návštevy „kamennej inštitúcie“ je z vecného hľadiska relevantná a v plnej miere žiadúca. To znamená, že ak sú dodržané uvedené pravidlá a účelom pilotne overovaného inovatívneho návrhu je nevyhnutná synergia opatrení/služieb pre osoby cieľovej skupiny, ktoré v konečnom dôsledku prinesú nový prístup pre ľudí ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením v tom, že sa budú aktívne zapájať do riešenia svojej nepriaznivej sociálnej situácie a pri uplatnení sa na trhu práce, je potrebné v ŽoNFP uviesť popis a zdôvodnenie aktivít inovatívneho návrhu v súvislosti s identifikovanými synergiami aktivít iných projektov, vrátane stanovenia ich deliacej línie (zamedzujúcej duplicitu výdavkov aj v rámci organizačného, technického a administratívneho zabezpečenia).

Popis a zdôvodnenie inovatívnych aktivít vrátane identifikovaných synergií a deliacej línie je veľmi dôležité z hľadiska posúdenia ŽoNFP odbornými hodnotiteľmi, odporúčame mu preto venovať zvýšenú pozornosť.

12./ Ak by sme sa uchádzali o príspevok na mzdy zamestnancov, na služby poskytované v zmysle § 10 zák. 305/2005, tak tento príspevok nespadá do schémy štátnej pomoci ani schémy pomoci de minimis?

Na opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately vykonávané podľa zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (vrátane § 10 cit. zákona) sa s ohľadom na povahu opatrení pravidlá štátnej pomoci vyplývajúce zo schémy de minimis nevzťahujú.

13./ Musí byť na každého účastníka projektu vypisovaná karta účastníka? Ak budú služby poskytované v zmysle zákona, v službe, ktorú je možné poskytovať ľuďom bez domova – anonymne. Je možné používať „kód klienta“ – bez mena účastníka?

Účastníkom projektu budú osoby odborného personálu (zamestnanci), ktoré vykonávajú inovatívny návrh a jeho overenie. Žiadateľ ich bude evidovať prostredníctvom modulu ITMS2014+ - Karta účastníka.

Hodnotu si žiadateľ stanoví v MU P0966 - Počet zamestnancov poskytujúcich sociálne alebo asistenčné služby. Ukazovateľ sleduje počet zamestnancov poskytujúcich sociálne alebo asistenčné služby v rámci opatrení podporených z ESF REACT-EU.

Osoby cieľovej skupiny sa zaradia pod MU P0274 - Počet osôb, ktoré využili nové, inovatívne služby alebo opatrenia na vykonávanie služieb sociálneho začlenenia. Vypočíta sa ako súčet počtu osôb, ktorým sú poskytované nové, inovatívne služby alebo opatrenia na komunitnej úrovni, v domácom prostredí, v prirodzenom prostredí alebo náhradnom prostredí prostredníctvom projektov financovaných z prostriedkov ESF, avšak ktorým nie sú tieto prostriedky priamo poskytnuté.

Ukazovateľ P0274 bude prijímateľ vykazovať prostredníctvom monitorovacej správy, nie prostredníctvom zberu údajov o účastníkovi. Prijímateľom dôrazne odporúčame viesť si osobné spisy zaradených osôb cieľovej skupiny do projektu (ak ide o opakovanú intervenciu) pod zvoleným kódom, s ktorými bude odborný personál pracovať v rámci pilotného overovania návrhu (v rámci podaktivity 1), aby ste vedeli vykázaný počet osôb preukázať napriek tomu, že v zmysle zákona 448/2008 budete služby poskytovať anonymne.

14./ Chcem sa spýtať, pokiaľ neplánujem robiť verejné obstarávanie, je potrebné zapísať sa do registra pre verejný sektor?

To či žiadateľ plánuje alebo neplánuje realizovať verejné obstarávanie nie je rozhodujúca skutočnosť zápisu do registra partnerov verejného sektora.

Zápis žiadateľa v registri partnerov verejného sektora nie je podmienkou poskytnutia príspevku, ale predstavuje zákonné predpoklady na uzavretie zmluvy o NFP – časť 3. výzvy (ak relevantné).

15./ Spolufinancovanie pre neziskové organizácie je 5%?

Spolufinancovanie 5% sa aplikuje pre neziskové organizácie, na ktoré sa nevzťahuje schéma de minimis na podporu sociálnej inklúzie, zamestnanosti a vzdelávania zamestnancov (schéma DM č. 3/2021 v znení dodatku č. 1), ktoré vykonávajú opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately podľa zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Podmienky týkajúce sa štátnej pomoci vyplývajúce zo schémy DM č. 3/2021 v znení dodatku č. 1 sú platné pre všetky ostatné subjekty, okrem subjektov, ktorých kompetencia a výkon činností spadá do pôsobnosti „výkonu verejných právomocí“, tzn. realizácia aktivít bude spadať do výkonu verejných právomocí, resp. preneseného výkonu štátnej/verejnej moci (t.j. UPSVR, štátne rozpočtové, príspevkové a preddavkové organizácie, VÚC/obce – výkon samosprávy).

16./ Ako zabezpečím, aby osoba z cieľovej skupiny, ktorá je na aktivite u nás, zároveň nenavštívila iné zariadenie v rámci projektu?

Podmienkou výzvy je, že osoba cieľovej skupiny sa nemôže počas doby, počas ktorej sa zúčastňuje aktivít podporovaného projektu z tejto výzvy, súčasne zúčastňovať rovnakých alebo obdobne zameraných aktivít v inom projekte, spolufinancovanom z prostriedkov EU a ŠR, alebo iného finančného nástroja EU alebo ŠR a/alebo iných dodatočných programov.

Pri porušení tejto podmienky môžu byť duplicitne vynaložené výdavky na overenie rovnakého alebo obdobne zameraného inovatívneho návrhu pre rovnakú cieľovú skupinu v inom zariadení v rámci projektu a/alebo výzvy, vyhodnotené ako neoprávnené v prekrývajúcich sa projektoch, ktoré budú financované z prostriedkov EÚ. Odporúčame žiadateľom upozorniť na túto skutočnosť vybrané osoby cieľovej skupiny, ktoré majú záujem o inovatívne riešenie ich nepriaznivej sociálnej situácie súvisiacej s ohrozením chudobou alebo sociálnym vylúčením a na riešení svojho uplatnenia sa na trhu práce.

V prípade, ak je žiadateľ zapojený do iných projektov spolufinancovaných z prostriedkov EU a ŠR alebo iného finančného nástroja EU alebo ŠR a/alebo iných dodatočných programov s rovnako alebo podobne zameranými aktivitami, alebo ak je za účelom pilotne overovaného inovatívneho návrhu nevyhnutná synergia opatrení/služieb pre osoby cieľovej skupiny aj s inými subjektami, ktoré v konečnom dôsledku prinesú nový prístup pre ľudí ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením v tom, že sa budú aktívne zapájať do riešenia svojej nepriaznivej sociálnej situácie a pri uplatnení sa na trhu práce, je potrebné uviesť v ŽoNFP popis a zdôvodnenie aktivít inovatívneho návrhu v súvislosti s identifikovanými synergiami aktivít iných projektov, vrátane stanovenia ich deliacej línie (zamedzujúcej duplicitu výdavkov aj v rámci organizačného, technického a administratívneho zabezpečenia). Z vecného hľadiska nie je dôvod snažiť sa osobe z cieľovej skupiny zabraňovať v návšteve inému zariadenia s inak zameranými aktivitami v inom projekte, spolufinancovanom z prostriedkov EU a ŠR, alebo iného finančného nástroja EU alebo ŠR a/alebo iných dodatočných programov.

Popis a zdôvodnenie identifikovaných synergií a deliacej línie v ŽoNFP je veľmi dôležité z hľadiska posúdenia ŽoNFP odbornými hodnotiteľmi, odporúčame mu preto venovať zvýšenú pozornosť.

17./ Ak zamestnáme pracovníka, ktorý nespĺňa súčasne platné zákony, tak to bude neskôr neoprávnený výdavok?

Z otázky nie je jasné o nedodržanie ktorých platných zákonov ide. Vzhľadom k všeobecnej otázke uvádzame nasledovné:

Ak ide o výber zamestnanca odborného personálu pre realizáciu hlavnej aktivity, podmienky výberu týkajúce sa kvalifikačných a odborných predpokladov, praxe a pod., vyplývajúce z legislatívnych predpisov a z podmienok výzvy, ich overenie a následný podpis pracovnej zmluvy, resp. dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, je plne v kompetencii žiadateľa. Následne si žiadateľ uplatňuje výdavky na vybraných zamestnancov v ŽoNFP. Ak sa počas realizácie projektu zistí, že vybraný zamestnanec nespĺňa deklarované výberové podmienky, uplatnené výdavky za tohto zamestnanca môžu byť posúdené ako neoprávnené.

Pod pracovnoprávnym vzťahom je potrebné chápať predovšetkým pracovný pomer, ktorý je typickým pracovným vzťahom, a tiež dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Práva a povinnosti vyplývajúce z pracovnoprávných vzťahov sú regulované legislatívou, najmä Zákonníkom práce. Dozor nad ich dodržiavaním a dodržiavaním súvisiacich predpisov vykonáva Inšpektorát práce. Ak sa zistí, že zamestnanec porušil dodržiavanie predpisov a má to zásadný negatívny dopad na oprávnenosť výdavkov, uplatnené výdavky za tohto zamestnanca môžu byť posúdené ako neoprávnené.

18./ Čo v prípade, že v rámci pilotného overovania návrhu budeme realizovať projekt 6 mesiacov a externý hodnotiteľ nám vo svojej správe neodporučí pokračovať s realizáciou projektu, bude potrebné vrátiť poskytnuté finančné prostriedky za pilotné obdobie?

Výsledky evaluácie (vypracované externým hodnotiteľom) bez ohľadu na prípadné negatívne hodnotenie návrhu na jeho ďalšie využitie v praxi na národnej, regionálnej alebo lokálnej úrovni nezakladajú dôvod na neoprávnenosť výdavkov projektu. Ide o objektívny odborný pohľad a nezávislé zhodnotenie výstupu projektu na základe metódy posudzovania inovatívnych projektov. Hodnotiaca (evaluačná) správa sa predkladá až na záver projektu.

19./ Je posúdenie inovatívnosti predmetom administratívneho alebo odborného hodnotenia? Prípadne viete uviesť nejaký príklad na inováciu?

Posúdenie inovatívnosti návrhu bude predmetom odborného hodnotenia. Príloha č. 9 výzvy - Bližšia špecifikácia inovatívnosti návrhu nástroja popisuje aké návrhy sa považujú za inovatívne a kde nájsť inšpiráciu.

Odporúčame žiadateľom oboznámiť sa s modelovou ŽoNFP, kde sú uvedené všetky potrebné informácie a odporúčania k vyplneniu ŽoNFP pre túto výzvu. Modelová žiadosť je zverejnená na časti výzva OP ĽZ DOP 2021/8.1.1/RO-02 – Zefektívnenie súčasných a zavedenie nových nástrojov za účelom zvýšenia aktivity ľudí ohrozených chudobou a sociálnym vylúčením 2 tu: <https://www.mpsvr.sk/files/slovensky/esf/op-ludske-zdroje/vyzvy-2021/chudoba/modelova-ziadost-nfp-chudoba-2.pdf>