

**ŠTVRTROČNÝ VÝKAZ O PRACOVNÝCH MIESTACH U SZČO  
za ..... štvrťrok 2016**

Registrované ŠÚ SR  
Č. Vk 602/2016  
zo dňa 1.7.2015

Ochranu dôverných údajov upravuje zákon č. 540/2001 Z. z. o štátnej  
štatistike v znení neskorších predpisov

Spravodajská jednotka doručí  
výkaz do 30. kalendárneho dňa  
po sledovanom období

Za ochranu dôverných údajov zodpovedá Ministerstvo práce,  
sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky a Trexima Bratislava.

**1x Trexima. spol. s r. o.**  
**Drobného 29, P. O. Box 133**  
**844 07 Bratislava 42**

I. r.		Rok	Mesiac	IČO						
0	1	1	6							

Názov a adresa sídla organizácie .....

Okres.....

Odoslané dňa:	Pečiatka:	Podpis vedúceho spravodajskej jednotky:	Výkaz zostavil (meno a priezvisko):	Telefón (smerové číslo):
			E-mail:	Klapka:

**Vážený respondent,**

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR vykonáva toto štatistické zisťovanie prostredníctvom spracovateľskej organizácie Trexima Bratislava za účelom získať informácie o voľných, vzniknutých a zaniknutých pracovných miestach. Výsledky zisťovania sa využijú pri vytvorení uceleného informačného systému na monitorovanie vývoja na trhu práce a jeho dynamiky. Zisťovanie je v súlade s európskym vývojom a požiadavkami Eurostatu. Toto zisťovanie je súčasťou Programu štátnych štatistických zisťovaní schváleného na roky 2015 až 2017 vydaného v Zbierke zákonov SR. V záujme zabezpečenia objektívnych výsledkov zisťovania Vás žiadame o úplné a pravdivé vyplnenie štatistického formulára podľa metodických vysvetliviek a o jeho doručenie v ustanovenom termíne spracovateľskej organizácii uvedenej na tomto formulári. Spravodajská povinnosť vyplniť štatistický formulár Vám vyplýva z § 18 zákona č. 540/2001 Z.z. o štátnej štatistike v znení neskorších predpisov. Uvedené dôverné údaje sú chránené, nezverejňujú sa a slúžia výlučne na štatistické účely.

Ďakujeme Vám za poskytnutie požadovaných údajov a tešíme sa na ďalšiu spoluprácu.

**Spôsob vyplňania záhlavia výkazu:**

**V riadku 01**

IČO - vyplňa sa identifikačné číslo organizácie; ak má organizácia IČO šesťmiestne, doplnia sa na prvých dvoch miestach nuly.

**MODUL 1**

I.r.		
1	Evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách k poslednému dňu sledovaného štvrťroka	
2	Počet voľných pracovných miest k poslednému dňu sledovaného štvrťroka	
3	Počet vzniknutých pracovných miest v sledovanom štvrťroku	
4	Počet zaniknutých pracovných miest v sledovanom štvrťroku	

**MODUL 2**

Modul 2 - Charakteristika voľného pracovného miesta							
I. r.	Popis zamestnania	Kód ISCO-08	SK	Pracovné miesto neobsadené od (deň/mesiac/rok)	Kód pracovného úväzku (plný-1, skrátенý-2)	Vhodnosť pre absolventa (áno- 1, nie-2)	Celkový počet voľných miest uvedeného zamestnania
	1	2		3	4	5	6
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							

**MODUL 3**

Čas vyplňania formulára (vyplňa sa za štvrt'rok)

Odhadnite čas, ktorý ste potrebovali na vyplnenie tohto štatistického formulára z podkladov	1	hodiny	
účtovnej resp. štatistickej evidencie.	2	minúty	

## **Modul 1**

Údaje riadku 1 až 4 sa uvádzajú v celých číslach.

### **Evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách**

Do evidenčného počtu zamestnancov sa zahŕňajú všetci stáli aj dočasní zamestnanci (bez ohľadu na ich štátnu príslušnosť), ktorí sú v pracovnom, služobnom alebo členskom pomere (kde súčasťou členstva je tiež pracovný vzťah) k zamestnávateľovi na základe uzatvorenej pracovnej zmluvy a ktorým zamestnávateľ za vykonanú prácu vypláca mzdu, resp. plat. **Osoby zamestnané na dohodu o vykonaní práce, súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí nie sú zamestnancami, ako aj osoby na materskej a rodičovskej dovolenke do evidenčného počtu zamestnancov nepatria.**

### **Voľné pracovné miesto**

Voľné (neobsadené) pracovné miesto je platené vzniknuté, alebo uvoľnené pracovné miesto **neobsadené**, pri ktorom zamestnávateľ podniká aktívne kroky pri nájdení vhodného kandidáta mimo podniku a je pripravený podniknúť ďalšie kroky, aby voľné miesto obsadil. Za aktívne kroky zamestnávateľa sa považuje: oznam o voľných pracovných miestach na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny, na súkromnú sprostredkovateľskú agentúru; inzercia (internet, denná tlač, vývesná tabuľa); priamy nábor možných kandidátov a využitie stážistov na voľné miesto. Voľným pracovným miestom je tiež pracovné miesto, ktoré sa uvoľní z dôvodu dlhodobej absencie (materská, rodičovská dovolenka) a dlhodobej práceneschopnosti (viac ako 4 týždne). V prípade rezervovania voľného pracovného miesta pre konkrétneho kandidáta, ktorý nastúpi do zamestnania neskôr, toto pracovné miesto prestane byť voľným pracovným miestom, ale ešte nie je obsadeným pracovným miestom.

### **Vzniknuté pracovné miesto**

Vzniknuté pracovné miesto je miesto, ktoré vzniklo v organizácii z dôvodu organizačnej zmeny, rozšírenia výroby, rozšírenia sortimentu poskytovaných služieb, nákupu, predaja a pod. Pri uvádzaní počtu vzniknutých pracovných miest sa neberie zreteľ na to, či sú k poslednému dňu sledovaného štvrtého roka **obsadené alebo neobsadené**.

### **Zaniknuté pracovné miesto**

Zaniknuté pracovné miesto je miesto, ktoré zaniklo z dôvodu organizačnej zmeny, za ktorú sa považuje obmedzenie alebo zastavenie činnosti zamestnávateľskej organizácie alebo jej časti, zlúčenie, splynutie a pod.

**Pri vyplňovaní údajov o voľných, vzniknutých a zaniknutých pracovných miestach v module 1 sa neprihliada na dĺžku pracovného úväzku.**

## **Modul 2**

### **Kód SK ISCO-08**

Uvedie sa číselný kód podľa číselníka ŠÚ SR (SK ISCO-08).

**Súčet voľných miest uvedených v jednotlivých riadkoch stĺpca 6 sa musí rovnať počtu voľných pracovných miest uvedených v Module 1 riadok č. 2.**

Všetky číselníky sú prístupné na webovej stránke [www.trexima.sk/volnemiesta](http://www.trexima.sk/volnemiesta) alebo na [www.statistics.sk](http://www.statistics.sk).