

**Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny  
Slovenskej republiky**

**Dodatok č. 11  
z 31. októbra 2013  
k Organizačnému poriadku  
Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky  
č. 30/2011 z 24. júna 2011**

	<b>Meno a priezvisko</b>	<b>Dátum</b>	<b>Podpis</b>
<b>Vypracoval Odbor právnych služieb</b>	<b>Mgr. Jana Meňušová</b>	<b>28.10.2013</b>	
<b>Gestor Odbor právnych služieb</b>	<b>JUDr. Michal Adamík</b>	<b>28.10.2013</b>	

**Dátum nadobudnutia účinnosti:** 1. november 2013

**Doba platnosti:** na dobu neurčitú

**Súvisiace predpisy:**

Zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov.

**Informácia o zmenách:**

Dodatkom sa mení

- znenie článku 10, odsek 1,
- znenie článku 16,
- znenie článku 19,
- znenie článku 33, odsek 1,
- znenie článku 34, odsek 1.

Zároveň sa týmto dodatkom sa mení v celom texte Organizačného poriadku slovné spojenie „odbor pracovných vzťahov, štátnozamestnaneckých vzťahov a verejnej služby“ vo všetkých jeho tvaroch na slovné spojenie „odbor pracovných vzťahov“ v príslušnom tvare.

## Článok 1

1. Slová „odbor pracovných vzťahov, štátnozamestnaneckých vzťahov a verejnej služby“ vo všetkých tvaroch sa v Organizačnom poriadku Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 30/2011 z 24. júna 2011 v platnom znení nahrádzajú slovami „odbor pracovných vzťahov“ v príslušnom tvare.
2. V článku 10 odsek 1 sa vypúšťa písmeno e) a pôvodne označené písmená f) až h) sa označujú ako písmená e) až g).
3. Článok 16 vrátane nadpisu znie

## „Článok 16 Sekcia práce

- (1) Sekcia práce riadi a koordinuje tvorbu štátnej politiky rozvoja regionálnej zamestnanosti, politiky trhu práce, služieb zamestnanosti, minimálnej mzdy, tvorby, koordinácie a realizácie štátnej národohospodárskej politiky zamestnanosti nadväzne na európsku stratégiu zamestnanosti, vypracúva návrhy stratégie využívania ESF v oblasti svojej pôsobnosti a realizuje projekty spolufinancované z európskych zdrojov. Plní úlohy v rozsahu pôsobnosti ministerstva v oblasti tvorby a realizácie politiky pracovnoprávných vzťahov, mzdovej politiky a ochrany práce, vrátane inšpekcie práce a nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania. V týchto oblastiach vypracúva analyticko-prognostické materiály, stratégie, koncepcie, návrhy štátnej politiky, podklady do návrhov a stanovísk vo vzťahu k európskym a medzinárodným organizáciám, v rozsahu svojej vecnej pôsobnosti v týchto častiach poskytuje súčinnosť iným vecne príslušným organizačným útvarom, z vecného hľadiska vypracováva návrhy zásadných prierezových zákonov a návrhy príslušných vykonávacích právnych predpisov.
- (2) Sekcia práce plní úlohy v rozsahu svojej pôsobnosti v oblasti medzinárodných aspektov pracovného práva, ochrany práce, zamestnanosti, nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania.
- (3) Sekcia práce sa člení na
  - a) odbor politiky trhu práce,
  - b) odbor európskej stratégie zamestnanosti,
  - c) odbor pracovných vzťahov,
  - d) odbor ochrany práce.
- (4) Sekcia práce v rozsahu svojej pôsobnosti odborno-metodicky usmerňuje Inštitút pre pracovnú rehabilitáciu občanov so zdravotným postihnutím v Bratislave, Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých občanov v Levoči.

- (5) Sekcia práce rozhoduje v rámci správneho konania vo veciach, v ktorých v prvom stupni rozhodol Národný inšpektorát práce a Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny. Rozhoduje tiež o proteste prokurátora proti rozhodnutiu orgánov uvedených v prvej vete, ak o ňom sami nerozhodnú podľa § 69 ods. 1 Správneho poriadku.
- (6) Sekcia práce zabezpečuje v rozsahu svojej pôsobnosti
  - a) tvorbu štátnej politiky na úrovni ministerstva,
  - b) tvorbu strategických zámerov v oblasti zamestnanosti a spolupracuje na ich obhajobe, vo výboroch a pracovných skupinách európskych a medzinárodných organizácií a inštitúcií,
  - c) tvorbu všeobecne záväzných právnych predpisov z vecného hľadiska.
- (7) Sekcia práce v rozsahu svojej pôsobnosti spolupracuje so sociálnymi partnermi, s územnou samosprávou, s mimovládnyimi organizáciami.
- (8) Sekcia práce v rozsahu svojej pôsobnosti plní úlohy vyplývajúce z členstva Slovenskej republiky v EÚ a medzinárodných organizáciách.
- (9) Sekcia práce v rámci svojej pôsobnosti spolupracuje so sekciou kontroly pri výkone kontroly inšpekcie práce a služieb zamestnanosti.“

#### 4. Článok 19 vrátane nadpisu znie

##### **„Článok 19 Odbor pracovných vzťahov**

- (1) Odbor pracovných vzťahov plní úlohy pri tvorbe a uskutočňovaní štátnej politiky v oblasti pracovnoprávnych vzťahov vrátane odmeňovania, náhrad výdavkov pri výkone práce, minimálnej mzdy, koordinácie kolektívneho vyjednávania, tvorby a čerpania sociálneho fondu, v oblasti právnych vzťahov upravujúcich právne postavenie a platové pomery starostov obcí, primátorov miest a upravujúcej platové pomery a ďalšie náležitosti súvisiace s vykonávaním funkcie predsedu samosprávneho kraja.
- (2) Odbor pracovných vzťahov v rozsahu svojej pôsobnosti v oblasti tvorby štátnej politiky a systémových riešení vypracúva návrhy politik a koncepcie v oblasti
  - a) pracovnoprávnych vzťahov vrátane odmeňovania a kolektívnych pracovnoprávnych vzťahov,
  - b) náhrad výdavkov pri výkone práce,
  - c) minimálnej mzdy,

- d) tvorby a čerpania sociálneho fondu,
  - e) právnych vzťahov volených funkcionárov orgánov územnej samosprávy vrátane odmeňovania.
- (3) V oblasti tvorby zásadných prierezových zákonov, nariadení vlády a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov, vecných aspektov legislatívy a v analytickej oblasti
- a) analyzuje právnu úpravu z vecného hľadiska a z hľadiska súladu s právne záväznými aktmi EÚ, s príslušnými dohovormi Medzinárodnej organizácie práce, ktorými Slovenská republika je viazaná, s ustanoveniami Európskej sociálnej charty (revidovanej), ktorými Slovenská republika je viazaná a podieľa sa na vypracovaní analýzy príslušných dohôd Medzinárodnej organizácie práce pre prípad ich ratifikácie alebo pre prípad ich vypovedania,
  - b) vypracúva z vecného hľadiska návrhy zákonov a návrhy vykonávacích právnych predpisov,
  - c) vypracúva stanoviská k všeobecne záväzným právnym predpisom a vedie ich register,
  - d) analyzuje účinnosť pôsobenia právnych predpisov na celoštátnej úrovni v aplikačnej praxi a vypracúva návrhy koncepčných a programových materiálov a návrhov na zlepšenie stavu a hodnotí ich účinnosť v aplikačnej praxi,
  - e) vypracúva analýzy smerníc a nariadení Európskej únie v oblasti pracovnoprávných vzťahov, v oblasti právnych vzťahov upravujúcich právne postavenie a platové pomery starostov obcí, primátorov miest a upravujúcej platové pomery a ďalšie náležitosti súvisiace s vykonávaním funkcie predsedu samosprávneho kraja a kolektívneho vyjednávania,
  - f) podieľa sa na vypracovaní návrhov na zosúladenie pracovnoprávných predpisov Slovenskej republiky s príslušnými pracovnými normami, dohovormi a odporúčaniami Medzinárodnej organizácie práce, s právne záväznými aktmi EÚ a s ustanoveniami Európskej sociálnej charty (revidovanej), ktorými je Slovenská republika viazaná,
  - g) vypracúva návrhy politík v oblasti poskytovania minimálnej mzdy,
  - h) vypracúva podklady a analýzy potrebné na vyjednávanie so sociálnymi partnermi vrátane vyjednávania o minimálnej mzde.
- (4) Odbor pracovných vzťahov okrem vyššie uvedeného
- a) spolupracuje s ostatnými ústrednými orgánmi štátnej správy, verejnoprávnymi inštitúciami, inými organizáciami, sociálnymi partnermi, orgánmi samosprávy a výskumnými pracoviskami pri riešení otázok patriacich do vecnej pôsobnosti odboru,

- b) vypracúva stanoviská k návrhom všeobecne záväzných právnych predpisov a iných opatrení v oblastiach patriacich do vecnej pôsobnosti odboru,
- c) poskytuje metodickú pomoc pri uplatňovaní právnych predpisov v oblasti vecnej pôsobnosti odboru,
- d) vybavuje podania a žiadosti o informácie fyzických osôb, ak je na ich vybavenie ministerstvo príslušné,
- e) podieľa sa z vecného hľadiska na vypracúvaní návrhov bilaterálnych a multilaterálnych medzinárodných zmlúv a na plnení úloh, ktoré z týchto zmlúv pre ministerstvo vyplývajú a podieľa sa na aktivitách ministerstva v medzinárodných štruktúrach v oblasti pracovnoprávných vzťahov, v oblasti právnych vzťahov upravujúcich právne postavenie a platové pomery starostov obcí, primátorov miest a upravujúcej platové pomery a ďalšie náležitosti súvisiace s vykonávaním funkcie predsedu samosprávneho kraja a kolektívneho vyjednávania,
- f) spolupracuje s odborom pracovnej legislatívy a legislatívy trhu práce pri vypracúvaní návrhov všeobecne záväzných právnych predpisov v oblasti vecnej pôsobnosti odboru,
- g) vypracúva podklady k správam o uplatňovaní medzinárodných dohovorov v rozsahu svojej pôsobnosti.“

**5. V článku 33 odsek 1 znie**

„(1) Sekcia legislatívy zabezpečuje úlohy ministerstva pri tvorbe zákonov a legislatívnych opatrení v súlade s legislatívnymi pravidlami tvorby zákonov a Legislatívnymi pravidlami vlády Slovenskej republiky v oblasti pracovnoprávných vzťahov vrátane odmeňovania, náhrad výdavkov pri výkone práce a minimálnej mzdy, v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, zamestnanosti, v oblasti kolektívneho vyjednávania, tripartity, v oblasti sociálneho poistenia, starobného dôchodkového sporenia, doplnkového dôchodkového sporenia, v oblasti štátnej sociálnej podpory (vrátane štátnych sociálnych dávok) a v oblasti pomoci v hmotnej núdzi, sociálnych služieb, peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia, sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately a integrácie sociálne vylúčených spoločenciev. Vypracúva paragrafové znenie návrhov zákonov na základe legislatívneho zámeru a podkladov sekcie práce, sekcie sociálneho poistenia a dôchodkového sporenia a sekcie sociálnej a rodinnej politiky. Podieľa sa na vypracovaní legislatívneho zámeru pred prípravou návrhov zákonov, ako aj na vypracúvaní vykonávacích právnych predpisov ministerstva. Zabezpečuje úlohy ministerstva v legislatívnom procese pri tvorbe všeobecne záväzných právnych predpisov vypracúvaných inými ústrednými orgánmi.“

**6.** V článku 34 odsek 1 znie

„(1) Odbor pracovnej legislatívy a legislatívy trhu práce zabezpečuje úlohy ministerstva pri tvorbe zákonov a legislatívnych opatrení v oblasti pracovnoprávnych vzťahov vrátane odmeňovania, náhrad výdavkov pri výkone práce a minimálnej mzdy, v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, zamestnanosti, kolektívneho vyjednávania a v oblasti tripartity.“

**7.** Ruší sa príloha č. 1 k organizačnému poriadku a vydáva sa nová príloha č. 1 k organizačnému poriadku.

**Článok 2**

Tento dodatok nadobúda účinnosť 1. novembra 2013.

Ján Richter  
minister