

**Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny
Slovenskej republiky**

**Dodatok č. 2
z 25. augusta 2011
k Organizačnému poriadku
Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
č. 30/2011 z 24. júna 2011**

	Meno a priezvisko	Dátum	Podpis
Vypracoval Odbor právnych služieb	Mgr. Tomáš Hanigovský	24.8.2011	
Gestor Odbor právnych služieb	Mgr. Slavomíra Slovinská	24.8. 2011	

Dátum nadobudnutia účinnosti: 1. september 2011

Doba platnosti: na dobu neurčitú

Súvisiace predpisy:

Zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov,

Informácia o zmenách:

Zrušenie odboru rodovej rovnosti, rovnosti príležitostí a integrácie cudzincov a vytvorenie odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí a centra pre koordináciu integrácie cudzincov. Rozšírenie náplne činnosti odboru právnych služieb o preskúmavanie sťažností podaných proti postupu odboru kontroly, vládneho auditu a štátneho dozoru.

Článok 1

- (1) V článku 2 v odseku 9 písmeno b) znie:
„b) odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí,“.
- (2) V článku 2 v odseku 9 sa dopĺňa písmeno c), ktoré znie:
„c) centrum pre koordináciu integrácie cudzincov.“.
- (3) V článku 5 v odseku 3 písmeno d) znie:
„b) riaditeľa odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí,“.
- (4) V článku 5 v odseku 3 sa dopĺňa písmeno e), ktoré znie:
„c) riaditeľa centra pre koordináciu integrácie cudzincov.“.
- (5) Článok 53 vrátane nadpisu znie:

„Článok 53

Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí

- (1) Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí v oblasti tvorby štátnej politiky, systémových riešení, legislatívnej a koncepcnej činnosti rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí
 - a) plní úlohy ministerstva pri zabezpečovaní tvorby a realizácie štátnej politiky rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí a koordinácii celoštátneho systému rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí; pri tejto činnosti vychádza z medzinárodných dokumentov, ktorými je Slovenská republika viazaná a spolupracuje s Výborom pre rodovú rovnosť Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť SR (ďalej len „Výbor pre rodovú rovnosť“),
 - b) spolupracuje pri uplatňovaní zásady rovnakého zaobchádzania v rozsahu pôsobnosti ministerstva v spolupráci s ďalšími orgánmi štátnej správy,
 - c) spolupracuje so Slovenským národným strediskom pre ľudské práva a Národným inšpektorátom práce pri dohliadaní na uplatňovanie zásady rovnakého zaobchádzania z dôvodov ustanovených v Zákonníku práce, v zákone o štátnej službe a v zákone o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou,
 - d) vypracúva v rozsahu svojej pôsobnosti legislatívne zámery návrhov pred prípravou zákonov a návrhy vykonávacích právnych predpisov ministerstva a participuje na príprave návrhov zákonov a iných právnych predpisov ďalších organizačných útvarov ministerstva súvisiacich s vecnou náplňou odboru,
 - e) vypracúva stanoviská k uplatňovaniu všeobecne záväzných právnych predpisov v rozsahu svojej pôsobnosti v súčinnosti s Výborom pre rodovú rovnosť,
 - f) sleduje a vyhodnocuje na základe rodových analýz v spolupráci s ostatnými organizačnými útvarmi ministerstva, s Výborom pre rodovú rovnosť, a Inštitútom pre výskum práce a rodiny uplatňovanie rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí v oblasti pracovnoprávných vzťahov vrátane

odmeňovania, v oblasti zamestnanosti, v oblasti horizontálnej a vertikálnej rodovej segregácie trhu práce, v oblasti sociálnej inklúzie a sociálneho poistenia, štátnej sociálnej podpory a sociálnej pomoci a v ďalších oblastiach ako aj postavenie žien a mužov v ekonomickom a spoločenskom živote,

- g) spolupracuje s ostatnými organizačnými útvarmi ministerstva, s Výborom pre rodovú rovnosť, sociálnymi partnermi, regionálnou a miestnou samosprávou pri navrhovaní a realizovaní opatrení politiky rodovej rovnosti a opatrení na zosúladienie rodinného, osobného a pracovného života a pri vyhodnocovaní ich plnenia,
- h) vecne zodpovedá za realizáciu národných projektov v rámci operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia zameraných na riešenie problematiky rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí,
- i) vyhodnocuje a aktualizuje dokumenty vlády v oblasti rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí (Národný akčný plán na prevenciu a elimináciu násillia páchaného na ženách, Opatrenia na zosúladienie rodinného a pracovného života, Národná stratégia rodovej rovnosti na roky 2009 - 2013, Národný akčný plán rodovej rovnosti na roky 2010 - 2013 a ďalšie aktivity na plnenie Programového vyhlásenia vlády),
- j) spolupracuje v rozsahu svojej pôsobnosti s inými orgánmi štátnej správy, so Sociálnou poisťovňou, Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny a úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny, s Národným inšpektorátom práce a inšpektorátmi práce, s Výborom pre rodovú rovnosť, územnou samosprávou, so sociálnymi partnermi a mimovládny sektorom.

(2) V oblasti medzinárodnej spolupráce

- a) spolupracuje pri implementácii práva Európskej únie a medzinárodných dohovorov v oblasti rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí,
- b) v rozsahu svojej vecnej pôsobnosti spolupracuje pri vypracúvaní návrhov a stanovísk na rokovania orgánov Európskej únie a ďalších medzinárodných organizácií,
- c) obsahovo koordinuje medzinárodné a národné projekty v oblasti rodovej rovnosti,
- d) plní úlohy súvisiace s členstvom Slovenskej republiky v EÚ a ďalších medzinárodných organizáciách v rozsahu svojej pôsobnosti,
- e) spolupracuje s Európskym Inštitútom rodovej rovnosti pri realizácii jeho aktivít v členských krajinách Európskej únie.

(3) Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí prostredníctvom prierezových rád, komisií a expertných skupín

- a) spolupracuje so spoločným sekretariátom výborov,
- b) zabezpečuje činnosť a predsedá Expertnej skupine pre elimináciu násillia na ženách a v rodinách pri Rade vlády SR pre prevenciu kriminality,
- c) zabezpečuje činnosť komisie na vykonávanie súťaže „Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí“, priebeh súťaže a jej odbornú garanciu.

- (4) Okrem činností uvedených v odseku 1 až 3 odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí
- a) podieľa sa v rozsahu pôsobnosti ministerstva na odbornej príprave a systematickom odbornom vzdelávaní štátnych zamestnancov, zamestnancov samosprávnych orgánov v oblasti rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí,
 - b) koordinuje tvorbu komplexného monitorovacieho systému indikátorov rodovej rovnosti a zabezpečuje vypracovanie Súhrnnej správy o stave rodovej rovnosti na Slovensku v spolupráci s Výborom pre rodovú rovnosť,
 - c) zodpovedá za pravidelnú aktualizáciu webového sídla ministerstva www.employment.gov.sk v rozsahu svojej pôsobnosti, obsahovo aktualizuje webové stránky www.gender.gov.sk, www.zastavmenasilie.sk,
 - d) poskytuje súčinnosť analytickému centru pri vyhodnocovaní doložky vplyvov na rodovú rovnosť a rovnosť príležitostí.
- (5) V oblasti koordinácie implementácie horizontálnej priority rovnosti príležitostí v štrukturálnych fondoch (ďalej len „HP RP“)
- a) zabezpečuje koordináciu, metodické vedenie a poradenstvo pri implementácii, monitorovaní a hodnotení HP RP na úrovni operačných programov a v súlade s Národným strategickým referenčným rámcom Slovenskej republiky (ďalej len „NSRR SR“),
 - b) vypracováva výročnú správu za HP RP, ako podklad do výročnej správy NSRR, ktoré hodnotia celkový pokrok v implementácii HP RP,
 - c) podieľa sa na zabezpečení informovania a publicity o problematike HP RP,
 - d) pripravuje a implementuje projekty z Operačného programu Technická pomoc, ktoré sú zamerané na zabezpečenie aktivít spojených s implementáciou HP RP,
 - e) realizuje vzdelávacie aktivity pre zamestnancov a zamestnankyne riadiacich orgánov (ďalej len „RO“) jednotlivých operačných programov (ďalej len „OP“), pripravuje a vydáva metodické brožúry a príručky,
 - f) zriaďuje a vedie pracovnú skupinu pre HP RP v súlade s princípmi partnerstva,
 - g) vypracováva a aktualizuje Systém koordinácie implementácie HP RP, ako základného programového dokumentu HP RP,
 - h) spolupracuje s RO jednotlivých OP pri definovaní hodnotiacich kritérií používaných pri hodnotení žiadostí o nenávratný finančný príspevok predkladaných na základe výzvy RO jednotlivých OP vo väzbe na HP RP vrátane inštrukcie pre hodnotiteľa,
 - i) v spolupráci s RO jednotlivých OP identifikuje relevantné ukazovatele výstupov a výsledkov prioritných osí pre HP RP,
 - j) pripravuje a implementuje plán hodnotení HP RP, zabezpečuje vypracovanie priebežných hodnotiacich správ rovnosti príležitostí,
 - k) zúčastňuje sa na zasadnutiach monitorovacích výborov jednotlivých OP ako aj na zasadnutiach Národného monitorovacieho výboru NSRR,
 - l) participuje na pracovných skupinách Centrálného koordinačného orgánu zameraných na oblasť publicity, zadefinovania a aktualizácie monitorovacích ukazovateľov v rámci Národného číselníka ukazovateľov, Centrálného výboru pre hodnotenie, prípadne iných relevantných skupín v súlade s aktuálnou verziou Systému riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho

- fondy,
m) vypracováva a aktualizuje interný manuál procedúr koordinátora HP RP.“

- (6) Za článok 53 sa vkladá nový článok 53a, ktorý vrátane nadpisu znie:

„Článok 53a

Centrum pre koordináciu integrácie cudzincov

- (1) Centrum pre koordináciu integrácie cudzincov má v organizačnej štruktúre ministerstva postavenie odboru.
- (2) Centrum pre koordináciu integrácie cudzincov v oblasti tvorby štátnej politiky, systémových riešení, legislatívnej a koncepcnej činnosti
 - a) plní funkciu koordinačného pracoviska pre záležitosti integrácie cudzincov a migrácie v rozsahu pôsobnosti ministerstva,
 - b) podieľa sa na tvorbe štátnej politiky a koncepcnej činnosti v oblasti migrácie a integrácie cudzincov a rozpracúva úlohy vyplývajúce z uznesení vlády v tejto oblasti,
 - c) podieľa sa na tvorbe legislatívnych opatrení, ďalších všeobecne záväzných právnych predpisov, programov dlhodobého rozvoja, strategických zámerov a ich presadzovania na medzirezortnej úrovni vo vecnej pôsobnosti ministerstva a v zmysle antidiskriminačného zákona,
 - d) koordinuje aplikáciu navrhnutých integračných opatrení vyplývajúcich z Koncepcie integrácie cudzincov v Slovenskej republike v spolupráci s ostatnými ústrednými orgánmi štátnej správy, organizáciami, sociálnymi partnermi a orgánmi samosprávy,
 - e) vytvára podmienky v súčinnosti so zainteresovanými zložkami štátnej správy, samosprávy, medzinárodnými organizáciami, najmä s Úradom vysokého komisára Organizácie spojených národov pre utečencov UNHCR, IOM – Medzinárodnou organizáciou pre migráciu, Organizáciou spojených národov a mimovládnyimi organizáciami v oblasti pracovného, sociálneho, zdravotného a psychologického zabezpečenia cudzincov, vrátane tých, ktorým Slovenská republika poskytuje niektorú z foriem medzinárodnej ochrany,
 - f) vypracúva stanoviská k uplatňovaniu všeobecne záväzných právnych predpisov v rozsahu svojej pôsobnosti,

- g) vypracúva v rozsahu svojej pôsobnosti legislatívne zámery návrhov pred prípravou zákonov a návrhy vykonávacích právnych predpisov ministerstva a participuje na príprave návrhov zákonov a iných právnych predpisov súvisiacich s vecnou náplňou odboru,
 - h) podieľa sa na plnení úloh vecného gestora pri realizácii projektov financovaných z prostriedkov Európskeho utečeneckého fondu a Európskeho fondu pre integráciu štátnych príslušníkov tretích krajín v Slovenskej republike,
 - i) koordinuje a aktívne sa podieľa na zabezpečovaní procesu integrácie cudzincov, vrátane tých, ktorým Slovenská republika poskytuje niektorú z foriem medzinárodnej ochrany, v súčinnosti so zainteresovanými zložkami štátnej správy, samosprávy a mimovládnyimi organizáciami podľa rozhodnutia vlády Slovenskej republiky,
 - j) vyhodnocuje a aktualizuje dokumenty vlády Slovenskej republiky v oblasti integrácie cudzincov a migrácie v rozsahu pôsobnosti ministerstva,
 - k) podieľa sa na vytváraní podmienok na predchádzanie nežiaducich javov, akými sú diskriminácia, intolerancia, rasizmus, xenofóbia, antisemitizmus, a iné,
 - l) spolupracuje s Úradom vlády Slovenskej republiky v oblasti vzdelávania k ľudským právam a boja proti stereotypom, zameraných na zneužívanie farby pleti, rodu, etnicity a národnosti,
 - m) podieľa sa na plnení úloh v oblasti prevencie a eliminácie násillia na ženách migrantkách vzhľadom na ich osobitnú situáciu, špecifické potreby a viacnásobnú diskrimináciu,
 - n) spolupracuje na tvorbe a implementácii opatrení súvisiacich s predchádzaním obchodovania s ľuďmi, so špecifickým dôrazom na predchádzanie obchodovania so ženami a dievčatami migrantkami ako so zvlášť ohrozenou skupinou,
 - o) podieľa sa v rozsahu svojej pôsobnosti na odbornej príprave a systematickom odbornom vzdelávaní zamestnancov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny a zamestnancov inšpektorátov práce,
 - p) zodpovedá za pravidelnú aktualizáciu webového sídla ministerstva v rozsahu svojej pôsobnosti.
- (3) V rozsahu pôsobnosti a kompetencií ministerstva vo vzťahu k medzirezortnej činnosti a činnosti na národnej a medzinárodnej úrovni
- a) spolupracuje pri implementácii práva Európskej únie a medzinárodných dohovorov v oblasti migrácie a integrácie cudzincov,

- b) v rozsahu svojej vecnej pôsobnosti spolupracuje pri vypracúvaní návrhov a stanovísk na rokovania orgánov Európskej únie, OSN a ďalších medzinárodných organizácií,
 - c) koordinuje medzinárodné a národné projekty v oblasti integrácie cudzincov a pracovnej migrácie,
 - d) plní úlohy súvisiace s členstvom Slovenskej republiky v EÚ, OSN a v ďalších medzinárodných organizáciách v rozsahu svojej pôsobnosti,
 - e) podieľa sa na vytváraní jednotnej integračnej politiky Európskej únie prostredníctvom národných kontaktných bodov jednotlivých členských štátov Európskej únie,
 - f) spolupracuje pri programovaní a tvorbe národných a pilotných projektov v rámci ESF,
 - g) podieľa sa na príprave pravidelných správ vlády Slovenskej republiky o plnení záväzkov Slovenskej republiky vyplývajúcich z medzinárodných dokumentov týkajúcich sa ľudských práv,
 - h) spolupracuje s Úradom vlády Slovenskej republiky v oblasti interkultúrneho dialógu.
- (4) V rozsahu pôsobnosti ministerstva vo vzťahu k účasti v pracovných skupinách, riadiacich výboroch a kontaktných bodov
- a) riadi Medzirezortnú expertnú komisiu pre oblasť pracovnej migrácie a integrácie cudzincov (MEKOMIC) ako koordinačný orgán ministerstva pre realizáciu úloh v oblasti integračnej politiky Slovenskej republiky,
 - b) zastupuje Slovenskú republiku v pracovnej skupine Európskej komisie – Národné kontaktné body pre integráciu a plní s tým súvisiace úlohy,
 - c) zastupuje ministerstvo v Národnom riadiacom výbore Európskej migračnej siete,
 - d) zastupuje ministerstvo v Riadiacom výbore pre migráciu a integráciu,
 - e) vykonáva úlohu člena medzirezortnej pracovnej skupiny na Úrade vlády Slovenskej republiky a gestora v rámci pôsobnosti ministerstva pri realizácii Akčného plánu predchádzania všetkým formám diskriminácie, rasizmu, xenofóbie, antisemitizmu a ostatným prejavom intolerancie,
 - f) spolupracuje v rozsahu svojej pôsobnosti s inými orgánmi štátnej správy, Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny a úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny, s Národným inšpektorátom práce a inšpektorátmi práce, s územnou samosprávou, so sociálnymi partnermi a mimovládny sektorom.

(7) V článku 60 v odseku 3 sa dopĺňa písmeno v), ktoré znie:

„v) odbor právnych služieb prešetruje sťažnosti podané proti postupu odboru kontroly, vládneho auditu a štátneho dozoru.“

Článok 2 **Záverečné ustanovenia**

Tento dodatok nadobúda účinnosť 1. septembra 2011.

Jozef Mihál
podpredseda vlády a
minister