

## Predkladacia správa

Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (ďalej len „návrh zákona“) sa predkladá na základe rokovania vlády Slovenskej republiky z 19. decembra 2011 k bodu 8, ku ktorému bolo prerušené rokovanie.

Na predmetnom rokovaní vlády Slovenskej republiky boli prerokované Návrhy projektov na podporu zvýšenia zamestnanosti na roky 2012 až 2015, ktorých hlavným cieľom je vytvoriť priestor na zapojenie zainteresovaných subjektov verejnej správy i súkromného sektora, ktoré by mohli prispieť svojou aktívnou participáciou k vytvoreniu, resp. k podpore udržaniu až cca 10 tis. pracovných miest (pri maximálnom variante), ak pracovný pomer na dobu určitú bude v trvaní od 6 do 48 mesiacov, a tým zabezpečiť krátkodobejšie i dlhodobejšie pracovné uplatnenie uchádzačov o zamestnanie, s osobitným zreteľom na uchádzačov o zamestnanie znevýhodnených na pracovnom trhu. Ide napr. o projekty na zvýšenie dostupnosti opatrovateľskej služby, na podporu tvorby nových pracovných miest v krajoch s najvyššou mierou evidovanej nezamestnanosti, ako aj v oblasti záchrany kultúrneho dedičstva. Zo záverov z rokovania vlády Slovenskej republiky vyplynula požiadavka preukázať dostatočné finančné zdroje na realizáciu týchto projektov aj prostredníctvom predloženia návrhu opatrení v rámci zákona o službách zamestnanosti.

Predložený návrh zákona obsahuje súbor opatrení, ktorými sa predpokladá zníženie výdavkov na aktívnu politiku trhu práce tak, aby realizácia úsporných opatrení bola vykonaná prostredníctvom zmien v nastavení podmienok na ich priznanie, čiastočnej eliminácie aktívnych opatrení na trhu práce, ako aj ich redukciou, bez ohrozenia základného zámeru, ktorým je podpora znižovania nezamestnanosti a podpora vstupu znevýhodnených skupín občanov na trh práce, a to najmä s cieľom účinnejšieho a efektívnejšieho využívania finančných prostriedkov z verejných zdrojov na tento účel, ako aj zabezpečenia finančných prostriedkov na realizáciu navrhovaných projektov.

V tomto kontexte sa v čl. I v zákone č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov sleduje najmä

- zjednodušenie spôsobu zaraďovania uchádzačov o zamestnanie do evidencie uchádzačov o zamestnanie bez správneho konania tak, aby bola zabezpečená jeho nižšia administratívna náročnosť,
- nastavenie podmienok pre poskytovanie príspevkov na samozamestnávanie pre uchádzačov o zamestnanie vrátane uchádzačov o zamestnanie so zdravotným postihnutím, so zámerom dosiahnutia ich efektívnejšieho využívania, zníženie výšky príspevku na samostatnú zárobkovú činnosť cca o 10 %,
- objektivizácia výšky príspevku na vykonávanie absolventskej praxe,
- úprava podmienok poskytovania príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, príspevku na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní, príspevku občanov so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti a príspevku na prevádzkové náklady chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov.
- zrušenie príspevkov, ktoré neboli využívané, resp. miera ich využívania bola minimálna.

Súčasne sa navrhuje zaviesť výnimku pre silové rezorty z povinnosti zamestnávať povinný podiel počtu občanov so zdravotným postihnutím na celkovom počte ich zamestnancov v súlade s uplatnenou výhradou Slovenskej republiky k ustanoveniu čl. 27 ods. 1 písm. a) Dohovoru Organizácie Spojených národov o právach osôb so zdravotným postihnutím.

V čl. II sa navrhuje novelizovať zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, z dôvodu zmeny spôsobu zaraďovania uchádzača o zamestnanie do evidencie uchádzačov o zamestnanie bez správneho konania.

Zároveň sa

- navrhuje skrátenie lehoty na podanie odvolania voči rozhodnutiu vo veciach poistného, príspevku na starobné dôchodkové sporenie, pokuty a penále s cieľom zosúladenia tejto lehoty s lehotami na odvolanie napr. voči rozhodnutiam v daňových veciach aj vo veciach poistného na zdravotné poistenie,
- vytvára právny priestor na komplexné riešenie postúpenia pohľadávok, ktoré spravuje Sociálna poisťovňa z obdobia rokov 1993 a 1994.

V čl. III sa navrhuje novelizovať zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení zákona č. 354/2008 Z. z. a zákona č. 460/2008 Z. z., s cieľom motivácie zamestnávateľov k prijímaniu absolventov škôl a dlhodobo nezamestnaných občanov do pracovného pomeru.

Vplyvy návrhu zákona na štátny rozpočet, rozpočty obcí a rozpočty vyšších územných celkov, na podnikateľské prostredie, sociálne vplyvy a vplyvy na informatizáciu spoločnosti sú uvedené v doložke vybraných vplyvov, ktorá je súčasťou dôvodovej správy.

Návrh zákona bol od 29. 12. 2011 do 9. 1. 2012 predmetom medzirezortného pripomienkového konania. Návrh zákona bol zaslaný prostredníctvom Portálu právnych predpisov povinne pripomienkujúcim subjektom a ostatným subjektom, ktorých sa problematika návrhu zákona týka, spolu 59 pripomienkujúcim subjektom. Výsledky pripomienkového konania sú uvedené vo vyhodnotení pripomienkového konania.