



Úspešnosť Slovenska vo vytváraní podmienok pre spoločensky zodpovedné podnikanie

Elena Fifeková, Stanislav Karabínoš, Martin Lábaj

Bratislava, máj 2011

Úvod

Spoločensky zodpovedné podnikanie predstavuje koncept, ktorý posúva krajinu k udržateľnému rozvoju, prepája jej ekonomický rozvoj so sociálnou inklúziou, environmentálnou únosnosťou a inštitucionálnou kvalitou. V ostatnom období sa vytváranie podmienok pre spoločensky zodpovedné podnikanie venuje stále väčšia pozornosť a to nielen na úrovni jednotlivých firiem, ale aj na úrovni celých krajín, stáva sa strategickou prioritou vlád mnohých krajín.

Hodnotenie spoločensky zodpovedného podnikania nielen na úrovni firiem, ale taktiež na úrovni celých krajín je vo vyspelých ekonomikách integrálnou súčasťou hodnotenia úspešnosti sociálno-ekonomického rozvoja. Jednotlivé aspekty spoločensky zodpovedného podnikania sú komunikované nielen s odbornou verejnosťou, ale stávajú sa predmetom záujmu celej spoločnosti. Osvojenie si všetkých princípov spoločensky zodpovedného podnikania občanmi krajiny je vnímané ako rozhodujúce východisko, ktoré zvýši rast kvality života.

Spoločensky zodpovedné podnikanie (SZP) je v priestore EÚ chápané a hodnotené ako súčasť konkurenčnej výkonnosti krajiny, pričom realizované hodnotenie SZP v jednotlivých krajinách a ich medzinárodné porovnanie poukazujú na určitú spojitosť medzi ekonomickou výkonnosťou a dosiahnutou úrovňou SZP – „spoločensky zodpovedné“ krajiny spravidla dosahujú vyššiu úroveň ekonomickej výkonnosti a zároveň viac investujú do jednotlivých oblastí SZP.

Uvedené skutočnosti vytvorili potrebu hodnotenia SZP vo všetkých členských štátoch EÚ, pričom dôraz je v súčasnom období kladený predovšetkým na nové členské štáty, v ktorých monitorovanie a hodnotenie SZP v doterajšom období nebolo realizované.

V súlade s potrebou zvýšiť nielen povedomie o spoločenskej zodpovednosti, ale aj vytvoriť tlak na všetky subjekty v ekonomike – verejný, súkromný sektor, obyvateľov – spustilo UNDP v roku 2010 v nových členských štátoch EÚ (Bulharsko, Litva, Maďarsko, Poľsko, Slovensko) projekt, spolufinancovaný Európskou komisiou, zameraný na hodnotenie tvorby podmienok pre SZP na úrovni krajiny a hodnotenie dosiahnutej úrovne a pokroku v jednotlivých oblastiach SZP. Východiskom projektu bolo vytvorenie systému merania SZP na úrovni krajiny, t.j. vyšpecifikovanie a vytvorenie monitorovacích indikátorov pre SZP na úrovni krajiny. Do tvorby systému merania SZP boli zapojené všetky zúčastnené krajiny. Návrh indikátorov bol predmetom verejnej diskusie, na ktorej sa v jednotlivých krajinách zúčastnili zástupcovia verejného sektora, podnikateľských subjektov, neziskových inštitúcií a akademickej obce. Systém merania SZP na úrovni krajiny predstavuje v konečnom znení široký konsenzus národných inštitúcií a expertných skupín v predmetnej oblasti.

Metodika hodnotenia SZP bola spracovaná so zreteľom na jednej strane zohľadniť špecifické podmienky krajín, na druhej strane zabezpečiť porovnateľnosť krajín, ktoré sa procesu hodnotenia zúčastnia. Preto základným kritériom spoločného systému merania SZP bola jednoznačná konštrukcia indikátorov, ich jasná vypovedacia schopnosť, možnosť verifikovania hodnoty indikátora na základe zverejnených údajov, správ, dokumentov a pod., čím sa do veľkej miery eliminovalo riziko subjektívnych prístupov k hodnoteniu. Uvedený prístup zároveň umožňuje relatívne komplexne zhodnotiť situáciu a pokrok v danej krajine v určitom časovom období.

Realizácia projektu zahŕňa jednak vypracovanie metodiky hodnotenia SZP, vypracovanie pilotného hodnotenia krajiny¹ a taktiež pravidelne sa opakujúce monitorinky SZP krajiny.

¹ Vypracovanie pilotného hodnotenia Slovenska, t.j. postupný zber dát a ich vyhodnotenie bolo realizované v priebehu januára až mája 2011.

SYSTEM HODNOTENIA SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI KRAJINY

Monitorovanie a hodnotenie zahŕňa šesť rozhodujúcich oblastí, ktoré spolu vypovedajú o úrovni spoločenskej zodpovednosti krajiny. Indikátory sú konštruované tak, aby pokryli tak úsilie vlády a národných inštitúcií v tvorbe podmienok pre SZP, ako aj rámcovú úroveň ich vymožitelnosti, zhodnotili dodržiavanie základných práv a slobôd, kvalitu inštitucionálneho rámca, ekologickú udržateľnosť a sociálnu inklúziu (schéma č. 1).

Schéma č. 1: Oblasti hodnotenia spoločensky zodpovednej krajiny

	body
Spooločensky zodpovedná krajina	100
Správa a uskutočňovanie politiky	25
Zapojenie, angažovanosť a komunikácia zainteresovaných subjektov	15
Občianska spoločnosť	15
Životné prostredie	15
Pracovné podmienky	15
Transparentnosť a podnikateľské prostredie	15

Prameň: Enhancing Transparency and Credibility of CSR Practices through the Establishment of CSR Performance Assessment and Monitoring Systems in New EU member States. Country Level Indicators Report. UNDP 2010.

Jednotlivé oblasti hodnotenia sú vyšpecifikované súborom indikátorov (schéma č. 2), pomocou ktorých sa konkrétne stanoví dosiahnutá úroveň SZP a taktiež aj kvalitatívny posun v plnení predpokladov a podmienok pre SZP.

Schéma č. 2: Indikátory spoločensky zodpovednej krajiny

<i>Správa a uskutočňovanie politiky</i>	25
1. Existencia zverejnenej národnej stratégie pre trvalo udržateľný rozvoj alebo stratégie pre spoločenskú zodpovednosť podnikov (SZP)	7,5
2. Existencia menovaného vládneho oddelenia alebo iného vládneho orgánu povereného vedúcou úlohou v otázkach SZP	7,5
3. Existencia konkrétnych právnych predpisov na podporu širokého prijímania dobrej praxe v oblasti SZP	5
4. Percentuálny podiel zeleného obstarávania ako súčasť celkového obstarávania vo verejnom sektore	5
<i>Zapojenie, angažovanosť a komunikácia zainteresovaných subjektov</i>	15
5. Percentuálny podiel aktívnych členov iniciatívy OSN Global Compact a ďalších sietí SZP	5
6. Percentuálny podiel podnikateľských združení, ktoré zaviedli sektorové aktivity a/alebo nástroje týkajúce sa SZP	5
7. Percento spoločností, ktoré vykonávajú pravidelné štruktúrované podávanie informácií týkajúcich sa SZP/trvalo udržateľného rozvoja (prvých 100 podľa obratu)	5

<i>Občianska spoločnosť</i>	15
8. Percento inštitúcií vysokoškolského vzdelávania ponúkajúcich konkrétne programy a/alebo kurzy v oblasti SZP/ trvalo udržateľného rozvoja a/alebo etiky	7,5
9. Počet zmienok konceptu SZP vo verejných médiách	7,5
<i>Životné prostredie</i>	15
10. Percento kótovaných spoločností využívajúcich systémy riadenia životného prostredia	5
11. Emisie skleníkových plynov a využívanie obnoviteľnej energie	5
12. Celkové výdavky na ochranu životného prostredia	5
<i>Pracovné podmienky</i>	15
13. Percento kótovaných spoločností využívajúcich manažérske systémy riadenia práce	2,5
14. Percento zamestnancov, na ktorých sa vzťahujú dohody o kolektívnom vyjednávaní	2,5
15. Rodová rovnosť v podnikaní a vo vláde	5
16. Počet smrteľných úrazov na 100 000 pracovníkov	5
<i>Transparentnosť a podnikateľské prostredie</i>	15
17. Úroveň korupcie (podľa údajov Transparency International)	10
18. Existencia aktivít v oblasti spoločensky zodpovedného investovania na úrovni krajiny	5

Prameň: Enhancing Transparency and Credibility of CSR Practices through the Establishment of CSR Performance Assessment and Monitoring Systems in New EU member States. Country Level Indicators Report. UNDP 2010.

Súbor indikátorov je ďalej konkretizovaný, stanovené sú kritériá, ktorých bodové hodnotenie umožňuje postupne kvantifikovať dosiahnutú úroveň SZP v danej krajine.

VYTVÁRANIE PODMIENOK PRE SPOLOČENSKY ZODPOVEDNÉ PODNIKANIE NA SLOVENSKU

Hodnotenie tvorby podmienok pre SZP a dosiahnutej úrovne SZP sa v SR (na národohospodárskej úrovni) uskutočňuje po prvýkrát.²

Základným východiskom v procese hodnotenia dosiahnutej úrovne jednotlivých oblastí spoločensky zodpovedného podnikania bola snaha získať objektívny pohľad na súčasný stav spoločensky zodpovedného podnikania na Slovensku, predovšetkým na skutočnosť, či dochádza v oblasti spoločensky zodpovedného podnikania k pozitívnemu kvalitatívnemu posunu, resp. či a do akej miery sú vytvárané podmienky, aby k uvedenému kvalitatívnemu posunu mohlo prísť. Skutočnosť, že na Slovensku sa doteraz neuskutočnilo hodnotenie SZP na národnej úrovni, do značnej miery zúžila možnosť hodnotiť dosiahnutý pokrok v jednotlivých oblastiach SZP, nakoľko nebola možnosť porovnať dosiahnuté výsledky v oblasti SZP v súčasnosti s predchádzajúcim hodnotením. Kvalitatívny posun v jednotlivých oblastiach SZP sme preto hodnotili na základe vývoja príslušného indikátora v čase.

V súlade s manuálom monitorovania a hodnotenia SZP je východiskovou oblasťou *Správa a uskutočňovanie politiky*, ktorá hodnotí najmä vytvorenie inštitucionálnych predpokladov pre spoločensky zodpovedné podnikanie a trvalo udržateľný rozvoj. Hodnotené boli základné parametre, ktoré rámcujú inštitucionálne podmienky spoločensky zodpovedného podnikania nielen z pohľadu ich dosiahnutej súčasnej úrovne, ale aj z hľadiska posunu v ostatnom období. Zároveň sme skúmali, do akej miery sa TUR a SZP stáva integrálnou súčasťou rozhodovacích procesov pri zabezpečovaní ekonomickej prosperity Slovenska.

² Riešitelia sa v roku 2010 spolupodieľali na vypracovaní metodiky na meranie výkonnosti spoločensky zodpovedného podnikania pre nové členské štáty (Litva, Bulharsko, Maďarsko, Poľsko, Slovensko). Hodnotená bola predovšetkým skutočnosť, či a do akej miery indikátory spoločensky zodpovedného podnikania uplatňované v pôvodných členských štátoch EÚ zodpovedajú potrebám nových členských štátov, predovšetkým však schopnosť jednotlivých indikátorov vyjadriť aktuálnu úroveň SZP v krajine a taktiež schopnosť indikátorov vyjadriť kvalitatívny posun, ktorý vo vývoji príslušného ukazovateľa nastal.

Správa a uskutočňovanie politiky

1. Existencia zverejnenej národnej stratégie pre trvalo udržateľný rozvoj alebo stratégie pre spoločensky zodpovedné podnikanie (SZP)		
Kritérium	Plnenie	Hodnotenie
Národná stratégia pre SZP/trvalo udržateľný rozvoj	<ul style="list-style-type: none"> Národná stratégia trvalo udržateľného rozvoja (NSTUR SR schválená uznesením vlády SR č. 978/2001)) 	1,5/2,5
Existujúci akčný plán a rozpočet	<ul style="list-style-type: none"> Akčný plán trvalo udržateľného rozvoja v SR na roky 2005 – 2010 V súčasnosti sa pripravuje revízia Akčného plánu trvalo udržateľného rozvoja Slovenskej republiky Na AP TUR 2005 - 2010 neboli vyčlenené špecifické prostriedky, bolo to stanovené – finančné zdroje na plnenie úloh boli obsiahnuté v rámci rozpočtových kapitol jednotlivých rezortov Na AP TUR po roku 2011 - špecificky vyčlenené finančné zdroje na konkrétne formulované opatrenie nebudú – zdroje budú zabezpečované v rámci kapitol jednotlivých zúčastnených rezortov 	2,0/2,5
Existencia národného orgánu, napr. národnej poradnej rady zloženej zo všetkých zainteresovaných subjektov, ktorý koordinuje vypracovanie stratégie, podporuje spoluprácu medzi zainteresovanými stranami a monitoruje a hodnotí realizáciu politiky štátu v oblasti SZP	<ul style="list-style-type: none"> Rada vlády Slovenskej republiky pre trvalo udržateľný rozvoj – do marca 2011 Ministerská rada, poradný orgán vlády SR – od marca 2011 	1,5/2,5
Celkový počet bodov		5/7,5
Zdroje a kontakty:		
<p>Národná stratégia trvalo udržateľného rozvoja : dostupné na: <http://www.tur.vlada.gov.sk/data/files/950.pdf>, Akčný plán trvalo udržateľného rozvoja v SR na roky 2005 – 2010 : <http://www.tur.vlada.gov.sk/748/akcny-plan-trvalo-udrzatelneho-rozvoja-v-sr-na-roky-2005-%E2%80%93-2010.php>, Ministerstvo životného prostredia SR: http://www.minzp.sk/, Úrad vlády SR – rokovania vlády: http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx, Národný program reforiem Slovenskej republiky 2011-2014 dostupné na: <http://www.finance.gov.sk/Default.aspx?CatID=5197></p>		

Zdôvodnenie:

Národná stratégia pre SZP ako samostatný dokument schválený nie je, v rámci stratégie trvalo udržateľného rozvoja bolo prijatých a v súčasnosti je platných, prípadne aktualizovaných viacerých dokumentov.

Základným východiskovým dokumentom je Národná stratégia trvalo udržateľného rozvoja, ktorá vymedzuje základné strategické ciele a dlhodobé priority v oblasti trvalo udržateľného rozvoja pre podmienky SR, vymedzuje trvalo udržateľný rozvoj, jeho princípy a kritériá. Ide o rámcový dokument, ktorý vo svojej podstate identifikuje možnosti Slovenska v oblasti TUR, charakterizuje situáciu v jednotlivých oblastiach TUR, definuje základné východiská.

Jednotlivé oblasti a priority trvalo udržateľného rozvoja boli rozpracované taktiež v Stratégii konkurencieschopnosti Slovenska do roku 2010 - Lisabonská stratégia pre Slovensko (2005), a v Národnom programe reforiem Slovenskej republiky na roky 2008 – 2010 a v Národnom programe reforiem SR na roky 2006 – 2008.

V súčasnom období prijatý Národný program reforiem Slovenskej republiky 2011 – 2014 odráža predovšetkým snahu o nastolenie a následné udržanie stabilného makroekonomického prostredia a zlepšenie kvality podnikateľského prostredia, venuje sa aspektom inteligentného rastu a sociálnej inklúzie. V dokumente sú konkretizované taktiež základné ciele udržateľného rozvoja.

Akčný plán trvalo udržateľného rozvoja v SR na roky 2005 – 2010, nadväzuje na Národnú stratégiu TUR, spĺňa požiadavky Európskej komisie na jasné formulovanie cieľov TUR, ich efektívnejšie vyhodnocovanie a využívanie súčinnosti medzi doplnkovými činnosťami a politikami. V súčasnosti sa pripravuje revízia Akčného plánu trvalo udržateľného rozvoja Slovenskej republiky. Akčný plán trvalo udržateľného rozvoja sa vyhodnocuje a odpočtuje každoročne.

Rozpočet: Na AP TUR 2005 - 2010 neboli vyčlenené špecifické prostriedky – finančné zdroje na plnenie úloh boli obsiahnuté v rámci rozpočtových kapitol jednotlivých rezortov. Na AP TUR po roku 2011 špecificky vyčlenené finančné zdroje nebudú – financovanie sa bude realizovať opäť v rámci kapitol jednotlivých zúčastnených rezortov. Uvedený prístup podporuje rezortný prístup na úkor celospoločenských cieľov a priorít.

Existencia národného orgánu: Národným orgánom, ktorý zabezpečoval koordináciu úloh trvalo udržateľného rozvoja v súčinnosti s Úradom vlády SR bola do marca 2011 Rada vlády Slovenskej republiky pre trvalo udržateľný rozvoj. Počas svojej existencie bola koordinačným, poradným a iniciatívnym orgánom vlády Slovenskej republiky pre otázky týkajúce sa uplatňovania Agendy 21, Miléniových rozvojových cieľov a Johannesburgského implementačného plánu a politik Európskej únie, najmä iniciatív a programov prispievajúcich k politike trvalo udržateľného rozvoja, Lisabonskej stratégie Európskej únie a Národnej stratégie trvalo udržateľného rozvoja na celoštátnej úrovni.

Konkretizáciu základných priorít SZP možno nájsť v Národnom programe reforiem Slovenskej republiky 2011-2014, kde sú zapracované jednotlivé priority sociálnej inklúzie a environmentálnej udržateľnosti a taktiež odporúčania ohľadom sociálnej zodpovednosti podnikov zo 6. integrovaného usmernenia Stratégie Európa 2020.

Od 2. marca 2011 bola Rada vlády Slovenskej republiky pre trvalo udržateľný rozvoj zrušená uznesením vlády Slovenskej republiky č.135/2011 a všetky jej kompetencie prešli na novovytvorenú Ministerskú radu, ktorá predstavuje medziministerský poradný, konzultačný, iniciatívny a koordinačný orgán vlády SR (na čele je predseda vlády SR). Tým sa do značnej miery zúžili kompetencie orgánov v oblasti TUR.

Správa a uskutočňovanie politiky

2. Existencia menovaného vládneho oddelenia alebo iného vládneho orgánu povereného vedúcou úlohou v otázkach SZP		
		5/7,5
Kritérium	Plnenie	Hodnotenie
Jednotka, ktorá sa zaoberá SZP/TUR	V rámci vlády samostatný orgán, ktorý by mal v kompetencii SZP vytvorený nie je. V rámci TUR sú kreované nasledovné orgány: <ul style="list-style-type: none">• Rada vlády Slovenskej republiky pre trvalo udržateľný rozvoj – do marca 2011• Ministerská rada, poradný orgán vlády SR – od marca 2011• Rada vlády pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť – od marca 2011	5/7,5
Konkrétni ľudia, zaoberajúci sa SZP	<ul style="list-style-type: none">• Predsedom Ministerskej rady je predsedníčka vlády Slovenskej republiky• Predsedom Rady vlády pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť je podpredseda vlády	
Veľkosť tímu SZP	Ministerská rada – je zložená z predsedu vlády, členov vlády Slovenskej republiky a členov konzultačného výboru Rada vlády pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť má 27 členov	
% podiel rozpočtu použitý na funkciu SZP	Údaj nie je k dispozícii	
Celkový počet bodov		5/7,5
Zdroje a kontakty: Úrad vlády SR: http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx , http://www.informatizacia.gov.sk/poradne-organy-vlady-slovenskej-republiky/?pg=2		

Zdôvodnenie:

Situáciu v rámci pokrytia agendy SZP a TUR na Slovensku nemožno považovať za uspokojivú, v danej oblasti nenastáva ani kvalitatívny posun smerom k zlepšeniu podmienok. Prebratie problematiky TUR Ministerskou radou vlády (od marca 2011) na jednej strane navodzuje zdanie, že sa jej venuje väčšia pozornosť, že sú problémy TUR pokryté z jedného miesta komplexne, na druhej strane však v podmienkach konsolidácie verejných financií môžu byť (a pravdepodobne aj budú) ciele udržateľného rozvoja odsúvané za stabilizačné ciele, čo silne okliešti možnosti realizácie predovšetkým ekologických projektov a aktivít. Negatívne možno vnímať taktiež skutočnosť, že dochádza k rušeniu špecializovaných agentúr (Centrum environmentálneho manažérstva), ktoré vypracovávali relevantné podklady pre rozhodnutia vlády v oblasti TUR.

V rámci vlády samostatný orgán, ktorý by mal v kompetencii SZP vytvorený nie je. Agenda SZP je do určitej miery pokrytá Radou vlády pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť, ktorá od marca 2011 prebrala kompetencie Rady vlády SR pre mimovládne neziskové organizácie, Rady vlády pre seniorov, Rady vlády pre osoby so zdravotným postihnutím, Rady vlády pre rodovú rovnosť a Výboru ministrov pre deti.

Správa a uskutočňovanie politiky

3. Existencia konkrétnych právnych predpisov na podporu širokého prijímania dobrej praxe v oblasti SZP		
Kritérium	Plnenie	Hodnotenie
Existencia konkrétnych právnych predpisov na podporu širokého prijímania dobrej praxe v oblasti SZP	<ul style="list-style-type: none">• Právne predpisy týkajúce sa poskytovania informácií o prístupe k životnému prostrediu a sociálnej oblasti na úrovni spoločnosti• Účinné právne predpisy týkajúce sa hospodárskej súťaže umožňujúce spravodlivé zaobchádzanie a prístup na trh pre lokálne MSP (malé a stredné podniky)• Právne predpisy vylučujúce spoločnosti z verejného obstarávania, ak sa podieľajú na korupcii a nedodržiavajú sociálne a environmentálne normy, majú na pamäti administratívne bremeno pre MSP• Právne predpisy podporujúce schémy sociálneho a ekologického označovania• Právne predpisy rozširujúce zodpovednosť riaditeľov spoločností s viac ako 1000 zamestnancami o povinnosť minimalizovať škodlivý sociálny a environmentálny dopad činností spoločnosti• Právne predpisy pre sociálne zodpovedné investície presadzujúce transparentnosť prijímania rozhodnutí pre investorov	5/5
Celkový počet bodov		5/5
Zdroje a kontakty: http://www.zbierka.sk/zz/predpisy , http://bojprotikorupcii.vlada.gov.sk/19332/legislativa.php		

Zdôvodnenie³:

Základný právny rámec SZP na Slovensku je daný Ústavou SR, ktorá zaručuje práva národnostných menšín a etnických skupín, žijúcich na území SR, uplatňovanie demokratických princípov a prístupov, práva, slobody a spravodlivosti, a vymedzuje SR ako sociálne a ekologicky orientovanú trhovú ekonomiku. Všetky zákony, ktoré sú prijímané v SR musia byť v súlade s Ústavou SR.

Právne predpisy týkajúce sa poskytovania informácií o prístupe k životnému prostrediu a sociálnej oblasti na úrovni spoločnosti:

Zákon o slobodnom prístupe k informáciám (Zákon č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám,

Zákon č. 145/2010 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 24/2006 Z. z. o posudzovaní vplyvov na životné prostredie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a o zmene a doplnení niektorých,

Zákon č. 546/2010 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony,

Zákon č. 205/2004 Z. z. o zhromažďovaní a šírení informácií o životnom prostredí a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 515/2008 Z.z. a zákona č. 4/2010 Z.z.,

Zákon č. 3/2010 Z.z. o národnej infraštruktúre pre priestorové informácie.

Účinné právne predpisy týkajúce sa hospodárskej súťaže umožňujúce spravodlivé zaobchádzanie a prístup na trh pre lokálne MSP (malé a stredné podniky)

Zákon č.136/2001 Z. z. o ochrane hospodárskej súťaže, zákon č.465/2002 Z. z. o skupinových výnimkách zo zákazu dohôd obmedzujúcich súťaž spolu so zákonom č.231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení zákona č.434/2001 Z. z.

Právne predpisy vylučujúce spoločnosti z verejného obstarávania, ak sa podieľajú na korupcii a nedodržiavajú sociálne a environmentálne normy, majú na pamäti administratívne bremeno pre MSP

Zákon č. 58/2011 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Zákon č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov - Uznesenie vlády SR č. 944/2007 v bode B.6. uložilo predsedovi Úradu pre verejné obstarávanie „zaradiť do náplne odbornej prípravy na získanie odbornej spôsobilosti na verejné obstarávanie podľa zákona č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov aj problematiku Národného akčného plánu pre zelené verejné obstarávanie v SR

Zákon č. 561/2007 Z.z. o investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov a doplnení niektorých zákonov („Zákon o investičnej pomoci“).

Zákon č. 301/2005 Z. z. Trestný poriadok v znení neskorších právnych predpisov

Zákon č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších právnych predpisov

Zákon č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších právnych predpisov

Zákon č. 357/2004 Z. z. o ochrane verejného záujmu pri výkone funkcií verejných funkcionárov v znení ústavného zákona č. 545/2005 Z.z.

³ Legislatívne normy so zreteľom na hodnotenie kvalitatívneho posunu v čase.

Zákon č.71/1967 Zb. o správnom konaní v znení neskorších právnych predpisov
Zákon Slovenskej národnej rady č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších právnych predpisov
Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov

Právne predpisy podporujúce schémy sociálneho a ekologického označovania

Zákon č. 469/2002 Z. z. o environmentálnom označovaní výrobkov v znení zákona č. 587/2004 Z. z. v znení zákona č. 217/2007 Z. z. a zákona č. 515/2008 Z.z.
Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 258/2003 Z. z., ktorou sa vykonáva zákon o environmentálnom označovaní výrobkov o taktiež jednotlivé oznámenia Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky, ktorými sa ustanovujú osobitné podmienky na udelenie národných environmentálnych značiek pre výrobkové skupiny

Právne predpisy rozširujúce zodpovednosť riaditeľov spoločností s viac ako 1000 zamestnancami o povinnosť minimalizovať škodlivý sociálny a environmentálny dopad činnosti spoločnosti

Zákon č. 491/2005 Z. z. o environmentálnom overovaní a registrácií v schéme Európskeho spoločenstva pre environmentálne manažérstvo a audit a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 515/2008 Z. z.
Vyhláška MŽP SR č. 606/2005 Z. z., ktorou sa vykonáva zákon o environmentálnom overovaní a registrácií v schéme Európskeho spoločenstva pre environmentálne manažérstvo a audit a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov
Zákon č. 365/2004 Z.z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) - stav účinný od 1. apríla 2008

Právne predpisy pre sociálne zodpovedné investície presadzujúce transparentnosť prijímania rozhodnutí pre investorov

Zákon č. 561/2007 Z.z. o investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov a doplnení niektorých zákonov („Zákon o investičnej pomoci“).
Zákon č. 301/2005 Z. z. Trestný poriadok v znení neskorších právnych predpisov
Zákon č. 291/2009 Z. z. o špecializovanom trestnom súde a o zmene a doplnení niektorých zákonov
Zákon č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších právnych predpisov
Zákon č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov
Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších právnych predpisov
Zákon č. 357/2004 Z. z. o ochrane verejného záujmu pri výkone funkcií verejných funkcionárov v znení ústavného zákona č. 545/2005 Z.z.
Zákon č.71/1967 Zb. o správnom konaní v znení neskorších právnych predpisov
Zákon Slovenskej národnej rady č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších právnych predpisov
Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov
Zákon č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších právnych predpisov

Správa a uskutočňovanie politiky

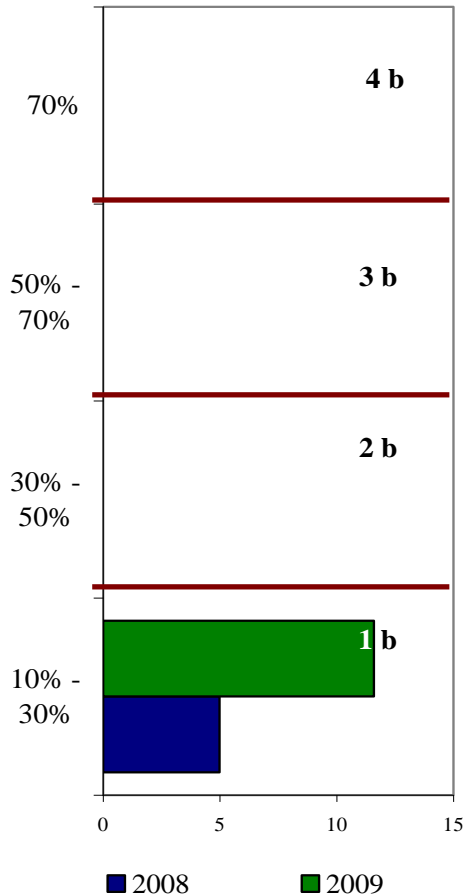
4. Percentuálny podiel zeleného obstarávania ako súčasti celkového obstarávania vo verejnom sektore			2/5
Kritérium	Plnenie	Hodnotenie	
Národný akčný plán: • existencia	existuje	1/1	
• ciele na nasledujúce roky	sú stanovené		
• výkaz opatrení prijatých na splnenie cieľov	sú prijaté		
• dohoda, že revízia NAP sa bude vykonávať každé tri roky	existuje		
% podiel zeleného obstarávania	% GPP z celkového verejného obstarávania vo väzbe na hodnotu uskutočnených zákaziek (uzatvorených zmlúv a objednávok s DPH) je 27,9 %	1/4	
Celkový počet bodov			2/5
Zdroje a kontakty: Ministerstvo životného prostredia SR			

Zdôvodnenie:

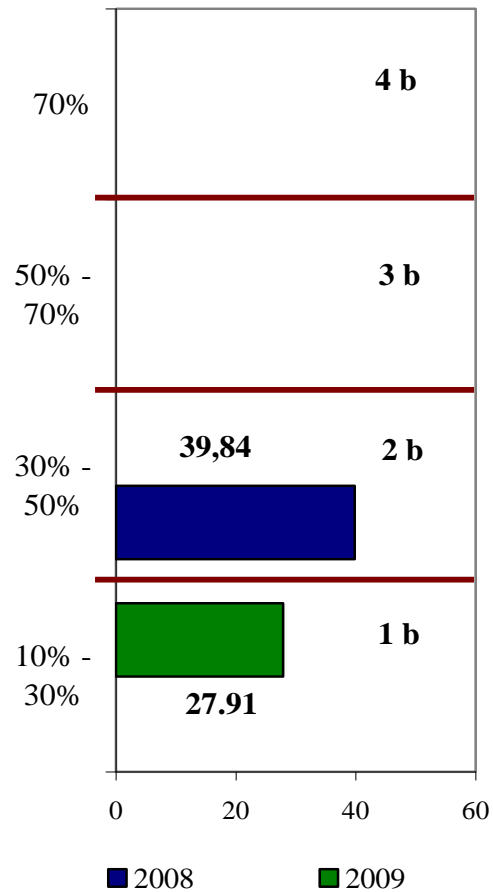
Národný akčný plán pre zelené verejné obstarávanie v Slovenskej republike na roky 2007-2010 (NAP GPP) bol schválený uznesením vlády SR č. 944 zo 7. novembra 2007. Jeho strategickým cieľom bolo zlepšenie environmentálneho správania verejného sektora prostredníctvom zvýšenia úrovne uplatňovania zeleného verejného obstarávania za účelom dosiahnuť do roku 2010 jeho priemernú úroveň 50%, vytýčenú Európskou komisiou. V súčasnom období sa pripravuje aktualizácia národného akčného plánu na ďalšie trojročné obdobie. V súlade so zámermi NAP GPP sa každoročne vyhodnocuje stav zeleného verejného obstarávania, hodnotí sa uplatňovanie environmentálnych charakteristík pri zadávaní zákaziek v SR.

Graf č. 1: Medziročné porovnanie priemernej úrovne GPP za rok 2009/2008

% GPP z celkového verejného obstarávania vo väzbe na **počet zákaziek** (uzatvorených zmlúv a objednávok)



% GPP z celkového verejného obstarávania vo väzbe na **hodnotu uskutočnených zákaziek** (uzatvorených zmlúv a objednávok s DPH)



Zdroj: Správa o implementácii Národného akčného plánu pre zelené verejné obstarávanie v SR na roky 2007 – 2010. Slovenská agentúra životného prostredia, Centrum environmentálneho manažérstva 2010, vlastné spracovanie.

V rámci vývoja percentuálneho podielu zeleného verejného obstarávania ako súčasti celkového obstarávania vo verejnom sektore došlo v roku 2009 k zhoršeniu ukazovateľa o takmer 12 percentuálnych bodov (z 39,8 % v roku 2008 na 27,9 %), čo bolo zapríčinené dopadom krízy na celkový objem verejného obstarávania, predovšetkým však na jeho štruktúru, kde pri všeobecnom nedostatku zdrojov prišlo k znižovaniu a k šetreniu práve na zelenom obstarávaní.

Ďalšia oblasť hodnotenia - *Zapojenie, angažovanosť a komunikácia zainteresovaných subjektov* - sa venuje hodnoteniu účasti podnikateľského sektora v procese spoločensky zodpovedného podnikania. Ide predovšetkým o účasť jednotlivých podnikov a podnikateľských združení v iniciatívach na podporu SZP, podávanie správ o aktivitách SZP a zvyšovanie povedomia verejnosti o tejto téme.

Zapojenie, angažovanosť a komunikácia zainteresovaných subjektov

5. Percentuálny podiel aktívnych členov iniciatívy OSN Global Compact a ďalších sietí SZP		
Kritérium	Plnenie	Hodnotenie
percento z prvých 100 spoločností podľa obratu, ktoré sú národnými signatármi iniciatívy OSN Global Compact alebo iných združení podporujúcich SZP	Dané kritérium spĺňa 18 podnikov.	4/5
Celkový počet bodov		4/5
Zdroje a kontakty: http://www.unglobalcompact.org/participants/search , http://www.blf.sk/11177		

Zdôvodnenie:

V SR je členom iniciatívy OSN Global Compact 16 inštitúcií, z toho 13 podnikov (12 podnikov sa nachádza v SR TOP 100). Komunikujúcich, teda tých, ktoré podali v stanovený čas správu o činnosti, je iba 6. Preto podľa metodiky započítavame iba tieto spoločnosti.

V neformálnom združení podnikov, ktoré podporujú SZP v SR - Business Leaders Forum je 21 členov, z ktorých do TOP 100 spadá 14 spoločností.

U dvoch spoločností (VÚB a.s., Embraco, a.s.) evidujeme členstvo v oboch združeníach, preto ich započítavame iba raz. Prehľad členstva jednotlivých podnikov v združeníach poskytuje tabuľka č. 1 zaradená v indikátore č. 7.

Spolu spĺňa kritérium 18 podnikov, čo predstavuje 18 %, preto udeľujeme 4 body.

Zapojenie, angažovanosť a komunikácia zainteresovaných subjektov

6. Percentuálny podiel podnikateľských združení, ktoré zaviedli sektorové aktivity a/alebo nástroje týkajúce sa SZP		
		3/5
Kritérium	Plnenie	Hodnotenie
Podnikateľské združenia so sídlom v krajine, ktoré prijali odvetvové kódexy správania a/alebo organizujú činnosti v oblasti SPZ, napr. výskum a prieskumy, semináre a workshopy, podporné činnosti a zaangažovanie zainteresovaných subjektov	V prípade tohto indikátora udeľujeme 3 body, čo reprezentuje menej ako 10 % združení angažujúcich sa v podpore zodpovedného podnikania.	3/5
Celkový počet bodov		3/5
Zdroje a kontakty: Internetové stránky podnikateľských združení.		

Zdôvodnenie:

Združenia, ktoré majú záujem o presadzovanie spoločenskej zodpovednosti u svojich členov, majú prijatý etický kódex, ktorý usmerňuje členov ako sa majú správať k zákazníkom, zamestnancom, dodávateľom, štátu a životnému prostrediu. Plnením etického kódexu sa naplňujú kritériá zodpovedného podnikania.

Zainteresovanosť podnikateľských združení v oblasti SZP dosahuje menej ako 10 %-ný podiel z 86 sledovaných združení v SR. Z týchto sektorových združení vyvíjajú výraznejšie úsilie o podporu SZP iba 4 združenia. Mnoho združení má prijatý etický kódex, ale bez následného monitoringu jeho dodržiavania alebo stanovení sankcií v prípade nedodržiavania. Tieto združenia započítavame iba s polovičnou váhou.

Nasledovné združenia a asociácie, ktoré podporujú zodpovedné podnikanie a majú prijatý etický kódex:

Slovenská obchodná a priemyselná komora – najväčšie združenie podnikov v SR. Podporuje etické správanie svojich členov školeniami, monitorovaním aktivít. Každoročne vyhlasuje „Veľkú cenu SOPK za uplatňovanie etických princípov v podnikaní.“

Slovenská banková asociácia (SBA) - prijatý Etický kódex na ochranu spotrebiteľa, na jeho dodržiavanie dohliada bankový ombudsman. Asociácia podporuje svojich členov vo filantropii, pravidelne zostavuje prehľad grantov a inej pomoci, ktoré banky poskytujú.

Slovenská asociácia farmaceutických spoločností - okrem etického kódexu pracuje na tvorbe transparentného prostredia v odvetví, monitoruje správanie sa signatárov.

Asociácia výrobcov nealkoholických nápojov a minerálnych vôd – školenia, ktoré pre ňu zabezpečuje externá organizácia, sa zaoberajú aj problematikou spoločenskej zodpovednosti.

Asociácia organizácií splátkového predaja v SR

Asociácia slovenských inkasných spoločností

Slovenské združenie výrobcov kameňa

Združenie dodávateľov elektriny

Asociácia jazykových škôl Slovenskej republiky

Zapojenie, angažovanosť a komunikácia zainteresovaných subjektov

7. Percento spoločností, ktoré vykonávajú pravidelné štruktúrované podávanie informácií týkajúcich sa SZP/trvalo udržateľného rozvoja (prvých 100 podľa obratu)		
Kritérium	Plnenie	Hodnotenie
Hodnotenie prvých 100 spoločností podľa obratu, s cieľom zistiť, či predložili ročnú správu venovanú SZP alebo ich výročná správa obsahovala časť venovanú SZP	Správu o činnosti v oblasti SZP sme zistili u 39 spoločností, t.j. 39 %, za ktoré udeľujeme 3 body.	3/5
Celkový počet bodov		3/5
Zdroje a kontakty: Výročné správy publikované na internetových stránkach spoločností. Ročenka TREND TOP 2010		

Zdôvodnenie:

Preštudované boli výročné správy, správy o SZP, prípadne internetové stránky 100 najväčších slovenských spoločností podľa obratu. Zo 100 skúmaných spoločností sme našli zmienku o SZP aktivitách vo výročných správach alebo v samostatnom reporte o SZP u 39 spoločností, čo predstavuje 39 %-ný podiel. Väčšina firiem vymenúva svoje aktivity vo výročnej správe.

Z rebríčka TREND TOP sme na základe veľkosti obratu (tržieb) zostavili vlastný rebríček TOP 100 spoločností. Do tohto rebríčka sme zaradili 92 nefinančných korporácií (produkcia tovarov a služieb) s najvyšším obratom. Zvyšných 8 spoločností tvoria finančné korporácie (banky a poisťovne), ktorých obrat sme vyčíslili na základe výnosov z poplatkov a príjmov z úrokového rozpätia. Finančné korporácie sme zaradili na koniec rebríčka, pre možnosť porovnania napriek tomu, že ich tržby môžu prevyšovať tržby výrobných podnikov.

Rebríček sa použil na vyhodnotenie všetkých indikátorov, ktoré ho vyžadujú a uvádzame ho v tabuľke č. 1.

Tabuľka č. 1: Prehľad publikovania správ o SZP u slovenských TOP 100 spoločností podľa obratu

	Názov spoločnosti	zverejnenie správy o SZP	existencia samostatnej správy o SZP	členstvo v iniciatíve OSN Global Compact alebo BLF
1	Samsung Electronics Slovakia, s.r.o., Galanta	a	x	
2	Volkswagen Slovakia, a.s., Bratislava	a	x	
3	Slovenský plynárenský priemysel, a.s., Bratislava	a		
4	Slovnaft. a.s., Bratislava	a	x	x
5	Slovenské elektrárne, a.s., Bratislava	a	x	x
6	PSA Slovakia, s.r.o., Trnava	a		
7	U.S. Steel Košice, s.r.o., Košice	a	x	x
8	Kia Motors Slovakia, s.r.o., Žilina	a		
9	Foxconn Slovakia, s.r.o., Nitra	n		
10	Západoslovenská energetika, a.s., Bratislava	a	x	x
11	Slovak Telekom, a.s., Bratislava	a	x	x
12	Tesco Stores SR, a.s., Bratislava	a		x
13	Orange Slovensko, a.s., Bratislava	a	x	x
14	Stredoslovenská energetika, a.s., Žilina	a	x	x
15	Grafobal Group, a.s., Bratislava	n		
16	Phoenix Zdravotnícke zásobovanie, a.s., Bratislava	n		
17	Východoslovenská energetika, a.s., Košice	a		x
18	Kaufland Slovenská republika, v.o.s., Bratislava	n		
19	Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a.s., Bratislava	n		
20	Metro Cash & Carry Slovakia, s.r.o., Ivánka pri Dunaji	n		
21	Železnice SR Bratislava	n		
22	MondiSCP, a.s., Ružomberok	a		
23	Samsung Electronics LCD Slovakia, s.r.o., Voderady	a		
24	Mobis Slovakia, s.r.o., Gbeľany	n		
25	Unipharma, 1. slov. lekárnická, a.s., Bojnice	n		
26	Billa, s.r.o., Bratislava	n		
27	Doprastav, a.s., Bratislava	n		
28	ZIPP Bratislava, s.r.o., Bratislava	a		
29	OMV Slovensko, s.r.o., Bratislava	a	x	
30	Železničná spoločnosť Cargo Slovakia, a.s., Bratislava	n		

Legenda:

a – spoločnosť poskytuje informáciu o svojich aktivitách v rámci SZP

n - spoločnosť neposkytuje informáciu o svojich aktivitách v rámci SZP

x – spoločnosť spĺňa kritérium

	Názov spoločnosti	zverejnenie správy o SZP	existencia samostatnej správy o SZP	členstvo v iniciatíve OSN Global Compact alebo BLF
31	Železiarne Podbrezová, a.s., Podbrezová	n		
32	Slovenská pošta, a.s., Banská Bystrica	n		
33	Whirlpool Slovakia, s.r.o., Bratislava	a		x
34	Tipos národná lotériová spoločnosť, a.s., Bratislava	a		
35	Johnson Controls International, s.r.o., Bratislava	a	x	x
36	Duslo, a.s., Šaľa	n		
37	Siemens, s.r.o., Bratislava	a		
38	Slovalco, a.s. Žiar nad Hronom	a		x
39	Slovenské energetické strojárne, a.s., Tlmače	n		
40	Váhostav-SK, a.s., Žilina	n		
41	Continental Matador Truck Tires. s.r.o., Púchov	n		
42	Tatravagónka, a.s., Poprad	n		
43	Inžinierske stavby, a.s., Košice	a		
44	Mecom Group, s.r.o., Humenné	n		
45	Continental Matador Rubber, s.r.o., Púchov	n		
46	INA Kysuce, a.s., Kysucké Nové Mesto	n		
47	Vaillant Industrial Slovakia, s.r.o., Skalica	n		
48	Hansol LCD Slovakia, s.r.o., Voderady	n		
49	Kraft Foods Slovakia, a.s., Bratislava	n		
50	Heineken Slovensko, a.s., Hurbanovo	a	x	
51	Ahold Retail Slovakia, k.s., Bratislava	a		
52	Škoda Auto Slovensko, s.r.o., Bratislava	a		
53	Shell Slovakia, s.r.o., Bratislava 5	a		
54	Lesy Slovenskej republiky, š.p., Banská Bystrica	n		
55	IKEA Components, s.r.o., Malacky	n		
56	INA Skalica, s.r.o., Skalica	n		
57	Swedwood Slovakia, s.r.o., Bratislava	n		
58	Novácke chemické závody, a.s. v konkurze, Nováky	n		
59	Emerson, a.s., Nové Mesto nad Váhom	n		
60	Niké, s.r.o., Bratislava	n		
61	Zentiva, a.s., Hlohovec	a	x	x
62	eD' systém Slovakia, s.r.o., Bratislava	n		
63	BSH Drives and Pumps, s.r.o., Michalovce	n		
64	Raven, a.s., Považská Bystrica	n		
65	Panasonic AVC Networks Slovakia, s.r.o., Krompachy	n		

Legenda:

a – spoločnosť poskytuje informáciu o svojich aktivitách v rámci SZP

n - spoločnosť neposkytuje informáciu o svojich aktivitách v rámci SZP

x – spoločnosť spĺňa kritérium

	Názov spoločnosti	zverejnenie správy o SZP	existencia samostatnej správy o SZP	členstvo v iniciatíve OSN Global Compact alebo BLF
66	Bekaert Hlohovec, a.s., Hlohovec	n		
67	Skanska BS, a.s., Prievidza	a		x
68	SCA Hygiene Products, s.r.o., Gemerská Hôrka	n		
69	Express Slovakia „Medz. preprava“, a.s., Bratislava	n		
70	Porsche Slovakia, s.r.o., Bratislava	n		
71	Nay, a.s., Bratislava	n		
72	Rajo. a.s., Bratislava	n		
73	Nestlé Slovensko, s.r.o., Prievidza	a	x	
74	SAS Automotive, s.r.o., Bratislava	n		
75	Strabag, s.r.o., Bratislava	n		
76	CBA Slovakia, s.r.o., Lučenec	n		
77	Embraco Slovakia, s.r.o., Spišská Nová Ves	a	x	x/x
78	Asseco Central Europe, a.s., Bratislava	a		
79	Asbis Sk, s.r.o., Bratislava	n		
80	Hornonitrianske bane, a.s., Prievidza	n		
81	Labaš, s.r.o., Košice	n		
82	Minerfin, a.s., Bratislava	n		
83	Universal Média Corporation (Slovakia), s.r.o., BA	n		
84	Vodohospodárska výstavba, š.p., Bratislava	n		
85	Mercedes-Benz Slovakia, s.r.o., Bratislava	a	x	
86	Amylum Slovakia, s.r.o., Boleráz	n		
87	Jadrová a vyrad'ovacia spoločnosť, a.s., Bratislava	n		
88	SHP Harmanec, a.s., Harmanec	n		
89	Kovohuty, a.s., Krompachy	n		
90	PPC Power, a.s., Bratislava	n		
91	I.D.C. Holding, a.s., Bratislava	n		
92	ŽOS Trnava, a.s., Trnava	n		x
93	Allianz - Slovenská poisťovňa, a.s.	n		
94	Kooperativa poisťovňa, a.s., Vienna Insurance Group	n		
95	Generali Slovensko, poisťovňa, a.s.	a	x	
96	Všeobecná úverová banka, a.s.	a	x	x/x
97	Slovenská sporiteľňa, a.s.	a		
98	Tatra banka, a.s.	a		
99	Československá obchodná banka, a.s.	a		x
100	Poštová banka, a.s.	n		

Legenda: a – spoločnosť poskytuje informáciu o svojich aktivitách v rámci SZP
n - spoločnosť neposkytuje informáciu o svojich aktivitách v rámci SZP
x – spoločnosť spĺňa kritérium

Občianska spoločnosť

8. Percento inštitúcií vysokoškolského vzdelávania ponúkajúcich konkrétne programy a/alebo kurzy v oblasti SZP/ trvalo udržateľného rozvoja a/alebo etiky		
Kritérium	Plnenie	Hodnotenie
Inštitúcie vysokoškolského vzdelávania majú študijné programy v oblasti SZP a/alebo trvalo udržateľného rozvoja. Inštitúcie vysokoškolského vzdelávania ponúkajú kurzy v oblasti SZP a/alebo trvalo udržateľného rozvoja	Zo skúmaných univerzít 9 vyhovuje kritériu.	4,5 /7,5
Celkový počet bodov		4,5
Zdroje a kontakty: Sprievodcovia štúdiom, študijné plány jednotlivých univerzít		

Zdôvodnenie:

V SR pôsobí 20 verejných, 3 štátne, 11 súkromných a 4 zahraničné univerzity/vysoké školy. Pokyny metodiky vravia, že čisto zdravotnícke veterinárne vzdelávacie inštitúcie treba z výskumu vylúčiť, nakoľko sú irelevantné. My sme zo zoznamu navyše vylúčili Vojenskú, Policajnú akadémiu a školy s umeleckým zameraním. Z 38 vysokých škôl nám zostala základňa 30 inštitúcií. V študijných plánoch 9 univerzít sme našli predmet/predmety, na ktorých sa vyučujú oblasti relevantné pre koncept zodpovedného podnikania a etiky alebo ich sylabus obsahoval výučbu problematiky trvalo udržateľného rozvoja a environmentalistiky. Za 30 % z celkového počtu prináleží 4,5 b. Prehľad zistení ponúka tabuľka č. 2 na nasledujúcej strane.

Tabuľka č. 2 Prehľad výučby predmetov súvisiacich s konceptom SZP/TUR

	Názov vysokej školy	výučba predmetu týkajúceho sa	
		SZP/etiky	TUR/environmentalistiky
1	Univerzita Komenského v Bratislave	x	x
2	Prešovská univerzita v Prešove		x
3	Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach		x
4	Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave		
5	Univerzita veterinárneho lekárstva a farmácie v Košiciach	<i>nehodnotíme</i>	
6	Univerzita Konštantína Filozofa v Nitre		
7	Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici	x	x
8	Trnavská univerzita v Trnave		
9	Slovenská technická univerzita v Bratislave		
10	Technická univerzita v Košiciach		
11	Žilinská univerzita v Žiline		
12	Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne		
13	Ekonomická univerzita v Bratislave	x	x
14	Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre		x
15	Technická univerzita vo Zvolene		
16	Vysoká škola múzických umení v Bratislave	<i>nehodnotíme</i>	
17	Vysoká škola výtvarných umení v Bratislave	<i>nehodnotíme</i>	
18	Akadémia umení v Banskej Bystrici	<i>nehodnotíme</i>	
19	Katolícka univerzita v Ružomberku		
20	Univerzita J. Selyeho v Komárne		
21	Akadémia ozbrojených síl generála Milana Rastislava Štefánika v Liptovskom Mikuláši	<i>nehodnotíme</i>	
22	Akadémia Policajného zboru v Bratislave	<i>nehodnotíme</i>	
23	Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave	<i>nehodnotíme</i>	
24	Vysoká škola manažmentu v Trenčíne		x
25	Vysoká škola zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety v Bratislave, n. o.		
26	Vysoká škola ekonómie a manažmentu verejnej správy v Bratislave		x
27	Paneurópska vysoká škola		x
28	Vysoká škola v Sládkovičove		
29	Vysoká škola medzinárodného podnikania ISM Slovakia v Prešove		
30	Stredoeurópska vysoká škola v Skalici		

	Názov vysokej školy	výučba predmetu týkajúceho sa	
		SZP/etiky	TUR/environmentalistiky
31	Dubnický technologický inštitút v Dubnici nad Váhom		
32	Bratislavská medzinárodná škola liberálnych štúdií		
33	Vysoká škola bezpečnostného manažérstva v Košiciach		
34	Hudobná a umelecká akadémia Jána Albrechta - Banská Štiavnica, s. r. o., odborná vysoká škola	<i>nehodnotíme</i>	
35	Bankovní inštitút vysoká škola, a. s. (sídlo v ČR)		
36	Vysoká škola hotelová v Praze, spol. s r. o. (sídlo v ČR)		
37	Vysoká škola mezinárodních a veřejných vztahů Praha, o. p. s. (sídlo v České republice)		
38	Univerzita Palackého v Olomouci (sídlo v ČR)		

Občianska spoločnosť

9. Počet zmienok konceptu SZP vo verejných médiách		0/7,5
Kritérium	Plnenie	Hodnotenie
Počet konkrétnych zmienok konceptu SZP v médiách	Z dôvodu poklesu zmienok v roku 2010 až o 10 p.b. oproti roku 2009 nemôžeme udeliť za tento indikátor žiadny bod	0/7,5
Celkový počet bodov		0/7,5
Zdroje a kontakty: Mediálny monitoring spoločnosti NEWTON Media, s.r.o.		0

Zdôvodnenie:

V médiách sa skúmal výskyt nasledovných termínov: „spoločensky zodpovedné podnikanie/SZP“, „zodpovedné podnikanie“, „spoločenská zodpovednosť podnikov“, „CSR“, „corporate social responsibility“ a „trvalo udržateľný rozvoj“. Sledovanými médiami boli tlač a internet. Na získanie údajov bola využitá externá monitoringová agentúra.

V roku 2009 bol počet zmienok týchto termínov vo všetkých typoch médií a na internete v počte 149. V roku 2010 bol počet zmienok iba 135 (napriek množstvu mediálnych správ o návšteve nórskeho kráľa a súvisiacej konferencii o SZP). Počet zmienok v roku 2010 predstavuje 90 % roka 2009, teda pokles o 10 p.b.

Životné prostredie

10. Percento kótovaných spoločností využívajúcich systémy riadenia životného prostredia		
Kritérium	Plnenie	Hodnotenie
Percento kótovaných spoločností využívajúcich systémy riadenia životného prostredia, konkrétne: ISO 14001 EMAS	38 spoločností vlastní jeden z certifikátov.	3/5
Celkový počet bodov		3/5
Zdroje a kontakty: Výročné správy a internetové stránky TOP 100 spoločností.		

Zdôvodnenie:

Pre tento ukazovateľ sme skúmali TOP 100 spoločností podľa obratu a nie kótovania, keďže na BCPB sa reálne obchoduje s akciami iba niekoľkých spoločností. O certifikát deklarujúci systém riadenia životného prostredia sa uchádzajú najmä výrobné podniky, ktorých zastúpenie v TOP 100 SR je približne dvojtretinové.

Graf č. 2 Podiel spoločností vlastniacich certifikát environmentálneho manažérstva



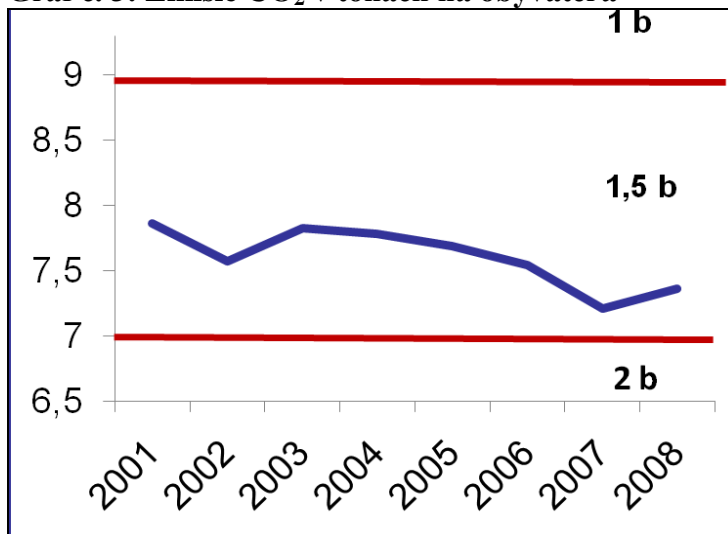
Zdroj: Vlastné spracovanie

Životné prostredie

11. Emisie skleníkových plynov a využívanie obnoviteľnej energie		
		3/5
Kritérium	Plnenie	Hodnotenie
Úroveň emisií skleníkových plynov v krajine	Emisie CO ₂ predstavovali v roku 2008 7,36 metrických ton na jedného obyvateľa.	1,5/2,5
Elektrická energia vyrábaná z obnoviteľných zdrojov meraná ako % z hrubej spotreby elektrickej energie	Podiel výroby elektrickej energie z obnoviteľných zdrojov na celkovej spotrebe elektrickej energie bol v roku 2008 15,5 %.	1,5/2,5
Celkový počet bodov		3/5
Zdroje a kontakty: ENVIROPORTÁL: http://enviroportal.sk/indikatory/detail.php?kategoria=2&id_indikator=475#0 EUROSTAT: http://epp.eurostat.ec.europa.eu/tgm/table.do?tab=table&init=1&plugin=1&language=en&pcode=tsdcc330		

Zdôvodnenie:

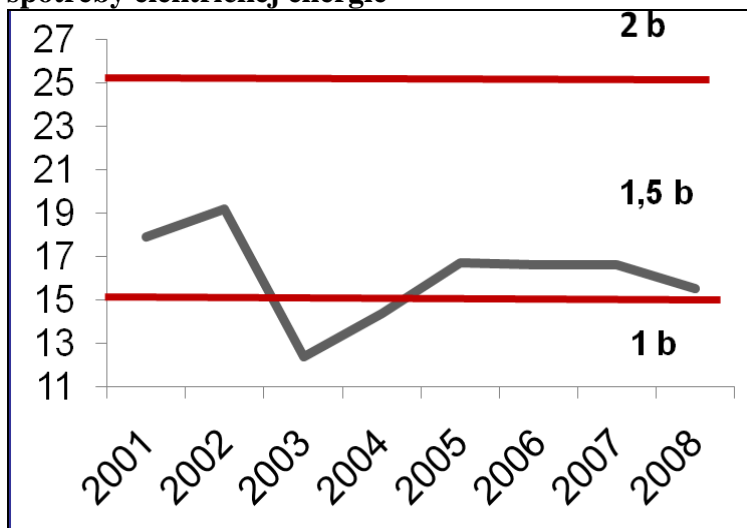
Graf č. 3: Emisie CO₂ v tonách na obyvateľa



Zdroj: ENVIROPORTÁL: http://enviroportal.sk/indikatory/detail.php?kategoria=2&id_indikator=475#0, vlastné spracovanie.

Oproti roku 2007 emisie narástli o necelých 0,16 metrických ton na jedného obyvateľa v SR. Napriek uvedenému nárastu môžeme na Slovensku pozorovať pomalý pozitívny trend v poklese emisií CO₂ vo vzťahu k počtu obyvateľov SR, keď napríklad v roku 2003 predstavovali emisie na jedného obyvateľa až 7,82 metrických ton a postupne klesali až do roku 2007.

Graf č. 4: Elektrická energia vyrábaná z obnoviteľných zdrojov meraná ako % z hrubej spotreby elektrickej energie



Zdroj: EUROSTAT: <http://epp.eurostat.ec.europa.eu/tgm/table.do?tab=table&init=1&plugin=1&language=en&pcode=tsdcc330>, vlastné spracovanie.

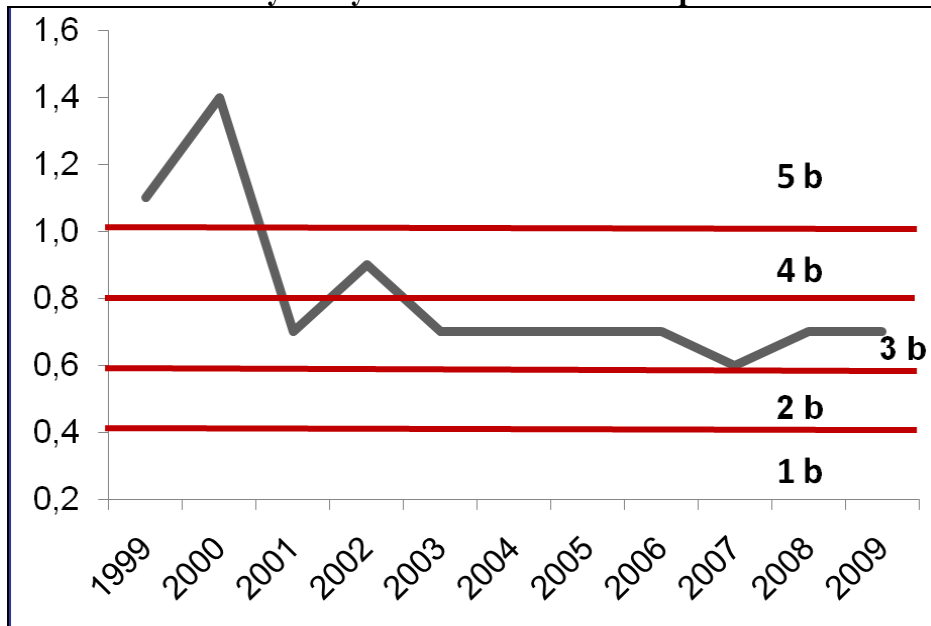
Podiel elektrickej energie vyrábanej z obnoviteľných zdrojov poklesol v roku 2008 o 1,1 p.b. oproti rokom 2005 – 2007, kedy dosahoval v priemere 16,6 %.

Životné prostredie

12. Celkové výdavky na ochranu životného prostredia		
Kritérium	Plnenie	Hodnotenie
Vládne výdavky na ochranu životného prostredia merané ako percento z HDP.	Vládne výdavky na ochranu životného prostredia dosahujú za posledné roky pomerne stabilný podiel vo vzťahu k HDP a to vo výške 0,7 %.	3/5
Celkový počet bodov		3/5
Zdroje a kontakty: EUROSTAT: http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/product_details/dataset?p_product_code=GOV_A_EXP		

Zdôvodnenie:

Graf č. 5: Vládne výdavky na ochranu životného prostredia merané ako % z HDP



Zdroj: EUROSTAT:

http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/product_details/dataset?p_product_code=GOV_A_EXP,
vlastné spracovanie.

Napriek deklarovanému záujmu vlád o životné prostredie na Slovensku nedošlo v podstate od roku 2003 k zvýšeniu podielu výdavkov na ochranu životného prostredia na HDP. Priemer za roky 2003 – 2009 (0,7 %) je dokonca nižší v porovnaní s obdobím rokov 1995 – 2002, kedy sa výdavky pohybovali na úrovni okolo 1 % HDP.

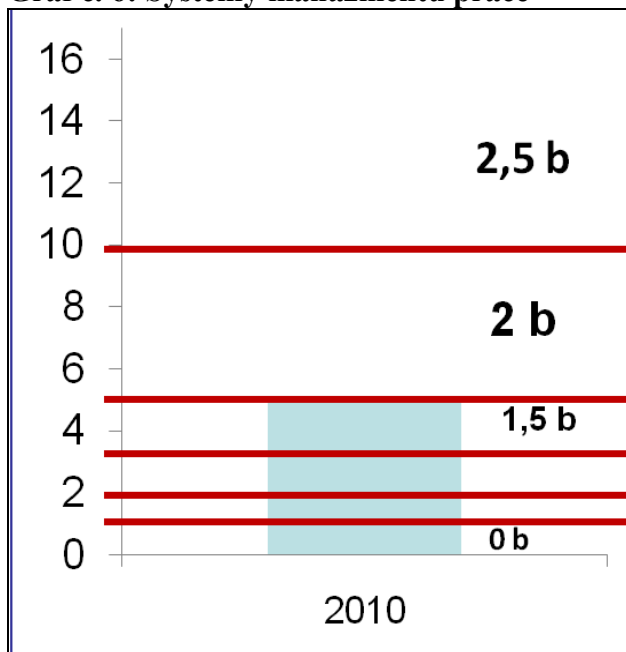
Aj stabilný podiel výdavkov na ochranu životného prostredia vo vzťahu k HDP však svedčí o náraste výdavkov v absolútnych hodnotách, keďže HDP od roku 2003 zaznamenával pomerne vysoké tempá rastu.

Pracovné podmienky

13. Percento kótovaných spoločností využívajúcich systémy personálneho manažmentu		
		2/2,5
Kritérium	Plnenie	Hodnotenie
Percento kótovaných spoločností využívajúcich systémy personálneho manažmentu, konkrétne: SA 8000 AA 1000 V prípade Slovenska bolo navrhnuté, aby sa posudzovalo 100 najväčších spoločností podľa obratu, keďže máme nefunkčnú burzu.	Do roku 2010 bolo iba 5 % z významných spoločností a pobočiek zahraničných firiem v zozname firiem s pridelením SA 8000 alebo AA 1000 štandardom.	2/2,5
Celkový počet bodov		2/2,5
Zdroje a kontakty: SAAS: SA8000 Certified Facilities list, December 31, 2010. http://www.saasaccreditation.org/certifacilitieslist.htm Corporate Register: Report List Web AA 1000, http://www.corporateregister.com/aa1000as/licensing/Report-List-Web.xls		

Zdôvodnenie:

Graf č. 6: Systémy manažmentu práce



Zdroj: SAAS: SA8000 Certified Facilities list, December 31, 2010.

<http://www.saasaccreditation.org/certifacilitieslist.htm>

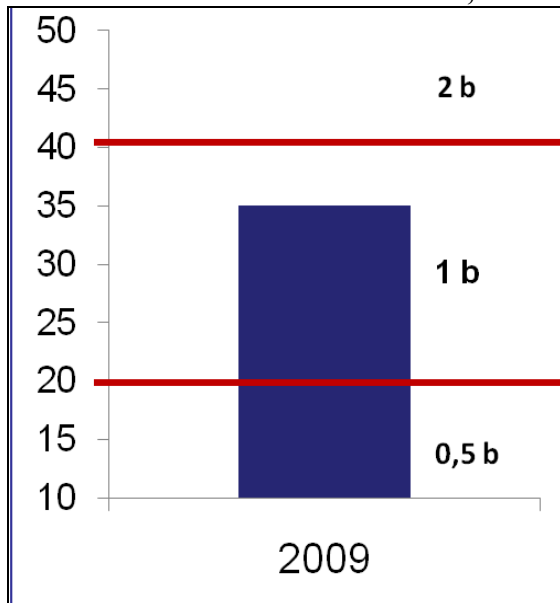
Corporate Register: Report List Web AA 1000, <http://www.corporateregister.com/aa1000as/licensing/Report-List-Web.xls>, vlastné spracovanie.

Pracovné podmienky

14. Percento zamestnancov, na ktorých sa vzťahujú dohody o kolektívnom vyjednávaní		1/2,5
Kritérium	Plnenie	Hodnotenie
Percento zamestnancov, na ktorých sa vzťahujú dohody kolektívneho vyjednávania	Podiel zamestnancov, na ktorých sa vzťahujú kolektívne dohody, bol v roku 2009 na úrovni približne 35 %.	1/2,5
Celkový počet bodov		1/2,5
Zdroje a kontakty: EUROPA.EU: http://www.eurofound.europa.eu/eiro/country_index.htm		

Zdôvodnenie:

Graf č. 7: Percento zamestnancov, na ktorých sa vzťahujú kolektívne dohody



Zdroj: EUROPA.EU: http://www.eurofound.europa.eu/eiro/country_index.htm, vlastné spracovanie.

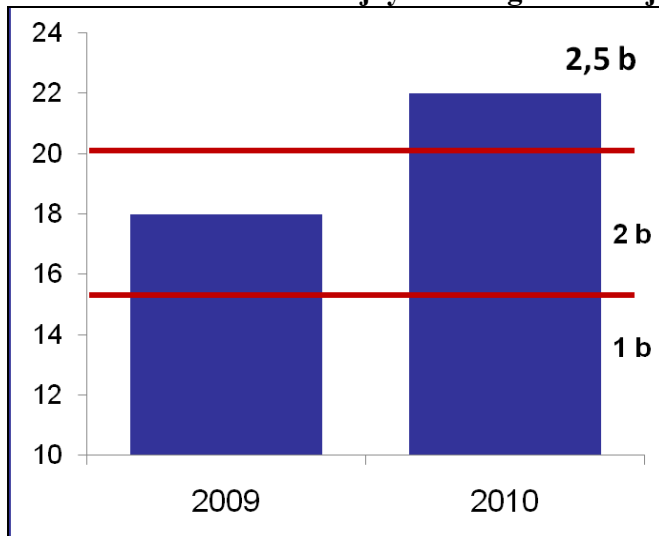
Kolektívne vyjednávanie na Slovensku sa tradične uskutočňuje na úrovni odvetví ako aj samotných firiem. Podiel zamestnancov, na ktorých sa vzťahujú kolektívne dohody, bol v roku 2009 na úrovni približne 35 %. Oproti predchádzajúcemu roku nedošlo k takmer žiadnej zmene v tomto ukazovateli, ktorý vykazuje pomerne stabilné hodnoty aj za dlhšie sledované obdobie. Napriek tomu, že úroveň pokrytia zamestnancov kolektívnymi dohodami nie je veľmi vysoká, zohrávali odvetvové kolektívne zmluvy, ako aj kolektívne zmluvy na úrovni jednotlivých podnikov aj v roku 2009 významné miesto pri určovaní miezd a pracovných podmienok na Slovensku.

Pracovné podmienky

15. Rodová rovnosť v podnikaní a vo vláde		
Kritérium	Plnenie	Hodnotenie
Pomer žien v najvyššom rozhodovacom orgáne najväčších 100 spoločností podľa obratu	Podiel žien v najvyšších rozhodovacích orgánoch najväčších spoločností na Slovensku bol v roku 2010 na úrovni 22%.	2,5/5
Podiel kresiel v národnom parlamente zastávaných ženami	V roku 2010 bolo na Slovensku v parlamente 23 poslaneckých miest obsadených ženami, čo predstavuje približne 15 % z celkového počtu poslancov.	0/2,5
Celkový počet bodov		2,5/5
Zdroje a kontakty: Európska komisia: EC, Employment, Social Affairs and Equal Opportunities DG, Database on women and men in decision making. Svetová banka: http://data.worldbank.org/indicator/SG.GEN.PARL.ZS ŠÚ SR: Rodová rovnosť. Pracovisko ŠÚ SR v Košiciach, 2010.		

Zdôvodnenie:

Graf č. 8: Podiel žien v najvyšších orgánoch najväčších spoločností (TOP 100)

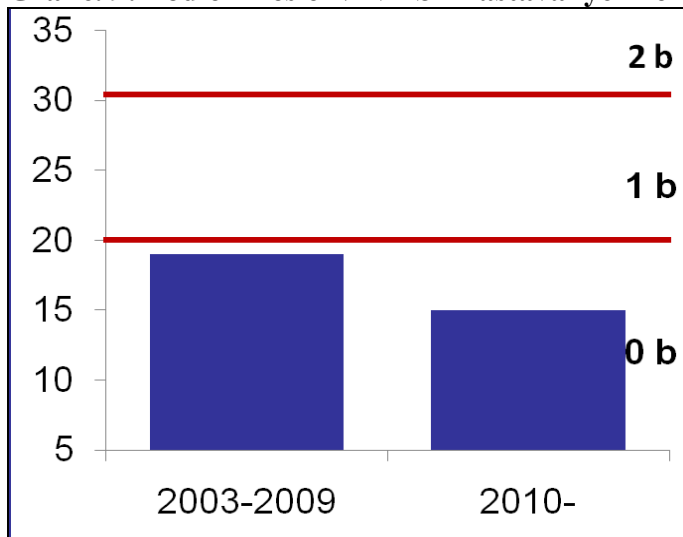


Zdroj: Európska komisia: EC, Employment, Social Affairs and Equal Opportunities DG, Database on women and men in decision making.

Svetová banka: <http://data.worldbank.org/indicator/SG.GEN.PARL.ZS>, vlastné spracovanie.

Podiel žien v najvyšších rozhodovacích orgánoch najväčších spoločností na Slovensku bol v roku 2010 na úrovni 22%, čo je pomerne vysoký podiel. Oproti roku 2009 došlo k zlepšeniu tohto ukazovateľa o 4 p.b., t.j. k zvýšeniu z hodnoty 18 %.

Graf č. 9: Podiel kresiel v NR SR zastávaných ženami



Zdroj: ŠÚ SR: Rodová rovnosť. Pracovisko ŠÚ SR v Košiciach, 2010, vlastné spracovanie.

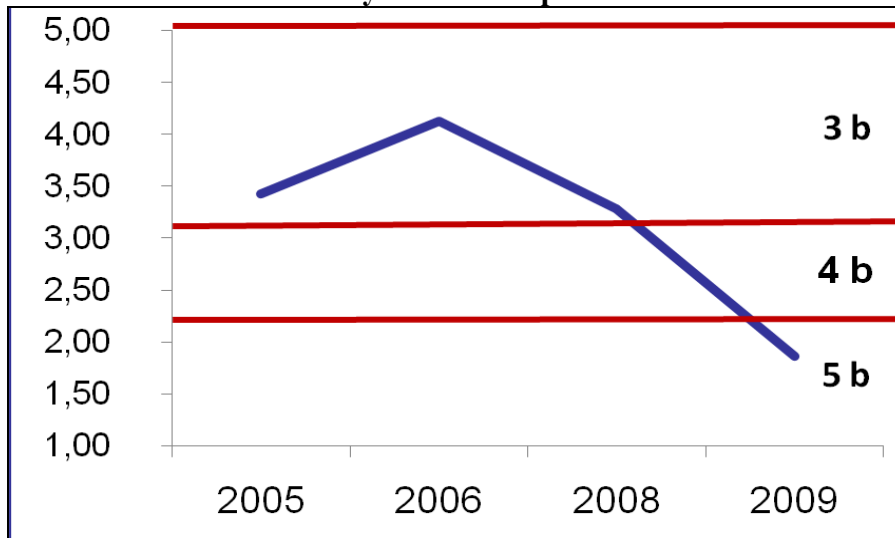
Po voľbách do NR SR v roku 2010 je na Slovensku v parlamente 23 poslaneckých miest obsadených ženami, čo predstavuje približne 15 % z celkového počtu poslancov. Oproti obdobiu rokov 2006 – 2009, kedy bol podiel žien v parlamente okolo 19 %, došlo k miernemu poklesu (v priemere o 5 poslaneckých miest žien). Napriek tomu, že došlo k určitému zhoršeniu vývoja v tomto ukazovateli, môžeme úlohu a rodovú rovnosť vo vláde považovať za takmer nezmenenú, keďže v poslednom období došlo k zvýšeniu podielu žien na úrovni samospráv a v kľúčových ministerských postoch.

Pracovné podmienky

16. Počet smrteľných úrazov na 100 000 pracovníkov		
Kritérium	Plnenie	Hodnotenie
16. Smrteľné úrazy/100 000 pracovníkov	V roku 2009 došlo na Slovensku k 44 smrteľným úrazom, čo je 1,9 smrteľných úrazov na 100 000 pracovníkov.	5/5
Celkový počet bodov		5/5
Zdroje a kontakty: ŠÚ SR: Rodová rovnosť. Pracovisko ŠÚ SR v Košiciach, 2010.		

Zdôvodnenie:

Graf č. 10: Smrteľné úrazy na 100 000 pracovníkov



Zdroj: ŠÚ SR: Rodová rovnosť. Pracovisko ŠÚ SR v Košiciach, 2010, vlastné spracovanie.

Zo 44 smrteľných úrazov bolo 40 smrteľných úrazov mužov a 4 smrteľné úrazy žien. Počet smrteľných úrazov na Slovensku od roku 2006 klesal v absolútnom aj pomernom vyjadrení, čo je pomerne pozitívny vývoj. V roku 2006 došlo na Slovensku k 95 smrteľným úrazom a v roku 2008 k 80 smrteľným úrazom. V roku 2009 bol teda počet smrteľných úrazov o približne polovicu nižší ako v predchádzajúcich rokoch, čo svedčí o výraznom zlepšení. Napriek tomu, že sa môže jednať o vysoké, jednorazové zlepšenie, dlhodobější klesajúci trend v počte smrteľných úrazov naznačuje postupné zlepšovanie pracovných podmienok a lepšie dodržiavanie bezpečnosti pri práci na Slovensku.

Transparentnosť a podnikateľské prostredie

17. Úroveň korupcie (podľa údajov Transparency International)		3/10
Kritérium	Plnenie	Hodnotenie
Pozícia Slovenska v medzinárodnom porovnaní Indexu vnímania korupcie TI	dosiahnutá hodnota indexu za SR je 4,3 59.-61. miesto zo 178 hodnotených krajín (publikované v roku 2010, hodnotené obdobie rok 2009)	3/10
Celkový počet bodov		3/10
Zdroje a kontakty: http://www.transparency.org/policy_research/surveys_indices/cpi , http://www.transparency.sk , http://bojprotikorupcii.vlada.gov.sk/19332/legislativa.php		

Zdôvodnenie:

Podľa aktuálneho hodnotenia dosiahnutej úrovne indexu vnímania korupcie Transparency International sa pozícia Slovenska v rámci medzinárodného hodnotenia v období posledných dvoch rokov zhoršuje, predovšetkým v dôsledku vnímania korupcie vo verejnom sektore. V aktuálnom hodnotení korupcie (2010), ktoré hodnotí vývoj korupcie za rok 2009, dosiahla Slovenská republika skóre 4,3 a obsadila 59. miesto.

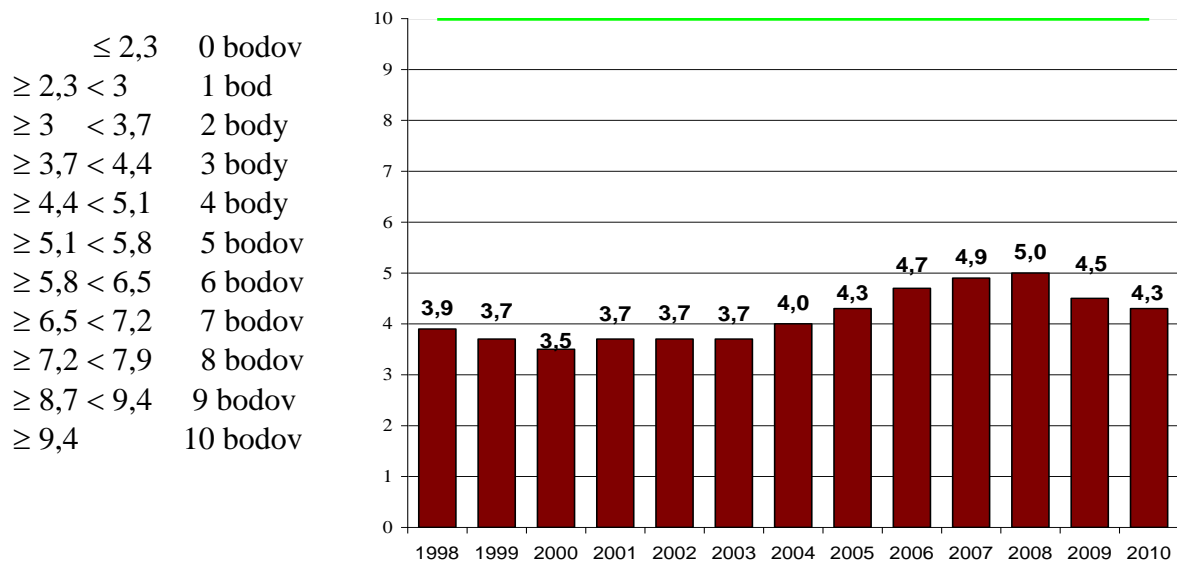
Index vnímania korupcie vyjadruje využitie verejnej moci na súkromný prospech⁴, je konštruovaný na základe výsledkov z prieskumov medzinárodných organizácií, môže nadobudnúť hodnotu od 0 po 10, pričom hodnota 10 by bola priradená krajine, v ktorej by zneužitie verejnej moci na súkromný prospech neexistovalo.

Napriek skutočnosti, že konštrukcia indexu vnímania korupcie (CPI) slúži viac na účely medzinárodného porovnávania a nie je jednoznačne vhodná na porovnanie vývoja CPI v čase⁵, rámcovo poskytuje obraz o tom, či v krajine dochádza v oblasti korupcie k pozitívnej vývojovej tendencii. Ako vidieť z grafu č.2, na Slovensku došlo k zvýšeniu korupcie vo verejnom sektore, nakoľko v priebehu ostatných troch rokov došlo k poklesu jeho hodnoty o 0,7 percentuálneho bodu.

⁴ Vymedzenie používané Svetovou bankou a Medzinárodným menovým fondom.

⁵ Metodológia zostavovania CPI môže byť v čase mierne obmieňaná.

Graf č. 11: Vývoj indexu vnímania korupcie



Zdroj: <http://www.transparency.sk/>

Transparentnosť a podnikateľské prostredie

18. Existencia aktivít v oblasti spoločensky zodpovedného investovania na úrovni krajiny		
		0/5
Kritérium	Plnenie	Hodnotenie
Má krajina index SZI?	nie	0/2,5
Má krajina fórum SZI?	nie	0/2,5
Celkový počet bodov		0/5

Zdôvodnenie:

Slovensko nemá rozvinuté aktivity v oblasti spoločensky zodpovedného investovania na úrovni štátu, nesleduje index spoločensky zodpovedného investovania a nemá vytvorené fórum spoločensky zodpovedných investorov. Jediným fondom, ktorý v súčasnom období pôsobí v oblasti spoločensky zodpovedného investovania je Spoločensky zodpovedný fond Tatra banky, ktorý má vo svojom portfóliu firmy, ktoré podnikajú a investujú v súlade so zásadami spoločenskej zodpovednosti.

SÚHRNNÉ ZHODNOTENIE

<i>SPRÁVA A USKUTOČŇOVANIE POLITIKY</i>	1. Existencia zverejnenej národnej stratégie pre trvalo udržateľný rozvoj alebo stratégie pre spoločenskú zodpovednosť podnikov (SZP)		
	2. Existencia menovaného vládneho oddelenia alebo iného vládneho orgánu povereného vedúcou úlohou v otázkach SZP		
	3. Existencia konkrétnych právnych predpisov na podporu širokého prijímania dobrej praxe v oblasti SZP		
	4. Percentuálny podiel zeleného obstarávania ako súčasť celkového obstarávania vo verejnom sektore	Medzisúččet	17/25
<i>ZAPOJENIE, ANGAŽOVANOSŤ A KOMUNIKÁCIA ZAJINTERESOVANÝCH STRÁN</i>	5. Percentuálny podiel aktívnych členov iniciatívy OSN Global Compact a ďalších sietí SZP		
	6. Percentuálny podiel podnikateľských združení, ktoré zaviedli sektorové aktivity a/alebo nástroje týkajúce sa SZP		
	7. Percento spoločností, ktoré vykonávajú pravidelné štruktúrované podávanie informácií týkajúcich sa SZP/trvalo udržateľného rozvoja (prvých 100 podľa obratu)	Medzisúččet	10/15
<i>OBČIANSKA SPOLOČNOSŤ</i>	8. Percento inštitúcií vysokoškolského vzdelávania ponúkajúcich konkrétne programy a/alebo kurzy v oblasti SZP/ trvalo udržateľného rozvoja a/alebo etiky		
	9. Počet zmienok konceptu SZP vo verejných médiách za rok	Medzisúččet	4,5/15
<i>ŽIVOTNÉ PROSTREDIE</i>	10. Percento kótovaných spoločností využívajúcich systémy riadenia životného prostredia		
	11. Emisie skleníkových plynov a využívanie obnoviteľnej energie		
	12. Celkové výdavky na ochranu životného prostredia	Medzisúččet	9/15
<i>PRACOVNÉ PODMIENKY</i>	13. Percento kótovaných spoločností využívajúcich manažérske systémy riadenia práce		
	14. Percento zamestnancov, na ktorých sa vzťahujú dohody o kolektívnom vyjednávaní		
	15. Rodová rovnosť v podnikaní a vo vláde		
	16. Smrteľné úrazy/100 000 pracovníkov	Medzisúččet	10,5/15
<i>TRANSPARENTNOSŤ A PODNIKATEĽSKÉ PROSTREDIE</i>	17. Úroveň korupcie (podľa údajov Transparency International)		
	18. Existencia aktivít v oblasti spoločensky zodpovedného investovania na úrovni krajiny	Medzisúččet	3/15
<i>SÚČET</i>			54 bodov

ODPORÚČANIA

Napriek nespochybniteľným inštitucionálnym rámcom, ktoré vytvárajú predpoklady pre spoločensky zodpovedné podnikanie (Ústava SR, programové vyhlásenie vlády a ďalšie legislatívne normy), nemožno súčasné obdobie hodnotiť ako obdobie, v ktorom by boli základné sociálne a environmentálne parametre spoločensky zodpovedného podnikania rovnocenné ekonomickým parametrom trvalo udržateľného rozvoja. SZP a TUR sú mnohokrát vnímané len ako možnosť pre určitý spôsob správania a nie ako pravidlo správania. SZP a TUR sa vnímajú viac ako nadstavba pri zabezpečovaní ekonomických cieľov a nie ako ich súčasť. To má za následok, že sa realizácia cieľov SZP a TUR prehodnocuje z pozície vývoja verejných financií, hodnotia sa prípadné ekonomické dopady rozvoja jednotlivých oblastí SZP a TUR, čo môže viesť a spravidla aj vedie k odsúvaniu strategických priorít SZP a TUR na tzv. „lepšie časy“.

Základným východiskom v procese formovania spoločensky zodpovednej spoločnosti musí byť:

- zvýšenie povedomia všetkých občanov o SZP a TUR,
- zastrešenie agendy SZP samostatnou inštitúciou s vlastnými kompetenciami, personálnou zodpovednosťou, finančnými prostriedkami (Vytvorenie Ministerskej rady a Rady vlády pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť možno naopak vnímať viac ako zúženie priestoru pre predmetnú agendu, posilnenie rezortného prístupu k jednotlivým problémom, okliešteniu priestoru pre riešenie národohospodárskych priorít a cieľov),
- odstránenie rezortného prístupu k uplatňovaniu princípov SZP a TUR ,
- zapracovať jednotlivé otázky SZP a TUR do výchovno-vzdelávacieho procesu, pričom dôležité je, aby problematika SZP a TUR bola v primeranej forme zavedená už do predškolského vzdelávania,
- zavádzanie predmetov, ktorých obsahom je problematika SZP a TUR do výučbových osnov pre jednotlivé stupne vzdelávania,
- zapracovanie problematiky TUR a SZP do všetkých vyučovacích predmetov – problematika TUR a SZP by sa mala postupne stať integrálnou súčasťou všetkých vyučovacích predmetov,
- motivovať podnikateľské subjekty k účasti na iniciatíve OSN Global Compact a iných sietí podporujúcich SZP,
- zvýšiť informovanosť obyvateľstva o TUR a SZP prostredníctvom médií,
- pravidelne vyhodnocovať pokrok v oblasti SZP tak na úrovni krajiny, ako aj jednotlivých podnikov,
- stimulovať spoločnosti, aby využívali systémy riadenia životného prostredia (ISO 14001, EMAS a iné),
- podporovať využívanie obnoviteľných zdrojov pri výrobe elektrickej energie,
- zvýšiť výdavky na ochranu životného prostredia,
- iniciovať vytvorenie fóra spoločensky zodpovedných investorov.