

Akčný plán 2015 - 2016 k Národnej stratégii zamestnanosti Slovenskej republiky do roku 2020 (NSZ)

Číslo úlohy	Oblasť podľa NSZ	Stratégia zmeny podľa NSZ	Názov úlohy	Popis úlohy	Termín	Gestor	Spolugestor	Popis doterajšieho plnenia	Poznámka
1.	4.1	4.1.2.	Zelené pracovné miesta - analytický dokument	Vypracovanie analytického dokumentu mapujúceho zelené PM v SR. Úloha má byť zameraná na zistenie potenciálu a predpokladaných sektorov, kde je priestor pre vznik alebo udržanie PM z pohľadu životného prostredia. Taktiež by mohla dať odpoveď na štruktúru potenciálnych PM, čo sa týka vzdelanostných požiadaviek a zručností.	zmena termínu z 30.6.2016 na nový termín 15.2.2017 schválená listom ŠT1 MPSVR SR č. 27430/2016 z 13.7.2016 na základe žiadosti ŠT MŽP SR č. 34594/2016 z 24.6.2016	MŽP SR	vybrané ministerstvá, ZMOS, RÚZ, AZZZ SR, občianska spoločnosť a MVO	Úloha sa plní v novom termíne	
2.		4.1.6.	Nové poľnohospodárske subjekty	Z PRV SR 2014 - 2020 umožniť podporu vzniku nových poľnohospodárskych subjektov, ktoré založia osoby, ktoré v čase podania žiadosti nemajú viac ako 40 rokov, bez skúsenosti s vlastným poľnohospodárskym podnikaním.	počas implementácie PRV	MPRV SR		15.7.2015 vyhlásená výzva na podopatrienie 6.1 „Podpora na začatie podnikateľskej činnosti pre mladých poľnohospodárov“ PRV SR 2014-2020. Oprávneným	
3.			Výberové kritéria I.	Pri implementácii PRV SR 2014-2020 v rámci relevantných opatrení/ podopatrení, uplatňovať výberové kritériá zvyhodňujúce vyššiu MEN, tvorbu PM v dôsledku realizácie projektu, možnosť absolvovania praxe študentov v potravinárskych a poľnohospodárskych podnikoch a pod.	priebežne podľa implementácie PRV	MPRV SR		Výberové kritériá zvyhodňujúce projekty s realizáciou v okrese s vyššou mierou nezamestnanosti a tvorbu pracovných miest boli uplatnené v rámci výzvy na podopatrienie 6.1 „Podpora na začatie podnikateľskej činnosti	
4.			Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce	Realizácia NP "Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP", cieľom ktorého je zvyšovanie zamestnateľnosti UoZ a ZUoZ, rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti, podpora pracovnej mobility, podpora udržiavania pracovných návykov, zvýšenie uplatnenia UoZ a ZUoZ na TP prostredníctvom samozamestnania, získanie praktických skúseností pre potreby TP a zvýšenie predpokladov UoZ, resp. ZUoZ na uplatnenie sa na TP podporou ich rekvilifikácie.	2015 - 2018	Ústredie PSVR, úrady PSVR	zamestnávateľa	Komisia pri MV pre OP LZ pre PO 2, 3, 4 schválila v rámci PO 3 Zamestnanosť zámer NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP“ na svojom zasadnutí dňa 20. apríla 2015	

Akčný plán 2015 - 2016 k Národnej stratégii zamestnanosti Slovenskej republiky do roku 2020 (NSZ)

Číslo úlohy	Oblasť podľa NSZ	Stratégia zmeny podľa NSZ	Názov úlohy	Popis úlohy	Termín	Gestor	Spolugestor	Popis doterajšieho plnenia	Poznámka
5.	4.1.	4.1.6.	Podpora pracovných miest pre občanov so zdravotným postihnutím	Realizácia NP "Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím", ktorého cieľom je podpora zamestnanosti, adaptability a znižovania nezamestnanosti občanov so ZP formou poskytovania príspevkov. Cieľom NP bude aj podpora tvorby PM, udržateľnej SZČ, zlepšenie postavenia UoZ so ZP na TP a zvýšenie ich zamestnanosti podporou vytvárania PM samozamestnaním, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti, začínajúcich podnikateľov vo všetkých sektoroch hospodárstva, osobitne v poľnohospodárstve a potravinárstve, vrátane nepoľnohospodárskych činností vo vidieckych oblastiach.	X/2015 - X/2018	Ústredie PSVR, úrady PSVR	zamestnávateľa	Komisia pri MV pre OP LZ pre PO 2, 3, 4 schválila v rámci PO 3 Zamestnanosť zámer NP „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím" na svojom zasadnutí dňa 20. apríla 2015	
6.		4.1.7.	Prvé zamestnanie a SZČ pre mladých ľudí	Na podporu zamestnanosti mladých ľudí s cieľom získania udržateľného zamestnania alebo SZČ s osobitnou pozornosťou na trvalú podporu prvého pravidelného zamestnania realizovať NP „Úspešne na trhu práce“, ktorého cieľom bude zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov na TP, zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti.	4. štvrtrok 2015 - XII/2018	Ústredie PSVR, úrady PSVR		Komisia pri MV pre OP LZ pre PO 2, 3, 4 schválila v rámci PO 2 "Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí" zámer NP „Úspešne na trhu práce“ na svojom zasadnutí dňa 1. júla 2015. NP sa začal realizovať 18.12.2015 vo všetkých	
7.			Absolventská prax ako štart zamestnania	Jedným z opatrení podporujúcich mladých ľudí do 29 rokov veku s cieľom zvýšenia ich zamestnateľnosti a zamestnanosti je realizácia NP "Absolventská prax štartuje zamestnanie" zameraného najmä na mladých ľudí bez zamestnania, vzdelávania alebo odbornej prípravy a možnosti následného vytvorenia PM pre mladého človeka u zamestnávateľa, u ktorého vykonával absolventskú prax.	4. štvrtrok 2015 - XI/2020			Komisia pri MV pre OP LZ pre PO 2,3,4 schválila v rámci PO 2 "Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí" zámer NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“ na svojom zasadnutí dňa 20. apríla 2015. NP sa začal realizovať 18.11.2015 vo všetkých samosprávnych krajoch	

Akčný plán 2015 - 2016 k Národnej stratégii zamestnanosti Slovenskej republiky do roku 2020 (NSZ)

Číslo úlohy	Oblasť podľa NSZ	Stratégia zmeny podľa NSZ	Názov úlohy	Popis úlohy	Termín	Gestor	Spolugestor	Popis doterajšieho plnenia	Poznámka
8.	4.1.	4.1.7.	Mentorované zapracovanie a prax pre mladých ľudí	Podpora mladých ľudí do 29 rokov veku s cieľom zvýšenia ich zamestnanosti prostredníctvom NP "Praxou k zamestnaniu" zameraného na podporu vytvárania PM pre mladých nezamestnaných s cieľom získať alebo zvýšiť si a prehĺbiť si svoje odborné zručnosti, vedomosti a praktické skúsenosti formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí PM.	4. štvrtrok 2015 - XII/2019	Ústredie PSVR, úrady PSVR		Komisia pri MV pre OP LZ pre PO 2,3,4 schválila v rámci PO 2 "Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí" zámer NP „Praxou k zamestnaniu“ na svojom zasadnutí dňa 20. apríla 2015. Projekt sa začal realizovať 7. septembra 2015 vo všetkých	
9.		4.1.10.	Výberové kritéria II	Pri výbere projektov v rámci OP Výskum a inovácie budú v rámci špecifických zásad výberu uprednostňované podniky v oblasti s vyššou mierou nezamestnanosti a podniky vytvárajúce PM pre znevýhodnené sociálne skupiny, ako sú napr. aj mladí ľudia do 30 rokov.	4. štvrtrok 2015 - 2016	MH SR	MŠVVŠ SR ako RO pre OP Val	Úloha sa plní priebežne	
10.			Štátna pomoc na podporu PM pre mladých ľudí	Zamestnávateľské subjekty, ktoré zamestnávajú (vytvoria, resp. obsadia pracovné miesta) absolventov stredných odborných škôl, resp. VŠ v počte 1% z celkového počtu svojich zamestnancov, uprednostniť pri poskytnutí štátnej pomoci.	1.polrok 2016	MPSVR SR	AZZZ SR	Vzhľadom na dosiahnuté zníženie miery evidovanej nezamestnanosti mladých ľudí je znenie úlohy v procese aktualizácie, príp. vypustenia	
11.		4.1.11.	Nadalej aktívni na trhu práce aj po dosiahnutí 50 rokov veku	Podpora zamestnávania znevýhodnených skupín na TP, najmä starších (nad 50 rokov) a nízkokvalifikovaných osôb prostredníctvom NP „Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)“, ktorého cieľom bude zlepšenie postavenia nezamestnaných občanov, ktorí dosiahli vek 50 rokov a viac, zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov na podporu vytvárania PM v menej rozvinutých regiónoch prostredníctvom úradov PSVR implementáciou § 54 zákona o SZ.	XI/2015 - XI/2018	Ústredie PSVR, úrady PSVR		Komisia pri MV pre OP LZ pre PO 2, 3, 4 schválila v rámci PO 3 Zamestnanosť zámer NP „Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)“ na svojom zasadnutí dňa 1. júla 2015. Tento NP je realizovaný od 12/2015. V rámci NP je predpokladaný počet zaradených 5 500 UoZ z toho 60 % majú tvoriť DN UoZ vo veku 50+ (3 300 osôb).	
12.			Zamestnávanie v poľnohospodárskej prvovýrobe	Podporiť zamestnanie znevýhodnených alebo značne znevýhodnených zamestnancov v poľnohospodárskej prvovýrobe po dobu 12 alebo 24 mesiacov.	2016	MPRV SR	PPA	Úloha sa plní priebežne	

Akčný plán 2015 - 2016 k Národnej stratégii zamestnanosti Slovenskej republiky do roku 2020 (NSZ)

Číslo úlohy	Oblasť podľa NSZ	Stratégia zmeny podľa NSZ	Názov úlohy	Popis úlohy	Termín	Gestor	Spolugestor	Popis doterajšieho plnenia	Poznámka
13.	4.1.	4.1.11.	Pracovné miesta pri ochrane lesov	Protipožiarne opatrenia – čistenie kalamitných plôch; Výroba drevnej štiepky. Plnenie úloh bude realizované prostredníctvom štátneho podniku Lesy SR. Financovanie bude zabezpečované z vlastných zdrojov.	2015 - 2016 podľa sezónnych a klimatických podmienok	MPRV SR		Úloha sa plní priebežne	
14.		4.1.12.	Zníženie administratívneho zaťaženia podnikateľského prostredia	V záujme zlepšovania podnikateľského prostredia MH SR zmapovalo viac ako 90 povinností, ktoré podnikatelia uvádzajú ako nadbytočné, zaťažujúce alebo neopodstatnené. Zdrojom informácií boli výsledky merania administratívneho zaťaženia, zoznam kritických oblastí regulácií, podnety z portálu www.businessfriendly.sk a výsledky každoročnej súťaže o anticenu s názvom „Byrokratický nezmysel“, ktorú organizuje ZMPS. V súčasnosti prebieha na MH SR kalkulácia dopadov týchto povinností na podnikateľské subjekty a tiež tvorba opatrení na odstránenie, resp. zmiernenie zaťaženia spôsobeného týmito povinnosťami. Následným krokom budú rokovania so zainteresovanými rezortmi a inštitúciami, ktorých sa daná problematika týka.	4.štvrtrok 2015 - 2016	MH SR	príslušné ministerstvá, podnikateľský sektor	Úloha bola v jej 1. etape splnená k 31.12.2015 (viď. Informácia o vyhodnotení plnenia Národnej stratégie zamestnanosti Slovenskej republiky do roku 2020, rokovanie vlády SR dňa 30.6.2016 http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=25675)	
15.		4.1.16.	Podnikanie pre mladých farmárov	Prostredníctvom podpory v rámci podopatrenia 6.1 „Pomoc na začatie podnikateľskej činnosti pre mladých poľnohospodárov“ PRV SR 2014-2020 umožniť podporu na začatie podnikateľskej činnosti pre mladých farmárov a v dôsledku toho aj zamestnanosť v oblasti poľnohospodárstva a zároveň pri implementácii relevantných opatrení/ podopatrení PRV uplatňovať výberové kritériá na podporu tvorby PM, zvýšenia zamestnanosti a tým aj zamestnanosti v regiónoch Slovenska.	priebežne podľa implementácie PRV	MPRV SR		15.7.2015 vyhlásená výzva na podopatrenie 6.1 „Podpora na začatie podnikateľskej činnosti pre mladých poľnohospodárov“ PRV SR 2014-2020, ktorej uzávierka je 22.3.2016. Hodnotiace kritériá v rámci tejto výzvy zvyhodňovali projekty zamerané na tvorbu PM.	

Akčný plán 2015 - 2016 k Národnej stratégii zamestnanosti Slovenskej republiky do roku 2020 (NSZ)

Číslo úlohy	Oblasť podľa NSZ	Stratégia zmeny podľa NSZ	Názov úlohy	Popis úlohy	Termín	Gestor	Spolugestor	Popis doterajšieho plnenia	Poznámka
16.	4.1.	4.1.16.	Pracovné miesta a protipovodňové opatrenia	V rámci implementácie PRV SR 2014-2020 umožniť podporu pre správu drobných vodných tokov a zabezpečenie protipovodňových opatrení.	počas implementácie PRV	MPRV SR		V období od 18.05.2015 do 16.10.2015 bola Pôdohospodárskou platobnou agentúrou vyhlásená výzva č.	
17.		4.1.17.	Verejné zamestnávanie II. etapa	V súvislosti s prípravou programov podpory vytvárania PM (zamestnávania) pre ľudí, ktorí sa nachádzajú v nepriaznivej sociálnej situácii bude realizovaný NP „Šanca na zamestnanie“, ktorého cieľom bude zlepšenie postavenia ZUoZ na TP, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti ZUoZ, zníženie DN, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti; prispeje sa k zníženiu regionálnych disparít na TP. Motivuje zamestnávateľov vytvárať PM pre ZUoZ vo vybraných oblastiach zamestnávania.	X/2015 - XI/2018	Ústredie PSVR, úrady PSVR	ZMOS	Komisia pri Monitorovacom výbore pre OP LZ pre PO 2, 3, 4 schválila v rámci PO 3 Zamestnanosť zámer NP „Šanca na zamestnanie“ na svojom zasadnutí dňa 1. júla 2015. NP je realizovaný od 25.9.2015 do novembra 2018 vo všetkých krajoch Slovenska bez BSK.	
18.	4.2.	4.2.1.	Malé a stredné podnikanie, sociálne inovácie v podnikaní	Podporné programy pre mikro, malých a stredných podnikateľov a verejnosť (študenti, záujemcovia o podnikanie) prostredníctvom agentúry Slovak Business Agency. Opatrenia na podporu MSP (s predpokladaným priamym vplyvom na tvorbu PM) v rámci OP Výskum a inovácie: podpora nových a začínajúcich MSP prostredníctvom grantov a finančných nástrojov, podpora sieťovania neformálnych investorov pri financovaní úvodných fáz podnikateľského cyklu, identifikácia a využívanie sociálnych inovácií v podnikaní a pri vytváraní PM, podpora rozvoja alternatívnych foriem podnikania a pod.	4. štvrťrok 2015 - 2016	MH SR	MPSVR SR	Úloha bola v jej 1. etape splnená k 31.12.2015 (vid'. Informácia o vyhodnotení plnenia Národnej stratégie zamestnanosti Slovenskej republiky do roku 2020, rokovanie vlády SR dňa 30.6.2016 http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=25675)	
19.	4.4.	4.4.1.	Minimálna výška základnej zložky mzdy	Stanoviť minimálnu výšku základnej zložky mzdy pre definovanú skupinu zdravotníckych pracovníkov (ďalšie zdravotnícke povolania okrem lekárov a zubných lekárov, ktorí ju už majú upravenú) pracujúcich v zdravotníckych zariadeniach v zákonom definovanom okruhu poskytovateľov zdravotnej starostlivosti.	1. štvrťrok 2016 - 1. etapa	MZ SR	MF SR, MO SR, MV SR, KOZ SR, ANS, AFN SR, príslušné odborné a stavovské organizácie	Zákomom č. 428/2015 Z. z. sa minimálna výška základnej zložky mzdy zdravotníckych pracovníkov v jednotlivých zdravotníckych povolaniach s účinnosťou od 1. januára 2016 ustanovila vo vyššej výške v porovnaní s výškou minimálnych mzdových nárokov	

Akčný plán 2015 - 2016 k Národnej stratégii zamestnanosti Slovenskej republiky do roku 2020 (NSZ)

Číslo úlohy	Oblasť podľa NSZ	Stratégia zmeny podľa NSZ	Názov úlohy	Popis úlohy	Termín	Gestor	Spolugestor	Popis doterajšieho plnenia	Poznámka
20.	4.5.	4.5.3.	Lepšia ponuka vzdelávania pre trh práce	Aktualizovať Zoznam študijných odborov a učebných odborov, ktoré sú nad rozsah potrieb TP a Zoznam študijných odborov a učebných odborov s nedostatočným počtom absolventov pre potreby TP v súlade s analýzami a prognózami potrieb TP.	1.štvrtrok 2016	MŠVVŠ SR	MPSVR SR, AZZZ SR, RÚZ, SOPK, SPPK, SŽK, SBK, SLK, OZPŠaV	Úloha bola do konca 1.štvrtroka 2016 splnená (viď. Informácia o vyhodnotení plnenia Národnej stratégie zamestnanosti Slovenskej republiky do roku 2020, rokovanie vlády SR dňa 30.6.2016 http://www.rokovania.sk/Rokova	
21.		4.5.4.	Nové programy pre DN	Jedným z opatrení zameraných na podporu vytvárania PM pre DN občanov, ktorého cieľom je získanie pracovných návykov, vedomostí, pracovných a sociálnych zručností je pripravovaný NP „Cesta z kruhu nezamestnanosti“. Cieľom projektu je podpora zamestnanosti a znižovanie nezamestnanosti DN UoZ.	X/2015 - X/2018	Ústredie PSVR, úrady PSVR		Komisia pri MV pre OP LZ pre PO 2, 3, 4 schválila v rámci PO 3 Zamestnanosť zámer NP „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ na svojom zasadnutí dňa 1. júla 2015. NP sa začal realizovať 18.12.2015, čo je aj začiatok oprávneného obdobia na hlavnú	
22.		4.5.10.	Inovatívna spolupráca s neštátnymi službami zamestnanosti	Vypracovať a realizovať NP „Umiestňovanie dlhodobo nezamestnaných občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti“, ktorého hlavným cieľom bude zlepšenie postavenia DN občanov na TP, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti DN občanov a obnova ich pracovných návykov. Cieľmi projektu bude aj poskytnutie špecifických služieb DN občanom za účelom zvýšenia ich zamestnateľnosti a zamestnanosti a aktívna pomoc pri umiestnení DN občanov na TP prostredníctvom ADZ podľa § 29 zákona o SZ; zintenzívnenie spolupráce úradov PSVR so zamestnávateľmi pri zamestnávaní DN občanov prostredníctvom ADZ.	1.1.2016 - 31.12.2020			Zámer NP "Umiestňovanie dlhodobo nezamestnaných občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti" bol prerokovaný a schválený v rámci PO 3 Zamestnanosť s pripomienkami na zasadnutí Komisie pri MV pre OP LZ pre PO 2, 3, 4 dňa 26. októbra 2015. NP je v štádiu prípravy.	

Akčný plán 2015 - 2016 k Národnej stratégii zamestnanosti Slovenskej republiky do roku 2020 (NSZ)

Číslo úlohy	Oblasť podľa NSZ	Stratégia zmeny podľa NSZ	Názov úlohy	Popis úlohy	Termín	Gestor	Spolugestor	Popis doterajšieho plnenia	Poznámka
23.	4.6.	4.6.6.	Sieťovanie verejných a neštátnych služieb zamestnanosti	Realizovať NP „Sieťovanie a rozvoj verejných služieb zamestnanosti“ a v rámci jeho aktivity vypracovať „Metodiku spolupráce štátnych a neštátnych služieb zamestnanosti“. Cieľom dokumentu je nastavenie vzájomnej spolupráce, spôsobu, rozsahu a obsahu spolupráce štátnych a neštátnych poskytovateľov SZ, čo by malo viesť k zlepšeniu kvality poskytovaných SZ a k zvýšeniu efektivity výkonu, čo bude v konečnom dôsledku viesť ku skvalitneniu služieb a následne by sa to malo odraziť aj v znížení nezamestnanosti. Nastavením spolupráce príde k prepojeniu a výmene informácií z oblasti sprostredkovania zamestnania a tým k skvalitneniu a prepojeniu verejných a neštátnych SZ. Následne po vypracovaní bude metodika zavedená do praxe.	I/2015 - XI/2015	Ústredie PSVR, úrady PSVR	ADZ, APAS, AZZZ SR, Ekonomický ústav SAV, KOZ SR, RÚZ, MPSVR SR	Vypracovaná bola Metodika spolupráce verejných a neverejných poskytovateľov služieb zamestnanosti. Metodika pozostáva zo 4 častí, v 1. je opísaná existujúca situácia, v 2. určenie a popis oblastí pre spoluprácu, v 3. návrh metodiky a vo 4. závery a odporúčania na zlepšenie spolupráce v oblasti SZ. Na jej tvorbe sa podieľal 10 členný tím expertov za APZ, ADZ, APAS, AZZZ SR, SAV, RÚZ, KOZ SR, MPSVR SR a ÚPSVR. Zverejnená je na adrese: http://www.upsvar.sk/sluzby-zamestnanosti/aktuality/np-	
24.	4.7.	4.7.1.	Viac zamestnávateľov pre duálne vzdelávanie	Zvyšovanie podielu zamestnávateľov a stredných odborných škôl zapájajúcich sa do systému duálneho vzdelávania	3. štvrtrok 2016	MŠVVŠ SR	zamestnávateľa	Úloha je v plnení (viď. Informácia o vyhodnotení plnenia Národnej stratégie zamestnanosti)	
25.		4.7.2.	Národná sústava kvalifikácií	Vypracovať NSK	4. štvrtrok 2016		ŠIOV, MPSVR SR	Úloha je v plnení (viď. Informácia o vyhodnotení plnenia Národnej	
26.			Nový zákon o ČŽV	Vypracovať návrh znenia nového zákona o ČŽV a o uznávaní výsledkov neformálneho vzdelávania a informálneho učenia sa.	2. štvrtrok 2016		sociálni partneri	Úloha sa plní v súlade s Plánom legislatívnych úloh MŠVVŠ SR	
27.		4.7.3.	Kvalifikačný rámec SR	Zabezpečiť schválenie Slovenského kvalifikačného rámca v poradnej skupine Európskej komisie pre Európsky kvalifikačný rámec.	1. štvrtrok 2016			viď. Informácia o vyhodnotení plnenia Národnej stratégie zamestnanosti Slovenskej republiky do roku 2020,	
28.			Transformácia pre kvalifikácie SR	Transformovať Národnú radu pre vzdelávanie a odborné kvalifikácie (v súčasnosti existujúcu v projekte NSK) na orgán, ktorý bude schvaľovať kvalifikácie a priradovať ich úroveň k úrovni Slovenského kvalifikačného rámca. Táto Rada by sa mala stať orgánom schvaľujúcim „certifikáty kvalifikovanosti“ a vzdelávacie inštitúcie na uznávanie výsledkov neformálneho vzdelávania a informálneho učenia sa.	4. štvrtrok 2016		zástupcovia príslušných ústredných orgánov štátnej správy a sociálni partneri	Úloha je v plnení (viď. Informácia o vyhodnotení plnenia Národnej stratégie zamestnanosti Slovenskej republiky do roku 2020, rokovanie vlády SR dňa 30.6.2016 http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=25675)	

Akčný plán 2015 - 2016 k Národnej stratégii zamestnanosti Slovenskej republiky do roku 2020 (NSZ)

Číslo úlohy	Oblasť podľa NSZ	Stratégia zmeny podľa NSZ	Názov úlohy	Popis úlohy	Termín	Gestor	Spolugestor	Popis doterajšieho plnenia	Poznámka
29.	4.7.	4.7.3.	Komparácia ČŽV	Pokračovať v účasti SR v Programe medzinárodného hodnotenia kompetencií dospelých (PIAAC), ako v jednom z možných nástrojov monitorovania a prognózovania vzdelávacích potrieb.	4. štvrtrok 2016	MŠVVŠ SR	ŠÚ SR	Úloha je v plnení	
30.		4.7.4.	Absolventi škôl v zamestnaniach, na ktoré sa pripravovali	Zverejňovať na svojom webovom sídle informáciu o uplatnení absolventov stredných škôl na TP v rámci pravidelných prognóz vývoja na TP podľa jednotlivých krajov, stredných škôl, študijných odborov a učebných odborov a vykonávaného zamestnania.	2015 - 2016 raz ročne	Ústredie PSVR	MŠVVŠ SR	Plnenie úlohy nadväzuje na pripravovaný NP Prognózy vývoja na trhu práce II, ktorého zámer bol schválený na zasadnutí Komisie pri MV pre OP LZ pre PO 2, 3, 4 dňa 26. októbra 2015.	
31.		4.7.5.	Informačný systém ďalšieho vzdelávania	Zabezpečiť prepojenie NSK s Informačným systémom ďalšieho vzdelávania.	1. štvrtrok 2016	MŠVVŠ SR	ŠIOV, sociálni partneri	Úloha sa plní v súlade so zákonom o ČŽV	
32.		4.7.6.	Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce	Zabezpečiť realizáciu NP "Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v SR". Sektorovo riadenými inováciami zabezpečiť aktuálne popisy štandardných nárokov trhu práce na jednotlivé PM v SR. Riadením inovácií v rámci zisťovania alebo predvídania potrieb trhu práce na vykonávanie pracovných činností na PM na trhu práce podľa jednotlivých sektorov národného hospodárstva prispieť k zabezpečeniu súladu medzi dopytovou a ponukovou stránkou trhu práce a k prenosom potrieb trhu práce do nárokov na výstupy zo systému vzdelávania.	2016 - 2020	MPSVR SR	príslušné ministerstvá, sociálni partneri	Zámer NP bol prerokovaný a schválený v rámci PO 3 Zamestnanosť na zasadnutí Komisie pri MV pre OP LZ pre PO 2, 3, 4 dňa 26. októbra 2015. NP je v štádiu prípravy.	
33.			Uznávanie výsledkov neformálneho vzdelávania	Špecifikovať kvalifikačné a hodnotiace štandardy uverejnené v NSK tak, aby sa zabezpečil jednotný postup hodnotenia pri overovaní odbornej spôsobilosti a pri uznávaní výsledkov neformálneho vzdelávania a informálneho učenia sa.	4. štvrtrok 2016	MŠVVŠ SR	MPSVaR SR, ŠIOV, NÚCŽV a sociálni partneri	Úloha je v plnení	
34.	4.8.	4.8.3.	Partnerstvá s pozitívnym vplyvom na zamestnanosť	Vytvárať partnerstvá na programy a projekty, ktoré majú vplyv na tvorbu PM.	2015 - 2016	MPSVR SR	príslušné ministerstvá, sociálni partneri	Úloha je v plnení (vid'. Informácia o vyhodnotení plnenia Národnej stratégie zamestnanosti Slovenskej republiky do roku	

Akčný plán 2015 - 2016 k Národnej stratégii zamestnanosti Slovenskej republiky do roku 2020 (NSZ)

Číslo úlohy	Oblasť podľa NSZ	Stratégia zmeny podľa NSZ	Názov úlohy	Popis úlohy	Termín	Gestor	Spolugestor	Popis doterajšieho plnenia	Poznámka
-------------	------------------	---------------------------	-------------	-------------	--------	--------	-------------	----------------------------	----------

Zavedené skratky (okrem štandardne používaných):

AFN	Asociácia fakultných nemocníc				PO	Prioritná os			
ADZ	Agentúra dočasného zamestnávania				PM	Pracovné miesto			
AOTP	Aktívne opatrenia na trhu práce				PRV	Program rozvoja vidieka SR 2014-2020			
APAS	Asociácia personálnych agentúr Slovenska				PPA	Pôdohospodárska platobná agentúra			
APZ	Agentúra podporovaného zamestnávania				RO	Riadiaci orgán			
ANS	Asociácia nemocníc Slovenska				SZ	Služby zamestnanosti			
CŽV	Celoživotné vzdelávanie				SZČ	Samostatná zárobková činnosť			
DN	Dlhodobo nezamestnaní				TP	Trh práce			
MEN	Miera evidovanej nezamestnanosti				UoZ	Uchádzač o zamestnanie			
MV	Monitorovací výbor				ZUoZ	Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie			
NP	Národný projekt				ZP	Zdravotné postihnutie			
NSK	Národná sústava kvalifikácií				Val	Výskum a Inovácie			
OP	Operačný program				SBK	Slovenská banícka komora			
					SLK	Slovenská lesnícka komora			
					ZMPS	Združenie mladých podnikateľov Slovenska			
					ŠT	štátny tajomník			