

# PROGNÓZY VÝVOJA NA TRHU PRÁCE V SR II



## Uplatnenie absolventov stredných a vysokých škôl podľa výšky hrubej mesačnej mzdy v roku 2019



ITMS 2014+312031N138

Apríl 2020



## **Predhovor riešiteľského tímu**

Predkladaná publikácia predstavuje aktuálne vypracované analýzy poskytujú ucelený pohľad na zamestnanosť absolventov z hľadiska mzdovej úrovne, ktorú dosahujú na pracovných miestach u zamestnávateľov na trhu práce. Riešiteľský tím si je vedomý dôležitosti poznania minulého a súčasného vývoja trhu práce vo forme analýzy. V nasledujúcich častiach predhovoru sa pokúsi, aj čitateľom ozrejmiť, prečo je kľúčové pozorne a citlivo analyzovať všetky dostupné údaje o mzdovom vývoji absolventov.

Na Slovensku je hlavným príjmom domácností práve mzda. Aj preto sú informácie z tejto oblasti sledované a atraktívne nielen u odbornej ale aj u širokej laickej verejnosti. V nadväznosti na doteraz veľmi priaznivú situáciu v hospodárstve, boli v posledných rokoch dosahované historicky najlepšie výsledky rastu miezd, ale aj iných makroukazovateľov - zamestnanosť, miera nezamestnanosti, produkcia (HDP) a i. Rast nominálnych miezd v r posledných rokoch akceleroval nad 6 %, čo je najviac od krízy. So zvyšujúcimi sa priemernými platmi a rekordne nízkou nezamestnanosťou, nástupom demograficky slabších ročníkov na trhu práce rástli aj nároky absolventov na mzdové ohodnotenie. V súčasnej mimoriadnej situácii sa však nepredpokladá pokračujúci rast miezd vzhľadom aj na ochladenie našej ekonomiky, ako aj hlavných ekonomík sveta (USA, Čína, EÚ).

Práve mimoriadna situácia, ktorá sa už prejavuje aj na trhu práce, zvyrazňuje motivačnú funkciu miezd. A to nielen pre uchádzačov o zamestnanie, ale aj pri voľbe vzdelávacej a kariérnej cesty žiakov a študentov. Je veľmi dôležité, aby mzdové informácie boli dostupné a jednoducho pochopiteľné pre čo najširšiu skupinu osôb. Znalosť uplatnenia absolventov podľa dosahovaných miezd zabezpečí prirodzenú reguláciu systému vzdelávania. Nedostatkové profesie a odbory vzdelania s nedostatočným počtom absolventov môžu prilákať väčšie množstvo študentov a absolventov zvyšovaním ponúkaných miezd. Naopak, oblasti s nízkou pridanou hodnotou a tým aj nízkou mzdovou úrovňou sú menej zaujímavé pre jednotlivé osoby pri voľbe kariérnej a vzdelávacej cesty. Je však veľmi dôležité, aby tieto informácie boli dostupné jednotlivými osobám ešte pred voľbou vzdelávacej a kariérnej cesty, aby toto ich rozhodnutie bolo racionálne. Jednotlivé osoby si totiž často volia konkrétny odbor vzdelania relatívne živelne, bez znalosti reálneho uplatnenia v praxi. Informácie o mzdovom vývoji absolventov jednotlivých odborov vzdelania v jednotlivých regiónoch sú predmetom tejto štúdie a tvoria základný stavebný kameň k prirodzenej trhovej regulácii systému vzdelávania a tým aj k náprave existujúcich disparít na trhu práce.

Systematické vyhodnocovanie úrovne a diferenciacie odmeňovania absolventov stredoškolského a vysokoškolského vzdelávania, zabezpečované na základe hodnoverných údajov o mzdovom ohodnotení ich výkonu práce u zamestnávateľov, je nevyhnutné taktiež na realizáciu medzinárodných

priorít v oblasti rozvoja ľudských zdrojov v rámci EÚ, ktoré sú osobitne akceptované v aktuálne publikovanom **Rozhodnutí Rady EÚ o usmerneniach pre politiky zamestnanosti členských štátov** zo dňa 26. februára 2020 (COM (2020) 70 final). Podľa predmetných usmernení je nevyhnutné zameriavať pozornosť najmä na efektívnu motiváciu zlepšovať celkovú úroveň vzdelania, ako základ úspešného uplatnenia sa jednotlivcov na trhu práce, znižovať počet mladých ľudí, ktorí predčasne ukončujú školskú dochádzku, zlepšovať prístup k profesijne zameranému terciárnemu vzdelávaniu, ako aj zvyšovať účasť na ďalšom vzdelávaní, a to najmä u osôb zo znevýhodneného prostredia.

Vzhľadom na nové požiadavky zamestnávateľov kladené na zručnosti pracovných síl majú členské štáty EÚ vo svojich systémoch odborného vzdelávania a prípravy taktiež posilňovať učenie sa prácou, vrátane kvalitnej a účinnej učňovskej prípravy s primeraným odmeňovaním učňov, zvyšovať počet **kvalifikovaných absolventov v oblasti vedy, technológií, inžinierstva a matematiky** (t. j. v odboroch STEM), a to nielen na strednej úrovni odborného vzdelávania a prípravy, ale aj v terciárnom vzdelávaní. Okrem toho by členské štáty mali zvyšovať relevantnosť terciárneho vzdelávania a súvisiaceho vysokoškolského výskumu pre trh práce, zlepšovať monitorovanie a predvídanie požadovaných zručností, ich prehľadnosť a porovnateľnosť, vrátane zručností získavaných v zahraničí, ako aj rozvíjať príležitosti na uznávanie a potvrdzovanie zručností nadobúdaných mimo formálneho vzdelávania a odbornej prípravy. V oblasti odmeňovania za prácu, vrátane mzdového ohodnotenia absolventov, majú členské štáty a sociálni partneri rešpektovať vnútroštátne postupy dojednávania miezd a zároveň zabezpečiť, aby všetci zamestnanci mali nárok na **primerané a spravodlivé mzdy**, a to so zreteľom na ich vplyv na konkurencieschopnosť.

Národný projekt „**Prognózy vývoja na trhu práce v Slovenskej republike II**“, ktorý je v SR realizovaný v gescii **Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR** (ďalej tiež len „MPSVR SR“) podľa príslušných ustanovení **Zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti** a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, **Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti** a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a **Zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave** a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, pokrýva v rámci svojich jednotlivých aktivít taktiež kvalifikované analýzy uplatnenia absolventov stredných škôl a vysokých škôl na trhu práce z hľadiska rôznych aspektov zamestnanosti, medzi ktoré neodmysliteľne patrí aj **úroveň hrubých mesačných miezd absolventov**.

Predkladaná štúdia umožňuje porovnať mzdy absolventov stredných a vysokých škôl podľa odborov vzdelania v jednotlivých odvetviach a tiež regiónoch SR. Zaznamenaný je tiež vývoj miezd z aspektu hodnotenia obdobia do 5 rokov a nad 5 rokov od ukončenia štúdia a celkový rastový potenciál

miezd. Prvýkrát boli mzdy absolventov analyzované aj z hľadiska veku, konkrétne z hľadiska päťročných vekových kategórií.

Zabezpečenie včasného a pravidelného šírenia výsledkov analýz uplatnenia absolventov môže taktiež posilniť profesijné poradenstvo pre žiakov a študentov, ich zákonných zástupcov, výchovných, resp. kariérnych poradcov, podporuje navrhovanie a aktualizáciu učebných plánov v záujme zlepšenia získavania príslušných zručností a zamestnateľnosti absolventov vzdelávania, zlepšuje zosúladovanie ponúkaných a požadovaných zručností v záujme podpory konkurencieschopnosti a inovácií. V procese rozhodovania o výbere študijného odboru alebo učebného odboru je žiaduce posilňovať súčinnosť zainteresovaných účastníkov trhu práce a vzdelávacích inštitúcií pri cielenom zvyšovaní zamestnateľnosti, flexibility a adaptability absolventov stredných a vysokých škôl na trhu práce.

## Manažérske zhrnutie



Informácie o **uplatnení absolventov podľa výšky dosahovanej mzdy sú jedným zo základných faktorov k zlepšovaniu systému vzdelávania a uplatniteľnosti absolventov.**

V predkladanej štúdii sa nachádzajú informácie o **výške mzdy absolventov stredných a vysokých škôl a jej vývoji podľa jednotlivých odborov vzdelania v jednotlivých regiónoch v roku 2019. Úroveň podrobnosti a relevantnosti informácii vytvára z predkladanej štúdie výnimočné dielo, ktoré je jediné svojho druhu v podmienkach SR.**

Výška mzdy absolventov patrí medzi hlavné faktory, na ktorých záleží jednotlivým osobám pri voľbe vzdelávacej a kariérnej cesty. Preto je nevyhnutné a žiaduce tieto informácie sprístupniť v prijateľnej podobe širokému spektru osôb. To umožní **prirodzenú reguláciu systému vzdelávania a vytvorí motiváciu jednotlivých škôl k dosahovaniu vyššej kvality vzdelávania. Predmetné informácie sú v ďalších etapách Národného projektu Prognózy vývoja na trhu práce v SR II zahrnuté do integrálneho hodnotenia uplatniteľnosti absolventov stredných a vysokých škôl.** Tieto informácie sa každoročne aktualizujú a sú sprístupnené širokej verejnosti na webovom sídle projektu [www.trendyprace.sk](http://www.trendyprace.sk). **Informácie analyzované v tejto štúdii tak môžu priamo pomôcť širokému spektru osôb na trhu práce a majú potenciál k výraznému zlepšeniu situácie na trhu práce v SR.**



**V roku 2019 mali najvyššie priemerné hrubé mesačné mzdy absolventi technických smerov, najnižšie absolventi umeleckých smerov.**

Pri stredoškolských aj vysokoškolských absolventoch platí, že najvyššie mzdy dosahujú absolventi technických vied a náuk a niektorých spoločenských vied. Na druhej strane spektra sú absolventi vied a náuk o kultúre a umení, ale taktiež aj z oblasti zdravotníctva. Zatiaľ čo priemerná mzda stredoškolských absolventov *Technických vied a náuk I* do 5 rokov od ukončenia štúdia dosiahla v roku 2019 približne 1 130 EUR, absolventi umeleckých odborov vzdelania a absolventi zdravotníctva zarábali v priemere len približne 910 EUR, resp. 960 EUR v hrubom. **Absolventi stredných škôl nad 5 rokov od ukončenia štúdia zarábajú v priemere o 19 % viac, ako ich mladší kolegovia.** Najvyšší rozdiel v mzdách do 5 rokov a nad 5 rokov od ukončenia štúdia je u absolventov *Spoločenských vied, náuk a služieb II* (39 %).



U zamestnancov s vysokoškolským vzdelaním do 5 rokov od ukončenia štúdia tiež výrazne dominujú absolventi *Technických vied a náuk I* s priemernou hrubou mesačnou mzdou v roku 2019 na úrovni 1 580 EUR. Na druhej strane rebríčka sa nachádzajú absolventi *Vied a náuk o kultúre a umení* do 5 rokov od ukončenia štúdia, ktorí v roku 2019 zarobili v priemere 1 030 EUR mesačne v hrubom. **Vysokoškolskí absolventi nad 5 rokov od ukončenia štúdia zarábajú v priemere o 41 % viac ako ich mladší kolegovia. Vysokoškolskí absolventi tak majú výrazne vyšší potenciál pre rast miezd ako stredoškolskí absolventi.** Najviac zarobili absolventi vysokých škôl, ktorí ukončili štúdium pred viac ako 5 rokmi, v oblasti technických vied, spoločenských vied, náuk a služieb I a v zdravotníctve. V priemere zarobili absolventi týchto hlavných skupín odborov vzdelania v roku 2019 viac ako 2 000 EUR mesačne.



**Priemerné hrubé mesačné mzdy absolventov všetkých hlavných skupín odborov vzdelania rástli aj v uplynulom roku. Rýchlejšie však rástli mzdy absolventom stredných škôl, ako tým vysokoškolským.**

S ekonomickým rastom hospodárstva a výrazným rastom miezd v ekonomike SR rastú aj mzdy stredoškolským a vysokoškolským absolventom. Tento rast sa týka absolventov naprieč všetkými hlavnými skupinami odborov vzdelania. **Zamestnanci so stredoškolským vzdelaním zarábali v roku 2019 o 47 % viac ako v roku 2013. Pri vysokoškolsky vzdelaných je tento rozdiel na úrovni 23 %. V tomto raste sa predovšetkým prejavuje nedostatok stredoškolských absolventov na trhu práce v uplynulých rokoch.** Rozdiely medzi úrovňou miezd stredoškolských a vysokoškolských absolventov sa tak výrazne znižujú, čo v konečnom dôsledku môže postupne znižovať záujem osôb o vysokoškolské štúdium.

Medziročne vzrástla priemerná hrubá mesačná mzda stredoškôľakov o 7 %. Najvyšší relatívny nárast miezd stredoškolsky vzdelaných zamestnancov bol v uplynulých šiestich rokoch zaznamenaný pri zamestnancoch, ktorí vyštudovali *Technické vedy a náuky II* a *Vedy a náuky o kultúre a umení*. Absolventom týchto hlavných skupín odborov vzdelania vzrástli mzdy v období 2013 – 2019 v priemere o 53, resp. 52 %. Napriek tomu patria absolventi umeleckých odborov spolu s absolventmi niektorých gastronomických, spoločenských a zdravotníckych odborov medzi najhoršie platených stredoškôľakov. Najpomalšie rástli priemerné mzdy v období 2013 – 2019 absolventom, ktorí vyštudovali *Spoločenské vedy, náuky a služby II*, a to približne o 37 %.

Mzda absolventov vysokých škôl vzrástla v roku 2019 oproti roku 2018 o takmer 6 %. V období rokov 2013 - 2019 rástla priemerná hrubá mesačná mzda predovšetkým zamestnancom z hlavnej skupiny odborov vzdelania *Vedy a náuky o kultúre a umení*, *Spoločenské vedy, náuky a služby II* a *Zdravotníctvo* s nárastom miezd o 38 %, 36 %, resp. 35 %. Naopak, najmenej sa zvýšili mzdy

absolventom *Spoločenských vied, náuk a služieb I*, pričom za šesť rokov ich mzdy narástli v priemere o 26 %.



**Absolventi zarábali v roku 2019 najviac v Bratislavskom a Trnavskom kraji, najmenej v Prešovskom kraji.**

**Stredoškooláci do 5 rokov od ukončenia štúdia zarábajú najviac v Bratislavskom kraji.** Týka sa to všetkých hlavných skupín odborov vzdelania okrem absolventov *Polnohospodársko-lesníckych a veterinárnych vied a náuk*. Ich absolventi zarábali v roku 2019 v Bratislavskom kraji v priemere 1 146 EUR, pričom absolventi rovnakej hlavnej skupiny v Nitrianskom kraji mali najvyššie mzdy na úrovni 1 154 EUR. Na druhej strane spektra sa nachádza Prešovský kraj a Košický kraj s najnižšími priemernými hrubými mesačnými mzdami absolventov stredných škôl vo väčšine hlavných skupín odborov vzdelania. Zatiaľ čo priemerná hrubá mesačná mzda stredoškolských absolventov *Technických vied a náuk I* do 5 rokov od ukončenia štúdia bola v roku 2019 v Bratislavskom kraji na úrovni takmer 1 460 EUR, v Prešovskom a Košickom kraji to bolo menej ako 1 050 EUR. **V Prešovskom kraji môžu absolventi stredných škôl očakávať v priemere približne o 35 % nižšie mzdy ako v Bratislavskom kraji, čo sa týka absolventov všetkých hlavných skupín odborov vzdelania. Výnimku tvoria iba skupiny odborov *Vedy a náuk o kultúre a umení a Zdravotníctvo*, kde sú mzdy nižšie približne o 22 %.**

**Bratislavský kraj dominuje vo výške priemerných hrubých mesačných miezd do 5 rokov od ukončenia štúdia v roku 2019 v porovnaní s ostatnými kraji aj u vysokoškolských absolventov vo väčšine hlavných skupín odborov vzdelania.** Na opačnom konci spektra sa nachádza Prešovský kraj, v ktorom absolventi vysokých škôl zarábajú v závislosti od hlavnej skupiny odboru vzdelania v priemere o 36 % menej. Najväčší rozdiel je u absolventov *Spoločenských vied, náuk a služieb I*, kde v Bratislavskom kraji zarobia absolventi v priemere o 59 % viac ako absolventi v Prešovskom kraji. Je to spôsobené regionálnymi rozdielmi v mzdách, ale aj štruktúrou absolventov. V Prešovskom kraji je vyššia koncentrácia študentov v učiteľských a pedagogických smeroch, ktorí sa častejšie uplatňujú v nepodnikateľskej sfére. Diferenciácia miezd absolventov medzi kraji je tak pri vysokoškolských absolventoch analogická so situáciou pri stredoškolských absolventoch. Výnimku tvoria absolventi z hlavnej skupiny odborov vzdelania *Zdravotníctvo*, pri ktorých sú mzdy medzi kraji vyrovnanejšie, pričom najnižšie mzdy v roku 2019 mali v Prešovskom kraji, v priemere 1 240 EUR do 5 rokov od ukončenia štúdia a najvyššie v Bratislavskom kraji na úrovni 1 506 EUR.





**Stredoškóoláci mali v roku 2019 najvyššie mzdy v oblasti chémie a technických vied. Najmenej zarábali v oblasti gastronomických a kozmetických služieb. Najvyššie mzdy v roku 2019 mali vysokoškóolskí absolventi z oblasti IT a ďalších technických smerov, najnižšie predovšetkým absolventi teológie a ochrany životného prostredia.**

V roku 2019 patrili medzi najlepšie zarábajúcich absolventov stredných škól do 5 rokov od ukončenia štúdia tí, ktorí vyštudovali odbor operátor gumárskej a plastikárskej výroby. Ich priemerná mzda bola v uplynulom roku na úrovni viac ako 1 550 EUR. V prvej desiatke najvyššie umiestnených odborov vzdelania z hľadiska výšky priemerných hrubých mesačných miezd sa umiestnili odbory ako strojárstvo, elektrotechnika, mechanik nastavovač, ale aj zdravotnícky záchranár. Z top 10 odborov vzdelania zarobili absolventi do 5 rokov od ukončenia štúdia v priemere viac ako 1 220 EUR mesačne. Na opačnom konci spektra, a teda najnižšie mzdy v roku 2019 mali absolventi odborov cukrár, pekár, obchodná prevádzka, výroba potravín, ako aj absolventi odboru vzdelania učiteľstvo pre materské školy a vychovávateľstvo, predavač, či sanitár. Títo absolventi zarábajú do 5 rokov od ukončenia štúdia v priemere len približne 770 EUR – 850 EUR mesačne v hrubom.

Najvyššie mzdy do 5 rokov od ukončenia štúdia v roku 2019 mali vysokoškóolskí absolventi priemyselného a softvérového inžinierstva (viac ako 2 300 EUR v hrubom), kvantitatívnych metód v ekonómii, strojárskych technológií, ale aj absolventi odborov vodné stavby, marketingový a obchodný manažment (2 000 – 2 250 EUR). Najhoršie sú na tom predovšetkým absolventi katolíckej a evanjelickej teológie, predškólskej a špeciálnej pedagogiky, verejnej politiky a verejnej správy a adaptívneho lesníctva. Priemerné hrubé mesačné mzdy absolventov týchto odborov do 5 rokov od ukončenia štúdia v roku 2019 neprekročili hranicu 1 000 EUR.



**Absolventi stredných škól mali najvyššie mzdy vo veku 40 – 44 rokov, u vysokoškóolákov to bolo vo veku 45 – 49 rokov. Naopak, najmenej zarábali absolventi bez ohľadu na stupeň štúdia a odbor vzdelania hneď po ukončení školy, teda vo veku 20 – 24 rokov. Stredoškóoláci majú nižšiu diferenciaciu priemerných miezd podľa veku v porovnaní s absolventmi vysokých škól.**

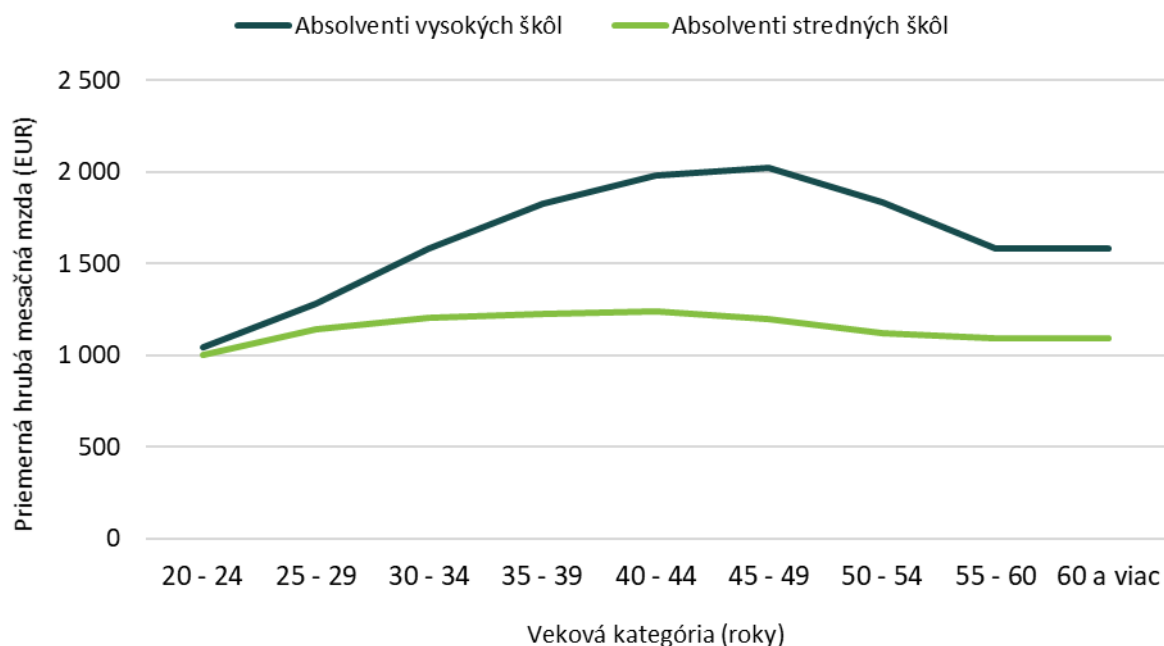
Z hľadiska vekových kategórií mali v roku 2019 najvyššie priemerné hrubé mesačné mzdy zamestnanci so stredoškóolským vzdelaním vo veku 40 – 44 rokov, ktorí v priemere zarobili viac ako 1 240 EUR. Táto veková kategória je zároveň aj hranicou, kde dochádza k zmene vývoja miezd a absolventi stredných škól majú s pribúdajúcim vekom nižšiu mzdu. Naopak, najmenej v roku 2019

zarobili stredoškóoláci bez ohľadu na dobu od ukončenia štúdia vo vekovej kategórii 20 – 24 rokov, resp. vo vekových kategóriách nad 55 rokov, v ktorých zarobili v priemere menej ako 1 100 EUR. **Najväčšie rozdiely vo výške priemerných miezd v jednotlivých vekových kategóriách boli v Bratislavskom kraji**, kde stredoškóoláci najlepšie zarábajúcej vekovej kategórie zarábajú o 49 % viac ako absolventi najnižšie zarábajúcej vekovej kategórie. **Naopak, najnižšie rozdiely boli v Prešovskom kraji**, kde sa výška priemerných miezd vo vekových kategóriách odlišovala maximálne o 15 %. Rýchlosť rastu miezd podľa veku vyjadruje kariérny potenciál, ktorí je tak výrazne vyšší v Bratislavskom kraji oproti ostatným krajom. Rovnako tak je výrazne vyšší kariérny potenciál pri vysokoškóolských absolventoch ako pri stredoškóolských.

Najlepšie zarábajúcimi vysokoškóolákmi v roku 2019 v Slovenskej republike boli absolventi vo vekovej kategórii 45 – 49 rokov, ktorých priemerná hrubá mesačná mzda v uplynulom roku bola na úrovni 2 024 EUR. Od veku 50 rokov začína priemerná hrubá mesačná mzda absolventov v 5 ročných intervaloch klesať. Najmenej zarábali vysokoškóolskí absolventi bez ohľadu na dobu od ukončenia štúdia vo veku do 30 rokov, teda vo vekových kategóriách 20 – 24 rokov a 25 – 29 rokov. Ich priemerná mesačná mzda bola v intervale 1 045 EUR – 1 280 EUR. Z regionálneho hľadiska možno pozorovať najväčšie rozdiely vo výške miezd v jednotlivých vekových kategóriách v Bratislavskom kraji, kde vysokoškóoláci vo veku 45 – 49 rokov zarobili o 80 % viac ako tí vo vekovej kategórii 25 – 29 rokov. Naopak najmenšie rozdiely v priemerných mzdách jednotlivých vekových kategórií boli v Prešovskom kraji a v Banskobystrickom kraji.

Analýza úrovne odmeňovania podľa veku sa nazýva aj vekový mzdový profil a má tvar obráteného písmena „U“. Takýto tvar vekového mzdového profilu nie je typickým len pre Slovenskú republiku, ale väčšina, predovšetkým najliberálnejších krajín, má vekový mzdový profil v tvare obráteného písmena „U“. Tento tvar je prirodzene vytváraný podnikateľskou sférou a trhom, kedy práve vekové kategórie do 50 rokov sú vo všeobecnosti viac perspektívne pre zamestnávateľa, či už z hľadiska inovácií a pracovného nasadenia, ako aj z hľadiska perspektívy do budúcnosti. Rozdielny vekový mzdový profil má nepodnikateľská sféra, kde predovšetkým v dôsledku „tabuľkového rastu miezd“ je vekový mzdový profil lineárne rastúci. Je teda zrejmé, že „tabuľkovo“ nastavené odmeňovanie nekorešponduje s trhovým systémom.

Graf č. 0.1: Priemerná hrubá mesačná mzda absolventov podľa vekových kategórií v roku 2019 v Slovenskej republike



Zdroj: TRIXIMA Bratislava



**Najvyšší rast miezd v období 2012-2019 zaznamenala veková kategória 45 – 49 rokov. Mzdy stredoškôľakov vo väčšine vekových kategórií rástli rýchlejšie ako mzdy vysokoškôľakov.**

Stredoškolskí absolventi vo veku 45 – 49 rokov mali v roku 2019 priemerné hrubé mesačné mzdy o 56 % vyššie než v roku 2012. Najnižší rast zaznamenala veková kategória 60 a viac rokov, a to 43 % za ostatných 6 rokov. V prípade vysokoškolských absolventov sa najviac zvýšili priemerné mzdy absolventov vo veku 50 – 54 rokov. Vysokoškôľáci v tejto vekovej kategórii mali v roku 2019 v porovnaní s rokom 2012 približne o 75 % vyššie priemerné hrubé mesačné mzdy. V ostatných vekových kategóriách bol rast miezd omnoho nižší a pohyboval sa medzi 18 % vo vekovej kategórii 30 – 35 rokov a 67 % vo vekovej kategórii 45 – 49 rokov. Pri porovnaní rastu miezd stredoškolských a vysokoškolských absolventov možno pozorovať, že priemerné hrubé mesačné mzdy absolventov stredných škôl rastú v porovnaní s priemernými mzdami vysokoškôľakov rýchlejšie vo väčšine vekových kategórií.