

Projekt: „**SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI**
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike“



Národný projekt

KONEČNÝ PRIJÍMATEL: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

OPERAČNÝ PROGRAM: Ľudské zdroje

PRIORITNÁ OS: 3. Zamestnanosť, 3.1.2 **Zlepšiť prístup na trh práce** uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach

CIEL: Vytvorenie systému opatrení pre cielavedomé a plynulé zlepšenie adaptability **zamestnancov** na nové požiadavky **trhu práce** a presnejšia identifikácia potreby **zručností kvalifikovanej pracovnej sily** v rámci dopytu malých, stredných a veľkých zamestnávateľov prostredníctvom webovej platformy NSP

MIESTO REALIZÁCIE PROJEKTU: **Stredné Slovensko** - Banskobystrický kraj, Žilinský kraj
Východné Slovensko - Košický kraj, Prešovský kraj
Západné Slovensko - Nitriansky kraj, Trenčiansky kraj, Trnavský kraj

ČASOVÝ RÁMEC REALIZÁCIE PROJEKTU: 04/2019 - 02/2023

ROZPOČET PROJEKTU: Celkové oprávnené výdavky na realizáciu aktivít projektu predstavujú **19 799 176,29 EUR**, poskytovateľ poskytne prijímateľovi NFP maximálne do výšky **16 829 299,85 EUR**

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

MINISTERSTVO PRÁCE,
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

 EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja
www.esf.gov.sk

 OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE
www.employment.gov.sk

TREXIMA
www.trexima.sk



AKTIVITY PROJEKTU

Názov hlavnej aktivity:

1. SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI K EFEKTÍVNEMU TRHU PRÁCE

Hlavná aktivita sa bude realizovať prostredníctvom nasledovných podaktivít:

- 1.1** Zabezpečenie riadiacej činnosti aliancie prostredníctvom sektorovo riadených inovácií, činnosť sektorových rád, ich pracovných skupín v súlade so strategickými úlohami v rámci Národnej stratégie zamestnanosti SR
- 1.2** Sektorovo riadené prispôsobenie sa pracovníkov zmenám v dopyte trhu práce po pracovnej sile a sektorové východiská pre systém celoživotného vzdelávania s osobitným zameraním na vzdelávanie a odbornú prípravu mladých ľudí“
- 1.3** Implementácia požiadaviek zamestnávateľov a strategických úloh rozvoja ľudských zdrojov do systematickej charakteristiky štandardných nárokov trhu práce na jednotlivé pracovné miesta
- 1.4** Tvorba komplexných informačných zdrojov pre sektorové partnerstvá, rozširovanie a aktualizácia Informačného systému NSP, zabezpečujúceho kompatibilitu klasifikácií a číselníkov a relevantný zdroj informácií pre rozhodovacie procesy vedúce k efektívnemu trhu práce
- 1.5** Sektorovo riadené inovácie v súlade s dobrými skúsenosťami v krajinách EÚ

WORKSHOPY, KONFERENCIE

V rámci hlavných aktivít projektu bude prijímateľ realizovať aktivity vo forme workshopov a konferencií. Predpokladá sa 8 workshopov (2x ročne) a 3 konferencie (úvodná, priebežná a záverečná). Účelom workshopov budú stretnutia expertov Riadiaceho výboru a medzinárodných expertov s užívateľmi projektu a odbornej verejnosti. Cieľom jednotlivých podujatí bude informovanosť cieľových skupín projektu a zástupcov odbornej verejnosti o potrebe inovácie funkčnosti systémového riešenia NSP. Odborný garant projektu predstaví nové vykonávacie nástroje, ktoré prispievajú k zlepšeniu prístupu na trh práce, k zlepšeniu adaptability zamestnancov a podnikov na nové požiadavky trhu práce a vysvetlí ako sa budú uplatňovať v praxi. Účelom konferencií bude predstaviť pozvaným členom účel zmien/inovácií NSP a pokrok projektu k aktuálnemu stavu.



Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.