

KZO, s.r.o. – registrovaný sociálny podnik

VÝROČNÁ SPRÁVA SPOLOČNOSTI ZA ROK 2020

zostavená ku dňu 31.12.2020 v zmysle § 15 Zákona č. 112/2018 Z. z.

Vyhotovené dňa: 30. 06. 2021

.....  
Ondrej Loviška

Konateľ

## 1. ZÁKLADNÉ IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE SPOLOČNOSTI

Názov spoločnosti:	KZO, s. r. o. registrovaný sociálny podnik
Dátum založenia spoločnosti:	15.04.2020
Nadobudnutie štatútu sociálneho podniku:	09.07.2020
Adresa:	D. Kráľovskej 65, 034 95 Likavka
IČO:	53034678
Základné imanie:	5 000 €
Kontakt:	+421 949 217 243
e-mail:	smallhillcb@gmail.com

Registrovaný sociálny podnik nie je povinný mať účtovnú závierku a výročnú správu overenú štatutárnym audítorm, pretože príjem verejných prostriedkov a podielov zaplatenej dane v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, nepresiahol 200 000 € alebo všetky príjmy registrovaného sociálneho podniku v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, nepresiahol 500 000 €.

## 2. ŠTATÚT REGISTROVANÉHO SOCIÁLNEHO PODNIKU

Sociálnemu podniku KZO, s. r. o., r. s. p. bol 09.07.2020 Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa §7 ods. 4 zákona 112/2018 Z.Z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov udelený štatút registrovaného sociálneho podniku.

Druh registrovaného sociálneho podniku: INTEGRAČNÝ PODNIK.

### 3. HLAVNÁ ČINNOSŤ SPOLOČNOSTI PODĽA VÝPISU Z OBCHODNÉHO REGISTRA

- Poskytovanie služieb rýchleho občerstvenia v spojení s predajom na priamu konzumáciu

### 4. VEDENIE SPOLOČNOSTI

Ondrej Loviška - konateľ spoločnosti.

### 5. MAJETKOVÁ ÚČASŤ

Základné imanie spoločnosti je vložené z peňažného vkladu jediného spoločníčka, ktorým je Ondrej Loviška, a to vo výške 5 000 €.

### 6. POČET ZAMESTNANCOV

K 31. 12. 2020 bol počet zamestnancov 3, z ktorých traja sú zdravotne znevýhodnení.

### 7. PORADNÝ VÝBOR PODNIKU

Spoločnosť má zriadený poradný výbor, ktorý bol vymenovaný dňa 01. 10. 2020. Má troch členov, ktorí boli zvolení hlasovaním v tomto zložení:

1. Daniela Jenčíková člen poradného výboru, zvolený za predsedu poradného výboru, zamestnanec so zdravotným znevýhodnením,
2. Andrea Brozmanová, člen poradného výboru, zamestnanec so zdravotným znevýhodnením,
3. Andrej Jakubec, člen poradného výboru, zvolený za tajomníka poradného výboru, zainteresovaná osoba, obyvateľ obce Martin, odberateľ.

Poradný výbor v roku 2020 zasadal raz a je z neho vyhotovená zápisnica. V nasledujúcom roku poradný výbor plánuje zasadať každé 3 mesiace s ohľadom na epidemiologickú situáciu spôsobenú pandémiou COVID-19.

## 8. FINANČNÝ PREHĽAD PODNIKU

Náklady za rok 2020	
Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok	1 263 €
Služby	6 687 €
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	190 €
Mzdové náklady	11 750 €
Náklady na sociálne poistenie	5 856 €
Sociálne náklady	81 €
Dane a poplatky	0 €
Osobné náklady	17 687 €
<b>SPOLU</b>	<b>25 827 €</b>

Výnosy za rok 2020	
Tržby z predaja služieb	0 €
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	6 799 €
<b>SPOLU</b>	<b>6 799 €</b>

Hospodársky výsledok podniku za rok 2020 bol ..... – 19 028 €.

Štruktúra majetku spoločnosti	
Dlhodobý hmotný majetok	0 €
Dlhodobý nehmotný majetok	0 €
Zásoby	1 877 €
Krátkodobé pohľadávky	7 462 €
Finančný majetok	8 478 €
Obežný majetok	10 355 €
<b>SPOLU</b>	<b>10 355 €</b>

Štruktúra zdrojov spoločnosti	
Vlastné imanie	2 893 €
VH za účtovné obdobie po zdanení	- 19 028 €
Závazky	7 462 €

Dlhodobé záväzky okrem rezerv a úverov	0 €
<b>SPOLU vlastné imanie + záväzky</b>	<b>10 355 €</b>

## 9. ZHODNOTENIE ČINNOSTÍ PODNIKU A PREDPOKLADANÝ VÝVOJ SPOLOČNOSTI

Spoločnosť vznikla 15. 04. 2020. Obratom požiadala o pridelenie štatútu registrovaného sociálneho podniku a tento bol spoločnosti po overení plnenia podmienok pridelený MPSVR SR dňa 09. 07. 2020. Spoločnosť KZO, s. r. o. je teda verejnoprospešný podnik, ktorého hlavným cieľom je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti služieb na podporu zamestnanosti a to zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, ktoré si tak osvoja pracovné návyky a získajú nové zručnosti pre výkon povolania, čo zvýši šance na ich opätovné spoločenské začlenenie berúc do úvahy ich novonadobudnutú mieru finančnej autonómie a samostatnosti, sebadôvery či schopnosti fungovať v prostredí pracovného kolektívu.

Spoločnosť od svojho vzniku v roku 2020 vytvorila tri nové pracovné miesta, z toho 100% z celkového počtu zamestnancov sú zdravotne znevýhodnení a podnik na nich poberá od roku 2020 kompenzačné príspevky na mzdy podľa v zmysle zákona o službách zamestnanosti podľa paragrafu 53 písm. g daného zákona prostredníctvom Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny v Ružomberku. Spoločnosti sa darí naplňať pozitívny sociálny vplyv, pretože zamestnáva príslušné percento znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb, v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018.

Aktuálne vzhľadom na vplyv opatrení proti šíreniu COVID19 má spoločnosť obmedzenú činnosť. Prevádzka vzhľadom na opatrenia nemohla byť otvorená pre verejnosť podľa podnikateľského zámeru predloženého ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Obdobie, počas ktorého musela byť prevádzka uzatvorená bol venovaný viacerým školeniam a zdokonaľovaniu práce zamestnancov a interných procesov. Vedenie spoločnosti priebežne vyhodnocuje situáciu spôsobenú pandémiou koronavírusu a po pominutí obmedzení je pripravené prevádzku kaviarne a baru otvoriť. V prípade úspešného podania žiadosti o NFP prostredníctvom NP IP pre MSP plánujeme v roku 2021 vytvoriť ďalších päť pracovných pozícií a rozšíriť prevádzku o prípravu stravy a ďalšiu prevádzku mobilnej predajne stravy „foodtruck“, pri ktorej je malý predpoklad obmedzenia chodu prevádzky v súvislosti s nariadením vlády proti šíreniu COVID19, ktorého trvanie odhadujeme do roku 2022 a preto sme vyhodnotili za správne diverzifikovať činnosť prevádzky.

## 10. PRÍLOHY ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA