

VÝROČNÁ SPRÁVA

obchodnej spoločnosti

TREBAXX s.r.o.

registrovaného sociálneho podniku

za rok 2020

Predkladateľ: Ing. Mária Prišticová

Prievidza , jún 2021

IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE

| | |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Obchodné meno | TREBAXX s.r.o. |
| Sídlo | A. Stodolu 160/8 971 01 Prievidza |
| Pracovisko ku dňu 31.12.2020 | Kalinčiaka 5 971 01 Prievidza |
| IČO | 45 348 961 |
| DIČ | 2022947663 |
| IČ DPH | SK2022947663 |
| Právna forma | Spoločnosť s ručením obmedzeným |
| Zápis | Obchodný register Okresného súdu Trenčín Oddiel: Sro Vložka číslo: 22460/R |
| Dátum vzniku | 05.01.2010 |
| Registrácia RSP | Register sociálnych podnikov Číslo osvedčenia : 260/2020_RSP Dátum vydania osvedčenia: 10.11.2020 Druh registrovaného podniku: integračný |
| Kontakt | Ing. Mária Prišticová +421908725204 trebaxx@trebaxx.sk |
| Bankové spojenie: IBAN: SWIFT: | Československá obchodná banka, a.s. SK76 7500 0000 0040 2545 9975 CEKOSKBX |

ZÁKLADNÁ CHARAKTERISTIKA SPOLOČNOSTI

| | |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Predmet podnikania | <ol style="list-style-type: none"> 1. Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod), alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod) 2. Vedenie účtovníctva 3. Činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov 4. Organizovanie kurzov, školení a seminárov 5. Reklamné a marketingové služby 6. Prieskum trhu a verejnej mienky 7. Administratívne služby v rozsahu kancelárske a sekretárske služby, kopírovacie a rozmnožovanie služby |
| Spoločníci | <p>Ing. Mária Prišticová A. Stodolu 160/8 971 01 Prievidza</p> |
| Výška vkladu spoločníka | 6 640 EUR |
| Konateľ | <p>Ing. Mária Prišticová Konateľ koná a podpisuje za spoločnosť samostatne</p> |
| Základné imanie | 6 640 EUR |
| Poradný výbor | <ol style="list-style-type: none"> 1. Adriana Draxlerová, 972 15 Kl'áčno 89 2. Blanka Sedláková 972 13 Malinová 371 3. Mgr. Dagmara Dadíková, Š. Králiku 455/7, 971 01 Prievidza |

Obchodná spoločnosť TREBAXX s.r.o., registrovaný sociálny podnik, so sídlom A. Stodolu 160/8, 971 01 Prievidza, pracovisko Kalinčiaka 5, 971 01 Prievidza, IČO: 45 348 961, IČ DPH: SK2022947663, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Trenčín, oddiel: Sro, vložka č. 22460/R (ďalej len spoločnosť)

predkladá

v súvislosti s povinnosťou vyplývajúcou z ust. § 15 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len ako „zákon o sociálnej ekonomike“) túto

v ý r o č n ú s p r á v u

I.

Všeobecné ustanovenia

Spoločnosť riadi svoju činnosť podľa zákona o sociálnej ekonomike, pričom s odkazom na ust. § 6 tohto zákona, bol spoločnosti dňa 10.11.2020 priznaný Štatút registrovaného sociálneho podniku, druh: integračný (ďalej v texte sa spoločnosť bude označovať len ako „RSP“).

V zmysle ust. § 15 zákona o sociálnej ekonomike:

1. RSP vypracuje výročnú správu za kalendárny rok v termíne určenom štatutárnym orgánom alebo základným dokumentom, najneskôr však do 30. júna nasledujúceho kalendárneho roka.
2. **Výročná správa RSP obsahuje najmä**
 - a) zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý má RSP uvedený vo svojom základnom dokumente, a prehľad činností vykonávaných v kalendárnom roku,
 - b) účtovnú závierku a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých,
 - c) správu audítora, ak má RSP povinnosť štatutárneho auditu,
 - d) prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch,
 - e) prehľad príjmov v členení podľa zdrojov,
 - f) stav a pohyb majetku a záväzkov,
 - g) zloženie orgánov RSP a ich zmeny, ku ktorým došlo v priebehu kalendárneho roka,
 - h) údaje určené valným zhromaždením, správnu radou alebo iným obdobným orgánom RSP.

V zmysle ust. § 14 zákona o sociálnej ekonomike:

1. RSP je povinný účtovať v sústave podvojného účtovníctva podľa osobitného predpisu. Účtovným obdobím RSP je kalendárny rok.

2. RSP je povinný vo svojom účtovníctve osobitne sledovať činnosť vykonávanú ako registrovaný sociálny podnik, a to prostredníctvom tvorby analytických účtov. Ak nie je možné v účtovníctve zabezpečiť preukázanie činnosti RSP prostredníctvom tvorby analytických účtov, RSP je povinný viesť analytickú evidenciu alebo ďalšie pomocné evidencie,
3. RSP je povinný mať účtovnú závierku a výročnú správu overenú Štatutárnym audítorom, ak
 - a) príjem verejných prostriedkov a podielov zaplatenej dane v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahne 200 000 eur,
 - alebo
 - b) všetky príjmy RSP v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahnu 500 000 eur.

RSP v čase, za ktorý sa predkladá výročná správa sídlila v Prievidzi, pričom jeho pracoviskom boli prenajaté priestory na ulici Kalinčiaka 5.

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka

- nezmenil adresu prevádzky
- nemal vyhlásený konkurz na majetok
- nebolo voči nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku
- nie je v reštrukturalizácii
- nie je v likvidácii
- nesplynul s inou osobou, ktorá nebola RSP
- sa nerozdelil
- nemá povinnosť štatutárneho auditu

II.

Zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu

V zmysle článku 3 zakladateľskej listiny RSP v platnom znení, má RSP za cieľ dosahovať pozitívny sociálny vplyv predovšetkým zamestnávaním marginalizovaných skupín obyvateľstva, a to zamestnávaním zdravotne postihnutých osôb, znevýhodnených osôb, zraniteľných osôb, pričom práve osvojenie pracovných návykov takýchto osôb, vytvorenie pracovného kolektívu a celkovo začlenenie takýchto osôb do pracovnej činnosti, a tým aj do spoločenského života, čo do kolektívu, bude mať pozitívny sociálny vplyv na tieto osoby.

Cieľom našej firmy je zabezpečenie všetkých opatrení na prechod obdobím ekonomickej recesie v očakávaní poklesu výnosov z dôvodu možného úpadku niektorých klientov.

Základným poslaním firmy prostredníctvom pôsobenia na trhu je :

- udržanie aktuálneho stavu počtu zamestnancov, ako aj pomer znevýhodnených osôb v prípade nástupu výraznej cyklickej hospodárskej depresie

- udržanie ekonomických ukazovateľov a ziskovosti podniku v prípade výraznej cyklickej hospodárskej depresie
- tlmenie dopadov necyklickej recesie spôsobenej epidémiou vírusu SARS-CoV-2
- rast počtu zamestnancov s dôrazom na prednostné zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov v nezmenených trhových podmienkach
- nárast hospodárskeho výsledku a ziskovosti podniku v nezmenených podmienkach na trhu
- plná reinvestícia hospodárskeho výsledku (100 %) pre potreby rozvoja firmy

Hlavným cieľom RSP je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti :

- zamestnanosť zdravotne postihnutých, zraniteľných a znevýhodnených osôb
- vyškolenie všetkých svojich zamestnancov
- účtovníctvo a vedenie administratívy SZČO a obchodných spoločností vrátane chránených pracovísk
- poradenstvo v oblasti účtovníctva SZČO a obchodných spoločností vrátane chránených pracovísk

III.

Zloženie orgánov a ich zmeny v priebehu roku 2020

Orgánmi spoločnosti sú konateľ a s odkazom na ust. § 9 zákona o sociálnej ekonomike aj poradný výbor.

Konateľ: Ing , Mária Prišticová, konateľ vykonáva všetky právomoci v zmysle ustanovení § 132 Obchodného zákonníka.

Poradný výbor: bol zriadený ku dňu priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku, dňom 10.11.2020, pričom sa voľbami zvolili 3 členovia:

- | | |
|------------------------------------------|-----------------------|
| 1. zdravotne postihnutá osoba | Adriana Draxlerová |
| 2. zamestnanec | Blanka Sedláková |
| 3. zamestnanec, obyvateľ mesta Prievidza | Mgr. Dagmara Dadíková |

Orgány spoločnosti vykonávali svoju činnosť v roku 2020 bez zmien v ich štruktúre a obsadení.

Poradný výbor spoločnosti sa zúčastňuje na fungovaní spoločnosti, na dosahovaní jej pozitívneho sociálneho vplyvu a na hodnotení dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu predovšetkým prerokovaním, právom na informácie a kontrolnou činnosťou.

Činnosť poradného výboru, spôsob voľby alebo vymenovania a spôsob odvolania člena poradného výboru, ako aj riadneho fungovania poradného výboru upravuje spoločnosť vo vnútornom predpise - „Interná smernica č. 1 o pravidlách existencie a fungovania poradného výboru ako orgánu obchodnej spoločnosti“

Ďalšie zasadnutie sa bude konať do 90 dní od ukončenia mimoriadnej situácie vyhlásenej vládou Slovenskej republiky z dôvodu pandémie koronavírusu SARS-CoV-2.

IV. Zamestnanci spoločnosti

V súvislosti so zákonom o sociálnej ekonomike je pri výbere zamestnancov potrebné prihliadať na priradenie jednotlivých záujemcov do kategórie znevýhodnených a zraniteľných osôb definovaných týmto zákonom nasledovne:

Znevýhodnenou osobou je fyzická osoba, ktorá

- a) v predchádzajúcich šiestich mesiacoch nebola zamestnaná okrem zamestnania v pracovnoprávnom vzťahu, ktorého trvanie nepresiahlo v úhrne 40 dní v kalendárnom roku, a ak jej zdaniteľné mesačné príjmy a mesačné príjmy zo starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, vdovského dôchodku, vdoveckého dôchodku, výsluhového príspevku, výsluhového dôchodku, vdovského výsluhového dôchodku a vdoveckého výsluhového dôchodku nepresiahli v úhrne sumu životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu a ktorá
1. je mladšia ako 26 rokov veku, ukončila príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako 2 rokmi a od jej ukončenia nemala zamestnanie, ktoré trvalo najmenej 6 po sebe nasledujúcich mesiacov,
 2. je staršia ako 50 rokov veku,
 3. je vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov,
 4. dosiahla vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu,
 5. žije ako osamelá plnoletá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jej starostlivosť alebo sa stará aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky,
 6. patrí k národnostnej menšine alebo etnickej menšine a potrebuje rozvíjať svoje jazykové znalosti, odborné znalosti alebo nadobúdať pracovné skúsenosti na účely získania trvalého zamestnania, alebo
 7. má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese,
- b) je osobou so zdravotným postihnutím, a to
1. je uznaná za invalidnú alebo

2. nie je uznaná za invalidnú, ale má dlhodobé zdravotné postihnutie znižujúce jej telesné, duševné a zmyslové schopnosti, ktoré bránia jej plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do pracovného prostredia v porovnaní so zdravou fyzickou osobou podľa lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti na prácu nie staršieho ako jeden rok alebo podľa rozhodnutia o nepriznaní invalidného dôchodku, z ktorého vyplýva pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 20 % v porovnaní so zdravou fyzickou osobou, nie staršieho ako dva roky; dlhodobé zdravotné postihnutie je také zdravotné postihnutie, ktoré má podľa poznatkov lekárskej vedy trvať najmenej dva roky.

Zraniteľnou osobu je:

- a) prijímateľ sociálnej služby podľa osobitného predpisu,
- b) fyzická osoba v nepriaznivej sociálnej situácii,
- c) dieťa so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími i potrebami alebo žiak so špeciálnymi výchovno- vzdelávacími potrebami podľa osobitného predpisu okrem dieťaťa alebo žiaka podľa osobitného predpisu,
- d) dieťa alebo plnoletá fyzická osoba, pre ktorých sú vykonávané opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
- e) plnoletá fyzická osoba po skončení ústavnej starostlivosti dosiahnutím plnoletosti, plnoletá fyzická osoba, ktorej bola poskytovaná na základe dohody starostlivosť v zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately po skončení výkonu súdneho rozhodnutia dovŕšením plnoletosti, alebo plnoletá fyzická osoba, ktorá bola zverená do osobnej starostlivosti inej fyzickej osoby ako rodiča, do pestúnskej starostlivosti alebo ktorej bol súdom ustanovený poručník,
- f) fyzická osoba odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby,
- g) fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení poberania materského alebo po skončení poberania rodičovského príspevku, a to 18 mesiacov od skončenia poberania materského alebo od skončenia poberania rodičovského príspevku,
- h) fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení vykonávania osobnej asistencie alebo po skončení poberania peňažného príspevku na opatrovanie, a to 18 mesiacov od skončenia vykonávania osobnej asistencie alebo od skončenia poberania peňažného príspevku na opatrovanie,
- i) fyzická osoba, ktorá je poberateľom starobného dôchodku,
- j) fyzická osoba - nepodnikáteľ!, ktorej mesačný príjem nepresahuje trojnásobok sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu,
- k) fyzická osoba po prepustení z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochrannej výchovy, a to mesiacov od prepustenia z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochrannej výchovy,
- l) fyzická osoba bez štátnej príslušnosti, azylant alebo cudzinec, ktorému sa poskytuje doplnková ochrana.

RSP počas roka 2020 naplnil pozitívny sociálny vplyv zamestnaním 6 zdravotne znevýhodnených osôb a 1 osoby v evidencii úradu práce viac ako 12 mesiacov.

Na dosiahnutie uvedeného prispela aj činnosť pracovných asistentov, ktorí osobne dohliadali na jednotlivých pracovníkov so zdravotným postihnutím.

| Obdobie | Počet zamestnancov na HPP | Z toho znevýhodnení | Z toho zraniteľní |
|---------------|---------------------------|---------------------|-------------------|
| November 2020 | 12 | 6 | 0 |
| December 2020 | 13 | 7 | 0 |

Podľa § 16 zákona o sociálnej ekonomike má RSP právo využiť určitú formu podpory pre podnik a to buď vo forme investičnej pomoci, kompenzačnej pomoci prípadne vo forme pomoci na podporu dopytu. Z hľadiska dostupnosti sa RSP v roku 2020 rozhodol pre čerpanie investičnej pomoci v podobe kompenzačných príspevkov poskytovaných v zmysle ust § 53g zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Podľa tohto právneho predpisu slúžia kompenzačné príspevky na úhradu

- a) **mzdových nákladov** spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb,
- b) **dodatočných nákladov** spojených so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave,
- c) **náklady vynaložené na pomoc** zamestnaným znevýhodneným osobám okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave.

Úhradu kompenzačných príspevkov mohol RSP žiadať v zmysle zákona o službách zamestnanosti až odo dňa úspešnej registrácie do zoznamu registrovaných sociálnych podnikov, t.j. dňom 10.11.2020.

V.

Výsledky činnosti registrovaného sociálneho podniku

- a) Spoločnosť **TREBAXX s.r.o.**, A. Stodolu 160/8 Prievidza 971 01 dosahovala pozitívny sociálny vplyv tak, že zamestnávala **6 zdravotne postihnutých osôb a 1 znevýhodnenú osobu**, čo tvorilo takmer **50 %** z celkového počtu zamestnancov.

V blízkej budúcnosti, t.j. v roku 2021, plánuje prijať ďalšie zdravotne postihnuté ako i zraniteľné osoby na pracovnom trhu.

- b) Spoločnosť TREBAXX s.r.o. dosiahla v roku 2020 zisk vo výške 41 817,14 €
- c) Spoločnosť TREBAXX s.r.o. nemá povinnosť štatutárneho auditu.
- d) **Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch**

| Ukazovateľ | Merná jednotka | 2020 |
|----------------------------|----------------|---------------------|
| Príjmy spoločnosti | € | 277 762,78 € |
| Výdavky spoločnosti | € | 235 945,64 € |

| | |
|-------------------------------------------------------------|-------------------|
| VÝNOSY 2020 | SUMA v € |
| Tržby z predaja služieb | 235 823,07 |
| Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti (dotácie, iné) | 41 939,71 |
| SPOLU: | 277 762,78 |
| NÁKLADY 2020 | SUMA v € |
| Spotreba materiálu | 22 121,84 |
| Služby | 120 665,87 |
| Osobné náklady | 81 148,44 |
| Dane a poplatky | 146,40 |
| Pokuty a penále | 332,57 |
| Opravné položky k pohľadávkam | 420,00 |
| Ostatné náklady na HČ (poistenie majetku) | 3067,01 |
| Odpisy dlhodobého hmotného majetku | 7 155,95 |
| Úroky (debetné) | 181,02 |
| Ostatné finančné náklady (bankové poplatky, kurzové straty) | 706,54 |
| SPOLU: | 235 945,64 |

e) **Prehľad príjmov v členení podľa zdrojov**

| ZDROJ | PRÍJMY 2020 | PRÍJMY 2019 |
|------------------------------------------|-------------|-------------|
| Základné imanie | - | - |
| Kapitálový fond | - | - |
| Tržby z predaja služieb | 235 823,07 | 179 107,94 |
| Tržby z predaja tovaru | - | 243,40 |
| Kompenzačné vyrovnávacie príspevky | 9 392,90 | - |
| Iné príspevky od štátu | 28 925,03 | 25 222,07 |
| Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti | 601,10 | 0,02 |
| Príspevok z NP "Pracuj, zmeň svoj život" | 10342,68 | |

f) Stav a pohyb majetku a záväzkov

| Majetok | Stav k 31.12.2019 | Prírastky | Úbytky | Stav k 31.12.2020 |
|---------------------------------|------------------------------|-------------------|-------------------|------------------------------|
| Dlhodobý hmotný majetok (NETTO) | 8 347,79 | 10 000,00 | 7 155,95 | 11 191,84 |
| Pokladnica | 9 248,01 | 125 544,88 | 114 167,68 | 20 625,21 |
| Bankové účty | 1 651,50 | 211 819,47 | 201 055,63 | 12 415,34 |
| Krátkodobé pohľadávky | 34 792,43 | 363 367,86 | 278 464,84 | 119 695,45 |
| Dlhodobé pohľadávky | - | - | - | - |
| | | | | |
| Majetok spolu: | 54 039,73 | 710 732,21 | 600 844,10 | 163 927,84 |
| | | | | |
| Záväzky | | | | |
| Dlhodobé záväzky | 15 984,64 | 308,17 | 4 006,76 | 12 286,05 |
| Krátkodobé záväzky | 17 000,91 | 320 091,47 | 251 711,00 | 85 381,38 |
| Krátkodobé rezervy | - | 5 295,92 | - | 5 295,92 |
| Bežné bankové účty | 3 807,01 | 51 871,95 | 51 778,78 | 3 900,18 |
| Krátkodobé finančné výpomoci | 2 000,00 | 200,00 | 2 200,00 | - |
| | | | | |
| Záväzky spolu: | 38 792,56 | 377 767,51 | 309 696,54 | 106 863,53 |

VI.
Predpokladaný budúci vývoj činnosti

Prvoradým záujmom RSP je pokračovanie v dosahovaní pozitívne merateľného sociálneho vplyvu a jeho intenzívne prehlbovanie aktívnou činnosťou na trhu a zamestnávaním znevýhodnených a zraniteľných osôb za účelom ich integrácie na pracovný trh. V pláne má zakúpiť administratívnu budovu s dostatočným množstvom priestorov pre prácu nových zamestnancov, priestorov pre ich zaškolenie a pre vytváranie pozitívnych sociálnych kontaktov.

Príloha: účtovná závierka

Prievidza, dňa 30.06.2021

Konateľ. Ing. Mária Prišticová