

KZO, s.r.o. – registrovaný sociálny podnik

VÝROČNÁ SPRÁVA SPOLOČNOSTI ZA ROK 2021

zostavená ku dňu 31.12.2021 v zmysle § 15 Zákona č. 112/2018 Z. z.

Vyhotovené dňa: 30. 06. 2022

.....
Ondrej Loviška

Konateľ

1. ZÁKLADNÉ IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE SPOLOČNOSTI

Názov spoločnosti:	KZO, s. r. o. registrovaný sociálny podnik
Dátum založenia spoločnosti:	15.04.2020
Nadobudnutie štatútu sociálneho podniku:	09.07.2020
Adresa:	D. Kráľovskej 65, 034 95 Likavka
IČO:	53034678
Základné imanie:	5 000 €
Kontakt:	+421 949 217 243
e-mail:	smallhillcb@gmail.com

Registrovaný sociálny podnik nie je povinný mať účtovnú závierku a výročnú správu overenú štatutárnym audítorom, pretože príjem verejných prostriedkov a podielov zaplatenej dane v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, nepresiahol 200 000 € alebo všetky príjmy registrovaného sociálneho podniku v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, nepresiahol 500 000 €.

2. ŠTATÚT REGISTROVANÉHO SOCIÁLNEHO PODNIKU

Sociálnemu podniku KZO, s. r. o., r. s. p. bol 09.07.2020 Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa §7 ods. 4 zákona 112/2018 Z.Z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov udelený štatút registrovaného sociálneho podniku.

Druh registrovaného sociálneho podniku: INTEGRAČNÝ PODNIK.

3. HLAVNÁ ČINNOSŤ SPOLOČNOSTI PODĽA VÝPISU Z OBCHODNÉHO REGISTRA

- 56101 Jedálne

4. VEDENIE SPOLOČNOSTI

Ondrej Loviška - konateľ spoločnosti.

5. MAJETKOVÁ ÚČASŤ

Základné imanie spoločnosti je vložené z peňažného vkladu jediného spoločníčka, ktorým je Ondrej Loviška, a to vo výške 5 000 €.

6. POČET ZAMESTNANCOV

K 31. 12. 2021 bol počet zamestnancov 3, z ktorých traja sú zdravotne znevýhodnení.

7. PORADNÝ VÝBOR PODNIKU

Spoločnosť má zriadený poradný výbor, ktorý bol vymenovaný dňa 01. 10. 2020. V roku 2021 dvaja členovia poradného výboru odstúpili z funkcie aj vzhľadom na fakt ukončenia pracovného pomeru medzi nimi a spol. KZO, s.r.o. . Následne boli hlasovaním zvolení noví členovia poradného výboru hlasovaním v tomto zložení:

1. Katarína Lenická, člen poradného výboru, zvolený za predsedu poradného výboru, zamestnanec so zdravotným znevýhodnením,
2. Michal Lamlech, člen poradného výboru, zamestnanec so zdravotným znevýhodnením,
3. Andrej Jakubec, člen poradného výboru, zvolený za tajomníka poradného výboru, zainteresovaná osoba, obyvateľ obce Martin, odberateľ.

Poradný výbor v roku 2021 zasadal 4 krát a je z neho vyhotovená zápisnica. V nasledujúcom roku poradný výbor plánuje zasadať každé 3 mesiace s ohľadom na epidemiologickú situáciu spôsobenú pandémiou COVID-19.

8. FINANČNÝ PREHĽAD PODNIKU

Náklady za rok 2021	
Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok	13 601 €
Služby	18 851 €
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	718 €
Mzdové náklady	39 415 €
Náklady na sociálne poistenie	11 598 €
Sociálne náklady	298 €
Dane a poplatky	789 €
Osobné náklady	51 311 €
SPOLU	86 327 €

Výnosy za rok 2021	
Tržby z predaja služieb	27 223 €
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	40 295 €
SPOLU	67 518 €

Hospodársky výsledok podniku za rok 2020 bol – 18 880€.

Štruktúra majetku spoločnosti	
Dlhodobý hmotný majetok	29 325 €
Dlhodobý nehmotný majetok	0 €
Zásoby	0 €
Krátkodobé pohľadávky	349 €
Finančný majetok	4 346 €
Obežný majetok	4 695 €
SPOLU	34 020 €

Štruktúra zdrojov spoločnosti	
Vlastné imanie	- 1 208 €
VH za účtovné obdobie po zdanení	- 18 880 €

Záväzky	35 228 €
Dlhodobé záväzky okrem rezerv a úverov	0 €
SPOLU vlastné imanie + záväzky	34 020 €

9. ZHODNOTENIE ČINNOSTÍ PODNIKU A PREDPOKLADANÝ VÝVOJ SPOLOČNOSTI

Spoločnosť vznikla 15. 04. 2020. Obratom požiadala o pridelenie štatútu registrovaného sociálneho podniku a tento bol spoločnosti po overení plnenia podmienok pridelený MPSVR SR dňa 09. 07. 2020. Spoločnosť KZO, s. r. o. je teda verejnoprospešný podnik, ktorého hlavným cieľom je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti služieb na podporu zamestnanosti a to zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, ktoré si tak osvoja pracovné návyky a získajú nové zručnosti pre výkon povolania, čo zvýši šance na ich opätovné spoločenské začlenenie berúc do úvahy ich novonadobudnutú mieru finančnej autonómie a samostatnosti, sebadôvery či schopnosti fungovať v prostredí pracovného kolektívu.

Spoločnosť od svojho vzniku v roku 2020 vytvorila tri nové pracovné miesta, z toho 100% z celkového počtu zamestnancov sú zdravotne znevýhodnení a podnik na nich poberá od roku 2020 kompenzačné príspevky na mzdy podľa v zmysle zákona o službách zamestnanosti podľa paragrafu 53 písm. g daného zákona prostredníctvom Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny v Ružomberku. Spoločnosti sa darí naplňovať pozitívny sociálny vplyv, pretože zamestnáva príslušné percento znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb, v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018.

V prvom pol roku 2021 sa spoločnosti podarilo otvoriť prevádzku kaviareň/bar ihneď po pominutí opatrení ako bolo vopred naplánované. Spoločnosť pričlenila aj ďalšie podnikateľské činnosti pre diverzifikáciu rizika spojeného s možnými opätovnými obmedzeniami v jednom z najviac dotknutých sektorov. Spoločnosti sa darilo v prevádzkovaní kaviarne/baru a iných oblastiach podnikania do príchodu ďalšej vlny COVID-19, kedy po zasadnutí poradného výboru podniku bolo rozhodnuté, že sa preruší činnosť prevádzky kaviarne/baru a vytvorí v priestoroch vedľa predmetnej prevádzky druhá prevádzka zameraná na prípravu jedál – reštauráciu zameranú na rozvoz a take-away. Počas obdobia, kedy musela byť prevádzka zatvorená sa podarilo predpripraviť priestory na prevádzku, začať vypracovávať dokumentácie k tomu potrebné, prebiehalo vzdelávanie, vypracovávanie receptúr, know-how novej prevádzky a ďalších iných. Myšlienka a plán bol vytvoriť prevádzku, ktorá sa bude dať prepojiť následne s prevádzkou kaviarne/baru a budú vedieť fungovať sebestačne ale budú sa navzájom vedieť podporovať. Plánované bolo daným krokom rozšíriť počet pracovných miest v podniku o ďalších minimálne 5 pracovných miest prerozdelených hlavne zdravotne znevýhodneným zamestnancom ako sa podniku darilo za posledné dva kalendárne obdobia – spoločnosť obsadila ku 31.12.2021 100% pozícií ZnO zamestnancami.

10. PRÍLOHY ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA