



VÝROČNÁ SPRÁVA

za rok 2021

zostavená ku dňu 31.12.2021 v zmysle § 15 Zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike
a sociálnych podnikoch

Vyhotovené dňa: 30. 06. 2022

.....
Ľubica Danechová
Konateľ

Legislatíva

Výročná správa je vyhotovená podľa § 15 zákona č.112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v znení neskorších predpisov.

- Registrovaný sociálny podnik (ďalej len RSP) má povinnosť predložiť výročnú správu najneskôr do 15. júla nasledujúceho kalendárneho roka Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, ktoré ju zverejňuje na svojom webovom sídle
- RSP má povinnosť zverejniť výročnú správu na svojom webovom sídle
- RSP účtuje v zmysle §14 odsek 1 zákona o SE v sústave podvojného účtovníctva
- účtovným obdobím RSP je kalendárny rok
- táto výročná správa nepodlieha overeniu audítorom
- výročná správa bude elektronicky uložená do registra účtovných závierok a do zbierky listín obchodného registra tak, ako to ustanovuje § 23 ods. 2 a § 23b ods. 4 zákona o účtovníctve.

Obsah

1. Identifikačné údaje
2. Doplnujúce údaje
3. Zloženie orgánov RSP
4. Zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu
5. Finančný prehľad podniku
6. Zhodnotenie činností podniku a predpokladaný vývoj spoločnosti
7. Povinné prílohy – účtovná závierka

1. Identifikačné údaje

Obchodné meno	LÚBIVKA, s.r.o.
IČO	53 554 663
DIČ	2121410511
Adresa sídla	Podhorie 47 013 18
Obchodný register	Okresný súd Žilina Oddiel Sro., Vložka číslo 76454/L
Konateľ spoločnosti	Mgr. Ľubica Danechová
Štatutár spoločnosti	Mgr. Ľubica Danechová
Webové sídlo spoločnosti	www.lubivka.sk
Mail	info@lubivka.sk
Druh RSP	integračný
Dátum priznania štatútu	29.03.2021

2. Doplnujúce údaje ku dňu účtovnej závierky

Výsledok hospodárenia	-928 EUR
Splatené základné imanie	5 000 EUR
Predmet podnikania	<p>Poskytovanie služieb rýchleho občerstvenia</p> <p>Poskytovanie sociálnych služieb</p> <p>Poskytovanie služieb osobného charakteru</p> <p>Čistiace a upratovacie služby</p> <p>Prevádzkovanie čistiarne a práčovne</p> <p>Oprava osobných potrieb a potrieb pre domácnosť</p> <p>Organizovanie športových, kultúrnych a spoločenských podujatí</p> <p>Tvorivé umelecké a zábavné činnosti</p> <p>Poskytovanie obslužných služieb pri kultúrnych a iných akciách</p> <p>Výroba potravinárskych výrobkov</p> <p>Výroba nápojov</p> <p>Vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti</p> <p>Vykonávanie vzdelávacích programov v oblasti sociál. služieb</p> <p>Vedenie účtovníctva</p> <p>Administratívne služby</p> <p>Výroba jednoduchých výrobkov z dreva, korku, slamy, prútia</p> <p>Výroba bižutérie a suvenírov</p> <p>Výroba hračiek a hier</p> <p>Výroba odevov</p> <p>Prípravné práce k realizácií stavby</p> <p>Uskutočňovanie stavieb a ich zmien</p> <p>Dokončovacie stavebné práce pri realizácií exteriérov, interiérov</p> <p>Sťahovacie služby</p> <p>Nákladná cestná doprava vykonávaná vozidlami do 3,5 t</p> <p>Kúpa tovaru na účely jeho predaja maloobchod/veľkoobchod</p> <p>Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb, výroby</p>
Hlavná činnosť	Čistiace a upratovacie služby
Zákonný rezervný fond	Nie
Uplatnenie výhod pri verejnom obstarávaní	Nie
Uplatnenie zníženej sadzby DPH	Nie
Verejné prostriedky (okrem plnenie podmienky podľa §17 ods. 3 zákona o SE) na tie isté	Nie

oprávnené náklady, ten istý účel, na aké sa mu poskytovala podpora vo forme dotácie, nenávratného alebo podmiennečne vratného finančného príspevku	
Použitie servisných poukážok	Áno
Vyhlásený konkurz na majetok	Nie
Reštrukturalizácia	Nie
Likvidácia	Nie
Odštepny závod, iná organizačná zložka	Nie
Podiel v inej spoločnosti	Nie
Fúzia s inou osobou, ktorá nebola RSP	Nie
Rozdelenie RSP	Nie
Zmena predmetu činnosti	Nie
Ručenie v inej spoločnosti	Nie
Majetok z dotácie, podpory alebo verejných prostriedkov	Nie
Úver, pôžička od závislej osoby	Nie
Odber tovarov, služieb od závislej osoby, ktorá nie je RSP	Nie
Dodávky tovarov, služieb závislej osobe PO, ktorá nie je RSP	Nie
Odber tovarov, služieb závislej osobe, ktorá je FO - RSP.	Nie
Nedoplatky poistného	
Verejné zdravotné poistenie	Nie
Sociálne poistenie	Nie
Starobné dôchodkové sporenie	Nie
Nedoplatky daní	
Daňový úrad	Nie
Colný úrad	Nie

RSP účtuje v zmysle §14 odsek 1 zákona o SE v sústave podvojnú účtovníctva, pričom účtovným obdobím RSP je kalendárny rok 2021.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, plnil obmedzenia v zmysle §24 odsek 2 zákona o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a celkové náklady na mzdy a ďalšie plnenia spojené s pracovnoprávnymi vzťahmi v kalendárnom roku nepresiahli

- 5-násobok mzdových nákladov pri použití minimálnej mzdy x počet zamestnancov RSP
- 3-násobok mzdových nákladov pri použití priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za predchádzajúci kalendárny rok x počet zamestnancov RSP
- suma najvyššej mzdy neprekročila 5-násobok sumy najnižšej mzdy (podmienky boli dodržané kumulatívne).

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nepresiahol obvyklú cenu na trhu iných ako mzdových nákladov RSP (obvyklou cenou sa rozumie cena bežne používaná v mieste a čase plnenia alebo spotreby, a to podľa druhu, kvality, resp. miery opotrebenia predmetného plnenia).

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, vyplácal mzdu najmenej v sume, ku ktorej sa zaviazal pri poskytnutí podpory alebo verejných prostriedkov podľa osobitného predpisu (napr. § 53 f a 53 g zákona č. 5/2004 Z. z. v znení zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch).

3. Zloženie orgánov RSP

Spôsob zapájania zainteresovaných osôb do správy RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti je poradný výbor.

Splnenie povinnosti v zmysle § 6 ods. 1 písm. b) zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v platnom znení pri zriadení poradného výboru - voľby najneskôr do 12 mesiacov od priznania štatútu RSP. V roku 2021 nebol ešte poradný výbor kreovaný.

RSP má vypracovanú internú smernicu o zriadení a fungovaní poradného výboru zo dňa 01.12.2021.

4. Zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu

Spoločnosť sa zaviazala prispievať k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu nasledovným spôsobom:

- poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti zamestnanosti a to zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb.

Pozitívny sociálny vplyv (ďalej PSV) Spoločnosť meria v prípade spoločensky prospešnej služby nasledovne:

- percentom zamestnaných znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov

Spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z.
o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch.

Počet zamestnancov RSP zamestnaných na pracovnú zmluvu počas roku, za ktorý sa zostavuje účtovná závierka a percentuálny podiel znevýhodnených

Mesiac	počet zamestnancov	ZnO a ZrO* v %
Apríl	3	100
Máj	3	100
Jún	3	100
Júl	3	100
August	4	100
September	6	100
Október	6	100
November	7	100
December	6	100

*ZnO a ZrO – znevýhodnené a zraniteľné osoby

Počet zamestnancov účtovnej jednotky:

- priemerný prepočítaný počet zamestnancov účtovnej jednotky počas účtovného obdobia: **5**
- počet zamestnancov účtovnej jednotky ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka: **6**
- z toho počet vedúcich zamestnancov, ktorými sa rozumejú vedúci zamestnanci v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho

orgánu a vedúci zamestnanci, ktorí sú v priamej riadiacej pôsobnosti tohto vedúceho zamestnanca: **2**

ZÁVER:

PSV sa považuje za dosiahnutý, nakoľko Spoločnosť zamestnávala počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka príslušné percento zraniteľných alebo znevýhodnených osôb v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch.

- RSP splnil podmienku v zmysle zákona o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov 112/2018 §6 odsek 1, písm. h) o minimálnom počte zamestnancov a ich úväzkoch.
- RSP sa v zmysle §5 odsek 1, písmeno d, bod. 1. zákona o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch ako aj v základnom dokumente zaviazal, že 100 % dosiahnutého zisku použije po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa, ktorým je dosahovanie merateľného PSV. Spoločnosť vykázala za účtovné obdobie hospodársky výsledok -928 Eur.
- RSP počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nemenil percentuálnu výšku zisku, ktorú sa zaviazal používať na dosiahnutie hlavného cieľa.

5. Finančný prehľad

Náklady za rok 2021	
Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok	1 393 €
Služby	1 731 €
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	22 €
Dane a poplatky	72 €
Osobné náklady	40 150 €
Ostatné náklady na finančnú činnosť	30 €
SPOLU	43 398 €

Výnosy za rok 2021	
Tržby z predaja služieb	17 401 €
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	25 069 €
SPOLU	42 470 €

Hospodársky výsledok podniku za rok 2021 bol – 928 €.

Štruktúra majetku spoločnosti	
Dlhodobý hmotný majetok	0 €
Dlhodobý nehmotný majetok	0 €
Zásoby	0 €
Krátkodobé pohľadávky	12 174 €
Finančný majetok	248 €
Obežný majetok	12 422 €
SPOLU majetok	12 422 €

Štruktúra zdrojov spoločnosti	
Vlastné imanie	4 072 €
VH za účtovné obdobie po zdanení	-928 €
Závazky	8 350 €
Dlhodobé záväzky okrem rezerv a úverov	159 €
SPOLU vlastné imanie + záväzky	12 422 €

6. Zhodnotenie činností podniku a predpokladaný vývoj spoločnosti

Spoločnosti Lúbivka s.r.o. bol 29.3.2021 priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku. Spoločnosť vznikla ako verejnoprospešný integračný podnik, ktorého hlavným cieľom je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti služieb na podporu zamestnanosti a to zamestnávaním znevýhodnených alebo zraniteľných osôb. Cieľom práce s touto skupinou ľudí je nielen ich pracovná integrácia, osvojenie si pracovných návykov a získanie nových zručností pri výkone povolania, ale aj ich sociálna integrácia, teda opätovné začlenenie sa do spoločnosti. Uplatnením sa na trhu práce nadobúdajú finančnú autonómiu a učia sa samostatnosti, rastie v nich sebadôvera a zdravé sebavedomie.

V základnom dokumente sme sa zaviazali dosahovať pozitívny sociálny vplyv a tento cieľ sme sa snažili aj naplňať. V priebehu roku 2021 sme zamestnávali ľudí najmä zdravotne znevýhodnených a snažili sme sa im vytvárať vhodné pracovné a sociálne podmienky. Snažili sme sa prispievať k rozvoju zamestnanosti, sociálnej inklúzie a súdržnosti, následne k zvyšovaniu životnej úrovne a k rozvoju spoločnosti v našom regióne.

Ku dňu 31.12. 2021 RSP zamestnával 6 osôb na TPP (pracovná zmluva), z toho 5 bolo zdravotne znevýhodnených (priznané ID) a 1 znevýhodnená (dlhodobo

nezamestnaná). 2 osoby boli zamestnané na dohodu (Dohoda o brigádnickej práci študenta a Dohoda o pracovnej činnosti).

Rok 2021 bol poznačený pandémiou koronavírusu a vedenie spoločnosti priebežne vyhodnocovalo túto situáciu a hľadalo riešenia. Vzhľadom k tomu, že naše zamestnankyne neboli očkované a majú rodiny s deťmi, často zostávali v karanténe aj tri týždne a bolo veľmi náročné zabezpečiť poskytovanie služieb. Aj napriek opakujúcim sa obmedzeniam a zákazom, mali však klienti o naše služby záujem. Klientov sme získavali prostredníctvom našej webovej a FB stránky, ale aj aktívnym vyhľadávaním a oslovovaním potenciálnych partnerov. Vsadili sme na kvalitu poskytovanej služby a tak nám ďalší klienti pribúdali na základe pozitívnych referencií.

Hlavnou činnosťou RSP bolo poskytovanie služieb upratovacieho servisu. Počas roku 2021, aj napriek pandémií, sa nám podarilo zabezpečiť dostatočné množstvo zákaziek. Naše služby sme poskytovali fyzickým aj právnickým osobám a do povedomia ľudí odkázaných na sociálnu pomoc sme dostali aj službu „starostlivosť o domácnosť a záhradu klienta“, ktorá sa realizuje formou ružových servisných poukážok. Cielenou kampaňou sme rozbehli túto formu poskytovania služieb pre ľudí, ktorým bola z ekonomických dôvodov nedostupná a záujem o tieto služby stále narastá. V priebehu rozbehu našej Spoločnosti sme zistili, že v okrese Žilina je dostatočný dopyt po našich službách, avšak často sme riešili nedostatok pracovnej

sily prípadne jej fluktuáciu. Zamestnávaním ľudí, ktorí často nie svojou vinou stratili akékoľvek pracovné návyky a boli stratení na trhu práce, sme ich museli postupne a trpezlivo začleňovať do pracovného procesu. Riešili sme často, z nášho pohľadu, banálne problémy ako napr. strach z cestovania do práce. Aj takéto problémy sme vyriešili napr. odvozom pracovníčky na pracovisko a následne sa naučila bežne za prácou dochádzať aj hromadnou dopravou. Spoločne sme sa tešili z dosiahnutého pokroku. Postupne nadobúdali schopnosť fungovať v pracovnom kolektíve a v konečnom dôsledku aj vo svojom sociálnom priestore.

S využitím podpory formou kompenzačných príspevkov na mzdy prostredníctvom Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny v Žiline, ktorá je pre nás existenčne potrebná, ako aj pomoc na podporu dopytu formou servisných poukážok a s výdatnou pomocou zo strany Regionálneho centra sociálnej ekonomiky v Žiline, sme prvý rok svojho pôsobenia na trhu v celku úspešne zvládli.

Aj keď spoločnosť v rozbehovom roku činnosti vykázala stratu, podarilo sa jej naplniť pozitívny sociálny vplyv, pretože zamestnávala na pracovnú zmluvu 100 % znevýhodnených osôb, v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch.

7. Prílohy – účtovná zvierka