

Matky v práci, s.r.o.
registrovaný sociálny podnik
Pod Juhom 7666/26, 911 01 Trenčín



MATKY V PRÁCI

1. Základné identifikačné údaje spoločnosti

Obchodné meno: Matky v práci, s.r.o.

Sídlo spoločnosti: Pod Juhom 7666/26, 911 01 Trenčín

Registrácia spoločnosti: Zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu Trenčín,

Oddiel: Sro, Vložka číslo: 29128/R

Deň zápisu: 10.10.2013

IČO: 47 459 841

DIČ: 2023893872

Výška vkladu spoločníka: 5000 €

Dátum získania štatútu registrovaného sociálneho podniku: 21.9.2020, číslo osvedčenia: 227/2020_RSP

Matky v práci, s.r.o. je kapitálová spoločnosť založená Zakladateľskou listinou zo dňa 23.9.2013 podľa § 105 a následne Obchodného zákonníka č. 513/1991 Z.z. v znení neskorších predpisov v jej úplnom znení.

2. Vedenie spoločnosti

Mgr. Viera Jantošovičová - konateľ

3. Majetková účasť

Zakladateľom a jediným spoločníkom je: **Mgr. Viera Jantošovičová, trvale bytom: č. 20, 913 38 Soblahov, nar. 3.5.1980, r.č. 805503/7232.**

1. Základné imanie spoločnosti je peňažné vyjadrenie súhrnu peňažných i nepeňažných vkladov spoločníka.
2. Základné imanie spoločnosti je 5.000,- EUR (slovom: päťtisíc eur).
3. Základné imanie spoločnosti je vytvorené peňažným vkladom spoločníka vo výške: 5.000,- EUR (peňažný vklad).
4. Spoločník je povinný splatiť vklad v plnej výške pred zápisom spoločnosti do obchodného registra.
5. Za správcu vkladu sa určuje **Mgr. Viera Jantošovičová, trvale bytom: č. 20, 913 38 Soblahov, nar. 3.5.1980, r.č. 805503/7232.**

4. Orgány spoločnosti

Spoločníci sa dohodli na vytvorení týchto orgánov spoločnosti:

- a) valné zhromaždenie
- b) konateľ
- c) poradný výbor

4.1. Valné zhromaždenie

1. Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti. Jeho pôsobnosť vykonáva jediný spoločník.
2. Do výlučnej pôsobnosti valného zhromaždenia patrí rozhodovanie o
 - a) schválenie riadnej, mimoriadnej alebo konsolidovanej účtovnej závierky a rozhodnutie o rozdelení zisku a úhrade strát
 - b) rozhodovanie o zmene zakladateľskej listiny
 - c) rozhodovanie o zvýšení alebo znížení základného imania a rozhodovanie o nepeňažnom vklade
 - d) vymenovanie, odvolanie a odmeňovanie konateľov
 - e) rozhodovanie o zrušení spoločnosti alebo zmene právnej formy
 - f) rozhodovanie o uzavretí bankového úveru a prijatie ručiteľstva
 - g) rozhodovanie o prevode obchodného podielu spoločníka na iného spoločníka alebo na tretiu osobu
 - h) rozhodovanie o ďalších otázkach, ktoré do pôsobnosti valného zhromaždenia zveruje Obchodný zákonník alebo táto zakladateľská listina
3. Valné zhromaždenie si môže vyhradiť aj rozhodovanie o veciach, ktoré inak patria do pôsobnosti konateľa.

4.2. Konateľ

1. Štatutárnym a výkonným orgánom spoločnosti je jeden alebo viac konateľov.
2. V mene spoločnosti koná každý konateľ samostatne.
3. Konateľa menuje valné zhromaždenie na obdobie 5 rokov, pričom jeho opätovné menovanie je možné. Ak nie sú námietky zo strany spoločníka, predlžuje sa automaticky jeho funkčné obdobie. Prvým konateľom spoločnosti je: **Mgr. Viera Jantošovičová, trvale bytom: č. 20, 913 38 Soblahov, nar. 3.5.1980, r.č. 805503/7232.**
4. Do pôsobnosti konateľa patrí predovšetkým:
 - a) riadenie bežných záležitostí spoločnosti
 - b) konanie v mene spoločnosti
 - c) prijímanie a uvoľňovanie pracovníkov spoločnosti, určovanie ich mzdy a pracovnej náplne
 - d) zastupovanie spoločnosti voči štátnym orgánom a právnickým a fyzickým osobám
 - e) vedenie evidencie a účtovníctva spoločnosti podľa platných právnych predpisov
 - f) uzatváranie zmlúv
 - g) vypracovanie návrhov vnútorných organizačných predpisov na chválenie valnému zhromaždeniu, vypracovanie ročnej účtovnej uzávierky a návrhu na rozdelenie zisku,
 - h) disponovanie s rezervným fondom a prostriedkami na účte spoločnosti
 - i) vedenie knihy zápisov a rozhodnutí valného zhromaždenia
 - j) vykonávanie rozhodnutí valného zhromaždenia

- k) informovanie spoločníka o záležitostiach spoločnosti
- 5. Konateľ je povinný vykonávať svoju pôsobnosť s odbornou starostlivosťou a v súlade so záujmami spoločnosti a všetkých jej spoločníkov.
- 6. Konateľ je povinný zachovávať mlčanlivosť o dôverných informáciách a skutočnostiach, ktorých prezradenie tretím osobám by mohlo spôsobiť spoločnosti škodu alebo ohroziť jej záujmy.
- 7. Spôsob, akým konateľ koná v mene spoločnosti, je nasledovný: V mene spoločnosti koná každý konateľ samostatne.

4.3. Poradný výbor

1. Poradný výbor tvoria minimálne 3 členovia. Členom poradného výboru môže byť len zainteresovaná osoba. Väčšinu členov poradného výboru musia tvoriť priamo zainteresované osoby. Najmenej jeden z členov poradného výboru musí byť zamestnancom tejto spoločnosti, ktorý je znevýhodnenou alebo zraniteľnou osobou.
2. Poradný výbor sa zúčastňuje na fungovaní spoločnosti, na dosahovaní jej pozitívneho sociálneho vplyvu a na hodnotení dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu:
 - a) prerokovaním
 - b) právom na informácie
 - c) kontrolnou činnosťou
3. Spôsob voľby alebo vymenovania a spôsob odvolania člena poradného výboru, ako aj riadneho fungovania poradného výboru upraví spoločnosť vo svojich vnútorných predpisoch, aby najmenej vo vzťahu k priamo zainteresovaným osobám bolo zabezpečené transparentné a spravodlivé prostredie.

5. Predmet podnikania

... spravíme to za vás

1. Predmetom podnikania (činnosti) spoločnosti je:

MATKY V PRÁCI

 - a) Poskytovanie služieb pre rodinu a domácnosť
 - b) Fotografické služby
 - c) Čistiace a upratovacie služby
 - d) Administratívne služby
 - e) Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
 - f) Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu
 - g) Sprostredkovateľská činnosť v oblasti služieb
 - h) Sprostredkovateľská činnosť v oblasti výroby
 - i) Vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti
 - j) Prevádzkovanie kultúrnych, spoločenských a zábavných zariadení
 - k) Organizovanie kultúrnych a iných spoločenských podujatí

- l) Reklamné a marketingové služby
- m) Počítačové služby
- n) Odevná výroba
- o) Poskytovanie sociálnych služieb
- p) Poskytovanie krátkodobej pomoci pri opatere detí a starších osôb
- q) Poskytovanie služieb súvisiacich so starostlivosťou o zvieratá
- r) Textilná výroba
- s) Opracovanie drevnej hmoty a výroba komponentov z dreva
- t) Výroba jednoduchých úžitkových výrobkov z dreva
- u) Výroba výrobkov zo slamy, šúpolia, prútia, korku
- v) Výroba výrobkov z papiera
- w) Výroba skla, výrobkov zo skla a ich úprava
- x) Výroba výrobkov z gumy a výrobkov z plastov
- y) Keramická výroba
- z) Výroba hračiek a hier
- aa) Výroba bižutérie a suvenírov
- bb) Služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov
- cc) Vydavateľská činnosť
- dd) Činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov
- ee) Vedenie účtovníctva
- ff) Služby súvisiace so skrášľovaním tela
- gg) Prieskum trhu a verejnej mienky
- hh) Služby súvisiace s produkciou filmov alebo videozáznamov
- ii) Spracovávanie rodokmeňov
- jj) športová činnosť podľa § 3 písm. a) zákona č. 440/2015 Z. z. o športe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

2. Spoločnosť je oprávnená vykonávať činnosti uvedené v ods. 1 v SR aj v zahraničí pre slovenské ako aj zahraničné právnické a fyzické osoby.

6. Komentár k výsledkom činnosti

Spoločnosti bol priznaný štatút sociálneho podniku - integračného od 21.9.2020. Jej hlavným cieľom je prispievať k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby hlavne v oblasti regionálneho rozvoja a zamestnanosti, a to zamestnávaním znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb. Tieto si osvoja pracovné návyky a získajú nové zručnosti pre výkon povolania, čo zvýši šance na ich opätovné spoločenské začlenenie berúc do úvahy ich novonadobudnutú mieru finančnej autonómie a samostatnosti, sebadôvery či schopnosti fungovať v prostredí pracovného kolektívu. Uvedené bude mať na osoby pozitívny sociálny vplyv. Dôjde k odstráneniu vylúčenia týchto osôb a k ich začleneniu z okraja spoločnosti do reálneho života.

Venuje sa predovšetkým poskytovaniu služieb pre rodinu a domácnosť, čistiacim a upratovacím službám, pomoc s nákupmi, doučovaniu, pomocným administratívnym prácam, on-line marketingovým aktivitám, športovým aktivitám týkajúcim sa Nordic

Walking a osвете v oblasti ochrany zdravia a životného prostredia, vplyvu chemických látok na životné prostredie a predaju ekologických produktov pre domácnosti na upratovanie aj osobnú hygienu. Týmito činnosťami spoločnosť sleduje svoj hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu. Tento rok sa nám podarilo otvoriť naše Nordic Walking centrum a presťahovať sa do nových priestorov aj vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje, a to schválením projektu Nové príležitosti pre Matky v práci. V mesiaci október 2021 sme podpísali dohodu s ÚPSVaR Trenčín o poskytnutí investičnej pomoci pre sociálne podniky a v decembri sme podpisovali nájomnú zmluvu na nové priestory na Biskupickej ulici 54 v Trenčíne. Bol to veľký krok k tomu, aby sme vytvorili podmienky na väčší rast spoločnosti. Počet zamestnancov vzrástol v roku 2021 zo 6 na 13. Z toho 4 pracujú v rámci nášho projektu Nové príležitosti pre Matky v práci.

7. Spôsob merania pozitívneho sociálneho vplyvu

Spoločnosť meria pozitívny sociálny vplyv v rámci služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti: percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z.. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak spoločnosť zamestnáva príslušné percento znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z.

V roku 2021 do 1.12.2021 spoločnosť zamestnávala 4 znevýhodnené osoby a jednu zraniteľnú, čo predstavuje 62,5% zo všetkých zamestnancov. V mesiaci november jeden zamestnanec odišiel, čím sa zvýšilo percento na 71,42%. V mesiaci december pribudli 2 znevýhodnené osoby a jedna zraniteľná osoba, teda k 31.12.2021 spoločnosť zamestnávala 6 znevýhodnených a 2 zraniteľné osoby z celkového počtu 13 zamestnancov, čo je 61,54%. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý.

Rok 2021 bol pre firmu prelomový, pokračovala v stabilizačných procesoch, zautomatizovaní procesov, sprehľadnení dokumentácie. Intenzívne pracovala na získaní investičnej pomoci pre sociálne podniky, čo sa jej aj podarilo a 27.10.2021 bola podpísaná Dohoda o investičnej pomoci s ÚPSVaR Trenčín. Investičná pomoc bola schválená v celkovej výške 120 107,95 EUR, z toho 103 102,20 EUR na mzdové výdavky, 15 165,75 EUR na bežné výdavky a 1 840,00 EUR na kapitálové výdavky. Aj vďaka tejto podpore sme mohli zamestnať väčší počet zamestnancov.

Spoločnosť aktualizovala Smernicu o zriadení poradného výboru č. 1/2020 s dátumom účinnosti 30.3.2021. Členovia poradného výboru nebudú vymenovaní, ale volení riadnymi voľbami.

Voľby členov poradného výboru RSP sa uskutočnili dňa 17.05.2021 o 13,00 hod. v sídle RSP. Ako voliči sa volieb zúčastnili zamestnanci RSP. Tajným hlasovaním boli za členov poradného výboru zvolení:

PhDr. Denisa Marušincová

Dáša Reháková

Silvia Podmaková

Pol zvolený aj predseda poradného výboru PhDr. Denisa Marušincová.

Poradný výbor zasadal v roku 2021 aj vzhľadom na stále trvanie mimoriadnej situácie z dôvodu Covid pandémie iba trikrát, na jeho zasadnutiach sa prerokovávali dôležité otázky ohľadne pandémie Covid, investičnej pomoci pre sociálne podniky, zefektívňovania a zlepšovania procesov, presťahovania sa do nových priestorov.

Spoločnosť vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, **nenastali** zmeny v zložení jeho orgánov:

Poradný výbor – členovia poradného výboru boli riadne zvolení voľbami konanými dňa 17.05.2021.

Spoločnosť vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, **nemal** vyhlásený konkurz na majetok, **nebolo** voči nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku a ani **nebol** zrušený konkurz pre nedostatok majetku. **RSP** zároveň vyhlasuje, že ku dňu zostavenia účtovnej závierky **nie je** v reštrukturalizácii a **nie je** v likvidácii.

Spoločnosť vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nesplynul** a ani **sa nezlúčil** s inou osobou, ktorá nebola registrovaným sociálnym podnikom. **RSP** zároveň vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **sa nerozdelil**.

8. Ekonomické a iné ukazovatele

Integračný podnik – prehľad o vývoji zamestnávania znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb

Mesiac stav ku koncu mesiaca	% zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP	merateľný PSV splnený / nesplnený
01/2021 - 10/2021	62,5	splnený
11/2021	71,42	splnený
12/2021	61,54	splnený

Záver:

RSP ako integračný podnik **splnil** merateľný PSV v období od 1.1.2021 do 31.12.2021.

Počet zamestnancov účtovnej jednotky:

Počet zamestnancov účtovnej jednotky ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka: 13 zamestnancov v pracovnom pomere.

V prípade **RSP**, ktorý je obchodnou spoločnosťou alebo fyzickou osobou – podnikateľom, **RSP plnil** podmienku v zmysle § 6 odsek 1, písm. h) zákona o SE o minimálnom počte zamestnancov a ich úväzkoch.

Právny dôvod na zostavenie účtovnej závierky:

Účtovná závierka spoločnosti k 31.12.2021 je zostavená ako riadna účtovná závierka podľa § 17 odsek 6 zákona NR SR č.431/2002 Z.z. o účtovníctve za účtovné obdobie od 01.01.2021 do 31.12.2021.

V poznámkach sa uvádzajú ďalšie informácie o:

a) použitých účtovných zásadách a účtovných metódach

RSP účtuje v zmysle § 14 odsek 1 zákona o SE v sústave podvojného účtovníctva, pričom účtovným obdobím RSP je kalendárny rok.

RSP vo svojom účtovníctve v zmysle § 14 odsek 2 zákona o SE osobitne sleduje činnosť vykonávanú ako RSP, a to prostredníctvom tvorby **analytických účtov**.

RSP nie je povinný mať v zmysle § 14 odsek 3 zákona o SE účtovnú závierku a výročnú správu overenú štatutárnym audítorom.

Povinnosť auditu u RSP vzniká, ak:

1. príjem verejných prostriedkov a podielov zaplatenej dane v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahne 200.000 € **alebo**
2. všetky príjmy RSP v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahnu 500.000 €

b) údajoch vykázaných na strane aktív súvahy

RSP v roku 2021 nezískal majetok z dotácie, nenávratnej časti podmienene vratného finančného príspevku, z inej podpory alebo verejných prostriedkov.

c) údajoch vykázaných na strane pasív súvahy

RSP sa v zmysle § 5 odsek 1, písmeno d, bod. 1. zákona o SE a v zmysle základného dokumentu zaviazal, že ak zo svojej činnosti dosiahne zisk, **použije 100% zisku po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa**, ktorým je dosahovanie merateľného PSV.

RSP počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nemenil** %-nu výšku zisku, ktorú sa zaviazal používať na dosiahnutie hlavného cieľa.

d) výnosoch

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nevyužil** servisné poukážky.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **využil** zníženú sadzbu DPH (10%).

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nevyužil** výhody pri verejnom obstarávaní.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **neprijal** verejné prostriedky (ak nešlo o plnenie podmienky podľa § 17 ods. 3 zákona o SE) podľa osobitných predpisov na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytovala podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmienene vratného finančného príspevku.

e) nákladoch

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **plnil** obmedzenia v zmysle § 24 odsek 2 zákona o SE, t.j. celkové náklady na mzdy a ďalšie plnenia spojené s pracovnoprávnymi vzťahmi v RSP v kalendárnom roku **nepresiahli**:

- 1) 5-násobok mzdových nákladov pri použití minimálnej mzdy **x** počet zamestnancov RSP **a zároveň**
- 2) 3-násobok mzdových nákladov pri použití priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za predchádzajúci kalendárny rok **x** počet zamestnancov RSP, **pričom**
- 3) suma najvyššej mzdy **neprekročila** 5-násobok sumy najnižšej mzdy

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nepresiahol** obvyklú cenu na trhu iných ako mzdových nákladov RSP (obvyklou cenou sa rozumie cena bežne používaná v mieste a čase plnenia alebo spotreby, a to podľa druhu, kvality, resp. miery opotrebenia predmetného plnenia).

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **vyplácal** mzdu najmenej v sume, ku ktorej sa zaviazal pri poskytnutí podpory alebo verejných prostriedkov podľa osobitného predpisu (napr. § 53 f a 53 g zákona č. 5/2004 Z. z. v znení zákona č. 112/2018 Z. z.).

f) daniach z príjmov

RSP vyhlasuje, že **využil** úľavu na dani z príjmu v zmysle § 17 ods. 1 písm. g) zákona o SE. V prípade, ak RSP využil úľavu na dani z príjmu, **využil ju vo výške 51%**. Úľavu na dani z príjmu použil na dosiahnutie hlavného cieľa (podľa § 5 ods. 1 písm. b) zákona o SE) v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka.

g) spriaznených osobách

RSP nedodával v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, tovary alebo služby závislej osobe, ktorá nie je registrovaným sociálnym podnikom. RSP zároveň vyhlasuje, že **spĺňa výnimku** na odoberanie tovarov a služieb od závislej osoby, ktorá nie je RSP v zmysle § 24 odsek 5, písmeno a) b) c1) c2) d) zákona o SE.

RSP neodoberal v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, tovary alebo služby od závislej osoby, ktorá je právnickou osobou a nie je registrovaným sociálnym podnikom. RSP zároveň vyhlasuje, že **spĺňa výnimku** na dodávanie tovarov a služieb závislej osoby, ktorá je právnickou osobou a nie je RSP v zmysle § 24 odsek 6, písmeno a) b) c1) c2) d) zákona o SE.

RSP neodoberal v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, tovary alebo služby od závislej osoby, ktorá je fyzickou osobou.

RSP si v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nevzal** úver alebo pôžičku od závislej osoby.

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nemal** nedoplatky poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie, povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie a na dani, ktorej správcom je daňový úrad alebo colný úrad.

RSP mal v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nasledujúce **príjmy a náklady v členení podľa zdrojov:**

Výnosy

Tržby z predaja tovaru
Tržby - služby

102,50 EUR
58 450,08 EUR

Tržby z predaja dlhodobého nehmotného a hmotného majetku a materiálu	358,00 EUR
Ostatné výnosy	51 260,45 EUR
SPOLU	110 171,03 EUR

Náklady

Náklady na obstaranie predaného tovaru	73,00 EUR
Spotreba materiálu a energie	3 898,85 EUR
Služby	4 200,74 EUR
Osobné náklady	95 911,55 EUR
Dane a poplatky	236,43 EUR
Odpisy	3 029,88 EUR
Opravné položky k pohľadávkam	7,00 EUR
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	1 648,79 EUR
Náklady na finančnú činnosť	274,00 EUR
SPOLU	109 280,24 EUR

Štruktúra majetku spoločnosti

Dlhodobý hmotný majetok	6 059,74 EUR
Dlhodobý nehmotný majetok	0,00 EUR
Neobežný majetok	6 059,74 EUR
Krátkodobé pohľadávky	14 736,60 EUR
Zásoby	1 315,83 EUR
Bankové účty	7 845,18 EUR
Obežný majetok	23 897,61 EUR

Štruktúra zdrojov spoločnosti

Vlastné imanie	14 112,61 EUR
Základné imanie	5 000,00 EUR
Fondy zo zisku	500,00 EUR
Výsledky minulých období	7 721,82 EUR
VH za účtovné obdobie	890,79 EUR
Závazky	15 845,39 EUR
Dlhodobé záväzky	111,91 EUR
Krátkodobé záväzky okrem rezerv, úverov a výpomocí	14 274,00 EUR
Krátkodobé záväzky z obchodného styku	400 EUR
Zamestnanci a sociálne poistenie	11 354,00 EUR
Dane	2 196,82 EUR
Ostatné krátkodobé záväzky	323,14 EUR
Krátkodobé rezervy	1459,57 EUR
Krátkodobé finančné výpomoci	0,00 EUR

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná zvierka, dosiahol **zisk**, z ktorého **100% po zdanení použil** v zmysle základného dokumentu na uhradenie časti neuhradenej straty z roku 2020 do sumy daňovej straty.

9. Vývoj firmy

Spoločnosť plánuje v roku 2022 naplno využiť poskytnutú finančnú pomoc v rámci IP pre sociálne podniky, zrealizovať nákup jednotlivých položiek v projekte - Nové príležitosti pre Matky v práci, aby si mohla lepšie zariadiť nové priestory, ktoré si prenajala a začať realizovať aktivity naplánované v rámci projektu. Naplno rozvinúť poskytovanie služieb, ktoré si v projekte naplánovala – upratovacie služby, služby nordic walkingu, virtuálnej asistencie.

V Trenčíne dňa 24.6.2022

Vypracovala: PhDr. Denisa Marušincová

Schválila: Mgr. Viera Jantošovičová, konateľka



MATKY V PRÁCI