

Výročná správa

Obchodnej spoločnosti

SortPro s.r.o. - registrovaný sociálny podnik

za rok 2021

Predkladateľ: Ing. Viktor Lopatník, konateľ
Zostavená dňa: 13.7.2022

A. Identifikačné údaje

Obchodné meno: SortPro s.r.o., registrovaný sociálny podnik

Adresa sídla: Cukrovarská 13/24, 07501, Trebišov

Adresa prevádzky: Cukrovarská 13/24, 07501, Trebišov

IČO: 46638628

DIČ: 2023497146

IČ DPH: SK2023497146

Zapísaná v obchodnom registri okresného súdu Košice I, oddiel: Sro, vložka č. 29711/V, od 18.4.2012

Zapísaná v registri Sociálnych podnikov ako Integrovaný podnik, číslo osvedčenia: 159/2020, od 15.6.2021

Kontakt: Ing. Viktor Lopatník, konateľ, +421 948 049 513, sortpro.handicap@gmail.com

Michal Ferkanin, konateľ, +421 908 452 111, ferkanin.michal@gmail.com

Bankové spojenie: VÚB, a.s., IBAN: SK54 0200 0000 0030 1019 7453, SWIFT: SUBASKBX

B. Údaje zapísané v Obchodnom registri:

Predmet činnosti: Technické testovanie, meranie, analýzy

Povrchová úprava kovových výrobkov

Baliace činnosti, manipulácia s tovarom

Skladovanie

Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)

Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu

Sprostredkovateľská činnosť v oblasti služieb

Sprostredkovateľská činnosť v oblasti výroby

Organizovanie kultúrnych a iných spoločenských podujatí

Čistiace a upratovacie služby

Reklamné a marketingové služby

Nákladná cestná doprava vykonávaná vozidlami s celkovou hmotnosťou do 3,5 t vrátane prípojného vozidla

Poskytovanie služieb rýchleho občerstvenia v
spojení s predajom na priamu konzumáciu

Prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním
iných než základných služieb spojených
s prenájomom

Prenájom hnutel'ných vecí

Administratívne služby

Počítačové služby

Výroba bižutérie a suvenírov

Činnosť podnikateľských, organizačných a
ekonomických poradcov

Montáž a oprava plastových, gumených súčiastok
a výrobkov

Podnikanie v oblasti nakladania s iným ako
nebezpečným odpadom

Sťahovacie služby

Kuriérske služby

Poskytovanie služieb v poľnohospodárstve
a záhradníctve

Poskytovanie služieb v lesníctve a poľovníctve

Opracovanie drevnej hmoty a výroba komponentov
z dreva

Uskutočňovanie stavieb a ich zmien

Prípravné práce k realizácii stavby

Dokončovacie stavebné práce pri realizácii
exteriérov a interiérov

Textilná výroba

Odevná výroba

Spoločníci:

Viktor Lopatník
Brezová 2025/11
Spišská Nová Ves 052 01

Michal Ferkanin
Sv. Cyrila a Metoda 60/42
Nový Ruskov 075 01

Výška vkladu
každého
spoločníka:

Viktor Lopatník
Vklad: 3 500 EUR Splatené: 3 500 EUR

Michal Ferkanin
Vklad: 1 500 EUR (peňažný vklad) Splatené: 1
500 EUR

Štatutárny orgán:

konatelia

Ing. Viktor Lopatník
Brezová 2025/11
Spišská Nová Ves 052 01
Vznik funkcie: 18.04.2012

Michal Ferkanin
Sv. Cyrila a Metoda 60/42
Nový Ruskov 075 01
Vznik funkcie: 08.03.2017

Konanie menom
spoločnosti:

V mene spoločnosti koná konateľ samostatne.

Obchodná spoločnosť SortPro s.r.o., so sídlom Cukrovarská 13/24, 07501, Trebišov, IČO: 46638628, DIČ: 2023497146, IČ DPH: SK2023497146, zapísaná v Obchodnom registri okresného súdu Košice I, oddiel: Sro, vložka č. 29711/V, (ďalej len ako "spoločnosť")

predkladá

v súvislosti s povinnosťou vyplývajúcou z ust. § 15 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len ako "zákon o sociálnej ekonomike") túto

Výročnú správu:

I.

Všeobecné ustanovenia

Spoločnosť bola zriadená v roku 2012, kedy tiež získala štatút chránenej dielne. Spoločnosť riadi svoju činnosť podľa zákona o sociálnej ekonomike, pričom s odkazom na ust. § 6 tohto zákona, bol spoločnosti dňa 15.06.2020 priznaný Štatút registrovaného sociálneho podniku, druh: integračný (ďalej v texte sa spoločnosť bude označovať len ako "RSP").

V zmysle ust. § 15 zákona o sociálnej ekonomike:

1. RSP vypracuje výročnú správu za kalendárny rok v termíne určenom štatutárnym orgánom alebo základným dokumentom, najneskôr však do 15. júla nasledujúceho kalendárneho roka.
2. Výročná správa RSP obsahuje najmä
 - a) zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý má RSP uvedený vo svojom základnom dokumente, a prehľad činností vykonávaných v kalendárnom roku,
 - b) účtovnú závierku a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých,
 - c) prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch,
 - d) prehľad príjmov v členení podľa zdrojov,
 - e) stav a pohyb majetku a záväzkov,
 - f) zloženie orgánov RSP a ich vznik v priebehu kalendárneho roka,

V zmysle ust. § 14 zákona o sociálnej ekonomike:

1. RSP je povinný účtovať v sústave podvojného účtovníctva podľa osobitného predpisu. Účtovným obdobím RSP je kalendárny rok.
2. RSP je povinný vo svojom účtovníctve osobitne sledovať činnosť vykonávanú ako registrovaný sociálny podnik, a to prostredníctvom tvorby analytických účtov. Ak nie je možné v účtovníctve zabezpečiť preukázanie činnosti RSP prostredníctvom tvorby analytických účtov, RSP je povinný viesť analytickú evidenciu alebo ďalšie pomocné evidencie.
3. RSP je povinný mať účtovnú závierku a výročnú správu overenú štatutárnym audítorom, ak
 - a) príjem verejných prostriedkov a podielov zaplatenej dane v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahne 200 000 eur, alebo
 - b) všetky príjmy RSP v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahnu 500 000 eur.

RSP sídli v Trebišove, kde je aj prevádzka na ul. Cukrovarská 13/24, 075 01. Svoju činnosť vykonáva v prenajatých priestoroch, o celkovej výmere 150 m², ktorých súčasťou je pracovisko pre max. 10 zamestnancov, skladové priestory, kancelársky priestor a samostatná šatňová a odpočinková miestnosť pre zamestnancov spoločnosti.

Prílohy:

- Spoločenská zmluva zo dňa 1.4.2020

- Osvedčenie o priznaní štatútu RSP, číslo osvedčenia: 159/2020_RSP

II.

Zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu

V zmysle článku VII.III Spoločenskej zmluvy RSP v platnom znení, má RSP pozitívny sociálny vplyv dosahovať predovšetkým zamestnávaním marginalizovaných skupín obyvateľstva, a to napr. zamestnávaním zdravotne postihnutých osôb, znevýhodnených osôb, zraniteľných osôb, pričom práve osvojenie pracovných návykov takýchto osôb, vytvorenie pracovného kolektívu a celkovo začlenenie takýchto osôb do pracovnej činnosti, a tým aj do spoločenského života, či do kolektívu, bude mať pozitívny sociálny vplyv na tieto osoby.

RSP v tomto smere nadviazal na predošlé roky, kedy pod štatútom chránenej dielne zamestnával od roku 2012 zdravotne znevýhodnených občanov regiónu s jednou z najvyšších mier nezamestnanosti v rámci SR. Po ťažkom pandemickom roku 2020 a prvej nútenej odstávke výroby v období 04-09/2020, po ktorej sa následne podarilo obnoviť práce pre zákazníka z oblasti automobilového priemyslu a znovu zamestnať 8 zamestnancov, z ktorých bolo celkom 7 z kategórie zdravotne znevýhodnených osôb, sa však v roku 2021 ukázalo, že to bol ešte len začiatok náročného obdobia pre takmer všetky odvetvia. Dôsledky nastupujúcej celosvetovej krízy postihli výrazne aj automobilový priemysel, ktorý okrem pandémie, zápasil aj s nedostatkom čipov atď. To malo za dôsledok výrazný pokles výroby naprieč celým dodávateľským reťazcom a už od začiatku roku 2021 sme od zákazníka dostali jasný signál, že aktivity ktoré sme pre nich vykonávali, klesajú na minimum a majú problém s prácou pre vlastných zamestnancov. Výsledkom tejto situácie bolo nútené „dočasné“ ukončenie spolupráce zo strany zákazníka ku koncu júna 2021 a keďže zlyhali aj všetky snahy získať spoluprácu s iným partnerom, boli sme nútení ukončiť pracovný pomer s väčšinou zamestnancov. V evidencii ostali po zbytok roka už len dvaja a to z dôvodu vážnych zdravotných problémov a dlhodobu pretrvávajúcej PN. Koncom roka sa 2021 sa nám však podarilo zabezpečiť aspoň minimálne pokračovanie spolupráce so zákazníkom (U-Shin Slovakia s.r.o.) na novej prevádzke v Košiciach-Šaci, kde sme následne v januári 2022 obadili aspoň jedno pracovné miesto pre Zdravotne znevýhodneného kolegu.

III.

Orgány spoločnosti a ich kreovanie v roku 2021

Orgánmi spoločnosti sú konatelia a s odkazom na ust. § 9 zákona o sociálnej ekonomike, aj poradný výbor.

Konatelia spoločnosti – Ing. Viktor Lopatník a Michal Ferkanin.

Poradný výbor bol zriadený a prvý krát zasadal 15.12.2020 a mal týchto 3 členov:

1. Roman Mjartan, SNP 819/11, 078 01, Sečovce
2. Jozef Hrabčák, Komenského 1, 075 01, Sečovce
3. Gabriela Vlková, Brezová 11, 052 01, Spišská Nová Ves

Počet členov poradného výboru, sa k dňu vypracovania tejto Výročnej správy nezmenil, avšak od roku 2022 nahradil p. Romana Mjartana na pozícii predsedu, pán Zdenek Lazor.

Činnosť poradného výboru sa riadi interným dokumentom, ktorým je: "Interná smernica o zriadení poradného výboru RSP" (ďalej len ako "Interná smernica"), v zmysle ktorej sa poradný výbor od svojho zriadenia, uskutočnil v roku 2021 len dva-krát, keďže od 30.6.2021, sme vzhľadom na vyššie spomínané okolnosti, boli nútení ukončiť pracovný pomer s vtedajším predsedom – pánom Romanom Mjartanom a iný zástupca zamestnancov prakticky nebol k dispozícii.

Nižšie uvádzame stručné závery z oboch zasadnutí:

Ustanovujúce zasadnutie poradného výboru konaného dňa 12.3.2021:

- Zhodnotenie roku 2020, vrátane hospodárskeho výsledku
- Možné scenáre (ne) pokračovania spolupráce s U-Shin Slovakia v roku 2021 (obmedzenie, príp. úplné pozastavenie činnosti) počas Q2-Q3/2021

Prílohy:

Zápisnica z poradného výboru (12.3.2021)

Ustanovujúce zasadnutie poradného výboru konaného dňa 11.6.2021:

- Náležitosti procesu dočasného ukončenia činnosti RSP k 30.6.2021
- Dočasné prerušenie fungovania poradného výboru

Prílohy:

Zápisnice z poradného výboru (11.6.2021)

IV.

Zamestnanci a organizačná štruktúra spoločnosti

Odo dňa svojho vzniku RSP zamestnal celkovo 8 zdravotne znevýhodnených zamestnancov na pracovných pozíciách podľa nižšie uvedeného:

Poradové číslo	Meno a Priezvisko	Bydlisko	Nástup	Ukončenie	Pracovná pozícia
1.	Jana Kovaľová	Trebišov	16.9.2020	30.6.2021	Operátor výroby
2.	Roman Mjartan	Sečovce	16.9.2020	30.6.2021	Operátor výroby
3.	Jozef Habura	Sečovce	16.9.2020	Trvá	Operátor výroby
4.	Mikuláš Albert	Sečovce	16.9.2020	30.6.2021	Operátor výroby
5.	Radoslav Kopčo	Sečovce	1.10.2020	30.6.2021	Operátor výroby
6.	Marta Hricová	Nový Ruskov	1.10.2020	14.3.2022	Operátor výroby
7.	Juraj Harbula	Sečovce	5.10.2020	9.7.2021	Operátor výroby
8.	Peter Dančák	Trebišov	5.10.2020	30.6.2021	Vodič

RSP pri svojich hlavných činnostiach pre zákazníka z oblasti automobilového priemyslu, využil osvedčených zamestnancov so skúsenosťami z predošlého pôsobenia v našej spoločnosti, ešte ako Chránenej dielne, pred prvou vlnou pandémie Covid 19.

V súvislosti so zákonom o sociálnej ekonomike je pri výbere zamestnancov potrebné prihliadať na priradenie jednotlivých záujemcov do kategórie znevýhodnených a zraniteľných osôb definovaných týmto zákonom nasledovne:

Znevýhodnenou osobou je fyzická osoba, ktorá

a) v predchádzajúcich šiestich mesiacoch nebola zamestnaná okrem zamestnania v pracovnoprávnom vzťahu, ktorého trvanie nepresiahlo v úhrne 40 dní v kalendárnom roku, a ak jej zdaniteľné mesačné príjmy a mesačné príjmy zo starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, vdovského dôchodku, vdoveckého dôchodku, výsluhového príspevku, výsluhového dôchodku, vdovského výsluhového dôchodku a vdoveckého výsluhového dôchodku nepresiahli v úhrne sumu životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu,¹⁾ a ktorá

1. je mladšia ako 26 rokov veku, ukončila príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako 2 rokmi a od jej ukončenia nemala zamestnanie, ktoré trvalo najmenej 6 po sebe nasledujúcich mesiacov,
2. je staršia ako 50 rokov veku,
3. je vedená v evidencii uchádzačovo zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov,
4. dosiahla vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu,
5. žije ako osamelá plnoletá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jej starostlivosť alebo sa stará aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky,
6. patrí k národnostnej menšine alebo etnickej menšine a potrebuje rozvíjať svoje jazykové znalosti, odborné znalosti alebo nadobúdať pracovné skúsenosti na účely získania trvalého zamestnania, alebo

7. má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese,

b) je osobou so zdravotným postihnutím, a to

1. je uznaná za invalidnú alebo

2. nie je uznaná za invalidnú, ale má dlhodobé zdravotné postihnutie znižujúce jej telesné, duševné a zmyslové schopnosti, ktoré bránia jej plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do pracovného prostredia v porovnaní so zdravou fyzickou osobou podľa lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti na prácu nie staršieho ako jeden rok alebo podľa rozhodnutia o nepriznaní invalidného dôchodku, z ktorého vyplýva pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 20 % v porovnaní so zdravou fyzickou osobou, nie staršieho ako dva roky; dlhodobé zdravotné postihnutie je také zdravotné postihnutie, ktoré má podľa poznatkov

lekárskej vedy trvať najmenej dva roky.

Zraniteľnou osobu je:

- a) prijímateľ sociálnej služby podľa osobitného predpisu,
- b) fyzická osoba v nepriaznivej sociálnej situácii,
- c) dieťa so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami alebo žiak so špeciálnymi výchovnovzdelávacími potrebami podľa osobitného predpisu okrem dieťaťa alebo žiaka podľa osobitného predpisu,
- d) dieťa alebo plnoletá fyzická osoba, pre ktorých sú vykonávané opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
- e) plnoletá fyzická osoba po skončení ústavnej starostlivosti dosiahnutím plnoletosti, plnoletá fyzická osoba, ktorej bola poskytovaná na základe dohody starostlivosť v zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately po skončení výkonu súdneho rozhodnutia dovŕšením plnoletosti, alebo plnoletá fyzická osoba, ktorá bola zverená do osobnej starostlivosti inej fyzickej osoby ako rodiča, do pestúnskej starostlivosti alebo ktorej bol súdom ustanovený poručník,
- f) fyzická osoba odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby,
- g) fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení poberania materského alebo po skončení poberania rodičovského príspevku, a to 18 mesiacov od skončenia poberania materského alebo od skončenia poberania rodičovského príspevku,
- h) fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení vykonávania osobnej asistencie alebo po skončení poberania peňažného príspevku na opatrovanie, a to 18 mesiacov od skončenia vykonávania osobnej asistencie alebo od skončenia poberania peňažného príspevku na opatrovanie,
- i) fyzická osoba, ktorá je poberateľom starobného dôchodku,
- j) fyzická osoba - nepodnikateľ, ktorej mesačný príjem nepresahuje trojnásobok sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu,
- k) fyzická osoba po prepustení z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochranej výchovy, a to mesiacov od prepustenia z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochranej výchovy,
- l) fyzická osoba bez štátnej príslušnosti,
- m) azylant alebo cudzinec, ktorému sa poskytuje doplnková ochrana.

V.

Rámec využitia kompenzačnej pomoci

Podľa § 16 zákona o sociálnej ekonomike má RSP právo využiť určitú formu podpory pre podnik v širšom priestore sociálnej ekonomiky, a to buď vo forme investičnej pomoci, kompenzačnej pomoci prípadne vo forme pomoci na podporu dopytu. Z hľadiska dostupnosti a jasnejšej špecifikácie sa RSP v roku 2021 rozhodol pre čerpanie investičnej pomoci v podobe kompenzačných príspevkov (ďalej len ako "kompenzačný príspevok") poskytovaných v zmysle ust § 53g zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len ako "zákon o službách zamestnanosti").

V kontexte tohto právneho predpisu slúžia kompenzačné príspevky na úhradu

- a) mzdových nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb,
- b) dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave,

c) náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave.

Úhradu kompenzačných príspevkov mohol RSP žiadať v zmysle zákona o službách zamestnanosti až odo dňa úspešnej registrácie do zoznamu registrovaných sociálnych podnikov, t.j. dňom 15.6.2020. V spolupráci s Úradom práce v Trebišove, boli od januára 2021 do decembra 2021, podávané žiadosti o kompenzačné príspevky vždy podľa aktuálneho stavu zamestnancov a podľa ich právneho statusu, t. j. statusu znevýhodnených resp. zraniteľných osôb. Medzi RSP a úradom práce Trebišov, tak v roku 2021 došlo k uzavretiu dohody o poskytnutí kompenzačných príspevkov, na základe ktorých bolo v prospech účtu RSP uhradených 6 platieb v hodnote 15.801,21 €.

VI.

Zákazky a príjmy z činnosti zamestnancov RSP

Na základe zmluvy o spolupráci so zákazníkom, spoločnosťou U-Shin Slovakia s.r.o., vyfakturoval RSP za svoje práce, za mesiace Január až Jún 2021, čiastky v celkovej sume 20.014,58 €.

VII.

Účtovná závierka - zhodnotenie základných údajov

Spoločnosť vedie podvojnú účtovníctvo v súlade so zákonom 431/2002 Z.z zákona o účtovníctve. Ročná účtovná závierka za rok 2021 bola vypracovaná v marci 2022 a tvorí prílohu tejto výročnej správy.

Výnosy z hospodárskej činnosti spoločnosti vo výške 110 077 €, pozostávajú z tržieb z predaja služieb RSP (01-06/2021), tržieb za služby nesúvisiacich s činnosťou RSP, tržieb z predaja hmotného majetku spoločnosti a ostatných výnosov z plnenia o poskytnutí kompenzačných príspevkov integračnému podniku (01-06/2021).

Náklady na hospodársku činnosť vo výške 99 963 €, tvorili hlavne náklady za služby a osobné náklady.

Dosiahnutý hospodársky výsledok z hospodárskej činnosti za rok 2021 po zdanení, bol zisk vo výške 8338 €.

Príloha:

Účtovná závierka za rok 2021

VIII.

Predpokladaný budúci vývoj činnosti

Prvoradým záujmom RSP je pokračovanie v dosahovaní pozitívne merateľného sociálneho vplyvu, zamestnávaním znevýhodnených a zraniteľných osôb za účelom ich integrácie na pracovný trh.

V kontexte existujúcej situácie, týkajúcej celosvetovej hospodárskej krízy, po vlnách neutíchajúcej epidémie COVID 19 a nezlepšujúcej sa situácie v automobilovom odvetví (vrátane nášho kľúčového zákazníka - U-Shin Slovakia, od r. 2012), bude hlavným cieľom udržanie aspoň jedného pracovného miesta na prevádzke v Košiciach-Šaci.

IX.

Návrh na rozdelenie zisku alebo vyrovnanie straty

RSP dosiahol za rok 2021 hospodársky výsledok v podobe zisku v celkovej výške: 8338 €, ktorý navrhuje použiť na vyrovnanie strát z predošlých účtovných období, keďže neuhradená strata z minulých rokov činila 8.623 €. Vedenie spoločnosti prediskutuje návrh na kompenzáciu minulých strát s členmi Poradného výboru.

V Trebišove, dňa 13.7.2022

.....
Ing. Viktor Lopatník - konateľ