

DODATOK č. 1
KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE VYŠŠIEHO STUPŇA

uzavretej
na roky 2018-2019

medzi
Odborovým zväzom KOVO
a
Zväzom strojárskeho priemyslu SR

ČASŤ I ZÁKLADNÉ USTANOVENIA

1. Zmluvné strany

Odborový zväz KOVO

Miletičova 24, 815 70 Bratislava

(ďalej len „OZ KOVO“)

Zast.: **PhDr. Emil Machyna,**
predseda Rady OZ KOVO

a

Zväz strojárskoho priemyslu Slovenskej republiky

Ventúrska 10, 811 01 Bratislava

(ďalej len „ZSP SR“)

Zast.: **Ing. Alexej Beljajev**
prezident ZSP SR

uzatvárajú tento Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa (ďalej len „KZVS“), s cieľom upraviť individuálne a kolektívne vzťahy a dohodnúť vzájomné práva a povinnosti medzi zamestnávateľmi a zamestnancami, zastúpenými príslušnou odborovou organizáciou v záujme vytvárania sociálnej stability v súčasných spoločenských podmienkach.

Zmluvné strany pristupujú k uzatvoreniu tohto Dodatku č. 1 so záujmom aktualizovať práva a povinnosti zamestnancov a zamestnávateľov v zmysle Časti J. Záverečné ustanovenia, ustanovenie bodu 10.

ČASŤ II PREDMET DODATKU

1. Časť F. ODMEŇOVANIE ZAMESTNANCOV bod 7. sa mení a dopĺňa nasledovne:

„ 7. Mzdové zvýhodnenie za prácu v dňoch nepretržitého odpočinku v týždni, za prácu v sobotu alebo v nedeľu

- 7.1 Zamestnancovi za prácu v dňoch nepretržitého odpočinku v týždni patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej vo výške 25% jeho priemerného zárobku. Pokiaľ bola mzda v pracovnej zmluve zamestnanca podľa §9 ods. 3 Zákonníka práce alebo PKZ dojednaná už s prihliadnutím na prípadnú prácu počas nepretržitého odpočinku v týždni, mzdové zvýhodnenie zamestnancovi nepatrí.
- 7.2 Zamestnancovi patrí za prácu v sobotu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce v sobotu mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 50% minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu.
- 7.3 Zamestnancovi patrí za prácu v nedeľu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce v nedeľu mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 100% minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu.
- 7.4 V prípade, ak zamestnancovi vznikne súbeh nárokov na mzdové zvýhodnenie za prácu v dňoch

nepretržitého odpočinku v týždni a za prácu v sobotu alebo v nedeľu, podľa tohto bodu KZVS, patrí mu výhodnejšie mzdové zvýhodnenie.“

2. V časti F. ODMEŇOVANIE ZAMESTNANCOV sa bod 8 mení takto:

„ 8. Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

Zamestnancovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie najmenej 40% minimálnej mzdy v € (slovom: eurách) za hodinu pre prvý stupeň náročnosti práce (§ 120 ods. 4 a 5 Zákonníka práce). Ak ide o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu, patrí mu mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 50% minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu.“

3. Príloha č. 1 – STUPNICA MINIMÁLNYCH MZDOVÝCH TARÍF sa nahrádza novým znením, ktoré tvorí prílohu tohto Dodatku č. 1.

ČASŤ III

PRECHODNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

1. Prechodné ustanovenie účinné od 1.3.2019 do 30.4.2019:

Od 1. marca do 30. apríla 2019 je suma mzdového zvýhodnenia za každú hodinu:

- a) práce v sobotu v zmysle časti F. bodu 7.2 tejto KZVS najmenej 25% minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu
- b) práce v nedeľu v zmysle časti F. bodu 7.3 tejto KZVS najmenej 50% minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu
- c) nočnej práce v zmysle časti F. bodu 8 tejto KZVS najmenej 30% minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu a ak ide o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu najmenej 35% minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu.

2. Tento Dodatok č. 1 je platný dňom podpisu oboma zmluvnými stranami.

3. Dodatok č. 1 nadobúda účinnosť dňom 1.3.2019.

4. Zostávajúce časti Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na roky 2018 – 2019 zostávajú nezmenené v platnosti.

5. Dodatok č. 1 spolu s prílohami tvorí neoddeliteľnú súčasť platnej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na roky 2018 – 2019.

6. Dodatok č. 1 je vyhotovený v 4 rovnopisoch, pričom všetky rovnopisy majú právnu silu originálu.

7. Práva a povinnosti zmluvných strán vyplývajúce z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, jej dodatkov alebo vzniknuté na základe iných právnych úkonov alebo právnych skutočností súvisiacich s touto zmluvou sa spravujú, posudzujú a rozhodujú na základe príslušných ustanovení všeobecne záväzných právnych predpisov, pokiaľ z iných právnych úkonov súvisiacich s KZVS nevyplýva niečo iné.

8. V prípade neplatnosti alebo neúčinnosti jednotlivých ustanovení Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa a jej dodatkov nebudú dotknuté jej ostatné ustanovenia.
9. Zmluvné strany súhlasne vyhlasujú, že si Dodatok č. 1 riadne prečítali, jeho obsahu porozumeli a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne a bez akéhokoľvek nátlaku podpísali, pričom ich vôľa uzatvoriť tento Dodatok č. 1 je slobodná, určitá a vážna.

V Bratislave dňa 1. 3. 2019

V Bratislave, dňa

PhDr. Emil Machyna
predseda Rady OZ KOVO

Ing. Alexej Beljajev
prezident ZSP SR

JUDr. Monika Benedeková
hlavná vyjednávačka OZ KOVO

Ing. Richárd Hamerlík
hlavný vyjednávač ZSP SR

STUPNICA MINIMÁLNYCH MZDOVÝCH TARÍF

Tarifná trieda	Eur mesačne
1	520
2	530
3	540
4	565
5	575
6	615
7	655
8	685
9	735
10	785
11	845
12	907