

**Dodatok č. 2 na rok 2017**  
**ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa**  
**na roky 2015 – 2017**

**uzavretý medzi**

**Energeticko – Chemickým odborovým zväzom**  
**zastúpeným predsedom**  
**Bc. Jurajom Blahákom**

**Asociáciou vedúcich zamestnancov**  
**chemického a farmaceutického priemyslu SR**  
**zastúpenou predsedom**  
**Ing. Antonom Jurigom**

**a**

**Zväzom chemického a farmaceutického priemyslu**  
**Slovenskej republiky**  
**zastúpeným prezidentom**  
**Ing. Romanom Karlubíkom, MBA**

## PIATA ČASŤ

### 41.

#### Tarifná krivka

Pracovné miesto je súhrn pracovných činností, ktoré zamestnanec vykonáva podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve.

Zamestnávateľ pri hodnotení pracovných miest musí vychádzať z rovnakých kritérií bez akejkoľvek diskriminácie. Rámcový Katalóg pracovných činností je prílohou PKZ. Ustanovenie tohto bodu sa nevzťahuje na Saneca Pharmaceuticals a.s..

Podľa zaradenia zamestnanca do príslušnej tarifnej triedy mu musí byť za vykonanú prácu vyplatená minimálna základná mzda podľa tejto stupnice:

Tarifná trieda	A	B
1	435	415
2	438	420
3	440	425
4	451	430
5	475	435
6	526	440
7	577	445
8	635	450
9	702	485
10	775	535
11	852	615
12	945	685

Tarifná stupnica A platí pre spoločnosti: Continental Matador Rubber, s.r.o., Duslo, a.s., FORTISCHEM, a.s., Chemko, a. s. Slovakia, Chemosvit, a.s., Seneca Pharmaceuticals a.s., TRANSPETROL, a.s., VEGUM, a.s. Pre ostatné spoločnosti platí tarifná stupnica B.

### 42.

#### Minimálna mzda

Minimálna mesačná mzda je 435 €. V PKZ možno dohodnúť vyššiu minimálnu mzdu. Ak mzda zamestnanca za vykonanú prácu nedosiahne v kalendárnom mesiaci sumu minimálnej mzdy, aj keď zamestnanec odpracoval plný pracovný čas v mesiaci ustanovený zamestnávateľom, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi doplatok, ktorý predstavuje rozdiel medzi sumou minimálnej mzdy a dosiahnutou mzdou.

### 44.

#### Nárast priemernej mzdy

Zamestnávateľia zabezpečia v roku 2017 za podmienok dohodnutých v PKZ rast priemernej mesačnej mzdy voči priemernej mesačnej mzde dosiahnutej v roku 2016 najmenej:

- o 3% v spoločnostiach Continental Matador Rubber, s.r.o., Duslo, a.s., Chemko, a.s. Slovakia, Chemolak, a.s.,
- o 1,5% v spoločnostiach Fortischem, a.s., Chemosvit a.s., VEGUM, a.s., VUCHV, a.s., VUP, a.s.,
- o 1,0% v spoločnosti Saneca Pharmaceuticals a.s.,
- o 0,5% v spoločnostiach TRANSPETROL, a.s., VUCHT, a.s.,

ZCHF SR, ECHOZ a AVZCHF SR v prípade, že rast životných nákladov v porovnaní s decembrom 2016 podľa údajov ŠÚ SR prekročí hranicu 2,0% začnú bez zbytočného odkladu vyjednávanie podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov k rastu priemernej mesačnej mzdy.

#### 45.

##### Mzdové zvýhodnenia a mzdová kompenzácia

V PKZ budú dohodnuté mzdové zvýhodnenia a mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce, pričom budú dodržané tieto minimálne sumy:

	A	B
a) za prácu v nočnej zmene	0,65	0,50
b) za prácu v sobotu a v nedeľu	0,70	0,52
c) mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce	0,50	0,50

Mzdové zvýhodnenia a mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce podľa A platí pre spoločnosti: Continental Matador Rubber, s.r.o., Duslo, a.s. a VUCHT, a.s.

Zamestnancovi patrí mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností uvedených nižšie, ak tieto pracovné činnosti príslušný orgán verejného zdravotníctva zaradil do 3. alebo 4. kategórie podľa osobitného predpisu, a pri ich výkone intenzita pôsobenia faktorov pracovného prostredia napriek vykonaným technickým, organizačným a špecifickým ochranným a preventívnym opatreniam podľa osobitných predpisov vyžaduje, aby zamestnanec používal na zníženie zdravotného rizika osobné ochranné pracovné prostriedky.

Pracovné činnosti, pri ktorých patrí zamestnancovi mzdová kompenzácia, sú činnosti v prostredí, v ktorom pôsobia:

- chemické faktory
- karcinogénne a mutagénne faktory,
- biologické faktory,
- fyzikálne faktory (napríklad hluk, vibrácie, ionizujúce žiarenie).

Mzdovú kompenzáciu za sťažený výkon práce možno poskytovať aj pri pôsobení iných vplyvov, ktoré zamestnancovi prácu sťažujú alebo zamestnanca negatívne ovplyvňujú alebo pri nižšej intenzite pôsobenia faktorov pracovného prostredia uvedených vyššie podľa dohody v PKZ. Pri dohodnutí mzdovej kompenzácie za sťažený výkon práce podľa prechádzajúcej vety sa bod 45 písm. c) neuplatní.

V PKZ možno ďalej dohodnúť výplatu iných mzdových zvýhodnení a mzdovej kompenzácie za sťažený výkon práce.

#### 48.

##### Pracovná pohotovosť, náhrada za pracovnú pohotovosť a mzda za pracovnú pohotovosť

Pracovnú pohotovosť môže zamestnávateľ nariadiť najviac v rozsahu osem hodín v týždni a najviac 100 hodín v kalendárnom roku. Nad tento rozsah je pracovná pohotovosť prípustná len po dohode so zamestnancom. V PKZ možno dohodnúť obmedzenie rozsahu pracovnej pohotovosti, ktorú možno so zamestnancom dohodnúť.

S tehotnou ženou, ženou alebo mužom trvale sa starajúcim o dieťa mladšie ako tri roky, osamelou ženou alebo osamelým mužom, ktorí sa trvale starajú o dieťa mladšie ako 15 rokov sa môže pracovná pohotovosť len dohodnúť a prácou nadčas sa môžu zamestnávať len s ich súhlasom.

Za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti patrí zamestnancovi:

- a) náhrada vo výške **0,50 €** za hodinu pracovnej pohotovosti mimo pracoviska, najmenej vo výške **3,50 €** na jeden deň,
- b) v prípade neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku patrí zamestnancovi za každú hodinu mzda vo výške jeho priznanej hodinovej sadzby mzdovej tarify.

Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodnú na poskytnutí náhradného voľna za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku, patrí zamestnancovi mzda podľa prvej vety a za hodinu tejto pracovnej pohotovosti hodina náhradného voľna; za čas čerpania náhradného voľna zamestnancovi mzda nepatrí. Čas, počas ktorého sa zamestnanec zdržiava na pracovisku a je pripravený na výkon práce ale prácu nevykonáva sa považuje za pracovný čas.

V PKZ môžu byť stanovené podmienky a rozsah náhrad za pracovnú pohotovosť priaznivejšie, než je stanovené v tejto zmluve.

Zamestnávateľ môže v kolektívnej zmluve alebo so zástupcami zamestnancov dohodnúť, že za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý nie je prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou, patrí zamestnancovi dohodnutá peňažná náhrada alebo náhradné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku.

## 52.

### Mzda pri výkone inej práce

Ak je zamestnanec preradený na inú prácu z dôvodu:

- a) ohrozenia chorobou z povolania,
- b) karanténneho opatrenia, ktoré sa mu uložilo podľa osobitných predpisov,
- c) odvrátenia mimoriadnej udalosti alebo na zmiernenie jej bezprostredných následkov,
- d) prerušenia práce, spôsobené nepriaznivými poveternostnými vplyvmi,
- e) nevyhnutných prevádzkových potrieb zamestnávateľa vrátane odstraňovania následkov havárií a porúch prevádzkových zariadení

a po preradení dosiahne v prepočte na odpracovanú hodinu nižšiu mzdu ako pri výkone práce podľa pracovnej zmluvy, po dobu preradenia mu patrí ku mzde doplatok do výšky jeho priemerného zárobku, ktorý dosahoval pred preradením, najdlhšie však po dobu dvanásť po sebe nasledujúcich mesiacov odo dňa preradenia.

Doplatok podľa bodu a) patrí aj vtedy, ak zamestnanec nastúpi do pracovného pomeru k inému zamestnávateľovi, pretože doterajší zamestnávateľ nemá pre neho inú vhodnú prácu. Doplatok poskytuje zamestnancovi zamestnávateľ, ktorý ho zamestnáva v čase, po ktorý doplatok patrí.

Vyplatený doplatok tomuto zamestnávateľovi uhradí zamestnávateľ, u ktorého došlo k vzniku ohrozenia chorobou z povolania. Súčasťou nákladov na doplatok sú aj odvody do poisťných fondov a príspevky na starobné dôchodkové sporenie, ktoré je zamestnávateľ povinný platiť podľa osobitných predpisov.

Ak by preradením zamestnanca došlo k zmene pracovnej zmluvy, je preradenie možné len so súhlasom zamestnanca. V PKZ je možné pre ďalšie prípady preradenia na inú prácu dojednať aj inú výšku a dobu poskytovania doplatku.

## ÔSMA ČASŤ

### Záverečné ustanovenia

#### 104.

Zmluvné strany sa zaväzujú riešiť prípadné spory o plnení záväzkov z tejto KZ a výklad tejto zmluvy prostredníctvom zmierovacej komisie v zložení:

#### **ECHOZ**

Bc. Juraj Blahák  
JUDr. Zdenka Dvoranová  
Ing. Andrej Buch  
Peter Krajčír

#### **AVZCHFP SR**

Ing. Anton Juriga  
Ing. Ivana Hubináková

#### **ZCHF SR**

Ing. Roman Karlubík, MBA  
Ing. Michal L'ach  
Ing. Silvia Surová  
Ing. Petr Bláha

Zákonné prostriedky riešenia kolektívnych sporov môžu byť použité len vtedy, keď zmierovacia komisia spor nevyrieši do 14 pracovných dní od jeho predloženia na rozhodnutie zmierovacej komisii. Zmluvné strany sa ďalej zaväzujú v prípade sporu využiť všetky možnosti kolektívneho vyjednávania dané zákonom predtým, ako pristúpia k použitiu krajných prostriedkov.

**115.**

Táto zmluva je účinná od 1.1.2015 a uzatvára sa na dobu do 31.12.2017 okrem piatej a šiestej časti. Piata a šiesta časť sú účinné do 31.12.2016, pokiaľ v niektorých bodoch nie je uvedené inak. O týchto častiach sa bude každoročne vyjednávať ako o zmene a dodatku tejto zmluvy v zmysle zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v platnom znení.

Dodatok č.2 k tejto zmluve je účinný od 1.1.2017, piata a šiesta časť tejto zmluvy je účinná od 1.1.2017 do 31.12.2017. Dodatok č. 2 sa v bode 41. nevzťahuje na spoločnosť Nexis Fibers, a.s..

V Bratislave dňa 09.02.2017

**Za Energeticko-Chemický odborový zväz**  
**Bc. Juraj Blahák**  
predseda

**Za Asociáciu vedúcich zamestnancov**  
**chemického a farmaceutického priemyslu SR**  
**Ing. Anton Juriga**  
predseda

**Za Zväz chemického a farmaceutického priemyslu SR**  
**Ing. Roman Karlubík, MBA**  
prezident

## Príloha č. 1

Zoznam zamestnávateľov v zmysle bodu 1 zmluvy

<b>P.č.</b>	<b>Obchodné meno</b>	<b>Sídlo</b>	<b>IČO</b>	<b>SK NACE</b>
1	Continental Matador Rubber, s.r.o.	Terézie Vansovej 1054/45, 020 01 Púchov	36 709 557	22 110
2	Duslo, a.s.	Administratívna budova ev.č. 1236, 927 03 Šaľa	35 826 487	20 150
3	Chemko, a.s. Slovakia	Pribinova 25, 811 09 Bratislava	36 210 625	20 140
4	CHEMOLAK a.s.	Továrenská 7, 919 04 Smolenice	31 411 851	20 300
5	Chemosvit, a.s.	Štúrova 101, 059 21 Svit	31 671 047	68 200
6	Nexis Fibers, a.s.	Chemlonská 1, 066 12 Humenné	36 729 680	20 600
7	Fortischem, a.s.	M.R. Štefánika 1, 972 71 Nováky	46 693 874	20 160
8	TRANSPETROL, a.s.	Šumavská 38, 821 08 Bratislava	31 341 977	49 502
9	VEGUM, a.s.	Gumárenská 337, 972 23 Dolné Vestenice	44 141 211	22 190
10	VUCHT, a.s.	Nobelova 34, 836 03 Bratislava 33	31 322 034	72 190
11	VUP, a.s.	Nábrežná 4, 971 04 Prievidza	36 002 071	20 140
12	Výskumný ústav chemických vlákn, a.s.	Štúrova 2, 059 21 Svit	31 714 129	20 120
13	Saneca Pharmaceuticals a.s.	Nitrianska 100, 920 27 Hlohovec	31 411 771	21 200