

## Dodatok č. 1

ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa na rok 2012 pre odvetvie verejných vodovodov a verejných kanalizácií v Slovenskej republike, uzatvorenej medzi Asociáciou vodárenských spoločností a Odborovým zväzom DREVO, LESY, VODA dňa 3. apríla 2012

Obidve zmluvné strany sa dohodli na týchto zmenách, ktoré nadobudnú účinnosť dňom 01.01.2013 :

**V článku 24. Odstupné a odchodné - text sa mení nasledovne :**

- 1) Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63, ods.1 písm a) alebo b ) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo, spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume
  - a) jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 2 roky a menej ako päť rokov
  - b) dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov
  - c) trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov
  - d) štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov
  
- 2) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume
  - a) jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky
  - b) dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov
  - c) trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov
  - d) štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov
  - e) päťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov

V PKZ možno dohodnúť aj iné odstupné ako je uvedené v tomto Dodatku.

- 3) Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok , ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ak 70 %, odchodné najmenej v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
- 4) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné najmenej v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.
- 5) Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa.
- 6) Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1.

V PKZ možno dohodnúť aj iné odchodné ako je dohodnuté v tomto Dodatku.

V Článku 29. Stupnica minimálnych mzdových taríf sa v texte ods. 1) údaje v 1. tarifnej triede nahradia týmito údajmi:

Tarifná trieda	€/hod.	€/mes.
1	2,07	337,70

V Článku 30, ods. 1 písm . a) Mzdové zvýhodnenie a kompenzácie –

- sa mení v tretej vete počas štyroch kalendárnych mesiacov

V Článku 30, ods.1 písm, d ) sa mení znenie nasledovne :

- d) za prácu v noci patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde za každú odpracovanú hodinu v čase od 22, 00 do **06, 00 hod.** mzdové zvýhodnenie najmenej **23 %** z 1. tarifnej triedy za hodinu uvedenej v tejto KZ, pri ustanovenom 37, 5 hodinovom týždennom pracovnom čase.

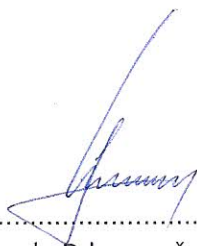
V Článku 33 sa dopĺňa znenie nasledovne :

- V PKZ môže byť upravený nárok na stravovanie ..... na dôchodok v zamestnávateľskom subjekte / § 152, ods. 8 ZP / , pričom stravovanie bude zamestnancom umožnené aj počas dovolenky.

Tento Dodatok č. 1 ku KZVS pre odvetvie verejných vodovodov a verejných kanalizácií v SR , uzatvorenej dňa 3. 4. 2012 nadobúda platnosť dňom podpisu zástupcov zmluvných strán a je účinný od 1. 1. 2013.

Zároveň sa zmluvné strany dohodli, že po podpise Dodatku č. 1 k tejto KZVS sa stávajú schválené zmeny uvedené v jednotlivých článkoch súčasťou KZVS pre odvetvie verejných vodovodov a verejných kanalizácií v SR na rok 2013.

V Bratislave dňa 31.12.2012



Zdenek Dlugoš  
predseda OZ DLV



Ing. Jozef Tarič  
prezident AVS



Štefan Kovačič  
podpredseda OZ DLV



Ing. Stanislav Hreha  
viceprezident AVS

**ASOCIÁCIA  
VODÁRENSKÝCH SPOLOČNOSTÍ**  
Prešovská č. 48, 826 46 Bratislava  
pracovisko:  
Trnavská č. 32, 826 29 Bratislava  
IČO: 30854156 DIČ: 2021796062