

1

Dodatok č. 2 ku
KOLEKTÍVNEJ
ZMLUVE
VYŠŠIEHO STUPŇA

uzatvorenej na roky

2010 - 2012

medzi

OZ potravinárov Slovenskej republiky
zastúpeným: **Ing. Magdaléna Mellenová**
predsedníčka zväzu

a

Slovenským združením výrobcov piva a sladu
zastúpeným: **Mgr. Júlia Hurná, PhD.**
prezidentka združenia

I.) V súlade so zákonom 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Článku 76 platnej kolektívnej zmluvy, zmluvné strany uzatvárajú tento dodatok č. 2 k platnej kolektívnej zmluve, na základe ktorého sa menia nasledovné ustanovenia:

1.) ČASŤ V. O d m e ň o v a n i e

Článok 36 znie:

Dohodnutá minimálna mesačná mzda je 350 €.

Podľa zaradenia zamestnanca do príslušného tarifného stupňa mu musí byť za vykonanú prácu vyplatená minimálna tarifná mzda podľa tejto stupnice:

Tarifný stupeň	Koeficient minimálnej mzdy	Minimálny mzdový nárok v € za mesiac	Minimálny mzdový nárok v € za hodinu pri 37,5 hodinovom týždennom pracovnom čase
1.	1,0	350,-	2,1459
2.	1,2	420,-	2,5751
3.	1,4	490,-	3,0042
4.	1,6	560,-	3,4334
5.	1,8	630,-	3,8626
6.	2,0	700,-	4,2918

Pre Banskobystrický pivovar, a.s. je na rok 2012 dohodnutá výška minimálnej mesačnej mzdy vo výške 342,50 € a nasledovné minimálne mzdové nároky podľa tarifných stupňov:

Tarifný stupeň	Koeficient minimálnej mzdy	Minimálny mzdový nárok v € za mesiac	Minimálny mzdový nárok v € za hodinu pri 37,5 hodinovom týždennom pracovnom čase
1.	1,0	342,50	2,0999
2.	1,2	411,-	2,5199
3.	1,4	479,50	2,9399
4.	1,6	548,-	3,3599
5.	1,8	615,60	3,7744
6.	2,0	685	4,1999

Minimálne mzdové nároky platia pre 37 a ½ hodinový týždenný pracovný čas. Pri inej dĺžke stanoveného týždenného pracovného času sa výška hodinovej mzdy úmerne upraví.

Ak mzda zamestnanca nedosiahne v kalendárnom mesiaci výšku minimálnej mzdy, ktorá mu patrí podľa znenia predchádzajúcej vety tohto bodu, zamestnávateľ mu rozdiel doplatí. Do mzdy podľa tohto ustanovenia sa nezahŕňa mzda za prípadnú prácu nadčas, mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok, mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu,

a mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce, mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku.

Článok 38.

Zamestnávateľa sa zaväzujú že tarifná mzda každého zamestnanca bude v roku 2012 zvýšená o 0,5% v porovnaní s tarifnou mzdou stanovenou v roku 2011.

Článok 39.

Zmluvné strany dohodli nasledovné mzdové zvýhodnenia, príplatky a mzdovú kompenzáciu:

1. mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok	najmenej 100 % priem. zárobku
- Veľkonočná nedeľa	vo výške 125 % priem. zárobku
- Veľkonočný pondelok	vo výške 125% priem. zárobku
- vianočné sviatky /24.,25.,26. december/	vo výške 125 % priem. zárobku
- Silvester /31. december/	vo výške 100% priem. zárobku
2. mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce	najmenej 0,4132 €
3. mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu	najmenej 0,4132 €
4. príplatok za prácu v sobotu	najmenej 30 % priem. zárobku
5. príplatok za prácu v nedeľu	najmenej 50 % priem. zárobku
6. príplatok za prácu v odpoľudňajšej zmene	najmenej 0,2750€

Na účely poskytovania mzdového zvýhodnenia za nočnú prácu sa považuje výkon práce od 22.00 hodiny do 6.00 hodiny. Poskytovanie vyšších mzdových zvýhodnení, príplatkov a mzdovej kompenzácie, ako aj možnosť ich vzájomnej kumulácie, prípadne paušalizácie si môžu dohodnúť zmluvné strany v PKZ.

II.) Ostatné ustanovenia KZVS na rok 2010-2012 neupravené dodatkom zostávajú v platnosti.

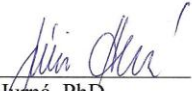
Dodatok č. 2 tvorí neoddeliteľnú súčasť KZVS na rok 2010-2012 uzatvorenej medzi zmluvnými stranami dňa 2.decembra 2009.

Každá zo zmluvných strán obdrží jeden rovnopis dodatku.


Dodatok č. 2 nadobúda platnosť dňom podpisu a účinnosť 1.4.2012.

Zmluvné strany sú povinné archivovať tento dodatok najmenej po dobu 5 rokov od skončenia jej platnosti.

V Bratislave dňa: 3.4.2012


Mgr. Júlia Hurná, PhD.
prezidentka

**Slovenské združenie výrobcov
piva a sladu**
Záhradnícka 21, 811 07 Bratislava
IČO: 17316626, DIČ: 2020805325


Ing. Magdaléna Mellenová
predsedníčka

OZ potravinárov SR
815 70 Bratislava, Vajnorská 1
tel.: 02/50 240 354-5
fax: 02/50 240 353
e-mail: ozpsr@stonline.sk

Príloha č. 1

Zoznam organizácií združených v Slovenskom združení výrobcov piva a sladu.

<u>P.č.</u>	<u>Obchodné meno, sídlo</u>	<u>IČO:</u>
1.	Heineken Slovensko, a.s., Novozámocká 2, 947 01 Hurbanovo	36528391
2.	Pivovary Topvar, a.s., Pivovarská 9 082 21 Veľký Šariš	31648479
3.	Banskobystrický pivovar, a.s., Sládkovičova 37, 974 05 Banská Bystrica	36352802

Odvetvové začlenenie (príslušnosť) KZVS:

Pre účely §7 ods. 1 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v platnom znení sa KZVS, vrátane dodatkov vzťahuje na nasledovné kódy štatistickej klasifikácie ekonomických činností

(SK NACE Rev.2 podľa Vyhlášky ŠÚSR č. 306/2007 Z. z.):

11 – Výroba nápojov

- 11.05 Výroba piva
- 11.06 Výroba sladu
- 11.07 Výroba nealkoholických nápojov

CHARAKTERISTIKY STUPŇOV NÁROČNOSTI PRACOVNÝCH MIEST

Príloha č.2

Pracovné miesta sú podľa miery zložitosti, zodpovednosti a namáhavosti práce a z nej vyplývajúcich požiadaviek na kvalifikáciu zamestnanca vymedzené týmito charakteristikami:

a) pracovné miesto zodpovedajúce prvému stupňu náročnosti práce charakterizuje výkon pomocných, prípravných alebo manipulačných prác podľa presných postupov a pokynov.

b) pracovné miesto zodpovedajúce druhému stupňu náročnosti práce charakterizuje výkon ucelených obslužných rutinných prác alebo odborných rutinných kontrolovateľných prác podľa daných postupov alebo prevádzkových režimov, alebo prác spojených s hmotnou zodpovednosťou; výkon jednoduchých remeselných prác; výkon opakovaných, kontrolovateľných prác administratívnych, hospodársko-správnych, prevádzkovo-technických alebo ekonomických podľa pokynov alebo ustanovených postupov.

c) pracovné miesto zodpovedajúce tretiemu stupňu náročnosti práce charakterizuje výkon rôznorodých odborných alebo ucelených odborných prác alebo samostatné zabezpečovanie menej zložitých agend; samostatný výkon individuálnych tvorivých remeselných prác; riadenie alebo operatívne zabezpečovanie chodu zariadení alebo prevádzkových procesov spojené so zvýšenou duševnou námahou s prípadnou zodpovednosťou za zdravie a bezpečnosť iných osôb alebo za ťažko odstrániteľné škody.

d) pracovné miesto zodpovedajúce štvrtému stupňu náročnosti práce charakterizuje samostatné zabezpečovanie odborných agend alebo výkon čiastkových koncepčných, systémových a metodických prác spojený so zvýšenou duševnou námahou; riadenie, organizácia alebo koordinácia zložitých procesov alebo rozsiahleho súboru veľmi zložitých zariadení s prípadnou zodpovednosťou za životy a zdravie iných osôb.

e) pracovné miesto zodpovedajúce piatemu stupňu náročnosti práce charakterizuje výkon špecializovaných systémových, koncepčných, tvorivých alebo metodických prác s vysokou duševnou námahou; komplexné zabezpečovanie najzložitejších úsekov a agend s určením nových postupov v rámci systému; riadenie, organizácia a koordinácia veľmi zložitých procesov a systémov vrátane voľby a optimalizácie postupov a spôsobov riešenia.

f) pracovné miesto zodpovedajúce šiestemu stupňu náročnosti práce charakterizuje tvorivé riešenie úloh neobvyklým spôsobom s nešpecifikovanými výstupmi s vysokou mierou zodpovednosti za škody s najširšími spoločenskými dôsledkami; riadenie, organizácia a koordinácia najzložitejších systémov so zodpovednosťou za neodstrániteľné hmotné a morálne škody so značnými nárokmi na schopnosť riešiť zložité a konfliktné situácie spojené spravidla so všeobecným ohrozením najširšej skupiny osôb.