

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA
pre príslušníkov Hasičského a záchranného zboru**

uzatvorená medzi

ODBOROVÝM ZVÄZOM HASIČOV

a

**SLOVENSKÝM ODBOROVÝM ZVÄZOM
VEREJNEJ SPRÁVY A KULTÚRY**

a

ODBOROVÝM ZVÄZOM KOVO

a

MINISTERSTVOM VNÚTRA SLOVENSKEJ REPUBLIKY

NA ROK 2016

Odborový zväz hasičov
zastúpený prezidentom Petrom Šagátom

a

Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry
zastúpený predsedníčkou Máriou Mayerovou

a

Odborový zväz KOVO
zastúpený podpredsedom Rady Monikou Benedekovou

a

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky
zastúpené podpredsedom vlády a ministrom vnútra Slovenskej republiky
JUDr. Robertom Kaliňákom (ďalej len „ministerstvo“)
na strane druhej

uzatvárajú

podľa zákona č. 315/2001 Z. z.
o Hasičskom a záchrannom zbore v znení neskorších predpisov

a

podľa zákona č. 2/1991 Zb.
o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

na zabezpečenie oprávnených záujmov a potrieb príslušníkov Hasičského a záchranného zboru (ďalej len „príslušník“), na zlepšenie podmienok vykonávania štátnej služby, ako aj zdravotných, sociálnych a kultúrnych podmienok na vykonávanie štátnej služby vrátane podmienok na využívanie voľného času túto

kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa na rok 2016

Čl. 1

Všeobecné ustanovenia

(1) Účelom tejto kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa (ďalej len „kolektívna zmluva“) je zabezpečiť oprávnené záujmy a potreby príslušníkov, zlepšiť podmienky vykonávania štátnej služby, ako aj zdravotné, sociálne a kultúrne podmienky výkonu ich štátnej služby vrátane podmienok na využívanie voľného času.

(2) Kolektívna zmluva je záväzná pre Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „služobný úrad“)¹⁾ na strane jednej a pre odborový zväz na strane druhej, ak nie je ďalej dohodnuté inak.

(3) Kolektívna zmluva upravuje individuálne vzťahy a kolektívne vzťahy medzi služobným úradom a príslušníkmi a práva a povinnosti zmluvných strán.

(4) Podmienky vykonávania štátnej služby dohodnuté v tejto kolektívnej zmluve a povinnosti z nej vyplývajúce plní služobný úrad a ten odborový orgán, ktorému oprávnenie vyplýva zo stanov príslušného odborového zväzu.

(5) Zmluvné strany zabezpečia plnenie tejto kolektívnej zmluvy tak, aby sa práva a povinnosti z nej vyplývajúce vzťahovali na všetkých príslušníkov.

(6) Nároky, ktoré vyplývajú z tejto kolektívnej zmluvy príslušníkom, sa uplatňujú ako nároky zo služobného pomeru.

(7) Odborovým partnerom

a) ministra vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „minister“), štátneho tajomníka ministerstva a prezidenta Hasičského a záchranného zboru (ďalej len „prezident“) je prezident odborového zväzu a predsedovia odborových zväzov,

b) prezídia Hasičského a záchranného zboru (ďalej len „prezídium“) je I. viceprezident odborového zväzu a predsedovia odborových zväzov, kde členovia sú príslušníkmi zaradenými na prezídiu,

c) riaditeľa krajského riaditeľstva Hasičského a záchranného zboru je príslušný viceprezident Odborového zväzu hasičov,

d) riaditeľa okresného riaditeľstva Hasičského a záchranného zboru je príslušný predseda základnej organizácie odborového zväzu.

(8) Príslušný odborový partner je členom všetkých poradných orgánov subjektov uvedených v odseku 7.

Čl. 2

Legislatívna oblasť

(1) Odborový zväz je riadnym účastníkom vnútrorezortného pripomienkového konania k návrhom všeobecne záväzných právnych predpisov a interných predpisov; pritom je potrebné dbať, aby sa týmto postupom nesprístupnila utajovaná skutočnosť.

¹⁾§ 13 ods. 3 písm. a) zákona č. 315/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov.

(2) Návrhy všeobecne záväzných právnych predpisov, zasielané ministerstvu na pripomienkové konanie sa prostredníctvom kancelárie ministra vnútra postupujú na pripomienkové konanie odborovému zväzu, pokiaľ ich obsahom sú okruhy týkajúce sa právnych, ekonomických, sociálnych istôt a vzdelávania príslušníkov.

(3) Súčasťou návrhu interného predpisu ministerstva, ktorý upravuje právne, sociálne a ekonomické istoty príslušníkov a bezpečnosť a ochranu zdravia pri výkone štátnej služby, je stanovisko odborového zväzu.

(4) Riaditeľ krajského riaditeľstva Hasičského a záchranného zboru po dohode s príslušnou krajskou odborovou organizáciou vydá interný predpis, ktorým sa upravujú podmienky výkonu štátnej služby a bezpečnosť a ochrana zdravia pri výkone štátnej služby.

(5) Ministerstvo sa zaväzuje, že skončenie služobného pomeru v zmysle ustanovenia § 60 ods. 2 zákona č. 315/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov bude uskutočňovať len po prerokovaní s odborovým zväzom.

Čl. 3

Služobné orgány a odborové orgány vo vzťahu k príslušníkom

(1) Zmluvné strany si budú vzájomne poskytovať potrebné informácie týkajúce sa podmienok zabezpečovania výkonu štátnej služby príslušníkov, ich sociálnych a ekonomických podmienok a v súčinnosti pôsobiť na odstraňovanie nedostatkov.

(2) Minister, prezident alebo generálny riaditeľ sekcie kontroly a inšpekčnej služby ministerstva sa zaväzujú na požiadanie odborového zväzu zriadiť komisiu na objektívne prešetrenie sťažností podaných na príslušníkov od občanov alebo iných subjektov, v ktorej bude mať zastúpenie i odborový zväz.

(3) Ministerstvo prerokuje s odborovým zväzom organizačné zmeny najmenej 15 dní pred ich uskutočnením. Ak je zástupca odborového zväzu členom komisie pripravujúcej organizačné zmeny, nemusí byť táto časová lehota dodržaná.

(4) Ministerstvo sa zaväzuje, že návrhy na vytvorenie nových systemizovaných miest v tabuľkách zloženia a počtov a ich zaradenia do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(5) Príslušníkovi, ktorý v dôsledku organizačnej zmeny bude vykonávať iný druh vykonávania štátnej služby, služobný úrad zabezpečí nevyhnutné vzdelávanie a preškolenie.

(6) Ministerstvo zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky vo výške 1 % z čistého služobného príjmu členom odborov na základe ich predchádzajúceho individuálneho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky od členov Odborového zväzu hasičov ministerstvo poukáže 50 % na účet príslušnej základnej organizácie Odborového zväzu hasičov a 50 % na účet Odborového zväzu hasičov.

(7) Služobný úrad prednostne zaradí príslušníka na vykonávanie štátnej služby pri skončení jeho zaradenia mimo činnnej štátnej služby, v pôvodnom mieste vykonávania štátnej služby, ak sú voľné funkčné miesta.

(8) Ministerstvo zriadi komisiu sociálneho partnerstva a sociálneho dialógu tzv. malú bipartitu. Komisia bude zriadená v paritnom zastúpení sociálnych partnerov na najvyššej úrovni. Predmetom rokovania komisie budú najmä návrhy na zmeny v odmeňovaní a systemizácii príslušníkov, návrhy na zmeny v materiálno-technickom zabezpečení príslušníkov, návrhy na zmeny v organizačnej štruktúre alebo dislokácií. Zloženie, úlohy a činnosť komisie upraví interný predpis alebo štatút komisie.

(9) Zmluvné strany sa dohodli, že ministerstvo umožní príslušníkovi a zamestnancovi zvolenému do funkcie v odborových orgánoch (ďalej len „funkcionár zväzu“) používať služobné motorové vozidlo ministerstva po schválení jazdy príslušným nadriadeným, ak je to nevyhnutné pre odborársku prácu a na zaistenie činnosti odborového zväzu. Funkcionár zväzu má oprávnenie podľa prvej vety, ak je držiteľom povolenia na vedenie služobného vozidla ministerstva a spĺňa ďalšie podmienky na vedenie služobného vozidla ministerstva podľa interného predpisu.

Čl. 4 **Sociálna oblasť**

(1) Príslušníkovi vykonávajúcemu štátnu službu s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom, ktorá trvá najmenej 11 hodín patria 2 stravné lístky.

(2) Príslušníkovi vykonávajúcemu štátnu službu s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom, ktorý trvá najmenej 17 hodín patria 3 stravné lístky, ak nebola bezplatne poskytnutá strava, pričom k výkonu štátnej služby sa pripočítava aj čas štátnej služby nadčas počas určenej služobnej pohotovosti.

(3) Príslušníkovi, ktorému je nariadená štátna služba nadčas mimo mesačného rozvrhu služobného času alebo nariadená služobná pohotovosť v mieste vykonávania štátnej služby v trvaní 4 hodín a viac, patrí stravný lístok, ak nebola bezplatne poskytnutá strava.²⁾

(4) Zmluvné strany sa dohodli, že

a) pri priamej zmluvnej forme stravovania vo verejných stravovacích zariadeniach (reštaurácie s obsluhou) bude nominálna hodnota stravného lístka od 1. januára 2016 do výšky 3,30 eur,

b) pri sprostredkovateľskej forme stravovania (gastrolístky) bude nominálna hodnota lístka od 1. januára 2016 vo výške 3,30 eur a od 1. júna 2016 vo výške 3,50 eur.

(5) V prípade žiadosti príslušníka o diétne stravovanie doloženej písomným odporúčaním ošetrojúceho lekára poskytujúceho špecializovanú zdravotnú starostlivosť v odbore vnútorné lekárstvo, gastroenterológia a diabetológia mu bude umožnené využívanie sprostredkovateľskej formy stravovania; to platí rovnako v prípadoch nutnosti dodržiavania diétného stravovania..

(6) Príslušníkom a ich rodinným príslušníkom bude umožnené využívať rekreačné zariadenia ministerstva na rodinnú rekreáciu, pričom cena rekreačného poukazu bude prerokovaná komisiou, ktorej čelnom bude aj zástupca odborového zväzu.

²⁾ § 100 zákona č. 315/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov

(7) Prídela do sociálneho fondu spolu je 1,08 % zo súhrnu služobných príjmov, ktoré boli zúčtované príslušníkom na výplatu za kalendárny rok.

(8) Ministerstvo zabezpečí očkovanie vybraných skupín príslušníkov, ktoré určí orgán verejného zdravotníctva proti

- a) infekčnej hepatitíde typu „A“;
- b) infekčnej hepatitíde typu „B“;
- c) kliešťovej encefalitíde.

(9) Zásady pre použitie sociálneho fondu pre príslušníkov sú:

1. Zmluvné strany sa dohodli, že sociálny fond bude rozdelený takto:

- a) 42 % na stravovanie,
- b) 35% na ďalšiu realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o príslušníkov,
- c) 8 % na dopravu do miesta vykonávania štátnej služby a späť,
- d) 5% na nenávratné sociálne výpomoci,
- e) 10 % na návratné sociálne výpomoci

2. 42 % z vytvoreného sociálneho fondu sa vyčlení na stravovanie v priebehu výkonu zmien. Tam, kde 42 % zo sociálneho fondu nedosahuje

- a) od 1. januára 2016 sumu 0,26 eur na jedno hlavné jedlo, sa táto suma upraví presunom z položiek uvedených v bode 1 písm. b) až d) do výšky 0,26 eur, a to rovnako pri využívaní rôznych foriem stravovania,
- b) od 1. júna 2016 sumu 0,33 eur na jedno hlavné jedlo, sa táto suma upraví presunom z položiek uvedených v bode 1 písm. b) až d) do výšky 0,33 eur, a to pri využívaní sprostredkovateľskej forme stravovania (gastrolístky).

3. Ďalšou realizáciou sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o príslušníkov je najmä príspevok:

- a) za získanie Jánskeho plakety alebo medaily MUDr. Jána Kňazovického,
- b) pri narodení dieťaťa do výšky 500 eur za každé jedno dieťa; uvedený príspevok môže byť poskytnutý len jednému z rodičov dieťaťa,
- c) pri životnom jubileu,
- d) na poistenie kritických chorôb,
- e) za vykonávanie štátnej služby dňa 24. decembra v sume 6 eur.

4. Príspevok podľa čl. 4 ods. 9 bod 3 písm. a) možno poskytnúť po predložení žiadosti žiadateľa sociálnej komisii. Žiadosť o príspevok je príslušník povinný podať najneskôr do 90 kalendárnych dní, po mesiaci v ktorom získal príslušnú Jánskeho plaketu alebo medailu MUDr. Jána Kňazovického.

Ministerstvo môže poskytnúť príslušníkovi, ktorý v roku 2016 získal:

- a) bronzovú Jánskeho plaketu sumu 40 eur,
- b) striebornú Jánskeho plaketu sumu 60 eur,
- c) zlatú Jánskeho plaketu sumu 80 eur,
- d) diamantovú Jánskeho plaketu sumu 100 eur,
- e) medailu MUDr. Jána Kňazovického sumu 130 eur.

5. Príspevok podľa čl. 4 ods. 9 bod 3 písm. b) možno poskytnúť po predložení žiadosti žiadateľa sociálnej komisií spolu s kópiou rodného listu dieťaťa. Žiadosť o príspevok je príslušník povinný podať najneskôr do 90 kalendárnych dní, po mesiaci v ktorom sa mu narodilo dieťa.

6. Príspevok na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť (ďalej len „príspevok na dopravu“) sa poskytne bez predloženia dokladov vo forme peňažného plnenia raz za rok príslušníkovi, ktorého služobný pomer k 30. novembru príslušného kalendárneho roka trvá. Výška príspevku na dopravu sa určí podľa celkového počtu príslušníkov, zostatku finančných prostriedkov sociálneho fondu vytvoreného na uvedený účel v príslušnom kalendárnom roku a počtu kalendárnych mesiacov, ktoré príslušník v príslušnom kalendárnom roku odslúžil. Príspevok na dopravu sa neposkytne príslušníkovi, ktorému vznikne služobný pomer k 1. novembru príslušného kalendárneho roka a neskôr a príslušníkovi, ktorý bude k 30. novembru príslušného kalendárneho roka na materskej dovolenke, rodičovskej dovolenke, vo vyšetrovacej väzbe alebo zaradený mimo činnnej štátnej služby.³⁾

7. Na nenávratnú sociálnu výpomoc sa vyčlení zo sociálneho fondu 5 %. Nenávratná sociálna výpomoc môže byť poskytnutá na základe individuálnych žiadostí príslušníkov podľa stavu finančných prostriedkov sociálneho fondu.

8. Nenávratná sociálna výpomoc môže byť poskytnutá v týchto prípadoch:

- a) úmrtie príslušníka; nenávratná sociálna výpomoc sa poskytne rodinnému príslušníkovi, ktorý zabezpečoval pohreb,⁴⁾
- b) dočasná neschopnosť na výkon štátnej služby príslušníka trvajúca viac ako 60 kalendárnych dní, najviac do uplynutia podpornej doby,⁵⁾
- c) živelná pohroma, ktorá postihla príslušníka,
- d) iná nepredvídaná sociálna situácia značne znižujúca dovtedajší životný štandard príslušníka.

9. Nenávratnú sociálnu výpomoc podľa bodu 8 písm. a) možno poskytnúť na základe písomnej žiadosti rodinného príslušníka⁴⁾ doloženej písomnými dokladmi potvrdzujúcimi výdavky súvisiace s pohrebom, najviac však do výšky 800 eur.

10. Nenávratnú sociálnu výpomoc podľa bodu 8 písm. b) možno poskytnúť príslušníkovi na základe písomnej žiadosti doručenej komisií najneskôr však do 30 kalendárnych dní po ukončení dočasnej neschopnosti na výkon štátnej služby. Výška nenávratnej sociálnej výpomoci sa rovná priemernej výške straty na zárobku počas kalendárnych dní dočasnej neschopnosti na výkon štátnej služby príslušníka, najviac však v sume 100 eur za kalendárny mesiac. Výsledná suma sa zaokrúhľuje na jedno celé euro nahor. Uvedená výpomoc sa neposkytuje pri služobnom úraze príslušníka.

11. Nenávratnú sociálnu výpomoc podľa bodu 8 písm. c) možno poskytnúť príslušníkovi na základe písomnej žiadosti a dokladov preukazujúcich škodu spôsobenú živelnou pohromou do výšky 2 000 eur. Ak mal žiadateľ uzatvorenú poistnú zmluvu na

³⁾ § 52 až 54 zákona č. 315/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov.

⁴⁾ § 7 ods. 2 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 152/1994 o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov

⁵⁾ § 6 ods. 2, § 17 ods. 2 a 3 a § 18 zákona č. 328/2002 Z.z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov

poškodený majetok, je potrebné predložiť doklady o výške náhrady škody zo strany poisťovne.

12. Nenávratnú sociálnu výpomoc podľa bodu 8 písm. d) možno poskytnúť príslušníkovi na základe písomnej žiadosti a odôvodnenia do výšky 800 eur; to neplatí, ak ide o dôvod podľa bodu 13 písm. a), kedy možno poskytnúť výpomoc až do výšky dvojnásobku určenej sumy. Žiadosť o nenávratnú sociálnu výpomoc podľa bodu 13 písm. a) musí byť doložená kópiou meritórneho rozhodnutia orgánu činného v trestnom konaní, v ktorom je vyčíslená škoda a zároveň uvedené, že škoda bola spôsobená v súvislosti s výkonom služobnej činnosti.

13. Za inú nepredvídanú sociálnu situáciu, ako dôvod pre poskytnutie nenávratnej sociálnej výpomoci podľa bodu 8 písm. d) sa spravidla považuje udalosť:

- a) útok na majetok príslušníka vzhľadom na výkon služobnej činnosti pokiaľ bude preukázaný úmysel a nedošlo k plneniu (poistné plnenie, náhrada škody a podobne); v prípadoch osobitného zreteľa, sa môže suma podľa bodu 8 písm. d) navýšiť z finančných prostriedkov, ktoré zostanú nevyčerpané z iného druhu nenávratnej sociálnej výpomoci za posudzované obdobie,
- b) ak osamelý rodič starajúci sa o dieťa alebo deti viac ako tri mesiace nedostal výživné (príspevok na výchovu a starostlivosť o dieťa); v tomto prípade treba preukázať vymáhanie a využitie všetkých možností podľa všeobecne záväzných právnych predpisov,
- c) náhla a vážna zmena zdravotného stavu príslušníka nevyžadujúca dočasnú neschopnosť na výkon štátnej služby príslušníka,
- d) náhla a vážna zmena zdravotného stavu rodinného príslušníka vrátane jeho úmrtia.⁴⁾

14. Nenávratnú sociálnu výpomoc podľa bodu 8 písm. d) možno poskytnúť len tomu príslušníkovi, ktorého výška príjmu spolu s príjmom osôb trvalo s ním žijúcich v spoločnej domácnosti neprekročí dvojnásobok priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárneho roka, za ktorý sa tvorí fond, ak ďalej nie je ustanovené inak. Pre účely poskytnutia tejto výpomoci (na posúdenie bytovej situácie a platobnej schopnosti žiadateľa) sa za osoby trvalo žijúcej v spoločnej domácnosti považuje napr. manžel, manželka, rodič, druh, družka (alebo iná na roveň postavená osoba) a deti, ku ktorým majú rodičia vyživovaciu povinnosť.

15. Komisia posudzuje žiadosť príslušníka o nenávratnú sociálnu výpomoc a o príspevok v rámci ďalšej realizácie sociálnej politiky individuálne so zreteľom na

- a) odôvodnenosť žiadosti,
- b) sociálnu situáciu príslušníka a osôb trvalo s ním žijúcim v spoločnej domácnosti,
- c) výšku disponibilných finančných prostriedkov vyčlenených na poskytovanie nenávratných sociálnych výpomocí a ďalšej realizácie sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o príslušníkov.

Komisia po posúdení a prerokovaní žiadosti podľa tohto bodu, vydá písomné stanovisko, v ktorom vysloví súhlas alebo nesúhlas s poskytnutím výpomoci. V nesúhlasnom stanovisku podľa predchádzajúcej vety komisia uvedie dôvody neposkytnutia výpomoci.

16. Príspevok zo sociálneho fondu podľa bodu 1 je nenárokový. Príspevok zo sociálneho fondu nepatrí príslušníkovi, ktorý v čase poukázania finančných prostriedkov

na účet žiadateľa, nie je v služobnom pomere so služobným úradom, okrem príslušníka, u ktorého príspevok je súčasťou jeho posledného služobného príjmu od služobného úradu.⁶⁾

17. Nevyčerpané finančné prostriedky podľa bodu 1 písm. a), b) a d) budú v príslušnom kalendárnom roku presunuté do objemu finančných prostriedkov na dopravu do miesta vykonávania štátnej služby a späť.

18. Prezident a riaditelia krajských riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru zriadia sociálne komisie. Sociálna komisia si v štatúte určí oprávnenia a povinnosti, ktoré musia byť v súlade s osobitným predpisom, kolektívnou zmluvou a dobrými mravmi. Sociálna komisia schvaľuje použitie prostriedkov sociálneho fondu. Vedúci príslušník, ktorý zriadil sociálnu komisiu môže jej rozhodnutie pozastaviť alebo zrušiť, ak je rozhodnutie sociálnej komisie v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo s kolektívnou zmluvou.

19. V sociálnej komisii bude zastúpená každá základná organizácia odborového zväzu jedným členom. Zastúpenie organizačných jednotiek ministerstva je v kompetencii prezidenta a riaditeľov krajských riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru, pričom počet zástupcov nimi nominovaných zástupcov je rovnaký ako počet zástupcov odborového zväzu. Predsedom sociálnej komisie je zástupca odborového zväzu, tajomníkom sociálnej komisie je zástupca zamestnávateľa. Po dohode zmluvných strán nemusí mať v sociálnej komisii zastúpenie každá základná organizácia odborového zväzu, ale paritné zastúpenie musí byť zachované.

20. Sociálna komisia rozhoduje hlasovaním a o priebehu rokovania vyhotoví tajomník sociálnej komisie zápisnicu, ktorú podpisuje predseda sociálnej komisie a dvaja členovia sociálnej komisie, ktorí budú na začiatku zasadnutia komisie schválení ako overovatelia zápisnice. V prípade rovnosti hlasov pri hlasovaní má predseda sociálnej komisie dva hlasy.

21. Z dôvodu uspokojovania potrieb príslušníkov, po schválení sociálnou komisiou je možné presúvať finančné prostriedky sociálneho fondu medzi jednotlivými položkami uvedenými v bode 1 písm. a) až d) nečerpanými v plánovanom rozsahu.

22. Z príspevkov zo sociálneho fondu sa vykonáva zrážka preddavku na daň z príjmu zo závislej činnosti, zrážka preddavku na verejné zdravotné poistenie.⁷⁾

23. Návratná sociálna výpomoc sa poskytuje podľa osobitného predpisu.

24. Príslušník, ktorý je služobne zaradený

a) na prezídiu, Požiarnotechnickom a expertíznom ústave ministerstva, na výcvikovom centre Hasičského a záchranného zboru Lešť, na Záchranej brigáde Hasičského a záchranného zboru v Malackách, na Záchranej brigáde Hasičského a záchranného zboru v Žiline a na Záchranej brigáde Hasičského a záchranného zboru v Humennom svoju žiadosť o poskytnutie výpomoci zo sociálneho fondu predloží zodpovednému príslušníkovi prezídia; táto žiadosť bude predmetom rokovania sociálnej komisie, ktorá je zriadená prezidentom,

⁶⁾ Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

⁷⁾ Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

- b) na útvaroch ministerstva, okrem útvarov uvedených v bode 24 písm. a), svoju žiadosť o poskytnutie výpomoci zo sociálneho fondu predloží zodpovednému pracovníkovi odboru mzdovej politiky sekcie systemizácie a mzdovej politiky ministerstva; táto žiadosť bude predmetom rokovania sociálnej komisie, ktorá je zriadená generálnou riaditeľkou sekcie systemizácie a mzdovej politiky ministerstva,
- c) v Strednej škole požiarnej ochrany ministerstva v Žiline svoju žiadosť predloží zodpovednému príslušníkovi Krajského riaditeľstva Hasičského a záchranného zboru v Žiline; táto žiadosť bude predmetom rokovania komisie, ktorá je zriadená na Krajskom riaditeľstve Hasičského a záchranného zboru v Žiline,
- d) na krajskom riaditeľstve Hasičského a záchranného zboru, svoju žiadosť o poskytnutie výpomoci zo sociálneho fondu predloží zodpovednému príslušníkovi krajského riaditeľstva Hasičského a záchranného zboru; táto žiadosť bude predmetom rokovania sociálnej komisie, ktorá je zriadená na príslušnom krajskom riaditeľstve Hasičského a záchranného zboru,
- e) na krajskom centre podpory, svoju žiadosť o poskytnutie výpomoci zo sociálneho fondu predloží zodpovednému zamestnancovi príslušného krajského centra podpory; táto žiadosť bude predmetom rokovania komisie, ktorá je zriadená na príslušnom krajskom riaditeľstve Policajného zboru.

Čl. 5

Platové náležitosti

- (1) Ministerstvo predloží na požiadanie odborovému zväzu prehľad a potrebné podklady o čerpaní mzdových prostriedkov.
- (2) V prípade, ak finančná situácia v oblasti rozpočtu mzdových prostriedkov umožní tvorbu fondu odmien príslušníkov, jeho následné použitie bude na požiadanie prerokované s vedením odborového zväzu.
- (3) Zmluvné strany sa dohodli, že ministerstvo zabezpečí od 1. januára 2016 zvýšenie platových taríf príslušníkov o 4 % .
- (4) Príslušníkovi, ktorý vykonáva štátnu službu s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom v 16,5 hodinovej zmenovej službe a bezprostredne nadväzujúcej 7,5 hodinovej služobnej pohotovosti, patrí príplatok za zmenu mesačne vo výške 24 % z platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy.
- (5) Príslušníkovi, ktorý vykonáva štátnu službu s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom v 12 hodinovej zmenovej službe, patrí príplatok za zmenu mesačne vo výške 31 % z platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy.
- (6) Ministerstvo zachová od 1. januára 2016 zvýšený osobný príplatok o sumu 50 eur na ocenenie kvality vykonávanej činnosti a osobných schopností príslušníka, ktorý mu bol priznaný do 31. decembra 2015. Príslušníkovi, ktorý nemá priznaný osobný príplatok, sa priznáva osobný príplatok vo výške 50 eur.
- (7) Služobný plat bude príslušníkovi vyplatený najneskôr v desiatom dni nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

Čl. 6 **Dovolenka**

(1) Dovolenka príslušníka sa zvyšuje o jeden týždeň nad rozsah ustanovený v osobitnom predpise.⁸⁾

(2) Dovolenka u príslušníka s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom pri 16,5 hodinovej dĺžke služobného času v jednotlivých služobných dňoch

- a) vo výmere 5 týždňov sa zaokrúhľuje na 12 zmien,
- b) vo výmere 6 týždňov sa zaokrúhľuje na 14,5 zmien,
- c) dodatková dovolenka v dĺžke 1 týždňa sa zaokrúhľuje na 2,5 zmeny.

(3) Dovolenka u príslušníka s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom pri 12 hodinovej dĺžke služobného času v jednotlivých služobných dňoch

- a) vo výmere 5 týždňov sa zaokrúhľuje na 16,5 zmien,
- b) vo výmere 6 týždňov sa zaokrúhľuje na 20 zmien,
- c) dodatková dovolenka v dĺžke 1 týždňa sa zaokrúhľuje na 3 zmeny.

(4) Ak príslušník čerpá dovolenku vo sviatok, ktorý pripadol na jeho inak obvyklý služobný deň, nezapočítava sa do čerpania dovolenky.

Čl. 7 **Odmena pri životnom jubileu**

Služobný úrad poskytne príslušníkovi odmenu pri dosiahnutí 50 roku veku;⁹⁾ ak za posledných 12 mesiacov mu nebolo uložené právoplatné disciplinárne opatrenie vo výške

- a) 50 % jeho posledne priznaného mesačného služobného platu pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru menej ako päť rokov,
- b) 100 % jeho posledne priznaného mesačného služobného platu pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru najmenej päť rokov.

Čl. 8 **Služobný čas**

(1) Pre príslušníkov vykonávajúcich štátnu službu s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom je služobný čas rozvrhnutý spravidla na 16,5 hodín vykonávania štátnej služby a časť služobnej pohotovosti, ktorá bezprostredne nadväzuje na vykonávanie štátnej služby v mieste vykonávania štátnej služby, v trvaní 7,5 hodín v jednej 24-hodinovej zmene.

(2) Vykonávanie služobných činností príslušníkov s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom sa rozvrhuje spravidla na obdobie jedného mesiaca. S plánovaným rozvrhom služobného času musí byť príslušník oboznámený najneskôr tri dni pred začiatkom kalendárneho mesiaca. Vo výnimočných prípadoch môže nadriadený určiť nástup na

⁸⁾ § 93 zákona č. 315/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov.

⁹⁾ § 120 ods. 1 písm. c) zákona č. 315/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov

vykonávanie štátnej služby aj v čase kratšom ako tri dni pred plánovaným nástupom na vykonávanie štátnej služby. Štátnou službou nadčas je štátna služba vykonávaná nad rámec určeného služobného času, a služba aj vo výnimočných prípadoch, ktorú príslušník vykonáva počas určenej služobnej pohotovosti. Práca nadčas je práca vykonávaná na príkaz nadriadeného alebo s jeho súhlasom nad určený týždenný služobný čas.

(3) Za výnimočné prípady na účely tohto dojednania nemožno považovať napríklad

- a) požiare, pri ktorých zasahuje menej ako šesť hasičských družstiev, ¹⁰⁾
- b) povodne, pri ktorých zasahuje menej ako šesť hasičských družstiev,
- c) hromadné nešťastia, priemyselne havárie a iné mimoriadne udalosti, ¹¹⁾ pri ktorých je potrebné dočasne zvýšiť akcieschopnosť zboru o menej ako 50 % plánovaných početných stavov v slúžiacej zmene,
- d) nenastúpenie menej ako jednej tretiny príslušníkov na vykonávanie plánovanej služby v slúžiacej zmene,
- e) vzdelávacie aktivity príslušníkov, ktoré sú súčasťou čerpania prostriedkov zahraničnej pomoci.

(4) Pružný služobný čas na pracovisku sa zavedie, ak to umožnia prevádzkové podmienky a väčšina príslušníkov na jednom pracovisku o to prejaví záujem. O zavedení pružného služobného času na pracovisku rozhodne interným predpisom riaditeľ odboru sekcie ministerstva, riaditeľ Krajského riaditeľstva Hasičského záchranného zboru a riaditeľ krajského centra podpory. Základný služobný čas môže začať medzi 8.00 h a 9.00 h a končiť medzi 14.00 h a 15.00 h. a voliteľný služobný čas môže byť od 6.00 h do začiatku základného služobného času a od skončenia základného služobného času do 18.00 h. Pružný služobný čas sa vykonáva v pružnom pracovnom období, ktoré sa uplatní ako obdobie príslušného kalendárneho mesiaca.

(5) Ak je uplatnený pružný služobný čas, dôležité osobné prekážky vo výkone štátnej služby príslušníka v trvaní celého dňa sa posudzujú ako vykonávanie štátnej služby v rozsahu priemerného denného služobného času.

(6) Ak príslušník vykonáva štátnu službu vo sviatok, ¹²⁾ patrí mu za túto štátnu službu voľno s náhradou služobného platu v rozsahu vykonanej štátnej služby. Toto voľno nevznikne za štátnu službu nadčas vo sviatok a za deň rekondičného pobytu, ktorý pripadol na sviatok. Takto vzniknuté náhradné voľno je nadriadený povinný poskytnúť príslušníkovi najneskôr do šiestich mesiacov od skončenia tejto služby.

(7) Služobný úrad poskytne príslušníkovi služobné voľno s nárokom na služobný plat v rozsahu jeho služobného dňa na bezodplatnú účasť na darovaní krvi.

¹⁰⁾ Pokyn prezidenta Hasičského a záchranného zboru č. 35/2012 o vnútornej organizácii Hasičského a záchranného zboru na operatívno-technickom úseku v znení neskorších predpisov.

¹¹⁾ Zákon č. 129/2002 Z. z. o integrovanom záchrannom systéme v znení neskorších predpisov.

¹²⁾ § 1 a § 2 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 241/1993 Zb. o štátnych sviatkoch, dňoch pracovného pokoja a pamätných dňoch v znení neskorších predpisov.

Čl. 9 Ďalšie záväzky služobného úradu

(1) Ministerstvo sa zaväzuje

- a) prizývať povereného zástupcu príslušného odborového zväzu na porady s riaditeľmi krajských riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru, riaditeľmi okresných riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru a s veliteľmi záchranných brigád Hasičského a záchranného zboru organizované ministerstvom, ktorých predmetom budú podmienky vykonávania štátnej služby príslušníka a otázky s tým súvisiace,
- b) vymenovať do poradných orgánov a pracovných skupín prezidenta na prípravu návrhov všeobecne záväzných právnych predpisov a služobných predpisov týkajúcich sa služobného pomeru¹³⁾ zástupcov navrhnutých odborovým zväzom,
- c) uskutočniť raz za polrok spoločnú poradu riaditeľov krajských riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru a poverených zástupcov odborového zväzu za účasti štátneho tajomníka za účelom vyhodnotenia plnenia kolektívnej zmluvy,
- d) zabezpečiť materiálno-technické vybavenie na činnosť Odborového zväzu hasičov poskytnutím vybavených kancelárskych priestorov a zapožičaním služobného cestného vozidla pre potreby Odborového zväzu hasičov; podmienky zapožičania služobného cestného vozidla budú predmetom osobitnej dohody,
- e) že umožní dohodnúť podmienky použitia prostriedkov sociálneho fondu na zabezpečenie skupinového poistenia s kritickými chorobami príslušníkov.

(2) Krajské riaditeľstvo Hasičského a záchranného zboru sa zaväzuje

- a) prizývať povereného zástupcu odborového zväzu na porady s riaditeľmi okresných riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru organizované krajským riaditeľstvom Hasičského a záchranného zboru,
- b) prizývať povereného zástupcu odborového zväzu na porady organizované okresným riaditeľstvom Hasičského a záchranného zboru,
- c) uskutočniť raz za polrok spoločnú poradu riaditeľov okresných riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru a povereného zástupcu odborového zväzu,
- d) prerokovať návrh rozpočtu a rozpis rozpočtu s odborovým zväzom,
- e) že umožní používať služobné cestné vozidlá funkcionárom Odborového zväzu hasičov na plnenie úloh, ktoré súvisia so spoločným plnením úloh služobného úradu a Odborového zväzu hasičov,
- f) že umožní dohodnúť podmienky použitia prostriedkov sociálneho fondu na zabezpečenie skupinového poistenia s kritickými chorobami príslušníkov.

(3) Služobný úrad poskytne služobné voľno s nárokom na služobný plat členom odborových organizácií, ktorí boli zvolení do funkcií v odborových orgánoch na administratívnu odborársku prácu jeden deň voľna za mesiac, ktorá má do 100 členov, dva dni služobného voľna s nárokom na služobný plat nad 100 členov. Uvedené dni sa im v plnom rozsahu započítavajú do mesačného fondu služobného času.

¹³⁾ § 159 ods. 1 písm. a) zákona č. 315/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov.

(4) Služobné voľno podľa odseku 3 poskytne služobný úrad len za podmienky, ak odborové vzdelávanie alebo vykonávanie funkcie v odborových orgánoch nie je možné uskutočniť mimo služobného času a ak tým nebude narušené plnenie služobných úloh alebo akcieschopnosť organizačnej jednotky Hasičského a záchranného zboru.

Čl. 10

Záväzky odborového zväzu

Odborový zväz sa zaväzuje

- a) dodržiavať sociálny zmier,
- b) prizývať prezidenta na rokovania príslušných odborových orgánov odborového zväzu,
- c) prizývať príslušného riaditeľa krajského riaditeľstva Hasičského a záchranného zboru na rokovania príslušných odborových orgánov odborového zväzu,
- d) prizývať príslušného riaditeľa okresného riaditeľstva Hasičského a záchranného zboru na rokovanie príslušného odborového orgánu odborového zväzu,
- e) rokovať o možných alebo vzniknutých problémoch pri vykonávaní štátnej služby s príslušným služobným úradom,
- f) vplývať na svojich členov, aby zodpovedne plnili služobné úlohy a dodržiavali dohodnuté záväzky odborového zväzu.

Čl. 11

Záverečné ustanovenia

(1) Plnenie kolektívnej zmluvy bude hodnotené raz za rok na úrovni štátneho tajomníka ministerstva a zástupcov odborového zväzu za účasti prezidenta.

(2) Zmluvné strany si budú pri plnení kolektívnej zmluvy vychádzať v ústrety, kontrolovať jej uplatnenie a operatívne zabezpečovať plnenie záväzkov z nej vyplývajúcich.

(3) Ktorákoľvek zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmenách, neplnení alebo doplnení tejto zmluvy. O návrhu sú povinné zmluvné strany rokovať do 15 dní od doručenia návrhu.

(4) Zmeny a dodatky tejto kolektívnej zmluvy sa prijímajú iba v písomnej forma a schvaľujú sa rovnako ako kolektívna zmluva.

(5) Ministerstvo sa zaväzuje, že uverejní kolektívnu zmluvu vo Vestníku ministerstva a na intranetovej stránke do 15 dní od jej podpísania.

(6) Kolektívna zmluva je platná dňom podpísania zmluvnými stranami.

(7) Kolektívna zmluva nadobúda účinnosť dňom 1. januára 2016. Kolektívnu zmluvu zverejní ministerstvo v Centrálnom registri zmlúv.

(8) Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31. decembra 2016.

(9) Kolektívna zmluva je vyhotovená v piatich rovnopisoch, z ktorých dostane ministerstvo dva rovnopisy a každý odborový zväz jeden rovnopis.

V Bratislave dňa

Za

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky:

Robert K a l i ň á k
podpredseda vlády
a minister vnútra Slovenskej republiky

Za

Odborový zväz hasičov:

Peter Š a g á t
prezident

**Slovenský odborový zväz
verejnej správy a kultúry:**

Mária M a y e r o v á
predsedníčka

Odborový zväz KOVO:

Monika B e n e d e k o v á
podpredseda Rady