

Zmluvné strany:

Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky
zastúpené
podpredsedníčkou vlády Slovenskej republiky
a
ministerkou spravodlivosti Slovenskej republiky
Doc. JUDr. Luciou Žitňanskou, PhD.

a

Odborový zväz Zboru väzenskej a justičnej stráže
zastúpený
predsedom
Mgr. Ivanom Cabanom

uzatvárajú

KOLEKTÍVNU ZMLUVU
VYŠŠIEHO STUPŇA PRE
PRÍSLUŠNÍKOV ZBORU VÄZENSKEJ A JUSTIČNEJ
STRÁŽE
NA ROK 2017

Čl. I VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

(1) Podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 73/1998 Z. z.“) a zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvára Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) na jednej strane a Odborový zväz Zboru väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „odborový zväz“) na strane druhej (ďalej len spolu „zmluvné strany“) Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2017 (ďalej len „zmluva“).

(2) Táto zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany. Je tiež záväzná pre Generálne riaditeľstvo Zboru väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „generálne riaditeľstvo zboru“), ústavy na výkon trestu odňatia slobody, ústavy na výkon väzby, ústav na výkon trestu odňatia slobody pre mladistvých a nemocnicu pre obvinených a odsúdených (ďalej len „ústav“). Zmluva určuje všeobecné podmienky záväzné pre generálne riaditeľstvo zboru a ústavy (ďalej len „služobný úrad“) a základné organizácie odborového zväzu, a to ako podmienky minimálne.

(3) Zmluvné strany zabezpečia zachovanie všetkých odborových práv v služobných úradoch v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi (napr. § 225 až 229 zákona č. 73/1998 Z. z.) a medzinárodnými zmluvami (napr. Európska sociálna charta /revidovaná/).

(4) Odborovým partnerom ministerky spravodlivosti Slovenskej republiky (ďalej len „minister“) je rada predsedov odborového zväzu, v mene ktorej pri rokovaní vystupuje predseda odborového zväzu, podpredseda odborového zväzu alebo člen poverený radou predsedov odborového zväzu. Partnerom odborových orgánov základnej organizácie odborového zväzu je generálny riaditeľ Zboru väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „generálny riaditeľ zboru“) alebo riaditeľ ústavu (ďalej len „nadriadený služobného úradu“) v mieste ich pôsobenia. V mene základnej organizácie odborového zväzu vystupuje pri rokovaní jej predseda alebo člen poverený výborom základnej organizácie odborového zväzu.

(5) Ministerka, generálny riaditeľ zboru alebo nimi poverená osoba majú právo zúčastňovať sa zasadnutí orgánov odborového zväzu. Toto ustanovenie obdobne platí o účasti nadriadeného služobného úradu a ním poverenej osoby na zasadnutiach orgánov príslušnej základnej organizácie odborového zväzu.

(6) Zmluvné strany zabezpečia plnenie zmluvy tak, aby sa práva a povinnosti z nej vyplývajúce vzťahovali na všetkých príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „príslušník zboru“). Nároky, ktoré vyplývajú z tejto zmluvy príslušníkom zboru, sa uplatňujú ako nároky zo služobného pomeru.

(7) Ak rozhodnutie služobného úradu, všeobecne záväzný právny predpis alebo interný predpis Zboru väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „zbor“) vyžaduje prerokovanie alebo súhlas odborovej organizácie, nadriadený služobného úradu, v ktorom nie je založená odborová organizácia, prerokuje vec s predsedom odborového zväzu, prípadne podpredsedom odborového zväzu, ktorý vydá písomné stanovisko.

Čl. II SÚČINNOSŤ SLUŽOBNÝCH ÚRADOV A ODBOROVÝCH ORGÁNOV

(1) Zmluvné strany si navzájom poskytujú potrebné informácie týkajúce sa zabezpečovania výkonu štátnej služby, jej sociálnych a ekonomických podmienok z hľadiska poskytovania platových náležitostí a ďalších náležitostí uvedených v piatej časti zákona č.73/1998 Z.z. a z hľadiska kontroly plnenia úloh v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby a ochrany pred požiarmi. Zmluvné strany sa podieľajú na kontrole odstraňovania zistených nedostatkov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby a ochrane pred požiarmi, výkonu štátnej služby, sociálneho, právneho a ekonomického zabezpečenia príslušníka zboru.

(2) Odborový zväz má zastúpenie v poradných orgánoch ministra s právom riadneho člena, a to v:

- a) komisii na prípravu návrhov a rozhodnutí ministra vo veciach väzenstva, ak je predmetom odvolacieho konania, rozkladu alebo preskúmania rozhodnutia mimo odvolacieho konania vec príslušníka zboru,
- b) kolégiu ministra pre väzenstvo,

(3) Odborový zväz má zastúpenie v poradných orgánoch generálneho riaditeľa zboru a riaditeľa ústavu s právom riadneho člena, a to v:

- a) systemizačnej komisii generálneho riaditeľa zboru,
- b) kolégiu generálneho riaditeľa zboru alebo riaditeľa ústavu,
- c) komisii na prerokovanie a určovanie náhrady škody spôsobenej služobným úrazom,
- d) komisii na kontrolu nad dodržiavaním liečebného režimu,
- e) komisii na posúdenie návrhu rozdelenia poukazov na liečebnú, kúpeľnú a rehabilitačnú starostlivosť a rekreačné pobyty,
- f) komisii na riešenie škôd spôsobených príslušníkmi zboru,
- g) komisii na posúdenie uchádzačov o prijatie do služobného pomeru,
- h) komisii bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby,
- i) komisii, ktorá má za úlohu riešenie sociálnych podmienok, alebo podmienok výkonu štátnej služby.
- j) komisii na prípravu návrhov a rozhodnutí generálneho riaditeľa a riaditeľa ústavu ak je predmetom odvolacieho konania¹⁾ vec príslušníka zboru,

(4) Zástupca OZ ZVJS je prizývaný k oboznámeniu sa so záverom komisie na prešetrovanie mimoriadnej udalosti, ktorý môže súvisieť s návrhom alebo rozhodnutím nadriadeného vo veciach služobného pomeru.

(5) Generálne riaditeľstvo zboru sprístupní na webovej stránke zboru zverejnenie príslušných dokumentov odborového zväzu, a to:

- a) stanov odborového zväzu,
- b) smerníc, formulárov a zásad odborového zväzu,
- c) kolektívnych zmlúv,
- d) e-mailovej adresy, korešpondenčnej adresy a sídla odborového zväzu.

(6) Generálne riaditeľstvo zboru prerokuje s predsedom odborového zväzu, alebo ním povereným členom odborového zväzu, podklady potrebné na zostavenie systemizácie na príslušný kalendárny rok, návrhy na zloženie funkčných miest príslušníkov zboru v tabuľkách

¹⁾ § 243 zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov.

zloženia a počtov služobných úradov a ich čiastkových zmien²⁾. Ústav prerokuje návrhy zmien v tabuľkách zloženia a počtov ústavu, čiastkových zmien a navrhované organizačné zmeny s predsedom základnej organizácie odborového zväzu.

(7) Predseda odborového zväzu predloží na vedomie ministerke a generálnemu riaditeľovi zboru po každom zasadnutí orgánov odborového zväzu zápis z ich rokovania.

(8) Zmluvné strany sa dohodli, že nie je prípustná žiadna diskriminácia funkcionárov odborového zväzu za ich činnosť v odborovom zväze, ako aj za ich námety a kritické pripomienky, pričom sa bude plne rešpektovať ich právna ochrana podľa všeobecne záväzných právnych predpisov.³⁾

Čl. III LEGISLATÍVNA OBLASŤ

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že odborový zväz je riadnym účastníkom interného pripomienkového konania⁴⁾ k návrhom všeobecne záväzných právnych predpisov a interných predpisov zboru (RMS, RGR, ZIPS GR), ktorými sa upravuje štátna služba príslušníka zboru. Pritom je potrebné dbať na to, aby sa týmto postupom nesprístupnila utajovaná skutočnosť.

(2) Zmluvné strany sa dohodli, že návrhy všeobecne záväzných právnych predpisov, ktorých obsahom budú otázky týkajúce sa najmä sociálnych istôt príslušníka zboru, budú postúpené na interné pripomienkové konanie aj odborovému zväzu.

(3) Súčasťou návrhu interného predpisu, ktorý upravuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri výkone štátnej služby, naturálne, právne, ekonomické a sociálne istoty príslušníka zboru, bude stanovisko (pripomienky) odborového zväzu.

(4) Zmluvné strany sa dohodli, že návrh na vytvorenie novej funkcie v tabuľkách počtov služobných úradov a zmien platových tried sa prerokuje s odborovým zväzom a pred každým zaradením jednotlivých funkcií do platových tried, alebo zmene platovej triedy v existujúcej funkcii, bude toto zaradenie do novej funkcie resp. zmena zaradenia v existujúcej funkcii prerokovaná medzi generálnym riaditeľom a predsedom odborového zväzu alebo ním povereným zástupcom odborového zväzu, ak tento návrh nebol prerokovaný na systemizačnej komisii generálneho riaditeľa.

Čl. IV SOCIÁLNA OBLASŤ

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že vopred prerokujú východiská rozpočtu zboru na nasledujúci rozpočtový rok, ktorý ovplyvňuje ekonomické a sociálne istoty príslušníkov zboru.

²⁾ § 225 ods. 2 písm. a) zákona č. 73/1998 Z. z.; § 6 ods. 3 RMS č. 11/2012 o tabuľkách zloženia a počtov služobných úradov Zboru väzenskej a justičnej stráže, určení systemizačných kritérií a zásadách tvorby organizačných zložiek v znení RMS č. 18/2014.

³⁾ Zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov.

⁴⁾ RGR č. 1/2015 o tvorbe interných predpisov v Zbore väzenskej a justičnej stráže v znení RGR č. 30/2015

(2) Ministerstvo v rozpočte pre väzenstvo vytvorí podmienky na udržanie výšky rizikového príplatku, osobného príplatku a príplatku za nerovnomernosť času služby príslušníka zboru minimálne na úrovni predchádzajúceho kalendárneho roka.

(3) V prípade, ak finančná situácia v oblasti rozpočtu mzdových prostriedkov umožní tvorbu fondu odmien, jeho výška a následné použitie (dohodnutý systém prerozdelenia na služobné úrady zboru) bude prerokovaný, ak to bude možné z časového hľadiska, spravidla pred rozpisáním objemu finančných prostriedkov na odmeny s predsedom odborového zväzu alebo povereným zástupcom odborového zväzu.

Obdobne spravidla pred rozdelením finančných prostriedkov na odmeny príslušníkov v služobnom úrade, riaditeľ úradu prerokuje s príslušným predsedom základnej organizácie alebo povereným zástupcom základnej organizácie objem finančných prostriedkov určených na odmeny príslušníkov a jeho rozdelenie na jednotlivé úseky služobného úradu v nadväznosti na vyhodnotenie plnenia úloh.

(4) Zmluvné strany sa dohodli, že odborový zväz bude o hospodárení so mzdovými prostriedkami informovaný tak, že najmenej jedenkrát polročne sa na generálnom riaditeľstve zboru medzi generálnym riaditeľom zboru (alebo ním povereným nadriadeným) a predsedom odborového zväzu (alebo povereným zástupcom odborového zväzu), v ústave medzi riaditeľom ústavu (alebo ním povereným nadriadeným) a predsedom základnej organizácie odborového zväzu (alebo povereným zástupcom odborej organizácie), uskutoční pracovné stretnutie predmetom ktorého bude prerokovanie informácie o hospodárení so mzdovými prostriedkami predkladanej na kolégium generálneho riaditeľa zboru alebo riaditeľa služobného úradu.⁵⁾

(5) Zmluvné strany sa dohodli, že generálny riaditeľ zboru vopred prerokuje s predsedom odborového zväzu a riaditeľ príslušného ústavu s predsedom základnej organizácie odborového zväzu opatrenia v oblastiach týkajúcich sa:

- a) preventívno – rehabilitačnej, kúpeľnej a rekreačnej starostlivosti,
- b) podmienok bývania a ubytovania,
- c) sociálnych podmienok výkonu štátnej služby (stravovania, hygieny, bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby a pod.),
- d) zásadných zmien vo finančných prostriedkoch určených na osobný príplatok.

Ak sa príslušný odborový orgán písomne nevyjadrí k služobným úradom navrhovaným opatreniam do desiatich kalendárnych dní odo dňa doručenia písomnej výzvy na vyjadrenie, postupuje služobný úrad ďalej bez jeho stanoviska.

(6) Zmluvné strany sa dohodli, že príslušníkom zboru bude zabezpečené stravovanie vo všetkých zmenách v zmysle ustanovení osobitného zákona,⁶⁾ ak zmena príslušníka zboru trvá viac ako 11 hodín, služobný úrad poskytne dve hlavné teplé jedlá za zníženú cenu vrátane vhodného nápoja, pričom musia byť dodržané hygienické predpisy vzťahujúce sa na poskytovanie stravy. Ak príslušník zboru bude na základe príkazu nadriadeného vykonávať služobnú pohotovosť na pracovisku, bude mu zabezpečené stravovanie za predpokladu, že doba jej trvania bude dlhšia ako štyri hodiny. Formy stravovania vrátane typov stravovacích zariadení s prihliadnutím na miestne podmienky a na zdravotný stav príslušníka zboru (dietári) budú dohodnuté medzi nadriadeným služobného úradu a príslušnou odborovou organizáciou.

(7) Pri zabezpečovaní stravovania príslušníkov zboru prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, zabezpečí služobný úrad príslušníkovi zboru stravovacie poukážky (gastrolístky). Pri takejto forme

⁵⁾ § 228 ods. 1 písm. b) , § 102a zákona č. 73/1998 Z. z.

⁶⁾ § 141 ods. 2 písm. i) zákona č. 73/1998 Z. z.

poskytovania stravovania bude pre príslušníka zboru stanovená nominálna hodnota gastrolístka od 01. januára 2017 vo výške najmenej 4,00 €. Toto ustanovenie sa použije i v prípadoch, ak odobratie stravy vylučujú podmienky výkonu štátnej služby. Príslušník zboru, ktorý sa nemôže stravovať v stravovacom zariadení zboru, je:

- a) príslušník zboru (dislokácia budovy súdu nie je v blízkosti stravovacieho zariadenia zboru, prípadná rekonštrukcia stravovacieho zariadenia), len ak nie je zabezpečené stravovanie prostredníctvom vlastného stravovacieho zariadenia, zariadenia závodného stravovania alebo verejného stravovania na základe písomnej zmluvy,
- b) príslušník zboru vyslaný rozkazom nadriadeného služobného úradu na výkon štátnej služby v mieste výkonu štátnej služby (napr. dohľad na pracovisku odsúdených vo výkone trestu odňatia slobody), len ak nie je zabezpečené stravovanie prostredníctvom vlastného stravovacieho zariadenia, zariadenia závodného stravovania alebo verejného stravovania na základe písomnej zmluvy,
- c) príslušník zboru vyslaný rozkazom nadriadeného služobného úradu na plnenie úloh súvisiacich s výkonom služby v mieste výkonu štátnej služby,
- d) príslušník zboru, ktorého výkon štátnej služby sa v priebehu dňa zmenil a bol vyslaný na plnenie služobných úloh mimo miesta výkonu štátnej služby; príslušník zboru týmto splní zákonnú podmienku na vznik povinnosti služobného úradu podľa osobitného predpisu⁵⁾ a zároveň nespĺní zákonnú podmienku podľa osobitného predpisu.⁷⁾

(8) Služobný úrad poskytne stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení príslušníkovi zboru aj počas prekážok pri výkone štátnej služby za „zníženú cenu“⁸⁾ t.j. v cene zníženej o príspevok zamestnávateľa⁹⁾ a o príspevok zo sociálneho fondu¹⁰⁾, za ktoré sa pre potreby tohto ustanovenia považujú:

- a) služobné voľno,
- b) dočasná neschopnosť na výkon štátnej služby – v čase lekárom povolenej vychádzky, ak je táto povolená v čase výdaja stravy alebo odberom stravy príslušníkom alebo zamestnancom zboru pre príslušníka dočasne neschopného na výkon štátnej služby.

(9) Služobný úrad poskytne stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení príslušníkovi zboru v cene zníženej o príspevok zo sociálneho fondu¹¹⁾ aj počas:

- a) náhradného voľna,
- b) riadnej dovolenky,
- c) dodatkovej dovolenky,
- d) preventívnej rehabilitácie vykonávanej formou výkonu prác¹²⁾.

(10) Služobný úrad poskytne so súhlasom riaditeľa ústavu, na generálnom riaditeľstve so súhlasom generálneho riaditeľa stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení aj bývalému príslušníkovi zboru, ktorý je poberateľom výsluhového, starobného alebo predčasného starobného dôchodku a ktorý dovŕšil 55 rokov fyzického veku, ak bol v služobnom pomere v zbere aj ku dňu odchodu do dôchodku (toto

⁷⁾ § 112 zákona č. 73/1998 Z. z.

⁸⁾ § 7 ods. 2 písm. b) RMS č. 15/2013 o stravovaní v Zbore väzenskej a justičnej stráže

⁹⁾ § 141 ods. 2 písm. j) zákona č. 73/1998 Z. z.

¹⁰⁾ Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

¹¹⁾ Zákon č. 152/1994 Z. z.

¹²⁾ § 146 ods. 3 písm. c) zákona č. 73/1998 Z.z.

vekové obdobie sa nevzťahuje na bývalého príslušníka zboru, ktorý je poberateľom invalidného výsluhového dôchodku). V podnikovej kolektívnej zmluve a zmluve o použití sociálneho fondu možno výšku príspevku zo sociálneho fondu¹³⁾ upraviť a poskytnúť jedno hlavné jedlo za zníženú cenu¹⁴⁾.

(11) Odber stravy je možný len za podmienky dodržania hygienických podmienok v súlade s osobitným predpisom¹⁵⁾ a interným predpisom¹⁶⁾.

(12) Služobný úrad poskytne služobné voľno s nárokom na služobný príjem príslušníkovi zboru v rozsahu jedného pracovného dňa pre darcov krvi a ďalších biologických materiálov a pri aferéze (ďalej len „darca“). Podľa charakteru odberu a zdravotného stavu darcu môže lekár určiť čas potrebný na jeho zotavenie.

(13) Pri určovaní nástupu dovolenky zohľadní nadriadený ako oprávnený záujem príslušníka zboru tú skutočnosť, že sa stará najmenej o jedno maloleté a školopovinné dieťa, a preto sa mu umožní podľa možnosti služobného úradu prednostne čerpať dovolenku v čase školských prázdnin.¹⁷⁾

(14) Služobné motorové vozidlá zboru na mimoslužobné účely bez úhrady, nad rozsah určený interným predpisom,¹⁸⁾ budú využívať účastníci detskej rekreácie a účastníci krátkodobých rekreácií dôchodcov, ktorými sú poberatelia výsluhového dôchodku starší ako 55 rokov, alebo ktorých dĺžka služby bola viac ako 25 rokov.

(15) Služobný úrad poskytne príslušníkovi zboru ubytovanie vo svojich ubytovacích zariadeniach. Cena za poskytnutie ubytovania za lôžko alebo deň sa stanoví najviac vo výške skutočne vynaložených nákladov konkrétneho ubytovacieho zariadenia z predchádzajúceho kalendárneho roka.

(16) Služobný úrad poskytne príslušníkovi odmenu za dlhodobé dosahovanie veľmi dobrých výsledkov vo výkone štátnej služby pri dosiahnutí 50 rokov veku¹⁹⁾, vo výške

- a) 300 € pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 5 rokov a menej ako 10 rokov,
- b) 400 € pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 10 rokov a menej ako 15 rokov,
- c) 500 € pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 15 rokov a menej ako 20 rokov,
- d) 600 € pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 20 rokov a menej ako 25 rokov,
- e) 1000 € pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 25 rokov.

¹³⁾ Zákon č. 152/1994 Z. z.

¹⁴⁾ § 11 ods. 4 RMS č. 15/2013

¹⁵⁾ napr. Vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 533/2007 Z.z. o podrobnostiach a požiadavkách na zariadenia spoločného stravovania

¹⁶⁾ RMS č. 15/2013

¹⁷⁾ § 73 ods. 3 zákona č. 73/1998 Z. z.

¹⁸⁾ RGR č. 25/2015 o prevádzke služobných motorových vozidiel a motorovej techniky v Zbore väzenskej justičnej stráže v znení RGR č. 17/2016

¹⁹⁾ § 102a ods. 2 písm. a) zákona č. 73/1998 Z. z.

Čl. V SOCIÁLNY FOND

(1) Sociálny fond tvorí služobný úrad najmenej vo výške **1,50 %** z toho:

- a) povinným prídedom vo výške **1,0 %**,
 - b) ďalším prídedom vo výške **0,50 %**
- zo základu na určenie prídeldu podľa osobitného predpisu.²⁰⁾

(2) Základné použitie sociálneho fondu, ak sa príslušná základná organizácia odborového zväzu s príslušným nadriadeným služobného úradu nedohodne inak, je:

- a) **50 %** na peňažný príspevok poskytnutý každému príslušníkovi zboru, z toho:
 1. **40 %**, na stravovanie nad rozsah ustanovený osobitným predpisom,⁹⁾
 2. **10%** na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť,
- b) **50 %** sociálneho fondu (ako nenárokovaná čiastka) sa vyčlení na:
 1. regeneráciu pracovných síl, telovýchovu a šport, kultúrne podujatia a pod.,
 2. domácu a zahraničnú rekreáciu,
 3. detskú rekreáciu,
 4. sociálnu nenávratnú výpomoc a návratné bezúročné pôžičky.²¹⁾

(3) Príspevky zo sociálneho fondu na účely uvedené v odseku 2 písm. b) bod 1. a 2. možno poskytnúť aj rodinnému príslušníkovi; za rodinného príslušníka sa považuje manžel (manželka) a nezaopatrené deti príslušníka zboru v zmysle osobitného predpisu.²²⁾

(4) Partnerom nadriadeného príslušného služobného úradu, na uzatvorenie podnikovej kolektívnej zmluvy alebo dohody o tvorbe a využití sociálneho fondu, je predseda príslušnej základnej organizácie odborového zväzu.

(5) Nadriadený služobného úradu zriaďuje ako poradný orgán, komisiu na využitie prostriedkov sociálneho fondu (ďalej len „komisia“), ktorej úlohou je vypracovať zásady použitia finančných prostriedkov sociálneho fondu v zmysle odseku 2, sústreďovať a posudzovať podklady (žiadosti). Komisia pripravuje návrhy rozhodnutí o poskytovaní príspevkov zo sociálneho fondu.

(6) Komisia v služobnom úrade, kde pôsobí základná organizácia odborového zväzu, sa skladá z rovnakého počtu zástupcov základnej organizácie odborového zväzu a zástupcov služobného úradu. Predsedom komisie je predseda základnej organizácie odborového zväzu. Jej podpredsedom je zástupca určený nadriadeným služobného úradu, ktorý predsedá komisii v prípade neprítomnosti predsedu. Komisia o poskytnutí finančných prostriedkov rozhoduje hlasovaním. V prípade rovnosti hlasov má rozhodujúci hlas predsedajúci. Stanovisko komisie má vždy písomnú formu.

Čl. VI OBLASŤ ZABEZPEČENIA ČINNOSTI ODBOROVÉHO ZVÄZU

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že činnosť príslušníka zboru zvoleného do odborových orgánov, ktorá je vykonávaná na podnet štátnych, služobných a odborových orgánov

²⁰⁾ § 3 zákona č. 152/1994 Z. z.

²¹⁾ § 7 ods. 1 písm. f) zákona č. 152/1994 Z. z.

²²⁾ § 119 ods. 1 zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

konfederácie (zasadania a rokovania štátnych orgánov, služobných orgánov, odborových orgánov a pod.), alebo je vykonávaná na podnet záujmového združenia policajtov²³⁾ (zasadania, odborné semináre, workshopy, rokovania odborových orgánov) sa považuje za služobnú cestu s nárokom na náhradu preukázateľných výdavkov podľa ustanovení v osobitnom predpise.²⁴⁾

(2) V zbere sa zriaďuje činná záloha na zabezpečenie plnenia úloh v odborovom zväze (ďalej len „činná záloha“). Na funkčné miesto činnej zálohy zriadené na generálnom riaditeľstve zboru stráže sa zaraďuje príslušník zboru, ktorý bol v zmysle stanov odborového zväzu zvolený do funkcie predsedu odborového zväzu a so zaradením do činnej zálohy súhlasí²⁵⁾. Rada predsedov odborového zväzu túto skutočnosť oznámi generálnemu riaditeľovi, ktorý prostredníctvom personálneho odboru generálneho riaditeľstva o tejto skutočnosti upovedomí príslušného riaditeľa služobného úradu. Návrh na zaradenie do činnej zálohy predsedu odborového zväzu predkladá ministrovi generálny riaditeľ.

(3) Zmluvné strany sa dohodli, že platové náležitosti²⁶⁾ činnej zálohy budú priznané v rovnakej výške, aké mal doposiaľ priznané navrhovaný príslušník.

(4) Miestom výkonu štátnej služby je služobný úrad, v ktorom bol navrhovaný príslušník ustanovený do funkcie pred zaradením do činnej zálohy.

(5) Zmluvné strany sa dohodli, že na zabezpečenie činnosti predsedu odborového zväzu služobný úrad, v ktorom predseda odborového zväzu vykonáva štátnu službu, poskytne:

- a) kanceláriu primerane zariadenú,
- b) možnosť využívať počítačovú techniku s prístupom na intranet a internet a reprodukčnú techniku,
- c) telefón s možnosťou vstupu do verejnej telefónnej siete, služobný mobilný telefón a možnosť využívať faxové zariadenie,
- d) možnosť využívať služobné motorové vozidlá z automobilového parku služobného úradu na služobné cesty súvisiace s činnosťou odborového zväzu, alebo podľa požiadavky zapracovanej do plánu služobných jász,
- e) možnosť využívať poštovú a kuriérnu službu zboru.

(6) Ak skončia dôvody, pre ktoré bol príslušník zboru zaradený do činnej zálohy, ustanoví sa do funkcie rovnakej úrovne, akú naposledy zastával; ak to nie je možné do funkcie, na ktorú spĺňa kvalifikačné predpoklady²⁷⁾.

(7) Zmluvné strany sa dohodli, že na zabezpečenie činnosti základnej organizácie odborového zväzu služobný úrad poskytne:

- a) kanceláriu v sídle služobného úradu primerane zariadenú,
- b) možnosť využívať počítačovú techniku s prístupom na intranet a internet a reprodukčnú techniku,
- c) telefón s možnosťou vstupu do verejnej telefónnej siete, možnosť využívať faxové zariadenie,
- d) možnosť využívať služobné motorové vozidlá na služobné cesty súvisiace s činnosťou základnej organizácie, alebo podľa požiadavky zapracovanej do plánu služobných jász,
- e) možnosť využívať poštovú a kuriérnu službu zboru.

²³⁾ § 188a ods. 2 zákona č. 73/1998 Z. z.

²⁴⁾ § 111 ods. 1 zákona č. 73/1998 Z. z.

²⁵⁾ § 41 ods. 1 písm. c) zákona č. 73/1998 Z.z.

²⁶⁾ § 84 ods. 2 písm. a) až e) a g) zákona č. 73/1998 Z.z.

²⁷⁾ § 226 ods. 2, § 40 ods. 6 a § 33 ods. 1 zákona č. 73/1998 Z.z.

(8) Príslušníkovi zboru, ktorý nie je uvoľnený na výkon funkcie v odborovom zväze, sa nevyhnutne potrebný čas, ktorým je čas výkonu funkcie v odborovom zväze, čas strávený organizovaním akcií odborovej organizácie a akcií uvedených v pláne akcií zboru, plánu akcií (aktivít) ústavu, v kolektívnej zmluve medzi základnou organizáciou odborového zväzu a nadriadeným služobného úradu, čas strávený účasťou na medzinárodných seminároch, konferenciách odborových zväzov väzenských služieb započíta do času výkonu služby a poskytne sa mu služobné voľno s nárokom na služobný plat.

(9) Pre zabezpečenie aktivít odborového zväzu, ako napr. podujatia z plánu akcií zboru, podujatia organizované základnou organizáciou odborového zväzu, doprava funkcionárov odborového zväzu na rokovanie konferencie odborového zväzu, zasadnutia rady predsedov odborového zväzu, predsedníctva rady predsedov odborového zväzu a revíznej komisie odborového zväzu, poskytne služobný úrad služobné motorové vozidlo.

(10) Na písomnú žiadosť člena základnej organizácie odborového zväzu služobný úrad pri výplate služobného príjmu poukáže sumu ním určenú na účet základnej organizácie odborového zväzu a účet Odborového zväzu ZVJS, ktorý je vedený v peňažnom ústave v Slovenskej republike Slovenskej republiky založenej v mieste služobného úradu, ktorej účet je vedený v peňažnom ústave v Slovenskej republike.

(11) Zmluvné strany sa dohodli, že rozsah zabezpečenia činnosti odborových orgánov bude aktualizovaný po dohode zmluvných strán.

(12) Zmluvné strany sa dohodli, že predsedovi základnej organizácie odborového zväzu bude mať na odborársku prácu v základnej organizácii vyčlenený jeden deň služobného voľna s nárokom na služobný plat za mesiac v základnej organizácii, ktorá má do 100 členov, dva dni služobného voľna za mesiac v základnej organizácii nad 100 členov s nárokom na služobný plat. Uvedené dni sa im v plnom rozsahu započítavajú do mesačného fondu času služby.

Čl. VII SPOLOČNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

(1) Spory vzniknuté pri plnení ustanovení tejto zmluvy, budú zmluvné strany riešiť spoločným rokovaním. Zmluvné strany sa dohodli, že ustanovenia v oblasti sociálneho fondu a oblasti zabezpečenia činnosti odborového zväzu podľa ustanovenia osobitného predpisu¹⁰⁾ dohodnú na podnet ktorejkoľvek zo zmluvných strán počas doby platnosti tejto zmluvy.

(2) Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť, aby sa vyjednávalo o zmene alebo doplnení tejto zmluvy, pričom sa postupuje podľa osobitného predpisu.²⁸⁾ O návrhu zmien alebo doplnení sú povinné zmluvné strany začať vyjednávať do 15 kalendárnych dní odo dňa doručenia písomného návrhu.

(3) Zmluvné strany môžu písomne predložiť návrhy na riešenie sporov vyplývajúcich z plnenia tejto zmluvy a sporov pri uzatváraní podnikových kolektívnych zmlúv na jednotlivých služobných úradoch.

(4) Táto zmluva sa podpisuje oboma zmluvnými stranami v piatich vyhotoveniach s platnosťou originálu. Zmluvné strany dostanú po dvoch vyhotoveniach tejto zmluvy, pričom

²⁸⁾ Zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.

piate vyhotovenie je určené pre ministerstvo na účely splnenia jeho povinnosti podľa odseku 5. Odborový zväz zabezpečí prostredníctvom odkazu na webovej stránke zboru, prípadne elektronickou poštou rovnopis podpísanej zmluvy pre všetky služobné úrady a všetky základné organizácie odborového zväzu, a to do 15 kalendárnych dní odo dňa jej podpísania oboma zmluvnými stranami, či jej prípadnej zmeny alebo doplnenia.

(5) Ministerstvo sa zaväzuje, že bezodkladne po podpise tejto zmluvy oboma zmluvnými stranami zabezpečí jej zverejnenie v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky podľa osobitného predpisu. Zároveň je ministerstvo povinné do 15 kalendárnych dní odo dňa podpisu tejto zmluvy oboma zmluvnými stranami ju odovzdať na uloženie s osobitným listom Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa osobitného predpisu¹⁴⁾, a to v jednom vyhotovení v písomnej forme, ako aj vo forme elektronickej (na CD nosiči).

(6) V podnikových kolektívnych zmluvách si základná organizácia odborového zväzu môže s nadriadeným služobného úradu dohodnúť lepšie podmienky v oblasti pracovného prostredia, využitia sociálneho fondu, sociálneho zabezpečenia, stravovania, podmienok výkonu štátnej služby, ak to príslušný všeobecne záväzný právny predpis umožňuje.

(7) Zmluvné strany sa dohodli, že najneskôr do štyroch mesiacov od ukončenia platnosti tejto zmluvy vyhodnotia na spoločnom rokovaní jej plnenie. Odborový zväz predloží vyhodnotenie plnenia zmluvy sociálnym partnerom pred týmto rokovaním.

(8) Táto zmluva sa uzatvára na obdobie jedného kalendárneho roka od 1. januára 2017 do 31. decembra 2017.

(9) Zmluvné strany sa dohodli, že dojednania tejto zmluvy uvedené v Čl. IV odseku 2, 6, 7, 12 a 13 platia i po 31. decembri 2017 a to až do uzatvorenia novej zmluvy.

V Bratislave dňa:
Číslo: OZ ZVJS – 1 – 48 / 2016

Za Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky:
Doc. JUDr. Lucia Žitňanská, PhD.

podpredsedníčka vlády Slovenskej republiky
a ministerka spravodlivosti Slovenskej republiky _____

Za Odborový zväz Zboru väzenskej a justičnej stráže:
Mgr. Ivan Caban
predseda Odborového zväzu
Zboru väzenskej a justičnej stráže _____