

**V záujme vytvárania priaznivejších podmienok vykonávania štátnej služby
príslušníkmi Horskej záchranej služby na rok 2015**

zmluvné strany

MINISTERSTVO VNÚTRA SLOVENSKEJ REPUBLIKY

zastúpené

**podpredsedom vlády a ministrom vnútra Slovenskej republiky
Robertom KALIŇÁKOM (ďalej len „ministerstvo“)**

a

ODBOROVÝ ZVÄZ POLÍCIE V SLOVENSKEJ REPUBLIKE

zastúpený

predsedom Miroslavom LITVOM

uzatvárajú

podľa § 189, § 190 a § 193a zákona č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore
v znení neskorších predpisov a (ďalej len „zákon“)

a

podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU VYŠŠIEHO STUPŇA
PRE PRÍSLUŠNÍKOV HORSKEJ ZÁCHRANNEJ SLUŽBY
NA ROK 2015**

Čl. 1 VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

(1) Cieľom tejto kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa (ďalej len „kolektívna zmluva“) je udržať sociálny zmier, preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania. Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých príslušníkov Horskej záchranej služby (ďalej len „príslušník“). Horská záchranná služba (ďalej len „služobný úrad“) nebude diskriminovať členov a funkcionárov odborového zväzu za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z odborovej funkcie.

(2) Vymedzuje práva a povinnosti služobného úradu a príslušníkov najmä v oblasti zamestnanosti, miezd, sociálnych a právnych istôt a ďalších nárokov príslušníkov vrátane ochrany zdravia pri práci.

Čl. 2 VZÁJOMNÉ VZŤAHY ZMLUVNÝCH STRÁN

(1) Služobný úrad uznáva Odborový zväz polície Slovenskej republiky (ďalej len „odborový zväz“) a jeho orgány za oprávnených predstaviteľov príslušníkov pri kolektívnom vyjednávaní a uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

(2) Odborovým partnerom riaditeľa služobného úradu je predseda Odborového zväzu pracovníkov Horskej záchranej služby (ďalej len „odborový zväz pracovníkov“).

(3) Služobný úrad, zabezpečí na základe žiadosti príslušného odborového orgánu bezplatne výber členských príspevkov členov odborovej organizácie formou zrážky zo služobného príjmu a v pravidelných intervaloch ich odvedie na účet odborovej organizácie za predpokladu, že odborová organizácia poskytne služobnému úradu písomný súhlas príslušníka - člena odborovej organizácie na takúto formu platenia členských príspevkov.

(4) Služobný úrad poskytne príslušníkovi platené služobné voľno na vykonávanie funkcie v odborovom orgáne a na účasť na odborovom vzdelávaní v rozsahu ustanovenom v § 240 Zákonníka práce. Za čas služobného voľna patrí príslušníkovi služobný plat.

(5) Služobný úrad umožní účasť povereného zástupcu odborového zväzu ako prísediaceho s poradným hlasom v poradných orgánoch zriaďovaných vedúcim služobného úradu, ak prerokúva veci týkajúce sa služobného pomeru, vrátane prijímacieho konania.

Čl. 3 PODMIENKY VÝKONÁVANIA ŠTÁTNEJ SLUŽBY

(1) Služobný čas príslušníka s rovnomerne rozvrhnutým služobným časom je 40 hodín týždenne.

(2) Príslušnou časťou služobného platu pri 40-hodinovom týždennom služobnom čase je 1/175 služobného platu.

(3) Na zabezpečenie zvýšenia efektívnosti plnenia služobných povinností a lepšieho zabezpečenia potrieb príslušníka, ktorého služobný čas je rozvrhnutý rovnomerne, sa zavádza pružný služobný čas. Základný služobný čas sa určuje od 8.30 do 14.30 hod. a voliteľný služobný čas sa určuje v čase od 6.30 do 8.30 hod. a od 14.30 do 16.30 hod. Služobný čas v jednotlivých dňoch nesmie presiahnuť 9 hodín. Doba prekračujúca mesačný fond služobného času sa nezohľadňuje, okrem času za prácu nadčas, ktorú príslušník vykonáva na príkaz bezprostredne nadriadeného alebo s jeho súhlasom.

(4) Dňami služobného pokoja u príslušníkov s rovnomerne rozvrhnutým služobným časom sú sviatky a dni, na ktoré pripadá nepretržitý odpočinok v týždni.

(5) Služobný čas príslušníka s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom je 38 hodín týždenne.

(6) Príslušnou časťou služobného platu pri 38 hodinovom týždennom služobnom čase je 1/165 služobného času.

(7) Dňami služobného pokoja u príslušníkov s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom sú dni, na ktoré pripadá nepretržitý odpočinok v týždni.

(8) Dovolenka príslušníka sa zvyšuje o jeden týždeň nad rozsah ustanovený v § 93 zákona.

(9) Výška náhrady pripadajúca na jeden deň dovolenky sa určí ako podiel mesačného služobného platu príslušníka a fondu služobného času v mesiaci, v ktorom vzniklo čerpanie dovolenky.

(10) Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade zvýšenia počtu funkčných miest príslušníkov v tabuľke zloženia a počtov Horskej záchranej služby budú tieto prisystemizované nasledovne: 2 miesta pre oblastné stredisko Západné Tatry, 2 miesta pre oblastné stredisko Malá Fatra, 1 miesto pre oblastné stredisko Veľká Fatra, 2 miesta pre oblastné stredisko Slovenský raj, 1 miesto pre stredisko lavínovej prevencie a 2 miesta pre školiace stredisko.

(11) Ministerstvo sa zaväzuje začať do 1. júna 2015 legislatívne konanie vo veci novely zákona č. 544/2002 Z. z. o Horskej záchranej službe v znení neskorších predpisov a súvisiacich právnych noriem a to najmä v oblasti uhrádzania nákladov spojených so záchrannou činnosťou v horských oblastiach a podmienok výkonu záchranej činnosti dobrovoľných záchranárov.

(12) Ministerstvo sa zaväzuje do 1. júna 2015 vytvoriť pracovnú komisiu pre prípravu novelizácie zákona č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore, s cieľom definovať podmienky poskytovania preventívnej rehabilitácie u príslušníkov Horskej záchranej služby a príslušníkov Hasičského a záchranného zboru.

(13) Služobný úrad zabezpečí vystrojenie novoprijatých príslušníkov nevyhnutnými osobnými ochrannými pracovnými prostriedkami pred ich zaradením do výkonu štátnej služby.

(14) Služobný úrad vydá interný predpis o zabezpečovaní pitného režimu pre príslušníkov, ktorí vykonávajú štátnu službu v sťažených podmienkach pri záchranárskej činnosti a v súvislosti s ňou.

(15) Služobný úrad vydá interný predpis na účely overovania fyzickej zdatnosti príslušníkov.

Čl. 4 PLATOVÉ NÁLEŽITOSTI

(1) Služobný úrad vyplatí príslušníkovi služobný príjem najneskôr v 10. deň nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

(2) Príplatok za štátnu službu v sťaženom a zdraví škodlivom prostredí a na miestach s ohrozením života a zdravia podľa § 118 zákona patrí príslušníkovi za každú hodinu tejto činnosti, pričom sa skutočné časy vykonávania tejto činnosti na konci kalendárneho mesiaca sčítajú a zaokrúhľia na celé hodiny nadol; zvyšné časy (zostatok) sa presúvajú do nasledujúceho kalendárneho mesiaca. Na konci kalendárneho roka a pri skončení služobného pomeru sa zvyšné časy (zostatky) zaokrúhľia na celé hodiny nahor.

(3) Vykonaním činnosti podľa bodu 2, okrem § 118 ods. 1 zákona, je aj výcvik príslušníka a špecializovaná príprava organizovaná alebo určená Školiacim strediskom služobného úradu.

(4) Zmluvné strany sa dohodli, že ministerstvo zabezpečí od 1. januára 2015 zvýšenie platových taríf príslušníkov o 1,5 % a od 1. júla 2015 o ďalšie 1 %.

(5) Zmluvné strany sa dohodli, že ministerstvo zabezpečí od 1. januára 2015 úpravu príplatku za zmenu na úroveň 22 % v zmysle § 117 zákona.

Čl. 5 SOCIÁLNA OBLASŤ

(1) Služobný úrad prerokuje návrh rozpočtu a rozpis rozpočtu s odborovým zväzom.

(2) Služobný úrad predloží na požiadanie odborovému zväzu prehľad a potrebné podklady o čerpaní mzdových prostriedkov.

(3) V prípade, ak finančná situácia v oblasti rozpočtu mzdových prostriedkov umožní tvorbu fondu odmien príslušníkov, jeho výška a následné použitie bude prerokované 14 dní pred rozpísaním objemov finančných prostriedkov na odmeny s vedením odborového zväzu.

(4) Služobný úrad v rozpise rozpočtu finančných prostriedkov stanoví zodpovedajúcu výšku finančných prostriedkov, ktoré budú určené na rekondičný pobyt v danom rozpočtovom roku.

(5) Zmluvné strany sa dohodli, že budú pravidelne raz za polrok prehodnocované objemy osobných príplatkov. Pridelovanie finančných prostriedkov na osobné príplatky bude prerokované s odborovým partnerom.

(6) Služobný úrad umožní odborovému zväzu vyjadrovať sa k návrhom všeobecne záväzných právnych predpisov a interných predpisov v oblastiach vymedzených v § 159 ods. 1 zákona.

(7) Príslušníkom a ich rodinným príslušníkom bude umožnené využívať rekreačné zariadenia ministerstva na rodinnú rekreáciu, pričom cena rekreačného poukazu bude prerokovaná komisiou, ktorej členom bude aj zástupca odborového zväzu.

(8) Služobný úrad zriadi sociálnu komisiu. Sociálna komisia si v štatúte určí oprávnenia a povinnosti, ktoré musia byť v súlade s osobitným predpisom, kolektívnou zmluvou a dobrými mravmi. Sociálna komisia schvaľuje použitie prostriedkov sociálneho fondu. Služobný úrad môže rozhodnutie sociálnej komisie pozastaviť alebo zrušiť, ak je rozhodnutie sociálnej komisie v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo s kolektívnou zmluvou.

(9) V sociálnej komisii bude mať odborový zväz pracovníkov troch členov a služobný úrad tiež troch členov. Predsedom sociálnej komisie je zástupca odborového zväzu, tajomníkom sociálnej komisie je zástupca služobného úradu.

(10) Sociálna komisia rozhoduje hlasovaním a o priebehu rokovania vyhotoví tajomník sociálnej komisie zápisnicu, ktorú podpisuje predseda sociálnej komisie a dvaja členovia sociálnej komisie, ktorí budú na začiatku zasadnutia komisie schválení ako overovatelia zápisnice. V prípade rovnosti hlasov pri hlasovaní má predseda sociálnej komisie dva hlasy.

(11) Z dôvodu uspokojovania potrieb príslušníkov a zamestnancov, po schválení sociálnou komisiou je možné presúvať finančné prostriedky sociálneho fondu medzi jednotlivými položkami nečerpanými v plánovanom rozsahu.

(12) Zmluvné strany sa dohodli, že tvorba sociálneho fondu podľa osobitného predpisu¹⁾ je od 1. januára 2015 vo výške 1,12 % zo súhrnu služobných príjmov²⁾ zúčtovaných príslušníkom na výplatu za kalendárny rok.

(13) Zmluvné strany sa dohodli, že sociálny fond bude rozdelený nasledovne:

- a) 50 % na stravovanie,
- b) 38 % na príspevok na regeneráciu pracovných síl a na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť,
- c) 1 % na nenávratnú sociálnu výpomoc,
- d) 9 % na príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie
- e) 2 % na príspevok pri narodení dieťaťa,

(14) Zmluvné strany sa dohodli, že príslušníkom bude zabezpečené stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy vo všetkých zmenách výkonu štátnej služby podľa všeobecne záväzných právnych predpisov a nariadenia ministra vnútra Slovenskej republiky č. 24/2013 o zabezpečovaní stravovania.

¹⁾ Zákon Národnej rady SR č. 152/1994 Zb. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov

²⁾ § 103 ods. 1 zákona č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore v znení neskorších predpisov

(15) Služobný úrad je povinný poskytnúť príslušníkovi jednu stravovaciu poukážku, ak vykonáva štátnu službu viac ako štyri hodiny. Ak príslušník vykonáva štátnu službu viac ako 11 hodín, služobný úrad mu poskytne dve stravovacie poukážky. Pri služobnej pohotovosti určenej v mieste vykonávania štátnej služby v trvaní viac ako štyri hodiny poskytne služobný úrad príslušníkovi jednu stravovaciu poukážku. Ak služobná pohotovosť trvá viac ako 11 hodín, služobný úrad poskytne príslušníkovi dve stravovacie poukážky. Za vykonávanie štátnej služby a na ňu bezprostredne nadväzujúcej určenej pohotovosti v mieste vykonávania štátnej služby v celkovej dĺžke do 24 hodín poskytne služobný úrad príslušníkovi max. 2 stravovacie poukážky.

(16) Zmluvné strany sa dohodli na sprostredkovateľskej forme stravovania poskytovaním stravovacích poukážok. Nominálna hodnota stravovacej poukážky je vo výške 3,20 € a od 1. februára 2015 vo výške 3,30 €.

(17) Služobný úrad môže poskytnúť príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu aj bývalým príslušníkom, ktorí splnili podmienky nároku na výsluhový dôchodok³⁾ a zároveň dovŕšili vek 62 rokov, alebo splnili podmienky nároku na starobný dôchodok podľa osobitného predpisu,⁴⁾ a to podľa konkrétnych finančných možností.

(18) Zmluvné strany sa dohodli na poskytnutí peňažného príspevku zo sociálneho fondu príslušníkom pri narodení dieťaťa vo výške 35 €. Peňažný príspevok bude poskytnutý príslušníkom v mesiaci nasledujúcom po mesiaci, v ktorom sa dieťa narodilo.

(19) Zmluvné strany sa dohodli na poskytnutí nenávratnej sociálnej výpomoci v závažných prípadoch. O výške výpomoci rozhodne na základe písomnej žiadosti (dôvod žiadosti o sociálnu výpomoc, finančná situácia žiadateľa) príslušníka sociálna komisia. Celková čiastka sociálnej výpomoci v jednom roku pre jedného žiadateľa nesmie prekročiť 200 €.

(20) Príspevok na regeneráciu pracovných síl a na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť sa poskytne bez predloženia dokladov vo forme peňažného plnenia raz za rok príslušníkovi, ktorého služobný pomer k 30. novembru príslušného kalendárneho roka trvá a ktorý sa podieľa na tvorbe sociálneho fondu najmenej 9 mesiacov v bežnom roku. Pri kratšom služobnom čase bude príspevok krátený. Príspevok bude vyplatený spolu s platom za mesiac november 2015.

(21) Zmluvné strany sa dohodli na poskytnutí príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie príslušníkov vo výške 5 € na mesiac. Príspevok bude odvedený príslušnej doplnkovej dôchodkovej spoločnosti na základe účastníckej zmluvy, ktorú príslušník predloží personálno-sociálnemu oddeleniu služobného úradu.

(22) Z príspevkov zo sociálneho fondu sa vykonáva zrážka preddavku na daň z príjmu zo závislej činnosti a zrážka preddavku na verejné zdravotné poistenie.⁵⁾

³⁾ Zákon č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov v znení neskorších predpisov

⁴⁾ Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov

⁵⁾ Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov

Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

(23) Príspevok zo sociálneho fondu nepatrí príslušníkovi, ktorý v čase poukázania finančných prostriedkov na účet žiadateľa, nie je v služobnom pomere, okrem príslušníka, u ktorého je príspevok súčasťou jeho posledného služobného platu.

(24) Služobný úrad poskytne príslušníkovi platené služobné voľno v rozsahu jedného služobného dňa na bezodplatnú účasť na darovaní krvi.

Čl. 6 ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

(1) Ktorákoľvek zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmenách, neplnení alebo doplnení tejto zmluvy. O návrhu sú povinné zmluvné strany rokovať do 15 dní od doručenia návrhu.

(2) Zmeny a dodatky tejto kolektívnej zmluvy sa prijímajú iba v písomnej forme a schvaľujú sa rovnako ako kolektívna zmluva.

(3) Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie kolektívnej zmluvy bude kontrolované raz ročne.

(4) Služobný úrad sa zaväzuje, že uverejní kolektívnu zmluvu vo Vestníku ministerstva a na internetovej stránke do 15 dní od jej podpísania.

(5) Kolektívna zmluva je platná dňom podpísania zmluvnými stranami.

(6) Kolektívna zmluva nadobúda účinnosť dňom 1. januára 2015. Kolektívnu zmluvu zverejní ministerstvo v Centrálnom registri zmlúv.

(7) Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v troch rovnopisoch, pričom ministerstvo dostane dva rovnopisy a odborový zväz jeden rovnopis.

(8) Kolektívna zmluva sa uzatvára na dobu určitú do 31. decembra 2015.

V Bratislave dňa

Robert KALIŇÁK
podpredseda vlády a minister vnútra
Slovenskej republiky

Miroslav LITVA
predseda Odborového zväzu polície
v Slovenskej republike