

**Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky zastúpené ministrom vnútra
Slovenskej republiky Robertom KALIŇÁKOM**

na jednej strane

a

**Odborový zväz polície v Slovenskej republike zastúpený
Miroslavom LITVOM**

na druhej strane

u z a t v á r a j ú

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU VYŠŠIEHO STUPŇA
pre príslušníkov Policajného zboru**

na rok 2015

ČI. 1 VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

(1) Podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 73/1998 Z. z.“) a zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 328/2002 Z. z.“), uzatvára Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) na jednej strane a Odborový zväz polície v Slovenskej republike (ďalej len „odborový zväz“) na strane druhej (ďalej len „zmluvné strany“) Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa pre príslušníkov Policajného zboru (ďalej len „policajt“) na rok 2015 (ďalej len „kolektívna zmluva“).

(2) Táto kolektívna zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany. Kolektívna zmluva určuje všeobecné podmienky záväzné pre uzatvorenie kolektívnych zmlúv na úrovni jednotlivých rozpočtových organizácií ministerstva a príspevkových organizácií ministerstva a príslušnej odborovej organizácie, a to ako podmienky minimálne s výnimkou v oblasti mzdových nárokov.

(3) Zmluvné strany zabezpečia zachovanie všetkých odborových práv na útvaroch ministerstva a Policajného zboru v súlade s platnými právnymi predpismi a medzinárodnými zmluvami so zameraním na naplnenie Rezolúcie Rady Európy č. 690/1979 Deklarácia o polícii a Európskej sociálnej charty.

(4) Odborovým partnerom

(a) ministra vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „minister“), štátneho tajomníka ministerstva a prezidenta Policajného zboru je predseda odborového zväzu,

(b) ministra alebo ním splnomocnenej osoby v rámci sekcií, úradov a zariadení ministerstva je predseda Rady útvarov ministerstva a prezídia Policajného zboru,

(c) riaditeľa krajského riaditeľstva Policajného zboru je predseda krajskej rady odborového zväzu,

(d) riaditeľa centra podpory je predseda krajskej rady odborového zväzu,

(e) riaditeľa Centra podpory v Bratislave je predseda Rady útvarov ministerstva a prezídia Policajného zboru a predseda krajskej rady odborového zväzu v Bratislave, ak ide o vnútorné záležitosti centra podpory v Bratislave je jeho partnerom predseda Rady útvarov ministerstva a prezídia Policajného zboru,

(f) riaditeľa okresného riaditeľstva Policajného zboru je predseda základnej organizácie odborového zväzu,

(g) štatutárneho zástupcu ostatných rozpočtových organizácií ministerstva a príspevkových organizácií ministerstva je predseda základnej organizácie odborového zväzu pôsobiacej v tejto organizácii.

(5) Odborový partner je členom všetkých poradných orgánov subjektov uvedených v odseku 4.

(6) Minister, štátni tajomníci ministerstva, prezident Policajného zboru, generálni riaditelia a riaditelia útvarov ministerstva a Policajného zboru majú právo zúčastňovať sa zasadnutí orgánov odborového zväzu. Toto rovnako platí aj pre nadriadených na nižších stupňoch riadenia.

(7) Ak všeobecne záväzný právny predpis alebo interný predpis vyžaduje prerokovanie alebo súhlas odborového orgánu, plnenie tejto povinnosti uplatňuje nadriadený útvaru, kde nie je základná organizácia odborového zväzu u príslušnej rady odborového zväzu.

(8) Práva a povinnosti vyplývajúce z tejto kolektívnej zmluvy sa vzťahujú na všetkých policajtov.

ČI. 2 LEGISLATÍVNA OBLASŤ

(1) Odborový zväz je riadnym účastníkom vnútrorezortného pripomienkového konania k návrhom všeobecne záväzných právnych predpisov a interných predpisov. Pritom je potrebné dbať, aby sa týmto postupom nesprístupnila utajovaná skutočnosť.

(2) Návrhy všeobecne záväzných právnych predpisov, zasielané ministerstvu na pripomienkové konanie, sa prostredníctvom kancelárie ministra postupujú na pripomienkové konanie odborovému zväzu, pokiaľ ich obsahom sú okruhy týkajúce sa právnych, ekonomických, sociálnych istôt a vzdelávania policajtov.

(3) Súčasťou návrhu interného predpisu ministerstva, ktorý upravuje právne, sociálne a ekonomické istoty policajtov a bezpečnosť a ochranu zdravia pri výkone štátnej služby, je stanovisko odborového zväzu.

(4) Ministerstvo sa zaväzuje zosúladiť nariadenie ministra vnútra Slovenskej republiky č. 17/2008 o vybraných platových náležitostiach príslušníkov Policajného zboru, prikazovaní služby nad základný čas služby v týždni a nariaďovaní služobnej pohotovosti príslušníkom Policajného zboru v znení neskorších predpisov s § 91 ods. 4 zákona č. 73/1998 Z. z. v nadväznosti na prerokovanie zvýšenia osobného príplatku s odborovým zväzom. Prerokovanie zvýšenia osobného príplatku musí byť v súlade s ustanoveniami zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon č. 122/2013 Z. z.“).

(5) Ministerstvo sa zaväzuje uskutočňovať skončenia služobného pomeru v zmysle ustanovenia § 192 ods. 2 zákona č. 73/1998 Z. z., len po prerokovaní s odborovým zväzom.

(6) Ministerstvo umožní odborovému zväzu vyjadrovať sa k návrhom všeobecne záväzných právnych predpisov a interných predpisov v oblastiach vymedzených v § 228 ods. 1 zákona č. 73/1998 Z. z.

ČI. 3

SLUŽOBNÉ A ODBOROVÉ ORGÁNY VO VZŤAHU K POLICAJTOM

(1) Zmluvné strany si budú vzájomne poskytovať potrebné informácie týkajúce sa podmienok zabezpečovania výkonu štátnej služby policajtov, ich sociálnych a ekonomických podmienok a v súčinnosti pôsobiť na odstraňovanie nedostatkov.

(2) Minister, prezident Policajného zboru alebo generálny riaditeľ sekcie kontroly a inšpekčnej služby ministerstva sa zaväzujú na požiadanie odborového zväzu zriadiť komisiu na objektívne prešetrenie sťažností podaných policajtmi, občanmi alebo inými subjektmi, v ktorej bude mať zastúpenie i odborový zväz.

(3) Ministerstvo ako zriaďovateľ Centra účelových zariadení ministerstva bude v spolupráci s odborovým zväzom organizovať výmenné zahraničné rekreačné pobyty.

(4) Ministerstvo sa zaväzuje, že bude ustanovenie § 228 zákona č. 73/1998 Z. z. realizovať tak, že po dohode s odborovým zväzom ustanoví do poradných orgánov a komisií aj policajtov navrhnutých odborovým zväzom.

(5) Ministerstvo sa zaväzuje návrh na udelenie disciplinárnej odmeny, mimoriadne povýšenie do vyššej hodnosti podľa § 51 ods. 1 písm. c) zákona č. 73/1998 Z. z. pred jeho predložením ministromi, prezidentovi Policajného zboru alebo vedúcemu služobného úradu ministerstva vopred prerokovať s predsedom odborového zväzu alebo ním poverenou osobou za dodržania ustanovení zákona č. 122/2013 Z. z.

(6) Služobný úrad poskytne policajtovi odmenu pri dosiahnutí 50 rokov veku¹, ak za posledných 12 mesiacov neporušil služobnú disciplínu vo výške

- a) 50% jeho posledného priznané mesačného služobného príjmu pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru menej ako päť rokov,
- b) 100% jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru najmenej päť rokov.

(7) Ministerstvo prerokuje s odborovým zväzom navrhované organizačné zmeny najmenej 60 dní pred ich uskutočnením. Ak je zástupca odborového zväzu členom komisie pripravujúcej organizačné zmeny, nemusí byť táto časová lehota dodržaná.

(8) Ministerstvo sa zaväzuje, že návrh na vytvorenie novej funkcie v tabuľke zloženia a počtov útvaru a jej zaradenie do platovej triedy prerokuje s odborovým zväzom.

(9) Ministerstvo sa zaväzuje, že podľa § 228 zákona č. 73/1998 Z. z. v rámci súčinnosti umožní odborovému zväzu vyjadriť sa k návrhom na personálne obsadenie riadiacich funkcií na jednotlivých stupňoch riadenia v lehote najviac päť dní od ich doručenia za dodržania ustanovení zákona č. 122/2013 Z. z..

¹ § 102a ods. 2 písm. a) zákona č. 73/1998 Z. z. v znení neskorších predpisov

(10) Policajtom, ktorý v dôsledku organizačnej zmeny bude vykonávať iný druh štátnej služby, služobný úrad zabezpečí nevyhnutné vzdelávanie a preškolenie.

(11) Zmluvné strany si budú pri realizovaní ustanovenia § 226 ods. 3 a 4 zákona č. 73/1998 Z. z. vychádzať v ústrety, kontrolovať ho v praxi a operatívne zabezpečovať nápravu u tých útvarov ministerstva a Policajného zboru, kde dôjde k nezhodám medzi nadriadeným a odborovým funkcionárom.

(12) Zmluvné strany sa dohodli, že výnimky zo zásady kariérneho postupu podľa čl. 13 nariadenia ministra vnútra Slovenskej republiky č. 3/2007 o zásadách kariérneho postupu príslušníka Policajného zboru, možno udeliť len po predchádzajúcom prerokovaní s predsedom odborového zväzu alebo ním poverenej osoby za dodržania ustanovení zákona č. 122/2013 Z. z..

(13) Ministerstvo sa zaväzuje, že v školách rezortnej školskej sústavy vytvorí dostatočné kapacity na poskytovanie špecializovaného policajného vzdelania na základe potrieb výkonu štátnej služby.

(14) Ministerstvo sa zaväzuje, že k návrhu na opätovné prijatie do Policajného zboru sa vyjadrí predseda odborového zväzu alebo ním poverená osoba formou odôvodneného stanoviska za dodržania ustanovení zákona č. 122/2013 Z. z..

(15) Ministerstvo sa zaväzuje, že návrhy na vydanie personálnych rozkazov ministra alebo disciplinárnych rozkazov ministra, ktoré si vyžadujú prerokovanie alebo schválenie odborovým orgánom zo zákona č. 73/1998 Z. z., predloží na stanovisko vedeniu odborového zväzu.

(16) Ministerstvo sa zaväzuje, že policajt sa pri prevedení alebo preložení podľa § 35 ods. 2 zákona č. 73/1998 Z. z. ustanoví do funkcie s prihliadnutím na dosiahnuté vzdelanie a nadobudnuté praktické skúsenosti na funkcii, z ktorej je prevádzaný alebo prekladaný. Len v odôvodnených prípadoch sa ustanoví do funkcie s nižším kvalifikačným predpokladom vzdelania, ako bol stanovený pre funkciu, z ktorej je prevádzaný alebo prekladaný.

(17) Ministerstvo sa zaväzuje, že zverejní na intranetovej stránke ministerstva všetky voľné systemizované miesta do troch dní od ich uvoľnenia.

(18) Ministerstvo pri výkone práv jediného akcionára Nemocnice svätého Michala, a.s., Bratislava vyvinie maximálne úsilie na zabezpečenie bezplatného poskytovania potvrdenia policajtom o vykonaní zdravotnej starostlivosti na preukázanie dôležitej osobnej prekážky v štátnej službe podľa § 79 a 81 zákona č. 73/1998 Z. z.

(19) Ministerstvo zriadi komisiu sociálneho partnerstva a sociálneho dialógu tzv. malú bipartitu. Komisia bude zriadená v paritnom zastúpení sociálnych partnerov na najvyššej úrovni. Predmetom rokovania komisie budú najmä návrhy na zmeny v odmeňovaní a systemizácií policajtov, návrhy na zmeny v materiálno-technickom zabezpečení policajtov, návrhy na zmeny v organizačnej štruktúre alebo dislokácií. Zloženie, úlohy a činnosť komisie upraví interný predpis alebo štatút komisie.

(20) Zmluvné strany sa dohodli, že ministerstvo zabezpečí od 1. januára 2015 zvýšenie funkčných plátov policajtov o 1,5 % a od 1. júla 2015 o ďalšie 1 %.

(21) Zmluvné strany sa dohodli, že vypracujú kritériá pre mimoriadne povýšenia do vyššej hodnosti podľa § 51 ods. 1 písm. c) zákona č. 73/1998 Z. z.

(22) Služobný úrad poskytne policajtovi služobné voľno s nárokom na služobný plat v rozsahu jedného dňa na bezodplatnú účasť na darovaní krvi.

(23) Zmluvné strany sa dohodli, že služobný úrad umožní policajtovi zvolenému do funkcie v odborových orgánoch (§ 226 ods. 3 zákona) používať služobné cestné vozidlo ministerstva po schválení jazdy príslušným nadriadeným aj počas služobného voľna, ak je to nevyhnutné pre odborársku činnosť a na zaistenie činnosti odborového orgánu. Policajt (volený funkcionár) môže viesť služobné cestné vozidlo ministerstva ak je držiteľom platného povolenia na vedenie služobného cestného vozidla ministerstva a spĺňa ďalšie podmienky na vedenie služobného cestného vozidla ministerstva podľa interného predpisu².

ČI. 4 SOCIÁLNA OBLASŤ

(1) Ministerstvo, útvary ministerstva a útvary Policajného zboru prerokujú návrh rozpočtu a rozpis rozpočtu s odborovým zväzom a s príslušnou odborovou organizáciou.

(2) Ministerstvo predloží na požiadanie odborovému zväzu prehľad a potrebné podklady o čerpaní mzdových prostriedkov.

(3) V prípade, ak finančná situácia v oblasti rozpočtu mzdových prostriedkov umožní tvorbu fondu odmien policajtov, jeho výška a následné použitie bude prerokované 14 dní pred rozpísaním objemov finančných prostriedkov na odmeny s vedením odborového zväzu.

(4) Ministerstvo v rozpise rozpočtu finančných prostriedkov stanoví zodpovedajúcu výšku finančných prostriedkov, ktoré budú určené na liečebno-preventívnu starostlivosť v danom rozpočtovom roku.

(5) Zmluvné strany sa dohodli, že budú pravidelne raz za polrok prehodnocované objemy finančných prostriedkov vyčlenených na osobné príplatky na podriadených útvaroch. Pridelovanie finančných prostriedkov na osobné príplatky pre podriadené útvary bude prerokované s odborovým partnerom.

(6) V rámci vzájomných stykov policajných zborov bude umožnené poskytovať recipročne ubytovanie zahraničným návštevmám v ubytovacích zariadeniach ministerstva za cenu stanovenú pre policajtov.

(7) Policajtom a ich rodinným príslušníkom bude umožnené využívať rekreačné zariadenia ministerstva na rodinnú rekreáciu pričom cena rekreačného

² Nariadenie Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 68/2010 o používaní služobných cestných vozidiel v znení neskorších predpisov.

poukazu bude prerokovaná komisiou, ktorej členom bude aj zástupca odborového zväzu.

(8) Zmluvné strany sa dohodli, že policajtom bude zabezpečené stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy vo všetkých zmenách výkonu štátnej služby podľa všeobecne záväzných právnych predpisov a nariadenia ministra vnútra Slovenskej republiky č. 24/2013 o zabezpečovaní stravovania.

(9) Ak dĺžka zmeny pri zabezpečovaní výkonu štátnej služby bude trvať dlhšie ako 11 hodín, poskytne sa policajtovi ďalšie hlavné jedlo za podmienok uvedených v § 141 ods. 2 písm. i) zákona č. 73/1998 Z. z.. Ak dĺžka zmeny bude trvať dlhšie ako 17 hodín, budú mu poskytnuté tri hlavné jedlá. Ak policajt na základe príkazu nadriadeného bude vykonávať štátnu službu nad základný čas služby v týždni alebo služobnú pohotovosť na pracovisku, bude mu zabezpečované stravovanie za predpokladu, že doba ich trvania bude dlhšia ako štyri hodiny. Ak práca nad základný čas služby v týždni alebo pracovná pohotovosť na pracovisku bude trvať viac ako 11 hodín patrí mu ďalšie hlavné jedlo, ak bude trvať práca nad základný čas služby v týždni alebo pracovná pohotovosť na pracovisku viac ako 17 hodín poskytne sa policajtovi ďalšie hlavné jedlo. Ak je policajtovi nariadená práca nad základný čas služby alebo služobná pohotovosť na pracovisku, ktorá bezprostredne nadväzuje na plánovanú službu a spolu s plánovanou službou trvá viac ako 11 hodín patrí policajtovi ďalšie hlavné jedlo a ak trvá viac ako 17 hodín patrí policajtovi tretie hlavné jedlo.

(10) Zmluvné strany sa dohodli, že pri praktickom využívaní:

- a) priamej zmluvnej formy stravovania vo verejných stravovacích zariadeniach (reštaurácie s obsluhou) bude nominálna hodnota stravného lístka od 1. januára 2015 najviac do výšky 3,20 € a od 1. februára 2015 najviac vo výške 3,30€; to sa nebude vzťahovať na prípady stravovania zabezpečovaného využívaním priamej zmluvnej formy v stravovacích zariadeniach, ktoré poskytnú miesto na sedenie bez obsluhy pre vopred vymedzený počet stravníkov (jedálne v závodoch, družstvách, úradoch alebo iných vymedzených priestoroch). Konkrétnu nominálnu hodnotu stravného lístka pri priamej zmluvnej forme si dohodnú v kolektívnych zmluvách sociálni partneri na úrovni rozpočtových organizácií ministerstva a príspevkových organizácií ministerstva.
- b) sprostredkovateľskej formy stravovania (gastrolístky) bude nominálna hodnota od 1. januára 2015 vo výške 3,20 € a od 1. februára 2015 najviac vo výške 3,30€,
- c) v prípade žiadosti policajta o diétne stravovanie doloženej písomným odporúčaním odborného ošetrojúceho lekára poskytujúceho špecializovanú zdravotnú starostlivosť v odbore vnútorné lekárstvo, gastroenterológia a diabetológia mu bude umožnené využívanie sprostredkovateľskej formy stravovania;
- d) v prípade, ak útvar disponuje vlastným stravovacím zariadením, ktoré využíva na prípravu jedál, alebo na výdaj jedál zabezpečovaný dodávateľským spôsobom, je povinný zriadiť stravovaciu komisiu, ktorej členom bude aj zástupca odborového zväzu.

(11) Služobný úrad môže poskytnúť príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu aj bývalým policajtom, ktorí splnili podmienky nároku na výsluhový dôchodok³ a zároveň dovŕšili vek 62 rokov, alebo splnili podmienky nároku na starobný dôchodok podľa osobitného predpisu⁴, a to podľa konkrétnych finančných možností.

(12) Zmluvné strany sa dohodli, že tvorba sociálneho fondu podľa osobitného predpisu⁵ je od 1. januára 2015 vo výške 1,12 % zo súhrnu služobných príjmov⁶ zúčtovaných policajtom na výplatu za kalendárny rok. Sociálny fond sa tvorí v súlade s programovou štruktúrou rozpočtu spoločne pre všetkých policajtov zaradených podľa podprogramov 0D601, 0D605, 0D606, 0D60A, 0D607 – okrem výcvikového centra Hasičského a záchranného zboru Lešť a Strednej školy požiarnej ochrany, 0D60801 – okrem sekcie verejnej správy (ďalej len „podprogramy pre PZ).

(13) Zásady pre použitie sociálneho fondu pre policajtov zaradených v podprogramoch pre PZ sú:

1. Zmluvné strany sa dohodli, že sociálny fond pre podprogramy pre PZ bude rozdelený nasledovne:

- a) 39 % na stravovanie,
- b) 5% na regeneráciu pracovných síl,
- c) 10 % na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť,
- d) 10 % na nenávratné sociálne výpomoci,
- e) 36 % na návratné sociálne výpomoci.

2. Z vytvoreného sociálneho fondu sa 39 % vyčlení na stravovanie v priebehu výkonu zmien. Tam, kde 39 % zo sociálneho fondu nedosahuje

a) od 1. januára 2015 výšku 0,20 eur na jedno hlavné jedlo, sa táto suma upraví presunom z položiek v bode 1 písm. b), c), d) do výšky 0,20 eur, a to rovnako pri využívaní rôznych foriem stravovania.

b) od 1. februára 2015 výšku 0,26 eur na jedno hlavné jedlo, sa táto suma upraví presunom z položiek v bode 1 písm. b), c), d) do výšky 0,26 eur, a to rovnako pri využívaní rôznych foriem stravovania.

3. Z vytvoreného sociálneho fondu sa 5% vyčlení na regeneráciu pracovných síl.

4. Z vytvoreného sociálneho fondu sa 10 % vyčlení na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť.

5. Príspevok na regeneráciu pracovných síl a príspevok na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť (ďalej len „príspevok“) sa poskytne bez predloženia dokladov vo forme peňažného plnenia raz za rok policajtovi, ktorého služobný pomer k 30. novembru príslušného kalendárneho roka trvá. Výška príspevku sa určí podľa celkového počtu policajtov, zostatku finančných prostriedkov sociálneho fondu

³ Zákon č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov v znení neskorších predpisov.

⁴ Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.

⁵ Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

⁶ § 84 ods. 2 zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov.

vytvoreného na uvedený účel v príslušnom kalendárnom roku a počtu kalendárnych mesiacov, počas ktorých služobný pomer policajta v kalendárnom roku trval.

Príspevok sa neposkytne policajtovi, ktorému vznikne služobný pomer k 1. novembru príslušného kalendárneho roka a neskôr a policajtovi, ktorý bude k 30. novembru príslušného kalendárneho roka na materskej dovolenke alebo rodičovskej dovolenke. Policajtovi, ktorý je služobne zaradený v Krajskom riaditeľstve PZ v Bratislave a je mu poskytnutý počas roka 2015 príspevok zo sociálneho fondu na zvýhodnené využívanie liniek MHD prevádzkovaných Dopravným podnikom Bratislava a.s. a zároveň spĺňa vyššie uvedené kritériá, bude uvedený príspevok poskytnutý v polovičnej výške z príslúchajúcej alikvotnej čiastky.

6. Policajtovi, ktorý je služobne zaradený na Krajskom riaditeľstve PZ v Bratislave (okrem Okresného riaditeľstva PZ v Malackách, Okresného riaditeľstva PZ v Senci, Okresného riaditeľstva PZ v Pezinku), patrí príspevok zo sociálneho fondu na zvýhodnené využívanie liniek MHD prevádzkovaných Dopravným podnikom Bratislava a. s. na základe Čiastkovej dohody o rozsahu a podmienkach zvýhodneného využívania liniek MHD prevádzkovaných Dopravným podnikom Bratislava a.s. a policajtmi Krajského riaditeľstva PZ v Bratislave. Uvedený príspevok sa vypláca v štvrťročných platbách z prostriedkov určených na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť uvedených v čl. 4 ods. 13 bod 1 písm. c).

7. Zo sociálneho fondu sa 10% vyčlení na nenávratnú sociálnu výpomoc. Nenávratná sociálna výpomoc bude poskytovaná na základe individuálnych žiadostí policajtov podľa stavu finančných prostriedkov sociálneho fondu.

8. Nenávratná sociálna výpomoc sa poskytuje v týchto prípadoch:

- a) úmrtie policajta; nenávratná sociálna výpomoc sa poskytne rodinnému príslušníkovi⁷, ktorý zabezpečoval pohreb,
- b) dočasná neschopnosť na výkon štátnej služby policajta trvajúca viac ako dva mesiace,
- c) živelná pohroma, ktorá postihla policajta,
- d) iná nepredvídaná sociálna situácia značne znižujúca dovtedajší životný štandard policajta,
- e) získanie Jánskeho plakety.

9. Nenávratná sociálna výpomoc sa podľa bodu 8 písm. a),b) a d) e) poskytuje len tomu žiadateľovi, ktorého výška príjmu spolu s príjmom osôb trvalo s ním žijúcich v spoločnej domácnosti neprekročí dvojnásobok priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárneho roka, za ktorý sa tvorí sociálny fond, ak ďalej nie je ustanovené inak. Pre účely poskytnutia tejto výpomoci (na posúdenie bytovej situácie a platobnej schopnosti žiadateľa) sa za osoby trvalo žijúce v spoločnej domácnosti považuje napr. manžel, manželka, rodičia, druh, družka (alebo iná na roveň postavená osoba) a deti, ku ktorým majú rodičia vyživovaciu povinnosť.

10. Nenávratnú sociálnu výpomoc podľa bodu 8 písm. a) možno poskytnúť na základe písomnej žiadosti rodinného príslušníka⁶⁾ policajta, ktorý zabezpečoval

⁷ § 7 ods. 2 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.

pohreb, doloženej písomnými dokladmi potvrdzujúcimi výdavky súvisiace s pohrebom, najviac však do výšky 1000 eur.

11. Nenávratnú sociálnu výpomoc podľa bodu 8 písm. b) možno poskytnúť policajtovi na základe písomnej žiadosti doručenej komisii najneskôr však do 30 kalendárnych dní po ukončení dočasnej neschopnosti na výkon štátnej služby policajta. Výška nenávratnej sociálnej výpomoci sa rovná priemernej výške straty na zárobku počas kalendárnych dní dočasnej neschopnosti na výkon štátnej služby policajta, najviac však vo výške 165 eur za kalendárny mesiac. Výsledná suma sa zaokrúhľuje na jedno celé euro nahor.

12. Nenávratnú sociálnu výpomoc podľa bodu 8 písm. c) možno poskytnúť policajtovi na základe písomnej žiadosti a dokladov preukazujúcich výšku škody spôsobenej živelnou pohromou do výšky 1000 eur. Ak mal žiadateľ uzatvorenú poisťovnú zmluvu na poškodený majetok, je potrebné predložiť doklady o výške náhrady škody zo strany poisťovne.

13. Nenávratnú sociálnu výpomoc podľa bodu 8 písm. d) možno poskytnúť policajtovi na základe písomnej žiadosti a odôvodnenia do výšky 800 eur, to neplatí, ak ide o dôvod podľa bodu 13 písm. a), kedy možno poskytnúť výpomoc až do výšky dvojnásobku sumy určenej pre tento druh výpomoci. Žiadosť o nenávratnú sociálnu výpomoc podľa bodu 13 písm. a) musí byť doložená kópiou meritórneho rozhodnutia orgánu činného v trestnom konaní, v ktorom je vyčíslená škoda a zároveň uvedené, že škoda bola spôsobená v súvislosti s výkonom služobnej činnosti.

14. Za inú nepredvídanú sociálnu situáciu, ako dôvod pre poskytnutie nenávratnej sociálnej výpomoci podľa bodu 8 písm. d), sa spravidla považuje udalosť:

- a) útok na majetok policajta vzhľadom na výkon služobnej činnosti, pokiaľ bude preukázaný úmysel a nedošlo k plneniu (poistné plnenie, náhrada škody a podobne); v prípadoch osobitného zreteľa, sa môže suma podľa písmena d) navýšiť z finančných prostriedkov, ktoré zostanú nevyčerpané z iného druhu nenávratnej sociálnej výpomoci za posudzované obdobie,
- b) ak osamelý rodič starajúci sa o dieťa alebo deti viac ako tri mesiace nedostal výživné (príspevok na výchovu a starostlivosť o dieťa); v tomto prípade treba preukázať vymáhanie a využitie všetkých možností podľa všeobecne záväzných právnych predpisov,
- c) náhla, vážna zmena zdravotného stavu policajta,
- d) náhla a vážna zmena zdravotného stavu rodinného príslušníka⁶ policajta,
- e) narodenie dieťaťa osamelej matke; uplatniť žiadosť v takomto prípade je potrebné najneskôr do dvoch mesiacov od narodenia dieťaťa.

15. Zmluvné strany sa dohodli, že ministerstvo vyplatí zo sociálneho fondu nenávratnú sociálnu výpomoc podľa ods. 8 písm. e) príslušníkovi, ktorý v roku 2015 získal :

- | | |
|---|--------|
| a) bronzovú Jánskeho plaketu príspevok vo výške | 40 €, |
| b) striebornú Jánskeho plaketu príspevok vo výške | 60 €, |
| c) zlatú Jánskeho plaketu príspevok vo výške | 80 €, |
| d) diamantovú Jánskeho plaketu príspevok vo výške | 100 €, |
| e) medailu MUDr. Jána Kňazovického príspevok vo výške | 130 €. |

16. Komisia posudzuje žiadosť o nenávratnú sociálnu výpomoc policajta so zreteľom na:

- odôvodnenosť žiadosti,
- sociálnu situáciu policajta a osôb trvalo s ním žijúcich v spoločnej domácnosti,
- výšku disponibilných finančných prostriedkov vyčlenených na poskytovanie nenávratných sociálnych výpomocí.

17. Nenávratná sociálna výpomoc nie je nároková a nevyčerpané finančné prostriedky určené na nenávratné sociálne výpomoci budú v príslušnom kalendárnom roku presunuté do objemu finančných prostriedkov na príspevok na regeneráciu pracovných síl a na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť.

18. 36 % zo sociálneho fondu sa vyčlení na návratnú sociálnu výpomoc. Zdrojom financovania tejto výpomoci je dohodnuté percentuálne vyjadrenie z tvorby sociálneho fondu bežného roka (t. j. dohodnutá časť z prídelu do sociálneho fondu) a splátky z poskytnutých návratných sociálnych výpomocí. Nepoužitú finančné prostriedky vyčlenené na tento účel prechádzajú ako ich zdroj do ďalšieho kalendárneho roka. Tieto zdroje budú analyticky sledované.

19. Ak nie je v rozpočte zabezpečená suma na uspokojenie žiadateľa, ktorý spĺňa všetky podmienky na priznanie výpomoci, jeho žiadosť bude presunutá na najbližšie rokovanie komisie. Žiadosť a prílohy k žiadosti zostávajú v tomto prípade v platnosti aj pre ďalšie obdobie.

20. Doplnujúce kritériá na posudzovanie priznania výšky výpomoci alebo presun žiadosti na neskoršie vybavenie sú:

- čerpanie návratnej sociálnej výpomoci akéhokoľvek druhu v predchádzajúcom období,
- príjem žiadateľa a s ním posudzovaných osôb žijúcich v spoločnej domácnosti; pre účely poskytnutia tejto výpomoci (na posúdenie bytovej situácie a platobnej schopnosti žiadateľa) sa za osoby trvalo žijúce v spoločnej domácnosti považuje manžel, manželka, rodičia, druh, družka (alebo iná na roveň postavená osoba) a deti, ku ktorým majú rodičia vyživovaciu povinnosť,
- dĺžka trvania služobného pomeru, štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru žiadateľa v útvaroch ministerstva,
- ďalšie sociálne aspekty (počet detí, rodinný stav a podobne),
- iné kritériá.

21. Návratná sociálna výpomoc je nenáročná. Postup jej uplatňovania, schvaľovania a poskytovania upravuje interný predpis⁸.

22. Nevyčerpané finančné prostriedky podľa ods. 13 bod 1 písm. a) a d) budú v príslušnom kalendárnom roku presunuté do objemu finančných prostriedkov

⁸ Nariadenie Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 136/2014 o návratnej sociálnej výpomoci zo sociálneho fondu.

na príspevok na regeneráciu pracovných síl a na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť.

23. Ministerstvo sa zaväzuje, že štvrťročne zverejní na intranetovej stránke ministerstva zoznam policajtov, ktorí požiadali o poskytnutie návratnej sociálnej výpomoci a nenávratnej sociálnej výpomoci (ďalej len „výpomoc“) a zoznam policajtov, ktorým bola výpomoc poskytnutá. Zoznamy budú obsahovať titul, meno, priezvisko, služobné zaradenie (centrum podpory), druh, účel, výšku výpomoci, dátum doručenia žiadosti o výpomoc a dátum poskytnutia výpomoci v súlade s osobitnými predpismi⁹.

24. Generálna riaditeľka sekcie systemizácie a mzdovej politiky ministerstva a riaditelia krajských riaditeľstiev Policajného zboru zriadia sociálne komisie. Sociálna komisia si v štatúte určí oprávnenia a povinnosti, ktoré musia byť v súlade s osobitným predpisom, kolektívnou zmluvou a dobrými mravmi. Sociálna komisia schvaľuje použitie prostriedkov sociálneho fondu. Generálna riaditeľka sekcie systemizácie a mzdovej politiky ministerstva a riaditelia krajských riaditeľstiev Policajného zboru môžu rozhodnutie sociálnej komisie pozastaviť alebo zrušiť, ak je rozhodnutie sociálnej komisie v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo s kolektívnou zmluvou.

25. V sociálnej komisii bude zastúpená každá základná organizácia odborového zväzu jedným členom. Zastúpenie organizačných jednotiek služobného úradu je v kompetencii generálnej riaditeľky sekcie systemizácie a mzdovej politiky ministerstva a riaditeľov krajských riaditeľstiev Policajného zboru, pričom počet zástupcov nimi nominovaných je rovnaký ako počet zástupcov odborového zväzu. Predsedom sociálnej komisie je zástupca odborového zväzu, tajomníkom sociálnej komisie je zástupca služobného úradu. Po dohode zmluvných strán nemusí mať v sociálnej komisii zastúpenie každá základná organizácia odborového zväzu, ale paritné zastúpenie musí byť zachované.

26. Sociálna komisia rozhoduje hlasovaním a o priebehu rokovania vyhotoví tajomník sociálnej komisie zápisnicu, ktorú podpisuje predseda sociálnej komisie a dvaja členovia sociálnej komisie, ktorí budú na začiatku zasadnutia komisie schválení ako overovatelia zápisnice. V prípade rovnosti hlasov pri hlasovaní má predseda sociálnej komisie dva hlasy.

27. Z dôvodu uspokojovania potrieb policajtov, po schválení sociálnou komisiou je možné presúvať finančné prostriedky sociálneho fondu medzi jednotlivými položkami uvedenými v ods. 13 bode 1., nečerpanými v plánovanom rozsahu.

28. Za účelom riešenia prípadných sporov vzniknutých na základe rozhodnutí sociálnych komisií o pridelení prostriedkov zo sociálneho fondu na jednotlivé druhy výpomocí služobný úrad podľa potreby zriadi centrálnu rozhodcovskú komisiu (ďalej len „rozhodcovská komisia“). Rozhodcovská komisia je zložená z dvoch zástupcov odborového zväzu a dvoch zástupcov služobného úradu. Predsedom rozhodcovskej komisie je zástupca odborového zväzu. Stanovisko rozhodcovskej komisie je konečné.

⁹ Zákon č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám v znení neskorších predpisov. Zákon č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 84/2014 Z. z.

29. Z príspevkov zo sociálneho fondu sa vykonáva zrážka preddavku na daň z príjmu zo závislej činnosti a zrážka preddavku na verejné zdravotné poistenie¹⁰.

30. Príspevok zo sociálneho fondu nepatrí policajtovi, ktorý v čase poukázania finančných prostriedkov na účet žiadateľa, nie je v služobnom pomere, okrem policajta, u ktorého je príspevok súčasťou jeho posledného služobného príjmu⁵.

31. Policajt, ktorý je služobne zaradený na

a) krajskom riaditeľstve Policajného zboru, na centre podpory alebo jednotke centra podpory s výnimkou Bratislavy, svoju žiadosť o poskytnutie výpomoci zo sociálneho fondu predloží zodpovednému zamestnancovi konkrétneho centra podpory. Táto žiadosť bude predmetom rokovania sociálnej komisie, ktorá je zriadená na konkrétnom krajskom riaditeľstve Policajného zboru.

b) Krajskom riaditeľstve Policajného zboru v Bratislave alebo na Centre podpory Bratislava svoju žiadosť o poskytnutie výpomoci zo sociálneho fondu predloží zodpovednému zamestnancovi na odbore mzdovej politiky sekcie systemizácie a mzdovej politiky ministerstva. Táto žiadosť bude predmetom rokovania sociálnej komisie, ktorá je zriadená na Krajskom riaditeľstve Policajného zboru v Bratislave.

c) sekcii, úrade, zariadení ministerstva, centre podpory ministerstva, prezídiu Policajného zboru, Strednej odbornej škole Policajného zboru v Bratislave alebo Strednej odbornej škole Policajného zboru v Pezinku svoju žiadosť o poskytnutie výpomoci zo sociálneho fondu predloží zodpovednému zamestnancovi na odbore mzdovej politiky sekcie systemizácie a mzdovej politiky ministerstva. Táto žiadosť bude predmetom rokovania sociálnej komisie, ktorá je zriadená generálnou riaditeľkou sekcie systemizácie a mzdovej politiky ministerstva.

d) Strednej odbornej školy Policajného zboru v Košiciach, svoju žiadosť o poskytnutie výpomoci zo sociálneho fondu predloží zodpovednému zamestnancovi na Centre podpory Košice. Táto žiadosť bude predmetom rokovania sociálnej komisie, ktorá je zriadená na Krajskom riaditeľstve Policajného zboru v Košiciach.

(14) Zmluvné strany sa dohodli, že predsedovia rád odborového zväzu budú mať na odborársku prácu vyčlenené tri dni služobného voľna za mesiac s nárokom na služobný plat.

(15) Zmluvné strany sa dohodli, že predsedovia základných organizácií odborového zväzu, predsedovia krajských rád odborového zväzu, alebo policajti, ktorí boli zvolení do funkcií v odborových orgánoch, budú mať na administratívnu odborársku prácu vyčlenený jeden deň služobného voľna za mesiac v základnej organizácii, ktorá má do 100 členov, dva dni služobného voľna za mesiac v základnej organizácii nad 100 členov s nárokom na služobný plat. Uvedené dni sa im v plnom rozsahu započítavajú do mesačného fondu času služby.

(16) Po zavedení informačného systému SAP HR – sociálne zabezpečenie do plnohodnotnej prevádzky sa budú ďalej skúmať možnosti a podmienky, za ktorých

¹⁰ Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov. Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

by bolo možné realizovať z dávky výsluhového zabezpečenia, výsluhového dôchodku, platbu členských príspevkov u členov odborového zväzu.

ČI. 5 MATERIÁLNO-TECHNICKÉ ZABEZPEČENIE

Rozsah materiálno-technického zabezpečenia činnosti odborových orgánov bude realizovaný podľa § 228 ods. 2 zákona č. 73/1998 Z. z. Za nevyhnutné materiálno-technické zabezpečenie pre činnosť odborového zväzu sa považuje bezplatné poskytnutie kancelárskych priestorov vybavených nábytkom, výpočtovou technikou a telekomunikačným spojením. Formou výpožičky budú odborovému zväzu poskytnuté tri služobné cestné vozidlá, ktoré budú používané podľa jeho potrieb. Zmluvu o výpožičke uzatvorí generálny riaditeľ sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku ministerstva s predsedom odborového zväzu. Iné bezplatné a nevyhnutné materiálno-technické zabezpečenie činnosti odborových orgánov je možné iba po dohode ministra s predsedom odborového zväzu.

ČI. 6 SPOLOČNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

(1) Podmienky v tejto kolektívnej zmluve sú dohodnuté ako podmienky minimálne pre uzatvorenie kolektívnych zmlúv na úrovni jednotlivých rozpočtových organizácií ministerstva a príspevkových organizácií ministerstva a príslušnej odborovej organizácie. Tieto podmienky možno na základe kolektívneho vyjednávania rozpracovať na vlastné podmienky podľa tejto kolektívnej zmluvy a zákona č. 73/1998 Z. z.

(2) Zmluvné strany môžu písomne predložiť návrhy na riešenie sporov vyplývajúcich z plnenia tejto kolektívnej zmluvy a sporov pri uzatváraní kolektívnych zmlúv na úrovni rozpočtových organizácií ministerstva a príspevkových organizácií ministerstva. Na tento účel vytvorí minister po dohode s odborovým zväzom do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy 6 člennú komisiu v paritnom zastúpení oboch strán. Závery prijaté na spoločných rokovaníach sú záväzné pre obidve zmluvné strany.

(3) Ktorákoľvek zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmenách, neplnení alebo doplnení tejto zmluvy. O návrhu sú povinné zmluvné strany rokovať do 15 dní od doručenia návrhu.

(4) Zmeny a dodatky tejto kolektívnej zmluvy sa prijímajú iba v písomnej forme a schvaľujú sa rovnako ako kolektívna zmluva.

(5) Zmluvné strany sa zaväzujú, že jedenkrát za štvrtrok spoločne vykonajú vyhodnotenie plnenia kolektívnej zmluvy, o ktorom vyhotovia písomný zápis.

(6) Ministerstvo sa zaväzuje, že uverejní kolektívnu zmluvu vo Vestníku ministerstva a na internetovej stránke do 15 dní od jej podpísania.

(7) Kolektívna zmluva je vyhotovená v troch rovnopisoch, z toho pre ministerstvo dva rovnopisy a jeden rovnopis pre odborový zväz.

(8) Kolektívna zmluva je platná dňom podpísania zmluvnými stranami.

(9) Kolektívna zmluva nadobúda účinnosť dňom 1. januára 2015. Kolektívnu zmluvu zverejní ministerstvo v Centrálnom registri zmlúv.

(10) Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31. decembra 2015.

V Bratislave dňa

Robert KALIŇÁK
minister vnútra
Slovenskej republiky

Miroslav LITVA
predseda Odborového zväzu
polície v Slovenskej republike