MINISTRY
OF LABOUR, SOCIAL AFFAIRS
AND FAMILY
OF THE SLOVAK REPUBLIC

ВРАБОТУВАЊЕ НА ГРАЃАНИ НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА ВО РЕПУБЛИКА СЛОВАЧКА

ОПШТИ ИНФОРМАЦИИ ЗА РЕПУБЛИКА

Република Словачка е внатрешна држава во Централна Европа со површина од 49 036 км^2. Главен и најнаселен град е Братислава.

Република Словачка е парламентарна демократија, државниот јазик е словачки.

Од 1 мај 2004. година Република Словачка е членка на Европската унија, од 21. декември 2007 година, таа е членка на Шенген зоната.
Од 1. јануари 2009. година, Словачка стана 16-ти член на Европската монетарна унија - еврозоната, со што еврото станува официјална валута (1 € = 100 центи), и го замени словачката круна.

ПОД КОИ УСЛОВИ МОЖЕ ДА СЕ РАБОТИ ВО СЛОВАЧКА РЕПУБЛИКА?

ВРАБОТУВАЊЕ НА СЛОВАЦИТЕ КОИ ЖИВЕАТ ВО СТРАНСТВО

Ако сте државјанин на Република Словачка или вашиот пведок во директното крвно сродство (родител, стар родител или прастар родител) има / имал словачко државјанство (чл. 2 буква а) ст. 1 и 2 од Законот бр. 474/2005. на Збирката на закони) можете да ја поднесете молба за легитимација за Словаци кои живеат во странство. Истата ќе ви биде издадена од Биро за Словаци кои живеат во странство.

Ако сте имател на легитимација за Словаци кои живеат во странство, не ви е потребна работна дозвола за вработување во Република Словачка.

Деталите за статусот на странскиот Словак се дадени на веб-страницата на Бирото за Словаци кои живеат во странство (http://www.uszz.sk/sk/stranka/3224/podmienky-pre-vydanie-osvedcenia-ziadatelovi).

ВРАБОТУВАЊЕ НА ГРАЃАНИ НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА ВО РЕПУБЛИКА СЛОВАЧКА

Важна забелешка: Кога се користи „државјанин на трета земја“, тоа значи државјанин на земја која не е членка на ЕУ / ЕЕА или Швајцарска конфедерација. Државјанин на трета земја е исто така македонски државјанин.

1.) Ако се спремате да си одите на работа во Република Словачка и имате обеќан договор за вработување, мора да ја поднесете молбата за издавање на дозвола за привремен престој заради вработување.

За привремен престој за вработување можете да аплицирате во Амбасадата на Република Словачка во Република Македонија или во соодветниот полициски оддел во Република Словачка.
Кај молбата, меѓу другото, требе да се приложи:
- договор за вработување или обеќање за работа (се прифаќа сега пропишаниот формат на обеќањето за работа),
- доказ за највисоко постигнато ниво на образование.
- Ако е условот за декларирана работа професионална компетентност, релевантната професионална компетентност мора да се докаже со предочување на документирани докази.

2.) Ако се спремате да одите на работа на територијата на Република Словачка за високо квалификувана работа која бара повисока професионална квалификација која се доказува со документот за високо образование, мора да аплицирате за привремен престој, тзв. „сина карта“.

Меѓу другото,ках молбата требе да ги приложите:
- договор за вработување или обеќање за работа (се прифаќа сега пропишаниот формат на обеќањето за работа)
- документ со кој се потврдува релевантната стручна професионална квалификација за работа, која одговара на високо квалификуваното работно место наведено во договорот за вработување или писменото обеќање на работодавачот. Одлуката за признавање на доказ за високошколско образование во случајот на регулирани професии ја издава Центарот за признавање на дипломите за образование.

Центарот за признавање на дипломите: https://www.minedu.sk/kontakty-a-strankove-hodiny/.

3.) Ако планирате да работите во Република Словачка за сезонска работа, мора да имате:
- **сезонска работна дозвола, доколку таквото вработување трае помалку од 90 дена или,**
- **одобрен привремен престој заради сезонско вработување, доколку таквото вработување трае повеќе од 90 дена, но не повеќе од 180 дена (постапка слична на онаа во точка 1)**

Можете да аплицирате за работна дозвола до Канцеларијата за труд, на чие подрачје ќе работите на пропишаната форма. Молбата може да ја поднесе и потенцијалниот работодавач. Кај молбата, меѓу другото, требе да се приложи:
- копија од договорот за вработување/обеќање за вработување и официјално потврден доказ за највисоко завршено образование, во службен превод на словачки јазик.

4.) Ако вашиот македонски работодавец ви испрати на вршење на работната активност во Република Словачка, ќе ви треба:
- **работна дозвола (ако таквото испраќање трае помалку од 90 дена), или**
- **работна дозвола и дозвола за привремен престој заради вработување (доколку таквото испраќање трае повеќе од 90 дена).**

Постапка слична како во точките 1 и 3.
Ве молиме запомнете: Со важечка работна дозвола и дозвола за привремена работа, можете да работите само според условите на дозволата за вработување, во спротивно таквото вработување ќе се смета за прекршување на општо обврзувачкото законодавство и дозволата за престој може да ви се укине.

5.) Која е ситуацијата во која работната дозвола не е потребна (најчести ситуации):
- Ако сте признаени како странски словачки и имате привремен престој на територијата на Република Словачка,
- Ако работодавачот ви испраќа од друга земја-членка на ЕУ / ЕЕА,
- Законот за службите за вработување во чл, 23а, исто така, предвидува и други опции. Повеќе информации на www.upsvar.sk - работодавач - вработување на странци.

Во гореневедените случаи, работодавецот / корисникот на службата за вработување ќе ја извести Канцеларијата за вработување за почеток и крај на вработување / на испраќање на работа на пропишаниот образец за - информативната картичка во рок од 7 работни дена.

ИСПРАЌАЊЕ НА РАБОТНИК СПОРЕД ДОГОВОРОТ МЕЃУ РЕПУБЛИКА СЛОВАЧКА И РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА ЗА СОЦИЈАЛНО ОСИГУРУВАЊЕ, СО СИЛА ОД 1 ДЕКЕМВРИ 2015. ГОДИНА

Ако работодавачот со седиште на Република Македонија ви испрати на работа на територијата на Република Словачка, законодавството на Република Македонија важи за вас како да сте вработени таму. Таквото правило ќе важи максимално 24 месеци од испраќањето на работа.
Во овој случај, за целите на контрола, работникот го предочува образец издаден од Агенцијата за социјално осигурување во Република Словачка и од надлежниот орган на Фондот за здравствено осигурување на Македонија во Република Македонија. Овој образец потврдува дека работникот е социјално осигуран во Република Македонија.

ИСПРАЌАЊЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ СПОРЕД РЕГУЛАТИВАТА НА ЕУ БР. 883/2004 ЗА КООРДИНАЦИЈА НА СОЦИЈАЛНОТО ОСИГУРУВАЊЕ

Ако сте испратени од територијата на земјата-членка на ЕУ во која имате редовен престој на територијата на друга земја-членка, на Вас ќе се однесува Регулативата ЕУ бр. 883/2004.

Пример: *Граѓанин на Република Македонија има редовен престој во Унгарија и е вработен таму. Потоа, тој е испратен на територијата на Република Словачка од неговиот унгарски работодавач. Во таков случај, надлежната унгарска институција со која е осигуран е надлежна институција А1, која ја потврдува неговата надлежност во однос на унгарското законодавство.*
За целите на оваа испраќање, мора да имате издаден документ А1 кој го издава институцијата на земјата членка на ЕУ од која сте испратени. Овој образец потврдува дека работникот е социјално осигуран во земјатата на испраќање и таа потврда работникот предочува на надлежни тела.

ВРАБОТУВАЊЕ НА ГРАЃАНИТЕ НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА ОД АГЕНЦИИ ЗА ВРАБОТУВАЊЕ ИЛИ АГЕНЦИИ ЗА ПРИВРЕМЕНИ ВРАБОТУВАЊА

Ако се испратени на работа во Република Словачка од страна на Агенција за посредување на работа или Агенција за привремени вработувања мора да работите под истите услови како и редовните (обични) вработени на работодавецот. Ова се однесува, на пример, на работно време, одмор, годишен одмор или услови за плата.

Обврските на работодавачите во врска со сместувањето, превозот и храната на вработените привремено испратени од Република Македонија на територијата на Република Словачка се регулирани со законите на Република Македонија.
Од 1. мај 2018. година, Република Словачка воведува обврска за словачки работодавач да организира сместување на работник кој е испратен од Република Македонија или испратен од земја членка на ЕУ / ЕЕА.

НА ШТО ИМАМ ПРАВО АКО РАБОТАМ ВО РЕПУБЛИКА СЛОВАЧКА?

ДОГОВОР ЗА РАБОТА СПОРЕД ЗАКОНОТ ЗА РАБОТНИ

Ако склучувате договор за вработување со постојано место на работа во Република Словачка, препорачуваме да се договорите со работодавецот дека вашиот договор за вработување ќе биде регулиран со словачкиот правен поредок.

Иако со работодавачот не се согласувате за тоа во договорот за вработување, на Вас ќе се однесуваат повеќе одредби од Законот за работни односи на Република Словачка, вклучувајќи ги чл. 85, чл. 91, чл. 92, чл. 93, чл. 100 до чл. 117, чл. 118, до чл. 135 и чл. 152:

- **Работното време** е до 40 часа неделно (во просек).
- **Пауза на работа** - ако смената е подолга од шест часа, мора да се обезбеди пауза од 30 минути.
- **Непрекинат дневен одмор** е најмалку 12 последователни часа во рок од 24 часа помеѓу крајот на една и почетокот на втората смена.
- **Непрекинатиот одмор во неделата** е, на пример, еднаш неделно два последователни дена на непрекинат одмор, кој мора да биде во саботата и неделата или неделата и понеделникот.
- **Основен годишен одмор** е најмалку четири недели.
- **Минималната плата** во 2018 година е 2,759 € / час, соодветно. 480, - € месечно
- **Работодавачот има обврска** да обезбеди оброци и да придонеси за оброци (во износ најмалку 55% од оброкот, но максималчо до износот 55%).

СОЦИЈАЛНО ОСИГУРУВАЊЕ, ВКЛУЧУВАЈЌИ И ЗДРАВСТВЕНА ЗАШТИТА

Вработените и работодавците се должни да плаќаат придонеси за:
1) Социјално осигурување од кое се платени:
а) болничко осигурување како осигурување за случај на губење или намалување на доходот од доходната активност и осигурување на доход поради привремена неспособност за работа, бременост и мајчинство,
b) пензиско осигурување, и тоа
1. старосно осигурување како што се осигурувањета за доходот во старост и за спулај на смрт,
2. инвалидско осигурување како осигурување од губење на способноста за во работа како резултат на долготрајната лоша здравствена состојба на осигуреникот и во случај на смрт,
c) осигурување од несреќен случај како осигурување за случај на оштетување на здравје или смрт поради несреќа на работа, (понатаму „несреќа на работа“) и професионални заболувања (плаќа само работодавец);
d) осигурување во случај на невработеност како осигурување за случај губење на приходи од работа на вработениот поради невработеност и за обезбедување на приход поради невработеност. Давањето се дава во рокот од 6 месеци. Надоместокот за невработеност се пресметува според словачко законодавство.

Подетални информации се достапни на веб-страницата на Socialna poistovna (Социјално осигурување) (http://www.socpoist.sk/vdok_simple-dochodkove-poistenie---macedonsko/1550s60958c)

2. Здравствено осигурување, кое е покриено со здравствена заштита, амбулантска грижа, институционална и фармацевтска нега.

НА ШТО ТРЕБА ДА ОБРНЕТЕ ВНИМАНИЕ?

Ако работите во Република Словачка, важно е да имате важечки договор за вработување, и да работодавачот за вас плаќа придонесите за социјално и здравствено осигурување.
Ако работите без договор за вработување и работодавецот не плаќа за вашите придонеси за осигурување, вие нелегално, односно незаконски работите во Република Словачка.

Не само вашиот работодавец, туку и вие, може да бидете казнувани за таква работа. За овој прекршок словачките трудови инспектори можат да изречат парична казна во износ од 331 евра.

НА КОГО МОЖАМ ДА СЕ ОБРАТИМ АКО МИ Е ПОТРЕБНА ПОМОШ?

Ако ви се чини дека вашиот работодавец не ги почитува обврските кои за него му произлегуваат од вашиот договор за вработување или од Законот за вработување, можете да се обратите до Словачкиот инспекторат за труд. (Narodný inšpektorat prace)

Исто така можете да се обратите и до синдикат во претпријатие каде што работоите или до надлежен општионск иот суд.

Korisni linkovi:

Министерство за труд, социјални работи и семејство на Република Словачка	www.employment.gov.sk
Sociálna poisťovňa/Социјално осигурување	www.socpoist.sk
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny / Центар за труд, социјални работи и семејство	www.upsvar.sk
Компании за здравствено осигурување:	
Všeobecná zdravotná poisťovňa	www.vszp.sk
Dôvera	www.dovera.sk
Union www.union.sk	
Národný inšpektorát práce/ Национален трудов инспекторат	www.safework.gov.sk
Veľvyslanectvo Slovenskej republiky v Skopje / Амбасада на Република Словачка во Скопје	www.mzv.sk/skopje
Амбасада на Република Македонија во Виена	https://embassy-finder.com/macedonia_in_vienna_austria

Министерство за труд, социјални работи и семејство на Република Словачка, состојба во јануари 2018. година

MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

ZAMESTNÁVANIE ŠTÁTNYCH OBČANOV MACEDÓNSKEJ REPUBLIKY V SLOVENSKEJ REPUBLIKE

VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE O SLOVENSKEJ REPUBLIKE

Slovenská republika je vnútrozemský štát v strednej Európe s rozlohou 49 036 km². Hlavným a najľudnatejším mestom je Bratislava.

Slovenská republika je parlamentnou demokraciou, štátnym jazykom je slovenčina.

Od 1. mája 2004 je Slovenská republika členom Európskej únie, od 21. decembra 2007 je členom Schengenského priestoru. **Od 1. januára 2009 je 16. členom Európskej menovej únie – eurozóny,** čím sa oficiálnou menou stalo euro (1€ = 100 centov), ktoré vystriedalo slovenskú korunu.

ZA AKÝCH PODMIENOK MÔŽEM PRACOVAŤ V SLOVENSKEJ REPUBLIKE?

ZAMESTNÁVANIE SLOVÁKOV ŽIJÚCICH V ZAHRANIČÍ

Ak ste štátnym občanom Slovenskej republiky alebo váš predok v priamom rade (rodič, starý rodič alebo prastarý rodič) má/mal slovenskú národnosť (§ 2 písm. a) ods. 1 a 2 zákona č. 474/2005 Z. z.), môžete požiadať o preukaz Slováka žijúceho v zahraničí. Vydá vám ho Úrad pre Slovákov žijúcich v zahraničí.

Ako držiteľ preukazu Slováka žijúceho v zahraničí nepotrebujete v Slovenskej republike povolenie na zamestnanie.

Podrobnosti o získaní statusu zahraničného Slováka sú uvedené na webovom sídle Úradu pre Slovákov žijúcich v zahraničí (http://www.uszz.sk/sk/stranka/3224/podmienky-pre-vydanie-osvedcenia-ziadatelovi).

ZAMESTNÁVANIE OBČANOV MACEDÓNSKEJ REPUBLIKY V SLOVENSKEJ REPUBLIKE

Dôležité upozornenie: Tam, kde sa uvádza „štátny občan tretieho štátu“, sa rozumie štátny občan štátu, ktorým nie sú štáty EÚ/EHP ani Švajčiarska konfederácia. Štátny občan tretieho štátu je teda aj macedónsky občan.

1.) Ak sa chystáte pracovať v Slovenskej republike a máte prisľúbenú pracovnú zmluvu, musíte požiadať o udelenie prechodného pobytu na účel zamestnania.
O prechodný pobyt na účel zamestnania môžete požiadať na zastupiteľskom úrade Slovenskej republiky v Macedónskej republike, prípadne na príslušnom policajnom útvare v Slovenskej republike.
K žiadosti doložíte okrem iného:

- pracovnú zmluvu alebo prísľub na zamestnanie (akceptuje sa len predpísaný formát prísľubu na zamestnanie),
- doklad o najvyššom dosiahnutom vzdelaní. Ak je na nahlásené pracovné miesto kladená požiadavka na odbornú spôsobilosť, je potrebné preukázať aj príslušnú odbornú spôsobilosť doložením príslušných dokumentov.

2.) Ak sa chystáte na území Slovenskej republiky vykonávať vysokokvalifikované zamestnanie, na výkon ktorého sa vyžaduje vyššia odborná kvalifikácia preukázaná dokladom o vysokoškolskom vzdelaní, musíte požiadať o udelenie prechodného pobytu, tzv. „modrá karta“.
K žiadosti doložíte okrem iného:

- pracovnú zmluvu alebo prísľub na zamestnanie (akceptuje sa len predpísaný formát prísľubu na zamestnanie),
- doklad potvrdzujúci príslušnú vyššiu odbornú kvalifikáciu na výkon zamestnania, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu, uvedenému v pracovnej zmluve alebo v písomnom prísľube zamestnávateľa. Rozhodnutie o uznaní dokladu o vysokoškolskom vzdelaní v prípade regulovaných povolaní vydáva Stredisko na uznávanie dokladov o vzdelaní.

Stredisko pre uznávanie dokladov: https://www.minedu.sk/kontakty-a-strankove-hodiny/.

3.) Ak sa chystáte v Slovenskej republike pracovať za účelom sezónnej práce, musíte mať:

- povolenie na sezónne zamestnanie, ak toto zamestnanie má trvať menej ako 90 dní, alebo,
- udelený prechodný pobyt na účel sezónneho zamestnania, ak toto zamestnanie má trvať viac ako 90 dní, ale najviac 180 dní (postup obdobne ako v bode 1)

O udelenie povolenia na zamestnanie môžete požiadať úrad práce, v územnom obvode ktorého budete vykonávať prácu na predpísanom formulári. Žiadosť môže podať aj budúci zamestnávateľ. K žiadosti doložíte okrem iného:

- kópiu pracovnej zmluvy/prísľubu na zamestnanie a úradne overený doklad o najvyššom ukončenom vzdelaní, v úradnom preklade do slovenského jazyka.

4.) Ak vás do Slovenskej republiky na výkon práce vyšle váš macedónsky zamestnávateľ, budete potrebovať:

- povolenie **na zamestnanie (ak toto vyslanie bude trvať menej ako 90 dní) alebo**
- povolenie **na zamestnanie a udelený prechodný pobyt na účel zamestnania (ak toto vyslanie bude trvať dlhšie ako 90 dní).**

Postup obdobne ako v bode 1 a 3.
Upozornenie: S platným povolením na zamestnanie a s udeleným prechodným pobytom na účel zamestnania môžete vykonávať len pracovnú činnosť v zmysle podmienok uvedených v povolení na zamestnanie, inak sa takéto zamestnanie bude považovať za porušenie všeobecne záväzných právnych predpisov a povolenie na pobyt sa vám môže odňať.

5.) V akej situácii sa nevyžaduje povolenie na zamestnanie (najčastejšie situácie):

- ak máte priznaný štatút zahraničného Slováka a máte prechodný pobyt na území Slovenskej republiky,
- ak vás vyšle zamestnávateľ z iného členského štátu EU/EHP,
- zákon o službách zamestnanosti v § 23a stanovuje aj ďalšie možnosti. Viac informácií na www.upsvar.sk – zamestnávateľ - zamestnávanie cudzincov.

V uvedených prípadoch začiatok a skončenie zamestnania/vyslania oznamuje zamestnávateľ/príjemca služby úradu práce na predpísanom formulári – informačná karta do 7 pracovných dní.

VYSLANIE ZAMESTNANCA PODĽA ZMLUVY MEDZI SLOVENSKOU REPUBLIKOU A MACEDÓNSKOU REPUBLIKOU O SOCIÁLNOM ZABEZPEČENÍ PLATNEJ OD 1. DECEMBRA 2015

Ak vás na územie Slovenskej republiky vyšle pracovať zamestnávateľ so sídlom na území Macedónskej republiky, vzťahujú sa na vás právne predpisy Macedónskej republiky tak, akoby ste zamestnanie vykonávali tam. Takéto pravidlo sa uplatňuje najdlhšie po dobu 24 mesiacov od vyslania.

V tomto prípade sa zamestnanec na účely kontroly preukazuje tlačivom, ktoré vydáva v Slovenskej republike Sociálna poisťovňa a v Macedónskej republike príslušný úrad Fondu zdravotného poistenia Macedónska. Toto tlačivo RM/SK 101 potvrdzuje, že zamestnanec je sociálne poistený v Macedónskej republike.

VYSLANIE ZAMESTNANCA PODĽA NARIADENIA EÚ Č. 883/2004 O KOORDINÁCIÍ SYSTÉMOV SOCIÁLNEHO ZABEZPEČENIA

Ak ste vyslaný z územia členského štátu EÚ, v ktorom máte riadny pobyt, na územie ďalšieho členského štátu, bude sa na vás vzťahovať nariadenie EÚ č. 883/2004.

Príklad: *Štátny občan Macedónskej republiky má riadny pobyt v Maďarsku a je tam zamestnaný. Následne je svojím maďarským zamestnávateľom vyslaný na územie Slovenskej republiky. V takomto prípade mu vydá maďarská príslušná inštitúcia, u ktorej je poistený, prenosný dokument A1, ktorý potvrdzuje príslušnosť k maďarským právnym predpisom.*

Na účely tohto vyslania musíte mať vydaný dokument A1, ktorý vydáva inštitúcia členského štátu EÚ, z ktorého ste vyslaný. Toto tlačivo potvrdzuje, že zamestnanec je sociálne poistený v štáte vyslania a ním sa zamestnanec preukazuje.

ZAMESTNÁVANIE OBČANOV MACEDÓNSKEJ REPUBLIKY AGENTÚRAMI NA SPROSTREDKOVANIE ZAMESTNANIA ALEBO AGENTÚRAMI DOČASNÉHO ZAMESTNÁVANIA

Ak vás do Slovenskej republiky vyšle pracovať agentúra na sprostredkovanie zamestnania alebo agentúra dočasného zamestnávania, musíte pracovať za minimálne takých podmienok, za akých pracujú riadni (kmeňoví) zamestnanci u daného zamestnávateľa. Týka sa to napr. pracovného času, odpočinku, dovolenky či mzdových podmienok.

Povinnosti zamestnávateľov ohľadom ubytovania, prepravy a stravovania zamestnancov vyslaných dočasne z Macedónskej republiky na územie Slovenskej republiky sa riadia právnymi predpismi Macedónskej republiky.

Od 1. mája 2018 sa v Slovenskej republike zavádza povinnosť slovenskému zamestnávateľovi, zabezpečiť ubytovanie pre zamestnanca, ktorý je vyslaný z Macedónskej republiky alebo je vyslaný zo štátu EÚ/EHP.

NA ČO MÁM NÁROK, AK PRACUJEM V SLOVENSKEJ REPUBLIKE?

PRACOVNÁ ZMLUVA PODĽA ZÁKONNÍKA PRÁCE

Ak uzatvárate pracovnú zmluvu s trvalým miestom výkonu práce na území Slovenskej republiky, odporúčame vám dohodnúť sa so zamestnávateľom na tom, aby vaša pracovná zmluva podliehala slovenskému právnemu poriadku.

Ak sa na tom so zamestnávateľom v pracovnej zmluve nedohodnete, aj tak sa na vás bude **vzťahovať väčšina ustanovení Zákonníka práce** Slovenskej republiky, medzi ktoré patrí najmä § 85, § 91, § 92, § 93, § 100 až § 117, § 118 až § 135 a § 152:

- **Pracovný čas**, ktorý je najviac 40 hodín týždenne (v priemere).
- **Prestávka v práci** - ak je pracovná zmena dlhšia ako šesť hodín, musí sa poskytnúť prestávka v trvaní 30 minút.
- **Nepretržitý denný odpočinok** je minimálne 12 po sebe nasledujúcich hodín v priebehu 24 hodín medzi koncom jednej a začiatkom druhej zmeny.
- **Nepretržitý odpočinok v týždni** je napr. raz za týždeň dva po sebe nasledujúce dni nepretržitého odpočinku, ktoré musia pripadať na sobotu a nedeľu alebo na nedeľu a pondelok.
- **Základná výmera dovolenky** je najmenej štyri týždne.
- **Minimálna mzda** v roku 2018 je 2,759 €/hod., resp. 480,- € mesačne.
- **Zamestnávateľ má povinnosť zabezpečiť stravovanie,** a prispievať na stravovanie (v sume najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 %).

SOCIÁLNE ZABEZPEČENIE VRÁTANE ZDRAVOTNEJ STAROSTLIVOSTI

Zamestnanci a zamestnávatelia sú povinní prispievať na:

1. Sociálne poistenie, z ktorého sú hradené:

a) **nemocenské poistenie** ako poistenie pre prípad straty alebo zníženia príjmu zo zárobkovej činnosti a na zabezpečenie príjmu v dôsledku dočasnej pracovnej neschopnosti, tehotenstva a materstva,

b) **dôchodkové poistenie**, a to

1. starobné poistenie ako poistenie na zabezpečenie príjmu v starobe a pre prípad úmrtia,

2. invalidné poistenie ako poistenie pre prípad poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť v dôsledku dlhodobo nepriaznivého zdravotného stavu poistenca a pre prípad úmrtia,

c) **úrazové poistenie** ako poistenie pre prípad poškodenia zdravia alebo úmrtia v dôsledku pracovného úrazu, služobného úrazu (ďalej len „pracovný úraz“) a choroby z povolania (platí len zamestnávateľ),

d) **poistenie v nezamestnanosti** ako poistenie pre prípad straty príjmu z činnosti zamestnanca v dôsledku nezamestnanosti a na zabezpečenie príjmu v dôsledku nezamestnanosti. Dávka sa poskytuje najviac 6 mesiacov. Pri výpočte výšky dávky v nezamestnanosti sa postupuje podľa slovenských právnych predpisov.

Bližšie informácie sú uvedené na webovom sídle Sociálnej poisťovne (http://www.socpoist.sk/vdok_simple-dochodkove-poistenie---macedonsko/1550s60958c)

2. **Zdravotné poistenie**, z ktorého je hradená zdravotná starostlivosť, ambulantná starostlivosť, ústavná a lekárenská starostlivosť.

NA ČO SI DÁVAŤ POZOR?

Ak pracujete v Slovenskej republike, je dôležité, aby ste mali platnú pracovnú zmluvu a zamestnávateľ za vás hradil odvody na sociálne a zdravotné poistenie.

Ak pracujete bez pracovnej zmluvy a zamestnávateľ za vás nehradí odvody na poistenie, pracujete v Slovenskej republike nelegálne, teda protizákonne.

Za takúto prácu môže byť pokutovaný nielen váš zamestnávateľ, ale aj vy. Slovenské inšpektoráty práce vám môžu za tento priestupok uložiť pokutu do výšky 331 eur.

NA KOHO SA MÔŽEM OBRÁTIŤ, AK POTREBUJEM POMOC?

Ak máte pocit, že váš zamestnávateľ nedodržiava povinnosti, ktoré mu vyplývajú z vašej pracovnej zmluvy alebo pracovnej legislatívy, môžete podať podnet na slovenskú inšpekciu práce. (Národný inšpektorát práce; www.safework.gov.sk)

Obrátiť sa môžete aj na odborovú organizáciu v podniku, kde pracujete, alebo na príslušný okresný súd.

Užitočné linky:

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky	www.employment.gov.sk
Sociálna poisťovňa	www.socpoist.sk
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny	www.upsvar.sk
Všeobecná zdravotná poisťovňa	www.vszp.sk
Dôvera	www.dovera.sk
Union	www.union.sk
Národný inšpektorát práce	www.safework.gov.sk
Veľvyslanectvo Slovenskej republiky v Skopje	www.mzv.sk/skopje
Veľvyslanectvo Macedónskej republiky vo Viedni	https://embassy-finder.com/macedonia_in_vienna_austria

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, stav k januáru 2018