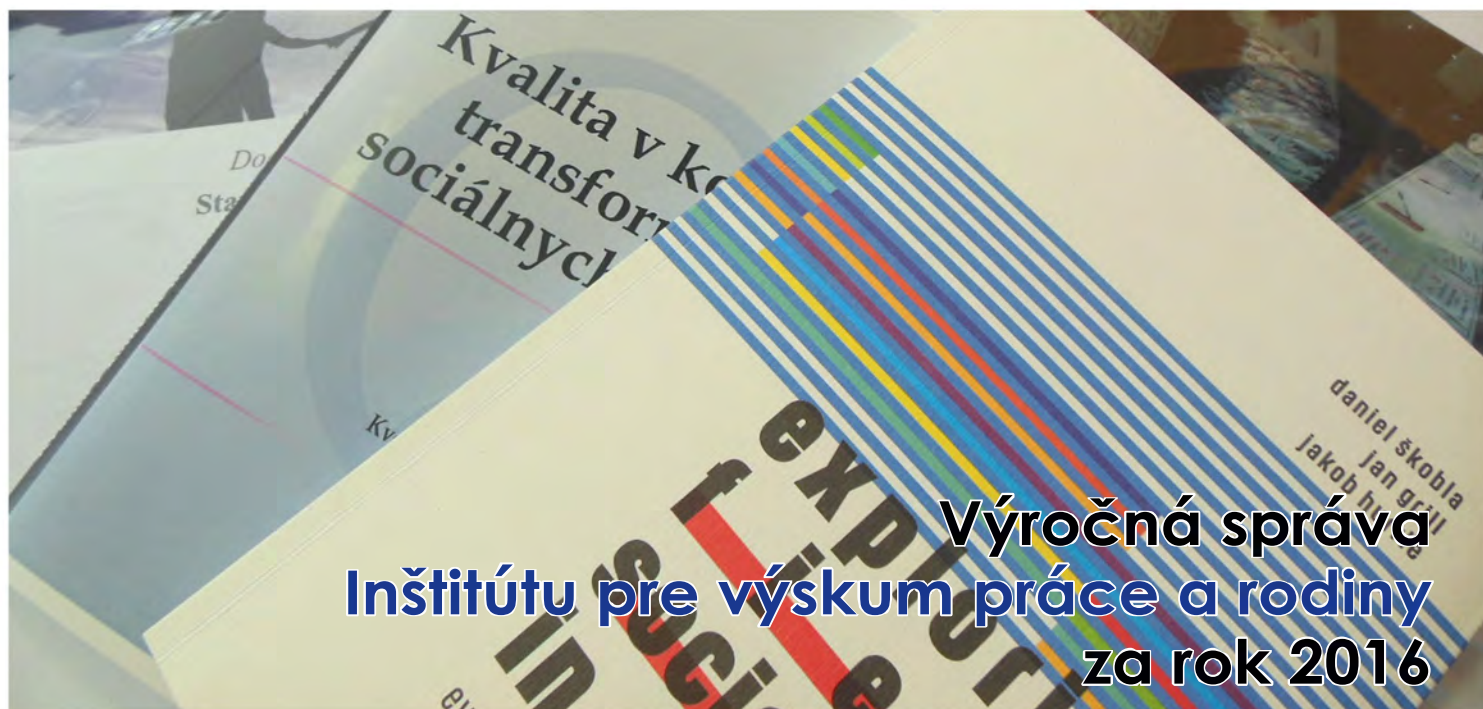


Inštitút pre výskum práce a rodiny, Župné nám. 5-6, Bratislava



Bratislava, máj 2017

Obsah

Identifikácia organizácie	2
Činnosť organizácie	3
Výskumná činnosť	3
Výskumné a iné projekty v roku 2016 v rámci kontraktu s MPSVR SR	6
Ostatné projekty v roku 2016 mimo hlavnej činnosti.....	17
Analytická a expertízna činnosť.....	26
Príprava odborných podujatí, aktívna účasť na konferenciách a iných odborných podujatiach	33
Publikačná činnosť.....	41
Pedagogická činnosť	45
Médiá a publicita.....	46
Činnosť Dokumentačného a informačného strediska sociálnej ochrany (DISSO-a) ...	47
Náklady na zabezpečenie činnosti IVPR - rozpočet organizácie	49
Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v roku 2016	54
Personálno - mzdové otázky	55
Charakteristika organizačnej štruktúry a zamestnancov	55
Evidenčný stav a kvalifikačná štruktúra zamestnancov IVPR.....	56
Rozvoj ľudských zdrojov	58
Predpokladaný vývoj v personálnej oblasti	58
Príloha: Schéma organizačnej štruktúry	59

Identifikácia organizácie

Názov organizácie: Inštitút pre výskum práce a rodiny (ďalej „IVPR“)

Sídlo: Bratislava, Župné námestie 5-6, 812 41 Bratislava

Rezort/zriaďovateľ: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Kontakt: tel: 02/20 442 401, ivpr@ivpr.gov.sk; www.ivpr.gov.sk

Forma hospodárenia: štátna príspevková organizácia MPSVR SR

Riaditeľka: PhDr. Silvia Porubánová

Zástupca riaditeľky: Mgr. Daniel Gerbery, PhD

Činnosť organizácie

Výskumná činnosť

Číslo VP	Názov VP	Zadávateľ	Zodpovedný riešiteľ/ka	Termín riešenia
1.	Kvalita v sociálnych službách	SSRP	Repková	I.-XII. 2016
2.	Vývoj sociálnej situácie osôb so zdravotným postihnutím a ich rodín – sekundárna výskumná analýza	SSRP	Repková	I.-XII. 2016
3.	Vplyv rodinného prostredia na návrat detí z detských domovov do biologických rodín a skúmanie osamostatňovania sa mladých ľudí z detských domovov (so zameraním na individuálne plány rozvoja osobnosti dieťaťa)	SSRP	Fico	I.-XII. 2016
4.	Výskum o ľuďoch bez domova	SSRP	Ondrušová	I.-XII. 2016
5.	Analýza systému viacstupňového prestupného bývania (so zameraním na existujúce formy poskytovaného bývania) a porovnanie s prístupom „housing first“	SSRP	Škobla	I.-XII. 2016
6.	Vyhodnotenie vývoja v oblasti inštitútu striedavej osobnej starostlivosti	SSRP	Filadelfiová	I.-XII. 2016
7.	Správa o násilí páchanom na ženách na Slovensku za rok 2015	ORRRP	Holubová	I.-XII. 2016

8.	Správa z monitoringu médií z hľadiska prevencie násillia páchaného na ženách, domáceho násillia a podpory rodovej rovnosti za rok 2015	ORRRP	Holubová	I.-XII. 2016
9.	Zmeny v systéme v pomoci v hmotnej núdzi a ich vplyv na uplatnenie sa na trhu práce	SSRP	Škobla	I.-XII. 2016
10.	Prieskum dopadov zmien v poskytovaní príspevku na bývanie v rámci pomoci v hmotnej núdzi	SSRP	Csomor	I.-XII. 2016
11.	Súťaž Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	ORRRP	Porubänová	I.-V. 2016
12.	Analýza minimálnych výdavkov na bývanie a záťaže výdavkami na bývanie z hľadiska príjmov domácnosti	SSRP	Gerbery	I.-XII. 2016
13.	Príprava portfólia ukazovateľov vzťahujúcich sa k násilliu páchanému na deťoch a jeho súvislostiam	NKS	Fico	I.-XII. 2016
14.	Integrácia mladých ľudí s nízkym vzdelaním na trh práce: vzdelanie druhej šance	SP	Kešelová	I.-XII. 2016
15.	Vplyv odborného poradenstva na rozvoj zamestnateľnosti uchádzačov o zamestnanie	SP	Grandtnerová	I.-XII. 2016
16.	Vypracovanie praktickej príručky pre malé podniky a mikropodniky: „Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci v malých podnikoch a mikropodnikoch“	SP	Kordošová	I.-XII. 2016
17.	Systémy riadenia a ich vplyv	SP	Urdziková	I.-XII. 2016

	na manažment BOZP - pracovný stres, rizikové správanie, pracovné podmienky a ich dopady na BOZP II. etapa: Riadenie psychosociálnych rizikových faktorov zamestnancov pracujúcich v oblasti školstva			
18.	Nelegálna práca, fraudulentná práca, agentúrne zamestnávanie a ich dopady na pracovné podmienky a BOZP	SP	Bednárík Kordošová	I.-XII. 2016
19.	Špecifikácia kritérií budovania minimálnej siete sociálnych služieb	SSRP	Repková	I.-XII. 2016
20.	Nákladovosť v sociálnych službách	SSRP	Bednárík	I.-XII. 2016

Výskumné a iné projekty v roku 2016 v rámci kontraktu s MPSVR SR

1. Hodnotenie podmienok kvality sociálnych služieb – metodické východiská

Výskumná štúdia bola súčasťou 3-ročnej výskumnej úlohy pod názvom „Kvalita sociálnych služieb“, ktorou sa metodicky pripravuje implementácia kvalitnej praxe do sociálnych služieb, rovnako budúce hodnotenie podmienok kvality ako originálna pôsobnosť MPSVR SR. Štúdia predstavuje organizačný, teoretický a normatívny rámec hodnotiteľskej činnosti; ďalej poskytuje metodické návody, ako hodnotiť jednotlivé indikátory kvality. V záverečnej časti sa venuje problematike hodnotiteľských tímov, kvalifikačných predpokladov pre výkon hodnotenia a východiskám začlenenia užívateľského prvku do hodnotiteľskej činnosti. Materiál je doplnený bohatými prílohami. Pre účely spracovania štúdie bola zriadená expertná pracovná skupina, s ktorou garantka úlohy intenzívne počas roka 2016 spolupracovala a cez ňu zabezpečovala širší odborný konsenzus k navrhovaným riešeniam.

Riešiteľka: Kvetoslava Repková, v spolupráci s externou pracovnou skupinou

2. Vývoj sociálnej situácie osôb so zdravotným postihnutím a ich rodín – sekundárna výskumná analýza

Štúdia nadväzuje na záväzky verejných subjektov spracovávať a zverejňovať prehľadové informácie a analýzy vývoja vybraných ukazovateľov sociálnej situácie osôb so zdravotným postihnutím a ich rodín upravených v Národnom programe rozvoja životných podmienok osôb so zdravotným postihnutím na roky 2014-2020. Jej cieľom je zvýšiť povedomie odbornej i laickej zainteresovanej verejnosti o vývoji sociálnej situácie osôb so zdravotným postihnutím a ich rodín vo vybraných oblastiach (zdravie, sociálna ochrana, vzdelávanie, zamestnávanie), a to na základe dostupných štatistických údajov spracovávaných v rámci existujúcich monitorovacích systémov, doplnených o výsledky vybraných výskumov. Vnútorne je členená na štyri hlavné časti: zdravie, sociálnu ochranu, vzdelávanie a zamestnávanie osôb so zdravotným postihnutím. V rámci analýzy autorky sledujú princípy životného a rodinného cyklu tejto cieľovej skupiny. Výsledná štúdia bola široko diseminovaná pre potreby rozličných typov aktérov.

Riešiteľky: Kvetoslava Repková, Daniela Kešelová, Darina Ondrušová

3. Vplyv rodinného prostredia na návrat detí z detských domovov do biologických rodín a skúmanie osamostatňovania sa mladých ľudí z detských domovov (so zameraním na individuálne plány rozvoja osobnosti dieťaťa)

Každoročne odchádza z detských domovov do pôvodných, náhradných rodín alebo samostatného života vyše 1000 detí. Najvyšší podiel z nich sa vracia späť do rodín alebo sú prijaté do náhradnej rodinnej starostlivosti. Cieľom úlohy bolo preskúmať vybrané charakteristiky detí a pôvodných rodín, ktoré „podporujú“ návrat buď do pôvodnej alebo náhradnej rodiny a popísať, ktoré faktory sú spájané s úspešnosťou návratu.

Bol identifikovaný vplyv činností stanovených v individuálnych plánoch rozvoja osobnosti dieťaťa na rodinné kontakty, návrat detí späť do biologických rodín a osamostatňovanie sa detí z detských domovov z dôvodu plnoletosti. Správa prináša aj informácie o vplyve aktivít nadefinovaných v plánoch IPROD na posilňovanie rodinných vzťahov, ako aj vplyv týchto činností na zlepšovanie predpokladov na samostatný život po odchode. Výsledky ukazujú na príklady dobrej praxe realizácie IPRODOv, okolnosti podporujúce samotnú realizáciu a prácu s deťmi.

Riešiteľ: Milan Fico

4. Výskum o ľuďoch bez domova

Záverečná správa z výskumu a sčítania ľudí bez domova na území mesta Bratislavy predstavuje metodologické východiská a výsledky historicky prvého zisťovania o ľuďoch bez domova v hlavnom meste SR. K hlavným cieľom výskumu a sčítania patrilo zistiť dolnú hranicu počtu ľudí bez domova v Bratislave a na základe dotazníkového prieskumu získať poznatky o príčinách straty bývania, socio-demografických charakteristikách, preferovaných oblastiach pomoci a ďalších vybraných oblastiach života ľudí bez domova. Vymedzenie ľudí bez domova sa vo výskume a sčítaní odvíjalo od medzinárodne uplatňovanej ETHOS typológie bezdomovectva a vylúčenia z bývania. Aj v zmysle tejto typológie je v správe venovaná osobitná pozornosť osobám sčítaným na ulici a v nocľahárňach, a osobám sčítaným v zariadeniach krátkodobého ubytovania. Súčasťou záverečnej správy je tiež reflexia procesného zabezpečenia výskumu a sčítania z pohľadu kľúčových aktérov, ktorými boli Inštitút pre výskum práce a rodiny, Magistrát hlavného mesta SR Bratislavy, mimovládne organizácie poskytujúce služby ľuďom bez domova, ako aj sčítací komisári – dobrovoľníci.

Riešitelia: Darina Ondrušová, Daniel Gerbery, Milan Fico, Jarmila Filadelfiová, Gábor Csomor

5. Analýza systému viacstupňového prestupného bývania (so zameraním na existujúce formy poskytovaného bývania) a porovnanie s prístupom „housing first“

Výskumná správa sa zaoberá komparáciou dvoch prístupov k riešeniu dlhodobého bezdomovectva predovšetkým z hľadiska dostupnosti bývania – systému prestupného bývania a housing-first. V prvej časti sú predstavené teoretické východiská oboch prístupov, so zameraním na ich hlavné princípy a modifikácie, ako aj najčastejšie kritické argumenty voči každému z nich. V ďalších troch častiach sú priblížené skúsenosti s uplatňovaním týchto prístupov – najskôr v Českej Republike a Rakúsku na základe dostupnej odbornej literatúry, a ďalej v dvoch prípadových štúdiách mesta Dolný Kubín a mesta Brno – na základe vlastného terénneho výskumu.

Súčasťou výskumnej správy sú závery a odporúčania s ohľadom na uplatniteľnosť daných prístupov v podmienkach SR. V rámci nich okrem iného konštatujeme, že z hľadiska udržania bývania po ukončení poskytovania podpory v programe má podstatne vyššiu mieru úspešnosti prístup housing-first a projekty založené na bývaní ako prvom kroku, ktorého uplatňovanie sa v európskych mestách stále viac rozširuje. Zároveň uplatňovanie systému prestupného bývania v slovenských (ale aj českých) mestách, ktoré sú prezentované ako príklady dobrej praxe, často nezodpovedá skutočným princípom prestupného bývania, keďže sa jednak systémovo nezaoberajú pomocou klientom bez domova s duševným ochorením či závislosťou na návykových látkach a okrem toho im chýba, prípadne je pre klientov takmer nedostupný najvyšší stupeň, nájomné byty.

Riešitelia: Daniel Škobla, Darina Ondrušová, Gábor Csomor

6. Vyhodnotenie vývoja v oblasti inštitútu striedavej osobnej starostlivosti

Výskumná úloha „Vyhodnotenie vývoja v oblasti inštitútu striedavej osobnej starostlivosti“ bola vyžiadaná Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR (špeciálne Výborom pre deti a mládež SR) a zaradená medzi kontrahované úlohy IVPR pre rok 2016. Výskumná úloha vychádza z Národného akčného plánu pre deti na roky 2013-2017. Zadaným cieľom úlohy bolo zhodnotenie fungovania striedavej osobnej starostlivosti na Slovensku a formulácia odporúčaní pre jeho prípadné modifikácie. Správa prezentuje a analyzuje dostupné štatistiky o počte prípadov striedavej osobnej starostlivosti, ako aj o vývoji počtu detí, ktorých sa dotýka – v komparácii s inými rozhodnutiami o zverení dieťaťa do starostlivosti. Zhŕňa skúsenosti zainteresovaných aktérov participujúcich na rozhodovaní o tomto inštitúte v konkrétnych empirických prípadoch. Upozorňuje na možné riziká vo vzťahu k princípu „najlepšieho

záujmu dieťaťa“ a konfrontuje naše legislatívne nastavenie tohto inštitútu so zahraničnými skúsenosťami. V závere navrhuje niekoľko odporúčaní, ktoré by mohli predchádzať situáciám, aby sa inštitút striedavej osobnej starostlivosti nedostával v praxi do polohy ohrozovateľa ľudských práv jednotlivých členov rodiny, predovšetkým žien a detí. Odporúča predovšetkým pozorné preskúmanie ohrozenia násilím medzi členmi rodiny pred samotným rozhodovaním o striedavej osobnej starostlivosti.

Riešiteľka: Jarmila Filadelfiová

7. Správa o násilí páchanom na ženách na Slovensku za rok 2015

Správa poskytla informácie z oblasti násilia páchaného na ženách za rok 2015, na základe údajov o výskyte (prevalenčné údaje), administratívne údaje z oblasti zdravotníctva, polície, súdnictva a sociálnych služieb. Súčasťou prehľadu sú aj kontextové indikátory pokrývajúce situácie, ktoré môžu prispievať k riziku výskytu alebo prevencii násilia páchaného na ženách. Správa poskytla aj prehľad o prijatej legislatíve, programoch a projektoch z tejto oblasti za rok 2015. Na základe výsledkov navrhuje odporúčania pre skvalitnenie zberu údajov a pre verejné politiky v oblasti násilia páchaného na ženách.

Riešiteľka: Barbora Holubová

8. Správa z monitoringu médií z hľadiska prevencie násilia páchaného na ženách, domáceho násilia a podpory rodovej rovnosti za rok 2015

Správa prináša výsledky monitoringu vybraných médií a marketingovej komunikácie z hľadiska miery mediálneho pokrytia a kvality informovania o problematike násilia páchaného na ženách a domáceho násilia. Pozornosť je venovaná aj mediálnym výstupom týkajúcim sa širších spoločenských podmienok výskytu a/alebo prevencie rodovo podmieneného násilia páchaného na ženách.

Riešiteľka: Barbora Holubová

9. Zmeny v systéme v pomoci v hmotnej núdzi a ich vplyv na uplatnenie sa na trhu práce

Výskumná správa analyzuje dopady zmien v systéme pomoci v hmotnej núdzi na Slovensku, ktoré vstúpili v platnosť v januári 2014, a to v kontexte výrazného poklesu počtu poberateľov pomoci v hmotnej núdzi (o 42 %) a súčasne výrazného poklesu miery nezamestnanosti (o 31 %) v období od januára 2013 do mája 2016. Keďže dostupné štatistické údaje neumožňujú jednoznačne určiť, či existuje priama a silná súvislosť medzi týmito trendmi a zmenami v systéme pomoci v hmotnej núdzi, práca sa opiera aj o sériu hĺbkových rozhovorov so zainteresovanými aktérmi na lokálnej úrovni. Ukazuje sa, že zaradenie poberateľov dávky v hmotnej núdzi na oficiálny trh práce je pomerne zriedkavým javom. Navyše v dôsledku obrovských regionálnych rozdielov a rozdielov medzi rurálnym a urbánnym prostredím môže pokles nezamestnanosti a zvýšenie zamestnanosti reflektovať situáciu v prosperujúcich mestách, ale nie vo vidieckych oblastiach a v rómskych osadách.

Terénny výskum tiež ukázal, že povinnosť odpracovať základnú dávku v hmotnej núdzi má určitý „represívny“ prvok a môže byť vnímaná ako prejav kontroly správania klientov (vrátane kontroly, či dávky nie sú „zneužívané“) zo strany obcí a štátu. Napriek formálnym možnostiam odmietnuť ponúkanú prácu podľa § 10 zákona č. 417/2013 Z. z., opatrenie v skutočnosti nie je založené na dobrovoľnej voľbe, pretože klienti sú sankcionovaní významným znížením celkovej výšky pomoci v hmotnej núdzi. Nové zmeny, ktoré posilňujú „workfare“ orientáciu pomoci v hmotnej núdzi, môžu viesť k reprodukcii marginalizovaného postavenia nezamestnaných Rómov a ich stigmatizácie ako tých, ktorí sú opäť „závislí“ – tentoraz na aktivačných prácach.

Riešitelia: Daniel Škobla, Jarmila Filadelfiová

10. Prieskum dopadov zmien v poskytovaní príspevku na bývanie v rámci pomoci v hmotnej núdzi

Príspevok na bývanie bol upravený zákonom o pomoci v hmotnej núdzi 417/2013 Z. z., čoho dôsledkom je, že v súčasnosti sa lepšie využíva na svoj pôvodný účel – na čiastočnú úhradu nákladov spojených s bývaním – a nie na súčasne doplnenie nízkych dôchodkov. Napriek tejto pozitívnej skutočnosti, zostávajú v poskytovaní príspevku stále nedostatky, o čom svedčí nízka miera pokrytia domácností, ktoré sú v stave hmotnej núdze. Tá je primárne spôsobená existujúcimi kritériami podmienenosti, ktoré zahŕňajú, okrem iného, prísne požiadavky na testovanie príjmov a striktné požiadavky na majetkové vzťahy. Tieto podmienky vedú k paradoxnej situácii, kde oprávnenosť je väčšinou otvorená pre klientov, ktorí síce majú nízke príjmy, ale sú zároveň majiteľmi nehnuteľností alebo stále majú dostatočne vysoký príjem, aby boli schopní

platí nájomne. Takto nastavené podmienky vylučujú z oprávnenosti mnohé domácnosti, ktoré žijú napríklad v neformálnych chatrčiach alebo sú v hlbokej príjmovej chudobe. Dokonca aj medzi oprávnenými klientmi majú lepšie šance na udržanie príspevku tí privilegovanejší, ktorí vlastní nehnuteľnosť, pretože podliehajú voľnejším pravidlám overovania než zraniteľnejší klienti. V schopnosti klientov udržať si príspevok zohrávajú kľúčovú úlohu aj obce – záleží totiž na nich, či podpíšu (alebo nie) potvrdenie o úhrade nákladov spojených s bývaním. Je riziko, že informovanosť najviac zraniteľných klientov o ich právach, ako aj ich schopnosť odvolať sa proti možným diskriminačným praktikám, sú značne obmedzené.

Riešiteľ: Gábor Csomor

11. Súťaž Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí

Jednou z veľmi úspešne sa rozvíjajúcich foriem „good practice“ v oblasti rodovej rovnosti sú rôzne typy súťaží, ocenení, auditov, ktoré sa v jednotlivých krajinách vyhlasujú a ktoré majú za cieľ zviditeľniť tie podniky a zamestnávateľov, ktorí sa nesprávajú ku svojim zamestnancom a zamestnankyniam len ekonomicky, ale snažia sa zohľadňovať aj ich rodinnú situáciu, sociálne a osobné potreby, vrátane otvorenej podpory rozmanitosti, či rodovo vyváženého zastúpenia žien. Súťaž pod názvom Zamestnávateľ ústretový k rodine bola v Slovenskej republike iniciovaná pri príležitosti Medzinárodného dňa rodiny (15. máj) v roku 2000. (od roku 2008 pod inovovaným názvom Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí). Vyhlásilo ju a garantom sa stalo Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR, v roku 2016 sme tak udeľovali ocenenia už v 13. ročníku súťaže za rok 2015.

K základným cieľom súťaže patrí motivácia zamestnávateľov ku vytváraniu takých podmienok, ktoré sú citlivé k rodinným povinnostiam zamestnancov a zamestnankyň a verejné ocenenie tých zamestnávateľov, ktorí venujú systematickú pozornosť zosúladiť pracovného a rodinného života, ako aj podpore rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí. Minister práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky p. Ján Richter ocenil a ceny v 13. ročníku súťaže Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí odovzdal št. tajomník MPSVR p. Branislav Ondruš na sprievodnej konferencii, ktorá sa konala dňa 26.4. v Bratislave.

Téma prirodzene rezonovala aj v rámci predsedníctva ST v Rade EÚ, keď sa 20-21. septembra v Bratislave konala konferencia venovaná zosúladeniu pracovného, rodinného a súkromného života v meniacej sa spoločnosti. Na

konferencii sa okrem iného diskutovalo aj o novej iniciatíve Európskej komisie "Nový začiatok riešenia úloh v oblasti zosúladenia rodinného, súkromného a pracovného života, ktorým čelia pracujúci rodičia".

Riešiteľka: Silvia Porubänová

12. Analýza minimálnych výdavkov na bývanie a záfaže výdavkami na bývanie z hľadiska príjmov domácnosti

Záverečná správa prináša detailný pohľad na výdavky spojené s bývaním v Slovenskej republike. S využitím údajov z „Rodinných účtov“ sú analyzované úrovne jednotlivých typov výdavkov v rôznych sociálno-demografických kategóriách a identifikované váhy hlavných determinantov (charakteristiky domácnosti, lokalita bývania). V centre pozornosti sú výdavky nízkopríjmových domácností a ich elasticita. Popri tom sa správa venuje aj analýze meniacej sa záfaže domácností SR výdavkami na bývanie, a to na základe údajov z EU SILC. Výsledkom je identifikácia najviac ohrozených skupín a rizikových faktorov.

Riešiteľ: Daniel Gerbery

13. Príprava portfólia ukazovateľov vzťahujúcich sa k násiliu páchanému na deťoch a jeho súvislostiam

Správa predstavuje návrh systémových ukazovateľov v oblasti násilia páchanom na deťoch, ktoré by sa na Slovensku mohli v rámci jednotlivých rezortov sledovať a používať na priebežné vyhodnocovanie celkového stavu násilnej prevalencie voči deťom. Sumarizuje, ktoré ukazovatele sa už v doterajšej praxi zbierajú a vypracúva návrh na ich lepšiu konzistentnosť a prepojenosť. Zameriava sa aj na možnosti interpretácie v kontexte fungovania systému ochrany detí pred násilím na Slovensku s cieľom vyhodnotiť stav a pokrok pri identifikácii násilia páchanom na deťoch

Riešiteľ: Milan Fico

14. Integrácia mladých ľudí s nízkym vzdelaním na trh práce: vzdelanie druhej šance

Výskumná úloha vychádza z odporúčaní formulovaných v rámci Európskeho Semestra v Country Specific Recommendations (2015), opiera sa tiež o Záruku pre mladých a Národný program reforiem (2016). Zároveň nadväzuje na

empirický výskum individuálnych stratégií nezamestnaných mladých ľudí na trhu práce realizovanom v roku 2015 medzi uchádzačmi o zamestnanie od 15 do 29 rokov. Cieľom výskumnej úlohy v roku 2016 bolo analyzovať možnosti zvyšovania zamestnateľnosti, predovšetkým prostredníctvom zvyšovania stupňa vzdelania u mladých nezamestnaných s nízkym vzdelaním, ktorí ukončili povinnú školskú dochádzku, resp. zanechali štúdium na strednej škole v rámci prvotnej prípravy na povolanie. Súčasťou výskumu bola teoretická analýza problematiky druhošancového vzdelávania v systéme celoživotného vzdelávania a v systéme verejných služieb zamestnanosti, analýza legislatívy z hľadiska druhošancového vzdelávania, sekundárna analýza štatistických údajov uchádzačov o zamestnanie, komparácia vybraných systémov druhošancového vzdelávania v zahraničí a analýza aplikačnej praxe druhošancového vzdelávania v Slovenskej republike. Na základe výskumných zistení bolo navrhnuté vytvoriť interaktívny Informačný portál pre mladých ľudí a ich uplatnenie na trhu práce, kde budú obsiahnuté informácie o ponukách vzdelávania relevantných pre zodpovednú voľbu vzdelávacej a profesijnej dráhy, išlo by tiež o informovanosť o študijných oboroch ako aj perspektívach uplatnenia. Informácie v portáli by boli podané prístupnou formou pre ľudí s rôznymi druhmi zdravotného znevýhodnenia (napr. portál prístupný pre nevidiacich, ľahko čitateľný text pre ľudí s problémami s porozumením, ľudí s mentálnym postihnutím, ľudí s vývinovými poruchami učenia) a prepojené s existujúcimi portálmi (Národná sústava povolání, ISTP).

Rovnako z výskumu vyplynul návrh pre zabezpečovanie procesu zvyšovania zamestnateľnosti nezamestnaných s nízkym vzdelaním prostredníctvom modulového systému kurzov zvyšovania vzdelania, ktoré by rešpektovali špecifiká dospelých učiacich sa s nízkym vzdelaním. Tieto kurzy by realizovali inštitúcie ďalšieho vzdelávania v spolupráci so školami, boli by prepojené s tréningom praktických zručností a v rámci služieb zamestnanosti by boli považované za vzdelávanie a prípravu pre trh práce.

Riešiteľky: Daniela Kešelová, Jana Urdziková

15. Vplyv odborného poradenstva na rozvoj zamestnateľnosti uchádzačov o zamestnanie

Výskumná úloha sa realizovala na základe návrhu a konzultácie so zamestnancami Oddelenia poradenstva a vzdelávania Odboru aktívnych opatrení na trhu práce Sekcie služieb zamestnanosti Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Cieľom úlohy bolo analyzovať vstupy a výstupy z odborného poradenstva za účelom zhodnotenia vplyvu OP na rozvoj zamestnateľnosti uchádzačov o zamestnanie. V rámci úlohy sa realizovala konceptualizácia OP,

analýza OP v legislatíve, sekundárna analýza štatistických údajov týkajúcich sa uchádzačov o zamestnanie v OP, príklady dobrej praxe poskytovania odborného poradenstva klientov v zahraničí a prostredníctvom expertných rozhovorov sa analyzovali vstupy do OP na strane klientov, proces poskytovania OP v rámci verejných služieb zamestnanosti v SR a výstupy z OP v podobe zvýšenia zamestnateľnosti a uplatnenia na TP.

Riešiteľka: Lenka Grandtnerová

16. Vypracovanie praktickej príručky pre malé podniky a mikropodniky: „Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci v malých podnikoch a mikropodnikoch“

Príručka bude slúžiť pre potreby MPSVR SR na propagáciu, osvetu a prevenciu v oblasti pracovných podmienok a BOZP pre cieľovú skupinu malých podnikov a mikropodnikov. Poskytne praktické rady a návody na zabezpečenie systému BOZP, vzdelávania, informovania a kontrolnej činnosti pre malých zamestnávateľov a SZČO. Bude distribuovaná v elektronickej a printovej podobe prostredníctvom webstránok MPSVR SR a IVPR. Vypracovanie príručky nadväzovalo na strategické dokumenty v oblasti BOZP (Stratégia BOZP v SR na roky 2013 až 2015 s výhľadom do roku 2020 a program jej realizácie na roky 2013 až 2015 s výhľadom do roku 2020; Európsky strategický rámec v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci na obdobie rokov 2014 – 2020.

Riešiteľky: Miroslava Kordošová, Jana Urdziková

17. Riadenie psychosociálnych rizikových faktorov zamestnancov pracujúcich v oblasti školstva

Hlavným cieľom II. etapy výskumnej úlohy bolo preskúmať pracovné podmienky v školstve so zameraním sa na psychosociálne rizikové faktory, BOZP a systém riadenia. Pozornosť sme tiež upriamili na pracovný stres a vyskytujúce sa patologické javy na pracovisku v regionálnom i vysokom školstve. Ide najmä o násilie na pracovisku a šikanovanie ako mobbing, či bossing. V rámci výskumnej úlohy sme sa s osobitným dôrazom zameriavali na zamestnancov vekovej kategórie 50+ vzhľadom na prognózy vývoja starnutia populácie na Slovensku a preto sme stručne priblížili zdravé pracovisko pre všetky vekové kategórie ako podporu udržateľného pracovného života. Opierajúc sa o zistenia z I. etapy riešenia výskumnej úlohy, nahliadnutím do zistení výskumov, výskumných štúdií a prieskumných sond realizovaných výskumnými tímami v regionálnom i vysokom

školsťve na národnej úrovni, ktoré sme doplnili zisteniami z výskumu realizovaného v rámci II. etapy výskumnej úlohy, sme získali značnú empirickú a vedomostnú platformu. Na jej základe sme navrhli opatrenia prevencie a intervencie pre zníženie psychosociálnej záťaže zamestnancov pracujúcich v školstve s cieľom zlepšiť pracovné podmienky, zabezpečiť pracovnú pohodu a spokojnosť s vykonávanou prácou, čo je základom pre zdravé a dôstojné pracovné prostredie.

Riešiteľky: Jana Urdziková, Miroslava Kordošová

18. Nelegálna práca, fraudulentná práca, agentúrne zamestnávanie a ich dopady na pracovné podmienky a BOZP

Predložená štúdia sa skladá zo štyroch častí, kapitol. Prvá kapitola sa zameriava na priblíženie problematiky prekérnej a fraudulentnej práce prostredníctvom výpovedí expertov z tejto oblasti. Druhá časť informuje a zhŕňa poznatky zo štyroch previerok vykonaných v rokoch 2011 – 2014 Národným inšpektorátom práce zameraných na kontrolu agentúr dočasného zamestnávania. Tretia časť pojednáva o všeobecne právnych východiskách zabezpečovania BOZP na pracoviskách, kde sú pracujúcimi zamestnanci Agentúr dočasného zamestnávania. Tiež sa tu pojednáva o povinnostiach užívateľských zamestnávateľov ohľadne zabezpečenia BOZP. V štvrtej kapitole sú navrhnuté okruhy otázok pre prieskum u užívateľských zamestnávateľov.

Riešitelia: Rastislav Bednárík, Miroslava Kordošová

19. Špecifikácia kritérií budovania minimálnej siete sociálnych služieb

Štúdia analyzuje rámcové možnosti ustanovenia (budovania) minimálnej siete sociálnych služieb v SR. Je celkovo rozdelená do štyroch častí. V prvej časti sú predstavené skúsenosti s ustanovovaním a fungovaním siete v iných národných rezortoch (konkrétne v rezorte zdravotníctva SR a rezorte školstva, vedy, výskumu a športu SR), rovnako vybrané medzinárodné skúsenosti so sieťou priamo v sektore sociálnych služieb (konkrétne v ČR a Rakúsku, kraji Viedeň). V druhej časti autorka analyzuje vybrané regionálne štatistiky relevantné pre problematiku siete sociálnych služieb v národných podmienkach (vybrané demografické údaje o populácii Slovenska, o hustote obyvateľstva v jednotlivých regiónoch, o rozložení poskytovateľov jednotlivých oblastí a druhov sociálnych služieb v jednotlivých regiónoch, o ich priemernej kapacite). V tretej časti sú spracované rámcové profily jednotlivých regiónov

na základe dát a informácií uvedených v druhej časti štúdie. V poslednej kapitole na základe analýzy platnej legislatívy a komparatívnej praxe formuluje autorka rámcové východiská pre ustanovenie minimálnej siete sociálnych služieb, vrátane kľúčových parametrov pre zaradovanie poskytovateľov do takto ustanovenej siete.

Riešiteľka: Kvetoslava Repková

20. Nákladovosť v sociálnych službách

Štúdia prezentuje rozsah a podiel nákladov na poskytované sociálne služby u vybraných 36 poskytovateľov v 80 zariadeniach sociálnych služieb v rámci celého Slovenska. Podrobnejšie sú sledované náklady na mzdy, odvody do poisťovních fondov, náklady na energie, materiál, prijímané služby, odpisy a osobitne sú sledované priemerné mesačné náklady na 1 klienta. Sledované údaje sú za rok 2015. Analyzovaná je situácia v domovoch sociálnych služieb, v špecializovaných zariadeniach, v zariadeniach podporovaného bývania, v zariadeniach pre seniorov, v zariadeniach opatrovateľskej služby, v rehabilitačných strediskách a v denných stacionároch. Sledované boli aj príjmy a zdroje financovania v týchto zariadeniach. Cieľom bolo získať relevantnú údajovú základňu pre následnú prípravu návrhov opatrení na možnú racionalizáciu nákladových položiek.

Riešitelia: Rastislav Bednárík, Miloš Tumpach

Ostatné projekty v roku 2016 mimo hlavnej činnosti

Projekt ANED (Academic Network of European Disability experts)

Pokračovanie zabezpečovania priebežných monitorovacích a iných expertíznych prác pre Európsku komisiu v otázkach politik zdravotného postihnutia.

ANED: Akademická sieť európskych expertov/tiek na problematiku zdravotného postihnutia - sieť bola kreovaná Európskou komisiou v decembri 2007 za účelom poskytovať kontinuálnu vedeckú podporu a poradenstvo pre organizačnú zložku Európskej komisie špecializovanú na otázky zdravotného postihnutia (Disability Policy Unit). Úlohou siete je podporovať implementáciu OSN Dohovoru o právach osôb so zdravotným postihnutím a následne Európsku stratégiu v oblasti zdravotného postihnutia na roky 2010-2020.

Projekt je financovaný z programu Progress. Vedeckým riaditeľom projektu je Prof. Mark Priestley z Univerzity v Leeds a manažment projektu zabezpečuje holandská organizácia Human European Consultancy.

Slovensko v sieti ANED zastupuje riešiteľský tím Inštitútu pre výskum práce a rodiny, v zložení:

Mgr. Darina Ondrušová, PhD. (gestorka za Slovensko)

PhDr. Daniela Kešelová, PhD.

Doc. PhDr. Kvetoslava Repková, CSc.

Výstupy projektu sú dostupné na: www.disability-europe.net/countries/slovakia

Projekt Network

Pokračovanie spolupráce s Európskou nadáciou pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok v Dubline v rámci monitoringu situácie v oblasti pracovných podmienok, zamestnaneckých vzťahov a reštrukturalizácie. Práce sú financované výhradne z prostriedkov Európskej nadácie.

Zodpovedný riešiteľ: Ľudovít Czírja

Spoluriešiteľka: Lenka Grandtnerová, Miroslava Kordošová

Pozn.: Účasť IVPR v ďalších projektoch vychádza z kontraktu a zmlúv uzatvorených medzi zadávateľom a IVPR.

Informácia o aktivitách na projekte Network

Tím IVPR v zložení Ing. Ľudovít Czírja, CSc., doc. PhDr. Rastislav Bednárík, CSc., Ing. Lenka Grandtnerová, PhD. a RNDr. Miroslava Kordošová, PhD. spracoval podľa kontraktu s Eurofound v roku 2016 pre projekt Network sériu výstupov - národných správ. Na základe jednotlivých národných správ Eurofound spracoval súhrnné správy o riešenej tematike za všetky členské štáty EÚ. Mnohé výstupy Eurofound slúžili ako pracovný podklad pre činnosť Európskej komisie.

Pri zabezpečovaní úloh pre Eurofound tím IVPR úzko spolupracoval s organizáciami zamestnávateľov a odborov ako aj MPSVR SR, ÚPSVAR, NIP, štatistického úradu, sociálnej poisťovne, Trexima, s.r.o. a ďalších výskumných inštitúcií na Slovensku. Tím IVPR súčasne zabezpečoval disemináciu publikovaných výsledkov činnosti Eurofound pre viac než 30 užívateľských organizácií na Slovensku.

V roku 2016 tím IVPR pre projekt Network spracoval:

Národné príspevky do tematicky zameraných komparatívnych medzinárodných štúdií EÚ

- Sociálna mobilita v Európe
- Utečenecká kríza v Európe – prístupy k integrácii utečencov na trh práce
- Politiky zaoberajúce sa chudobou pracujúcich v Európskej únii
- Samo zamestnávanie a živnostníci v Európe
- Reaktivácia - návrat dlhodobo vylúčených na trh práce
- Zapojenie sociálnych partnerov do EÚ semestra
- Úloha neverejných poskytovateľov sociálnych služieb

Národné príspevky do štúdií EÚ o organizovanosti sociálnych partnerov vo vybraných odvetviach definovaných podľa NACE Rev.2

- Kadernícke služby a kozmetika, Úprava koží, Výroba obuvi, Kovovýroba a Výroba ocele (Charakteristika organizácií zamestnávateľov a odborov a sociálneho dialógu v odvetví).
- Aktualizácia databáz Eurofound za Slovensko
- Podporné nástroje reštrukturalizácie (Aktualizoval sa súbor existujúcich nástrojov, ktoré sa využívajú pri reštrukturalizácii podnikov).
- Zamestnanecké vzťahy (Aktualizovala sa EÚ databáza ukazovateľov zamestnaneckých vzťahov (riešenie pracovných sporov, kolektívne vyjednávanie, určovanie miezd a pracovného času).
- Vývoj miezd (Aktualizácia spôsobov určovania miezd a rast minimálnej mzdy a nominálnych miezd dohodnutý v kolektívnych zmluvách na r. 2016).

Spracovanie štvrťročných správ za Slovensko

Tím korešpondentov vypracoval správy za 4.štvrťrok 2015 a za 1., 2. a 3. štvrťrok 2016 v členení: Správa o dôležitých aktuálnych udalostiach, ktoré sa udiali na Slovensku v danom štvrťroku a majú vplyv na kolektívne pracovné vzťahy, zamestnanosť a sociálne zabezpečenie a Správa o realizovaných významných zmenách v oblasti individuálnych a kolektívnych pracovných vzťahoch, mzdách, pracovných podmienkach, BOZP, organizácii práce a vzdelávaní. Vybrané informácie sú za každú krajinu publikované na webe Eurofound.

Iné výstupy

Vypracovanie informatívnych záznamov/pasportov relevantných prípadov reštrukturalizácie podnikov - zmapovaných 28 relevantných prípadov a Informácia o kolektívnom vyjednávaní vo verejnom sektore - informácia o vývoji kolektívneho vyjednávania vo verejnom sektore na Slovensku od r. 2003 do r. 2015.

Transpozícia Nariadenia EÚ o vysielaných pracovníkoch v národnej legislatíve - informácia o uplatnení Nariadenia Európskej únie č. 2014/67 o presadzovaní európskych predpisov ohľadne vysielaných pracovníkov.

Bližšie informácie o Eurofound a projekte Network of European Observatories vrátane príspevkov IVPR sú k dispozícii na jej web stránke www.eurofound.europa.eu.

Koordináčno-metodické centrum pre rodovo podmienené a domáce násilie

Informácia o výsledkoch projektu

Cieľom projektu Koordináčno-metodické centrum pre rodovo podmienené a domáce násilie (KMC) bolo zriadenie rovnomenného centra, ktorého úlohou je koordinácia komplexnej celoštátnej politiky pre oblasť prevencie a eliminácie rodovo podmieneného a domáceho násillia.

KMC je zriadené v rámci Inštitútu pre výskum práce a rodiny vďaka podpore Nórskeho finančného mechanizmu (NFM), pričom stanovené úlohy plní v medzirezortnej spolupráci s relevantnými aktérmi v tejto oblasti.

Založením KMC Slovenská republika naplnila čl. 10 Dohovoru Rady Európy o predchádzaní násilliu na ženách a domácemu násilliu a o boji proti nemu: „Zmluvné strany ustanovia alebo zriadia na národnej úrovni, jeden alebo viac oficiálnych orgánov zodpovedných za koordináciu, implementáciu, dohľad, vyhodnocovanie politiky a opatrení pre predchádzanie všetkým formám násillia a boj proti nemu, ktoré pokrýva tento dohovor.“

Počas trvania implementácie tohto a ďalších projektov podporených z programu SK09 Rodovo podmienené a domáce násilie sa podľa údajov z kľúčových indikátorov podarilo pozitívne ovplyvniť situáciu v oblasti pomoci obetiam násillia na ženách na Slovensku. Počet ohlásených prípadov sa zvýšil o 80% a počet stíhaných trestných činov prípadov násillia spáchaných partnerom vzrástol o 20%. Podiel žien, ktoré vedia, kde vyhľadať pomoc, vzrástol z 20% na 54%. V neposlednom rade sa podarilo znížiť počet fatálnych prípadov končiacich vraždou alebo zabitím ženy partnerom, ktorý sa znížil z 11 za rok (údaj z roku 2010) takmer o polovicu – vlani bolo takýchto tragických prípadov 6.

KMC zapojilo do svojej práce viac ako 60 expertiek a expertov, prevažne z mimovládneho sektora a akademickej obce, vrátane odborných poradkýň, ktoré sú k dispozícii ženám zažívajúcim násilie na národnej linke pre ženy. V spolupráci s relevantnými rezortmi, samosprávnymi krajmi, mimovládnymi organizáciami a ďalšími aktérmi na štátnej aj regionálnej úrovni KMC pripravilo metodicko-vzdelávacie aktivity a materiály, navrhlo legislatívne zmeny a udržiavalo multiinštitucionálnu spoluprácu.

Výber z výstupov a aktivít projektu

Legislatívne zmeny

V priebehu roka 2015 boli novelizované štyri rozhodujúce zákony. Popri iných úpravách zlepšujúcich postavenie obetí trestných činov počas trestného

konania je významná zmena Trestného zákona, kde bol zavedený princíp trestnoprávnej zodpovednosti v prípade priestupkovej recidívy; druhý akt domáceho násillia, ktorého sa páchatel dopustí v priebehu 12 mesiacov, má byť stíhaný ako trestný čin. Súčasne bol zákon o priestupkoch doplnený o identifikáciu priestupku voči blízkej a zverenej osobe. V Trestnom poriadku boli zavedené opatrenia na ochranu obetí domáceho násillia pred sekundárnou viktimizáciou. Významnou zmenou je aj predĺženie lehoty vykázania násilnej osoby zo spoločného obydllia v zákone o policajnom zbore z pôvodných 48 hodín na 10 dní, pričom vykázanie súčasne obsahuje aj zákaz priblíženia sa k ohrozenej osobe.

Koordinácia pomáhajúcich profesií a inštitúcií

Cieľom KMC bolo vytvoriť podmienky pre účinnú podporu a ochranu žien zažívajúcich násillie v inštitúciách a organizáciách tak, aby sa predchádzalo sekundárnej viktimizácii zo strany profesionálok a profesionálov, ktorí im poskytujú pomoc alebo s nimi prichádzajú do kontaktu. Preto KMC vytvorilo predpoklady pre systémové vzdelávanie založené na štandardoch kvality (ukotvené v Návrhu štandardov kvality ďalšieho vzdelávania v oblasti násillia páchaného na ženách).

Komplexné vzdelávanie pre dotknuté profesie zahŕňa e-learningové kurzy o násillí na ženách a 6 tréningových manuálov doplnených o príručky, ktoré sú určené najmä pre špecifické profesie. KMC zrealizovalo 50 tréningov v oblasti násillia na ženách, kde bolo vyškolených celkovo 485 osôb z pomáhajúcich profesií, vrátane terénnych sociálnych pracovníkov a pracovníčok pôsobiacich v marginalizovaných rómskych komunitách. V oblasti domáceho násillia KMC zorganizovalo 28 tréningov, kde bolo vyškolených 540 profesionálok a profesionálov.

Cieľom ďalšieho vzdelávania pre organizácie poskytujúce špecializované podporné služby pre ženy zažívajúce násillie a ich deti bola výmena dobrej praxe a zjednocovanie postupov. Počas 13 vzdelávacích podujatí bolo vyškolených 115 pracovníčok. V oblasti domáceho násillia KMC zorganizovalo 4 školenia pre organizácie venujúce sa obetiam domáceho násillia, na ktorých sa zúčastnilo 35 pracovníčok a pracovníkov. KMC tiež uskutočnilo dve kolá monitoringu poskytovateľov služieb, ktorý preukázal, že podpora projektom mimovládnych organizácií z Nórskeho finančného mechanizmu významnou mierou zvýšila súlad poskytovania služieb podpory a ochrany pre ženy zažívajúce násillie a ich deti a obeť domáceho násillia s minimálnymi štandardmi Rady Európy.

Polícia a právnické profesie

V spolupráci s Policajnou akadémiou a Prezídium Policajného zboru Slovenskej republiky (PZ SR) KMC uskutočnilo Mapovanie postupov a postojov vyšetrovateľov policajného zboru v prípadoch násilia na ženách. Výsledky boli použité pri príprave metodík pre vyšetrovatelky a vyšetrovateľov, ako aj pre políciu prvého kontaktu. Bol vytvorený metodický pokyn Odhad nebezpečenstva násilia na ženách, ktorý polícia používa pri procese vyhodnocovania nebezpečenstva násilia na ženách a ich deťoch. V spolupráci s Prezídium PZ SR bol pripravený návrh novej Metodiky postupu v prípade násilia na ženách a domáceho násilia a na súvisiacich prednáškach sa zúčastnilo 247 policajtov a policajtiiek.

Psychológia (poradenstvo a znalectvo)

V oblasti poradenstva KMC spolupracuje s Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny. Pre túto oblasť bola vytvorená odborná príručka pre psychologičky a psychológov pôsobiacich v referátoch poradensko-psychologických služieb ÚPSVaR. V odbore znalectvo boli vypracované dve analýzy súčasnej situácie, vrátane návrhov, ako znížiť ohrozenie opakovanou a sekundárnou viktimizáciou v súdnych sporoch s dôrazom na odbornosť, nestrannosť a kvalitu znaleckého dokazovania v súlade s aktuálnymi poznatkami o násilí na ženách a jeho dôsledkoch pre deti.

Odporúčania z analýz sú adresované nielen Ministerstvu spravodlivosti SR, ale aj širokej znaleckej obci a objednávateľom znaleckých posudkov, najmä vyšetrovateľom, prokuratúre a sudcom a sudkyniam.

Pomocné profesie a LGBTI

KMC v spolupráci s relevantnými mimovládnyimi organizáciami spracovalo Štúdiu výskytu domáceho násilia na LGBTI ľuďoch a vytvorilo metodiku načrtávajúcu spôsoby, ako pristupovať k obetiam domáceho násilia, ako aj príslušný manuál a príručku pre pomáhajúce profesie.

Programy pre prácu s páchatelmi násilia na ženách

Materiál KMC Štandardy a postupy zavedenia sociálno-intervenčných programov pre páchatelov násilia na ženách navrhuje systém zavádzania a akreditácie týchto sociálno-intervenčných programov, ktorých cieľom je znížiť riziko opakovanej (terciárnej) viktimizácie žien. Materiál bol podkladom k príprave metodiky, ktorá bola odovzdaná Zboru väzenskej a justičnej stráže SR.

Trénerky a tréneri pre pomáhajúce profesie

Vzdelávaciu činnosť by KMC nevládlo bez zapojenia odborníčkoch z mimovládnych organizácií, ktoré spolupracovali ako externé lektorky pri

mnohých tréningoch. V záujme posilnenia lektorských kapacít KMC sa na začiatku projektu konal trénerský tréning tak pre psychosociálne, ako aj pre právnické profesie. Celkové zapojenie tréneriek a trénerov v rámci vzdelávacích aktivít projektu predstavuje 1084,5 hodiny za oblasť násillia na ženách.

Multiinštitucionálna spolupráca (MIS)

MIS predstavuje jednu z kľúčových aktivít KMC. Spoločné stretnutia zástupcov dotknutých inštitúcií sa uskutočnili vo všetkých 8 krajoch. V rámci vzdelávania aktérov MIS boli pripravené dve metodiky zamerané na postupy spolupráce inštitúcií. KMC zrealizovalo aj školenia zamerané na koordináciu MIS, ako aj pre konkrétne osoby zapojené do regionálnych partnerstiev MIS.

Školstvo a primárna prevencia

Pre potreby verejného vzdelávania KMC pripravilo Analýzu dostupných vzdelávacích programov od materských škôl až po vysoké školy, v ktorej navrhlo zmeny vo vzdelávaní v oblasti rodovej rovnosti a násillia na ženách pre žiakov a žiačky, ako aj pre študentstvo špecializovaných odborov na vysokých školách. V spolupráci s Univerzitou Mateja Bela v Banskej Bystrici boli navrhnuté doplnenia metodických listov a odporúčaní pre pedagogický personál základných a stredných škôl. V spolupráci s Metodicko-pedagogickým centrom sa tiež pripravili workshopy vo všetkých krajoch SR, ako aj odborná príručka Situácia detí, svedkov domáceho násillia, výzvy a možnosti intervencie.

V oblasti primárnej prevencie sa na stredných školách po celom Slovensku uskutočnili prednášky o potrebe prevencie a eliminácie rodovo podmieneného a domáceho násillia tak pre učiteľky a učiteľov, ako aj pre žiačky a žiakov. Na 136 hodinách vzdelávania sa zúčastnilo 1 663 osôb.

Spolupráca s Radou Európy

V oblasti vzdelávania polícia, prokuratúra a súdov sa uskutočnila „Fact finding mission“, na základe ktorej bol vypracovaný Manuál tréningu pre trénerov pre políciu, prokuratúru a súdy. Manuál sa využíva na tréningoch pre potenciálnych nových trénerov a trénerky z radov policajného zboru, pedagogického zboru Policajnej akadémie, ako aj advokátov a advokátok poskytujúcich poradenstvo obetiam násillia na ženách. V spolupráci s expertkami Rady Európy zorganizovalo KMC trénerský tréning vychádzajúci zo spomínaného manuálu.

Spolupráca s nórskou partnerskou inštitúciou

KMC úzko spolupracovalo s Nórsnym centrom pre výskum násillia a traumatickeho stresu na príprave a realizácii kvalitatívneho výskumu Vzťah matka – dieťa v kontexte partnerskeho násillia páchaného na ženách a dvoch

reprezentatívnych výskumov Prevalencia a charakter sexuálneho násillia páchaného na ženách a Prevalencia a charakter domáceho násillia a násillia v partnerskom vzťahu. V rámci výmeny poznatkov a skúseností nórskej polície s políciou v SR bola kľúčovou prednášateľkou nórska vyšetrovatelka – špecialistka na prípady násillia na deťoch a domáceho násillia.

Zvýšenie povedomia o problematike

V rámci projektu MPSVR SR pripravilo a spustilo mediálnu kampaň „Pretože hovorím nie“ zameranú na zvýšenie citlivosti a zníženie tolerancie verejnosti voči sexuálnemu násilliu v intímnych vzťahoch. Kampaň má za cieľ osloviť mladých ľudí od 15 do 25 rokov a s vysokou rodovou citlivosťou sprostredkovať posolstvá formujúce odmietavé a informované postoje k sexuálnemu násilliu.

Prijímateľom projektu je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, pričom odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí zabezpečuje odbornú garanciu a koordináciu projektu.

Aktivity projektu sa realizujú s partnerskými inštitúciami: Inštitút pre výskum práce a rodiny, Rada Európy a Nórske centrum pre výskum násillia a traumatického stresu. Projekt je financovaný z grantu Nórskeho kráľovstva prostredníctvom Nórskeho finančného mechanizmu a spolufinancovaný zo štátneho rozpočtu SR grantom vo výške 2 000 000 EUR.

Podpora vyváženého zastúpenia žien a mužov na vedúcich pozíciách v organizáciách verejnej a súkromnej sféry (program Európskej únie PROGRESS)

Dôraz na zvýšenie zastúpenia žien v rozhodovacích pozíciách nie je náhodný, rovnosť žien a mužov je jedna z najdôležitejších hodnôt, na ktorej je založená Európska únia. Ženy sú napriek svojmu rastúcemu podielu na pracovnej sile v EÚ stále veľmi slabo zastúpené vo funkciách prijímajúcich ekonomické rozhodnutia, predovšetkým vo vyšších riadiacich funkciách a v riadiacich orgánoch spoločností. Pozitívny trend sa začal prejavovať po otvorení diskusie na tému zastúpenia žien vo vrcholových orgánoch spoločností. V roku 2015 bolo ženami obsadených takmer 23 % kresiel v dozorných orgánoch najväčších európskych spoločností kótovaných na burze. Prestavuje to nárast od roku 2003, kedy to bolo iba 9 %. Stále to však ani zďaleka nezodpovedá skutočnému potenciálu žien a úrovni ich vzdelania. Pri takejto miere nárastu - jedného percenta ročne - bude však trvať ďalšie štvrté storočie, kým sa v riadiacich orgánoch dosiahne približná rodová rovnováha, podporné opatrenia sú nevyhnutnosťou.

Participácia žien na ekonomickom rozhodovaní je v SR síce vyššia ako v priemere EÚ, ale od paritného zastúpenia máme ešte pomerne ďaleko. Podľa posledných údajov zverejnených Európskou komisiou v rámci databázy "Ženy a muži v rozhodovaní" tvoria ženy v SR v dozorných radách len 18%. Ešte nižšie je ich zastúpenie vo výkonných pozíciách, kde tvoria 13% podiel v predstavenstve; na najvyššej pozícii maximálne 10%. Jedným z rozhodujúcich faktorov, ktorý sa ukazuje pre kariérny rast žien ako rozhodujúci, je j možnosť zosúladenia rodinného a pracovného života.

V roku 2016 IVPR publikoval v rámci tejto úlohy tri výstupy:

- **Identifikácia prekážok v zamestnávaní žien vo vedúcich a rozhodovacích pozíciách (kvalitatívny výskum/štrukturované rozhovory**
- **Analytická štúdia/správa z výskumu**
- **Príručka pre zamestnávateľov a aktérov verejných politík**

Analytická a expertízna činnosť

Meno zamestnanca/kyne	Názov činnosti	Zadávateľ	Termín vypracovania
Bednárík, Rastislav	Účasť na zasadnutí Rady vlády SR pre práva seniorov a prispôsobovanie verejných politík procesu starnutia populácie	MPSVR / IVPR	21.10.2016
Bednárík, Rastislav	Príprava a update tabuliek MISSOC, stav k 1.1.2016 a 1.7.2016	MISSOC, Brusel	február, august 2016
Bednárík, Rastislav	Účasť v projekte APVV -15-0189 – Vybrané faktory pro-rodinnej stratégie a podpora stabilnej rodiny v multikulturálnom prostredí (v oblasti Finančné a nefinančné stabilizátory života rodiny	MŠVVŠ SR	2016
Bednárík, Rastislav	Práca vo výbore Slovenskej sociologickej spoločnosti pri SAV	SAV	priebežne 2016
Bednárík, Rastislav	Práca v redakčnej rade časopisu Mládež a spoločnosť	MŠVVŠ SR	priebežne 2016
Fico, Milan	Členstvo v poradnej rade projektu APVV – Príprava mladých ľudí v detských	MŠVVŠ SR	priebežne 2016

	domovoch a reedukačných centrách (analýza a inovácia)		
Filadelfiová, Jarmila	Podklady, údaje a čiastkové analýzy pre Súhrnnú správu o rodovej rovnosti na Slovensku za rok 2015	MPSVR SR	2016
Filadelfiová, Jarmila	Poskytovanie údajov a informácií na vyžiadanie	MPSVR SR, Odbor rodovej rovnosti	priebežne 2016
Filadelfiová, Jarmila	Členstvo vo Výbore pre rodovú rovnosť	Rada vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť	priebežne 2016
Filadelfiová, Jarmila	Členstvo v Komisii na vykonanie súťaže Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	MPSVR SR	priebežne 2016
Gerbery, Daniel	Účasť na aktivitách spojených s Predsedníctvom SR v Rade EÚ	MPSVR SR	priebežne počas predsedníctva
	Posudzovanie projektových návrhov pre programy APVV a VEGA	MŠVVŠ SR	priebežne 2016
Kešelová, Daniela	Členstvo v pracovnej skupine MPSVR SR k výzve Podpora vstupu vybraných skupín mladých ľudí na trh	MPSVR SR	priebežne 2016

	práce		
Kordošová, Miroslava	Členstvo vo Výbore MPSVR SR a aktívna účasť na rokovaní a zasadnutí Koordinačného výboru BOZP ako poradného orgánu ministra práce, sociálnych vecí a rodiny		priebežne 2016
Kordošová, Miroslava	Členstvo v národnej sieti a aktívna účasť na rokovaní národnej siete Focal Point Európskej agentúry BOZP	EA OSH, Košice	Bilbao, priebežne 2016
Kordošová, Miroslava	Aktívna účasť na činnosti vedeckej rady a prípravného výboru medzinárodnej konferencie Lepšia kultúra prevencie na novom trhu práce (OSH Conference)	OSH	priebežne 2016
Kordošová, Miroslava	Členstvo v revíznej komisii Slovenskej Asociácie BOZP a OPO	Slovenská asociácia BOZP a OPO	priebežne 2016
Kordošová, Miroslava	Tajomníčka Rady ministra práce, sociálnych vecí a rodiny pre vzdelávanie a výskum v oblasti BOZP	MPSVR SR	priebežne 2016
Kordošová, Miroslava	Posudzovanie projektov APVV –	MŠVVŠ SR	priebežne 2016

	oblasť BOZP			
Ondrušová, Darina	Členstvo ministra vedy, a športu a podpora študentov špecifickými potrebami	v Rade školstva, výskumu pre štúdiá so	MŠVVŠ SR	priebežne 2016
Ondrušová, Darina	Členstvo v pracovnej skupine MPSVR SR k výzve Podpora vstupu vybraných skupín mladých ľudí na trh práce		MPSVR SR	priebežne 2016
Porubänová, Silvia	Členstvo a reprezentácia v Expertnej rade EIGE – Európsky inštitút rodovej rovnosti, Vilnius		SR	priebežne 2016
Porubänová, Silvia	Členstvo pre rodovú rovnosť	vo Výbore ľudské národnostné menšiny a rodovú rovnosť	Rada vlády SR pre ľudské národnostné menšiny a rodovú rovnosť	priebežne 2016
Porubänová, Silvia	Členstvo pre práva osôb	vo Výbore LGBTI	Rada vlády SR pre ľudské národnostné menšiny a rodovú rovnosť	priebežne 2016
Porubänová, Silvia	Členstvo MK SR pre znevýhodnených skupín obyvateľstva	v Komisii pre kultúru	MK SR	priebežne 2016
Repková, Kvetoslava	Členstvo riaditeľov a národnom	v Rade	The European Centre for Social Welfare Policy and	priebežne 2016

	kontaktnom bode The European Centre for Social Welfare Policy and Research in Vienna	Research in Vienna (Európske centrum pre sociálnu politiku a výskum vo Viedni)	
Repková, Kvetoslava	Členstvo v iniciatíve The Eastern European Social Policy Network in Vienna	The Eastern European Social Policy Network in Vienna (Sieť pre sociálnu politiku východnej Európy vo Viedni)	priebežne 2016
Repková, Kvetoslava	Členstvo v Rade vlády SR pre seniorov a prispôsobovanie verejných politík procesu starnutia populácie	MPSVR SR	priebežne 2016
Repková, Kvetoslava	Členstvo vo výbore pre osoby so zdravotným postihnutím Rady vlády SR pre ľudské Kvetoslava Repková práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť	MPSVR SR	priebežne 2016
Repková, Kvetoslava	Členstvo v pracovnej skupine MPSVR SR pre prípravu legislatívnych zmien v oblasti sociálnych služieb	MPSVR SR	priebežne 2016
Repková, Kvetoslava	Členstvo v Centre pre edukáciu a výskum seniorov PU v Prešove	Filozofická fakulta Prešovskej univerzity v Prešove	priebežne 2016

Repková, Kvetoslava	Posudzovanie projektov VEGA	MŠVVŠ SR	priebežne 2016
Repková, Kvetoslava	Posudzovanie článkov pred uverejnením v časopise Sociální práce/Sociální práca	Asociácia vzdelávateľov v sociálnej práci, Prešovská univerzita, Prešov	priebežne 2016
Škobla, Daniel	Členstvo v riadiacom výbore európskeho projektu COST Action CA1611 (Horizont 2020) zameraného na zber etnických dát	Horizont 2020, rámcový program Európskej únie pre podporu výskumu a inovácií	priebežne 2016
Škobla, Daniel	Členstvo v projekte Platforma pre ekonomickú integráciu migrantov	Interreg – Danube Transnational Programme	priebežne 2016
Urdziková, Jana	Posudzovanie vedecko-výskumného projektu podaného vo verejnej výzve VV 2015	APVV	priebežne 2016
Urdziková, Jana	Posudzovanie projektov VEGA	MŠVVŠ SR	priebežne 2016
Urdziková, Jana	Odborné hodnotenie projektov OP Ľudské zdroje, prioritnej osi 3 Zamestnanosť pre programové obdobie do 2020 – odborné posudzovanie projektov prioritnej osi 3.1.1 a 3.2.1	MPSVR SR	priebežne 2016

Urdziková, Jana

odborné
hodnotenie
projektov Programu
spolupráce Interreg
V-A Slovenská
republika a Česká
republika pre
programové
obdobie do 2020

MPRV SR

priebežne
2016

Príprava odborných podujatí, aktívna účasť na konferenciách a iných odborných podujatiach

Meno zamestnanca/kyne	Názov podujatia, miesto konania	Termín konania
Bednárík, Rastislav	Príprava a aktívna účasť na zasadnutiach národných korešpondentov MISSOC v Amsterdame (6.-7.6.2016) a Bratislave (10.-11.11.2016)	jún a november 2016
Bednárík, Rastislav	Účasť na výročnej konferencii SSS pri SAV v Liptovskom Mikuláši. Názov konferencie „Sociálny a ľudský kapitál v podmienkach globálnych rizík“. Vystúpenie s príspevkom Sociálna mobilita v objekte záujmu sociálnych partnerov, účasť v diskusii a moderovanie vystúpení dňa 30.4.2016	29.4.-30.4.2016
Bednárík, Rastislav	Účasť na konferencii Analýza vývojových trendov v systéme sociálneho zabezpečenia, org. ÚŠaP SAV v Bratislave, prezentácia príspevku „Flexibilné penzijné schémy ako príležitosť predĺženia pracovného života na Slovensku“	24.-25.11.2016
Bednárík, Rastislav	Účasť na konferencii „Zdravotnícki pracovníci v systéme zdravotníctva a v spoločnosti“, Bratislava, org. SSS pri SAV a IVPR, prednesenie príspevku na tému „Opatrovanie vo verejnej a súkromnej sfére“	9.12.2016
Bednárík, Rastislav	Účasť na seminári Quality jobs: From low wage to an innovation economy. Eurofound national-level seminar. Dňa 4.3.2016 účasť na stretnutí riadiacej rady (Governing board)	2.3.- 4.3.2016

	a národných korešpondentov. Stretnutie a diskusia sociálnych partnerov a národných korešpondentov z Poľska, Nemecka, Česka, Slovenska a Slovinska – aktivity Eurofound. Varšava	
Bednárík, Rastislav	Účasť na konferencii „Sociálna politika zamestnávateľa a sociálny fond – aplikačné problémy“, org. IVPR, Bratislava – vystúpenie v diskusii	22.6.2016
Bednárík, Rastislav	účasť na konferencii „II. Pilier po novom, alebo ako na zmeny v starobnom dôchodkovom sporení“, org. Fr. Ebert St., Bratislava	3.11.2016
Csomor, Gábor	Aktívna účasť na konferencii European Social Policy Analysis Network (ESPAnet) v Rotterdame, prezentácia pod názvom How do field social workers reduce non-take-up of benefits? A case study from Slovakia	3.9.2016
Filadelfiová, Jarmila	Vystúpenie s príspevkom na panelovej diskusii „Štruktúrne aspekty rodových nerovností vo verejných politikách a ich dopady na situáciu žien na trhu práce“ Občan, demokracia a zodpovednosť, Bratislava	21.10.2016
Filadelfiová, Jarmila	Aktívna účasť na workshope „Rodové politiky a rodovo zodpovedné inštitúcie – Ako na to?“ Občan, demokracia a zodpovednosť, Bratislava	23.11.2016
Filadelfiová, Jarmila	Diskusný príspevok na seminár „Rodová rovnosť v akademickom prostredí“, Katedra aplikovanej etiky FF UPJŠ v Košiciach a OZ EsFem, Košice	7.12.2016
Gerbery, Daniel	Vystúpenie na seminári „Path to gender equality in Slovakia“, organizovanom	6.9.2016

	Európskym inštitútom pre rodovú rovnosť (EIGE), v Hoteli Carlton, Bratislava	
Gerbery, Daniel	Vystúpenie na tlačovej konferencii „Ako súvisí chudoba s rodovou nerovnosťou“? organizovanej Európskym inštitútom pre rodovú rovnosť (EIGE), v Európskom informačnom centre.	29.11.2016
Gerbery, Daniel	Vystúpenie na „EU Stakeholder Brunch: Potrebujeme Európsky pilier sociálnych práv?“	október 2016
Gerbery, Daniel	Vystúpenie na konferencii „Trh práce na Slovensku 2017+“, organizovanom Prognostickým a Ekonomickým ústavom SAV, spolu s IVPR	december 2016
Gerbery, Daniel	Vystúpenie na konferencii „De-Growth Conference: Walking the meaningful great transformations?“, Budapešť	30.8.-3.9.2016
Kešelová, Daniela	Aktívna účasť na medzinárodnej konferencii TAIEX s príspevkom „Current tendencies of youth unemployment in the EU Member States and the partner countries“	23.5.2016
Kordošová, Miroslava	Spolupráca pri príprave medzinárodnej vedeckej konferencie v rámci podujatí predsedníctva SR v Rade EÚ s názvom „Lepšia kultúra prevencie na novom trhu práce“ (OSH Conference: A Better Preventive Culture in a New Labour Market). Prezentácia prezentácia ppt: „Aktivity IVPR v oblasti výskumu BOZP ako nástroj na podporu dôstojnej práce a podnikového vzdelávania BOZP v SR Institute for Labour and Family Research activities as a key tool for promotion of	24.-25.10.2016

	decent work and bussiness education in Slovakia	
Kordošová, Miroslava	Aktívna účasť a spolupráca na príprave odborného seminára v súvislosti s kampaňou Európskej agentúry pre BOZP -Zdravé pracoviská pre všetky vekové kategórie. Prezentácia Starnúca pracovná sila so zreteľom na pracovné podmienky a BOZP	5.5.2015
Kordošová, Miroslava	Aktívna účasť a spolupráca na príprave Tematického dňa SLIC a 71. zasadnutia Výboru vrchných predstaviteľov inšpekcie práce (SLIC). Prezentácia: Thematic day of SLIC on the topic: „Ageing Workforce and Changes in the Labour Market – Role of the Labour Inspection“ „Research activities of IVPR in the area of ageing workforce with regard to the working conditions and OSH.“	9.-10.11.2016
Kordošová, Miroslava	Medzinárodná vedecká konferencia : Aktuálne otázky BOZP 2016 v Hoteli Patria na Štrbskom Plese, účasť na okrúhlym stole: Zdravé pracoviská pre všetky vekové kategórie	14. - 16.11.2016
Kordošová, Miroslava	Zdravá firma roka, poisťovňa Union - odborná konferencia	máj 2016
Ondrušová, Darina	Aktívna účasť na medzinárodnej konferencii TAIEX s príspevkom „Current tendencies of youth unemployment in the EU Member States and the partner countries“	23.5.2016
Ondrušová, Darina	Aktívna účasť na konferencii „Inclusion, Participation and Human Rights in Disability Research: Comparisons and Exchanges. 5th Annual Conference of ALTER-ESDR“, Stockholm	29.6. – 1.7.2016

Ondrušová, Darina	Účasť na IV. medzinárodnom výskumnom seminári Employment of people with disabilities: Role of the public sector as an employer European perspectives, organizovanom francúzskou akadémiou verejného zdravotníctva: École des hautes études en santé publique, Paríž	15.9. - 16.9.2016
Ondrušová, Darina	Príspevok (spolu s K. Repkovou) na seminári „Access to learning opportunities for disabled learners at pre-primary, primary, secondary and adult levels“, organizovanom Národnou agentúrou programu Erasmus+ pre vzdelávanie a odbornú prípravu	13.-14.10.2016
Ondrušová, Darina	Príspevok na seminári Inkluzívny trh práce I., organizovanom skupinou mimovládnych organizácií nezávislej platformy Sociofórum	11.10.2016
Porubánová, Silvia	Vyžiadané príspevky na cca 25 domácich a zahraničných odborných konferenciách	2016
Repková, Kvetoslava	Organizácia podujatia Špecifická hodnotiteľskej činnosti v službách krízovej intervencie, v terénnych a ambulantných sociálnych službách. Odborné konzultačné stretnutie zorganizované IVPR v spolupráci s MPSVR SR, Bratislava	11.10.2016
Repková, Kvetoslava	Organizácia podujatia Ľudské práva v sociálnych službách. Odborné kolokvium zorganizované IVPR v spolupráci s MPSVR SR a ľudsko-právnymi národnými organizáciami, Bratislava	6.12.2016

Repková, Kvetoslava	Vystúpenie pod názvom Implementácia podmienok kvality do praxe poskytovateľov sociálnych služieb – metodické východiská. Odborná konferencia "Sociálne služby ako verejný záujem 2016". Žilina	11.2.2016
Repková, Kvetoslava	Príspevok pod názvom Využitie metodiky implementácie podmienok kvality sociálnych služieb v praxi. Odborný seminár „Aktuálne otázky v sociálnej oblasti". Podbanské	8.-9.3.2016
Repková, Kvetoslava	Vystúpenie pod názvom Podmienky kvality sociálnych služieb v kocke. Odborná konferencia „Zavádzanie štandardov kvality sociálnych služieb", Bratislava	12.5.2016
Repková, Kvetoslava	Vystúpenie pod názvom Priorities of social welfare policy in Slovakia. 42st General assembly meeting of the European Centre for Social Welfare Policy and Research. Viedeň	20.-21.9.2016
Repková, Kvetoslava	Vystúpenie na konferencii pod názvom: Neformálne opatrujúce osoby vo výskumnej optike. Odborná konferencia „Európsky pilier sociálnych práv v súvislosti s formálnou a neformálnou starostlivosťou o občanov EÚ", Prešov	3.11.2016
Repková, Kvetoslava	Príspevok pod názvom IKT a sociálne služby pre staršie osoby. Vedecká konferencia „Šance a limity seniorov v súčasnej modernej komunikácii". Prešov	11.11.2016
Repková, Kvetoslava	Príspevok pod názvom: Kvalita sociálnych služieb – hodnotový základ ich transformácie. Vedecká konferencia „Výročná	14.11.2016

	konferencia Fakulty sociálnych vied UCM v Trnave". Trnava	
Škobla, Daniel	Workshop Methodology of the Roma Atlas. Organizovaný centrom Join Research Center of the European Commission, Brusel	30.11.2016
Škobla, Daniel	Príspevok pod názvom "The 'mapping' of living conditions of the Roma population in Slovakia". Konferencia Quality of Life and Spatial Cohesion: Interaction of Development and Well-being in the Local Context. Central Statistical Office/GUS and Cardinal Stefan Wyszyński University, Varšava	17.-18.11.2016
Škobla, Daniel	Seminár „Atlas rómskych komunit na Slovensku “ / “Atlas of Roma communities in Slovakia” organizovaný Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej Republiky, Stálym zastúpením SR pri EÚ v Bruseli, Styčnou kanceláriou pre výskum a vývoj v Bruseli a Centrom vedecko – technických informácií SR. Brusel	12.10.2016
Škobla, Daniel	Príspevok pod názvom “No water for the poor? Barriers in access to water in Roma settlements in Slovakia”, na konferencii XVI. Ogólnopolski Zjazd Socjologiczny, Wydział Nauk Społecznych, Uniwersytet Gdański, Gdańsk	13.-17.9.2016
Škobla, Daniel	Príspevok „Zbieranie etnických citlivých údajov z pohľadu medzinárodných štandardov“ (Collection of ethnic data from the perspective of international actors) na konferencii: „Etnický citlivé dáta – ich získavanie, využitie a interpretácia“ - SFPa, VÚC Prešov, FSEV UK, UNIPO	30.6.2016

Urdziková, Jana	Spolupráca pri príprave 13. medzinárodnej konferencie O kvalite a spoločenskej výnimočnosti, organizátor ÚNMS SR a spoluorganizátor CVZP, Hotel Bratislava, Bratislava	7.-8.12.2016
Urdziková, Jana	Vyhodnotenie 13. ročníka súťaže „Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí“	26.4.2016
Urdziková, Jana	Konferencia "Trendy v starostlivosti o zdravie zamestnancov u nás a vo svete 2016" Bratislava	17.5.2016
Urdziková, Jana	kKonferencia BOZP v roku 2016 – Legislatívne požiadavky a prax 1. ročník, Žilina	22.9.2016
Urdziková, Jana	Medzinárodná odborná konferencia Bezpečnosť práce a kvalita života 2016, Praha	13.10.2016
Urdziková, Jana	Medzinárodná konferencia BOZP „Zlepšenie kultúry prevencie na meniacom sa trhu práce“, Bratislava	24.-25.10.2016
Urdziková, Jana	13. medzinárodná konferencia O kvalite a spoločenskej zodpovednosti s mottom: „Kvalitou a spoločenskou zodpovednosťou sa stávame výnimočnými“, Hotel Bratislava, Bratislava	7.-8.12.2016

Publikačná činnosť

Bednárík, Rastislav:

Bednárík, R. (2016): Stav sociálnej ochrany na Slovensku (Situácia k 1.1.2016). IVPR: Bratislava, 63 s., ISBN 978-80-7138-228-9

Bednárík, R. (2016): Stav sociálnej ochrany na Slovensku. Situácia k 1. Júlu 2016. IVPR: Bratislava, 66 s.

Bednárík, R., Tumpach, M.: Nákladovosť v sociálnych službách (Prieskum nákladov vo vybraných zariadeniach sociálnych služieb), IVPR, Bratislava 2016, 47 s.

Bednárík, R., Kordošová, M. (2016): Nelegálna práca, fraudulentná práca, agentúrne zamestnávanie a ich dopady na pracovné podmienky a BOZP. (1. etapa VÚ). IVPR: Bratislava, 39 s.

Bednárík, R. (2016): Finančné a nefinančné stabilizátory života rodiny. In: Csontos, L. ed. (2016): Zborník z pracovného seminára Profamily 2016. Dobrá kniha: Trnava, s. 12 – 20, ISBN 978-80-8191-046-3

Bednárík, R. (2016): Flexibilné penzijné schémy ako príležitosť predĺženia pracovného života na Slovensku. In: Gajdošíková, L., Weissová, T., eds. (2016): Analýzy vývojových trendov v systéme sociálneho zabezpečenia. ÚŠAP: Bratislava, s. 128-133, ISBN 978-80-89607-50-1

Bednárík, R. (2016): Slovakia CAR - Inequalities in working conditions: Exploring fraudulent forms of contracting work and of self-employment in the European Union. ; Eurofound, Dublin, 2016, 17 s.

Bednárík, R. (2016): Slovakia CAR – Policies adressing in-work poverty in EU. Eurofound: Dublin, 2016, 18 s.

Bednárík, R. (2016): Slovakia: Europe's refugee crisis: Evidence on labour market integration . Eurofound: Dublin, 2016, 19 s.

Bednárík, R. (2016): Slovakia: Ad hoc request: Transposition of the posting of workers directive. Eurofound: Dublin, 2016, 4 s.

Bednárík, R. (2016): The representativeness of trade unions and employer organisations in the STEEL sector – Slovakia. Eurofound, Dublin, 2016, 20 s.

Fico, Milan:

Fico, M.: (Ne)zamestnanosť po odchode z detských domovov. In: Zo zariadenia do samostatného života. Inovácie ústavnej starostlivosti a kvalita života po odchode zo zariadení. Zborník. - Hargašová, Lucia (ed.). Trnava: Pedagogická fakulta Trnavskej univerzity, 2016. S. 89-110.

Fico, M.: Determinanty ovplyvňujúce uplatnenie mladých ľudí po odchode z náhradnej inštitucionálnej starostlivosti. In: Slovenská štatistika a demografia, roč. 26 (2016), č. 3, s. 100-122

Filadelfiová, Jarmila:

Dvojtyždenník Naše mesto Bratislava – 1x; Plus 7 dní – 2x; Nový čas – 2x; SME – 1x; Hospodárske noviny – 1x

Gerbery, Daniel:

Publikovanie v odborných časopisoch
Recezovalenie článkov pre karentované odborné časopisy

Kordošová, Miroslava:

Publikovanie odborných článkov v periodikách Bezpečná práca, Bezpečnosť práce v praxi, Manažment školy

Porubánová, Silvia:

Porubanová, S.: Tackling the gender pay gap comments paper Slovakia, EU Mutual Learning Programme in Gender Equality, Belgium October 2016

Porubanova, S.: Support for a balanced representation of women and men in leadership positions in employer´s organizations in Slovakia- Guide for employers and policy makers, p.45 (2016), coauthor Anna Mondeková

Porubanova, S.: Women in political decision-making, comments paper Slovakia, EU Mutual Learning Programme in Gender Equality, Slovenia June 2016

Porubanova, S.: Employers and reconciliations of work, family and private life - Guide of best practices,p.80 (2016) coauthor Andrej Kuruc

Repková, Kvetoslava:

Repková, K.: Kvalita v kontexte transformácie sociálnych služieb. (2016) Bratislava: IVPR. 243 strán. ISBN 978-80-7138-146-4.

Repková, K.: Legitimita a pramene sociálnych intervencií v kontexte sociálnej práce. 2016. Prešov: PULIB PU v Prešove, 78 strán. ISBN 978-80-555-1558-8.

Repková, K. Využitie konceptu valorizácie sociálnej roly v sektore sociálnych služieb. 2016. In Sociológia, č. 6, s. 454-473

Repková, K.: Komunitná dimenzia kompenzačnej pomoci osobám so zdravotným postihnutím. 2016. In Sociálná práca/Sociálna práca. Roč. 16, č. 3, s. 87-104.

Repková, K.: Sociálne služby v kontexte sociálnej ochrany. In: Balogová, B. a kol. 2016. Kompendium sociálnej práce pre magisterský stupeň štúdia. Prešov: Pavol Šidelský – Akcent print, s. 255-259. ISBN 978-80-89295-70-8.

Repková, K.: Kompetenčný model sociálnych služieb a ich financovanie. In: Balogová, B. a kol. 2016. Kompendium sociálnej práce pre magisterský stupeň štúdia. Prešov: Pavol Šidelský – Akcent print, s. 260-263. ISBN 978-80-89295-70-8.

Repková, K.: Sociálne služby v kontexte sociálnej ochrany. In: Balogová, B. a kol. 2016. Kompendium sociálnej práce pre magisterský stupeň štúdia. Prešov: Pavol Šidelský – Akcent print, s. 264-268. ISBN 978-80-89295-70-8.

Repková, K.: Sociálne služby v kontexte sociálnej ochrany. In: Balogová, B. a kol. 2016. Kompendium sociálnej práce pre magisterský stupeň štúdia. Prešov: Pavol Šidelský – Akcent print, s. 268-271. ISBN 978-80-89295-70-8.

Škobla, Daniel:

Škobla, D. – Szilvasi, M. - Filčák, R. (2017): No Water for the Poor: The Roma minority and local governance in Slovakia. *Ethnic and Racial Studies*. Taylor & Francis.

Škobla, D. – Filčák, R. (2016): Infrastructure in Marginalised Roma Settlements: Towards a Typology of Unequal Outcomes of EU Funded Projects. In: *Sociológia* 2016, Vol. 48 (No. 6: 620-640), Bratislava: SAV.

Škobla, D., Grill, J., Hurtle, J. (2016): Exploring field social work. Evaluation of the programme funded by European Social Fund in 2007-2013. IVPR Bratislava & ROMACT Joint Programme of the European Commission and the Council of Europe, Strasbourg. p. 140.

Škobla, D. - Filčák, R. (2016): „A studňu si nechali zamrznúť...“. Lokálne mocenské pole a prístup obyvateľov rómskych osád k pitnej vode. [And they let their well freeze over...']. *Local Field of Power and Access to Potable Water in Roma Settlements*. In: T. Podolinská, T. Hrustič (eds.), *Čierno-biele svety. Rómovia v majoritnej spoločnosti na Slovensku* [Black and White worlds. The Roma in Slovakia]. Bratislava: Ústav etnológie SAV, VEDA. p. 248-262.

Pedagogická činnosť

Bednárík, Rastislav:

- pedagogická činnosť (prednášky, cvičenia, vedenie záverečných prác, účasť v štátnicových skúšobných komisiách) na Trnavskej univerzite
- pedagogická činnosť na VŠZaSP v Bratislave

Filadelfiová, Jarmila:

- konzultácie diplomových prác a doktorandskej práce (Trnavská univerzita, Fakulta sociálnych a ekonomických vied UK, Filozofická fakulta UK)
- vyžiadané prednášky pre študentov (Pedagogická fakulta UK, Inštitút edukológie a sociálnej práce FF PU v Prešove)

Repková, Kvetoslava:

- pôsobenie na FF PU v Prešove, Inštitúte edukológie a sociálnej práce (predmety: Sociálna politika – systém sociálnej politiky, Programovanie a projektovanie v kontexte sociálnej práce, Politika sociálnych služieb, Scientific communication – Communication of science),
- členka odborovej komisie pre PhD. štúdium v odbore sociálna práca na FF PU v Prešove,
- vedenie a oponovanie ročníkových, Bc., Mgr. a PhD. prác,
- členka štátnicových komisií

Škobla, Daniel:

Prvá NAIRS letná škola pre PhD študentov, 22-25 August 2016, Senec, Slovensko

Médiá a publicita

Bednárík, Rastislav:

29.11.2016 – vystúpenie v relácii „Doma je doma“ na TV Lux – info o projekte APVV-15-0189 „Vybrané faktory pro-rodinnej stratégie a podpora stabilnej rodiny v multikulturálnom prostredí“

Filadelfiová, Jarmila:

Radio Slovakia International – 1x;
RTVS, Dámsky klub – 1x

Kordošová, Miroslava:

Aktívna účasť na mediálnom zahájení kampane Európskej agentúry EU OSHA: Zdravé pracoviská pre všetky vekové kategórie 2016-2017

Ondrušová, Darina:

Tlačová konferencia pri príležitosti podpisu dohody o spolupráci pri výskume a sčítaní ľudí bez domova medzi IVPR a hlavným mestom SR Bratislavou, konaná dňa 25.5.2016 v Primaciálnom paláci, za účasti primátora hlavného mesta Bratislavy Iva Nesrovnala, riaditeľky IVPR Sylvie Porubänovej a zodpovednej riešiteľky výskumu a sčítania ľudí bez domova v Bratislave Dariny Ondrušovej

Spoločná tlačová konferencia IVPR, magistrátu hlavného mesta SR Bratislavy a mimovládnych organizácií „Prvé výsledky sčítania ľudí bez domova v Bratislave“, konaná 12.12.2016 v IVPR

Porubänová, Silvia:

podľa monitoringu relevantných agentúr cca 150 mediálnych (v elektronických aj printových médiách) vyjadrení v roku 2016, vrátane pravidelnej účasti v spoločensko-politických diskusných reláciách všetkých slovenských televízií, aj profilových rozhovorov v relevantných denníkoch a lifestylových magazínoch.

Urdziková, Jana:

účasť v relácii TA3, Pozrime sa na to – 13.12.2016, téma: Syndróm vyhorenia

Činnosť Dokumentačného a informačného strediska sociálnej ochrany (DISSO-a)

Od začiatku roka 2016 k 31.12.2016 DISSO zabezpečovalo tieto činnosti:

- Akvizícia, vyhľadávanie publikácií relevantných k témam výskumných projektov Inštitútu pre výskum práce a rodiny
- Výber, nákup, získavanie a knižničná evidencia literatúry, štatistických dokumentov, výskumných prác, periodík, dokumentov na CD
- Vedenie príručnej agendy žiadaniek za periodiká, štatistické a knižné publikácie
- Vedenie prírastkového zoznamu kníh (knihy, brožúry, výskumné práce, audiovizuálne dokumenty) a vedenie prírastkového zoznamu štatistických publikácií
- Tvorba knižničnej databázy v programe PROFLIB - WEBIS - anotované bibliografické záznamy dokumentov evidovaných v knižničnom fonde DISSO, slovenských i zahraničných, anotované záznamy článkov z vybraných odborných periodík, slovenských i zahraničných
- Ku koncu roka 2016 fond DISSO obsahoval 15631 kníh a 2415 výskumných prác. V knižničnej databáze sa tiež nachádza 20384 záznamov článkov z periodík a 63 záznamov audiovizuálnych dokumentov a dokumentov na CD
- Za rok 2016 evidujeme prírastky vo fonde knižnice a v knižničnej databáze v podobe 48 kníh, 13 výskumných prác, 1 dokumentu na CD, 302 záznamov článkov z odborných periodík
- Vedenie evidencie došlých periodík a štatistických materiálov
- Výpožičné služby pre interných aj externých používateľov – evidencia, prolongácia a telefonické a písomné urgencie výpožičiek, vedenie výpožičných kariet čitateľov v programe PROFLIB
- Rešeršné služby pre interných aj externých používateľov v systéme Wisis - Profilib
- Reprografické služby pre pracovníkov/čky IVPR aj externých používateľov/lky DISSO
- Vedenie študovne, konzultácie s používateľmi/kami ohľadne výberu literatúry a knižnično-informačných služieb
- Skladové práce – prírastkové stavanie knižničného fondu
- Viazanie dokumentov hrebeňovou, tepelnou a drôtenou väzbou, tlačové práce

- Vydavateľská činnosť Inštitútu pre výskum práce a rodiny – žiadosti o ISBN, tlač alebo zadávanie do tlače, distribúcia povinných a vyžiadaných výtlačkov publikácií vydaných IVPR, distribúcia dokumentov vybraným knižniciam a organizáciám a na sekcie a odbory MPSVR
- Tvorba a distribúcia Informačného spravodajcu DISSO, ktorý obsahuje prírastky knižničného fondu DISSO a novinky z edičných plánov vydavateľstiev, v roku 2016 jedno vydanie.
- Správa a aktualizácia obsahu webovej stránky Inštitútu www.ivpr.gov.sk podľa aktuálnych potrieb, príprava a realizácia úprav - správy, aktuality, podujatia, dokumenty, pracovníci/čky, projekty
- Aktualizácia zoznamu výskumných prác Inštitútu pre výskum práce a rodiny na webstránke spolu s umiestňovaním fulltextov výskumných prác na webstránku
- Priebežné odstraňovanie záznamov vyradených publikácií z knižničného informačného systému
- Zasielanie informácií o novinkách v knižničnom fonde DISSO spolupracovníkom/čkam)

Náklady na zabezpečenie činnosti IVPR - rozpočet organizácie

V súlade s vládnyim návrhom zákona o štátnom rozpočte na rok 2016 a schváleným zákonom č. 411/2015 o štátnom rozpočte na rok 2016 MPSVR SR listom č.5974/2016 M_ORF zo dňa 8.1.2016 stanovilo rozpis záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2016 a výšku rozpočtovaných prostriedkov v kategórii „Bežné výdavky“ v sume **515 777,- €** ako príspevok na činnosť Inštitútu pre rok 2016. Súčasne bol určený záväzný ukazovateľ v kategórii „610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania“ vo celkovej výške 275 520,- €.

Celkové čerpanie rozpočtovaných prostriedkov bolo na úrovni 515 327,05 €.

V roku 2016 IVPR naďalej realizoval projekt „Koordinačno-metodické centrum pre rodovo podmienené a domáce násilie“, ktorý je financovaný z prostriedkov Nórskeho finančného mechanizmu a EHP a realizuje sa od roku 2015 do apríla 2017. Súčasne v súvislosti s riešením 3 Národných projektov v roku 2014-2015, ktoré boli financované z ESF v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia, boli v roku 2016 refundované výdavky z predchádzajúceho roka. Okrem uvedených zdrojov mal Inštitút pre výskum práce a rodiny aj príjmy z inej činnosti .

Prehľad celkových príjmov IVPR za rok 2016

Zdroj	Položka	Názov	Rozpočet schválený	Rozpočet upravený	Skutočnosť k 31.12.2015
111	312 001	Bežný transfer zo ŠR	515 777,-	515 777,-	515 777,-
11T1	312001	Prostriedky z rozpočtu EÚ - ESF	0,-	0,-	279 822,24
11T2	312001	Prostriedky zo ŠR na spolufinancovanie – EU- ESF	0,-	0,-	49 380,40
11E3	312 001	Grant NFM a EHP	0,-	176 459,03	282 455,-
11E4	312 001	Prostriedky zo ŠR na spolufinancovanie NFM	0,-	31 139,83	49 845,-
13O5	312 001	Prostriedky z rozpočtu EU	0,-	30 000,-	0,-
46	223 001	Predaj služieb	131 200,-	131 200,-	62 995,25

46	292 019	Príjmy z refundácie	0,-	15 000,-	14 230,79
46	292 027	Iné nedaňové príjmy		0,-	0,00
			646 977,-		
SPOLU			646 977,-	899 575,86	1 254 505,68

Bežný transfer zo štátneho rozpočtu bol poskytnutý vo výške 100%.

11T1 – Príjem z ESF – prostriedky EÚ spolu	279 822,24
z toho:	
Národný projekt PEN2	165 526,01
Národný projekt PEN1	65 281,19
Projekt PROFI	49 015,04
11T2 - Spolufinancovanie ŠR – ESF	49 380,40
z toho:	
Národný projekt PEN2	29 210,52
Národný projekt PEN1	11 520,17
Projekt PROFI	8 649,71
11E3 – príjem z NFM (KMC) prostriedky EU	282 455,00
11E4 – príjem z NFM (KMC) spolufinancovanie ŠR	49 845,00

Plnenie príjmov vlastných zdrojov 46 zahŕňa jednak príjem z predaja služieb a z refundácii výdavkov.

Príjem z predaja služieb bol za rok 2016 v celkovej výške	62 995,25
z toho:	
1. tržba projektu ANED	6 860,00
2. výnosy projektu Network spolu s réžiou	50 135,25
3. výnosy z projektu MPSVR	6 000,00
Príjem z refundácie projektu FAMO, ukončeného v r.2012	14 230,79

Čerpanie výdavkov v IVPR za rok 2016

Finančné prostriedky boli čerpané v súlade so schváleným rozpočtom, kontraktom so zriaďovateľom a schváleným plánom úloh IVPR na rok 2016. Všetky finančné prostriedky boli rozpísané a zaúčtované v zmysle záväzných predpisov v oblasti rozpočtovania, financovania a účtovania. Pri ich vynakladaní na účely plnenia kontrahovaných úloh IVPR postupoval s maximálnou hospodárnosťou. Čerpanie všetkých výdavkov sa realizovalo v systéme Štátnej pokladnice, podľa ekonomickej a funkčnej klasifikácie a podľa jednotlivých zdrojov bolo spracované vo výkaze príjmov a výdavkov za rok 2016 predloženom zriaďovateľovi.

Čerpanie výdavkov podľa jednotlivých programov a zdrojov

Program	Zdroj	Položka	Názov	Rozpočet schválený	Rozpočet upravený	Skutočnosť k 31.12.2016
06G1602	11T1	600	Bežné výdavky ESF	0,-	11 788,39	11 575,62
06G1602	11T2	600	Bežné výdavky ESF	0,-	2 230,09	2 164,86
07C0801	11T1	600	Bežné výdavky ESF	0,-	93 112,55	92 321,50
07C0801	11T2	600	Bežné výdavky ESF	0,-	17 241,32	16 983,29
07E0301	111	600	Bežné výdavky	515 777,-	515 777,00	515 327,05
07E0301	131F		Odvod zost.2015	0,-	0,-	8 604,58
07E0301	11E3	600	Projekt KMC	0,-	415 100,97	376 108,26
07E0301	11E4	600	Projekt KMC	0,-	69 910,17	66 375,30
07E0301	13O5	600	Bežné výdavky	0,-	30 000,00	30 000,00
07E0301	13O6	600	Bežné výdavky	0,-	2 743,99	2 743,99
07E0301	46	600	Bežné výdavky	131 200,-	220 966,46	128 360,94
Spolu				646 977,-	1 387 565,52	1 250 565,39

Výdavky na Národné projekty sú rozdelené podľa programov – BSK 06G1602 11,14% a SVK 07C0801 88,86% a zdrojov: ESF 11T1= 85% a spolufinancovanie 11T2 = 15%.

Výdavky na projekt „KMC“ z Nórskeho finančného mechanizmu je rozdelený v pomere 85 : 15, prostriedky NFM a spolufinancovanie zo štátneho rozpočtu SR. Plán bežných výdavkov, zdroj 111, pokrytých príspevkom MPSVR SR na hlavnú činnosť IVPR zabezpečenú kontraktom v súvislosti s plnením programu 07E0301 za rok 2016 bol čerpaný vo výške 515 327,05 €, t.j. 99,91 %. Nevyčerpaný

príspevok zriaďovateľa vo výške 449,95 € bol predmetom zúčtovania so štátnym rozpočtom v prvom štvrtroku roka 2017.

Bežné výdavky zo zdroja 131E predstavujú odvod nevyčerpaných prostriedkov z roku 2015.

Druhovú čerpanie výdavkov za rok 2016 bolo nasledovné:

Mzdy, platy, OOV	478 283,81
Poistné a príspevky	237 969,18
Cestovné náhrady	25 057,43
Energia, voda, komunikačné náklady	22 788,87
Materiál	30 991,94
Údržba	1 555,20
Nájomné	45 101,99
Služby	400 394,70
Bežné transfery	8 422,26

Bežné výdavky z transferu MPSVR SR a aj ostatné finančné prostriedky boli použité v súlade s platnými právnymi predpismi a v súlade s plnením úloh IVPR za rok 2016.

Výsledok hospodárenia v roku 2016

Výnosy:	Rok 2015	Rok 2016
Z bežných transferov zriaďovateľa	1 520 841,75	927 968,48
Z bež.transf.od ost.subj.VS	205 149,62	1 521,42
Tržby z predaja služieb	154 177,96	68 008,67
Ostatné výnosy	401 692,62	329 891,95
Zúčtovanie rezerv a OP	0,00	
Výnosy s p o l u :	2 281 861,95	1 327 390,52
Náklady:		
Spotreba materiálu	42 175,88	25 219,57
Služby	773 595,05	222 034,80
Osobné náklady	1 926 448,81	949 757,18
Dane a poplatky	682,23	237,31
Ostatné náklady	5 953,37	4 418,21
Odpisy, rezervy	6 629,41	4 431,01
Finančné náklady	489,44	646,74
Náklady s p o l u :	2 755 974,19	1 206 744,82
Výsledok hospodárenia	-474 112,24	120 645,70

Na výsledok hospodárenia mali vplyv predovšetkým refundované náklady Národných projektov z predchádzajúceho roka, nezúčtované prostriedky z projektu KMC a odpisy dlhodobého majetku.

Majetok

Dlhodobý (neobežný) majetok štátu v správe IVPR bol evidovaný k 31.12.2016 v obstarávacej cene 123 122,79 €, po znížení o oprávky v zostatkovej cene 4 847,70 €. Je to v prevažnej miere kancelársky nábytok, rozmnožovacia a výpočtová technika a software.

Majetok, spĺňajúci kritériá dlhodobého majetku, nakúpený v roku 2016 nebol.

Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v roku 2016

Ekonomika

Hlavnou činnosťou IVPR bolo plnenie základných úloh stanovených zriaďovacou listinou a štatútom IVPR, ako aj ďalšími relevantnými dokumentmi, akými boli Kontrakt medzi MPSVR SR a IVPR na riešenie výskumných úloh v roku 2016 a ďalšie tuzemské a zahraničné zmluvy. Z hľadiska finančného hodnotenia a plnenia úloh za rok 2016 všetky ciele IVPR, tak ako boli formulované, boli splnené. Užívatelia výstupov jednotlivých úloh dostali výsledky v požadovaných termínoch i kvalite.

Hospodársky výsledok v porovnaní s rokom 2015 bol kladný, pričom vplyv na uvedené malo predovšetkým zúčtovanie Národných projektov za rok 2015 do výnosov roka 2016 (v dôsledku toho bola v roku 2015 vykázaná strata). Hospodársky výsledok ovplyvnila aj skutočnosť, že v roku 2016 ešte nedošlo k zúčtovaniu projektu KMC, ale len k tvorbe nákladov. V dôsledku uvedeného vykázaný zisk nekopíruje rozdiel medzi výnosmi a nákladmi súvisiacimi s Národnými projektmi v roku 2016.

Kontrolná činnosť

V roku 2016 bol v čase od 21.4.2016 do 9.7.2016 vykonaný vnútorný audit Odborom vnútorného auditu Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, ktorý bol zameraný na overenie a hodnotenie efektívneho použitia verejných financií v Inštitúte pre výskum práce a rodiny za obdobie od 1.1.2015 do 31.12.2015. Závery auditu IVPR aplikovalo do svojich vnútorných smerníc, čo bolo zdokumentované a odovzdané Odboru vnútorného auditu MPSVR SR.

Aktivity IVPR v rámci medzinárodnej spolupráce a zahraničných pracovných ciest za rok 2015

Za rok 2016, v súvislosti s riešením úloh štátneho rozpočtu zabezpečených kontraktom, bolo uskutočnených 37 zahraničných pracovných ciest, na ktoré bolo vynaložených spolu 6 096,86 € z prostriedkov štátneho rozpočtu. Značná časť nákladov bola platená pozývajúcou stranou. Ich obsahom bola účasť na rôznych konferenciách /European Perspect v Paríži, Rodová rovnosť Budapešť, seminár v Záhrebe/ a zasadaniach ako napríklad MISSOC, vedecká rada VÚPSV, expertná rada EIGE a Gender Equality in Europe.

Personálno - mzdové otázky

Charakteristika organizačnej štruktúry a zamestnancov

Platná organizačná štruktúra IVPR je uvedená v prílohe.

K 31.12.2016 bolo na IVPR zamestnaných 31 osôb (24 žien), z toho:

- z toho:
 - na výskumnom úseku bolo zamestnaných v rámci kontrahovaných úloh 13 zamestnancov/kýň, ktorí participovali na vecne rôznorodých výskumno-vývojových projektoch (vrátane riaditeľky IVPR).
 - 1 výskumný pracovník nastúpil do pracovného pomeru od 01. 02. 2016
 - 1 výskumná pracovníčka ukončila pracovný pomer dohodou dňom 31.8. 2016
 - 1 výskumná pracovníčka ukončila pracovný pomer dňom 31. 10. 20105 z dôvodu odchodu do starobného dôchodku.
- z toho:
 - 7 zamestnancov ekonomického úseku zabezpečovalo komplexný podporný servis inštitútu, t.j. všetky asistentské, administratívne, ekonomické, prevádzkové a projektové činnosti, ako aj služby knižnice a dokumentaristiky.
 - dňom 31. 3. 2016 ukončil pracovný pomer ekonóm poverený vedením ekonomického úseku
 - od 1. 3. 2016 sme uzavreli súbežný skrátенý pracovný pomer s pracovníčkou čo vykonávala práce na projekte KMC na pozíciu ekonóm poverený vedením ekonomického úseku,
- z toho:
 - 11 zamestnancov na Nórskom projekte Koordinačno-metodické centrum pre rodovo podmienené a domáce násilie
Činnosť tohto projektu pokračovala od roku 2015.

- v priebehu roka 2016 ukončila pracovný pomer na dobu určitú 1 pracovníčka - expertka,
- na jej miesto nastúpila od 11. 4. 2016 nová, na dobu určitú počas trvania projektu,
- dňom 15. 7. 2016 ukončila dohodou zo strany zamestnanca pracovný pomer asistentka hlavnej manažérky,
- na jej miesto nastúpil od 10. 8. 2016 nový asistent, ale tento dňom 31. 8. 2016 ukončil pracovný pomer v skúšobnej dobe,
- na toto uvoľnené miesto nastúpila od 1. 9. 2016 nová pracovníčka, na dobu určitú počas trvania projektu.

Do štruktúry projektu KMC od 01. 07. 2016 prešla aj Národná linka pre ženy zažívajúce násilie, ktorá bola v čase od 01. 01. 2016 do 30. 06. 2016 začlenená priamo pod IVPR. V súvislosti s touto zmenou bolo ukončených 6 pracovných pomerov s poradkyňami na linke uzavretých na dobu určitú (30. 06. 2016), 1 pracovníčka- poradkyňa na linke prešla do 31. 12. 2016 do štruktúry projektu a s jednou bol uzavretý nový pracovný pomer na dobu určitú do 31. 12. 2016.

Evidenčný stav a kvalifikačná štruktúra zamestnancov IVPR

V IVPR bol v roku 2016 priemerný evidenčný počet všetkých zamestnancov vo fyzických osobách 34 z toho 27 žien. Priemerný evidenčný počet zamestnancov prepočítaný 30,33.

K 31. 12. 2015 bolo v IVPR zamestnaných 31 zamestnancov/kýň, z toho 24 žien (z toho 14 zamestnanci/kyne mali a majú uzavretý pracovný pomer na dobu určitú, z toho 11 zamestnancov na projekte KMC). Z týchto pracovných pomerov na dobu určitú dňom 31. 12. 2016 boli ukončené 3 pracovné pomery.

Štruktúru zamestnancov z hľadiska kvalifikácie, veku a pohlavia znázorňujú nasledovné tabuľky:

Kvalifikačná štruktúra zamestnancov k 31. 12. 2016:

Vzdelanie	Počet zamestnancov	%
VŠ-3 stupeň	12	38,71
VŠ-2 stupeň	13	41,93
VŠ-1 stupeň	3	9,68
SŠ	3	9,68

Veková štruktúra zamestnancov k 31. 12. 2016:

Vek	Počet zamestnancov	%	Z toho ženy	%	Z toho muži	%
21 - 30 rokov	3	9,68	1	3,23	2	6,45
31 - 40 rokov	11	35,48	8	25,80	3	9,68
41 - 50 rokov	3	9,68	3	9,68	0	0
51 - 60 rokov	12	38,71	11	35,48	1	3,23
61 - 99 rokov	2	6,45	1	3,23	1	3,22

Štruktúra zamestnancov podľa pohlavia k 31. 12. 2016:

Pohlavie	Počet zamestnancov	%
Muži	7	22,58
Ženy	24	77,42

Týždenný pracovný čas v organizácii je 37,5 hodiny. Priemerná mesačná hrubá mzda za všetky zdroje dosiahla za rok 2016 sumu 1 311,95 €. Priemerná mesačná hrubá mzda z rozpočtových zdrojov dosiahla za rok 2016 sumu 1 120,48 €.

Rozvoj ľudských zdrojov

Vzdelávanie v oblasti zručností potrebných pre výkon funkcie prebiehalo podľa individuálnych potrieb prostredníctvom externých kurzov, školení a samoštúdiom. Na zabezpečenie vzdelávania pre svojich zamestnancov/kyne formou školení, seminárov a účasti na konferenciách IVPR vynaložilo 3.688,20 € .

V priebehu roka sa zamestnanci/kyne zúčastňovali rôznych kurzov, školení a odborných seminárov organizovaných odbornými vzdelávacími agentúrami.

IVPR aj v roku 2016 vytváralo vhodné pracovné podmienky na zvyšovanie kultúry práce a pracovného prostredia. Aj v tomto roku sme zabezpečovali zamestnancom stravovanie formou stravovacích poukážok v hodnote 3,80 €/ks, na ktoré si zamestnanec priemerne prispieval 0,90 €/ks. Tieto stravovacie poukážky poskytuje zamestnávateľ aj na dni kedy zamestnanec je práceneschopný, čerpá ošetrovanie člena rodiny, pracovné voľno s náhradou mzdy (napr. ošetrovanie v zdravotníckom zariadení) a dovolenku.

Organizácia aj v roku 2016 poskytovala zamestnancom, ktorí boli k prvému dňu štvrtfoka v pracovnom pomere „regeneračný deň“ jeden krát za štvrtfok.

V roku 2016 sme poskytovali príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie priemerne 25,80 € mesačne každému zamestnancovi, ktorý o to požiadal v správcovskej spoločnosti, ktorú si vybral sám zamestnanec. V tomto roku poskytoval zamestnávateľ tento príspevok do tretieho piliera priemerne 17 zamestnancom.

Predpokladaný vývoj v personálnej oblasti

Investície do vzdelania a zvyšovania odborných zručností patria k popredným prioritám vedenia organizácie. Podporované sú predovšetkým oblasti, ktoré priamo súvisia s plnením úloh napojených na financovanie zo štátneho rozpočtu.

Osobitný dôraz kladieme na zvyšovanie zručností vedeckých zamestnancov/kýň v oblasti metodológie vedy a spracovávanie vedeckých údajov/poznatkov, ktoré sú v súlade s bežnou činnosťou tejto organizácie.

U ekonomických zamestnancov/kýň je to v oblasti zmeny legislatívy, ktorú využívajú pri plnení svojich pracovných povinností a pracovného zaradenia.

Predpokladáme zmeny v počte a vekovej obmene kmeňových zamestnancov/kýň IVPR. Takto ku koncu roka 2016 ukončili pracovný pomer dve zamestnankyne z dôvodu odchodu do starobného dôchodku (jedna poradkyňa na linke a jedna na ekonomickom úseku).

Príloha: Schéma organizačnej štruktúry IVPR (účinnosť od 1.1.2016 do 31.12.2016)

