

Obsah

Identifikácia organizácie	2
Činnosť organizácie	3
Výskumná činnosť.....	3
Výskumné a iné projekty v roku 2018 v rámci kontraktu s MPSVR SR.....	5
Ostatné projekty v roku 2018 mimo hlavnej činnosti	16
Publikačná činnosť	41
Aktívna účasť na konferenciách.....	45
Pedagogická a vzdelávacia činnosť.....	46
Iné expertné pôsobenie	47
Mediálne aktivity	53
Činnosť Dokumentačného a informačného strediska sociálnej ochrany (DISSO-a)	54
Náklady na zabezpečenie činnosti IVPR - rozpočet organizácie	56
Personálo - mzdové otázky	61
Charakteristika organizačnej štruktúry a zamestnancov	61
Evidenčný stav a kvalifikačná štruktúra zamestnancov IVPR	62
Rozvoj ľudských zdrojov	63
Predpokladaný vývoj v personálnej oblasti	64

Identifikácia organizácie

Názov organizácie: Inštitút pre výskum práce a rodiny (ďalej „IVPR“)

Sídlo: Bratislava, Župné námestie 5-6, 812 41 Bratislava

Rezort/zriaďovateľ: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Kontakt: tel.: 02/20 442 401, ivpr@ivpr.gov.sk; www.ivpr.gov.sk

Forma hospodárenia: štátna príspevková organizácia MPSVR SR

Riaditeľka: PhDr. Silvia Porubánová

Zástupca riaditeľky: Mgr. Daniel Gerbery, PhD.

Činnosť organizácie

Výskumná činnosť

Číslo VP	Názov VP	Riešitelia/lky	Termín riešenia
1.	Kvalita sociálnych služieb a jej hodnotenie – metodologický a analytický rámec pre projektovú činnosť	Repková	I.-XII. 2018
2.	Financovanie neštátnych služieb zamestnanosti, s osobitným dôrazom na agentúry podporovaného zamestnávania – analytická štúdia	Ondrušová Kešelová Repková	I.-XII. 2018
3.	Koncepčné riešenia v oblasti prevencie a ukončovania bezdomovectva II.	Ondrušová Fico	I.-XII. 2018
4.	Uplatnenie a podpora starších občanov na trhu práce. Empirický prieskum. Námety na politiky	Bednárík	I.-XII. 2018
5.	Využitie výkazníctva pre tvorbu a sledovanie indikátorov násillia páchaného na deťoch	Fico	I.-XII. 2018
6.	Dodržiavanie ľudských práv pri zabezpečovaní a poskytovaní sociálnych služieb starším ľuďom / Zneužívanie a zlé zaobchádzanie so staršími ľuďmi	Filadelfiová	I.-XII. 2018
7.	Flexibilita rodičovskej podpory so zameraním na vyššie zapájanie otcov do starostlivosti o deti - analýza dobrých praxí a odporúčaní krajín EÚ, možnosti uplatnenia v SR	Filadelfiová Gerbery	I.-XII. 2018
8.	Prekérna práca na Slovensku: Výskyt, typológia, determinanty	Gerbery	I.-XII. 2018
9.	Systém podpory bývania a nastavenie príspevku na bývanie: Identifikácia optimálneho modelu na základe skúseností „best practice“ v medzinárodnej perspektíve	Škobla	I.-XII. 2018
10.	Možnosti, perspektívy a bariéry sociálneho podnikania, najmä v segmente pracovno-integračných	Škobla	I.-XII. 2018

	sociálnych podnikov na Slovensku		
11.	Postavenie na trhu práce úspešných a neúspešných žiadateľov o priznanie invalidného dôchodku	Csomor Ondrušová Kešelová	I.-XII. 2018
12.	Kvalita služieb zamestnanosti: Individualizované služby zamestnanosti a vybrané skupiny uchádzačov o zamestnanie	Kešelová Ondrušová Urdziková	I.-XII. 2018
13.	Výchova a vzdelávanie k BOZP a prevencii rizík v školských vzdelávacích programoch v odbornom vzdelávaní a príprave žiakov na povolanie vo vybraných stredných školách vzhľadom na potreby príslušných odvetví hospodárstva SR	Kordošová Urdziková	I.-XII. 2018
14.	Výchova a vzdelávanie k bezpečnému správaniu sa v predprimárnom vzdelávaní - prvý krok k celoživotnému vzdelávaniu BOZP	Urdziková Kordošová	I.-XII. 2018
15.	Výskumná analýza situácie LGBTI párov a rodičov - prekážky pri realizácii práv v rámci partnerstva a pri výchove detí - 2. etapa, návrh opatrení	Porubánová	I.-XII. 2018
16.	Súťaž Zamestnávateľ ústretovej k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	Porubánová	I.-XII. 2018

1. Kvalita sociálnych služieb a jej hodnotenie – metodologický a analytický rámec pre projektovú činnosť

Výskumný dokument sa venoval rozličným aspektom zameraným na otázky kvality sociálnych služieb a jej hodnotenia spracovaným pre účely prípravy národného projektu „Kvalita sociálnych služieb“. Obsahoval päť vzájomne previazaných štúdií, konkrétne: Štúdia1: Východisková situácia v zavádzaní kvality sociálnych služieb z poskytovateľského a hodnotiteľského aspektu; Štúdia2: Odborná príprava a metodická podpora zástupcov užívateľských skupín pre účely hodnotenia podmienok kvality (návrh rámcového dizajnu); Štúdia3: Vybrané personálne otázky národného projektu Kvalita sociálnych služieb (podklad pre spracovanie rozpočtu); Štúdia4: Príprava odporúčaní ako súčasť hodnotiteľskej činnosti – postrehy z medzinárodnej praxe; Štúdia5: Návrh prípravnej edukácie zamestnancov a zamestnankýň odboru hodnotenia podmienok kvality poskytovanej sociálnej služby MPSVR SR. Správa poskytuje aj chronologický prehľad expertných aktivít v rámci činnosti tímu na prípravu žiadosti o poskytnutie nenávratného finančného príspevku na predmetný národný projekt, či aktivít usporiadaných na prerokovanie rozličných odborných otázok k otázkam hodnotenia kvality sociálnych služieb.

Riešiteľka: doc. PhDr. Kvetoslava Repková, CSc.

2. Financovanie neštátnych služieb zamestnanosti, s osobitným dôrazom na agentúry podporovaného zamestnávania – analytická štúdia

Výskumná úloha: Rozvoj spolupráce agentúr podporovaného zamestnávania so zamestnávateľmi a úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny pri poskytovaní služieb podporovaného zamestnávania

Hlavným cieľom tejto úlohy bolo spracovanie východiskových podkladov k zámeru MPSVR SR realizovať národný projekt „Rozvoj spolupráce poskytovateľov verejných služieb zamestnanosti s agentúrami podporovaného zamestnávania a poskytovanie služieb podporovaného zamestnávania pre osoby so zdravotným postihnutím smerom k otvorenému trhu práce“. Spolupráca, ktorá by viedla k budovaniu partnerstiev medzi verejnými a neverejnými službami zamestnanosti (mimovládny sektor), doposiaľ výrazne zaostáva, hoci systematicky sú medzi relevantnými aktérmi komunikované požiadavky na individualizáciu služieb pre dlhodobu

nezamestnané osoby, vrátane osôb so zdravotným postihnutím. Záverečný výstup z tejto úlohy bol spracovaný na základe priebehu a záverov diskusií *expertnej pracovnej skupiny*, tvorenej odborníčkami a odborníkmi pôsobiacimi v oblasti podpory zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím, ktorá nadviazala na činnosť expertnej pracovnej skupiny pre prípravu návrhu Akčného plánu prechodu z chránených dielní k zamestnávaniu osôb so zdravotným postihnutím na otvorenom trhu práce (išlo o výskumnú úlohu riešenú Inštitútom pre výskum práce a rodiny v roku 2017).

Obsahovo je materiál spracovaný v rámci výskumnej úlohy členený do dvoch samostatných častí. *Prvá časť*, vrátane príloh, predstavuje podkladový návrh pre spracovanie projektového zámeru rozvoja spolupráce. *Druhá časť* bola spracovaná ako východisková štúdia pre tvorbu prvej časti, so zameraním na doterajšie skúsenosti s financovaním služieb podporovaného zamestnávania a agentúr podporovaného zamestnávania (vrátane projektového financovania) vo vybraných krajinách (Česká republika, Veľká Británia, Rakúsko) a v SR.

Riešiteľský tím: Mgr. Darina Ondrušová, PhD., PhDr. Daniela Kešelová, PhD., doc. PhDr. Kvetoslava Repková, CSc.

3. Konceptné riešenia v oblasti prevencie a ukončovania bezdomovectva II.

Výskumná úloha: *Podkladový materiál koncepcie prevencie a riešenia bezdomovectva na národnej úrovni*

Cieľom danej výskumnej úlohy bolo ponúknuť na základe dostupných dát a odbornej literatúry námety pre zavedenie systémového prístupu prevencie a riešenia bezdomovectva na Slovensku v krátkodobom a strednodobom časovom horizonte. Spracovaním podkladového materiálu národnej koncepcie prevencie a riešenia bezdomovectva v SR Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky poverilo v kontrakte na roky 2017 a 2018 Inštitút pre výskum práce a rodiny. Riešitelia v spolupráci so zástupcami o. z. Proti prúdu a Depaul Slovensko, n. o. pripravili text podkladového materiálu koncepcie, s cieľom identifikovať, overiť a systematizovať relevantné výzvy a potenciálne opatrenia v oblasti prevencie a ukončovania bezdomovectva. Materiál je členený do troch hlavných častí. Prvou je teoretická časť, ktorá vymedzuje ľudí bez domova ako cieľovú skupinu politik. Zároveň predstavuje rámec prevencie a riešenia bezdomovectva, ktorým je komplexný model založený na spolupráci

všetkých relevantných aktérov, s cieľom ukončovania bezdomovectva. Druhá, analytická časť, popisuje v kontexte ukončovania bezdomovectva súčasný stav a hlavné výzvy vo vybraných oblastiach, vrátane prístupu k sociálnym službám, zdravotnej starostlivosti, bývania, zamestnania či hmotného zabezpečenia. Tretia časť obsahuje návrh konkrétnych cieľov v rámci jednotlivých oblastí, smerujúcich k ukončovaniu bezdomovectva.

Riešiteľský tím: Mgr. Darina Ondrušová, PhD., Mgr. Milan Fico

4. Uplatnenie a podpora starších občanov na trhu práce. Empirický prieskum. Námety na politiky

Štúdia prezentuje výsledky reprezentatívneho empirického výskumu na vzorke 1116 uchádzačov o zamestnanie starších ako 50 rokov, evidovaných na úradoch práce celého Slovenska. Zber údajov formou vyplňovaných dotazníkov zabezpečilo Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, keď rozhovory vykonali zamestnanci týchto úradov na jeseň 2018. Štúdia má päť častí. Jednak sú tu podrobne uvedené charakteristiky starších nezamestnaných – vo vzťahu k trhu práce a ich sociálnej situácie. V ďalšej časti je analýza o stave nezamestnanosti starších, o obdobiach trvania a príčinách ich nezamestnanosti. Podrobne sú rozanalyzované prekážky zamestnania a komunikácia s potenciálnymi zamestnávateľmi. Priestor dostali aj aktivity starších nezamestnaných pri hľadaní si práce. Napokon sú analyzované názory starších uchádzačov o zamestnanie na súčinnosť úradov práce pri nachádzaní práce. Výsledky prieskumu sú na viacerých miestach porovnávané s výsledkami obdobných prieskumov vykonaných v rokoch 2003, 2008 a 2012.

Riešiteľ: Doc. PhDr. Rastislav Bednárík, CSc.

5. Využitie výkazníctva pre tvorbu a sledovanie indikátorov násillia páchaného na deťoch

Výskumná úloha sumarizuje alternatívy vyhodnocovania údajov násillia páchaného na deťoch. Popisuje aktuálny stav a možnosti zberu administratívnych dát v jednotlivých rezortoch. Hlavné ťažisko je kladené na zlepšenie možnosti vzájomného prepojenia a odstránenie bariér pri ich získavaní. Správa obsahuje aj draft návrhov indikátorov, ktoré by umožnili štandardizované medziročné vyhodnocovanie. Rieši aj stav vytvorenia

integrovaného informačného systému za účelom efektívnejšieho zberu a vyhodnocovania zlého zaobchádzania s deťmi do budúcnosti.

Riešiteľ: Mgr. Milan Fico, PhD.

6. Dodržiavanie ľudských práv pri zabezpečovaní a poskytovaní sociálnych služieb starším ľuďom / Zneužívanie a zlé zaobchádzanie so staršími ľuďmi

Výskumná úloha bola zameraná na jeden z cieľov Národného programu aktívneho starnutia na roky 2014 – 2020, a to: „Zabrániť zneužívaniu a zlému zaobchádzaniu so staršími ľuďmi“. Zlé zaobchádzanie so staršími ľuďmi môže mať mnoho podôb, okrem fyzického môže ísť o psychologické či emocionálne zneužívanie, prípadne aj finančné zneužívanie. Zneužívanie a zlé zaobchádzanie so staršími ľuďmi môže prichádzať tak zo strany formálnych, ako aj neformálnych poskytovateľov sociálnych služieb, môže sa odohrávať doma, v komunite i v zariadeniach sociálnych služieb. Potreba zabezpečenia dodržiavania ľudských práv klientov pri poskytovaní sociálnych služieb predpokladá vytvorenie podmienok na zabezpečenie efektívneho výkonu a hodnotenia podmienok kvality poskytovaných sociálnych služieb. Výskumná úloha sa zakladala na rozhovoroch v zariadeniach sociálnych služieb pre starších ľudí a s pracovníčkami sociálnych odborov na lokálnej a regionálnej úrovni. V správe sa využili formou sekundárnej analýzy doterajšie výskumy o domácom násilí a výskumy postojev verejnosti k násilliu na starších ľuďoch.

Riešiteľka: Mgr. Jarmila Filadelfiová, PhD.

7. Flexibilita rodičovskej podpory so zameraním na vyššie zapájanie otcov do starostlivosti o deti - analýza dobrých praxí a odporúčaní krajín EÚ, možnosti uplatnenia v SR

Úloha, ktorá vyplynula z rozpracovania Programového vyhlásenia vlády SR pre rezort MPSVR SR, mala podobu rešerše rodinných politik vybraných krajín Európskej únie. Analýza sa zameriavala primárne na vyhľadanie a posúdenie takých opatrení rodinnej politiky, ktoré sa týkali podpory rodičovstva. Približuje základné európske dokumenty zamerané na podporu rodičovstva a zosúladenia práce a rodičovských povinností. Prináša zároveň prehľad vývoja slovenských opatrení rodinnej politiky. Popri tom spracúva aj základné štatistické ukazovatele v medzinárodnom porovnaní vypovedajúce o zamestnanosti rodičov a podpore rodičovstva. Nakoľko Európsky parlament

presunul prijímanie novej smernice o otcovskej a rodičovskej dovolenke až na rok 2019 (bola prijatá 4.4.), momentálne prebieha analýza a zapracovanie jej konečného znenia do správy, čo posunulo jej odovzdanie na jún tohto roku.

Riešitelia: Mgr. Jarmila Filadelfiová, PhD., Mgr. Daniel Gerbery, PhD.

8. Prekérna práca na Slovensku: výskyt, typológia, determinanty

Jedným z cieľov súčasných makroekonomických politík a politík trhu práce a zamestnanosti je vytvárať nielen čo najviac pracovných miest (silný a udržateľný rast zamestnanosti), ale aj vytvárať podmienky na vznik „dobrých“ pracovných miest. Kvalita pracovných miest na Slovensku je dlhodobým objektom aktivít Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Napriek tomu možno predpokladať, že na Slovensku rovnako dlhodobo existujú tzv. prekérne pracovné miesta. O výskyte prekariátu a prekérnych pracovných miest toho doteraz veľa nevieme. Výskumná úloha si kladie za cieľ kvantifikovať výskyt prekérnych pracovných miest, klasifikovať ich a identifikovať determinanty, ktoré na nich pôsobia, a trendy. Výskumná úloha by sa opierala o pokročilé štatistické metódy a dáta z European Working Conditions Survey z rokov 2015 a 2010. Realizácia výskumnej úlohy pokračuje aj v roku 2019.

Riešiteľ: Mgr. Daniel Gerbery, PhD.

9. Systém podpory bývania a nastavenie príspevku na bývanie: identifikácia optimálneho modelu na základe skúseností „best practice“ v medzinárodnej perspektíve

Úloha analyzuje rôzne aspekty nájomného bývania, ako dôležitého nástroja udržateľnosti bývania pre sociálne slabšie skupiny obyvateľov. Verejný nájomný sektor by mal slúžiť predovšetkým pre zabezpečenie sociálneho bývania, a teda by mal byť využívaný takými obyvateľmi, ktorí si nemôžu obstaráť bývanie na voľnom trhu. V podmienkach SR je v súčasnosti podpora bývania realizovaná aj prostredníctvom doplatkov na účely bývania, a to konkrétne príspevkom na bývanie, ktorý je súčasťou dávky a príspevkov v hmotnej núdzi v zmysle zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi. Aj keď sa v rámci jednotlivých európskych krajín jednotlivé politiky bývania a politiky nájomného či sociálneho bývania odlišujú, v EÚ ako celku, ale najmä v jej severnej a západnej časti, vlády dlhodobo podporujú aktívnu politiku bývania, na ktorú sa vyčleňuje v priemere jedno až štyri percent HDP.

Takmer v každej krajine EÚ má vláda ako jeden z hlavných politických cieľov zabezpečenie primeraného a cenovo dostupného bývania. Ukazuje sa, že práve podpora bývania tak prostredníctvom fiškálnych nástrojov v procese výstavby ako aj kompenzácia nákladov na bývanie formou rôznych doplatkov, ako ju vidíme v najvyspelejších krajinách EÚ (napr. Nemecko, Švédsko) môže byť vhodným modelom pre slovenský verejný nájomný sektor bývania.

Riešiteľ: Ing. Mgr. Daniel Škobla, PhD.

10. Možnosti, perspektívy a bariéry sociálneho podnikania, najmä v segmente pracovno-integračných sociálnych podnikov na Slovensku

Cieľom úlohy bolo na základe empirického výskumu zmapovať bariéry, ktorým sociálne podniky na Slovensku čelia. Na základe výskumu sa ukázalo, že jedným z kľúčových predpokladov pre rozbeh a existenciu sociálneho podniku je až nadštandardne silná motivácia kľúčových aktérov, ktorí stáli za zrodom podnikateľskej iniciatívy. Výraznou črtou sociálneho podnikania, ktorú sme identifikovali, je aj závislosť na vonkajšom ekonomickom prostredí. Predstavuje to najmä závislosť na ekonomickom zdraví regiónu, ale aj na zdraví národného hospodárstva. Ako významnú bariéru pre vznik, rozvoj a kontinuálne fungovanie sociálnych podnikov sme identifikovali nedostatok finančného kapitálu. Ďalšou prekážkou je nedostatok zručností spojených s podnikaním vo všeobecnosti. Špecifickou výzvou sa tiež ukazuje nájdenie vhodného spôsobu prepájania služieb zamestnanosti s podporou sociálneho podnikania. Úspech pracovnej integrácie tiež úzko súvisí s dobrými podmienkami bývania, čo poukazuje na nevyhnutnosť podpory aj mimopracovných podmienok života.

Riešiteľ: Ing. Mgr. Daniel Škobla, PhD.

11. Postavenie na trhu práce úspešných a neúspešných žiadateľov o priznanie invalidného dôchodku

V návrhu danej výskumnej úlohy bola ako predpoklad jej uskutočniteľnosti uvedená dostupnosť mikrodát o poberateľoch invalidného dôchodku v prepojení na databázy poberateľov nemocenskej dávky, dávky v nezamestnanosti, pracujúcich osôb. V priebehu realizácie výskumnej úlohy sa na základe konzultácie s pracovníkmi oddelenia štatistiky a informačných

systémov Sociálnej poisťovne v máji 2018 ukázalo, že sledovanie trajektórií vybranej skupiny poistencov v čase nie je z technických dôvodov možné. Z tohto dôvodu nebolo možné pristúpiť ku kvantitatívnej analýze dát, ktoréj výsledky mali byť hlavným predmetom výskumnej úlohy, t. j. výskumná úloha nebola realizovaná.

Riešiteľský tím: Gábor Csomor, M.A., Mgr. Darina Ondrušová, PhD., PhDr. Daniela Kešelová, PhD.

12. Kvalita služieb zamestnanosti: Individualizované služby zamestnanosti a vybrané skupiny uchádzačov o zamestnanie

Potreba riešenia výskumnej úlohy vychádzala z odporúčaní Rady EÚ a z dokumentov „Národná stratégia zamestnanosti do roku 2020“ a „Akčný plán na posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v Slovenskej republike“ zdôrazňujúcich poskytovanie kvalitných cielených individualizovaných služieb zamestnanosti pre uchádzačov o zamestnanie. Hlavným cieľom úlohy bolo z hľadiska jednotlivých atribútov kvality zmapovať a analyzovať vybraný typ služieb zamestnanosti poskytovaný znevýhodneným skupinám uchádzačov o zamestnanie. Konkrétne sa výskumná úloha sa zameriavala na zisťovanie jednotlivých atribútov kvality v odborných poradenských službách (OPS) na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny. Úloha má empirický charakter, je založená na rozsiahlom empirickom prieskume medzi zamestnancami a zamestnankyňami poskytujúcich odborné poradenské služby na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny v SR. Prieskum sa realizoval kombináciou kvantitatívnych a kvalitatívnych výskumných metód. Výsledky sa týkajú procesnej a organizačnej oblasti poskytovania odborných poradenských služieb a stavu a procesov v rozvoji ľudských zdrojov v rámci OPS.

Riešiteľský tím: PhDr. Daniela Kešelová, PhD., Mgr. Darina Ondrušová, PhD., Ing. Mgr. Jana Urdziková, PhD.

13. Výchova a vzdelávanie k BOZP a prevencii rizík v školských vzdelávacích programoch v odbornom vzdelávaní a príprave žiakov na povolanie vo vybraných stredných školách vzhľadom na potreby príslušných odvetví hospodárstva SR

Výskumná úloha je pokračovaním prvej etapy riešenia z roku 2017 (komparatívna analýza systému a obsahu výchovy a vzdelávania k BOZP

v školskom vzdelávaní vo vybraných krajinách EÚ, ako aj analýza rizík a školských vzdelávacích programov vo vybraných študijných odboroch na Slovensku). Správa z výskumnej úlohy obsahuje Návrh na zlepšenie obsahu výchovy a vzdelávania k BOZP a prevencii rizík v školských vzdelávacích programoch v odbornom vzdelávaní a príprave žiakov na povolanie vo vybranom učebnom odbore, problematiku riešenia BOZP pri duálnom vzdelávaní a návrh na ukážkovú hodinu posudzovania rizík pri práci. Výskumný projekt vychádza zo strategických dokumentov BOZP (Stratégia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v Slovenskej republike na roky 2016 až 2020 a program jej realizácie; Európsky strategický rámec v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci na obdobie rokov 2014-2020).

Riešiteľský tím: RNDr. Miroslava Kordošová, PhD., Ing. Mgr. Jana Urdziková, PhD.

14. Výchova a vzdelávanie k bezpečnému správaniu sa v predprimárnom vzdelávaní - prvý krok k celoživotnému vzdelávaniu BOZP

Výchova a vzdelávanie budúcej generácie si vyžaduje náležitú pozornosť, pretože práve prostredníctvom procesu výchovy a vzdelávania sa formuje vzdelanostná úroveň budúcej generácie, ktorá bude v budúcnosti kreovať našu spoločnosť a tvoriť hodnoty. Preto ak chceme budovať a rozvíjať bezpečné správanie sa a obmedziť riziko vzniku úrazov, je potrebné učiť deti o bezpečnosti a ochrane zdravia už od malička. Stane sa tak prirodzenou súčasťou hier a ich života. Rozvojom správnych návykov v predprimárnom vzdelávaní získajú deti správny postoj k bezpečnosti a ochrane zdravia, čo si so sebou poniesú ďalej do pracovného života. A zásady bezpečného správania tak, budú považovať za niečo úplne automatické a prirodzené.

Výskumná úloha poskytuje analýzu súčasného stavu výchovy a vzdelávania v materských školách na Slovensku. Prináša pohľad na výchovno-vzdelávacie programy, štátny a školský vzdelávací program, ktoré sa v zmysle školského zákona uplatňujú v predprimárnom vzdelávaní. Preskúmanie jednotlivých vzdelávacích oblastí vo vzdelávacích programoch priblížil, v akom rozsahu sa deti vychovávajú a vzdelávajú v témach bezpečnosti a ochrany zdravia v materských školách. Analýzu sme doplnili a rozšírili o zistenia a závery zo systémov predškolskej výchovy a vzdelávania k BOZP vo vybraných krajinách EÚ ako aj o štatistické údaje o školských úrazoch a úrazoch maloletých detí v bežnom živote. Na základe zistení sme navrhli oblasti tém výchovy a vzdelávania k bezpečnému správaniu sa detí v predprimárnom vzdelávaní, navrhli a vytvorili vzdelávacie nástroje pre vybrané témy výuky bezpečnosti a ochrany zdravia a pripravili ukážkové vzdelávacie aktivity, ktoré sme

experimentálne overili vo vybraných materských školách v Bratislavskom kraji. Záver výskumnej správy tvorí syntéza zistení, prínosy a odporúčania pre zlepšovanie vo výchove a vzdelávaní detí v oblasti a témach bezpečnosti a ochrane zdravia.

Riešiteľský tím: Ing. Mgr. Jana Urdziková, PhD., RNDr. Miroslava Kordošová, PhD.

15. Výskumná analýza situácie LGBTI párov a rodičov - prekážky pri realizácii práv v rámci partnerstva a pri výchove detí - 2. etapa, návrh opatrení

Kontext: Zlepšiť postavenie LGBT ľudí v spoločnosti vyplýva z Celoštátnej stratégie na ochranu a podporu ľudských práv v Slovenskej republike¹, ku ktorej bol vytvorený aj Akčný plán pre LGBT ľudí. Jeho návrh bol spracovaný a schválený Výborom pre práva lesieb, gejev, bisexuálnych, transrodových a intersexuálnych osôb, ale doteraz nebol schválený vládou SR.² Jednou z úloh akčného plánu je výskumná analýza situácie LGB párov a rodičov, konkrétne zistenie prekážok pri realizácii práv v rámci partnerstva a pri výchove detí. K realizácii úlohy sa zaviazalo Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR prostredníctvom kontraktu s Inštitútom pre výskum práce a rodiny vzhľadom na svoju kompetenciu v oblasti ochrany pred diskrimináciou zo všetkých zákonných dôvodov, teda aj vo vzťahu k LGBT ľuďom.

Priebeh a výsledky: Cieľom výskumnej analýzy bolo vyhľadanie a výber vzorky respondentov (LGB párov a rodičov), príprava námetu, scenára, štruktúry rozhovorov s vybranými respondentami/kami a realizácia rozhovorov s ohľadom na prekážky pri realizácii práv v rámci partnerstva a pri výchove detí. Výsledky výskumnej analýzy sú určené tvorcom a tvorkyniam politik, ktorí majú vplyv na riešenie situácie takýchto párov, ako aj pre širokú verejnosť, ktorá do veľkej miery vo svojom okolí nepozná žiadnych LGBT ľudí a rozhovory s nimi im môžu priblížiť ich životy. V rámci výskumnej analýzy bolo zrealizovaných 10 rozhovorov s párami rovnakého pohlavia, ktoré boli analyzované z hľadiska prekážok, ktoré zažívajú v partnerstve a vypracované záverečné zistenia a odporúčania pre štátne inštitúcie.

Riešiteľský tím: PhDr. Silvia Porubänová, Ing. Mgr. Andrej Kuruc, Mgr. Jana Jablonická Zezulová

¹ Schválená vládou SR 18.2.2015 Zdroj: <http://www.radavladyp.gov.sk/celostatna-strategia-ochrany-a-podpory-ludskych-prav-v-sr>

² Stály poradný orgán Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť SR s proporcionálnym zastúpením štátnych orgánov i mimovládnych subjektov vznikol v októbri 2012.

16. Súťaž Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí

Príprava, vyhlásenie, evidencia, zber, spracovanie, vyhodnotenie, archivácia (prihlášok a dotazníkov) 14. ročníka súťaže, vrátane konzultácií so záujemcami o účasť v súťaži. Prvý krát v spolupráci s Nadáciou Pontis ako súčasť ocenenia VIA BONA Slovakia, v špeciálnej osobitnej kategórii, zachovávaajúcej pôvodný názov súťaže.

„Hľadáme, oceňujeme, propagujeme kultúru vzájomného rešpektu, dôvery, empatie, vzdelávania, inklúzie, inovatívne a unikátne projekty vyzdvihujúce diverzitu, príklady firiem, ktoré presadzujú vo svojich firemných hodnotách a programoch rodovú rovnosť, rovnosť príležitostí a sú ústretové k rodinným potrebám svojich zamestnancov a zamestnankýň.“

Cenou „Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí“ upriamujeme pozornosť na podniky, ktoré vo svojich firemných hodnotách a projektoch podporujú diverzitu a inklúziu a zároveň ju uplatňujú v praxi. *„Žiadny podnik nemôže byť prevádzkovaný v sociálnom vákuu. Pre mnoho ľudí je ich osobná identita zviazaná s ich postavením v práci. Pritom platí aj to, že najväčší kapitál každého podniku sú kvalitní ľudia a rozmanitosť je motorom inovácií. Túto skutočnosť už dávno pochopili vo vedení väčšiny globálnych korporácií a snažia sa preto vytvárať čo najlepšie podmienky na to, aby si udržali a motivovali dobrých zamestnancov a zamestnankyne. Na Slovensku takýto prístup zatiaľ nie je pravidlom, preto by sme chceli zviditeľniť tie podniky, ktoré prinášajú a podporujú dôležité spoločenské zmeny v postavení žien i mužov, ako aj rôznych znevýhodnených skupín v našej spoločnosti. Želáme si, aby tieto pozitívne príklady slúžili ako vzor aj ostatným zamestnávateľom a motivovali ich vo vytváraní ústretového prostredia k rodine, rodovej rovnosti, rovnosti príležitostí,“* hovorí Olga Pietruchová, riaditeľka odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí, Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR.

Hodnotenie prebiehalo v niekoľkých kolách a fázach. O cenu Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí sa v poslednom kole uchádzalo 7 firiem.

Pri posudzovaní ceny „Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí“ si komisia všimla a hodnotila, či sú u hodnotených projektov aj nad rámec uvádzaných čísel, konkrétne popísané, verbalizované skutočnosti, ktoré svedčia o tom, že zamestnávatelia zohľadňujú aj rodinnú situáciu, sociálne a osobné potreby zamestnancov a zamestnankýň a otvorene podporujú rozmanitosť. Prihliadali zároveň na kvantifikácie uvedené v nomináciách v zmysle, či v nominovaných projektoch sú a ako výrazne zastúpené výsledky, opatrenia, benefity za každú z nižšie uvádzaných troch dimenzií:

- Rodová rovnosť
- Rovnováha práce a osobného života
- Ústretovosť k rodine

V prípade istej „vyrovnanosti“ obvykle rozhodovala originalita, uveriteľnosť, prenositeľnosť realizovaného opatrenia.

Z 1. kola vzišli 3 finalisti. V 2. kole sa finalisti pred komisiou predstavili osobnou prezentáciou, s doplňujúcimi otázkami od komisie.

Ocenenie Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí získala spoločnosť Accenture za odvážny a inovatívny prístup pri poskytovaní benefitov, ktoré pokrývajú 100 % možných rodinných scenárov. Firma v roku 2017 zaviedla rodinné benefity aj pre LGBT zamestnancov, čím išla nielen nad rámec zákona, ale i proti predsudkom spoločnosti.

Riešiteľka: PhDr. Silvia Porubánová

Ostatné projekty v roku 2018 mimo hlavnej činnosti

Projekt ANED (The Academic Network of European Disability experts)

Akademická sieť európskych expertov/tiek na problematiku zdravotného postihnutia

Sieť ANED – Academic Network of European Disability Experts, bola kreovaná Európskou komisiou v decembri 2007, za účelom poskytovania kontinuálnej vedeckej podpory a poradenstva pre organizačnú zložku Európskej komisie špecializovanú na otázky zdravotného postihnutia (Disability Policy Unit). Úlohou siete je podporovať implementáciu OSN Dohovoru o právach osôb so zdravotným postihnutím a následne Európsku stratégiu v oblasti zdravotného postihnutia na roky 2010-2020.

Slovensko zastupuje v ANED projekte Inštitút pre výskum práce a rodiny, v súčasnosti v takomto zložení kmeňového riešiteľského tímu:

Mgr. Darina Ondrušová, PhD. (gestorka za Slovensko)

PhDr. Daniela Kešelová, PhD.

Doc. PhDr. Kvetoslava Repková, CSc.

V rámci svojej činnosti členské štáty každoročne aktualizujú databázu DOTCOM - the Disability Online Tool of the Commission, zameranú na všeobecnú informáciu o krajine a jej legislatíve v oblasti zdravotného postihnutia a antidiskriminácie. Takisto spracúvajú tematické správy zamerané vždy na inú problematiku v oblasti zdravotného postihnutia, ako napr. vzdelávanie osôb so zdravotným postihnutím, ich prístup na trh práce, podpora sociálnej inklúzie, nezávislého života, občianskej participácie, zdravotnej starostlivosti, či prístupnosti. V roku 2018 bola tematická správa venovaná mapovaniu posudkových činností zdravotného postihnutia v prístupe k rôznym typom podporných služieb a príspevkov, a súladu týchto činností s princípmi Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím.

Napokon od roku 2014 ku každoročným výstupom siete ANED patrí národná správa v rámci tzv. Európskeho semestra, zameraná na kontinuálne vyhodnocovanie vývoja v oblasti vzdelávania, zamestnávania a sociálnej ochrany osôb so zdravotným postihnutím, v súlade s prioritami stratégie Európa 2020 a súvisiacim Národným programom reforiem.

Bližšie informácie o sieti ANED sú dostupné na webovej stránke:
<https://www.disability-europe.net/>

Prehľad výstupov za SR je dostupný na: <https://www.disability-europe.net/countries/slovakia>

Databáza DOTCOM je dostupná na: <https://www.disability-europe.net/dotcom>

Atlas rómskych komunít

Úloha Atlas rómskych komunít je realizovaná na základe zmluvy s Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky, Úradom splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity. Odborným garantom je Ing. Mgr. Daniel Škobla, PhD.

Cieľom Atlasu RK je zhromaždiť kvantitatívne údaje (*hard data*) o tzv. rómskych osídleniach a tak zaznamenať údaje o najvypuklejších prípadoch sociálnych nerovností medzi rómskou populáciou a nerómskou populáciou. Atlas RK zbiera dáta o rómskych osídleniach a o štrukturálnych podmienkach v týchto osídleniach. Na základe zhromaždených údajov bude možné plánovať a prijať ciele opatrenia verejných politík na zlepšenie sociálnej a infraštruktúrnej situácie. Realizácia úlohy pokračuje aj v roku 2019.

Projekt Network

Pokračovanie spolupráce s Európskou nadáciou pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok v Dubline v rámci monitoringu situácie v oblasti pracovných podmienok, zamestnaneckých vzťahov a reštrukturalizácie. Práce sú financované výhradne z prostriedkov Európskej nadácie.

Na základe opätovného úspešného uchádzania sa v tendri Európskej nadácie pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok v Dubline (Eurofound) na projekt Network of European Observatories (Network) v r. 2018 IVPR uzatvoril s Eurofound nový kontrakt na tento projekt. Projekt je financovaný z prostriedkov Eurofound.

Tím korešpondentov Eurofound pri IVPR (Ing. Ľudovít Czírta, CSc., doc. PhDr. Rastislav Bednárík, CSc., RNDr. Miroslava Kordošová PhD., Ing. Mgr. Jana Urdzиковá, PhD. a PhDr. Daniela Kešelová, PhD.) zabezpečil všetky úlohy vyplývajúce pre IVPR z kontraktu s Eurofound v roku 2018. Na základe národných príspevkov Eurofound spracoval súhrnné správy za všetky členské štáty EÚ, z ktorých mnohé slúžili ako podklad pre činnosť Európskej komisie. V rámci projektu Network korešpondenti úzko spolupracovali s organizáciami zamestnávateľov a odborov, ako aj MPSVR SR, ÚPSVAR, NIP, Štatistického úradu SR, Sociálnej poisťovne, Trexima, s.r.o. a ďalších výskumných inštitúcií na Slovensku. Súčasne zabezpečovali aj disemináciu vybraných výsledkov činnosti Eurofound pre viac než 30 užívateľských organizácií na Slovensku.

V roku 2018 tím korešpondentov pri IVPR spracoval tieto výstupy:

1. Národné príspevky do dvoch tematicky zameraných komparatívnych medzinárodných štúdií EÚ

- Zlepšenie monitorovania vysielaných pracovníkov v EÚ. Štúdia bola zameraná na opis hlavných charakteristík existujúceho systému registrácie vysielaných pracovníkov na Slovensku z hľadiska obsahu, procesov a kontrolných mechanizmov a na deklarovanie špecifikácií zabezpečenia účinného monitorovania vyslaných pracovníkov (vrátane informácií o ich pracovných podmienkach) a nákladov na vybudovanie žiaduceho systému.
- Poskytovanie mimoškolských aktivít. Podklad do porovnávacej štúdie EU o mimoškolskej starostlivosti na Slovensku ako prostriedku na zvýšenie rovnosti príležitostí účasti rodičov na trhu práce. Popisuje strategické dokumenty, legislatívny rámec i programy mimoškolskej starostlivosti na Slovensku, spôsob, formy a organizáciu aktivít mimo školského

vyučovania na základnej škole so zameraním pre deti vekovej skupiny 6-12 rokov.

2. Národné príspevky do štúdií EÚ o organizovanosti sociálnych partnerov v dvoch vybraných odvetviach definovaných podľa NACE Rev.2

- *Súkromné bezpečnostné služby*
- *Čistiace služby*

Štúdie mapujú zamestnanosť, počty podnikov a organizácií, organizácie zamestnávateľov a odborov v skúmaných odvetviach. Ide o organizácie, ktoré majú členov z odvetvia, uzatvárajú kolektívne zmluvy a sú členom odvetvových organizácií sociálnych partnerov na úrovni EÚ. Štúdie boli realizované v úzkej súčinnosti so sociálnymi partnermi v odvetviach.

3. Aktualizácia databáz Eurofound

- Aktualizácia profilu pracovného života na Slovensku. Ročná aktualizácia štandardného profilu každého členského štátu EÚ za Slovensko publikovaného na web stránke Eurofound.
- Podporné nástroje reštrukturalizácie podnikov. Aktualizovalo sa 7 existujúcich nástrojov, ktoré sa využívajú pri reštrukturalizácii podnikov a doplnil sa jeden ďalší nástroj.
- Databáza pracovných vzťahov. Aktualizovala sa komplexná databáza EÚ ukazovateľov zamestnaneckých vzťahov - riešenie pracovných sporov, kolektívne vyjednávanie, určovanie miezd a pracovného času.
- Vývoj miezd. Aktualizácia minimálnej mzdy na r. 2018 a rast nominálnych miezd vo vybraných odvetviach dohodnutý v kolektívnych zmluvách na r. 2018.

4. Spracovanie štvrťročných správ za Slovensko

Tím korešpondentov vypracoval správy za 4.štvrťrok 2017 a za 1., 2. a 3. štvrťrok 2018 v členení:

- Správa o realizovaných významných zmenách v príslušnom štvrťroku v oblasti individuálnych a kolektívnych pracovných vzťahoch, mzdách, pracovných podmienkach, BOZP, organizácii práce, sociálnej politike a vzdelávaní. Informácie sú za každú krajinu publikované na webe Eurofound.
- Krátke informácie o aktuálnych témach zadaných Eurofound: Budovanie kapacít sociálnych partnerov, Uplatňovanie princípu seniority v odmeňovaní, Poskytovanie prestávok v práci a Zosúladowanie práce a rodiny flexibilitou časového režimu práce.
- Aktualizácia kontaktov na dôležité inštitúcie na Slovensku – realizovaná 2-krát ročne.

5. Iné výstupy

- Vypracovanie informatívnych záznamov/pasportov relevantných prípadov reštrukturalizácie podnikov - zmapovaných celkom 14 relevantných prípadov.
- Zapojenie sociálnych partnerov do procesu Európskeho semestra v r. 2018 - štúdia.
- Ročné vyhodnotenie aktivít korešpondentov IVPR na projekte Network a ich spolupráce s Eurofound.

Podrobnejšie informácie o organizácii Eurofound a projekte Network of European Observatories, vrátane príspevkov korešpondentov pri IVPR sú k dispozícii na webstránke www.eurofound.europa.eu.

Národný projekt Prevencia a eliminácia rodovej diskriminácie

(aktivity marec – december 2018)

- **Aktivita 1: Podpora účinných mechanizmov na odstraňovanie rodovej diskriminácie**

V oblasti vzdelávacej činnosti v rámci prípravnej fázy boli vypracované dva vzdelávacie programy, a to *Prevencia rodovej diskriminácie a sexuálneho obťažovania* (trvanie 12 hodín) a *Zručnosti pre uplatňovanie rodového hľadiska vo verejnej správe* (trvanie 12 hodín), boli pripravené podklady pre akreditáciu, uskutočnilo sa výberové konanie na lektorov/-ky týchto vzdelávacích kurzov. Po akreditácii vzdelávacích programov zo strany Ministerstva školstva, vedy a výskumu SR predpokladáme spustenie vzdelávania od júna 2019 .

V oblasti osvetovej činnosti bol pripravený harmonogram a návrh obsahovej náplne kampane k 100. výročiu volebného práva československých žien, spustila sa príprava didaktických a osvetových materiálov ku kampani a k problematike sexuálneho obťažovania. V októbri 2018 sa realizovala osвета ku dňu rovnosti v odmeňovaní (vystúpenie analytikov projektu Veroniky Valkovičovej a Andreja Kuruca na odbornom seminári „Rovné odmeňovanie: vec nás všet; rozhovor Sára Činčurovej s Veronikou Valkovičovou: Rovnosť v odmeňovaní – vec nás všetkých: <https://dennikn.sk/blog/1272670/rovnost-v-odmenovani-vec-nas-vsetkych-aj-na-slovensku/>)“ .

V rámci poradenskej činnosti (vrátane právnej pomoci) boli pripravené podkladové informácie pre poradenstvo, návrh jeho fungovania a obsahu, odpovede k najčastejším otázkam v rámci témy rodovej diskriminácie a sexuálneho obťažovania. Po vytvorení webstránky predpokladáme spustenie poradenského portálu v júni 2019. Tiež bolo uzatvorené Memorandum o spolupráci so Slovenským národným strediskom pre ľudské práva.

V oblasti výskumnej, metodickej a analytickej činnosti boli pripravené odborné podklady pre začatie výskumu v oblasti postihovania a prevencie sexuálneho obťažovania (obsahová náplň, návrhy metodológie a dotazníkov). Výskum v oblasti sexuálneho obťažovania sa bude zameriavať na jeho výskyt na pracovisku a na vysokých školách, budú pripravené odporúčania na základe rozhovorov s expertmi a expertkami. V oblasti prípravy metodiky pre inšpektoráty práce a metodiky hĺbkovej analýzy

rodových dopadov bol pripravený návrh obsahu a harmonogramu práce na metodikách. Výsledky budú k dispozícii v rokoch 2020 – 2021.

- **Aktivita 2: Podpora rozvoja služieb a opatrení pre obeť násillia, najmä pre ženy**

Opatrenia a aktivity prijaté na podporu udržateľného rozvoja:

Činnosťou *Národnej linky pre ženy zažívajúce násillie* je zabezpečovaná rýchla, efektívna a nízkoprahovo dostupná pomoc všetkým ženám, ktoré sú vystavené násilliu alebo hrozbe násillia. Účinné a efektívne poradenstvo je dostupné 24 hodín denne 365 dní v roku pre ženy s celého Slovenska, ako aj tretie osoby, ktorých cieľom je podporiť ženu zažívajúcu násillie, a to bezplatne. Dostupnosť tejto služby má priamy súvis so znižovaním rizika sociálneho vylúčenia a chudoby, ktoré hrozia ženám zažívajúcim násillie a ich deťom v dôsledku dopadov násillia na ich životy.

Konkrétne výsledky, ktoré boli dosiahnuté v oblasti udržateľného rozvoja:

Špecializované poradenstvo poskytované ženám, ktoré sú vystavené násilliu alebo hrozbe násillia zabezpečuje, že ženy a tretím osobám, ktorých cieľom je podporiť ženu zažívajúcu násillie, sprostredkovalo za uplynulé obdobia odborné a pre individuálny prípad relevantné informácie, ako je možné riešiť situáciu žien ohrozených vylúčením a chudobou v dôsledku násillia – v oblasti právnej a sociálnej, pričom každej volajúcej osobe poradkyne poskytli podporu pri ceste z násillia.

Opatrenia a aktivity prijaté na predchádzanie diskriminácie:

V sledovanom období boli realizované prípravné práce na realizáciu *regionálnej multiinštitucionálnej spolupráce a podpory zavedenia sociálno-intervenčných programov pre páchatelov*. Tieto aktivity sú zamerané na posilnenie právneho a inštitucionálneho rámca za účelom uznania práv žien a ich ochrane proti všetkým formám násillia na ženách, ktoré je jednou z najzávažnejších foriem diskriminácie žien. V oblasti zabezpečenia rýchlej, efektívnej a dostupnej pomoci všetkým ženám, ktoré sú vystavené násilliu alebo hrozbe násillia, boli oslovené všetky VÚC s výzvou na zapojenia sa do aktivít projektu. Nadviazaná bola tiež *spolupráca s Prezidiom Policajného zboru SR a Ministerstvom spravodlivosti SR*, zúčastnili sme sa na workshope so zástupkyňami mimovládnych organizácií, ktoré poskytujú pomoc ženám zažívajúcim násillie a ich deťom.

Zapojenie regiónov, pomáhajúcich profesií a orgánov činných v trestnom konaní do aktivít projektu je kľúčové pre standardizáciou postupov a účinnú a účelnú pomoc pre odstraňovanie násillia a znižovanie hrozby a dopadov

diskriminácie v jeho dôsledku. Toto opatrenie je odprevdávané aktivitami projektu v oblasti vzdelávania. Osobitne príprava online vzdelávania a príprava akreditovaného vzdelávania, si kladie za cieľ skvalitniť a štandardizovať postupy pomáhajúcich profesií a orgánov činných v trestnom konaní.

Dôležitou oblasťou, ktorá prispieva k prevencii a eliminácii diskriminácie v SR sú **osvetové aktivity**, ktoré si kladú za cieľ predchádzať vzniku násillia alebo akejkoľvek situácii, ktorá prispieva k vzniku a tolerancii násillia. Zrealizovali sme **workshopy pre študentov a verejné diskusie o násillí** a možnostiach podpory a ochrany žien pred násillím pre verejnosť a žiakov a študentov VŠ a SŠ.

Všetky opatrenia a aktivity sme realizovali na princípe rovného prístupu mužov a žien, či v rámci prípravy aktivít, tak aj pri výbere expertov a expertiek. Rovnako sú naše aktivity na rovnom princípe dostupné pre ženy aj mužov, ako účastníkov a účastníčky.

Konkrétne výsledky, ktoré boli dosiahnuté v oblasti podpory rovnosti mužov a žien a nediskriminácie:

Opatrenia a aktivity v oblasti nediskriminácie mali za cieľ v sledovanom období najmä zaistiť *informovanosť relevantných aktérov – štátnych a verejných organizácií, o realizácii projektu s cieľom dosiahnuť ich zapojenie*. Zapojenie relevantných aktérov do jednotlivých aktivít v oblasti multistitucionálnej spolupráce, vzdelávania a osvetových činností si kladie za cieľ dosiahnuť, aby štátne a verejné inštitúcie konali v súlade so záväzkom Slovenskej republiky uznať práva žien a ochraňovať ženy proti všetkým formám násillia na ženách, ktoré je jednou z najzávažnejších foriem diskriminácie žien. Štandardizácia postupov pomáhajúcich profesií a orgánov činných v trestnom konaní je, spolu so vzdelávaním, predpokladom pre uplatnenie účinných a účelných opatrení pred násillím, ako formou diskriminácie žien a súčasne tiež uľahčuje pre ženy prístupnosť a dostupnosť pomoci a podpory. Workshopy a diskusie o násillí a možnostiach podpory a ochrany žien pred násillím pre verejnosť a žiakov a študentov VŠ a SŠ rozšírili povedomie a zvýšili citlivosť voči problematike násillia.

Na publikovanie pôvodných odborných textov analytikov národného projektu a rozhovorov s expertkami a expertmi boli využité webové stránky Zastavmenasilie.gov.sk (<https://www.zastavmenasilie.gov.sk/aktuality-1/>), webstránka IVPR (<https://www.ceit.sk/IVPR/>) a blog na Denniku N s názvom **Zastavme násillie** (<https://dennikn.sk/autor/zastavme-nasilie/>), kde boli uverejnené 4 pôvodné články/ blogy.

5 analytičiek národného projektu sa zúčastnilo na 3 odborných konferenciách a zorganizovali sme 3 verejné diskusie počas 16 dní aktivizmu proti násilliu na ženách.

Propagácia činnosti *Národnej linky pre ženy* sa uskutočnila prostredníctvom dvoch článkov v ženských magazínoch, interview v Slovenskom rozhlase a propagácie na sociálnej sieti, ako aj počas živého vysielania TV JOJ a RTVS Jednotky. Naše analytičky z oboch priorít PERDu boli prizývané ako expertky do relácií v RTVS, ako aj ďalšími kultúrnymi a vzdelávacími inštitúciami.

Publicita národného projektu PERD sa realizovala najmä každodennou komunikáciou s verejnosťou prostredníctvom *sociálnej siete Facebook*. Publikovaním novínok a ikonografiky na našich dvoch facebookových stránkach (**Koordinačno-metodické centrum pre rodovo podmienené a domáce násilie a Toto je rovnosť**) sme zvyšovali viditeľnosť nášho národného projektu a počet ľudí scitlivovaných v oblasti témy rodovej rovnosti, boja proti násilliu na ženách a rodovej diskriminácii.

Najviac interakcií s verejnosťou sme mali počas *16-dňovej kampane proti násilliu páchanému na ženách (25.11. – 10.12.2018)*, kedy sme každý deň publikovali niekoľko článkov o problematike násillia a diskriminácie žien, uverejňovali sme denné odporúčanie na dôležitú odbornú literatúru i beletriu v oblasti prevencie násillia, publikovali sme pôvodné blogy našich expertiek, ktoré boli zároveň aj účastníčkami diskusií v elektronických médiách. Počas tejto kampane sme uskutočnili dve verejné diskusie, jedna z nich je stále k dispozícii v podobe podcastu a videozáznamu (25 rokov spoločne proti násilliu) na internete.

Mediálna prezentácia národného projektu PERD/ marec 2018 - december 2018

 tlačové správy odoslaná tlačovým agentúram a médiám	webstránka IVPR/ príspevky	webstránka Zastavme násilie/ príspevky	facebooková stránka KMC	Blog N: Zastavme násilie	facebooková stránka Toto je rovnosť	prezentácia expertiek a experta v elektronických médiách	rozhovor expertiek a expertov poskytnutý printovým médiám	verejná debata	workshopy/ konferencie
	8.4.2018: Slovenská účasť na 62. zasadnutí Komisie OSN pre postavenie žien	8.4.2018: Slovenská účasť na 62. zasadnutí Komisie OSN pre postavenie žien	úvodná TS o PERD: Spoluprácou a vzdelávaním k rovnosti a dôstojnosti žien a mužov, 18.6.2018		denné informovanie verejnosti o témach súvisiacich s rodovou rovnosťou a aktualitách súvisiacich s prácou analytičiek a analytika projektu PERD	Účasť garantky NP PERD, Silvie Porubánovej a Jany Jablonickej Zezulovej v televíznej diskusii Silná zostava/ Ako zvládnuť inakosť/ 12.11. o 20:35 na Dvojke		Oľga Pietruchová, garantka NP PERD, panelistka na seminári organizovanom Nadáciou PONTIS "Rovnosť platov – (ne)možné riešenie?!" / 25.10.2018	Marec 2018: Účasť oboch odborných garantiek NP PERD na 62. zasadnutí Komisie OSN pre postavenie žien/ New York

úvodná TS o PERD: Spoluprácou a vzdelávaním k rovnosti a dôstojnosti žien a mužov, 18.6.2018	úvodná TS o PERD: Spoluprácou a vzdelávaním k rovnosti a dôstojnosti žien a mužov, 18.6.2018	úvodná TS o PERD: Spoluprácou a vzdelávaním k rovnosti a dôstojnosti žien a mužov, 18.6.2018	denné informovanie verejnosti o témach súvisiacich s násilím na ženách rodovou rovnosťou a aktualitách súvisiacich s prácou analytíček projektu PERD	25. októbra 2018, Rozhovor Sary Činčurovej s Veronikou Valkovičovou: Rovnosť v odmeňovaní – vec nás všetkých aj na Slovensku/ 2020 zobrazení		Rozhovor Barbory Burajovej a Martiny Drszikovej s redaktorkou Jankou Bleyovou - vysielanie: 06.12.2018 o 11,12 Rádio REGINA, 10.12.2018 v Rádiu Regina o 16,34 hod., Rozhlas a televízia Slovenska.	Vyjadrenie k problematike mobingu/ bossingu/ Plus 1 deň Barbora Burajová	Verejná diskusia v .klube pod lampou, Bratislava: Obete medzi nami, 14.11.2018, online prenos a záznam v podobe videa a podcastu/ 4691 pozretí	
TS - Deň rovnosti v odmeňovaní, 25.10.2018	TS - Deň rovnosti v odmeňovaní, 25.10.2018	TS - Deň rovnosti v odmeňovaní, 25.10.2018		25. novembra 2018, Rozhovor Viery Böttcher s analytíkami KMC: Ako účinne pomáhať ženám zažívajúcim násilie?/1426 zobrazení		Barbora Burajová, naživo v TV JOJ, relácia Supermama, 9.11.2018	Zuzana Očenášová: Ako a kde hľadať pomoc, v rámci článku Z násilnená.sk, mesačník Emma/ september 2018	Verejná diskusia: Multidisciplinárna spolupráca proti násiliu na ženách, Kultúrne centrum Wave, Prešov, 10,00 - 14,00 hod./ 5.12.2018	26.9.2018, Praha: "Istanbulská úmluva: mýty a fakta." Odborný seminár zorganizovaný Úradom vlády ČR. Prezentácia Barbora Burajová/ https://www.youtube.com/watch?v=BhtOuzYd2OE
	26.11.2018: Načúvajte hlasom žien, ktoré hovoria o násilí	Nahlásené prípady domáceho násillia odhaľujú iba špičku ľadovca, 22. 11.2018		28. novembra 2018, Blog Zuzany Očenášovej: Prečo je súhlas kľúčový pri definovaní sexuálneho násillia/ 2774 zobrazení		Barbora Burajová, naživo v Ranných správach RTVS, Jednotka/ 26.11.2018	Silvia Porubánová: Nikto nemá právo nikomu ubližovať/ dvojmesačník BEAUTY&WOMAN/ december 2018	Verejná diskusia v .klube pod lampou, Bratislava: 25 rokov spoločne proti násilliu , 5.12.2018, online prenos a záznam v podobe videa a podcastu/ 2610 pozretí	11.10.2018, Brno: „Rovné odmeňovaní: vec nás všetch“. Odborný seminár, slovenská delegácia - analytici PERDu Veronika Valkovičová a Andrej Kuruc

	13.12.2018: 25 rokov spoločne proti násiliu	Načúvajme hlasom žien, ktoré hovoria o násilí, 23.11.2018		8. decembra 2018, Blog Veroniky Valkovičovej: Kultúra mlčania. Sexuálne obťažovanie na univerzitách a vysokých školách/ 4 286 zobrazení				Verejná diskusia po premiére francúzskeho filmu Striedavá starostlivosť (2017) v Kine Lumiere, Bratislava/ s filmovým teoretikom Jurajom Oniščenkom a Barborou Burajovou/ 7.12.2018	
		Okrúhly stôl k poskytovaniu služieb pre ženy zažívajúce násilie a ich deti, 6.12.2018							
		13. DECEMBRA 2018: 25 rokov spoločne proti násiliu							
		17. DECEMBRA 2018: Multiinštitucionálna spolupráca proti násiliu na ženách v bratislavskom samosprávnom kraji							

PODROBNÝ HARMONOGRAM REALIZÁCIE AKTIVÍT PROJEKTU

Prijímateľ:		Inštitút pre výskum práce a rodiny			
Kód projektu ITMS2014+:		312041P286			
Harmonogram aktivít pre nasledovné monitorovacie obdobie⁽¹⁾:					
		ODBODIE OD: marec 2018		DO: december 2018	
Aktivita ⁽²⁾	Termín konania aktivity ⁽³⁾	Čas konania aktivity ⁽⁴⁾	Miesto realizácie aktivity ⁽⁵⁾	Gestor aktivity ⁽⁶⁾	Plánovaný počet osôb cieľovej skupiny
Aktivita 1 „Podpora účinných mechanizmov na odstraňovanie rodovej diskriminácie“					
1.1 Vzdelávacia činnosť					
	Príprava kurzov rodovej rovnosti	august - december	v pracovnej dobe podľa pracovnej zmluvy	Kuzmányho 3/A Bratislava	Kuruc, Jablonická Zezulová
	Príprava e-learningového kurzu rodovej rovnosti	august - december	v pracovnej dobe podľa pracovnej zmluvy	Kuzmányho 3/A Bratislava	Kuruc, Jablonická Zezulová
1.2 Osvetová činnosť					

	Príprava kampane k 100. výročiu volebného práva žien	august - december	v pracovnej dobe podľa pracovnej zmluvy alebo dohody o prácach mimo pracovného pomeru	Kuzmányho 3/A Bratislava	Jablonická Zezulová, Porubánová, Galátová	
1.3 Poradenská činnosť						
	Príprava poradenského portálu, príprava odborných podkladov na poradenský portál	júl - december	v pracovnej dobe podľa pracovnej zmluvy	Kuzmányho 3/A Bratislava	Kuruc	
1.4 Výskumná, metodická a analytická činnosť						
	spracovanie harmonogramu výskumov	august	v pracovnej dobe podľa pracovnej zmluvy	Kuzmányho 3/A Bratislava	Jablonická Zezulová	
	príprava metodológie výskumu (sex. obťažovanie) 1.4.3	október - november	v pracovnej dobe podľa pracovnej zmluvy	Kuzmányho 3/A Bratislava	Kuruc, Valkovičová	
	realizácia úvodnej fázy výskumu 1.4.3	december	v pracovnej dobe podľa pracovnej zmluvy	Kuzmányho 3/A Bratislava	Kuruc, Valkovičová	

	príprava metodológie hĺbkovej analýzy rodových dopadov - 1.4.4	október - december	podľa dohody o práciach mimo pracovného pomeru	Bratislava	expertky RR	
	vypracovanie návrhu metodiky pre Inšpektoráty práce - úvodná fáza - 1.4.5	október - december	podľa dohody o práciach mimo pracovného pomeru	Bratislava	expertky RR	
Aktivita 2 „Podpora rozvoja služieb a opatrení pre obete násillia, najmä pre ženy“						
Podaktivita 2.1 „Podpora činnosti Koordinačno- metodického centra pre prevenciu násillia na ženách (ďalej len „KMC“)						
		19.6.-31.12 2018	v pracovnej dobe podľa pracovnej zmluvy	Kuzmányho 3/A Bratislava	Burajová	
1.1 Multiinštitucionálna spolupráca na vytvorení alebo inovácii Regionálnych akčných plánov, s ich následnou realizáciou a evaluáciou						

Stabilizácia podmienok a vytváranie podmienok multiinštitucionálnej spolupráce - oslovenie dotknutých inštitúcií a organizácií, rešerš doterajšej praxe	17.9.-31.12	v pracovnej dobe podľa pracovnej zmluvy	Kuzmányho 3/A Bratislava	André	
1.2 Právny a odborný rámec zriaďovania a fungovania siete intervenčných tímov					
Zostavenie pracovnej skupiny, organizácia práce pracovnej skupiny	1.10.-31.12	v pracovnej dobe podľa pracovnej zmluvy	Kuzmányho 3/A Bratislava	André	
1.3 Zabezpečenie ďalšieho vzdelávania zamestnancov verejnej správy a vzájomného učenia sa na základe výmeny skúseností a dobrej praxe					
1.3.1. Workshopy pre pracovníkov a pracovníčky v oblasti poskytovania špecifických služieb pre ženy zažívajúce násilie					
Príprava workshopov - oslovenie spolupracujúcich inštitúcií, dohadovanie termínov a miest	1.9.2018 - 31.12.2018	v pracovnej dobe podľa pracovnej zmluvy	Kuzmányho 3/A Bratislava	Činčurová	
1.3.2. Workshopy pre ostatné pomáhajúce profesie v oblasti ochrany a podpory žien zažívajúcich násilie					

Príprava workshopov - oslovenie spolupracujúcich inštitúcií, dohadovanie termínov a miest	1.9.2018 - 31.12.2018	v pracovnej dobe podľa pracovnej zmluvy	Kuzmányho 3/A Bratislava	Činčurová	
1.3.3. Online vzdelávanie (polícia, sociálni pracovníci a pracovníčky, zdravotnícky zamestnanci a zamestnankyne, prokuratúra a súdy)					
Príprava obsahov online vzdelávania	1.8.-31.12.2018	v pracovnej dobe podľa pracovnej zmluvy	Kuzmányho 3/A Bratislava	Činčurová	
1.3.4. Špecializované tréningové programy na regionálnej úrovni					
Príprava vzdelávania, organizácia spolupráce s dotknutými inštitúciami	2.7.-31.12.2018	v pracovnej dobe podľa pracovnej zmluvy	Kuzmányho 3/A Bratislava	Činčurová	
2.1. Online metodiky postupov práce so ženami a ich deťmi zažívajúcimi násilie, vrátane postupov pre prácu s obeťami znásilnenia, pre všetky zainteresované pomáhajúce profesie					

Rešerš pre prípravu metodiky	17.9-31.12.2018	v pracovnej dobe podľa pracovnej zmluvy	Kuzmányho 3/A Bratislava	André	
2.2 Metodika monitoringu dostupnosti a kvality podporných služieb pre ženy zažívajúce násilie a ich deti					
Rešerš pre prípravu metodiky	17.9-31.12.2018	v pracovnej dobe podľa pracovnej zmluvy	Kuzmányho 3/A Bratislava	André	
2.3. Vytvorenie odporúčaní pre zavedenie tzv. špecializovaných policajných tímov zasahujúcich v prípadoch násillia na ženách vrátane znásillnenia					
Zostavenie pracovného tímu a organizácia jeho práce	október-december	v pracovnej dobe podľa pracovnej zmluvy	Kuzmányho 3/A Bratislava	André	
2.4. Analýza súčasného štatistického spracovania identifikovaných prípadov rodovo podmieneného násillia najmä v rámci sociálneho poradenstva a sociálnych služieb					

Rešerš súčasného štatistického spracovania a odporúčaní pre prax	1.11.-31.12.2019	v pracovnej dobe podľa pracovnej zmluvy	Kuzmányho 3/A Bratislava	André	
3.1. Monitoring dostupnosti a kvality podporných služieb pre ženy zažívajúce násilie a ich deti					
Spolupráca pri vytváraní metodiky	1.11.-31.12.2019	v pracovnej dobe podľa pracovnej zmluvy	Kuzmányho 3/A Bratislava	Očenášová	
3.2. Návrh na vytvorenie systému súhrnného spracovania štatistických údajov a zabezpečenie ich pravidelného publikovania v činnosti PZ SR, MS SR a zdravotníctva	15.6.-31.12	v pracovnej dobe podľa pracovnej zmluvy	IVPR, Kuzmányho Bratislava	Očenášová	
Rešerš súčasného štatistického spracovania údajov v existujúcich systémoch justície, polície a prokuratúry	15.6.-31.12	v pracovnej dobe podľa pracovnej zmluvy	IVPR, Kuzmányho Bratislava	Očenášová	
3.3. Násilie páchané na ženách v intímnych vzťahoch tínedžerov					
Rešerš pre prípravu metodiky výskumu	17.9-31.12.2018	v pracovnej dobe podľa pracovnej zmluvy	Kuzmányho 3/A Bratislava	Očenášová	

3.4. Analýza súdnych rozhodnutí v prípadoch násillia páchaného na ženách					
Príprava metodológie analýzy	15.6.-31.8	v pracovnej dobe podľa pracovnej zmluvy	IVPR, Kuzmányho Bratislava	Očenášová, Burajová	
Realizácia analýzy	1.9.-31.12.	v pracovnej dobe podľa pracovnej zmluvy	IVPR, Kuzmányho Bratislava	Očenášová, Burajová	
4.1. Informačná kampaň o povinných programoch pre páchatelov					
Príprava info kampane	1.9-30.10.2018	v pracovnej dobe podľa pracovnej zmluvy	Kuzmányho 3/A Bratislava	Bottcher	
4.2. Informačno-osvetové aktivity o problematike rodovo podmieneného násillia					
Príprava aktivít a organizácia informačno-osvetových aktivít	1.10.-31.12	v pracovnej dobe podľa pracovnej zmluvy	Kuzmányho 3/A Bratislava	Katarína Minarovičová	
Verejná diskusia: Fenomény doby: Obete medzi nami	14. 11. 2018	19,00 – 21,00	Klub pod lampou, Partizánska 2, Bratislava	Katarína Minarovičová	25

Workshop: Primárna prevencia rodovo podmieneného násillia vo vzdelávaní	20.11.2018	12,00 – 15,00	Pedagogická fakulta UK v Bratislave, Moskovská 3	Katarína Minarovičová	20
Workshop: Rovnocenný partnerský vzťah – prevencia domáceho násillia	26. 11. 2018	8,00 – 10,00	Súkromná spojená škola EES, Solivarská 28, Prešov	Katarína Minarovičová	16
Workshop: Rovnocenný partnerský vzťah – prevencia domáceho násillia	26. 11. 2018	11,00 – 13,00	Súkromná spojená škola EES, Solivarská 28, Prešov	Katarína Minarovičová	16
Workshop: Domáce násillie ako sociálnopatologický jav v rodine	28. 11. 2018	9,45 – 12,45	Prešovská Univerzita, ul 17. novembra 15, Prešov	Katarína Minarovičová	16
Workshop: Primárna prevencia rodovo podmieneného násillia vo vzdelávaní	19.11.2018	9:00:00-12:00	Pedagogická fakulta UMB, Banská Bystrica	Katarína Minarovičová	16
Workshop: Využitelnosť konceptu etiky starostlivosti v boji proti rodovo podmienenému násilliu	4. 12.2018	8,45 – 11,45	Filozofická fakulta UPJŠ, Košice	Katarína Minarovičová	10
Verejná diskusia: Multidisciplinárna spolupráca proti násilliu na ženách	5.12.2018	10,00 – 14,00	Prešov	Katarína Minarovičová	20
Verejná diskusia: 25 rokov spoločne proti násilliu na ženách	5.12.2018	19,00 – 21,00	Bratislava	Katarína Minarovičová	25

Zrušené: Workshop: Prevencia rodovo podmieneného násilia z pohľadu sociálnej práce	6.12.2018	13,00 – 16,00	Prešovská Univerzita, ul 17. novembra 15, Prešov	Katarína Minarovičová	10
Podaktivita 2.2 Národná linka pre ženy zažívajúce násilie	1.5.2018- 31.12.2018	nepretržite	Župné nám. 5-6, 812 41 Bratislava	Mgr. Martina Drzsiková	100

Národná linka pre ženy zažívajúce násilie

O Linke:

Národná linka pre ženy zažívajúce násilie (NLŽ) je dostupná **nonstop, 24 hodín denne, 7 dní v týždni**. Telefónne číslo **0800 212 212 je bezplatné**. Služby, ktoré sú na Národnej linke poskytované, vychádzajú z potrieb žien, ktoré majú skúsenosť s násilím vo svojich vzťahoch a životoch. Národná linka pre ženy volajúcim ženám zaručuje **anonymný a bezpečný priestor** na rozhovor o násilí, ktoré volajúca zažíva. Z tohto dôvodu je obsah rozhovoru a miera identifikácie násillia v rukách volajúcej ženy – klientky. V situácii ohrozenia ženy a jej detí poskytnú poradkyne na linke krízovú pomoc a všetky potrebné informácie. Poradkyne sú pripravené hovoriť o všetkých druhoch násillia, s ktorými sa ženy vo svojich životoch stretávajú. Spolu s volajúcou ženou sa snažia minimalizovať riziko, ktorému je v násilnom vzťahu vystavená. Národná linka môže byť a v niektorých prípadoch aj je **miestom prvého kontaktu**, kde sú ženám poskytnuté všetky dôležité informácie o násilí páchanom na ženách a o násilí v blízkych vzťahoch. Poradkyne v rámci poradenstva odpovedajú na základné otázky týkajúce sa sociálnej a právnej pomoci, tiež asistujú ženám pri hľadaní ďalšej efektívnej pomoci v jej regióne. Poskytujú anonymný ventilačný a bezpečný priestor pre ženy, kde môžu zdieľať svoje skúsenosti, príbehy s násilnými partnermi. **Poradkyne sú školené a scitlivené** v špecifikách práce so ženami zažívajúcimi násilie v partnerských vzťahoch. Poskytuje pomoc aj tretím osobám, teda či už rodinným príslušníkom ženy zažívajúcej násilie, kolegom, známym a podobne.

Rok 2018 v číslach:

V roku 2018 bol celkový počet hovorov prichádzajúcich na Národnú linku pre ženy 3219. Dôležitým údajom je však počet prijatých hovorov, ktorý za rok 2018 predstavuje 2625 hovorov. Priemerná dĺžka jedného hovoru predstavovala 8,64 minút. Najvyťaženejším mesiacom z hľadiska počtu prijatých hovorov bol mesiac august s počtom prijatých hovorov 334. Najmenej vyťaženejším mesiacom bol mesiac december. Počas tohto mesiaca bolo na NLŽ 144 prijatých hovorov.

Celkovo bolo počas roku 2018 prevolaných 22698 minút, čo činí 377 hodín. Najviac prevolaných hodín, a to 46 bolo v mesiaci júl. Za najviac vyťaženejší deň na NLŽ s počtom prichádzajúcich hovorov 473, čo činí 18 % všetkých prijatých hovorov na NLŽ za rok 2018 je pondelok. Najmenej vyťaženejším dňom z hľadiska počtu prijatých hovorov je nedeľa s celkovým počtom hovorov 255,

čo predstavuje približne 10 % spomedzi všetkých prijatých hovorov za rok 2018.

Za rok 2018 je teda evidovaných 328 žien zažívajúcich násilie, nových klientok. Nových klientok a klientov volajúcich v mene ženy zažívajúcej násilie, čiže tretích osôb v roku 2018 evidujeme 167. Počet telefonátov v kategórii Iné predstavoval v súvislosti s novými klientkami a klientmi počet 417. Z celkového počtu volajúcich má najväčšie zastúpenie Bratislavský kraj s počtom 64 klientok, a teda 20 % z celkového počtu volajúcich. Druhým najpočetnejším krajom je Nitriansky kraj, kedy klientky pochádzajúce z Nitrianskeho kraja predstavujú 12 % všetkých volajúcich. Ostatné kraje majú približne rovnaké zastúpenie v počte klientok pohybujúce sa v rozmedzí 7 % až 9 %. Najviac volajúcich sa nachádzalo vo vekovej kategórii 31 až 39 rokov, kedy môžeme hovoriť o 43 volajúcich, čo tvorí 13 % z celkového počtu nových klientok volajúcich na NLŽ v roku 2018. V súvislosti s počtom detí je teda možné uviesť, že najčastejšie NLŽ kontaktujú ženy, ktoré majú jedno alebo dve deti.

Najčastejšou formou násillia, s ktorou sa volajúce ženy stretávajú, je psychické násilie. Z celkového počtu 328 volajúcich žien má až 193 skúsenosť so psychickým násillím, čo predstavuje 61 % z celkového počtu volajúcich nových klientok. Druhou najčastejšou formou násillia identifikovanou u volajúcich žien je násilie fyzické. Takúto skúsenosť malo 159 volajúcich žien, čo predstavuje 48 % z celkového počtu volajúcich žien, nových klientok za rok 2018. Ďalšie formy násillia, ktoré sú evidované v interných databázach NLŽ je násilie sociálne, s ktorým malo jednoznačnú skúsenosť 27 volajúcich žien, násilie ekonomické, s ktorým malo skúsenosť 53 volajúcich žien a násilie sexuálne, ktoré bolo jednoznačne identifikované u 16 volajúcich žien.

Publikačná činnosť

Bednárík, Rastislav:

Bednárík, R. (2018): Nové javy na trhu práce v Slovenskej republike. Od rigidného k segmentovanému trhu práce. In: Sociológia a spoločnosť, Ročník 3, číslo 1, s. 2-18

Bednárík, R. (2018): Slovakia: Public and social partner based support to redundant older workers. CAR. Eurofound: Dublin, 27. p.

Bednárík, R., Žuffa, J. (2018): Život a hodnoty slovenských rodín. In: Studia Aloisiana / ročník 9, 2018, číslo 4, s. 51-60

Bednárík, R., Žuffa, J. (2018): Selected value indicators of Slovak families. In: Acta Missiologica, Vol. 12, No. 2, s. 90-97

Gerbery, D., Bednárík, R. (2018): ESPN Thematic Report on Challenges in long-term care in Slovakia 2018, Európska komisia, Brussels, 15 p.

Bednárík, R. (2018): Materiálna, časová a komunitárna charakteristika rodín s deťmi. In: Zborník zo sympózia Profamily 2018 „Finančné a nefinančné stabilizátory rodiny“, Dobrá kniha: Trnava, s. 140-149, ISBN 978-80-8191-163-7

Bednárík, R., Žuffa, J. (2018): Prieskum finančných a nefinančných stabilizátorov rodiny. In: Zborník zo sympózia Profamily 2018 „Finančné a nefinančné stabilizátory rodiny“, Dobrá kniha: Trnava, s. 7-15, ISBN 978-80-8191-163-7

Bednárík, R. (2018): Minimálne mzdové nároky v politikách sociálnych partnerov. In: Horáková, N. (ed.) Sociologické výzvy ve stredoevropském kontextu. Ostrava: Filozofická fakulta OU. s. 11 - 23. ISBN: 978-80-7599-042-6

Bednárík, R. (2018): Stav sociálnej ochrany na Slovensku, situácia k 1. januáru 2018. IVPR: Bratislava, 68 s., ISBN 978-80-7138-161-7

Bednárík, R. (2018): Slovakia: Increase in minimum subsistence allowance after four-year freeze. Eurofound: Dublin, 3 s.

Bednárik, R. (2018): Stav sociálnej ochrany na Slovensku. Situácia k 1.7.2018. IVPR: Bratislava, 69 s.

Fico, Milan:

Fico, M.: Výsledky konfrontácie so závažným fyzickým a sexuálnym násilím na zapojenie dieťaťa do školského kolektívu. In: *Mládež a spoločnosť*. - Roč. 3-4/2018, s. 82-88. - ISSN 1335-1109.

Kešelová, Daniela:

Ondrušová, D., Kešelová, D. a Repková, K. (2018). *Country Report on the European Pillar of Social Rights – Slovakia. 2018*. Dostupné na internete: <http://www.disability-europe.net/country/slovakia>

Kordošová, Miroslava:

Kordošová, M.: Ako motivovať zamestnancov na BOZP? In: *Bezpečná práca*, roč. 49 (2018), č. 4, s. 32

Kordošová, M.: BOZP v duálnom vzdelávaní a príprave na povolanie. In: *Bezpečná práca*, roč. 49 (2018), č. 1, s. 41

Kordošová, M.: Ako motivovať zamestnancov k BOZP? Editoriál. In: *Bezpečnosť práce v praxi*, č. 7-8/2018, s. 1, 7

Kordošová, M.: Otázky a odpovede. In: *Bezpečnosť práce v praxi*, č. 9/2018, s. 23-24

Ondrušová, Darina:

Ondrušová, D., Kešelová, D. a Repková, K. (2018). *Country Report on the European Pillar of Social Rights – Slovakia. 2018*. Dostupné na internete: <http://www.disability-europe.net/country/slovakia>

Repková, Kvetoslava:

Repková, Kvetoslava (2018). *Sociálna práca v sociálnych službách*. Bratislava: IVPR. ISBN 978-80-7138-163-1.

Repková, Kvetoslava (2018). Prístup k starnutiu z perspektívy integrujúceho konceptu veku – odkaz Lisabonskej konferencie. In: *Sociální práce / Sociálna práca*, Roč. 18, č. 2, Fakta, legislativa, dokumenty - expertíza.

Repková, Kvetoslava (2018). Transformation and Quality of Social Services in Slovakia: Implications of Social Role Valorisation Concept. 2018. In: *Social Sciences*. Vol. 7, No. 5, pp. 203-210.

Repková, Kvetoslava (2018). Odchod do dôchodku z perspektívy životného cyklu a aktívneho starnutia. In: *Journal Socioterapie*, Vol. 4, č. 3, s. 33-40.

Ondrušová, D., Kešelová, D. a Repková, K. (2018). *Country Report on the European Pillar of Social Rights – Slovakia*. 2018. Dostupné na internete: <http://www.disability-europe.net/country/slovakia>

Repková, K., Bobáková, M. a Čierna, M. (2018). *Správa z implementačnej evaluácie národného projektu Podpora vybraných sociálnych služieb krízovej intervencie na komunitnej úrovni*. Bratislava: Implementačná agentúra MPSVR SR.

Repková, Kvetoslava (2018). Transformujeme a skvalitňujeme sociálne služby – 1. časť: Dobrý úmysel a tvrdá práca nezaručí kvalitu – merať treba. In: *Šanca na kvalitné sociálne služby*. Vol. 1, č. 2, s. 22-23.

Repková, Kvetoslava (2018). Transformujeme a skvalitňujeme sociálne služby – 2. časť: Ľudské práva v sociálnych službách. In: *Šanca na kvalitné sociálne služby*. Vol. 1, č. 3, s. 22-23.

Škobla, Daniel:

Škobla, D. – Szilvasi, M. – Filčák, R. (2018): No Water for the Poor: the Roma ethnic minority and local governance in Slovakia. In: *Ethnic and Racial Studies*, Vol. 41, Issues 6-7, May- June 2018. Pp. 1390-1407. Routledge.

Škobla, D. Položme si správne otázky. In: Pravda, 2018, roč. XXVIII. ISSN 1335-4051. 10.02.2018

Škobla, D. Prístup k vode je ľudským právom. In: Pravda, 2018, roč. XXVIII. ISSN 1335-4051 01.08.2018

Urdziková, Jana:

Kordošová, M. – Urdziková, J. (2018). Analysis of the OSH situation of temporary migrant workers in Slovakia. POOSH fieldwork, Bratislava, 5th of February, 2018. Dostupné online na:
<http://www.poosh.eu/multimedia/podcasts/analysis-of-the-osh-situation-of-temporary-migrant-workers-in-slovakia/>

Urdziková, J., Slovakia (2018). Burnout in the workplace: A review of data and policy responses in the EU. Dublin: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Eurofound). ISBN 978-92-897-1730-4
Available on:
<https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2018/burnout-in-the-workplace-a-review-of-data-and-policy-responses-in-the-eu>

Aktívna účasť na konferenciách

Meno zamestnanca/kyne	Počet konferencií (seminárov, diskusných fór, kolokvií...)
Bednárík, Rastislav	3
Fico, Milan	1
Filadelfiová, Jarmila	2
Kešelová, Daniela	1
Kordošová, Miroslava	3
Ondrušová, Darina	6
Porubänová, Silvia	21
Repková, Kvetoslava	9
Škobla, Daniel	10

Pedagogická a vzdelávacia činnosť

Bednárík, Rastislav:

Pôsobenie na Vysokej škole zdravotníctva a sociálnej práce a na Trnavskej univerzite – prednášky, cvičenia, vedenie a oponovanie bakalárskych a diplomových prác, účasť v štátnicových komisiách

Fico, Milan:

Kurz – prednášky: Sociológia detstva a mladosti – sociálnoprávna ochrana detí a mládeže - Filozofická fakulta UK

Filadelfiová, Jarmila:

Vyžiadané jednorazové prednášky (Trnavská univerzita, Ekonomická univerzita Bratislava)

Konzultácie pri diplomových a dizertačnej práci (Trnavská univerzita, Paneurópska vysoká škola, FSEV UK Bratislava)

Repková, Kvetoslava:

FF PU v Prešove, Inštitút edukológie a sociálnej práce (vedenie doktorandov, PhD prednášky)

Iné expertné pôsobenie

Meno zamestnanca/kyne	Popis činnosti	Termín
Bednárík, Rastislav	MISSOC – národný korešpondent – zabezpečovanie 2-krát ročne up-date legislatívy sociálnej ochrany na Slovensku; aktívna účasť na stretnutiach národných korešpondentov krajín EU v Sofii a vo Viedni; príprava a zaslanie odpovedí na osobitné otázky členov MISSOC týkajúce sa sociálnej ochrany (spolu 12 tém zadaných z 9 krajín)	priebežne
Bednárík, Rastislav	ESPN – European Social Policy Network – príprava podkladov a spolupráca na publikovaní 5 štúdií a odborných článkov	priebežne
Bednárík, Rastislav	Eurofound – člen riešiteľského tímu, účasť na vypracovaní porovnávacích štúdií, na príprave kvartálnych správ, na aktualizácii databáz; aktívna účasť na výročnom stretnutí v Dubline	priebežne
Bednárík, Rastislav	ISMERI Europa – účasť na projekte „Pilot and feasibility study on the sustainability and effectiveness of results for ESF participants using CIEs“ v pozícii národného experta - poradenská a konzultačná činnosť	priebežne
Bednárík, Rastislav	APVV - účasť na riešení projektu APVV 15-0189 „Vybrané faktory pro-rodinnej stratégie a podpora stabilnej rodiny v multikulturálnom prostredí“ – Trnavská univerzita; realizácia prieskumu života rodín s nezaopatrenými deťmi, vypracovanie 5 štúdií	priebežne
Bednárík, Rastislav	VEGA - účasť na riešení projektu 1/0348/17 „Vplyv koexistencie rôznych generácií zamestnancov na udržateľnú výkonnosť organizácií“ – SVŠT, Fakulta manažmentu, v Trnave; poradenská a konzultačná činnosť	priebežne
Bednárík, Rastislav	PIAAC – zaslanie súboru 4 otázok do prieskumu PIAAC za národnú časť o pracovných podmienkach – do Národného ústavu certifikovaných meraní vzdelávania	priebežne
Bednárík, Rastislav	zaslanie informácie o výskumoch IVPR o pracovnom čase (PhDr. Perichtovej z r. 2009 a 2011) – na MPSVR SR, Tlačový a komunikačný	3.9.2018

	odbor) – v súvislosti s vyjadreniami rezortu k návrhom na zmenu striedania letného a zimného času	
Bednárík, Rastislav	účasť na konferenčnom posúdení materiálu MPSVR SR „Stratégia pracovnej mobility cudzincov v Slovenskej republike“, účasť v diskusii a zaslanie 3 pripomienok pánu K. Joklovi	12.9.2018
Bednárík, Rastislav	zaslanie informácie o diskusii k zrušeniu striedania zimného a letného času (MPSVR)	19.11.2018
Bednárík, Rastislav	vypracovanie informácie o príprave legislatívnej úpravy výsluhových dôchodkov vojakov a policajtov na Slovensku pre Warsaw School of economics	priebežne
Bednárík, Rastislav	poskytnutie rozhovoru 20.3.2018v rámci projektu Role of European Mobility and its Impacts in Narratives, Debates and EU Reforms (REMINDER) – na tému o mobilite Slovákov v cezhraničnej oblasti Rakúsko – Slovensko, pre International Centre for Migration Policy Development (ICMPD) vo Viedni	priebežne
Bednárík, Rastislav	hodnotenie 2 štúdií „Emerging topics in Japanese management research“ a „Využití částečných pracovních úvazků v systému řízení lidských zdrojů v Moravskoslezském kraji“ – zaslané na Odd. hodnocení výzkumných organizací, pre potreby Úradu vlády Českej republiky	priebežne
Bednárík, Rastislav	členstvo v <i>Slovenskej sociologickej spoločnosti</i> – aktívne vystúpenia na odborných seminároch, práca hospodára spoločnosti	priebežne
Bednárík, Rastislav	členstvo v Redakčnej rade odborného časopisu <i>Mládež a spoločnosť</i> (pri Ministerstve školstva)	priebežne
Czíria, Ľudovít	Eurofound – vedúci projektu Network/ riešiteľského tímu, účasť na vypracovaní porovnávacích štúdií, na príprave kvartálnych správ, na aktualizácii databáz; aktívna účasť na výročnom stretnutí v Dubline	priebežne
Filadelfiová, Jarmila	Monitorovací výskum potravinovej pomoci (potravinové balíčky), empirický výskum pre EU (participácia na výskume, koordinoval D. Gerbery)	priebežne
Filadelfiová, Jarmila	príprava otázok do omnibusu o životných	január 2018

	šanciach (Focus)	
Filadelfiová, Jarmila	spolupráca so Žilinským samosprávnym krajom: Pomoc s prípravou výskumu o potrebe sociálnych služieb	september 2018
Filadelfiová, Jarmila	spolupráca s viacerými MVO zameranými na ľudské práva a rodovú rovnosť (Aspekt, Možnosť voľby, EsFem, IVO)	priebežne
Kešelová, Daniela	príprava a organizácia seminára IVPR „Vybrané metodologické otázky výskumu zdravotného postihnutia“, ktorý sa uskutočnil dňa 3.5.2018 v priestoroch IVPR. Seminára sa zúčastnili zástupcovia a zástupkyne rozličných relevantných aktérov angažovaných v politikách, exekutive a výskume zdravotného postihnutia na Slovensku	apríl – máj 2018
Kešelová, Daniela	spoluriešiteľka Academic Network of European Disability experts (ANED)	priebežne
Kešelová, Daniela	spoluriešiteľka European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (EUROFOUND)	priebežne
Kordošová, Miroslava	členstvo v Koordinačnom výbore BOZP ako poradného orgánu ministra PSVR SR	priebežne
Kordošová, Miroslava	členstvo v Národnej sieti Focal Point Európskej agentúry BOZP (EA OSH, Bilbao), Košice	priebežne
Kordošová, Miroslava	členstvo v revíznej komisii Slovenskej Asociácie BOZP a OPO	priebežne
Kordošová, Miroslava	posudzovanie projektov APVV - oblasť BOZP	priebežne
Kordošová, Miroslava	členstvo v Národnom observatóriu Eurofound pri IVPR, aktívne prispievanie	priebežne
Kordošová, Miroslava	lektorská činnosť BOZP	priebežne
Ondrušová, Darina	príprava a organizácia seminára IVPR „Vybrané metodologické otázky výskumu zdravotného postihnutia“, ktorý sa uskutočnil dňa 3.5.2018 v priestoroch IVPR. Seminára sa zúčastnili zástupcovia a zástupkyne rozličných relevantných aktérov angažovaných v politikách, exekutive a výskume zdravotného postihnutia na Slovensku	apríl – máj 2018
Ondrušová, Darina	spoluorganizácia jesennej školy o sčítaniach ľudí bez domova „Training School on the City Counts“, ktorá sa konala v termíne 24.-27.9.2018 v Bruseli, v spolupráci s belgickou organizáciou La Strada a výskumnými pracoviskami z Budapešti a Bazileji	september 2018

Ondrušová, Darina	členstvo v Rade ministra školstva, vedy, výskumu a športu na podporu štúdia študentov so špecifickými potrebami	priebežne
Ondrušová, Darina	členstvo vo výskumnej sieti EU - Cost Action CA15218 "Measuring Homelessness in Europe", vrátane účasti na pracovných stretnutiach členov siete v belgickom Leuvene (apríl 2018) a chorvátskom Záhrebe (november 2018)	priebežne
Ondrušová, Darina	hodnotenie projektov v programe Nadácie Pontis a Slovenských elektrární Energia pre život, zameraných na pomoc ľuďom bez domova	priebežne
Ondrušová, Darina	hodnotenie projektov v rámci výzvy „Podpora vytvárania prístupného akademického prostredia pre študentov so špecifickými potrebami“, vyhlásenej Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR	priebežne
Porubánová, Silvia	zastupovanie SR v Expertnom fóre EIGE, Vilnius, Litva	priebežne
Porubánová, Silvia	Výbor pre rodovú rovnosť	priebežne
Porubánová, Silvia	Výbor pre práva LGBTI ľudí	priebežne
Porubánová Silvia	recenzná a edičná činnosť	priebežne
Porubánová Silvia	expertné/posudkové vyjadrenia	priebežne
Repková, Kvetoslava	príprava a organizácia seminára IVPR „Vybrané metodologické otázky výskumu zdravotného postihnutia“, ktorý sa uskutočnil dňa 3.5.2018 v priestoroch IVPR. Seminára sa zúčastnili zástupcovia a zástupkyne rozličných relevantných aktérov angažovaných v politikách, exekutive a výskume zdravotného postihnutia na Slovensku	apríl – máj 2018
Repková, Kvetoslava	posudzovanie projektov APVV, VEGA	priebežne
Repková, Kvetoslava	recenzie akademických statí domácich a zahraničných vedeckých časopisov (napr. Sociální práce/Sociálna práca, Sociológia)	priebežne
Repková, Kvetoslava	recenzie na publikácie v rámci databázy hodnotiteľov Úradu vlády ČR (systém SKV-POPR)	priebežne
Repková, Kvetoslava	členka Rady vlády SR pre práva seniorov a pre prispôsobovanie verejných politik procesu starnutia	priebežne
Repková, Kvetoslava	členka Výboru pre osoby so zdravotným postihnutím Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť	priebežne

Repková, Kvetoslava	členka Rady riaditeľov a NLO Európskeho centra pre sociálnu politiku a výskum vo Viedni za Slovensko	priebežne
Repková, Kvetoslava	členka the Eastern European Social Policy Network, Viedeň	priebežne
Repková, Kvetoslava	hlavná evaluátorka národného projektu „Podpora vybraných sociálnych služieb krízovej intervencie na komunitnej úrovni“	priebežne
Repková, Kvetoslava	vyžiadané konzultácie pre iné medzinárodné a domáce vedecko-výskumné organizácie (napr. účasť v Delphi Survey v rámci výskumu <i>ECSPV vo Viedni</i> "Towards a rights-based approach to long-term care in Europe: Building an index of rights-based policies for older people"; oponentúra opisov (korpusev) absolventov/absolventiek odboru Sociálna práca pre AVSP v SR; vyplnenie dotazníka nezávislej európskej iniciatívy Community Living in Europe: Structural Funds Watch k využívaniu EŠIF 2014-2020 pre účely deinštitucionalizácie sociálnych služieb na Slovensku)	priebežne
Škobla, Daniel	odborné konzultácie k štúdiu OECD Slovakia Country Report 2018, zameranej na situáciu rómskej populácie	priebežne
Škobla, Daniel	asociovaný člen projektu DRIM Interreg Danube Region Information Platform for Economic Integration of Migrants. Projekt je súčasťou iniciatívy INTERREG, ktorá zabezpečuje financovanie. Projekt je v trvaní 2017-2019. Asociované partnerstvo, aktívna účasť na seminároch, podpora pri diseminácii výsledkov	priebežne
Škobla, Daniel	spolupráca v oblasti výskumu, ako aj spracovania výsledkov s Katedrou sociológie a andragogiky Filozofické fakulty Univerzity Palackého v Olomouci	priebežne
Škobla, Daniel	spolupráca s Katedrou antropológie (KSA) Fakulty filozofické Západočeskej univerzity v Plzni	priebežne
Škobla, Daniel	spolupráca s úradom Národnej rady SR (konferencia Európska únia a štvrtá priemyselná revolúcia)	priebežne
Škobla, Daniel	príprava projektu Mapping and promoting the activity of grassroots and small NGOs	priebežne

	enhancing social solidarity: development of bottom-up civilian and volunteer initiatives in selected European countries (CiviLift), v rámci EEA - Norway Grant proposal to the call "Common Challenges - Shared Solutions", v konzorciu s Tárki Social Research Institute, Budapest	
Škobla, Daniel	participácia na akciách a činnosti občianskeho združenia Profórum	priebežne
Urdziková, Jana	účasť na príprave projektu KEGA č. 008UKF-4/2019 „Inovatívne didaktické moduly bezpečnosti práce pre potreby duálneho vzdelávania: Príprava učebných textov vzdelávania bezpečnosti práce pre potreby duálneho vzdelávania“, Univerzita Konštantína Filozofa v Nitre	apríl 2018
Urdziková, Jana	účasť na záverečnej oponentúre projektu KEGA č. 014UKF-4/2016 s názvom „Manuál predikovania kvality prostredia v školských budovách“, Univerzita Konštantína Filozofa v Nitre	18.12.2018
Urdziková, Jana	projekt Network of European Correspondents Národný korešpondent pre projekt Eurofound – Network of European Correspondents – v rámci slovenského tímu vedeného Ľ. Czíriom – národný príspevok do tematickej porovnávacej štúdie EÚ: Poskytovanie mimoškolských aktivít. Príprava podkladov do kvartálnych a výročných správ za Slovensko	priebežne
Urdziková, Jana	členstvo v Českej spoločnosti pro jakost	priebežne
Urdziková, Jana	odborné hodnotenie projektov Agentúry na podporu výskumu a vývoja	priebežne
Urdziková, Jana	odborné hodnotenie projektov VEGA	priebežne
Urdziková, Jana	odborné hodnotenie projektov OP Ľudské zdroje, prioritnej osi 3 zamestnanosť pre programové obdobie do 2020 - odborné posudzovanie projektov prioritnej osi 3.1.1 a 3.2.1	priebežne
Urdziková, Jana	odborné hodnotenie projektov Programu spolupráce Interreg V-A Slovenská republika a Česká republika pre programové obdobie do 2020	priebežne
Urdziková, Jana	odborné hodnotenie projektov Technologické agentury ČR	priebežne

Mediálne aktivity

Bednárík, Rastislav:

12.1.2018 – vyjadrenie pre PR Konektor – o finančných plánoch obyvateľstva

19.2.2018 – krátky rozhovor pre televíziu JOJ – k problematike životných nákladov a finančného zabezpečenia rodiny

26.11.2018 – vystúpenie v diskusnej relácii formátu „V Samárii pri studni“ live v TV Lux – na tému rodiny – výsledky výskumu o finančných a nefinančných stabilizátoroch rodiny

Filadelfiová, Jarmila:

Poskytnutie dát a vyjadrení pre TV a noviny (RTVS, TA3, Pravda, Denník N, Katolícke noviny, SME)

Kešelová, Daniela:

(Ne)flexibilita pracovného času (vyjadrenie pre: Petra Strížková, relácia Kontakty, Rádio Slovensko, vysielané 15.5.2018.)

Porubänová, Silvia:

Pravidelné poskytovanie mediálnych vyjadrení v elektronických i printových médiách, vrátane pravidelnej účasti v spoločensko-politických diskusných reláciách všetkých slovenských televízií, poskytovanie profilových rozhovorov pre relevantné denníky a magazíny, cca 150 príspevkov ročne.

V roku 2018 12 odvysielaných dielov diskusnej relácie RTVS „Silná zostava“.

Urdziková, Jana:

Plus JEDEN DEŇ: Až štyria z piatich ľudí sa nakazia v práci: Takto sa ubránite chorobám!, 16.03.2018. Dostupné na: <https://www1.pluska.sk/rady-a-tipy/styria-piatich-ludi-nakazia-praci-takto-ubranite-chorobam>

Činnosť Dokumentačného a informačného strediska sociálnej ochrany (DISSO-a)

Od začiatku roka 2018 k 31.12.2018 DISSO zabezpečovalo tieto činnosti:

- Akvizícia, vyhľadávanie publikácií relevantných k témam výskumných projektov Inštitútu pre výskum práce a rodiny
- Výber, nákup, získavanie a knižničná evidencia literatúry, štatistických dokumentov, výskumných prác, periodík, dokumentov na CD
- Vedenie príručnej agendy žiadaniek za periodiká, štatistické a knižné publikácie
- Vedenie prírastkového zoznamu kníh (knihy, brožúry, výskumné práce, audiovizuálne dokumenty) a vedenie prírastkového zoznamu štatistických publikácií
- Tvorba knižničnej databázy v programe PROFLIB M 21 - anotované bibliografické záznamy dokumentov evidovaných v knižničnom fonde DISSO, slovenských i zahraničných, anotované záznamy článkov z vybraných odborných periodík, slovenských i zahraničných
- V súčasnom období fond DISSO obsahuje 15727 kníh a 2442 výskumných prác. V knižničnej databáze sa tiež nachádza 20897 záznamov článkov z periodík a 65 záznamov audiovizuálnych dokumentov a dokumentov na CD
- Za rok 2018 evidujeme prírastky vo fonde knižnice a v knižničnej databáze v podobe 25 kníh, 9 výskumných prác, 1 dokumentu na CD, 409 záznamov článkov z odborných periodík
- Vedenie evidencie došlých periodík a štatistických materiálov
- Výpožičné služby pre interných aj externých používateľov – evidencia, prolongácia a telefonické a písomné urgencie výpožičiek, vedenie výpožičných kariet čitateľov v programe PROFLIB
- Rešeršné služby pre interných aj externých používateľov v systéme Wisis - Profilib
- Reprografické služby pre pracovníkov/čky IVPR aj externých používateľov/lky DISSO
- Vedenie študovne, konzultácie s používateľmi/kami ohľadne výberu literatúry a knižnično-informačných služieb
- Skladové práce – prírastkové stavanie knižničného fondu
- Viazanie dokumentov hrebeňovou, tepelnou a drôtenou väzbou, tlačové práce
- Vydavatelská činnosť Inštitútu pre výskum práce a rodiny – žiadosti o ISBN, tlač alebo zadávanie do tlače, distribúcia povinných a vyžiadaných

výtlačkov publikácií vydaných IVPR, distribúcia dokumentov vybraným knižniciam a organizáciám a na sekcie a odbory MPSVR

- Tvorba a distribúcia Informačného spravodajcu DISSO, ktorý obsahuje prírastky knižničného fondu DISSO a novinky z edičných plánov vydavateľstiev, v roku 2018 dve čísla, každé za polrok
- Správa a aktualizácia obsahu webovej stránky Inštitútu www.ivpr.gov.sk podľa aktuálnych potrieb, príprava a realizácia úprav - správy, aktuality, podujatia, dokumenty, pracovníci/čky, projekty
- Medziknižničná a medzinárodná medziknižničná výpožičná služba – za rok 2018 došla a vybavená 1 žiadosť (knižnica Štátna vedecká knižnica, Košice), odoslaných a vybavených 9 žiadostí
- Aktualizácia zoznamu výskumných prác Inštitútu pre výskum práce a rodiny na webstránke spolu s umiestňovaním fulltextov výskumných prác na webstránku
- Priebežné odstraňovanie záznamov vyradených publikácií z knižničného informačného systému
- Zasielanie informácií o novinkách v knižničnom fonde DISSO spolupracovníkom/čkam)

Náklady na zabezpečenie činnosti IVPR - rozpočet organizácie

Príjmy IVPR v roku 2018

Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu organizácie

V súlade s vládnyim návrhom zákona o štátnom rozpočte na rok 2018 a schváleným zákonom č. 333/2017 o štátnom rozpočte na rok 2018 Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR listom číslo 7523/2018-M_ORF zázn.č. 994/2018 zo dňa 9.1.2018 stanovilo rozpis záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2018 a výšku rozpočtovaných prostriedkov v sume 515 777 € ako príspevok na činnosť Inštitútu pre rok 2018, pričom čiastka 515 777 € predstavovala príspevok na program 07E0301 Tvorba a implementácia politik.

Súčasne bol stanovený záväzný ukazovateľ „610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania“ v celkovej výške 286 540,- €.

Dňa 20.2.2018 v nadväznosti na rozpočtové opatrenie č.2/2018 Ministerstva financií (list č. MF/009077/2018-441 z 9.2.2018) a v súlade s ustanovením § 17 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov povolilo Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny listom č. 10059/2018-M_ODRAV 8871/2018 prekročiť limit príjmov a výdavkov v prvku 07E0301 (v nadväznosti na bod B.2. uznesenia vlády SR č. 76 zo dňa 7.2.2018) vo výške 99 tis. Eur, ktoré boli uvoľnené z rezervy vlády na zabezpečenie prevádzky bezplatnej nonstop linky pre ženy zažívajúce násilie a koordinačných aktivít v oblasti násillia na ženách do konca apríla 2018. Z toho na mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania bolo určených 40 tis. €.

Rozpočet Inštitútu pre výskum práce a rodiny na rok 2018 bol tak celkom vo výške 614 777 Eur, z toho záväzný ukazovateľ „610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania“ vo výške 326.540 € Eur.

Celkové čerpanie rozpočtovaných prostriedkov bolo na úrovni 605.765,78 € Eur, z toho záväzný ukazovateľ „610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania bol čerpaný vo výške 326.445,01 € Eur.

Rozpočtové opatrenia

Dňa 20.02.2018 v nadväznosti na rozpočtové opatrenie č.2/2018 Ministerstva financií (list č. MF/009077/2018-441 z 9.2.2018) a v súlade s ustanovením § 17 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene

a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov povolilo Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny listom č. 10059/2018-M_ODRAV 8871/2018 prekročiť limit príjmov a výdavkov v prvku 07E0301 (v nadväznosti na bod B.2. uznesenia vlády SR č. 76 zo dňa 7.2.2018) vo výške 99 tis. Eur, ktoré boli uvoľnené z rezervy vlády na zabezpečenie prevádzky bezplatnej nonstop linky pre ženy zažívajúce násilie a koordinačných aktivít v oblasti násillia na ženách do konca apríla 2018. Z toho na mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania bolo určených 40 tis. €.

Prehľad celkových príjmov IVPR za rok 2018

Zdroj	Položka		Rozpočet schválený	Rozpočet upravený	Plnenie k 31.12.2018
46	223 001	Predaj služieb	46 500	46 500	93 831,13
111	312 001	Bežný transfer zo ŠR	515 777	614 777	614 777,00
1AC1	312 001	Projekt PERD – zdroje EU	0	0	466 986,60
1AC2	312 001	Projekt PERD - spolufinancovanie	0	0	108 871,78
11E3	331 001	Od zahr. subjektu iného ako medzin. organizacia	85 000	85 000	0
11E3	453 000	Zostatok KMC z min. rokov	0	0	33 287,42
11E4	453 000	Zostatky KMC z min. rokov	0	0	5874,25
131H	453 000	Vratky	0	0	112,54
46	453 000	Zostatok prostr. z min. rokov	0	0	253 130,61
SPOLU			647 277	746 277	1 576 871,33

Bežný transfér zo štátneho rozpočtu bol poskytnutý vo výške 100 %.

1AC1, 1AC 2 – príjem projekt Prevencia a eliminácia rodovej diskriminácie (PERD)

- z toho 1AC1 – financovanie z ESF vo výške 466.986,60 €

- z toho 1AC2 – spolufinancovanie ŠR pre projekt PERD vo výške 108.871,78 €

Plnenie príjmov vlastných zdrojov 46 zahŕňa príjem z predaja služieb v celkovej výške 93.831,13 €

z toho:

- tržba projektu ANED 10.976,00 €

- výnosy projektu Network 28.865,13 €

- prieskum pre OP FEAD vo výške 33.500,00 €
- príjem z úlohy Atlas rómskych komunit: 20.490,00 €

Čerpanie výdavkov v IVPR za rok 2018

Finančné prostriedky boli čerpané v súlade so schváleným rozpočtom, kontraktom so zriaďovateľom a schváleným plánom úloh IVPR na rok 2018. Všetky finančné prostriedky boli rozpísané a zaúčtované v zmysle záväzných predpisov v oblasti rozpočtovania, financovania a účtovania. Pri ich vynakladaní na účely plnenia kontrahovaných úloh IVPR postupoval s maximálnou hospodárnosťou. Čerpanie všetkých výdavkov sa realizovalo v systéme Štátnej pokladnice, podľa ekonomickej a funkčnej klasifikácie a podľa jednotlivých zdrojov bolo spracované vo výkaze príjmov a výdavkov za rok 2018 predloženom zriaďovateľovi.

Čerpanie výdavkov podľa jednotlivých programov a zdrojov

Program	Zdroj	Funkčná klasifik.	Názov	Rozpočet schválený	Rozpočet upravený	Skutočnosť k 31.12.2018
07E0301	111	1080	Bežné výdavky ŠR	515.777,00	614.777,00	605.765,78
07E0301	131H	1080	Bežné výdavky	0,-	0,-	112,54
07E0301	46	1080	Bežné výdavky	46.500,00	46.500,00	105.750,25
07E0301	11E3	1080	Bežné výdavky	85.000,00	85.000,00	0,00
07E0301	13E3	1080	Vratky KMC projekt	0,-	33.287,42	33.287,42
07E0301	13E4	1080	Vratky KMC projekt	0,-	5.874,25	5.874,25
			SPOLU	647.277,00	785.438,67	750.790,24

Program	Zdroj	Funkčná klasifik.	Názov	Rozpočet schválený	Rozpočet upravený	Skutočnosť k 31.12.2018
06G1S02	1AC1	1050	Bežné výdavky ESF	0	0,-	245.129,08
06G1S02	1AC2	1050	Bežné výdavky spoluf.	0	0,-	57.159,96
			SPOLU	0	0,-	302.289,04

Výdavky na projekty PERD sú rozdelené v pomere 81,09 : 18,91 pre prostriedky EU z ESF a spolufinancovanie zo štátneho rozpočtu SR.

Plán bežných výdavkov, zdroj 111, pokrytých príspevkom MPSVR SR na hlavnú činnosť IVPR zabezpečenú kontraktom v súvislosti s plnením programu 07E0301 za rok 2018 bol čerpaný vo výške 605.765,78 €, t.j. 98,53 %. Nevyčerpaný

príspevok zriaďovateľa vo výške 9.011,22 € bol predmetom zúčtovania so štátnym rozpočtom v prvom štvrtroku roka 2019.

Bežné výdavky zo zdroja 131H predstavujú odvod nevyčerpaných prostriedkov z roku 2017.

Druhovú čerpanie výdavkov za rok 2018 za IVPR na všetky úlohy bolo nasledovné:

Položka	Názov	Čerpanie k 31.12.2018
610	Mzdy, platy a OOV	621 760,82
620	Poistné	227 808,98
631	Cestovné	11.295,60
632	Energie, vod., komun.	16.983,44
633	Materiál	15.485,54
636	Nájomné	50.783,99
637	Služby	95 967,88
640	Bežné transféry	12.993,03
	SPOLU	1.053.079,28

Bežné výdavky z transferu MPSVR SR a aj ostatné finančné prostriedky boli použité v súlade s platnými právnymi predpismi a v súlade s plnením úloh IVPR za rok 2018.

Náklady	2018	2017
Spotreba materiálu	13178,2	19973,28
Služby	109780,9	216095,52
Osobné náklady	882452,56	1022399,23
Ostatné náklady	24034,5	13271,09
Ostatné dane a poplatky	300,28	271,69
Odpisy	1139,65	3328,28
Finančné náklady	151,26	569,43
Náklady spolu	1031037,35	1275908,52
Výnosy	2018	2017
Tržby za vlastné výkony	93831,13	38431,57
Ostatné výnosy	0	7,84
Finančné výnosy	2,5	8,09

Zúčtovanie ostatných rezerv z prevádz. čin.	0	3009,19
Transfery	908054,82	1858671,82
Výnosy spolu	1001888,45	1900128,51
Výsledok hospodárenia	-29148,9	624219,99

Aktivity IVPR v rámci medzinárodnej spolupráce a zahraničných pracovných ciest za rok 2018

V roku 2018 bolo v súvislosti s riešením úloh štátneho rozpočtu zabezpečených kontraktom a jednotlivých projektov uskutočnených 47 zahraničných pracovných ciest, na ktoré bolo vynaložených spolu 10.390,54 €. Časť nákladov bola platená pozývajúcou stranou. Služobné cesty do zahraničia sa realizovali v súvislosti s riešením výskumných úloh, ktoré sú hlavnou činnosťou IVPR a s členstvom v medzinárodných organizáciách a riešení projektu Prevencia a eliminácia rodovej diskriminácie, ktorý sa začal rozbiehať v roku 2018. Zamestnanci sa zúčastňovali na medzinárodných konferenciách, pracovných stretnutiach k výskumným úlohám, zasadnutí komisie pri OSN a zasadnutiach rôznych medzinárodných skupín.

Personálo - mzdové otázky

Charakteristika organizačnej štruktúry a zamestnancov

K 31. 12. 2018 malo IVPR vo fyzických osobách 34 zamestnancov, z toho 28 žien.

- z toho:
 - na výskumnom úseku** bolo zamestnaných v rámci kontrahovaných úloh **12 zamestnancov/kýň**, ktorí participovali na vecne rôznorodých výskumno-vývojových projektoch (vrátane riaditeľky IVPR).
- z toho:
 - 5 zamestnancov ekonomického úseku** zabezpečovalo komplexný podporný servis inštitútu, t.j. všetky asistentské, administratívne, ekonomické, prevádzkové a projektové činnosti, ako aj služby knižnice a dokumentaristiky.
 - Dňom 30. 11. 2018 sme rozviazali pracovný pomer s ekonómkou, takže v mesiaci december toto miesto nebolo obsadené, dňom 10. 12. 2018 odišla asistentka riaditeľky na materskú dovolenku, táto pracovná pozícia bola do konca roka zabezpečovaná na dohodu o vykonaní práce. Obidve pozície boli od 1. 1. 2019 obsadené novými zamestnankyňami.
- za toho:
 - 17 zamestnancov** na Národnom projekte Prevencia a eliminácia rodovej diskriminácie (ďalej len PERD). Činnosť tohto projektu začala 1. 5. 2018, odkedy prešla aj Národná linka pre ženy zažívajúce násilie pod projekt.

V období 1.1.2018 - 30.4.2018 bola bezplatná Národná linka pre ženy zažívajúce násilie financovaná z rezervy Úradu vlády.

V tomto období sa personálne doobsadila Národná linka, boli prijaté 4 poradkyne (Vavrinčová Irena, Katušáková Daniela, Tomčejevová Michaela, Krutá Karolína). V priebehu apríla 1 poradkyňa odišla na materskú dovolenku a 1 ukončila pracovný pomer v skúšobnej dobe.

V období 1.1.2018 – 28.2.2018 pracovala v IVPR aj 1 zamestnankyňa, ktorá zabezpečovala administratívu a archiváciu dokladov po bývalom KMC.

Od 1.5.2018 sa postupne začali obsadzovať všetky pozície pre projekt PERD novými zamestnancami po úspešnom absolvovaní výberových konaní.

K 31.12.2018 bolo obsadených 8 odborných miest – analytikov, výskumníkov, 1 miesto - manažérka komunikácie a 1 miesto - finančná manažérka, 1 miesto – projektová manažérka bolo v mesiaci december neobsadené, pretože zamestnankyňa ukončila pracovný pomer v skúšobnej dobe a miesto bolo po výberovom konaní obsadené od 1.1.2019.

V období od mája do decembra 2018 prišlo opätovne k personálnemu pohybu na Národnej linke pre ženy zažívajúce násilie. Do pracovného pomeru nastúpili 2 zamestnankyne a 1 odišla na materskú dovolenku. K 31.12.2018 pracovalo na linke 6 poradkýň (z toho 2 na skrátenej úväzok) a 1 vedúca linky.

Evidenčný stav a kvalifikačná štruktúra zamestnancov IVPR

V IVPR bol v roku 2018 priemerný evidenčný počet všetkých zamestnancov vo fyzických osobách 31, z toho 26 žien. Priemerný evidenčný počet zamestnancov prepočítaný - 30,8.

K 31.12.2018 bolo v IVPR zamestnaných 31 zamestnancov/kýň, z toho 26 žien (z toho 18 zamestnanci/kyne mali a majú uzavretý pracovný pomer na dobu určitú, z toho 17 zamestnancov na projekte PERD a 2 výskumní zamestnanci, z toho 1 ukončil pracovný pomer k 31.12.2018).

K 31.12.2018 malo IVPR vo fyzických osobách 34 zamestnancov, z toho 28 žien.

Štruktúru zamestnancov z hľadiska kvalifikácie, veku a pohlavia znázorňujú nasledovné tabuľky:

Kvalifikačná štruktúra zamestnancov k 31.12.2018

Vzdelanie	Počet zamestnancov	%	Z toho počet žien	%
VŠ-3 stupeň	13	38,24	9	32,14
VŠ-2 stupeň	17	50,00	15	53,57
VŠ-1 stupeň	1	2,94	1	3,57
SŠ	3	8,82	3	10,72

Veková štruktúra zamestnancov k 31.12.2018

Vek	Počet zamestnancov	%	Z toho ženy	%	Z toho muži	%
21 - 30 rokov	7	20,59	7	25,0	0	0
31 - 40 rokov	10	29,41	7	25,0	3	50,0
41 - 50 rokov	8	23,53	7	25,0	1	16,67
51 - 60 rokov	6	17,65	5	17,86	1	16,67
61 - 99 rokov	3	8,82	2	7,14	1	16,66

Štruktúra zamestnancov podľa pohlavia k 31.12.2018

Pohlavie	Počet zamestnancov	%
Muži	6	17,65
Ženy	28	82,35

Týždenný pracovný čas v organizácii je 37,5 hodiny. Priemerná mesačná hrubá mzda za všetky zdroje dosiahla za rok 2018 sumu 1 333,20 €. Priemerná mesačná hrubá mzda z rozpočtových zdrojov dosiahla za rok 2018 sumu 1 282,00 €.

Rozvoj ľudských zdrojov

Vzdelávanie v oblasti zručností potrebných pre výkon funkcie prebiehalo podľa individuálnych potrieb prostredníctvom externých kurzov, školení a samoštúdiom. Na zabezpečenie vzdelávania pre svojich zamestnancov/kyne formou školení, seminárov a účasti na konferenciách IVPR vynaložilo 2 033,79 €.

V priebehu roka sa zamestnanci/kyne zúčastňovali rôznych kurzov, školení a odborných seminárov organizovaných odbornými vzdelávacími agentúrami.

IVPR aj v roku 2018 vytváralo vhodné pracovné podmienky na zvyšovanie kultúry práce a pracovného prostredia. Aj v tomto roku sme zabezpečovali

zamestnancom stravovanie formou Callio gastro v hodnote 4,50 €/ks, na ktoré si zamestnanec prispieval od 1.1.2018 do 30.6.2018 1,40 €/ks a od 1.7.2018 v hodnote 4,80 €/ks, zamestnanec si prispieval 1,40 €/ks. Tieto stravovacie poukážky poskytuje zamestnávateľ aj na dni, kedy zamestnanec je práceneschopný, čerpá ošetrovanie člena rodiny, pracovné voľno s náhradou mzdy (napr. ošetrovanie v zdravotníckom zariadení) a dovolenku.

Organizácia aj v roku 2018 poskytovala zamestnancom,

- ktorí boli k prvému dňu štvrtroka v pracovnom pomere „regeneračný deň“ jedenkrát za štvrtrok;
- darcom krvi – deň po dni darovania – jeden deň pracovného voľna s náhradou mzdy na viac;
- zamestnankyni, ktorá sa stará o dieťa nastupujúce do prvého ročníka základnej školy jeden deň pracovného voľna s náhradou mzdy;

V roku 2018 sme poskytovali príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie priemerne 50,00 € mesačne každému zamestnancovi, ktorý o to požiadal v správcovskej spoločnosti, ktorú si vybral sám zamestnanec. V tomto roku poskytoval zamestnávateľ tento príspevok do tretieho piliera priemerne 25,33 zamestnancom.

Predpokladaný vývoj v personálnej oblasti

Investície do vzdelania a zvyšovania odborných zručností patria k popredným prioritám vedenia organizácie. Podporované sú predovšetkým oblasti, ktoré priamo súvisia s plnením úloh napojených na financovanie zo štátneho rozpočtu.

Osobitný dôraz kladieme na zvyšovanie zručností vedeckých zamestnancov/kýň v oblasti metodológie vedy a spracovávanie vedeckých údajov/poznatkov, ktoré sú v súlade s bežnou činnosťou tejto organizácie.

U ekonomických zamestnancov/kýň je to v oblasti zmeny legislatívy, ktorú využívajú pri plnení svojich pracovných povinností a pracovného zaradenia.

U poradkýň na Národnej linke pre ženy zažívajúce násilie kladieme dôraz na zvyšovanie právnych zručností pri riešení krízových situácií, problémov a riešení v osobnom živote.